GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
K Ö Z G Y Ű L É S E

6/2018. (VI. 29.)

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének **2018. június 29-én 10:00 órára** összehívott és **10:02 órakor** megkezdett ülésén.

Jelen vannak: Borkai Zsolt polgármester,
Dr. Somogyi Tivadar alpolgármester,
Dr. Fekete Dávid alpolgármester,
Radnóti Ákos alpolgármester,

Bárány István, Borsi Róbert, Dr. Dézsi Csaba András, Diligens Tibor, Fodor Roland, Dr. Gancz Tamás, Glázer Tímea, Kalmár Ákos, Kovács Tamás, Pollreisz Balázs, Rózsavölgyi László, Szeles Szabolcs, Takács Krisztián, Laczkovits-Takács Tímea, Varga Márk

Távolmaradását előzetesen jelezte: Hajszán Gyula, Juhász István, dr. Neupor Zsolt és dr. Sík Sándor képviselő urak

Várható késését jelezte: Szabó Jenő képviselő

Jelen vannak továbbá:
Dr. Csörgits Lajos aljegyző,

Páternoszter Piroska, a Modern Városok Program polgármesteri biztosa,
Dr. Sipos Gertrúd, önkormányzati főtanácsadó,
Nagy Tamás, a Gazdálkodási Főosztály vezetője,
Nagyné dr. László Edit, a Hatósági Főosztály vezetője,
Fűke Péter, a Településfejlesztési Főosztály vezetője,
Panker Mihály, a Humánpolitikai Főosztály vezetője,
Révi Zsolt városi főépítész,
Mező Tímea, az Adóügyi Osztály vezetője,
Dr. Nagy Klára, az Ellenőrzési Osztály vezetője,
Hermann-né Gesztrich Nikoletta, a Kulturális Osztály vezetője,
Hérics Tamás, a Házüzemeltetési Osztály vezetője,
Horváth Tamás, az Igazgatási Osztály vezetője,
Dr. Csele Balázs, a Munkaügyi Osztály vezetője,
Szabóné Vörös Ágnes, a Népjóléti Osztály vezetője,
Bodorné Mózes Ágota, az Oktatási Osztály vezetője,
Hoffmann Judit, a Sport Osztály vezetője,
Dr. Luksics Balázs, a Vagyongazdálkodási Osztály vezetője,
Gyertyás János, a Városfejlesztési Osztály vezetője,

Sági Géza, a GYŐR-SZOL Zrt. elnök-vezérigazgatója,
Sárkány Péter, a Győri Térségfejlesztő és Projektmenedzsment Kft. ügyvezetője,
Truka István, a Közterület Felügyelet és Mezei Őrszolgálat Győr vezetője,

Dr. Horváth Sándor Domonkos, a Dr. Kovács Pál Megyei Könyvtár és Közösségi Tér igazgatója,
Sütő Csaba, a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat vezetője,
Dr. Simonik Péter, Széchenyi István Egyetem, egyetemi docens,
Bányai Péter, a Civil Információs Centrum projektvezetője,
Tengely Katalin, a Civil Információs Centrum projekt managere,
a 7. napirendi pontban érintett óvodavezetők,
Dr. Szarvas Péter háziorvos,
a sajtó munkatársai, valamint 7 fő érdeklődő állampolgár.

Borkai Zsolt polgármester: Köszönti a Közgyűlés résztvevőit és az érdeklődő állampolgárokat.
Kéri, hogy a képviselők a létszám megállapítása érdekében gombnyomással jelezzék jelenlétüket. Megállapítja, hogy az ülésen 19 képviselő - a megválasztott képviselők több mint fele - megjelent, tehát a testület határozatképes, az ülést megnyitja.
Távolmaradását előzetesen Hajszán Gyula, Juhász István, dr. Neupor Zsolt és dr. Sík Sándor képviselő urak jelentették be. Várható késését Szabó Jenő képviselő úr jelezte.

A mai ülésen napirend előtt kerül átadásra a 2018. évi Városrész Szolgálatáért díjak közül a Marcalváros Szolgálatáért díj.
Megkéri dr. Somogyi Tivadar alpolgármester urat, szíveskedjék ismertetni a kitüntetés indoklását.

Dr. Somogyi Tivadar alpolgármester: Megkéri a kitüntetettet, hogy neve elhangzása után szíveskedjen kifáradni és Polgármester úrtól átvenni az elismerést.

Borkai Zsolt polgármester úr Marcalváros Szolgálatáért elismerést adományoz **Dr. Horváth Gabriella** részére városszerte elismert, magas színvonalú, töretlen lendülettel és szakmai elhivatottsággal Marcalvárosban folytatott fogorvosi munkája elismeréseként.

A kitüntetésekhez a testület nevében is gratulál!

****

Borkai Zsolt polgármester: A mai ülés tervezett napirendjét a kiküldött meghívó tartalmazza.
Az ülés előtt kapták kézhez képviselőtársai, a **Javaslat Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala szervezeti és működési szabályzatának módosítására** című előterjesztést, valamint a **Javaslat a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" kiírására** című előterjesztést, melyeket a zárt ülést megelőzően folytatólagos sorszámmal javasol napirendre venni.

Kéri, hogy akinek a napirendi pontokkal kapcsolatban észrevétele vagy más javaslata van, jelezze!

Kéri, hogy aki a javasolt napirendi pontokkal és azok sorrendjével egyetért, szavazzon!

Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 19 fő - 19 igen, 0 nem, 0 tartózkodó

szavazattal a napirendet a szóban elhangzott módosításokkal elfogadta.

104/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az alábbiak szerint fogadja el a 2018. június 29-i ülésének napirendjét:

1. **Javaslat egyes településrendezéssel összefüggő rendeletek módosítására**
   Előterjesztő: Révi Zsolt városi főépítész
2. **Tájékoztató a Győr és Térsége Hulladékgazdálkodási Rendszer megvalósításáról**
   Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester
   Borsi Róbert, a Győr Nagytérség Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás Társulási Tanács elnöke
3. **Javaslat a 2018. évi városképi támogatásokra**
   Előterjesztő: Városstratégiai Bizottság
4. **Javaslat Győr Megyei Jogú Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjára 2018-2023 időszakra vonatkozóan**
   Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester
5. **Tájékoztató az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr és a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Győr 2017. évi szakmai munkájának felülvizsgálatáról**
   Előterjesztő: Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság
6. **Javaslat a Család- és Gyermekjóléti Központ Győr létszámfejlesztésére**
   Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester
7. **Javaslat köznevelési intézmények intézményvezetői, magasabb vezetői beosztásának ellátására**
   Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester
8. **Javaslat háziorvosi munkakör betöltésére**
   Előterjesztő: Dr. Somogyi Tivadar alpolgármester
9. **Javaslat a Dr. Kovács Pál Könyvtár és Közösségi Tér Könyvtárhasználati szabályzatának meghatározására**
   Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester
10. **Javaslat gróf Bethlen István szobor felállítására**
    Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester
11. **Javaslat közterületek elnevezésére**
    Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester
12. **Javaslat a győri 7850 hrsz.-ú ingatlan értékesítésére**
    Előterjesztő: Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság
13. **Javaslat győri társasházi lakások értékesítésére** (279/6/A/10; 2672/68/A/60; 5968/4/A/26, 6637/A/7; 8107/A/1 hrsz.)
    Előterjesztő: Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság
14. **Javaslat a Győr, Madách I. u. 10. sz. alatti ingatlan bérbeadására**
    Előterjesztő: Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság
15. **Javaslat ingatlanok működtetésbe adására beruházások megvalósítására a közfeladat ellátása céljára** (Győr 13079, 13080 hrsz.)

Előterjesztő: Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság

16. **Javaslat a győri 7248 hrsz.-ú ingatlanon lévő épület 57 m^2 nagyságú részének a IV. számú Gazdasági Működtető Központ részére történő működtetésbe adására**
Előterjesztő: Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság

17. **Javaslat ingatlan ingyenes önkormányzati tulajdonba vételének kezdeményezésére** (Győr, 4123/43 hrsz.)
Előterjesztő: Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság

18. **Javaslat a MOBILIS Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság új felügyelőbizottsági tagjának megválasztására és ezzel összefüggésben a Társasági szerződés módosításának jóváhagyására**
Előterjesztő: Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság

19. **Javaslat az Önkormányzat és a GYŐR PROJEKT Kft. közötti közszolgáltatási szerződés megkötésére**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester

20. **Javaslat alapítványok támogatására**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester

21. **Javaslat Győr Megyei Jogú Város Civil Koncepciója 2018-2023 elfogadására**
Előterjesztő: Radnóti Ákos alpolgármester

22. **Javaslat az „Egyházak támogatására szolgáló pályázati keret" felosztására**
Előterjesztő: Dr. Somogyi Tivadar alpolgármester

23. **Javaslat a „Győr városban működő civil szervezetek támogatására szolgáló pályázati keret" felosztására**
Előterjesztő: Radnóti Ákos alpolgármester

24. **Javaslat Győr Megyei Város Önkormányzata Közgyűlésének 2018. II. félévi munkatervére**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester

25. **Beszámoló a lejárt határidejű közgyűlési határozatok végrehajtásáról**
Előterjesztő: Dr. Lipovits Szilárd jegyző

26. **Tájékoztató a Közgyűlés által a polgármesterre átruházott hatáskörben hozott határozatokról**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester

27. **Tájékoztató a bizottságok átruházott hatáskörben hozott határozatairól**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester

28. **Javaslat Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala szervezeti és működési szabályzatának módosítására**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester

29. **Javaslat a „Győr Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" kiírására**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester

30. **Javaslat a Győri Filharmonikus Zenekar igazgatói beosztásának betöltésére**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester *(zárt ülés)*

31. **Javaslat a Kulturális Pénzügyi- Gazdasági Szolgáltató Központ igazgatói beosztásának betöltésére**
Előterjesztő: Borkai Zsolt polgármester *(zárt ülés)*

32. Javaslat önkormányzati hatósági ügyben hozott döntés elleni fellebbezés elbírálására

(zárt ülés)

Előterjesztő: Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

****

1. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT EGYES TELEPÜLÉSRENDEZÉSSEL ÖSSZEFÜGGŐ RENDELETEK MÓDOSÍTÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Révi Zsolt városi főépítész: Az előterjesztés kapcsán megérkezett az állami főépítész úr záróvéleménye, beleegyezését megadta, jogi vagy szakmai kifogást nem emelt, támogatta az előterjesztést. Kéri az előterjesztés elfogadását.

Borkai Zsolt polgármester: További hozzászólás nem lévén szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 19 fő - 15 igen, 0 nem, 4 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

105/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja Győr Településszerkezeti Tervének módosítását a

   TSZTM 2016-037, TSZTM 2017-058, TSZTM 2018-006 és a TSZTM 2018-010 számú tervlap szerint.

Felelős: városi főépítész
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felkéri a városi főépítészt a jóváhagyott módosítások átvezetésére Győr Megyei Jogú Város Szabályozási Terve és Győr Építési Szabályzata című dokumentumokban, valamint a módosított dokumentumok megküldésére az egyeztetésében részt vett államigazgatási, érdek-képviseleti szerveknek és civil szervezeteknek.

Felelős: városi főépítész
Határidő: 2018. július 30.

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

Borkai Zsolt polgármester: Szavazásra bocsátja a rendelettervezetet. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 19 fő - 15 igen, 0 nem, 4 tartózkodó szavazattal a rendeletet elfogadta.

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
20/2018. (VI. 29.) RENDELETE

EGYES TELEPÜLÉSRENDEZÉSSEL ÖSSZEFÜGGŐ ÖNKORMÁNYZATI RENDELETEK MÓDOSÍTÁSÁRÓL

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának közgyűlése az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény a 62. § (6) bekezdés 6. pontjában kapott felhatalmazás alapján a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) A Győri Építési Szabályzatról (GYÉSZ-ről) és Győr Szabályozási Tervéről szóló 1/2006. (I. 25.) Ök. rendelet (a továbbiakban: GYÉSZ) 103. §-ában a 01131, 01847, 01848, 01911, 04505, 04506 és a 04685 sz. övezetek egyedi előírása helyébe a következő rendelkezések lépnek:

01131	Az övezetben amennyiben a telek nagysága a) nem éri el a 800 m^2-t, akkor legfeljebb három, b) eléri a 800 m^2-t, de az 1050 m^2-t nem éri el, akkor legfeljebb négy, c) eléri 1050 m^2-t, de az 1300 m^2-t nem éri el, akkor legfeljebb őt, d) eléri az 1300 m^2-t, de a 2000 m^2-t nem éri el, akkor legfeljebb hat, vagy e) eléri vagy meghaladja a 2000 m^2-t, akkor legfeljebb tizennégy önálló rendeltetési egységet magában foglaló épület helyezhető el telkenként. A legalább 2000 m^2 területű és legalább 24 m széles telek szabadonálló beépítéssel is beépíthető. A 11955 hrsz.-ú telken elhelyezendő rendeltetési egységek száma nincs korlátozva, a meglévő harmadik tetőtéri szinten önálló rendeltetési egységek is kialakíthatók.
01847	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. A zaj - és rezgésvédelmi szempontból fokozottan védett területen az építési tevékenység során alkalmazandó zaj - és rezgésvédelmi megoldás a zaj - és rezgésvédelmi egyedi számítás alapján történik. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedés igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is elhelyezhető.
01848	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. A zaj - és rezgésvédelmi szempontból fokozottan védett területen az építési tevékenység során alkalmazandó zaj - és rezgésvédelmi megoldás a zaj - és rezgésvédelmi egyedi számítás alapján történik. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedés igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is elhelyezhető.
01911	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési

	Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. A zaj - és rezgésvédelmi szempontból fokozottan védett területen az építési tevékenység során alkalmazandó zaj - és rezgésvédelmi megoldás a zaj - és rezgésvédelmi egyedi számítás alapján történik. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedés igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is elhelyezhető.
04505	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedést igazolandó.
04506	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedést igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is elhelyezhető.
04685	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben csak lakó rendeltetési egység helyezhető el. A 45 méternél nagyobb telekmélységgel rendelkező építési telek esetében az épület a telek közterületi homlokvonalától mért legfeljebb 45 méter mélyen helyezendő el. Új épület 15 m-nél keskenyebb telken nem helyezhető el, a meglévő épület nem bővíthető. A meglévő épület felújítható. Amennyiben a telek közterületi határán mért homlokvonal szélessége meghaladja a 25 métert, úgy az építési telek szabadonálló beépítéssel is beépíthető.

(2) A GYÉSZ 103. §-a kiegészül a 01851, 01852, 04817, 04818, 04820, 04823, 04824, 04825, 04826, 04827, 04828, 04830, 04831, 04835 és a 04836 sz. övezetek egyedi előírásaival:

01851	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedés igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is elhelyezhető.
01852	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedést igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is elhelyezhető.
04817	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben 500 m^2 teleknagyságig legfeljebb egy, 500 m^2 teleknagyság felett legfeljebb kettő lakás rendeltetési egység alakítható ki.
	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési

04818	Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben 500 m^2 teleknagyságig legfeljebb egy, 500 m^2 teleknagyság felett legfeljebb kettő lakás rendeltetési egység alakítható ki.
04820	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben 500 m^2 teleknagyságig legfeljebb egy, 500 m^2 teleknagyság felett legfeljebb kettő lakás rendeltetési egység alakítható ki.
04823	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben 500 m^2 teleknagyságig legfeljebb egy, 500 m^2 teleknagyság felett legfeljebb kettő lakás rendeltetési egység alakítható ki.
04824	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben 500 m^2 teleknagyságig legfeljebb egy, 500 m^2 teleknagyság felett legfeljebb kettő lakás rendeltetési egység alakítható ki.
04825	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben 500 m^2 teleknagyságig legfeljebb egy, 500 m^2 teleknagyság felett legfeljebb kettő lakás rendeltetési egység alakítható ki.
04826	Az övezetben telekalakításra és az ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben 500 m^2 teleknagyságig legfeljebb egy, 500 m^2 teleknagyság felett legfeljebb kettő lakás rendeltetési egység alakítható ki.
04827	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben csak lakó rendeltetési egység helyezhető el. A 45 méternél nagyobb telekmélységgel rendelkező építési telek esetében az épület a telek közterületi homlokvonalától mért legfeljebb 45 méter mélyen helyezendő el. Új épület 15 m-nél keskenyebb telken nem helyezhető el, a meglévő épület nem bővíthető. A meglévő épület felújítható. Amennyiben a telek közterületi határán mért homlokvonal szélessége meghaladja a 25 métert, úgy az építési telek szabadonálló beépítéssel is beépíthető.
04828	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben csak lakó rendeltetési egység helyezhető el. A 45 méternél nagyobb telekmélységgel rendelkező építési telek esetében az épület a telek közterületi homlokvonalától mért legfeljebb 45 méter mélyen helyezendő el. Új épület 15 m-nél keskenyebb telken nem helyezhető el, a meglévő épület nem bővíthető. A meglévő épület felújítható. Amennyiben a telek közterületi határán mért homlokvonal szélessége meghaladja a 25 métert, úgy az építési telek szabadonálló beépítéssel is beépíthető.
04830	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. A terület csak megfelelő mélységű és részletességű hatásvizsgálattal megalapozott településrendezési szerződés szerint építhető be. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedést igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is

	elhelyezhető.
04831	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. A terület csak megfelelő mélységű és részletességű hatásvizsgálattal megalapozott településrendezési szerződés szerint építhető be. Az egységes megjelenés és utcakép érdekében az egyes épületek létesítésénél a településképi rendelet hatálya alá eső eljárásokban a Tervtanács által elfogadott beépítési tervhez való illeszkedést igazolandó. Egy építési helyen belül több épület is elhelyezhető.
04835	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben csak lakó rendeltetési egység helyezhető el. A 45 méternél nagyobb telekmélységgel rendelkező építési telek esetében az épület a telek közterületi homlokvonalától mért legfeljebb 45 méter mélyen helyezendő el. Új épület 15 m-nél keskenyebb telken nem helyezhető el, a meglévő épület nem bővíthető. A meglévő épület felújítható. Amennyiben a telek közterületi határán mért homlokvonal szélessége meghaladja a 25 métert, úgy az építési telek szabadonálló beépítéssel is beépíthető.
04836	Az övezetben telekalakításra és ingatlan beépítésére Településrendezési Szerződés (TRSZ) megkötését követően kerülhet sor. Az övezetben csak lakó rendeltetési egység helyezhető el. A 45 méternél nagyobb telekmélységgel rendelkező építési telek esetében az épület a telek közterületi homlokvonalától mért legfeljebb 45 méter mélyen helyezendő el. Új épület 15 m-nél keskenyebb telken nem helyezhető el, a meglévő épület nem bővíthető. A meglévő épület felújítható. Amennyiben a telek közterületi határán mért homlokvonal szélessége meghaladja a 25 métert, úgy az építési telek szabadonálló beépítéssel is beépíthető.

2. §

(1) A GYÉSZ szabályozási tervlapja módosul a rendelet 1. mellékletét képező SZTM 2016-037, SZTM 2017-058, SZTM 2017-074, SZTM 2018-006, SZTM 2018-010, SZTM 2018-020, SZTM 2018-023, SZTM 2018-024 és az SZTM 2018-027 tervszámú szabályozás tervlapok szerint.
(2) A GYÉSZ szabályozási tervlapja módosul a rendelet 2. mellékletét képező SZTM 2018-021, SZTM 2018-022, SZTM 2018-026, SZTM 2018-028, SZTM 2018-034, és az SZTM 2018-035 tervszámú szabályozási tervlapok szerint.

3. §

A Győri Építési Szabályzatról (GYÉSZ-ről) és Győr Szabályozási Tervéről szóló 1/2006. (I. 25.) Ök. rendelet felülvizsgálatára tekintettel változtatási tilalom elrendeléséről szóló 18/2018. (V. 25.) önkormányzati rendelet 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„A helyi építési szabályzat módosításának hatályba lépéséig, de legfeljebb a jelen rendelet hatályba lépésétől számított 2 évig változtatási tilalom áll fenn a
a) 2629 hrsz., 3560 hrsz., 3561 hrsz., 3562 hrsz., 3708 hrsz., 3712 hrsz., 3818 hrsz., 3833 hrsz., 3838 hrsz., 3839 hrsz., 3848 hrsz., 3852 hrsz., 3854 hrsz., 3855 hrsz., 3856 hrsz., 3881 hrsz., 3889 hrsz., 4036/1 hrsz., 4054 hrsz., 4067 hrsz., 4068 hrsz., 4080 hrsz., 4451 hrsz., 4456 hrsz., 7200 hrsz. és a 10506 hrsz. alatti ingatlanokra és a
b) 00003, 00004, 00055, 00065, 00569, 00572, 00573, 00595, 00966, 00968, 02038, 02388, 02389, 02393, 02583, 02602, 02603, 02611, 02630, 02631, 02632, 02633, 02634, 02635, 02636, 02927, 02928, 04193, 04194, 04195, 04164, 04220, 04479, 04592, 04599 és a 04600 sz. építési övezetekre."

4. §

A változtatási tilalom elrendeléséről szóló 19/2017. (VI. 30.) önkormányzati rendelet 1. §-ában a „02323, 02312, 04155" szövegrész helyébe a „02323, 04155" szöveg lép.

5. §

(1) Jelen rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba, a (2) bekezdésben foglaltak kivételével.
(2) A rendelet 1. §-a, 2. § (1) bekezdés, a 4. §-a és 6. §-a 2018. július 14. napján lép hatályba.

6. §

Hatályát veszti
a) a GYÉSZ 103. §-ban a 00720, 01845 sz. övezetek egyedi előírása és a
b) a Bácsai út, Vidra utca és a Votinszky utca által határolt területen történő változtatási tilalom elrendeléséről szóló 25/2017. (IX. 19.) önkormányzati rendelet.

Borkai Zsolt
polgármester

Dr. Lipovits Szilárd
jegyző

(A rendelet mellékletei a jegyzőkönyv végén találhatóak.)
****

2. NAPIRENDI PONT:

TÁJÉKOZTATÓ A GYŐR ÉS TÉRSÉGE HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI RENDSZER MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Glázer Tímea képviselő: A hulladékgazdálkodásnál problémákat lát. A győri hulladékkezelési rendszer működésképességének a határát súrolja. A kevés pénz és az emberhiány veszélyezteti a szemét elszállítását. Szerinte a városnak ösztönöznie kellene az egyedi szelekciós rendszert. Javasolja a szelektív gyűjtés erősítését és fokozottabb ellenőrzését. A központi irányítás hibájának tartja, hogy a hulladékgazdálkodás Győrben nem működik rendesen.

Borkai Zsolt polgármester: Az, hogy a hulladékot nemcsak a hulladékgyűjtő szigeteken teszik le, hanem például erdők szélén, mezőkön, nem kormányzati kérdés. A hulladékprojekt indulásakor a legnagyobb aggálya az volt, hogy ne lerakókat alakítsanak ki, hanem hulladékégetőket, mint Németországban, de nem ez volt az álláspont. Jelenleg kampány folyik arra, hogy a gyerekeket az óvodákban, iskolákban a felelős hulladékgazdálkodásra tanítsák. Komoly eredmények is születtek. A Közterület-Felügyelet és Mezei Őrszolgálat Győr folyamatosan, megerősített csapattal végzi az ellenőrzést. Több esetben vidéki településeken dolgozó kiskereskedők a felhalmozódott szemetet esténként behozzák Győrbe és itt rakják le. Már több ilyen tettenérés is történt. Győrben a szemét elszállítása működik. Az illegális lerakók megszüntetése komoly pénzekbe kerül. A cél ezek felszámolása és a szemetet illegálisan lerakók tettenérése.

(Szabó Jenő képviselő úr megérkezik az ülésre, a Közgyűlés létszáma 20 főre módosul).

Borsi Róbert képviselő: Megköszöni Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának, a Győr Nagytérség Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulásnak, és a Győri Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. valamennyi munkatársának az elmúlt félév áldozatos munkáját. Glázer Tímea képviselő asszony hozzászólására reagálva elmondja, hogy ez a rendszer mentett meg nagyon sok szolgáltatást országosan a megszűnéstől. Az új rendszert fenntarthatónak látja.

Bárány István képviselő: A győri hulladékgazdálkodási rendszer az elsők között került bevezetésre az országban. Kevés olyan település van, ahol ilyen sokféle hulladékot ingyenesen rakhat le a lakosság. Elmondható, hogy nem a rendszer rossz, hanem még mindig vannak olyanok, akik nem megfelelően használják. Megköszöni Radnóti Ákos alpolgármester úrnak, hogy Bácsán és Kisbácsán a Közterület-Felügyelet és Mezei Őrszolgálat Győr a kritikus hulladékgyűjtő szigeteken olyan eredményeket tudott az ellenőrzések terén felmutatni, amelyeknek már jelentkezik a hatása. Az előterjesztés tárgyalása egyúttal jó alkalom arra, hogy megköszönje a városgazdálkodás és a GYŐR-SZOL Zrt. ezen területen végzett munkáját. El kellene érni azt, hogy a rendszert helyesen használó lakosok merjenek szólni a rendszert helytelenül használóknak, így érvényesülne a társadalmi kontroll. Az előterjesztést jónak tartja, még egyszer megköszöni a befektetett munkát.

Fodor Roland képviselő: A jelenlegi vegyes rendszernek, amiben az állam és az önkormányzat is benne van, vannak előnyei és hátrányai is. Problémát lát a szelektív

szemetesek ürítésének gyakoriságában.

Pollreisz Balázs képviselő: A Glázer Tímea képviselő asszony kérdésére adott válasszal nem ért egyet, mely szerint a 2006-os és 2010-es kormányok által felállított rendszer nem működik. A Nemzeti Hulladékgazdálkodási Koordináló és Vagyonkezelő Zrt.-t nem az előző kormányok, hanem az Orbán Kormány állította fel. A Győr Hulladékgazdálkodási és Nonprofit Kft. anyagi problémáit is a Nemzeti Hulladékgazdálkodási Koordináló és Vagyonkezelő Zrt. okozza. Megköszöni a Győr Hulladékgazdálkodási és Nonprofit Kft.-nek és Sági Géza elnök-vezérigazgató úrnak, hogy a rendszer mégis működik és életben tudott maradni.

Borkai Zsolt polgármester: Nem azt mondta, hogy nem működik a rendszer, hanem azt, hogy jobb rendszert is ki lehetett volna alakítani. Nem biztos, hogy a szakmai választás megfelelő volt abban a tekintetben, hogy hulladéklerakókat építenek, majd utána rekultiválnak. A helyzet azonban már adott, és ezzel kell együtt élni. Egyetért azzal, hogy a győri szakemberek jól végzik a dolgukat. Csak azt mondta, hogy annak idején rosszul választottak, képviselőtársa ne érezze ezt személyes sértésnek.

Dr. Dézsi Csaba András képviselő: Fodor Roland képviselő úr felszólalására reagálva elmondja, hogy amennyiben a szelektív szigethez érve azt látja, hogy az szemetes megtelt, akkor felhívja az ott feltüntetett telefonszámot, és eddig még mindig elvitték. Általános problémának látja, hogy az emberek mindenfélét bedobálnak a gyűjtőkbe. A felelőtlen emberek tevékenységéről nem tehet a GYŐR-SZOL Zrt., az Önkormányzat és a Kormány sem, csak azok, akik magatartásukkal tönkreteszik az országban elsőként Győrben felállított, egész városra kiterjedő hulladékgyűjtő rendszert, melyet példás dolognak tart. Úgy látja, hogy sokan nincsenek még ma sem tisztában azzal, hogy például a pizzás doboz, mivel zsíros, nem való a szelektív gyűjtőbe. Még mindig sok tanulnivaló akad, bízik abban, hogy a gyerekeknek egy olyan rendszert kapnak, amit majd ők már megfelelően kezelnek.

Radnóti Ákos alpolgármester: Glázer Tímea képviselő asszony felszólalására reagálva elmondja, hogy még mindig tudott segíteni azoknak a képviselőknek, akik megkeresték, és azonnal intézkedett. Bárány képviselő úr megkeresése után valóban jó eredményeket értek el Bácsán. A Közterület-Felügyelet éves beszámolója idén is megtörtént, 800 feletti tettenérés volt a tavalyi évben, míg 2014-ben 60-70 közötti. Létszámbővítés volt, és jelentős összeget fordítottak a területre. Kampány indult el azzal kapcsolatban, hogy mit hova kell beledobni. A www.gyhg.hu oldalon bővítették a listát arról, hogy mit, melyik szemetesbe kell elhelyezni. A sajtóban minden hónapban beszámolnak a hulladékkommandó tettenéréseiről. Az önkormányzati rendelet megengedi, hogy az, aki a saját szemetesét rendszeresen túlpakolja, nagyobb szemetest kapjon automatikusan a szolgáltatóhoz. Fontos elmondani azt is, hogy a lakossági árak nem emelkedtek.

Fodor Roland képviselő: Nagyon fontos a prevenció és a szelektív hulladékgyűjtés szemléletének az elterjesztése a városban, de most egy akut problémával állnak szemben. Sok szelektív sziget kinézete méltatlan a városhoz. A megelőző intézkedéseket, amelyeknek majd később látszik az eredménye, ki kellene egészíteni azzal, hogy a szelektív sziget jelenleg se folyjék szét, attól függetlenül, hogy illegális hulladék van ott vagy legális. Sajnos az említett telefonszámok több helyen már lekoptak.

Borkai Zsolt polgármester: Megdöbben azon, hogy képviselőtársa nincs tisztában azzal,

hogy az állampolgárok számára létezik az a lehetőség is, hogy a hulladékudvarokat igénybe vegyék. Inkább az a probléma, hogy a lakosság nem figyel oda ezekre a dolgokra, sok esetben felelőtlen. Elmondható, hogy ugyan lehet még javítani rajta, de Győrben példaértékűen működik a rendszer. A GYŐR-SZOL Zrt. munkatársai ünnepnapokon, amikor a szemét jobban felhalmozódik, sokkal sűrűbben ürítik a szelektív kukákat, működik a hulladékelszállító rendszer, és a jövőben is működni fog. Boldog lenne, ha képviselőtársa tudna olyan javaslatot mondani, ami javítani tudná a helyzetet, nemcsak kritizálna.

Borsi Róbert képviselő: Nemcsak a hulladékudvarok állnak rendelkezésre, hanem kihelyezett hulladékudvarokat is biztosított az Önkormányzat az elmúlt időszakban. Ez lehetővé tette, hogy a lakosok a közvetlen környezetükben el tudják szállítani a felgyűlt lomokat. Hangsúlyozza, hogy korábbi hozzászólásában is azt mondta, hogy ez a rendszer országosan nagyon sok társulást, szolgáltatót mentett meg a megszűnéstől. A győri volt az első rendszer, ami létrejött, és nem volt előtte példa. Szükségesek a folyamatos változtatások, fejlesztések. Biztos benne, hogy Sági Géza elnök-vezérigazgató úr is azt tudná elmondani, hogy napi szinten folyamatosan ürítik a győri hulladékszigeteket és takarítják a környéküket. A KEOP-os programban keretében, amelyben részt vesznek, beszereznek harang alakú gyűjtőedényeket, melyeknek csak bedobó nyílása van és a térfogata is nagyobb. Készül egy applikáció, amivel a lakosság be tudja jelenteni az illegális hulladék-lerakást és tájékozódni tud arról, hogy mikor kell kivinni a szemetest, mit, hova kell dobni. A városnak azon munkájához is hozzájárulnak, hogy az illegálisan lerakott hulladék mennyisége csökkenjen. Megvizsgáltak oroszországi és csehországi mintákat, ahol szintén ilyen problémák voltak, és viszonylag kis összegből működő megoldásokat találtak.

Fodor Roland képviselő: Személyének szóló felvetésekre reagál. Látható, hogy valós problémáról beszél, Győr belvárosában és egyéb rendezett környékeken, hogy néznek ki a hulladékszigetek. Szeretné kérni, hogy gyakrabban ürítsék a szigeteken a kukákat addig is, amíg a többi intézkedés gyümölcse beérik.

Glázer Tímea képviselő: Tisztában van azzal, hogy itt mindenki megtesz mindent, nem szeretné a helyi vezetést kritizálni. A központi rendszer nem megfelelő támogatást nyújt, kevesebb a pénz marad helyben, ezért nincs elegendő munkaerő sem. A helyi vezetéssel nincs probléma.

Dr. Dézsi Csaba András képviselő: Fodor Roland képviselő úr hozzászólására reagálva elmondja, hogy ha még gyakrabban viszik el a szemetet, az arra ösztönzi a szemetet illegálisan lepakolókat, hogy ez egy megoldás lehet a számukra. Csak oktatással és szankcionálással lehet eredményt elérni.

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a témához további kérdés, sem észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot, és megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 19 igen, 0 nem, 1 tartózkodó szavazattal azt elfogadta.

106/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Győr és térsége hulladékgazdálkodási rendszer megvalósításáról szóló tájékoztatót elfogadja.

****

3. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A 2018. ÉVI VÁROSKÉPI TÁMOGATÁSOKRA
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 19 igen, 0 nem, 1 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

107/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 2018. évi költségvetésben szereplő „Bizottsági keretek - Városképi keret" kiadási jogcímen lévő előirányzat terhére,

   a) Győr, Czuczor Gergely utca 12. és 14. szám alatti, belvárosi műemléki jelentőségű területén, műemléki környezetben található épületek (hrsz.: 7318/1 és 7319/1) homlokzat felújítására és ablakkeretek javítására, festésére 2.000.000,- Ft,

   b) Győr, Arany János utca 17. szám alatti, belvárosi műemléki jelentőségű területén, műemléki környezetben található épület (hrsz.: 7304) Kisfaludy utca felőli homlokzatának felújítási munkálatainak támogatására 800.000,- Ft,

   c) Győr, Rákóczi Ferenc utca 8. szám alatti, belvárosi műemléki jelentőségű területén, műemléki környezetben található épület (hrsz.: 6694) utcai homlokzatának felújítására, nyílászárók javítására és bádogos szerkezetek cseréjére 5.000.000,- Ft,

   d) Győr, Sarló köz 17. - Kisfaludy utca 1. szám alatti, belvárosi műemléki jelentőségű területén, műemléki környezetben található épület (hrsz.: 7335) utcai homlokzatának felújítására, ablakok festésére, tetőfedés és bádogos szerkezetek cseréjére, valamint a földszinti portálok javítására 3.800.000,- Ft,

   e) Győr, Szent István út 10. szám alatti, belvárosi, illetve a vasútállomás műemléki környezetben található (hrsz.: 7033) Szent István út és Városháza tér felőli homlokzatának felújítására és ablakok javítására, 23.700.000,- Ft,

   f) Győr, Vörösmarty utca 15. szám alatti, belvárosi műemléki jelentőségű területén álló műemlék épület (hrsz.: 6729) homlokzatfelújítással egybekötött utólagos vízszigetelés kialakítására 3.400.000,- Ft,

   g) Győr, Kossuth Lajos utca 20. szám alatti, újvárosi műemléki jelentőségű területén lévő műemlék épület (hrsz.: 7878) műanyag nyílászáróinak fából készült nyílászáróra történő cseréjére 1.300.000,- Ft

támogatásáról dönt.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzeszköz átadási megállapodások előkészítésére és aláírására, valamint az elszámolással kapcsolatos feladatok ellátására.

Felelős: polgármester
Határidő: pályázók kiértesítése, megállapodások megkötésének kezdeményezése: 2018. július 13.
A pályázók elszámolási határideje: a megkötendő megállapodásban meghatározottak szerint.

****

4. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJÁRA 2018-2023 IDŐSZAKRA VONATKOZÓAN

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Pollreisz Balázs képviselő: Megköszöni az anyag készítőinek a munkáját. A frakciója jó anyagnak tartja, az előterjesztést támogatják. Több helyen a problémafelvetésekre adott válaszlehetőségek az mutatják, hogy ezen a területen a kommunikáció rosszul működik. Nem sikerül a programokat célcsoporthoz eljuttatni, így az egyébként jó programok nem hatékonyak. A bizottsági ülésen Panker Mihály főosztályvezető urat már kérdezte a kommunikációról. Kiderült, hogy ezen a területen nincs elkülönített keret erre. A Győr+ újságban és egyéb helyeken jelennek meg a programok. Javasolja, hogy marketing erőforrásokat - legyen az humán vagy anyagi - fordítsanak arra is a következő években, hogy az anyagban leírt programokkal kapcsolatos információk eljussanak azokhoz az emberekhez, akiknek szüksége van rá. A városban kevés a jó szakember, mivel sokan elmennek. Az anyagban javasolt ösztöndíj bevezetését jó ötletnek tartja, ami segítene a jó szakemberek megtartásában.

Borkai Zsolt polgármester: Képviselőtársa marketinggel kapcsolatos javaslatát megfontolandónak tartja. Ehhez további marketingköltségeket kell hozzárendelni. Ezt a költségvetés tervezésekor meg fogják tenni. Kéri, hogy amennyiben a következő költségvetés tárgyalásakor magasabb marketingköltségeket látnak, azt támogassák és ne kritizálják.

Mivel a témához további kérdés, sem észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot, és megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 19 igen, 0 nem, 1 tartózkodó szavazattal azt elfogadta.

108/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elfogadja Győr város Helyi esélyegyenlőségi programját a 2018-2023 időszakra vonatkozóan az 1. sz. melléklet szerint.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés úgy dönt, hogy törekszik az éves költségvetés összeállításánál a Helyi esélyegyenlőségi programban foglaltakat szem előtt tartani a források biztosítása kapcsán.

Felelős: polgármester
Határidő: 2023-ig a mindenkori költségvetés összeállítása

3. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy Győr város Helyi esélyegyenlőségi programjának időarányos megvalósulását kétévente tekintse át, és szükség esetén módosítási javaslatát terjessze a Közgyűlés elé.

Felelős: polgármester
Határidő: 2023-ig minden második év június 30.

(A határozat melléklete jegyzőkönyv végén található.)

****

5. NAPIRENDI PONT:

TÁJÉKOZTATÓ AZ EGYESÍTETT EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY GYŐR ÉS A HAJLÉKTALANOKAT SEGÍTŐ SZOLGÁLAT GYŐR 2017. ÉVI SZAKMAI MUNKÁJÁNAK FELÜLVIZSGÁLATÁRÓL

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

109/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr és a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Győr szakmai munkájának felülvizsgálatáról készített tájékoztatót az 1. számú melléklet szerint elfogadja.

(A határozat melléklete jegyzőkönyv végén található.)

****

6. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI KÖZPONT GYŐR LÉTSZÁMFEJLESZTÉSÉRE

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

110/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a 126/2017. (IX. 19.) Kgy. sz. határozata 1. pontjának helyébe a következő szöveg lép:
„Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése egyetért a Család- és Gyermekjóléti Központ Győr szakmai létszámának 2017. november 1-jétől két fő 8 órás tanácsadó munkatárssal történő fejlesztésével. Az intézmény engedélyezett álláshelyeinek száma 2017. november 1. napjától 70,25-ről 72,25-re változik.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal"

2. A Közgyűlés egyetért a Család- és Gyermekjóléti Központ Győr szakmai létszámának 2018. szeptember 1. napjától 31 fő 8 órás óvodai és iskolai szociális segítő munkatárssal történő fejlesztésével, mellyel az intézmény engedélyezett álláshelyeinek száma 2018. szeptember 1. napjától 72,25-ről 103,25-re változik.

3. A Közgyűlés a 2. pontban szereplő 31 fő létszámfejlesztés 2018. évi költségvetési fedezetének 32.748.051,- Ft-os összegét az Önkormányzat 2018. évi költségvetésében a „350001 Költségvetési tervezési tartalék" kiadási előirányzat terhére biztosítja az 1. számú mellékletben foglaltak szerint, ezzel egyidejűleg a Család- és Gyermekjóléti Központ költségvetését az alábbiak szerint módosítja:

Személyi juttatások	+ 17.139.900,- Ft
Munkaadókat terhelő járulékok és szociális Hozzájárulási adó	+ 3.922.151,- Ft
Dologi kiadások	+ 2.727.000,- Ft
Felhalmozási kiadások	+ 8.748.000,- Ft

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

4. A Közgyűlés felkéri a polgármestert a 2-3. pontban meghatározott változtatások Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata költségvetési rendeletébe való beépítésére.

Felelős: polgármester
Határidő: a költségvetési rendelet soron következő módosítása.

****

7. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEK INTÉZMÉNYVEZETŐI, MAGASABB VEZETŐI BEOSZTÁSÁNAK ELLÁTÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendhez kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 1./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Halász Katalint nevezi ki a Bartók Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 2./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Horváthné Szabó Anettet nevezi ki a Bisinger Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 3./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Kántor Istvánnét nevezi ki az Erzsébet Ligeti Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 4./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Vadász Ilona Zsuzsannát nevezi ki a Gyárvárosi Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 5./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Litkei Erikát nevezi ki a Kovács Margit Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 6./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Varga Miklósnét nevezi ki a Márvány Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 7./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Holle Zsuzsannát nevezi ki a Sün Balázs Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 8./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Fortuna Lászlónét nevezi ki a Szentiváni Óvoda igazgatójának.

Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslat 9./ pontját.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egyhangú szavazattal Kutseráné Czigány Judit jelenlegi óvodavezető-helyettest bízza meg a Győri Mosolyvár Óvoda igazgatói feladatainak ellátásával.

111/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Bartók Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig

terjedő öt éves időtartamra **Halász Katalint** bízza meg jelenlegi illetménye meghagyásával és 73.080,- Ft magasabb vezetői pótlék megállapításával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Bisinger Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig terjedő öt éves időtartamra **Horváthné Szabó Anettet** bízza meg jelenlegi illetménye és magasabb vezetői pótléka meghagyásával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

3. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az **Erzsébet Ligeti Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig terjedő öt éves időtartamra **Kántor Istvánnét** bízza meg jelenlegi illetménye és magasabb vezetői pótléka meghagyásával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

4. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Gyárvárosi Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig terjedő öt éves időtartamra **Vadász Ilona Zsuzsannát** bízza meg jelenlegi illetménye és magasabb vezetői pótléka meghagyásával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

5. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Kovács Margit Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig terjedő öt éves időtartamra **Litkei Erikát** bízza meg jelenlegi illetménye és magasabb vezetői pótléka meghagyásával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

6. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Márvány Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig terjedő öt éves időtartamra **Varga Miklósnét** bízza meg jelenlegi illetménye és magasabb vezetői pótléka meghagyásával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

7. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Sün Balázs Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig terjedő öt éves időtartamra **Holle Zsuzsannát** bízza meg jelenlegi illetménye és magasabb vezetői pótléka meghagyásával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

8. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Szentiváni Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatinak ellátásával a 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig terjedő öt éves időtartamra **Fortuna Lászlónét** bízza meg jelenlegi illetménye és magasabb vezetői pótléka meghagyásával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

9. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a **Győri Mosolyvár Óvoda** magasabb vezetői, óvodavezetői feladatainak ellátásával 2018. augusztus 1-jétől a következő sikeres intézményvezetői pályázat lebonyolításáig, de legkésőbb 2019. július 31-ig terjedő időszakra az intézmény jelenlegi óvodavezető-helyettesét, Kutseráné Czigány Juditot bízza meg jelenlegi illetménye meghagyásával és 73.080,- Ft magasabb vezetői pótlék megállapításával.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

****

8. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT HÁZIORVOSI MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉRE
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

112/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. A Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése egyetért azzal, hogy a 080090143 kódszámú háziorvosi praxisban (Győr, Váci M. út 6.) 2018. szeptember 1-jétől Dr. Szarvas Péter lássa el a háziorvosi feladatokat a praxisjog megszerzése esetén.

2. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az 1. sz. melléklet szerinti előszerződés megkötésére.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található)

****

9. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A DR. KOVÁCS PÁL KÖNYVTÁR ÉS KÖZÖSSÉGI TÉR KÖNYVTÁRHASZNÁLATI SZABÁLYZATÁNAK MEGHATÁROZÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

113/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a Dr. Kovács Pál Könyvtár és Közösségi Tér Könyvtárhasználati szabályzatát az 1. számú melléklet szerinti tartalommal 2018. július 1-jei hatálybalépéssel határozza meg. Ezzel egyidejűleg a 2013. július 1-jétől hatályos Könyvtárhasználati szabályzat 2018. június 30. napjával hatályát veszti.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található)

****

10. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT GRÓF BETHLEN ISTVÁN SZOBOR FELÁLLÍTÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Glázer Tímea képviselő: Gróf Bethlen Istvánnak érdemi győri kötődése nem volt. Tagja volt annak a politikai elitnek, amelynek a tehetetlensége belesodorta Magyarországot a náci Németország karjaiba. A mai modern Magyarországon nem szabad olyan politikusnak szobrot állítani, akinek a két világháború között kiemelt szerepe volt. Szerinte a két világháború között élt győriek nem szavaznák meg ennek a szobornak a felállítását. Javasolja, hogy inkább Malasits Gézának állítsanak szobrot vagy nevezzenek el róla utcát.

Pollreisz Balázs képviselő: A Horthy-kultusz visszajövetelének nyomait véli felfedezni a mai Magyarországon. A szobor felállítását frakciója nem támogatja.

Fodor Roland képviselő: Megpróbálja szó szerint idézni Gróf Bethlen István szavait: csak azok hiszik azt, hogy a dolgok maguktól mennek, akik még soha nem teremtettek semmit. Úgy érzi, hogy ez a baloldali képviselőkre is vonatkozik. Ismételten sikerült kifejezni az MSZP és a DK képviselőinek, hogy fogalmuk sincs arról, mit jelent nemzethez tartozni. El

sem tudják képzelni, hogy milyen lehetett a kettő világháború közötti Magyarország, és milyen emberfeletti küzdelem volt Trianon után helyreállítani az országot. Nem tudják, hogy milyen lelkileg egy nemzethez tartozni. Nem tudnak nézeteiken változtatni, amikor valamilyen nemzeti ügyről van szó.

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a témához további kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot, és megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 17 igen, 3 nem, 0 tartózkodó szavazattal azt elfogadta.

114/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése Győrött, a 7871. hrsz-ú kivett közpark megnevezésű ingatlanra - az 1. számú melléklet szerint - gróf Bethlen István egészalakos szobor tervezésére kiírt pályázata nyerteseként Páljános Ervin szobrászművészt hirdeti ki, és a művész 3. számú melléklet szerinti gróf Bethlen István egészalakos köztéri szobrának elhelyezését határozza el, egyidejűleg a pályázati eljárást lezártnak nyilvánítja.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a művésszel a köztéri alkotásának megvalósítására szóló vállalkozási szerződést kösse meg, továbbá felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon az 1. pontban meghatározott szobornak Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának kizárólagos és korlátlan felhasználói jogú tulajdonba vételéről, egyben felhatalmazza a szobor elhelyezésével és tulajdonba vételével kapcsolatos valamennyi eljárási cselekmény elvégzésére.

Felelős: polgármester
Határidő: a művésszel kötendő vállalkozási szerződés megkötésére 2018. július 9. napja, a műalkotás kivitelezésére 2018. szeptember 30. napja.

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található)

****

11. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT KÖZTERÜLETEK ELNEVEZÉSÉRE

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: A határozati javaslatból kimaradt a szöveges előterjesztésben szereplő Sulyok Vince utca elnevezésére vonatkozó rész, ezért a határozati javaslat 1. pontját az alábbi d) ponttal egészítem ki: „d) a 26875/52 hrsz.-ú kivett, közforgalom számára megnyitott magánutat Sulyok Vince utca". Kéri a képviselőket, hogy ezzel a kiegészítéssel együtt szavazzanak majd a határozati javaslatról.

Glázer Tímea képviselő: Kéri, hogy Malasits Gézáról ne feledkezzenek meg, és ha legközelebb utcát neveznek el, vegyék fontolóra.

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a témához további kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja a határozati javaslatot az elhangzott kiegészítéssel.
Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 18 igen, 2 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

115/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

a) a 25770/7 hrsz.-ú közforgalom elől el nem zárt magánutat Tüzép utca,
b) a 26875/53 hrsz.-ú kivett, közforgalom számára megnyitott magánutat Kiss Angyal Ernő utca
c) a 7871 hrsz.-ú park besorolású közterületet Bethlen István tér
d) a 26875/52 hrsz.-ú kivett, közforgalom számára megnyitott magánutat Sulyok Vince utca

elnevezéssel látja el 2018. augusztus 16.-tól.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felkéri a jegyzőt, hogy az elnevezésekről az illetékes postai, közlekedési, ingatlan-nyilvántartó szerveket, közszolgáltató társaságokat, valamint a lakosságot tájékoztassa és a címjegyzékbe történő bejegyezésükről gondoskodjon.

Felelős: jegyző
Határidő: 2018. szeptember 15.

****

12. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A GYŐRI 7850 HRSZ.-Ú INGATLAN ÉRTÉKESÍTÉSÉRE
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

116/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1.) Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 13. §-ában foglaltak alapján hozzájárul az önkormányzat tulajdonában álló Győr belterület 7850 hrsz. alatt nyilvántartott, kivett lakóház, udvar megnevezésű, 518 m² területű, közigazgatásilag Győr, Kossuth Lajos utca 29. szám alatt található ingatlannak a TEST-ART Művészeti és Gyógypedagógiai Szolgáltató Korlátolt

Felelősségű Társaság (székhelye: 9025 Győr, Temető u. 33., rövidített cégnév: TEST-ART Kft., Cg: 08-09-014689, adószám: 11878654-2-08, statisztikai számjel: 11878654-9001-113-08., képviseli: Gáti Oszkár ügyvezető) részére versenyeztetési eljárás lefolytatása nélkül történő értékesítéséhez az alábbi feltételekkel:

a) az ingatlan vételára az ingatlanforgalmi értékbecslésben meghatározott 24.980.000,- Ft (huszonnégymillió-kilencszáznyolcvan forint);
b) a vevő köteles az ingatlanon tervezett fejlesztéseket elvégezni és gondoskodni arról, hogy az általa fenntartott ingatlanban végzett közfeladat ellátás legalább a tulajdonjogának megszerzésétől számított 10 éven keresztül tovább folytatódjon;
c) a közfeladat folytatásának biztosítására az ingatlan-nyilvántartásba Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata javára a tulajdonjog megszerzésétől számított 10 éves időtartamra elidegenítési tilalom kerüljön bejegyzésre;
d) a közfeladat ellátásának lehetetlenülése esetén az elidegenítési tilalom ideje alatt az Önkormányzat jogosult legfeljebb az a) pontban rögzített eladási áron visszavásárolni az ingatlant.

2.) A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az adásvételi szerződés fenti feltételekkel történő aláírására.

Felelős: polgármester
Határidő: az ingatlan értékesítésének napja

****

13. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A GYŐRI TÁRSASHÁZI LAKÁSOK ÉRTÉKESÍTÉSÉRE
(279/6/A/10; 2672/68/A/60; 5968/4/A/26; 6637/A/7; 8107/A/1hrsz.)
(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti I. határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

117/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja a győri 279/6/A/10 hrsz.-ú (Győr, Soproni út 6. II/2. ajtó) 58 m² nagyságú 2,5 szobás társasházi lakás értékesítését.

2. Az ingatlan az önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek elidegenítéséről szóló 42/2007. (XII. 21.) rendelet 9. §-ában foglalt szerződésen alapuló elővásárlási jog jogosultja, vagy - amennyiben a Magyar Állam az elővásárlási jogával él - a Magyar Állam részére (a volt bérlő bérleti jogával terhelten) értékesíthető 10.710.000,- Ft vételáron.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal
az adásvételi szerződés megkötésére 2021. március 01.

Borkai Zsolt polgármester: Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti II. határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

118/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja győri 2672/68/A/60 hrsz.-ú (Győr, Lajta út 18. X/4. ajtó) 55 m² nagyságú 1 egész + 2 fél szobás társasházi lakás értékesítését.

2. Az ingatlan az önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek elidegenítéséről szóló 42/2007. (XII. 21.) rendelet 9. §-ában foglalt szerződésen alapuló elővásárlási jog jogosultja, vagy - amennyiben a Magyar Állam az elővásárlási jogával él - a Magyar Állam részére (a volt bérlő bérleti jogával terhelten) értékesíthető 8.750.000,- Ft vételáron.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal
az adásvételi szerződés megkötésére 2021. március 01.

Borkai Zsolt polgármester: Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti III. határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

119/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja a győri 5968/4/A/26 hrsz.-ú (Győr, Ipar utca 19. I/2. ajtó) 43 m² nagyságú 1,5 szobás társasházi lakás értékesítését.

2. Az ingatlan az önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek elidegenítéséről szóló 42/2007. (XII. 21.) rendelet 9. §-ában foglalt szerződésen alapuló elővásárlási jog jogosultja, vagy - amennyiben a Magyar Állam az elővásárlási jogával él - a Magyar Állam részére (a volt bérlő bérleti jogával terhelten) értékesíthető 9.240.000,- Ft vételáron.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal
az adásvételi szerződés megkötésére 2021. március 19.

Borkai Zsolt polgármester: Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti IV. határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

120/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja a győri 6637/A/7 hrsz.-ú (Győr, Batthyány tér 26. fsz. 7. ajtó) 47 m² nagyságú 2 szobás társasházi lakás értékesítését.

2. Az ingatlan az önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek elidegenítéséről szóló 42/2007. (XII. 21.) rendelet 9. §-ában foglalt szerződésen alapuló elővásárlási jog jogosultja, vagy - amennyiben a Magyar Állam az elővásárlási jogával él - a Magyar Állam részére (a volt bérlő bérleti jogával terhelten) értékesíthető 9.940.000,- Ft vételáron.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal
az adásvételi szerződés megkötésére 2021. március 01.

Borkai Zsolt polgármester: Szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti V. határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

121/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése jóváhagyja a győri 8107/A/1 hrsz.-ú (Győr, Ráth Mátyás tér 6. fsz. 1. ajtó) 60,66 m² nagyságú 2 szobás társasházi lakás értékesítését.

2. Az ingatlan az önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek elidegenítéséről szóló 42/2007. (XII. 21.) rendelet 9. §-ában foglalt szerződésen alapuló elővásárlási jog jogosultja, vagy - amennyiben a Magyar Állam az elővásárlási jogával él - a Magyar Állam részére (a volt bérlő bérleti jogával terhelten) értékesíthető 12.110.000,- Ft vételáron.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal
az adásvételi szerződés megkötésére 2021. január 24.

****

14. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A GYŐR, MADÁCH I. U. 10. SZ. ALATTI INGATLAN BÉRBEADÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett,

szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

122/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése hozzájárul az Önkormányzat tulajdonában lévő győri 6166 hrsz.-ú, Győr, Madách I. u. 10. sz. alatti ingatlan - versenyeztetési eljárás nélkül történő - bérbeadásához a Győri Waldorf Egyesület (székhelye: 9027 Győr, Madách I. u. 10.) részére, 15 év határozott időtartamra, a „Forrás" Waldorf Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészeti Iskola működtetése céljából, az alábbi feltételekkel:
   - az ingatlan bérleti díja - értékbecslői szakvélemény alapján - 70.000,- Ft + áfa/hónap, mely összeget az Önkormányzat jogosult minden év január 1. napjától az infláció mértékével megemelni,
   - az ingatlan kizárólag oktatási, nevelési célra használható,
   - az ingatlan albérletbe, más szerv vagy személy használatába sem ingyenesen, sem visszterhesen nem adható, ez alól kivételt képez a Győri Waldorf Egyesület tevékenységi körébe tartozó foglalkozások céljából történő - ingyenes - helybiztosítás,
   - az ingatlan fenntartásáról (üzemeltetés, karbantartás, a szükséges felújítások elvégzése) a Győri Waldorf Egyesület köteles gondoskodni,
   - a Győri Waldorf Egyesület az ingatlanban teljes vagy részleges felújítást, korszerűsítést, átalakítást, bővítést kizárólag az Önkormányzat hozzájárulásával végezhet.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a bérleti megállapodás és az ehhez esetlegesen kapcsolódó valamennyi dokumentum aláírására.

Felelős: polgármester
Határidő: 2018. augusztus 31.

****

15. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT INGATLANOK MŰKÖDTETÉSBE ADÁSÁRA BERUHÁZÁSOK MEGVALÓSÍTÁSA ÉS KÖZFELADAT ELLÁTÁSA CÉLJÁRA (GYŐR 13079, 13080 HRSZ.)

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Bárány István képviselő: A javaslatot támogatja. A régi kisbácsai sporttelepen a sport

feltámasztásáról van szó. Azok a kisbácsaiak, akik még emlékeznek ennek az építésére, megkérték, hogy köszönje meg nyilvánosan Polgármester úrnak azt a tevékenységét, hogy ezt az állami tulajdonban lévő ingatlant visszaigényelte és így egy futballközpont jön létre, mely a felnövekvő ifjúság sportos nevelését is szolgálja. A pályának szép története van. 2004-ben került állami tulajdonba, de előtte privatizáció útján magántulajdonba került. Az ingatlant az állam perek sorozata után vehette birtokba, de ezalatt az idő alatt az állapota leromlott. Bízik benne, hogy megépül az új sporttelep a felajánlott adókból.

Borkai Zsolt polgármester: Tájékoztatja a testületet, hogy az önkormányzat igényelte a MÁV DAC pálya tulajdonjogát. Ez jelenleg folyamatban van. Nagyon sok gyerek sportol ott. Mivel a napirendi ponthoz további kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

123/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az Üstökös FC Győr Utánpótlás-nevelő Sport Egyesület (székhely: 9029 Győr, Sárási út 1. B.; nyilvántartási szám: 08-02-0002347, a továbbiakban: Egyesület) működtetésébe adja határozatlan időre a győri 13079 hrsz.-ú kivett beépítetlen terület megnevezésű, 6145 m^2 területű és a győri 13080 hrsz.-ú kivett sporttelep megnevezésű 2 ha 2344 m^2 területű ingatlanokat a helyi önkormányzati közfeladatok körébe tartozó sport, ifjúsági ügyek/ sport és kulturális feladatok tartozó ellátása céljából.

2. A Közgyűlés hozzájárul, hogy a győri 13080 hrsz.-ú ingatlanon található épületeket az Egyesület elszámolási kötelezettséggel saját költségén elbontsa.

3. A Közgyűlés hozzájárul, hogy az Egyesület sportfejlesztési programot/programokat nyújtson be a társasági és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény alapján a Magyar Labdarúgó Szövetséghez (a továbbiakban: MLSZ), és az MLSZ határozatával jóváhagyott sportfejlesztési program/programok alapján a labdarúgás sportág fejlesztését szolgáló tárgyi eszköz beruházásokat valósítson meg az ingatlanokon.

4. A Közgyűlés az ingatlanokon megvalósítandó tárgyi eszköz beruházásokhoz nem biztosít anyagi forrást az Egyesület részére.

5. A Közgyűlés hozzájárul, hogy az ingatlanokon megvalósított tárgyi eszköz beruházások az Egyesület tulajdonába kerüljenek, illetve maradjanak, továbbá hogy az építésiengedély-köteles tárgyi eszköz beruházás önálló helyrajzi számon kiemelésre kerüljön az ingatlan-nyilvántartásban.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

6. A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy az Egyesület kérelmére állítsa ki a Tao tv. 22/C. § (6) bekezdés a) pontja szerinti, a Magyar Állam javára 15 évre szóló jelzálogjog bejegyzéséhez szükséges előzetes tulajdonosi hozzájárulást, amennyiben az ingatlanon építési engedélyhez kötött tárgyi eszköz beruházást tartalmazó sportfejlesztési programot

nyújt be az Egyesület az MLSZ-hez azzal, hogy amennyiben a beruházás során létrehozott épület önálló helyrajzi számon kiemeltethető az ingatlan-nyilvántartásban, akkor e jelzálogjog átjegyzését kell kezdeményezni az épület tulajdoni lapjára.

Felelős: polgármester
Határidő: a tulajdonosi hozzájárulás kibocsátása tekintetében: a kérelem benyújtását követő 30 napon belül

****

16. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A GYŐRI 7248 HRSZ.-Ú INGATLANON LÉVŐ ÉPÜLET 57M² NAGYSÁGÚ RÉSZÉNEK A IV. SZÁMÚ GAZDASÁGI MŰKÖDTETŐ KÖZPONT RÉSZÉRE TÖRTÉNŐ MŰKÖDTETÉSBE ADÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Az előterjesztés határozati javaslatának szövegezését a következő módon javasolja módosítani: „Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése hozzájárul ahhoz, hogy a győri 7248 hrsz.-ú ingatlan 57 m^2 nagyságú épületrésze a IV. számú Gazdasági Működtető Központ üzemeltetésébe kerüljön telephely bővítése céljából. Az ingatlan működtetését továbbra is a GYŐR-SZOL Győri Közszolgáltató és Vagyongazdálkodó Zrt. látja el." Kéri az előterjesztés elfogadását az ismertetett módosítás szerint.

Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja a határozati javaslatot módosítását. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a módosító javaslatot elfogadta.

Szavazásra bocsátja a határozati javaslatot az elfogadott módosítással együtt. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 0 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

124/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése hozzájárul ahhoz, hogy a győri 7248 hrsz.-ú ingatlan 57 m^2 nagyságú épületrésze a IV. számú Gazdasági Működtető Központ üzemeltetésébe kerüljön telephely bővítése céljából. Az ingatlan működtetését továbbra is a GYŐR-SZOL Győri Közszolgáltató és Vagyongazdálkodó Zrt. látja el.

Felelős: jegyző
Határidő: azonnal

****

17. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT INGATLAN INGYENES ÖNKORMÁNYZATI TULAJDONBA VÉTELÉNEK KEZDEMÉNYEZÉSÉRE

(GYŐR 4123/43 HRSZ.)

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

125/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI törvény 13. §-ában foglaltak, valamint az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 36. § (2) bekezdésének c) pontja alapján az Állami Egészségügyi Ellátó Központnál (a továbbiakban: ÁEEK) kezdeményezi és kérelmezi a Magyar Állam 1/1 arányú tulajdonában és a Petz Aladár Megyei Oktató Kórház (9024 Győr, Vasvári Pál u. 2-4.) vagyonkezelésében lévő győri 4123/37 hrsz.-ú kivett önkormányzati út, egyéb épület megnevezésű, 6951 m^2 területű ingatlanból telekalakítási eljárás során kialakuló győri 4123/43 hrsz.-ú kivett önkormányzati közút megnevezésű 1198 m^2 területű ingatlan 1/1 tulajdoni hányadának ingyenes önkormányzati tulajdonba adását.
2. Az ingatlant Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésének 2. pontjában meghatározott településüzemeltetés helyi önkormányzati feladat ellátása érdekében kívánja tulajdonba venni, és helyi közút fenntartása céljára tervezi felhasználni.
3. Az Önkormányzat vállalja, hogy az ingatlant a tulajdonszerzést követő 15 évig elsődlegesen településüzemeltetés feladatra fogja használni.
4. Az Önkormányzat vállalja a telekalakítási eljárással kapcsolatban és a tulajdonba adás érdekében felmerülő költségek megtérítését.
5. Az igényelt ingatlan nem áll védettség alatt.
6. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert, hogy a győri 4123/43 hrsz.-ú ingatlan ingyenes önkormányzati tulajdonba adásával kapcsolatos eljárás során az ÁEEK felé teljes jogkörben eljárjon, és valamennyi nyilatkozatot megtegyen.
7. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert, hogy a győri 4123/43 hrsz.-ú ingatlan ingyenes önkormányzati tulajdonba adására vonatkozó megállapodást aláírja.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

****

18. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A MOBILIS KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG ÚJ FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI TAGJÁNAK MEGVÁLASZTÁSA ÉS EZZEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN A TÁRSASÁGI SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSÁNAK JÓVÁHAGYÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

126/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése - Szuchy Brigitta lemondását tudomásul véve és eddig végzett munkáját megköszönve - a MOBILIS Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság felügyelőbizottságába, 2018. június 30. napjától 2021. október 18. napjáig terjedő, határozott időtartamra Greguss András (anyja neve: Gyönge Márta) 9027 Győr, Gyóni Géza sétány 4. B lph. 2. em. 210. sz. alatti lakost javasolja megválasztani.

   A Közgyűlés a felügyelőbizottsági tag tiszteletdíját az Önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságok igazgatóságának és felügyelő bizottságainak tiszteletdíja megállapításáról szóló 220/2008. (VI. 12.) Kgy. határozatban a közhasznú társaságokra vonatkozóan rögzítettek szerint javasolja megállapítani.

2. A Közgyűlés hozzájárul a MOBILIS Közhasznú Nonprofit Kft. Társasági szerződése VI. fejezet 3. pontja első két bekezdésének módosításához, az alábbiak szerint:

   „A Társaság Felügyelő Bizottsága 3 tagból áll, amelynek tagjai 2016. október 19-től 2021. október 18-ig terjedő 5 éves időtartamra:

   Elnök: Kovács Tamás (an: Szakács Mária) 9024 Győr, Zrínyi utca 72. II/5.,
   tag: Májer Eszter Petra (an.: Gombor Judit) 9700 Szombathely, Alsóhegyi út 51.,
   valamint 2018. június 30-tól 2021. október 18-ig terjedő határozott időtartamra Greguss András (an: Gyönge Márta) 9027 Győr, Gyóni Géza sétány 4. B lph. 2. em. 210. szám alatti lakosok."

3. A Közgyűlés a MOBILIS Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság tisztségviselőinek változását érintő módosításokat tartalmazó, 1. sz. melléklet szerinti, egységes szerkezetű Társasági szerződést jóváhagyja.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

4. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Társasági szerződés aláírására és az ehhez kapcsolódó valamennyi eljárási cselekmény - beleértve az esetleges hiánypótlások teljesítését is - megtételére.
   A Közgyűlés felkéri a MOBILIS Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetőjét, hogy a Társasági szerződés módosításának cégbírósági bejegyzéséről gondoskodjon.

Felelős: polgármester és a MOBILIS Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetője
Határidő: 2018. július 29.

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található)

****

19. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT AZ ÖNKORMÁNYZAT ÉS A GYŐR PROJEKT KFT. KÖZÖTTI KÖZSZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS MEGKÖTÉSE

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 19 igen, 0 nem, 1 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

127/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése felhatalmazza a polgármestert és a tulajdonosi jogok gyakorlójaként a GYŐR PROJEKT Kft. ügyvezetőjét Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata és a GYŐR PROJEKT Kft. közötti közszolgáltatási szerződés megkötésére az 1. számú melléklet szerint és annak szükségessé váló módosításainak aláírására.

Felelős: polgármester, ügyvezető
Határidő: azonnal

20. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT ALAPÍTVÁNYOK TÁMOGATÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

128/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése egyetért azzal, hogy az Önkormányzat költségvetésében a „305332. Civil szervezetek egyedi támogatása" tervezési jogcím terhére a Lapcom Média Alapítvány legfeljebb 20.000.000,- Ft támogatásban részesüljön a daganatos betegek életkörülményeit javító készülékek beszerzésének céljából.

2. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése egyetért azzal, hogy az Önkormányzat költségvetésében a „305332. Civil szervezetek egyedi támogatása" tervezési jogcím terhére a Magyar Természetfotózásért Alapítvány 7.750.000,- Ft működési támogatásban részesüljön az általa tervezett természetfotó kiállítás megrendezéséhez.

3. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése egyetért azzal, hogy az Önkormányzat költségvetésében a „305332. Civil szervezetek egyedi támogatása" tervezési jogcím terhére a MATFUND Alapítvány 150.000,- Ft működési támogatásban részesüljön az általa tervezett természetfotó kiállítás megrendezéséhez

4. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése egyetért azzal, hogy az Önkormányzat költségvetésében a „307013. Szívkatéterezés Győr Alapítvány támogatása" tervezési jogcím terhére a „Szívkatéterezés Győr" Alapítvány 20.000.000,- Ft támogatásban részesüljön az általa ellátott szakmai munka ellátási színvonalának növelése érdekében.

5. A Közgyűlés az 1-4. pontokban meghatározott támogatások fedezetének biztosítása érdekében az alábbi előirányzat átcsoportosításokat hagyja jóvá:

305332 Civil szervezetek támogatása egyedi döntés alapján	+ 27.900.000,- Ft
307013. Szívkatéterezés Győr Alapítvány támogatása	+ 20.000.000,- Ft
350101 Elkülönített, kizárólagosan közgyűlési felhasználási hatáskörű tartalék	- 27.750.000,- Ft
304125 Rendezvények támogatása	- 150.000,- Ft
308131. Év közben polgármester hatáskörében felhasználható tartalék	- 20.000.000,- Ft

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

6. A Közgyűlés felkéri a polgármestert az 1-4. pontokban meghatározott támogatásokhoz kapcsolódó pénzügyi megállapodás megkötésére és az elszámoltatás lebonyolítására.

Felelős: polgármester
Határidő: a megállapodások megkötésének kezdeményezésére: 30 nap, az elszámoltatásra a 42/2013. (XII. 20.) önkormányzati rendeletben meghatározottak szerint.

****

21. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS CIVIL KONCEPCIÓJA 2018-2023 ELFOGADÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Pollreisz Balázs képviselő: Az előterjesztés nagyon sok mindenben tárgyilagos, és ez alkalommal is olyan anyagot kaptak, amit támogatni tudnak. Egy kérdés viszont felmerült benne, ami pedig az, hogy van egy SWOT analízis a koncepcióban, amelyben leírják, hogy a győri civil szervezeteknek a legnagyobb veszélye a függőség, és ez részletesen nem kerül kifejtésre. A kérdése az, hogy a koncepció készítője mit ért a függőség alatt és a győri civil szervezetek kitől és mitől függenek?

Borkai Zsolt polgármester: Elsősorban a civil szervezetek azért tudnak működni, mert az Önkormányzat támogatja őket, tehát a veszély abból adódik, hogy tudnak-e működni önkormányzati támogatás nélkül. Azok az emberek, akik ezeket a civil szervezeteket felelősen létrehozták, hétről-hétre az önkormányzathoz fordulnak támogatásért, hogy tudjanak működni.

További hozzászólás nem lévén szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

129/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elfogadja az 1. számú melléklet szerinti Győr Megyei Jogú Város Civil Koncepcióját.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

22. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT AZ „EGYHÁZAK TÁMOGATÁSÁRA SZOLGÁLÓ PÁLÁYZATI KERET" FELOSZTÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

130/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 2018. évi költségvetésben biztosított „Egyházak támogatására szolgáló pályázati keret" költségvetési előirányzat terhére – a megjelölt összeggel és felhasználási céllal – az 1. sz. mellékletben felsorolt egyházi szervezeteknek forrást biztosít, összesen 12.000.000,- Ft összegben.

   Felelős: polgármester
   Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzeszköz-átadási megállapodások előkészítéseire és aláírására, valamint az elszámolással kapcsolatos feladatok ellátására, melynek keretében felhatalmazza a pénzügyi megállapodásban szereplő célok és elszámolási határidők módosítására.

Felelős: polgármester
Határidő: pályázók kiértesítése, megállapodások megkötésének kezdeményezése: 2018. július 31-ig,
pályázók elszámolási határideje: a megkötendő megállapodásban meghatározottak szerint

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

23. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A „GYŐR VÁROSBAN MŰKÖDŐ CIVIL SZERVEZETEK TÁMOGATÁSÁRA SZOLGÁLÓ PÁLYÁZATI KERET" FELOSZTÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Pollreisz Balázs képviselő: Az előterjesztéssel kapcsolatban két kérdése van. Az első az, hogy a támogatást véleményező bizottságban mennyi ellenzéki képviselő vett részt. Végig olvasva a támogatott civil szervezeteket, mindenképpen támogatni fogják őket. Felszólalásának célja nem az, hogy bárkitől is elvegye a támogatást, de azt látja, hogy tíz óvodákkal kapcsolatos alapítvány is a nyertesek között van, melynek természetesen örül, azonban az igényelt támogatások között olyan dolgokra kértek forrást, mint például udvari játszóeszközök felújítása, térkövezés, padok telepítése. Ezekről azt gondolja, hogy a fenntartónak, azaz az Önkormányzatnak a feladata és kötelessége, hogy ezeket biztosítsa. Az ilyen feladatokat egy költségvetési módosításban kellene szerepeltetni és megszavazni, nem a huszonöt millió forintos civil pályázati keretből közel négymillió forintot erre fordítani. Azt javasolja, hogy ezt a jövőben gondolja meg a város és ne a civilek támogatásából finanszírozza ezeket a fejlesztéseket, amelyek kétségtelenül szükségesek.

Borkai Zsolt polgármester: Azt gondolja, hogy egy alapítvány okkal pályázik, ezért az Önkormányzatnak kötelessége azt tudomásul venni és dönteni abban, hogy támogatja-e a célt vagy nem. Véleménye szerint nem kellene megszabni azt, hogy az alapítványok hogyan működjenek és mire kérjenek támogatást.

Radnóti Ákos alpolgármester: Örül, hogy minden évben működik ez a civil támogatási rendszer, tájékoztatja a képviselőket, hogy a támogatásokat bíráló bizottságba, bármelyik képviselőnek be lehet kerülni, ha beszavazza a delegáló bizottság. Rendkívül örül annak, hogy nemcsak ebben az évben történt meg, hogy az óvodai alapítványokat támogathatják. A civil pályázat esetében, az egészségügyi szféra hátrányos helyzetének segítése volt a másodlagos szempont, ott is kiemelkedő támogatásokat tudtak adni. Majdnem kétszer annyi igény érkezett be, mint amennyi a rendelkezésre álló keretösszeg, ezért sajnos mindent nem tudtak támogatni.

Pollreisz Balázs képviselő: Előző hozzászólását kiegészítve elmondja, hogy ezt az előterjesztést támogatja, és egy alapítvány természetesen arra pályázik, amire szüksége van. Látható, hogy szükséges felújítani a kültéri eszközöket és beszerezni különböző kellékeket. Ezt látják a szülők is, ezt kötelessége támogatni az Önkormányzatnak is. A javaslata az volt, hogy a jövőben, amikor készül a költségvetés, meg kellene kérdezni ugyanezeket az alapítványokat, hogy van-e olyan dolog, amit fejleszteni vagy újítani kell.

Borkai Zsolt polgármester: Nagy megtiszteltetés a Közgyűlésnek, hogy óvodavezetőket választhattak, a vezetők magas szinten kvalifikált szakemberek Győr városában. Amikor a költségvetés elkészítésénél az összegeket javaslatként megteszik a Közgyűlés irányába, akkor ők a legjobb tudásuk szerint teszik ezt meg. Úgy gondolja, hogy az ő munkájuk példaértékű volt az elmúlt időszakban és a jövőben is az lesz. Azokat a javaslatokat, melyeket megtesznek és a költségvetésbe bekerül, azokra rendelkezésre áll az erőforrás. Nem gondolja, hogy ez a rendszer nem működik jól, az alapítványoknak meg kell hagyniuk azt a jogkörét, hogy saját maguk eldöntsék, hogy pályáznak-e és hogy mire. Ezt a jogkört ugyanígy meg kell hagyni az egészségügyben is, hiszen a kórház különböző osztályain és egyéb területeken is pályáznak műszerbeszerzésekre. Az alapítványok is ilyen dolgokra pályáznak és már számtalanszor döntöttek ilyen dolgokban.

Pollreisz Balázs képviselő: Elismeri, hogy az óvodavezetők, akiket egy előző naprendi pontban megválasztottak, valóban magasan kvalifikált szakemberek, de ugyancsak egy előző napirendi pontban elfogadtak egy civil koncepciót, ahol benne van, hogy költségvetéskor egyeztetnek a civil szervezetekkel.

Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

131/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 2018. évi költségvetésben biztosított „Civil szervezetek támogatására szolgáló pályázati keret" költségvetési előirányzat terhére – a megjelölt összeggel és felhasználási céllal – az 1. sz. mellékletben felsorolt szervezeteknek forrást biztosít, összesen 25.000.000,- Ft összegben.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzeszköz átadási megállapodások előkészítésére és aláírására, valamint az elszámolással kapcsolatos feladatok ellátására, melynek keretében felhatalmazza a pénzügyi megállapodásban szereplő célok és elszámolási határidők módosítására.

Felelős: polgármester
Határidő: pályázók kiértesítése, megállapodások megkötésének kezdeményezése: 2018. július 31-ig
pályázók elszámolási határideje: a megkötendő megállapodásban meghatározottak szerint

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

24. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK 2018. II. FÉLÉVI MUNKATERVÉRE

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

132/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 2018. II. félévi üléseinek munkatervét a melléklet szerint elfogadja.

Felelős: polgármester
Határidő: folyamatos, 2018. december 31-ig

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

25. NAPIRENDI PONT:

BESZÁMOLÓ A LEJÁRT HATÁRIDEJŰ KÖZGYŰLÉSI HATÁROZATOK VÉGREHAJTÁSÁRÓL

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 17 igen, 0 nem, 3 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

133/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése tudomásul veszi a mellékletben felsorolt, lejárt határidejű közgyűlési határozatok végrehajtásáról szóló beszámolót.

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

26. NAPIRENDI PONT:

TÁJÉKOZTATÓ A KÖZGYŰLÉS ÁLTAL A POLGÁRMESTERRE ÁTRUHÁZOTT HATÁSKÖRBEN HOZOTT HATÁROZATOKRÓL

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 16 igen, 0 nem, 4 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

134/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elfogadja a polgármester által átruházott hatáskörben hozott, 1. számú melléklet szerinti döntésekről szóló tájékoztatót, és ezzel a döntésekért való felelősséget viseli.

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

27. NAPIRENDI PONT:

TÁJÉKOZTATÓ A BIZOTTSÁGOK ÁTRUHÁZOTT HATÁSKÖRBEN HOZOTT HATÁROZATAIRÓL

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 17 igen, 0 nem, 3 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

135/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elfogadja a bizottságok által átruházott hatáskörben hozott, 1. számú melléklet szerinti döntésekről szóló tájékoztatót, és ezzel a döntésekért való felelősséget viseli.

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

28. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATÁNAK MÓDOSÍTÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 17 igen, 0 nem, 3 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

136/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése elfogadja Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának szervezeti és működési szabályzata módosítását 2018. július 1-jei hatállyal az 1. számú melléklet szerint.

Felelős: polgármester és jegyző
Határidő: azonnal

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található.)

****

29. NAPIRENDI PONT:

JAVASLAT A „GYŐRI OLIMPIAI REMÉNYSÉGEK ÖSZTÖNDÍJ" KIÍRÁSÁRA

(Az előterjesztés a jegyzőkönyv mellékleteként kerül csatolásra.)

Borkai Zsolt polgármester: Mivel a napirendi ponthoz kérdés, észrevétel nem érkezett, szavazásra bocsátja az előterjesztés szerinti határozati javaslatot. Megállapítja, hogy a Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igen, 0 nem, 0 tartózkodó szavazattal a határozatot elfogadta.

137/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése meghirdeti a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" programot az 1. sz. melléklet szerinti pályázati kiírás szerint, mellyel kapcsolatban a 2018. évben várható kifizetések fedezetére 10.755.000 forintot a „350004. Előzetes kötelezettségvállalás fedezetére" tervezési jogcímről a „309511. Sportszakmai feladatokkal összefüggő kiadásokra" tervezési jogcímre átcsoportosít.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

2. A Közgyűlés felkéri és felhatalmazza a polgármestert a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" program pályázatának az 1. pont szerinti lebonyolítására, a döntés meghozatalára, a szerződések megkötésére, módosítására esetleges megszüntetésére, az elszámolások elvégeztetésére, valamint minden szükséges cselekmény, nyilatkozat stb. megtételére.

Felelős: polgármester
Határidő: a pályázati kiírás szerint

3. A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert, ha szükséges, az 1. pont szerinti „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" program pályázatot ismételten kiírja olyan sportolók számára, akik még nem nyertek támogatást az adott Olimpiai Játékokhoz és/vagy Paralimpiai Játékokhoz kapcsolódóan, és ehhez a pályázati kiírás szerinti létszámot és a pályázati feltételeket módosítsa, valamint a szükséges forrást a költségvetésben összeghatárra tekintet nélkül teremtse meg.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

4. A Közgyűlés előzetesen kötelezettséget vállal Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2019. évi és 2020. évi költségvetésében az. 1. pont szerinti „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" program fedezetére.

Felelős: polgármester
Határidő: a 2019. évi és a 2020. évi Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának költségvetéséről szóló rendelet összeállítása

(A határozat melléklete a jegyzőkönyv végén található)

****

Borkai Zsolt polgármester: A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés a) pontja szerint a Közgyűlésnek zárt ülést kell tartania - többek között - az érintett kérésére vezetői megbízása adásának tárgyalásakor, valamint önkormányzati hatósági ügyek tárgyalásakor.

Az ismertetett rendelkezésre tekintettel a **Javaslat a Győri Filharmonikus Zenekar igazgatói beosztásának betöltésére**, a **Javaslat a Kulturális Pénzügyi- Gazdasági Szolgáltató Központ igazgatói beosztásának betöltésére**, valamint a **Javaslat önkormányzati hatósági ügyben hozott döntés elleni fellebbezés elbírálására** című napirendi pontok tárgyalására zárt ülést rendel el.

Megkéri a vendégeket, hogy az üléstermet szíveskedjenek elhagyni!

****

ZÁRT ÜLÉS UTÁN:

A Közgyűlés 11:12 órakor nyílt üléssel folytatja munkáját.

Borkai Zsolt polgármester: Ismerteti a zárt ülésen hozott határozatokat.

A Közgyűlés - melynek létszáma 20 fő - 20 igenlő, egybehangzó szavazattal a szakmai bizottság által nem támogatott jelölttel szemben a szakmai bizottság által javasolt jelöltet támogatva az alábbi határozatot fogadta el:

138/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

1./ Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény 39-41. §-aiban, valamint az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI. 15.) kormányrendelet 8. §-ában foglaltak alapján a Győri Filharmonikus Zenekar igazgatói beosztásának betöltésével 2019. január 1. napjától 2023. december 31. napjáig terjedő 5 éves határozott időtartamra Fűke Géza urat bízza meg.

2./ A Közgyűlés felhatalmazza a Polgármestert, hogy az igazgatóval a munkaszerződést kösse meg, azzal, hogy a vezető a kezdő személyi bérét havi bruttó 800.000,- forint összegben állapítja meg. A Közgyűlés hozzájárul a pályázóval közös megegyezéssel meghatározott, pályázati anyagban foglalt egyéb juttatási igények munkaszerződésbe foglalásához.

A Közgyűlés a Kulturális Pénzügyi- Gazdasági Szolgáltatói Központ igazgatói beosztásának betöltésével 2018. október 16. naptól 2023. október 15. napig terjedő 5 éves, határozott időtartamra Sándorné Szalay Andreát bízza meg.

Kérdezi képviselőtársait, hogy kíván-e valaki kérdést, illetve bejelentést tenni?

Tájékoztatja képviselőtársait, hogy a következő közgyűlés az elfogadott munkaterv szerint 2018. szeptember 21-én (pénteken) lesz.

A nyári szünetre mindenkinek jó pihenést és feltöltődést kíván.

Köszöni a képviselők munkáját, az érdeklődők figyelmét, a Közgyűlést 11:14 órakor bezárja.

K. m. f.

Borkai Zsolt
polgármester

Dr. Lipovits Szilárd
jegyző

GYŐR
TSZTM 2016-037

HATÁROZAT TERVEZET 1. SZ. MELLÉKLETE

Lf-05
Lke-04
Lf-05
Lke-06
Lke-03
Kte-01
Mko-00
Evl
Lke-06
Lke-03
Lke-06
Vt-06
Lf-04

hatályos szerkezet

05
Lke-06
Lk-07
Lk-07
Kte-01
Lk-07
Evt-00
Lk-07
Mko-00
Z
Lk-07
Lk-07
Lke-06
Z
Lk-07
Lf-04
Lf-0

JELMAGYARÁZAT

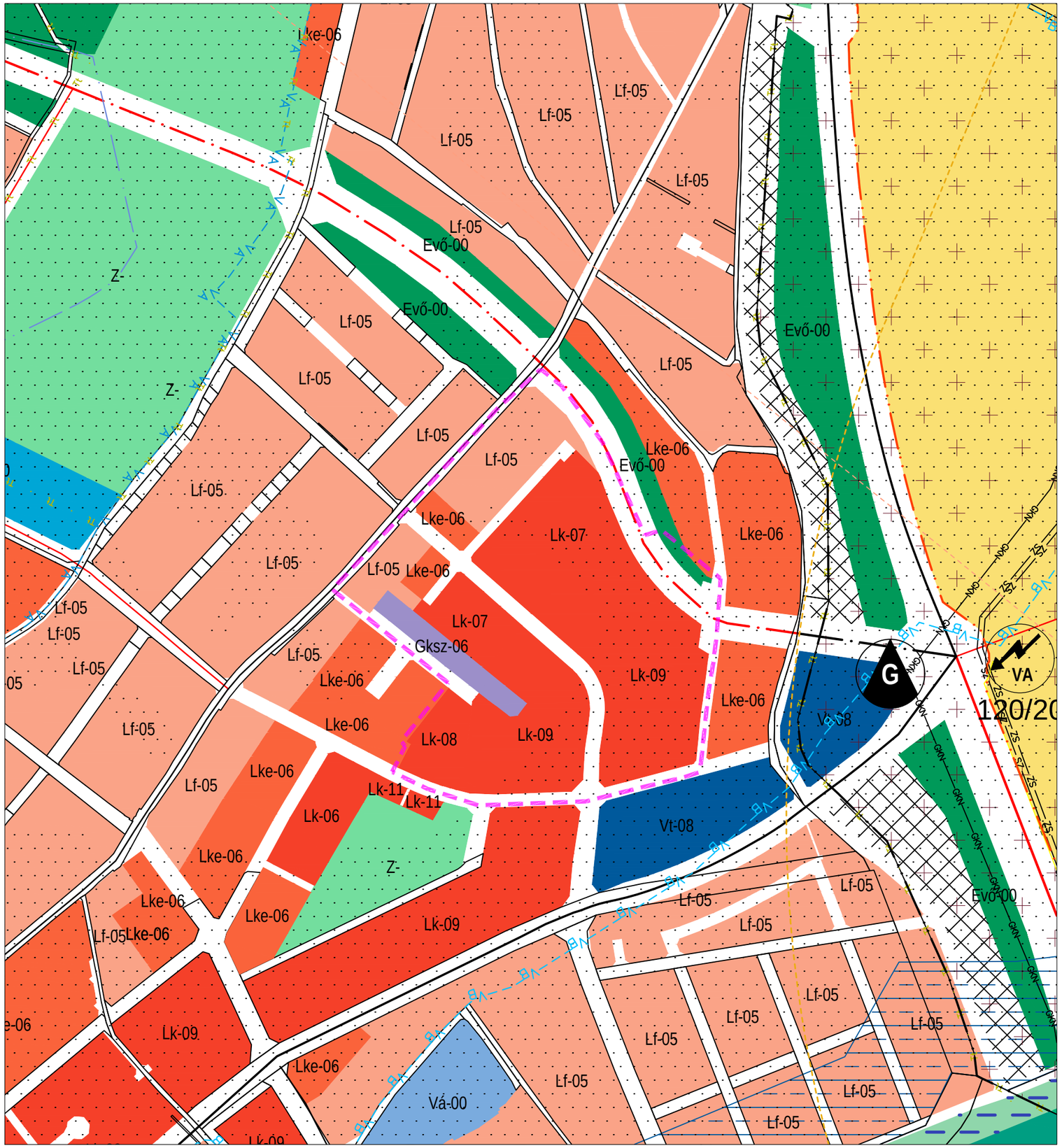
Lke-Ut — kertvárosias területf.

Lk-07 — kisvárosias terf.

Z — zöltrerület

javasolt új szerkezet

Győr Településrendezési eszközök módosítása



Tervlapon szereplő jelölések:

Tervezési terület határa

Területfelhasználási kategóriák:

Beépítésre szánt területek:

- Lk — Kisvárosias lakóövezet
- Lke — Kertvárosias lakóövezet
- Lf — Falusias lakóövezet
- Gksz — Kereskedelmi, szolgáltató gazdasági övezet
- Vt — Településközpont vegyes övezet
- Illeszkedéses terület

Beépítésre nem szánt területek:

- Evő — Védő erdőövezet
- Z — Zöldterület övezete

Mélyfekvésű terület

G — Gázfogadó

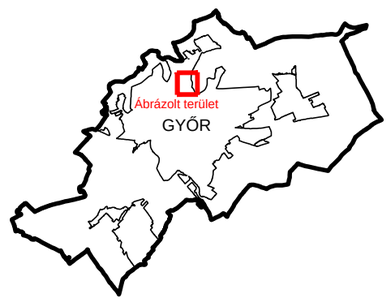
VA — Villamos alállomás

120/20

Közlekedés:

Meglévő Tervezett

- Országos mellékút
- Városi főforgalmi út
- Városi forgalmi út



Jóváhagyva a .../2018. (...) Önkorm. határozattal!

"Készült az állami alapadatok felhasználásával!"

T·P

TALENT - PLAN Tervez , Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
9023 Gy r, Richter J. u. 11.; Tel: (96) 418-373; Fax: (96) 418-699;
E-mail: talen_plan@arrabonet.hu; www.talent-plan.hu

TERVEZŐ: NÉMETH GYULA vezető településtervező TT1 08-0066

TÁRSTERVEZŐ: MIKLÓSI ATTILA közlekedés vezetőtervező TKö 08-513

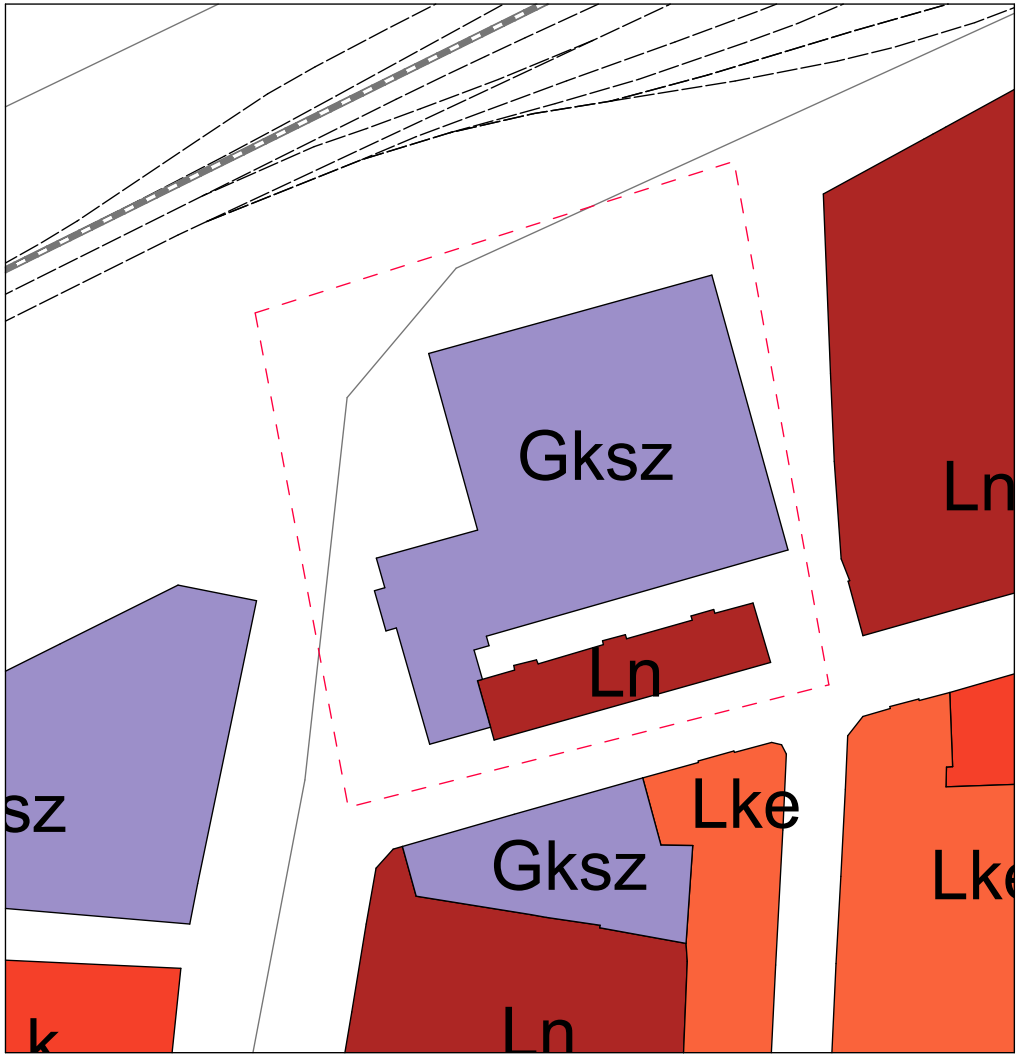
TÁRSTERVEZŐ: TÓTH CSABA építészmérnök

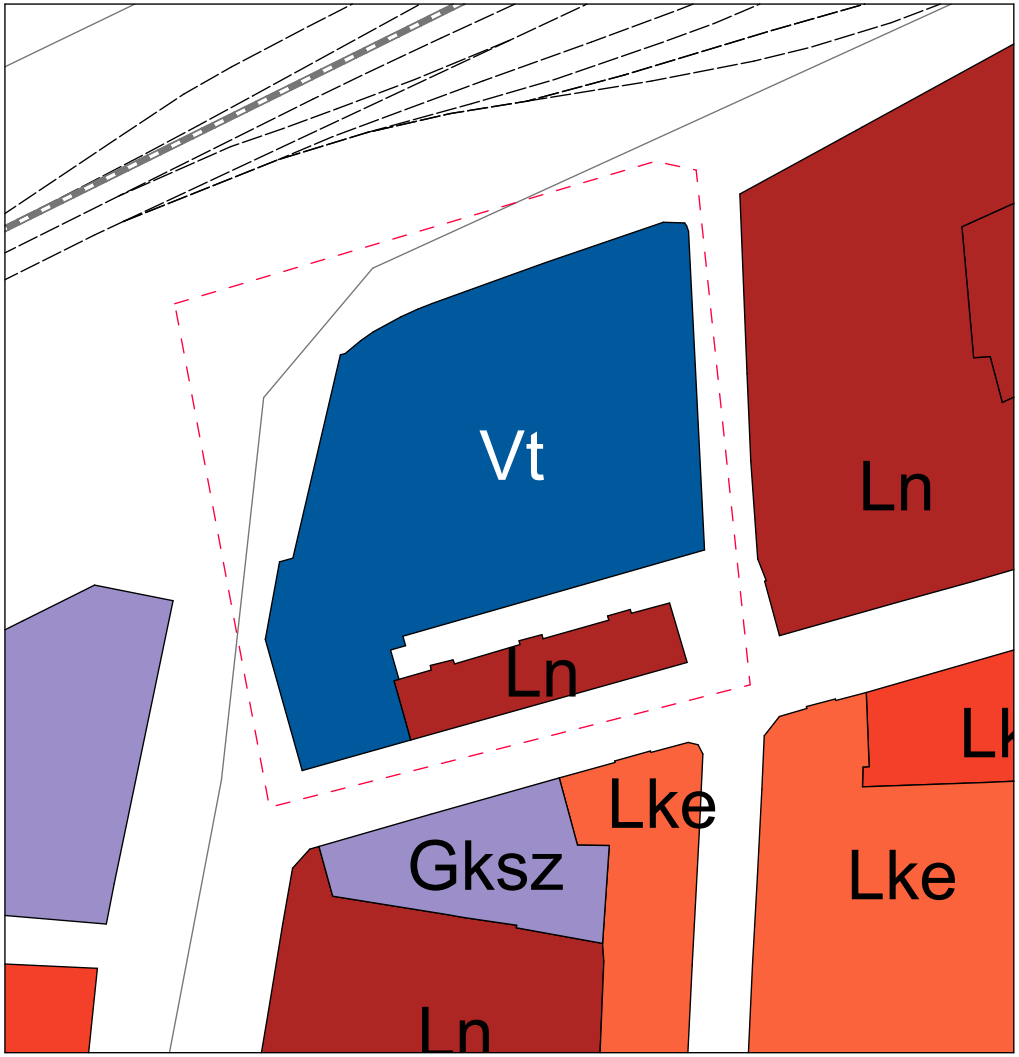
MEGBÍZÓ: Győr MJV Polgármesteri Hivatal
9021 Győr, Városház tér 1.

MEGBÍZÁS TÁRGYA: Településrendezési eszközök módosítása

RAJZ MEGNEVEZÉSE: Győr-Révfalu Révfalui körút melletti beépítetlen területek Szerkezeti terv módosítása

NYOMTATÁSI DÁTUM: 2018. június 12.
LÉPTÉK: M= 1: 5 000
MUNKASZÁM: SZTM 2017-058
TP MUNKASZÁM: 17116
TERVFAJTÁJA: SZERKEZET
RAJZSZÁM: TSZTM 2017-058



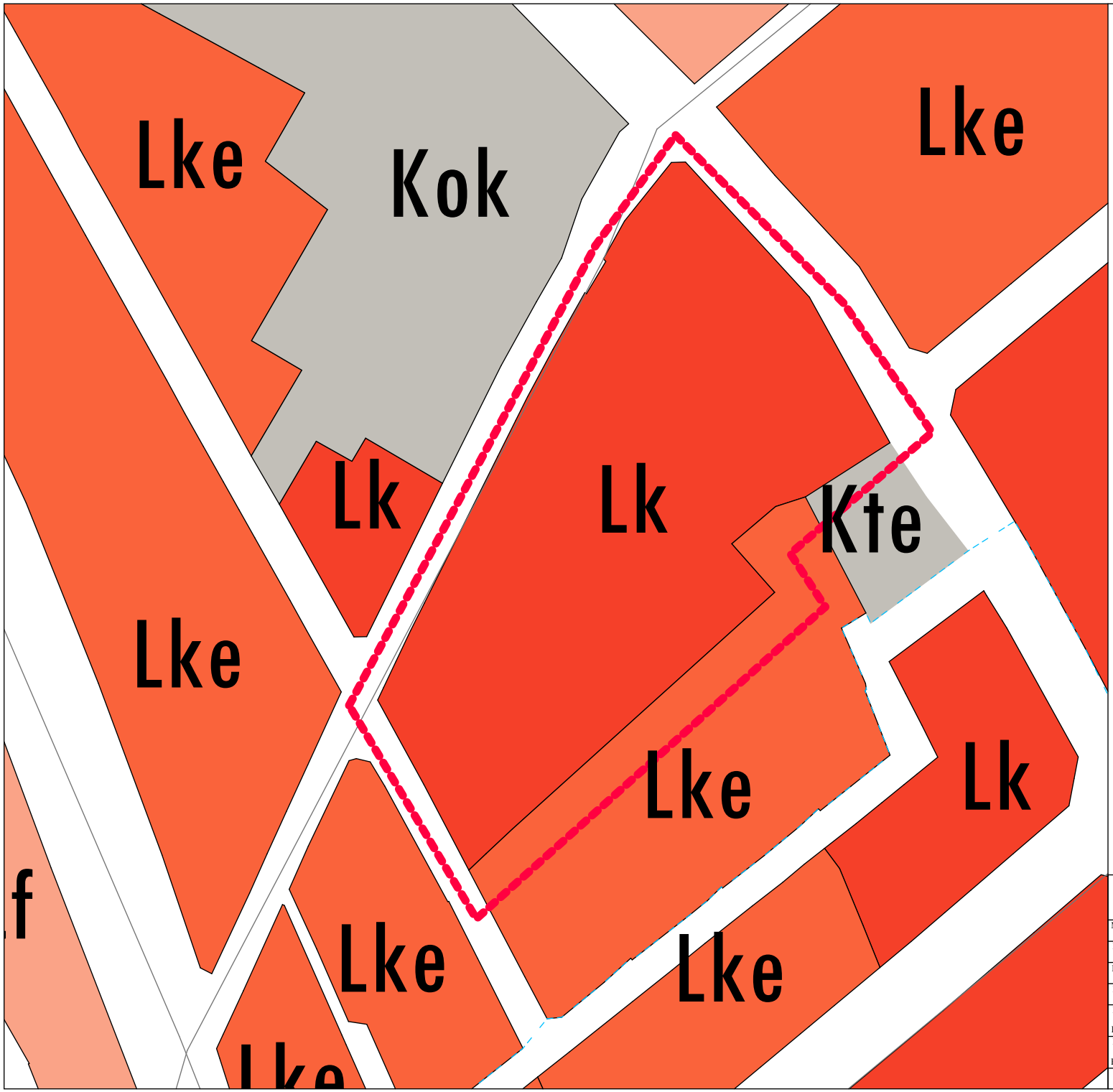


HATÁLYOS SZERKEZETI TERV

SZERKEZETI TERV JAVASLAT

TSZTM 2018-006 Győr, Nádorváros - Nádpr Irodaközpont telekkiegészítése (00720 sz. övezet)
M = 1: 2 000

314/2012 Kormányrendelet 41. § szerinti egyszerűsített eljárás - Szakmai záróvéleményezés



GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS

TELEPÜLÉSRENDEZÉSI TERV
MÓDOSÍTÁS
SZABÁLYOZÁSI TERV
M 1 : 2 000

É

módosítással érintett terület

SZAKMAI ZÁRÓVÉLEMÉNYEZÉSI DOKUMENTÁCIÓ

REGIOPLAN
Környezet- és Településtervező KFT.
9022 Győr, Újkapu u. 13.
Tel./Fax: 96/311-304, 529-751
e-mail:regioplan@regioplan.hu

Megrendelő neve: Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata		
Munka neve: Győr város településrendezési terv módosítás		Munkaszám: Rp.I.143-22
Munkarész neve: Szerkezeti tervi munkarészek		Méretarány: M 1: 2 000
Rajz címe: Szerkezeti terv javaslat		Rajzszám: SZTM 2018-010
Felelős településtervező: Pekkerné Szabó Piroska TT1-08-0073	Településrendezés társtervező:	Dátum: 2018.06.
Felelős közlekedéstervező: Réder Tibor Tkő 08-0133	Felelős közműtervező: TH-T08-0253 TV-T08-0253 Ferenczi Huba TE-T08-0253	Felelős zöldfelületi és tájrendezési tervező: Pekkerné Szabó Piroska Tk-08-0073

A tervezési alaptérkép az állami alapadatok felhasználásával készült

UNIVERSITAS-GYŐR
NONPROFIT Kft.

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS
HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA
2018-2023

Készítette
az UNIVERSITAS-Győr Nonprofit Kft. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata
megbízásából

Győr, 2018. május 18.

TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETÉS 4
A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA 5
CÉLOK 12
1. Jogszabályi háttér bemutatása 14
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása 14
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása 15
2. Stratégiai környezet bemutatása 17
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal 17
2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása 20
2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása 23
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 25
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet 25
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció 29
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások 40
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció 44
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete 51
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés 59
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása 72
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal 77
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása 78
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 81
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői 81
4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége 87
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése 89

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége 107
4.5.Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. 114
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 117
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége 117
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások 122
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe 125
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak 126
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások 128
5.6. A nők szerepe a helyi közéletben 130
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések 131
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása 133
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 135
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői 135
6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete 139
6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés 143
6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok és fejlesztések a településen (az elmúlt 5 év) 147
6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. 153
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 161
7.1. A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái 166
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei 190
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés 192
7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. 204
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 206
GYŐR MJV HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJÁNAK INTÉZKEDÉSI TERVE 225
FORRÁSJEGYZÉK 244
A PRIMER KUTATÁSBA BEVONT SZERVEZETEK NÉVSORA 250

BEVEZETÉS

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata (röviden: önkormányzat) esélyegyenlőségi programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programmal (röviden: HEP) összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy a helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét.

A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA

Győr Megyei Jogú Város, Győr-Moson-Sopron megye és a Győri járás székhelye Magyarország Nyugat-Dunántúli régiójának északi részén helyezkedik el, a Kisalföldi síkságon, a Győri medencében, amit a Rába, a Rábca és a Mosoni-Duna folyók alakítottak.

A város déli részein a Sokorói dombvidék északnyugati vége található. Előnyös földrajzi elhelyezkedése miatt (átkelő a Dunán, szárazföldi és vízi utak találkozása, kereskedelmi csomópont) már az ókorban lakott települést találhatunk a mai város helyén. Európai kitekintésben Győr beleillik azon Duna menti városok sorába, amelyek fejlődése korábban a kereskedelemre, majd az iparra alapozódott.

Kimutatható a rokonság, a kulturális és városhálózati történelmi kapcsolat a Duna menti, közepes méretű ipari városok sorával, amely Regensburggal kezdődik, majd Ingolstadton, Linzen át Győrig tart. Győr ennek a várostípusnak a legkeletibb képviselője. Bécs, Pozsony és Győr alkotta régió az egyik legnagyobb intenzitással fejlődő közép-európai régió.

A város püspöki székhely, egyetemi- és iskolaváros, kulturális és szolgáltató központ, amelynek vonzáskörzete túlnyúlik az ország határain, a Felvidéken is érezteti hatását. Közlekedési csomópont, a nemzetközi fontosságú Bécs–Budapest vasútvonal halad keresztül a városon, amihez további regionális vonalak kapcsolódnak. A várost érinti az M1-es autópálya, a város agglomerációjában pedig hajókikötő és repülőtér is üzemel. A szlovák határ 14 km-re húzódik a településtől északra.

A város fejlődése, városrészeinek eltérő karaktere, helyi társadalmai a fokozatos funkcióváltások és a gazdasági szerkezetben végbement váltások eredménye. A középkori katonavárosból 1743-ban újra szabad királyi város lett, aminek következtében megindult a polgárosodás: a város a 18–19. század fordulóján gabona és állatkereskedelmi központ, majd a vasút megjelenésével egyre inkább ipari központtá vált. A 20. században az ipari jelleg nem változott, csak a hangsúlyok tevődtek át az ágazatok között (gépgyártás, textilipar, élelmiszeripar, könnyűipar, járműgyártás). Ennek folyományaként a település lakossága a 19. századi 16 ezerről a 20. század elejére megduplázódott.

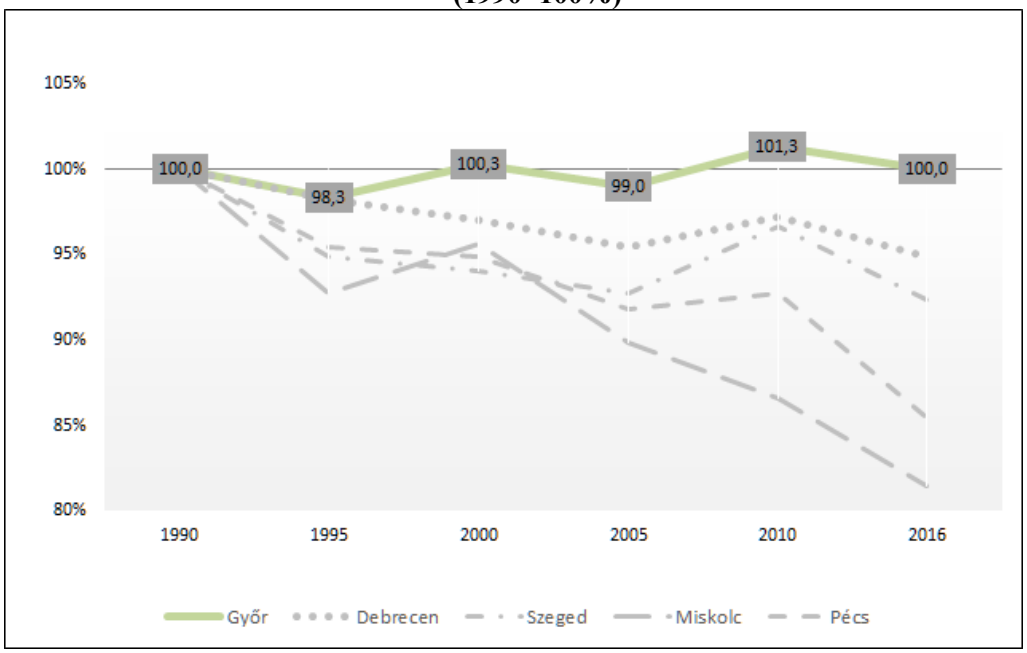
A város újabb fejlődési ciklusba lépett a II. világháború után, az államosított gazdaság és az egypártrendszer kialakulása után. A gyárai és üzemei nagy fejlődésen mentek keresztül, a város az ötvenes években kialakított új megyerendszerben Győr-Moson-

Sopron megye székhelye lett, 1971-től pedig megyei jogú városi rangot kapott. A városhoz csatolt települések és a más településekről beköltözők miatt Győr lakossága folyamatosan nőtt. A hatvanas évekre a lakosságszám elérte a 60 ezer főt, majd a rendszerváltás előtti időszakban elérte a 120 ezer főt. A város ipari szerkezetváltása, azon belül a járműipar meghatározó jellege és sikere mellett napjainkban a gazdaság új területeinek fejlesztése is előtérbe került. Az idegenforgalom, a sport- és egészségturizmus, illetve az új technológiákon alapuló szolgáltatások jelenléte is egyre inkább meghatározza a város arculatát az új évezredben.

Lakosságszám változása napjainkban

Napjainkban Győr, Budapest után az ötödik legnépesebb magyar város Magyarországon. A város népessége az elmúlt három évtizedet tekintve alapvetően stagnáló tendenciát mutat, nem képez kivételt ez alól a 2012–2016 között eltelt időszak sem. A lakónépesség száma 2016-ban 129 301, az állandó népességé pedig 125 139 volt, előbbi 0,9%-os növekedést, utóbbi pedig hasonló mértékű csökkenést jelent 2011-hez képest. Mind a hosszú, több évtizedes trend, mind pedig az elmúlt fél évtized folyamatainak tekintetében kijelenthető, hogy a város népességszámának alakulása karakterisztikus eltéréseket mutat a többi hazai regionális központtal való összevetésben; a nagyvárosok jelentős ütemű népességcsökkenése Győr esetében nem mutatkozik meg.

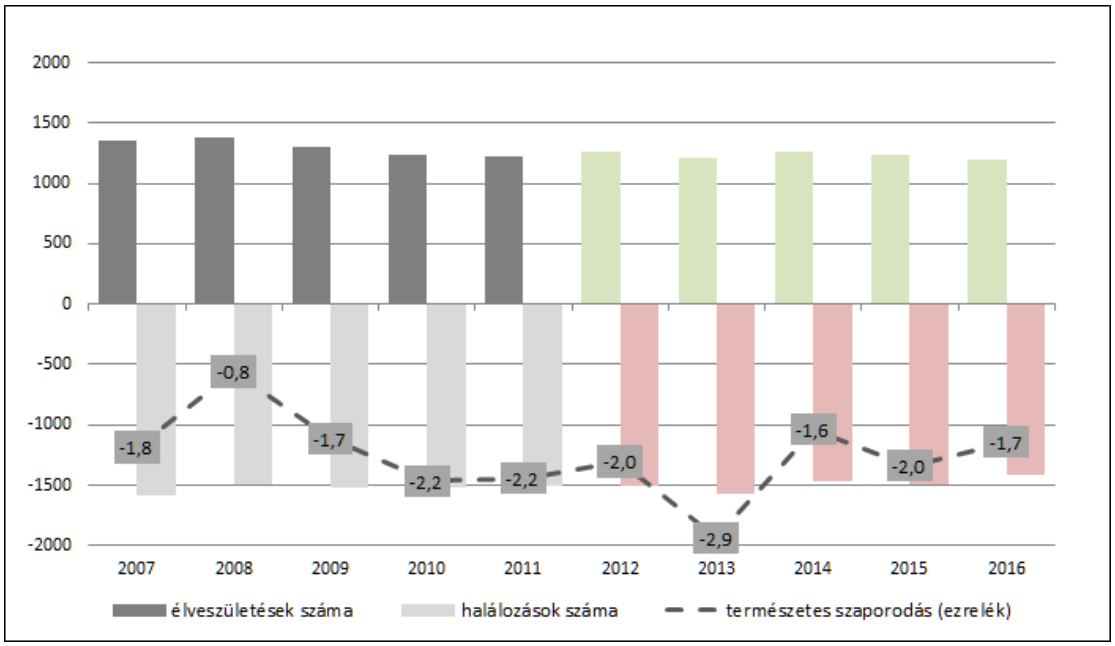
1. **ábra Az öt legnagyobb vidéki nagyváros lakónépességének alakulása, 1990-2016 (1990=100%)**



Forrás: KSH T-STAR

A természetes népmozgalom tekintetében elmondható, hogy az elmúlt évtized folyamatait figyelembe véve Győr esetében a természetes fogyás mutatói – követve ugyan az időbeli trendeket – némileg kedvezőbben alakulnak, mint az országos és a régiós adatok. A városra a természetes fogyás enyhébb mértéke jellemző, amely az elmúlt öt évet tekintve nem változott lényegesen a 2007–2011 közötti időszakhoz képest (a két ciklus éves átlaga 1,7, illetve 2 ezrelék). Rövidtávon mind az élveszületési, mind pedig a halálozási arányszám stagnáló tendenciát mutat. /2. ábra/

2. ábra A természetes népmozgalom alapmutatóinak alakulása, 2007-2016

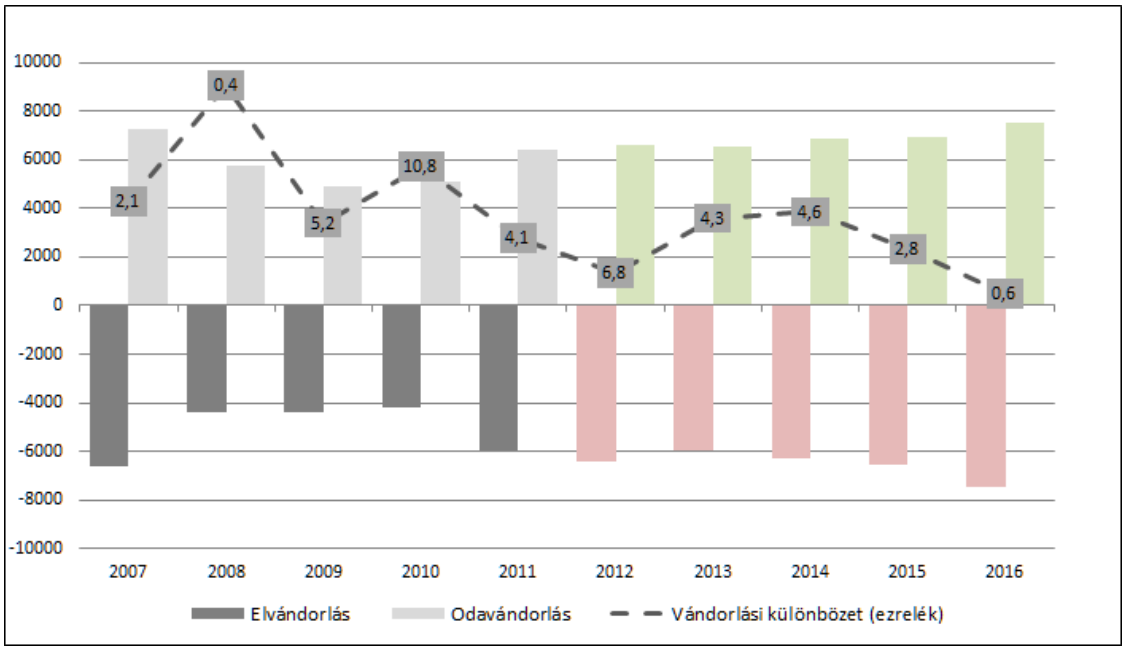


Forrás: KSH T-STAR

A természetes fogyás hatásait a vándormozgalom kompenzálja. Győrben az ezredforduló időszakától állandónak, bár változó mértékűnek tekinthető a pozitív vándorlási egyenleg. Az elmúlt öt év tekintetében a vándorlási pozitívum korábbi időszaknál alacsonyabb mértékét tapasztalhatjuk (az éves átlag 2007–2011 között 6,1 ezrelék, míg 2012–2016 között mindössze 2,8 ezrelék). /3. ábra/

Fontos megjegyezni azonban, hogy a győri agglomeráció településeinek népességszáma 3,1%-os növekedést mutat ugyanebben az időszakban, amely a kiemelkedően magas vándorlási pozitívumnak köszönhető (az éves átlag 11,1 ezrelék).

3. ábra A vándormozgalom mutatóinak alakulása, 2007-2016



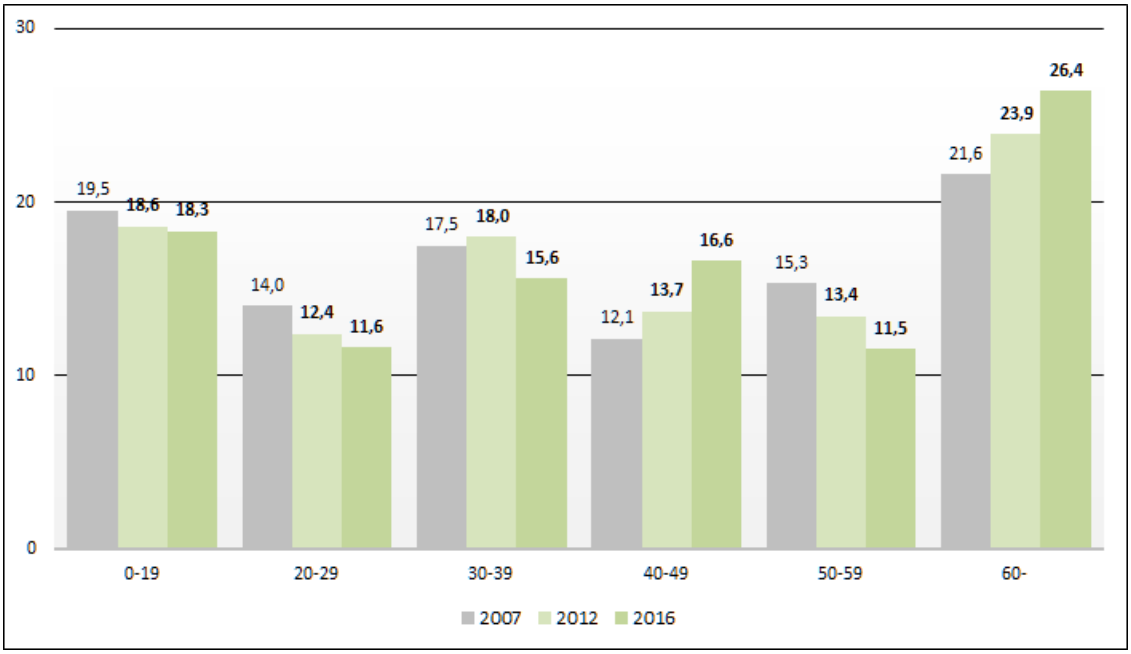
Forrás: KSH T-STAR

A népesség szerkezete és kormegoszlása

A népesség korszerkezetének alakulása tekintetében /4. ábra/ két erős tendencia mutatkozik meg az elmúlt időszakra vonatkozóan:

1. Az elöregedés folyamatai az elmúlt évtizedet tekintve az országos trendeknél gyorsabb üteműek. 2016-ban mind a 60, mind pedig a 65 év feletti népesség aránya meghaladja az országos mutatót.
2. Növekedés és többlet mutatkozik a legfiatalabb (0-9) éves, valamint a 30–44 éves korosztály esetében, amelynek elsődleges oka a vándormozgalom hatásaiban keresendő. A pozitív vándorlási folyamatok érintettje elsősorban a fiatal aktív korosztály, közülük tevődik ki a városba költözők többsége; ez a trend középtávon érezteti a hatását a győri népesség korszerkezetének átalakulásában.

4. ábra Győr népességének korcsoportok szerinti megoszlása, százalék, 2007-2016



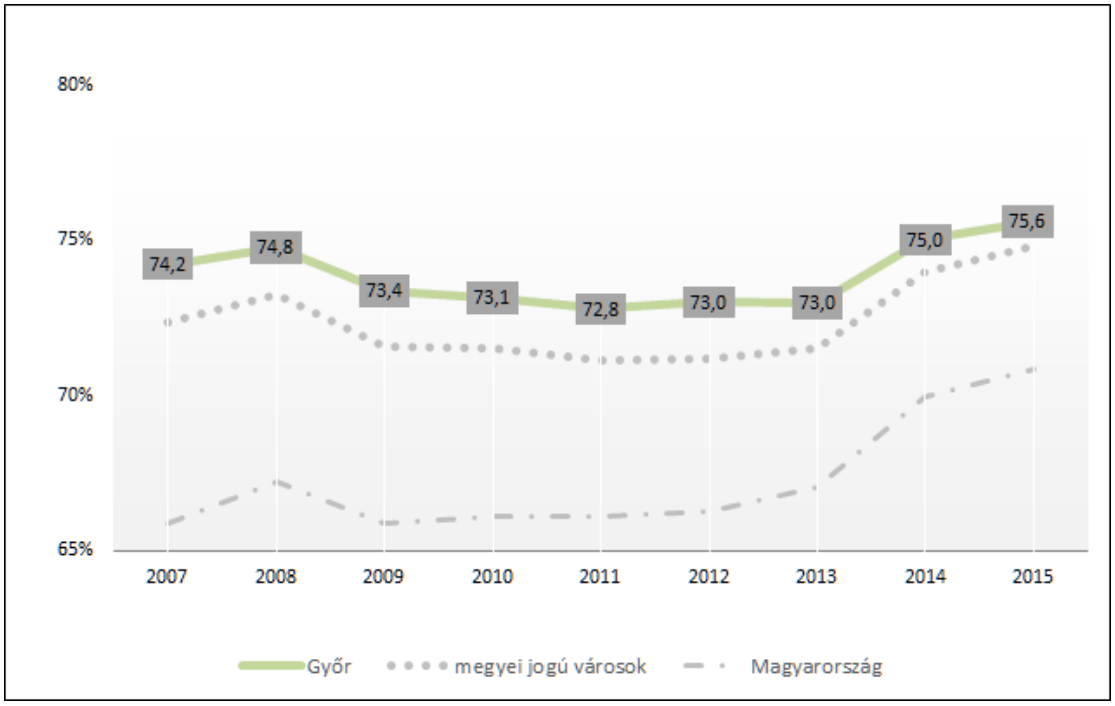
Forrás: KSH T-STAR

A népességszerkezet városon belüli polarizációja is jól érzékelhető tendencia az ezredfordulót követően. A belső lakóövezetek egy része (Belváros, Gyárváros, Nádorváros), valamint a lakótelepek esetében a népességszám stabil csökkenését, a külső lakóövezetek esetében pedig növekedést tapasztalhatunk. Ezek a folyamatok együtt járnak a korszerkezet látványos átalakulásával is; a belső lakóövezetek népessége az elöregedés jelentős mértékét mutatja.

Foglalkoztatás és munkanélküliség

Országos összehasonlításban, illetve a többi megyei jogú város adataival összevetve a foglalkoztatás mértéke Győrben kiemelkedőnek tekinthető. Az aktivitási rátával kapcsolatos legutolsó pontos települési adatok a 2011-es népszámlálásról állnak rendelkezésre, ez alapján a foglalkoztatottság mértéke az aktív korosztályban Győrben 61,9% volt, amely jelentősen meghaladta az országos mutatót (55,4%). Az adófizetők aktív korú népességhez viszonyított aránya alapján becsülhető foglalkoztatási ráta segítségével vizsgálhatók az elmúlt évek tendenciái, melyek a magasabb aktivitási ráta tartós meglétét mutatják a 2011-et követő időszakban is. /5. ábra/

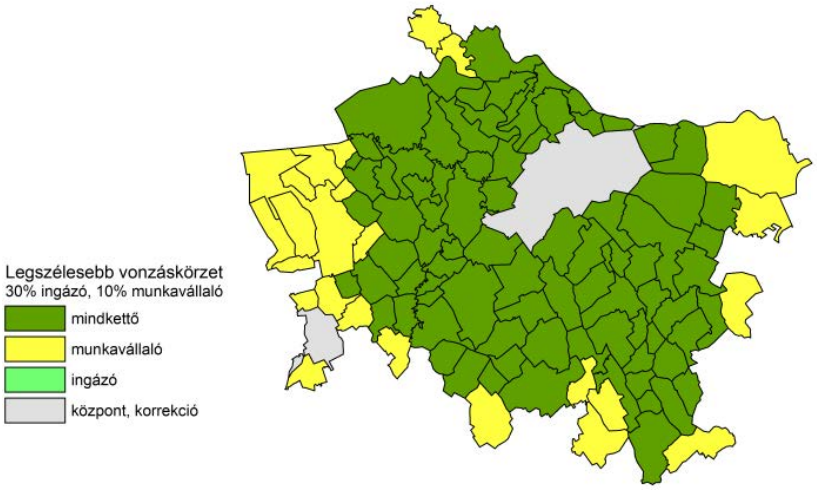
5. ábra Adófizetők aránya az aktív korosztályon belül, 2007-2016



Forrás: NAV SZJA, KSH T-STAR

Győr jelentős munkaerő-vonzásközpontnak tekinthető; a 2011-es népszámlálás alapján Székesfehérvárral együtt a legtöbb napi ingázót foglalkoztató vidéki település; a városba naponta bejáró munkavállalók száma meghaladja a 30 000 főt. Ennek megfelelően az ingázási vonzáskörzet kiterjedtnek tekinthető; több mint 100 település sorolható abba a körbe, melynek elsődleges munkaerő-vonzásközpontja Győr. /6. ábra/

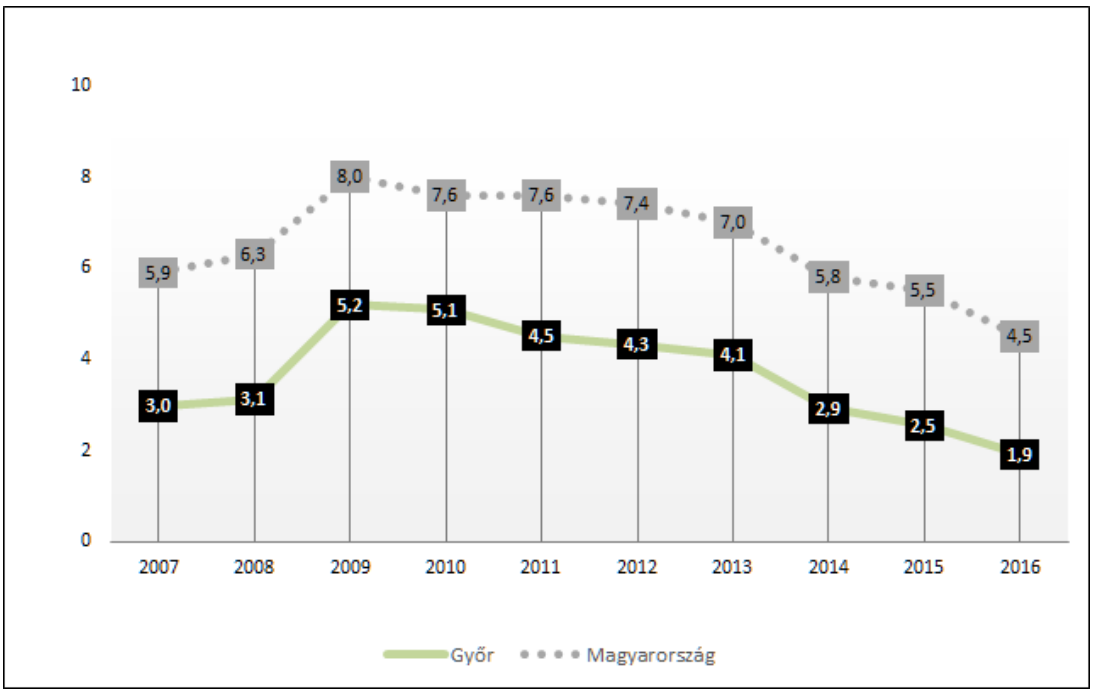
6. ábra Győr elsődleges munkaerő-vonzáskörzete



Forrás: KSH Népszámlálás települési ingázási mátrix alapján saját szerkesztés

A munkanélküliség tekintetében Győr az országos mutatónál jelentősen kedvezőbb adatokkal rendelkezik. A trendek követik az országosan tapasztalható tendenciákat, az elmúlt évtizedet tekintve elmondható, hogy az országos és a győri ráta közötti eltérés stabilnak mondható, 3 százalékpont körül alakul. /7. ábra/

7. ábra A munkanélküliségi ráta alakulása Magyarországon és Győrben, 2007-2016

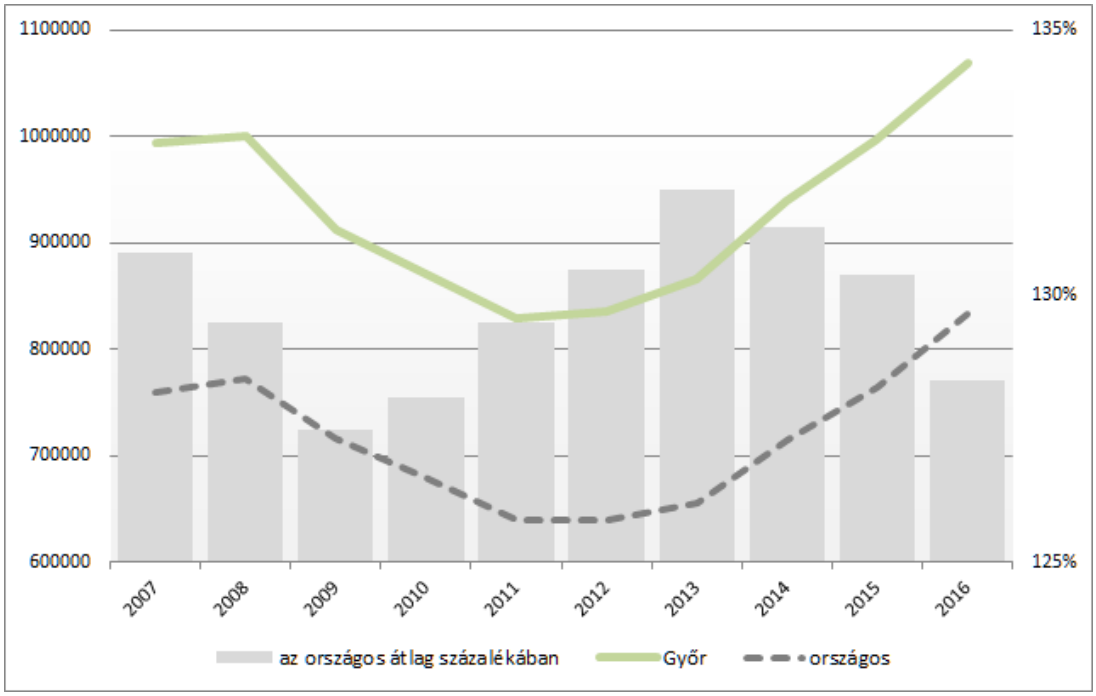


Forrás: NGM, KSH T-STAR

Jövedelem és életminőség

Az egy főre jutó jövedelem tekintetében Győr szignifikánsan az országos átlag feletti mutatókkal rendelkezik, az elmúlt tíz évet tekintve a jövedelemszint az országos mutató 130%-a körül alakul, a változási tendenciák az országos trendeket követik /8. ábra/. A jövedelmi viszonyok belső megoszlásáról pontos, aktuális adatok nem állnak rendelkezésünkre, viszont a népszámlálási adatok, valamint egy 2013-ban a városban folytatott nagymintás kérdőíves vizsgálat eredményei azt támasztják alá, hogy a jövedelmi polarizáció mértéke az országosan tapasztalhatónál kisebb mértékű.

8. ábra Az egy főre jutó belföldi jövedelem alakulása Győrben és Magyarországon, 2007-2016, (az értékek 2007-es bázison a fogyasztói árindex változásával normálva)



Forrás: NAV SZJA, KSH STADAT

CÉLOK

A társadalmi problémák összefüggenek egymással, ezért a hátrányos helyzetű emberek társadalmi részvételének javítása érdekében komplex beavatkozásokra van szükség. Nagy jelentősége van a foglalkoztatási, lakásügyi, az oktatási, az egészségügyi, a közbiztonsági és az esélyegyenlőségi problémák kezelésének, amelyben a hatékonyság érdekében minden érintett szereplő bevonása szükséges. A HEP megvalósításában az önkormányzaton kívül kiemelt szerepe van a nemzetiségi önkormányzatoknak, a szociális szolgáltatást nyújtó szervezeteknek, a munkaügyi központoknak, a rendvédelmi szerveknek, a civil szervezeteknek, valamint a hátrányos helyzetű csoportok érdekvédelmi szervezeteinek.

A HEP átfogó célja

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet, valamint

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel.

A HEP helyzetelemző részének és intézkedési tervének célja.

Elsődleges cél számba venni a 321/2011 (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók (romák, mélyszegénységben élők, gyermekek és fiatalok, nők, idősek, fogyatékossággal élők) számát és arányát, valamint helyzetét a településen. Emellett cél a célcsoportokba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További fontos meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, amelyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód biztosítása érdekében. A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a helyi esélyegyenlőségi program intézkedési terve tartalmazza.

Az intézkedési terv elkészítése során cél a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása érdekében. További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként kerül meghatározásra annak az együttműködési rendszernek a felállítása, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE

1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Győr Megyei Jogú Város Helyi Esélyegyenlőségi Programja Magyarország Alaptörvényének szellemében és a kapcsolódó Európai Uniós direktívák figyelembevételével készült. A HEP az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény előírásai alapján került kidolgozásra. A HEP programmal kapcsolatos, annak elkészítése során figyelembe veendő részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei tartalmazzák:

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 2. pontja, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjait,

- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI. 5.) EMMI rendelet 2. számú melléklete pedig a helyi esélyegyenlőségi programok helyzetelemzésének tartalmi elemeit foglalják össze.

A programalkotás során, annak kidolgozói különös figyelmet fordítottak az alábbiakban felsorolandó jogszabályokban szereplő előírásokra, rendelkezésekre:

- Magyarország Alaptörvénye (2011. április 25.) Szabadság és felelősség c. fejezetének XV. cikke
- 1969. évi 8. törvényerejű rendelet a faji megkülönböztetés valamennyi formájának kiküszöböléséről New Yorkban 1965. december 21-én elfogadott nemzetközi egyezmény kihirdetéséről;
- 1982. évi 10. törvényerejű rendelet a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról 1979. december 18-án New Yorkban elfogadott egyezmény kihirdetéséről;
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről;
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.);

- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról (a továbbiakban: Gyvt.);
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról;
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról (a továbbiakban: Ebktv.);
- 2007. évi XCII. törvény A fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről;
- 2007. évi LXXX. törvény a menedékjogról;
- 2007. évi II. törvény a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról;
- 2007. évi I. törvény a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról;
- 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról;
- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól;
- 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól;
- 2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről;
- 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról.

Az Ebktv-ben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

A HEP kidolgozása során felhasználásra kerültek Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának azon hatályos dokumentumai, amelyeknek egyes fejezetei az esélyegyenlőséggel, illetve a diszkrimináció valamely formájának megelőzésével és

kezelésével kapcsolatos helyzetképet, megállapításokat vagy javaslatokat tartalmaznak. Ezen anyagok alapvetően a hasonló tematikájú, országos koncepciókra és stratégiákra építenek, illetve jelen helyi esélyegyenlőségi program 1.1. fejezetében megjelölt jogszabályokban és ajánlásokban közvetlenül vagy közvetetten megjelenő értékeken és normákon alapulnak.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata 2012-ben alkotta meg és fogadta el a település 2013-2017 közötti időszakára vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját. A HEP elkészítésére vonatkozó szabályoknak megfelelően két esztendő múlva, 2016 januárjában került sor a korábbiakban elfogadott esélyegyenlőségi program soron következő felülvizsgálatára, amely egyrészt összegezte a HEP elkészülte óta eltelt időszak esélyegyenlőség szempontjából lényeges történéseit, és a települési önkormányzat számára megjelölte az elkövetkezendő időszakban megvalósítandó tevékenységek körét.

A győri HEP kidolgozásához felhasznált, az 1.1. fejezetben felsorolt jogszabályokban foglaltakkal is összhangban álló, két helyi rendeletet érdemes e helyütt megemlíteni, mivel ezen szabályok a település szociális ellátórendszerének és lakásgazdálkodásának, a HEP célcsoportjai szempontjából is kiemelten fontos kérdéseivel foglalkoznak. Ezek közül elsőként a szociális igazgatás és szociális juttatások helyi szabályozásáról szóló 5/2015 (II. 21.) sz. önkormányzati rendeletet kell megemlíteni, másodsorban pedig az önkormányzati tulajdonú lakások bérletéről, valamint a lakásvásárlás és -építés támogatásáról szóló 24/2011. (IX. 29.) sz. önkormányzati rendeletet, amelyeknek rendelkezései biztosítják a HEP célcsoportjai számára a helyzetükből eredő hátrányok egy részét kompenzáló ellátásokat és szolgáltatásokat.

2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Gazdasági Programja 2015-2020

A 113 oldalas dokumentum program a 2015 és 2020 közötti időszakra határozza meg a város gazdasági fejlődésének és fejleszthetőségének irányait. A dokumentum 2015. március 31-én készült el. Tartalmaz egy társadalmi-gazdasági helyzetképet, kitér a külső feltételrendszer bemutatása kapcsán a jogszabályi háttérre és a programozási időszakban elérhető uniós források leírására. A belső feltételrendszer kapcsán utalás történik Győr Megyei Jogú Város Településfejlesztési Koncepciójára és Győr Megyei Jogú Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájára. Ezt a fejezetet egy, a város gazdálkodási irányelveit bemutató fejezet követi.

Az esélyegyenlőség témája a kulturális feladatellátást segítő infrastruktúra fejlesztési terveknél kerül említésre, ahol a művelődési javak élethelyzettől, életkörülménytől és szociális helyzettől független elérhetőségét tűzi ki célul a dokumentum. A továbbiakban pedig külön kiemeli ennek az elvnek fontosságát a fiatalok, a hátrányos helyzetűek és az idősek kapcsán. Érinti továbbá a program az önkormányzati tulajdonú bérlakások rendszerét, mint a lakhatás megőrzésének egyik legfontosabb eszközét. Megfelelő, alacsonyabb jövedelemből is fenntartható lakások további építésére és kialakítására a jövőben is szükség van Győrben. Az idős városlakók esetében pedig a lakásátalakítási programok folytatását irányozza elő a dokumentum. A városi cégek működése kapcsán szóba kerül az ún. „kommunikációs akadálymentesítés”, ami az épületek akadálymentesítését kell, hogy kövesse.

Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Felülvizsgálata 2017

A 71 oldalas dokumentumban külön fejezet foglakozik az idősekkel, illetve az esélyegyenlőségi szolgáltatásokkal Győrben. Ez utóbbi fejezet a 2013-as HEP-ben található célkitűzéseket figyelembe véve készült el. A kötelező szociális szolgáltatási és gyermekjóléti alapellátási feladatok bemutatása mellett a feladat-ellátási szerződés alapján biztosított nem kötelező szolgáltatások is felsorolásra kerülnek. A dokumentum sokat foglalkozik az átalakuló törvényi és fenntartói háttér miatt megváltozott szervezeti,

pénzügyi háttérrel, sok esetben utalva arra, hogy nem telt el elegendő idő ahhoz, hogy az új működési rend értékelhető legyen érdemben. Minden szolgáltatás esetében felsorolásra kerülnek az elmúlt ciklus fejlesztései és megnevezésre kerülnek a pályázati források is.

Győr Megyei Jogú Város városi Egészségfejlesztési Terve 2016-2020

72 oldalas dokumentum az alábbi munkacsoport együttes munkáján alapult: Széchenyi István Egyetem Petz Lajos Egészségügyi és Szociális Intézet Egészségtudományi Tanszék, és Szociális Munka Tanszék, Kautz Gyula Gazdaságtudományi Kar Regionális – tudományi és Közpolitikai Tanszék, Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve Egészségfejlesztési Osztály, Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala. A 2014. évi városi Egészségkép szerepel a dokumentum helyzetképeként. A dokumentum a WHO Egészséges Városok Programban figyelembe vett nemzetközi ajánlásokat és stratégiákat vette alapul a tervezéskor. A téma szempontjából kiemelendő elem az egészségi esélyegyenlőség fogalma, amelynek vetületei az alábbiak:

- egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés
- környezeti, társadalmi feltételek (önkormányzati, kormányzati döntések)
- egészségmagatartáshoz kapcsolódó problémák

Győr Megyei Jogú Város Drogstratégiája 2016–2020

Az öt éves periódusokban végzett droghelyzet monitorozása 1994 óta zajlik Győrben. A 20 oldalas stratégiához a 2014-es felmérés adta az alapot, amihez három szakmai munkacsoport közreműködésével a kínálatcsökkentés, a prevenció és a terápia témája is kapcsolódott. A dokumentum a legtöbb esetben a fiatalokkal kapcsolatos terveit és észrevételeit tartalmazza. Mindegyik témakörhöz külön célok fogalmazódtak meg. A drogstratégia összefonódik a város egészségstratégiájával, így az ott megfogalmazott célok ebben az esetben is helytállóak.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Kulturális Koncepciója 2015-2020

106 oldal terjedelmű fejlesztési anyagban 78 oldal a koncepció, a fennmaradó részek a mellékletet alkotják. Kulturális esélyegyenlőség szempontjából a városban működő civil szervezetek működését emeli ki a dokumentum, akik az érdekérvényesítés gyakorlásának megfelelő terepe és a kulturális finanszírozás „társadalmi újraelosztói”, terítői.

A koncepció időszakának kiemelt fejlesztési területei között is szerepel az esélyegyenlőség biztosítása a kulturális javakhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférésben (Nyitott kultúra). A kultúra megítélését és a kultúra fogyasztás esetében jelentős különbségeket mutatnak a különböző anyagi háttérrel, szabadidővel, fizikai, mentális és egészségi állapottal, munkaerőpiaci-státusszal rendelkező csoportok, amelyekre a kulturális szolgáltatások, rendezvények, lehetőségek tervezésekor figyelemmel kell lenni. Ez azt is jelenti, hogy városrészenként kell támogatni a helyi társadalom működését és támogatni a közösségi alapon szerveződő, a helyi identitást erősítő kezdeményezéseket.

Koncepció az idősek életminőségének javítására Győrben 2013-2017

39 oldal terjedelmű fejlesztési anyag. A gerontológiában tapasztalható új szemlélet alkalmazása jellemzi, ami a korábban alkalmazott deficitmodell helyett a fejlődésmodellt helyezi előtérbe és az egészséges öregedés lehetőségeit tartja szem előtt. A dokumentum nagyon pontosan leírt cél és feladatrendszert vázol fel a Korbarát Városok Globális Hálózata által ajánlott 8 fő terület célkitűzéseit figyelembe véve, amelyek a következők:

1. szabadtéri terek és épületek,
2. közlekedés,
3. lakásügy,
4. társadalmi részvétel,
5. tisztelet és társadalmi integráció,
6. állampolgári részvétel és foglalkoztatás,
7. kommunikáció és információ,
8. közösségi támogatás és egészségügyi szolgáltatások.

Győr Megyei Jogú Város Sportkoncepció 2015-2020

46 oldalas dokumentum, amit a Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Kulturális és Sport Főosztálya készített 2015-ben. 37 oldal a koncepció, a többi melléklet, ami többek között a város oktatási intézményeinek sport infrastrukturális ellátottságát taglalja. Kiemelten foglalkozik az anyag a 2017-ben megrendezett Európai Ifjúsági Olimpiai Fesztivál (röviden: EYOF) programjaival. Legfőbb cél a kiszámítható önkormányzati szerepvállalás a városi sportélet minden területén.

A felsorolásban szerepel:

- a versenysport utánpótlás-nevelése,
- az élsport,
- az óvodai-iskolai testnevelés és diáksport,
- az egyetemi sport
- a szenior sport,
- a szabadidősport és
- az egészség károsultak sportja.

Esélyegyenlőség szempontjából tehát megnevezésre került három csoport, míg a többit közvetve érintik a beavatkozások. A sportolás szempontjából minden esetben a hozzáférés egyenlő biztosítása a legfontosabb szempont a bevontak körének növelése mellett.

Győr Megyei Jogú Város Integrált Településfejlesztési Stratégia

152 oldalas dokumentum, ami az Aczél Városépítész Bt. vezetésével készült el 2014-ben. A 2008-ban elkészített Integrált Városfejlesztési Stratégia folytatásaként értelmezhető, amely középtávon 2014–2020-as fejlesztési időszakban határozza meg a város fejlesztésének főbb irányait úgy, hogy támaszkodik a 2014-es Településfejlesztési Koncepcióban leírtakra. Az egyik meghatározott cél az egészséges, szolidáris, aktív és befogadó társadalom megteremtése, aminek része az esélyegyenlőség, a munkahelyek megtartása és új munkahelyek teremtése, illetve a befogadó társadalom fenntartása, ösztönzése. Az ehhez kapcsolódó infrastrukturális fejlesztéseket tartalmazza a dokumentum városrészenként, külön kiemelve azt a tényt, hogy a 2008-as dokumentumhoz képest a 2011-es népszámlálás adatainak feldolgozása alapján már nem volt kimutatható a város területén szegregált városrész.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Győr Megyei Jogú Város első Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2013-ban készült el. Ekkor a város még tagja volt a Győri Többcélú Kistérségi Társulásnak, azonban 2014-ben kilépett a társulásból, a továbbiakban nem tevékeny tagja annak. Kistérségi szinten nem, azonban a 2013-tól érvényes járási szinten értelmezhetőek a program célkitűzései a továbbiakban. A járási székhely, az egyetlen városi jogállású település, Győr mellett

további 33 község alkotja a járást.[1] A járást alkotó településekből 26 település a korábbi győri, 3-3 a csornai és téti 1-1 pedig a mosonmagyaróvári és a pannonhalmi kistérséghez tartozott. A járás összterületének 19,3 százaléka tartozik Győr város területéhez, azonban a járás összlakosságszámának 68 százaléka lakik a járásszékhelyen. Az esélyegyenlőségi program a győri járás többi településére is elkészült. Ezen tervekben található célkitűzések összehangolása végett jött létre a Győri Járás Esélyteremtő Programterv 2015 szeptemberében.

Győri Járás Esélyteremtő Programterv

A 100 oldalas dokumentum 2015 szeptemberében került véglegesítésre. A programterv a legfőbb megállapításait a győri járásra vonatkoztatva adja meg, de a legtöbb esetben Győr városa van a fókuszban, a városban érzékelhető problémákkal foglalkozik bővebben. A programterv mellékleteként egy ún. *Migrációs stratégia* is készült. A dokumentum helyzetelemzésének elkészítéséhez és a főbb közös célok megfogalmazásához hat felzárkóztatási kerekasztal beszélgetés, illetve egy disszeminációs rendezvény került megrendezésre, ahol az egyes települések elkészült Helyi Esélyegyenlőségi Programtervének járási szintre emelése történt meg. Emellett említés történt egy interjús felmérésre is, amit az egyes funkcionális területek vezetővel készítettek telefonon, illetve személyesen.

A program prioritásait az egyes kiemelt csoportokra külön-külön fogalmazták meg. Az egyes célcsoportokhoz problémafa és célfa készült. A célok alapján megfogalmazott beavatkozási területek a következők voltak a dokumentumban:

1. Akadálymentesítés
2. Informatikai ismeretek bővítése
3. Családon belüli erőszak
4. Közbiztonság
5. Egészségmegőrzés
6. Oktatás
7. Foglalkoztatás
8. Programszervezés időseknek

[1] Ezek a települések a következők: Abda, Bezi, Bőny, Börcs, Dunaszeg, Dunaszentpál, Enese, Fehértó, Gönyű, Győrladamér, Győrság, Győrsövényház, Győrújbarát, Győrújfalu, Győrzámoly, Ikrény, Kajárpéc, Kisbajcs, Koroncó, Kunsziget, Mezőörs, Mosonszentmiklós, Nagybajcs, Nagyszentjános, Nyúl, Öttevény, Pér, Rábapatona, Rétalap, Sokorópátka, Tényő, Töltéstava, Vámosszabadi, Vének.

9. Gyermekjólét
10. Szociális ellátás
11. Helyzetfelmérés
12. Társadalmi elfogadás, érzékenyítés

Ezen beavatkozási területekhez 24 megoldás (akció) fogalmazódott meg, ami az intézkedési tervben került rögzítésre. Mindegyik célcsoport esetében a beavatkozási területeket priorizálták a dokumentum készítői.

A női célcsoport esetében elsődleges szempontként a foglalkoztatás problematikája szerepelt, ahol kisgyermekes anyák munkaerő-piaci integrációja és az igényekhez kapcsolódó szakképzések megszervezésének igénye merült fel, ezen keresztül a családi szerepek és a munkaerő-piaci aktivitás összeegyeztetésének végső célját elérendő. További szempontok voltak a családon belüli erőszakkal kapcsolatos tevékenységek és az egészségmegőrzés, azon belül az egészséges életmód kialakításának szükségessége.

A mélyszegénységben élők és a romák célcsoport esetében a legfontosabb szempont a társadalmi felzárkóztatás volt, ahol a célzott támogatások és az egyéni, ill. egyedi felkészítés mellett a sikerélmények fontosságát emelte ki a dokumentum. A foglalkoztatás és az egészségmegőrzés mint preventív eszközök jelennek meg ezen csoport kapcsán.

A hátrányos helyzetű gyermekek és fiatalok célcsoportja kapcsán a gyermekjólét beavatkozási terület kapta a legnagyobb prioritást, ami mellett a társadalmi felzárkóztatás, az oktatás és az egészségmegőrzés szerepelt kiemelt területként.

A fogyatékossággal élők esetében egyértelműen az akadálymentesítés területe szerepel a legfontosabb helyen. Emellett a foglalkoztatás (védett munkahelyek) és a szociális ellátás témái szerepelnek a csoportnál.

Az idősek célcsoportjának legfontosabb beavatkozási területe a szociális ellátás, míg második helyen a közbiztonság, harmadik helyen speciálisan a célcsoport számára végzett programszervezés található. Fontos kitétel a célcsoport kapcsán, hogy külön kezelendő az aktív középkorúak és az idősek csoportja.

Ezen beavatkozási területekhez kapcsolódóan 24 akció került leírásra és azok megvalósíthatóságának leírása a dokumentum intézkedési terv részében. Ehhez egy cselekvési terv modul is kapcsolódott.

A dokumentum külön kezeli a térséget érintő, belső migrációból fakadó bevándorlás problematikáját. A stratégia ennek kapcsán kitér a megfizethető áru ingatlanok:

garzonlakások munkáslakások kapacitásnövelésének problematikájára és a munkát vállaló, illetve a szociális okból a térségbe bevándorlók eltérő igényeit, problémáit is taglalja.

2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemző része elsősorban a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú mellékletében felsorolt, elsősorban a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatgyűjtéseiből származó statisztikákra támaszkodik. Miután ezen adatbázisok a legtöbb esetben csak a 2016-ig terjedő időszakra vonatkozó adatokat tartalmazzák, ezért szükséges volt az önkormányzat különböző szervezeti egységeiben őrzött dokumentumokból származó, a 2017. évre vonatkozó adatok felkutatása is.

A HEP célcsoportjaira vonatkozó adatfeltáró tevékenység elvégzése során kitűnt, hogy főként a mélyszegénységben élők, a romák, a fogyatékossággal élők esetében a vártnál nagyobb adathiánnyal kell számolni, mivel a kizárólagosan ezen csoportokra fókuszáló adatgyűjtések, részben a személyiségi jogok védelméről szóló jogszabály vonatkozó rendelkezései alapján nem megengedettek. Mindezek miatt a hiányzó adatok pótlására és a győri helyzet megbecsüléséhez országos vagy regionális kutatásokból származó, a célcsoportokkal foglalkozó szakirodalmakban szereplő adatsorok is felhasználásra kerültek. Győrben, a város társadalomtudományokban jártas szakemberekkel való ellátottsága okán, az utóbbi néhány esztendőben (főként 2013-2015 között) számos olyan szakpolitikai koncepció is született, amelyek többségét statisztikai adatgyűjtés vagy éppen kisebb vagy nagyobb mintán nyugvó helyi empirikus kutatás előzött meg.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban nagy számban találhatók ezen kutatási jelentésekből vagy városi koncepciókból származó adatok. A felhasznált városi stratégiák és koncepciók listáját jelen program forrásjegyzéke tartalmazza. A HEP elkészítését megelőző időszakban több, a célcsoportok helyzetére fókuszáló primer adatfelvétel is történt. A célcsoportokkal kapcsolatba kerülő városi intézmények munkatársai online kérdőívben válaszoltak az érintettekre vonatkozó kérdésekre. Ezen kutatás során 86 szervezet 166 munkatársát sikerült elérni a kutatóknak. A célcsoportokkal kapcsolatban álló szervezetek vezetőinek és vezető munkatársainak részvételével megtartott négy fókuszcsoportos interjún, a HEP által érintett csoportok helyzetének mélyebb összefüggéseket is feltáró vizsgálatára is lehetőség nyílott. Az interjúk alkalmával

összesen 25 szakember véleményének összegyűjtése történt meg, melyet további tíz esetben egyéni, szakértői interjúk készítésével is kiegészítettek. A helyzetelemzésben feldolgozásra kerültek a célcsoport tagjaival kapcsolatban álló győri szervezetek féléves vagy éves beszámolói is, valamint a élcsoporthoz tartozók vagy a velük kapcsolatban álló szervezetek képviselői a város honlapján is közzétett e-mail címre írhatták meg a készülő helyi esélyegyenlőségi programmal kapcsolatos véleményüket, meglátásaikat.

3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban vizsgált célcsoportok közül a romák és a mélyszegénységben élők létszámának meghatározása a legproblematikusabb. A személyes adatok védelméről és közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény értelmében a faji eredetre, a nemzetiségi és etnikai hovatartozásra, a vallásra, a politikai véleményre és pártállásra, a szexuális orientációra, a káros szenvedélyre, az egészségi állapotra, a büntető előéletre vonatkozó személyes adatok különleges adatoknak minősülnek, és azok csak személyazonosításra alkalmatlan módon és önkéntes adatszolgáltatás alapján gyűjthetők. Lényegében ezen jogszabályban rögzítettek tükröződnek vissza a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény helyébe lépő, 2011. évi CLXXIX. törvény 13. § 1-2. pontjaiban is, amelyek kimondják, hogy a kisebbségekhez tartozó személy joga, hogy a kisebbséghez tartozását az országos népszámlálás során anonim módon vallhassa meg.

A statisztikai adatgyűjtés és elemzés szempontjából mindez azt is jelenti, hogy 1993 óta nem állnak rendelkezésre intézményi szintű, pontos és megbízható adatok a különböző szakterületekkel kapcsolatba kerülők nemzetiségi és etnikai hovatartozásáról. Az egyetlen használható forrástípus az önbevallásra épülő népszámlálások adatsorai, amelyek értelemszerűen nem tartalmazzák azon személyek adatait, akiket a többségi társadalom tagjai (egy egyébként meglehetősen szubjektív, javarészt sztereotípián alapuló kritériumrendszer alapján) romának tartanak.

Az előbbiekben leírtak azért is jelenthetnek problémát, mivel a kisebbségeket érintő hátrányok függetlenek attól, hogy az azt el- és megszenvedők az adott kisebbséghez tartozónak vallják-e magukat vagy sem, hiszen elég a többség szemében „annak látszani”. Ezen metodikai problémák viszont megnehezítik a különböző szakpolitikai intézkedések tervezését is, mivel az érintettek helyzetének javítását szolgáló beavatkozások várható költségei (az érintettek létszámának meghatározhatatlansága miatt) csak megbecsülhetők, de pontosan nem tudhatók.

A mélyszegénységben élők körének meghatározásához Havas Gábor megközelítését érdemes használni, aki szerint az ezen csoporthoz tartozókra a nagyon alacsony iskolázottság és alacsony foglalkoztatási ráta, erős települési és lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos

társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemző. (A mélyszegénységben, 2013:4)

Mivel a mélyszegénységgel kapcsolatos szakmai vitákban rendszeresen visszatérő kérdés, hogy ez a probléma mennyiben etnikai és mennyiben szociális jellegű, ezért e helyütt fontos kijelenteni, hogy a mélyszegénység nem csak a romákat érintő probléma. A csoport bő harmada, közel fele roma és a roma össznépességen belül ugyanekkora a mélyszegénységben élők aránya. A diszkrimináció oldaláról vizsgálva a kérdést viszont az is elmondható, hogy a mélyszegénységben élő roma családok tagjai körében a helyzetükből eredő hátrányok jóval erőteljesebben jelentkeznek, mint a többségi társadalomhoz tartozó, hasonló helyzetben lévő társaiknál. (Havas, 2008:121)

1. táblázat A mélyszegénységbe kerülés esélyei etnikai hovatartozás alapján (becsült adatok)

Etnikai hovatartozás / Társadalmi helyzet	Roma		Nem roma	
	Létszám (fő)	Arány	Létszám (fő)	Arány
Nem mélyszegénységben élő	260000	33%	854000	93%
Mélyszegénységben élő	540000	67%	660000	7%
Összesen:	800000	100%	9200000	100%

Forrás: A mélyszegénység, 2013:8

A témával foglalkozó szociológiai vizsgálatok azonban arra is felhívják a figyelmet, hogy a romáknak a nem romákhoz képest tízszer akkora esélyük van arra, hogy mélyszegénységbe kerüljenek. /1. táblázat/ (A mélyszegénységben, 2013:8)

A Győrben élő népesség nemzetiségi hovatartozását befolyásoló tényezőkről készített és a 2011. évi népszámlálási adatokat tartalmazó táblázat /2. táblázat/ alapján elmondható, hogy a városban ebben az esztendőben 1 072 fő vallotta magát cigánynak, ezáltal a romák, a németek után a megyeszékhely második legnépesebb nemzetiségi csoportját alkotják.

Ezen adatokból azonban az is kiolvasható, hogy nem azonos a magukat cigány nemzetiségűnek, cigány anyanyelvűnek vallók és a cigány nyelvet családi, baráti közösségben használók létszáma, azaz a győri romák egy része többes identitással rendelkezik.

2. táblázat Győr népességének megoszlása a nemzetiségi hovatartozást befolyásoló tényezők alapján (2011)

Nemzetiség, nyelv	Nemzetiség	Anya–nyelv	Családi, baráti, közösségben használt nyelv	Nemzetiséghez tartozó
Magyar	108 240	108 365	108 021	109 475
Bolgár	25	40	35	80
Cigány *(romani, beás)*	975	476	574	1 072
Görög	18	11	7	26
Horvát	187	106	106	199
Lengyel	70	33	41	79
Német	693	240	1 457	1 922
Örmény	27	8	12	33
Román	159	60	104	227
Ruszin	12	8	5	21
Szerb	36	18	38	60
Szlovák	184	69	130	240
Szlovén	15	13	14	21
Ukrán	32	23	20	46

Forrás: KSH, 2011

Az önbevalláson alapuló adatok mellett, azonban fontos megvizsgálni, hogy a győri roma népesség tagjaival kapcsolatba kerülők mekkorára becsülik ezen nemzetiséghez tartozók létszámát. A roma nemzetiségi önkormányzat képviselője 7 000-10 000 főre, a csoporttal kapcsolatba kerülő győri szakemberek, akik válaszadói voltak a HEP-hez kapcsolódó online kérdőíves vizsgálatnak, szintén 10 000 főre tették a megyeszékhelyen élő romák számát. A megkérdezettek e téren meglévő bizonytalanságát azonban az is jól jelzi, hogy viszonylag nagy volt az eltérés a legkisebb (7 000 fős) és a legnagyobb (20 000 fős) létszámot megjelölő szakemberek véleménye között.

Az előbbiekben leírtak részben magyarázatát is adják annak, hogy a romákról és a mélyszegénységben élőkről miért nem állnak vagy állhatnak rendelkezésre pontos adatok. A társadalom perifériáján élők jövedelmi helyzetének vizsgálata során azonban egy további probléma is felmerül. A magyarországi népesség anyagi helyzetének vizsgálata módszertani szempontból is nehézségekbe ütközik, mivel a válaszadási

hajlandóság ezen kérdéscsoport esetében az egyik legalacsonyabb. Ennek ismeretében az sem meglepő, hogy a győri jövedelmi viszonyok belső megoszlásáról nem állnak rendelkezésre pontos és aktuális adatok.

E téren csak a legutóbbi, meglehetősen régi, 2011. évi népszámlálás, valamint egy, a városban 2013-ban elvégzett nagymintás kérdőíves vizsgálat adatai nyújtanak támpontot. Az egy főre jutó átlagos jövedelem tekintetében Győr az országos átlag feletti mutatókkal rendelkezik. Az előbbiekben említett kutatás eredményei szerint 2013-ban az egy főre eső átlagos jövedelem meghaladta a 100 000 forintot. (Páthy, 2014:60) A KSH ugyanebben az évben a nagyon szűkös megélhetéshez elegendő egy főre jutó jövedelem összegét országosan 62 800 forintban, a nyugat-dunántúli térségben 60 600 forintban, a megyei jogú városokban pedig 67 300 forintban állapította meg. Mindezek alapján – a jövedelmek egyes társadalmi csoportok közötti eloszlását figyelmen kívül hagyva – elmondható, hogy az egy főre jutó átlagjövedelem összege Győrben meghaladja a nagyon szűkös megélhetéshez szükséges jövedelem szintjét. Ezen adatok azonban arról nem árulnak el sokat, hogy az egyes családok, vagy háztartások esetében a rendelkezésükre álló havi jövedelmek milyen fogyasztást tesznek lehetővé.

A Győrben 2013-ban végzett életmód és egészségfelmérés eredményei azt mutatják, hogy az egy főre jutó jövedelem tekintetében jelentős eltérés mutatkozik korcsoportonként és a megkérdezettek iskolai végzettsége szerint. A legalacsonyabb egy főre eső jövedelemmel a negyvenes korosztályhoz tartozók rendelkeznek, a legmagasabbal pedig a hetven év felettiek. Az előbbi korcsoportba tartozók esetében kimutatott kedvezőtlen helyzet a családban élő gyermekek számával hozható összefüggésbe.

Ennél erőteljesebb jövedelmi egyenlőtlenség mutatható ki a megkérdezettek iskolai végzettsége figyelembe vételekor. A diplomával rendelkezők közel 50 százalékkal magasabb egy főre jutó jövedelemmel rendelkeznek, mint az alacsonyan iskolázottak. Ezen adatokból tehát arra is következtethetünk, hogy mely tényezők együttes jelenléte befolyásolhatja a Győrben élő romák és mélyszegénységben élők jövedelmi viszonyait: az alacsony iskolai végzettség, az alulfoglalkoztatottság, valamint a magas gyermekszám. A megkérdezettek iskolai végzettség, foglalkoztatottság és szubjektív anyagi helyzet mutató segítségével képzett szocio-ökonómiai státuszt reprezentáló index alapján a legalacsonyabb az Újvárosban, Szigetben, a József Attila lakótelepen, valamint Adyvárosban élők, a legmagasabb pedig a Kismegyeren, Likócson és Ménfőcsanakon

élők társadalmi-gazdasági státusza. (Győr Megyei Jogú Város Egészségképe (a továbbiakban:Győr MJV Egészségképe), 2014:104–106)

A Győri Járműipari Körzet c. kutatás során felvett adatok segítségével a kutatóknak sikerült nyolc, a megkérdezettek társadalmi státuszát tükröző csoportot elkülöníteni egymástól. Ennek segítségével megragadhatóvá váltak a helyi társadalom legalsó szegmensébe tartozók társadalmi-gazdasági jellemzői is. Az adatelemzést végzők által „leszakadóknak" nevezett csoportba azon megkérdezetteket sorolták (17%), akik: a legkedvezőtlenebb jövedelmi és foglalkoztatási helyzetben voltak, az átlaghoz képest alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeztek, körükben magasabb volt a képezettséget nem igénylő, fizikai munkát végzők aránya, kapcsolatrendszerük a legtöbb esetben féloldalas volt, azaz bár rendelkeztek erős és intenzív kapcsolatokkal, de kapcsolati hálójuk gyenge volt és kapcsolati rendszerük minősége is egyértelműen rossznak volt mondható. (Páthy, 2014:63)

Ezen adatok ugyan nem teszik lehetővé a győri romák és a mélyszegénységben élők pontos helyzetének bemutatását, de arra felhívják a figyelmet, hogy a két csoporthoz tartozók pillanatnyi helyzetét jövedelmük alacsony voltán kívül számos egyéb tényező is befolyásolja, azaz problémáik jelentős részének kezelése nem merülhet ki jövedelmi viszonyaik javításában.

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

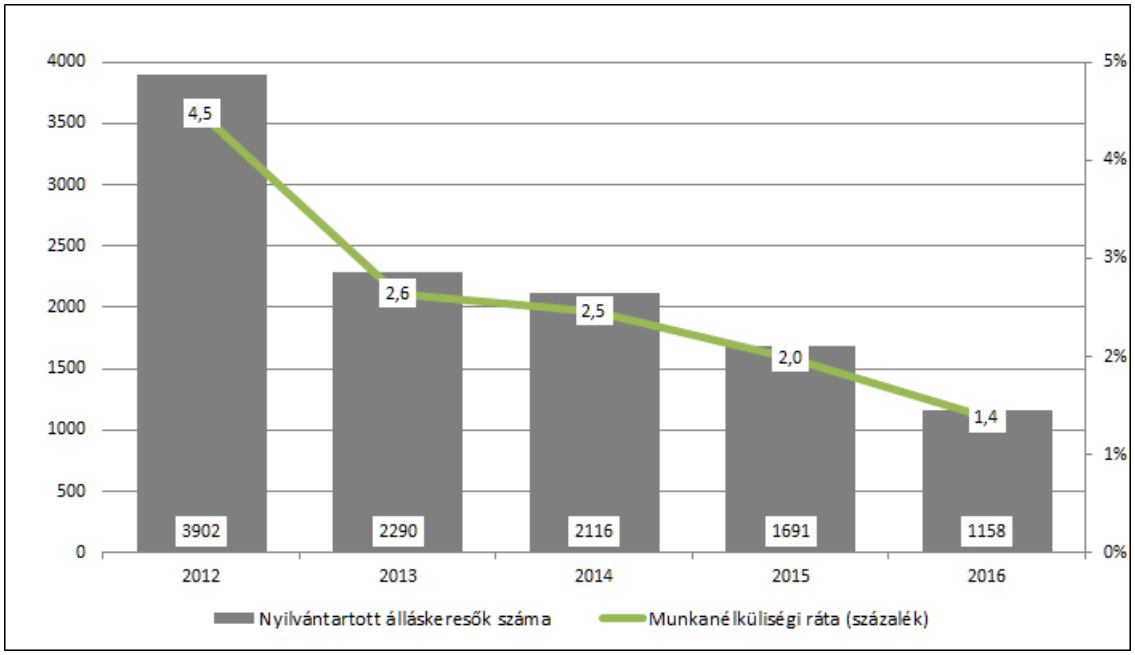
a) A foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A KSH 2016. évre vonatkozó munkaerő-piaci helyzetképe szerint Magyarországon az alulfoglalkoztatottak 6,2%-a, a munkanélküliek 11%-a, a munkaerő-tartalékot képző inaktívak 13%-a romának tartotta magát. A közfoglalkoztatásban résztvevők közül minden ötödik alacsony iskolai végzettségű és diszkriminált roma volt. A roma álláskeresők munkaerő-piaci hátrányát több tényező együttes hatása határozza meg: az alacsony iskolai végzettség, lakóhelyük elszigeteltsége, nők esetében a gyermek léte, a gyermekek száma és életkora, valamint elhelyezkedésüket nagymértékben befolyásolja lakóhelyük közlekedési infrastruktúrája. (Munkaerő-piaci helyzetkép, 2017)

A Győrben regisztrált roma és mélyszegénységben élő álláskeresőkről a munkaerő-piaci szervezet nem vezet külön nyilvántartást, emiatt a két csoport foglalkoztatási helyzetéről pontos adatok nem állnak rendelkezésre. A roma nemzetiségi önkormányzat képviselőjével készült interjúból kiderült, hogy 2000-től jelentős változás érzékelhető a

Győrben élő romák foglalkoztatásában. Az akkor tapasztalható 30-40%-os munkanélküliségi rátát, 2010-re sikerült 20%-ra csökkenteni.

9. ábra. A regisztrált álláskeresők számának és arányának alakulása, 2012-2016



Forrás: KSH T-STAR

A rendszerváltás után a még hagyományosnak tekinthető foglalkozásokat (pl. kereskedő, zenész) felváltották a részben ezekhez kapcsolódó, ám a helyi szükségletekre jobban reflektáló újabb tevékenységek (pl. a „lomizás"). Az azóta eltelt időszakban viszont jelentős mértékben nőtt a magasabb végzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatottak aránya, amelynek köszönhetően napjainkban 10% körüli a helyi romák körében a munkanélküliek becsült aránya.

Győrben a 2016-os év végén 1158 álláskeresőt tartottak nyilván, ami az aktív korú (15-64 éves) népesség 1,4%-át tette ki. A regisztrált álláskeresők száma jelentős csökkenést mutat 2012-höz képest, erre az évre vonatkozóan a munkanélküliségi ráta 4,5%. A csökkenés folyamatos tendenciának tekinthető. /9. ábra/

A munkanélküliek arányában mutatkozó nemi különbségek a vizsgált időszakban azt mutatják, hogy a nők körében némileg magasabb az álláskeresők aránya, viszont a csökkenés mindkét nem esetében egyenletesnek mondható. /3. táblázat/

3. táblázat. A regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemek szerinti megoszlásban (2012-2016)

	Regisztrált álláskeresők	2012	2013	2014	2015	2016
Nők	fő	2018	1289	1172	939	683
	arány	4,5	2,9	2,7	2,2	1,6
Férfiak	fő	1884	1001	944	752	475
	arány	4,4	2,4	2,2	1,8	1,2
Összesen	**fő**	**3902**	**2290**	**2116**	**1691**	**1158**
	arány	**4,5**	**2,6**	**2,5**	**2,0**	**1,4**

Forrás: KSH T-STAR

A női álláskeresők magasabb aránya részben a győri munkaerő-piac sajátos vonásaira vezethető vissza, mivel a térség meghatározó, jelentős munkavállalót foglalkoztató vállalatai elsősorban férfiaknak kínálnak munkalehetőséget. A nők elhelyezkedési esélyét növelő lépésnek tekinthető, hogy az állami szervezetek különböző rendezvények alkalmával igyekeznek a nőkkel megismertetni a térségben egyébként kelendő műszaki szakmákat.

A munkanélküliek korosztályok szerinti eloszlása azt mutatja, hogy az idősebb korcsportok némileg felülreprezentáltak az álláskeresők között. 2016-ban az összes álláskereső 46,5%-a volt 45 év feletti, ami az arány mintegy másfélszeres emelkedését mutatja 2012-höz képest. Ez a mutató szignifikánsan magasabb az országos aránynál is. A növekedés elsősorban a 61 év feletti munkanélküliek esetében mutatkozik meg, míg arányuk az összes álláskeresőn belül mindössze 0,5% 2012-ben, addig ez 2016-ra már 15,2%. /4. táblázat/

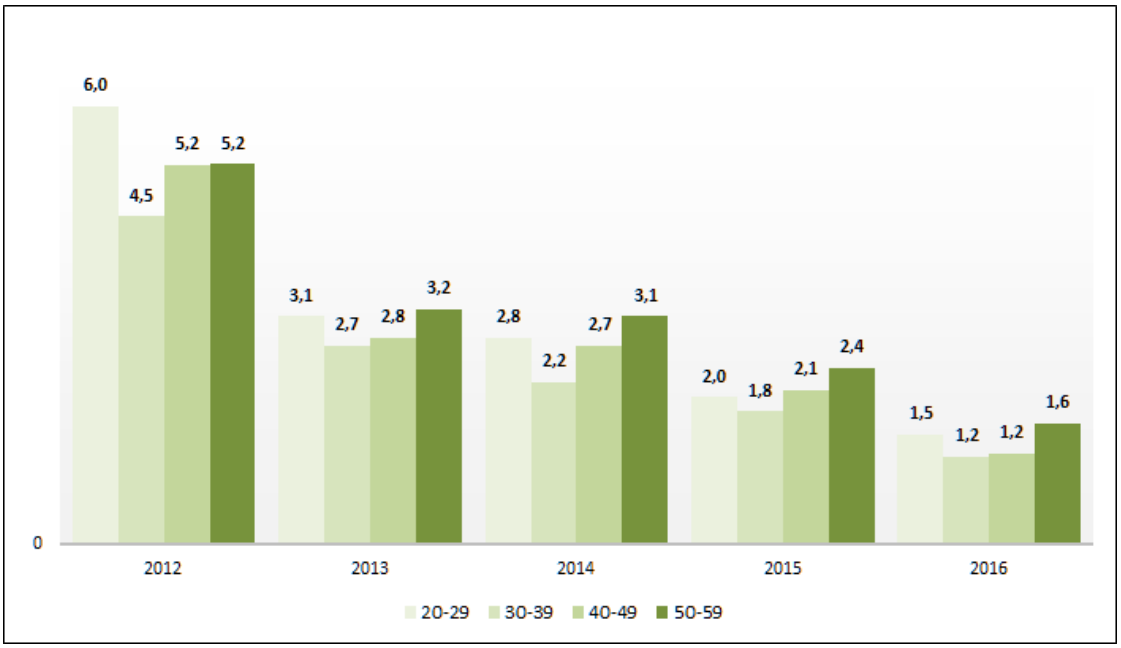
4. táblázat A munkanélküliek megoszlása korcsoport szerint, 2012-2016

	Regisztrált álláskeresők	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**
0-18 éves	fő	29	24	24	10	12
	arány	0,7	1,0	1,1	0,6	1,0
19-20 éves	fő	140	85	73	30	28
	arány	3,6	3,7	3,4	1,8	2,4
21-25 éves	fő	486	270	242	158	114
	arány	12,5	11,8	11,4	9,3	9,8
26-30 éves	fő	446	217	192	141	104
	arány	11,4	9,5	9,1	8,3	9,0
31-35 éves	fő	455	266	205	165	101
	arány	11,7	11,6	9,7	9,8	8,7
36-40 éves	fő	558	341	276	213	132
	arány	14,3	14,9	13,0	12,6	11,4
41-45 éves	fő	500	267	286	211	128
	arány	12,8	11,7	13,5	12,5	11,1
46-50 éves	fő	396	235	226	208	127
	arány	10,1	10,3	10,7	12,3	11,0
51-55 éves	fő	432	198	183	157	103
	arány	11,1	8,6	8,6	9,3	8,9
56-60 éves	fő	442	321	301	196	133
	arány	11,3	14,0	14,2	11,6	11,5
61- éves	fő	18	66	108	202	176
	arány	0,5	2,9	5,1	11,9	15,2
Összesen	**fő**	**3902**	**2290**	**2116**	**1691**	**1158**
	arány	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Forrás: KSH T-STAR

A korcsoportos munkanélküliségi rátákat vizsgálva, az látható, hogy a munkanélküliség elmúlt években való csökkenésével párhuzamosan egy hasonló tendencia látható; 2012-ben a legfiatalabb korcsoport (21–30 évesek) esetében tapasztalható a munkanélküliség legmagasabb arányát, ezt követően viszont a 40–50 év közötti korosztály válik a leginkább érintetté. /10. ábra/

10. ábra. Korcsoportos munkanélküliségi ráták alakulása, százalék 2012-2016



Forrás: KSH T-STAR

A tartós munkanélküliek arányszámában látványos csökkenés mutatkozik 2012 és 2016 között. /5. táblázat/ Elmondható, hogy a csökkenő tendencia főként a nők esetében figyelhető meg. Míg a vizsgált időszakban a férfiak esetében a 180 napon túl munkanélküliek arányának relatív csökkenése mindössze 7%, addig a nőknél ez 30%-ot tesz ki. 2016-ra Győrben nem tapasztalható különbség a tartós munkanélküliek nemenkénti arányának tekintetében; a kiegyenlítődés tendenciái látványosabbak, mint amit az országos trendek mutatnak. A tartós munkanélküliek teljes aránya 2016-ban (34,4%) jelentősen alatta marad az országos mutatónak (47,2%).

5. táblázat A 180 napon túl regisztrált álláskeresők száma és aránya az összes álláskeresőn belül, 2012-2016

	Álláskeresők 180 napon túl	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**
Nők	fő	993	507	461	398	234
	arány	49,2	39,3	39,3	42,4	34,3
Férfiak	fő	700	317	317	288	164
	arány	37,2	31,7	33,6	38,3	34,5
Összesen	**fő**	**1693**	**824**	**778**	**686**	**398**
	arány	**43,4**	**36,0**	**36,8**	**40,6**	**34,4**

Forrás: KSH T-STAR

b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása

A munkanélküliek képzettségi szerkezetét vizsgálva elmondható, hogy az arányok bizonyos mértékben együtt mozognak az iskolázottsági szint aktív korosztályon belül mutatkozó változásával. Ez leginkább a felsőfokú végzettséggel rendelkezők munkanélkülieken belüli arányának növekedésében mutatkozik meg. Ezzel párhuzamosan 2012 és 2016 között hasonló mértékben csökkent a szakmunkásképzőt végzettek aránya a munkanélküliek között. /6. táblázat/ Összességében elmondható, hogy az alacsony végzettséggel rendelkezők munkaerő-piaci hátrányai súlyosbodnak. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők felülreprezentáltsága a munkanélküliek között közel négyszeres, a munkanélküliek több mint negyede közülük kerül ki, miközben az aktív korosztályon belüli arányuk 7% körüli.

6. táblázat. A munkanélküliek száma és aránya iskolai végzettség alapján

	Regisztrált álláskeresők	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**
legfeljebb	fő	1088	531	571	462	303
általános iskola	arány	27,9	23,2	27,0	27,3	26,2
szakiskola,	fő	1211	688	572	433	299
szakmunkásképző	arány	31,0	30,0	27,0	25,6	25,8
érettségi	fő	1176	779	700	544	370
	arány	30,1	34,0	33,1	32,2	32,0
főiskola,	fő	427	292	273	252	186
egyetem	arány	10,9	12,8	12,9	14,9	16,1
Összesen	**fő**	**3902**	**2290**	**2116**	**1691**	**1158**
	arány	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Forrás: KSH T-STAR

A győri szakemberek körében végzett online kérdőíves kutatás eredményei, mind a mélyszegénységben élők, mind pedig a roma munkanélküliek elhelyezkedésének legfőbb akadályaként alacsony iskolai végzettséget jelölték meg. Ezzel a megállapítással egyetértettek a fókuszcsoportos interjú résztvevői is, akik ezen probléma újratermelődésének megakadályozását tartották a legfontosabb feladatnak. Ebben kiemelt szerepet szánnának olyan szakembereknek, akik a célcsoporthoz tartozóknak személyre szabott segítséget nyújtanának. Szakmai tapasztalataik alapján úgy látják, hogy az

ügyfelek többsége számára nagyon fontos, hogy tudjanak „kapcsolódni valakihez, aki mindig ugyanazt adja”. Az állandó, lakókörnyezetüket jól ismerő, személyre szabott szolgáltatásokat nyújtó segítők jelentős motiváló erőt jelentenének számukra.

c) Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatási rendszer bevezetésének elsődleges indoka az volt, hogy a különböző foglalkoztatási programokon keresztül a munkaerőpiactól huzamosabb ideje távol lévőket fokozatosan visszavezesse a munka világába, azon belül is a nyílt munkaerő-piacra. A Győri járás foglalkoztatási viszonyait elemző, 2017-ben elfogadott Foglalkoztatási Stratégia alapján elmondható, hogy ezen programok többsége ugyan alkalmas bizonyos, a munkavállaláshoz szükséges készségek és kompetenciák fejlesztésére, de a résztvevőket nem ösztönzi a nyílt munkaerő-piaci részvételre.

A közfoglalkoztatottak száma Győrben 2017-ben 407 fő volt, amely kevesebb a megelőző két évre jellemző létszámmal. /7. táblázat/ A változás pontos okai nem ismertek, de vélhetően összefüggésbe hozható a közfoglalkoztatási rendszerben időközben bekövetkezett változásokkal.

7. táblázat. A közfoglalkoztatottak száma, 2013-2017

	2013	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban résztvevők	139	370	302	337	238
Kistérségi startmunka mintaprogramban résztvevők	3	3	4	3	1
Országos közfoglalkoztatási programban résztvevők	142	174	264	242	168
Összesen	**284**	**547**	**570**	**582**	**407**

Forrás: Belügyminisztérium

d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A Győri járásban 2018-ban már nem a munkanélküliek elhelyezkedését biztosító munkaalkalmak megteremtése az elsődleges feladat, hanem a térségben jelentkező és állandósulni látszó munkaerő-hiány. Az itt működő vállalkozások többsége a járműiparhoz kötődik, mivel a város meghatározó vállalata, amely 12 000 főt foglalkoztat helyben is jelentős beszállítói körrel rendelkezik. Az ipari vállalkozások mellett jelentős mértékben növekszik a szolgáltató szektorban dolgozók száma, valamint erősödik az idegenforgalom területén működő cégek aránya is.

A térségben 2015 elején az egy főre jutó vállalkozások száma 84,5 db volt, s nem ritkák a 250 főnél nagyobb létszámot foglalkoztató vállalkozások sem. A regisztrált vállalkozások többsége (23 204 db) a szolgáltatás területén működik, de jelentősnek mondható a mezőgazdasághoz és az iparhoz kötődő vállalkozások száma is (4 000-4 000 db). (Foglalkoztatási Stratégia, 2017:10)

A munkaerő-piaci szervezet adatközlése alapján elmondható, hogy az állami foglalkoztatási szervek számára a legnagyobb kihívást a gazdaságilag inaktívak megszólítása jelenti. Az „ismeretlen élethelyzetben lévő”, feltételezhetően állást keresők megtalálásában szorosan együttműködnek a győri civil és egyházi szervezetek munkatársaival. A jelenleg rendelkezésre álló információk alapján az ezen csoportba tartozók 55–60%-a nő, vagy a regisztrációból tartós munkanélkülisége miatt törölt személy. Az érintettek felkutatásában fontos szerepet játszik a roma nemzetiségi önkormányzat is, amely sok esetben éppen a kormányhivatal felhívására nyújtott segítő kezet az állami foglalkoztatáspolitika előtt kevésbé ismert csoportok tagjainak megtalálásához.

e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A 2017-ben elfogadott járási Foglalkoztatási Stratégia szerint a Győri járás területén lévő általános iskolák tanulóinak többsége a járás központjában, a megyeszékhelyen folytatja középiskolai tanulmányait, emiatt nem véletlenül tekinthető Győr oktatási-képzési centrumnak. Az oktatott szakmák palettája az elmúlt években nem változott, a szakképzés

területén a nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő diákok száma növekedett, mivel a második szakma megszerzésének ingyenessé válásával a felnőttoktatás népszerűvé vált. A járás székhelyén működő Széchenyi István Egyetem pedig nagymértékben hozzájárul a térségben működő vállalatok és vállalkozások diplomás munkavállalókkal történő ellátásában.

A hiányszakmák oktatására a szakképző intézményekkel kapcsolatban álló vállalkozások képviselői is felhívják a figyelmet és a duális képzések elterjedésével párhuzamosan egyre szorosabbá válik a helyi vállalkozások és a képzőhelyek közötti kapcsolat.

A térségben jelenlévő munkaerő-hiány szükségessé teszi, hogy a korábban férfiak által uralt szakmáknak (pl. CNC esztergályos, targoncavezető) a nők irányába történő megnyitását. A 2014-es esztendőtől az ún. Képzési Vásárokhoz kapcsolódóan szakmabemutatók szervezésével segítik a pályaválasztás előtt álló lányokat a minél megalapozottabb döntéshozatalban. Az utóbbi időszakban jelentős mértékben csökkent a pályakezdő munkanélküliek száma, mivel ma már a szakmával rendelkezők többsége a végzést követően rövid időn belül el tud helyezkedni. (Foglalkozási Stratégia, 2017)

A pályaválasztás megkönnyítésében a helyben működő szociális intézmények is szerepet vállalnak. A Család- és Gyermekjóléti Központ által 2017-ben megszervezett „Mi leszek, ha nagy leszek?” c. program is a döntés előtt állóknak nyújtott értékes segítséget. (A Család- és Gyermekjóléti Központ 2017. évi beszámolója)

f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzés és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

A dinamikusan fejlődő győri gazdaság gyakran változó igényekkel jelenik meg a munkaerő-piac keresleti oldalán. A munkáltatói igények kielégítése érdekében szükség van a változásokhoz rugalmasabban igazodó képzésekre, amelyek közül kiemelendők a felnőttoktatásban jelenlévő intézmények által nyújtott szolgáltatások.

A munkaerő-piaci integrációt elősegítő felnőttképzés tekintetében a tanulói létszámok bizonyos mértékű csökkenése mutatkozik 2012–2016 között. A felnőttoktatásban évente érettségi bizonyítványt szerzők száma 100–150 között alakul. /8. táblázat/

8. táblázat A felnőttoktatásban résztvevők száma, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	40	78	70	65	87
Szakiskolai felnőttoktatásban részvevők száma	190	29	n. a.	155	n. a.
Szakközépiskolai, gimnáziumi felnőttoktatásban részvevők száma	1408	1377	1062	1146	n. a.
Felnőttoktatásban sikeresen érettségizők száma	152	130	115	97	125

Forrás: KSH T-STAR

A járásban működő, hagyományos iskolarendszeren kívüli oktatást nyújtó képzőintézmények többsége több, mint tízéves múltra tekint vissza és elsősorban nyelvi, egészségügyi, gépészeti, informatikai, ügyviteli és kereskedelmi területeken munkát vállalni szándékozók képzésével foglalkoznak.

Ezen képzőhelyek többsége a felsőfokú végzettséggel rendelkezőkre koncentrál és kevésbé nyitottak az iskolai végzettséggel nem rendelkezők, az alapfokú végzettséget szerzettek, a megváltozott munkaképességűek, az 50 év felettiek irányába. (Foglalkoztatási Stratégia, 2017) Mindez a romák és a mélyszegénységben élők számára azt jelenti, hogy a bemeneti követelmények hiánya miatt, nincs lehetőségük ezen, a munkaerő-piaci esélyeik javulása szempontjából kétségtelenül fontos képzésekbe becsatlakozni.

A Győri járásban 2018 elején két olyan, az Európai Unió által társfinanszírozott program fut, amelyek kifejezetten a hátrányos helyzetben lévő munkaerő-piaci csoportokra koncentrálnak. Az Ifjúsági Garancia Program (GINOP-5.2.1.) a 2015–2021 közötti időszakban a 25 év alatti nem dolgozó, iskolarendszerű oktatásban nem részesülő, képzésre nem járó (ún. NEET) csoportokba tartozókat célozza meg. Az új szakmát elsajátítani kívánó, a versenyszférában elhelyezkedni szándékozó, esetleg ott munkatapasztalat szerzés céljából megjelenő, valamint a félbehagyott szakmát folytatni szándékozó fiatalok képzéséhez és foglalkoztatásához nyújt különböző támogatásokat (pl. bérköltség fedezése, vállalkozóvá válás támogatása, lakhatási támogatás biztosítása, képzési költségek átvállalása stb.). A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivataltól

származó adatok szerint a 2015–2017 közötti első ciklusban, a járás területéről összesen 589 főt sikerült a programba bevonni.

A másik, az „Út a munkaerő-piacra” (GINOP 5.1.1.) elnevezésű, a 2015–2018 közötti időszakban megvalósuló program a 25–64 éves álláskeresőkre vagy inaktívakra koncentrál, ezen belül is az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők foglalkoztatásának növelését célozza meg. Elsődleges célja az, hogy elősegítse a leendő munkavállalóknak a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átkerülését. A program keretében a 2015–2017 közötti időszakban 929 főt sikerült elérni, amelyben jelentős szerepe volt a Kormányhivatal és annak partnerszervezetei közötti jó munkakapcsolatnak. A célcsoportok megszólításában és a részvételre való ösztönzésükben a roma kisebbségi önkormányzat munkatársai is szerepet vállaltak.

g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat nem rendelkezik erre vonatkozó adatokkal.

h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat munkatársai a legtöbbször az ügyfélfogadás alkalmával értesülnek az őket felkereső ügyfeleknek nemzetiségi hovatartozásuk miatt a munka világában ért hátrányos megkülönböztetéséről. Az évente előforduló egy-két eset továbbvitelére, jogi útra terelésére nem kerül sor. A szervezet képviselőjének véleménye szerint az utóbbi időszakban érzékelhető változás következett be a romák foglalkoztatásában, amely összefüggésbe hozható a térségben jelentkező munkaerőhiánnyal. A munkáltatók többsége már kevésbé válogat az álláskeresők között, mivel érdekük fűződik ahhoz, hogy az üres álláshelyeket minél hamarabb betöltsék. A városban dolgozó szakemberek körében végzett online kérdőíves kutatás eredményei is ezt erősítették meg. A romákkal kapcsolatban álló szervezetek munkatársai közül mindössze hárman említették meg, hogy munkavégzésük során találkoztak az ügyfeleiket nemzetiségi hovatartozásuk miatt ért hátrányos megkülönböztetéssel.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

a) Igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata az Alaptörvény, az Szt., a Gyvt., valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben foglaltak alapján, 2015-ben megalkotta az 5/2015. (II. 27.) sz. önkormányzati rendeletét, amelyet az önkormányzatok által nyújtandó pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokra vonatkozó szabályok megváltoztatása tett szükségessé.

A helyi esélyegyenlőségi program keretében vizsgált időszak (2012–2017) az előbb említett jogszabályi változásoknak megfelelően két részre bontandó: a 2012-2015, valamint a 2015–2017 közötti periódusokra. Ezen két időszakban alkalmazott rendelkezésekre egyaránt igaz az a megállapítás, mely szerint Győr város lakosainak egyenlő esélyük van arra, hogy az önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátásokhoz, valamint a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokhoz hozzáférjenek.

9. táblázat Aktív korúak ellátása, 2012-2014

	2012	2013	2014
Rendszeres szociális segélyben részesítettek száma	287	327	320
Ebből:			
Hajléktalan	n. a.	33	29
Közfoglalkoztatásban részt vett	n. a.	9	27
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma	957	912	455
Ebből:			
Hajléktalan	n. a.	35	38
Közfoglalkoztatásban részt vett	n. a.	528	198

Forrás: Győr MJV Önkormányzata

Az aktív korúak ellátását biztosító, rendszeres szociális segélyben részesülők létszáma a vizsgált időszakban csak kisebb ingadozást mutatott. Ehhez képest jelentősebb mértékű eltérés tapasztalható a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők körében, mivel 2012 és 2014 között csaknem felére csökkent a támogatottak létszáma. Ezen változás mögött vélhetően az érintettek munkaerő-piaci integrációja húzódhat meg és nagy valószínűség szerint ez indokolta a támogatás megszüntetését. /9. táblázat/

A rászorultsági alapon járó átmeneti és rendkívüli segélyekben részesülők száma a 2012–2014 közötti időszakban csökkent, az egyéb kategóriába tartozó segélyek összegében viszont a 2012–2013 közötti periódusban jelentős mérvű elmozdulás figyelhető meg. Ekkor a támogatásban részesülők száma 77-ről 2 428-ra növekedett. /10. táblázat/

10. táblázat Átmeneti, rendkívüli és egyéb segélyezés, 2012-2014

	2012	**2013**	**2014**
Átmeneti és rendkívüli segélyben, támogatásban részesültek száma összesen	6 041	5 124	4 612
Ebből:			
Hajléktalanoknak nyújtott támogatás	n. a.	267	346
Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás	2 993	3 081	1 224
Temetési segély	418	329	347
Ösztöndíj	101	111	103
Lakhatással kapcsolatos támogatások (közműdíj-támogatás)	n. a.	223	293
Egyéb támogatásokban részesültek száma	77	2 428	2 038

Forrás: Győr MJV Önkormányzata

Az önkormányzati támogatások struktúrája a már említett 2015. márciusi rendelet életbe lépésével megváltozott, a korábbi támogatási jogcímek nagy része a települési támogatás kategóriájába került, emiatt a támogatások és ellátások bontása eltér a korábbi rendszerben megszokott gyakorlattól.

Az önkormányzat által 2015-től nyújtott rendszeres pénzbeli ellátások a következők:

- lakhatási támogatás,
- ápolási támogatás,
- nevelési támogatás,
- gyógyszertámogatás.

Az önkormányzat által nyújtott nem rendszeres pénzbeli támogatás:

- rendkívüli települési támogatás,
- kamatmentes kölcsön.

Az önkormányzat által nyújtott természetbeni ellátások a következők:

- lakhatási támogatás,

- adósságkezelési támogatás,
- szünidei gyermekétkeztetés,
- köztemetés.

Az önkormányzat az előbbiekben felsorolt ellátásokkal a legkülönbözőbb élethelyzetekben lévő, vagy abba kerülő, szociálisan rászorult lakosoknak nyújt rendszeres vagy alkalmankénti segítséget.

11. táblázat A települési támogatásra vonatkozó adatok, 2015-2017

		2015	2016	2017
lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások	támogatásban részesítettek száma	1334	1683	1435
	támogatási esetek száma	6827	14873	11972
	támogatási összeg (1000 Ft)	43742	89962	73879
lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékok	támogatásban részesítettek száma	16	31	24
	támogatási esetek száma	150	630	368
	támogatási összeg (1000 Ft)	1312	4341	2738
tartósan beteg hozzátartozók ápolását végző személyek számára nyújtott támogatás	támogatásban részesítettek száma	217	203	178
	támogatási esetek száma	1746	1882	1709
	támogatási összeg (1000 Ft)	41184	44340	42329
gyógyszerkiadások támogatása	támogatásban részesítettek száma	85	163	141
	támogatási esetek száma	323	1072	1002
	támogatási összeg (1000 Ft)	1658	5933	6045
rendkívüli települési támogatás	támogatásban részesítettek száma	3222	3427	3043
	támogatási esetek száma	5848	6917	6803
	támogatási összeg (1000 Ft)	70351	89372	93738
egyéb települési támogatás	támogatásban részesítettek száma	5	7	1
	támogatási esetek száma	21	37	5
	támogatási összeg (1000 Ft)	319	499	71
összes települési támogatás	támogatásban részesítettek száma	4879	5603	4822
	támogatási esetek száma	14915	25411	21859
	támogatási összeg (1000 Ft)	158566	234457	217798

Forrás: Győr MJV Önkormányzata

A támogatásokkal megcélzott csoportokba a helyben élő romák és mélyszegénységben élők is beletartoznak. A vizsgált időszakban a települési támogatásban részesülők számában viszonylag enyhe ingadozás figyelhető meg, ehhez képest viszont jelentősebb

eltérés mutatkozik a támogatási esetek számában. A jogszabályi változások bevezetésének évében feltűnően kevesen részesültek ezen pénzbeli ellátásokban, amely vélhetően ezen időszak átmeneti voltára vezethető vissza (pl. egyes ellátások kivezetése, átnevezése és az újabbak bevezetése). /11. táblázat/

Munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások közül, az álláskeresési járadékra – korábban munkanélküli segély – jogosultak száma a munkanélküliek számával párhuzamosan csökkent az elmúlt években /12. táblázat/. Amennyiben a járadékra jogosult munkanélküliek arányát az országos adatokkal hasonlítjuk össze, látható, hogy Győr esetében a mutató értéke az országos kétszerese környékén alakul.

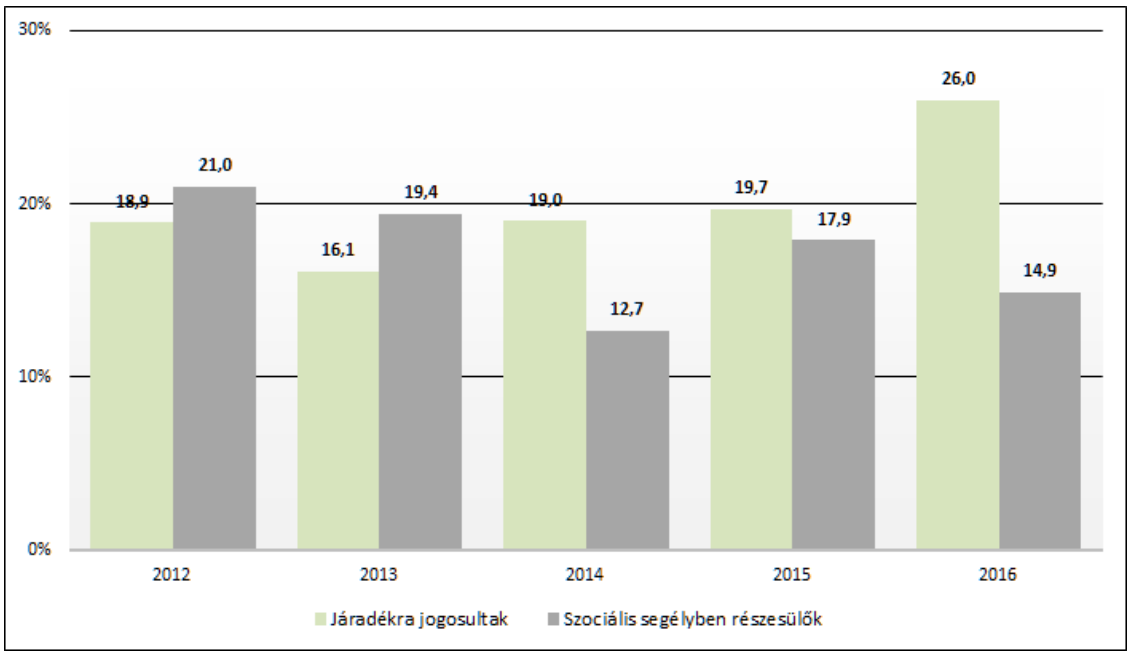
12. táblázat Munkanélküliek pénzbeli ellátásában, illetve szociális segélyben részesített munkanélküliek száma, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Álláskeresési segélyben részesülők száma	126	163	185	190	192
Járadékra jogosult munkanélküliek száma	714	569	476	425	422
Szociális segélyben részesülő munkanélküliek száma	791	688	317	386	242

Forrás: NGM

Álláskeresési segélyt azok igényelhetnek, akiknek a járadékra való jogosultsági ideje már lejárt, viszont legfeljebb öt évvel állnak nyugdíj előtt. Az álláskeresési segélyben részesülők száma folyamatos növekedést mutat Győrben, melynek hátterében elsősorban a munkanélküliek korszerkezetének változása, az idős korosztályok esetében mutatkozó nagyobb mértékű érintettség áll.

11. ábra. A járadékra jogosultak, illetve a szociális segélyben részesítettek aránya a munkanélkülieken belül, 2012-2016



Forrás: NGM

Az álláskeresési járadékra jogosultak és a szociális segélyben részesülők arányát mutató diagram adatsorai alapján elmondható, hogy 2012 és 2016 között az álláskeresők közel 40%-a részesült ezen ellátások egyikében, azaz munkanélkülisége alatt némi bevételhez juthatott /11. ábra/.

3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

a) Bérlakás-állomány

Az önkormányzati lakásbérlemények száma 2017-ben 4 378 volt, amely mintegy 5%-os csökkenést mutat 2012-höz képest. A bérlakás-állomány csökkenésének elsődleges oka az volt, hogy a határozatlan idejű bérleti szerződéssel rendelkező bérlők a lakás forgalmi értékének 70%-áért megvásárolhatták korábbi bérleményeiket. Ezen lehetőséggel éves szinten a bérlők közül 15-17 fő élt.

Az önkormányzati lakásbérlemények a teljes lakásállomány kb. 7%-át teszik ki. /13. táblázat/

13. táblázat Önkormányzati bérlakások száma Győrben, 2012-2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Lakásállomány	57880	58226	58537	58981	59507	n. a.
Önkormányzati lakásbérlemények száma	4632	4589	4573	4422	4394	4378
Ebből kizárólag önkormányzati tulajdonú	n. a.	1609	1609	1468	1476	3901
Önkormányzati lakásbérlemények aránya	8,0%	7,9%	7,7%	7,5%	7,4%	n. a.

Forrás: KSH T-STAR, Győr MJV Önkormányzata

A győri bérlakás-állományra vonatkozó adatok azonban nem feltétlenül jelentik azt, hogy ezen lakások ténylegesen bérbe is adhatók, mivel ebben a számban benne foglaltatnak azon lakások is, amelyek műszaki állapotuk miatt nem bérelhetők és azok is, amelyek a lakásgazdálkodás szempontjából nem vehetők figyelembe, mivel azokat határozatlan idejű szerződéssel bérlők használják.

2016-ban az önkormányzat által kiutalt lakások száma 192 volt, a nyilvántartott önkormányzati lakást igénylők száma pedig 542.

14. táblázat Az önkormányzati tulajdonú lakásbérlemények száma és megoszlása komfortfokozat szerint, 2013-2017

Komfortfokozat		2013	2014	2015	2016	2017
összkomfortos	db	2470	2465	2522	2530	2521
	arány	53,8	53,9	57,0	57,6	57,4
komfortos	db	1501	1498	1388	1369	1378
	arány	32,7	32,8	31,4	31,2	31,4
félkomfortos	db	284	284	245	237	237
	arány	6,2	6,2	5,5	5,4	5,4
komfort nélküli	db	307	307	248	244	244
	arány	6,7	6,7	5,6	5,6	5,6
szükséglakás	db	27	19	19	14	14
	arány	0,6	0,4	0,4	0,3	0,3

Forrás: Győr MJV Önkormányzata

A bérlakást igénylők magas száma jól jelzi a bérlakások iránt megmutatkozó keresletet. A 2016–2017 közötti adatokból az is kiderül, hogy jelentős mértékben nőtt az immáron az

önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő ingatlanok száma. A táblázatokban szereplő adatok viszont azt is mutatják, hogy ezen ingatlanok értékesítése miatt, évről-évre csökken a bérbe adható lakások száma, amely ismerve az amúgy is nagyon magas győri lakáspiaci árakat jelentős mértékben ronthatja a szerényebb anyagi körülményekkel rendelkezők lakáshoz jutásának esélyeit.

Az önkormányzati lakások komfortfokozat szerinti megoszlásában nem tapasztalható jelentős változás 2013 és 2017 között, bár az összkomfortos lakások aránya kis mértékben növekedett. A szükséglakások száma elenyésző, 2017-ben mindössze 14 önkormányzati tulajdonú lakásbérlemény tartozott ebbe a kategóriába. /14. táblázat/

Az önkormányzati lakásokra megállapított lakbér mértéke az összkomfortos lakások esetében kismértékben növekvő tendenciát mutat, míg az alacsonyabb komfortfokozatú lakások esetében csökkenés tapasztalható. /15. táblázat/

15. táblázat Az önkormányzati lakásbérlemények átlagos négyzetméterenkénti bérleti díja 2013-2017 között (forintban)

Komfortfokozat	2013	2014	2015	2016	2017
összkomfortos	467	406	412	488	485
komfortos	373	325	330	338	337
félkomfortos	327	285	289	235	240
komfort nélküli	279	244	247	159	162
szükséglakás	140	122	124	81	83

Forrás: Győr MJV Önkormányzata

A lakásbérleti díjak változása vélhetően összefüggésbe hozható azzal is, hogy a helyi lakáspiacon az utóbbi öt évben jelentős mértékben emelkedett a győri ingatlanok négyzetméter-ára (213 140 forintról 325 462 forintra). (www.ingatlannet.hu/statisztika/Győr, Letöltés ideje: 2018. 05.05.)

b) Szociális lakhatás

A lakást igénylő családok száma 2017 év végén 621 volt, ez pedig nagyságrendileg hasonló volt, mint az azt megelőző években. A kiutalt lakások száma 2013 és 2017 között 140 és 192 között alakult. A lakáskiutalások túlnyomó többsége pályázati úton történik. /16. táblázat/

16. táblázat Lakást igénylő családok és lakáskiutalások, 2013-2017

	2013	2014	2015	2016	2017
Lakást igénylő családok száma	265	562	623	542	621
Kiutalt lakások száma összesen	167	174	140	192	160
Ebből:					
Rászorultaknak kiutalt	24	112	77	57	26
Pályázati úton kiutalt	105	46	53	131	129
Szolgálati lakás	38	16	10	4	5

Forrás: Győr MJV Önkormányzata

A 2013–2017 közötti időszakban jelentős mértékben csökkent a rászorultak részére kiutalt lakások száma, amely egyúttal azt is jelzi, hogy az elmúlt öt esztendőben csökkent a rossz anyagi körülmények között élők megfelelő lakhatási körülmények közé kerülésének esélye.

c) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A település területén nincsenek ilyen ingatlanok.

d) Elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Győr területén a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat, valamint a Szent Cirill és Method Alapítvány látja el a hajléktalan személyek vagy a lakhatási nehézségekkel küzdők ellátását.

A megyeszékhely közterületein élő hajléktalan emberek létszámáról viszonylag kevés adat áll rendelkezésre, de az tudható, hogy 2014 és 2015 között, 130–146 fő élt a város utcáin. 2015 folyamán egy eredményes Európai Uniós pályázatnak köszönhetően sikerült a Győrben élő hajléktalanok számát 500 főre csökkenteni, de létszámuk néhány hónap múlva már újból 600 főre emelkedett.

A 2012–2017 közötti időszakban a hajlék nélküli emberek összetételében jelentős változás következett be. Életkorukat tekintve nőtt az egészen fiatalok és az idősek aránya, de egyre nagyobb számban jelennek meg az ellátottak között olyanok is, akik folyamatos ápolásra szorulnak. Az elmúlt években érzékelhetően nőtt az ügyfelek körében a nők aránya, s egyre nagyobb számban jelennek meg a hajléktalan-ellátásban roma

nemzetiségű személyek is, akiknek felbukkanása összefüggésbe hozható a tradicionális roma közösségek óvó-védő funkcióinak gyengülésével.

A fedél nélküliek körében már korábban is jelenlévő szenvedélybetegségek mellett megjelentek olyan új függőségek is, amelyek kezelése és megelőzése, komoly kihívás elé állítja az addiktológiai kérdésekkel is foglalkozni kénytelen szakembereket. Az ún. designer drogok állandó jelenléte elsősorban azért jelent problémát, mivel a folyamatos változó összetételű anyagokról, egyrészt viszonylag kevés információ áll rendelkezésre, másrészt viszont nagyon könnyű hozzájutni. (Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció felülvizsgálata (a továbbiakban: Szociális Szolgáltatástervezési), 2017) A problémát az csak növeli, hogy a városban élő szenvedélybetegek komplex ellátása jelenleg még nem megoldott.

A Győrben intézményi keretek között élő hajléktalan személyek száma csaknem eléri a 300 főt. A lakhatási problémákkal rendelkezők köre azonban kiegészül a Szent Cirill és Method Alapítvány által működtetett Családok Átmeneti Otthonában, valamint a Gyermekek Átmeneti Otthonában tartózkodók létszámával. A bántalmazott nőket és gyermekeket ellátó intézmény éves beszámolóiból származó adatok alapján elmondható, hogy a krízisellátásból kikerülő anyák és gyermekeik számára komoly dilemmát okoz annak eldöntése, hogy életüket hol is folytassák tovább. A volt lakók többsége, lakhatási problémái miatt, a Családok Átmeneti Otthonába költözött.

17. táblázat Kilakoltatások száma, 2013-2017

	2013	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Kilakoltatások száma összesen	20	33	17	59	1
Ebből:					
Önkényes lakásfoglalás miatt	4	23	13	31	0
Hátralékok miatt	16	10	14	11	0
Egyéb okból	0	0	0	17	1

Forrás: Győr MJV Önkormányzata

Ebbe a csoportba sorolhatók a 2013–2017 között kilakoltatottak is, akiknek száma kiemelkedően magas volt a 2016-os esztendőben. A lakásukból kiköltözni kényszerülők jelentős része vagy önkényes lakásfoglaló volt, vagy pedig az általuk felhalmozott hátralék miatt került az utcára. /17. táblázat/

e) Lakhatást segítő támogatások

A lakhatással kapcsolatos kiadásokkal és a lakásszerzéssel összefüggő terhek mérséklésében nyújtanak segítséget a lakhatást segítő támogatások. A lakásfenntartási támogatás éves eseteinek száma 100 körül alakul. 2016-ban 1223-an részesültek lakáscélú helyi támogatásban, amely jelentős csökkenést mutat 2012-höz képest, s ezzel egyidejűleg a támogatásra fordítható összeg is megfeleződött. /18. táblázat/

18. táblázat Lakhatást segítő támogatások, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma	80	101	103	103	106
Lakásfenntartási támogatásra fordított összeg (1000 Ft)	114 950	132 000	134 500	147 600	139 860
Lakáscélú helyi támogatásban részesülők száma	3 575	3 096	2 599	1 698	1 223
Lakáscélú helyi támogatásra fordított összeg (1000 Ft)	192 400	113 542	88 679	36 225	88 981

Forrás: KSH T-STAR, Győr MJV Önkormányzata

Győr városa több lehetőséget is kidolgozott annak érdekében, hogy a lakosság szociális és anyagi lehetőségeinek függvényében elősegítse lakhatási problémáik rendezését. A lakással nem rendelkező, nagykorú személyek számára az első lakás megszerzéséhez kamatmentes kölcsöntámogatást nyújt. A támogatás legmagasabb összege 2 000 000 Ft, amelyet tíz év alatt kell visszafizetni. A helyi lakáspiacon tapasztalható magas árak miatt a támogatás elsősorban az önerővel rendelkezőknek nyújthat segítséget.

A megyeszékhely előtakarékos pályázati rendszerében a meghirdetésre kerülő lakások bérleti joga határozott időszakra, legfeljebb öt évre nyerhető el és nem lehet meghosszabbítani. A pályázók a későbbi önerős lakásmegoldás érdekében vállalják, hogy havonta, egy általuk választott pénzintézetnél vezetett számlára a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság által meghatározott összeget befizetik, majd a lakás elhagyását követően ezt az összeget visszakapják. Ez a támogatási forma kiváló lehetőséget nyújt arra, hogy a pályázat nyertesei lakhatással kapcsolatos kiadásaikat (ti. az albérleti díjat) ne a piaci áron fizessék meg, hanem ennél kedvezőbb feltételek mellett jussanak lakásbérlethez. Ennek az előtakarékosságra épülő megoldásnak első eleme (a piaci árnál

kisebb bérleti díjak fizetése) minden rászoruló személy vagy család számára segítséget jelenthet, de a határozott idejű lakhatás biztosítása csak azok számára kedvező, akik kellő anyagi erőforrás birtokában később képesek lesznek önerőből lakást vásárolni.

A felújítással meghirdetett önkormányzati bérlakások jelenthetik a legkedvezőbb megoldást a szociálisan rászorultak lakhatási problémáik enyhítésére, mivel itt a pályázóknak ugyan rendelkezniük kell a felújításhoz szükséges erőforrásokkal, de öt éven keresztül lakhatnak az általuk, a lakás használatba vétele előtt felújított bérlakásban, ráadásul a lakásbérlet időtartama meghosszabbítható.

Az előtakarékosságot vállalni nem tudó, vagy a felújításhoz szükséges erőforrással nem rendelkező és egyedülállók esetén az egy főre eső jövedelmük meghaladja a nyugdíjminimum 250%-át, de nem éri el annak 350%-át vagy házasok, élettársak vagy gyermekét egyedül nevelők esetében a nyugdíjminimum 200%-át meghaladó, de annak 300%-át el nem érő egy főre jutó jövedelemmel rendelkeznek, előzetes regisztrációs kérelmet nyújthatnak be. Kedvező bizottsági döntés esetén lehetőségük nyílik arra, hogy a lakáspályázaton elindulhassanak és lakáshoz jussanak.

Azon alacsony jövedelemmel rendelkező, rossz körülmények között élő családoknak, akik az előbbiekben felsorolt lehetőségek egyikével sem tudnak élni lehetőségük van szociális nyilvántartásba vétetni magukat. Kérelmet csak olyanok nyújthatnak be, ahol az egy főre jutó jövedelem egyedülállók esetén eléri a nyugdíjminimum 150%-át, de annak 250%-át nem éri el, vagy pedig házas, élettársi kapcsolatban élő, gyermekét egyedül nevelő kérelmező esetében a nyugdíjminimum 100%-át meghaladó, de 200%-át el nem érő jövedelemmel rendelkeznek. Ez utóbbi megoldás, feltéve, hogy elegendő lakás áll rendelkezésre alkalmas lehet arra, hogy a leghátrányosabb helyzetűek lakásgondjai is enyhüljenek.

f) Eladósodottság

A lakhatással kapcsolatos hátralékokat felhalmozó személy kérheti az adósságkezelési szolgáltatásban való részvételét, amely két elemből áll: adósságkezelési támogatásból és adósságkezelési tanácsadásból. Ez utóbbi a Család- és Gyermekjóléti Központban vehető igénybe, az előbbi pedig a felhalmozott hátralék lehetőség szerint minél rövidebb idő alatti rendezését jelenti önkormányzati támogatás igénybevételével. A helyi rendelet által meghatározott jövedelemhatárhoz kötött támogatásban az a szociálisan rászorult személy részesülhet, akinek adóssága meghaladja az 50 000 forintot (de nem éri el a 300 000 Ft-ot) és legalább hat havi hátralékkal rendelkezik, vagy pedig a szolgáltatást már

kikapcsolták, lakásának nagysága nem haladja meg a jogszabályban rögzítetteket és vállalja, hogy önerőből az adóság 25%-át kifizeti, mindeközben együttműködik az adósságkezelő szakemberrel. A szolgáltatás időtartama legfeljebb 18 hónap lehet.

A szolgáltatást igénybevevő vállalja, hogy a kérelem benyújtása előtt három hónappal, a szolgáltatás igénybevételének teljes ideje alatt, valamint a támogatás folyósítását követő három hónapig a Család- és Gyermekjóléti Központ adósságkezelési tanácsadójával együttműködik.

Az adósságcsökkentési támogatásban részesített háztartások száma 2012 és 2016 között jelentős mértékben csökkent, viszont 2014–2016 között ehhez képest nőtt az adósságcsökkentés céljára felhasználható keretösszeg. /19. táblázat/

19. táblázat Adósságcsökkentési támogatásban részesültek, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma	94	65	45	24	17
Adósságcsökkentési támogatásra fordított összeg (1000 Ft)	12 813	7 712	5 920	2 847	5 354

Forrás: KSH T-STAR, önkormányzati adatok

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a) *A telep/szegregátum, mint lakókörnyezet jellemzői*

A 2009-ben kiadott Városfejlesztési Kézikönyv szerint: területi alapú szegregációnak nevezik „azt a jelenséget, amikor a különböző csoportok közötti társadalmi távolság egyúttal térbeli távolsággá válik, pl. egy-egy településen a különböző társadalmi rétegek, etnikai csoportok stb. lakóhelye erősen elkülönül egymástól. A szegregáció állandósítja a jövedelmi viszonyok, a települési infrastruktúra és a különböző szolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlőtlenségeit”. A szegregáció voltaképpen nem jelent mást, mint az alacsony társadalmi státuszú családok koncentrált együttélését. A szegregátumok lehatárolásához a legutóbbi népszámlálási adatokon alapuló, a KSH által szolgáltatott szegregációs térképek használhatók, amelyek megmutatják, hogy hol vannak a szegregációs mutatónak megfelelő szegregált vagy szegregálódással veszélyeztetett területek, ahol a népességszám elérte az 50 főt. (Győr Megyei Jogú Város Integrált Településfejlesztési Stratégia (a továbbiakban: Győr MJV Integrált), 2014:87)

A 2001. évi népszámlálási adatok alapján az alacsony társadalmi státuszú csoportok erőteljesebb elkülönülése leginkább Újvárosban, Gorkijvárosban és Gyárváros 1. zónájában figyelhető meg, de ide sorolható a mérsékeltebb koncentrációt mutató Nyugat-Újváros és Sziget is. A leghátrányosabb helyzetű városrésznek Újváros volt tekinthető, ahol 2001-ben mind a munkanélküliségi ráta, mind az alacsony végzettségűek, mind pedig a komfort nélküli és szükséglakások aránya a legkedvezőtlenebb volt. Ezen adatok azt is megmagyarázzák, hogy az antiszegregációs terv miért éppen Újvárost és ennek Szigettel határos részeit jelölte meg célterületként. Az ötven főnél nagyobb szegregátumok száma négy volt a városban és ezek mindegyike az előbb említett területen volt megtalálható. (Győr MJV Integrált, 2014:88)

A tíz esztendővel későbbi népszámlálási adatok felhasználásával elkészült térképeken azonban már egyetlen szegregátum vagy szegregációval veszélyeztetett terület sem jelent meg. A két összeírás között eltelt időszakban bekövetkezett változásokat az alábbi táblázat szemlélteti. A vizsgált periódusban a lakónépesség száma némiképp emelkedett, az itt élők korszerkezetét tekintve és a győri átlaghoz viszonyítva fiatalos városrésznek tekinthető, ahol a lakosság foglalkoztatottsági mutatói több területen is javultak. A két városrészben élő munkanélküliek aránya ugyan meghaladja a megyeszékhelyre jellemző átlagértéket, de a tartós munkajövedelemmel nem rendelkezők számának csökkenése egyértelműen a kedvező munkaerő-piaci változásokat jelzi. Jelentős mértékben javultak az itt élők iskolázottsági mutatói is, amelyek közül kiemelendő a diplomások arányának növekedése. A legfeljebb általános iskolai végzettségűek és a komfort nélküli lakásokban élők arányának kedvezőtlen volta azonban azt jelzi, hogy továbbra is szükség van az újvárosiakra koncentráló fejlesztési programokra.

Újváros a hagyományos belső vagy a városmaghoz közeli lakóterületek közé tartozik azzal a különbséggel, hogy nem öregedő, hanem fiatal népességgel rendelkezik. A két népszámlálás közötti időszakban, a lakosság létszámában kisebb (1%-os) növekedés figyelhető meg. (Megalapozó vizsgálat Győr Megyei Jogú Város Településfejlesztési Koncepciójához és Integrált Településfejlesztési Stratégiájához (a továbbiakban: Megalapozó), 2014:308-307)

20. táblázat Az antiszegregációs mutatók alakulása Győrben, Győr-Újvárosban és Győr-Szigeten a 2011. évi népszámlálási adatok alapján

Társadalmi jellemzők	Győr	Újváros	Sziget
Lakónépesség	129 392	5 672	4 643
- Változás 2001-hez képest	+ 0,1%	+ 1,0%	+ 10,0%
0-14 éves korosztály aránya	13,6%	15,9%	14,7%
60 év feletti korosztály aránya	22,8%	18,2%	21,6%
Függőségi ráta	0,57	0,52	0,57
Öregségi index	1,68	1,15	1,47
Aktivitási ráta	62%	53%	61%
- Változás 2001-hez képest	+ 0,9%	+ 5,4%	+ 8,6%
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	36,3%	29,1%	31,7%
Munkanélküliek aránya	5,4%	8,1%	8,4%
Tartós munkanélküliek aránya	52,3%	60,9%	52,6%
Tartós munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya (15-59 éves népességen belül)	33,6%	43,7%	35,3%
- Változás 2001-hez képest	-1,4%	- 5,7%	- 7,9%
Felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya	25,4%	19,6%	24,5%
- Változás 2001-hez képest	+ 6,7%	+ 9,9%	+ 10,0%
Legfeljebb általános iskolai végzettségűek aránya az aktív népességen belül	9,5%	21,4%	15,6%
Alacsony komfortfokozatú lakások aránya	2,7%	13,4%	6,7%

Forrás: Győr MJV Integrált, 2014:90

Ez a kedvező irányú változás részben összefügghet azzal is, hogy Újváros beépítettsége a többi városrészhez képest lényegesen kisebb, több a zöldfelület és légcseréje is kiegyenlített. Fekvése azonban egyetlen szempontból meglehetősen kedvezőtlen: délkeleti szél esetén a város szennyezett levegője éppen ebbe az irányba sodródik. (Megalapozó, 2014:241)

A közeli Jedlik híd megépítésével élénkebbé vált a kapcsolat Révfalu, Sziget és Újváros között. Az utóbbi években Újvárosban megkezdett városrehabilitációs programnak köszönhetően a terület erőteljes átalakuláson ment keresztül. A közösségi közlekedésben is jelentős változások következtek be: a buszhálózat fejlesztése folyamatosan zajlik, a megállóhelyek eloszlása egyenletes, a hálózat a város egész területén elérhető. (Megalapozó, 2017:246-247)

Újváros teljes lakásállománya 2011-ben 2 250 volt. Tulajdoni szerkezet szempontjából elmondható, hogy a városi mutatónál jelentősen magasabb volt az önkormányzati tulajdonú lakások aránya, amely a teljes lakásállomány 14%-át tette ki. /21. táblázat/

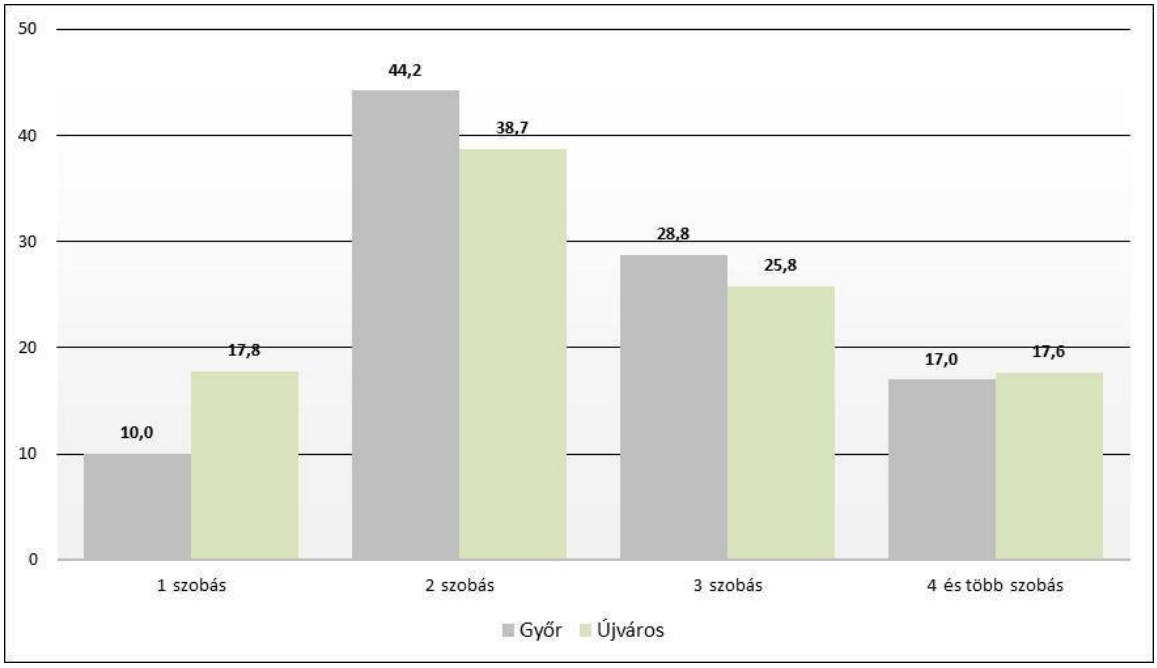
21. **táblázat A lakásállomány megoszlása tulajdoni jelleg szerint, 2011**

Tulajdonos		**Győr**	**Újváros**
Természetes személy	db	52 155	1 888
	arány	90,4%	83,9%
Önkormányzat	db	4 556	313
	arány	7,9%	13,9%
Egyéb	db	1 004	49
	arány	1,7%	2,2%
Összesen		**57 715**	**2 250**

Forrás: KSH Népszámlálás, 2011

A lakások szobaszám szerinti megoszlásában a legjelentősebb eltérés az egyszobás lakások arányában mutatkozik, amely Újvárosban közel kétszerese a Győrre jellemzőnek. /12. ábra/

12. ábra. A lakások szobaszám szerinti megoszlása, százalék, 2011



Forrás: KSH Népszámlálás, 2011

Az alacsony komfortfokozatú lakások aránya Újvárosban mintegy ötszöröse az egész városra vonatkozó mutatónak. Az eltérés elsősorban a komfort nélküli és félkomfortos lakások arányában mutatkozik meg, a szükséglakások száma elenyésző. /22. táblázat/

22. **táblázat. Alacsony komfortfokozatú lakások száma és aránya, 2011**

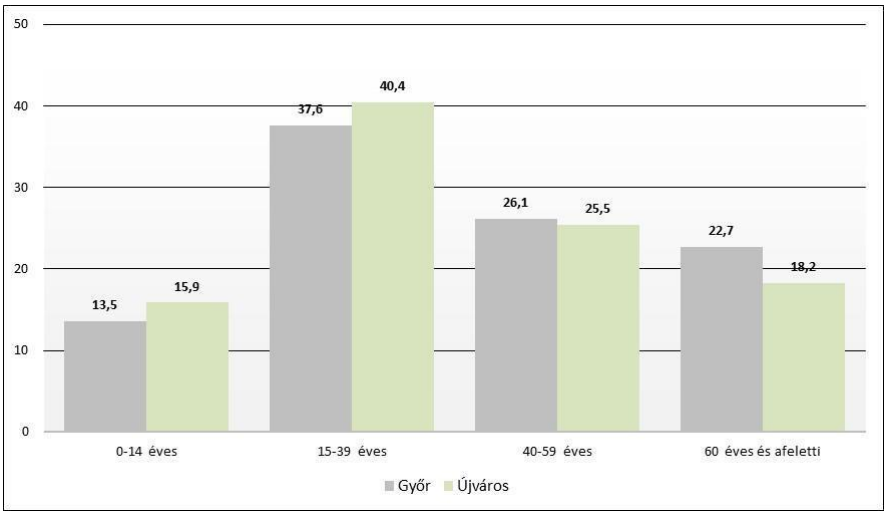
		Győr	Újváros
Alacsony komfortfokozatú lakások összesen	db	1 531	301
	arány	2,7%	13,4%
Ebből:			
Félkomfortos	db	691	140
	arány	1,2%	6,2%
Komfort nélküli	db	538	152
	arány	0,9%	6,8%
Szükséglakás	db	302	9
	arány	0,5%	0,4%

Forrás: KSH Népszámlálás, 2011

b) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői

Újváros lakónépessége 2011-ben 5 672 fő volt, amely a teljes győri népesség 4,4%-át tette ki. A városrész esetében fiatalosabb korszerkezet mutatkozik, mint a város egészének tekintetében, a 40 év alattiak relatív aránya mintegy 10%-kal magasabb. Ezzel párhuzamosan az idősek aránya alacsonyabb, a 60 év felettiek esetében 20% alatt marad. /13. ábra/

13. ábra. A népesség megoszlása korcsoportok szerint Győrben és Újvárosban, 2011



Forrás: KSH Népszámlálás, 2011

Iskolai végzettség tekintetében jelentős eltérések mutatkoznak Újvárosban a város egészéhez képest. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya jelentős elmaradást mutat, és még inkább jelentős a különbség az alacsony végzettségű népesség tekintetében. Újvárosban a 15 év feletti népességből 28% a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya, ez a mutató az aktív korú népességen belül is meghaladja a 20%-ot, amely a város egészére vonatkozó arány több mint kétszerese. /23. táblázat/

23. táblázat Az iskolai végzettség néhány jellemző mutatója, 2011

		Győr	Újváros
Felsőfokú végzettséggel rendelkezők a 25 év feletti népességen belül	fő	24 031	737
	arány	25,4%	19,6%
Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezők a 15 év feletti népességen belül	fő	18 494	1 335
	arány	16,5%	28,0%
Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezők az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	fő	7 839	799
	arány	9,5%	21,4%

Forrás: KSH Népszámlálás, 2011

Újváros a foglalkoztatás tekintetében is kedvezőtlen mutatókkal jellemezhető. Az aktivitási ráta 2011-ben jelentősen a városi mutató alatt maradt, az Újvárosban élő aktív korú népesség alig több mint a fele volt foglalkoztatott. A munkanélküliségi ráta a városi mutató másfélszerese volt, a tartós munkanélküliek kiemelkedő arányával jellemezhetően. A foglalkoztatottal nem rendelkező háztartások aránya viszont nem mutatott jelentős eltérést a városrész és a teljes város viszonylatában. /24. táblázat/

24. **táblázat A foglalkoztatottság és munkanélküliség alapvető indikátorai, 2011**

		Győr	Újváros
Foglalkoztatottak a 15-64 éves népességből	fő	56 222	2 143
	arány	61,9%	53,2%
Inaktív keresők a 15 év feletti népességből	fő	35 352	1 431
	arány	31,6%	30,0%
Munkanélküliek a 15-64 éves népességből	fő	4 967	325
	arány	5,5%	8,1%
Tartós munkanélküliek aránya az összesből		52,4%	60,9%
Foglalkoztatottal nem rendelkező háztartások aránya		33,7%	34,9%

Forrás: KSH Népszámlálás, 2011

A szegregátumban élők szociális körülményeiről pontos adatok nem állnak rendelkezésre. Nem ismert sem a mélyszegénységben élők, sem pedig a romák pontos létszáma, és a statisztikai adatgyűjtés hiányosságai miatt e két csoport szükségleteiről is hiányoznak a legalapvetőbb információk. A városrészben élők problémáiba a Család- és Gyermekjóléti Központ éves statisztikái nyújthatnak némi betekintést.

Az intézmény újvárosi irodájában ugyan nem csak ezen városrészben élők fordulnak meg, de földrajzi elhelyezkedéséből eredően feltételezhető, hogy ügyfeleinek többségét Újváros lakói adják. A Család- és Gyermekjóléti Központ helyi irodáját felkeresők jelentős része életviteli, anyagi és ügyintézéssel kapcsolatos kérdéseivel keresi fel a segítő intézmény helyi irodáját, de számottevő az információt kérő ügyfelek aránya is. /25. táblázat/

25. táblázat A Család- és Gyermekjóléti Központ újvárosi irodáját felkeresők által felkínált problémák megoszlása (2012-2015)

Probléma	2012	2013	2014	2015
Életviteli	941	466	450	464
Családi kapcsolat	158	108	102	87
Családon belüli bántalmazás	2	0	0	0
Lelki-mentális	185	69	61	62
Gyermeknevelési	372	149	125	138
Anyagi	1 123	454	322	391
Foglalkoztatással kapcsolatos	158	121	75	84
Egészségkárosodás következményei	458	207	165	172
Ügyintézés	1 230	402	316	320
Információkérés	699	297	239	282
Egyéb	274	70	18	69
Összesen	**5600**	**2343**	**1873**	**2069**

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Szolgálat beszámolói (2012-2015)

c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Győr lakónépessége 2001 és 2011 között nem változott szignifikánsan, a növekedés üteme mindössze 0,1%, azonban ez nem jelenti azt, hogy a népesség belső szerkezete is változatlan maradt. A városrészek lakónépességének alakulását tekintve ugyanis jelentős elmozdulások tapasztalhatók. Általános tendenciának tűnik a külső, családi házas

lakóövezetek, szuburbiák intenzív népességnövekedése, és ezzel párhuzamosan elsősorban a lakótelepeken érhető tetten népesség jelentős mértékű csökkenése.

A hagyományos belső lakóövezetek (Belváros, Nádorváros) esetében alacsonyabb szintű, nagyjából a természetes fogyás mértékének megfelelő népességcsökkenés tapasztalható. A legnagyobb ütemben Pinnyéd és Sárás népessége növekedett, mindkét városrészt a városmaghoz fizikailag nem kapcsolódó, az összefüggő településszöveten kívül eső lakóövezetként jellemezhetjük, amelyek adottságaik miatt elsődleges célpontjai a klasszikus szuburbanizációs folyamatoknak. Figyelemre méltó még Ménfőcsanak népességnövekedése, amely hasonló, kissé gyorsuló ütemet mutat a vizsgált időszakban, mint 1990 és 2001 között. /26. táblázat/

26. táblázat A népesség számának változása városrészenként, 2001-2011

Városrész	Lakónépesség száma		Változás (%)
	2001	2011	
Sárás	**136**	**384**	**182,4**
Pinnyéd	**572**	**944**	**65,0**
Városrét	**314**	**444**	**41,4**
Ménfőcsanak	**6964**	**9521**	**36,7**
Révfalu	**7238**	**8511**	**17,6**
Külterület	**1419**	**1650**	**16,3**
Sziget	**4204**	**4643**	**10,4**
Győrszentiván	**7670**	**8403**	**9,6**
Gyirmót	**1252**	**1359**	**8,5**
Kisbácsa	**2487**	**2671**	**7,4**
Ipari Park	**679**	**707**	**4,1**
Újváros	**5616**	**5672**	**1,0**
Kismegyer	*1189*	*1182*	*-0,6*
Likócs	*917*	*910*	*-0,8*
Nádorváros	*19769*	*19303*	*-2,4*
Belváros	*10270*	*9893*	*-3,7*
Szabadhegy	*12855*	*12317*	*-4,2*
Bácsa	*2378*	*2208*	*-7,1*
Gyárváros	*6068*	*5615*	*-7,5*
Adyváros	*16760*	*14958*	*-10,8*
Marcalváros 1	*11798*	*10504*	*-11,0*
Marcalváros 2	*7091*	*6311*	*-11,0*
Jancsifalu	*1581*	*1282*	*-18,9*
Összesen	**129227**	**129392**	**0,1**

Forrás: Megalapozó, 2014:307

A városmaghoz közel eső területek közül Révfalu és Sziget népessége növekedett szignifikáns mértékben. A város nagy lakótelepei 10% körüli népességcsökkenést könyvelhetnek el 2001 és 2011 között, ami azt feltételezi, hogy a természetes népmozgalom hatásain túl jelentős elvándorlás történt ezekből a városrészekből. Itt kell megemlíteni, hogy Szabadhegy esetében a viszonylag jelentős népességcsökkenés minden valószínűség szerint abból adódik, hogy a városrészi felosztásban ide tartozik a József Attila-lakótelep is, amely feltételezhetően hasonló népességváltozási mutatóval rendelkezik, mint a többi lakótelep. (Megalapozó, 2014:308)

A győri roma népesség területi eloszlásának változásáról mind a fókuszcsoportos interjú résztvevői, mind az online kérdőíves vizsgálat válaszadói, mind pedig a Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviselője beszámolt. A területen dolgozó szakemberek véleménye szerint Adyvárosban, Gyárvárosban, Győrszentiványon, a József Attila lakótelepen és Szigetben figyelhető meg a roma népesség nagyobb koncentrációja, és az ott élőknek van a legnagyobb esélyük arra, hogy lakóhelyük szegregátummá váljon. A válaszadók többsége azt is kiemelte, hogy éppen a szegregálódás csökkentése érdekében Újvárosban beindult városrehabilitáció eredménye volt az is, hogy jelentős mértékben megnőtt Sziget roma lakossága, ezáltal az Újvárossal szomszédos részein kialakulhatnak a korábbiakban a másik városrészre jellemző szegregátumok.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik: a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi ellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, valamint az iskola-egészségügyi ellátásról. Mindezek mellett folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörében intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát. Ezen túlmenően együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

Az egészségügyi alapellátáshoz, valamint a szakellátás igénybe vételéhez a vonatkozó jogszabályok alapján társadalombiztosítási kártya szükséges, ennek hiánya esetén a

szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége korlátozott. E tekintetben jelentős különbség mutatkozik az alap- és a szakellátás között, mivel az utóbbi eleve kizárja a kártyával nem rendelkezőket a szolgáltatásokból.

A hozzáférés mellett további esélyegyenlőségi kérdésként merül fel az egészségügyi intézményben nyújtott ellátások színvonala. A mélyszegénységben élő és roma betegek egy része jövedelmi helyzete miatt eleve ki van zárva a fizetős ellátásokból (pl. a magánrendeléseken való részvételből). (Gyukits, 2000:475)

A roma páciensek esetében azonban az etnikai megkülönböztetés különböző szintű megjelenésével is számolni kell az egészségügyi intézmények falai között, amely szintén eredményezheti a nem megfelelő színvonalú ellátást vagy éppen az ellátás hiányát. Az etnikai megkülönböztetés főbb típusai a következők: az orvos nem látja el a beteget, durván bánnak a beteggel, az orvos sztereotip módon gondolkodik a roma páciensek állapotáról, az orvos nem azonos módon látja el a beteget és a roma pácienseket külön kórteremben kezelik. Ez utóbbi példa jól mutatja, hogy ezen diszkriminatív megoldások általában a szakellátás és a kórházi ellátás szintjén jelennek meg, mivel az ott dolgozó orvosoknak nincs lehetőségük a roma pácienseket elkerülni. (Gyukits, 2000:477-478)

A Győrben dolgozó szakemberek körében végzett online kérdőíves kutatás válaszaiban ugyan felbukkant a romákkal szembeni diszkrimináció léte, de ezek az egészségügyi ellátórendszerben való megjelenési formáiról és gyakoriságáról nem sokat árulnak el. Lényegében ezt erősítették meg az alapellátás irányításával megbízott intézménytől Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézménytől (röviden: EESZI) kapott adatok is, amelyek szerint évente ugyan előfordulnak panaszok (egy-két esetben), de ezek jogi útra való terelésére még nem volt példa.

A megyeszékhely egészségügyi alapellátásáról és az azzal kapcsolatos lakossági véleményekről egy, az EESZI által koordinált betegelégedettségi vizsgálat eredményei tanúskodnak. A 2012-ben, 6085 fős mintán végzett kutatás szerint a válaszadók többsége (86%) elégedett volt a háziorvosi ellátással és a rendelők tisztaságával (85-95%). A lakosság részéről igényként megfogalmazásra került, hogy a háziorvosok aktívabban kapcsolódjanak be az egészségtudatossággal kapcsolatos ismeretterjesztő és felvilágosító munkába. (Győr MJV Egészségképe, 2014:63-64) Az EESZI adatai szerint 2017-ben 53 felnőttorvosi praxis volt a városban, a rendelők jól megközelíthető helyen találhatók, a 2012-2017 közötti időszakban pedig számos intézmény épületének korszerűsítésére is sor került, ezáltal javult a betegek komfortérzete is. /A védőnőkről, a gyermekorvosokról és az iskola-egészségügyi vizsgálatokról a HEP 4.3. a) és b) részében találhatók adatok./

27. táblázat A háziorvosi ellátás alapvető jellemzői, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	60	60	60	58	58
Helyettesítésben ellátott háziorvosi szolgálatok száma	2	1	1	1	0
Egy háziorvosra jutó felnőtt népesség száma	1 758	1 758	1 756	1 809	1 799
Rendelésen megjelentek száma	671 271	687 900	678 006	668 445	680 196
Beteglátogatási esetek száma	32 671	31 082	30 544	24 699	21 364

Forrás: KSH T-STAR

Az alap- és a szakellátást bemutató legfrissebb, részletesebb adatsorok a 2016-os évvel bezárólag állnak rendelkezésre, így a győri viszonyok ismertetéséhez is ezek használhatók. Győrben 2016-ban 58 felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálat működött, az egy háziorvosra jutó felnőtt népesség száma 1800 környékén alakul. A rendelésen megjelentek éves száma csak minimális ingadozást mutat, viszont jelentős mértékben csökkent a beteglátogatások esetszáma /27. táblázat/.

A szakellátás területén a 2012-2016 közötti időszakban kisebb mértékben ugyan, de emelkedett a szakorvosi rendelőkben megjelentek száma, ehhez képest viszont jelentősebb mértékben nőtt az ott elvégzett beavatkozások aránya. /28. táblázat/ Az egyes szakrendeléseken megforduló roma és mélyszegénységben élők létszámáról nincsenek adatok, de a témával foglalkozó országos szociológiai vizsgálatokból tudható, hogy jelentős különbségek mutatkoznak az egyes szakellátási formák igénybevételében.

A roma hagyományokat leginkább tartó oláh közösségekben (a győri romák többsége is ehhez a csoporthoz tartozik) a testiség tabu kérdésként kezelendő, emiatt pl. a nőgyógyászati vizsgálatokon eleve kevesebb roma nő jelenik meg. A kutatók általános tapasztalatként rögzítették azt is, hogy a romák többsége csak akkor megy orvoshoz betegségével, ha már fájdalmai vannak, emiatt viszont már gyógyulásuk is több időt vesz igénybe (ti. többnyire az állapot súlyosbodását jelzi a fájdalom). (Gyukits, 2000)

28. táblázat A járóbeteg szakellátás alapvető mutatói, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Megjelenési esetek száma a járóbeteg szakellátásban	1147452	1111980	1133055	n. a.	1165196
Beavatkozások száma a járóbeteg szakellátásban	4630090	4643018	5075715	n. a.	5452173
Teljesített szakorvosi munkaórák száma a járóbeteg szakellátásban	253404	253698	258422	n. a.	259025
Teljesített nem szakorvosi munkaórák száma a járóbeteg szakellátásban	39612	41976	44158	n. a.	44772

Forrás: KSH T-STAR

A városban működő Petz Aladár Megyei Oktató Kórház az egészségügyi ellátórendszer egyik fontos regionális feladatokat is ellátó intézménye, így a településen élő páciensek számára a kórházi ellátáshoz való hozzáférés biztosított. A 2012-2016 közötti időszakról elmondható, hogy a kórházi ágyszám változatlan volt a vizsgált periódusban, a teljesíthető ápolási napok száma pedig meghaladta a ténylegesen teljesített ápolási napok számát. /29. táblázat/

Az egészségügyi szakellátásról rendelkezésre álló, meglehetősen szerény mennyiségű információ ellenére elmondható, hogy a városban élők számára biztosított a szakellátáshoz és a kórházi ellátáshoz való hozzáférés. (Győr MJV Egészségképe, 2014:64) Megfelelő adatok hiányában az azonban nem tudható, hogy ezen ellátásokat a győri romák és a mélyszegénységben élők milyen gyakran veszik igénybe.

29. táblázat A kórházi ellátás alapvető mutatói, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Működő kórházi ágyak száma	1471	1483	1483	1483	1483
Elbocsátott betegek száma	46681	48950	50534	51722	52399
Teljesíthető ápolási napok száma	533290	540587	541295	541295	542728
Ténylegesen teljesített ápolási napok száma	363728	376015	392271	387558	388901

Forrás: KSH T-STAR

b) Prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyerekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A magyarországi roma népesség egészségi állapotának vizsgálatát célul tűző kutatások egyik fontos kiindulópontja annak rögzítése, hogy mind a roma nők, mind pedig a roma férfiak születéskor várható élettartama a többségi társadalom azonos csoportjaihoz képest 10-15 évvel rövidebb. E kedvezőtlen tendencia visszafordításában kétségtelenül fontos szerepe lehet azon prevenciós és szűrőprogramoknak, amelyek segítségével megelőzhetővé válhatnak a romák korai elhalálozásáért felelős megbetegedések. Mindeközben viszont nem hagyható figyelmen kívül az sem, hogy az egészségi állapot befolyásolásában környezeti, társadalmi és kulturális tényezők is szerepet játszanak, azaz kiemelt szerepe van az életmódbeli, a társadalmi és a gazdasági tényezőknek. (Fónai-Pénzes, 2006:90)

Egy, a fiatal roma nők körében végzett vizsgálat eredményei viszont arra is rámutatnak, hogy a többnyire alacsony iskolai végzettséggel rendelkező roma páciensek nem tulajdonítanak nagy jelentőséget a megelőzésnek, illetve panaszaik elmúltával a kontrollvizsgálatokon való részvételnek. (Gyukits et al., 2002:38) A roma és a többségi társadalomhoz tartozó nők szűrővizsgálaton való megjelenésének különbségeire is rámutató kutatás eredményei alapján elmondható, hogy a tüdőszűréseken való részvételi hajlandóság tekintetében ötszörös az eltérés a két csoport tagjai között. Nagyságrendbeli differencia figyelhető meg a szemészeti, a fogászati szűrések, valamint a vérnyomás-mérés tekintetében és ehhez képest kisebb arányú eltérés tapasztalható a koleszterin, az emlővizsgálat, valamint a nőgyógyászati szűréseken való megjelenésüknél. (Gyukits et al., 2002:44-45)

Az előbb említett különbségek mögött meghúzódó lehetséges okok vizsgálata viszont arra is felhívja a figyelmet, hogy az eltérések elsősorban nem a roma nők alacsony iskolai végzettségére vezethetőek vissza, hanem a roma és a nem roma csoportok tudásbéli eltérésére. Ez utóbbi azonban nem mérhető az iskolai végzettségre vonatkozó kérdéssel, mivel az azonos iskolatípusban megszerzett végbizonyítvány léte korántsem jelenti azt, hogy ennek birtokosai azonos ismeretekkel is rendelkeznek. (Gyukits et al., 2002:46) Ezen megállapítások viszont arra is utalnak, hogy a prevenciós programokon való részvétel növelése elsősorban azon múlik, hogy a szervezőknek mennyire sikerül ezen célcsoport tagjait közvetlenül megszólítaniuk. Éppen emiatt válnak kifejezetten fontossá azon rendezvények, amelyeket a helyi viszonyokat és az ott élőket leginkább ismerő civil

szervezetek képviselői szerveznek és valósítanak meg, mivel a személyes kapcsolatokon, ismertségen keresztül lehet az érintetteket a betegségek megelőzését célzó rendezvényeken való részvételre ösztönözni. (Gyukits, 2000:488-489)

Az egészségügyi szűrővizsgálatok elsődleges célja a még rejtett és tünetmentes betegségek felfedezése és korai stádiumban való gyógykezelésének elindítása. Magyarországon a szervezett és ajánlott szűrővizsgálatokat az Országos Tisztifőorvosi Hivatal irányításával, a megyei szűrési koordinátorok közreműködésével végzik, amely alkalmakra az érintettek személyre szóló meghívót kapnak. Ezen vizsgálatok körébe tartoznak az emlőszűrések (45–65 év közötti nők számára, kétévente), a méhnyakszűrés (25–65 év közötti nők számára háromévente), a vastagbél-szűrés (50–70 év közötti férfiak és nők, kétévente), valamint az egyetlen, jogszabályban rögzített kötelező szűrővizsgálat (a tüdőszűrés), amelyen a törvényben felsorolt csoportokhoz tartozóknak évente részt kell venniük. A HEP által vizsgált csoportok közül az utóbbi ellenőrzésen minden hajléktalan személynek részt kell vennie, tehát a tüdő vizsgálatát célzó szűrés minden győri hajléktalan embert elér.

Az előbb említett szűrések mellett, az ezekkel megelőzni kívánt betegségek kialakulását jelentős mértékben csökkenti az országban 2014-ben, a 7. osztályos lányok szülei által térítésmentesen igényelhető HPV (humán papilloma vírus) védőoltás, amely ingyenességéből eredően, anyagi helyzettől függetlenül mindenkihez eljuthat, de az oltást a gyermekek szüleinek igényelnie kell. Amennyiben a szülő jelzése elmarad, úgy a gyermekek nem szereznek védettséget.

A szűrővizsgálatok egy része azonban nem igényel központi szervezést, mivel azok (pl. a keringési betegségek rizikófaktorainak vizsgálata) akár a háziorvosi rendelőkben is elvégezhetők. A helyben nem lebonyolítható vizsgálatokon való részvételt is a háziorvosoknál kell kezdeményezni, de az erre vonatkozó kutatási eredmények arra is felhívják a figyelmet, hogy viszonylag ritkán fordul elő, hogy valaki még az egyes betegségeket kísérő tüntetek megjelenése előtt lépéseket tenne ezen vizsgálatok elvégzésére. A magyar lakosság átszűrtsége uniós összehasonlításban az alacsonyak közé tartozik, amely kapcsán szükséges megjegyezni, hogy bizonyos ráktípusok szűrővizsgálatát (pl. tüdő-, prosztata- és szájüregi daganatok) a társadalombiztosítás eleve nem támogatja, mivel hatásosságuk nem bizonyított. /30. táblázat/ (Magyarország 2014, 2014:85)

30. táblázat Egyes daganatos megbetegedések elleni szűrővizsgálatokon átesettek aránya Magyarországon és az Európai Unióban

	Méhnyakrák 20-69 évesek (2012)	Emlőrák 50-69 évesek (2012)	vastagbélrák 57-74 évesek (2008)
Magyarország	36,7 %	46,4 %	4,8 %
EU	60,3 %	57,7 %	12,7%

Forrás: Magyarország 2014, 2014:86

A győri mélyszegénységben élők és romák szűrővizsgálatokon való megjelenéséről statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre. A Győri Járműipari Körzet c. kutatásból származó adatokból is csak annyi tudható, hogy amíg a megkérdezettek 25,5%-a rendszeresen tesz konkrét lépéseket egészsége megőrzése érdekében, addig ez az arány a magukat egyébként egészségesnek tartó újvárosi, szigeti és pinnyédi lakosok esetében a legalacsonyabb (17,3%). A válaszadók 69%-a évente jár orvosi- és szűrővizsgálatokra, de ezen adatokból az nem tudható, hogy ez az egészségmegőrzés szempontjából egyébként fontos két tevékenység külön-külön milyen arányban jelenik meg a megkérdezettek körében. (Kovácsné, 2014:210-211) Mivel a szűrővizsgálatok egy része (pl. vérnyomás-mérés, vércukor- és koleszterinszint mérése) már egyes gyógyszertárakban és egyéb közösségi rendezvények alkalmával is elérhetők, ezért a hozzáférés biztosítottnak mondható.

A megelőzést szolgáló rendezvényeknek nagy hagyománya van Győrben, amelyek közül kiemelendők a város több pontján rendszeresen megszervezett Egészség-Piacok. Ezen alkalmak megszervezésével sikerül a szűréseket a célcsoporthoz tartozók lakóhelyéhez közelebb vinni, ezzel is növelve a résztvevők számarányát (az Egészség-Piacok részletes leírását ld. 4.3. g. pont). A programokon megjelentek számáról és összetételéről pontos adatok nem állnak rendelkezésre, mivel adminisztráció vezetésére nagyobb forgalom esetén nincs lehetőség. A szakértői interjúkon elhangzottak alapján viszont az is elmondható, hogy a kihelyezett szűrővizsgálatokon létszámbeli ingadozások is megfigyelhetőek. A városban működő civil szervezetek (pl. Arrabona Városi Nyugdíjas Egyesület, a Győriek Egészségéért Közhasznú Egyesület) is jelentős szerepet játszanak az egészségnapok és szűréssel egybekötött sportprogramok szervezésében, amelyek szintén hozzájárulnak a lakosság egészségi állapotának javulásához. (Szociális Szolgáltatástervezési, 2015) A romák és a mélyszegénységben élők számára is

hozzáférhető egészségügyi és szűrőprogramok megszervezésére a „Győr-Újváros szociális városrehabilitációhoz kapcsolódó társadalmi együttműködést erősítő komplex program (TOP-6.9.1-15-GYI-2016-00001)” rendelkezésre álló források nyújtanak lehetőséget. A résztvevők pontos összetételéről azonban nem állnak rendelkezésre adatok, ezért jelen esetben sem tudható, hogy ezen vizsgálatok pontosan mely csoportokat érik el.

c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A győri szociális ellátórendszer intézményeiben folyó fejlesztő és rehabilitációs ellátásokról a helyi esélyegyenlőségi program egyes célcsoportjainak (gyermekek, fogyatékossággal élők, idősek) helyzetét bemutató fejezetekben esik majd részletesebben szó, ehelyütt inkább ezen szolgáltatások összefoglalása történik.

A 32 férőhelyes fogyatékosok napközi otthonában az ott dolgozó szakemberek főleg gyógypedagógiai fejlesztéseket végeznek Az elsősorban a fiatalabb generáció által látogatott intézmény kihasználtsága 83–85%-os, a várakozók létszáma pedig 13–15 fő között mozog. Ezen adatok azt mutatják, hogy a jelenlegi kapacitás bővítésére nagy szükség lenne.

A Család- és Gyermekjóléti Központban gyógypedagógus és fejlesztőpedagógus bevonásával segítik a 3–14 éves korcsoportba tartozó gyermekeket és fiatalokat. Az intézmény 2013–2017 között keletkezett beszámolói szerint, évente 25–26 gyermek, 550-650 alkalommal részesült ezen szolgáltatásban.

A hajléktalanok rehabilitációs otthonának feladatai közé tartozik az aktív, munkaképes korú kedvezőtlen helyzetben lévő hajléktalan emberek célzott támogatása. A fejlesztés elsődleges célja az, hogy megakadályozzák egészségi, pszichés és szociális állapotuk további romlását. A 90–95%-os kihasználtságú intézményben az elmúlt években egyre több fedél nélkül lévő pár jelentkezett felvételre és az utóbbi időszakban érzékelhetően nőtt a fiatalabb generációkhoz tartozók létszáma is.

d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A magyarországi roma népesség körében végzett szociológiai vizsgálatok felhívták a figyelmet arra, hogy amíg a mélyszegénységben élő családok körében gyakran megfigyelhető a gyermekek alultápláltsága, addig a jómódúak körében éppen a túltáplálás veszélye áll fenn. Ez utóbbi szoros kapcsolatban áll azzal a tradicionális közösségekben

máig is élő felfogással, amely szerint az egészséges ember arról ismerszik meg, hogy jelentős súlytöbblettel rendelkezik. Ezt csak felerősíti a hagyományos roma étkezési szokásokhoz való ragaszkodás, amely főként a fűszeres, zsírban és szénhidrátokban gazdag étkek, egyébként meglehetősen rendszertelen fogyasztását preferálja.

Mindezek miatt mindkét célcsoport számára kiemelten fontos, hogy a legifjabb generációhoz tartozók egészségesebben táplálkozzanak, vagy legalább napi egy alkalommal egészséges táplálékhoz jussanak. A magyar lakosság táplálkozási szokásait felmérő és annak eredményeit 2016-ban rögzítő egészségjelentés szerint a nem megfelelő étkezés komoly egészségkockázatot jelent. Az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők körében nem csak az egészségre káros hatást gyakorló dohányzás, alkoholfogyasztás és túlsúly fordul elő gyakrabban, hanem a napi gyümölcs és zöldség bevitel is alacsonyabb. Amíg a legfeljebb 8 osztállyal rendelkezők 61%-a, addig a felsőfokú végzettséggel rendelkezők 75%-a fogyaszt napi rendszerességgel zöldséget és gyümölcsöt. 2009 és 2016 között a 18 évnél idősebb népesség körében azonban ezen termékek fogyasztóinak aránya 76%-ról 37%-ra csökkent. A felnőtteknél bevitt tápanyagok aránya jelentős mértékben eltér a hazai és a nemzetközi ajánlásoktól: amíg a vitaminok és ásványi anyagok, a tejtermékek, a gabonafélék bevitele alacsonyabb, addig az állati zsiradékok, húsok, húskészítmények fogyasztása és a só használata magasabb az elvártakhoz képest. (Egészségjelentés, 2016)

A gyermekek étkeztetésére vonatkozó statisztikai adatok a 4.1. d. és a 4.3. h. pontokban kerülnek bemutatásra, e helyütt csak a romák és a mélyszegénységben élők szempontjából fontos megállapítások kerülnek rögzítésre. A győri bölcsődék saját főzőkonyhával rendelkeznek, és napi négy alkalommal biztosítanak étkezést az intézménybe járó gyermekeknek. Mivel a bölcsődei gondozás igénybevétele és az anyák foglalkoztatottsága között szoros összefüggés áll fenn, ezért joggal feltételezhető, hogy az étkeztetés nyújtotta előnyök éppen a képzetlen, munka nélkül lévő családok gyermekei esetében nem érvényesülnek. (A gyermekek, 2018:1)

A megyeszékhely óvodáiba és iskoláiba járó gyermekek egyszeri meleg ebédet, tízórait és uzsonnát kapnak. A gyermekétkeztetés megszervezése és működtetése az önkormányzat feladatai közé tartozik, s ezen kötelezettségeinek teljesítése közben gondoskodik a szociálisan rászorult gyermekek ingyenes vagy kedvezményes étkeztetésének biztosításáról. Győr MJV Polgármesteri Hivatalának statisztikái szerint 2017-ben összesen 14 700 gyermek vett részt a gyermekétkeztetésben, 18,22%-uk (2 680 fő) 50%-os, 23,75%-uk (3 494 fő) pedig 100%-os kedvezményben részesült.

A városban működő közétkeztetési feladatokat ellátó intézmények a 37/2014 (IV. 30.) sz. EMMI rendeletben foglaltak alapján végzik feladataikat és biztosítják a közétkeztetésben résztvevők számára a jogszabályban rögzített összetételnek megfelelő ételeket. Az ételek minőségének ellenőrzéséről a NÉBIH saját erőforrásai felhasználásával, a területileg illetékes kormányhivatalok bevonásával gondoskodik. A rendelkezésre álló adatok szerint 2017-ben két alkalommal is sor került a győri iskolai konyhákon felszolgált ételek érzékszervi bírálatára, s azok mindkét esetben átlagos minősítést kaptak. (A NÉBIH vizsgálati szempontrendszerét azóta módosították, mivel annak szigorúsága miatt a legtöbb iskolai menzán készült ételt átlagosra értékelték.)

e) Sportprogramokhoz való hozzáférés

Az EU tagállamaiban felvett adatokhoz viszonyítva a magyar lakosság mérsékelten aktívnak tekinthető. Minden harmadik felnőtt átlagosan heti 3,5 órát sportol, a férfiak aktivitása (4 óra) némiképp meghaladja a nőkét (3 óra). Az iskolások mozgással eltöltött ideje a WHO Európai Régió átlagának megfelelő, a mindennapi testnevelés bevezetésének köszönhetően a 11 évesek körében ez viszont az uniós átlagot is meghaladja. Az előbb említett korcsoportba tartozó magyar fiúk 34%-a, a lányok 24%-a fordít naponta minimum 60 percet mozgásra, szemben a nemzetközi szinten tapasztalt 30, illetve 21%-os arányokkal. (Egészségfejlesztés, 2016:69)

A Győri Járműipari Körzet c. kutatás eredményei alapján elmondható, hogy az adatfelvétel idején a megkérdezettek 53,6%-a, heti két alkalommal legalább 30 percet töltött sportolással. (Kovácsné, 2014:213) A sport, a mozgás nem csak népegészségügyi, hanem nevelési kérdés is, mivel jelentős mértékben hozzájárul a személyiségjegyek pozitív irányú változásához, kedvezően hat a tanulási képességekre is. (Győr Megyei Jogú Város Sportkoncepció (a továbbiakban: Győr MJV Sportkoncepció), 2015)

Lényegében ez a gondolat köszön vissza az Újvárosi Polgárőr Egyesület képviselője által, a fókuszcsoportos interjú alkalmával elmondottakból, aki az újvárosi roma fiatalok számára megszervezett ökölvívó és labdarúgó edzésektől, a sportolás adta élmények mellett a gyermekek képességfejlesztését és a helyi közösség megerősítését reméli. Ez utóbbira annál is inkább szükség lehet, mivel a kutatásban résztvevő szakemberek egyöntetűen jelezték, hogy Újvárosban az elmúlt esztendő folyamán erőteljesen megnövekedett a kábítószert fogyasztó szülők és gyermekek száma. Ezen probléma enyhítése pedig nagymértékben múlhat a közösségi kontroll megerősítésén.

Győr város sportot támogató helyi politikájának egyik kézzel fogható jele, hogy a megyeszékhely éves költségvetésének 1%-át ezen célok elérésére fordítják. A rendelkezésre álló pénzügyi keret nemcsak a versenysport, valamint az utánpótlás javát szolgálja, hanem ebből dotálják a helyi tömegsportot is. (Helyi Közösségi Fejlesztés Stratégia (a továbbiakban: Helyi közösség), 2016)

A város sportkoncepciója szerint az óvodákban a testnevelés több formában is megjelenik. A kötelező óvodába járásnak köszönhetően a 3–6 éves korban lévő gyermekek napi 10–15 percet töltenek testmozgással és heti 1–2 órában pedig csoportos testnevelési foglalkozásokon vesznek részt. Az óvodai sportinfrastruktúra fejlesztésének eredményeképpen az utóbbi években több intézmény tornaszobája és sportudvara újulhatott meg. Az iskolás korosztályba tartozók körében 2014-ben végzett felmérés közel 11 000 győri diák sportolási szokásait vizsgálta. Ezen kutatás kimutatta, hogy a diákok 30%-a sportol rendszeresen (min. heti 3x1,5 órát).

A mindennapos testnevelés bevezetése amellett, hogy számos pozitív hatással jár néhány hiányosságra is felhívta a figyelmet. Az oktatási intézmények egy részében a megnövekedett óraszámok miatt problémát jelent az öltözők állapota és befogadó-kapacitása.

Az utánpótlás-nevelésben jelentős szerepet játszó sportiskolai program két győri oktatási intézményben került bevezetésre, amelyek jelentős szerepet játszanak a sportkarrier építésének és a tanulmányi kötelezettségek teljesítésének összehangolásában. A sport iránt érdeklődő fiatalok számára testnevelési tagozatot indító iskolák is rendelkezésre állnak.

Miután a középiskolás diákok fele, a felsőoktatási intézményekbe járó hallgatóknak pedig 30%-a sportol rendszeresen, ezért az aktivitási szint fenntartása érdekében egyre több munkáltató tartja fontosnak, hogy a munkába álló volt diákok számára béren kívüli juttatásként biztosítsa a sportlétesítmények látogatásához szükséges anyagi erőforrásokat. Mindezekre annál is inkább szükség van, mivel a városban egyre több, vállalkozás keretében működő, olyan sportolási lehetőségeket kínáló szervezet működik, amelynek szolgáltatásait csak a megfelelő anyagi kondíciókkal rendelkezők vehetik igénybe, a szerényebb bevétellel rendelkezők (beleértve ebbe a mélyszegénységben élőket és a romák egy részét) azonban ezekből kirekesztődnek. (Győr MJV Sportkoncepció, 2015)

A korábbiakban már említett 2014-ben végzett kutatás eredményei azonban azt is jól mutatják, hogy a megkérdezettek többsége továbbra is a város legismertebb közösségi tereként nyilvántartott Barátság Parkban és a Püspökerdőben hódol sportszenvedélyének.

Az 50 év felettiek körében ugyan csökken a rendszeresen intenzív testmozgást végzők aránya, de a győri idősek számára nyújtott programok széles tárháza némileg megváltoztathatja a testmozgáshoz fűződő viszonyukat.

A város sportlétesítményeinek 80%-a önkormányzati tulajdonban van, működtetéséről és karbantartásáról a településen működő szervezetek gondoskodnak. A mindennapos testnevelés bevezetése miatt azonban egyre csökken a bérelhető helyek száma. A szabadtéri sportpályák egy része felújítandó, emiatt a sportolni vágyók az egyes városrészekben megtalálható közparkokat használják. A 2013–2014 közötti időszakban átadott műfüves pályákkal nőtt a sportolási lehetőségek száma, jelentős fejlesztéssel járt együtt a 2017-ben, a városban megrendezett EYOF.

A városi tulajdonban lévő sportlétesítmények egy részében a működési költségek fedezése érdekében a látogatóktól belépő díjat szednek, ám éppen ez a díjfizetési kötelezettség lehet az oka annak, hogy az egyébként is kevésbé egészséges életmódot folytató és korlátos anyagi erőforrásokkal rendelkező csoportok tagjai kiszorulnak ezen intézményekből. Ugyanakkor számos korszerű sportlétesítmény díjmentesen látogatható. Ugyancsak segítséget jelent a kétszázöt darab, ingyenes belépésre jogosító fürdőbérlet biztosítása a szociálisan rászoruló (fogyatékossággal élő, nagycsaládos, idős) személyeket tömörítő szervezetek tagjai számára. (Győr MJV Egészségképe, 2014)

f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata az 5/2015. (II. 27.) sz. önkormányzati rendeletében szabályozza a település által működtetendő, személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokat. Ezen szolgáltatások egy részét az EESZI útján biztosítja (házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, étkeztetés, nappali ellátás, fogyatékossággal élők napközbeni ellátása, időskorúak gondozóháza és az idősek otthonai), más részüket pedig az Egyesített Bölcsődei Intézményhálózat keretében nyújtja (gyermekek napközbeni ellátása, időszakos gyermekfelügyelet, játszóház).

A családsegítés, a gyermekjóléti szolgáltatás, valamint a gyermekjóléti központ szolgáltatásai a Család- és Gyermekjóléti Központhoz tartoznak, a hajléktalan emberek ellátásáról pedig a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat (HSSZ) gondoskodik.

A HSSZ keretében étkeztetés, nappali melegedő, átmeneti szálló, éjjeli menedékhely, hajléktalanok otthona, hajléktalanok rehabilitációs otthona működik a városban.

Az önkormányzat ellátási szerződés alapján biztosítja a gyermekek és családok átmeneti ellátását, a fogyatékosok nappali ellátását, a pszichiátriai betegek nappali

ellátását, a támogató szolgáltatást, az utcai szociális munkát, valamint a szenvedélybetegek nappali ellátását.

Az előbbiekben felsorolt szolgáltatásokhoz való hozzáférés tehát minden győri lakos számára biztosított, hiszen a személyes gondoskodást nyújtó intézmények széles palettája megtalálható a városban, az egyetlen problémát néhány intézmény esetében (pl. idősek otthona, hajléktalanok otthona, fogyatékosok napközi otthona stb.) a kapacitáshiány okozza, emiatt néhány helyen várólistát kénytelenek vezetni. A szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása érdekében egyes intézmények (pl. Család- és Gyermekjóléti Központ) heti több alkalommal hosszított nyitva tartással állnak ügyfeleik rendelkezésére.

g) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértésével kapcsolatos bejelentésekről az önkormányzat által fenntartott intézmények munkatársainak nincs információjuk.

h) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások és szolgáltatások) a szociális és egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A hátránykompenzáló juttatások közül a közgyógyellátási igazolványt és az ápolási díjat kell megemlíteni. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2016-ban 2222 volt Győrben, 2012 után alapvetően csökkenő tendencia mutatkozik ebben a tekintetben. Az ápolási díjban részesítettek száma 2016-ra 17%-kal csökkent 2012-höz képest. /31. táblázat/

31. táblázat. Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők és ápolási díjban részesítettek száma, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma	3233	2902	2391	2006	2222
Ápolási díjban részesülők száma	494	507	589	n. a.	359
Ápolási díjra felhasznált összeg (1000 Ft)	162 323	172 238	247 037	n. a.	165 562

Forrás: KSH T-STAR

3.7. KÖZÖSSÉGI VISZONYOK, HELYI KÖZÉLET BEMUTATÁSA

a) Közösségi élet színterei, fórumai

Győr településszerkezetét a mozaikszerű tagoltság jellemzi, a térbeli egyenlőtlenség pedig hozzájárul az egymástól elkülönülő, izolált közösségek létrejöttéhez. Ezt a helyzetet tovább rontja, hogy hiányoznak a különböző generációk, etnikumok és eltérő érdeklődésű csoportok találkozóhelyei, azaz kevés a multifunkcionális tér. (Helyi közösségi, 2016)

A Helyi Közösségi Fejlesztési Stratégiához (2014-2020) kapcsolódó vizsgálat eredményei alapján megállapítható, hogy a megkérdezettek 74,1%-a Győrhöz erősebben kötődik, mint azon városrészhez, amelyben él. Lényegében ezt erősítette meg az a 2012-ben, 700 fős mintán elvégzett városmarketing kutatás is, amely során kinyert adatok szerint a város lakóinak kétharmada egyáltalán nem költözne el a városból, mivel ahhoz sok szállal kötődik.

Az egyes városrészekhez való kötődés mértéke azonban jelentősen eltérhet egymástól. Újvárosban és Gyárvárosban sokkal erősebb a kötődés, mint Ménfőcsanakon, ahol a sok beköltöző jelentős mértékben megváltoztatta a helyi lakosság összetételét, felhígítva ezzel annak közösségét. Az előbbiekhez hasonló folyamatok figyelhetők meg Adyvárosban is, ahol viszont éppen a lakótelepre beköltöző aktív korúak városi társadalomba történő integrálása jelent komoly kihívást. (Helyi közösségi, 2016)

A közösségfejlesztéshez szükséges erőforrások a helyi gazdasági élet domináns vállalkozásainak jóvoltából ugyan rendelkezésre állnának, de egyes csoportok megszólítása komoly nehézségekbe ütközik. A középiskolás és egyetemista korosztályhoz tartozók bármennyire is jelentős számban képviseltetik magukat a város életében, eltérő elvárásaik miatt a zenei és a sportprogramok kivételével nehezen kimozdíthatók.

A győri közösségi élet helyszínei közé a belvárosi, a vízparti területek, valamint a sport és rekreációs részek tartoznak, amelyek mindenki által szabadon látogathatóak. A város fejlett sportinfrastruktúrával rendelkezik (ld. HEP 3.6. d. pont).

A szabadidő eltöltését célzó kulturális, előadó művészeti, közgyűjteményi és közművelődési intézmények jelentős része a Belvárosban található. A kikapcsolódást szolgáló művelődési házak ugyan minden városrészben megtalálhatók, ám felszereltségük nagyon eltér egymástól. (Helyi közösségi, 2016)

A város könyvtárhálózata 2013-ban jelentős szervezeti átalakuláson ment keresztül. A települési és a megyei intézmény összevonásával megalakult dr. Kovács Pál Megyei Könyvtár és Közösségi Tér, mely hét fiókkönyvtárával szolgálja ki az olvasói igényeket. A jelentős anyagi erőforrásokat igénylő könyvvásárlás helyett ezen intézmények olcsó, komfortos lehetőséget kínálnak az olvasni vágyók számára. A könyvtárlátogatók és a könyvkölcsönzések számának csökkenése azonban jól mutatja az olvasási szokások átalakulását, amely szükségessé teszi ezen intézmények szolgáltatási palettájának átalakítását.

A különböző ingyenes, jobbára a Belvároshoz kötődő zenei és kulturális programok ugyan vonzzák a közönséget. Az egyes városrészekhez kötődő rendezvény (pl. Szentiváni Fesztivál, Terményáldás, Adyvárosi Tóparty) kiváló lehetőséget nyújtanak a városrészek közötti kapcsolatépítésre, valamint az adott területen élők mi tudatának erősödéséhez.

A helyi közösségi élet színterei közé tartoznak a Győrben működő non-profit szervezetek, amelyek száma kimagasló. 2012-ben 1000 lakosra 6,6 non-profit szervezet jutott, s a győri székhellyel működő, bejegyzett egyesületek és alapítványok száma 855 volt. (Helyi közösségi, 2016)

A civil szervezetek közösségformáló és fejlesztő tevékenysége azonban csak akkor mutatkozhat meg igazán, ha tagjai között a mélyszegénységben élők és a romák is megtalálhatók lennének. A Győri Járműipari Körzet c. kutatás eredményei azonban azt mutatják, hogy amíg a helyi társadalom leszakadóban lévő csoportjainak 9,9%-a tagja valamelyik civil szervezetnek, addig a teljes népesség 21,6%-a tartozik ugyanebbe a kategóriába. (Páthy, 2014) A fókuszcsoportos és a szakértői interjúk készítése során több alkalommal is elhangzott, hogy a roma népesség összefogása és közösséggé formálása szempontjából kiemelkedő szerepe van néhány, a győri romákat tömörítő civil szervezetnek: a roma kultúra őrzésében szerepet játszó és a térségben tanodákat működtető Czinka Panna Roma Kulturális Egyesületnek, valamint a munkaerő-piaci integráció területén működő Rom Po Drom Cigány az Úton Egyesületnek.

b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A rendelkezésre álló információk alapján elmondható, hogy etnikai jellegű konfliktusokról sem az önkormányzatnak, sem pedig a terepen dolgozó szakembereknek nincs tudomásuk. A Győr újvárosi részét érintő városrehabilitációs program keretében és az ott működő intézmények szervezésében számos olyan tevékenység is megvalósult, amely egyértelműen hozzájárulhatott az interetnikus kapcsolatok javulásához és egymás

jobb megismeréséhez. A fókuszcsoportos kutatás alkalmával az Újvárosi Polgárőr Egyesület képviselője elmondta, hogy a szervezet tagjainak folyamatos utcai jelenléte főként az iskolák környékén jótékony hatással volt a közbiztonság alakulására. A Család- és Gyermekjóléti Központ munkatársai által 2012-ben beindított Harmónia Klub rendezvényei pedig kiváló alkalmat nyújtottak ahhoz, hogy a többségi társadalomhoz tartozó segítő szakemberek a velük kapcsolatban álló családok otthonaiban betekintést nyerjenek a cigány hagyományok világába. A roma kultúra megismerését célul tűző rendezvény révén csökkentek a két fél eltérő szocializációjára visszavezethető konfliktusok. (A Családsegítő Szolgálat 2012. évi beszámolója)

A városrehabilitáció soft elemei közé tartozó ingyenes Családi Nap megszervezésével nemcsak szórakozási lehetőségeket kínáltak a résztvevők számára, hanem az álláskeresésben és a szenvedélybetegségek leküzdéséhez is segítséget kaphattak az ide ellátogatók. A közösen eltöltött idő a közösségfejlesztés kiváló eszközének bizonyult. (A Családsegítő Szolgálat 2013. évi beszámolója)

c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A győri szervezetek és intézmények adománygyűjtő és elosztó tevékenységéről nem állnak rendelkezésre pontos adatok. Az önkormányzathoz beérkező intézményi beszámolók közül egyedül a Család- és Gyermekjóléti Központ 2013–2017 közötti éves jelentései adnak képet a helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásairól.

A szervezet szakmai programjának megfelelően munkatársaik hosszú évek óta nyújtanak azonnali segítséget a hozzájuk forduló, krízishelyzetben lévő személyeknek és családoknak. Ezen természetbeni juttatások mellett azonban folyamatosan fogadnak, gyűjtenek és juttatnak el magánszemélyektől és vállalkozásoktól vagy egyéb szervezetektől érkező felajánlásokat a rászorulóknak, illetve rendszeresen részt vesznek kampányszerű adományosztásokban.

A Család- és Gyermekjóléti Központ munkatársai szoros kapcsolatban állnak a megyeszékhelyen működő karitatív tevékenységekbe is bekapcsolódó szervezetekkel (pl. Győr Egyházmegyei Karitász, Pannonhalmi Egyházmegyei Karitász, Baptista Szeretetszolgálat, Szülők Háza, Győr AUDI ETO KC, Győri Állatmenhely, Győr-Moson-Sopron Megyei Állatvédőrség, Okoshely, Győri Pláza, Győri Evangélikus Egyházközség).

32. táblázat A Család- és Gyermekjóléti Központ által szétosztott adományok megoszlása 2013-2017 között

Év	Családok száma	Adomány jellege
2013	216	436 cipős doboz 250 élelmiszercsomag 56 ajándékcsomag
2014	634	2518 adomány
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	2510 adag
2017	564	2406

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ 2013-2017 közötti éves beszámolói

Az adományokban részesülők összetételéről csak a 2014-es évből állnak rendelkezésre adatok: a kedvezményezettek 50%-a inaktív volt, jelentős volt az egyedül élők száma, a rászorulók 25%-a újvárosi, 33%-a marcalvárosi, 31%-a pedig adyvárosi volt, amely adatok egyúttal a rászorulók területi eloszlását is jól mutatja.

Az Adományközpontot működtető szervezet munkatársainak 2015. évi beszámolója alapján az is elmondható, hogy egyre növekszik a tartós élelmiszert igénylők létszáma, s visszatérő problémát jelent a lakosságtól érkező felajánlások elhelyezése. Lényegében ezen raktározási gondok hívták életre a közvetítés gyakorlatát, amelynek keretében a felajánlott bútorok és nagyobb berendezési tárgyak/eszközök a Család- és Gyermekjóléti Központ érintése nélkül jutnak el a rászorulókhoz.

Az adományosztásban az előbb említett szervezetek és intézmények mellett a Roma Nemzetiségi Önkormányzat is kiveszi a részét. Mikulás alkalmából évi 250 ajándékcsomagot osztanak szét a rászoruló családok tagjainak, s karácsonykor 5–600 gyermeket látnak vendégül a Vaskakas Művelődési Központban nemzetiségi hovatartozásuktól függetlenül. A lokális közösségek erejét jól jelzi, hogy tagjaik mennyire hajlandóak részt venni az adott közösség életében és mennyire támogatják a segítségre szorulókat.

A Győri Járműipari Körzet, mint a térségi fejlesztés új iránya és eszköze c. kutatás többek között arra is választ keresett, hogy a győriek mennyire kapcsolódnak be a helyben működő társadalmi szervezetek munkájába és milyen szerepet játszik életükben az önkéntes munka végzése.

A megkérdezettek 96%-át örömmel tölti el, ha segíthet másoknak (Nárai, 2014b:199), de csak negyedük nyilatkozott úgy, hogy életük folyamán 1–2 alkalommal az iskolában, munkahelyen vagy valamely jótékonysági program keretében önkéntes munkát végeztek. A válaszadók közül minden tizedik személy nyilatkozott úgy, hogy rendszeresen végez önkéntes munkát, ami megfelel az országos átlagnak. Az idősebb (60–69 éves) korosztályokhoz tartozók magasabb, a 18–29 évesek viszont alacsonyabb arányban képviseltetik magukat az önkéntes munkát végzők körében. Az iskolai végzettség és a foglalkozás, ha nem is erősen, de mindenképpen befolyásolja az érintettek aktivitását. A diplomások között, szemben az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőkkel, 3–4-szer több olyan személyt található, aki rendszeresen önkénteskedik, és körükben harmadannyian vannak az ilyen munkát egyáltalán nem végzők. Mindebből az is következik, hogy elsősorban az érettségizettek és a felsőfokú végzettséggel rendelkezők tartoznak ebbe a csoportba. Az önkéntes munka végzése a legtöbb esetben (58%) olyan személyeknél figyelhető meg, akik valamely társadalmi szervezetnek vagy közösségnek is tagjai, azaz a szervezeti tagság egyúttal a közösség iránti szolidaritást létét is jelezheti. (Nárai, 2014b:186-187)

Az önkéntes munkát végzőkről önkormányzati adatok nem állnak a rendelkezésre, viszont egyes intézményi beszámolókban a szakemberek utalnak arra, hogy egyes győri szervezetek munkájába önkéntesként bekapcsolódnak egyetemi hallgatók és iskolai közösségi szolgálaton lévő diákok, valamint önkéntes napok szervezésével egyes versenyszférában működő vállalatok is. Önkéntes programot hirdetett meg 2017-ben Győr-Moson-Sopron Megyei Rendőr-főkapitányság, amelynek keretében négy iskola, nyolc alkalommal 40–40 diák részvételével felügyelte a nagyobb bevásárlóközpontok parkolóit, ezzel óvva meg a vásárlókat az esetleges kellemetlenségektől. Egy másik, szintén a rendőrség szervezésében megvalósult projekt (Students for Safety) keretében közösségi szolgálaton lévő fiatalok nyújtottak segítséget külföldi turistáknak.

Pozitív hatással lehet az önkéntességre és a társas kapcsolatok erősítésére a „Légy ott! – önkéntesség és közösségi élmény a találkozások városában, Győrben” c. projekt, amely 2017–2020 között a fiatal és idősebb generációk közötti társadalmi távolság csökkentését célozza meg különböző intergenerációs programok szervezésével.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A győri Roma Nemzetiségi Önkormányzat (a továbbiakban: RNÖ) az 1990-es évek elején kezdte meg tevékenységét, jelenleg a nemzetiségek jogairól szóló CLXXIX. törvény szellemében végzi munkáját.

Az RNÖ képviselőjével készített interjú során elhangzott, hogy Győr-Moson-Sopron megyében közel 25 000, Győr városában pedig 7 000-10 000 főre becsülhető a roma lakosság létszáma. A megyeszékhelyen mindhárom cigány csoport (romungró, beás, oláh) képviselteti magát. Az itt élők többsége (kb. 70%) a hagyományokhoz markánsabban kötődő oláh közösséghez tartozik, de megtalálhatók az asszimilálódás útjára lépett romungrók (20%), valamint a szokásokat még szintén erőteljesen őrző beások vagy teknővájók (10%) csoportjába tartozó egyének és családok is.

Az RNÖ vezetői napi kapcsolatban állnak a helyi roma népesség tagjaival, akik problémáikkal rendszeresen keresik fel a szervezet munkatársait fogadónapjaikon. Az RNÖ a korábban már említett jogszabályban rögzített feladataival összhangban információátadással, tanácsadással, a hivatalos ügyek elintézésben nyújtanak segítséget az őket felkereső (néhány esetben nem feltétlenül roma) ügyfeleknek.
A korábbi években a szervezet meghatározott napokon ingyenes jogsegély szolgálatot is működtetett a jogi természetű problémák hatékonyabb kezelése érdekében, de ezen lehetőség ma már nem áll rendelkezésre.

A RNÖ ügyfélfogadásán megjelentek pontos létszámáról nem rendelkeznek adatokkal, az önkormányzat tisztségviselőjétől kapott tájékoztatás alapján viszont elmondható, hogy éves szinten néhány ezer esettel találkoznak (az esetszám jelen esetben is az ügyek számát és nem az ügyfelek számát jelenti).

Rendszeres kapcsolatban állnak Győr MJV Polgármesteri Hivatalával, valamint a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatallal. Az említett szervezetekkel való együttműködés a legtöbb esetben a roma álláskeresők képzésével és foglalkoztatásával kapcsolatos ügyek intézését jelenti, de számos egyéb, pl. kulturális programok szervezésében is szívesen vállalkoznak a közös munkavégzésre. Ezen kapcsolatoknak köszönhetően az elmúlt időszakban 45 főt sikerült bevonniuk a közfoglalkoztatás rendszerébe: 15 embernek az önkormányzat, 30 főnek pedig civil szervezetek biztosítanak munkalehetőségeket.

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező csoportokhoz tartozók számára szervezett tanfolyamok résztvevőinek toborzása is az önkormányzat bevonásával történik, így az RNÖ jelentős mértékben hozzájárul az érintettek elhelyezkedési esélyeinek növeléséhez.

Az önkormányzat figyelmet fordít arra is, hogy kulturális programok szervezésével elősegítse a romák és a többségi társadalom tagjai közötti kapcsolatok erősödését és nem utolsó sorban egymás jobb megismerését.

Az elmúlt évek kedvező munkaerő-piaci változásai a helyi közösség tagjait sem hagyták érintetlenül. Az RNÖ képviselőjének becslése szerint a munkaalkalmak növekedésének köszönhetően 2018-ra Győrben kb. 10%-ra mérséklődött a roma álláskeresők aránya. A munkavállalók iránti kereslet növekedésének tudható be az is, hogy érzékelhetően csökken a romákat érintő a munka világában, a korábbi években még erőteljesebben jelenlévő diszkrimináció előfordulása és gyakorisága. Az önkormányzat tudomására jutott esetek jogi útra való terelésére eddig még nem került sor, mivel az érintettek sem megfelelő jogi tudással, sem pedig jogi képviselettel nem rendelkeznek. Az előbb említett lépések megtételére ráadásul sok esetben éppen az érintettek érdektelensége miatt vagy éppen a bizonyíthatósága hiánya miatt nem kerül sor.

Összegzésként elmondható, hogy a RNÖ napi szintű kapcsolatban áll a települési önkormányzattal és a megyei kormányhivatallal, amely szervezetekkel való együttműködés mindhárom fél számára gyümölcsöző, mivel jelentős szerepe van az ezen intézményeket felkereső, hátrányokkal küzdő csoportok problémáinak enyhítésében.

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A Győrben élő romák és mélyszegénységben élők helyzetének javításához célszerű lenne, ha rendelkezésre állnának olyan statisztikai adatok (vagy információk), amelyek segítségével egyrészt meghatározhatóvá válhatna az érintettek pontos létszáma, másrészt képet adnának összetételükről és ezáltal szükségleteikről is. A célcsoporthoz tartozók helyzetének vizsgálata során láthatóvá vált, hogy ezen családok és személyek hátrányait nem csak jövedelmük alacsony volta okozza, hanem problémáik összetettsége.

Alulfoglalkoztatásuk részben alacsony iskolai végzettségükre vezethető vissza, amely többek között a korai iskolaelhagyásra, a lányok esetében pedig sok esetben a roma hagyományokra (a nők elsődleges feladata a gyermekvállalás, a háztartás vezetése) vezethető vissza, de hiányoznak azon munkaalkalmak is, amelyekben ezen csoporthoz

tartozókat foglalkoztatni tudnák. A segítők oldaláról nézve sok esetben hiányoznak azon ismeretek (pl. a roma kultúra és hagyományok), amelyekkel a többségi társadalom által szervezett szolgáltatásokat a roma célcsoport számára is elfogadhatóvá, vonzóvá tehetnék. A foglalkoztatás terén további problémát jelent a gazdaságilag inaktív csoportok azonosíthatatlansága, akik pedig potenciális munkaerő-tartalékként a helyi vállalkozások rendelkezésére állhatnának.

Sok esetben az alap- és középfokú oktatásból való lemorzsolódás akadályozza meg, hogy a célcsoport tagjai képzett munkavállalóként jelenhessenek meg a helyi munkaerőpiacon. E téren a lemorzsolódás okainak feltárása, annak megakadályozása, esetleg az oktatási rendszer egyes szintjeit teljesítők továbbtanulásának elősegítése (ti. az elkallódásuk megakadályozása) jelenthetne megoldást. Ezekhez azonban nélkülözhetetlenek a helyi viszonyokat és a célcsoport tagjait jól ismerő, személyre szabott szolgáltatást nyújtó segítők.

A lakáskörülmények javítása terén fontos feladat a lakásállomány komfortosabbá tétele. A lakókörnyezet és ezáltal a lakhatási feltételek jobbítását is megcélzó intézkedések (ti. az újvárosi városrehabilitáció soft elemeinek) jövőbeni folytatása is a legfontosabb feladatok közé tartozik. Mind a szegregáció által veszélyeztetett településrészen (a szülők és gyermekek), mind pedig a Győrben élő hajléktalan emberek körében erőteljesen megnövekvő kábítószer-fogyasztás (az ún. designer drogok elterjedése) elleni fellépés szintén a közeljövő feladatai közé tartozik.

A szenvedélybetegség kezelése szorosan kapcsolódik az egészségügy világához, amelyben a szűrőprogramokon való részvétel növelése jelenti a legnagyobb kihívást. A személyre szabott, a helyi közösség tagjai által is ismert és elismert személyek bevonásával helybe hozott prevenciós alkalmak szervezésétől lehetne nagyobb részvételi arányt remélni. Ezen a téren is fontos lehet a roma hagyományok ismerete, mivel a programokon való részvételt sok esetben ezen tradíciók akadályozzák meg.

A szenvedélybetegségek kialakulásának megakadályozását is elősegíthetnék azon közösségi alkalmak számának növelésével, amelyek nemcsak a helyi közösség megerősödéséhez járulhatnának hozzá, de a közösség tagjainak egymáshoz és a többségi társadalom tagjaihoz fűződő kapcsolatán is sokat javíthatnának. Ezen programok közül ki kell emelni a fiatalabb korosztályokat is megszólító rendezvényeket, mivel jelenleg ez a csoport az, amelyik a leggyakrabban távol marad ezen eseményektől. Az előbbiekben említett problémák és a lehetséges kezelési módozataik kapcsán az is elmondható, hogy az elmúlt öt esztendőben már számos, a célcsoportok szükségleteire jól reflektáló projekt

is kidolgozásra került, így ezek folytatása, esetleges újragondolása és nem utolsó sorban további finanszírozásuk biztosítása megoldás lehet a felsorolt problémák többségére.

A romák és mélyszegénységben élők helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata során feltárt problémák és fejlesztési lehetőségek	
Beazonosított problémák	**Fejlesztési lehetőségek**
A felnőttek droghasználatát csökkentő programok kidolgozásának ösztönzése	A szegregátumban élők körében felerősödő drogfogyasztás megakadályozza az érintettek és gyermekeiknek az oktatás és a munka világába történő beilleszkedését
A roma ügyfelekkel kapcsolatba kerülő szakemberek továbbképzése	A kulturális különbségekből eredő eltérő látásmódok, szokások sok esetben akadályozzák a többségi társadalomhoz tartozó szakemberek által nyújtott szolgáltatásokhoz való hozzáférést
Interprofesszionális jelzőrendszer működtetése	A városban működő és a célcsoportokkal kapcsolatban álló intézmények közötti információáramlás hiányosságai
Mentorhálózat kiépítése	A roma népesség alacsony iskolai végzettséggel rendelkező csoportjainak alulfoglalkoztatása mögött az oktatási rendszerből való idő előtti kikerülésük, valamint az álláskereséshez szükséges ismeretek hiánya áll

4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Győr állandó népessége 2016. december 31-én 125 139 fő volt, amelyből a 0–18 év közöttiek száma 21 814 fő. A 18 éves és az alatti népesség száma az elmúlt fél évtizedben nem mutatott jelentős változást, a csökkenés aránya mindössze 1,5%, amelynek következtében a korosztály teljes népességen belüli aránya hasonló maradt. A fiatalok korcsoportonkénti megoszlását mutatja a 33. táblázat.

33. táblázat A 0-18 év közötti népesség száma és aránya a teljes népességből, 2012-2016

		2012	2013	2014	2015	2016
0-2 éves	fő	3542	3498	3465	3438	3342
	arány	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7
3-5 éves	fő	3739	3730	3615	3511	3428
	arány	3,0	3,0	2,9	2,8	2,7
6-13 éves	fő	9197	9397	9598	9724	9671
	arány	7,3	7,4	7,6	7,7	7,7
14-18 éves	fő	5662	5394	5251	5301	5373
	arány	4,5	4,3	4,2	4,2	4,3
0-18 éves összesen	fő	22140	22019	21929	21974	21814
	arány	17,5	17,4	17,4	17,5	17,4

Forrás: KSH T-STAR

2017. december 31-én az állandó népesség száma 125 139 fő, a lakónépesség 131 940 fő volt. A megelőző évi adathoz viszonyítva a város népességére vonatkozó adatokban jelentős változás nem következett be. Ugyanakkor a 0–18 éves korú lakónépesség kor szerinti megoszlása a következőképpen alakult. /34. táblázat/

34. táblázat A 0-18 éves korú lakónépesség megoszlása, Győr, 2017. december 31-én

Év	0–3 éves	3–7 éves	7–14 éves	14–18 éves	összesen
2017	4 634	5 009	8 759	5 002	24 619

Forrás: Átfogó, 2017

Az élveszületések és halálozások száma 2012 óta egyaránt csökkenő tendenciát mutat, ezáltal a természetes fogyás mértéke stabilnak tekinthető, 2 ezrelék körüli éves arányt mutat. /35. táblázat/

35. táblázat Élveszületések és halálozások száma, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Élveszületések száma	1265	1207	1266	1240	1198
Halálozások száma	1512	1574	1463	1493	1413
Természetes szaporodás, naturális	-247	-367	-197	-253	-215
Természetes szaporodás, ezrelék	-2,0	-2,9	-1,6	-2,0	-1,7

Forrás: KSH T-STAR

a) ***Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete***

A védelembe vett kiskorú gyermekek száma 2012 óta kismértékű növekedést mutat a városban, ellenben a veszélyeztetett gyermekek száma csökken a KSH adatai szerint. /36. táblázat/

36. táblázat Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, 2012-2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Védelembe vett gyermekek száma	101	113	137	136	182	177
Veszélyeztetett gyermekek száma	680	n. a.	n. a.	n. a.	619	471

Forrás: KSH T-STAR, önkormányzati adatgyűjtés

Győr Jegyzője 2017-ben a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállását állapította meg több gyermek esetében. A törvényben meghatározott feltételek alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül a jegyző 179 gyermek esetében a hátrányos helyzet, 75 gyermek esetében a halmozottan hátrányos helyzet fennállásáról adott ki határozatot. A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Gyámügyi Osztály határozatai alapján 32 állami nevelt, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nyilvántartásba vétele történt meg 2017-ben, így a számuk 230-ra emelkedett.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek 2017. december 31-ei statisztikai adatait a következő táblázat tartalmazza. (*Átfogó, 2017*)

Sorszám	Megnevezés			December 31-én nyilvántartottak száma (fő)	Ebből (b oszlop adott sorhoz tartozó adata):				
					0–2 éves	3–5 éves	6–13 éves	14–17 éves	18 éves<
a				b	c	d	e	f	g
01	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma *			1178	97	170	608	248	55
02	Ebből (01-ből): hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapítása iránti kérelemmel érintett gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma			274					
03	Ebből (02-ből)	Elutasított hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet iránti kérelemmel érintett gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma:		18					
05		Megállapított hátrányos helyzetűek száma		179	14	29	102	32	2
06		Ebből (05-ből):	1. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége miatt	175	14	29	100	30	2
07			2. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt	2	0	0	0	2	0
08			3. elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	2	0	0	2	0	0
09	Ebből (02-ből)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetűek száma**		75	5	11	36	18	5
10		Ebből (09-ből):	1. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége és a szülő(k), családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt	12	0	1	6	2	3
11			2. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága és elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	2	0	1	1	0	0
12			3. szülő(k), családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége és elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	61	5	9	29	16	2
					családok száma (db)				
13	Családok száma, amelyekben a hátrányos helyzetű gyermekek élnek (05. sorban érintett gyermekek családjainak száma)			93					
14	Családok száma, amelyekben a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek élnek (09. sorban érintett gyermekek családjainak száma)			43					

Forrás: Átfogó, 2017

A Győrben élő fogyatékos személyek számával kapcsolatosan a fókuszcsoportos vizsgálat során a szakemberek nem tudtak egyértelmű adatot becsülni. Szakmai szempontból felhívták a figyelmet azonban arra, hogy a sajátos nevelési igényű gyerekek (a továbbiakban: SNI) körébe nem tartoznak bele például az epilepsziában szenvedő gyermekek. Ugyanakkor a vakok és gyengénlátók köréről azért sincsen adat, mert a számukra fenntartott speciális iskola csak Budapesten van, a nagyothallóknak pedig Sopronban, így elkerülnek Győrből.

A következő táblázat a Győr városában ellátásban részesülő fogyatékos gyermekek és fiatal felnőttek számát tartalmazza.

37. táblázat Fogyatékos gyermekek és fiatal felnőttek száma a városban

Mutató	2014	2015	2016
Általános iskolai tanulók száma a gyógypedagógiai oktatásban	222	254	193
Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban	28	32	27
Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma	7	7	7
Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	74	72	71

Forrás: KSH T-STAR, önkormányzati adatgyűjtés

b) *Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma*

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2017-ben 1 178 fő volt, ami jelentős csökkenést mutat a 2012-es adathoz képest, annak alig több mint harmadát teszi csak ki /38. táblázat/.

38. táblázat Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, 2012-2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma	3 099	2 774	2 340	1 988	1 614	1 178
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre fordított összeg (1000 Ft)	35 948	32 184	27 150	23 067	18 728	15 788

Forrás: KSH T-STAR, önkormányzati adatgyűjtés

2017-ben a támogatásra jogosult gyermekek száma az előző évihez képest 425 fővel kevesebb. Az 1 178 gyermek közül 1 123 gyermek 18 év alatti, 55 támogatásra jogosult

pedig nagykorú. 207 gyermekre vonatkozó kérelem került elutasításra, szinte kivétel nélkül az egy főre jutó jövedelemhatár túllépése miatt. Ez 32%-kal magasabb az előző évinél. A jogszabálynak megfelelően augusztusban és novemberben természetbeni ellátásban részesültek a jogosultak összesen 15 788 000,- Ft értékben.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó, a családba fogadó gyámként kirendelt hozzátartozónak megállapítható pénzbeli ellátásban senki nem részesült. (Átfogó értékelés Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata 2017. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról (a továbbiakban: Átfogó), 2017)

c) *Gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya*

A gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők számáról és arányáról hiányosak az adatok, ennek egyik oka a helyi szociális rendelet módosulása (5/2015 (II. 21.) önkormányzati rendelet A szociális igazgatás és szociális juttatások helyi szabályozásáról), a támogatási formák struktúrájának megváltozása (a legtöbb támogatás a települési támogatások címszó alá került), s emiatti nehezen követhetősége.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata által szolgáltatott információk szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatás nyújtásáról 2012–2014 között állnak rendelkezésre adatok, melyekből látható, hogy az igénybevevők száma 2 993 főről 1 224 főre csökkent. Óvodáztatási támogatásban 2012-ben még 65 fő részesült, ami 2015-re 5 főre csökkent. Étkeztetésben, valamint tankönyvtámogatásban részesült 2012-ben 2 098 fő, míg 2013-ban 1 871 fő. Ugyanakkor rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülő, 4 254 fő számára nyújtottak étkeztetést és tankönyvtámogatást 2012-ben, ami 2013-ra 3 047 főre apadt.

Győr városa ösztöndíjtámogatást is nyújtott, szintén csökkenő tendenciát mutatva. Míg 2012-ben 101 fő részesült ebben a támogatási formában, 2017-ben már csak 70-en. A KSH adatai szerint Győr városa 2015–2016 között „egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban” részesített 115, illetve 2016-ban 192 főt, 2015-ben 35 millió Ft értékben, míg 2016-ban már 85 millió Ft erejéig.

d) *Kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya*

2017-ben a bölcsődékben, óvodákban és iskolákban étkeztetést igénybe vevők 42%-a részesül kedvezményes, vagy ingyenes étkezésben. A teljes arány a megelőző évhez

képest kismértékben csökkent. Az ingyenes étkeztetés elsősorban a bölcsődékben és óvodákban, a kedvezményes (50%-os) étkeztetés az általános és középiskolákban jellemző. /39. táblázat/

39. táblázat Kedvezményes vagy ingyenes gyermekétkeztetésben részesülők száma (2016-2017)

	2016				2017			
	50%		ingyenes		50%		ingyenes	
	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
Bölcsőde	0	0,0	353	58,3	0	0,0	323	53,6
Óvoda	0	0,0	2453	62,6	0	0,0	2433	62,2
Általános iskola	1660	26,6	782	12,5	1893	27,2	712	10,2
Középiskola	626	33,1	0	0,0	834	30,1	26	0,9
Összesen	2286	18,0	3588	28,3	2727	18,5	3494	23,7

Forrás: Önkormányzati adatok

A bölcsődei ellátásban saját főzőkonyhákon készített reggeli főétkezést, déli meleg főétkezést, valamint tízórait és uzsonnát kapnak a gyermekek. Az óvodákban és az általános iskolákban déli meleg főétkezést és tízórait, uzsonnát vehetnek igénybe, illetve az ebéd külön is igényelhető. Az étkeztetés saját üzemeltetésű konyhában és vásárolt élelmezéssel kerül megoldásra.

Az intézményekben a törvényi szabályozásnak megfelelően a szociálisan rászorult gyermekek számára biztosított az ingyenes és kedvezményes gyermekétkeztetés, illetve a szünidei gyermekétkeztetés. A gyermekétkeztetésre vonatkozó, 2017. december 31-ei adatokat a 40. táblázat tartalmazza.

40. táblázat Gyermekétkeztetési adatok, Győr, 2017.

	100%-ot fizet	50%			Ingyenes				
		RGYK-ra jogosult gyermek a családban	3 v. több gyermeket nevelnek	tartós beteg vagy fogyatékos gyermek a családban	RGYK-ra jogosult gyermek	tartós beteg vagy fogyatékos gyermek a családban	3 v. több gyereket nevelnek a családban	egy főre jutó jöv.< minimálbér 130%-a	nevelésbe vett gyermek
bölcsőde	280	0	0	0	16	41	78	184	4
óvoda	1 476	0	0	0	150	247	658	1 362	16
alapfokú oktatás	4 348	0	1 304	589	647	0	0	0	65
középfokú oktatás	1 912	47	669	118	0	0	0	0	26
összesen	8 536	47	1 973	707	813	288	736	1.546	111

Forrás: Átfogó, 2017

e) *Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya*

Nincs adat a magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számáról Győr városában.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

„A KSH 2016-ban megküldött adatszolgáltatása szerint a városrészi szintű lebontása során Győrben öt szegregációval veszélyeztetett terület, ezen belül pedig három szegregált terület található. Szegregátumok Győr város területén:

- 1. szegregátum: Veszprémi út – Szent Imre út – Kismegyeri út menti, KSH által körülhatárolt területek (88 fő)
- 2. szegregátum: Majorok utca – Pásztor utca – Síp utca által határolt terület (50 fő)
- 3. szegregátum: Bercsényi liget – Erkel Ferenc u. Kossuth Lajos u. – Jakobinus u. – Bálint Mihály u. – Beér köz – Festő u. – Városház köz által határolt terület (384 fő).

A 2014-ben elfogadott Integrált Településfejlesztési Stratégia 4. fejezete, az Anti-szegregációs Program, a fenti területek figyelembevételével átdolgozásra került. Az 1. és 2. szegregátum esetében az Anti-szegregációs Program felülvizsgálatakor az is megállapítást nyert, hogy ezen kis létszámú és kis területű szegregátumok esetében a

2011. évi népszámlálás óta eltelt években olyan változások történtek (ingatlanfejlesztések, illetve ennek következtében a lakosság összetételének változása), amelyek már nem indokolják a terület szegregátumként történő kezelését. Emiatt az Anti-szegregációs és a TOP-6.9.1-15 azonosítószámú pályázati felhívásra benyújtott pályázat is az Újváros területén található szegregátumra és szegregációval veszélyeztetett területre fókuszál."

A Győr-Újváros területén élő „lakosság többsége nagyon rossz lakáskörülmények között, általános szegénységben él. A lakások nagy része vizes, dohos, több közülük lakhatásra alkalmatlan. A roma népesség aránya közel 40%-os, a romák és nem romák együttélése nem problémamentes. Az itt élő aktív korosztály igen kedvezőtlen munkaerő-piaci esélyekkel rendelkezik, iskolai végzettségük általában alacsony." Mindez kihat a területen élő családok gyermekeire is. „Szinte minden cigány családban van legalább egy fő, aki erősen dohányzik és napjainkra egyre inkább tért hódít a drog is. Egészségi állapotuk általánosan rossz, gyakoribbak náluk a koraszülések és rövidebb a várható élettartamuk. Gyakran előfordul, hogy fiatalon 14–15 évesen vállalnak gyermeket. A kedvezőtlen lakáskörülmények, az anyagi helyzet, a szociális státusz és az életmód miatt az itt élők jelentős részének rossz az egészségi állapota."

A fókuszcsoportos vizsgálat során a szakemberek megállapították, hogy a Győr-Újvárosi városrész fő problémáját a főutcának is tekinthető Kossuth Lajos utcán, 2017. évben megjelent droghelyzet jelenti. Az utcában több szociális szolgáltatás és iskola is működik (Család-és Gyermekjóléti Központ Újvárosi Alapszolgáltatási Iroda; Kossuth Lajos Általános Iskola; Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona). Az onnan érkező szakemberek egyöntetűen állították, hogy nehezen tudják az intézmények falain kívül tartani a kábítószert.

Az itt élő gyermekek tehát javarészt alacsony iskolai végzettségű szülők gyermekei, akik korán megismerkednek az egészségkárosító szokásokkal (dohányzás, drog), viszik tovább a családi mintákat (fiatal korban szülnek), és gyakran egészségkárosító környezetből érkeznek (dohos, túlzsúfolt, komfort nélküli lakások).

Esélyegyenlőségüket a HEP egészében részletezett programokon keresztül, a városrészbe települt szolgáltatások sora (Kossuth Lajos Általános Iskola Tehetségpont Pressley Ridge Programja; Család- és Gyermekjóléti Központ Újvárosi Területi Iroda; Szt. Cirill és Method Alapítvány Pszichoszociális Konzultációs Központ; Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona, stb.), valamint a

városrészben működő civil szervezetek (pl. Győr-Újvárosi Gyerekekért Alapítvány, KÓPÉK Gyermekalapítvány, Gézengúz Alapítvány Győri Intézete stb.) biztosítják.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) Védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az elmúlt fél évtizedet tekintve a védőnők száma nem változott számottevően, 2016-ban Győrben a betöltött védőnői álláshelyek száma 70. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma enyhe csökkenést mutat a 0-3 év közötti korosztály számának csökkenésével párhuzamosan. /41. táblázat/

41. táblázat A védőnői ellátás alapadatai, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Betöltött védőnői állashelyek száma	69	69	68	69	70
Egy védőnőre jutó gyermekek száma	69	68	68	66	64

Forrás: KSH T-STAR

Győr városában 2018. április havi adatok alapján 60 védőnői státusz van, ebből 40 státusz területi (16 telephelyen), 20 pedig ifjúsági védőnői státusz. Betöltetlen pozíció nincs, bár a megüresedett státuszokat nehéz pótolni. Ugyanakkor ellátatlan terület nincs, köszönhetően a helyettesítési rendszernek. Területi védőnőre jutó ellátotti átlag 230 fő, iskolai védőnőre ugyanakkor átlagban 1 240 fő jut. (*Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény beszámolója*)

A magas ellátotti átlag ellenére az online kérdőív válaszadói mind a nőket (várandós anyákat), mind a gyermekeket tekintve úgy vélik, hogy a védőnői szolgáltatáshoz való hozzáférés mutatja a legjobb eredményt, a célcsoportok számára ezen szolgáltatás elérhetősége a legnagyobb.

b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Győrben a házi gyermekorvosi szolgálatok száma 27, a városban nincs betöltetlen gyermekorvosi praxis. A 0-18 éves korosztály létszámát alapul véve az egy

gyermekorvosra jutó gyermekek száma 800 körül alakul. A házi gyermekorvosi rendelésen megjelentek száma 2012 és 2016 között kis mértékben, mintegy 7%-kal növekedett. A látogatások száma ezzel szemben viszont jelentős csökkenést (35%) mutat. /42. táblázat/

42. táblázat A házi gyermekorvosi ellátás alapvető jellemzői, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Házi gyermekorvosi szolgálatok száma	27	27	27	27	27
Egy házi gyermekorvosra jutó 0-18 évesek száma	820	816	812	814	808
Rendelésen megjelentek száma	190 489	189 252	192 302	201 052	203 724
Látogatási esetek száma	13 149	13 109	10 838	9 368	8 496

Forrás: KSH T-STAR

2018. áprilisi adatok alapján Győr városában a felnőtt háziorvosi praxisok száma 53, a gyermek háziorvosi praxisok száma 26. Betöltetlen praxis nincs. A felnőtt háziorvosra jutó átlag: 2 243 fő, házi gyermekorvosra jutó átlag: 692 fő, fogorvosra jutó átlag: 5 265 fő. (*Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény beszámolója*)

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Győr városában a korai fejlesztést a Gézengúz Alapítvány Győri Intézete és a Győr-Moson-Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Győri Tagintézménye végzi.

A Gézengúz Alapítvány fő célja a központi és perifériás idegrendszeri sérült csecsemők és kisgyermekek összetett habilitációs/rehabilitációs programjának kialakítása és hosszú távú vezetése, kiegészítve a családot segítő szolgáltatásokkal. Továbbá a fogyatékos, az egészséges csecsemők, kisgyermekek mozgásos és értelmi képességeinek maximális kiaknázása, a stabil pszichés fejlődés hátterének megteremtése, a család integritásának, gyermek-anya pszichés egységének védelme a korai integráció tükrében.

Újszülött kortól kezdve végzik a fejlődésükben veszélyeztetett csecsemők korai fejlesztését, gondozását, rehabilitációját egy összetett metódus alapján. Ennek keretében gyógytornászok, gyógypedagógusok, pszichológusok és orvosok működnek együtt. A

fejlesztés során a gyermek számára egyéni igényeinek megfelelő programot építenek fel, amelyet a fejlődés folyamán fokozatosan bővítenek. Munkájuk során nagy szerep jut az anyának, a családnak. A terápia egy része a család otthonában, vízi sportcentrumban, illetve bérelt helyiségben történik. Az alapítvány nagy erőfeszítéseket tesz a sérült gyermekek gyógyulásáért és integrációjáért.

Évente több alkalommal szerveznek rendezvényeket, melyek által a fogyatékossággal élők helyzetét szélesebb társadalmi rétegekkel ismertetik meg. Az intézet vezetője által megadott adatok alapján 2017-ben az ellátottak száma 912 fő volt, ebből terápiás jellegű beavatkozás történt 504 fő esetében, egészséges ellátott gyermek 120 fő, prevenciós jellegű gyermek ellátás 288 esetben történt. A korai fejlesztés területén 2018-tól nagy előrelépés történt. A Gézengúz Alapítvány szolgáltatásai eddig csak az azt megfizetni tudóknak álltak rendelkezésre, ez évtől azonban az OEP finanszírozza a fejlesztést az arra rászorulóknak.

d) Gyermekjóléti alapellátás

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata a jogszabályban meghatározott módon eleget tesz a gyermekjóléti alapellátás szolgáltatások működtetési feladatának. Biztos Kezdet Gyerekház nem, de nagyon hasonló szolgáltatást nyújtó ellátások (pl. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör projektje, Sziget-kék Közösségi Tér) működnek a városban. Gyermekjóléti szolgáltatás kötelező feladatát Győr Család- és Gyermekjóléti Központ működtetésével biztosítja.

A bölcsődei ellátást a város 13 önkormányzati fenntartású bölcsődén keresztül valósítja meg, de a szolgáltatást magánszemélyek, civil szervezetek és profitorientált szervezetek által nyújtott ellátások (minibölcsőde, családi bölcsőde (régebben családi napközi)) egészítik ki. Alternatív napközbeni ellátást a Szülők Háza Győr Szíve Családi Központ nyújt, játszóházi formában. A Szt. Cirill és Method Alapítvány pedig feladatátvállalási szerződés keretében 2001-től biztosítja a gyermekek átmeneti gondozását gyermekek átmeneti otthona és családok átmeneti otthona formájában.

Győrben 13 bölcsőde működik, 644 férőhellyel. A bölcsődébe beíratott gyermekek száma enyhe csökkenést mutat 2012-höz képest, de elmondható, hogy meghaladja az intézmények kapacitását /43. táblázat/.

43. táblázat A bölcsődei ellátás alapadatai, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Bölcsődék száma	13	13	13	13	13
Bölcsődei férőhelyek száma	600	600	600	635	635
Bölcsődébe beírt gyermekek száma	774	702	733	744	703
Bölcsődei kisgyermeknevelők száma	146	145	147	145	144

Forrás: KSH T-STAR

A fókuszcsoportos vizsgálat során elhangzott, hogy már a bölcsődei ellátás során tapasztalható, hogy meredeken nő az SNI-s gyermekek száma, főként a beszédfejlődési zavarokkal küzdőké. Ezért az Egyesített Bölcsődei Intézményhálózat a Türr István utcai bölcsőde speciális csoportjában sajátos nevelési igényű gyermekeket gondoz, nevel.

Ezen túl több bölcsődében is gondoznak teljes integrációban SNI gyermekeket (Kodály, Kassák, Cuha, Kiskúti, Kígyó, Örkény, Zöld, Ménfőcsanak, Mónus), akik ellátására egyre nagyobb igény mutatkozik. Ez egy magasabb szakmai, tárgyi felkészültséget igénylő feladat, amely továbbra is a megőrzendő értékek közé tartozik. A kisgyermeknevelőket egy fő gyógypedagógus segíti abban, hogy a fejlesztést igénylő kisgyermekek szakszerű segítséget kapjanak. A gyógypedagógus feladatai közé tartozik a korai felismerés, aminek eredményeként – sajnálatos módon – egyre több, egészségesként felvett gyermekről derül ki, hogy SNI és különböző mértékű fejlesztésre szorul.

Amennyiben indokolt, vizsgálatot kezdeményez a kisgyermeknevelővel, a szakmai vezetővel együttműködve a Szakértői Bizottságnál. A szülőket tanácsaival, tapasztalataival segíti. Ennek köszönhetően a kisgyermekek időben korai fejlesztésben részesülhetnek.

Az SNI-s gyermekek ellátásával kapcsolatosan a bölcsődék feladata a korai fejlesztés bölcsődei megszűnésével megváltozott. Az SNI-s gyermekek felvétele és ellátása továbbra is lehetséges a Szakértői Bizottság határozata alapján, azonban a Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei végzik a fejlesztési feladatokat. Az intézmény eredményes munkát végez a prevenció, a megelőzés területén. (Szociális Szolgáltatástervezési, 2017)
A családi napköziben (ma már családi bölcsőde) gondozott gyermekek száma 2012–2016 között hasonlóan alakul. /44. táblázat/

44. táblázat A családi napközik alapvető adatai, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Családi napközik száma	8	10	11	9	10
Családi napközik férőhelyeinek száma	63	62	71	66	66
Családi napköziben gondozott gyermekek száma	52	63	56	57	62

Forrás: KSH T-STAR

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör projektjéről, az alternatív napközbeni ellátás formáiról, valamint a Szt. Cirill és Method Alapítvány által fenntartott átmeneti gondozási formákról jelen Helyi Esélyegyenlőségi Program más részeiben (nőkhöz kapcsolódó helyzetfeltárás, valamint krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások) esik szó, ezért a továbbiakban csak a Család- és Gyermekjóléti Központ Alapszolgáltatási Csoport és Speciális Csoport adatai jelennek meg.

A Család- és Gyermekjóléti Központ 2013–2016 között Családsegítő Szolgálat és Gyermekjóléti Központ néven működött. A jogszabályi változásoknak köszönhetően 2016-tól a gyermekjóléti alapellátás feladatát az intézmény Alapszolgáltatási Csoportja látja el, mely feladatot, elsősorban a közösségi terek és programok működtetésével egészít ki a Speciális Csoport.

A 45. táblázat összefoglalja a Gyermekjóléti Központ, illetve Alapszolgáltatási Csoport adatokban kifejezhető gondozási feladatait 2013 és 2017 között.

Az adatokból látható, hogy a családsegítés és a gyermekjóléti tevékenység koncentrálása, egy tevékenységi körbe vonása után jelentősen megemelkedett a veszélyeztetettnek minősített, illetve védelembe vett gyermekek száma. Mivel 2016 után a családokat, gyermekeket a családsegítőknek nem csupán családsegítési, de gyermekjóléti szempontból is vizsgálni kell, illetve intenzívebb gondozást, sűrűbb találkozásokat ír elő a törvény, a szakemberek jobb rálátást kapnak egy-egy családra, illetve gyermekre, az esetszám emelkedése valószínűleg ennek köszönhető.

45. táblázat A Család-és Gyermekjóléti Központ Alapszolgáltatási Csoportja által gondozott gyermekek megoszlása

ÉV	Alapellátás-ban gondozott gyermekek száma (fő)	Védelem-be vétel (fő)	Gondozásba vétel okai			
			Bántalma-zás (fő)	Elhanyago-lás (fő)	Bűncselek-mény elkövetése (fő)	Szabály sértés elköveté se (fő)
2013	345	113	43	120	30	50
2014	355	137	38	133	19	49
2015	352	136	32	133	5	37
	Veszélyezte tett gyermekek száma (fő)	**Védelembe vett gyermekek száma (fő)**	**Veszélyeztetettség okai (fő)**			
			környezeti	**magatartási**	**egészségi**	**anyagi**
2016	619	182	425	98	38	58
2017	471	177	357	60	23	31

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ, Győr beszámolói

Ugyanakkor mindez a szolgáltatás hatékonyságának emelkedését is jelzi, amit megerősít az online kérdőív válaszadóinak véleménye, miszerint az egyik legjobb a gyermekjóléti alapellátásokhoz való hozzáférése a hátrányos helyzetű gyermekeknek.

„A Család- és Gyermekjóléti Központ Speciális csoportjához tartozó feladatok ellátásában összesen 18 tanácsadó munkatárs működik közre, munkájukat 2 asszisztens segíti. A tanácsadók közül hatan részmunkaidőben, közülük öten megbízási szerződéssel látják el feladataikat. Egyes szolgáltatások biztosításában (készenléti szolgálat, kapcsolattartási ügyelet) a Család- és Gyermekjóléti Központ további dolgozói is bekapcsolódnak.

A Speciális csoport feladatait négy külön épületben látja el. A feladatellátás bázisát a Sziget-kék Közösségi Tér (Szigethy Attila u. 109.) épülete biztosítja, mely a közösségi programokon túl a szaktanácsadók ügyfélfogadásainak is fő színtere. A csoport további színterei a Közösségi Kávézó és a HÍD Ifjúsági- és Információs Tanácsadó Iroda, a jogi tanácsadás ügyfélfogadásának döntő része a Belvárosi Irodában valósul meg. A feladatok specifikumaihoz illeszkedően a segítő munka egy része terepen (iskolában, kórházban, utcán) zajlik.

A Speciális csoport szolgáltatásait igénybevevők köréhez a Központ Alapszolgáltatási és Hatósági csoportjainak, a Győri járásban működő családsegítő szolgálatok ajánlásával, koordinálásuk eredményeként kerülnek ügyfelek, de a programokat és tanácsadásokat látogathatják önként is a Győrben és a Győri járás településein élő családok, gyermekek és felnőttek.

A szakmai feladatok specifikumait figyelembe véve a Speciális csoport feladatait négy további szempont szerint strukturálja: szaktanácsadói szolgáltatások, terepen végzett szociális szolgáltatások, közösségi terekben nyújtott információs, tanácsadós, valamint csoportokat és szabadidős programokat nyújtó szolgáltatások, valamint ügyeletek és készenléti szolgálatok." (*Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolója 2016. évről*)

e) Gyermekvédelem

Győr városában a gyermekvédelmi tevékenységet a Család- és Gyermekjóléti Központ Hatósági Csoportja (esetmenedzserek) látja el, valamint a bentlakásos elhelyezést a Győr-Moson-Sopron Megyei Gyermekvédelmi Központ egységei biztosítják.

A „Bagolyvár" Gyermekotthon 1956-ban kezdte meg működését 0–3 éves korú gyermekeket ellátó csecsemőotthonként, mely a gyermekkel érkező anyákat is befogadta. 1998-tól 0–18 éves kiskorúak számára gyermekotthonként funkcionáló intézménnyé alakult, mindvégig önálló létesítményként Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának fenntartásában. 2016. július 1-től a Győr-Moson-Sopron Megyei Gyermekvédelmi Központ irányítása alatt, annak „legfiatalabb" integrálódott részeként működik tovább „Bagolyvár" Gyermekotthon néven. Győr városában ezen kívül a Vasvári Pál utcában található gyermekotthon és lakásotthonok, Győr-Ménfőcsanakon és a Bárczi Gusztáv utcában pedig különleges gyermekotthonok, szintén a Győr-Moson-Sopron Megyei Gyermekvédelmi Központ irányítása alatt.

A Gyvt., illetve az Szt. a családsegítő szolgálatok és a gyermekjóléti szolgálatok 2016. január 1-től létrehozott integrációjának kereteit és jogi normáit fekteti le. Ennek megfelelően Győrben is átalakult az intézményrendszer 2016. január 1-től. A családok segítésének feladatát és a korábbi gyermekjóléti tevékenységet a Győri Család- és Gyermekjóléti Központ Alapszolgáltatási Csoportja látja el, míg a gyermekek védelmével kapcsolatos feladatokat a Hatósági Csoport.

„A Hatósági Csoport Győr járás teljes lakosságára kiterjedően látja el a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó, a gyermekek védelmére irányuló hatósági tevékenységekhez kapcsolódó esetmenedzselési feladatokat, 4 esetmenedzser a

települések vonatkozásában, 8 esetmenedzser pedig Győr vonatkozásában." (Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolója 2016. évről) 2017-ben a települések vonatkozásában létszámemelésre került sor, ettől az évtől 5 fő esetmenedzser látja el a feladatokat.

„Egy esetmenedzserhez, egy időben átlagosan 30 család esetvitele tartozik. A megváltozott struktúra értelmében a gyámhivatal az esetmenedzserekkel áll kapcsolatban, a hatósági eljárások tekintetében a Hatósági Csoportot keresi meg, akik az eljárásba bevonják az Alapszolgáltatási Csoportot, illetve a települések család és gyermekjóléti szolgáltatóit, azaz a családsegítő szakembereket. A hatósági intézkedésekre, illetve a hatósági eljárások megindítására vonatkozó javaslatot – az azonnali intézkedés kezdeményezését leszámítva – mindig az esetmenedzser teszi meg." (Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolója 2017. évről)

2013 és 2017 között hatósági intézkedésre és azt követően gyermekvédelmi intézményben történő elhelyezésre az alábbiak szerint került sor Győrben.

46. táblázat Hatósági intézkedések Győrben, 2013.

Gondozási típus	Utógondozás, szakellátásból kikerült	Átmeneti nevelt	Tartós nevelt	Ideiglenes hatállyal elhelyezett	Összesen
Kor/nem		**gyermekek száma**			
0-2 éves	0	10	2	6	18
3-5 éves	1	18	5	0	24
6-13 éves	3	74	7	3	87
14-17 éves	1	67	3	3	74
összesen	**5**	**169**	**17**	**12**	**203**
ebből lány	2	91	8	4	105
családok száma	3	88	7	7	105

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ (akkor még Gyermekjóléti Központ) beszámolója 2013. évről

47. táblázat Hatósági intézkedések Győrben, 2014.

Gondozási típus	Utógondozás, szakellátásból kikerült	Ideiglenes hatállyal elhelyezett	Nevelésbe vett	Összesen
Kor/nem	**gyermekek száma**			
0-2 éves	1	5	8	14
3-5 éves	3	0	24	27
6-13 éves	5	6	86	97
14-17 éves	4	1	90	95
összesen	**13**	**12**	**208**	**233**
ebből lány	5	4	93	102
családok száma	6	8	104	118

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ (akkor még Gyermekjóléti Központ) beszámolója 2014. évről

48. táblázat Hatósági intézkedések Győrben, 2015.

Gondozási típus	Utógondozás, szakellátásból kikerült	Ideiglenes hatállyal elhelyezett	Nevelésbe vett	Összesen
Kor/nem	**gyermekek száma**			
0-2 éves	0	7	10	17
3-5 éves	2	3	23	228
6-13 éves	1	2	94	97
14-17 éves	4	3	92	99
összesen	**7**	**15**	**219**	**239**
ebből lány	2	7	97	106
családok száma	7	10	107	124

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ (akkor még Gyermekjóléti Központ) beszámolója 2015. évről

49. táblázat Hatósági intézkedés nyomán gondozott kiskorúak száma Győr Járás (2016.)

	Védelembe vett	Ideiglenes hatállyal elhelyezett	Nevelésbe vett	Utógondozás, szakellátásból kikerült	Összes	Ebből lány
Összes érintett száma (fő)	**264**	**7**	**270**	**4**	**545**	**236**
Életkor 0–2 éves	16	3	26	0	45	20
3–5 éves	24	0	27	0	51	30
6–13 éves	100	2	117	2	221	87
14–17 éves	124	2	100	2	228	99
Ebből lány:	117	2	117	0	236	
Ebből hátrányos helyzetűnek minősített:					21	
Ebből halmozottan hátrányos helyzetűnek minősített:					29	

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolója 2016. évről

50. táblázat Hatósági intézkedés nyomán gondozott kiskorúak száma Győr Járás (2017.)

	Védelembe vett	Ideiglenes hatállyal elhelyezett	Nevelésbe vett	Utógondozás, szakellátásból kikerült	Összes	Ebből lány
Összes érintett száma (fő)	**266**	**7**	**272**	**15**	**560**	**236**
Életkor 0–2 éves	15	3	29	4	51	19
3–5	27	1	26	1	55	24
6–13	109	3	105	5	222	93
14–17	115		112	5	232	100
Ebből lány:	104	3	124	0	236	
Ebből hátrányos helyzetűnek minősített:					50	
Ebből halmozottan hátrányos helyzetűnek minősített:					63	

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolója 2017. évről

A fenti táblázatokból látható, hogy a hatósági intézkedések Győr városában 2013 és 2017 között lassú, de biztos emelkedést mutatnak. Nevelésbe vett gyermekek száma 186 főről 272 főre ugrott az említett időszakban, ugyanakkor az utógondozásból, szakellátásból kikerültek száma hullámzó képet mutat, és a 2016-os mélypont (4 fő) ellenére 9 fős átlagot produkál. Ahogy az alapellátási szolgáltatásoknál is látszik, hatósági intézkedéssel is leginkább a gyermekek 6–17 éves korosztálya érintett.

f) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A városban a Szt. Cirill és Method Alapítvány tartja fenn az önkormányzattal kötött feladatátvállalási szerződés alapján a Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthonát, mely krízishelyzetben nyújt bentlakásos szolgáltatást 3–18 éves korú gyermekek számára, illetve szülő és 0–18 éves korú gyermeke(i) számára. Az intézmény összesen 40 főnek

tud ellátást biztosítani, ebből 12 főt a Gyermekek Átmeneti Otthonában, 28 főt (10 családot) pedig a Családok Átmeneti Otthonában tud fogadni.

Az intézmény adatai szerint a beköltözők száma a gyermekek átmeneti otthona részre a következőképpen alakult 2012–2017 között.

51. táblázat Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek Átmeneti Otthonában ellátottak száma

Év	Fő	Gyermekek száma		Kiköltözésre vonatkozó adatok			
		fiú	lány	összesen kiköltözött adott évben	CSÁO	szakellátás	család
2012	16 fő	6 fő	10 fő	11 fő	1 fő	8 fő	2 fő
2013	29 fő	10 fő	19 fő	21 fő	4 fő	1 fő	16 fő
2014	19 fő	9 fő	10 fő	18 fő	0	1 fő	17 fő
2015	21 fő	14 fő	7 fő	16 fő (1 fő nagykorú, 3 fő egyéb hely)	0	4 fő	8 fő
2016	17 fő	8 fő	9 fő	12 fő (1 fő nagykorú)	0	4 fő	7 fő
2017	23 fő	14 fő	9 fő	19 fő	0	3 fő	16 fő

Forrás: Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona beszámolója

A Gyermekek Átmeneti Otthonába a beköltözés indokául szolgáló problémák alakulását az alábbi táblázat mutatja.

Az intézmény kihasználtsága változó, de látható, hogy a 2017-es évben az ellátottak száma nagymértékű emelkedést mutatott. A beköltöző gyermekek jellemzően 6–17 évesek, és 2012–2016 között túlnyomó többségük csupán 0-3 hónapot töltött az intézményben. A 2017-es évben azonban nem csak a létszám, hanem a gondozási napok száma is emelkedett, a gyermekek intézményben töltött ideje átlagosan 7–12 hónap volt. 2014-től az intézményben minden évben láttak el ideiglenes gondozás keretében gyermekeket, számuk 1–3 fő volt. A családok számára a legtöbb esetben lakhatási és életvezetési problémák okoztak olyan mértékű krízishelyzetet, mely következtében kérelmezték gyermekeik átmeneti gondozásba vételét.

52. táblázat Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek Átmeneti Otthonában a beköltözés indokául szolgáló problémák megoszlása

Év	Jellemző problémák (halmozott adat)							KIHASZNÁLTSÁG
	lakhatás	eü állapot	egyéb ok miatt szülő távolléte	bántal-mazás	szenvedély-betegség	családi konfliktus	egyéb (pl. életvezetési, magatartási problémák)	
2012	5 fő	2 fő	3 fő	1 fő	0	7 fő	5 fő	30%
2013	18 fő	0	1 fő	0	0	13 fő	11 fő	52%
2014	8 fő	4 fő	2 fő	0	0	3 fő	7 fő	45%
2015	14 fő	0	0	0	0	4 fő	7 fő	46%
2016	7 fő	0	0	0	0	4 fő	9 fő	30%
2017	12 fő	0	0	0	0	6 fő	8 fő	67%

Forrás: Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona beszámolója

A másik fontos, krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás a városban a Család- és Gyermekjóléti Központ által nyújtott Készenléti Szolgálat, mely telefonon történő tanácsadást, segítségnyújtást valósít meg, amennyiben a krízishelyzet a Központ nyitvatartási idején túl következik be. A Készenléti Szolgálat igénybevételéről 2014-től vannak adatok és a szolgáltatás kihasználtsága növekvő tendenciát mutat (2014: 11 hívás; 2015: 11 hívás; 2016: 17 hívás; 2017: 26 hívás).

g) *Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

Győrben számtalan szervezet szolgáltat gyermekek és fiatalok számára programokat. Elsőként kiemelhetők a győri Család- és Gyermekjóléti Központ közösségi programjai, melyek a város különböző pontjain valósulnak meg. 2013 és 2017 között a Központ leglátogatottabb programjai a következők voltak:

„Gyere és játssz a Barátság Parkban”, Játéktár; Táborok: „Napos hetek”, Erzsébet program keretében megvalósuló táboroztatás – focibajnokság, tábori olimpia, éjszakai túra, Egy perc és nyersz, plakátkészítés, Erzsébet TOTÓ, kézműveskedés, táborismereti

vetélkedő; „Szünidőző” napközis tábor; Panel Room; Tini Klub lányoknak; Német nyelv szakkör, Kortárscsoportok utógondozása; Táboros nosztalgia délután; Karácsonyi ünnepség; Családi nap; Gyereknap; Csoportfoglalkozások: Batyus csoport, Tematikus csoport, Értük Legyünk Együtt Klub (ÉLEK); Lovasterápia; Pihentető mesék (Relaxáció), Közösségi Kert, Sziget-kék alkotókörök, Ünnepek, népi hagyományok, Hangraforgó Klub, Sziget – kék Barangoló; Alkalmi Színpad; Ovisuli; Manósuli, Okos Manó Tanoda stb.

A Győri Család- és Gyermekjóléti Központtól kapott beszámolók alapján az is látható, hogy nem csupán a programok köre bővült évről-évre, de a látogatottságuk is nőtt a már hagyományokkal bíró rendezvényeknek.

A városban működő civil szervezetek szintén nagy aktivitást mutatnak a szabadidős programok szervezésében és megvalósításában. Kiemelhetők a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör projektjében megvalósuló programok (meseklub, családi szabadegyetem előadások, nyelvi kurzusok, Szockafé, Szociopoly, mediáció, önkéntes képzések, nyári táborok, áldozattá válást megelőző programok, baba-mama klub, baba-mama torna, gyermekfelügyelet stb.), illetve a Szülők Háza Győr Szíve Családi Központ programjai (nyári táboroztatás – egyszülős családban felnövő gyermekek számára jelentős kedvezménnyel, koncertek, játszóházi foglalkozások), valamint az Iskolakultúráért Esélyteremtésért Egyesület Tanoda Klubja.

A javarészt HH és HHH, valamint a beilleszkedési, tanulási, és magatartászavarok (a továbbiakban: BTM) problémával küzdő gyermekeket tömörítő Eötvös József Általános Iskola is kitűnik a tanulói számára szervezett, tanórán kívüli programokban. Pályázati pénzből és alapítványuk segítségével (KÓPÉK Gyermekalapítvány) viszik az iskola tanulóit nyílt tanórára a Mobilisba, színházba, tropicariumba, állatkertbe stb.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata 1989-től tagja a WHO Egészséges Városok mozgalomnak, amely mára világméretűvé vált. 1994 óta pedig részt vesz egy szűkebb, európai projektvárosi hálózatban is, és közvetlenül kapcsolódik a WHO Európai Regionális Irodájához. Ötévente pályázat útján lehet elnyerni a részvétel lehetőségét, amelyre 2014-ben ismét sikerrel pályázott a Győr Városi Önkormányzat.

2018-ban 24. alkalommal kerül megrendezésre az Egészség-Piac lakossági egészségmegőrző programsorozat az április 7-i Egészség Világnaphoz kapcsolódóan. Ebben az évben 12 városrészben hozzáférhetőek a szolgáltatások, az együttműködő közművelődési és oktatási intézmények szervező munkája és az önkormányzati

képviselők támogatása révén, amelyet számos intézmény, civil és gazdálkodó szervezet segít. Az Egészség-Piac programsorozat módszerei:

- Szűrővizsgálatok kitelepítése a lakosság által könnyen elérhető és megközelíthető helyszínekre pl.: Vérnyomás-, koleszterin-, vércukorszint mérés, testsúly-, testzsír-mérés, testtömeg index, csontsűrűség vizsgálat, PSA mérés, szemvizsgálat, hallás vizsgálat, emlő önvizsgálat stb.

- Előadás és tanácsadás, részben a szűrővizsgálatokhoz kapcsolódóan, részben önállóan
    - Életmód programok családoknak, pl.: mozgás, sport, gyógytorna, egészséges ételkészítés, bemutatás, kóstoló, foglalkoztatás különböző témakörökben.
    - Egészséges termékek kínálata, bemutatók
    - Gyerekprogramok, műsorok az aktív részvétel ösztönzésére, pl. játszóház, ugrálóvár, kézműves foglalkozások, aerobic, show tánc, sportági bemutatók, egyéb az egészséghez kapcsolódó óvodás, iskolás, nyugdíjas, stb. műsorok.

Egészségfejlesztési, sport- és szabadidős programok, ezek hozzáférésének biztosítása, ezzel kapcsolatos tervek Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata több koncepciójában is szerepelnek:
Gazdasági Program (2015-2020), Győri Járási Esélyteremtési Programterv; Győri Járási Esélyteremtési Programterv Migrációs Helyzetelemzés és Stratégia; GYMJV Középtávú; Városi Egészségfejlesztési Terv (2016-2020), GYMJV Drogstratégiája (2016-2020); Kulturális Koncepció (2015-2020); GYMJV Sportkoncepció (2015-2020).

A legtöbb programterv, koncepció célként tűzi ki a témával kapcsolatban a szabadidő hasznos eltöltésének fontosságát, s az ehhez szükséges közösségi terek megteremtését. A közösségi terek létrehozása mind a szabadidős programok, mind a kulturális rendezvények, mind pedig a sportolás elősegítése érdekében kulcsfontosságú, s a megállapítások áttekintése után az is látható, hogy a közösségi terek hiánya fogalmazódik meg a legnagyobb problémaként is. Egyes koncepciók elkészülése óta bizonyos közösségi terek létrejöttek, illetve kialakulásuk folyamatban: a Vaskakas Bábszínház Bartók Béla Művelődési Központba költözése és a szervezet Vaskakas Művészeti

Központtá válása, valamint a Gyermekek Háza épületének megkezdett felújítása, a programok frissítése és a szervezet Generációk Házává válása megtörtént.

Látható tehát, hogy a városban rengeteg szervezet nyújt rendkívül sokféle programot a szabadidő hasznos eltöltésére, sportolásra vagy egészségfejlesztésre, melyekhez a hozzáférés javarészt ingyenesen biztosított. A témával kapcsolatos fókuszcsoporton résztvevők ugyanakkor megállapították, hogy a folyamatos részvételt kívánó programsorozatokra a mozgósítás nehézkes, nehéz motiválni az embereket, a fiatalokat a részvételre. Fontos megállapítás még, hogy sokan nem is hajlandók lakókörnyezetükből kimozdulni egy-egy kisebb program kedvéért, rugalmatlanok és fontos nekik, hogy saját lakókörnyezetükben jussanak hozzá a szolgáltatáshoz. Bár bizonyos területeken (Bercsényi liget sportpályái, Barátság park) jó sportközösségek alakulnak ki, ez nem válik általánossá a városban. Egyre nehezebb a fiatalokat hasznos szabadidős programokra csábítani, ezért fontos lenne, hogy a szervezetek fejlődjenek olyan témakörökben, melyek érdeklik a fiatalokat (pl. digitális eszközök, a virtuális világ), s ezt az érdeklődést kihasználva tereljék őket a szolgáltatások igénybevétele felé.

Az online kérdőív válaszadói a sokféle program ellenére nem ítélik jónak a gyermekek és fiatalok szabadidős programokhoz való hozzáférését, s még rosszabbnak vélik a szünidős programokhoz való hozzáférést. Mindez azért is aggasztó, mert a válaszadók szerint a családi konfliktusok és a csellengés a két legnagyobb probléma, amivel a gyermekek és fiatalok küzdenek Győr városában, s amelyekre a szabadidős programok, elfoglaltságok kiváló beavatkozási módszereket kínálnának.

h) ***Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)***

Győrben megoldott az intézményi, hétvégi és szünidei gyermekétkeztetés biztosítása is a jogszabályi előírásoknak megfelelően. A kedvezményes gyermekétkeztetésnél (4.1. d pont) megadott adatok tartalmazzák az intézménycsoportok (bölcsődétől a középfokú oktatásig) szerinti bontást is.

Az online kérdőíves vizsgálat során a gyermekétkeztetéssel kapcsolatosan a következő eredmények születtek: alacsony válaszadói hajlandóság mellett a válaszadók többsége a gyermekétkeztetés színvonalát és árszínvonalát átlagosnak ítélte, de úgy véli, hogy a rászorulókat eléri a rendszer.

i) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs konkrét adat hátrányos megkülönböztetésről vagy az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről a szolgáltatások nyújtása során. Egyik vizsgálati formában megkérdezett szakember sem számolt be ilyen jelenségről Győr városában.

j) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata a város területén levő szegregátumra tekintettel kétszer is sikeresen pályázott projektekre. Az első pályázat 2013. január és 2014. október között valósult meg, és a „Szociális városrehabilitáció Győr-Újváros területén" címet viselte. Ennek keretében az EESZI, valamint a Család- és Gyermekjóléti Központ komoly szerepet kapott a projekt soft tevékenységeinek megvalósításában.

Az EESZI keretén belül a védőnők életvezetési programcsomagot valósítottak meg (várandós kismamák szülésre felkészítésre apák bevonásával, baba-mama klub, anyatejes világnapi rendezvény, babamasszázs tanfolyam, a fogamzásgátlás módszereinek megismertetése, és fiatalok életmódprogramját). A Család- és Gyermekjóléti Központ programjai: Bóbita teaház, Infópont, Siker Neked Is – klub, Asszonytorna, Egymás közelében.

A második pályázat a „Győr-Újváros szociális városrehabilitációhoz kapcsolódó társadalmi együttműködést erősítő komplex program" címet viseli, és megvalósítására 2016 és 2020 között kerül sor. „Ekkor számos antidiszkriminációs, közösségi, szociális, mentálhigiénés, egészségügyi és oktatási, tehetséggondozó, ismeretterjesztő program valósul meg annak érdekében, hogy a Győr-Újváros területén élő, hátrányos helyzetű lakosság életminősége javuljon, társadalmi kirekesztettsége enyhüljön. (…) Az igényfelmérés és helyzetelemzés alapján egyértelművé vált, hogy Győr-Újvárosban – kiemelten a szegregátumban – a társadalmi problémák halmozódó, egymással szorosan összekapcsolódó, egymást erősítő formában jelentkeznek. Ezért holisztikus, rendszerszemléletű megközelítéssel, komplex megoldásokkal kell reagálni a felmerülő igényekre. (…)

Főként a gyerekekre és családokra fókuszáló olyan játékos formájú programokon, sport és szabadidős tevékenységeken, versenyeken, vetélkedőkön, családi napokon vehetnek részt az újvárosi lakosok, melyek keretében megismerkedhetnek a városrész

helytörténeti és természeti értékeivel, bemutatkozhatnak a civil szervezetek, amatőr csoportok, tehetséggondozó körök. A rendszeresen szervezett előadásokon, beszélgetéseken a gyereknevelléssel kapcsolatos problémákra, kérdésekre kaphatnak választ a szülők a szakemberektől.

Az 5–18 év közötti fiatalokat a tanulmányi hátrányaik leküzdésében, iskolai felzárkózásukban, továbbtanulásukban közvetlenül segítik az oktatási és készségfejlesztési programok, mint iskola-előkészítő-, logikai készségfejlesztő, tantárgy-felzárkóztató foglalkozások, magatartásformáló-, kompetenciafejlesztő tréningek, alkotóklubok, színjátszókörök. A hátrányos helyzetű gyerekek nyári napközis táborokban is részt vehetnek.

A foglalkoztatás elősegítése érdekében kiemelt feladat a hátrányos helyzetű családok gyermekei számára olyan minta mutatása, mely értéknek és kiemelkedési lehetőségnek tekinti a tanulást a jelenlegi életkörülményeiből. A gondolkodásuk alakításához, a munka fontosságának tudatosításához, a helyben élő tehetséges fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítéséhez különböző személyiségfejlesztő-, pályaorientációs programokon, saját élményen alapuló tevékenységeken, kísérleti mentorprogramon keresztül járul hozzá a projekt. Az egészségfejlesztést célzó programelemek – előadássorozatok, egészségnapok, prevenciós programok – az alacsony szociális státuszú lakosság számára az egészséges életmódhoz szükséges információkhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, különféle szűrővizsgálatokon való részvétel lehetőségét biztosítják. Az akcióterületen pszicho-szociális konzultációs központot is kialakítanak a szenvedélyproblémával küzdők, veszélyeztetettek, családtagjaik és a velük kapcsolatban álló szakemberek számára. Szolgáltatásaikat egyéni és csoportos tanácsadási formában teszik elérhetővé az ügyfelek részére. A szakmai tevékenység az alábbi szolgáltatásokra terjed ki: információnyújtás, hozzátartozók segítése, egyéni esetkezelés, konzultáció, segítő beszélgetés, krízisintervenció, segítségnyújtás a munkaerő-piaci re-integrációban, életvezetési tanácsadás, szociális segítés, tanácsadás, ügyintézés, önsegítő csoportok létrehozása és működtetése, tréningek.

A projekt szakmai hatékonyságát hivatottak biztosítani egyrészt a negyedévente megrendezendő „jelzőrendszeri kerekasztalok” az akcióterületen dolgozó védőnők, óvónők, pedagógusok, a szociális intézmények és segítő szervezetek tagjainak részvételével, valamint a szociális munkások részére szervezett szupervíziók.”

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Győrben az óvodába beíratott gyermekek száma enyhén csökkenő tendenciát mutat, párhuzamosan az óvodai férőhelyek kihasználtsági arányával. /53.táblázat/ Az adatok szerint a hátrányos helyzetű gyermekek száma is csökkenő tendenciát mutat, mind az óvodai, mind az iskolai ellátásban. Ez azonban a Gyvt. 2013-ban bekövetkezett változásának, a hátrányos helyzet definíciója szigorításának, nem pedig a problémák csökkenésének tudható be.

A győri óvodák közül az adyvárosi rész központjában elhelyezkedő Erzsébet Ligeti Óvoda emelhető ki, amely SNI-s, mozgássérült gyermekeket foglalkoztató csoportot működtet. A KIR rendszer 2018. áprilisi adatai szerint 9 fő sérült gyermek van a csoportban, 2 fő konduktor látja el őket, 2 óvónő és 2 dadus segítségével.

53. táblázat Az óvodai nevelés alapvető adatai, 2012-2016

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
3-5 éves korú gyermekek száma	3 739	3 730	3 615	3 511	3 428
Óvodai feladatellátási helyek száma	47	48	48	48	49
Óvodai gyermekcsoportok száma	215	218	215	215	216
Óvodai férőhelyek száma	5 845	5 906	6 000	5 975	6 022
Óvodába beírt gyermekek száma	4 858	4 724	4 611	4 651	4 590
Óvodai férőhelyek kihasználtsága	83,1%	80,0%	76,9%	77,8%	76,2%
Hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma	631	441	119	37	35
Óvodapedagógusok száma	459	459	459	460	464
Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma	6	7	7	7	7

Forrás: KSH T-STAR

Az általános iskolai tanulók száma 2012 és 2016 között enyhe növekedést mutat, szemben a hátrányos helyzetű tanulók számával, ami viszont drasztikusan csökkent az említett törvényváltozásnak köszönhetően. A napközis tanulók aránya 50% körül alakul. /54. táblázat/

54. táblázat Az általános iskolák alapvető adatai, 2012-2016

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Általános iskolai feladatellátási helyek száma	38	37	38	36	36
Általános iskolai osztályok száma	477	484	497	502	499
Általános iskolai tanulók, 1-4. osztály	5 673	5 809	5 950	6 029	5 923
Általános iskolai tanulók, 5-8. osztály	4 735	4 836	5 009	5 109	5 289
Általános iskolai tanulók, összesen	10 408	10 645	10 959	11 138	11 212
Napközis tanulók száma	5 611	5 774	5 429	6 008	5 914
Napközis tanulók aránya	53,9%	54,2%	49,5%	53,9%	52,7%
A 8. osztályt eredményesen befejezők száma	1 328	1 307	1 388	1 384	1 378
Hátrányos helyzetű tanulók száma	1 506	1 236	635	348	228
Gyógypedagógiai osztályok száma	25	27	28	32	27
Tanulók száma a gyógypedagógiai osztályokban	218	215	222	254	193

Forrás: KSH T-STAR

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok száma is csökkenő tendenciát mutat, az említett jogszabályváltozásnak köszönhetően.

55. táblázat Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok, 2012-2018

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Óvodás HHH (fő)	21	24	16	46	23	23
Alapfokú oktatási intézmény HHH (fő)	230	232	168	124	60	42
Középfokú oktatási intézmény HHH (fő)	74	34	50	53	15	6
Összesen (fő)	**325**	**290**	**234**	**223**	**98**	**71**

Forrás: GYMJV Polgármesteri Hivatala Humánpolitikai Főosztály

Győrben az általános iskolák között több intézményben találhatók fogyatékos, SNI-s és BTM-es tanulók, javarészt integrált nevelési-oktatási rendszerben. Ezen gyermekek és

fiatalok száma azonban növekvő tendenciát mutat a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel és fiatalokkal szemben.

A tanulásban akadályozott, tanköteles tanulók nevelését, oktatását, értelmileg akadályozott gyermekek fejlesztését integrált formában, csoportban, tanköteles korú autista fiatalok és ép értelmű, súlyos nyelvi- és kommunikációs zavarral rendelkező tanulók oktatását végzi a Radó Tibor Általános Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény. Az intézmény integrált nevelés-oktatást segítő gyógypedagógiai módszertani intézményegység is. Így feladata az iskolákban, óvodában integrált keretek között oktatott, nevelt SNI-s gyermekek gyógypedagógiai, szurdo-, tiflo-, szomato-pedagógiai megsegítése. Az iskolában 2016/2017 tanévben 114 fő volt az SNI-s gyermekek száma, ebből 37 a lány. 72 enyhe értelmi fogyatékos, 8 középsúlyos értelmi fogyatékos, 29 autista, 1 mozgásszervi fogyatékos és 4 nagyothalló tanult az intézményben.

2018. áprilisi adatok alapján értelmi fogyatékosok ellátásában Győr-Moson-Sopron megyében 2500-an részesülnek. A Bárczi Gusztáv Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Speciális Szakiskola, Kollégium és Különleges Gyermekotthon a speciális nevelési szükségletű, középsúlyos értelmileg sérült gyermekek és fiatalok elsősorban óvodai nevelését, alapfokú gyógypedagógiai oktatását és nevelését látja el, valamint az alapoktatásból kikerülő fiatalok készségfejlesztő speciális szakiskolai fejlesztését. 2017-ben 148 volt az oktatott SNI-s tanulók száma, ebből középsúlyos értelmi fogyatékos 121 fő, 27 az autista tanuló. Az összes SNI-s tanuló számát tekintve a lányok száma 54 fő.

Az integrált SNI-s gyermekek száma nagyon magas a Fekete István Általános Iskolában**,** ahol logopédiai csoportok is működnek. Egy konduktor csoport működik jelenleg az intézmény külön épületében. Ez a csoport 6 fővel működik, 2 pedagógussal, 1 konduktorral és 1 fő pedagógiai asszisztenssel látják el a rászoruló gyermekeket. Tavalyi év során 1 fő nagyothalló, 12 mozgásszervi fogyatékos, 5 autista, 131 súlyos tanulási zavarral küzdő tanulót regisztráltak. 149 SNI-s gyermek van összesen az iskolában, ebből 38 lány.

Kiemelendő még a HH és HHH gyermekek és fiatalok oktatásában kulcsfontosságú szerepet játszó győri Eötvös József Általános Iskola, amelynek speciális feladatai közé tartozik a beilleszkedési, tanulási, magatartási zavarral küzdő tanulóknak második esély nyújtása, fejlesztő osztály működtetésével az eltérő ütemben haladók felzárkóztatása, és egyéni tanrend biztosítása a szakvéleménnyel rendelkező tanulók számára. 2018. áprilisi

adatok alapján az iskolában 220 fő számára nyújtanak köznevelési, oktatási szolgáltatást. Ebből 110 fő végzi az általános iskolát nappali munkarendben (7 tanulócsoport), 110 fő pedig levelező munkarend szerint (3 tanulócsoport). Legidősebb tanulójuk 51 éves. Magas a vidékről bejárók száma, főleg Sopronból, Hegykőről, Mosonmagyaróvárról járnak be a tanulók. Szociális helyzetükre jellemző, hogy sok a halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, mert az elmúlt időszakban egyre több állami nevelt gyermek kerül az iskolába. 2017-ben 53 SNI-s tanuló volt az iskola jelzésében, ebből 17 a lány. Eloszlás szerint 11 enyhe és 37 súlyos tanulási zavarral rendelkező tanulóval foglalkoztak.

A győri Kovács Margit Német Nyelvoktató Nemzetiségi Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola, Iparművészeti Szakgimnázium és Szakközépiskolában a 2016/2017- es tanévben 96 SNI tanulót jeleztek, ebből 1 fő enyhe értelmi fogyatékos, 5 nagyothalló, 5 mozgásszervi fogyatékos, 2 autista, 86 súlyos tanulási zavarral és 1 súlyos figyelemzavarral küzdő fiatal.

Továbbtanulási lehetőséget a Győri Műszaki SZC Szabóky Adolf Szakiskolája ad az SNI szakvéleménnyel rendelkező diákok számára. Itt lehetőség nyílik arra, hogy OKJ szakmai vizsgát tegyenek, az iskola szakképző intézményként működik.

A Győri Műszaki Szakképzési Centrum 196 enyhe, 2 középsúlyos értelmi fogyatékos, 1 nagyothalló, 1 gyengénlátó, 6 mozgásszervi fogyatékos, 2 beszédfogyatékos, 10 autista, 216 súlyos tanulási zavarral rendelkező, 104 súlyos figyelemzavarral és 7 súlyos magatartási zavarral rendelkező gyermeket jelzett a 2016/2017-es tanévben. Összesen 545 SNI-s gyerek tanult a tagintézményekben a tavalyi év során.

A Győri Szolgáltatási Szakképzési Centrum, ami 11 tagintézménnyel biztosítja a továbbtanulási lehetőséget és a felnőttképzést, nagyon nagyszámú SNI-s tanulót jelzett. A 2016/2017-es tanévben, összesen 338 fő tanult itt. Ebből 204 fő a lányok száma, kiemelkedő a súlyos tanulási zavarral küzdő, amely 303 tanuló. Összességében 1 fő enyhe értelmi fogyatékos, 1 nagyothalló, 6 gyengénlátó, 1 vak, 4 mozgásszervi fogyatékos, 2 autista, 303 súlyos tanulási zavarral, 11 súlyos figyelemzavarral és 9 súlyos magatartászavarral rendelkező tanuló szerepel a Közoktatási Információs Rendszerből (röviden: KIR) nyert adatokban.

A városban a KIR rendszer alapján, 2016/2017-es tanévben ellátott SNI tanulók száma 2.525 fő.

A fókuszcsoportos interjú során a szakemberek egyetértettek abban, hogy egyre nagyobb problémaként jelenik meg az autista gyerekek növekvő száma is. Legnagyobb

problémát abban látják, hogy az autisták száma növekszik és szükség lenne számukra a specifikus nappali intézményekre, amelyeknek a száma kevés. Másik fő feladat lenne a professzionális közösségépítés az érintett családoknak**.** Olyan szakemberekre volna szükség, akik a szülői ad hoc kezdeményezéseket professzionális módon szervezik meg és hívnak életre segítő közösségeket, hogy azok hosszú távon fennmaradhassanak és szolgálják a sorsközösségben lévőket. A Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Felülvizsgálata (2017) is hasonló megállapításokat tesz. „A fogyatékosok nappali ellátására (különös tekintettel a sajátos nevelési igényű, értelmi akadályozott vagy autista, súlyosan vagy súlyosan halmozottan sérültekre) egyre nagyobb igény mutatkozik a város és a kistérség lakossága felől. Az iskola befejeztével (a tankötelezettségi kor jelenleg 16 év) a gyermek napközbeni felügyelete, szükség szerinti gondozása, étkezéssel vagy néhány esetben étkezés nélkül továbbá gyógypedagógiai fókuszú fejlesztése vagy szinten tartása főként a nappali ellátás biztosításával oldható meg. Tovább növeli a szolgáltatást igénylők körét, ha a sérült egyszülős családból érkezik, ha a szülő dolgozik, vagy egészségi állapota miatt napközben tehermentesítést, segítséget igényel.”

Ugyanakkor köznevelésük kimagasló a Győrben. Az autisták nevelését, oktatását 60%-ban a Bárczi Gusztáv Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Speciális Szakiskola, Kollégium és Különleges Gyermekotthonban és 40%-ban a Radó Tibor Általános Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény autista csoportjában látják el.

Az Autisták Országos Szövetségének adatai szerint Győrben és a kistérségben közel 100 autista él. A köznevelési rendszerben óvodáskortól, 16–23 éves korig 49 fő autista jelent meg. Nappali ellátásban 12 fő vesz részt, otthon, ellátás nélkül 25–30 fő marad. Jellemző tapasztalat, hogy akik a rendszerbe nem férnek bele, elzártan, beszűkülve élnek. 2017 és 2018-as évben is 6 fővel nőtt az autista nappali ellátást újonnan igénybevevők száma, nemi megoszlás szerint 2017-ben 2 lány és 4 fiú, 2018-ban 1 lány és 5 fiú gyermek.

b) A köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Pedagógiai Szakszolgálatok működését az 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet szabályozza. Az SNI-s gyermeknek, tanulónak joga, hogy különleges bánásmód keretében állapotának megfelelő pedagógiai, gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai ellátásban részesüljön attól kezdődően, hogy igényjogosultságát megállapították.

A gyermeknek ezt az igényét minden esetben és kizárólag a szakértői bizottság állapítja meg vagy zárja ki, és egyben a gyermekről készített szakértői véleményben javaslatot tesz a különleges bánásmódnak megfelelő ellátásra, az ellátás módjára, formájára és helyére.

A köznevelséhez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások körét bővíti Győr városában a Győr-Moson-Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Győri Tagintézményének munkája (gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás; szakértői bizottsági tevékenység; nevelési tanácsadás; logopédiai ellátás; továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás; konduktív pedagógiai ellátás; kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása; gyógytestnevelés; iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás).

További kiegészítő szolgáltatásokat mutat meg az alábbi táblázat, mely a városban szolgáltatást nyújtó gyógypedagógusok és óvodapszichológusok számát adja meg.

56. táblázat Gyógypedagógusok és óvodapszichológusok létszámának alakulása, Győr, 2012-2017

Év	Tényleges gyermeklétszám (fő)	Gyógypedagógusok száma (fő)	Egy gyógypedagógusra jutó gyermeklétszám (fő)	Óvodapszichológusi létszám (fő)
2012	4296	4	1074	0
2013	4144	5	829	1
2014	4046	5	809	1
2015	4032	n.a.	n.a.	n.a.
2016	3983	6	664	1
2017	3986	19	210	1

Forrás: Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala, Humánpolitikai Főosztály

Köznevelést kiegészítő szolgáltatást nyújt a Győri Család- és Gyermekjóléti Központ is. Telephelyein gyógypedagógiai, fejlesztőpedagógiai és pszichológusi segítségnyújtás vehető igénybe. 2013 és 2017 között az igénybevételi arányszámok a következőképpen alakultak.

57. táblázat Köznevelést kiegészítő szolgáltatások a Család- és Gyermekjóléti Központnál

ÉV	Gyógypedagógia, fejlesztőpedagógia igénybevétele (alkalom)	Gyógypedagógia, fejlesztőpedagógia igénybevétele (fő)	Pszichológus igénybevétele (alkalom)	Pszichológus igénybevétele (fő)
2013	538	21	608	125
2014	641	26	593	237
2015	641	26	593	237
2016	243	25	317	201
2017	543	26	505	264

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolói 2013-2017

c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Nincs konkrét adat hátrányos megkülönböztetésről és jogellenes elkülönítésről az oktatás, képzés területén sem az intézmények között, sem pedig az egyes intézményeken belül. Ugyanakkor az online kérdőív gyermekekre és fiatalokra vonatkozó részében a válaszadók enyhe többsége jelezte, hogy van Győrben szegregált oktatási intézmény (a Győr-Újvárosban működő oktatási intézmények), de nem ismernek Győrben olyan programokat, amelyek biztosítanák a hátrányos helyzetű gyermekek oktatási integrációját.

A fókuszcsoporton elhangzottak szerint pedig a szakemberek tapasztaltak olyan esetet, amikor a fogyatékos, SNI-s vagy BTM-es gyermekek tekintetében oktatási intézmény a tankötelezettségi kor betöltése után nem képezte tovább a gyermeket, s anélkül bocsátották el az intézményből, hogy a szülőt a további lehetőségekről tájékoztatták volna.

d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincs adat az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó nagymértékű eltérésekről. Egyik vizsgálati formában megkérdezett szakember sem számolt be ilyen jelenségekről Győr városában.

e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Iskolakultúráért-Esélyteremtésért Egyesület 2004 óta foglalkozik tanodák működtetésével. Ezen időszak alatt 375 fő hátrányos helyzetű gyermek tanulását, néhány esetben továbbtanulását segítették elő. A győri tanoda Adyvárosban, a Fekete István Általános Iskolában működik, pályázati pénzekből. 2008 óta szolgálja a diákokat és családjaikat, célja, hogy az iskolai lemorzsolódások, a végzettség nélküli iskolaelhagyások csökkenjenek, a gyermekek alapkészségei fejlődjenek, életpálya építésük megvalósuljon, a minőségi oktatáshoz való hozzáférésük esélye növekedjen. Ennek érdekében, szaktanári felkészítést, szabadidős- és szünidős programokat, játék- és sportprogramokat, kirándulást, vetélkedőket, táborokat szerveznek mentoraik, önkénteseik, gyakornokaik segítségével. Jelenleg 42 fő veszi igénybe a szolgáltatást Győrben.

Győr-Újváros közepén, a Kossuth Lajos utcában helyezkedik el a Kossuth Lajos Általános Iskola, javarészt tömörítve a környék hátrányos helyzetű gyermekeit. Az iskola 2010-től vezette be a „kognitív-behaviour szemléleten alapuló, élménypedagógiai eszközöket bőségesen alkalmazó viselkedésmódosító nevelési-kezelési rendszert, amelynek alapjait N. Hobbs amerikai gyermekpszichológus dolgozta ki magatartási- és/vagy érzelmi problémákkal, szociokulturális hiánnyal küzdő gyermekek és fiatalok (3–18 év) számára.

Ez a Pressley Ridge módszer, mely a gyermekekkel, szüleikkel és a társszervezetekkel (pl. gyermekjóléti szolgálat, családsegítő) való folyamatos partneri kapcsolatra és munkára épít. A megszokottnál jobban figyel a gyermek igényeire, személyiségére, a csoportban való viselkedésére, az ott elfoglalt helyére. (…) A szülőket igyekeznek bevonni az iskola életébe, ugyanakkor a pedagógusok is gyakran meglátogatják a családokat.” A támogatás megszűnésével magát a módszert már nem alkalmazzák az iskolában, ugyanakkor az alapelvek tetten érhetők az oktató-nevelő munka során.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Összefoglalóan tehát megállapítható, hogy a gyermekeket és fiatalokat helyi szinten fokozottan érintik a következő problémák:

- Az autista, SNI-s és BTM-es gyermekek száma folyamatos növekedést mutat, s egyre fiatalabb korban kezdődnek a problémák, gyakran már a bölcsődékben is felismerhetők.
- Győr városában sokféle szervezet nyújt széles spektrumban szabadidős, sport és közösségi programot, a gyermek és fiatal korosztály motivációja azonban kevés a folyamatos részvételt igénylő programokon való rendszeres megjelenésre. Ugyanakkor az is igaz, hogy a programokat nyújtó szervezetek, szolgáltatások is fejlődésre szorulnak marketingben és a fiatalokat érdeklő tényezők (digitális eszközök, virtuális világ) megtalálásában.
- A város egész területén jellemző a kiskorúak alkoholabúzusa, míg a droghelyzet az utóbbi egy évben (2017-ben) lángolt fel főként Újváros főutcáján, a Kossuth Lajos utcán.

Egyes problémák megoldására már elindultak kezdeményezések a városban. A közösségi terek kialakításával kapcsolatosan főként a Bercsényi ligetben, valamint a Barátság parkban kerültek fejlesztésre olyan területek, ahol sporttevékenység és szabadidős tevékenység kulturált keretek közt folytatható. Szintén át- és kialakításra került a Vaskakas Művészeti Központ a Bartók Béla Művelődési Házból, valamint a Generációk Háza a Gyermekek Házából. Ezek a kezdeményezések pozitívak, de nem szolgálják ki minden ifjúsági szubkultúrához tartozó gyermek és fiatal érdeklődési körét, ezért a további fejlesztések szükségesek.

A Kábítószerügyi Egyeztető Fórum tagjai, a Család- és Gyermekjóléti Központ munkatársai, és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat „Partisegély” szolgáltatást működtetnek „bulinapokon”, azon dolgoznak, hogy ezeken a napokon az utolsó és az első buszjárat indulása közötti időt a fiatalok biztonságos helyen, környezetben tölthessék; valamint alternatív szabadidő eltöltést szerveznek a nyári szünetekben „Nyitott Tornaterem” címmel.

A Kossuth Lajos utcát érintő droghelyzet megoldására is lépéseket tett, főként a Kossuth Lajos Általános Iskola vezetése. Kerekasztalt hívtak össze, valós szakmaközi megbeszélés zajlott le, melynek eredményeként 1 fő szociális szakember alkalmazására kaptak engedélyt szabadidő szervezőként. Kiemelkedő, alulról jövő kezdeményezés az érintett területen élő Csonka Mihály kezdeményezése. A korábbi polgárőr és a Kossuth Lajos Általános Iskola mentora délutánonként bokszedzéseket tart az iskola tornatermében, a szegregátum területén élő gyermekeknek, az őket kísérő szülőket pedig

önkéntesként életvezetési tanácsokkal segíti. Ugyanakkor látható, hogy ez a probléma csak valós városi összefogással oldható meg.

A közösségi terek hiánya, illetve a szabadidős programok összehangolásában előrelépés tapasztalható, hiszen a szabadidős programok száma nőtt, egyre több szervezet kínál egyre több opciót. Szintén kialakulóban vannak a közösségi terek is, viszont a programok összehangolásában és a fiatalok által is elfogadott közösségi tér létrehozása további feladatokat jelent.

A 2013–2017 között érvényes Helyi Esélyegyenlőségi Program szerint Győr városában problémaként fogalmazódott meg, hogy nincs valós együttműködés a gyermek és fiatal célcsoporttal foglalkozó szervezetek között. Ennek elősegítésére szakmaközi képzéseket szerveztek és 2014-ben módszertani füzetet jelentetett meg a WHO Iroda, melynek eredményeként a párbeszéd, együttműködés javult. Az együttműködés javulása szintén köszönhető a Család- és Gyermekjóléti Központ átalakuló szervezetében megjelenő jelzőrendszeri koordinátor munkájának.

Jelenleg négy olyan az alábbi táblázatban összefoglalt, gyermekeket és fiatalokat érintő terület van Győr városában, ahol problémák azonosíthatók, és ahol még nem indult el kezelésük.

A gyermekek helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata során feltárt problémák és fejlesztési lehetőségek	
Beazonosított problémák	**Fejlesztési lehetőségek**
Autista gyermekek és fiatalok növekvő száma.	Napközbeni ellátás fejlesztése. Érintett családok körében közösségépítés.
SNI-s és BTM-s gyermekek és fiatalok növekvő száma.	Speciális, integrált nevelési-oktatási programok fejlesztése (pl. Tanoda Klub, Pressley Ridge Reedukáció).
Gyermek- és ifjúsági közösségi terek hiánya.	Fiatalok által is elfogadott, többcélú közösségi tér létrehozása.
Győr-Újvárosi gyermekek és fiatalok nagymértékű drogabúzusa.	Szakmaközi kerekasztal, Győr-Újvárosi rehabilitációs programban soft elemek beépítése a kérdéssel kapcsolatban, KEF beavatkozási terv elkészítése és végrehajtása.

5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Győri járásban" projekt keretében 2017 júniusában elfogadott Foglalkoztatási stratégia szerint a nyilvántartott álláskeresők száma 2010 óta csökkenő tendenciát mutat a megyében, a járásban és a járási központban egyaránt. A foglalkoztatás értékei jelentősen meghaladják az országos átlagot, a nyilvántartott álláskeresők aránya pedig 2013-ig csökkenő, utána pedig meredeken csökkenő értéket mutat. /58. táblázat/

58. táblázat A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 2010-2015 között (%)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarország	13,3	13,2	12,6	11,9	9,6	9,6
Győr-Moson-Sopron megye	6,8	5,7	5,0	4,6	2,8	2,8
Győri Járás (2012-ben kistérség)	8,0	6,9	6,5	5,6	3,7	3,7
*Győr**	5,1	4,2	4,7	2,9	2,6	2,1

Forrás: Foglalkoztatási stratégia; 2017:5.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Győri Kirendeltség és Szolgáltató Központ által megadott adatok alapján pedig látható, hogy a regisztrált álláskeresők száma mindkét nemnél csökkenő tendenciát mutat.

59. táblázat A regisztrált álláskeresők száma nemenként, Győr, 2012-2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
férfi (fő)	2977	2695	1734	1512	1202	889
nő (fő)	3649	3122	2227	2010	1545	1219
összesen (fő)	6625	5817	3961	3522	2747	2108

Forrás: Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Győri Kirendeltség és Szolgáltató Központ

Ezzel szemben a bejelentett álláshelyek száma növekedést mutat. /60. táblázat/

60. táblázat Új bejelentett álláshelyek száma 2010-2015 között (db)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarország	357 784	549 042	482 008	718 666	831 796	737 988
Győr-Moson-Sopron megye	17 688	20 919	20 500	27 233	25 936	22 937
Győri járás	8 708	10 899	9 305	14 647	13 372	10 324
Győr	7 678	9 448	8 172	12 937	11 275	8 761

Forrás: Foglalkoztatási stratégia; 2017:6.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal adatai szerint 2018 márciusában a megyében 3510 fő volt az álláskeresők száma, ebből 1990 fő a győri járás regisztrált álláskeresője. Nemek szerinti megoszlás alapján eltérés jelentkezik az országos átlagtól. Győr-Moson-Sopron megyében ez év március hónapjában 1 642 fő férfi álláskeresőt, míg 1868 fő női álláskeresőt regisztráltak. A megyében és a járásban tehát túlreprezentált a női álláskeresők száma, köszönhetően a megye, a járás és a járási központ „férfias" foglalkoztatási szerkezetének (járműipari, műszaki vállalkozások túlsúlya).

2018 márciusában a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal adatai szerint a megyében 5047 bejelentett álláshely volt, ami jelentősen meghaladja az álláskeresők számát. Mindez a munkaerőhiány problémáját veti fel egyes területeken, ugyanakkor az álláskeresők a strukturális munkanélküliség gondjával szembesülnek (kereslet-kínálat elcsúszik egymás mellett).

A közfoglalkoztatott álláskeresők tekintetében – szintén 2018. márciusi adatok szerint – 1 300 főt tartottak nyilván, számuk évről-évre csökken, körülbelül évente 30%-al. A közfoglalkoztatottak között nem jelentős a női felülreprezentáltság, itt 45-55% a férfi-női arány. Ugyanakkor a közfoglalkoztatottak számára munkát kínáló szervezetek (pld. Észak-dunántúli Vízügyi Igazgatóság, Kisalföldi Erdőgazdaság Zrt.**)** inkább a férfiakat keresik, a kínált munkák függvényében. A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály beszámolója szerint az ismeretlen élethelyzetben lévő „álláskeresők" megszólítása rendkívül nehéz, mert kevés információ áll rendelkezésre, ezért társszervezetek – alapítványok, egyházak – segítségével érik el e munkavállalókat, akiknek nagy része viszont a nők közül kerül ki.

A megyei, járási, városi munkaerőpiac hiánya az atipikus, rugalmas foglalkoztatási formák alacsony aránya, ahogy ezt több interjú, a fókuszcsoportos interjú és a Foglalkoztatási stratégia is megállapítja. A helyzet csak lassan változik, elszigetelt kezdeményezések érzékelhetők egyes vállalkozások részéről annak érdekében, hogy az elsősorban női munkaerőt megtartsák, illetve bővítsék a számukat (pl. rugalmas munkakezdési időt vezetnek be, a több műszakos állásokat egy műszakra csökkentenek, gyermekfelügyeletet biztosítanak stb.).

E tekintetben kiemelt jelentőségű a Szülők Háza Győr Szíve Családi Központ és a győri Család- és Gyermekjóléti Központ által elnyert EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen című pályázat, mely keretében Család és Karrier Pontot hoznak létre, és szemléletformáló, ismeretterjesztő előadásokat, workshopokat kínálnak nőknek, férfiaknak, munkáltatóknak, érdeklődőknek.

Szintén jelentős előre lépésnek számít a TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Győri járásban" projekt keretében létrehozott Foglalkoztatási stratégia, melynek egyik célja a hátrányos helyzetű csoportok támogatása, rugalmas foglalkoztatási formák ösztönzésével, inaktívak (köztük 50 év feletti nők) munkaerőpiacra való visszajuttatásával és képzésekkel. A célok megvalósítását a Győri Járási Foglalkoztatási Paktum keretében kialakított munkacsoportok végzik, köztük az Esélyegyenlőségi munkacsoport. A célokhoz kapcsolódó 7., 8. és 9. akció megvalósítói között szerepel a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal, Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Szt. Cirill és Method Alapítvány, illetve a Magyar Máltai Szeretetszolgálat is.

Győr-Moson-Sopron megye, a Győri járás és Győr tekintetében is kiemelkedő probléma a belső migráció, amely három tekintetben okoz gondot: egyrészt a javarészt Kelet-Magyarországról érkezők, másrészt az Ausztriába, Németországba kivándorlók, harmadrészt pedig az ingázók tekintetében. A belső migráció keretében érkezőknél jellemző, hogy elsősorban a férfiakat vonzza a megye, illetve Győr munkaerőpiaca, és a későbbiekben érkezik a „család", a női munkavállaló is. Míg a férfiak azonnal találnak munkát a foglalkoztatási szerkezetből adódóan, a nők elhelyezkedése sokkal tovább tart.

A kivándorlók tekintetében nincs adat a motivációról, de a Győri Járási Esélyteremtő Programtervhez 2015-ben mellékelt helyzetelemzés és stratégia valószínűsíti, hogy a nők elvándorlásában helyzetük helyi kezelése szerepet játszhat.

Szintén az említett Programterv állapítja meg, hogy az Ausztriába ingázók többsége férfi, így nők tekintetében nem a munkavállalás, hanem a mentális-családi-közösségi szükségletek kielégítése a kérdés, az ingázó férfi mellett.

Az online kérdőív eredményei megerősítik a fentieket. A statisztikai alapú kiértékelés, ami gyakoriság alapján történt, kicsi válaszadói hajlandóság mellett, de ugyanilyen eredményeket produkált. A válaszadók többsége a szociális intézmények munkatársai közül került ki, további egynegyedük pedig oktatási, illetve egyötödük az egészségügyi szféra dolgozója. A válaszadók többsége önkormányzati és egy-egy negyedük a civil szféra, illetve állami intézmények alkalmazottja. Alacsony kiválasztási aránnyal a többség (háromnegyed, de összesen 9 válaszadó) érzékelte úgy, hogy nőtt a nők munkavállalási aránya Győrben, s negyedük vélte ennek ellenkezőjét. Ismét csak alacsony kiválasztás mellett a többség nem ismert olyan programot, ami segíti a nők elhelyezkedését. Ez utóbbival azonos módon és arányban nem ismertek a válaszadók olyan programot, ami segítené a nők családi életének és karrierjének összehangolását. Az online kérdőív válaszadói a nőket érintő legsúlyosabb problémának a munkaerőpiaci helyzetet tartották, és a legrosszabbnak ítélt hozzáférése a nőknek szóló karriertanácsadásnak volt, a kiválasztások majdnem a fele a rossz kategóriára esett, s csak harmada a kielégítőre.

A nők foglalkoztatottságáról Győr tekintetében összefoglalóan megállapítható, hogy felülreprezentáltak az álláskeresők között, ugyanakkor a városban leginkább az egészségügyi és szociális szolgáltatások terén, valamint a műszaki területen, operátorként tudnak elhelyezkedni. Ugyanakkor ezek azok a területek is, ahol a női munkaerőhiány megmutatkozik.

b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az utóbbi években több szervezet, vállalkozás indított/indít foglalkoztatást segítő és képzési programokat kifejezetten nők számára. Ugyanakkor mind a Foglalkoztatási stratégia, mind a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal egyértelműen megállapítja, hogy az álláskeresők számának drasztikus csökkenése magával hozza a képzésben résztvevők számának csökkenését is. Általánosságban elmondható, hogy az álláskeresők számának csökkenése, valamint a motivációs rendszer elégtelen volta (keresetpótló juttatás a képzés ideje alatt) kevésbé motiválja a képzésben való részvételt.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal szerint képzésben leginkább a fiatal nők (25 év alattiak) vesznek részt. Legnépszerűbb az általuk szervezett dajka, szociális ápoló és gondozó, TB ügyintéző képzések, melyek elvégzése után 70–80%-os az elhelyezkedési arány. A képzések megszervezésének kiemelt szempontja, a munkaerő-piac igényeinek kielégítésén túl, hogy a férfiak, és a nők számára közel azonos mennyiségű lehetőség legyen. A „Képzési Vásárhoz" kapcsolódva 2014 évtől a klasszikusan férfi szakmák – CNC esztergályos, targoncavezető, buszvezető stb. – megismerésére lányok számára szervezett a Foglalkoztatási Osztály szakmabemutatókat. A tapasztalatok biztatóak, a nők részéréről érdeklődés mutatkozik az említett képzések iránt.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal ezen túl részt vesz a TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Győri járásban" projektben, valamint a GINOP 6.1.1-15 Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése című kiemelt projektben és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által finanszírozott Közfoglalkoztatásból a versenyszférába című programban. Ezen projektek keretében képzéseket, szakmai segítőket, juttatásokat, helybe vitt szolgáltatásokat biztosít a hátrányos helyzetű csoportok részére.

Szintén kiemelhető a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Győr-Moson-Sopron Megyei Kirendeltségének kezdeményezése, melynek során nőket képeznek személy- és vagyonőröknek.

2014-ben Győr és a járás egyik legnagyobb foglalkoztatója, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatallal közösen indított projektet, melynek keretében 32 fő női munkavállalót képeztek ki a vállalkozás számára hiányszakmának számító szakmákra. A képzésben részt vett nők 5%-a tanult tovább, s ma már mérnökként dolgozik a társaságnál. Ez a kezdeményezés azonban itt megrekedt, újabb csoportok képzésére nem került sor. Ez azért is sajnálatos, mert a Foglalkoztatási stratégia megállapítása alapján a középfokú és felsőfokú képzésben műszaki területeken még mindig a fiúk/férfiak a felülreprezentáltak, ugyanakkor pont ezek a munkaerőhiányos területek. A nappali rendszerű vagy felnőttképzésben így a munkaerőhiány csökkentésére javasolt lenne a nők további motiválása ebbe az irányba.

Az utóbbi három évben az Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ az, amely ugyan nem speciálisan nőknek, de indít képzéseket. Az álláskeresők számára tanulmányi szerződés keretében biztosítják a „C", majd „D" kategóriás jogosítvány, illetve GKI kártya megszerzését (ez alatt minimálbérrel motiválják a munkavállalókat),

majd állást kínálnak számukra. Ennek köszönhetően Győrben egyre több helyi járatú autóbuszon látható női gépkocsivezető.

c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A Foglalkoztatási stratégia megállapítja, hogy az alacsony iskolai végzettségűek esetében jobb a helyzet az országos átlagnál, viszont alacsony bérszínvonal jellemző. Az alacsony iskolai végzettségűek tekintetében a fent említett képzések állnak rendelkezésre elsősorban, melyek elvégzése után nagy az esély az elhelyezkedésre. A képzésbe nem vonható nők tekintetében viszont javarészt a többműszakos munkarendű, sokszor megszakítás nélküli munkarendet jelentő operátori állások nyújtanak elhelyezkedési lehetőséget, vagy a közfoglalkoztatás. A Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthonában javarészt alacsony iskolai végzettségű, többgyermekes, nem ritkán roma etnikumú nők laknak gyermekeikkel, de az itt készített interjú alapján elmondható, hogy az elmúlt 5 évben bővült a munkalehetőségek köre az intézményben lakó nők számára.

d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Diszkriminációra, hátrányos megkülönböztetésre nem áll rendelkezésre adat. Ugyanakkor mind az interjúalanyok, mind a fókuszcsoporton résztvevők, mind pedig az online kérdőívet kitöltők egyértelműen említették, hogy létezik bérkülönbség és egyéb diszkriminációs forma (pl. kisgyermekes álláskereső nő elutasítása), bár látens formában. A legrosszabb helyzetben a vidékről munkahely miatt Győrbe ingázó kisgyermekes anyák vannak, illetve egyszerűen a vidéki, kisgyermekes anyák.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi bölcsődei, munkahelyi bölcsődei, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Győrben a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások önkormányzati és civil szervezetek összefogásában, illetve szolgáltatásain keresztül valósulnak meg.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata az Egyesített Bölcsődei Intézményhálózaton keresztül biztosítja a 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását.

Ez praktikusan 13 bölcsődében jelent 644 férőhelyet, a 2017 decemberi adatok alapján. A gyermeklétszám alakulásában 2017-ben minimális csökkenés volt tapasztalható. A bölcsődék átlagos éves feltöltöttsége 94,92% volt, a Türr István utcai és a Győrszentiváni bölcsődékben meghaladta a 100%-ot. Az éves átlagos kihasználtság 86,77% volt, négy bölcsődében 90% feletti, nyolc bölcsődében 80–90% közötti, egy bölcsődében 70–80% közötti volt. A bölcsődék telítettsége kiegyenlített volt, egymáshoz viszonyítva kisebb eltérést mutatott. Az intézmény a kihasználtsági mutatókat, a gondozási napok számát egész év folyamán figyelemmel kísérte, a gyermekcsoportok beosztásánál figyelembe vette a korhatár szerinti létszám előírásokat. A 2016. évhez képest a kihasználtsági mutató 10%-os emelkedése figyelhető meg, ami azt jelenti, hogy a felvett gyermekek kevesebbet hiányoztak, több napon vették igénybe az ellátást az év folyamán.

A feltöltöttség és kihasználtság mellett a bölcsődei normatíva megváltozott elszámolása miatt az adatszolgáltatásban egyre nagyobb jelentőséggel bír a beíratott gyermekek száma. Ez az elmúlt évben 635 férőhelyre éves átlagban 623 fő volt.

Az Egyesített Bölcsődei Intézményhálózat nem csupán győri gyermekeket lát el. Összesen 26 településről fogadnak gyermekeket, jelenleg a vidéki gyermekek száma kb. 60 fő, akik 17 településről hoznak be. Rájuk tekintettel, illetve a változó női szerepekre, a családi és munkahelyi kötelezettségek összeegyeztetése érdekében az intézmény több esetben végzett felmérést a nyitva tartás megváltoztatása témakörében, hogy minél rugalmasabban igazodjanak a szülők munkaidejéhez. Hétvégi, illetve hosszabb nyitvatartásra igény nem mutatkozott.

Az önkormányzati fenntartású bölcsődék mellett családi bölcsődék is nyújtanak napközbeni ellátást gyermekeknek.

Az Égig Érő Fa Kétnyelvű Montessori Családi Bölcsőde Hálózat 2011. áprilisában kezdte meg a gyermekek és a szülők szolgálatát Győrben, amelyre olyan nagy igény mutatkozott, hogy az első épület (még Gyárvárosban) hamarosan kicsinek bizonyult. Egy Uniós támogatásnak köszönhetően Győr-Szabadhegy szívében, a Székely utca 7. szám alatti új épületben ma már 24 gyermek napközbeni ellátásáról gondoskodnak családias, támogató környezetben. A családi bölcsőde nyitvatartása rendkívül rugalmas, amivel segítik az édesanyákat a munka világába való visszatérésben.

Szintén működik családi bölcsőde angol nyelven (Tappancs NOOK) a belvárosban, a Kölyökvár Közhasznú Egyesület fenntartásában (Csiperke Családi Bölcsőde), minibölcsi és gyermekfelügyelet (alternatív napközbeni ellátás) a Győr Szíve Szülők Házában, gyermekfelügyelet a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör projektjében. Ezek a

szolgáltatások tehát megadják a választási lehetőséget és a megfelelő segítséget gyermekük elhelyezésére a munkába visszatérni szándékozó nőknek. Ennek ellenére az online kérdőív válaszadói szerint a bölcsődei szolgáltatáshoz és a 0-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátásához, felügyeletéhez gyenge közepes a hozzáférés Győr városában, és a nőket sújtó második legnagyobb problémának a gyermekek napközbeni ellátásához való elégtelen hozzáférést tartják.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata honlapja szerint a városban 38 önkormányzati fenntartású óvoda működik. Ezen túl 9, nem önkormányzati fenntartású (egyházi, vállalkozás által fenntartott, magánóvoda, civil szervezet által fenntartott) óvoda is fellelhető. Férőhelyhiány nem fogalmazódott meg, és a jelen programterv gyermekekről szóló részében a kemény adatok azt jelzik, hogy nincs óvodai férőhelyhiány Győrben. Az egyetlen kritika, ami az óvodai ellátással kapcsolatosan megfogalmazódott a fókuszcsoportos vizsgálat során, hogy az intézmények nyitvatartása nem rugalmas, a szülők nehezen tudnak időben odaérni a gyermekekért.

A nők és gyermekek témakörben rendezett fókuszcsoporton résztvevők egyöntetű véleménye szerint a közintézményekben az alacsonyabb munkabért rugalmas, családbarát megoldásokkal kompenzálják a munkáltatók (ha beteg a gyerek, el tud menni érte; elengedik táppénzre; 4-6 órás munka vállalására is nyílik lehetőség; rugalmas munkakezdési idő stb.), így a nők próbálnak ebbe a szférába visszamenni a gyermekvállalás után. Ugyanakkor a versenyszféra is változik Győrben, a munkaerőhiány miatt rákényszerülnek a családbarát megoldásokra (egyműszakos munkaidő a 3 műszak helyett; rugalmas munkakezdési időpont stb.). Ezeket a megoldásokat ösztönzik a családbarát munkahely címek adományozásával is.

A város egyik legnagyobb, közszférában működő munkáltatója a Széchenyi István Egyetem, mely 2017 végétől a Debreceni Egyetem és a Corvinus Egyetem mintájára célként tűzte ki a „Családbarát Munkahely” cím elnyerését. Ennek érdekében már eddig is több változás történt: baba-mama szoba kialakítása, könyvtárban gyermeksarok/foglalkoztató kialakítása, időkedvezmények a 10 év alatti gyermeket nevelő oktatók számára. 2018. januárjától pedig szükségletfelmérést folytat az Egyetem vezetősége a gyermeket nevelő dolgozóinak igényei iránt, hogy a szolgáltatások továbbfejlesztése megvalósuljon.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Győr városában 2018. április havi adatok alapján 60 védőnői státusz van, ebből 40 státusz területi (16 telephelyen), 20 pedig ifjúsági védőnői státusz. Betöltetlen pozíció nincs, bár a megüresedett státuszokat nehéz pótolni. Ugyanakkor ellátatlan terület nincs, köszönhetően a helyettesítési rendszernek. Területi védőnőre jutó ellátotti átlag 230 fő, iskolai védőnőre ugyanakkor átlagban 1 240 fő jut. A védőnők munkájáról elmondható, hogy a 2017-es jogszabályváltozás óta több kötelező találkozást írt elő a törvény, így az ellátottaknál kisebb igény mutatkozik a szabadon választható programok igénybevételére. Falusias környezetben, területen könnyebb a közösségépítés, több a karitatív kezdeményezés is, de például a Belvárosban vagy Révfalu városrészben nehezebben mozgósíthatók a családok, nők.

Ugyanakkor néhány esetben infrastrukturális problémák is akadályozzák az aktivizálódást, így ha nincs tanácsadó helyiség, vagy kicsi, esetleg nincs gyermekorvosi rendelés a tanácsadó mellett, nehezebb „odavonzani" az embereket. Ennek ellenére a védőnők napi munkájuk mellett aktív szerepet vállalnak a városszerte megvalósuló „Egészség-piac" programokban, melyeken előadásokat, szűréseket, tanácsadást tartanak. Szintén szerveznek területenként, érdeklődés függvényében baba-mama klubokat, szülésre felkészítő tanfolyamokat vagy ún. anyatejes napokat. Kiemelt városrész Győr-Újváros, ahol a városrehabilitációs program (TOP-6.9.1-15-GY1-2016-00001) keretében úgynevezett „soft" programelemeket valósítanak meg. (Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény beszámolója) Mindezt megerősíti az online kérdőív eredménye is. A válaszadók a legjobbnak a védőnői szolgáltatáshoz való hozzáférést tartották a vizsgálat során. A védőnői szolgáltatások esetében a rossz kategória egyáltalán nem került megjelölésre, viszont a jó az uralkodó és meglehetősen erős a kiváló értékelés is, így az átlag jónak ítélhető.

A védőnői hálózaton kívül említendő a családtervezés, anya- és gyermekgondozás területén a 2005 óta működő Győriek Egészségéért Közhasznú Egyesület, mely legutóbb, 2017-ben elnyert projektje keretében (Légy Ott! – Az önkéntesség jegyében) megújítja a 2004 óta működő Női Információs Központot, bővíti az önkéntes tanácsadók körét és a szakmai szolgáltatásokat. Az egyesület korábban is több programot szervezett hasonló témakörben, így például a Győr-Újvárosban működő Kossuth Lajos Általános Iskolában női testtudat oktató által tartott előadást, melynek célja a kamaszkorú roma lányok korai terhességének megelőzése volt. Az egyesület a korábbi évekhez hasonlóan 2017-ben is

biztosította a pénzügytechnikai hátteret a szülésre felkészítő tanfolyamnak. A 10 alkalomból álló, folyamatosan újra induló foglalkozássorozat a várandósság ideje alatt nyújtott segítséget a várandósság egészséges szemléletű viseléséhez, a szülésben aktív és tudatos részvételre való felkészüléshez, valamint a születendő gyermekkel való szorosabb kapcsolat kialakulásához.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Győrben a Szt. Cirill és Method Alapítvány 2005 óta nyújt bántalmazott emberek számára Krízisotthon szolgáltatást. Jelenleg a szolgáltatás külső, titkos telephelyen valósul meg, 4 fő számára, minisztériumi finanszírozással. Az elmúlt öt évben nem volt férfi beköltöző, a szolgáltatást csak nők, vagy nők gyermekeikkel vették igénybe. A Krízisotthon szakmai protokollja alapján a beköltözés csak az OKIT-on (Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat) keresztül valósulhat meg, és helyi rászorulót csak különleges esetben helyeznek el lakóhelyén (2 fő esetében teszi lehetővé a szerződés a helyi rászoruló fogadását). Ennek megfelelően győri bántalmazott az elmúlt évben csak egyszer költözött be az ellátásba, a többi adat az ország különböző részeiről érkező rászorulókat takarja.

61. táblázat Szt. Cirill és Method Alapítvány Krízisotthon szolgáltatást igénybevevők 2012-2017

Év	Fő	Esetszám	Esetszámból gyermekes család	Gyermekek száma (fő)	
				fiú	lány
2012	93	30	27	27	36
2013	55	24	17	15	15
2014	56	22	16	34	
2015	n.a	19	n.a	n.a	
2016	n.a	19	n.a	n.a	
2017	n.a	24	n.a	n.a	

Forrás: Szt. Cirill és Method Alapítvány Krízisotthon, Győr

A Krízisotthonban a maximális ellátási idő 30+30 nap. Az alábbi táblázat a kiköltözési lehetőségeket mutatja. A Krízisotthonban töltött idő tekintetében az alapítványi adatok azt mutatják, hogy aki valóban ki akar lépni a bántalmazó kapcsolatból, az végig igénybe veszi az ellátást, majd családok átmeneti otthonába, albérletbe költözik. Aki nem kész a

bántalmazó kapcsolatból való végleges kilépésre, az általában két héten belül távozik, ismeretlen helyre vagy vissza a bántalmazóhoz.

62. táblázat Szt. Cirill és Method Alapítvány Krízisotthon kiköltözésre vonatkozó adatok 2012-2017

Év	Kiköltözésre vonatkozó adatok						
	ismeretlen hely	rokon család	bántal-mazóhoz	CSÁO	más krízis-kp	albér-let	egyéb (önkormányzati bérlakás, iskolamentési akció, saját lakás, stb.)
2012	4 fő	18 fő	16 fő	39 fő	0	3 fő	13 fő
2013	0	15 fő	14 fő	25 fő	0	0	1 fő
2014	1 eset	1 eset	10 eset	5 eset	2 eset	0	3 eset
2015	3 eset	4 eset	2 eset	10 eset	0	0	0
2016	1 eset	0	5 eset	8 eset	0	0	5 eset
2017	8 eset	4 eset	3 eset	4 eset	1 eset	2 eset	2 eset

Forrás: Szt. Cirill és Method Alapítvány Krízisotthon, Győr

Nagyobb rálátást nyújtanak a kérdésre Győr tekintetében a Család- és Gyermekjóléti Központ 2012-2017 közötti beszámolóiból kapott adatok, melyeket az 63. táblázat foglal össze.

63. táblázat A Győri Család- és Gyermekjóléti Központ családon belüli erőszakra vonatkozó adatai felnőtt korúak esetében (2012-2017)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Családon belüli bántalmazás	13 eset	7 eset	2 eset	0 eset	2 eset	23 eset

Forrás: Család- és Gyermekjóléti Központ, Győr

A fenti táblázat megmutatja, hogy 2017-ben jelentős növekedés következett be a felszínre került bántalmazásos esetek számában, viszont nincs adat arra vonatkozóan, hogy az áldozatok milyen neműek.

Elgondolkodtató az online kérdőív azon eredménye, miszerint Győr városa nem kínál hatékony megoldást, szolgáltatást a nőkkel szembeni erőszak problémájára. Ugyanakkor a családsegítéshez való hozzáférést kifejezetten jónak minősítették a válaszadók, így érdemes a megfontolni egy esetlegesen létrehozandó Krízisambulancia szolgáltatást, speciálisan az erőszakot elszenvedett nők számára, a Család- és Gyermekjóléti Központon belül.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata 2001 óta biztosítja a Szt. Cirill és Method Alapítvánnyal kötött ellátási szerződés keretében, a gyermekek és családok átmeneti ellátását.

A Családok Átmeneti Otthona 28 fő férőhellyel, 10 család (anya és gyermekei) számára nyújt szolgáltatást. A férőhely bővítésre 2001 óta nem került sor, bár a családok átmeneti otthona folyamatosan magas kihasználtsággal működik. Így nem meglepő, hogy az online kérdőív válaszadói is gyenge közepesnek minősítették a szolgáltatáshoz való hozzáférést.

A 64. táblázat megmutatja a Családok Átmeneti Otthona kihasználtsági adatait. Bár a százalékos arány csökkenést jelez az igénybevételben, valójában csupán arról van szó, hogy az utóbbi években egyre több válsághelyzetbe került várandós nő kéri felvételét, így bár a létszám csökken, a szobák teljes kapacitással működnek.

A Családok Átmeneti Otthona adatai szerint a legtöbb anya és gyermeke lakhatási problémák miatt került krízishelyzetbe az elmúlt öt évben. Ezt az adatot alátámasztják a fókuszcsoporton elhangzottak is.

64. táblázat Szt. Cirill és Method Alapítvány Családok Átmeneti Otthona szolgáltatást igénybevevők 2012-2017

Év	Fő	Gyermekek száma (fő)		Adott évben összes kiköltöző	Kihasználtság
2012	32 család 78 gyermek	41 fiú	37 lány	23 család	100%
2013	25 család 42 gyermek	21 fiú	21 lány	17 család	89%
2014	22 család 32 gyermek	16 fiú	16 lány	12 család	83%
2015	17 család 37 gyermek	25 fiú	12 lány	10 család	89%
2016	21 család 45 gyermek	33 fiú	12 lány	13 család	95%
2017	28 család 47 gyermek	23 fiú	24 lány	21 család	86%

Forrás: Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona, Győr

Jellemző még a családi konfliktus, illetve az életvezetési problémák, amik miatt kéri a szülő maga és gyermeke felvételét az intézménybe. Bántalmazás felvételi indokként utoljára 2012-ben fordult elő, 2 család esetében.

A felvett családok gyermekei között túlsúlyban vannak a 0-3 évesek és a 6-13 évesek.

Az elmúlt öt évben emelkedett a válsághelyzetbe került várandós nők száma, és ez magával hozta azt is, hogy a bekerülő családok jellemzően az ellátási idő végéig (12+6 hónap) az intézményben tartózkodnak, hiszen a gyermek megszületése mellett az anya nem tud elegendő anyagi erőforrást félretenni egy albérlet finanszírozására. Jellemzően nincs esélyük önkormányzati bérlakás igénylésére és megszerzésére, gyakran még várólistára sem kerülnek az intézményben töltött idő alatt. A legtöbb család számára a rokonokhoz való kiköltözés a megoldási lehetőség vagy két család vesz ki közösen albérletet. Amennyiben a család roma etnikumú, az albérlet kivétele is nehézkes, egyértelmű negatív diszkrimináció lép fel a főbérlők részéről, hiába szabálytartó és fizetni tudó a család. Az ellátási időn belül azonban a szakemberek a családdal

együttműködve megoldják a kiköltözés problémáját, nincs az intézményben „bedugulás”. A várólistán általában 2-3 család szerepel, ez a szám a fűtési időszakban 5-6 családra emelkedik, de mire sorra kerülnének, megoldják a lakhatási problémájukat, így a legtöbbször a várólistáról való beköltözés meghiúsul.

A fókuszcsoporton résztvevők és az interjúalanyok egyöntetű megállapítása szerint Győrben kiemelkedően jó a jelzőrendszer működése a krízishelyzetben levő nőket illetően. A családok átmeneti otthonába bekerülő családok, nők közül a legtöbben társintézmények közvetítésével kerültek az intézménybe.

Az elmúlt öt évben – az előző Helyi Esélyegyenlőségi Program megállapítását alapul véve – előadásokkal, képzésekkel, workshopokkal fejlesztették elsősorban az egészségügyi ellátórendszer és az átmeneti gondozás közti kapcsolatot, ami mára egymás munkájának megismerését és jó jelzőrendszeri és problémamegoldási együttműködést eredményezett.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 24 fős képviselőtestületből csupán két fő nő. Az öt évvel ezelőtti helyzet tehát nem változott gyökeresen. A Közgyűlés összesen hat bizottsága van. Az egyes bizottságokban a nők által betöltött szerepeket a 65. táblázat foglalja össze.

A bizottságok létszáma 9-11 fő között mozog, ebből 1-4 fő női tag. Egy bizottságban tölt be elnöki szerepet nő, jellemzően azon a területen, ahol a nők létszáma amúgy is felülreprezentált (szociális, egészségügyi és lakásügyi). Szintén abban a bizottságban található női alelnök, amely területen sok nő dolgozik, ez az oktatási, kulturális, sport és turisztikai terület. A bizottságokban a nők létszáma szintén e két bizottságban a legmagasabb.

Ennél élénkebb női közéleti tevékenység tapasztalható civil szervezetekben, de erről nincsenek pontosak adatok. A gyor.hu oldalon található Civil Paletta adat szerint, 900 civil szervezet működik a városban. Azt viszont nem derül ki, ebből hány szervezetet vezet nő. A Civil Paletta adatait végig nézve látható, hogy a nők által vezetett szervezetek elsősorban oktatási, kulturális, szociális és egészségügyi területen tevékenykednek.

65 táblázat Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Bizottságai és a nők szerepe

	Nők száma a bizottságban	Elnök vagy alelnök nő-e?	Képviselő tagok között nők száma	Nem képviselő tagok között nők száma
Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság (9 fő)	1 fő	nem	0 fő	1 fő
Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság (9 fő)	2 fő	nem	0 fő	2 fő
Oktatási, Kulturális, Sport és Turisztikai Bizottság (11 fő)	4 fő	igen, 1 fő, alelnök	0 fő	3 fő
Pénzügyi Bizottság (9 fő)	2 fő	nem	1 fő	1 fő
Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság (9 fő)	4 fő	igen, 1 fő elnök	0 fő	3 fő
Városstratégiai Bizottság (11 fő)	2 fő	nem	0 fő	2 fő

Forrás: http://onkormanyzat.gyor.hu/cikk/bizottsagok.html, letöltés időpontja 2018. 04. 29.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Összefoglalóan tehát megállapítható, hogy a nőket helyi szinten fokozottan érintik a következő társadalmi problémák:

- A megye, a járás és a város foglalkoztatási szerkezetéből adódóan a női álláskeresők száma magasabb, mint az országos átlag.
- Atipikus foglalkoztatási formák hiánya, alacsony száma.

- Belső migráció keretében érkező családoknál a nők munkakeresése sokáig tart, nehezebben találnak munkát a férfiakhoz képest.
- Látens, nehezen tetten érhető diszkrimináció a női bérezéssel kapcsolatosan.
- Óvodák nyitvatartása nem rugalmas, nem igazodik a szükségletekhez.
- 2017-ben emelkedett a felszínre került bántalmazásos esetek száma, amely a család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében jelent meg.
- Súlyozott lakhatási problémák, főként a várandós nők esetében.

Egyes problémák megoldására már elindultak kezdeményezések a városban. A magasabb női álláskeresői arányra reagálva a nőket a városi munkaerőpiac nagyobb hányadát kitevő műszaki területek felé vonzó programok indultak nappali és felnőttképzési rendszerben egyaránt (személy- és vagyonőr képzés a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság szervezésében; ÉNYKK buszsofőri képzései; Széchenyi István Egyetem „Lányok napja – mér(nők) az egyetemen.

Az atipikus, rugalmas munkavállalási formákat egyes vállalkozások már elkezdték szorgalmazni, látván a városban tapasztalható munkaerőhiányt. A szeparált kezdeményezések megerősítésére pályázati programok útján kerül sor (pl. EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen című pályázat; TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Győri járásban” projekt).

A 2013-2017 között Győr városára érvényes HEP megállapításait áttekintve látható, hogy mely területeken történt és melyeken nem, vagy csak kisebb mértékű előrelépés. A városban öt évvel ezelőtt is jellemző volt a nők felülreprezentáltsága az álláskeresők között, az atipikus foglalkoztatási formák csekély száma, a foglalkoztatási szegregáció és a családbarát munkahelyek alacsony száma. Jelenleg előrelépés tapasztalható a nőknek nyújtott képzésekben, illetve az atipikus foglalkoztatási formák terén, melyek a női álláskeresők számát hivatottak csökkenteni.

Újsütetű probléma az öt évvel ezelőtti helyzethez képest a belső migráció és a nehezen munkát találó nők megjelenése, valamint bérkülönbség indukálódása férfiak és nők között. Az előző Helyi Esélyegyenlőségi Program szerint a bérkülönbség nem jelentkezett férfiak és nők között a városban, jelen kutatás alapján viszont több szakember megerősítette, hogy létező jelenség.

A 2013-2017 között érvényes Helyi Esélyegyenlőségi program szerint Győr városában problémaként fogalmazódott meg, hogy jellemző a gyermek születése előtti információhiány, a gyermek születése utáni családi konfliktusok és a munkahelyre való

visszatérés problémái a családok körében. Jelen programban megállapítható, hogy a védőnők napi munkáján túli aktivitásának, valamint egyes önkormányzati és civil szervezetek utóbbi években kifejtett tevékenységének, célzott programjainak következtében ezek a problémák rendeződni látszanak (Család- és Gyermekjóléti Központ Speciális Csoport, Győriek Egészségéért Közhasznú Egyesület, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör, Győr Szíve Szülők Háza stb.).

Szintén a célzott képzési-együttműködési programoknak köszönhetően előrelépés történt a bántalmazásos esetek kezelése során a jelzőrendszeri együttműködésben, főként az öt évvel ezelőtt még gyengének minősített egészségügyi szolgáltatások és szociális szolgáltatások közti kooperációban.

Jelenleg a családon belüli erőszak, bántalmazás elsősorban a család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében csapódik le, ezért az öt évvel ezelőtt még javasolt kapacitásemelés az átmeneti gondozásban, most nem releváns. Ugyanakkor az előző HEP megállapításai az ambuláns szolgáltatás létrehozásával kapcsolatosan még mindig megállják a helyüket.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Jelenleg négy olyan, nőket (családokat) érintő terület van Győr városában, ahol problémák azonosíthatók, és ahol még nem indult el kezelésük.

1. Munkaerőpiac nőket érintő szegmentuma

Győrbe jelentős számú női munkavállaló érkezik a férfiak, a családfő után, a belső migráció tekintélyes méreteket öltött az utóbbi években. A munkaerő-piaci sajátosságokból adódóan a férfiak hamar, a nők viszont csak hosszabb idő elteltével találnak munkát. Ezek a nők a munkaerőhiányos vállalkozások számára kihasználatlan lehetőséget jelentenek, nem beszélve arról a csalódottságról, kiábrándultságról, mentális megingásról, ami sikertelen munkakeresésüket kíséri. A városban jelentős, a fentiekben felsorolt civil és önkormányzati erőforrások biztosítják a nők munkaerő-piaci integrációját, adott esetben reintegrációját. Az erőforrás tehát adott, csupán a helyi sajátosságoknak megfelelő belső migrációs gond kezelésére szükséges speciális programot kidolgozni és működtetni. Ezáltal a nők „gyökeret eresztenek” a városban és hosszútávon a helyi munkaerőpiac sikeres tagjaivá válnak. Ehhez és a fentiekben már sikeresen elindított, a nők munkavállalására koncentráló programokhoz szükséges igazítani a napközbeni gyermekfelügyeletet biztosító intézmények és oktatási intézmények nyitvatartását, rugalmas ellátásait.

Új keletű probléma a bérezésben megjelenő különbségek gondja. Ehhez elsősorban empirikus adatok felvétele, a probléma pontosítása szükséges a megfelelő beavatkozási eszközrendszer kialakítása érdekében. Ugyanakkor az már most egyértelmű, hogy a városban esélyegyenlőséggel foglalkozó szakemberek összefogása elengedhetetlen a kérdés rendezésében.

2. Lakhatás:

Több szakember, több formában erősítette meg, hogy Győr városában jelenleg a nőket és családokat érintő egyik legsúlyosabb probléma a lakhatás. Az átmeneti gondozásból kikerülő családok számára csupán az albérleti lehetőség adott; a köznevelésben, illetve a család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében pedig rengeteg olyan családdal találkoznak, akik albérletről-albérletre vándorolnak, egyre romló minőségű lakásokat találva.

A megoldást a szakemberek egyöntetű véleménye szerint, egy, akár az egyszülős családok számára is finanszírozható önkormányzati bérlakásrendszer működtetése jelenti, ami Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Gazdasági Programjában (2015–2020) is szerepel. Ugyanakkor a fokozatosság elvének megteremtését, és a Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthonának tehermentesítését, az esetleges későbbi bedugulási problémákat elkerülendő, úgynevezett félutas házak létrehozása is megfontolandó, ahol a későbbiekben önkormányzati bérlakásokhoz jutók egy fokozatos anyagi megterhelést és fokozatosan visszavonuló szociális szakemberi segítségnyújtást kaphatnának.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma az elmúlt években több pályázatot írt ki (EFOP-1.2.5-16-2017 Biztos Menedék) a krízishelyzetben nyújtott szolgáltatások bővítésére. Ezek egyike a Krízisotthonból kikerülők számára, 5 év időtartamra igénybe vehető Félutas Házak projekt volt, melyre a Szt. Cirill és Method Alapítvány pályázatot nyújtott be sikertelenül. Az irány azonban mindenképpen megfontolandó az önkormányzati bérlakások igénybevétele előtti helyzet megoldására.

3. Bántalmazás:

Szintén az Emberi Erőforrások Minisztériuma kezelésében és kiírásában jelent meg pályázat a Krízisambulanciák létrehozására, melyre szintén nyújtott be pályázatot a Szt. Cirill és Method Alapítvány.

Krízisambulancia létrehozásának igénye már az öt évvel ezelőtti HEP is felmerült, jelenleg pedig a győri Család- és Gyermekjóléti Központ esetkezelésében megjelenő, családon belüli bántalmazásos esetek indokolják.

4. Programok:

A fentiekből látható, hogy Győrben nagyszámú, ingyenes program áll a nők, családok rendelkezésére, melyekre azonban a szakemberek véleménye szerint nehéz bevonzani a célcsoportokat. Egyrészt nehezen lehet mozgósítani az embereket, másrészt viszont kontraszelekció is tapasztalható, mintha nem érnék el az egyes programok azokat, akiknek leginkább szükségük van rájuk. Mindez átgondoltabb marketingstratégiákat kíván a szociális programokkal szemben is, és a projektek egymással való összehangolását.

A nők helyzetének és esélyegyenlőségének vizsgálata során feltárt problémákat és fejlesztési lehetőségeket az alábbi táblázat tartalmazza.

A nők helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata során feltárt problémák és fejlesztési lehetőségek	
Beazonosított problémák	**Fejlesztési lehetőségek**
Munkaerőpiac nőket érintő szegmense: belső migráció kezelése és bérezésben megjelenő foglalkoztatási szegregáció.	Munkaerőpiaci programokban speciális beavatkozási terv készítése és végrehajtása a belső migráció során érkező nőkre tekintettel. Adatgyűjtés a bérezésben megjelenő foglalkoztatási szegregációról.
Lakhatási gondok.	Félutas Házak létrehozása, önkormányzati bérlakás rendszer fejlesztése.
Nőkkel szembeni erőszak, bántalmazás.	Krízisambulancia létrehozása.
Programokkal kapcsolatos kontraszelekció.	Átgondolt marketingstratégia. A programok összehangolása és jobb célzása.

6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A győri népesség elöregedése az elmúlt fél évtizedben gyorsuló trendet mutat. A 60 év feletti népesség száma 2011 és 2016 között 3 437 fővel növekedett, ami közel 12%-os bővülésnek felel meg. Ez azt jelenti, hogy a jelzett időszakban a 60 év felettiek aránya 23,4%-ról 26,4%-ra emelkedett Győrben. /66. táblázat/

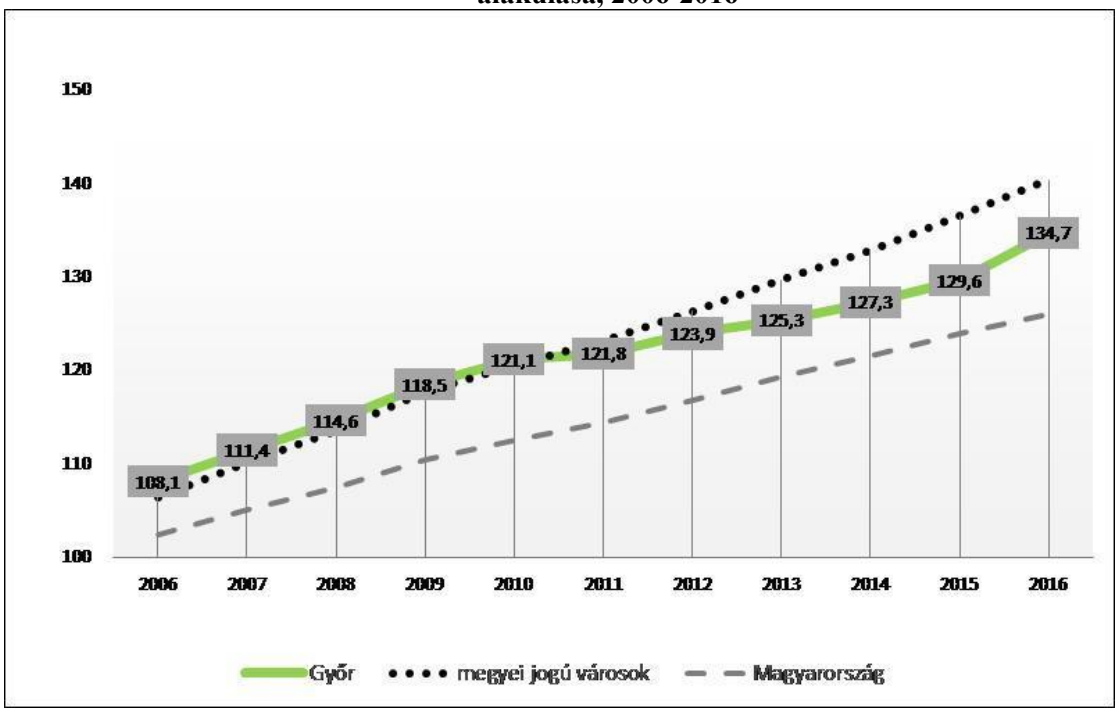
66. táblázat Az időskorú népesség számának és arányának alakulása Győrben, 2011-2016

Év		60-64 évesek		65-x évesek		60 év felettiek együtt	
		fő	%	fő	%	fő	%
2011	nők	4729	7,1	13001	19,5	17730	26,6
	férfiak	3665	6,1	8168	13,7	11303	19,8
	együtt	8394	6,6	21169	16,8	29033	23,4
2012	nők	4893	7,3	13280	19,9	18173	27,2
	férfiak	3649	6,1	8394	14,1	11586	20,2
	együtt	8542	6,8	21674	17,2	29759	24,0
2013	nők	4957	7,5	13579	20,4	18536	27,9
	férfiak	3690	6,3	8532	14,3	11833	20,6
	együtt	8747	6,9	22111	17,5	30369	24,4
2014	4nők	5136	7,7	13924	21,0	19060	28,7
	férfiak	3985	6,7	8652	14,5	12043	21,2
	együtt	9121	7,2	22576	17,9	31103	25,1
2015	nők	5304	8,0	14183	21,4	19487	29,4
	férfiak	4072	6,8	8854	14,8	12322	21,6
	együtt	9376	7,5	23037	18,3	31809	25,8
2016	nők	5279	8,0	14594	22,2	19873	30,2
	férfiak	4029	6,8	9098	15,3	12637	22,1
	együtt	9308	7,4	23692	18,9	32510	26,3

Forrás: KSH T-STAR

A korszerkezet átalakulási folyamatait látva megfigyelhető az is, hogy az időskorú népességen belül a nemi arányok nem mutatnak elmozdulást, a 60 év feletti népesség 61%-a nő. Az időskorú népesség aránya nagyjából 1%-kal magasabb, mint az országos mutató. Az öregedési index növekedése az elmúlt fél évtizedet tekintve némileg lassabb ütemű, mint a többi megyei jogú város esetében, de stabilan az országos mutató felett marad. /25. ábra/

14. ábra. Az öregedési index (65 évnél idősebbek aránya a 15 év alattiak százalékában) alakulása, 2006-2016



Forrás: KSH T-STAR

Jelentős növekedést mutat az elmúlt fél évtized tekintetében az időskori eltartottsági ráta, 2012-2016 között a relatív növekedés mértéke Győrben 14%, ami szignifikánsan meghaladja az országos mutatót. /67. táblázat/

67. táblázat Az időskori eltartottsági ráta (65 év felettiek aránya a 15-64 éves korú népességhez viszonyítva), 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Győr	24,9	25,5	26,3	27,1	28,3
Magyarország	24,2	24,8	25,4	26,1	26,8

Forrás: KSH T-STAR

A város idősödéssel kapcsolatos demográfiai folyamataiból egyértelműen látható, hogy az idős kor, az időskori életminőség folyamatos és hangsúlyos kihívást jelent ma és a jövőben még inkább.

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma 2012 és 2016 között mintegy 7%-kal csökkent Győrben. Az ellátástípusokat vizsgálva az látható, hogy az öregségi nyugdíjban részesülők száma növekedett; jelentős csökkenés az egyéb nyugdíjszerű ellátásokban részesülők számában mutatkozik. /68. táblázat/ Elmondható, hogy míg

2012-ben az öregségi és özvegyi nyugdíjasok az összes nyugdíjszerű ellátásban részesülők 78,3%-át tették ki, addig ez az arány 2016-ra 85,1%-ra emelkedett.

68. táblázat Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők számának alakulása, 2012-2016

		2012	2013	2014	2015	2016
	nők	16851	17312	17560	17680	18003
öregségi	férfiak	10236	10317	10089	9916	10037
	együtt	27087	27629	27649	27596	28040
	nők	660	597	531	480	457
özvegyi és szülői	férfiak	40	50	38	41	40
	együtt	700	647	569	521	497
	nők	4321	3551	3243	2877	2470
egyéb	férfiak	3825	3148	2910	2672	2519
	együtt	8146	6699	6153	5549	4989
	nők	**21832**	**21460**	**21334**	**21037**	**20930**
összesen	**férfiak**	**14101**	**13515**	**13037**	**12629**	**12596**
	együtt	**35933**	**34975**	**34371**	**33666**	**33526**

Forrás: KSH T-STAR

A megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező idősek részére nyújtott időskorúak járadékában 2016-ban 31 fő részesült. Az ellátás megállapítása nem helyi önkormányzati feladat, tehát az erre vonatkozó valós szükségleteket a Járási Hivatal látja, annyi azonban megállapítható, hogy a tendencia emelkedő, de nem kiemelkedő. /69. táblázat/

69. táblázat Időskorúak járadékában részesülők száma, 2012-2016

2012	2013	2014	2015	2016
20	22	22	27	31

Forrás: KSH T-STAR

A helyben maradó segélyezési kompetencia a települési támogatás különféle címeiben ragadható meg, amelyekből az idős embereket a gyógyszertámogatás, az ápolási támogatás és a lakhatási támogatás érinti fokozottan. Ilyen irányú szükségleteik a következő 5 esztendőben is prioritást kapnak a helyi szociálpolitikai ellátórendszer szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátási körében. A jogosultsági feltételeknek a szükségletekhez mért emelése a város azon lehetőségei közé tartozik, amelyek a jövedelmi szempontból hátrányos helyzetben élő idős emberek esélyegyenlőségét növelik. Országos adatokhoz képest a jogosultsági feltételek győri

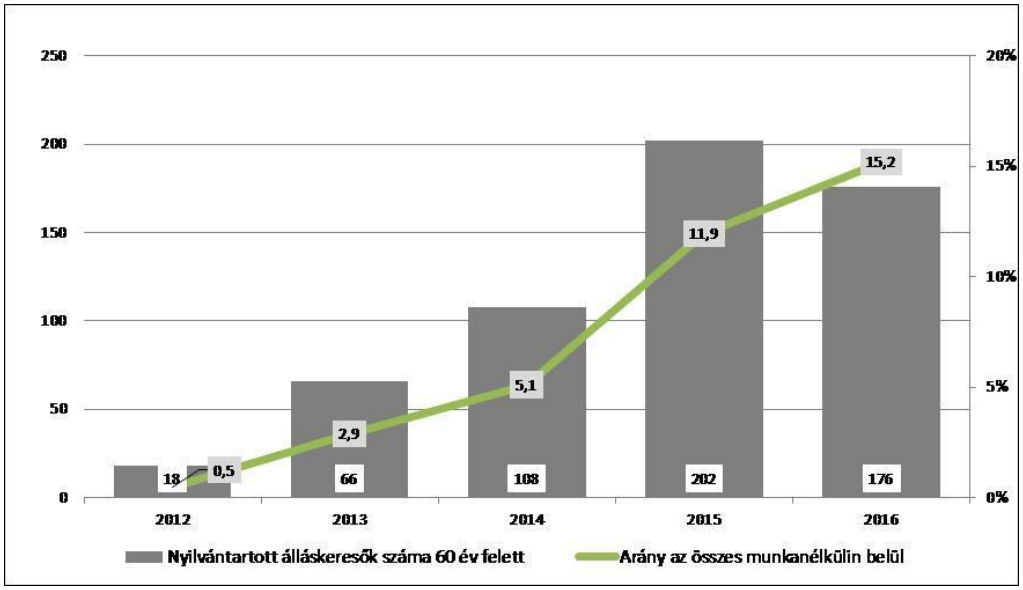
emelése a nyugdíjemelést nagyobb arányban kompenzálja, vagyis a pénzbeli támogatásokhoz való hozzáférést biztonságosabbá teszi. *(Szakértői interjú, Népjóléti Osztály)*

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) *Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

A munkanélküliségi adatok alakulásából az látható, hogy az időskorúak érintettsége növekvő tendenciát mutat az elmúlt fél évtizedben. Míg 2012-ben a 60 év felettiek az összes munkanélküliek mindössze 0,5%-át tették ki, addig 2016-ra ez az arány meghaladja a 15%-ot, ezáltal ez az egyetlen korcsoport, amelyben a munkanélküliek abszolút száma is növekedett a vizsgált időszakban. /26. ábra/

15. ábra. A 60 év feletti munkanélküliek számának és arányának alakulása, 2012-2016



Forrás: KSH T-STAR

Ha ehhez a győri munkanélküliségi ráta országos rátához mért igen kedvező adatait kerül kapcsolásra – foglalkoztatási ráta 64,2%, munkanélküliségi ráta 2,5%, aktivitási ráta 65,8 (Forrás: KSH, 2017. IV. negyedév) –, akkor valószínűsíthető, hogy a munkanélküliségben élők között az idősek számának és arányának ilyen nagyarányú növekedését a ráta nagyarányú csökkenése okozhatja (2012-2016). Vagyis a 60 éven felüli munkaképes korú emberek nagyobb eséllyel válnak munkanélkülivé, illetve maradnak azok, mint fiatalabb társaik. Ez – bár pontos adatok nem állnak rendelkezésre – az idős emberek munkaerő-piachoz való hozzáférésének gyengülését mutatja. A

munkaerő-piaci diszkriminációról az életkor tekintetében nincsenek helyi adatok, így erre tényszerű megállapítás nem tehető.

b) Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskorral kapcsolatosan vagy nem találhatóak adekvát kemény adatok (informatikai jártasság), vagy pl. az élethosszig tartó tanulást közvetetten lefedő adatoknál nincsenek korcsoportos bontások. A témakörhöz az alábbi információk adhatnak támpontokat helyzetelemzéshez:

- „Nyugdíjas klubélet lehetőségei Győrben": A nyugdíjas szervezetek által létrehozott klubok száma Győrben 49, a megyében további 50 ilyen található. Ezekben az éneklés, szavalás, klubélet változatos programjai figyelhetőek meg. Ezek a klubok egyben civil tevékenységet is folytatnak, hiszen sportprogramok szervezése éppúgy jellemző, mint tánckluboké. A városban 1 979 aktív tag él klubéletet. Erőt gyűjtő hatásúak e klubok, mivel aktív kikapcsolódást biztosítanak tagjaiknak. Jellemző, hogy aki a klubéletben részt vesz, az a szomszédot is segíti, tehát a közvetlenül nem klubtag, esetlegesen egyedül, magányosan élő idős emberek egy része ily módon kap figyelmet, támogatást, aktív kortárs-segítést. *(Fókuszcsoportos interjú)*
- „Sokan önkéntesek győri rendezvényeken. Erre volt kiváló példa az EYOF, ahol a nyugdíjasok bőven kivették részüket az önkéntes tevékenységek szinte valamennyi ágában, éppúgy asszisztáltak sportrendezvényeken, ahogy tolmácsoltak különféle nyelveken." *(Fókuszcsoportos interjú)*
- „Önkormányzati szemlélet": az önkormányzat részéről is kiemelték, hogy fontos a nyugdíjasok aktivitása akár önkéntesség szintjén, hiszen komoly segítséget nyújtanak. Probléma azon nyugdíjasok köre, akiket nem lehet megszólítani, nem tartoznak közösséghez. Ugyanakkor a nyugdíjas-szervezetek képviselői kifejtették, hogy sok nyugdíjas nem ér rá ilyen közösségekhez csatlakozni, ha dolgozik, vagy ha napi 5-8 órát segít a családnak, unokáknak. *(Fókuszcsoportos interjú)*
- „Időskori aktivitással kapcsolatos győri jövőkép": Elindult egyfajta társadalmi tudatosság az időskorra és különösen az idősödő szülőkkel kapcsolatos kihívásokra való felkészülésben, egyre több családtag jön pl.: az EESZI-ben

tartott felkészítésekre, nem az utolsó pillanatban. Kiemelték: nincsen rossz program, csak jól kell előkészíteni! Az elmúlt 5 év során az aktivitásban nagy változások tapasztalhatóak. A társadalom egésze is nyitottabbá vált, de maguknál a nyugdíjasoknál tapintható ki a legminőségibb átalakulás. A mai nyugdíjba lépők már például az informatikában jártasabbak, mint 5 éve. A nyugdíjasokat már nem a számítástechnikai tudás bővítése érdekli, nem az alapokra kíváncsiak, hanem a mobil applikációk használata vagy az okostelefon és computer közös használatát szeretnék megtanulni. Ebben szükséges tehát őket támogatni." *(Fókuszcsoportos interjú)*

Az időskori foglalkoztatottságra vonatkozóan, szintén adathiány miatt az alábbi helyzetelemzés adható a program elkészítéséhez használt források alapján:

- „Az idősek nem heterogén réteg, már a jövedelmi viszonyok tekintetében is nagy a differenciálódás. Ezért is fontos, hogy azok a nyugdíjasok, akiknek szüksége van jövedelem-kiegészítésre, lehetőséget kapjanak a munkavállalásra, vagy támogatás igénylésére. A tájékoztatás ebben a tekintetben is elengedhetetlen. A foglalkoztatást érintően a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya rendszeresen biztosít tájékoztatást az 50 év felettiek elhelyezkedési lehetőségeiről. Ez magába foglalja a nyugdíj melletti foglalkoztatást, részmunkaidős és egyéb atipikus foglalkoztatási formák elősegítését, átképzéseket, álláskeresési technikák, önmenedzselés képességének fejlesztését a korosztályon belül. A támogatások lehetőségéről az önkormányzat biztosít információkat a helyi médián, a gyor.hu honlapon keresztül, valamint az Idősügyi Tanács ülésein és tájékoztató előadások formájában különböző idősügyi közösségekben és fórumokon." (Szociális Szolgáltatástervezési, 2017:61)
- „A család, mint a nyugdíjasok elsőrendű foglalkoztatója": a nagyszülők segítése a családnak egyenértékű a gazdasági értékkel, olyan mintha dolgoznának, hiszen azt akár az ebédfőzés, akár a kerti munka kapcsán vizsgáljuk, napi átlag 5–6 óra az, amit a nyugdíjasok a családra idejükből segítésképpen áldoznak." *(Fókuszcsoportos interjú)*
- „Esélyegyenlőség": az Esélyegyenlőségi programban lényeges a nyugdíjasok munkaerő-piaci helyzete. Jelenleg azonban csak az egészségügyben dolgozóknak van lehetősége nyugdíjpótló támogatásban részesülni, a szociális szférában erre nincsen esély a törvény szerint. AZ EESZI esetében látható, hogy a kollegák elfáradnak, igénybe veszik a kedvezményeket, s bár szívesen visszatérnek teljes

munkaidőben, erre nem ad a jog teret. A mai szakemberhiányos munkakörnyezetben nagyon-nagy szükség lenne a volt munkavállalók legalább 4 órás visszafoglalkoztathatóságára. A nyugdíjasok nagy tapasztalattal bírnak, precízek és rutinosak is egyben. Természetesen nem minden munkakört lehet betölteni velük, hiszen fizikailag leterhelő munka számukra nem adekvát. A szociális szférában egyedüli, viszont legfőbb korlát a jogszabály: a dolgozó vagy nyugdíjas, vagy közalkalmazott. Ezen változtatni szükséges volna. *(Fókuszcsoportos interjú)*

- „A nyugdíjas csak anyagi kényszer miatt dolgozik – pihenni szeretne”: a nyugdíjas-szervezetek szerint fontos érv az is, hogy a nyugdíjasok nem feltétlenül szeretnének visszamenni dolgozni, csak meg akarnak élni. Két keresős családmodell működik hazánkban, ugyanígy a kétkeresős nyugdíjas családforma is életképes kell, hogy legyen. A nyugdíjasoknak pihenésre van szükségük, munkára legfeljebb hobbi szinten. *(Fókuszcsoportos interjú)*
- „Nyugdíjas szövetkezetek iránti alacsony érdeklődés”*:* a nyugdíjas szövetkezetek iránt alacsony az érdeklődés, mert minimálbért feltételeznek, ezért a nyugdíjba vonultak nem jelentkeznek nagyszámban 800 Ft órabérért. Bár lehetne magasabb díjat is nyújtani, Győr esetében ez nem jellemző. A munkaerőpiac is rosszul alkalmazkodik az idős korhoz, a munkáltatók nem hirdetnek meg két 4 órás állást, hogy két nyugdíjassal lássák el a munkát, ha nem találnak aktív korú jelentkezőt. Szintén érvként szerepelt az idősek foglalkozatása témakörben, hogy a szövetkezeti forma furcsa e korosztálynak, az államszocialista évek emléke nyomán, s ezért lélektanilag nem szimpatikus számukra ezen elnevezés és megoldás. Ugyanakkor részmunkaidőben esetleg nagyobb lenne az érdeklődés. *(Fókuszcsoportos interjú)*
- „Vonzóvá tenni a munkaerőpiacot”: egyértelmű, hogy az osztott munkaidő segítene, a részmunkaidő mellett, illetve manapság a távmunka is opció. Sok olyan munkakör van, legtipikusabb a portaszolgálat, ami nyugdíjasokkal betölthető, de ismételten a gond a törvényi háttér, mint akadály. Fontos pszichés tényező az érzelmi háttér, hogy büszke lehessen arra, hogy szükség van rá, hogy dolgozik. Közintézményben is fontos volna nyugdíjasokkal feladatokat ellátni, például gyerekekkel való foglalkozásoknál, segítésnél, ami egyházi intézményekben részben már megoldottabb és könnyebb. *(Fókuszcsoportos interjú)*

c) ***Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

A győri idős emberek foglalkoztatás területén elszenvedett hátrányos megkülönböztetéséről egyedül a fenti, fókuszcsoportos interjúból fogalmazhatóak meg következtetések (adathiány miatt): jogszabályi nehézségek a közintézményekben való foglalkoztatásban, teherbírásuk kérdései, egy 8 órás vagy két 4 órás foglalkoztatott dilemmája, területi hozzáférési egyenlőtlenségek (Nyírség vs. Győr), szövetkezeti forma és finanszírozás, munkaerőpiac vs. család, illetve közszolgáltatások esetén egészségügy vs. szociális szféra tárgyában.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

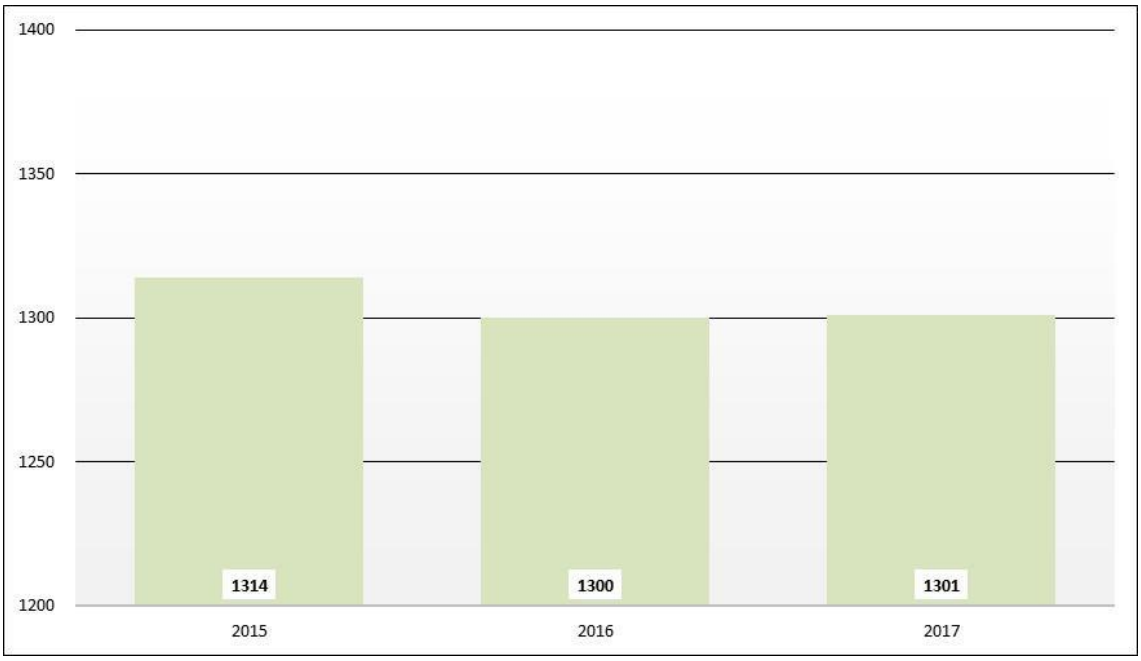
Korcsoportos bontású adatsor nem érhető el az egészségügyi alapellátáshoz való hozzáférés vonatkozásában, így erről tényszerűség hiányában a következő megállapítások tehetők:

- az egészségügyi alapellátásnak a szakellátással és a kórházzal jó kapcsolata van, több olyan helyi lehetőségeket figyelembe vevő megoldást alkalmaznak, amely a betegek így az idős emberek érdekét is szolgálja, az ellátás rugalmasságát segíti (pl. a vérvétel háziorvosok általi biztosítása);
- az otthoni szakápolás a „kórházak kinyújtott karjaként", szakellátást biztosítva „hidat képez" az alapellátás, a fekvőbeteg és szociális ellátás között. A szociális ellátórendszerrel történő együttműködés az otthoni szakápolást nyújtó vállalkozásokkal napjainkban is élő és a kölcsönös segítségnyújtás elvén működik.

Az étkeztetés a lakosság szükségleteinek megfelelően (munkanapokon, illetve igény szerint munkaszüneti napokon) az egyszeri meleg étel (ebéd) biztosításával történik. Háziorvos javaslatára az alapszolgáltatás keretében a diétás étkeztetés is biztosított. A szolgáltatásnak kapacitáskorlátja nincs.

Az étkeztetés iránti igény 2015. év óta hasonló képet mutat. /27. ábra/ Az ellátást igénybevevők magas száma mutatja, hogy szükség van erre az ellátás típusra. Sokak számára ez a szolgáltatás biztosítja, hogy napjában egy alkalommal meleg ételhez jusson.

16. ábra. Étkeztetésben részesülők év végi száma 2015-2017



Forrás: Szociális Szolgáltatástervezési, 2017.

A házi segítségnyújtásban és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma 2012 óta kismértékű növekedést mutat. /70. táblázat/ A házi segítségnyújtásban a személyi gondozást és a szociális segítést egyaránt szakképzett gondozók látják el. Az intézmény indokolt esetben este és munkaszüneti napokon is biztosítja az ellátást. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban a 2015-ös év óta a kapacitás teljes mértékben kihasznált, mely a szolgáltatásra való jelentős igényt tükrözi. A szolgáltatás igénybevétele biztonságérzetet nyújt a betegségük miatt bizonytalanságban élő személyek számára.

70. táblázat Házi segítségnyújtásban és jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Házi segítségnyújtás	498	578	629	569	573
Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	419	436	497	500	500

Forrás: KSH T-STAR

Az EESZI által biztosított idősek nappali ellátásában rendelkezésre álló férőhelyek száma 2012 óta nem változott. Az ellátottak száma is csak minimális ingadozást mutat, a kapacitáskihasználtság 90% körül alakul. /71. táblázat/ A nappali ellátásban részesülők

aránya a 65 év feletti népesség számához viszonyítva mintegy 1,5%-ot tesz ki. „Az intézmény a város területén 12 idősek klubját működtet összesen 360 férőhelyen. Biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön. (…) Az idősek klubjai az ellátást igénybevevők érdeklődésének megfelelő közösségi programokat szerveznek, valamint helyet biztosítanak a különböző közösségi programoknak, csoportoknak, lehetővé téve ezzel a szociális izoláció elkerülését.” (Szociális Szolgáltatástervezési, 2017:16.)

71. táblázat Az idősek nappali ellátásában részesülők számának alakulása, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Idősek nappali ellátásában engedélyezett férőhelyek száma	390	390	390	390	390
Idősek nappali ellátásában részesülők száma	338	351	354	343	351
Kapacitáskihasználtság (%)	86,7	90,0	90,8	87,9	90,0

Forrás: KSH T-STAR

Az idősek gondozóházában ellátottak száma a kapacitás közel teljes kihasználtságát mutatja. /72. táblázat/

72. táblázat Az idősek gondozóházában ellátottak számának alakulása, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Idősek gondozóházában működő férőhelyek száma	43	43	43	43	43
Idősek gondozóházában ellátottak száma	40	40	39	37	43
Kapacitáskihasználtság (%)	93,0	93,0	90,7	86,0	100,0

Forrás: KSH T-STAR

A városban működő idősek otthonaiban ellátottak száma állandónak tekinthető, a férőhelyek kihasználtsága 90% feletti. /73. táblázat/

73. táblázat Az idősek otthonaiban ellátottak számának alakulása, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Idősek otthonában működő férőhelyek száma	729	731	722	717	732
Idősek otthonában ellátottak száma	792	782	782	782	782
Kapacitáskihasználtság (%)	92,0	93,5	92,3	91,7	93,6

Forrás: KSH T-STAR

Az EESZI a városban élő idősek számára a település „négy különböző pontján, 232 férőhelyen biztosít tartós bentlakásos, két pontján, 43 férőhelyen átmeneti elhelyezést nyújtó elhelyezést. A Kálóczy téri Idősek Otthona V. emeletén – 31 férőhelyen kialakított – súlyos demens személyek részére speciális, nagyobb biztonságot jelentő elhelyezési lehetőséget kínál. (…) Átmeneti ellátásban egyre nagyobb számban kerülnek be magasabb gondozási szükséglettel rendelkező, folyamatos ápolást-gondozást igénylő személyek. Az utóbbi évek tapasztalata, hogy az átmeneti ellátást igénybevevők közül egyre több személyt a lakókörnyezetébe már visszahelyezni nem lehet, így hosszabb ideig, esetenként a végleges elhelyezés biztosításáig az Időskorúak Átmeneti Gondozóházában tartózkodnak. (…) Az átmeneti ellátásra várakozók száma évről évre emelkedik. Jellemző, hogy az ellátást igénylők átmeneti és tartós bentlakásos elhelyezésre egyaránt benyújtják a kérelmüket. Az ellátottak inkább az idősebb, magasabb gondozási szükséglettel rendelkező korosztályból kerülnek ki.” (Szociális Szolgáltatástervezési, 2017: 20-22)

b) *Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

A 74. táblázatban láthatóak a közművelődési és kulturális intézményrendszerrel, valamint aktivitással kapcsolatos alapvető mutatók. A látogatási és igénybevételi statisztikák korcsoportos bontást nem tartalmaznak.

74. táblázat Közművelődési intézmények jellemzői, és azok látogatottsága, 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Nyilvános könyvtárak száma	5	2	9	8	8
Nyilvános könyvtárak egységeinek száma	821	744	686	693	686
	170	707	316	133	860
Közművelődési intézmények száma	15	13	27	25	31
Muzeális intézmények száma	9	11	12	12	12
Múzeumok látogatóinak száma	60 528	46 919	36 433	71 596	80 317
Kulturális programok száma	2 825	887	1 059	1 241	1 343
Kulturális programokon részt vevők száma	369	273	345	336	372
	608	298	470	563	749
Színházlátogatások száma	142	143	146	163	161
	915	620	961	934	869

Forrás: KSH T-STAR

c) Idősek informatikai jártassága

Adathiány miatt az informatikai jártasságról érdemben nem lehet nyilatkozni, kormányzati program indult az idén, amelyben újabb, rászoruló csoportok kaptak hardvert és felkészítést a használatára.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok és fejlesztések a településen (az elmúlt 5 év)

„A társadalmi integráció alapvető feltétele az idősek megfelelő információval való ellátása, a döntéshozatalban való részvétel feltételeinek biztosítása, a döntéshozatalba való bevonásuk. További fontos szempont a különböző szolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés biztosítása, a diszkrimináció mentesség kialakítása és fenntartása, az idősek helyzetéből adódó egyenlőtlenségek csökkentése." *(Szociális Szolgáltatástervezési, 2017:61)*

Az esélyegyenlőség javítása érdekében az önkormányzat folyamatosan figyelemmel kíséri a Győrben élő idősek helyzetét. 2006-ban készült el az első Idősek Egészségképe, amely alapján 2007-ben az Idősek életminőségének javítását célzó koncepció kidolgozása megtörtént. A koncepció végrehajtása éves feladattervekre lebontva történik, amelyet a 2007-ben alakult Győr városi Idősügyi Tanács koordinál.

Az Idősügyi Tanács munkáját a Polgármesteri Hivatal Humánpolitikai Főosztályán működő WHO Iroda segíti. Az Idősügyi koncepció 5 évre határozta meg a célokat, ezért 2012-ben szükségessé vált a végrehajtás tapasztalatainak összegzése, valamint egy újabb helyzetfelmérés elkészítése. Ennek alapján 2013-ban készült el a következő öt évre szóló, az idősek életminőségének javítását célzó koncepció, amely 2017-ig fogalmaz meg célokat és feladatokat. A végrehajtás tapasztalatai indikátorok segítségével kerülnek értékelésre. Az értékelés és újabb helyzetfelmérés alapján készül el 2018-ban az újabb, a Győrben élő idősek életminőségének javítását célzó koncepció. *(Szociális Szolgáltatástervezési, 2017)*

A társadalmi integrációt, az egyenlő hozzáférést, a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget javító intézkedések és eredmények Győrben az elmúlt 5 évben *(fókuszcsoport, on-line kérdőív, szakértői interjúk, dokumentumok):*

Lakhatás, szociális ellátás

- Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata a jogszabályi előírásokhoz és a településen élők szükségletéhez igazodó szolgáltatási rendszert épített ki. A szolgáltatást végző intézmények működtetése során figyelmet fordít a kiemelkedő szolgáltatási színvonal biztosítására. Ennek érdekében költségvetéséből kiegészíti az állami támogatást, finanszírozza a plusz szolgáltatási elemeket és többletszolgáltatásokat (nem kötelező létszám biztosítása stb.). Bátorítja és segíti az intézmények újszerű szakmai elképzeléseit, innovatív eljárások, szolgáltatási elemek kidolgozását és bevezetését. Kiemelt feladatként kezeli a város idős lakosságának szociális támogatását;
- az önálló életvitel fenntartását, a minél tovább a saját otthonukban maradást támogató szociális szolgáltatások köre bővült, ennek részeként az önkormányzat nyolcadik éve nyújt segítséget a 65 év feletti idősek lakásainak átalakításához (2017. évben 6 M Ft összegben), a nyertes pályázók nagyrészt fürdőszoba átalakításra, ajtószélesítésre, járólap csúszásmentesítésére fordították a pályázati támogatást;
- az idősklubokat az igénybevevők többnyire a programlehetőségek, kényelmi szempontok és az egyedüllét leküzdése miatt választották, mert ez a szolgáltatás megkönnyíti számukra a mindennapokat;
- 2012. február 7.-én az EESZI telephelyeként kezdte meg működését a differenciált ellátást nyújtó Otthon utcai Idősek Klubja, ahol 7 demenciával élő személy részesült speciális ellátásban 2017. őszén infrastrukturális fejlesztéssel - korszerűsítés, új, demecia-szükségletnek megfelelőbb gondozási terek - és kapacitásbővítéssel - 28 fő demenciával élő idős ember nappali ellátása, nyitvatartási idő kiterjesztése - a szociális alapszolgáltatás újabb fordulópontjához érkezett;
- ez a nappali ellátási forma a program írásakor immár 24 demenciával élő idős embert és gondozóját segíti, nagymértékben hozzájárul a hozzátartozók tehermentesítéséhez, ugyanakkor növeli azt az időszakot, amit a demenciával élő idősek saját otthonukban tölthetnek, valamint előkészíti a későbbiekben többnyire elkerülhetetlen bentlakásos gondoskodást;
- a már most kidolgozás alatt és folyamatban lévő további fejlesztési tervek szerint a szolgáltatás egyedülálló lesz abban a tekintetben, hogy többféle alapszolgáltatási

forma szolgáltatási elemeinek kombinációját valósítja meg annak érdekében, hogy a demenciával élők és hozzátartozóik életminősége javuljon;

- e cél elérése érdekében a szakemberek tervezik már a tanácsadási tevékenység megvalósítási lehetőségeit a hozzátartozók, demenciával élő személyekről gondoskodó családtagok (primer gondozó) számára;
- így a leendő INDA-pont (azaz Interprofesszionális Demencia Alapprogram-pont) segíti a szakembereket és a hozzátartozókat is a demencia megismerésében, megértésében, kezelésében (előadások, kiadványok);
- a demenciában érintettek támogató szolgáltatásait erősíti a civil kezdeményezésre az országban először Győrben megalakult Alzheimer Cafe, amely ugyancsak a demenciával élők, gondozóik, a hozzátartozók, a szakemberek és érdeklődők tájékoztatását, támogatását célozza tematikus havi programjain;
- Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 2016. évben 10 fő gondozói létszámfejlesztést hagyott jóvá a házi segítségnyújtásban, amely lehetővé teszi a személyi gondozásra irányuló igények jobb kielégítését, az igényekre történő azonnali reagálást – erről a szolgáltatásról a szociális ellátásokat érintő elégedettség vizsgálatból vannak konkrét információk. A válaszadók egyöntetűen a szakdolgozók kedvességét, emberségességét, segítőkészségét és a biztonságot emelték ki értékként;
- a bentlakásos ellátások közül, az idősek átmeneti gondozóházában a válaszadók 94 %-a érzi jól magát. Az ellátás színvonalával, otthonok higiénéjével, dolgozók munkájával, és a feléjük tanúsított magatartással, bánásmódjával, rá fordított idővel, türelemmel, valamint napirenddel az ellátottak többnyire nagyon elégedettek. A válaszadók, amennyiben lehetőségük lenne, a szolgáltatásban növelnék a nővéri létszámot, lehetővé tennék a hosszabb ott-tartózkodást, valamint külön ún. „demens-ellátást”;

- infrastrukturális fejlesztésként – a tartós bentlakásos ellátáshoz kapcsolódóan – megvalósult a Kálóczy téri Idősek Otthona udvarának rekonstrukciója, a Mohi utcai telephelyen a lakószobák korszerűsítése és akadálymentes vizesblokk kialakítása, mindezzel az ápolást-gondozást nyújtó szolgáltatások modernizációja, korszerűsítése és megújítása;
- az egészségügyi és szociális ágazat közötti együttműködést jelentős mértékben segíti a Petz Aladár Megyei Oktató Kórházban foglalkoztatott 4 kórházi szociális munkás, akik kapcsolatot tartanak a hozzátartozókkal és a szociális intézményekkel is.

Társadalmi részvétel (programok, rendezvények, képzés, szabadidő, önkéntesség, információ stb.)

- az önkormányzat által kezdeményezett rendezvények előkészítésében, lebonyolításában lényeges szempont az idősbarát megoldás, a hozzáférés szélesítését anyagi értelemben, idősávot tekintve, a helyszín kiválasztásában és a közösségi közlekedés biztosítását illetően is;
- az Alkotó Nyugdíjasok kiállítására 9. éve kerül sor, ahol megmutathatják a bennük rejlő tehetséget, értékeket;
- a generációk együttműködésének a városban a Széchenyi István Egyetem, a Pannon Nyugdíjas Szövetség és a Kisalföld összefogásával indított Nyugdíjas Egyetem ad teret, amely már a 14. szemeszternél tart, 1500 szenior hallgató részvételével;
- példa értékű és több mint 10 éves hagyományokkal rendelkezik a Jedlik Ányos Gépipari és Informatikai Középiskola együttműködése a Pannon Nyugdíjas Szövetséggel, amely révén a Nagyi-Net program keretében diákok képezik az informatika iránt érdeklődő időseket;
- az idősek civil szervezetei (az Arrabona Városi Nyugdíjas Egyesület, a Polgári Nyugdíjas Szövetség) meghatározó szerepet vállalnak a nyugdíjasok hasznos szabadidő eltöltésében, közösségi élményszerzésben, a magányosság oldásában, kultúra közvetítésben és az ismeretátadásban, az információk hatékony közvetítésében, az önkormányzat pályázati úton, valamint polgármesteri keretből támogatja a nyugdíjas civil szervezetek programjait;
- a médiának, a pozitív időskép alakításában és az időseket érintő előítéletek és diszkrimináció csökkentésében is nélkülözhetetlen a szerepe, ebben a Kisalföld c.

napilap, heti rendszerességgel megjelenő, Ezüstkor című, időseknek szóló, egész oldalas rovata valamint a Győr+ városi hetilap Generációk című, havonta megjelenő rovata segíti a város idős embereit;

- az Idősügyi Tanács hatékony eszköz a döntések előkészítésében, az idősek szempontjainak érvényre juttatásában, valamint az információ oda-vissza történő áramlásában;
- ebben az EESZI is meghatározó szereppel bír (TÁMOP 5.4.9-11/1-2012-0021 számú „Fejlesztés a szolgáltatásokban rejlő lehetőségek jobb kiaknázásával és a partnerkapcsolatok erősítésével" pályázat 2013-14) - az IdőSvonal egy új dimenzióban, az infokommunikációs térben azóta is folyamatosan rendelkezésre áll az idősek és hozzátartozóik számára, s ahol egyre több kérdés, szakértő válasz és jelzés fogalmazódik meg a „problémajelző lapon" az idősödést felölelő minden területen;
- a sikeres idősödés, a hasznosság érzet fenntartása, az önkéntes munka lehetőségének biztosítása és a mentális egészség támogatása a célja a „Beszélgető Hálózat" kezdeményezésnek, amelyben 2009 óta önkéntes segítők heti rendszerességgel látogatják egyedül élő, magányos, mozgásukban már gyakran korlátozott kortársukat;
- számos, az önkéntességet elősegítő program között az „Önkéntes Nagyi Szolgálat, a Beszélgető Hálózat további bővítése, Önkéntes Misszió, valamint a generációk közötti kapcsolatok építését szolgáló Unoka Nagyi sakkverseny, illetve a Közösségi Kemence program is helyett kapott.

Sport és egészség

- az egészséget támogató szolgáltatások között az Egészség-Piac lakossági egészségmegőrző program keretében, 12 városrészben biztosít az idősek számára is információkat, szűrővizsgálatokat, tanácsadást, életmód programokat intergenerációs szemléletben;
- a fizikai aktivitás megtartására 8 városrészben folyamatosan biztosított a Szépkorúak Tornája, amelyet ingyenesen vehetnek igénybe az idősek,
- és a 205 db fürdőbérlet,
- valamint a már hagyományosan megrendezésre kerülő Tavaszi, Őszi Sport- és Egészségnap a szenior korosztálynak;
- új színt hozott az esélyegyenlőséget támogató programokba a WHO Egészséges

Városok program civil hátterét biztosító Győriek Egészségéért Közhasznú Egyesület 2017-ben elnyert EFOP-1.3.5-2016-0047-es kódszámú, „Légy ott!" Önkéntesség és közösségi élmény a találkozások városában, Győrben című projektje: szeniortánc csoportok, gyalogló klubok formájában;

- az EESZI is nagy hangsúlyt fektet a gondozottak egészségi állapotának, fizikai aktivitásának fenntartására, a rendszeresen biztosított mozgás lehetőségeket, például a sárkányhajózás, a spinning (teremkerékpár) és a nordic walking (speciális gyaloglás) vagy az ülőtorna;
- 2017-ben Győr városában megrendezésre került Európai Ifjúsági Olimpiai Fesztivál kapcsán mint önkéntesek, az idősek is aktív szerepet vállaltak, ezt megelőzően az EESZI az olimpiai sportágak megismertetését is lehetővé tette a szolgáltatásaiban részt vevő idősek számára.

Kultúra, művelődés

- a város kulturális életének és a kultúrához való egyenlőbb esélyű hozzáférésnek is meghatározó eleme lehet az Európa Kulturális Fővárosa 2023 díj esetleges elnyerése, a lakosság különféle korosztályai, így az idős emberek aktív részvételével két úton:
- „A PÁRBESZÉD programcsomag a 2023-as évben, különböző művészeti ágakban és a kultúrpolitika területén generál eszmecserét, (…) egyben az Európa Kulturális Fővárosa program győri megvalósítását készíti elő, olyan társadalmasítási folyamatokkal, amik (…) általában mindenkit és minden korosztályt ösztönöznek a programban való aktív részvételre." *(Európa Kulturális, 2017:21);*
- „Terveink szerint 2023-ban a sokszínű európai gyerekek, szülők, nagypapák, nagymamák találkozópontját teremtjük meg Győrben a Győrkőcfesztivál alkalmával, az együtt játszás közösségi élményét koherens emlékké szervezve. (…) Erre a kultúráról folytatott diskurzusra mindenképpen szükség van (…), hogy a kialakított programszerkezetet közösen töltsük fel olyan tartalommal, amiben minden résztvevő magára ismerhet." *(Európa Kulturális, 2017:33);*
- Generációk Háza Művelődési Központ: „Felnőttkori és nyugdíjas látogatóink eddig is voltak az egyes foglalkozástípusokon (kosárfonás, jóga, foltvarrás), de az utóbbi időszakban nagyon aktívvá vált a nyugdíjas korosztály. Több nyugdíjas klub, nyugdíjas torna, agykontroll klub, foltvarrás, szenior tánc található az

intézményünkben. Szívesen vállalkoznak önkéntességre is, ezt az EYOF kapcsán tapasztaltuk meg, ahol intézményünk készített mintegy 1 200 db nagyon mutatós, közel fél méteres papírvirágot, melyet az EYOF helyezetteknek adtak át. A nyugdíjas korosztály kivette részét ebből a munkából. Magán a fesztiválon is ez volt a tapasztalatom, hogy az önkéntesek túlnyomó részét ők alkották." *(Fókuszcsoportos interjú)*

Közösségi közlekedés, közterületek:

- a városi környezetnek az idősek szükségleteit figyelembe vevő fejlesztése jegyében az elmúlt két év folyamán számos közterület kapott padokat, amelyek a találkozási pontként szolgálhatnak minden korosztály számára;
- az Eötvös Parkban található Idősek Játszótere új használati ismertetőt, kitáblázást nyert;
- a városban található illemhelyek felülvizsgálata és kitáblázása is megtörtént;
- a mobilitást jelentősen meghatározó közösségi közlekedés terén az elmúlt két évben számos átalakítás történt az akadálymentes, biztonságos közlekedés érdekében: több kereszteződésben jelzőlámpát, vagy körforgalmat alakítottak ki;
- a jelzőlámpán való áthaladási idők tekintetében is történt pozitív irányú változás;
- 2015 decemberében 74 db GyőrBike kártya került kiosztásra 17 nyugdíjas szervezet részére, így a kerékpárokat meghatározott időtartamban ingyenesen használhatják az idősek.

6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Probléma

- Az időseket érintő szociális szolgáltatások tekintetében több igény fogalmazódik meg az érintettek részéről. Az egyik az önálló életvitelt, a saját otthonukban maradást segítő szolgáltatások körének további szélesítése. A másik, hogy a bentlakásos férőhelyszám is kevés, a bekerülésnél hosszú a várólista, akár évekbe kerülhet, mire valaki bejut.

Fejlesztési lehetőség

- Age-friendly Region – Idősbarát Régió: Osztrák-magyar határon átnyúló együttműködés az időskori magas életminőség biztosítása érdekében. A meglévő

megoldási alternatívák erősségei – mint a hozzátartozók támogatása vagy a gondoskodást biztosító kapacitások folyamatos emelése – már nem képesek tovább fokozni az idősek életminőségét. Ezt felismerve az Egészségügyi Világszervezet (WHO) 2010 ben elindította az Age-friendly World (Idősbarát Világ) kezdeményezést, amely szerint minden városnak és régiónak olyan nagyszerű élettérré kell válnia, ahol érdemes megöregedni. A Magyarország és Ausztria határ menti térségeiben működő szociális ellátó szervezetek ehhez az elképzeléshez kapcsolódva egy közös pályázaton nyertek támogatást az Európai Unió Interreg programjában. Az Age-friendly Region (Idősbarát Régió) nevet viselő projekt kiemelt célja, hogy olyan intézkedések és módszertanok kerüljenek kidolgozásra, melyek segítségével a két ország szomszédos régióiban lakó idősek és hozzátartozóik magas színvonalú életkörülmények között, a lehető legtovább önállóan a megszokott környezetükben maradhassanak.

- A határon átnyúló együttműködés lehetővé teszi, hogy a két ország tudását és tapasztalatait alapul véve közös modellt dolgozzanak ki. Több mint 200 fős kísérleti projektek keretében 6 esetmenedzser fog segíteni új módszertani ötletekkel abban, hogy kialakítsák a helyi szükségleteken alapuló ellátási koncepciókat, melyek az egyén élet-, és lakóhelyzetéhez igazodnak és a meglévő források segítségével a szolgáltatások hatékonyabb kihasználását jelentik.
- Demenciához kapcsolódó interprofesszionális szolgáltatások adaptációja: tudásbővítés és érzékenyítés helyi közösségeken keresztül (EFOP-5.2.4-17-2017-00002): A szociális és egészségügyi ellátásban dolgozók tapasztalatai azt mutatják, hogy a demencia felismerése nem vagy alig történik meg a korai szakaszban, ami jelentős mértékben nehezíti a hatékony beavatkozást. Általánosan jellemző, hogy a lakosság körében alig ismert betegségről van szó. A diagnózis felállítását követően sokként zúdul az információ a betegre és családjára, nem rendelkeznek releváns tudással és ehhez kapcsolódóan arról sincs ismeretük, hogy hol kaphatnak megfelelő segítséget. A családok és az idősödő generáció nem készül tudatosan arra, hogy a betegséggel érintetté válhatnak és ennek hatására élethelyzetük jelentősen megváltozik. A szakemberek ismeretei és cselekvési lehetősége is korlátozott.
- Tudásuk korszerűsítésére szorul, új módszerek alkalmazásának elsajátítására van szükségük ahhoz, hogy komplex módon tudják támogatni a betegségben szenvedő személyt és családját, közvetlen környezetét egyaránt. A szolgáltatók (önkormányzati és egyházi intézmények, illetve fenntartók) a

szolgáltatáskoordináció fejlesztésével, az egységes szemléletű gondoskodási modell kifejlesztésével, más szociális és egészségügyi szolgáltatókkal való összehangolt együttműködéssel képesek az adott területen élő lakosság igényeire differenciáltabb és magasabb minőségű választ adni.

- A probléma összetettségét tekintve olyan komplex program adaptációja került megtervezésre, amely egyaránt képes választ adni a különböző szükségletekre és a hozzájárul a szolgáltatási rendszer reformjához. Jelen projekt megvalósítása során a létrejövő konzorciumban a Demenciához kapcsolódó interprofesszionális szolgáltatások megalapozása c. innovatív projekt (TÁMOP-5.4.12-14/1-2015-0007) elemei, illetve eredményei kerülnek adaptálásra, továbbfejlesztésre. A projekt célja, hogy a tudatosan megtervezett tevékenységeken keresztül a helyi társadalom életében fennálló, a nem professzionális demencia gondozó családtagok problémáinak feltárásával, a helyi szükségletekre reagáljon. A projekt a szakmai tevékenység három alprogramon keresztül valósul meg (Társadalmi érzékenyítés alprogram, Család és társadalom alprogram, Szakmacsoportok alprogram).
- Az elsődleges célcsoport a demenciával élőket gondozók családtagok, segítők. A tervezett tevékenységek innovatív, újszerű, a korábbi megoldási módoknál hatékonyabb megközelítést alkalmaznak a helyi problémák megoldása érdekében. Olyan beavatkozási módok kerülnek kidolgozásra, amelyek fenntarthatósága is biztosított.
- További fejlesztési lehetőség a szakmai szempontból már a 24. órára (jelen helyzetre) prognosztizált, létfontosságú, demenciával élőket is ellátó tartós ápolást-gondozást nyújtó otthon létrehozása, egyelőre középtávú tervként.

Probléma

- Jelentős igény mutatkozik a bentlakásos intézményi férőhelyek számának növelésére is. Komoly probléma, hogy az EESZI az átmeneti és tartós bentlakás szolgáltatás iránti igényt nem tudja kielégíteni, folyamatosan kiemelkedően magas az ellátásra várakozók száma. Az átmeneti ellátásra 313-an, a tartós bentlakásos elhelyezésre pedig 363 fő várt 2017. augusztus 31-én.

Fejlesztési lehetőség

- Alapvető megoldás a kapacitásbővítés lenne, amely azonban ápolást-gondozást nyújtó intézmény meglévő férőhelyeinek bővítésével, jelenleg más feladatot ellátó

intézmény férőhelyeinek átcsoportosításával (pl. átmeneti ellátást nyújtó intézmény) vagy új intézmény(rész) kialakításával történhet. A régóta fennálló szükségletre részben megoldás lehet Győrben az átmeneti gondozás férőhelyeinek jogalkotói döntéssel támogatott felhasználása erre a célra.

Probléma

- Nehézséget okoz, hogy szakképzett, megfelelő empátiával rendelkező, elhivatott szociális gondozó-ápoló szakembert a jelenlegi bérezés, illetve a munka jellegéből adódó mentális és fizikai megterhelés miatt nehéz találni.

Fejlesztési lehetőség

- Miután a szociális szféra az időskori foglalkoztatás terén jogszabály módosításra vár, a visszafoglalkoztatás nem alternatíva. Lehetőség az ösztöndíjrendszer bevezetése illetve a szakterületen folyó képzésekkel való kooperáció, amelynek részletei kidolgozás alatt vannak.

Probléma

- Az időskori foglalkoztatási/munkaerőpiaci problémahelyzetek jellemzőinek fontossági sorrendje: fokozódó igények, tájékozatlanság a foglalkoztatás terén, a fokozódó, de nem megfogalmazott szükségletek és a nehézségek a munkavállalás terén. A szakemberek hiányos ismeretről vallottak az idősek foglalkoztatásával kapcsolatosan. A foglalkoztatás terén végzett segítő tevékenység legáltalánosabban használt eszközei: ismeretgyűjtés és továbbirányítás, míg a legkevésbé említett módszerek: a tanácsadás és a kapcsolatfelvétel

Fejlesztési lehetőség

- Többletinformáció-szükséglet kielégítése az időskori foglalkoztatásról a szakemberek számára a következő fontossági sorrendben: foglalkoztatási feltételekről, formákról és a jogi szabályozásról való tájékozódás. A szakembereknek nincsen kapcsolatuk nyugdíjas szövetkezettel, de hatékonynak tartják azokat. Így fontos lenne, ha az időskori foglalkoztatással kapcsolatba kerülő segítők aktuális információkat kaphatnának az érintett szervezetektől (foglalkoztatási, munkaügyi, szociális szövetkezeti stb. szakértőktől).

Probléma

- A nyugdíjas korúak foglalkoztatása tekintetében a korábbi évek intézkedései behatárolták a lehetőségeket. Az idősebb munkavállalókkal szembeni diszkrimináció még mindig él, bár nyilván az egyénen is sok múlik, hogy ítélik meg munkavállalóként vagy egy munkára történő felvételnél. Az is igaz, hogy van egy réteg, aki közelednek a nyugdíjas korhoz, ezért nem fektetnek abba energiát, hogy próbáljanak lépést tartani az igényekkel, hanem „túlélésre" játszanak, és nem vállalkoznak pl. továbbképzésre, ami javíthatná az elhelyezkedési esélyeiket.

Fejlesztési lehetőség

- Életszerű, praktikus lenne az idősödére való felkészülés és munkaerő-piaci visszailleszkedés témakörei közé az időskori munkavállalásról való tudások beemelése és széles körben való terjesztése. Ez akár a már működő fórumokhoz is kapcsolódhatna (Beszélgető hálózat, önkéntesség idős korban, családsegítés, idősek klubjai, nyugdíjasklubok stb.).

Probléma

- Az időskori önkéntesség tekintetében hasznos lenne, ha az önkéntesek foglalkoztatását biztosító szervezetek tevékenységének koordinációja megvalósulna.

Fejlesztési lehetőség

- A WHO Iroda arra tett kísérletet a Légy ott! projekt 2017-es indításakor, hogy a városban, az önkéntességben meglévő jó gyakorlatokat feltérképezze, bemutassa. A tapasztalat az volt, hogy van rá igény, örülnének a folytatásnak és szívesen működnének együtt. Tanulnának egymástól és vannak közös érdekeik, amiket együtt hatékonyabban tudnának képviselni. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Család- Esélyteremtési és Önkéntes Ház egyelőre nem tudja felvállalni a koordinációt és a tapasztalat megosztás elősegítését, ezért más módon kellene megoldani. Ennek alapvető feltétele, hogy az információ eljusson a potenciális érdeklődőkhöz. Az önkéntesekre azonban a hosszabb távú fenntarthatóság miatt érdemes odafigyelni, alkalmanként a munkájukat elismerni, hogy sokáig tartson a lendület, érezzék a megbecsülést.
- Szükség esetén pedig az utánpótlásról is gondoskodni kell. A kiválasztás során ügyelni kell az alkalmasságra, amely az adott tevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák meglétét és az emberekkel való bánni tudás képességét jelenti. Ebben

szükség lehet felkészítésre, képzésre, amelynek a feltételeit a fogadó szervezetnek kell biztosítania.

Probléma

- Az egészségügyi ellátások iránti igény az idősödési tendenciával párhuzamosan egyre növekszik, hiszen a betegek száma is nő. Az egészségügyi alapellátás Győrben alapvetően jó színvonalú. Ugyanakkor Győrben egy háziorvosra átlagosan 2 114 lakos jut, míg az országos átlag 1 546 fő. A felnőtt praxisok túltelítettek beteglétszám tekintetében, amit az is mutat, hogy az Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (NEAK) által kívánatosnak tartott 1500-as kártyaszám helyett néhol 2700-3000 fő is tartozik egy háziorvoshoz. Ez a helyzet nem segíti elő az optimális feltételeket a betegállást illetően, bár az EESZI megbízásából 2012-ben végzett betegelégedettségi vizsgálat tapasztalatai alapján a megkérdezettek többsége elégedett az egészségügyi alapellátással. A problémát erősíti, hogy a nyugdíjaskort elérő háziorvosok száma nő, utánpótlásuk részben megoldott, illetve az is, hogy a lakhatási mobilitás rendkívül erős jelenléte nagy mozgásokat eredményez a háziorvosi körzetek lakosságszámában.

Fejlesztési lehetőség

- Mindenképpen monitorozni szükséges a háziorvosi körzetek létszámát, a háziorvosi terheléseket, kapacitásokat és erőforrásokat. Az egészségügyi alapellátásban a reakciókészség az időskorú emberek esetében fokozottan szükséges.

Probléma

- Az egészségügyi alap- és szakellátás, valamint a szociális ellátórendszer mindkét szintje közötti „kliensutak” hosszúnak bizonyulnak az idős emberek számára.

Fejlesztési lehetőség

- Az idős, esetleg már nehezített mozgású igénybevevők számára a megfelelő segítség elérése egyszerűsödhetne, ha nem kellene minden szolgáltatót végig járnia ahhoz, hogy a számára leginkább megfelelő szolgáltatást elérje. Egy olyan bázis/személy beépülése a rendszerbe, aki képes felmérni az igénylő szolgáltatás iránti szükségletét, képes meghatározni a szükségletnek legjobban megfelelő ellátási formát, a szolgáltatást nyújtó intézményt – minden fenntartó által működtetett

intézmény figyelembevételével – a kapacitások ismeretében, aki esetleg az intézmények között is összekötő kapocsként működhetne, javítaná a szolgáltatások közti összhangot és nem utolsó sorban minden információt egy helyen juttatna el az igénylőhöz. Minden valószínűség szerint ez a szükséglet és a vele kapcsolatos gondolkodás már elindult az EESZI projektjeiben (lsd. hivatkozott projektek), így a reakció középtávú tervezésben már ott lehet.

Probléma

- Fontos észrevenni azt a már megfogalmazott új szükségletet, miszerint az idős emberek egy része már nem az alap informatikai készségek elsajátítását szeretné, hanem azokon túlmutatóan az informatikai rendszerek (okostelefon és számítógép stb.) összekapcsolásával elérhető szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez kellő tudásokat, ismereteket és készségeket.

Fejlesztési lehetőségek

- Az infokommunikációs jártasság tovább növelhető a Nagyi-Net program folytatásával.

Probléma

- A közösségi közlekedés tekintetében továbbra is szükség van a feltételek javítására, mert pl. a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés csak így növelhető.

Fejlesztési lehetőségek

- A közösségi közlekedést tehát elengedhetetlen fokozottan idősbarát irányba fejleszteni, ami kifejeződne a járműpark korszerűsítésében, kifogástalan műszaki állapotban tartásában, főleg az utcai kijelzők láthatóságának további fejlesztésével.

Probléma

- Az írott és elektronikus sajtó tekintetében az érthetőség még nem mindig biztosított, pl. túl gyors beszéd, zenei aláfestés a szöveg alatt, stb.

Fejlesztési lehetőség

- A meglévő csatornák speciális szükségletekre fókuszáló kihasználása, új kommunikációs csatornák kialakítása, idősbarát módon való működtetése lehet a megoldás.

Az idősek helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata során feltárt legjelentősebb problémák és fejlesztési lehetőségek	
Beazonosított problémák	**Fejlesztési lehetőségek**
Az önálló életvitelt, a saját otthonukban maradást segítő szolgáltatások körének további szélesítése.	EESZI: Age-friendly Region – Idősbarát Régió pályázat (bővebben a szövegben)
A bentlakásos férőhelyszám a demencia-ellátásban is kevés, a bekerülésnél hosszú a várólista.	Demenciával élőket ellátó tartós ápolást-gondozást nyújtó otthon létrehozása, egyelőre középtávú tervként.
Jelentős igény mutatkozik a bentlakásos intézményi férőhelyek számának növelésére.	Kapacitásbővítés, férőhelyátcsoportosítás.
Szakképzett és megfelelő létszámú szakemberek hiánya a szolgáltatásokban.	Ösztöndíjrendszer bevezetése illetve a szakterületen folyó képzésekkel való kooperáció.
A szakemberek hiányos ismeretekről számoltak be az idősek foglalkoztatásával kapcsolatosan.	Többletinformáció-szükséglet kielégítése az időskori foglalkoztatásról a szakemberek számára a következő fontossági sorrendben: foglalkoztatási feltételekről, formákról és a jogi szabályozásról való tájékozódás.
Nincs egy kb. 200 fős hely, ahova komolyabb nyugdíjas rendezvényt lehetne bevinni.	Szükséges volna egy civil ház vagy közösségi tér ezekre a célokra (konferencia, oktatási, ismeretterjesztő, kulturális programok stb.)
Túltelített háziorvosi praxisok, városon belüli lakossági mobilitás.	Monitorozni szükséges a háziorvosi körzetek létszámát, a háziorvosi terheléseket, kapacitásokat és erőforrásokat.

7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Az elmúlt évtizedekben mind európai, mind nemzeti szinten egyértelművé vált, hogy a fogyatékossággal élő emberek ügyének kezelése nem csak szociális vagy egészségügyi kérdés, hanem emberi jogi, esélyegyenlőségi kérdés. A fogyatékosügy ezen oldalról való megközelítése alapvetően határozza meg az érintett célcsoport helyzetének alakítására, illetve ellátására vonatkozó irányelveket, szemléletmódot, valamint az ellátási formák intézményi, szervezeti kereteit, és az ennek következtében az e téren bekövetkezett és bekövetkező változásokat.

Nemzetközi, illetve európai szinten kiindulópontul a Módosított Európai Szociális Kartát (1996) kell kiemelni a fogyatékossággal élő személyek megítélésének és helyzetének átalakításában. A Karta 15. cikkelye kimondja, hogy a fogyatékossággal élő személyeknek joguk van a független életvitelhez, a társadalmi integrálódáshoz és a közösség életében való részvételhez. Megfogalmazódik, hogy nem erre specializálódott intézményekben, hanem lehetőség szerint általános intézményi keretek között kell biztosítani számukra a szükséges irányítást, oktatást és szakképzést. Továbbá szükséges a kommunikációs és mozgási korlátok leküzdése (pl. akadálymenetesítés, technikai segédeszközök), ami hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékossággal élő emberek is hozzájussanak a közlekedéshez, lakáshoz, kulturális és szabadidős tevékenységekhez, a legkülönfélébb szolgáltatásokhoz. A passzus említést tesz a munkavégzés támogatásáról is, olyan intézkedéseket sürget, amelyek célja foglalkoztatásuk előmozdítása, elsősorban nem speciális körülmények között, hanem „mindennapos" munkakörnyezetben, ahol a munkavégzési feltételeket a fogyatékossággal élő munkavállaló szükségleteihez igazítják. Amennyiben ez nem lehetséges, a Karta a fogyatékosság szintjének megfelelő védett foglalkoztatást ajánl. (Módosított Európai Szociális Karta 1996:10–11)
Jelentős szemléletbeli változás volt ez az eredeti Európai Szociális Kartában (1961) biztosított védelemhez képest, amely csupán a foglalkozási rehabilitációra korlátozódott.

A szemléletváltás kiteljesedésében nagy jelentőségű volt az Európai Fogyatékosügyi Kongresszus által 2002 márciusában kiadott Madridi Nyilatkozat (2003). A Nyilatkozat hangsúlyozza, hogy a fogyatékos embereket ugyanazok az emberi jogok illetik meg, mint minden más állampolgárt. A dokumentum kialakított jövőképében megerősíti, hogy a sérült, fogyatékossággal élő emberek valós „befogadására" van szükség, amely az esélyegyenlőséget, valamint a társadalmi erőforrásokhoz (oktatáshoz, az új technológiákhoz, az egészségügyi, szociális és más szolgáltatásokhoz, a fogyasztási

javakhoz, termékekhez, munkához) való egyenlő hozzáférést jelenti. Befogadásukhoz az akadálymentesítés, a támogató és hozzáférhető környezet előmozdítása felé kell elmozdulni. Cél, hogy javuljon a fogyatékos emberek részvételi képessége, és fokozottan érvényesüljön az önálló élethez való joguk. A szociális ellátást érintően kiemelhető a nyilatkozat alábbi pontja: „Mindennapi élete során sok fogyatékos embernek szüksége van támogató szolgáltatásokra. Ezek a szolgáltatások olyan minőségi szolgáltatások kell, legyenek, amelyek igazodnak a fogyatékos emberek szükségleteihez, ezen kívül integrálódniuk kell a társadalomba, és nem képezhetik a szegregáció forrását.” (Madridi Nyilatkozat, 2003:4–5)

A fogyatékossággal élők jogainak világméretű előmozdítása érdekében 2006-ban elfogadták a Fogyatékossággal élők jogairól szóló ENSZ-egyezményt, amely az előző dokumentumokkal összhangban többek között deklarálja, hogy a fogyatékos személyeknek joguk van a szabadsághoz és biztonsághoz (14. cikk), a megfelelő életszínvonalhoz és szociális védelemhez (28. cikk). Megilleti őket az önrendelkezéshez, az önálló életvitelhez, valamint a szabad döntéshez és a cselekvőképességhez való jog (19. cikk), a szólásszabadság és a véleménynyilvánítás szabadságának joga (21. cikk).

Annak érdekében, hogy az életük minél több területén a lehető legteljesebb életet élhessenek, az országoknak átfogó habilitációs és rehabilitációs szolgáltatásokat kell nyújtaniuk különösen az egészségügy, a foglalkoztatás, az oktatás és a szociális szolgáltatások terén (26. cikk), és biztosítaniuk kell a különféle segítségnyújtási formákhoz való hozzáférést (28. cikk). Az Európai Unió hivatalosan ratifikálta az ENSZ-egyezményt és Alapjogi Chartájának (2007/C 303/01) 26. cikkében elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre.

Az Európai Bizottság a fogyatékkal élők gazdasági és társadalmi integrációja elősegítése érdekében Esélyegyenlőség a fogyatékossággal élő emberek számára címmel 2004–2010 közötti időszakra megalkotott egy európai cselekvési tervet. A cselekvési terv középpontjában a már említett dokumentumokkal összhangban a fogyatékossággal élők aktív befogadása (társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, közösségi életben való részvételük), valamint autonómiájuk biztosítása állt. Szociális ellátás tekintetében kiemelhetjük, hogy a javasolt prioritások között szerepelt a minőségi támogató és gondozó szolgáltatásokhoz való hozzáférés (Equal opportunities, 2003:5).

A cselekvési terv tapasztalatainak figyelembevételével került megalkotásra az Európai fogyatékosságügyi stratégia 2010–2020, amelynek legfőbb célja, hogy 2020-ra megteremtse az akadálymentes Európát a fogyatékossággal élő emberek jogainak teljes körű biztosításával és a mindennapi akadályok felszámolásával. A stratégia rámutat arra, hogy a fogyatékossággal élő emberek szükségleteit egyedi igényeik alapján kell figyelembe venni, a különböző ellátásoknak és támogatásoknak a fogyatékkal élők sajátos szükségleteihez kell igazodni. Hangsúlyozza, hogy megfizethető, hozzáférhető és minőségi szociális szolgáltatásokra van szükség.

Az Európai Parlament a Stratégiával kapcsolatos állásfoglalásában (2010/2272(INI)) felszólította a tagállamokat, hogy amennyire csak lehetséges törekedjenek az intézeti gondozást kiváltó, az önálló életvitelt támogató szolgáltatások, ellátási formák (pl. személyes segítés) ösztönzésére, „alkalmazására”.

A nemzetközi egyezményekkel, dokumentumokkal összhangban hazánkban is elindult a fogyatékossággal élő emberek jogaival, helyzetével és ellátásával kapcsolatos szemléletváltás. Ebben mérföldkőnek számított az 1998-ban hatályba lépett fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény, amely a fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében született meg. A törvény nevesíti a fogyatékossággal élők jogait, és céljai között szerepel az érintettek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása, illetve a számukra nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása.

A jogszabály kiemeli, hogy a különböző fogyatékossági csoportok eltérő speciális szükségleteit figyelembe véve kell biztosítani számukra a szükségleteiknek megfelelő segédeszközt, illetve támogató szolgálat igénybevételét (11. §) és más közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést (7/A. §). A törvény elismeri a munkához – lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra – való jogot (15. §) és az önálló életvitelhez való jogot (17. §). Kimondja, hogy a fogyatékos személynek joga van a fogyatékosságának, személyes körülményeinek megfelelő – családi, lakóotthoni, intézményi – lakhatási forma megválasztásához (17. § (1) bekezdés). Rendelkezett továbbá a fogyatékossággal élők számára ápolást-gondozást nyújtó, 50 főnél nagyobb férőhelyszámú szociális intézmények kiváltásáról. A törvényt időközben többször módosították, pl. 2012-ben (2012. évi XXXIV. törvény) és 2013-ban is (2013.

évi LXII. törvény). A 2013-as módosítás során változtak a rehabilitációs ellátásra és a rokkantsági ellátásra vonatkozó szabályok.

Fontos megemlíteni az Ebktv-t is, amely tételes felsorolásban meghatározza, hogy többek között az egészségi állapot és a fogyatékosság alapján is tiltott a hátrányos megkülönböztetés.

A fogyatékossággal élő személyek jogainak elismerésében mérföldkőnek számító 2006-os ENSZ-egyezményt (lásd fentebb) hazánk 2007-ben a XCII. törvénnyel[2] ratifikálta. Ezzel összhangban 2007-ben a 2007–2013-as időszakra, 2015-ben pedig a 2015–2025 közötti időszakra vonatkozóan Országos Fogyatékosügyi Program készült. Mindkét program alapelvei és céljai között hangsúlyosak többek között az önrendelkezés, a teljes és hatékony társadalmi részvétel, önálló döntéshozatal, a hátrányos megkülönböztetés tilalma, az önálló életvitel lehetőségének támogatása, illetve az, hogy körülményeiket úgy kell kialakítani, hogy a társadalom más tagjaival azonos életminták és hétköznapi életfeltételek válhassanak számukra elérhetővé. Fontos elvként jelenik meg az egyéni szükségletek előtérbe kerülése.

A hozzáférhetőség tekintetében a komplex akadálymentességet (nemcsak a fizikai, hanem a kommunikációs és infokommunikációs akadálymentesítést) hangsúlyozzák. A 2015–2025-ös időszakra szóló Program már az egyetemes tervezés elvének alkalmazását emeli ki, azaz, hogy a termékeket, az épített környezetet, a különböző ellátásokat és szolgáltatásokat oly módon tervezzék és valósítsák meg, hogy azok minden ember számára a lehető legnagyobb mértékben hozzáférhetőek legyenek, és ne utólag kelljen azokat átalakítani.

A kommunikációs akadálymentesítéssel kapcsolatosan egyébiránt jelentős előrelépés történt 2009-ben, amikor elfogadásra került a jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról szóló 2009. évi CXXV. törvény, amely a siket, nagyothalló és siketvak emberek ún. jelnyelvi jogainak deklarálása mellett a hazánkban már működő ingyenes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás jogi szabályozását is tartalmazza.

A fogyatékossággal élők szociális ellátásáról a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló – időközben többször módosított – 1993. évi III. törvény rendelkezik, amely meghatározza a pénzbeli ellátásokat és a szociális szolgáltatásokat.

A szociális szolgáltatások esetén a nappali ellátás igénybevételét, valamint a bentlakásos intézménybe történő felvétel menetét fogyatékos személyek esetében is a személyes

[2] 2007. évi XCII. törvény a Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről

gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet szabályozza, határozza meg (pl. milyen szakvélemények szükségesek). Az 1998. évi XXVI. törvényben, illetve az Országos Fogyatékosügyi Programban foglaltaknak megfelelően az elmúlt évtizedben elindult a fogyatékossággal élők intézményes lakhatásának, a bentlakásos intézményi ellátásnak az átalakítása. Erre irányul a 1257/2011. (VII. 21.) kormányhatározat a fogyatékos személyek számára ápolást-gondozást nyújtó szociális intézményi férőhelyek kiváltásának stratégiájáról és a végrehajtásával kapcsolatos kormányzati feladatokról. A 2011–2041[3] közötti időszakra vonatkozó Stratégia célja, hogy meghatározza a fogyatékossággal élő személyek számára nyújtott szolgáltatási rendszer teljes átalakítására vonatkozó hosszú távú irányokat. A legfőbb célok között az önálló életvitel folytatását lehetővé tevő, az öngondoskodásra való képességre épülő és azt fejlesztő szolgáltatási rendszer kialakítása szerepel, ez kisebb létszámú, kizárólag lakókörnyezetbe integrált elhelyezéssel valósítható csak meg.

A Stratégia az 50 főnél nagyobb intézmények átalakítására, felszámolására irányul. A Stratégia céljaival összhangban A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény, valamint az Szt. 2013. január 1-jétől bevezette az ún. támogatott lakhatás szolgáltatási formát[4].

A támogatott lakhatás az ellátott életkorának, egészségi állapotának és önellátási képességének megfelelően biztosít lakhatási, illetve egyéb szociális szolgáltatásokat az ellátott önálló döntése, szükséglete, képességei, készségei maximális figyelembevételével. A támogatott lakhatás bevezetésével lehetővé válik, hogy az ellátottak a helyi lakossággal azonos életkörülmények és életfeltételek között éljenek és részt vegyenek a helyi társadalom életében, tehát családiasabb életmódot és nagyobb autonómiát tesz lehetővé. Az átalakítás legfontosabb újdonsága azonban az, hogy az eddigi, bentlakásos intézmény által nyújtott komplex szolgáltatás lakhatási szolgáltatásra, valamint az önálló életvitelt segítő szolgáltatásokra (pl. fejlesztés, ápolás-gondozás,

[3] Az átalakítás költségei, valamint a társadalmi szemléletváltás szükségessége miatt a teljes intézményrendszer átalakítását reálisan harminc év alatt tartják megvalósíthatónak a Stratégia megalkotói.

[4] A lakhatási szolgáltatás társadalmi- és lakókörnyezetbe integráltan

a) legfeljebb hat fő számára kialakított lakásban vagy házban (lakás), vagy

b) hét-tizenkét fő számára kialakított lakásban vagy házban (lakóotthon), vagy

c) legfeljebb ötven fő elhelyezésére szolgáló lakások, épületek együttesében (lakócentrum) biztosítható.

2013. január 1-jét követően a fogyatékos személyek ápolást-gondozást nyújtó intézményi ellátása céljából új férőhelyet létrehozni azonban csak legfeljebb 12 fős lakásban/házban lehet.

társadalmi életben való részvétel segítése) válik szét, biztosítva ezáltal, hogy a lakhatás és a napközbeni tevékenységek elkülönülhessenek egymástól.

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Egy adott célcsoport jellemzőinek leírása tekintetében az első és legfontosabb információ számosságuk, nagyságrendjük meghatározása lenne. Már itt nehézségek találhatók, mivel sem pontos, sem hozzávetőleges adatok nem rendelkezésre a városban élő fogyatékos személyek számát illetően. A célcsoportra vonatkozó fókuszcsoportos interjún jelenlévő széles körű szakmai kör (civil szervezetek, oktatási-nevelési intézmények, szociális intézmények képviselői) még becsülni sem próbálta az érintettek számát, sőt egyik alapvető probléma volt a célcsoportba tartozók meghatározása: kiket is kell értenünk a „fogyatékossággal élő személyek" körébe?

A hagyományos fogyatékossági típusok (mozgáskorlátozottak, látássérültek, hallássérültek, értelmi sérültek, halmozottan sérültek, autisták) mellett elkülöníthető a súlyos belszervi problémával küzdő személyek, illetve gyermekek esetében ide sorolták a SNI-s gyermekeket, felnőttek esetében a fogyatékossággal élőkkel egy megítélés alá estek a megváltozott munkaképességű személyek. A szakmai körökben nagyjából egyetértés mutatkozott az említett utóbbi két csoport fogyatékossággal élőkkel történő együtt kezelésében. A megváltozott munkaképességűek felhívták a figyelmet arra, hogy gondot jelent, hogy a törvényi keretek és a minősítési rendszer sokszor ellentmond a valós tényeknek, számos esetben előfordul, hogy nem nyilvánítanak valakit mozgáskorlátozottnak, annak ellenére, hogy pl. nem tud jól járni.

Országos viszonylatban a 2011. évi népszámlálásból nyerhetünk adatokat, eszerint hazánkban a népesség 4,7%-a, közel 457 ezer fő él valamilyen fogyatékossággal (www.ksh.hu). Számuk az előzetes előrejelzések ellenére[5] a 2001-es népszámlálás adataihoz képest (577 ezer fő – 5,7%) jelentős csökkenést mutat. A csökkenés valószínűleg azzal áll összefüggésben, hogy 2011-ben az eddigi népszámlálásokkal ellentétben a tartós betegségekre vonatkozóan is szerepelt kérdés, és feltehető, hogy többen tartós betegségként határozták meg fogyatékosságukat. A fogyatékossággal élők fele mozgássérült /75. táblázat/, valamint kiemelhető az a korosztályi sajátosság is, hogy többségük az idősebb korosztályokba tartozik, közel 70%-uk 50 évesnél idősebb.

[5] Az Országos Fogyatékosügyi Programban (2007-2013) arányukat 2010-re 8–9%-ra prognosztizálták.

Valószínűsíthető, hogy hozzávetőlegesen Győrre is érvényesek ezek az arányszámok. Ezt feltételezve, körük belül a lakosság 5%-a lehet érintett, a jelenlegi népességszám mellett ez 6 000–6 500 főt jelenthet. Nagy bizonyossággal a városban is a mozgásában korlátozott személyek vannak relatíve legnagyobb arányban, és magas az idős(ebb) korosztályok érintettsége. A gyermekek érintettségére viszonylag megbízható adatok nyerhetőek az oktatási-nevelési intézmények statisztikáiból (a fogyatékos gyermekekre vonatkozó információkat lásd 4.3. c, és a 4.4 .a, fejezetben).

75. táblázat A fogyatékossággal élők összetétele[x] fogyatékosság típusa szerint, országos adat, 2011

Fogyatékosság típusa	Fő	%[xx]
Mozgáskorlátozott (mozgássérült, testi fogyatékos)	232 206	50,8
Látássérült (vak, gyengén látó)	82 484	18,1
Hallássérült (siket, nagyothalló)	71 585	15,7
Súlyos belszervi fogyatékos	46 648	10,2
Mentálisan (pszichésen) sérült	46 265	10,1
Értelmi fogyatékos	42 779	9,4
Beszédzavar fogyatékosság (beszédhibás, -fogyatékos)	25 441	5,6
Autista	5 120	1,1
Siketvak (látás- és hallássérült)	3 262	0,7
Egyéb	2 277	0,5
Ismeretlen	3 180	0,7
Fogyatékossággal élők összesen	*456 638*	*100,0*

[x] Egy személy több fogyatékosságot is megjelölhetett, ezért a fogyatékossággal élők száma eltér a megjelölt fogyatékosságok együttes számától.
[xx] A fogyatékossággal élők százalékában
Forrás: KSH

Nemcsak a létszámukra vonatkozóan nem rendelkezünk elegendő információval, de a fogyatékossággal élő emberek különféle szükségleteiről is kevés tudható, ez pedig megnehezíti a célcsoportra szabott intézkedések, tervek megvalósítását. E hiátus kezelése érdekében adatgyűjtésre és primer kutatásra lenne szükség. Ez az információhiány

országosan is jellemző, erre hívja fel a figyelmet az Országos Fogyatékosügyi Program (2015–2025) is.

a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Az Országos Fogyatékosügyi Programban (2015–2025) megfogalmazottak szerint a fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása terén minden esetben elsődleges cél a minél nagyobb aranyú nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés. Ebben kulcsfontosságú mind a foglalkoztatók, mind a munkavállalók megfelelő ösztönzése és felkészítése az ilyen típusú foglalkoztatásra, illetve munkavállalásra.

A különböző sérültségekkel élő, illetve megváltozott munkaképességű egyének sok esetben egyéni munkarendet és munkakörnyezetet igényelnek. Az atipikus foglalkoztatási formák ösztönzése mellett, amelyekkel azonban általában Magyarországon alacsony jövedelmekhez lehet jutni, támogatni kell pl. az elhelyezkedést segítő speciális eszközök beszerzését, illetve az akadálymentes munkába jutás lehetőségeit (pl. a támogató szolgálatok fejlesztése útján). Mindezek mellett érdekeltté kell tenni a munkaadókat a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában.

Arra vonatkozóan, hogy milyenek a célcsoport foglalkoztatási mutatói kiindulásul újfent a 2011-es népszámlálás országos adataira lehet támaszkodni, ez alapján megállapítható, hogy a fogyatékossággal élő személyeknek csupán hetede (14,4%-a) foglalkoztatott, azaz van jelen a nyílt munkaerőpiacon, vagy dolgozik védett foglalkoztatásban. A gazdaságilag aktívak aránya ennél némileg magasabb, mivel kiegészül a felméréskor munkanélküli státuszban lévőkkel (3,5%), de így is összességében a fogyatékossággal élők kevesebb, mint ötöde tartozik a gazdaságilag aktívak csoportjába. Egészségi állapotuk, speciális igényeik mellett negatívan befolyásolja foglalkoztatottságukat, hogy kedvezőtlenek a célcsoport iskolázottsági mutatói: 54,5%-uk maximum az általános iskola nyolc osztályát fejezte be, 20%-uk szerzett érettségit, és kevesebb, mint tizedük (9,2%) végzett felsőfokú tanulmányokat és van diplomája. Képzettségi szintjük jelentős mértékben elmarad a társadalom egészére jellemző mutatóktól. Foglalkoztatásuk elősegítéséhez tehát szükséges iskolázottsági, képzettségi szintjükön is javítani.

Az Országos Fogyatékosügyi Program (2015–2025) célkitűzése lehetőleg a nyílt munkaerőpiacon való munkához jutás, ennek hiányában a fogyatékossággal élő vagy megváltozott munkaképességű személy védett foglalkoztatásra jogosult. A munka

fontossága vitathatatlan, számos esetben terápiás eszköz is, az állapotromlás elkerüléséhez szükséges ’fejlesztő’ tevékenység, de a társadalomba való integrálásnak is az eszköze, nem mellesleg a megfelelő életkörülményeik kialakítását, önálló életvitelüket lehetővé tevő jövedelemforrás.

Ugyanakkor nem minden érintett személy alkalmas, illetve tehető alkalmassá még a védett foglalkoztatásban való részvételre sem. Ezzel összefüggésben elmondható, hogy a fókuszcsoportos interjún jelenlévők kiemelték, hogy a fogyatékossággal élők és családjaik körében jelentős a szegénységben érintettek aránya. Gyakori, hogy a fogyatékos gyermekét gondozó szülő kénytelen állását feladni, illetve az is jellemző tendencia, hogy a gyermek fogyatékosságának kiderülése után az apa elhagyja a családot, ami tovább tetézi a problémát.

A szakemberek arra is felhívták a figyelmet, hogy a jómódú családok már a kezdetekkor más módon kezelik a helyzetet és professzionálisabb megoldást keresnek, eredményesebben, hatékonyabban tudják kielégíteni sérült gyermekük, illetve családjuk speciális szükségleteit.

Az amúgy is így elesettebb, kedvezőtlenebb társadalmi státuszú családok kerülnek még lehetetlenebb helyzetben, akár mélyszegénységbe is. De nagy általánosságban elmondható az is, hogy a fogyatékos gyermeket, fiatalt vagy már idősebb felnőttet nevelő szülőknek általában nincsenek információik a foglalkoztatási alternatívákról, sőt még a könnyített adózási formákról[6] sem tudnak. Az online kérdőívet kitöltő szakemberek köre is úgy ítélte meg, hogy különösen rossz az informáltság mértéke a fogyatékossággal élők és családjaik körében a támogatott foglalkoztatás tekintetében.

A fókuszcsoportos interjún jelenlévő oktatási és szociális szakemberek, valamint a fogyatékossággal élők különböző civil szervezeteinek képviselői szerint a jelenlegi munkaerő-piaci jellemzők mellett irreális, túlzott elvárás a célcsoportba tartozók nyílt munkaerőpiacon való foglalkoztatásának előtérbe állítása. A fogyatékossággal élők, megváltozott munkaképességűek túlnyomó hányadának állapota nem teszi lehetővé a nyílt munkaerőpiacon való foglalkoztatást egyéni segítség (pl. mentorálás) nélkül, sokszor még azzal sem. Egyes vélemények szerint probléma az is, hogy a jelenlegi támogatási forma nem ösztönzi az érintett egyéneket abban, hogy a nyílt munkaerőpiacon próbáljanak meg álláshoz jutni. Másrészt jelenleg a munkáltatók többsége nem akar, nem tud fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű embereket alkalmazni, ezen

[6] Egyes tartós egészségügyi problémával élő dolgozók jogosultak arra, hogy a minimálbér 5 százalékát levonják saját személyi jövedelemadójukból, ez 2018-ban havi 6 900 forintot jelent (https://ado.hu).

egyrészt szemléletformálással, másrészt a munkafeltételek átalakításában nyújtott központi (állami, önkormányzati) támogatással (mind szakmai, mind pénzbeli-eszközbeli támogatásokkal) lehet. Pozitív példák is vannak; akadnak olyan munkáltatók, jellemzően nagyvállalatok, ahol pilot projekt keretében rehabilitációs pontok létesültek, melyben a sérült vagy megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása mentorálással és családsegítéssel karöltve valósul meg. A cégek pályázati úton nyerhető támogatást kapnak e projektek megvalósítására. Azonban előfordul, hogy a pályázat elnyeréséhez szükséges feltételeknek való megfelelésen túl (3 éves foglalkoztatás) nem alkalmazza a sérült személyt tovább a munkáltató.

A fogyatékossággal élők, illetve megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásáról nagyon kevés adat áll rendelkezésre. Pontos adatok a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők számáról vannak. Ezt az ellátást azok a 15. életévüket betöltött személyek kaphatják meg, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60%-os vagy kisebb mértékű, és a jogszabályban meghatározott egyéb jogosultsági feltételekkel is rendelkeznek. Az érintett személyek a komplex minősítés keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően rehabilitációs ellátást vagy rokkantsági ellátást kapnak.

2012 és 2016 között jelentős mértékben (20%-kal) csökkent a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők száma Győrben. A csökkenés gyakorlatilag szinte azonos mértékben következett mind a női, mind a férfi ellátottak körében, ami azt eredményezi, hogy a vizsgált időszakban nagy állandóságot mutat a két nem aránya: a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők több mint fele nő (55–56%).

Győrben a fogyatékossággal élők és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása tekintetében kedvező helyzetet teremt, hogy a városban több olyan szervezet is jelen van, amely védett foglalkoztatásra ad lehetőséget, illetve valósít meg akkreditált védett munkahelyként. A legnagyobb ilyen foglalkoztató az önkormányzat tulajdonában lévő Esély Győri Rehabilitációs és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (röviden: Esély Nonprofit Kft.), amely 1985 óta működik, 2006 óta nonprofit formában.

76. táblázat Megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesítettek számának alakulása Győrben 2012–2016 között

Ellátási forma	2012	2013	2014	2015	2016	csökkenés mértéke 2012–2016 között	
Megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesített férfiak száma	1800	1696	1653	1535	1464	336 fő	18,7%
Megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesített nők száma	2310	2145	2119	1955	1832	478 fő	20,7%
Megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesítettek száma összesen	4110	3841	3772	3490	3296	814 fő	19,8%

Forrás: SZÁIR

Tevékenységi körük kiterjed a teljes körű nyomdai szolgáltatásra, varrodát működtetnek, illetve összeszerelő részlegük van, ahol kézzel végezhető betanított munkára van lehetőség különböző cégek megbízásából. Mindegyik fogyatékossági csoportból vannak foglalkoztatottjaik, de legnagyobb arányban az értelmi sérültek, illetve a hallássérültek vannak, a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottjaik között pedig mindenféle betegségtípus megtalálható.

Az önkormányzat fontos feladatának tartja a védett foglalkoztatást, így a költségvetésen keresztül támogatja, illetve egyéb formában is segíti a szervezet működését (pl. megrendelések biztosításával, telephellyel stb.). A társaság foglalkoztatotti létszámának bővítését eredményezhetné, ha a városban működő közintézmények, cégek munkamegbízással, termékmegrendeléssel segítenék működésüket.

Az Esély Nonprofit Kft. mellett akkreditált védett munkahelyet működtet még a városban a Győri Egyházmegyei Karitász, a Mozgáskorlátozottak Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete és a budapesti Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft., amelynek Győrben is működik egy részlege. A Karitásznál dolgozó megváltozott munkaképességű személyek elsődlegesen betanított munkát végeznek (pl. csomagolási tevékenység), foglalkoztatottjaik között főként pszichiátriai betegeket találunk, de dolgozik náluk autista, látássérült és mozgássérült személy is. A Mozgáskorlátozottak Győr-Moson-

Sopron Megyei Egyesülete által szervezett védett foglalkoztatásban főként mozgássérültek dolgoznak, és elsődlegesen betanított munkákat végeznek (csomagolás, borítékolás).

E szervezetek által összességében közel 200 fő védett foglalkoztatására nyílik lehetőség Győrben.

77. táblázat Védett foglalkoztatást megvalósító szervezeteknél dolgozók száma, Győr, 2018

Szervezet	Foglalkoztatottak száma (fő)
Esély Győri Rehabilitációs és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.	170, ebből legalább 128 védett foglalkoztatásban
Mozgáskorlátozottak Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete	20
Győri Egyházmegyei Karitász	9
Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. győri részlege	na.
Összesen	*min. 200*

Forrás: Szervezetek adatszolgáltatása, 2018.április–május

A megváltozott munkaképességű személyek munkába állításának nehézségét jól mutatja például, hogy a Karitásznál a jelenlegi foglalkoztatotti létszám duplájának is tudnának munkát biztosítani, de nagyon nehezen találnak a munka végzésére megfelelő személyeket. Sajnos sok esetben alulmotiváltak, nem megbízhatóak és/vagy a feladat elvégzésére nem alkalmasak a jelentkezők. Az Esély Nonprofit Kft-nél is arról számoltak be, hogy öt emberből általában egy fő alkalmas és motivált a munkavégzésre.

A megváltozott munkaképességű személyeken belül az utóbbi időben megnőtt az idegrendszeri és pszichés problémával küzdő, szenvedélybetegségben szenvedő személyek száma, különösen a fiatalabb korcsoportok körében, az ő foglalkoztatásuk további nehézségeket jelent. Ezek a megállapítások kiegészíthetők az online kérdőívet kitöltő szakemberek azon véleményével, amely azt mutatja, hogy a fogyatékossággal élők ellátásában részt vevő szakemberek kivétel nélkül tapasztalnak eltérést a különböző fogyatékossági kategóriákba tartozó személyek munkavállalásra irányuló motiváltságában. Legerősebb motivációt a mozgássérülteknél érzékelik, legkevésbé

motiváltnak pedig a halmozottan fogyatékosokat, illetve az értelmileg sérülteket és az autistákat tartják.

Arról, hogy győri viszonylatban a nyílt munkaerőpiacon hány fogyatékossággal élő vagy megváltozott munkaképességű személy dolgozik, nincs adat. Egyes munkáltatók határozottan elzárkóznak ettől, míg mások keresik ennek a lehetőségét.

Mind az érintett célcsoportba tartozó személyeknek, mind a cégeknek, intézményeknek próbál segíteni a nyílt munkaerőpiacon való foglalkoztatáshoz a Munkaerőpiacon Maradás Egyesület, illetve a Szent Cirill és Method Alapítvány támogatott foglalkoztatás szolgáltatása, sőt legújabb kezdeményezésként a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Győr-Moson-Sopron Megyei Kirendeltsége az EFOP 1.9.3 – VEKOP-17 „A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése" projekt keretein belül indít támogató szolgáltatást, bár ez utóbbi még nagyon a szolgáltatás keretei kialakításának folyamatában tart. E szervezetek tevékenységének bemutatását lásd a 7.1. c; pont alatt.

A Győri járási Foglalkoztatási Paktum (2017), amely a térség foglalkoztatási stratégiája kiemelt (stratégiai) célként kezeli a hátrányos helyzetű csoportok alacsony foglalkoztatási szintjének növelését, melyet képzési akciókkal, foglalkoztatás-támogatási rendszer működtetésével és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elterjesztésével kíván megvalósítani. Ennek fontos elemei a következők:

- A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának ösztönzése,
- A rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazásának ösztönzése,
- Inaktívak munkaerőpiacra való bekapcsolása,
- Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási esélyeinek javítása egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások, képzések és kapcsolódó támogatások biztosításával,
- Munkáltatók ösztönzése az érintett csoportok foglalkoztatására elhelyezkedést segítő támogatások nyújtásával (bértámogatás, bérköltség támogatás), továbbá
- A nyílt munkaerőpiac szereplőinek szemlélet formálása, a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásával szembeni felelősségvállalás elterjesztése érzékenyítő programok, tájékoztatók lebonyolításával (Foglalkoztatási Paktum, 2017:31–33).

A stratégiában megfogalmazott célok elérésében, a tervezett utak megvalósításában számos győri, illetve Győrben működő szervezet fontos partnerként jelenik meg, úgymint az Esély Közhasznú Nonprofit Kft., a Szt. Cirill és Method Alapítvány, a Mobilis Közhasznú Nonprofit Kft., a Győri Egyházmegyei Karitász, a Magyar Máltai

Szeretetszolgálat, továbbá a Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal.

b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az elsősorban szociális, valamint az oktatás területén dolgozó, illetve a civil szervezeti szakemberek körében végzett online kérdőíves felmérés eredményei alapján elmondható, hogy a szakemberek tapasztalataik alapján a foglalkoztatás-munkavállalás területét tartják az egyenlő esélyű hozzáférés szempontjából a legaggasztóbb területnek Győrben.

Válaszadóink kétharmada úgy ítéli meg, hogy magas a fogyatékosokkal szembeni diszkrimináció mértéke a munkáltatók körében. A legnagyobb elfogadás a mozgássérültek irányában tapasztalható, kismértékben jelölték a hallássérülteket is. A legnagyobb elutasítás a halmozottan fogyatékos személyekkel, valamint az értelmileg sérült emberekkel szemben érvényesül. A fókuszcsoportos interjún elhangzottak is alátámasztják az online felmérés eredményeit, legproblémásabbnak az értelmi sérültek munkához juttatása bizonyul, nagyon kevés munkáltató nyitott irányukba, a nyílt munkaerőpiacon szinte egyáltalán nem tudnak munkát találni.

Jellemző tendencia az is, hogy a magasabban kvalifikált, érettségivel vagy diplomával bíró fogyatékos személyek messze nem végzettségüknek megfelelő pozícióba kerülnek, sok esetben gyakorlatilag segédmunkás státuszba tartozó feladatokat látnak el képzetlenebb társaikkal együtt. Bár a szakemberek magas mértékű diszkriminációt érzékelnek/feltételeznek, az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: EBH) adatszolgáltatása alapján elmondható, hogy a 2012 és 2017. közötti időszakban Győr-Moson-Sopron megye területét érintően csupán összesen 16 olyan esetben indult eljárás az EBH megyei referenséhez érkező bejelentések alapján, ahol a fogyatékosságot, mint védett tulajdonságot jelölték meg. Ebből nyolc eset érintette Győr városát, és csupán egyetlen esetben volt a bejelentés indoka a foglalkoztatás területén elszenvedett hátrányos megkülönböztetés.

A megváltozott munkaképességű egyének, amennyiben állapotuk lehetővé tenné a nyílt munkaerőpiacon való részvételüket, foglalkoztatásuk során sok esetben egyéni munkarendet, speciális munkakörnyezetet, személyes mentorálást igényelnek. Ennek terheit – nemcsak anyagi értelemben! – a munkáltatók többsége nem akarja, nem tudja viselni, így elzárkóznak a foglalkoztatásuktól. Ugyanakkor ma már a cégek, intézmények számos segítséget, támogatást kapnak/kaphatnak pl. pályázati források révén (pl. rehabilitációs célú tartós vagy tranzit foglalkoztatásra – REHAB-18-TTF), illetve

különböző, a megváltozott munkaképességűek munkaerő-piaci helyzetének javítását célul kitűző, általában civil szervezetek által nyújtott szakmai, mentorálási, munkába-állítási tevékenységek formájában.

További „ösztönző" tényező számukra a rehabilitációs hozzájárulás[7] mértékének folyamatos emelkedése, 2018-ban fejenként már 1 242 000 forint rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie annak a cégnek, intézménynek, amelyik nem alkalmaz megfelelő számú megváltozott munkaképességű személyt. Ez az összeg 29%-kal magasabb, mint a 2016-ban, és 8%-kal, mint a tavalyi évben fizetendő érték (https://ado.hu). Igazából megoldást a problémára a szemléletformálás jelentene, annak elfogadása, belátása, hogy a nyílt munkaerőpiac szereplőinek is felelősségük van a fogyatékossággal, sérültségekkel élő emberek helyzetének megváltoztatásában foglalkoztatásuk elősegítésével, megoldásával. Emellett úgy tűnik, hogy az egyre nyomasztóbb általános munkaerőhiány egyes területeken elmozdította a cégeket a megváltozott munkaképességűek nagyobb mértékű foglalkoztatási hajlandósága felé.

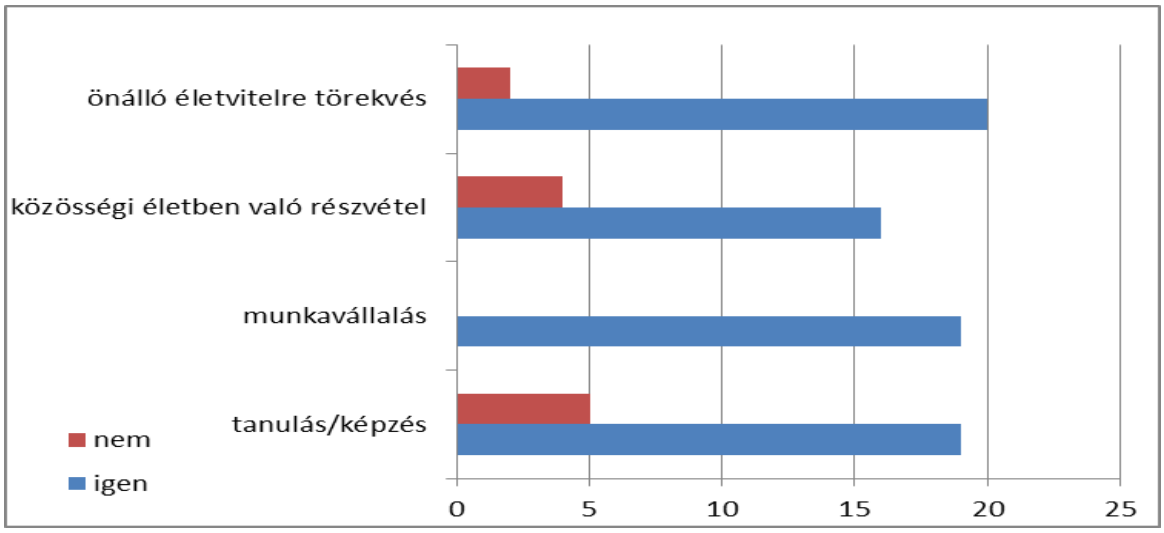
c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önálló életvitel a fogyatékossággal élő emberek önmegvalósító, önrendelkező módon való életformája, melynek következtében minimálisra csökken a másoktól való függés, a kiszolgáltatottság. Az önálló életvitel tehát egyaránt jelenti a fogyatékossággal élő emberek önrendelkezési jogát; életfilozófiát, szemléletmódot és annak gyakorlati megvalósítását és lehetőséget az egyenértékű élethez (Vid 2017). Ugyanakkor az önálló életvitel sokak számára riasztó lehet, megfelelő képessé tétel szükséges ahhoz, hogy a fogyatékossággal élő személyek akarják az önálló életet.

Az online kérdőívet kitöltő szakemberek szinte mindegyike tapasztal motiváltságbeli különbségeket az egyes fogyatékossági csoportba tartozók között az önálló életre való törekvés tekintetében. Elmondható egyébiránt, hogy alapvetően túlnyomórészt érzékelhető ilyen különbség a motiváció terén mind a tanulásban, mind a közösségi részvételben, de leginkább a munkavállalásban.

[7] Rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie minden, 25 főnél nagyobb létszámmal működő munkáltatónak amennyiben nem foglalkoztat a teljes foglalkoztatotti állományának 5 százalékát elérő számban megváltozott munkaképességű személyt.

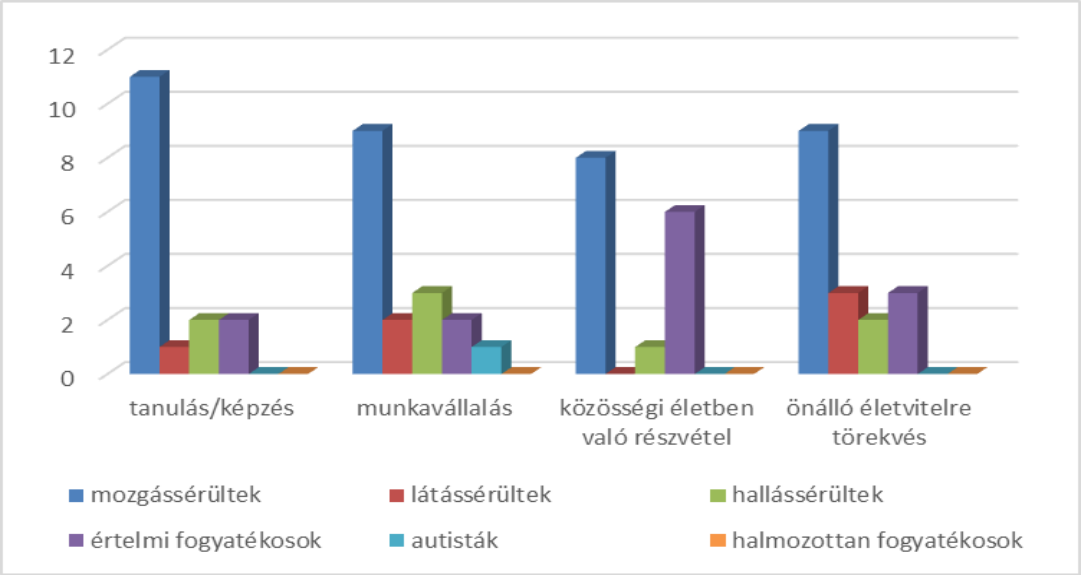
17. ábra Tapasztal-e különbséget a különböző fogyatékossági kategóriákba tartozók motiváltsága között az alábbi területeken?



Forrás: Online kérdőív (2018. március–április)

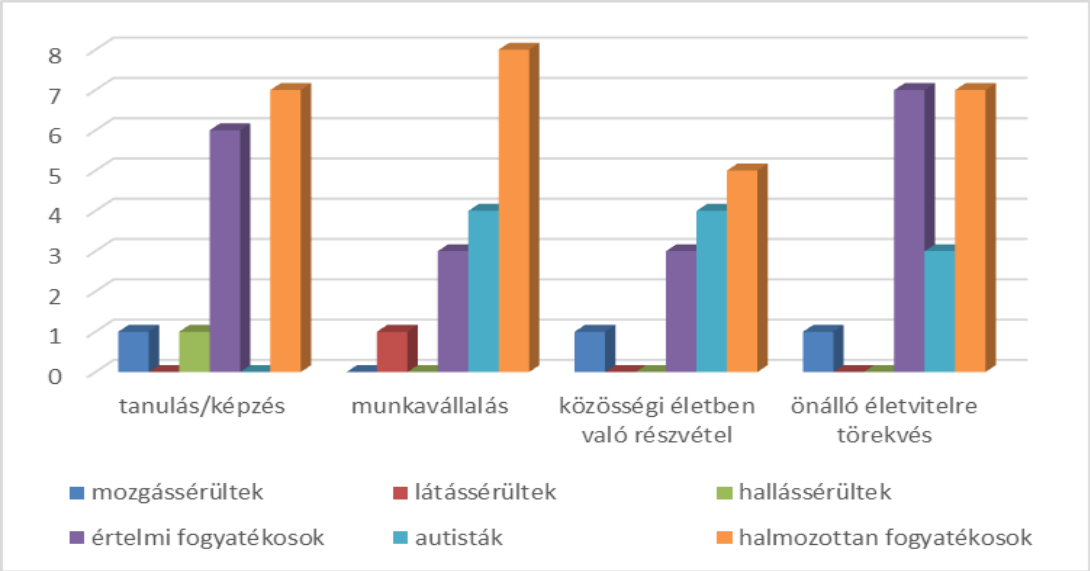
A választ adók szerint egyértelműen a legerősebb motiváció a mozgássérülteknél tapasztalható minden esetben (tanulás/képzés, munkavállalás, közösségi életben való részvétel, önálló életvitelre törekvés), emellett az értelmi fogyatékosok emelhetőek még ki a közösségi életben való részvétel terén, s nagyon halványan a látássérültek és értelmi fogyatékosok az önálló életre törekvésnél. A leggyengébb motiváció egyértelműen a halmozottan fogyatékos személyekre jellemző minden kategóriában, a tanulás/képzés és önálló életvitelre törekvés esetében megosztva fele-fele arányban e pozíciót az értelmi fogyatékosokkal. A munkavállalás és a közösségi életben való részvétel terén az autisták és az értelmi fogyatékosok a válaszok egyharmada szerint a leggyengébb motivációjúak, de többségében a halmozottan fogyatékosok állnak az élen.

18. ábra A legerősebb motiváció csoportja



Forrás: Online kérdőív (2018. március–április)

19. ábra A legalacsonyabb motiváció csoportjai



Forrás: Online kérdőív (2018. március–április)

Minden olyan ellátás, szolgáltatás, intézmény, szervezet, amely az egyén otthonában történő maradását segíti elő, az önálló életvitel megvalósításában támogatja a fogyatékossággal élő személyeket. Ezek körébe tartoznak alapvetően a szociális alapszolgáltatások, de azok a szolgáltatások, programok is, amelyek az önálló életvitel megvalósításához szükséges kompetenciák fejlesztéséhez járulnak hozzá, vagy az önálló lakhatást, munkavégzést stb. támogatják.

Az Országos Fogyatékosügyi Program fontos szakpolitikai feladatnak tekinti a családban maradást, otthonmaradást elősegítő szolgáltatási környezet kialakítását, fejlesztését. Többek között az önálló életvitelt elősegítő szociális alapszolgáltatások, közösségi alapú szolgáltatások, támogató szolgálat bővítését, magas minőségű lakhatási szolgáltatások kiépítését (támogatott lakhatás), a fogyatékossággal élők otthonában nyújtott időszakos felügyeletet és segítségnyújtást biztosító szolgáltatások fejlesztését, továbbá a lakások és a lakókörnyezet akadálymentesítésére irányuló támogatási rendszer fejlesztését javasolja.

Az EESZI önkormányzat fenntartásában látja el fogyatékossággal élő személyek ellátásával összefüggő szociális alapszolgáltatási feladatokat. A szociális alapszolgáltatások közül a fogyatékossággal élők számára nappali ellátást kell biztosítani a tízezer főnél nagyobb népességszámú településeken, valamint étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, illetve támogató szolgáltatás igénybevételére is lehetőséget ad az Szt.

Étkeztetés

Étkeztetés azon szociálisan rászoruló személyek számára hozzáférhető, akik önmaguk, illetve eltartottjaik részére koruk, egészségi állapotuk, fogyatékosságuk, pszichiátriai vagy szenvedélybetegségük miatt a napi egyszeri meleg ételt tartósan vagy átmenetileg nem képesek biztosítani. Igény szerint munkaszüneti napokon is biztosítják a szolgáltatást. A szolgáltatásnak nincs kapacitáskorlátja.

Az étkeztetés iránti igény magas és az utóbbi években hasonló képet mutat, 1 300 fő körül alakul az ellátást igénybe vevők száma (Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Felülvizsgálata 2017), arra nézve azonban, hogy az 1 300 főből hány ember kéri a szolgáltatást fogyatékosságára nézve, nincs adat.

Házi segítségnyújtás

Az önmaguk ellátására saját erőből nem vagy részben képes személyek részére – gondozási szükséglet vizsgálata alapján – saját lakókörnyezetében biztosítható a szociális segítés vagy a szociális segítés tevékenységeit is magában foglaló személyi gondozás (kiterjed a háztartási segítségnyújtásra is). A házi segítségnyújtásnak a célzott segítés mellett célja a testi-lelki támogatás, a körülményekhez képest legjobb életminőség elérése, a családban, társadalmi státuszban való megtartás, visszailleszkedés. A szociális segítés során a mindennapi életvitelben, a személyes környezet rendben tartásában, a

mindennapi ügyek intézésében is támogatást kap az érintett (pl. higiénés ellátások biztosítása, bevásárlás, ügyintézés stb.). Az EESZI indokolt esetben este és munkaszüneti napokon is biztosítja az ellátást.

Az EESZI működési engedélye szerint az ellátható személyek száma 603. Az elmúlt években 550 fő fölött alakult a szolgáltatást igénybevevők száma (2015: 556 fő; 2016: 557; 2017: 554). Ugyanakkor folyamatosan növekszik a napi többszöri látogatás iránti igény, és ettől nem függetlenül az egy ellátottra jutó gondozási óra mennyisége iránti igény is (Szociális Szolgáltatástervezési, 2017). Nincs információ arról, hogy az ellátottak mekkora hányada kéri fogyatékosságára hivatkozva a házi segítségnyújtást.

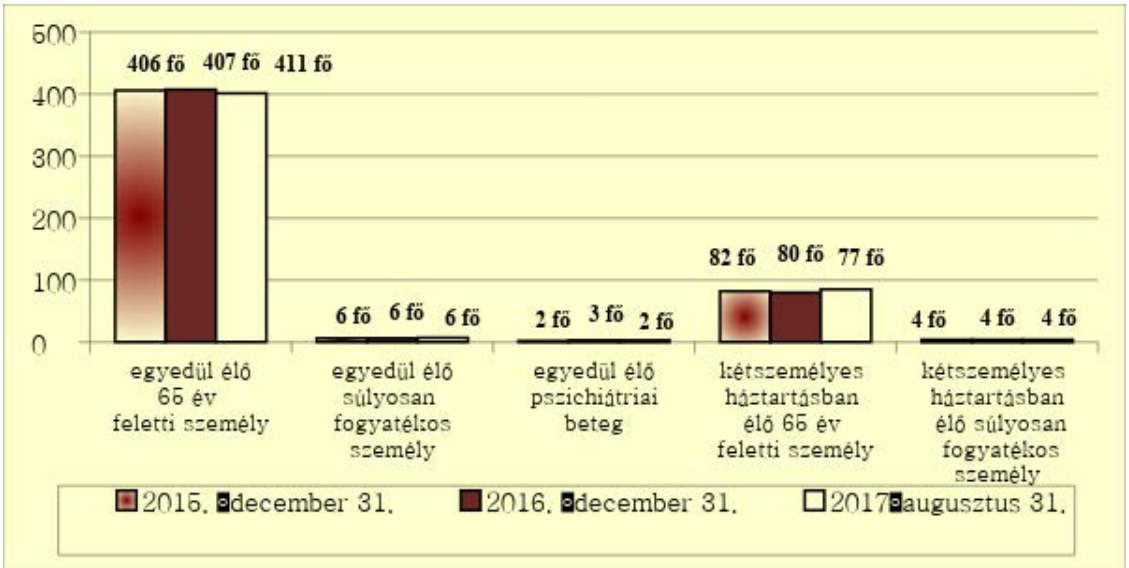
Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság között létrejött feladat-ellátási megállapodás értelmében 2013. július 1-je után is az EESZI biztosítja Győrben és további 14 Győr környéki településen.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást az egyedül élő súlyosan fogyatékos személyek vagy a kétszemélyes háztartásban élő súlyosan fogyatékos személyek vehetik igénybe, amennyiben egészségi állapotuk ezt indokolja. Az ellátás célja az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek gyors elhárítása.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás hívókészülékeinek száma az EESZI ellátási területén 500, a kapacitás teljes egészében kihasznált. A szolgáltatásra várakozók száma nagyon magas, 2016 óta évi 50 fő körül alakul A szolgáltatást igénybe vevők körében ugyanakkor nagyon alacsony azon ellátottak száma, akik fogyatékosságuk miatt kérik az ellátást: összességében évek óta 10 fő (Szociális Szolgáltatástervezési, 2017).

20. ábra Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők számának alakulása rászorultságuk alapján



Forrás: Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Felülvizsgálata (2017: 15).

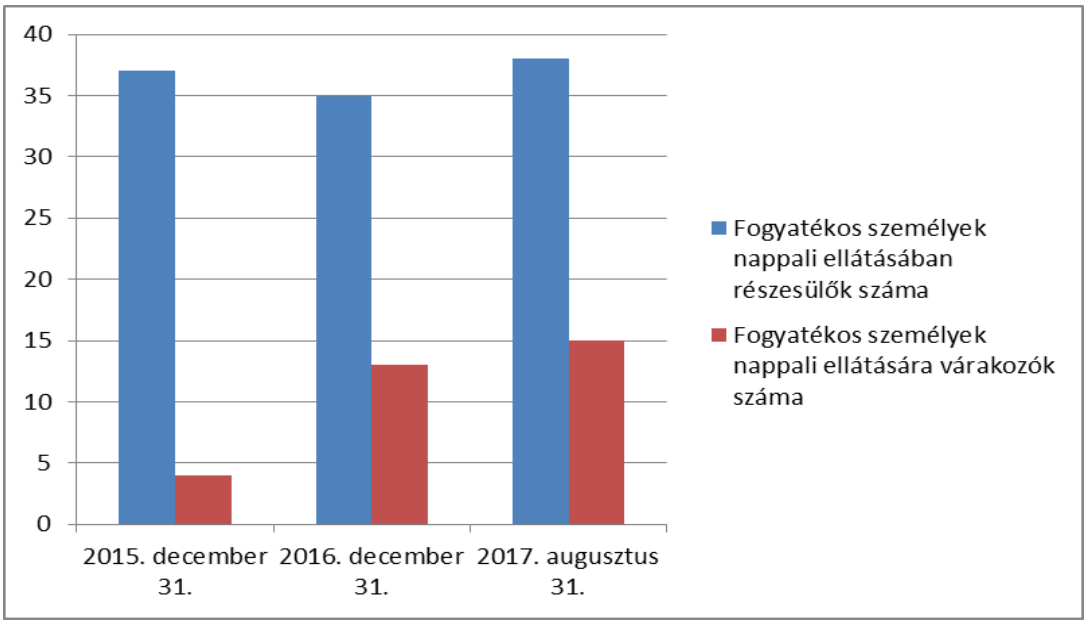
Fogyatékos személyek nappali ellátása

A fogyatékos személyek nappali ellátását két intézmény is biztosítja Győrben, az EESZI és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat. Az összesen engedélyezett férőhelyek száma 67, az ellátottak száma 2012–2016 között évi 70 fő körül mozog (69 és 74 fő között).

A fogyatékos személyek nappali ellátását az EESZI 32 fő részére biztosítja Fogyatékosok Napközi Otthona (a továbbiakban: FÉNO) működtetésével. Az épület (Győr, Török I. u. 1.) akadálymentes, közlekedési közlekedéssel jól megközelíthető, korszerűen kialakított. A szolgáltatást igénybevevők szükségleteikhez, igényeikhez igazodó, gyógypedagógiai fókuszú fejlesztésben, valamint munka jellegű tevékenységekben vehetnek részt. Az ellátás célja a meglévő képességek szinten tartása és komplex fejlesztése mind kognitív, mind manuális képességek, mind a szociális alkalmazkodóképesség tekintetében. Cél a nagyobb fokú önállóság elérésével a fogyatékos embereket gondozó családok támogatása is.

A FÉNO kihasználtságának mértéke éves szinten, a ténylegesen jelen lévők alapján, 83–85%, emelkedő tendenciát mutat. Az ellátásra sokkal nagyobb igény lenne, az elmúlt években 13–15 fő volt a várakozók száma (Szociális Szolgáltatástervezési, 2017). Az ellátásra várakozók körében elsősorban autista, illetve értelmileg sérült és halmozottan sérült személyek vannak.

21. ábra Fogyatékos személyek nappali ellátásában részesülők és az ellátásra várakozók száma az EESZI Fogyatékosok Napközi Otthonában (fő)

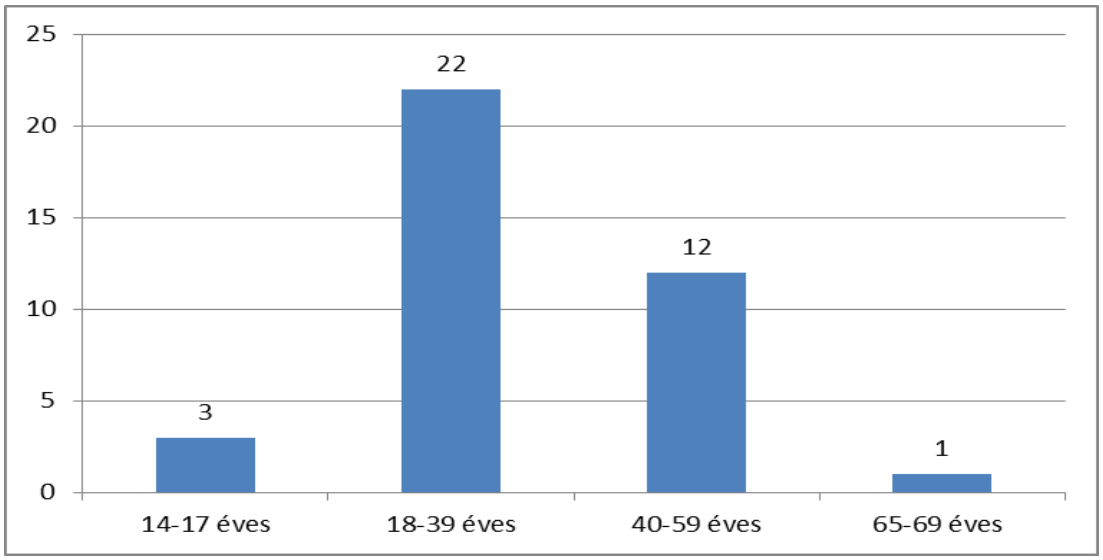


Forrás: Szociális Szolgáltatástervezési, 2017 adatai alapján saját szerkesztés.

A szolgáltatást igénybevevők heterogén csoportot alkotnak, mind az életkor, mind a sérültség, fogyatékosság típusa és súlyossága tekintetében is. Életkori jellemzőket tekintve legnagyobb számban a 18–39 évesek vannak jelen, de meghatározó a 40–59 évesek száma is. Az ellátottak átlagéletkora 35 év. A fogyatékosság jellegét, súlyosságát tekintve relatíve magas a halmozottan sérültek és az autizmus spektrumzavarral élők száma.

Az elmúlt évek tendenciája, hogy a szolgáltatást igénybe vevők körében egyre nagyobb arányban vannak a súlyos és halmozottan fogyatékos személyek. A magas létszám, az életkor és a sérültség tekintetében való nagyon heterogén összetétel azzal együtt, hogy a súlyosabb esetek aránya növekszik, egyre indokoltabbá teszi csoportbontás alkalmazását.

22. ábra Fogyatékos személyek nappali ellátásában személyek életkor szerinti megoszlása az EESZI Fogyatékosok Napközi Otthonában, 2017. augusztus 31. (fő)



Forrás: Szociális Szolgáltatástervezési, 2017 adatai alapján saját szerkesztés.

Az EESZI-n kívül a Magyar Máltai Szeretetszolgálat is nyújt fogyatékos személyek számára nappali ellátást. Az MMSZ Gondviselés Háza Fogyatékosok Napközi Otthona a Kálvária u. 2. szám alatt működik. Az intézmény ellátási területe nem csak Győr városa, hanem a Győri Többcélú Kistérségi Társulás településeire, illetve Ravazd, Pannonhalma, Tét, Győrszemere, Kajárpéc és Lébény településekre terjed ki ellátási szerződések és feladat-ellátási megállapodás alapján. Az engedélyezett férőhelyek száma 35, jelenleg 37 fő ellátása történik a Gondviselés Házában, közülük 25 fő győri lakóhelyű.

A Fogyatékosok Napközi Otthona csoportbontással funkcionál: sérültségük jellege és súlyossága alapján differenciálnak, az egyik csoportban a mozgáskorlátozott és értelmi fogyatékos fiatalok, a másik csoportban a súlyos, halmozottan fogyatékos gyermekek és fiatalok ellátásával, fejlesztésével foglalkoznak. Az előbbi csoportban jelenleg 23, az utóbbi csoportban 14 ellátott van. Az intézmény mozgásfejlesztést, gyógypedagógiai és pedagógiai fejlesztést nyújt a fogyatékosok nappali ellátását igénybe vevők számára.

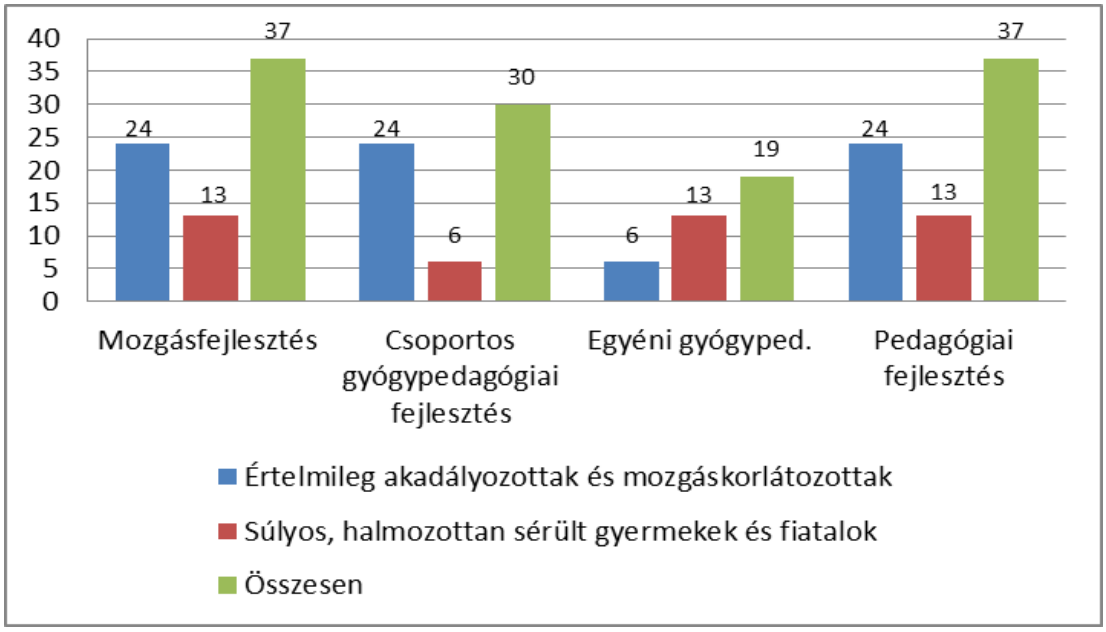
Az ellátottak többségét férfiak, életkori szempontból pedig a 18-39 éves korcsoportba tartozók teszik ki. Az ellátottak egy részének (jelenleg 10 fő) intézménybe jutását a Magyar Máltai Szeretetszolgálat szállítószolgálatai biztosítják.

78. táblázat Az MMSZ Gondviselés Házában ellátottak korcsoport és nemek szerinti megoszlása, 2017. május

Korcsoport	Férfi	Nő
0–5	0	0
6–13	0	0
14–17	1	0
18–39	19	8
40–59	6	4
60–64	0	0
Összesen	*25*	*12*

Forrás: MMSZ Gondviselés Háza Fogyatékosok Napközi Otthona adatszolgáltatása, 2018. május

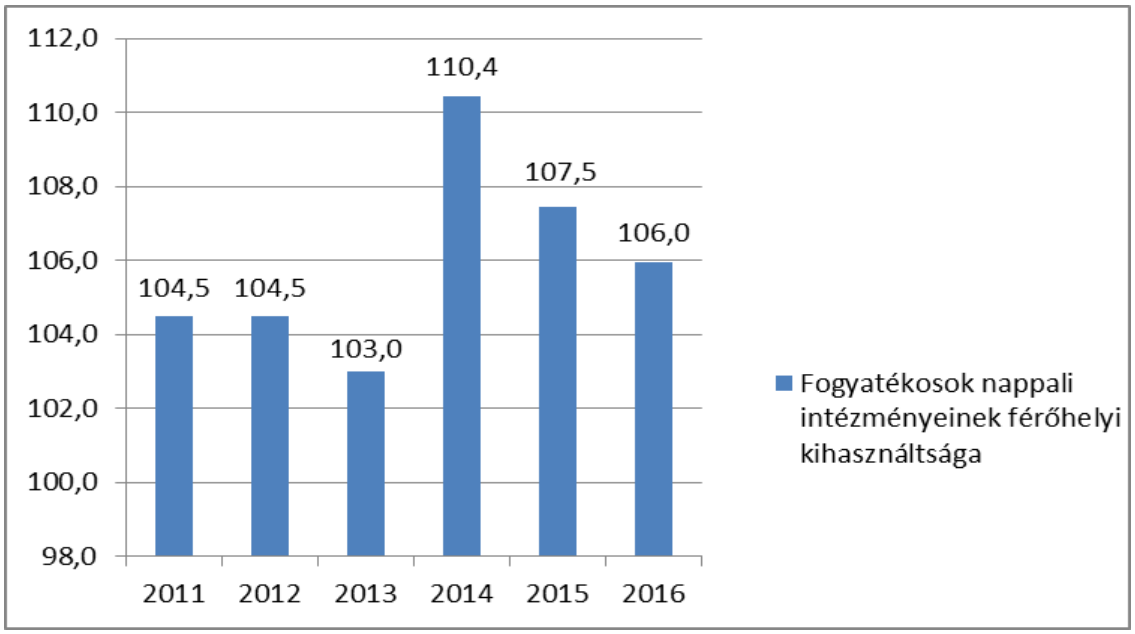
23. ábra Az MMSZ Gondviselés Házában nyújtott fejlesztésekben való részvétel, 2017. május (fő)



Forrás: MMSZ Gondviselés Háza Fogyatékosok Napközi Otthona adatszolgáltatása, 2018. május

A fogyatékosok nappali ellátását végző kettő intézmény férőhely kihasználtsága magas, az elmúlt években 100% felett van (TSTAR).

24. ábra A fogyatékosok nappali intézményeinek férőhely kihasználtsága (2011–2016) /%/



Forrás: KSH TSTAR.

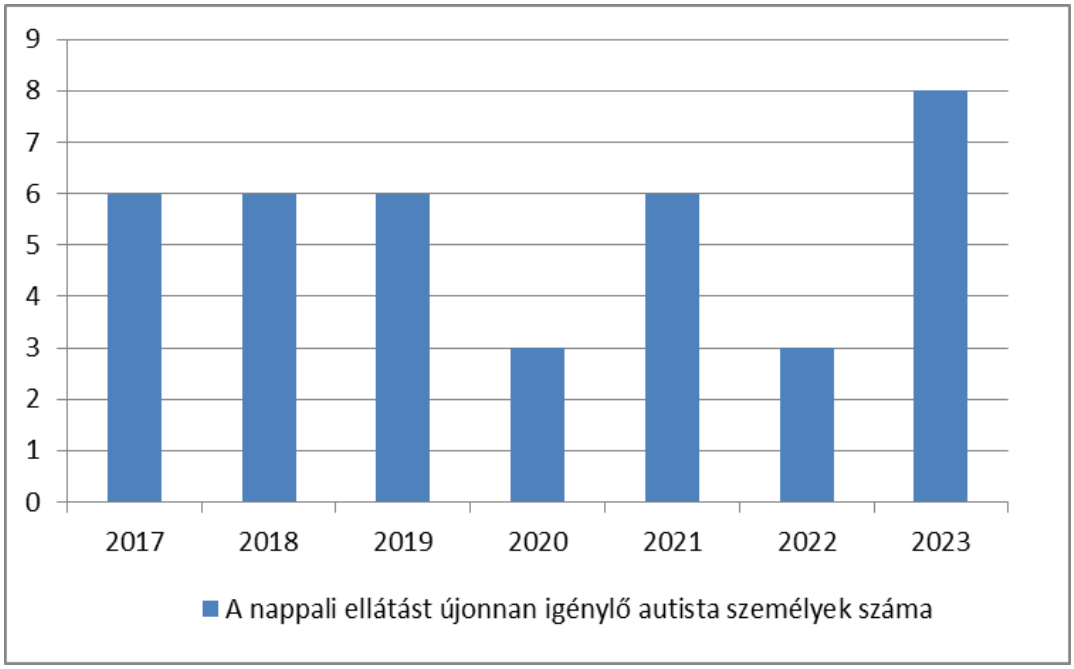
Mind a Szociális Szolgáltatástervezési koncepció felülvizsgálati anyaga (2017), mind az MMSZ Gondviselés Házának beszámolója a fogyatékosok nappali ellátása iránti igény folyamatos emelkedéséről számol be, melyet alátámasztanak a fókuszcsoportos interjú és az online kérdőív eredményei is. Az ellátásra várakozók között kiemelkedően magas a közoktatásból a közelmúltban kikerült SNI-s, értelmileg akadályozott vagy autista, súlyosan vagy súlyosan halmozottan sérültek száma, ugyanis a tankötelezettség megszűnésével (jelenleg 16 év), de általában legkésőbb 18 éves korban ezek a fiatalok kikerülnek a gyógypedagógiai intézményekből, őket ellátó oktatási intézményekből.

Jelenleg az intézményekből kikerülő gyermekek és fiatal felnőttek elhelyezése nem megoldott. A fogyatékos fiatalokat ellátó családok továbbra is családjukban, háztartásukban kívánnak gondoskodni gyermekeikről, segítséget ehhez a fogyatékosok nappali ellátása tud számukra nyújtani, hiszen a gyermekek és fiatal felnőttek napközbeni felügyelete, szükség szerinti gondozása, fejlesztése vagy szinten tartása e szolgáltatás keretein belül megoldható. A fogyatékosok nappali ellátásának igénybe vételére azonban a jelenlegi kapacitáshiány miatt többségüknek nincs lehetősége. Jelenleg 20 fiatal vár arra, hogy a fogyatékosok nappali ellátását fogyatékosok napközi otthona keretein belül igénybe vehesse.

A fiatalok beszorulása családjaikba azt is jelenti, hogy nem kapnak megfelelő fejlesztő foglalkozásokat, ami állapotuk szinten tartásához nagyon fontos lenne, így a közoktatás évei alatt elért fejlettségi szint romlik, visszafejlődés, leépülés tapasztalható, különösen igaz ez az autisztikus spektrumzavarban szenvedők és az értelmileg sérültek esetében. Ezekben az esetekben nemcsak az ellátás nélkül maradt fiatal élettere szűkül be, hanem az őt gondozó családé is.

A fiatal felnőtt gyermekét otthonában gondozó szülő, amennyiben nem biztosított sérült gyermeke napközbeni ellátása, nem tud munkát vállalni, így hosszú távon a család anyagi helyzete biztosan romlik. A szakemberek mielőbbi megoldást sürgetnek, a kialakult helyzet szükségessé teszi a fogyatékossággal élők számára nyújtott nappali ellátás bővítését, specifikálását (pl. korcsoporti bontás: fiatal, 16–20 éves fogyatékosok napközi otthona, vagy fogyatékosság típusa, jellege, súlyossága alapján: pl. autistáknak külön[8] napközi otthon).

25. ábra A nappali ellátást újonnan igénylő autista személyek számának várható alakulása, fő



Forrás: Felnőtt autista…, 2017 adatai alapján

Egyébiránt elmondható, hogy az SNI-s, illetve fogyatékossággal élő gyermekek ellátására, fejlesztésére irányuló intézményrendszer jól kiépített a városban, a korai

[8] Kevés azoknak az autistáknak a száma, akik integrálhatók más fogyatékossággal élőkkel (Felnőtt autista… 2017).

fejlesztéstől egészen a szakiskoláig minden szint megtalálható, kivéve pl. a lényegesen alacsonyabb számban jelen lévő látássérült gyermekeket. A fókuszcsoportos interjún azonban kiemelésre került, hogy a kívánt férőhely és a szakemberszám egyaránt hiányzik. A fogyatékos gyermekekre vonatkozó oktatási-nevelési-fejlesztési lehetőségekkel, intézményes sajátosságokkal jelen fejezet bővebben nem foglalkozik, azt a 4.3. és 4.4. fejezetek mutatják be.

Támogató szolgáltatás

A támogató szolgáltatás 2009. január elsejétől kikerült az önkormányzatok kötelező feladatai közül, az ellátás fontosságára és a szükségletekre való tekintettel a győri Önkormányzat azonban továbbra is ellátási szerződés formájában biztosítja a szolgáltatást a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által. A támogató szolgáltatás olyan emberek segítésére fókuszál, akik támogatás nélkül nem tudnák megőrizni önálló életvitelüket. A szolgáltatás fenntartásához az Önkormányzata évente 2 000 000 forinttal járul hozzá.

A támogató szolgáltatást nyújtó MMSZ Sorstárs Támogató Szolgálat személyi feltételek és gazdasági szempontok miatt 2018. január 1-től integrálódott a bakonyszentlászlói MMSZ Gondviselés Háza Sorstárs Kistérségi Támogató Szolgálattal, melynek következtében ellátási területe kibővült, az intézmény neve pedig megváltozott (MMSZ Győr-Pannonhalma járási Támogató Szolgálat). Korábbi ellátási területe Győr mellett a Győri Többcélú Kistérségi Társulás településeire terjedt ki, 2018. január elsejétől a Pannonhalmi járás településeivel együtt 45 településen szolgáltatnak.

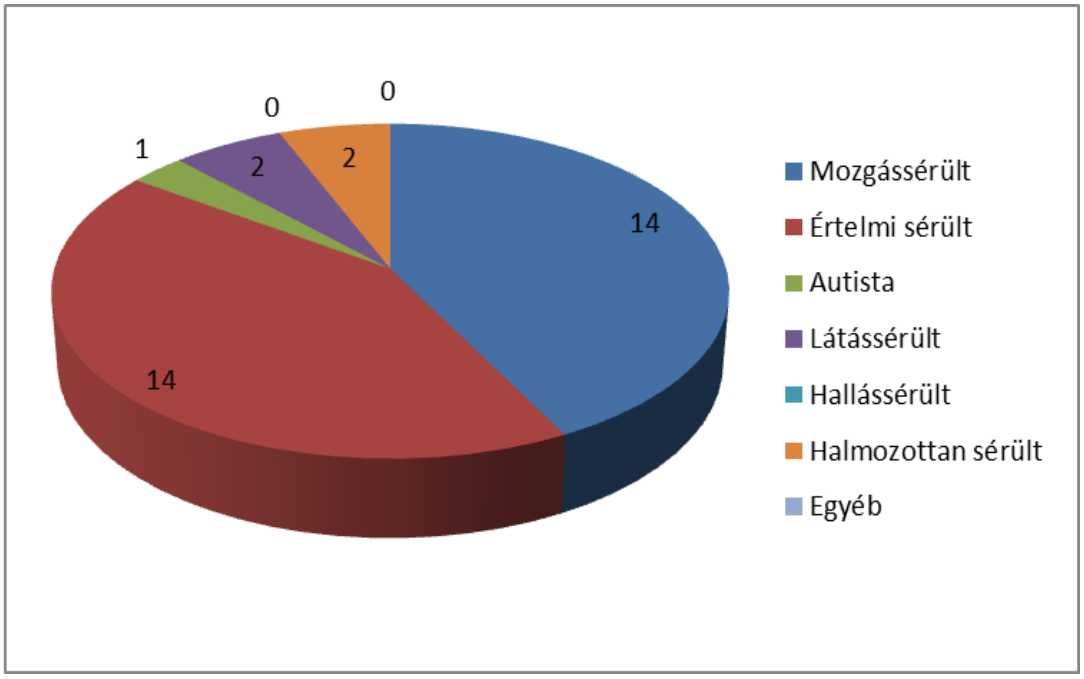
A támogató szolgáltatás célja, hogy a fogyatékos személyeket saját lakókörnyezetükben segítsék, életvitelük megkönnyítése elsődlegesen a lakáson kívüli (köz)szolgáltatások elérésének segítésével, valamint önállóságuk megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosításával történik. A szükségleteknek megfelelő szolgáltatások egy része ingyenesen (pl. tanácsadás, információnyújtás), másik része az ellátott jövedelmi helyzetéhez igazított térítési díj ellenében vehető igénybe (személyi szállítás, személyi segítés). A személyi segítés magában foglal(hat)ja az alapvető ápolási, gondozási feladatok ellátása mellett az otthoni felügyeletet, az ellátást igénybe vevő háztartásának vezetésében való közreműködést is.

A 2017-ben 33 fő vette igénybe az MMSZ Sorstárs Támogató Szolgálat által nyújtott szolgáltatásokat, jelenleg (2018. május) a kibővült ellátási területnek köszönhetően 48 ellátottal van aktív szerződésük. A szolgáltatást igénybevevők többsége (közel kétharmada) személyi szállítást kér, ez igaz a korábbi és az összevont új feladat-ellátási

területre is. 2017-ben az ellátottak harmada vette igénybe mind a kétféle szolgáltatást. A szállító szolgáltatásra nagy az igény, általában a város fejlesztő intézményeibe történő szállításhoz kérik a Sorstárs Támogató Szolgálat segítését. A kapacitás azonban a gépkocsik száma miatt erősen behatárolt.

A támogató szolgálatot igénybevevők között legnagyobb számban a mozgáskorlátozottak és az értelmi sérült személyek vannak. Jellemző, hogy a személyi segítést vagy együttesen mindkét szolgáltatást a középkorúak, illetve az idősebbek kérik. Sok esetben egyedülálló, társukat elvesztett, megözvegyült nők fordulnak a Szolgálathoz segítségért.

26. ábra Az MMSZ Sorstárs Támogató Szolgálatot igénybe vevők megoszlása fogyatékossági típus szerint, 2017



Forrás: MMSZ Győr-Pannonhalma Járási Támogató Szolgálat adatszolgáltatása alapján, 2017. május

A fogyatékossággal élőkkel foglalkozó, illetve kapcsolatba kerülő különböző intézményekben dolgozó szakemberek részéről megfogalmazódott olyan szállító szolgálat iránti igény, amely nemcsak hétköznap 8–16 óra között vállalja a szolgáltatást igénybe vevők szállítását, hanem 16 óra után és akár hétvégén is igénybe vehető lenne.

Az MMSZ Győr-Pannonhalma járási Sorstárs Támogató Szolgálaton kívül szállító szolgálatot és személyi segítést nyújt Győr közigazgatási területén és 34 környező településen a MOVE Béta Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.

fenntartásában működő MOVE Béta Egyenlőség Támogató Szolgálat is, amelyeknek szolgáltatásait rászorultsági alapon lehet igénybe venni.

A MOVE Béta Egyenlőség Támogató Szolgálat mindennaposan szállít fogyatékossággal élőket munkahelyre, egészségügyi, illetve oktatási intézményekbe, bevásárlásra, különböző ügyek intézésére. Segítik az érintett személyeket a háztartási tevékenységek ellátásában, illetve a sérült gyermeket nevelő szülőket gyermekfelügyelettel, de szabadidős programok szervezésével is hozzájárulnak ügyfeleik kiszolgálásához (http://movebetakft.hu/hu/gyor.php).

Működik Győrben piaci alapon szerveződő betegszállító-betegtaxi szolgáltatást nyújtó cég is, pl. a Misszió Mentőszolgálat, amely azonban a fogyatékossággal élők számára jövedelmi helyzetükből kifolyólag nehezen elérhető.

Munkához jutást segítő szolgáltatások

Az önálló életvitel biztosításához az önálló jövedelemmel bírás egyáltalán nem elhanyagolható tényező, így olyan szolgáltatások bemutatása is fontos, amelyek a munkához jutásban segítik a fogyatékossággal élőket, megváltozott munkaképességű személyeket.

Mind az érintett célcsoportba tartozó személyeknek, mind a cégeknek, intézményeknek próbál segíteni a nyílt munkaerőpiacon való foglalkoztatáshoz a Munkaerőpiacon Maradás Egyesület, illetve a Szent Cirill és Method Alapítvány támogatott foglalkoztatás munkaerő-piaci szolgáltatása, sőt legújabb kezdeményezésként a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Győr-Moson-Sopron Megyei Kirendeltsége az EFOP 1.9.3 – VEKOP-17 „A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése” projekt keretein belül indít támogató szolgáltatást.

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesület országos szervezet, amely néhány év óta Győrben is képviselteti magát, megváltozott munkaképességű munkavállalók mentorálását végzi. Az egyesület képviselője pozitív tapasztalatokról számolt be, az általuk megkeresett munkáltatók többsége nem zárkózott el a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásától, de ennek kereteinek kialakításában segítségre szorul. Győrben a szervezet 2016-ban 15 sérült embernek segített a munkahelyhez jutásban és a megfelelő munkavégzésben, addig 2018 áprilisára már 98 megváltozott munkaképességű személlyel tartanak kapcsolatot menedzselve munkához jutásukat. Mentoráltjaik között megtalálhatók az értelmi fogyatékosok csakúgy, mint a mozgásukban korlátozott személyek.

A Szt. Cirill és Method Alapítvány 2005 óta nyújt Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást. Támogatott Foglalkoztatás tulajdonképpen egy speciális munkaközvetítő szolgáltatás, amely az aktív korú (16–65 éves) megváltozott munkaképességű, fogyatékossággal élő és/vagy tartósan egészségkárosodott álláskeresők számára kínál segítséget a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedéshez. A munkavállalók mellett a munkáltatókat is segítik. Mindkét célcsoport számára személyre szabott támogatást biztosítanak.

A szolgáltatás legfőbb célja, hogy a célcsoportba tartozó álláskereső személyek számára az egyéni szükségleteiknek megfelelő munkakört megtalálják. Mind az álláskeresők, mind a munkáltatók esetében szolgáltatásuk minden olyan segítséget magában foglal, ami szükséges a munkába álláshoz és a hosszú távú munkában maradáshoz. Ez jelent például:

- pályaválasztási tanácsadást,
- személyre szabott gyakorlati támogatást a munkára való felkészülés során,
- segítséget a megfelelő munkahely és munkakör kiválasztásában,
- segítséget az önéletrajzíráshoz és az állásinterjúkon való részvételhez,
- támogatást a betanulás és a munkahelyi beilleszkedés ideje alatt,
- segítséget minden munkával, munkahellyel kapcsolatos probléma megoldásában,
- támogatást a munkavállalást befolyásoló családi nehézségek megoldásában (http://www.cirillmethod.hu/).

Egyéb szolgáltatások, programok

Megemlíthető a MEREK Guruló Műhely és Logisztikai Központ, amely gyógyászati segédeszközök kölcsönzésével foglalkozik. A megfelelő segédeszközök, pl. járást segítő vagy különböző higiénés, vagy elektromos, illetve terápiás eszközök hozzájárulnak, támogatják a fogyatékos személyek önálló életvitelét. Az ezekhez való hozzájutás kölcsönzés által nagy segítség lehetett a rászoruló egyéneknek, családoknak.

Szinte minden fogyatékossági csoportnak működik Győrben civil szervezete, amelyek összefogják az adott sérültséggel élőket, ellátják érdekképviseletüket, segítenek társadalmi integrációjuk megvalósítását, különböző programokat szerveznek számukra, segítenek önállóságuk megőrzésében is. Egyes szervezetek nagyon komoly munkát fektetnek a társadalmi szemléletformálásba, érzékenyítő programokat szerveznek, nagy hangsúlyt helyeznek a sérült és nem sérült emberek összehozására, közös tevékenységekre buzdítják őket integrált programok segítségével.

Nagyon aktív e tekintetben a CAMELOT Mozgássérült Fiatalok Győri Egyesülete, amely számos rendezvényt szervez nemcsak tagjainak, hanem szélesebb társadalmi körnek, mellyel céljuk a fogyatékossággal élő emberek megismertetése, elfogadtatása, a társadalmi érzékenyítés. Ilyen rendezvényeik például a Lépj közelebb! esélyegyenlőségi nap megszervezése több éven keresztül, a Nemzetközi integrált agility verseny az integrációért, vagy legutóbb, 2017 novemberében a két napos Egyenlő esélyű hozzáférés workshop és Ne parázz! program egyetemi oktatók és hallgatók részvételével, de említhetők az Esélyórák is, melyekkel oktatási intézményekbe látogatnak el. A tagjai önálló életvitelét támogatandó az egyesület főzősulit is szervezett.

További jelentős civil szervezetek:

- Mozgáskorlátozottak Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete,
- Siketek és Nagyothallók Országos Szövetségének Győri Szervezete,
- Vakok és Gyengénlátók Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete,
- Értelmileg Sérültek és Segítőik Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete,
- Méhecske Közhasznú Alapítvány,
- Emberség DSE,
- Győri SM Klub és SM Egyesület,
- Gézengúz Alapítvány Győri Tagozat - Gézengúz Alapítvány a Születési Károsultakért Győr

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékossággal élő személyek által igénybe vehető pénzbeli ellátások az alábbiak:

- időskorúak járadéka,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás
- fogyatékossági támogatás (2012 májusától kiterjesztésre került a kromoszóma-rendelleneséggel élőkre is)
- magasabb összegű családi pótlék,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (korábban rendszeres szociális segély)
- ápolási díj: súlyosan fogyatékos személy, valamint a 18 év alatti tartósan beteg gyermek után alap összegű ápolási díj jár, a súlyosan fogyatékos személy fokozott

ápolási igénye esetén emelt összegű ápolási díjra vagy kiemelt ápolási díj kerül megállapításra.

- személygépkocsi-szerzési támogatás
- vakok személyi járadéka (az a 18 éven felüli vak személy kaphatja, akiről nem intézményben gondoskodnak),
- adókedvezmény (személyi kedvezmény) – a minimálbér 5%-ának megfelelő összeget jelent,
- települési támogatás keretében nyújtható támogatás (pl. a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére),
- a közösségi közlekedést igénybe venni nem tudó személyek közlekedési kedvezményre jogosultak, és ma már nemcsak a súlyos mozgáskorlátozott, hanem a látási, hallási, illetve értelmi fogyatékos személyek, de az autisták számára is biztosított a hozzáférés,
- a megváltozott munkaképességű személyek
    - rehabilitációs pénzbeli ellátásra,
    - rokkantsági ellátásra jogosultak.

Természetbeni ellátásként közgyógyellátásban (alanyi vagy normatív) részesülhetnek, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot állapíthat meg számukra a járási hivatal, parkolási igazolványt kaphatnak, valamint pótszabadságra jogosultak.

Az egyes ellátásokban részesülők számáról kevés információ áll rendelkezésre, ráadásul azok is, amelyek elérhetőek, nem tisztán csak a fogyatékossággal élőkre vonatkoznak /79. táblázat/, hanem tartalmazzák a más jogosultsági címen ellátásban részesülőket is.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesítettek számáról már szó volt a 7.1. a. fejezetben, így itt az újra nem kerül részletezésre. Fontos azonban megjegyezni, hogy az adatok rehabilitációs és rokkantsági bontásban nem voltak elérhetők.

79. táblázat Egyes, a fogyatékossággal élő személyek által is igénybe vehető ellátásban részesítettek száma, 2012-2016

Pénzbeli és természetbeni ellátások	2012	2013	2014	2015	2016
Időskorúak járadékában részesülők száma	20	22	22	27	31
Ápolási díjban részesülők száma	494	507	589	n. a.	359
Ápolási díjra felhasznált összeg (1000 Ft)	162 323	172 238	247 037	n. a.	165 562
Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma				115	192
Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra fordított összeg (1000 Ft)				35 072	85 170
Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma	3233	2902	2391	2006	2222

Forrás: KSH T-STAR

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A különböző intézmények, szolgáltatások, programok, rendezvények stb. hozzáférhetőségének tekintetében fontos kérdés az akadálymentesítettség. Az info-kommunikációs akadálymentesítés hozzájárul tanulási, képzési, munkavállalási lehetőségeik bővüléséhez, információkkal való ellátottságuk szélesítéséhez. A középületek, közutak, közösségi közlekedés akadálymentessé tétele a fogyatékossággal élő emberek számára egyenlő esélyű hozzáférést és részvételt biztosít a mindennapokban ügyeik intézéséhez, az önálló életvitel megteremtéséhez. Az utóbbi évtizedben jelentős pozitív változások figyelhetők meg e téren, de van még mit tenni. Sajnos számos esetben azonban nem megfelelő színvonalon és hatékonysággal készülnek el az utólagos akadálymentesítések, ennek következtében használatuk kisebb-nagyobb problémákba ütközik.

Az utólagos akadálymentesítés helyett fontos, hogy az új épületek és szolgáltatások tervezésénél már az egyenlő esélyű hozzáférés szemlélete domináljon és az egyetemes

tervezés elve valósuljon meg. E szemlélet legfőbb üzenete, hogy nem az a cél, hogy megszüntessünk akadályokat, hanem úgy hozzunk létre valamit, hogy ahhoz mindenki kortól, nemtől, fogyatékosságtól függetlenül ugyanolyan eséllyel férjen hozzá, ha éppen szüksége van rá.

Az Országos Fogyatékosügyi Program (2015–2025) már az egyetemes tervezés elvének alkalmazását emeli ki, azaz, hogy a termékeket, az épített környezetet, a különböző ellátásokat és szolgáltatásokat oly módon tervezzék és valósítsák meg, hogy azok minden ember számára a lehető legnagyobb mértékben hozzáférhetőek legyenek, és ne utólag kelljen azokat átalakítani.

A győri önkormányzat elkötelezett a megkezdett akadálymentesítés folytatásában, és az új beruházásoknál az egyenlő esélyű hozzáférés érdekében az akadálymenteség biztosítása alapvető cél, azaz az egyetemes tervezés elvét kívánják megvalósítani.

A CAMELOT Mozgássérült Fiatalok Győri Egyesülete akadálymentességi felméréseket is végez Győrben. Az AkadalymentesMagyarorszag.hu projekt keretén belül 2015-ben készült elemzésük elsősorban az üzletek akadálymentességét térképezte fel, konkrét méréseket végeztek Győrben, valamint az OpenStreetMap adatbázisába került adatokat elemezték országosan megyei szintre bontva (Vid 2015).

Az akadálymentességi felmérésekben több esetben voltak partnereik a Széchenyi István Egyetem építész- és építőmérnök hallgatói. A szervezet kezdeményezésére az akadálymentes építészetre vonatkozó tudástartalmak bekerültek mind az építő-, mind az építészmérnök képzés tanmenetébe egy szabadon választható tárgy formájában.

a) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos emberek civil szervezetei képviselőinek elmondása szerint a középületek, közterületek – a belvároson kívül eső területek kivételével – akadálymentesek. Azonban számos esetben problémát jelent a lift hiánya vagy a segített keretek között való használata, azaz, hogy bár van lift, de az csak más segítségével használható, ez ugyanúgy elveszi az önállóság lehetőségét a fogyatékos személytől. Illetve számos helyen az ajtón való bejutás okoz problémát. Még ma is sok helyütt akadálymentesítés alatt elsősorban a mozgásukban korlátozottak számára hozzáférhetővé tevést értenek, és nem gondolnak a látás- és hallássérültekre, az értelmileg sérültek vagy autisták infokommunikációs és fizikai akadálymentesítési szükségleteit pedig figyelembe sem veszik.

Ugyanakkor elmondható, hogy sok helyen ma már nemcsak a mozgáskorlátozott emberek számára való hozzáférést oldották meg, hanem a infokommunikációs

akadálymentesítést is a látás- és hallássérültek számára, de ebben még jelentős fejlődésre lenne szükség. Pl. vezető sávok kialakítása, felfestése, figyelmeztető jelek elkészítése, Braille írásos tájékoztatók, nagy betűs tájékoztatók, nagybetűs űrlapok, nagyító készülékek kihelyezése hivatalokban, szakrendelőkben, kórházban személyi segítés, pl. kísérő szolgálat kialakítása.

A Győr Megyei Jogú Város közigazgatási területén, illetve az Önkormányzatának fenntartásában lévő közintézmények épületének/ingatlanjának jelentős részétől sikerült adatot gyűjteni az akadálymentesítettségre vonatkozóan, azonban az adatközlések – és ez jól mutatja, hogy alapvetően hogyan értelmezik legtöbb helyen az akadálymentesítést, illetve, hogy mi az, ami megvalósul(t) – kizárólag az épített környezet olyan jellegű ki-, illetve átalakítására vonatkoztak, amelyek a mozgásukban akadályozott emberek számára nyújtanak egyenlő esélyű hozzáférést (pl. rámpa, lift, korlátlift, akadálymentes illemhely).

Ezen adatközlések nem tartalmaztak az infokommunikációs akadálymentességre vonatkozó információkat, de alapvetően ismerve az adott intézmények körét – kulturális-művelődési, sport-és szabadidős, oktatási, egészségügyben alapellátási létesítmények –, elmondható, hogy nem jellemző az e téren való akadálymentesítettségük. Az adatot szolgáltató intézmények közül egyedül a Gézengúz Alapítvány jelezte az általa működtetett Csecsemő- és Gyermek-rehabilitációs Központ vonatkozásában, hogy tervezik az infokommunikációs akadálymentesítést, ehhez már gyakorlati lépéseket is megtettek (egyeztetések, tapasztalatgyűjtés).

A kapott adatok alapján[9] az alábbiak mondhatók el a városban található oktatási, kulturális-művelődési, szociális, egészségügyi alapellátási, sport- és szabadidős létesítmények akadálymentesítettségével kapcsolatosan:

- A közoktatási intézmények közül négy intézmény, a Bárczi Gusztáv Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium; a Fekete István Általános Iskola; a Gárdonyi Géza Általános Iskola és a Ménfőcsanaki Petőfi Sándor Általános Iskola biztosan akadálymentesített, rámpával felszerelt, illetve az értelmileg sérült gyermekek és fiatalok alapfokú gyógypedagógiai oktatását és nevelését ellátó Báczi Gusztáv Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Iskola lift is működik.

[9] Fontos hangsúlyozni, hogy az adatszolgáltatás nem volt teljes körű, volt néhány intézmény, ami nem jelzett vissza.

- Az I. sz. GMK által üzemeltetett iskolai konyhák közül hét esetében az akadálymentesítést rámpával megoldották (Arany János Angol–Német Két Tanítási Nyelvű Á.I., Kossuth Zsuzsanna Leánykollégium; Kovács Margit Német Nyelvoktató Nemzetiségi Á.I., Iparművészeti Szakközépiskola és Szakiskola, Kölcsey Ferenc Á.I., Móra Ferenc Á.I. és Szakközépiskola; Krúdy Gyula Gimnázium, Két Tanítási Nyelvű Középiskola, Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Szakképző Iskola; Révai Miklós Gimnázium Kollégiuma).
- A Széchenyi István Egyetem akadálymentesített, lift, akadálymentesített mosdó is van, az új kollégiumi szárnyban mozgássérült hallgatók fogadására alkalmas szoba is kialakításra került.
- Kulturális intézmények tekintetében nem olyan jó a helyzet: A városban működő közkönyvtári épületek (10 helyszín) közül 3 esetében biztosított az épületbe való bejutás mozgásukban sérült személyek számára is (Központi Könyvtár – Hermann Ottó u.; Marcalvárosi fiókkönyvtár; József A. Művelődési Házban található fiókkönyvtár), de a mosdó használata korlátozott.
- A Győri Nemzeti Színház, a Vaskakas Művelődési Központ, a Győri Filharmonikus Zenekar, a Molnár Vid Közösségi Ház, a Kossuth Lajos Művelődési Ház részben akadálymentesítettek, az épületekbe be lehet jutni mozgássérült, kerekes székkel közlekedő embereknek is, de a létesítmények csak korlátozottan használhatók számukra, mert pl. az emeletre való feljutás sehol sem lehetséges, mivel lift egyik épületben sem működik. A Vaskakas Művelődési Központ kialakításra került a lift helye, de annak beszerzését és felszerelését az intézmény költségvetése nem teszi lehetővé. Viszont ebben az intézményben kialakításra került akadálymentes WC, míg a többi említett kulturális intézményben ez nem biztosított.
- Szociális intézmények: Az összes bentlakásos időseket ellátó intézmény részlegesen vagy teljesen akadálymentesített, a fogyatékosok napközi otthona akadálymentesített, az idősek nappali ellátását biztosító idősek klubjai közül (12 idősklub) szinte mindegyik akadálymentesített, legalább részben. Csupán két helyen az Árpád utcai és a Horgas utcai idősek klubjában nem megoldott az akadálymentesítés.
- Az egészségügyi alapellátást megvalósító házi orvosi, házi gyermekorvosi szolgálat, védőnői szolgálat tekintetében elmondható, hogy gyakorlatilag minden

rendelő esetében megvalósul legalább a részleges akadálymentesítés, azaz pl. van rámpa. Teljes akadálymentesítettség 13 épület esetében biztosított (24-ből).

- Sport- és egyéb létesítmények: A Győr Projekt Kft. működtetésében lévő épületek akadálymentesek, az előírásoknak megfelelő akadálymentes kialakítással ellátottak. A tavaly átadott Olimpiai Sportpark is akadálymentes, mozgássérült személyek sportolására is lehetőséget adó létesítmény.

b) Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékossággal élő személyek számára speciális szükségleteit figyelembe véve biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést, az akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetet. Biztosítani kell számukra a közérdekű információkhoz való hozzájutást, információs esélyegyenlőséget. A kommunikációjában jelentősen gátolt személyek számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és személyi segítés feltételeit.

E téren pl. nagyon pozitív, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat jelnyelvi tolmács szolgálatot működtet a siket és nagyot halló emberek számára, így nyújtva segítséget mindennapos ügyeik intézésében. A jeltolmács szolgálat munkatársai azonban nagyon leterheltek.

Az online kérdőívünket kitöltő szakemberek véleménye szerint problémás a művelődési és kulturális intézményekhez való hozzáférés, külön kiemelték a színház akadálymentesítettségének hiányát. A közművelődés intézményeinek akadálymentesítése kiszélesíti a fogyatékossággal élők számára a közösségi művelődési lehetőségeket, a tanulás és művelődés, az informálódás és a közösségi részvétel lehetőségét. A közoktatási intézmények többsége nem akadálymentesített, az egészségügyi ellátások tekintetében elmondható, hogy a házi orvosi rendelők mindegyike legalább részlegesen akadálymentes (pl. rámpa van), a szakellátó intézmények esetében is problémát inkább a látás- és vagy hallássérült emberek számára szolgáló akadálymentesítés hiánya jelent. E tekintetben azonban elmondható, hogy az elmúlt években jelentős fejlődés történt, számos helyen hangos hívók és kijelzős hívók segítenek a kommunikációs akadályok legyőzésében.

A szabadidős és sporttevékenységek kapcsán a válaszadók fele szerint megvalósul e területen az egyenlő esélyű hozzáférés, másik fele viszont pont ellenkezőképpen

vélekedik. Hasonló eredmény született az egészségügyi ellátás hozzáférhetőségének tekintetében is.

Az Országos Fogyatékosügyi Program nemcsak a sportlétesítmények hozzáférhetőségének javítását tartja fontosnak, hogy a szabadidős testmozgás infrastrukturális keretei elérhetőek legyenek a sérült emberek számára is, de fontos fejlesztési iránynak jelöli meg az integrált sportegyesületek fejlesztését is. Győrben működik olyan szervezet, az Emberség Diáksport Egyesület, amely integrált sportfoglalkozásokat, sportrendezvényeket szervez fogyatékos gyermekeknek és fiataloknak.

Győr Megyei Jogú Város Sportkoncepció 2015–2020 dokumentum nevesíti az az egészségkárosultak sportját, mint célterületet. A sportolás szempontjából az egyik legfontosabb szempontként a mindenki számára való hozzáférés biztosítása fogalmazódik meg.

A sportlétesítmények egyenlő esélyű hozzáférésének biztosítása szempontjából kiemelhető az EYOF helyszínéül szolgáló Olimpiai Sportpark, amely kialakítása kapcsán alkalmas fogyatékossággal élő emberek tömeg- és versenysportjára is. Kialakítása során az akadálymentesség alapvető elvárás volt.

A lakhatás kérdéskörét illetően elmondható, hogy a város több pontján (Kálvária utca, Fészek, utca, Zöld utca, Kossuth utca) összességében 20 körüli számban található a mozgáskorlátozott emberek számára kialakított önkormányzati bérlakás. Ezek közül a Kossuth utcai bérlakások az elmúlt évek során az Győr-Újváros Szociális Városrehabilitációs program keretén belül kerültek kialakításra.

c) Munkahelyek akadálymentesítettsége

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesület tapasztalata szerint a fogyatékossággal élők munka-erőpiaci elhelyezésének egyik legfőbb akadálya a közlekedés, a nehéz vagy bonyolult megközelítés okán, példának az Ipari park elérhetőségének nehézségét emelték ki.

Egyéb ide vonatkozó adat nem áll rendelkezésre.

d) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közlekedés különböző formáinak akadálymentessége a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés és a munkaerőpiacon való aktív szerepvállalás tekintetében is elsődleges

tényező. Nemcsak a járművek akadálymentességére és a közlekedő járatok hozzáférhetőségére kell gondolni, hanem a kiszolgáló, utasforgalmi létesítményekre, illetve a hozzáférhetőséget elősegítő szolgáltatásszervezési lépésekre is (OFP 2015–2025).

Győrben a közösségi közlekedés vonatkozásában a helyi járatos autóbuszok részben akadálymenetesek, a buszpark 43%-a alacsonypadlós. Problémát jelent, hogy évek óta nem kerül sor új járművek beszerzésére, amely emelhetné az alacsonypadlós buszok arányát. Jelenlegi elosztás szerint, hogy minden vonalon közlekedik alacsonypadlós busz. Mindenképpen megkönnyíti a fogyatékos emberek, különösen a mozgássérültek, de a látássérültek közlekedését is, hogy a menetrend külön jelöli az alacsonypadlós autóbuszok közlekedésének az időpontját.

Az elmúlt években megvalósult a kommunikációs akadálymentesítés 24 helyen, a forgalmasabb megállókban ún. totemoszlopok kerültek kialakításra, melyek hangbemondással tájékoztatják az utazóközönséget a buszok érkezéséről, helyzetéről. Ezen túl az autóbuszok mindegyike hangbemondásos. Az elmúlt években megvalósult egyes buszvonalak összekapcsolása, összekapcsolva városrészeket, megkönnyítve számos létesítmény (pl. kórház, szakrendelő, egyetem stb.) elérését. Ez az utasok számára az utazási kényelem megnövekedését eredményezte, illetve a hozzáférhetőség szempontjából is kedvező (pl. nem kell átszállni).

Mindenképpen említést kell tenni a győri vasútállomás épületéről, amely a magyar állam. tulajdonában van. Az épület nem akadálymentes, semmiféle, a közlekedést megkönnyítő eszköz nem segíti az utazókat. Ez nemcsak a mozgássérültek számára jelent problémát, hanem az idősek, illetve a bőröndökkel utazók számára is.

A fókuszcsoportos interjún az akadálymentesítés kapcsán a vakok és gyengén látók részéről hangzott el több kritika, mely alapvetően a kattogó lámpákkal kapcsolatos. Az egyik észrevétel a hangjelző készülékek beszerelésének megnövekedett költségére vonatkozott, a másik pedig a kedvezőtlen lakossági hozzáállásra. A lámpás gyalogátkelőknél felszerelt hangjelző készülék hangerejét több helyütt a közelben lakók sokszor zavarónak tartják, így lehalkíttatják, ami viszont így már nem hallható jól és nem tudja funkcióját betölteni egy látássérült, vak ember számára.

Hasonló problémát jelzett az Északnyugat Magyarországi Közlekedési Központ Zrt. (a továbbiakban: ÉNYKK) is, nevezetesen több esetben kérték a lakók a totemoszlopok lehalkítását, ami szintén azt eredményezné, hogy pont az eszköznek szánt funkciót nem tudná az betölteni. Ezek az esetek mutatják a szemléletformálás, érzékenyítés fontosságát,

hogy az ép emberek elfogadóak legyenek a sérült emberek szükségleteinek sajátos kielégítésével szemben. Elhangzott az is, hogy a nyomógombos gyalogos átkelőhelyek távkapcsolója Győrben nem kompatibilis azzal, amit a mozgássérültek kapnak, így nem tudják azt használni.

Az elmúlt időszakban kettő olyan létesítmény is átadásra került a városban, amelyek nagyban hozzájárulnak a fogyatékossággal élő emberek egyenlő esélyű hozzáférésének biztosításához.

2018 februárjától egy automatizált, akadálymentesített közterületi nyilvános illemhely működik a Bisinger-sétányon. Az illemhelyet a mozgáskorlátozottak is biztonsággal használhatják, ajtaja automatikusan működik, s használat után automatikus ürítést végez. A közeljövőben további hasonló illemhelyek létesítését tervezi az Önkormányzat.

2018 áprilisában került átadásra az országosan is egyedül álló eszközparkkal, speciális játékokkal (pl. kerekesszékkel használható hinta, fészek hinta, álló homokozó, forgó) ellátott akadálymentesített játszótér a Barátság parkban. Ez az első játszótér Győrben, amelyet a mozgásukban akadályozott gyermekek is használhatnak. Kialakításáról való gondolkodás másfél évvel ezelőtt egy lakossági kérés következtében indult el. A befogadó játszótér a Barátság park „védett” környezetében a már meglévő játszótér mellett került kialakításra, azzal a nem titkolt szándékkal, hogy az ép és sérült gyermekek együtt játszhassanak, megtapasztalhassák egymás jelenlétét, elfogadóvá váljanak egymás iránt segítve így a fogyatékos gyermekek társadalmi integrációját.

e) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Ezen szolgáltatások egy részéről volt már szó a 7.1.c; fejezetben (lásd fogyatékosok nappali ellátása, támogató szolgálat, munkához jutást segítő szolgáltatások). E fejezetben a szakosított ellátásokról, másrészt az előző pontokban még nem érintett szolgáltatásokról lesz szó.

Győrben a fogyatékossággal élők számára csak nagyon korlátozottan elérhetők a szakosított, bentlakásos ellátások. Nincs fogyatékos személyek otthona (ápolást, gondozást nyújtó intézmény), nincs fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye és lakhatási szolgáltatás (támogatott lakhatás) sem elérhető. Az előbbi ellátási formák Győr közelében működnek, a Dr. Piróth Endre Mentálhigiénés (Szociális) Központ Töltéstava-Táplánypusztán, a hagyományos keretek között (nagy intézmény) több száz fő ellátására létrehozott szociális otthon, rehabilitációs intézmény pedig Győr közelében, Koroncó-Zöld majorban.

Az elmúlt bő egy évtizedben két Győrhöz közeli településen nyílt lehetőség kis létszámú bentlakásos szolgáltatás (támogatott lakhatás) igénybevételére. Mindkét intézmény civil szervezeti keretek között működik.

A Győrtől 20 km-re található Mindszentpusztán a Mit tehetnék Érted? Autista Otthon Alapítvány fenntartásában autista fiatal felnőttek ellátása-gondozása folyik lakóotthon formájában a falu szélén található 4 000 m^2 területen. Az autista lakóotthon 2007 márciusától működik, 8–11 fiatal elhelyezésére ad lehetőséget.

Céljuk egyéni igényeken alapuló fejlesztés, személyre szabott segítés, rehabilitáció, egészségmegőrzés, a meglévő képességek szinten tartása mindezt foglalkoztatással összekötve saját „autifarm” (autista majorság) fenntartásával. A lakóotthon működését anyagi problémák nehezítik (https://yellow.place/en/mit_tehetnek).

A másik intézmény a Győrtől 12 km-re fekvő Nyúlon lévő Márton Lakóotthon, amely szintén szülői érintettség következtében került létrehozásra. Működtetését a „Híd a jövőbe” Értelmi Sérülteket Segítő Alapítvány végzi, az intézmény 2004-ben nyitotta meg a kapuit autista és más fogyatékkal élő (főként értelmileg sérült) felnőtt személyek előtt. A lakóotthonban 10–13 fő gondozására-ellátására van lehetőség (www.martonlakootthon.hu).

Győrben bentlakásos intézményként csak fogyatékosok gondozóháza található, amely átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény. A Győr-Moson-Sopron Megyei Dr. Piróth Endre Szociális Központ Átmeneti Gondozóháza a Török István u. 1-ben működik, elsősorban értelmileg akadályozott személyek átmeneti ellátását, gondozását valósítja meg. Ellátotti létszáma nagyon alacsony, 8 fő, akik főként súlyosan, halmozottan fogyatékos személyek. Az átmeneti elhelyezést nyújtó ellátás bővítésére lenne szükség, hogy a fogyatékos fiatalokat, fiatal és kevésbé fiatal felnőtteket otthonaikban gondozó családok átmeneti tehermentesítése megoldható legyen.

A szakemberek jelzése szerint egyre hangsúlyosabban merül fel annak problémája, hogy az idősebb, a negyvenes, ötvenes korcsoportba tartozó sérülteket otthonaikban gondozó szülők saját életkorukból, egészségi állapotukból kifolyólag egyre nehezebben vagy egyáltalán nem tudják vállalni gyermekük ellátását, illetve gyakran maguk is gondozásra szorulnának. Megoldást kínálhatna az otthonápolást segítő házi segítségnyújtás kereteinek bővítése, hogy a lehető legtovább saját otthonukban, illetve családtagjaik körében maradhassanak az önellátásra nem vagy részlegesen képes fogyatékos emberek, emellett szükség lenne a szakosított ellátásokon belül olyan specifikációra, amely önállóan, csak a sérült emberekre fókuszálva lehetővé teszi a családban gondozott fogyatékos személy átmeneti vagy tartós elhelyezését, továbbá a szintén gondozásra szoruló idős szülőjével való elhelyezését.

Jelenleg az ápolásra-gondozásra szoruló fogyatékos személyeket gyakran az idősellátás keretein belül helyezik el, ami nem jó megoldás. A fókuszcsoportos interjún jelen lévő szakemberek egyöntetűen kiemelték a támogatott lakhatás hiányát és hangsúlyozták e szolgáltatási forma pl. lakóotthonok formájában való megvalósítását a városban.

2013-ra vonatkozóan érhetők el olyan adatok, amelyek a bentlakásos intézményekben gondozottak tekintetében információkat nyújtanak az ellátottak fogyatékosságáról. A 80. táblázatból jól látható, hogy mind az időskorúak gondozóházában, mind az időkorúak otthonában, valamint a hajléktalanok átmeneti szállásán és a hajléktalanok otthonában is szép számmal vannak valamilyen fogyatékossággal bíró ellátottak, igaz az utóbbiakban kizárólag mozgáskorlátozottakra korlátozódik a fogyatékosságban érintettek köre. Összességében az ellátottak 41%-át teszik ki a valamiféle fogyatékossággal bírók. Értelemszerűen az időskorban már jelentős mértékben megromlik az egészség, ami mozgáskorlátozottságot, hallás- és látáskárosodást vagy az értelmi akadályozottságot is

eredményezhet. Az érintett személyek többsége nagyvalószínűséggel idős kora előtt nem volt fogyatékos.

80. táblázat A különböző bentlakásos intézményekben gondozott fogyatékossággal bírók száma, 2013 (fő)

Fogyatékosság típusa	időskorúak gondozóháza	fogyatékos személyek gondozóháza	hajléktalanok átmeneti szállása	időskorúak otthona	hajléktalanok otthona	Összesen
Autista	0	0	0	0	0	0
Értelmileg akadályozott	0	3	0	126	0	129
Hallássérült	1	0	0	45	0	46
Kommunikációban korlátozott	6	0	0	10	0	16
Látássérült	0	1	0	21	0	22
Mozgáskorlátozott	11	0	24	115	12	162
Súlyosan, halmozottan fogyatékos	0	4	0	99	0	103
Nincs fogyatékossága	22	0	119	315	28	484
Összesen	40	8	143	731	40	962
Fogyatékossággal élők összesen	18	8	24	416	12	478

Forrás: TeiR

Az eddigi pontoknál nem került bemutatásra, de meg kell említeni egy új szolgáltatást is: 2018 tavaszától Fogyatékos Információs Pont működtetésére kerül sor a Család- és gyermekjóléti Központ keretein belül, a Sziget-kék Közösségi Térben. Az információs szolgáltatás biztosítása a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft-vel való együttműködésben, országos Információs és Koordinációs Pont fogyatékosságügyi tanácsadói hálózat részeként, két fő fogyatékosságügyi tanácsadó által valósul meg. Célja az érintett személyek információkhoz, ellátásokhoz való hozzájutásának hatékony segítése; mind a fogyatékossággal élő személyek és

családtagjaik, mind a közszolgáltatásokat biztosító más szolgáltatók szakemberei számára. A fogyatékosságügyi tanácsadók az alábbi területeken nyújtanak információkat:

- megsegítések lehetőségeiről,
- ellátások, szolgáltatások elérhetőségeiről,
- naprakész információkról,
- akadálymentesített eseményekről, rendezvényekről,
- szakemberekről, segédeszközökről,
- fejlesztési és terápiás lehetőségekről,
- speciális szolgáltatásokról.

f) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Szt. értelmében (94/F. §) a fogyatékos személyek jogainak érvényesülése érdekében figyelemmel kell lenni különösen:

- az akadálymentes környezet biztosítására,
- az információkhoz való hozzáférés biztosítására,
- a képességek, készségek fejlesztésére, illetve az állapotfenntartás vagy –javítás, lehetőségeinek megteremtésére,
- az önrendelkezés elvére, a fogyatékossággal élő személy életvitelével kapcsolatos, döntéseinek tiszteletben tartására,
- társadalmi integrációjukhoz való jogra,
- más személyekkel való kapcsolat létesítésére, kapcsolattartásra, valamint,
- intézmények, szolgáltatások igénybevételére, elérésére.

Ezen pontokkal összhangban lehetőség van arra, hogy hátrányaik kompenzálására előnybe részesítő szolgáltatás kerüljön alkalmazásra, akár pl. adott szolgáltatások, ellátások számukra való kizárólagos elérhetőségével. Ezen ellátások, szolgáltatások, programok többsége a 7.1, 7.2. fejezetekben található.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A fogyatékossággal élők helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata során feltárt legjelentősebb problémák és fejlesztési lehetőségek	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
A fogyatékosok nappali ellátására egyre nagyobb igény van, problémát jelent az oktatási intézményekből kikerülő SNI, értelmileg sérült, autista vagy súlyosan sérültek családjaikba való 'beszorulása', megfelelő fejlesztésük hiánya, illetve az idősebb, a negyvenes, ötvenes korcsoportba tartozó sérültek családon belüli gondozása, sok esetben szüleik idős(ebb) életkoruk révén egyre kevésbé tudják vállalni ellátásukat.	A nappali ellátás férőhelyeinek bővítése illetve a sérülés súlyossága és a társult problémák súlyossága alapján az ellátás differenciálása (pl. csoportbontásban); Az otthonápolást segítő házi segítségnyújtás kereteinek bővítése, hogy a lehető legtovább saját otthonukban illetve családtagjaik között maradhassanak az önellátásra nem vagy részlegesen képes fogyatékos emberek. Különös figyelem azokra a családokra, ahol maga a gondozó is már segítségre szorul pl. életkorából kifolyólag.
Hangsúlyosan merül fel annak problémája, hogy az idősebb, a negyvenes, ötvenes korcsoportba tartozó sérülteket otthonaikban gondozó szülők saját életkorukból, egészségi állapotukból kifolyólag már nem tudják vállalni gyermekük ellátását, illetve gyakran maguk is gondozásra szorulnának.	Az otthonápolást segítő házi segítségnyújtás kereteinek bővítése, hogy a lehető legtovább saját otthonukban illetve családtagjaik között maradhassanak az önellátásra nem vagy részlegesen képes fogyatékos emberek, emellett szükség lenne a szakosított ellátásokon belül olyan specifikációra, amely önállóan, csak a sérült emberekre fókuszálva lehetővé teszi a családban gondozott fogyatékos személy átmeneti vagy tartós elhelyezését, továbbá a szintén gondozásra szoruló idős szülőjével való elhelyezését. (pl. Időskorú Fogyatékosok Bentlakásos Otthona létesítése).
A fogyatékossággal élő emberek számára nehezített a nyílt munkaerőpiacra történő bekerülés, megfelelő jövedelmek hiányában hiányt szenvednek szükségleteik ellátásában, jelentős részük küzd a szegénységgel	Megoldást egyrészt a védett munkahelyeken dolgozók számának emelése, másrészt a nyílt munkaerőpiacon jelenlévő vállalatok szemléletének változtatása jelenthet. Előbbi elérhető azáltal, hogy az Önkormányzat és az önkormányzat fenntartásában működő közintézmények termékmegrendelésekkel támogatják a városban működő, kimondottan a megváltozott munkaképességűek, fogyatékossággal élők foglalkoztatására létrejött intézményeket (pl. Esély Győri rehabilitációs és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., Győri Egyházmegyei Karitász)
Az fogyatékosságban érintettek illetve családtagjaik nem rendelkeznek elegendő információval pl. az ellátásokról, lehetőségekről, a számos civil szervezet ellenére még mindig nem jó az érdekérvényesítő képességük, a szervezetek nem lépnek fel közösen, a lakosság sok esetben negatívan viszonyul a fogyatékossággal élő emberek sajátos szükségleteihez.	A fogyatékos személyek, illetve családtagjaik információhoz jutásának segítése, a Fogyatékos Információs Pont tartalommal való megtöltése A fogyatékos személyek, illetve családtagjaik információhoz jutásának segítése, a Fogyatékos információs pont tartalommal való megtöltése A fogyatékos személyek civil szervezeteinek és a fogyatékosokat segítő, támogató szervezeteknek, intézményeknek az összefogása, együttműködésük és közös érdekképviseleti tevékenységük támogatása pl. évenkénti Fogyatékosságügyi Kerekasztal megszervezésével, érzékenyítő, szemléletformáló programok, rendezvények

Akadálymentesítés problémái: bár az utóbbi években jelentős fejlődés tapasztalható e területen, még mindig nem teljesül számos területen a sérült emberek egyenlő esélyű hozzáférése (különösen kulturális és oktatási intézmények, illetve nagyon sok helyen kizárólag a mozgáskorlátozottakban gondolkodnak, más fogyatékossági csoportokat figyelmen kívül hagynak).	Azon a köz- és egyéb szolgáltatóintézmények, illetve közterületek akadálymentesítésének elősegítése, amelyeknek e tekintetben hiányosságaik vannak. Fontos a kommunikációs akadálymentesítés is, illetve nemcsak a mozgássérültekre kell figyelni. Új beruházásoknál az egyetemes tervezés alkalmazása

8. HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK ÉS FOR-PROFIT SZEREPLŐK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA

a) A 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A helyi közösségi élet színtereit, civil szférát a különböző egyéb informális és formális közösségek, többek között a Győrben működő civil, nonprofit szervezetek alkotják. A KSH adatszolgáltatása alapján elmondható, hogy az adatbázisában győri székhellyel működőként nyilvántartott civil/nonprofit szervezetek száma 2016-ban 763 volt. Az országos tendenciához hasonlóan az utóbbi években, A városban is némileg csökkent a társadalmi önszerveződések száma, a csökkenés mértéke 2012-höz viszonyítva 7%-os.

81. táblázat A civil/nonprofit szervezetek számának alakulása az egye szervezeti formák alapján 2012–2016 között

Szervezettípus	2012	2013	2014	2 015	2016	Változás 2012–2016, %
Alapítvány	279	274	275	266	259	-7,17
Közalapítvány	3	3	4	1	2	-33,3
Egyesület	450	453	454	439	419	-6,89
Szakmai, munkáltatói érdekképviselet	23	23	24	27	21	-6,89
Munkavállalói érdekképviselet	27	30	30	31	29	+7,40
Köztestület	5	5	4	4	4	-20,00
Nonprofit gazdasági társaság	33	35	32	33	29	-12,12
Összesen	*820*	*823*	*823*	*801*	*763*	*-6,95*

Forrás: KSH.

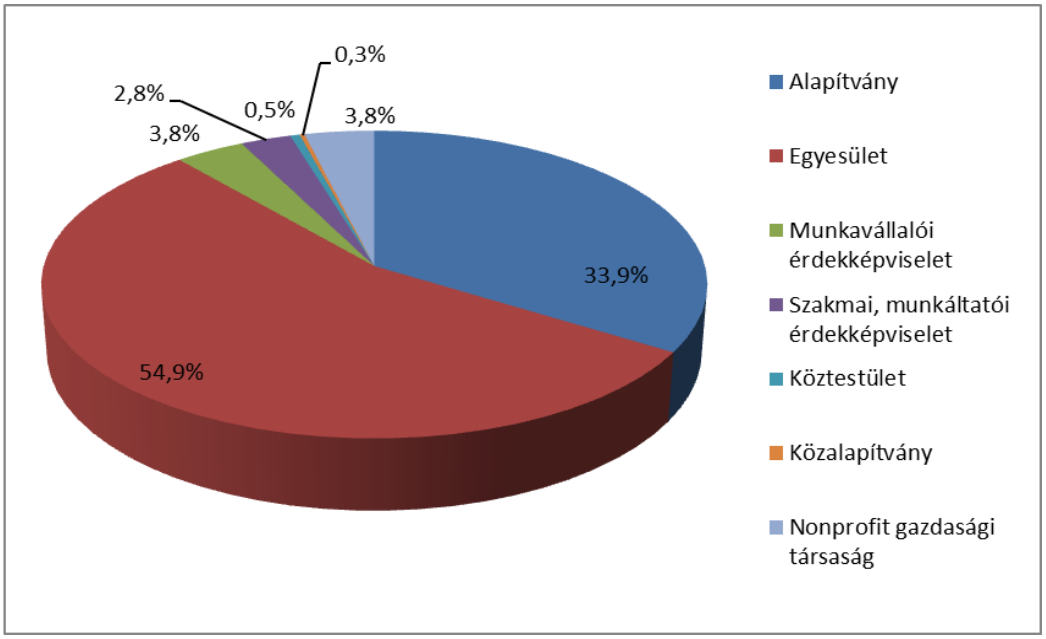
A csökkenés a munkavállalói érdekképviseleten kívül mindegyik szervezeti formánál megfigyelhető. A szervezetek számbeli változásának következtében a fajlagos mutató, azaz az ezer lakosra jutó szervezetszám a 2012-es 6,6-ról 6,1-re esett vissza; a mutató

értéke országos átlag (6,3) közeli, de messze elmarad egyes kiemelkedő önszerveződési aktivitással jellemezhető területektől (pl. Budapest [8,2], Veszprém megye [7,7], Zala megye [7,1]).

A viszonylag magasnak tűnő szervezeti létszám azonban nem jelenti azt, hogy mindegyik civil/nonprofit szervezet aktívan szerepet vállal a település lakosságának az életében. Számos szervezet tevékenységéről alig vannak információk, nem láthatóak. A Győri Civil Palettában, amely a helyi civil szervezetek legfontosabb adatait, tevékenységükről szóló információkat tartalmaz, pl. 311 szervezet található, feltehetőleg azok, amelyek valamiféle aktivitást mutatnak.

A KSH adatai tükrében elmondható, hogy legnagyobb számosságban és arányban az egyesületek vannak (54,9%), a másik domináns szervezeti kör az alapítványok köre (33,9%), tehát a győri civil/nonprofit szféra alapvetően alulról szerveződő, a hagyományos civil formát jelentő szerveződésekből áll, de jelen vannak az önkormányzat-közeli, államközeli szervezetek is (nonprofit gazdasági társaságok, alapítványok, köztestületek). A város nonprofit szektora az országoshoz hasonló mintázottságot mutat a szervezettípusok megoszlását tekintve.

27. ábra A Győrben működő civil/nonprofit szervezetek köre szervezettípus alapján, 2016 (%)

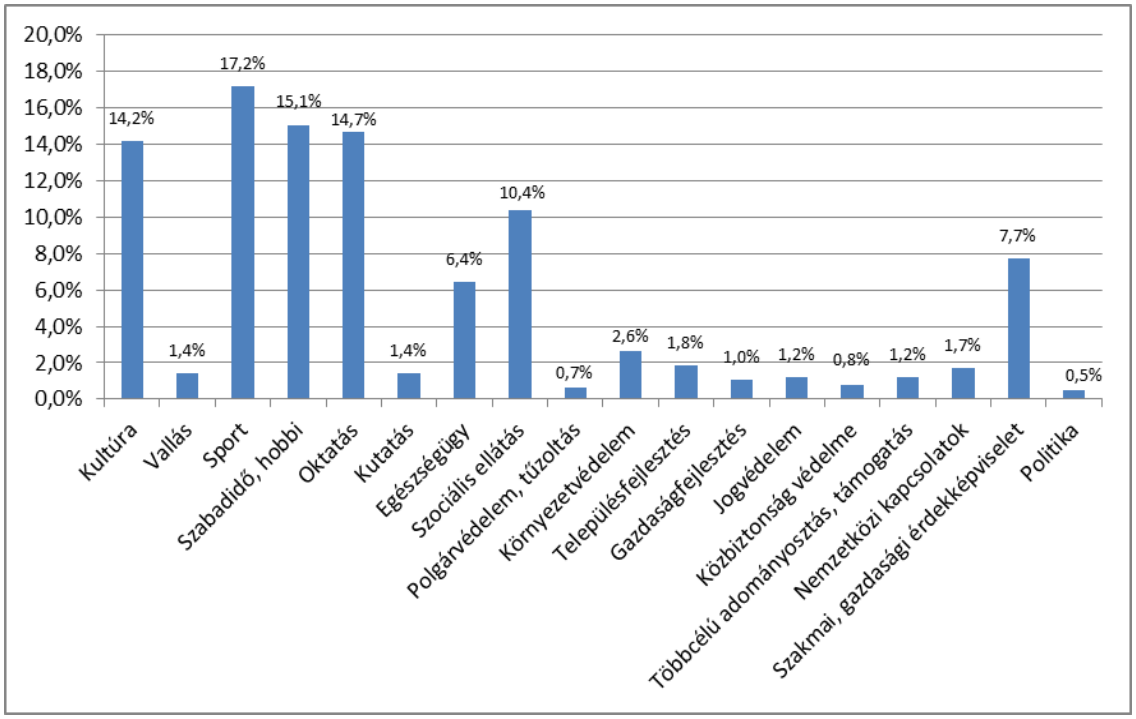


Forrás: KSH.

A kapott adatok alapján felvázolható a társadalmi önszerveződések tevékenységi területe is. Az országoshoz hasonlóan nagyon széles spektrumú a győri civil/nonprofit szervezeti kör tevékenyégi köre, az élet szinte minden területén alakultak a városban szervezetek.

Legnagyobb mértékben a sport, a szabadidő-hobbi, az oktatás és a kultúra területén vannak jelen, de a szociális ellátás területén működő szervezetek aránya is eléri a 10%-ot. A legkisebb arányban jelen lévő területek (közbiztonság, polgárvédelem, politika, gazdaságfejlesztés) esetében is elmondható, hogy néhány, jellemzően 4–8 szervezet tevékenykedik e területeken.

28. ábra A Győrben működő civil/nonprofit szervezetek tevékenységi kör szerinti megoszlása, 2016 (%)



Forrás: KSH.

A civil/nonprofit szervezeti körre vonatkozó KSH-tól származó adatok helyi kutatási eredményekkel kerültek kiegészítésre a város lakosságának részvételére vonatkozó információkkal. 2013-ban több mint háromezer fő megkérdezésével lakossági felmérés készült a Győri Járműipari Kutatás[10] keretein belül. A kutatás kitért a különböző közösségekben, így a civil/nonprofit szervezetekben való részvételre, az önkéntes tevékenység végzésére, az érdekérvényesítésre, a közügyek befolyásolására irányuló

[10] TÁMOP-4.2.2.A-116//KONV-2012-0010 azonosító számú, „A Győri Járműipari Körzet, mint a térségi fejlesztés új iránya és eszköze” projekt, amely a Széchenyi István Egyetemhez kötődően valósult meg.

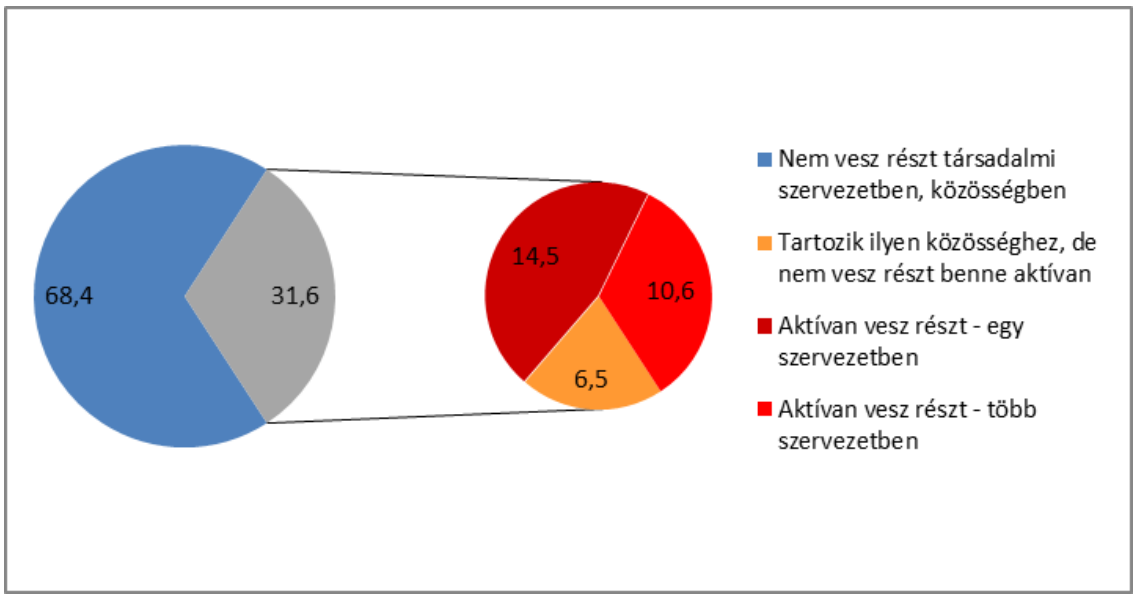
törekvésre is (Nárai 2014a). A kutatás eredményei alapján elmondható, hogy a válaszadók többsége (68,4%) nem aktív a különböző társadalmi szervezetekben, közösségben való részvételt illetően; összességében a megkérdezettek harmadáról mondható el, hogy tartoznak formális, azaz szervezett, bejegyzett közösség(ek)hez, elsősorban civil szervezetekhez, de 6,5%-uk tagsága passzív, aktívan nem vesznek részt az adott szervezet munkájában. Az egyes szervezet-, közösségformákat önállóan nézve a bekapcsolódók aránya külön-külön maximum a 10%-ot éri el (vallási közösségek), de az igazából aktívan tevékenykedők aránya ennél jóval alacsonyabb.

Összességében legnagyobb (5% feletti) arányban a vallási közösségek[11] (9,9%) mellett informális baráti társaságok (7,5%), sportklubok, sportegyesületek (7,0%), szakmai szervezetek (6,5%) tagjai a győriek, illetve idősek klubja (5,6%), szabadidős, hobbi szervezetek (5,6%), valamint szakszervezetek (5,3%) tevékenységébe kapcsolódnak be. Legkevésbé jellemző a nemzetiségi, etnikai szervezetekben (1,3%) és az önkormányzati testület (1,2%), illetve a pártok, politikai szerveződések (1,9%) munkájában való részvétel. A társadalmi szervezetek, csoportok tevékenységébe bekapcsolódók között egyértelműen felülreprezentáltak a magasan kvalifikáltak, különösen az egyetemet végzettek, ezzel összefüggésben a diplomás szellemi foglalkozásúak és a közép- és felsővezetők.

Az iskolai végzettség növekedésével fokozatosan emelkedik (több mint kétszeresére) a formális és/vagy informális közösségekbe bekapcsolódók aránya: a képzetlenek és az alacsonyabban képzettek (maximum szakmunkásvégzettség) kevesebb, mint negyede, az érettségizettek harmada, a diplomásoknak mintegy a fele mutat ilyen jellegű társadalmi aktivitást (Nárai 2014a). Az eredmények azt mutatják tehát, hogy a szervezett közösségek a győrieknek is – hasonlóan az országos jellemzőkhöz – csak kis részét tudják megszólítani, társadalmi integrációs szerepük az emberek többsége esetében nem tud érvényesülni.

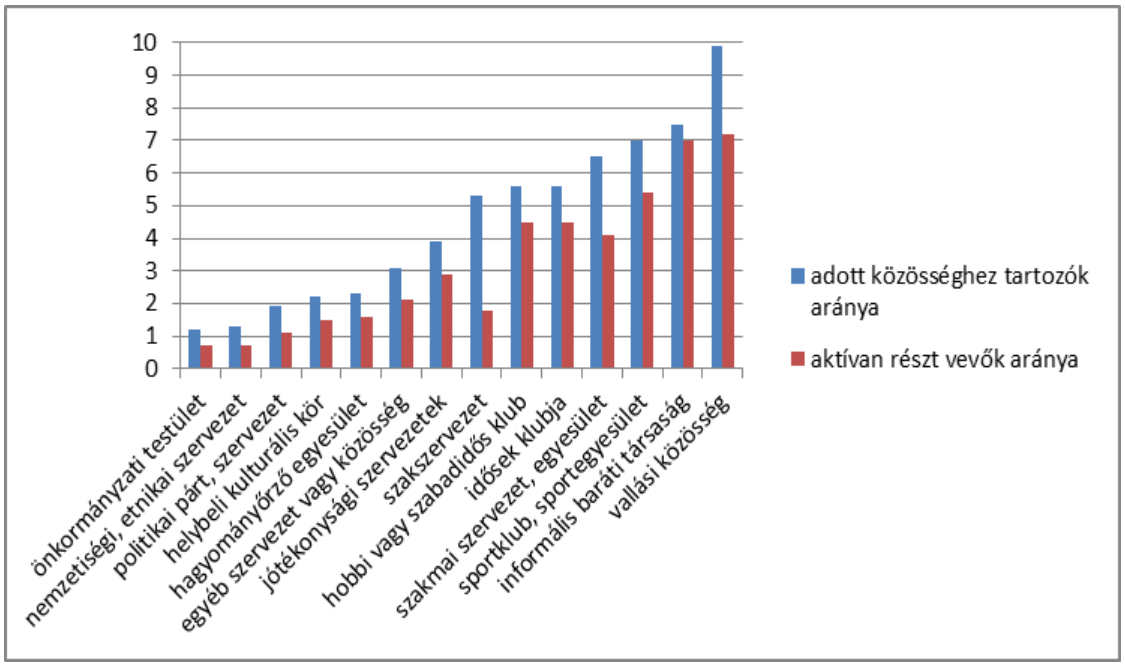
[11] A vallási közösséghez tartozók körében egyértelműen felülreprezentáltak az egyház tanítását követő vallásos emberek. Érthető módon a körükben szignifikánsan magasabb a vallási közösséghez tartozók aránya (35,6%), mint a nem vallásosak (0,6%), vagy a maguk módján vallásosak (7,8%) körében.

29. ábra Társadalmi szervezetekben, közösségekben való részvételi aktivitás, N=3026 (%)



Forrás: GYIK kutatás 2013 – Nárai (2014a: 180.)

30. ábra A társadalmi szervezetekben, közösségekben való részvétel aránya különböző közösség- és szervezeti formák szerint, N=3026 (%)



Forrás: GYIK kutatás 2013 – Nárai (2014a: 181.)

A másoknak való segítés egyik speciális formája az önkéntesség. Az önkéntesek számára vonatkozóan nem állnak rendelkezésre adatok, a KSH-tól kapott becsült adatok szerint évente átlagosan 5 000–6 000 önkéntes segíti a civil/nonprofit szervezetek munkáját

Győrben. Számuk azonban évről-évre nagyon hullámzóan alakul. Ugyanakkor fontos hozzátenni, hogy nemcsak civil szervezeti keretek között, hanem más intézményekhez – általában szociális, egészségügyi, kulturális és oktatási intézményekhez vagy egyházhoz – kötődően vagy akár szervezettől függetlenül is segíthet valaki, tehát biztosan nagyobb az önkéntesek száma 5 000–6 000 főnél.

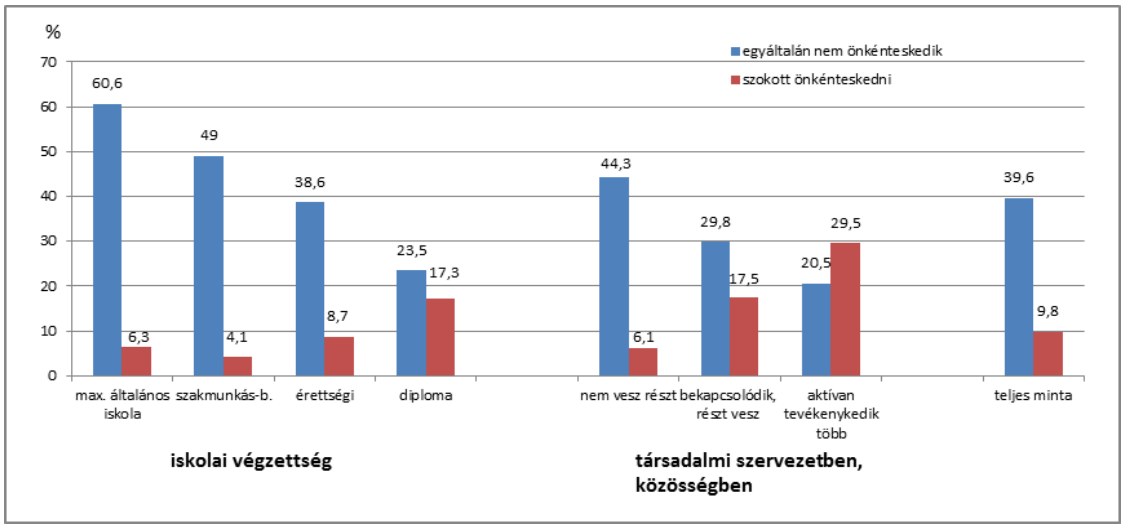
Számos szociális, oktatási, kulturális intézmény munkájába kapcsolódnak be egyetemi hallgatók, illetve középiskolások, ez utóbbiak elsősorban közösségi szolgálatot végezve, ami nem önkéntesség, de hosszú távú célja a szemléletformálás lenne, a társadalmi szerepvállalás fontossága gondolatának elültetésével a segítésből fakadó jóérzés megtapasztalásával. Továbbá egyes forprofit szereplők is megjelennek már munkatársaik ilyen jellegű tevékenységének támogatásával, ösztönzésével.

A nem civil szervezetekhez kötődő önkéntesség nagyságrendjéről azonban nincsenek hozzávetőleges adataink sem, de a már említett Győri Járműipari Kutatás eredményei iránymutatók e tekintetben is. A győri lakossági körében végzett felmérés eredményei azt mutatják, hogy a válaszadók tizede végez többé-kevésbé rendszeresen önkéntes munkát, továbbá negyedükre jellemző, hogy ritkán, egy-egy esemény kapcsán, pl. iskolai, munkahelyi programok keretein belül, vagy katasztrófákhoz, jótékonysági akciókhoz kötődően bekapcsolódtak vagy bekapcsolódnak az önkéntességbe.

2017-ben az EYOF lebonyolítását pl. közel 1 700 önkéntes segítette, többségükben győriek és Győr környékbeliek (kb. 60%). Hasonlóan a társadalmi szervezetekben, közösségekben való részvételhez, az önkéntes tevékenység esetében is elmondható, hogy az iskolai végzettség emelkedésével nő az önkéntes munkát végzők aránya: a diplomások körében háromszor-négyszer magasabb a rendszeresen önkénteskedők és mintegy harmadannyi az egyáltalán nem önkénteskedők aránya, mint az alacsonyan iskolázottak körében (Nárai 2014b).

A másik nagyon fontos jellemző, hogy az önkéntesség az emberek szociális elkötelezettsége mellett közösségi életükben gyökerezik: a családi, baráti kapcsolatok hatása, illetve a munkahelyi, iskolai lehetőségek, ösztönzések mellett a különböző társadalmi szervezetekben, közösségekben való részvétellel és annak aktivitásával függ össze. A szervezetekhez, közösségekhez tartozók körében az azokba be nem kapcsolódókhoz képest lényegesen magasabb az önkénteskedők aránya (Nárai 2014b).

31. ábra Az önkéntes munkát végzők aránya iskolai végzettség, illetve szervezeti, közösségi aktivitás szerint, (N=976) (%)



Forrás: GYIK kutatás 2013 – Nárai (2014a: 187.)

Pozitív hatással lehet az önkéntességre a „Légy ott! – önkéntesség és közösségi élmény a találkozások városában, Győrben" c. projekt, amely 2017–2020 között a fiatal és idősebb generációk körében intergenerációs programok szervezésével kívánja ösztönözni a közösségi aktivitás, az egymásra figyelés mértékét.

Az egyes célcsoportokhoz kapcsolódóan, a teljesség igénye nélkül, az alábbi civil szervezetek kiemelése indokolt esélyegyenlőséget is érintő munkájuk, tevékenységük, vállalt feladataik, illetve hatékonyságuk, aktivitásuk miatt. Egyes szervezeteknél több célcsoport is megjelenik. A városban megtalálható a Vöröskereszt helyi szervezete (Magyar Vöröskereszt Győr-Moson-Sopron Megyei Szervezet), amely a legnagyobb humanitárius szervezet részeként a rászoruló emberek életének élhetőbbé tételén dolgozik a helyi civil szervezetekkel együttműködve; illetve a Magyar Máltai Szeretetszolgálat is, amely számtalan szolgáltatással kapcsolódik be az itt élő valamilyen szempontból hátrányos helyzetű lakosság életének jobbá tételébe. De megemlíthető még a Győri Egyházmegyei Karitász tevékenysége is.

Roma és mélyszegénységben élő emberekre koncentráló szerveződések

A roma népesség összefogása és közösséggé formálása szempontjából kiemelkedő szerepe van az alábbi, győri romákat tömörítő civil szervezetnek:

- Czinka Panna Roma Kulturális Egyesület – az Egyesület kiemelt céljai közé tartozik a magyarországi roma kultúra népszerűsítése és hagyományőrzése, a hátrányos helyzetű roma emberek segítése, roma tehetségek felkutatása és támogatása, az oktatásban hátrányt szenvedett roma fiatalok támogatása. A szervezet tanodákat működtet Győr térségében.
- Rom Po Drom Cigány az Úton Egyesület – a szervezet elsősorban a munkaerő-piaci integráció területén működik. A korábbi években az egyesülettel együttműködési megállapodást kötött a győri közterületek gondozásáért, rendben tartásáért felelős Győri Közszolgáltató és Vagyongazdálkodó Zrt., melynek értelmében az egyesület munkaerőt biztosít a cég részére a közterületi köztisztasági és a parkfenntartási munkák ellátásához.

Gyermekek, nők, családok célcsoport szervezetei

- Szt. Cirill és Method Alapítvány – Győrben az önkormányzat kötelező feladatellátásának körébe tartozó gyermekek és családok számára nyújtandó átmeneti ellátást 2001-től feladatátvállalási szerződés keretében az alapítvány biztosítja gyermekek átmeneti otthona és családok átmeneti otthona formájában. A Krízis ellátásba is bekapcsolódnak, 2005 óta nyújtanak bántalmazott emberek számára Krízisotthon szolgáltatást, amely külső, titkos telephelyen valósul meg 4 fő számára, minisztériumi finanszírozással. Az alapítványhoz kapcsolódik a Pszichoszociális Konzultációs Központ is, amely elsősorban szenvedélybetegeknek nyújt integrációs, reintegrációs irányú szolgáltatást. E feladatvállalásai mellett a szervezet támogatott munkaerő-piaci szolgáltatást is nyújt fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű embereknek.
- Iskolakultúráért – Esélyteremtésért Egyesület – a szervezet fő célja a hátrányos helyzetű gyermek tanulásának, továbbtanulásának segítése. Ennek érdekében szabadidős és szünidős programokat, játék- és sportprogramokat, kirándulást, vetélkedőket, táborokat szervez, illetve 2008 óta működteti a győri tanodát a Fekete István Általános Iskolában. A tanoda célja az iskolai lemorzsolódások, a végzettség nélküli iskolaelhagyások csökkentése, a gyermekek alapkészségeinek fejlesztése.
- Gézengúz Alapítvány Győri Tagozat - Gézengúz Alapítvány a Születési Károsultakért Győr – az alapítvány fő célja a központi és perifériás idegrendszeri sérült csecsemők és kisgyermekek összetett habilitációs/rehabilitációs

programjának kialakítása és hosszú távú vezetése, kiegészítve a családot segítő szolgáltatásokkal. További céljuk mind a fogyatékos, mind az egészséges csecsemők, kisgyermekek mozgásos és értelmi képességeinek maximális kiaknázása, a stabil pszichés fejlődés hátterének megteremtése, a család integritásának, gyermek-anya pszichés egységének védelme a korai integráció tükrében. Az Alapítvány nagy erőfeszítéseket tesz a sérült gyermekek gyógyulásáért és integrációjáért.

- Győr-Újvárosi Gyerekekért Alapítvány – a Győri Kossuth Lajos Általános Iskola alapítványa; az iskolában magas a hátrányos helyzetű, roma tanulók jelenléte. Az alapítvány célja a tanulók iskolai munkájának, táborozásának támogatása, a kiemelkedő munka jutalmazása, diáksportkörök eszköztámogatása, tehetségfejlesztő szakkörök, fakultációk segítése, eszközigényük kielégítése.
- KÓPÉK Gyermekalapítvány – az Eötvös József Általános Iskola alapítványa az iskolába járó, jelentős mértékben HH és HHH, valamint beilleszkedési, tanulási és magatartászavarokkal küzdő gyermekekből álló tanulói körének megsegítése érdekében jött létre. Az alapítvány az iskola tanulói számára tanórán kívüli programok, élmények (Mobilis, színházi előadás, állatkert stb.) biztosításával próbálja segíteni a gyermekek képességeinek fejlődését.
- Família Nagycsaládosok Egyesülete – a szervezet célja a legalább három gyermeket nevelő családok összefogása, támogatás nyújtása, adományok gyűjtése és osztása, gyermekek tanulási tevékenységének támogatása (pl. korrepetálás, szabadidő eltöltés).
- Győriek Egészségéért Közhasznú Egyesület – a szervezet célja Győrben élő emberek egészségének fejlesztése, kiemelten koncentrálva az ifjúsági korosztályra és a szülőképes korú nők egészségének védelmére. Az Egyesület támogatja a szülésre felkészítő tanfolyamot, továbbá a kamaszkorú roma lányok korai terhességének megelőzését célzó előadásokat is. A szervezet megújítja a 2004 óta működő Női Információs Központot, bővíti az önkéntes tanácsadók körét és a szakmai szolgáltatásokat. 2017-ben indult a pályázati forrásokból megvalósuló EFOP-1.3.5-2016-00470-es „Légy ott!” – Önkéntesség és közösségi élmény a találkozások városában, Győrben elnevezésű projekt, mely intergenerációs tevékenységek támogatásával próbálja közösségi szerepvállalásra ösztönözni a város fiatalabb és idősebb lakóit egyaránt. Az egyesület a projekt keretében

Gyalogló Klubok létrehozását kezdeményezte Győr több városrészében az idős emberek mozgásának elősegítésére.

- LURKÓ Győri Kórház Gyermek Osztályáért Alapítvány – az alapítvány a kórházban kezelt, illetve vizsgálaton részt vevő gyermekek szabadidős tevékenységének szervezését végzi. Mára már három játszóházat működtet a kórházban, a gyermekosztályon, gyermeksebészeten és az ambulancián, hozzájárulva ezzel a gyermekek figyelmének a betegségről való eltereléséhez és a gyorsabb gyógyuláshoz. E tevékenysége mellett támogatja orvosi műszerek, vizsgálati eszközök beszerzését is.

Idősek civil szervezetei, közösségi élete

A Győrben működő idősügyi civil szervezetek nagyon jól szervezettek, az idősek széles körét tömörítik, jelentős szerepet töltenek be az idősek összefogásában, érdekeik képviseletében. Részben az Idősügyi Tanács ad erre lehetőséget, amelynek mindhárom jelentős idősügyi szervezet vezetője a tagja. De különböző fórumokon, szakmai értekezleteken is mindig képviselik az időseket. Ugyanakkor a szervezetek tagjainak információval való ellátásában is meghatározó szerepük van.

A városban számos nyugdíjas klub működik hozzájárulva az idős emberek hasznos szabadidő eltöltéséhez, közösségi életéhez, aktivitásának megőrzéséhez, másrészt információkkal való ellátásához is. Három nagy szervezet égisze alatt működnek a kisebb nyugdíjas klubok, ellátva tagjaik érdekvédelmét is:

- Arrabona Városi Nyugdíjas Egyesület
- Győri Nemzeti Polgári Nyugdíjas Szövetség
- Győr-Moson-Sopron Megyei Pannon Nyugdíjas Szövetség (megyei szintű egyesület).

A fókuszcsoportos interjún elhangzottak alapján elmondható, hogy Győrben 59 nyugdíjas klub működik, a megyében további 50 klub található. A győri klubok 1 979 aktív taggal rendelkeznek. A klubokban aktívan részt vevő idős emberek jobban odafigyelnek egymásra, azokra a társaikra is, akik nem élnek klubéletet, tehát egyfajta kortárs-segítés is jellemző.

Ezt példázza az idősek részvételével megvalósuló „Beszélgető Hálózat”, amely 2009 óta működik a városban időskorú önkéntes segítőkkel, akik heti rendszerességgel látogatják egyedül élő, magányos, mozgásukban már gyakran korlátozott kortársukat. A már említett a Győriek Egészségéért Közhasznú Egyesület koordinációjában megvalósuló

„Légy ott!” – Önkéntesség és közösségi élmény a találkozások városában, Győrben elnevezésű projekt is célul tűzte ki az idősek további aktivizálását, társadalmi szerepvállalásának ösztönzését. Így például elindult az Önkéntes Nagyi Szolgálat, de szeniortánc csoportok, illetve gyalogló klubok is szerveződtek, szerveződnek városszerte. Az idősek közül sokan bekapcsolódtak a tavalyi esztendőben az EYOF tevékenységeibe is.

A fogyatékossággal élő embereket összefogó és/vagy érdekeiket képviselő, társadalmi integrációjukat segítő civil szervezetek:

- Mozgáskorlátozottak Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete – az egyesület célja a Győr-Moson-Sopron Megye területén élő mozgáskorlátozottak érdekvédelme, összefogása a társadalmi, kulturális életbe való bekapcsolásuk elősegítése. Folyamatos szolgáltatásként a „LÁT”-Lakás akadálymentesítési támogatás ügyintézésében, gépkocsi szerzési támogatás ügyintézésében nyújtanak segítséget. Szerepet vállalnak a mozgáskorlátozottak oktatásának, OKJ-s képzésének segítésében, munkába állításukban. A gyermekek és felnőttek számára számtalan szabadidős, kulturális és sport programot szerveznek.
- Camelot Mozgássérült Fiatalok Győri Egyesülete – a szervezet a baleset vagy betegség folytán mozgássérültté vált emberek számára biztosítja a mentális feldolgozás lehetőségét, elősegíti a mozgássérült személy társadalmi integrációját, szabadidős és sport programokat szervezz, támogatja tanulási, illetve munkavállalási törekvéseiket, továbbá komoly társadalmi érzékenyítő szerepet vállal.
- Siketek és Nagyothallók Országos Szövetségének Győri Szervezete – különböző életkorú hallássérült emberekkel áll kapcsolatban
- Vakok és Gyengénlátók Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete – a szervezet célja a Győr-Moson-Sopron megye területén élő vak- és gyengénlátó emberek érdekképviselete, valamint a megyében található kistérségi érdekvédelmi csoportok munkájának koordinálása. Fő tevékenységei: az oktatás, rehabilitáció és munkába állítás. Az Egyesület számos hazai és nemzetközi rendezvényt szervezett és szervez a jövőben is, ezen rendezvények alkalmával lehetőséget biztosít a látássérült emberekben rejlő tehetségek és értékek felkutatására, ily módon is elősegítve társadalmi integrálódásukat.
- Értelmileg Sérültek és Segítőik Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete – a szervezet a Győr-Moson-Sopron megye területén élő értelmileg sérült személyek és családtagjaik számára nyújt szolgáltatásokat. Az Egyesület célja a megye területén

értelmi fogyatékossággal élők és családtagjaik társadalmi megkülönböztetésének csökkentése, érdekeik érvényesítése, valamint védelmének elősegítése. Céljuk továbbá az emberi és állampolgári jogaik védelmének képviselete, szociális biztonságuk növelése, illetve a társadalmi integrációjuk támogatása.

- Méhecske Közhasznú Alapítvány – a szervezet egyik fő célja az egészségügyi és szociális okok miatt nehéz helyzetbe került gyermekek támogatása. Szellemi, valamint testi sérült gyermekek sportolásának biztosításával, egészségesek és fogyatékkal élők tömegsportjának szervezésével, valamint kulturális és tudományos rendezvények, alkotótáborok, nemzetközi programok lebonyolításával foglalkozik.
- Emberség Diáksport Egyesület – integrált sportfoglalkozásokat, sportrendezvényeket szervez fogyatékos gyermekeknek és fiataloknak, illetve érzékenyítő foglalkozásokat tartanak iskolákban a másként élő[12] emberekkel kapcsolatos szemléletformálás érdekében
- Győri SM Klub és SM Egyesület – Az Egyesület célja, hogy a Győr-Moson-Sopron megyében és vonzáskörzetében élő sclerosis multiplexes embereket támogassa és összefogja.

A városban tevékenykedő civil szervezetek látható módon komolyan bekapcsolódnak az itt élő emberek jólétének, jóllétének biztosításába, a különböző érintettségű, szükségletű és érdekeltségű társadalmi csoportok helyzetének, életének javításához, jobbá tételéhez. Számos szervezet olyan közösségi szolgáltatásokat nyújt, amelyekkel hatékonyan egészítik ki az állami-önkormányzati ellátórendszer intézményeinek tevékenységét, számos esetben alternatívát kínálnak, több esetben viszont ellátási, szolgáltatási űröket töltenek be vagy kizárólagos szereplők. Nagyon sok szervezet az önkormányzattal összhangban, együttműködve végzi tevékenységét.

Az önkormányzat közfeladat-ellátási szerződésben áll a Szt. Cirill és Method Alapítvánnyal az önkormányzat kötelező feladatellátásának körébe tartozó gyermekek és családok számára nyújtandó átmeneti ellátás biztosítására. Ennek megfelelően az Alapítvány 2001-től működteti a Gyermekek-és Családok Átmeneti Otthonát, amely krízishelyzetben nyújt bentlakásos szolgáltatást 3–18 éves korú gyermekek számára, illetve szülő és 18 év alatti gyermeke(i) számára. Az intézmény 40 férőhelyes, ebből 12 a

[12] A szervezet titkára hangsúlyozta, hogy igyekeznek kerülni a fogyatékos és a sérült szavak használatát, helyette a kevésbé pejoratív és megbélyegző másként élőt ajánlják.

Gyermekek Átmeneti Otthonához, 28 pedig a Családok Átmeneti Otthonához tartozik. Az intézmény a kezdetektől folyamatosan magas kihasználtsággal működik.

Bár 2009. január elsejétől kikerült az önkormányzatok kötelező feladatai közül fogyatékossággal élő személyek számára nyújtandó támogató szolgáltatás, az ellátás fontosságára és a szükségletekre való tekintettel az önkormányzat továbbra is biztosítja a város területén a szolgáltatást, méghozzá a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által feladat-ellátási szerződéssel. A támogató szolgáltatásról már szó volt a 7.1. c fejezetben. A szolgáltatás fenntartásához az önkormányzat évente 2 000 000 forinttal járul hozzá, a szolgáltatást az MMSZ Győr-Pannonhalma járási Támogató Szolgálat nyújtja.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat további ellátásokba is bekapcsolódik, pl. fogyatékos személyek számára nappali ellátást nyújt az MMSZ Gondviselés Háza Fogyatékosok Napközi Otthonában. Az intézmény ellátási területe nem csak Győr városa, hanem a korábbi Győri Többcélú Kistérségi Társulás településeire, illetve Ravazd, Pannonhalma, Tét, Győrszemere, Kajárpéc és Lébény településekre terjed ki ellátási szerződések és feladat-ellátási megállapodás alapján. Az ellátás a 7.1. fejezetben részletesen bemutatásra került.

Jelen fejezetben nem került még említésre, de kiemelendő a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör elnevezésű központjának működtetése is, amely a kisgyermekes családok számára nyújt szabadidős, egészségmegőrző és kompetencianövelő foglalkozásokat, programokat. Szolgáltatásaik között egyaránt megtaláljuk a baba-mama klubot, kreatív tevékenységeket, sportolási lehetőségeket csakúgy, mint a különböző információkat, tudásanyagokat átadó workshopokat vagy az egyéni és csoportos, különböző tematikájú tanácsadásokat.

A helyi esélyegyenlőségi programok célcsoportjait tekintve meg kell említeni az oktatás és az idősellátás területén funkcionáló egyházi intézményeket is. A győri nevelési-oktatási intézményrendszer meghatározó részét képezik az egyházi fenntartású intézmények, melyek közül három komplex intézményi struktúrában működik az óvodától az érettségit adó gimnáziumig. Mind a négy intézmény hat- vagy nyolcosztályos rendszerben is hirdeti gimnáziumi képzését. Az egyházi oktatási intézmények a római katolikus, illetve az evangélikus egyházhoz kötődnek:

- Péterfy Sándor Evangélikus Gimnázium, Általános Iskola és Óvoda,
- Apor Vilmos Katolikus Iskolaközpont,
- Prohászka Ottokár Orsolyita Gimnázium, Általános Iskola és Óvoda,

- Czuczor Gergely Bencés Gimnázium és Kollégium.

A szociális ellátás területén az idősellátásban jellemző az egyházi jelenlét Győrben. Mind a Szent Anna Otthon, mind az Evangélikus Szeretetház magas szintű ellátást nyújt a rászoruló idősek számára kiegészítve ezzel az önkormányzati fenntartásban működő EESZI által biztosított ellátásokat, szolgáltatásokat. Az épületek akadálymentesek.

b) Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata számos területen (szociális ellátás, oktatás, kultúra, sport stb.) számít a különböző civil szervezetek, illetve egyházi szereplők szerepvállalására, amelyek az általuk végzett tevékenységekkel hozzájárulnak a győri lakosság jól-létének biztosításhoz. Több esetben e szereplők feladat-ellátási szerződés vagy együttműködési megállapodás formájában vesznek részt a kötelező és az önként vállalt feladatok ellátásban. Ezek részletesebb kifejtése a 8. a) fejezetben megtörtént, illetve a helyzetelemzés egyes célcsoportokkal foglalkozó fejezeteiben is utalás történt ezekre.

Az Önkormányzat rendelkezik Civil Koncepcióval (Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Civil Koncepciója 2013–2018.), melynek megújítása ez évben válik aktuálissá. Az ezzel kapcsolatos munkákat megkezdte már az önkormányzat, megkereste a településen működi civil szervezeteket egy rövid kérdőívvel, melyben a segítségüket kérte a dokumentumban foglaltak megújításában.

A Civil Koncepció célja, hogy egy jól működő, kölcsönös érdekeken alapuló partneri viszony legyen az önkormányzat és a civil szervezetek között. Fontos a győri civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának elősegítése, az önkéntesség bővítése.

A Civil Koncepcióban deklarálja az önkormányzata, hogy számít a civil/nonprofit szektor által nyújtott sokszínű és hiánypótló szolgáltatásokra és vállalja, hogy e szervezetek tevékenységeit a lehetőségeihez mérten szakmailag és gazdaságilag támogatja, hogy a kötelező és az önként vállalt feladatai ellátásába bevonja az arra alkalmas és ilyen szándékkal fellépő szervezeteket.

A dokumentum kiemeli, hogy elsősorban mely területeken számít a város vezetése a szervezetek együttműködésére:

- „Vállaljanak szerepet a társadalmi hátrányok leküzdésében, a kialakult akut helyzetek javításában.
- Közvetítsék a lokális társadalom problémáit, észrevételeit, és amennyiben lehetséges, orvosolják azokat saját hatáskörükön belül.
- Tartsák fenn a már meglévő szolgáltatásaikat, s amennyiben lehetséges fejlesszék, alakítsák azokat az új feladatoknak és a jelentkező társadalmi problémáknak megfelelően.
- Fejlesszék érdekképviseleti hálózataikat és érdekérvényesítő képességeiket.
- Működjenek közre a szakpolitikai döntések előkészítésében, jogszabályok véleményezésében.” (Civil Koncepció 2013, 2).

Az önkormányzat e tevékenységek érdekében vállalja a lokális közösségek támogatását, lehetőségeihez mérten a költségvetésében, minden évben elkülöníti a civil szervezetek számára nyújtandó pénzügyi támogatást, melynek elosztásáról pályázati rendszerben dönt. Hasonlóan elkülönít egy támogatási részt a sporttevékenységek, sportszervezetek, illetve az egyházi szereplők támogatására is. 2014 óta a civil keret 25 millió Ft, melyre évente általában 100–150 civil szervezet nyújtja be pályázatát. Egy szervezet maximum 600 ezer Ft támogatásra lehet jogosult és minimum 20%-nyi önrészt köteles vállalni. Az egyházi szereplők számára meghirdetett támogatási összeg évi 12 millió Ft.

Az önkormányzat e támogatások mellett lehetőséget nyújt a helyi civil szervezetek számára a Civil Paletta elnevezésű kiadványban való bemutatkozásra, amely 2008 óta csak elektronikus formában elérhető, és a www.gyor.hu honlapról tölthető le. A kiadvány azonban sajnos nem naprakész, ráadásul nem követhető aktualitása, mivel semmiféle dátum nem jelzi, hogy éppen mikori állapotokat tükröznek a benne szereplő információk.

Az HEP célcsoportjait tekintve az idősek tekintetében mondható el, hogy stratégiai szinten működik a városban olyan fórum, a Győr Városi Idősügyi Tanács, amelyben a különböző (önkormányzati, egyházi, civil) szereplők közösen dolgoznak, gondolkodnak a célcsoportot érintő dolgokról, problémákról. Az Idősügyi Tanács működését a Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánpolitikai Főosztály WHO Irodája segíti. A Tanácsnak a nyugdíjasokat tömörítő mindhárom jelentős civil szervezet vezetője a tagja, valamint a nagy történelmi egyházak is képviseltetik magukat állandó meghívottként, tanácskozási joggal. Ők is megjelenítik az idősek véleményét, érdekeit, javaslatokkal segítik az idősek érdekében végzett munkát. Ezen kívül, elsősorban projektek kapcsán alakulnak együttműködések az idősek érdekében a különböző intézmények, szervezetek között. Teljesen új kezdeményezés az ez év május 1-jétől

induló, a Petz Aladár Megyei Oktató Kórház, mint főpályázó, valamint Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatával konzorciumi partnerségben megvalósuló Egészségfejlesztési Iroda és Lelki Egészség Központ, amelyben az idősek számára is biztosítanak életmód programokat, együttműködési megállapodás alapján.

A fogyatékossággal élő embereket segítő szervezetek oldaláról merült fel a fókuszcsoportos interjú során a Fogyatékosságügyi Kerekasztal összehívásának szükségessége.

Győrben működik a Civil Információs Centrum (a továbbiakban: CIC)[13], melynek működtetési jogát Győr-Moson-Sopron megyében 2017-ben a Kisalföldi Vállalkozásfejlesztési Alapítvány nyerte el. A CIC által nyújtott főbb szolgáltatások a következők:

- „segítséget nyújtanak a civil szervezetek számára az adminisztratív kötelezettségek teljesítéséhez,
- tájékoztatást nyújtanak támogatási lehetőségekről, pályázati kiírásokról,
- gyakorlati segítséget kínálnak és egyénre szabott tanácsadást végeznek civil szervezetek számára (jogi, közhasznúsági kérdésekben; pénzügyi, könyvelési, adózási kérdésekben; pályázati módszerekre, technikákra vonatkozóan; számítógép-kezelés területén),
- elősegítik a kommunikációt és ösztönzik az együttműködést a szektoron belül, és a szektorok között egyaránt” (http://civil.info.hu/civil-informacios-centrumok).

c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Győr Megyei Jogú Város közigazgatási, ipari, kereskedelmi, oktatási, kulturális, egészségügyi és egyházi központ, közlekedési csomópont. A szuburbanizációs folyamatok bő másfél évtizede Győrt is elérték, sokan költöztek ki a környékbeli településekre, de továbbra is a városban dolgoznak, tanulnak, itt veszik igénybe a különböző szolgáltatásokat. Megyeszékhely és járási székhely az egyetlen városi jogállású település a Győri járásban.

Győr mellett további 33 község (Abda, Bezi, Bőny, Börcs, Dunaszeg, Dunaszentpál, Enese, Fehértó, Gönyű, Győrladamér, Győrság, Győrsövényház, Győrújbarát, Győrújfalu, Győrzámoly, Ikrény, Kajárpéc, Kisbajcs, Koroncó, Kunsziget, Mezőörs,

[13] A Civil Információs Centrumok megyei szinten működnek.

Mosonszentmiklós, Nagybajcs, Nagyszentjános, Nyúl, Öttevény, Pér, Rábapatona, Rétalap, Sokorópátka, Tényő, Töltéstava, Vámosszabadi, Vének) alkotja a járást.
Győr jelenleg nem tagja kistérségi társulásnak, 2014-ben kilépett a Győri Többcélú Kistérségi Társulásból.

d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Győrben négy nemzetiségi önkormányzat működik:

- Győr Megyei Jogú Város Lengyel Nemzetiségi Önkormányzata
- Győr Megyei Jogú Város Német Önkormányzata
- Győr Megyei Jogú Város Örmény Nemzetiségi Önkormányzata
- Győr Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata

A nemzetiségi önkormányzatok jellemzően kulturális rendezvényeket, programokat szerveznek. Az RNÖ e mellett szerepet vállal a helyi roma népesség esélyegyenlőtlenségének csökkentésében információnyújtással, tanácsadással, hivatalos ügyek elintézésében nyújtott segítséggel, valamint képzéssel és munkavállalással kapcsolatosan is. Például segítségükkel sikerült az elmúlt időszakban 45 főt bevonni a közfoglalkoztatásba, illetve tanfolyami részvételre ösztönöznek alacsonyan iskolázott személyeket. Korábban ingyenes jogsegély szolgálatot is működtettek, ez sajnos ma már nem elérhető szolgáltatásuk. Kulturális programok szervezésével, illetve ezekbe való bekapcsolódással próbálják segíteni a romák és nem romák között egymás jobb megismerését, hozzájárulni az elfogadáshoz. Folyamatos kapcsolatban állnak Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatával és a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatallal, mely együttműködés hozzájárul a hátrányokkal küzdő csoportok problémáinak enyhítéséhez.

e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Győrben működő civil szervezeteknek az érintett célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége már több helyütt bemutatásra került, így többek között az egyes célcsoportokra vonatkozó elemzések során is előkerültek ezek a tevékenységek, feladatvállalások, másrészt a 8. a) pontban is részletesen leírásra került a meghatározó

civil szervezetek tevékenységi köre, így jelen fejezetrészben eltekintünk ennek ismételt leírásától.

f) A for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

A cégek, vállalatok társadalmi felelősségvállalása az utóbbi időben igencsak előtérbe került. Szinte már-már számonkérő módon várják el sok esetben a versenyszféra szereplőitől a társadalmi felelősségvállalás (röviden: CSR) keretében végzett tevékenységet. A vállalati társadalmi felelősségvállalást annak felismerése vezérli, hogy a szervezet nem elszigetelten működik, hanem részét képezi a szűkebb és tágabb környezetnek, a helyi közösségnek, az adott településnek. A vállalat működése, működtetése során figyelembe veszik nemcsak az üzleti partnereket és a saját dolgozókat, hanem azok családjait, az adott település közösségét, a tágabb térség (ország) társadalmát és a környezetet is.

Minél nagyobb egy cég annál nagyobb valószínűséggel fog és tud elköteleződni különböző ügyek támogatása mellett. Győrben számos olyan cég van, amely támogat, szponzorál különböző, jellemzően kulturális eseményeket, fesztiválokat, intézményeket (pl. Győri Balett, Győri Nyár, Győri Táncbiennálé, Győri Filharmónikusok), különböző sportszervezeteket vagy eseményeket (pl. EYOF, az egyes sportszakágak, kézilabda, futball utánpótlás), illetve tudatosan figyel a környezetvédelem területére, továbbá munkavállalói körében valósít meg a CSR-be tartozó tevékenységeket (pl. kulturális-szabadidős eseményeken való részvétel támogatása bérletekkel, részvételi jegyekkel, családi napok, Mikulás parti stb.).

A HEP egyes célcsoportjaira (pl. fogyatékossággal élők, HH és HHH gyermekek, romák) vonatkozóan már kevesebb kezdeményezéssel találkozunk, bár ez utóbbira is vannak példák. Ezek sok esetben adományozást jelentenek a célcsoporttal foglalkozó civil szervezetek vagy intézmények (pl. iskolák, szociális intézmények) felé. Több helyütt a cég dolgozói körében szerveznek véradást vagy adománygyűjtést (pl. tartós élelmiszer, ruha, játék); az összegyűlt adományokat pedig eljuttatják rászoruló családoknak pl. a Család- és Gyermekjóléti Központon keresztül. De részesült már így adományban a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat, illetve a Győr-Moson-Sopron Megyei Gyermekvédelmi Központ is.

Jelen van ma már a szervezett önkéntes tevékenység is a Győrben működő cégek életében: egyes győri szociális, illetve oktatási intézmények munkájába vállalati önkéntes

napok szervezése során kapcsolódnak be egyes cégek dolgozói önkéntes tevékenységek vállalásával.

A fókuszcsoportos interjún elhangzott információk alapján úgy tűnik, hogy egyre több olyan cég van, amelyik keresi az idősekkel, az őket képviselő szervezetekkel is a kapcsolatot, hiszen az „Ezüst gazdaság" számukra is felvevő piac lehet. Ezért rendszeresek a megkeresések, információval, kedvezményekkel igyekeznek elérni az időseket.

Ezek a példák jól érzékeltetik, hogy a helyi for-profit szereplők egy része bekapcsolódó, részt vesz, segítséget nyújt a város hátrányos helyzetű csoportjainak, illetve az őket összefogó, számukra szolgáltatásokat nyújtó intézményeknek, szervezeteknek.

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS
HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJÁNAK
INTÉZKEDÉSI TERVE

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	**Az intézkedés címe, megnevezése**	**A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése**	**Az intézkedéssel elérni kívánt cél**	**A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal**	**Az intézkedés tartalma**	**Az intézkedés felelőse**	**Az intézkedés megvalósításának határideje**	**Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)**	**Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)**	**Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága**
I. **A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**										
1.	**A felnőttek droghasználatát csökkentő programok kidolgozásának ösztönzése**	A szegregátumban élők körében felerősödő drogfogyasztás megakadályozza az érintettek és gyermekeiknek az oktatás és a munka világába történő beilleszkedését	A szegregátumban élők körében a droghasználat visszaszorítása	Győr MJV Drogstratégiája 2016-2020 Győr MJV Sportkoncepciója 2015-2020 Győr Városi Egészségfejlesztési Terv (2016-2020)	Alternatív, a közösségi erőforrásokra épülő és építő prevenciós programok kidolgozása a városrészben már korábban működő jó gyakorlatok felhasználásával	Polgármester	2 év	A drogfogyasztók számának csökkenése Új szolgáltatások és programok kidolgozása	Pályázat Költségvetés lehetőségei szerint	A kidolgozott szolgáltatások és programok (munkamódszerek) a továbbiakban is működtethetők és más célcsoporthoz tartozók körében is felhasználhatók
2.	**A roma ügyfelekkel kapcsolatba kerülő**	A kulturális különbségekből eredő eltérő látásmódok,	Az interkulturális együttműködéshez szükséges	Győr Városi Egészségfejlesztési Terv (2016-2020)	Képzési program kidolgozása Képzési	Polgármester	3 év	A roma népességgel kapcsolatos elméleti és	Pályázat Költségvetés lehetősé-	A képzési program és az oktatási segédletek kidolgozását

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	szakemberek továbbképzése	szokások sok esetben akadályozzák a többségi társadalomhoz tartozó szakemberek által nyújtott szolgáltatások-hoz való hozzáférést	ismeretek és készségek elsajátítása a romákkal kapcsolatba kerülő szervezetek munkatársai számára	GYMJV Drogstratégiája (2016-2020) Kulturális Koncepció (2015-2020) GYMJV Sportkoncepció (2015-2020) Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció Győr 2017	segédletek elkészítése A képzések bevezetése			gyakorlati ismeretek bővülése Új kommunikációs technikák elsajátítása	gei szerint	követően a képzések újraindításához szükséges eszközök rendelkezésre állnak.
3.	**Inter-professzionális jelzőrendszer működtetése**	A városban működő és a célcsoportok-kal kapcsolatban álló intézmények közötti információ-áramlás hiányosságai	A különböző szakterületeken működő szervezetek és intézmények közötti kapcsolat erősítése A szolgáltatást igénybe vevők intézmények közötti szabad és nyomon követhető mozgásának biztosítása	Győr Városi Egészségfej-lesztési Terv (2016-2020) GYMJV Drogstratégiája (2016-2020) Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció Felülvizsgálata Győr 2017 GYMJV Középtávú	A szakmán belüli és szakmaközi fórumok rendszerének kidolgozása, bevezetése és működtetése A célcsoport érdekében működő szervezetek és intézmények munkájának kölcsönös megismerése	Polgár-mester	Folya-matos	A különböző szakterületeken működő intézmények között mozgó roma és mélyszegény-ségben élők „elkallódása” csökken Intézményközi mozgásuk nyomon követhetővé válik	Nem igényel külön forrást.	Az eredmények fenntarthatósága a társintézmények összefogásán alapul.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
				Gyermek- és Ifjúságpolitikai Koncepció (2008-2014) Győr Városi Egészségfejlesztési Terv (2016-2020)						
4.	**Mentorhálózat kiépítése**	A roma népesség alacsony iskolai végzettséggel rendelkező csoportjainak alulfoglalkoztatása mögött az oktatási rendszerből való idő előtti kikerülésük, valamint az álláskereséshez szükséges ismeretek hiánya áll	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők képzésbe vonása, megtartása és/vagy elhelyezkedésük segítése a célcsoporttal szoros kapcsolatban álló mentorok bevonásával	TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Győri járásban” projekt keretében 2017 júniusában elfogadott Foglalkoztatási stratégia. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Gazdasági Programja (2015-2020) Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Felülvizsgálata, Győr 2017	Mentorok kiválasztása (korábbi projektekben részt vevő segítők újbóli bevonása) Képzési anyag kidolgozása Mentorok képzése Mentorok foglalkoztatása (anyaintézmény kijelölése)	Polgármester	Folyamatos	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők képzésbe vonása növekedik A célcsoporthoz tartozó személyes foglalkoztatottsága emelkedik	Pályázat	A kidolgozott munkamódszerek a későbbiekben már rendelkezésre állnak, emiatt csak a mentorok továbbfoglalkoztatásához szükséges pénzügyi erőforrások bevonása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	**Az intézkedés címe, megnevezése**	**A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése**	**Az intézkedéssel elérni kívánt cél**	**A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal**	**Az intézkedés tartalma**	**Az intézkedés felelőse**	**Az intézkedés megvalósításának határideje**	**Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)**	**Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)**	**Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága**
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	**Napközbeni ellátás biztosítása autizmus spektrum-zavarral élőknek.**	Autista gyermekek, fiatalok száma nő.	Autizmus spektrum-zavarral élő gyermekek, fiatalok speciális napközbeni ellátásának biztosítása, férőhely bővítéssel.	Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció Felülvizsgálata, Győr 2017.	Specifikus nappali intézmények férőhely bővítése. Professzionális közösségépítés az érintett családok között.	Polgár-mester	Folyamatos	Esélyegyen-lőség nő. Oktatáshoz, neveléshez való jog biztosítása.	Pénzügyi erőforrás: pályázatok. A költségvetés lehetősége szerint	Az eredmények a szolgáltatások folyamatos fenntartásával biztosíthatók. A szolgáltatás fenntartásához elkülönített költségvetési forrás szükséges.
2	**Integrált nevelési programok biztosításának ösztönzése SNI-s és BTM-es gyermekek**	SNI-s és BTM-es gyermekek, fiatalok száma nő.	Integrált nevelés, oktatás útján a neveléshez, oktatáshoz való jog biztosítása. Speciális szolgáltatások létrehozása és	Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció, Győr 2017.	Tanoda-klub program terjesztése, fejlesztése. Pressley–Ridge program működtetésének támogatása. Iskolai szociális	Polgár-mester	Folyamatos	SNI-s, BTM-es gyermekek közösségbe (iskolai, szociális) való beilleszkedése. Iskolai lemorzsolódás csökkenése,	Pénzügyi erőforrás: pályázatok.	Az eredmények a szolgáltatások folyamatos fenntartásával biztosíthatók. A szolgáltatás fenntartásához elkülönített

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	számára.		fejlesztése számukra, hogy a társadalmi integráció megvalósuljon.		munka elérhetőségének szélesítése. Célzott szabadidős programok támogatása (konfliktus-kezelés, kommunikáció tréning).			ezáltal társadalmi integráció azonnal és felnőttkorban is. Bűnelkövetés csökkenése.		költségvetési forrás szükséges.
3	**Professzio-nális közösség-építés gyermekek számára.**	Gyermek- és ifjúsági közösségek hiánya.	Szabadidős lehetőségek összehangolása. Több célú (sport, kultúra, szabadidő eltöltés) közösségi terek kialakítása. Gyermekek, fiatalok bevonzása a programokra, közösségi terekre.	Győr Városi Egészség-fejlesztési Terv (2016-2020) GYMJV Drogstratégiája (2016-2020) Kulturális Koncepció (2015-2020) GYMJV Sportkoncepció (2015-2020) Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció Győr 2017.	Részletes helyzetelemzés, hatékonyságmérés az egyes szabadidős programok tekintetében. A programok egyeztetése, összehangolása. Közösségi terek kialakításának folytatása Győr városában, a városi koncepciókkal összhangban. Marketingstratégia kialakítása a gyermekek, fiatalok bevonzására.	Polgár-mester	Folyamatos	Hatékonyabb, több fiatalt vonzó programok. Közösségek kialakulása. Bűnelkövetés, drog- és alkoholabúzus csökkenése.	Pénzügyi erőforrás: pályázatok. Költség-vetés lehetőségei szerint.	Az eredmények a szolgáltatások folyamatos fenntartásával biztosíthatók. A szolgáltatás fenntartásához elkülönített költségvetési forrás szükséges.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
4	**Drogabúzus csökkentésének ösztönzése Győr-Újvárosban.**	Győr-Újvárosban élő gyermekek, fiatalok nagymértékű drogabúzusa.	Újvárosban élők esély-egyenlőségének biztosítása, az abúzus csökkentése, megszüntetése.	Győr Városi Egészségfejlesztési Terv (2016-2020) GYMJV Drogstratégiája (2016-2020) „Győr-Újváros szociális városrehabilitációhoz kapcsolódó társadalmi együttműködést erősítő komplex program” pályázat 2016-2020	Szakemberi kerekasztal, helyzetelemzés és cselekvési terv felállítása inter-professzionális együttműködés formájában. Közösségi tér létrehozása a Bercsényi ligetben és gyermekeket, fiatalokat vonzó programokkal való megtöltése.	Polgár-mester	Folyamatos	Alternatív szabadidős programokon való részvétel. A szegregáció és a drogabúzus csökkenése.	Pályázat. A költségvetés lehetősége szerint.	Az eredmények fenntartható-sága a társintéz-mények összefogásán alapul.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	**Az intézkedés címe, megnevezése**	**A helyzet elemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése**	**Az intézkedéssel elérni kívánt cél**	**A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal**	**Az intézkedés tartalma**	**Az intézkedés felelőse**	**Az intézkedés megvalósításának határideje**	**Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)**	**Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)**	**Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága**
III. A nők esélyegyenlősége										
1	**Munkaerőpiac nőket érintő szegmense-javításának ösztönzése.**	Belső migrációs helyzet kezeletlensége, az érkező női munkaerőpiaci potenciál kihasználatlansága.	A belső migráció keretében érkező női potenciál kiaknázása, ezáltal a győri munkaerőhiány csökkentése.	TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Győri járásban” projekt keretében 2017 júniusában elfogadott Foglalkoztatási stratégia. Győri Járási Esélyteremtő Programtervhez 2015-ben mellékelt helyzetelemzés és stratégia.	A nők munkaerőpiaci integrációját ösztönző civil és önkormányzati programok részeként speciális programrész kidolgozása a belső migráció keretében érkező nőkre.	Polgármester	Azonnal megvalósítható	Munkaerőhiány csökkenése. Női álláskeresők számának csökkenése. Belső migráció keretében érkező nők, családok sikeres beilleszkedése a város életébe.	Nem igényel külön forrást.	Az eredmények a szemléletváltás megtörténtével és az amúgy is működő programok kiegészítésével fenntarthatóvá válnak.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
2	**Lakhatási biztonság növelése.**	Lakhatási bizonytalan-ság, egyre romló minőségű lakhatási lehetőségek.	Nyílt lakáspiacon lakhatási lehetősé-geket megfizetni nem vagy csak nehezen tudó családok támogatása, a gyermekek családban tartásának elősegítése.	Győr Megyei Jogú Város Önkormány-zatának Gazdasági Programja (2015-2020)	Finanszírozható önkormányzati bérlakásrendszer működtetése.	Polgár-mester	5 év	Lakhatás miatt veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. Családok Átmeneti Otthona bedugulásának elkerülése.	Pénzügyi erőforrás: pályázatok. Költség-vetés lehetőségei szerint.	Az eredmények a prevenciós szemlélet keretében létrehozott új lakhatási lehetőségekkel fenntarthatók lesznek.
3	**Nők elleni erőszak ambuláns kezelésének létrehozá-sának ösztönzése.**	A szakemberek egyre gyakrabban szembesülnek azzal a helyzettel, hogy a szolgáltatást igénybevevő nem elhelyezésre, hanem mentális-szociális támogatásra szorul, amely „ambuláns” módon megoldható.	A bántalmazott nők számára tanácsadás, mentális segítség nyújtása.	---	A Női Egészségért Információs és Módszertani Központ keretében, önkéntes szakember(ek) alkalmazása. Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthonában 1 fő szakember speciális szolgáltatás nyújtása. MMSZ Családi	Polgár-mester	1 év	Szociális és egészségügyi szakemberek együtt-működése A szolgáltatást személyesen vagy telefonon igénybevevők száma növekszik, a probléma kilép a látens körből, egyre több eset kezelése válik lehetővé.	Humán erőforrás elkülönítése és képzése már működő szolgáltatá-sok keretein belül (Szt. Cirill és Method Alapítvány, Magyar Máltai Szeretet-szolgálat).	Az eredmények a szemlélet-váltás megtörténtével és az amúgy is működő programok kiegészítésé-vel fenntarthatóvá válnak.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
					Kör projektben külön szakember alkalmazása.					
4	**Nőknek szóló programok célzásának javítása.**	A programok során fellépő kontra-szelekció	A programok elérjék a valóban rászoruló nőket.	Győr Városi Egészség-fejlesztési Terv (2016-2020)	Marketing-stratégia felállítása a nőket érintő programok tekintetében a részvétel fokozására és a programok összehangolása.	Polgár-mester	Azonnal megvalósít-ható.	A nagyszámú ingyenes program összehangolása megtörténik, és mindegyik program eléri a célcsoportot, be tudja vonzani a megfelelő létszámú embert, megvalósítja az indikátorokat. A programokat nyújtó szervezetek közt az együttműködés javul.	Nem igényel külön forrást.	Az eredmények a szemlélet-váltás megtörténtével és az amúgy is működő programok össze-hangolásával fenntarthatóvá válnak.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	**Az intézkedés címe, megnevezése**	**A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése**	**Az intézkedéssel elérni kívánt cél**	**A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal**	**Az intézkedés tartalma**	**Az intézkedés felelőse**	**Az intézkedés megvalósításának határideje**	**Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)**	**Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)**	**Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága**
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	**INDA Pont kialakítása az EESZI Otthon utcai demenciával élő időseket ellátó klubjában: információs központ, támogató programok, szállító szolgálat**	Egyre növekvő kihívás a demenciával élő idősek, gondozóik és hozzátartozóik, az ellátórendszerek és szakemberek számára a megfelelő mennyiségű és minőségű információhoz való hozzájutás, a gondozók támogatása adekvát programokkal, a szolgáltatások koordinációja.	A városban egyelőre több intézmény, szervezet működik közre az esélyegyenlőség javításában, az INDA Pont kialakítása egy helyre koncentrálja a város demenciát érintő eddig felhalmozott tudását, közvetlen kapcsolatba kerülve az érintettekkel.	Idősügyi Koncepció 2012-2017, Szociális Szolgáltatás tervezési Koncepció 2017	A demenciával, az ellátásokkal, a szolgáltatásokkal kapcsolatos információk összegyűjtése, közvetítése, a gondozók számára szervezett programok megvalósítása, a szállító szolgálat kapacitásának bővítése.	Polgármester	2 év	INDA Pont információs anyagok, megkeresések informálás-tájékoztatás mérése, támogató programok száma, résztvevői, szállító-szolgálat esetszáma, út, idő, kapacitás, stb.	Költségvetés lehetőségei szerint. Pályázat.	Fenntarthatósága biztosított

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
2	**Kulturális Főváros 2023 pályázathoz kapcsolt tematikus programok kifejezetten az önkormányzat idősek klubjaival és a civil nyugdíjasklubokkal**	Az idősbarát kulturális programok kialakítása ma még „csak” a hozzáférést javítják, ugyanakkor kevésbé támaszkodnak az idős emberek aktív, tevőleges részvételére.	A győri idős emberek kultúrához kapcsolt aktivitásának növelése, a szociális terület generációs, a sport terület világverseny lebonyolításában való önkéntesség programja után a kultúra tapasztalati tanulása és ápolása.	Kulturális Koncepció, Idősügyi Koncepció 2013-2018, Európa Kulturális Fővárosa 2023 pályázat, Civil Koncepció	Ez évben a Generációk Háza és Művelődési Központ közreműködésével táncprogramba való bekapcsolódás, majd évente más tematikus programok.	Polgármester	folyamatos	Programok adatai: db, téma, tartalom, résztvevők száma, kapcsolódás a kulturális főváros koncepcióhoz stb.	Forrást nem igényel.	Fenntarthatósága biztosított
3	**Ápolást-gondozást nyújtó intézményi férőhely bővítése**	Folyamatos és várhatóan progresszív igény a tartós ápolást-gondozást nyújtó bentlakásos intézményi ellátások irányában, várólista, kapacitáshiány.	Az alapszolgáltatásokkal már nem megoldható gondozási igények és a kapacitások harmonizálása, a 0-24 órás ápolás-gondozás kapacitásának bővítése, a várólista csökkentése, a szolgáltatáshoz való hozzáférés javítása	Idősügyi Koncepció 2012-2017, Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció felülvizsgálat a 2017.	100 fős intézményi férőhely kialakítása, alapvetően az átmeneti gondozás erőforrásainak bekapcsolásával (tervezett jogalkotói szolgáltatásszervezési változásokra való felkészülés, esetlegesen speciális otthonok (demencia,	Polgármester	5 év	Tényleges kapacitásbővülés, várólista rövidülése stb.	Költségvetés lehetőségei szerint.	Fenntarthatósága biztosított

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
					szakápolás) kialakítására való felkészülés)					
4	**Háziorvosi rendelők infrastrukturális felújításának folytatása**	53 háziorvosi körzet, folyamatosan karbantartásra, illetve modernizációra váró rendelők (akadálymentesítés, idősbarát megoldások stb.).	Az idős emberek egészségügyi alapellátáshoz való szükségletorien-táltabb hozzáférésének fejlesztése.	Idősügyi Koncepció 2012-2017.	Karbantartásra illetve modernizációra váró rendelők műszaki állapotának javítása (korszerűsítés, felújítás, akadály-mentesítés, idősbarát megoldások stb.).	Polgár-mester	folya-matos	Felújított rendelők száma, műszaki adataikban történő változások, idősbarát megoldások - idősek elégedettsége stb.	Költségvetés lehetőségei szerint.	Felújítások, beruházások száma.
5	**Háziorvosi körzetek méretének folyamatos monitorozása**	A megnövekedett lakossági mobilitás okozta körzeti méretváltozások (lakosságszám, összetétel stb.) és a háziorvosi kör várható csökkenése miatt kialakult ellátási nehézségek illetve esetleges hiátusok kiküszöbölése időszerű feladattá vált.	Helyi stratégia kidolgozása a hozzáférés és az esélyegyenlőség támogatásának érdekében.	Idősügyi Koncepció 2012-2017.	Meghatározott időnkénti monitor, háziorvosi jelzések beépítése, helyi stratégia kidolgozása.	Polgár-mester	folya-matos	Lakosság számválto-zások, kártyaszámok és praxisok kapacitása.	Forrást nem igényel	Fenntart-hatósága biztosított.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
6	**Idősek aktivitásának ösztönzése koordinált önkéntesség által**	Jelenleg nincs koordinátori szereplője az időskori önkéntességnek, így az utánpótlás, a bevonás, a képzések szervezése is nehézkes.	Az időskori önkéntesség szervezett-ségének és fenntart-hatóságának kialakítása	Idősügyi Koncepció 2012-2017	A koordinátori szerep kidolgozása, lehetséges szervezetek feltérképezése.	Polgár-mester	2 év	Önkéntesek száma, koordinátori tevékeny-ségek stb.	Pályázat.	Fenntart-hatósága biztosított
7	**Közösségi közlekedés feltételeinek javítása**	A közlekedés alapvető feltétel a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben, erősítendők az idősbarát megoldások.	Az idősek aktivitásának, integrációjának jobb megvalósítása.	Idősügyi Koncepció 2012-2017	Járatszámok, autóbuszok, buszsofőrök, utastájékoztatás stb. mennyiségi és minőségi fejlesztése, idősbarát megoldások növelése	Polgár-mester	3 év	Elérések, útvonalak, járatszámok, alkalmas autóbuszok és buszsofőrök, utas-tájékoztatási rendszer, idősbarát megoldások	Költségvetés lehetőségei szerint.	Fenntart-hatósága biztosított
8	**Közösségi médiához való hozzáférés segítése, idősbaráttá tételének ösztönzése**	A különféle médiumokhoz való időskori hozzáférés (hírek, események, adatok, ügyintézés, interaktivitás, véleményformálás, megértés, kommunikáció stb.) nem minden időskori sajátosságot vesz figyelembe, ezért az információhoz való hozzáférés, a társadalmi részvétel egyes időscsoportok számára nehezítettebb.	A speciális időskori szükségletekhez (életkorhoz mért tájékozódás, megértés, kommunikáció stb.) jobban alkalmazkodó helyi média felületek idősbarát fejlesztésének folytatása.	Idősügyi Koncepció 2012-2017	A helyi média idősbarát elemeinek feltérképezése, a fejlesztési lehetőségek összegyűjtése és megoldási javaslatok készítése: érthetőség, idősávok, pozitív hírek, láthatóság stb.	Polgár-mester	2 év	Érthetőség, idősávok, pozitív hírek, láthatóság stb.	Forrást nem igényel.	Fenntart-hatósága biztosított

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intéz-kedés sor-száma	**Az intézkedés címe, megnevezése**	**A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése**	**Az intézkedéssel elérni kívánt cél**	**A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal**	**Az intézkedés tartalma**	**Az intézkedés felelőse**	**Az intézkedés megvalósításának határideje**	**Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)**	**Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)**	**Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága**
V. A fogyatékossággal élők esélyegyenlősége										
1	**A nappali ellátás bővítése és differenciálása**	A fogyatékosok nappali ellátására egyre nagyobb igény van, problémát jelent az oktatási intézményekből kikerülő sajátos nevelési igényű, értelmileg sérült, autista vagy súlyosan sérültek családjaikba való	Az ellátásokból jelenleg kiszorulók is ellátáshoz jussanak ezáltal biztosítva legyen egyrészt a sérültek állapotának megőrzése, fejlesztése, másrészt az őket gondozó család tehermentese.	Szolgáltatásszervezési koncepció	A nappali ellátás férőhelyeinek bővítése illetve a sérülés súlyossága és a társult problémák súlyossága alapján az ellátás differenciálása (pl. csoportbontásban).	Polgármester	folyamatos	Nappali ellátásban résztvevők száma	Költségvetés lehetőségei szerint.	Fenntarthatósága biztosított

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
		„beszorulása”, megfelelő fejlesztésük hiánya, illetve az idősebb, a negyvenes, ötvenes korcsoportba tartozó sérültek családon belüli gondozása, sok esetben szüleik idős(ebb) életkoruk révén egyre kevésbé tudják vállalni ellátásukat.								
2.	**A fogyatékossággal élő emberek munkához jutásának ösztönzése**	A fogyatékossággal élő emberek számára nehezített a nyílt munkaerő-piacra történő bekerülés, megfelelő jövedelmek hiányában hiányt szenvednek	A fogyatékossággal élők és a megváltozott munka-képességűek foglalkoztatási adatainak ezáltal jövedelmi helyzetüknek a javulása.		Megoldást egyrészt a védett munkahelyeken dolgozók számának emelése, másrészt a nyílt munkaerőpiacon jelenlévő vállalatok szemléletének változtatása jelenthet. Előbbi elérhető azáltal, hogy az Önkormányzat és az önkormányzat	Polgár-mester	folya-matos	megváltozott munkaképességű és fogyatékossággal élő foglalkoztatottak száma.	Forrást nem igényel.	Fenntart-hatósága biztosított.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
		szükségleteik ellátásában, jelentős részük küzd a szegénységgel			fenntartásában működő közintézmények termékmegrendelésekkel támogatják a városban működő, kimondottan a megváltozott munkaképességűek, fogyatékossággal élők foglalkoztatására létrejött intézményeket (pl. Esély Győri Rehabilitációs és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., Győri Egyházmegyei Karitász).					
3.	**Információhozjutás és érdek-képviselet segítése, szemlélet-formálás**	Az fogyaté-kosságban érintettek illetve családtagjaik nem rendelkeznek elegendő információval pl. az ellátásokról,	Információhoz jutás segítése; érdekképviselet támogatása; szemlélet-formálással a fogyatékossággal élők nagyobb mértékű elfogadásának támogatása,	Szolgáltatásszervezési koncepció	A fogyatékos személyek, illetve családtagjaik információhoz jutásának segítése, a Fogyatékos Információs Pont tartalommal való megtöltése	Polgár-mester	folya-matos	Információs pont szolgáltatásait igénybevevők száma, átadott információ mennyisége; évi legalább 1 alkalommal Fogyatékosügyi kerekasztal	Pályázat	Fenntart-hatósága biztosított

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
		lehetőségekről a számos civil szervezet ellenére még mindig nem jó az érdekér-vényesítő képességük, a szervezetek nem lépnek fel közösen, a lakosság sok esetben negatívan viszonyul a fogyatékos-sággal élő emberek sajátos szükségletei-hez.	A különböző fogyatékossággal élő embereket segítő és összefogó szervezetek közötti együttműködés javításának támogatása. A lakosság és a társadalom többi szereplőjének, pl. üzleti szféra nagyobb nyitottsága és elfogadása a fogyatékossággal élő személyek irányába.		A fogyatékos személyek civil szervezeteinek és a fogyatékosokat segítő, támogató szervezeteknek, intézményeknek az összefogása, együttműködésük és közös érdekképviseleti tevékenységük támogatása pl. évenkénti Fogyatékosságügyi Kerekasztal megszervezésével, Érzékenyítő, szemléletformáló programok, rendezvények.			megszervezése a fogyatékossággal élő embereket összefogó civil szervezetek, a sérülteket támogató, ellátó intézmények és az önkormányzat részvételével; szemléletformáló, érzékenyítő programok száma		
4.	**Akadály-mentesítés folytatása**	Az utóbbi években jelentős fejlődés van e területen, de még mindig nem teljesül számos területen a sérült emberek egyenlő esélyű hozzáférése.	Az egyenlő esélyű hozzáférés, ezzel összhangban az önálló életvitel biztosítása a lehető legtöbb területen (közlekedés, közterületek, közintézmények, oktatás, egészségügy,		Azon a köz- és egyéb szolgáltatóintézmé-nyek, illetve közterületek akadálymentesítésé-nek elősegítése, amelyeknek e tekintetben hiányosságaik vannak.	Polgár-mester	folya-matos	Közszolgáltatá-sokhoz egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása (beruházások száma).	Költség-vetés lehetősé-gei szerint.	Fenntart-hatósága biztosított

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
			kulturális, szabadidős létesítmények, stb.).		Fontos a kommunikációs akadálymentesítés is. Új beruházásoknál az egyetemes tervezés alkalmazása.					

FORRÁSJEGYZÉK

Szakirodalom

- A gyermekek napközbeni ellátása 2017 (2018), Statisztikai Tükör 2018. január 8. KSH Budapest
- A mélyszegénységben élők helyzete Magyarország legszegényebb kistérségeiben, Autonómia Alapítvány Budapest 2013
- Egészségjelentés (2016) szerk. Varsányi Péter – Vitrai József. Nemzeti Egészségfejlesztési Intézet Budapest
- Egészségügyi Rendszer Teljesítményértékelési Munkacsoportja (2016): A magyar egészségügyi rendszer teljesítményértékelése 2013-2015. Állami Egészségügyi Ellátó Központ, Budapest
- Equal opportunities for people with disabilities: a European action plan (2004-2010) (2003) European Comission (COM(2003)0650)
- Fónai Mihály – Pénzes Mariann (2006): A cigány népesség egészségi állapotának összetevői
- Északkelet Magyarországon. In.: Etnikai szegénység, etnikai egészségi állapot? (szerk.: Fónai et al.) Krúdy Könyvkiadó – SzocioEast Egyesület Nyíregyháza 75-109. o.
- Gyukits György (2000): A romák egészségügyi ellátásának szociális háttere. In: Cigánynak születni (szerk.: Horváth Ágota – Szalai Júlia – Landau Edit) Új Mandátum Kiadó Budapest 471-489. o.
- Gyukits György et al. (2002): Fiatal roma nők véleménye egészségi állapotukról és egészségügyi ellátásukról. In.: Kommunikáció, egészségügy, cigányság (szerk.: Ambrus Péter et al.) Új Aranyhíd Kft. Budapest 2002 31-48. o.
- Havas Gábor (2008): Esélyegyenlőség, deszegregáció. In.: Zöld könyv a magyar közoktatás megújításáért (szerk: Fazekas Károly et al.) ECOSTAT Budapest 2008 121-138. o.
- Kovácsné Tóth Ágnes (2014): A lakosság egészségi állapotának és egészségtudatosságának néhány jellemzője In.: Helyi társadalom és intézményrendszer Győrben (szerk.: Csizmadia Zoltán – Tóth Péter) UNIVERSITAS-Győr Nonprofit Kft. Budapest 201-216. o.

- Madridi nyilatkozat a befogadó társadalom alapja a diszkrimináció-mentességgel párosuló pozitív cselekvés. (2003) *Európai Fogyatékosügyi Kongresszus.* http://www.fogyatekos.hu/main/news-116.html
- Magyarország, 2014 (szerk.: Fried Mónika) KSH Budapest 2014
- Márkus Katalin (2002): A cigány lakosság egészségi állapota és az ápolás. In.: Kommunikáció, egészségügy, cigányság (szerk.: Ambrus Péter et al.) Új Aranyhíd Kft. Budapest 70-80. o.
- Miklósyné Bertalanfy Mária (szerk.) (2014) „Egyedül nem megy" Szakmaközi együttműködést elősegítő módszertani segédanyag, KEF Módszertani füzetek V., Palatia Nyomda és Kiadó Kft., Győr
- Módosított Európai Szociális Carta (REVISED EUROPEAN SOCIAL CHARTER) (1996) Európa Tanács, Strasbourg
- Munkaerőpiaci helyzetkép, 2015. KSH Budapest 2016
- Munkaerőpiaci helyzetkép, 2016. KSH Budapest 2017
- Nárai Márta (2014a): Humán szükségletek alakulása Győrben I.. In.: Helyi társadalom és intézményrendszer Győrben (szerk.: Csizmadia Zoltán – Tóth Péter) UNIVERSITAS-Győr Nonprofit Kft. Budapest 154–181. o.
- Nárai Márta (2014b): Humán szükségletek alakulása Győrben II.. In.: Helyi társadalom és intézményrendszer Győrben (szerk.: Csizmadia Zoltán – Tóth Péter) UNIVERSITAS-Győr Nonprofit Kft. Budapest 182-200. o.
- Népszámlálás, 2011. Területi adatok KSH Budapest
- Népszámlálás, 2011. Fogyatékossággal élők. 11. kötet. KSH Budapest
- Páthy Ádám (2014): A társadalmi szerkezet belső területi sajátosságai. In.: Helyi társadalom és intézményrendszer Győrben (szerk.: Csizmadia Zoltán – Tóth Péter) UNIVERSITAS-Győr Nonprofit Kft. Budapest 48-74. o.
- Reisinger Adrienn (2018) Az AUDI HUNGÁRIA Zrt. CSR tevékenysége. Kézirat.
- Statisztikai Tükör 2015. április 30. Európai lakossági egészségfelmérés KSH Budapest
- Vid Gábor (2015): Az OpenStreetMap akadálymentesítései adatai az üzletek vonatkozásában 2015. november 28.-i állapot szerint. Camelot Mozgássérült Fiatalok Győri Egyesülete, Kézirat

- Vid Gábor (szerk.) (2017) Ne parázz! Információk az egyenlő esélyű hozzáférésről. camelot Mozgássérült Fiatalok Győri egyesülete. Győr.

Koncepciók, stratégiák

- Európa Kulturális Fővárosa 2023, Pályázó város: Győr, 2017
- Foglalkoztatási stratégia. A Győri járási Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási stratégiájának és akciótevének elkészítése, UNIVERSITAS-Győr Nonprofit Kft. Győr 2017
- Győri Járási Esélyteremtő Programtervhez 2015-ben mellékelt helyzetelemzés és stratégia;
- Győri Járási Esélyteremtési Programterv Migrációs Helyzetelemzés és Stratégia,
- Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Gazdasági Programja (2015-2020)
- Győr Megyei Jogú Város Drogstratégiája (2016-2020),
- Győr Megyei Jogú Város Sportkoncepció (2015-2020), Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Kulturális és Sport Főosztály, Győr 2015
- Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Civil Koncepciója 2013–2018. év, Győr 2013
- Győr Megyei Jogú Város Egészségképe 2014, Győr 2014
- Győr Megyei Jogú Város Integrált településfejlesztési Stratégia 2014-2020, Győr 2014
- Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Kulturális Koncepciója 2015-2020, 2015
- Győr Városi Egészségfejlesztési Terv (2016-2020),
- Győr-Moson-Sopron Megye Foglalkoztatási Paktum megvalósíthatósági tanulmánya 4.0 változat (2017) Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat – Mobilis Közhasznú Nonprofit Kft. – NABAGO Kft. Győr
- Helyi Közösségi Fejlesztés Stratégia 2014-2020 (2016) Győri Helyi Közösség Győr
- Koncepció az idősek életminőségének javítására Győrben 2013-2017, 2013
- Megalapozó vizsgálat Győr Megyei Jogú Város Településfejlesztési Koncepciójához és Integrált Településfejlesztési Stratégiájához (2014-2020) Győr 2014

- Modern Városok Program Együttműködési megállapodás a modern Győrért, 2017
- Országos Fogyatékosügyi Program (2015–2025)
- STRATÉGIA a fogyatékos személyek számára ápolást-gondozást nyújtó szociális intézményi férőhelyek kiváltásáról 2011–2041
- Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Felülvizsgálata Győr 2017
- Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Felülvizsgálata Győr 2015
- TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Győri járásban" projekt keretében 2017. júniusában elfogadott Foglalkoztatási stratégia;

Intézményi beszámolók, szakanyagok

- Az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr 2017. évi szakmai tevékenységének és gazdálkodásának értékelése, 2018
- Átfogó értékelés Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata 2017. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról 1. számú melléklete
- Egyesített Bölcsődei Intézményhálózat fenntartói ellenőrzéshez leadott adatai 2016-2017
- Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény, Győr által szolgáltatott adatok 2018. április
- Felnőtt autista nappali ellátás hiányosságaiból adódó problémák. Szülői levél Borkai Zsolt Polgármesternek (2017) Győr, 2017. június 21.
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály beszámolója
- Győri Család- és Gyermekjóléti Központ szakmai beszámolói 2013-2017
- MMSZ Gondviselés Háza Fogyatékosok Napközi Otthona szakmai beszámoló
- MMSZ Győr-Pannonhalma Járási Támogató Szolgálat kapacitása, 2017–2018 – beszámoló
- Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona és Krízisotthona szakmai beszámolói 2012-2017

Jogszabályok (törvények, rendeletek)

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014 (IV. 30.) EMMI rendelet
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény
- Az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
- 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról
- 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
- 2007. évi XCII. törvény A fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről
- 2009. évi CXXV. törvény a jelnyelv és a magyar jelnyelv használatáról
- 2012. évi XXXIV. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosításáról)
- 2013. évi LXII. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény módosításáról
- 10/2006. (II.16.) OGY. határozat az új Országos Fogyatékosügyi Programról
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet.
- A támogató szolgáltatás és közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 2008. (VII. 30.) Korm. rendelet.
- 1257/2011. (VII. 21.) Kormányhatározat a fogyatékos személyek számára ápolást-gondozást nyújtó szociális intézményi férőhelyek kiváltásának stratégiájáról és a végrehajtásával kapcsolatos kormányzati feladatokról

Önkormányzati rendeletek

- 5/2015 (II. 21.) önkormányzati rendelet A szociális igazgatás és szociális juttatások helyi szabályozásáról
- 24/2011. (IX. 29.) GYMJVÖ. rendelet Az önkormányzati tulajdonú lakások bérletéről, valamint a lakásvásárlás és - építés támogatásáról

Internetes hivatkozások

- https://yellow.place/en/mit_tehetnek (Letöltés: 2018. 05. 05.)
- www.martonlakootthon.hu (Letöltés: 2018. 05. 05.)
- www.eon.hu/hu (Letöltés: 2018. 05. 05.)
- http://civil.info.hu/civil-informacios-centrumok (Letöltés: 2018. 05. 05.)
- http://movebetakft.hu/hu/gyor.php (Letöltés: 2018. 05. 05.)
- www.gyor.hu (Letöltés: 2018. 05. 05.)
- NÉBIH gyermek közétkeztetésből származó ételek (ebéd) érzékszervi vizsgálata http://portal.nebih.gov.hu/gyermek-kozetkeztetesbol-szarmazo-etelek-ebed-vizsgalata-reszeredmeny- (Letöltés: 2018. 03. 20.)
- Győr ingatlanpiaci helyzetképe (www.ingatlannet.hu/statisztika/Győr, Letöltés ideje: 2018. 05.05.)

A PRIMER KUTATÁSBA BEVONT SZERVEZETEK NÉVSORA

A fókuszcsoportos interjúkra meghívott szervezetek jegyzéke:

Idősügyi Tanács tagjai; Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának képviselői, Arrabona Városi Nyugdíjas Egyesület; Győr-Moson -Sopron Megyei Pannon Nyugdíjas Egyesület, Győri Nemzeti Polgári Nyugdíjas Szövetség, Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény; Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánpolitikai Főosztálya; Győr-Szabadhegy Református Egyházközség; Győri Evangélikus Szeretetház; Egyházmegyei Hivatal, Szent Anna Otthon; Generációk Háza Művelődési Központ; Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság; Oktatási, Kulturális, Sport és Turisztikai Bizottság; Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Győr-Moson-Sopron-Megyei kirendeltsége; SzínStér; Újvárosi Polgárőr Egyesület; Család és Gyermekjóléti Központ Alapszolgáltatási Csoport; Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Humánpolitikai Főosztály Népjóléti Osztálya; Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona, Győri Rendőrkapitányság; Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör; Egyesített Bölcsődei Intézményhálózat; Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Népegészségügyi Főosztály Népegészségügyi Osztály; Kossuth Lajos Általános Iskola; Család- és Gyermekjóléti Központ; Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Győr-Moson-Sopron Megyei Kirendeltsége; Iskolakultúráért-Esélyegyenlőségért Egyesület; Eötvös József Általános Iskola; Győr Szíve Szülők Háza Családi Központ; Nők Győrben; Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály; Czinka Panna Roma Kulturális Egyesület; Győr Megyei Jogú Város Lengyel Nemzetiségi Önkormányzata, Győr Megyei Jogú Város Német Nemzetiségi Önkormányzata, Győr Megyei Jogú Város Örmény Nemzetiségi Önkormányzata; Hajléktalanokat Segítő Szolgálat

Az egyéni (szakértői) interjúk keretében megszólaltatott szervezetek képviselői

Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánpolitikai Főosztály, Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánpolitikai Főosztály Népjóléti Osztálya, Modern Városok Program Polgármesteri Biztosa; Roma Nemzetiségi Önkormányzat; Szt. Cirill és Method Alapítvány Gyermekek- és Családok Átmeneti Otthona; Eötvös József Általános Iskola; Győr Szíve Szülők Háza Családi Központ; Nők Győrben; Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály; Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör

1. számú melléklet

Értékelés az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr 2017. évi szakmai munkájáról

Az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr (röviden: Intézmény vagy EESZI) Győr város közigazgatási területén biztosítja az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a fogyatékosok és az időskorúak nappali ellátását – 12 idősklub, ezen belül egy klubban differenciált ellátást nyújtó demens csoport működtetésével –, szakellátásként az idősek átmeneti és tartós bentlakásos ellátását. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság az Önkormányzattal kötött feladatellátási megállapodással az Intézményen keresztül biztosítja a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást.
A szolgáltatások egymásra épülnek, ezért fontos a szolgáltatást biztosító tevékenységek folytonossága, komplexitása, magas minősége, továbbá az átjárhatóság az egyes ellátási típusok és szintek között.

Az EESZI 2017. évi munkájáról szóló szakmai vizsgálatnál az alábbi szempontok kerültek kiemelésre:
1. Az Intézmény munkájának átfogó értékelése
2. Tájékoztatás az Intézményben megvalósuló pályázatokról, projektekről
3. Tájékoztatás a bentlakásos idősellátásban a demensek gondozásának helyzetéről, szakmai kihívásairól
4. Az Intézmény 2017. évi gazdálkodásának értékelése

1. Az Intézmény munkájának átfogó értékelése

Étkeztetés

2017. évben 1.862 fő részesült étkeztetésben, 2017. december 31. napján 1.269 fő vette igénybe az ellátást. Az adat tartalmazza a nappali ellátás keretében a klubokban ebédelőket is.
Az elmúlt esztendőben is fokozott figyelmet fordítottak az étel minőségének és mennyiségének ellenőrzésére, a felmerült problémák – kisebb minőségi, elenyészően mennyiségi kifogások – lehetőleg azonnali kezelésére.
Az ételt részben saját konyhán kerül előállításra, nagyobb része vásárolt készétel, közbeszerzési eljárás eredményeként megkötött szerződések szerint. Diétás étkeztetés keretében a közbeszerzés által meghatározott diéta fajtákat biztosították a főzőhelyek. A gondozási központokban dolgozó szociális segítőknek, akik az adminisztrációs feladatokat végzik, az egyre fokozódó bürokratikus terhek miatt meghatározó a szerepük.

Házi segítségnyújtás

2016. január elsejétől a házi segítségnyújtás két szolgáltatási altípusa került bevezetésre:
- a személyi gondozás keretében gondozás és háztartási segítségnyújtás,
- a szociális segítés keretében háztartási segítségnyújtás szolgáltatási elemet biztosít.

Gondozás: az igénybe vevő bevonásával történő, tervezésen alapuló, célzott segítés mindazon tevékenységek elvégzésében, amelyeket saját maga tenne meg, ha erre képes lenne, továbbá

olyan rendszeres vagy hosszabb idejű testi-lelki támogatása, fejlesztése, amely elősegíti a körülményekhez képest legjobb életminőség elérését, illetve a családban, társadalmi státuszban való megtartását, visszailleszkedését.
Háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás: az igénybe vevő segítése mindennapi életvitelében, személyes környezete rendben tartásában, mindennapi ügyeinek intézésében, valamint a személyes szükségleteinek kielégítésére szolgáló lehetőségek és eszközök biztosítása, ha ezt saját háztartásában vagy annak hiányában nem tudja megoldani.

Kapacitásmutatók

Telephely megnevezése	**Bejegyzett szolgáltatás**	**Ellátható személyek száma** *(működési engedély szerint)*
I. sz. Gondozási Központ 9026 Győr, Rónay Jácint utca 5-7.	házi segítségnyújtás	225 fő
II. sz. Gondozási Központ 9028 Győr, Lepke utca 37.	házi segítségnyújtás	189 fő
III. sz. Gondozási Központ 9024 Győr, Répce utca 8/b.	házi segítségnyújtás	189 fő

2017 abban hozott fontos változást, hogy megszűnt az óraalapú szolgáltatásnyújtás követelménye. A gondozási szükséglet vizsgálat eredményeként elért pontszám nem korlátozza a házi segítségnyújtás napi időtartamát, de meghatározza a jogosultság feltételét. A szolgáltatást igénybevevőkkel a megállapodást a megszerzett jogosultság alapján szociális segítésre, illetve a szociális segítést is magában foglaló személyi gondozásra lehet megkötni. A megállapodás az ellátott szükségleteihez rugalmasan igazodó szolgáltatás elemeit tartalmazza. Az Intézmény munkatársai felkészülten, de nem kis szervezési erőfeszítéseket téve az elmúlt két évben a jogszabályi változásokhoz igazították mind a feladatellátás módját, mind annak nagymértékű adminisztratív változásait.

2017. évben 816 fő részesült házi segítségnyújtásban, az év folyamán az ellátásban részesülők száma 12 fővel nőtt, 2017. december 31. napján 535 fő részesült a szolgáltatásban. Az előző évhez képest csökkent az ellátottak száma, de a gondozásra fordított idő óraszáma a dolgozói létszám okozta nehézségek ellenére is nőtt. A december 31-én házi segítségnyújtásban részesülő ellátott 535 főből 484 fő megállapodása személyi gondozásra került megkötésre, 51 fő szociális segítésben részesült. 2017. december 31-én a házi segítségnyújtás szolgáltatásra várakozók száma 47 fő volt.
Napi szinten többségében 1–2 órás gondozási óraszámot biztosítanak, de súlyos esetekben napi 3–4 óra gondozásban részesítették az ellátottakat, oly módon, hogy a gondozók naponta több alkalommal mennek ki az ellátotthoz és végezték el a szükséges teendőket. Az utóbbi évek tapasztalatai azt mutatják, hogy az ellátottak nagy része egyre rosszabb fizikai és mentális állapotban igényli a szolgáltatás nyújtotta segítséget (ez valamennyi szolgáltatási forma esetében igaz) több idővel, többszöri látogatással oldható meg a korrekt ellátás.
E mellett egyre többen igényelték a délutáni és hétvégi ellátást is, ami a jelenlegi gondozói létszámmal már nem bővíthető tovább, annak ellenére sem, hogy fenntartói döntéssel – érzékelve az Intézményre nehezedő nyomást – 2017-ben 10 fő szociális gondozói létszámbővítésre került sor. A házi segítségnyújtásban dolgozók létszáma 83 fő volt (+10 fő látott el feladatokat a nyugdíjasházakban ügyeletes nővérként). Délután és hétvégén átlagosan 4–5 gondozó teljesített szolgálatot, az ekkor is ellátottak száma a múlt év folyamán 30–40 fő

között mozgott. A döntés javította az ellátás személyi feltételeit, de a nagyszámú fluktuáció, nyugdíjba vonulás, gyermekvállalás miatt továbbra is folyamatos kihívást jelentett a vezetés számára a dolgozók létszámának biztosítása. Míg korábban az jelentett gondot, hogy a megfelelő képzettségű, a szakma iránt elkötelezett dolgozókat találjanak, a múlt évben már tendenciává vált, hogy a meghirdetett pályázatokra egyetlen jelentkezés sem történt. A minőségi szemléletet a mennyiségi elé kellett helyezni, mert a hiányzó szakmai létszám betöltése vált elsődlegessé a működési feltételek betartása érdekében.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 2013. július 1. napjától állami feladat, melyet a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság végez 500 készülékes kapacitással, amelyet 2017-ben is az intézménnyel kötött megállapodás útján látott el. Irányítása, szervezése az I. számú Gondozási Központ Rónay Jácint utca 5-7. szám alatti telephelyéről történt. Az Intézmény megállapodás alapján Abda, Bőny, Dunaszeg, Dunaszentpál, Gönyű, Győrújbarát, Győrújfalu, Győrzámoly, Ikrény, Kunsziget, Mezőörs, Pér, Rétalap, Vámosszabadi községek közigazgatási területén is nyújtotta e szolgáltatást. A szolgáltatás alanyai a saját otthonukban élő, egészségi és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, akik önálló életvitelük fenntartása mellett krízishelyzetek elhárítására kérik a szakemberek segítségét.
A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevevőinek száma az elmúlt évben 595 fő volt. Mind az 500 készüléket használták egész évben, a várakozók száma 21 fő volt az év végén.

Idősek nappali ellátása (idősek klubja)

Az Intézmény a város területén 12 idősek klubját működtetett, összesen 360 férőhellyel. 2016. december 31-én nappali ellátásban részesülők száma 326 fő volt.
A 2017-es évben is sikerült új színt vinni a programok sokaságába, a Győr városában megrendezésre került Európai Ifjúsági Olimpia, rendezvényeibe az idősek is aktívan bekapcsolódtak. A rendezvény apropóján a klubtagoknak is lehetősége nyílt mind a tizenkét sportág megismerésére, kipróbálására, vagy akár a korábban hobbyként vagy versenyszerűen űzött sportág gyakorlására, felidézésére.
E fő tematika mellett továbbra is lehetőségük volt a kulturált és hasznos időtöltés keretében a klubok mentálhigiénés munkatársainak vezetésével a különböző csoportok működésében részt venni (dalkör, kultúrcsoport, színjátszó kör). Az időskor jellegzetességének figyelembevételével tovább folytatódtak az egészségmegőrző programok, amelyben egyaránt helyet kapott a mindennapos torna és az egészségügyi előadások sorozata. Kézműves műhely keretében a különböző technikák alkalmazása továbbra is nagy sikert aratott.
Folyamatos volt az épületek karbantartása és felújítása, az eszközök bővítése, cseréje. Legnagyobb fejlesztés e területen a 3. számú Idősek Klubja (9023 Győr, Otthon utca 2.) épületének átalakítása, átépítése volt, amely a TOP-6.6.2-15-GY1 – Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése – Szociális alapszolgáltatások fejlesztése Győrben, I. ütem című projekt keretében valósult meg, átadására ez év márciusában került sor.

Fogyatékosok Napközi Otthona

Az Intézmény a fogyatékosok nappali ellátását 32 fő számára 8 munkatárssal biztosítja, amelynek célja adekvát szakmai segítséget nyújtani a sérült embernek és szükség szerint az őt támogató családnak. Az otthon általános feladata, hogy az ellátottak mindennapi életéhez

szükséges szokásokat kialakítsa, szervezze közösségi tevékenységüket, segítse szükség esetén az orvosi ellátáshoz való hozzájutást, felkészítse őket a nagyobb fokú önállóság elérésére. A foglalkozások tervezettek, a napirend illetve heti rend szerint folyó szakmai munka segített a szokások kialakításában és megszilárdításában. A napközi hétfőtől péntekig reggel 7 órától délután 16 óráig tartott nyitva. A napi kétszeri étkezés biztosítása mellett, minden program és tevékenység megtervezésénél figyelembe vették az ellátottak szükségleteit, igényeit, törekedtek a már meglévő képességek szinten tartására és komplex fejlesztésére.
Különböző terápiás módszerek alkalmazásával nagy hangsúlyt fektettek a praktikus, általános ismeretek tapasztalati úton történő bevésésére, a szociális alkalmazkodóképesség javítására, a gondolkodási, és a kézügyességet igénylő képességek fejlesztésére. A munka jellegű foglalkoztatás beindítása szerepel terveik között.
A közös kirándulások, a családi hétvége, a színházlátogatás, vagy kiállítások megtekintése, külső rendezvényeken való szereplés, sportversenyeken való részvétel mind-mind lehetőséget nyújtott önmaguk megmutatására, mások megismerésére. A szülőkkel, hozzátartozókkal való napi szintű kapcsolattartás a családok életének alakulását is pozitívan befolyásolta. A benyújtott kérelmek száma az elmúlt években folyamatosan nőtt, a várokozók száma az év végén 22 fő volt. Az okok összetettek, így:

- A munkaviszonnyal rendelkező szülők, hozzátartozók már a nagykorúság elérése előtt, az iskolába járás idején kérelmezik az ellátást, bízva abban, hogy az oktatási rendszerből való kikerülést követően azonnal biztos helyen tudhatják gyermeküket saját munkahelyük feladása nélkül.
- Az iskolák egyéni elbírálás alapján, figyelembe véve a tanköteles kor 16 évre való csökkentését, javasolják az oktatási, tanulói jogviszony megszűnését.
- A súlyosan, halmozottan sérült, autista vagy a fogyatékosság mellett viselkedészavarral küzdő fiatalok iskolai közösségbe való illesztése, nevelése folyamatos kihívás az oktatási intézményeknek, így ha a fogyatékos személy életkora lehetővé teszi, az iskola ezektől a fiataloktól válik meg először.
- A szociális szolgáltatást, napközbeni ellátást 18 éves kortól akár a sérült személy élete végéig igényelheti, azaz az intézményi jogviszony megszűnésére rendkívüli élethelyzet, súlyos állapotromlás, elhalálozás esetén kerül sor.

A különböző családi krízisek (a munkahely elvesztése, válás, szülők betegsége esetleg halála), a pszichés kimerülés vagy a hosszú ideje otthonában élő, kapcsolatrendszerében beszűkült fiatalok közösségbe kerülésének igénye is növeli a várakozók számát. Az önkormányzat fenntartóként mindig nyitottan állt a különböző szolgáltatások megszervezésekor a felmerülő igényekhez, szakmai egyeztetések kezdődtek tavaly ősszel, amelyek jelenleg is folynak a férőhelybővítés lehetőségéről, azokról a megoldásokról, melyekkel a sérült emberek életminősége tovább javítható.

Szakosított ellátások

Az Intézmény a város négy különböző pontján, 232 férőhelyen biztosítja az ápolás-gondozást nyújtó idősek otthoni és két pontján, 43 férőhelyen az átmeneti elhelyezést nyújtó időskorúak gondozóháza ellátásokat.
Speciális, nagyobb biztonságot jelentő elhelyezési lehetőséget kínál a demencia kórképpel rendelkező idősek részére a Kálóczy téri Idősek Otthonában kialakított 31 fő férőhelyen a súlyos demens ellátást biztosító részleg. Az e feladat előtt álló kihívások a szakmai vizsgálat külön pontjában kerülnek bemutatásra.

Időskorúak Átmeneti Gondozóháza

Az Intézmény két telephelyén, a Répce u. 8/b. szám alatt 20 fő, míg a Lepke u. 37. szám alatt 23 fő idős elhelyezésére van lehetőség. A kis közösségekben biztonságos, családias légkörben biztosították az ellátást a rászoruló személyek számára.
2017. december 31. napján átmeneti ellátásra 350 fő várakozott, ez 52 fővel magasabb, mint a 2016-os adat. A kihasználtság gyakorlatilag 100%-os volt, a Lepke utcai Időskorúak Átmeneti Gondozóházában 33 új ellátottnak, míg a Répce utcaiban 64 főnek tudtak férőhelyet biztosítani. Egyre többen „ragadtak" az ellátásban, ugyanis már sok idősnek csak a tartós ellátás nyújt kimenetet, egyre kevésbé volt teljesíthető a szolgáltatás alapvető célja, azoknak a rászoruló személyeknek az ellátása, akiket a családjuk gondoz, de e tevékenység végzése átmenetileg akadályokba ütközik (betegség, költözés stb.), illetve a család meghatározott időszakra történő tehermentesítése indokolttá teszi a szolgáltatás igénybevételét.
Jelentősen megnövekedett azoknak a száma, akiknek a házi segítségnyújtás szolgáltatásai nem elégségesek, egészségi állapotukban bekövetkezett változás miatt permanens gondozást igényeltek.

Idősek Otthona

Az Intézmény négy telephelyen 232 fő ellátását biztosítja, a Kálóczy téri Idősek Otthona 135, az Apáca utcai Idősek Otthon 28, a Cuha utcai Idősek Otthon 44 és a Mohi utcai Idősek Otthon 25 férőhelyen.

Idősek Otthoni ellátásban részesülők száma tárgyévben:

Kálóczy téri Idősek Otthona	192 fő
Apáca utcai Idősek Otthona	34 fő
Cuha utcai Idősek Otthona	64 fő
Mohi utcai Idősek Otthona	32 fő

Idősek Otthonaiban súlyos demensek száma és nemenkénti megoszlása
(2017. december 31.)

Kálóczy téri Idősek Otthona	14 férfi	36 nő
Cuha utcai Idősek Otthona	4 férfi	8 nő
Mohi utcai Idősek Otthona	2 férfi	5 nő
Apáca utcai Idősek Otthona	4 férfi	5 nő

Az idősek otthonaiban demencia kórképpel rendelkezők száma ennél jóval magasabb, de a statisztikai adatban nem szerepelnek az enyhe és középsúlyos demens ellátottak.

2017. december 31. napján 415 fő várakozott idősotthoni elhelyezésre, 75 fővel több, mint 2016-ban.

Az idősek otthona napi 24 órában teljes körű ellátást biztosít alapvetően azoknak az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyeknek, akik napi 4 órát meghaladó gondozási szükséglettel rendelkeznek, vagy a jogszabályban meghatározott egyéb körülményen alapuló gondozásra van szükségük, de egészségi állapotuk rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel.
Ezzel együtt azonban jelentősen megnövekedett teljes ellátást igénylő, fekvő, hanyatló mentális állapotban lévő lakó. Ennek következtében a gondozás és ápolás aránya eltolódott felmerülő ellátási igényre reagálva a fokozott ápolás felé.

Az ellátás során függetlenül attól, hogy demens vagy megtartott képességű a lakó, alapvető cél:

- biztonságos környezet kialakítása- komfort érzet megteremtése,
- ápolási – gondozási szükségletek kielégítése,
- a meglévő képességek megtartása, képességromlás késleltetése, ellátott állapotának megfelelő aktivitás elősegítése,
- kirekesztődés elkerülése.

A lakók rossz egészségi és mentális állapotából adódóan a mentálhigiénés munkatársak szakmai feladat ellátása az évfolyamán átszervezésre került. A foglalkozások mellett előtérbe került a konfliktus helyzetek kezelése. A lakók között felmerült problémák, krízishelyzetek megoldására több esetben szakmai team esetmegbeszélésre került sor. A szakmai feladat ellátás egyik kiemelkedő pozitívuma az otthonokban megvalósult egyéni gondozási tervek team munkában történő értékelése és 2018. évre történő elkészítése, úgy hogy az érintett lakó, törvényes képviselő is közreműködött a feladat megfogalmazásában.
Ez a módszer nem volt ismeretlen az ápolók és mentálhigiénés munkatársak számára, de a lakó, törvényes képviselő bevonása nem tudott teljes mértékben megvalósulni korábban. A gondozási terv eredményességének feltétele az ellátást igénybevevő, törvényes képviselő aktív közreműködése.
Fokozódott a pályaelhagyás, különösen ott, ahol több a súlyos, halmozott kórképpel rendelkező pszichiátriai beteg, szenvedély beteg, a szociálisan hátrányos helyzetű, az eladósodott, valamint a súlyos demens lakó. Kiesésük az aktív dolgozóknak plusz feladatot jelentett és a kifáradás, a folyamatos terheltség a táppénzes napok számát növelte. Mindezek ellenére az ellátás színvonala a lakók és a hozzátartozók visszajelzése alapján továbbra is megfelelő, de komoly kihívást jelent a vezetés számára a működés szakmai feltételeinek megteremtése.
2017. évben fejeződött be a Kálóczy téri Idősek Otthona udvarának teljes felújítása, a gyönyörűen parkosított, újra bútorozott udvarrészt a lakók örömmel vették birtokba, számos foglalkozást is ott tartottak a mentálhigiénés munkatársak. A Mohi utcai Idősek Otthona teljes felújítása is befejeződött, az átalakítás során megszűnt a négy ágyas szoba, új helyre került a nővérszoba és az összes fürdő akadálymentesítése is megvalósult. Az év végén kezdődött el a Répce utcai telephelyen lévő több szakmai egység öltözőjének teljes felújítása, illetve az Idős Klub társalkodójának átalakítása. A szakosított ellátás többi telephelyén tisztasági festés történt.

Felvétel-igénybevételi eljárás

Valamennyi ellátáshoz kapcsolódik a Központi Igazgatási Csoport (röviden: KICS) tevékenysége. A csoporthoz érkeznek be az Intézmény szociális szolgáltatásai iránti igények. 2017. évben 635 személy fordult a munkatársakhoz szociális szolgáltatásokkal kapcsolatosan. A megkeresések nagyobb része az Intézmény szolgáltatásaival volt kapcsolatos, de a nyugdíjas garzonházzal, ápolási osztállyal, más nem az Intézményhez tartozó bentlakásos elhelyezések, fogyatékossági támogatás igénybevételére vonatkozó információkban is – a kompetenciájukba tartozó szintig – tájékoztatást nyújtottak, így elérési utakkal, kérelem nyomtatvánnyal, elérhetőségekkel segítették a hozzájuk fordulókat.
A KICS-hez 2017. évben 1.027 db alapszolgáltatás (házi segítségnyújtás, étkeztetés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, nappali ellátás), 332 db időskorúak átmeneti gondozóháza és 323 idősek otthona elhelyezés iránti kérelem érkezett be, de az alapszolgáltatás kérelmen több szolgáltatás is megjelölhető.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SzCsM rendelet 4. § (2) bekezdése alapján előgondozást kell végezni bentlakásos intézményi elhelyezés előtt. Idősotthoni ellátás esetében az előgondozás során kell elvégezni a gondozási szükséglet vizsgálatot.
A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet értelmében házi segítségnyújtás, valamint idősotthoni ellátás igénylése esetében vizsgálandó ellátást igénylő gondozási szükséglete. Az előgondozást, gondozási szükségletvizsgálatot az előgondozást végző munkatársaknak az ellátást igénylő tartózkodási helyén kellett elvégezniük.
Bentlakásos ellátásnál a beérkező kérelmek száma és az előgondozás, gondozási szükséglet vizsgálatok száma nagyjából megegyezik (előfordul, hogy elhalálozás, egyéb ok miatt a szolgáltatást mégsem kérik).
Házi segítségnyújtás igénybevételével kapcsolatosan 309 gondozási szükségletvizsgálatot végeztek a munkatársak.

2. Tájékoztatás az Intézményben megvalósuló pályázatokról, projektekről

Az elmúlt év fontos feladatát képezte az Intézményben a korábbi években elnyert pályázatok megvalósítása. A pályázatok típusaikat tekintve alapvetően két csoportba sorolhatók: infrastrukturális fejlesztések, illetve szakmafejlesztés. Az Intézmény megfelelő működése, szakmai színvonalának emelése mindkét terület fejlesztését igényelte.

Infrastrukturális fejlesztések

A Kálóczy téri Idősek Otthona udvarának felújítása és akadálymentesítése

Az elmúlt évben fejeződött be a Kálóczy téri Idősek Otthona udvarának felújítása és akadálymentesítése, melynek beruházója az Önkormányzat volt.
Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 15.944.345,- Ft-os támogatásából és az Önkormányzat 15.945.092,- Ft összegű forrásából megvalósított beruházás a tervezetteknek megfelelően és határidőre készült el, hivatalos átadó ünnepségére 2017. október 25-én került sor. A kivitelezés során folyamatosak voltak az egyeztetések, mind a kivitelező, mind pedig a pályázó szervezet képviselőivel, amiről minden esetben jegyzőkönyv készült.
A felújítás eredményeként lényegében szintkülönbség nélkül közelíthető meg az Intézmény épülete, a lakók és hozzátartozók gyalogos, illetve kerekes székes közlekedése biztonságosabbá vált. A célszerű és gyors útvezetés kialakításával létrejött egy teljesen akadálymentes, zárt udvar, ami megfelelő környezetet biztosít az idősek és hozzátartozóik számára, valamint az Intézmény által szervezett rendezvények és programok megvalósításához (pl. a családi nap vagy a majális), illetve a csoportos és egyéni foglalkozásokhoz. A lakók rendezett környezetben, könnyen megközelíthető pihenő részek igénybevételével több időt tölthetnek szabad levegőn.
A zárt udvar lehetőséget biztosított továbbá a demenciával élő lakók számára a biztonságos sétára és pihenésre, levegőzésre az állapotukból következő veszélyek nélkül.
A kivitelezéssel járó kellemetlenségeket (udvar lezárás, munkazaj) a kialakított gyönyörű környezet hamar feledtette.

Társadalmi Operatív Program keretében megvalósult beruházások

Otthon utcai idősek klubja

A „Szociális alapszolgáltatások fejlesztése Győrben, I. ütem” c. projekt eredményeként teljes körű felújításon és bővítésen esett át az Otthon utcai telephely. Az épületben 48 fős idősek nappali ellátását biztosító idősek klubja került kialakításra, amelynek egyik csoportjában 28 fő demenciával élő idős ellátását végzik a szakemberek.
Az új beépítés és átalakítás összesen 261,15 négyzetmétert, a felújítás 254,59 négyzetméteres területet érintett. A korábban is meglévő területen új foglalkoztatókat és szociális helyiségeket alakítottak ki, a padlástér is hasonló funkciót kapott. Az emeleten két közösségi tér, pihenőszoba, két iroda, és vizesblokkok jöttek létre. A fejlesztés fontos eleme volt a valamennyi fogyatékossági csoport számára történő akadálymentesítés, valamint az energiagazdaságosságot elősegítő napelem. Az eszközbeszerzés elsősorban foglalkoztató, gyógyászati segéd- és ápolási eszközöket, bútorokat, informatikai, elektronikai eszközöket, valamint fejlesztő játékokat tartalmazott.
A határidőre elkészült beruházással, amely magába foglalta a gépjármű beszerzést is, egy új típusú szolgáltatási lehetőség vált elérhetővé a győri idősek számára.

Tihanyi úti Orvosi Rendelő

A Projekt összköltsége 258.337.056,- Ft. A tervezést a GMS Építésziroda Kft., a kivitelezést pedig a Fodor Kft. végezte. Az infrastrukturális fejlesztés több mint 900 négyzetmétert érintett.
A tervezési területen teljes gépészeti és villamos felújítás történt, új szellőztető rendszer, orvosi pihenő, veszélyes hulladéktároló került kialakításra, valamint vizesblokkok átalakításával akadálymentes mosdó jött létre.
Felújításra került a földszinten lévő gyermekorvosi rendelő, továbbá az emelet északi oldalán lévő orvosi rendelők külön bejáratú vizsgáló helyiségek kialakításával, valamint az emelet déli oldalán lévő fogorvosi rendelők és fogászati röntgen.
Az érintett épületrészek teljes körűen akadálymentes kialakítással készültek, a megújuló energia hasznosítására a lapos tetőn napelemeket helyeztek el.

A beruházás határidőre elkészült, így az elmúlt év során átadásra kerülhetett. A felújítás lehetővé tette, hogy valamennyi Tihanyi úti rendelőben működő felnőtt háziorvosi praxis két helyiséget kapjon (rendelő és négyszemközti beszélgetésekre alkalmas helyiség, amely a szakhatóság elvárása és az orvosok és a páciensek igénye is egyben). A fogorvosi és felnőtt háziorvosi rendelők várótermeit elkülönítették egymástól. Az új épület betölti funkcióját a városrészben.

Körtéri Orvosi rendelő

Az átalakítással érintett épületrészben teljes gépészeti- és villamos felújításra, valamint új szellőztető rendszer kialakítására kerül sor. Energetikai felújítás keretein belül még szükség van az épület teljes fűtési rendszerének cseréjére, korszerűsítésére és az épület projektarányos akadálymentesítése is megvalósul. A munkálatok jól haladnak, a befejezés 2018. második felében várható.

Szakmafejlesztést támogató pályázatok

Az infrastrukturális fejlesztetések mellett az Intézményben 2017-ben folytatódott a szakmafejlesztéshez kapcsolódó pályázatok megvalósítása.

Age-friendly Region – Idősbarát Régió

Az időskor és ezzel összefüggésben a növekvő ápolási, gondozási szükségletek egyre nagyobb kihívást jelentenek. Tekintettel arra, hogy a meglévő megoldási alternatívák erősségei (mint a hozzátartozók támogatása vagy a gondoskodást biztosító kapacitások folyamatos emelése) már nem mutatkoztak elegendőnek az idősek életminőségének fokozásához az Egészségügyi Világszervezet (WHO) 2010-ben elindította az Age-friendly World (Idősbarát Világ) kezdeményezést.
Magyarország és Ausztria határ menti térségeiben működő szociális ellátó szervezetek ehhez az elképzeléshez kívántak kapcsolódni. Az Intézmény az Önkormányzat Közgyűlésének jóváhagyásával (a Pálos Károly Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ Szombathely és Gondozási Központ Zalaegerszeg mellett, akik között a koordinációs feladatot is ellátja), mint konzorciumi partner az ausztriai Chance B Alapítvány szociális szolgáltatást végző civil szervezettel, mint gesztorral 2015. évben pályázott a Cooperation Programme INTRREG V-projektben történő részvételre.
A pályázat elsődleges célja volt az időskorú lakosság életminőségének javítása, valamint a róluk gondoskodó hozzátartozók támogatása, amely által erősíthető az „informal care" hálózata.
Az elnyert pályázatnál 95%-os mértékű a vissza nem térítendő támogatás, a projekt Intézményt érintő költségvetése 297.280,- €, ennek 85%-át az Európai Unió, 10%-át Magyarország költségvetése biztosítja. Az állami támogatási hányad egy összegben, előre kerül finanszírozásra.
A pályázat keretében 2017. január 01-jén megkezdődött osztrák-magyar határon átnyúló együttműködés, amelynek kiemelt célja olyan bilaterális és regionális intézkedések és módszertanok kidolgozása, melyek segítségével a két ország szomszédos régióiban lakó idősek és hozzátartozóik magas színvonalú életkörülmények között, a lehető legtovább önállóan a megszokott környezetükben maradhassanak. Mindehhez az ellátási szektor minden területén különféle megoldásokat (pl. családi rendszer, ápolás megszervezése) kell kidolgozni. Az együttműködés lehetővé teszi, hogy a két ország tudását és tapasztalatait alapul véve közös modellt dolgozzanak ki. Több mint 200 fős kísérleti projektek keretében hat esetmenedzser fog segíteni új módszertani ötletekkel abban, hogy kialakítsák a helyi szükségleteken alapuló ellátási koncepciókat, melyek az egyén élet-, és lakóhelyzetéhez igazodnak és a meglévő források segítségével a szolgáltatások hatékonyabb kihasználását jelenthetik.
A projekt másik fontos célkitűzése a szakemberek számára nyújtott támogatás, ami szakmai felkészültségük erősítését, jobb információellátottságukat, valamint a szakmai, szakmaközi hálózatok kialakítását, fenntartását jelenti.
A tapasztalatok szerint nagyon sok háztartásban gondoskodnak huzamosabb időn keresztül az idősekről. A hozzátartozók, a feladatot ellátók többségükben nem tudnak szakképzett segítséget igénybe venni, nincsenek felkészülve e tevékenységre. Az életkor előrehaladtával romlik az idősek egészségi állapota, megnövekszik az igény az ápolásra, a szociális intézményekben való elhelyezésre. Az ápolás és az intézményi elhelyezés között lesz jelentős szerepe a több szempontból képzett, az igények szükségletalapú felmérésében, speciális tevékenységek segítésében, a szükséges és legmegfelelőbb szolgáltatások felkutatásában az esetmenedzsereknek.

A projekt megvalósításhoz – a közgyűlés engedélyével – az Intézmény létszámának három fővel történő megemelésére került sor, a projekt szakmai előrehaladásának figyelemmel kísérésére, elemzésére, értékelésére egy monitoring szakértővel, a menedzsment és a magyar partnerek hatékony együttműködésének támogatására egy projekt asszisztenssel, továbbá az esetmenedzseri feladatok ellátására egy esetmenedzserrel.
Az elmúlt év első felében már sor került a projektasszisztens és a monitoring szakértő, a második fél évben pedig az esetmenedzser és az esetmenedzserek koordinátorának foglalkoztatására. A projekt megvalósítás első lépéseiként az elmúlt év első felében megkötötték az ERFA szerződést valamint a hazai társfinanszírozási szerződést, elkészült a kommunikációs stratégia és megtörtént a szakértői kérdőívezés.
Szombathelyen került sor a nyitókonferencia megtartására. A második félévben az alapfogalmak kialakítása, a modellkidolgozás, munkacsoport megbeszélés, illetve Grazban szakmai tapasztalatcsere történt meg.
2018-tól kezdődött meg a modellezés folyamata, ahol az esetmenedzserek (köztük a győri is) betöltik funkciójukat a szervezetben. Elindult a hálózat építés és folytatódnak azok az egyeztetések, szakmai workshopok, amelynek eredményeként kialakulhat az Idősbarát régió.
Az Intézmény igyekezett jó kapcsolatot, együttműködést kialakítani, az első szintű ellenőrzéssel eleget tett minden elszámolási kötelezettségének, azonban ezek elfogadása hosszadalmas folyamat. Az elszámolási felület csak decemberben készült el, így a kérelmek elfogadása még folyamatban van, az elfogadott tételek ellenére az elszámolási rendszer sajátosságai és a még szükséges módosítások benyújtása miatt a kifizetésekre várni kell. Várhatóan a következő elszámolási ütemnél (2018. 07. 30) fogják rendezni azokat a tételeket, amelyek elszámolása külön egyeztetést igényelt.

Településfejlesztési Újvárosi rehabilitációs pályázat

2017-ben folytatódott a konzorciumi partnerek közreműködésével megvalósuló „Győr-Újváros szociális városrehabilitációhoz kapcsolódó, társadalmi együttműködést erősítő komplex program” (TOP-6.9.1-15-GY1-2016-00001). A projekt célja a Győr-Újváros városrész területén elhelyezkedő szegregátumban, illetve szegregátummal veszélyeztetett területeken élő hátrányos helyzetű személyek, társadalmi csoportok társadalmi-gazdasági hátrányainak enyhítése, életkörülményeinek javítása és a helyi közösség társadalmi kohéziójának erősítése. Célja a Győr-Újvárosi lakosok kirekesztettségének csökkentése, hosszabb távon annak megszüntetése olyan komplex, helyben elérhető szolgáltatások bevezetésével, melyek aktív cselekvő részvételükkel valósulnak meg.

Az egészségügyi programok és a szociális programok koordinálásra (1–1 fő) létszámbővítésre került sor. Az év folyamán számos program valósult meg (Húsvéti tojásvadászat, Sportos délelőtt, Anyatejes világnap, Mutassuk meg közösségünket, Adventi Koncert és kiállítás, Együtt felnőni program, Egy nap az egészség jegyében, Szülésre felkészítő tanfolyam, terhestorna, Baba-mama klub, a fogamzásgátlás módszereink megismertetése, Maradj ki!), amelyeken a pályázatban vállalt létszám indikátorok minden esetben teljesültek és sikerült elérni a kitűzött pályázati célokat is.
Az Intézmény a projekt megvalósítása során szorosan együttműködött a többi szervezettel, ennek egyik fóruma a „Szociális városrehabilitáció Győr-Újváros területén – II. ütem” című projekt keretében megvalósuló Támogató Csoport ülés volt. A projekt megvalósítása jelenleg a felénél tart, az eddig beküldött elszámolások a közreműködő szervezet által elfogadásra kerültek.

Összességében megállapítható, hogy az emberekről történő magas színvonalú gondoskodáshoz elengedhetetlen infrastrukturális feltételek fejlesztéséhez, az Intézmény dolgozóinak munkakörülményei jelentős javításához komoly segítséget jelentettek azok a pályázati források, amelyeket az Intézmény, illetve fenntartója igénybe tudott venni.
A szakmafejlesztést támogató pályázatok közül kiemelkedő Age-friendly Region – Idõsbarát Régió (INTERREG ATHU12) nemzetközi projekt, amiben az Intézmény meghatározó szerepet vállalt eredményessége, hatása azonban csak később (a projekt vége 2019.) lesz érzékelhető.

3. Tájékoztatás a bentlakásos idős ellátásban a demensek gondozásának helyzetéről, szakmai kihívásairól

A demens betegek ellátása, gondozása napjaink egyik legnagyobb egészségügyi és szociális kihívása. A demencia összefoglaló név, szellemi képességek romlásával és pszichés zavarokkal járó tünet együttes, amely megnehezíti a beteg mindennapi életét. A betegség kialakulásának legfőbb kockázati tényezője az életkor, de a genetikai hajlam, a magas vérnyomás, a cukorbetegség, az elhízás és a csökkent fizikai és szellemi aktvitás is kockázatot jelent. A demencia először memóriazavar formájában jelentkezik, elsősorban a rövid távú emlékezet hanyatlik. Idővel szembetűnő, hogy megtörik a napi rutin, a szokásos tevékenységek már nem mennek olajozottan. A beteget nehézkes beszéd jellemzi, elveszíti az időbeli és térbeli tájékozódás biztonságát. Hanyatlik az ítélőképessége és a figyelme; szokatlan helyre teszi a tárgyakat, zavarossá válik az elvont gondolkodása, valamint megváltozik a hangulata és a viselkedése is. Ha korán felismerik és időben elkezdik kezelni a beteget, azzal lassítható a hanyatlás, csökkenthetők a tünetek. A folyamat a jelenlegi ismeretek szerint nem visszafordítható, egyre többen kerülnek a bentlakásos intézményekbe is az e kórképpel diagnosztizáltak.
Ellátásuk az Intézmény bentlakásos otthonaiban integráltan valósul meg, kivéve a Kálóczy téri Idősek Otthonát, ahol önálló szakmai egységként működik a súlyos demenseket ellátó részleg.
Az ellátás során alapvető cél volt az ellátottak életminőségének megőrzése, a jó közérzet biztosítása, pszichés és szomatikus egyensúlyuk megtartása. További cél, hogy az önellátási képesség csökkenése mellett az idősek szükségletei kielégítésre kerüljenek, az ember méltóságának megőrzése a betegségük és Intézményi tartózkodásuk teljes szakaszában kiemelt prioritást jelentett.
Az ellátás egységes alapelven valósul meg, lehetőséghez képest személyre szabottan. Az idős otthonba bekerülő demens ellátása során mind az ápolók, mind a mentálhigiénés munkatársak nagy hangsúlyt fektettek a hozzátartozóval történő kommunikációra, mivel számtalan konfliktusforrást okozhat a hozzátartozó állapotának hanyatlása, így fontos volt számukra a bizalom elérése, a hitelesség és hozzáértés bizonyítása. A kapcsolattartás az ellátott Intézménybe kerülésével kezdődött, információgyűjtéssel, az előgondozás során begyűjtött információk naprakészre frissítésével. Fontos, hogy a munkatársak tisztában legyenek az idős életútjával, megismerjék szokásait, a korábban kialakított napirendjét. A mentálhigiénikus kollégák feladata volt az állapot felmérés elvégzése a beköltözést követő időszakban. Minél több ismerettel kell rendelkezniük ahhoz, hogy az idős otthonban a lakó biztonságban érezze magát. Mind az ápolók, mind a mentálhigiénés munkatársak kiemelt feladatuknak tartották a beilleszkedés elősegítést. Az Intézmény telephelyein lakó demens emberek gondozása az alapápolás protokollja szerint történt, meghatározott napirend szerint. A szakmai jogszabályok nem rendelkeznek e speciális helyzetű emberek ellátásáról, az Szt. annyit mond ki a 68. § (4) bekezdésében, hogy „Az idősek otthonán belül külön gondozási egységben vagy csoportban

kell ellátni azt a személyt, akinél a külön jogszabályban meghatározott szerv a demencia körébe tartozó középsúlyos vagy súlyos kórképet állapít meg". A végrehajtási rendelet nem is foglakozik e kérdéssel, pedig a fizikai környezet kialakítása, a szakmai létszámminimum meghatározása, a finanszírozás emelése komoly támpont és segítség lehetne az ellátás működtetése során.

A fenti, minimális törvényi előírásnak eleget téve, az épület mérete, adottságai miatt került kialakításra a Kálóczy téren a 31 fő súlyos demens ellátására alkalmas részleg, ahol azoknak az ellátását biztosították, akiknek betegségükből eredően belátási képességük teljes mértékben lecsökkent, illetve megszűnt.
Mivel nem csak a Kálóczy téren, hanem valamennyi otthonban megnövekedett az ápolási feladat, így teljes körűen itt sincs lehetőség arra, hogy minden résztevékenység az igényüknek, szükségleteiknek megfelelő ritmusban valósuljon meg.
A demens betegek személyre szabott ellátásának biztosítása szakmai kihívást jelentett az ápolók, szociális gondozók számára is, mivel kevés szakmai ismerettel rendelkeznek a demencia tüneteiről, kórlefolyásáról, a demencia okozta viselkedési sajátosságokról. A szociális gondozó és ápoló valamint az ápoló képzés oktatási tematikája jelenleg nem ad elegendő információt ellátásukkal kapcsolatban. A hiányoznak a speciális ismeretek, illetve a képzés során kevés a gyakorlati óra, amelyek mind szakmai bizonytalanságot okoztak. A hiányosságok kiküszöbölése, a hozzáférhető szakmai ismeretek megszerzése érdekében az Intézmény aktívan részt vett az Interprofesszionális Demencia Alapprogram (INDA program) megvalósításában. Ennek során lehetőség nyílt az ápolók, mentálhigiénés szakemberek képzésére is, de ez csak egyszeri alkalom volt, folyamatos képzések nincsenek.
Meg kellett tanulniuk az is, hogy jó szándékból ne kerüljön sor a lakó túlgondozására azzal, hogy elvégzik azokat a feladatokat is az ellátás során, amit még a demens lakó el tudna végezni. A legnagyobb nehézséget a betegségből adódó agresszió és konfliktushelyeztek kezelése jelentette az ápolóknak.
Az egyes telephelyeken engedélyezett szakmai létszám elegendő lenne a normál idős otthoni ápolási feladat ellátásához, de az utóbbi időben jelentkező fokozott ápolási feladat és a demens beteg személyközpontú ápolása komoly problémát jelent a mindennapi feladatok ellátásban, szükség lenne a magasabb létszám jogszabályi megállapítására. A feladatellátás magas színvonalon tartását nehezítette a folyamatos munkaerő cserélődés is, a magasabb bérek miatti elvándorlás is komoly kihívás elé állította az Intézmény vezetését.

Az idős otthonokban a demens lakók integrált ellátása egyre többször okozott a lakók között is feszültséget. Az együttélés során a felmerült problémák megoldását, az elfogadás elősegítését a mentálhigiénikus munkatársak egyéni esetkezeléssel, elbeszélgetéssel, hozzátartozó bevonásával igyekeztek kezelni. Minden telephelyen két fő mentálhigiénés munkatárs foglakozott a lakók mentális egészségi állapotának megőrzésével, program és foglalkozás szervezésével. A Kálóczy téri Idősek Otthonában négy fő mentálhigiénés szakember dolgozott, illetve a mentálhigiénés csoportvezető.
A fent említett problémák ellenére az ápolás, gondozás során a demens lakó szükségleteit figyelembe véve valósult meg az ellátás. Az ápolók nyugodt, kiegyensúlyozott környezetet igyekeztek biztosítani, azért, hogy a demens lakó biztonságban érezze magát. A demens betegek és hozzátartozóik kapcsolattartása szorosabb, a látogatásaik is gyakoribbak voltak, aktívabbak, részt vettek családtagjuk etetésében, sétáltatásában.
A mentálhigiénés munka otthononként eltérő, mivel a foglalkozásokat a lakók mentális állapota határozza meg. A Répce utcai Átmenti Gondozóház kis létszámú otthon, ahol a lakók 2–3%-a demens. A foglalkozások, programok összeállítása során ezt a mentálhigiénés munkatárs figyelembe vette, a közkedvelt volt a Biblia csoport, az irodalmi foglalkozások, az

agytorna és a dalkör is. A Cuha utcában speciális tárgyi eszközök beszerzésével segítették a mentális állapot megtartását.
A Kálóczy téri Otthonban kis csoportos és egyéni foglalkozásokat szerveztek a mentálhigiénés munkatársak. A bizalom kialakítása érdekében általában a legtöbb foglalkozást ugyanaz a szakember tartotta, szükséges esetén az ápolók is segítettek. A mentálhigiénikus szakemberek által szervezett foglalkozásokon kívül évek óta sikeres program a lakók között az állatasszisztált terápia. A kutyák simogatása még a fekvőbeteg esetében is jótékony hatású.
Az elkövetkező időszak feladata a demens ellátás protokolljának kidolgozása, az ellátásban dolgozók szakmai képzésének elősegítése.

4. Az Intézmény 2017. évi gazdálkodásának értékelése

A pénzügyi gazdálkodásában a bevételi előirányzatok teljesítése és a kiadási előirányzatok felhasználása a jogszabályi előírásoknak megfelelően történt.
Az Intézmény kiadásainak legnagyobb hányadát a személyi juttatások tették ki, amely kapcsán az alkalmazotti bérek és a járulékok felhasználásában az Intézménynek nincs nagy mozgástere.
A munkaerő vándorlás mértéke 2017-ben is magas volt, elsősorban az idősek ellátását biztosító szervezeti egységeknél. Ennek fő oka a nyugdíjba vonulás, a megnövekedett pszichés és fizikai leterheltség, a folyamatos munkarend, az otthonok földrajzi elhelyezkedése, a dolgozók jövedelmi helyzete. Az elvándorlásból adódó problémát súlyosbítja a már említett okokkal is összefüggésbe hozható, betegségből adódó távollétek számának és idejének növekedése. Ezek a helyzetek nem mindig oldhatók meg az állományban lévő dolgozók általi helyettesítéssel, külső helyettesek alkalmazása szükséges, ami szintén nehézség, elsődlegesen az alkalmazási időtartam bizonytalansága miatt.
Problémát jelentett a megüresedő álláshelyek betöltése is. A legnagyobb gondot a megfelelő szakmai tudással, felkészültséggel rendelkező szakemberek megtalálása jelenti, ami gyakran társul a belső motiváció, elkötelezettség hiányával. Egyre feszítőbb az egészségügyi ellátások területén jelentkező létszámhiány – védőnők, iskolaorvosok –, amelyet helyettesítésekkel és a nyugdíjasok továbbfoglalkoztatásával oldottak meg. Az egészségügyi ellátások területén a jogszabályok ezt lehetővé teszik és a finanszírozás is zökkenőmentes.
Az állásokat a létszám- és képesítési előírásoknak, valamint az Önkormányzat által biztosított létszámkeretnek és az ellátandó feladatoknak megfelelően használták fel.

A dologi kiadások területén meghatározó tényezők voltak a közüzemi költségek, az étkeztetéssel összefüggő szállítási költség, a széles körben biztosítandó gyógyszerek, valamint a halaszthatatlan szakmai fejlesztésekkel összefüggő költségtöbbletek.
Központi keretből 32.500.000,- Ft állt rendelkezésre felújításra, beruházásra, karbantartásra és eszközbeszerzésre. A Kálóczy téri Idősek Otthonában modernizálásra került a kiépített nővérhívó rendszer, a Lepke utcai telephelyen tetőszigetelés és esővíz elvezetését oldották meg. Az Apáca utcai Idősek otthonába új kerti pavilon került, valamint új székeket vásároltak. Az Árpád u. 27. alatt új gondozónői szociális helyiséget alakítottak ki. Új gépkocsi és eszközbeszerzések zajlottak, melyek lehetővé tették a jobb munkakörülményeket, valamint a minőségi munkavégzés lehetőségét. Bentlakásos otthonokba ágyak, matracok, vásárlása történt. Jelentős költségvetési forrást biztosított a fenntartó a Répce utcai Otthon felújítására. A Tihanyi Árpád úti orvosi rendelő külső homlokzatának felújítására is sor került. A munkálatok részben külső vállalkozók kivitelezésében történt, de valamennyi

karbantartásban, felújításban jelentős szerepet vállalt az Intézmény Műszaki Ellátó Szervezete is.
Az egészségügyi alapellátási feladatok jórészt funkcionális privatizáció keretében valósulnak meg. Közalkalmazottak foglalkoztatásával a védőnői szolgálat és az iskola-egészségügyi szolgálat működik.
A vállalkozó orvosokkal a kapcsolat zökkenőmentes. A jogszabályi változások azonban folyamatos kihívást jelentenek. Önkormányzati forrás biztosította a rendelők közüzemi költségeit.
Az Intézmény nagyon sok telephelyen működik, így magas a nem tervezhető vis maiorként kezelendő problémák száma is, amely elsősorban karbantartásokat jelent. Ezeket igyekeztek elsősorban központi forrásból megoldani.
Az Intézmény a 2017-ben is a takarékos gazdálkodásra törekedett, ugyanakkor igyekezett szinten tartani az időseknek, illetve az egészségügyi ellátások terén Győr város lakosságának nyújtott szakmai szolgáltatásokat.
Az igazgató és vezető társainak kiemelt feladata az Intézmény átfogó átvilágítása, a munkafolyamatok pontosítása és annak meghatározása, hogy az Intézményi működést milyen lényeges kockázati tényezők befolyásolják.

Összegzés: **Az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr munkájának értékelése során kiemelten a demens ellátást érintő kérdések kerültek fókuszba. Országosan is példaértékű munkát végeztek az alapellátásban, az Otthon utcai klub bővítésével létrejött Demens Centrum kialakításával. A következő évek kihívását jelenti az Intézmény számára a szakosított ellátások hasonló szakmai alapokon nyugvó továbbfejlesztése. A folyamatos szakmai megújulás mellett a vezetésnek meg kell találnia – akár a szervezeti kultúra fejlesztésével, képzések szervezésével – azokat az eszközöket, amelyekkel a fluktuáció csökkentésével, minőségi munkát végezni képes munkatársakkal tudja ellátni egyre komplexebbé váló feladatát.**

A szakmai vizsgálatot végezték:
Team vezető: Kocsis Márta
Team tagok: Dr. Horváth Klára, Tóthné Velekei Katalin

Értékelés a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Győr 2017. évi szakmai munkájáról

A Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Győr (röviden: Intézmény vagy HSSZ) a hajléktalan emberek részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást biztosít a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000 (I. 17.) SzCsM rendeletben (a továbbiakban: Szakmai rendelet) foglaltak alapján.
A HSSZ 2017. évi munkájáról szóló szakmai vizsgálatnál az alábbi szempontok kerültek kiemelésre:

1. Az Intézmény munkájának átfogó értékelése
2. Az Intézmény és a Segítőház Alapítvány kapcsolata és az együttműködési pontok bemutatása
3. A téli krízisellátás tapasztalatai
4. Az Intézmény 2017. évi pénzügyi beszámolója, gazdálkodásának értékelése

1. Az Intézmény munkájának átfogó értékelése

A HSSZ 1994. január 1. napja óta látja el a Győr közigazgatási területén élő hajléktalan személyeket. Az intézmény összesen 292 elhelyezést biztosító férőhelyen komplex ellátást nyújt. Feladatait integrált intézményi formában látja el. Az Intézmény szolgáltatásait a hajléktalanok a saját kérésükre, rászorultságtól függően vehetik igénybe.

Az intézmény által 2017. évben biztosított szociális szolgáltatások:
- szociális étkeztetés, népkonyha,
- hajléktalanok nappali ellátása,
- hajléktalanok átmeneti ellátása,
- hajléktalanok rehabilitációs ellátása,
- ápolást-gondozást nyújtó hajléktalanok otthona,
- orvosi ellátás,
- időszakos éjjeli menedékhely,
- bérlakások működtetése.

Az Intézmény ellátta a szakmai programban megszabott feladatait, folyamatos ügyelve a változó igényekre, kiemelt hangsúlyt helyezve a megszabott célkitűzései teljesítésére, amelyeket az egyes szolgáltatásoknál a beszámoló megjelenít.
A városban 400-450 fő közé tehető a hajléktalan emberek száma. Közülük közel 130 fő él közterületen, a többiek igénybe veszik az intézmény által nyújtott, lakhatást biztosító szolgáltatások valamelyikét.
Folyamatosan változik a hajléktalan populáció összetétele is, myelyből a következő tendenciák figyelhetőek meg
- az életkor vonatkozásában: a túl fiatal felnőttek és az idős személyek aránya nőtt lényegesen,
- az egészségügyi állapot területén: aggasztóan növekedett a szűkebb értelemben kórházi ellátást nem, „csak” szakápolást igénylő rászorulók száma,
- a nemek megoszlása területén: emelkedik a nők aránya,
- az addiktológiai jellemzők vonatkozásában: szinte teljesen és ellenőrizetlenül jelen volt a dizájner drogok széles kínálata,

– etnikai vonatkozásban: a Hajléktalanok Éjjeli Menedékhely ellátási formában – a krízis időszakban is – lényegesen emelkedett a romák aránya.

A szolgáltatások ellátására fenntartott férőhelyek:

Hajléktalanokat Segítő Szolgálat székhely (9027 Győr, Avar u. 3.):	
Átmeneti Szálló	150 férőhely
Szociális étkeztetés	49 fő
Éjjeli Menedékhely	30 férőhely
Hajléktalanok Rehabilitációs Otthona	50 férőhely
Hajléktalanok Otthona	40 férőhely
Átmeneti Szálló Külső Telephelyei:	
9024 Győr, Lajta u. 10.	12 férőhely
9026 Győr, Zemplén u. 53.	10 férőhely
Nappali Centrum (9025 Győr, Szarvas u. 26-30. C – D. ép.):	
Népkonyha	70 adag/nap
Nappali Melegedő	60 férőhely
Bérlakások működtetése	12 lakás

A fenti férőhelyek a téli időszakban – az ellátási feszültségek csökkentése érdekében – évente 60 férőhelyes időszakos éjjeli menedékhellyel egészülnek ki, amellyel az utcán élő hajléktalanok számára biztosítja az Önkormányzat az elhelyezést.

Éjjeli Menedékhely

Az Intézmény 30 férőhelyen szállást biztosít menhely jelleggel azon személyek részére, akik lakással nem rendelkeznek, illetve lakhatási lehetőségüket hosszabb-rövidebb időre elvesztették. Az ellátórendszer bázisa, amely a legalacsonyabb ellátási szintként képezi a hajléktalan-ellátás egyik fontos kiinduló pontját. Ebben az ellátásban is fontos szerepe van a szociális, mentálhigiénés munkának. Az ellátást igénybevevő jogosultságaira vonatkozó tanácsadásnak kiemelt jelentősége van az ellátottak továbblépteté̇se érdekében. A szobánként maximum 20 férőhelyesre kialakított éjjeli menedékhelyen naponta 16 órán keresztül lehet igénybe venni a szolgáltatást, amelyek az alábbiak:

– a nyitva tartás időszakában szállás nyújtása,
– éjszakai pihenés,
– tisztálkodás,
– mosás,
– étel melegítése,
– étel elfogyasztása,
– előgondozás biztosítása.

Ebben az ellátásban különösen fontos szerepe van a mentálhigiénés tevékenységnek.

A 2016-os évhez képest emelkedett az éjjeli menedékhely kihasználtsága, éves átlagban 86% volt. Az a tendencia, hogy a téli krízisellátás időszakában a legalacsonyabb a kihasználtság ismételten jellemző volt, aminek oka a Szarvas utcában működtetett téli krízisellátás könnyebb megközelíthetősége.

Az éjjeli menedékhely szolgáltatás elemeként működtetett időszakos éjjeli menedékhely (téli krízisellátás) részletes vizsgálati anyaga a 3. pontban kerül bemutatásra.

Hajléktalanok Átmeneti Szállása

Az Átmeneti Szálló az Intézmény Avar úti székhelyén, az alapvető szükségletek kielégítésére 150 fő részére biztosított ellátást. A szociális munkatársak és gondozók fő szolgáltatásként – egyéni és csoportos formában – szociális és mentális gondozást nyújtottak, közösségi programokat szerveztek, ápolási és gondozási munkát végeztek.
Összességében e szolgáltatásban a marginális élethelyzetből fakadó veszélyek kivédése, csökkentése és megszüntetése történik azok számára, akik az életvitelszerű szálláshasználat és a szociális munka segítségével képesek az önellátásra. Az átmeneti elhelyezés középpontjában az egyén személyiségéhez kötött jellemzőinek folyamatos karbantartása fejlesztése állt. Az intézmény az egyedi esetek folyamatos monitorozásával, permanens tanácsadással igyekezett a hospitalizációt kivédeni.
Itt is megtörtént a szakmai célok megfogalmazása és azok szem előtt tartásával zajlott a munka, melyek a következők:

- társadalmi re-integráció elérése a re-szocializáció segítségével,
- krízisintervenció biztosítása, kiegészítve tanácsadással,
- kompetenciahatárok biztosítása, kiegészítve tanácsadással,
- az egyének életvezetési anomáliáinak kijavítása,
- az ellátott elsődleges munkaerőpiaci jelenlétének elérése, tartós ott tartózkodás rögzítése és
- a jogszerűen járó szociális transzferekhez való hozzájutás biztosítása.

Az átmeneti elhelyezés intenzitását jól szemlélteti az alábbi, kihasználtságra vonatkozó összesítő táblázat:

	Lajta út	Avar út
január	108%	91%
február	86%	98%
március	75%	91%
április	75%	85%
május	80%	87,6%
június	92%	82,3%
július	79%	81,8%
augusztus	83%	83,7%
szeptember	83,3%	84,2%
október	83,3%	87,1%
november	85,2%	87,4%
december	87,9%	91%
ÖSSZESEN	**84,6%**	**87,7%**

Az Átmeneti Szálló ellátottjai közül 2017. évben a legfiatalabb ellátott 18 éves, a legidősebb 81 éves volt. Már évek óta tendenciaként megfigyelhető, hogy növekszik az ellátottak között

az ifjúkoruk elején járók száma. Másik „végletként” érzékelhetően növekedett a 60 éven felüli, egészségügyi problémákkal küzdő ellátottak száma.

Az elmúlt évben is több olyan ellátást igénylő kérte a szolgáltatás biztosítását, akik ápolási szükségleteiknek megfelelő ellátására a feltételek hiánya miatt volt lehetőség. Ezekben az esetekben a kollégák mindent elkövetnek az ellátott gyógyulásáért, azonban ezek a helyzetek folyamatos feszültséget okoznak mind az ellátottakban, mind a dolgozókban. Számuk 2017-ben 40-45 főt tett ki. Az elmúlt év vezető betegségcsoportjai között a daganatos megbetegedések, testi fogyatékosságok (mozgásszervi betegségek), a látásfogyatékosság és a vakság szerepelt.

Az Átmeneti Szálló dolgozói szakmai munkájuk során kiemelt figyelmet fordítottak a szolgáltatást igénybevevők hivatalos ügyeinek intézésére. Ezek közül a leggyakrabban előforduló feladatok a következők voltak:

- köztemetés ügyintézése,
- hagyatéki ügyintézések,
- szociális támogatások iránti kérelem benyújtásának segítése,
- a Hajléktalanok Otthonába, Hajléktalanok Rehabilitációs Otthonába való előgondozás,
- bérlakás iránti kérelmek benyújtásának segítése,
- cselekvőképességet részlegesen vagy teljesen kizáró gondnokság alá helyezés intézése,
- iratpótlások (személyazonosító igazolvány, lakcímkártya),
- közérdekű munka büntetés ledolgozásának felügyelete, adminisztrációja,
- munkaközvetítés,
- közfoglalkoztatás intézése,
- hatósági bizonyítvány beszerzésének segítése,
- munkaerő-piaci képzéseken való részvétel ügyintézéséhez nyújtott segítség,
- álláskereséshez nyilvántartásba vétel ügyintézésének segítése,
- nyugdíj átirányítás intézése,
  nyugdíjas igazolvány megküldése iránti kérelem benyújtásának segítése, letiltások tisztázásában, lekérésében való közreműködés,
- nyugellátásokkal kapcsolatos ügyintézések segítése.

A szociális munkatársak, gondozók havonta esetfelelősi és tematikus csoportfoglalkozást tartottak a hozzájuk tartozó ellátottak számára. Közösségi szociális munka keretében az elmúlt évben több kirándulás, közös főzés, farsangi és mikulás bál került megszervezésére. Az Acapella kórus az elmúlt évekhez hasonlóan 2017-ben is több rendezvényen vett részt, képviselte az Intézményt.
A különböző egyházak képviselői is felkeresték az ellátottakat, illetve adományokat juttattak számukra, így:

- Havonta az Átmeneti Szállón bibliaórát tartott a Hetednapi Adventista Egyház, melynek keretén belül süteménnyel, szendvicsekkel részesítették szeretetvendégségbe az ellátottakat.
- Több történelmi egyház aktivitása is fokozódott az elmúlt évben, ami a nagyobb ünnepek környékén volt tapasztalható.
- Évente kis mennyiségű tisztálkodási szereket és tartós élelmiszert adományoz az Átmeneti Szálló ellátottjainak az Új Akropolisz Kulturális Közhasznú Egyesület és Filozófiai Iskola. Az adományokat a jövedelemmel nem rendelkező ellátottak kapták meg, fogyasztották el.

Étkeztetés - Népkonyha

A szolgáltatás a szociálisan rászoruló hajléktalan személyek számára napi egyszeri meleg étkeztetést biztosít. Az étkeztetést igénybe vevők számára gyakran életmentő funkciót tölt be. A két ellátás elkülönítését úgy oldja meg az Intézmény, hogy a népkonyhai ellátást a Szarvas utcai Nappali Centrumban, a szociális étkeztetést pedig az Avar utcai székhelyén nyújtja. A népkonyhát, amelynek kapacitása 70 adag – mint minden évben, tavaly is – 100%-ban kihasználták az arra rászorulók.
2017. január 01-jétől a megjelenő szükségletre reagálva a szociális étkeztetés adagszáma emelésre került, 45 adagról 70 adagra. Ezt az elmúlt években tapasztalt magas kihasználtság is indokolta.

Szociális étkezés 2017. évi kihasználtsága			
	Engedélyezett adagszám	Igénybe vett adagszám	Kihasználtság %
január	2170	1519	70,0%
február	1960	1855	95,0%
március	2170	2170	100%
április	2100	2100	100%
május	2170	2170	100%
június	2100	2100	100%
július	2170	2170	100%
augusztus	2170	2170	100%
szeptember	2100	2100	100%
október	2170	2170	100%
november	2100	2100	100%
december	2170	2170	100%
ÖSSZESEN:	**25550**	**24794**	**97%**

Hajléktalanok Otthona

A Hajléktalanok Otthona 1997. október 15-én kezdte meg működését, kapacitása 40 fő.
Ápolási tevékenységet nyújt azok részére, akik egészségügyi állapotuk, idős koruk miatt önálló életvezetésre nem képesek, ezért gondozást, ápolást, fokozott törődést igényelnek. A mentálhigiénés ellátást is speciálisan kell az ellátottak részére nyújtani, tekintettel a hajléktalan életmódból fakadó sajátosságaikra. Feladata az egészségügyi ellátás, rendszeres gyógyító, megelőző és személyi higiénés felügyelet biztosítása, a szakorvosi ellátáshoz, a szakápoláshoz, az egészségügyi rehabilitációhoz, kórházi ellátáshoz való hozzájutás megszervezése.
A Hajléktalanok Otthona az Avar úti székhely részlegeitől körülvéve, szép, gondozott környezetben helyezkedik el. Tágas, parkosított udvar veszi körül, melyre méltán büszkék az ott dolgozók, hiszen kialakítását, fenntartását a lakókkal közösen végzik. A 40 lakó elhelyezése 15 lakószobában történik, melyek 2, 3, illetve 4 ágyasak. A nemenként elkülönített fürdőszobák és WC-k az ellátottak létszámának megfelelően rendelkezésre állnak és akadálymentesek, igaz, a korszerűsítés már időszerűvé vált. Az otthonhoz tartozik még egy kb. 30 négyzetméteres társalgó, valamint csoportszoba is. Ebben az épületben található az ebédlő, amelyben az Intézmény saját konyhája biztosítja a háromszori étkezést, kényelmes, kulturált környezetben.

A közös helységeket, lakószobákat az intézmény igyekszik otthonossá tenni, ehhez nagy segítséget jelentett, hogy 2017-ben új függönyöket kapott az otthon és a társalgó berendezése is megújult. A szobákban minden lakónak tágas szekrénye van, amelyben a személyes holmik elférnek. Szinte minden lakószobában van televízió. A kulturált kikapcsolódás, szabadidő eltöltés biztosításához a társalgóban lehetőség van társas- és kártyajátékok használatára, ezen kívül csocsóasztal, könyvek, újságok is rendelkezésre állnak.

A szolgáltatásra várakozók száma folyamatosan nő, 2017. december hónapban 66 fő rendelkezett érvényes beutaló határozattal.
Az ellátottak nemek szerinti megoszlása 1/3-a nő, 2/3-a férfi. A férőhely kihasználtsága folyamatosan 100%-os volt.

Az Otthon a következő szolgáltatásokat nyújtja:

- napi háromszori étkezés,
- mentális gondozás,
- egészségügyi ellátás,
- 24 órás felügyelet,
- tisztálkodás, mosás,
- textíliával, illetve ruházattal való ellátás,
- egyéni esetkezelés, szociális csoportmunka,
- ügyintézés,
- személyes kapcsolatok ápolásának elősegítése,
- társas kapcsolatok ápolásának segítése,
- közösségi programok szervezése.

A házirend tartalmazza a szolgáltatást igénybevevők jogait és kötelességeit. Tájékoztatást kapnak érdekérvényesítésük módjáról és lehetőségeikről, valamint rögzítésre kerültek az együttélés alapvető szabályai is.

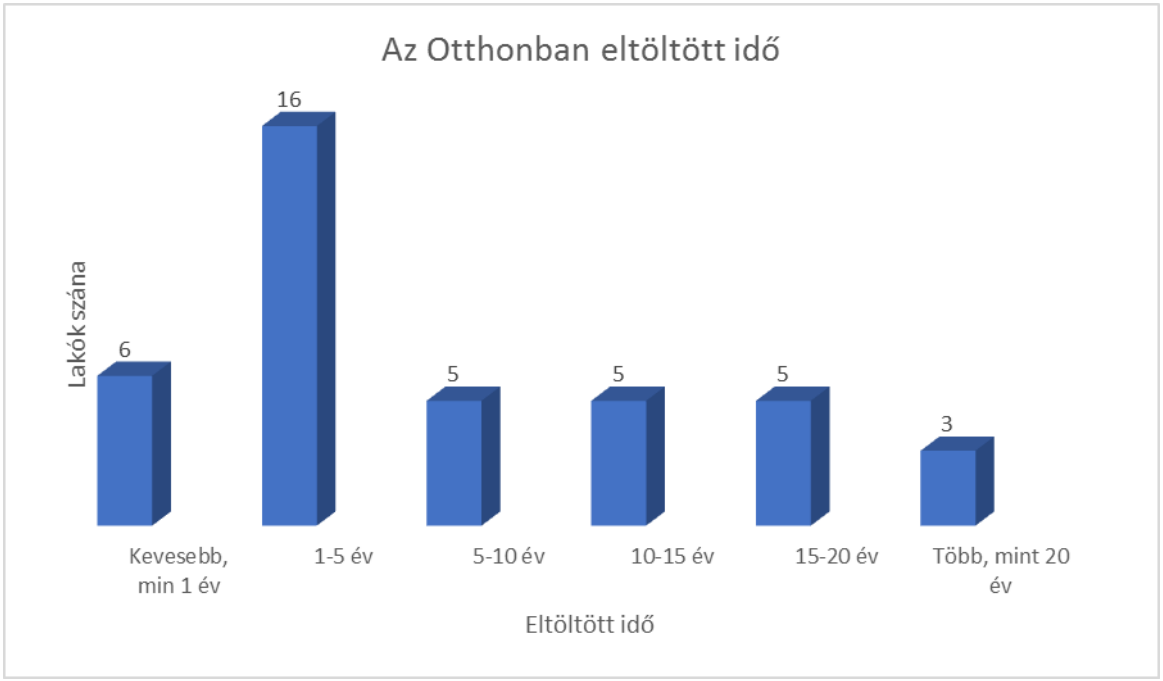
Az ápolás, gondozás az egyéni gondozási tervekkel összhangban történt. Az ápolás, gondozás a lakók egyéni szükségleteiből kiindulva oly módon folyt, hogy a meglévő képességek fennmaradása, fejlődése minél hatékonyabban támogatható legyen. Az ápoláshoz szükséges, a személyi higiénia biztosításához, mobilizáláshoz, önálló hely- és helyzetváltoztatáshoz megfelelő mennyiségű segédeszközzel, felszereléssel (kapaszkodók, fürdető- és WC szék, kerekes székek, támbotok, stb.) rendelkezik a részleg.

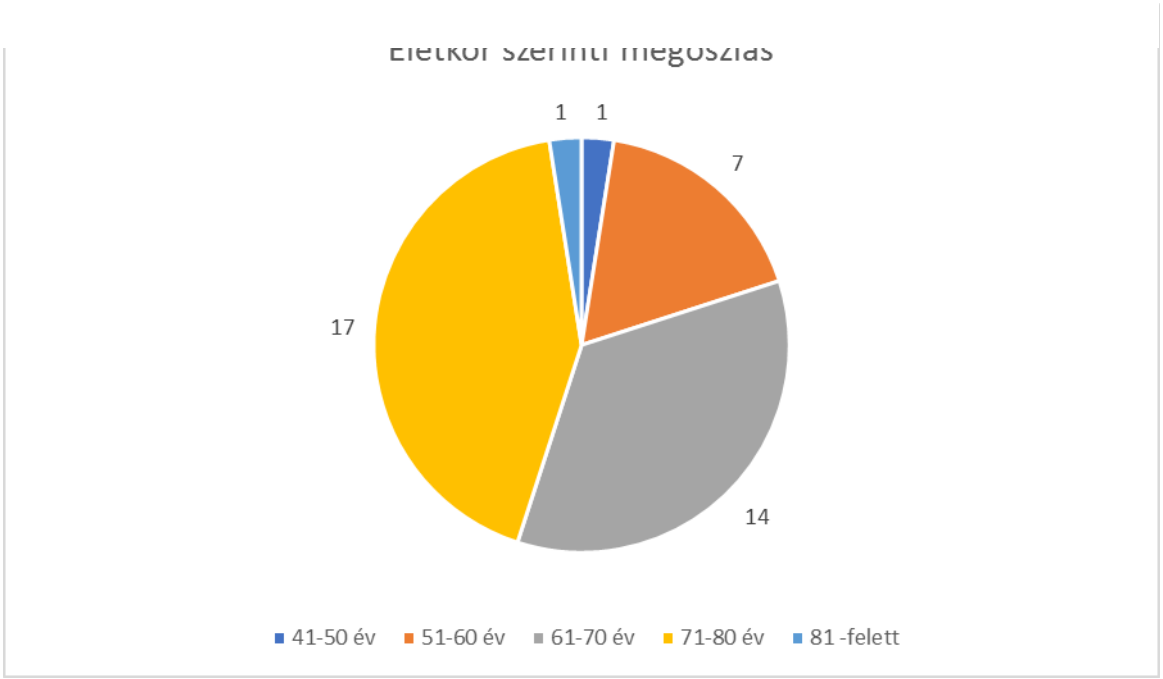
A szakmai munkavégzés szerves részét képezte az ápoláson, gondozáson túl a mentálhigiénés és szociális munka, melynek keretében a lakók testi-lelki aktivitásának fenntartásán és megőrzésén dolgoztak az ápolók. A szakemberek figyelembe vették a kliensek életkorát, képességeit, egyéni adottságait, egészségi állapotát és igényeit.

A dolgozók sokat tettek a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében. Egyéni, csoportos, illetve célzott beszélgetés, csoportfoglalkozás keretein belül igyekeztek támogatni a kisközösségi és társas kapcsolatokat. A csoportfoglalkozások sokrétűek, a felmerülő igények szerint alakítottak. Tematikus foglalkozások keretében a naptári ünnepekhez kapcsolódóan hagyományőrző, illetve kézműves foglalkozásokat is megtartásra kerültek. 2017-ben több preventív és egészségmegőrző csoport szerveződött az érintett lakók bevonásával az alábbi témakörökben: elhízás, cukorbetegség, alkoholproblémák, személyi és környezeti higiénia, inkontinencia, alvászavarok. Folyamatosan működött a „Harmónia - Csoport”, amelyben a közösségi együttélés kérdéseire a lakókkal közösen, problémafeltáró

beszélgetéssel, játékos önismereti feladatokkal kerestek a megoldást a csoport vezetői.
A törekvések között szerepelt, hogy olyan szabadidős programok kerüljenek szervezésre, amelyek az ellátottak érdeklődési körének megfelelően, kultúra-, érték- és normaközvetítő szerepet töltenek be, pozitív élményekhez juttatva a lakókat.
A lakók gyakran szorultak segítségre szociális ügyintézésben, jövedelmi viszonyok rendezésében, közgyógyellátás, rokkantsági felülvizsgálatok ügyintézésében, gondnokság alá helyezésben. Gyakori, hogy az ellátottak pénzkezelésében is segítséget kellett nyújtani, a családi kapcsolatok rendezésére, fenntartására is kiemelt figyelmet kellett fordítani.

Az ellátottak egészségi állapota az átlag populációhoz képest az életkor szerinti mutatók tekintetében rosszabb.





A Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Hajléktalanok Otthonában lakók életkor szerinti megoszlása 2017-ben

41–50 év	51–60 év	61–70 év	71–80 év	81 év felett
1 fő	7 fő	14 fő	17 fő	1 fő

Közülük 13 főnek van a mindennapokat megkeserítő látásromlása, 4 fő daganatos betegségben szenved. A betegségcsoportok között a magas vérnyomás betegség áll az első helyen, ettől 29 fő szenved, 26 főnek van enyhébb vagy súlyosabb fokú pszichiátriai problémája, amelyet szakorvos kezel és 15 főnél fordult elő agyi keringési zavar enyhébb, vagy súlyosabb formája, szinte mindegyiküknél valamilyen maradványtünettel. 5 fő cukorbeteg, 8 fő generalizált érbetegségben szenvedő, mozgásszervi degeneratív megbetegedéssel élők száma 7 fő, krónikus légzőszervi betegek száma 7 fő (halmozott adatok).

Hajléktalanok Rehabilitációs Otthona

A Hajléktalanok Rehabilitációs Otthona a munkaképes korú, pszichés és szociális állapotában visszafordítható módon károsodott hajléktalan személyek ellátását végzi. A hajléktalan személyek komplex rehabilitációs programja 3-5 év alatt zajlik le. A rehabilitáció fontos célját képezi az ellátottaknak a munka világán keresztül történő társadalmi integrációja, re-integrációja.
A siker elérése érdekében a következő célokat fogalmazták meg a szakemberek:

- önálló életvezetés kialakítása, visszaállítása,
- saját lakhatás elérése, megőrzése, és annak megtartása,
- kapcsolatteremtő, kapcsolatmegőrző képességek fejlesztése társas kapcsolatokban,
- közösségben való létezés normáinak elfogadása,
- kulturális integráció, szabadidős tevékenységek gyakorlása,
- mentális problémák leküzdése.

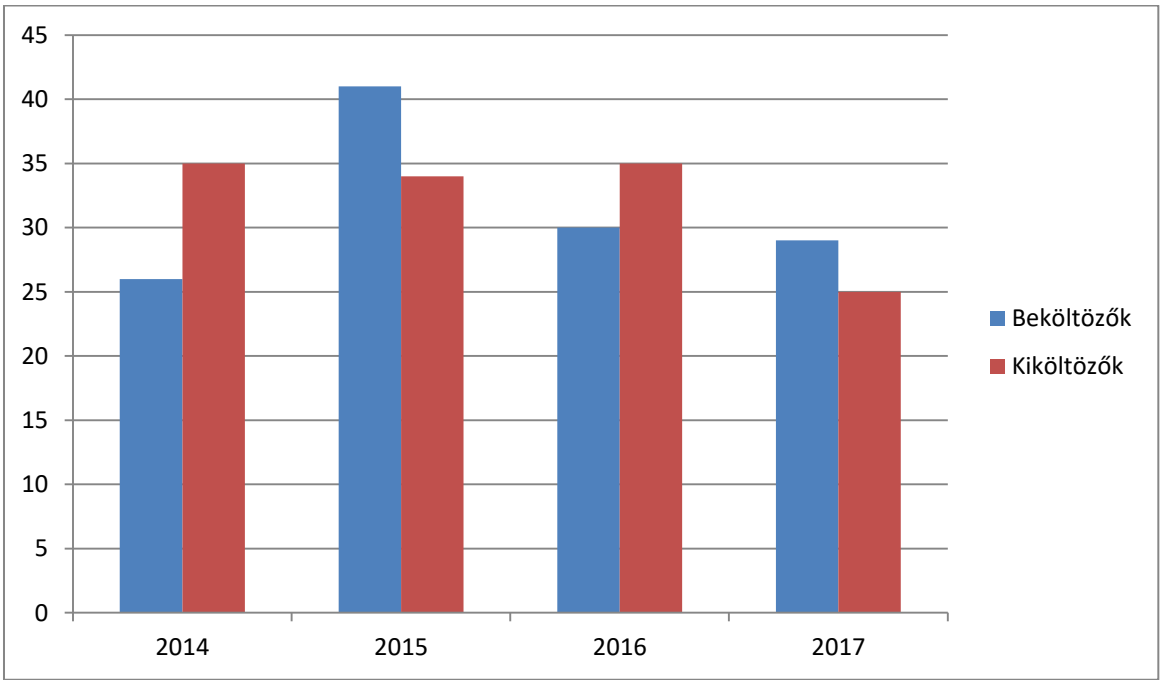
A Rehabilitációs Otthon az ellátottak számára – szükség esetén – habilitációs programot is biztosított. Az egyéni rehabilitációs programok elemzése szerint évek óta fennáll, hogy az esetek több mint 15%-ban kell a hiányosan, hátrányosan szocializálódott beutaltak fejlesztését elvégezni.
A szociális rehabilitáció több szakaszban valósult meg. Egymásra épülve ezek a következők voltak:

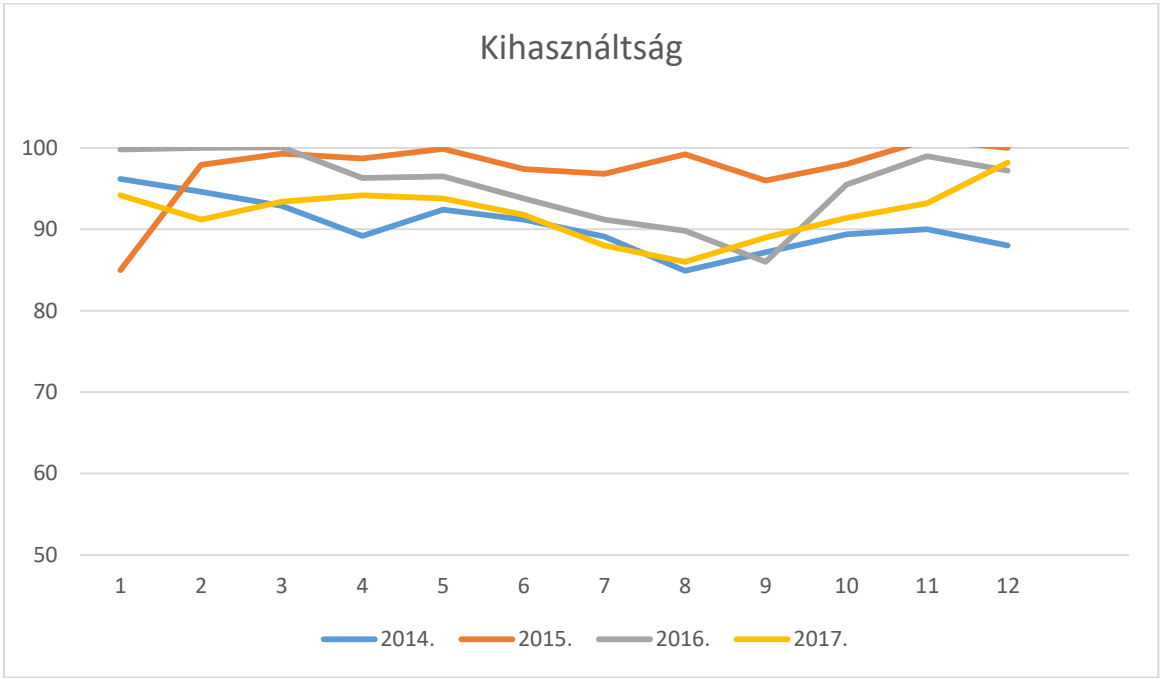
- motivációs szakasz (interjúk, kiválasztás, életút feltérképezése),
- felkészítő szakasz (önismeret, szándékok tisztázása, exploráció, problémák kezelése),
- védett foglalkoztatási szakasz (terápiás foglalkoztatás, képesség- és készségfejlesztés, ismeretbővítés, munka-rehabilitáció),
- kiléptető szakasz (külső lehetőségek feltérképezése, keresése, kommunikáció fejlesztése),
- utógondozás (védelem a visszaesés ellen, konkrét integráció).

2017-ben a Rehabilitációs Otthon engedélyezett létszáma 50 fő, a kihasználtsága 92,2%-os volt.
A Rehabilitációs Otthon 2017. évi ellátotti forgalma arra a labilis kapacitás kihasználtsági helyzetre – és ezen túl az ellátási igényre – utal, amely az elmúlt években a szolgáltatás szoros

velejárójává vált. Igaz, több volt (29 fő) a beutalás 2017-ben, mint az elbocsájtás (25 fő), de ez csak részben ellensúlyozta a 2016. évben képződött deficitet. 2017-ben 14 esetben sikeres rehabilitáció történt. Ez a kilépők arányában némi javulást mutatott, de a cserélődés mértéke továbbra is magas (2017-ben 29 fő költözött be, 25 fő költözött ki) annak ellenére, hogy tartós bentlakásos részlegről van szó.

Ellátotti forgalom a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat rehabilitáció otthonában 2014-2017 között





Változásként értékelhető volt, hogy növekedett a párok felvételi kérelmének aránya a közös elhelyezés reményében. A Rehabilitációs Otthonban lakók életkor szerinti megoszlása

változatos képet mutat. 2017-ben 44% volt az 50–60 év közöttiek, 18% a 30–39 év közöttiek, 34% a 40–49 év közöttiek és 4% a 20–29 év közöttiek aránya.

A Rehabilitációs Otthon alapvető feladata, hogy az ellátást igénybevevőt segítse munkavégzési képességeinek helyreállításában, amelynek célja az elsődleges munkaerőpiacon történő tartós munkavégzés megvalósítása, elősegítve lakhatási körülményeinek megoldását, társadalomba való visszailleszkedését.
A lakók egészségi állapotának folyamatos romlása, addiktológiai függések fokozott jelenléte, az alulképzettség az ellátott személyek számára amúgy is szűk foglalkoztatási lehetőségek körét tovább csökkentették. Ennek ellenére a Rehabilitációs Otthon lakóinak foglalkoztatási aránya magas volt az elmúlt évben, összesen 25 fő dolgozott a versenyszférában, 21 fő pedig az Országos Közfoglalkoztatási Mintaprogramban. A fennmaradó létszám terápiás – az egyéni rehabilitációs programjuk megfelelő szakaszaként – belső foglalkoztatottként dolgozott.
A közfoglalkoztatás 2017. február 28-án ért véget, az új foglalkoztatás pedig 2017. március 1-vel indult újra, de kisebb létszámmal, mindössze 30 fővel (előző 50 fő volt). Ez a program egy éves időtartamú. A mintaprogram keretében megújult, illetve bővült a foglalkoztatásban használt eszköz állomány (rotációs kapa, asztalok, székek, fűnyírók, mobil szállítószalag, ipari varrógépek, a mezőgazdasághoz szükséges szerszámok), továbbá a komposztálónál támfalrendszer kiépítésére, tojásfertőtlenítő konténer és zöldséges konténer beszerzésére került sor.
A program keretében szabadföldi és melegágyi növénytermesztés és feldolgozás, állattartás (tyúk, sertés), mosodai szolgáltatás, drótfonat készítése történt.

A szociális foglalkoztatás jogszabályi változások miatt 2017. március 31. napjával véget ért. E foglalkoztatási forma lehetőséget nyújtott a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására, jövedelmük kiegészítésére. Az elszámolás a lejárat végén megtörtént, elfogadásra került.

A Rehabilitációs Otthon re-szocializációs célja a belső emberi tartalmak kezelése, fejlesztése, az adaptív nehézségek oldása, kiútkeresés a hajléktalanságból. A célkitűzésben szerepel szakszerű hatékony segítség nyújtása az ellátottaknak, amellyel a beutalás leteltével sikeres társadalmi re-integráció valósítható meg. A sikeres rehabilitáció eredményeként önállóan, tartósan albérletben laknak, külső munkahelyen dolgoznak és megtartják munkahelyüket. A párok egymást erősítik mind a munkatevékenységek, mind a jövedelemhez jutás tekintetében.
A Rehabilitációs Otthon feladatai kiegészültek adósságkezelési tanácsadással és ügyintézéssel, valamint addiktológiai tanácsadással. Az adósságkezelés kapcsán nemcsak megelőlegezett gyermektartásdíj elengedését sikerült elérni, hanem a régen felvett hitelek rendezését, kamatok befagyasztását, és sok esetben kisebb összegű részletfizetés engedélyezését is. Az addiktológiai problémák kezelése nem csoportfoglalkozások keretében, hanem személyre szabott lehetőségek figyelembevételével (délutáni elfoglaltságok, feladatok, olvasó napló készíttetése stb.) valósult meg.
Összességében elmondható, hogy 2017-ben sikeres évet zárt a Rehabilitációs Otthon. Ez elsősorban a lakók elhelyezésének komfortosabbá tételében, szélesebb körű és egészségesebb ellátásában és a sikeres egyéni fejlesztésükben realizálódott. Az elkövetkezendő időszak központi feladata a hajléktalanok rehabilitációjának tartalmi újragondolása lesz.

Egészségügyi ellátás

Az intézményben komplex egészségügyi ellátás történik, melynek keretében

- háziorvosi praxis működik, az Avar úti székhelyen levő rendelőben 20, a Szarvas utcai telephelyen, a Nappali Centrumban 10 órában,
- pszichiátriai ellátás történik heti egy alkalommal,
- kétheti rendszerességgel jár sebész szakorvos az Intézménybe, aki a krónikus sebek kezelésében nyújt elengedhetetlen segítséget, kötszerek felírásával és terápiás javaslataival segíti a kollégák munkáját.

Az orvosi ellátást igénybevevő páciensek számában 2017-ben ugrásszerű növekedés következett be. Míg 2012-ben 716 fő, 2015-ben 857 fő, addig 2017-ben az ellátottak száma 1045 fő volt (halmozott adat, esetszám). Ez a szám azt támasztja alá, hogy az intézményi ellátottakon kívül a közterületen élő hajléktalanok és az intézményi ellátásból kikerülők nagy része is az intézmény kötelékein belül veszi igénybe az orvosi ellátást. Ez részben azért van, mert állandó lakcím hiányában nem tudnak átjelentkezni más háziorvoshoz.
A 2017. évi morbiditási adatok szerint 176 fő szenvedett magas vérnyomásban. Kimagasló volt ezen kívül még a pszichiátriai kórképekben szenvedők száma, 160 fő, és 155 fő esetében lehetett tetten érni az alkohol okozta mentális és viselkedészavarokat. Előfordulásuk gyakorisága miatt kiemelt betegségek még a krónikus légzőszervi panaszok (116 fő), a keringési zavar (102 fő), a májbetegség (40 fő) és az epilepszia.
Ez a magas ellátotti létszám, valamint a fennálló betegségek összetétele indokolttá teszi, hogy az ellátások elérhetősége nagyobb időintervallummal legyen lefedve, gyakrabban lehessen szakorvosi segítséget igénybe venni, esetlegesen bővíteni lehessen az igénybe vehető szolgáltatások körét. A jelenlegi ellátásokon túl nagy igény jelentkezik sürgősségi és fogmegtartó fogászatra, bőrgyógyászatra, neurológiai és rehabilitációs orvosi ellátásra, valamint az addiktológiai problémák kezelésére rendelkezésre álló lehetőségek bővítésére.
Mindez indokolttá teszi egy 24 órás egészségügyi centrum létesítését, amelyben mindezeket meg lehetne valósítani.

Pályázatok

- „Közterületen élők számára természetbeni juttatás biztosítása" 2016-17-RSZTOP-2-037 program 2017. január 01. és 2017. december 31. között 45 adag előre csomagolt étel kiosztását tette lehetővé.
- Az Intézmény 2017-ben 419.000 Ft-ot nyert a Hajléktalanokért Közalapítvány által kiírt pályázaton az Átmeneti Szálló ellátottjai részére az elhasználódott párnák, lepedők, plédek cseréjéhez. Az eszközök beszerzését indokolta, hogy az Átmeneti Szállón élők adományból származó párnákat, illetve lepedőket használtak.
- Az Intézmény részt vett a Magyar Élelmiszerbankon keresztül az élelmiszermentő akcióban, melynek során rendszeresen szállítottak be adományokat a kereskedelmi cégektől.

  A Hajléktalanokért Közalapítványtól nyer támogatási összegből 2017. november 1. és 2018. április 30. között valósult meg az a **„Kreatív műhely"** program, amellyel az Átmeneti Szálló ellátottjai részére mentálhigiénés, fejlesztő és szabadidős programok szervezése vált megvalósíthatóvá.

2. Az Intézmény és a Segítőház Alapítvány kapcsolata és az együttműködési pontok bemutatása

A Segítőház Alapítvány (a továbbiakban: Alapítvány) működési területe Győr-Moson-Sopron megye. Alapítói 1997-ben azzal a szándékkal hozták létre, hogy az önhibájukból, vagy önhibájukon kívül, az esélyegyenlőtlenségek miatt a társadalom peremére sodródott egyének, családok szociális problémáit enyhítsék.
Az alapítvány feladata a hátrányos helyzetű csoportok időszakos, vagy állandó szakmai alapokon nyugvó szociális gondozása, segítése. További cél, hogy a prevenció, a rehabilitáció hatásait a fent megnevezett célcsoportoknál elérje. Az alapítvány adományokat gyűjt, allokál, illetve részt vállal az adományok célcsoportokhoz, személyekhez való eljuttatásában. A Segítőház Alapítvány 2001. június 05-jétől kezdődően közhasznú szervezet.

A Segítőház Alapítvány 2005. április 1-jétől az Önkormányzattal kötött ellátási szerződés keretében végzi Győr városában az utcai szociális munka szolgáltatást. Az első két évben két szolgálattal (Utcai Szociális Munka I.-II.), majd 2008. január 1-jétől 2012. szeptember 30-ig három szolgálattal (Utcai Szociális Munka I-II-III.), 2012. október 01-jétől ismét két szolgálattal (Utcai Szociális Munka I-II.) látja el azokat a személyeket, akik a település közigazgatási területén tartózkodnak.

A mindennapi utcai szociális munkában kiemelt prioritást élvez a terepen való intenzív jelenlét, ami alapján elmondható, hogy az Alapítvány öt alkalmazottja munkanapokon figyelemmel kíséri, illetve felderíti a kiilleszkedés veszélyével fenyegető élethelyzetek alakulását Győr közterületein.



A létszám alakulásában két projekt, a 2012-ben megvalósított „Tágas városom kis lakásra cserélem” TÁMOP-5.3.3.-11/2-2011-0010 önálló lakhatást támogató, illetve a 2014-ben megvalósított „Tágas városom kis lakásra cserélem II. ”TÁMOP-5.3.3.-13/1-2014-0007

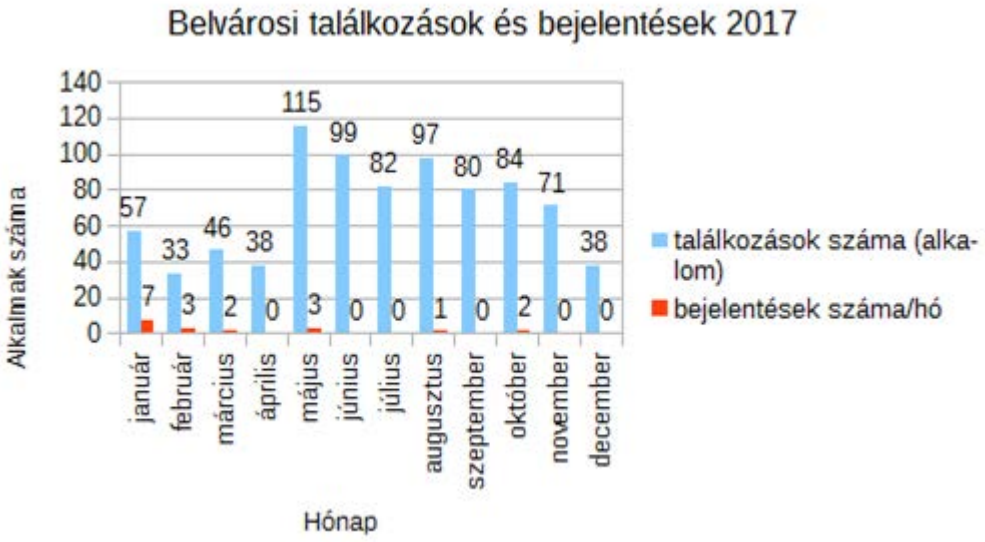
önálló lakhatást támogató és a 2015-ben megvalósult Átmeneti Szálló férőhelybővítése játszott szerepet. A projektekben az Alapítvány konzorciumi partnere volt az Intézménynek.

Az Alapítvány az utcai szociális munka szolgáltatás mellett nehéz anyagi körülmények között élő családok támogatásával is foglalkozik.

Az Alapítvány az irányadó jogszabályok utcai szociális munkára vonatkozó szabályozásnak megfelelően, az intézményi ellátás segítésére részt vesz az utcán élők *megkeresésében*, helyzetével összefüggő *tanácsokkal látja el őket*, szakmailag egyeztetett *gondozást* folytat, progresszív kimenetelű *esetkezelést bonyolít* és a felmerülő, szükséges esetekben *szállítást végez*.
A felsorolt szolgáltatási elemek alkalmazásáról a két fél lehetőségeiket, érdekeiket az ellátandó kliens szükségleteit szem előtt tartva, folyamatos egyeztetés nyomán dönt. Az utcai segítés eszköz, anyag és más erőforrás igényeit az Alapítvány biztosítja.

Az Alapítvány a szolgáltatáshoz előírt nyilvántartást oly módon vezeti, hogy azokhoz a személyes gondoskodást végző HSSZ is hozzá tudjon férni. A nyilvántartásokban szereplő adatokat hatékonyan egészíti ki az Alapítvány által évente – szeptember 15 és október 15 között – végzett hajléktalanszámlálás. Így elérhető, hogy a város területén élő hajléktalanok tekintetében nem kell jelentősebb látenciával számolni.

A területi elven működő ellátás speciális kiegészítését jelenti az Alapítvány belvárosi intenzív munkája, melynek során, az utcán élő és a hozzájuk csatlakozó intézményi ellátott hajléktalanok speciális ellátását végzik. Győr város történelmi magja, a körülötte kialakult frekventált helyekkel folyamatos idegenforgalmi célpontot jelent. A meglehetősen kis területen egy időben nagy létszámban megjelenő, kulturálatlanul viselkedő hajléktalanok intézmény felé irányítását, szűkség szerinti moderálását feladatának tekinti az Alapítvány.
Ebből adódóan az Alapítvány és az Intézmény közös munkavégzésének egyszersmind közös találkozási pontjainak egyik legfontosabb színtere Győr belvárosa.

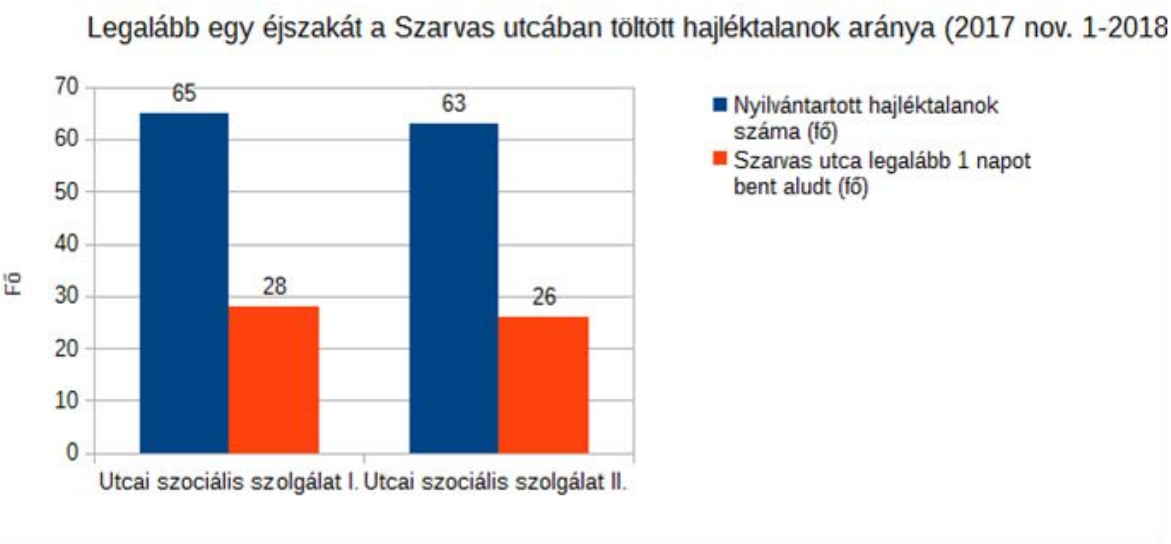


A grafikonon látható, hogy az évszak szerinti ingadozásokban azok az időszakok jelentenek nagyobb amplitúdót, amikor a Szarvas utcai idényszálló bezár, növelve az Alapítvány időszakra vonatkozó feladatait.

2017. évben az Alapítvány és az Intézmény együttműködésében az intézmény szolgáltatási feladataiból azok említhetők elsősorban, amelyek gyors, rugalmas beavatkozást igényeltek. A rapszodikusan jelentkező szállítási igények kifejezetten ezt támasztják alá.

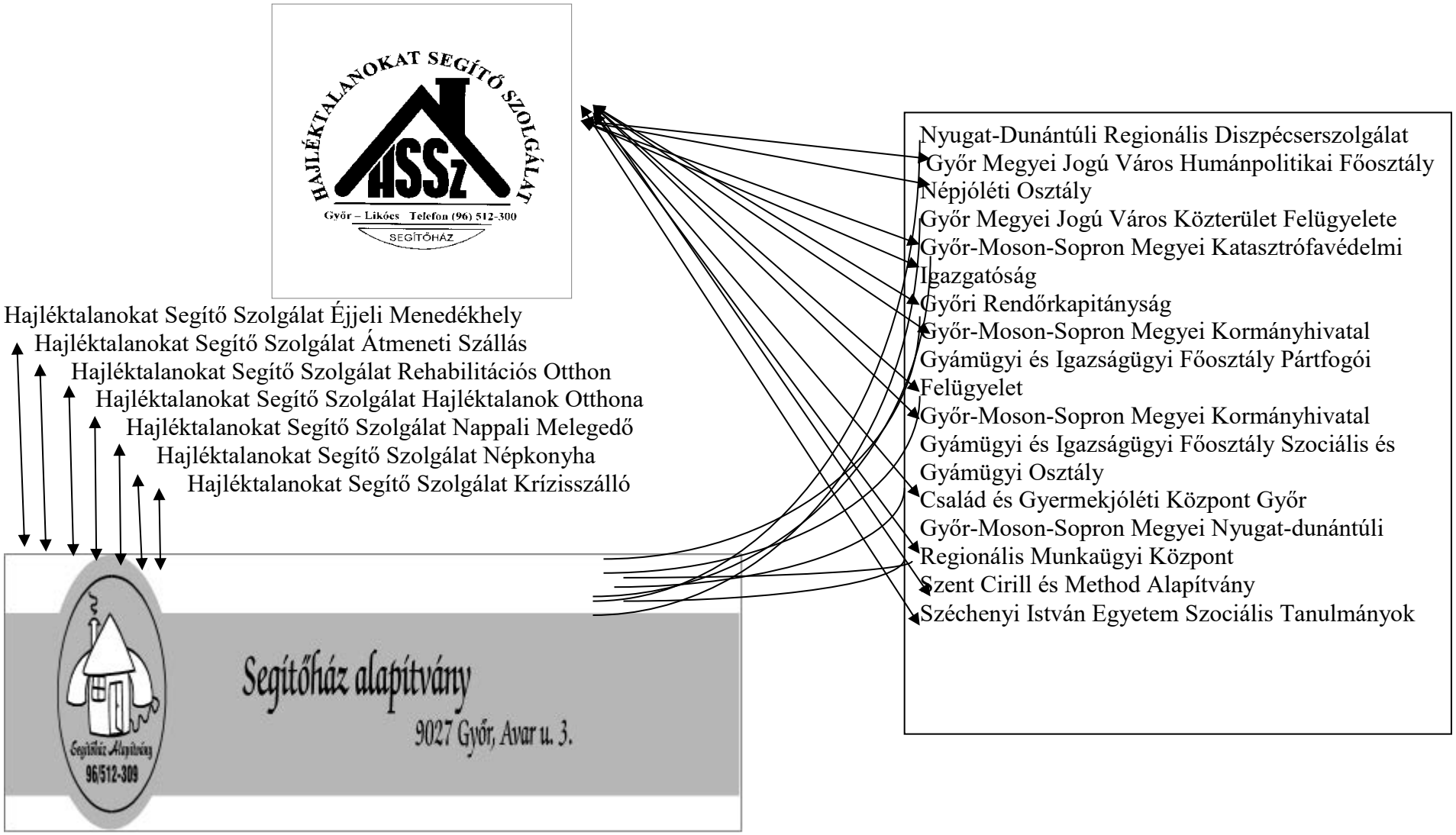


A hajléktalanok életveszélyének elhárításában szerepet játszik az, hogy a kritikus időszakokban sikerül e fedél alá kerülniük. A téli időszakban a bejelentések és a felkeresésekkor tapasztaltak alapján az Alapítvány az Intézmény telephelyein tudta biztonságba helyezni a közterületeken élőket.



Az Alapítvány és az Intézmény 2017-ben is közösen rendezte meg a Mindenki karácsonyát, amelynek keretében 300 fő számára biztosítottak személyre szóló csomagot.
A Segítőház Alapítvány csaknem 300.000,- Ft-tal támogatta az Intézmény belső képzését.

Az Intézmény és az Alapítvány kapcsolati hálóját szemlélteti az alábbi ábra. Látható, hogy a két szervezet több szálon kapcsolódik egymáshoz, több esetben pedig a közvetett kapcsolati jelleget érzékeltető, közös szervezetek is a működés részét képezik.


HAJLÉKTALANOKAT SEGÍTŐ SZOLGÁLAT
HSSZ
Győr – Likóes Telefon (96) 512-300
SEGÍTŐHÁZ
Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Éjjeli Menedékhely
Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Átmeneti Szállás
Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Rehabilitációs Otthon
Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Hajléktalanok Otthona
Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Nappali Melegedő
Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Népkonyha
Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Krízisszálló
Segítőház alapítvány
9027 Győr, Avar u. 3.
Segítőház Alapítvány
96/512-309
Nyugat-Dunántúli Regionális Diszpécserszolgálat
Győr Megyei Jogú Város Humánpolitikai Főosztály
Népjóléti Osztály
Győr Megyei Jogú Város Közterület Felügyelete
Győr-Moson-Sopron Megyei Katasztrófavédelmi
Igazgatóság
Győri Rendőrkapitányság
Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Pártfogói
Felügyelet
Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Szociális és
Gyámügyi Osztály
Család és Gyermekjóléti Központ Győr
Győr-Moson-Sopron Megyei Nyugat-dunántúli
Regionális Munkaügyi Központ
Szent Cirill és Method Alapítvány
Széchenyi István Egyetem Szociális Tanulmányok

3. A téli krízisellátás tapasztalatai

Az Éjjeli Menedékhely szolgáltatáshoz kapcsolt téli krízis ellátás a november 1. és április 30. közötti időszakban a Nappali Centrummal közös telephelyen működik a Szarvas út 28-30. szám alatt. Az engedélyezett férőhelyek száma 60.
(Az időszakos férőhelybővítést a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala GYC-01/1222-21/2016. számú határozatával engedélyezte 2019. április 30. napjáig.)

Az időszakos férőhelyek megoszlása szobanagyság és nemek szerint

Megnevezés	**II emelet: női**	**III emelet: férfi**	**IV emelet: férfi**
4 ágyas	-	2 db	2 db
5 ágyas	1 db	-	-
7 ágyas	1 db	1 db	1 db
9 ágyas	-	1 db	1 db
Összesen	***12 fő***	***24 fő***	***24 fő***

Győr Megyei Jogú Város közigazgatási területén közel 130 fő hajléktalan személy él az utcán, akik a téli időszakban (november 1. és április 30. között) minden nap 16 órától reggel 8 óráig vehették igénybe az Időszakos Éjjeli Menedékhely nyújtotta szolgáltatásokat. Az öt évvel ezelőtti beruházás szükségességét, a magas színvonalú munka eredményét igazolja az elmúlt évek 70–90% közötti kihasználtsága is.
A felmérések szerint az ellátottak 50–60%-a visszatérő „vendég" volt, akiknek egészségi állapota rossz és búvóhelyük nem volt alkalmas arra, hogy a téli időszakban is folyamatosan ott tartózkodjon.
Az ellátottak nem szerinti megoszlását nézve a férfiak száma magasabb volt, arányuk kb. 2/3–1/3. Egészségi állapotuk rossz, sok a krónikus légzőszervi, keringési, emésztőszervi és pszichés beteg. A betegségek elsősorban a rossz higiénés körülményekkel, a rendszertelen, nem megfelelő táplálkozással, dohányzással, alkoholizmussal, droghasználattal hozhatók összefüggésbe.
Az ellátottak kb. 20%-a rendelkezett rendszeres jövedelemmel, a többség alkalmi munkákból, segélyekből tartotta fenn magát.

Az ellátás módja
A nyitva tartási időszakban az ellátottaknak tisztálkodásra, étel készítésére, melegítésére és éjszakai pihenésre biztosította a lehetőséget a szolgáltatás. Mindezek mellett az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutásukat is elősegítette. Reggel 8 óra után az igénybevevőknek a szállót el kellett hagyniuk, de lehetőségük volt a Nappali Melegedőt igénybe venni.
A szakmai munkát 3 fő szociális munkás és 3 fő szociális, mentálhigiénés munkatárs biztosította. A munkatársak között voltak főiskolai hallgatók is, akik az éjjeli menedékhely nyitva tartásának köszönhetően, a munkát a tanulmányaikkal össze tudták egyeztetni.
Szakmai munkájuk elsősorban a tanácsadás, mentálhigiénés segítségnyújtás, szociális ügyintézés, felügyelet, moderálás, egyéni esetkezelés, közösségi és csoport szociális munka elemekre terjedt ki.

A szakmai munka és a működtetés tapasztalatai
2016. november és 2017. április közötti időszakban 195 fő vette igénybe az Időszakos Éjjeli Menedékhely szolgáltatásait, nem szerinti megosztásban 36 nő és 159 férfi.

A legfiatalabb nő 24 éves, a legidősebb 69 éves volt, a férfiaknál a legfiatalabb 19 éves, a legidősebb 75 éves volt. Ebben az időszakban a napi átlaglétszám 47 fő volt. Menekült, oltalmazott két ellátott volt, ők két hét elteltével elhagyták Győr közigazgatási területét.
2017. november 1. és 2018. április 30. közötti időszakban összesen 193 fő vette igénybe ezt az ellátást, nem szerinti megosztásban 39 nő és 154 férfi.
A legfiatalabb nő 19 éves, a legidősebb 67 éves volt. A férfiaknál a legfiatalabb ellátott 22 éves, a legidősebb 76 éves volt. A napi átlaglétszám ebben az időszakban 50 fő. Menekült, oltalmazott szolgáltatást igénybe vevő nem volt.
Az elmúlt évek tapasztalatai szerint alapvetően az általánosan leromlott fizikai és mentális állapotú emberek vették igénybe a szolgáltatást, akik között sok volt az alkoholbeteg. 2016-tól megjelentek a designer drogokat használók is, ami az elmúlt év során is problémát okozott.
A drogfüggők viselkedése, az elvonási tünetek, a beszűkült tudatállapot és az ezekhez kapcsolódó egészségügyi hatások új kihívások elé állították a kollégákat. Az alkoholbetegek és a drogfüggők deviáns viselkedése folyamatos jelenlétet és konfliktuskezelést igényelt, mely az itt dolgozó kollégákat is nagyon leterhelte.
A 2017–2018-as téli időszakban egy fő elhunyt. Az ellátottak részt vettek társuk temetésén, a kollégák segítő beszélgetéssel igyekeztek könnyíteni a tragédia feldolgozását.
A megromlott egészségi állapotú ellátottak esetében folyamatos volt az orvosi vizsgálat, szükség szerint a további intézményi ellátás felé irányítás. Ebben az időszakban két, daganatos beteg ellátására is sor került. Egyikük nem vállalta a kezelést, a másik ellátott a PAMOK sebészeti osztályának dolgozóival való együttműködésnek köszönhetően már a csornai Margit Kórház rehabilitációs osztályán gyógyul.
A folyamatos mentális gondozásnak köszönhetően jelentősebb erőszakos cselekményre csak egy alkalommal került sor, ez esetben feljelentést tettek a kollégák rongálás miatt.
Szociális ügyintézés keretében legtöbbször az elveszett személyes iratok pótlásában való közreműködésre volt szükség.
Csoportfoglalkozások keretében lehetőség volt a bezártságból eredő feszültségek oldására, a szabadidő strukturálására, valamint pozitív élményként a karácsonyi és húsvéti ünnepekről való megemlékezésre. A havonta két alkalommal tartott nagycsoportos foglalkozás keretében lehetőség nyílt az ellátást igénybevevők problémáinak megbeszélésére, valamint az ellátottjogi képviselővel való konzultációra.
Folyamatos felkészítés zajlott a Közfoglalkoztatási Mintaprogramra, a munkalehetőségekkel kapcsolatos és az elhelyezkedést segítő információt kaptak az azt igénylők.
A dolgozók részére havonta tartott szakmai megbeszéléseken nyílt lehetőség a felmerülő esetkezelési problémák közös megoldásának segítésére. A közös szakmai gondolkodásnak kiemelkedő szerepe volt a 2017-es év problémamentes működésének alakulásában, viszont a droghasználókkal kapcsolatban új szakmai ismeretekre lenne szükség, illetve nagyobb hangsúlyt kell fektetni a prevencióra, a függőségek kezelésére és az ártalomcsökkentésre, az ezzel kapcsolatos megfelelő eszközök alkalmazására. Ez azonban nem csak helyi- és szociális probléma, hanem az addigtológusoknak is kihívást jelent.
Az intézmény 2017. évi gazdálkodása kiegyensúlyozott volt, melyet az 509 millió Ft módosított előirányzata biztosított.

4. Az Intézmény 2017. évi pénzügyi beszámolója, gazdálkodásának értékelése

Az Intézmény gazdálkodása során a város gazdasági helyzetét, saját lehetőségeit szem előtt tartotta. A 2017-es költségvetési év során zökkenőmentesen működött, a költségvetési előirányzatok lehetővé tették a kitűzött célok és feladatok megvalósítását. A hatékonyság, eredményesség követelményeit helyezte gazdálkodásának előterébe.

Az intézmény önkormányzati támogatással fedezett kiadásainak 91%-a alapvető, megkerülhetetlen jogcímeken merült fel (személyi juttatás és járulékai, dologi kiadások+ÁFA).
A feladatok költségszerkezetében 57%-os súllyal bírt a humán erőforrás gazdálkodással közvetlenül kapcsolatba hozható kiadások aránya. A kiadások jelentős hányadát a bér és járulékai felhasználására fordították. Az alkalmazottak a törvényekben meghatározott mértékű, egyéb juttatásokban is részesültek (étkezési hozzájárulás, ruházati költségtérítés, továbbképzés és munkába járás költségtérítése). Az intézményi feladatellátást létszám gazdálkodási probléma nem akadályozta, a rendelkezésre álló munkaerő szakmai és szakképzettségi összetételét tekintve elégséges volt a feladat ellátáshoz.

A kiadások 32%-át a működéssel összefüggő napi üzemeltetési, működési kiadásokra kellett fordítani. A költségvetés a zavartalan szakmai munka feltételeinek biztosítása mellett a tervezett karbantartási munkák elvégzését is lehetővé tette. A központi karbantartási keret terhére 14 millió Ft összegből sikerült megoldani az Átmeneti Szálló régi épülete nyílászáróinak cseréjét, tető szigetelését, a Rehabilitációs Otthon működési engedélyéhez szükséges feltételek teljesítése végett szoba kialakítását, a Hajléktalanok Otthonának a tető szigetelését.
Az Avar utca 3. szám alatt közösségi teret alakítottak ki (a Közfoglalkoztatási Mintaprogram finanszírozásából), melyet különböző intézményi programok, képzések során vesznek igénybe. Új gépkocsi és eszközbeszerzések zajlottak, melyek lehetővé tették a jobb munkakörülményeket, valamint a minőségi munkavégzés lehetőségét.

Az Intézmény 2017. évi kötelező alapfeladatai és szakosított ellátásai működésének fedezetét központi költségvetési és önkormányzati, valamint a saját források együttesen biztosították.

Összegezve a 2017. évben a feladatmegvalósítás és pénzügyi teljesítés összhangját tekintve elsősorban az alapfeladatoknak igyekeztek megfelelni. Költségvetésük jelentős hányadát a dolgozók illetménye és egyéb juttatásai, míg a dologi keret a működés költségeit fedezte.

<u>Összegzés</u>: A Hajléktalanokat Segítő Szolgálat szakmai munkájának hatékonyságát és eredményességét mutatja, hogy a bentlakásos ellátások vonatkozásában is emelkedő tendenciát mutatott a kihasználtság az előző évekhez képest. A Segítőház Alapítvány és az Intézmény tevékenysége sok szálon összefonódik. Mindkét szervezet a reá jellemző előnyöket használja a hajléktanok színvonalas ellátása érdekében. A szoros együttműködés szükségességének bizonyítéka több, hosszú ideig közterületen élő hajléktalan ember intézményi ellátásba vonása.
Kihívás jelent és új eszközök, módszerek alkalmazását igényli a magas prevalenciájú addiktológiai esetek mellett az egyre nagyobb mértékben megjelenő designer drogok terjedése.

<u>A szakmai vizsgálatot végezték:</u>
Team vezető: Szabóné Vörös Ágnes
Team tagok: Dr. Bakonyi Bernadett, Tóthné Velekei Katalin

1. sz. melléklet

Család- és Gyermekjóléti Központ Győr
31 fő létszámbővítéssel összefüggő kiadások 2018. szeptember 1-jétől
(adatok Ft-ban)

Személyi juttatások

• Garantált illetmény 180.500 Ft/hó*31 fő*3 hó	16.786.500,-
• Béren kívüli juttatás 3800Ft/hó*31 fő*3 hó	353.400,-
• **Összes személyi juttatás:**	**17.139.900,-**
• Járulék – garantált illetmény: 16.786.500*19,5%	3.273.368,-
• Járulék - béren kívüli: 353.400*34,22	120.933,-
• Rehabilitációs járulék – növekm./köt. szint + 1,7 fő	527.850,-
• **Összes járulék:**	**3.922.151,-**

Dologi kiadások

• Irodaszer létszámarányosan 18.000Ft/fő*31fő	558.000,-
• Munkaruha-juttatás 27.000Ft/fő*31 fő	837.000,-
• Telefon többletköltség 4000Ft/hó*31fő*3hó	372.000,-
• Helyi bérletjuttatás 5.600Ft/fő*25fő*3hó	420.000,-
• Kiküldetési költség 30.000Ft/fő*6fő*3hó	540.000,-
Dologi kiadások összesen:	**2.727.000,-**

Egyszeri költségek:

• 31 db mobiltelefon 20.000Ft/db*31fő	620.000,-
• 31 db laptop szoftverrel 269.000Ft/db*31 fő	8.339.000,-
Felhalmozási költségek:	**8.959.000,-**
Mindösszesen:	**32.748.051,-**

1. sz. melléklet

KÖNYVTÁRHASZNÁLATI SZABÁLYZAT
Hatályos: 2018. .....-napjától

A Dr. Kovács Pál Könyvtár és Közösségi Tér (a továbbiakban: intézmény) nyilvános könyvtár, ennek megfelelően az 1997. évi CXL. törvény, más jogszabályok és az intézmény belső szabályzatainak keretei között minden érdeklődő számára nyitott az alábbiak szerint:

1. A beiratkozás és a látogatójegyes regisztráció

1. Amennyiben a könyvtárhasználó nyilatkozik arról, hogy kizárólag a 2. alcím 1. pontjában előírt szolgáltatásokat (a továbbiakban: ingyenes szolgáltatás) veszi igénybe, a használat – látogatójegyes regisztrációt követően – díjtalan.

2. Azon könyvtárhasználó, aki az ingyenes szolgáltatásokon túl a dokumentumkölcsönzés szolgáltatását is igénybe kívánja venni, beiratkozási díjat vagy az aktuális díjszabás szerinti térítést fizet. A beiratkozási kedvezményekre való jogosultságot igazolni kell. A beiratkozási díj befizetésének igazolására az olvasójegy szolgál.

3. A beiratkozás 12 hónapra szól.

4. Beiratkozáskor és az 1. pont szerinti regisztrációkor a magyar állampolgár
   a) az olvasó személyi igazolványával, útlevelével vagy jogosítványával és lakcímkártyájával igazolja személyazonosságát és lakcímét,
   b) egyúttal belépési nyilatkozatot ír alá, amelyben kötelezettséget vállal a könyvtárhasználat és az internet használati szabályainak betartására, azzal, hogy kiskorú személy nyilatkozatát törvényes képviselője írja alá, illetve hagyja jóvá, amellyel az aláíró felelősséget vállal a dokumentum elvesztéséből, a visszahozatal elmulasztásából és a késedelmes visszahozatal következtéből eredő költségek megtérítéséért, amelyeket az aktuális díjszabás tartalmaz.

5. A nem magyar állampolgár a 4. pont szerinti eljáráshoz személyazonosságát a honossága szerinti államban érvényes személyazonosító okmánnyal igazolja. Használati jogai és kötelezettségei a magyar állampolgáréval megegyeznek.

2. A könyvtár által nyújtott szolgáltatások köre

1. A könyvtárhasználót ingyenesen illetik meg az intézmény következő szolgáltatásai:
   a) könyvtárlátogatás,
   b) könyvtári állomány helyben használata, azaz a könyvgyűjtemény és a folyóirat-állomány helyszíni igénybevétele, beleérte, hogy a kézikönyveket és a tárgy évi folyóiratokat hétfőtől szombatig valamennyi olvasó helyben használhatja,
   c) teljes körű felvilágosítás a könyvtár és a hazai könyvtári rendszer szolgáltatásairól,
   d) könyvtári katalógusok, állományfeltáró eszközök használata,
   e) könyvtári tájékoztató szolgálat igénybevétele,
   f) önkormányzati jegyzőkönyvek, előterjesztések, rendeletek és határozatok helybeni tanulmányozása,
   g) internet helyben használata legfeljebb napi 45 percben, e fölött az aktuális díjszabás szerint, továbbá

h) minden egyéb olyan szolgáltatás, amelyet jogszabály vagy a fenntartó kifejezetten e körbe tartozónak ítél.

2. Az intézmény bármely részlegébe – Központi Könyvtár, Gyermekkönyvtár, és Kiállítóterem, Kisfaludy Károly Könyvtár, Gyárvárosi Fiókkönyvtár és Közösségi Ház, Marcalvárosi Fiókkönyvtár, Ménfőcsanaki Fiókkönyvtár, Szabadhegyi Fiókkönyvtár, Szentiváni Fiókkönyvtár, Szigeti Fiókkönyvtár, József Attila Művelődési Ház – történő beiratkozás a többi részleg díjtalan használatát is lehetővé teszi.

3. A beiratkozott könyvtárhasználók külön térítési díj nélkül kölcsönözhetik az erre kijelölt szabadpolcos könyvállományt és az erre a célra rendelt bekötetlen folyóirat-állományt.

4. A könyvtári reprográfiai szolgáltatást valamennyi könyvtárhasználó térítési díj ellenében veheti igénybe. A könyvtár nem vállalkozik politikai, haszonszerzési célzatú, illetve a közízlést sértő másolatok készítésére. A másolási szolgáltatás díj fizetése ellenében, a szerzői jogi előírások betartásával kérhető. Az 1999. évi LXXVI. tv. értelmében teljes könyv, illetve folyóiratszám másolása tilos. A fokozott védelmet igénylő helyismereti dokumentumok nem másolhatók. Egyes fokozott védelmet igénylő dokumentumok rossz fizikai állapotuk vagy ritkaságuk miatt nem másolhatók, melyről az intézmény igazgatója dönt.

5. Az intézmény állományában levő eredeti dokumentumok (aprónyomtatványok, képeslapok, plakátok és egyéb efemer dokumentumok) sokszorosításban való közlése egyedi elbírálás alapján az intézmény igazgatójának engedélyével történhet.

6. Az intézmény – amennyiben a könyvtárhasználó által igényelt dokumentum nem áll rendelkezésére – a dokumentumokat könyvtárközi kölcsönzés útján, az Országos Dokumentumellátási Rendszer tagjaként az országos lelőhely-adatbázis segítségével biztosítja a könyvtárhasználó számára. A kölcsönkért dokumentumok használatának feltételeit a kölcsönadó könyvtár határozza meg. A könyvtárközi kölcsönzésben kért eredeti dokumentum visszaküldésének postaköltsége és az értesítés díja az olvasót terheli, ezért előzetesen a várható költségek vállalásáról írásban (nyomtatványon) kell nyilatkozni. A másolatban küldött dokumentumok másolási költségét a könyvtárhasználó téríti, ennek díját a kölcsönadó könyvtár szabja meg. A határidőn túl visszahozott könyvtárközi dokumentumokért késedelmi díjat kell fizetni. A könyvtárközi kölcsönzésben küldött dokumentum (az elektronikus úton érkezettek nyomtatott változata is) az igénylés helyén vehető át. Érkezésükről az intézmény igény szerint értesítést küld e-mailben vagy postai úton.

3. A kölcsönzés szabályai

1. Könyvtári dokumentumokat kölcsönözni csak érvényes olvasójeggyel lehet. Könyvtári dokumentumnak felel meg az intézmény által állományba vett, alap- és kiegészítő feladatai ellátásához szükséges könyv, időszaki kiadvány, egyéb kiadvány, valamint minden szöveg-, kép-, adat- és hangrögzítés – beleértve az intézmény állományába vett elektronikus dokumentumot is. Az olvasójegy használata más személynek csak teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt meghatalmazás mellett engedhető át.
2. Három hétre kölcsönözhetők a szabadpolcos könyvek, amelyek kölcsönzési határideje egy alkalommal hosszabbítható. A határidő hosszabbítása személyesen, vagy a könyvtár internetes portáljára történő – előzetes regisztrációt igénylő – belépéssel történhet. Egy személynél, egyidőben haszonkölcsönben lévő könyvtári dokumentumok száma nem haladhatja meg a 10 darabot. Más által már előjegyzett

dokumentum kölcsönzési idejének meghosszabbítására nincs lehetőség. Egy személy által egyidőben folyóiratból maximum 4 db kölcsönözhető a Központi Könyvtárban, határidőhosszabbítási lehetőség nélkül.

3. Két hétre kölcsönözhetők a Hang- és médiatárban lévő kották egy személy által, egyidőben 5 db, egyszer hosszabbítható, illetve a hangoskönyvek és zenei CD-k egy személy által egyidőben legfeljebb 3 db, nem hosszabbítható.
4. Egy hétre kölcsönözhetők a Hang- és médiatárban lévő DVD-k, egy személy által egyidőben 2 db, ezek határideje nem hosszabbítható. 14 éven aluli olvasók korhatáros filmek kivételével kölcsönözhetnek DVD-t.
5. Korlátozottan hétvégére, illetve zárástól nyitásig kölcsönözhetők
   a) a kézikönyvtári könyvek;
   b) a segédkönyvtárban elhelyezett dokumentumok,
   c) a Helyismereti gyűjteménybe tartozó többes példányok, valamint
   d) a korábbi évek folyóiratainak bekötött, tékázott példányai egy alkalommal maximum 4 db.
6. Csak helyben használható, nem kölcsönözhető dokumentumok
   a) a Helyismereti Gyűjteménybe tartozó dokumentumok;
   b) az 1900 előtt megjelent dokumentumok;
   c) az 1900 után, de 1945 előtt megjelent, egy példányban meglévő dokumentumok, illetve a több példányban meglévő dokumentumok megjelölt példánya;
   d) a fénymásolt dokumentumok;
   e) az adott évi napilapok és folyóiratok, valamint a CD-ROM-adatbázisok.

7. A periodikumok nem kölcsönözhetők, az olvasóteremben helyben használhatók. Könyvtárközi kölcsönzésre adhatók az egyes duplum példányok. Az 1945 előtti sajtóanyag eredeti példányai csak akkor használhatók, ha nem készült róluk másolat (elektronikus, mikrofilm stb.).

8. Érvényes beiratkozással rendelkezők számára a kölcsönzésben lévő könyvtári dokumentumok díjtalanul előjegyezhetők, személyesen, telefonon, e-mailen és az intézmény internetes portálján keresztül, abban az esetben ha a könyvtárhasználó terhén nem áll fenn a szabályzat mellékletében meghatározott díjszabásra vonatkozó bárminemű tartozása. Az intézmény az előjegyzett dokumentumot digitális értesítés esetén 5 napig, postai értesítést követően 10 napig tartja fenn az előjegyzést kérő számára. Az intézmény az előjegyzéseket az igénylés sorrendjében elégíti ki.

9. Azon telephelyeken, ahol ennek feltételei adottak, a kölcsönzés tényét a könyvtár az integrált számítógépes rendszerében rögzíti. Ezt az érvényes tagsággal rendelkező olvasó saját titkos kódjával az interneten keresztül ellenőrizheti, illetve adatainak valódiságáról is meggyőződhet.

4. A könyvtárhasználó kötelezettségei

1. A könyvtárhasználónak az olvasói terekbe történő belépéséhez regisztrálnia vagy beiratkoznia kell. Szolgáltatást csak az érvényes látogatójegy vagy olvasójegy bemutatásával lehet igénybe venni.

2. A könyvtárhasználónak a név, lakcím tekintetében bekövetkezett változásokat a változást követő 8 napon belül jeleznie kell az intézmény felé.

3. A könyvtárhasználónak az olvasójegy elvesztését, ellopását, megsemmisülését – az észleléstől számított 8 napon belül – be kell jelenteni, mert az olvasójegyre kikölcsönzött dokumentumokért az olvasójegy tulajdonosa felel. Az elveszett, ellopott, megsemmisült olvasójegyet a díjszabásban meghatározott térítési díj ellenében lehet pótolni.

4. A könyvtári dokumentumok elvesztése esetén a könyvtárhasználó a könyvtári dokumentum napi becsült piaci értékét köteles megfizetni. Ritka, értékes, illetve nehezen beszerezhető dokumentum esetében az intézmény igényt tarthat a mű egy másik, kifogástalan állapotban lévő példányára. Ugyanezen rendelkezés irányadó a rongálás és a rongálódás esetében is. Az elveszített dokumentumok értékének meghatározását az intézmény vezetője által az intézmény munkatársai közül írásban kijelölt szakmai bizottság tagjai végzik el. Ők tesznek javaslatot az intézmény igazgatója felé a pótlási igény érvényesítésére is.

5. A könyvtári dokumentumok kölcsönzési határidőn belüli visszaadásának elmulasztása esetén az intézmény késedelmi kötbért számít fel. Ennek mértékét az aktuális díjszabás tartalmazza. A kötbéren felül a késedelmes könyvtárhasználót terhelik a követelés érvényesítése érdekében felmerült költségek is. A felhasználó a késedelemből eredő kötelezettségei maradéktalan teljesítéséig az intézmény kölcsönzési szolgáltatásait nem veheti igénybe.

6. A könyvtárhasználó köteles a könyvtárhasználat során a könyvtárakban általában elvárható viselkedést tanúsítani. A többi olvasó művelődését, munkáját indokolatlanul zavaró személy, továbbá a szándékos károkozáson vagy a könyvtári tulajdon eltulajdonításán tetten ért személy használati jogát az intézmény – minden lényeges körülmény megvizsgálása mellett –, intézményvezetői döntés alapján a károkozás mértékével arányos időtartamra korlátozhatja. A szándékos károkozás, illetve könyvtári tulajdon eltulajdonítása polgári, illetve büntető eljárást vonhat maga után.

7. Az intézmény látogatása - valamennyi könyvtárhasználó érdekében - csak megfelelő öltözékben és az alapvető higiéniás szabályok betartásával lehetséges. Ittas, bódult, szembetűnően vagy érezhetően ápolatlan, közintézménybe nem illő öltözékben megjelenő személy a könyvtár épületében nem tartózkodhat.

8. A ruhatár használata a Központi Könyvtárban az Olvasószolgálat szintjén, valamint a Kisfaludy Könyvtárban díjtalan. Az olvasói terekbe kabát, 20*20*10 cm-nél nagyobb kézitáska, táska nem vihető be. Az olvasói terekben étkezni, italt fogyasztani, telefonos hanghívást bonyolítani tilos. Az olvasói terekbe – vakvezető kutya kivételével – élőállat nem vihető be. A dohányzás az intézmény egész területén, valamint a bejárattól számított 5 méteren belül tilos.

9. Az intézmény teljes területén bármely személy vagy szervezet plakátja, szórólapja csak írásbeli igazgatói engedéllyel helyezhető el.

5. Nyitvatartási idő

1. A Központi Könyvtárban az Olvasószolgálati Osztály hétfőtől péntekig - kedd kivételével - minden munkanap 9 órától 19 óráig, szombaton 9 órától 16 óráig tart nyitva. A szombati nyitva tartás július és augusztus hónapban szünetel.

2. A Kisfaludy Károly Könyvtárban és annak Hang- és médiatárában a nyitvatartás hétfőn, szerdán, csütörtökön és pénteken 9 órától 19 óráig, kedden 13 órától 19 óráig, szombaton 9 órától 13 óráig tart. A szombati nyitvatartás július és augusztus hónapban szünetel.

3. A Könyvtári Kötészet hétfőtől csütörtökig 7 órától 15 óra 30 percig, pénteken 7 órától 13 óráig tart nyitva.

4. A Gyermekkönyvtár tanévben hétfőtől péntekig - kedd kivételével - minden munkanap 10 órától 18 óráig, a tanítási szünetekben hétfőtől péntekig - kedd kivételével - minden munkanap 9 órától 17 óráig, továbbá szombatonként 9-től 12 óráig tart nyitva. Szombati napon a gyermekkönyvtári internet-szolgáltatás szünetel. A szombati nyitvatartás júliusban és augusztusban szünetel.

5. A Marcalvárosi Fiókkönyvtár hétfőn 13 órától 18 óráig, szerdán 8 órától 12 óráig és 13 órától 18 óráig, pénteken 8 órától 13 óráig tart nyitva.

6. A Ménfőcsanaki Fiókkönyvtár hétfőn és csütörtökön 10 órától 18 óráig, kedden 10 órától 16 óráig, szerdán és pénteken 8 órától 16 óráig tart nyitva.

7. A Gyárvárosi Fiókkönyvtár és Közösségi Ház hétfőn és csütörtökön 8 órától 12 óráig, szerdán és pénteken 13 órától 18 óráig tart nyitva.

8. A Szabadhegyi Fiókkönyvtár hétfőn 10 órától 12 óráig és 13 órától 18 óráig, csütörtökön 8 órától 12 óráig és 13 órától 16 óráig tart nyitva.

9. A Szentiváni Fiókkönyvtár és a Ménfőcsanaki Fiókkönyvtár hétfőn 10 órától 12 óráig és 13 órától 18 óráig, szerdán 8 órától 12 óráig és 13 órától 16 óráig, csütörtökön 13 órától 18 óráig, pénteken 9 órától 12 óráig és 13 órától 16 óráig tart nyitva.

10. A Szigeti Fiókkönyvtár szerdán 10 órától 12 óráig és 13 órától 18 óráig, és pénteken 10 órától 12 óráig és 13 órától 16 óráig tart nyitva.

11. A kiállítóterem szerdától vasárnapig 13 órától 18 óráig tart nyitva. Csoportos tárlatlátogatások ettől eltérő időpontban is szervezhetők.

6. Egyéb használati szabályok

1. Az intézmény ideológia- és politikamentesen működik. Ilyen jellegű rendezvények eseti előfordulására – a társadalmi tolerancia határain belül – kizárólag bérleti jogviszony keretében kerülhet sor.

2. A könyvtár használati szabályzatát a könyvtár mind a kölcsönző térben, mind internetes honlapján közzéteszi. A beiratkozás és a regisztráció során a könyvtárhasználó nyilatkozik arról, hogy a használati szabályzat rendelkezéseit elfogadja, ez által a felek között szerződéses kapcsolat jön létre.

3. A könyvtárhasználó a kifogásait, észrevételeit a panaszkönyvbe vagy a honlapon a vendégkönyvbe jegyezheti be. A bejegyzés alapján tett intézkedésekről az intézmény igazgatója a panaszost tíz munkanapon belül értesíti.

4. Az intézmény a kéretlenül kapott ajándék dokumentumok átvételére, megőrzésére, nyilvántartásba vételére vagy visszaküldésére nem vállal kötelezettséget, az ilyen dokumentumok hasznosítása vagy kezelése szakmai mérlegelésének tárgyát képezi.

5. A muzeális gyűjtemény és a különgyűjtemények kezeléséről, használatuk részletes feltételeiről, az informatikai eszközök és adatbázisok igénybevételének feltételeiről külön szabályzatok rendelkeznek.

7. Adatvédelem

1. Az intézmény adatvédelmi szabályait a Dr. Kovács Pál Könyvtár és Közösségi Tér hatályos Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzata tartalmazza. Ezen szabályzat megtekinthető az intézmény valamennyi telephelyén, továbbá elérhető a www.gyorikonyvtar.hu weboldalon.

2. A beiratkozáshoz és a látogatójegy regisztrációjához kapcsolódó adatvédelmi tájékoztatót az intézmény az adatok felvételét megelőzően a könyvtárhasználó rendelkezésére bocsátja megismerés céljából. Az adatvédelmi tájékoztató elérhető továbbá a www.gyorikonyvtar.hu weboldalon.

8. Melléklet

1. Az intézmény szolgáltatási díjtételeit ezen szabályzat melléklete tartalmazza.

A Dr. Kovács Pál Könyvtár és Közösségi Tér Könyvtárhasználati szabályzatának melléklete – Szolgáltatási díjtételek (bruttó összegek)

Ingyenes regisztrációhoz kötött szolgáltatások:
a könyvtárlátogatás
a könyvtár olvasótermi gyűjteményének helyben használata
az állományfeltáró eszközök használata
információ a könyvtár és a könyvtári rendszer szolgáltatásairól
tájékoztatás távoli adatbázisok segítségével
internet használat 45 perc
internethasználat 45 perc után 15 percenként 65 Ft

Beiratkozási díj (12 hónapra): 1200 Ft, az alábbi kivételekkel:
nyugdíjas 70 éves korig (nyugdíjas igazolvánnyal igazolandó): 300 Ft
16 éven aluli és 70 éven felüli személyek számára: díjtalan
tanulók, hallgatók számára (érvényes diákigazolvánnyal igazolandó): díjtalan
könyvtári dolgozók, muzeális intézmények, levéltárak dolgozói számára (munkáltatói igazolással igazolandó): díjtalan
pedagógusok (érvényes pedagógus igazolvánnyal igazolandó): díjtalan
tartós betegek, fogyatékkal élők számára (illetékes hatóság által kiadott érvényes hatósági igazolvánnyal igazoltan): díjtalan

Beiratkozáshoz kötött szolgáltatások:
dokumentumok kölcsönzése: ingyenes
kézikönyvtári, hangtári, olvasótermi, valamint többes példányú helyismereti könyvek kölcsönzése művenként: ingyenes
előjegyzés: ingyenes
irodalomkutatás: ingyenes
könyvtárközi kölcsönzésben kért eredeti dokumentum visszaküldése: postai díjszabás szerint

Egyéb díjtételek:
elveszett látogatójegy és olvasójegy pótlása: 400 Ft
előjegyzési értesítés postaköltsége (kivéve az elektronikus értesítést): 150 Ft
könyvtárközi kölcsönzés értesítési postaköltsége (kivéve az elektronikus értesítést): 150 Ft

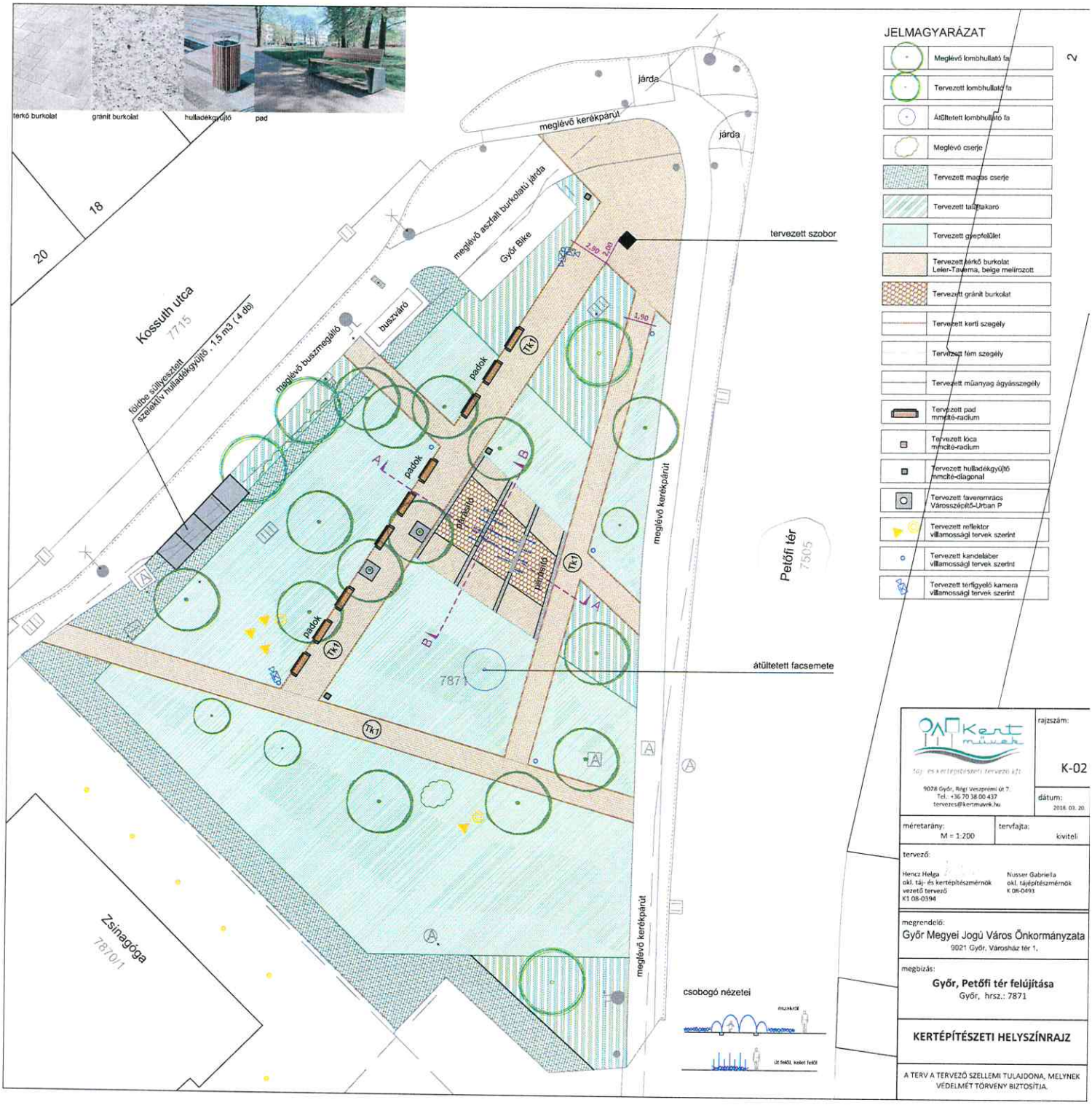
Késedelmi díjak:
könyvek, bekötött folyóiratok, dokumentumonként (db) naponta: 50 Ft
film- és hangzó dokumentumok dokumentumonként (db) naponta: 100 Ft
kézikönyvtári, hangtári, olvasótermi, valamint többes példányú helyismereti dokumentumonként (db) naponta: 200 Ft
kották dokumentumonként (db) naponta: 50 Ft
postaköltséget is magában foglaló felszólítási díj: 250 Ft

Reprográfiai szolgáltatások:
szöveg nyomtatása adatbázisból, internetről: 20 Ft
kép nyomtatása adatbázisból, internetről: 20 Ft
nyomtatás mikrofilmről: 200 Ft
másolási díj A/4-es méret oldalanként: 20 Ft
másolási díj A/3-as méret oldalanként: 40 Ft
színes másolás A/4-es méret oldalanként: 200 Ft
színes másolás A/3-as méret oldalanként: 400 Ft
szkennelés oldalanként: 70 Ft
digitális fényképezés felvételenként: 20 Ft
digitális fényképezés napi bérlettel korlátlan mennyiségben: 800 Ft
adathordozóra másolás könyvtáros segítségével: ingyenes

Születésnapi újság árjegyzéke:
12 oldalas csomag ára A/3-as méretben: 9 000 Ft, felár: 150 Ft/lap
12 oldalas csomag ára A/4-es méretben: 6 000 Ft, felár: 100 Ft/lap

Kötészet díjai:
Egészvászon kötés: A/5: 1 000 Ft
Egészvászon kötés: A/4: 2 000 Ft
Egészvászon kötés: A/3: 3 500 Ft
Egészvászon kötés: B/6: 800 Ft
Egészvászon kötés: B/5: 1 500 Ft
Egészvászon kötés: B/4: 2 700 Ft
Egészvászon kötés: C/6: 600 Ft
Egészvászon kötés: C/5: 1 200 Ft
Egészvászon kötés: C/4: 2 000 Ft
Félkemény kötés A/5: 1 100 Ft
Félkemény kötés A/4: 1 700 Ft
Félkemény kötés A/3: 2 500 Ft
Félkemény kötés B/6: 800 Ft
Félkemény kötés B/5: 1 400 Ft
Félkemény kötés B/4: 2 000 Ft
Az árak az aranyozást (szerző, cím) tartalmazzák, minden további aranyozási sor 100 Ft (sor hossza max. 11 cm)

1. számú melléklet




Knézich utca
Rendelőintézet
Ráth Mátyás tér
Péterfy Sándor utca
Iskola
Mihálkovics T. sétány
Gyógyszertár utca
Etkel Ferenc utca
(7871)
park
Dr. Róth Emil utca
Petőfi tér
Evangélikus Szeretetház
Petőfi Sándor híd
Közmű híd
Rába utca
Burcsellás köz
Templom
Kossuth Lajos Szakközépiskola
Széchenyi István Főiskola
7870/1 sportpálya
Óvoda
töltés

2. sz. melléklet

MANK NONPROFIT KFT.

2018 JÚN 04.

Előadó: Orgován Kinga
Ügyiratszám: 32/2018.

Iktatószám: KP/144-17/2018

Az 1991. évi XX. törvény 109. §. (1., 2.) bekezdése alapján készült

SZAKVÉLEMÉNY

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata felkérésére és költségvállalásával,

a gróf *Bethlen István-szobor* elkészítésére kiírt meghívásos képzőművészeti pályázatra

benyújtott pályaművekről.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata meghívásos, anonim, egyfordulós pályázatot hirdetett meg 2018. április 16-án gróf Bethlen István (1874–1946) egész alakos, életnagyságú bronz szobrának elkészítésére. Az alkotás Győr Újváros nevű városrészében, a Petőfi téren kerülne elhelyezésre a zsinagóga és az evangélikus sziget környezetében. A megvalósításra kiválasztott nyertes művet 2018. szeptember 10. és 21. között avatják fel Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a szobor felállításáról szóló döntése esetén.
A pályázatkiírás feltételként szabja meg, hogy a mű és szűkebb környezete mutassa be az államférfi (1921 és 1931 között Magyarország miniszterelnöke) külső megjelenését, fejezze ki szellemiségét, a magyar nemzet gazdasági megerősítése iránti elkötelezettségét, valamint szemléltesse a konszolidáció érdekében kifejtett tevékenységét. Funkcionális követelmény, hogy a szobor bronzból, míg a talapzat mészkőből készüljön; a szobor harmóniában legyen a tér anyag- és színhasználatával, valamint, hogy a mű álljon ellen az időjárás viszontagságainak és legyen vandálbiztos. Elvárás továbbá, hogy az alkotáson szereplő motívumok és feliratok legalább egy része kitapintható legyen vakok és gyengén látók számára.

A MANK Nonprofit Kft. által felkért szakértői bizottság 2018. május 23-án megtekintette és értékelte a pályázatra benyújtott 1:5-ös léptékű gipszmodelleket a Győri Polgármesteri Hivatalban.

MANK Magyar Alkotóművészeti Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2000 Szentendre, Bogdányi u. 51. • Telefon: +36 26 501 060 • Fax: +36 26 501 069 • info@alkotomuveszet.hu • www.alkotomuveszet.hu

Az első számú pályaművön frontális beállításban jelenik meg Bethlen István egész alakos álló figurája, mely hasáb talapzaton áll. A posztamenst félkörívben széttöredezett mészkő kötömbök veszik körül. Az alkotó elképzelése szerint a szobor a politikust mint előrelátó, struktúrateremtő, vízióját megvalósító bölcs államférfit mutatja be. Ugyanakkor a gondterheltségre utaló fej- és kéztartás a 20. századi magyar arisztokrácia tragédiájára utal. A műleírásban foglaltak szerint: „Ezt fejezné ki a széttöredezett kőtömbök közül kicsit kiemelkedő, kisméretű csiszolt kőhasábra precízen ráillesztett, bronz posztamensen álló higgadt, merengő bronzalak. Arisztokratikus eleganciáját igyekszem sallangmentesen, kiegészítők nélkül megteremteni." Az emberközeliség és az azonosulás szempontjait előtérbe helyezve a szobor nem kerülne kimagasló posztamensre. A mű teljes magassága: 210 cm. A Megrendelő által meghatározott feliratok az egyes kőfragmentumokon helyezhetők el.
A kompozíció arányai, valamint a főalak pozicionálása, beállítása jól eltalált. A főalak és a posztamens együttese Bethlen István politikai törekvéseinek lényegét szimbolizálja: a kőlapok az ország Trianon utáni széttöredezettségére utalnak, amelynek romjaiból szilárd oszlopként emelkedik ki a miniszterelnök reményt keltő alakja. Félő, hogy a talapzat és a plasztika kapcsolata, a posztamens töredezettsége – és így az alkotás mondanivalója – nem lesz mindenki számára egyértelmű. Ezért javasoljuk, hogy Bethlen István alakját magasabb posztamensre helyezzék, a kőlapok pedig minden irányból vegyék körül az alkotást.

A második számú pályamunka gróf Bethlen Istvánt karosszékben ülve jeleníti meg. A politikus jobb kezét a szék támláján, míg balját a beszédeit és írásait tartalmazó könyvön nyugtatja. Az alkotó szavaival élve: „A karosszék a korabeli székek egyszerű, rusztikus változata. Nyugodt, harmonikus formájával keretet ad a rajta ülő alaknak." A bronz szobor leendő magassága 135 cm. A lépcsős talapzat körcikkely alaprajzú, amely betonmagra helyezett mészkő lapokból fog állni. A feliratok a posztamens felső vízszintes felületére kerülnének.
A karosszékben ülő figura mint kompozíciós séma a 19. századi emlékműszobrászatból ered, melyet főként írók, költők, gondolkodók plasztikai megformálásakor alkalmaznak. Ez az irodalmi beállítás egy agilis és tettrekész politikus megjelenítése esetén inadekvát. Maga a szék is esetlennek hat, ami helyett lehetett volna tudatosan korabeli karosszéket választani. A figura arányai helyenként pontatlanok: a kézfejek túlságosan vaskosak. A portré rész meglehetősen kidolgozatlan.

A harmadik számú pályaterven Bethlen István életnagyságú bronzfigurája sétapálcára támaszkodva áll egy négyzet alapú, tagolt, süttői mészkő posztamensen. Melankolikus, gondterhelt tekintetét lefelé fordítja. Az alkotó a kompozíció megformálásához Caspar David Friedrich híres, *Vándor a ködtenger felett* (1818 körül) című festményét vette alapul. A szobor bázisa 10 cm x 110 cm x 100 cm-es süttői mészkőlemezről indul. A rajta álló mészkő posztamenst lépcsős tagozat kapcsolja össze a bronz figurával. A talapzat homlokoldalára a politikus neve és a miniszterelnöksége idején használt Magyar Királyság címerének faragott dombormúve, míg hátoldalára az Állíttató neve és címere kerül. A kompozíció teljes magassága 195 cm. A kijelölt területen a szobor a tér központi tengelyébe kerülne.

A beállítás – sétapálcára támaszkodó alak – szerintünk értelmezhetetlen, hiszen ellentmondásban áll Bethlen István aktív politikai tevékenységével. A támaszkodás mozdulatának esetlensége mindenképpen ront a kompozíción. A posztamens túl széles a szoborhoz képest, arányainak kialakítását átgondolásra javasoljuk.

A MANK Nonprofit Kft. által felkért szakértői bizottság 2018. május 23-án megtekintette a nyertes pályamű elhelyezésére kijelölt helyszínt Győrben.

A Gróf Bethlen István-szobor felállítására kijelölt terület – az Újvárosban található Petőfi tér és környéke – a szisztematikus közterület-rendezésnek és városfejlesztésnek köszönhetően folyamatos megújuláson megy keresztül. A tervek szerint a Petőfi tér új burkolatot kap, valamint a terület új utcabútorokkal és zöldfelületekkel bővül. A szobor a zsinagóga, a Petőfi tér és a Kossuth utca által határolt szabálytalan háromszög formájú terület csúcsába kerülne.

A MANK Nonprofit Kft. a szakértők véleménye alapján a bemutatott pályaművek közül az első számú pályamunka megvalósítását javasolja a Megrendelőnek.

A bemutatott három pályamű közül az első számút javasoljuk megvalósításra az alábbi észrevételek, korrekciók teljesítése esetén. A főalakot magasított posztamensen helyezzék el, melyet minden irányból szegélyezzenek a natúr, rusztikus kőelemek.

Úgy véljük, hogy a szobornak a zsinagóga környezetében való elhelyezése megengedett, hiszen gróf Bethlen István az 1921-től 1931-ig tartó miniszterelnöksége alatt az 1920-as numerus clausus enyhítéséért küzdött.

MANK NONPROFIT KFT.

A szobrot a Petőfi téren a kiírásban meghatározott helyszíntől eltérően a párásító irányában – a főtengely vonalát követve – beljebb helyeznénk el, ahol intimebb környezet alakítható ki a számára. A közelben lévő kerékpártárolót örökzöld növényekkel javasolt eltakarni.

Bemutatandó: *a felállított kész mű a Megrendelővel egyeztetett időpontban.*

Szakértők voltak: Székely Zoltán művészettörténész és Janzer Frigyes szobrászművész, a MANK Nonprofit Kft. részéről Orgován Kinga művészeti tanácsadó.

A MANK Nonprofit Kft. a szakvéleményért a szerződés szerinti bírálati díjat számolja fel.

A szakvéleményt készítette: Orgován Kinga művészeti tanácsadó.

Szentendre, 2018. június 4.

Matiszlovics Tibor
szolgáltatási igazgató
MANK Nonprofit K
2000 Szentendre, Bogdányi
Adószám: 23599714-2-1
Cégjegyzékszám: 13-09-15

4

Kapják:
- Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata
  Borkai Zsolt polgármester
  9021 Győr, Városház tér 1.
- Némethné Rózsavölgyi Andrea
  kultur@gyor-ph.hu
- Irattár

3. sz. melléklet

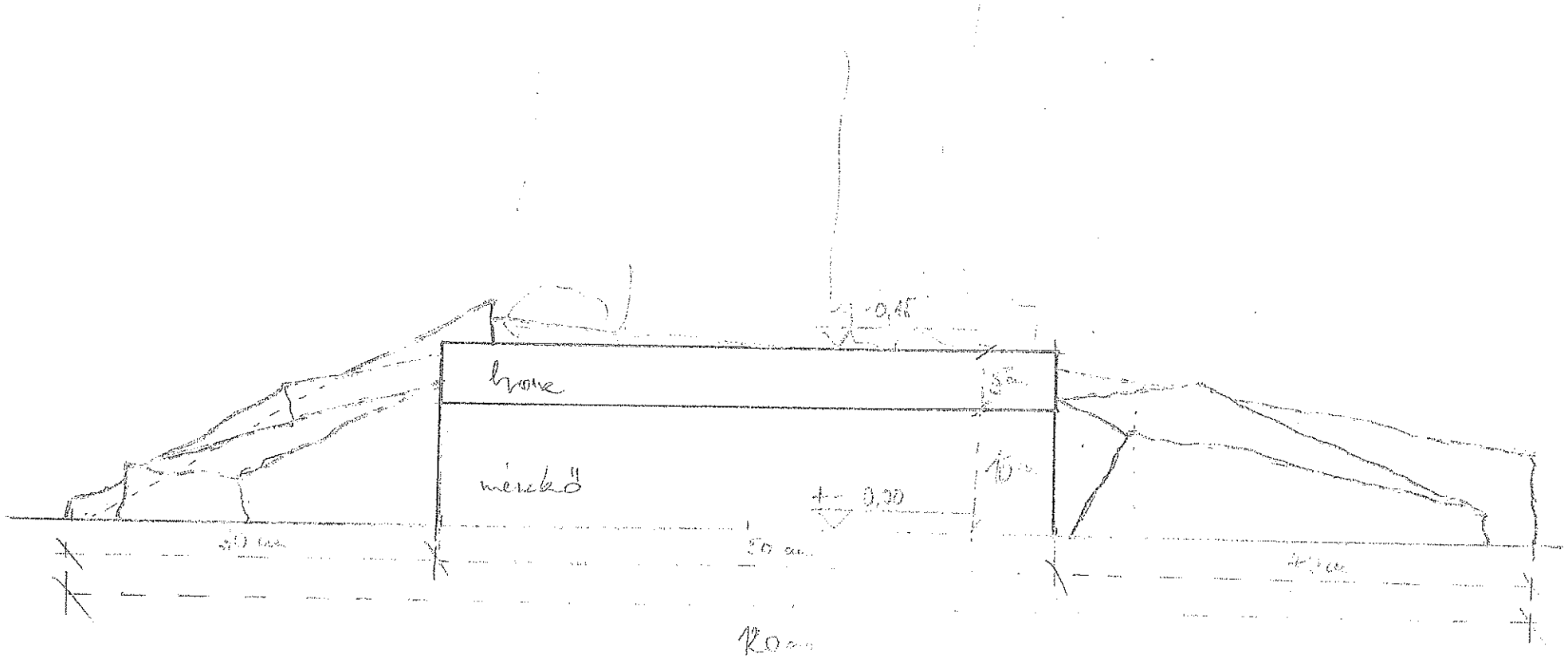
Műleírás gróf Bethlen István egészalakos bronz szobrához

Bethlen István a két világháború közötti magyar történelem első felének legkiemelkedőbb politikusa, államférfija. Neve meghatároz egy korszakot. Azalatt a tíz év alatt, mely nevéhez fűződik, megtalálta azt az utat, amely helyes pályára állította a Trianon utáni tragikus állapotban lévő ország fejlődését. A szétszabdalt hazából egy működőképes, politikailag, pénzügyileg és gazdaságilag konszolidált rendszert hagyott maga után.

Szobrommal ennek az előrelátó, struktúrateremtő, vízióját megvalósító, bölcs államférfinak az alakját igyekszem megmutatni. Ezen túlmenően a magyar államiság elmúlt ezer évének uralkodó osztályának, a történelmi nemességnek egyik legutolsó kiemelkedő alakját is. A XX. századi magyar arisztokrácia agóniájának tragikus sorsú képviselője. A bukás előtt álló elit tettrekész, nagyformátumú vezetője, aki a Trianon utáni ájult nemzetnek programot adott és legjobb tudása szerint végig vitte azt. Ezt fejezné ki a széttöredezett kőtömbök közül kicsit kiemelkedő, kisméretű csiszolt kőhasábra precízen ráillesztett, azzal összecsiszolt bronz posztamensen álló higgadt, merengő, de reményeim szerint a tragikumát is előre vetítő bronzalak. Arisztokratikus eleganciáját igyekszem sallangmentesen, kiegészítők nélkül megteremteni.

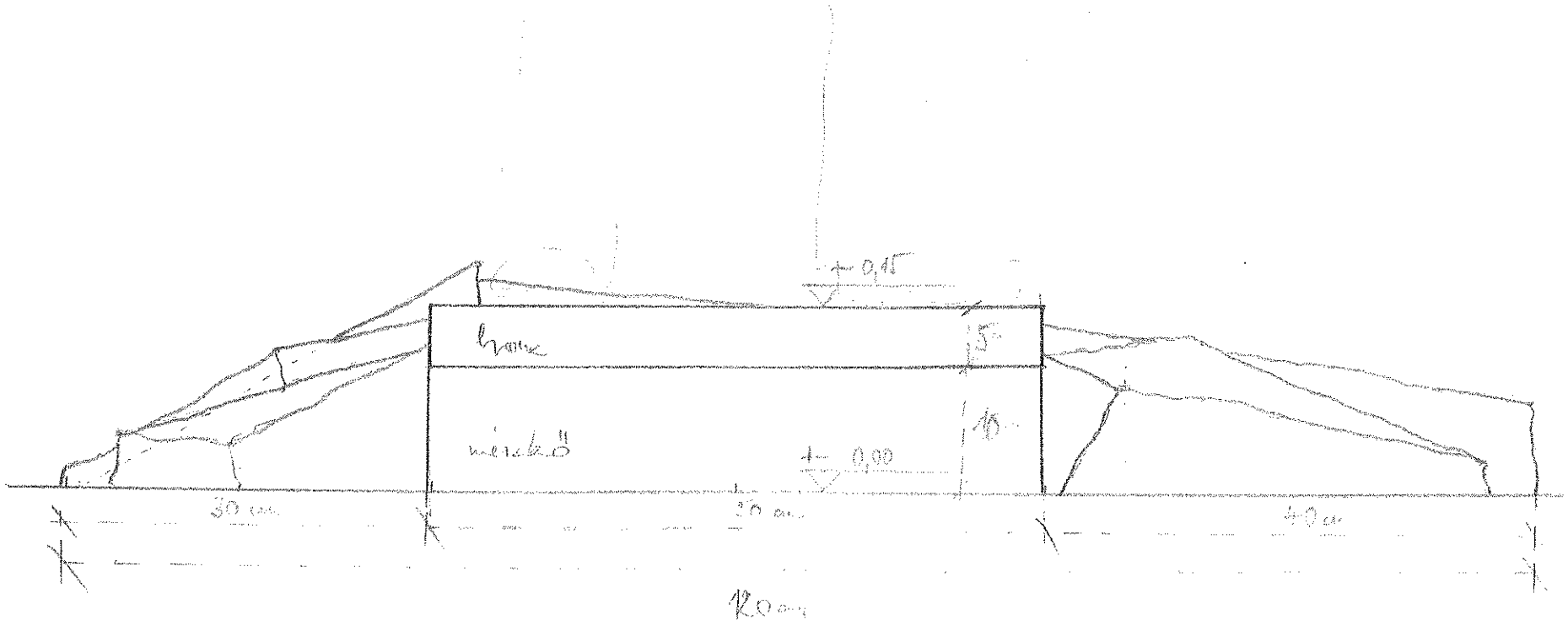
A szobor egy 50 x 40 x 5 cm-es bronztalapzaton áll. A bronz alak magassága 195 cm, így a teljes magasság 200 cm. Bethlen Istvánt lehoznám közénk, szinte a járókelők közé. Nem emelném kimagasló posztamensre. Ezzel utalnék arra, hogy Trianon mindannyiunk, minden magyar drámája és ebből a nézőpontból Ő egy közülünk. A talapzat magassága 15 cm, így az emlékmű teljes magassága 210 cm. A talapzat legszélesebb pontja 120 cm. Ezek a kis méretek az emberközeliséget, az azonosulást eredményezhetik.

Bethlen István szobrának anyaga bronz. A kivitelezés homokformázással történik. Az összehegesztett, megcizellált, patinázott és anti-graffiti védelemmel ellátott szobor, menetelt rozsdamentes acél csapokkal lesz rögzítve a kő posztamenshez furatolással, kőragasztóval. A kő talapzat anyaga süttői mészkő. Az 50 x 40 x 15 cm-es hasáb csiszolt felületű. A félkör alakban elhelyezkedő töredezett kőlapok 12-15 cm vastagok, vágott, hasított, faragott, rusztikus hatású elemek. Ezek csapokkal, ragasztással lesznek rögzítve a beton alapozáshoz. A térkövezés visszarakáskor precízen nekifut a kőelemeknek, hézagmentesen követve annak körvonalát. Az emlékmű bronz felülete hosszú ideig nem igényel karbantartást. Rongálás esetén az anti-graffiti felületet kell frissíteni. A kőposztamens viszont megközelítőleg öt évenként felülettisztítást igényel. A feliratok a megrendelő igényei szerinti tartományban a kő fragmentumokon helyezhetők el.


+ 0,45
brone
mieszkó
+ - 0,00
50 cm
120 cm

pantaren, napełnione
1:5

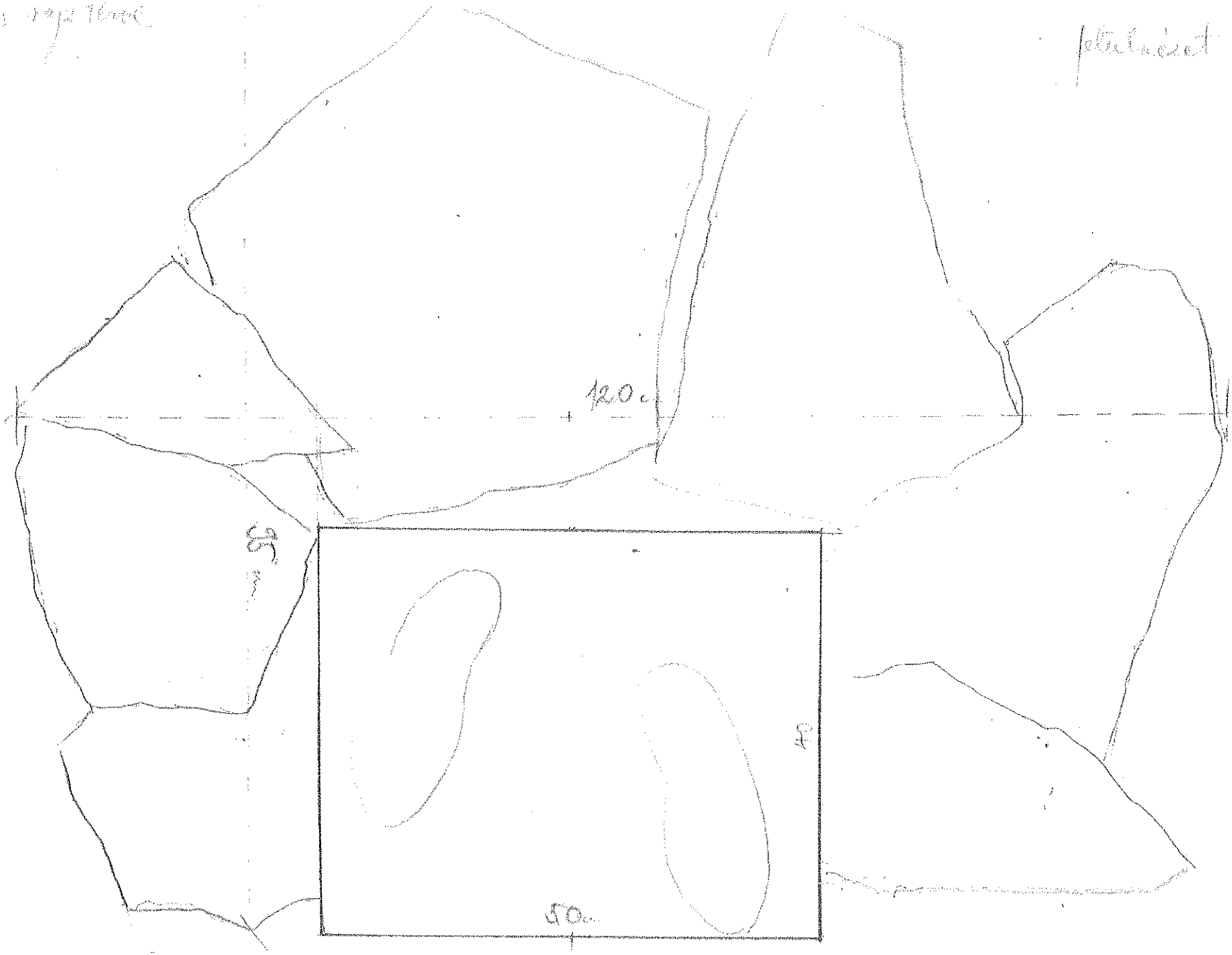
kamfobiect



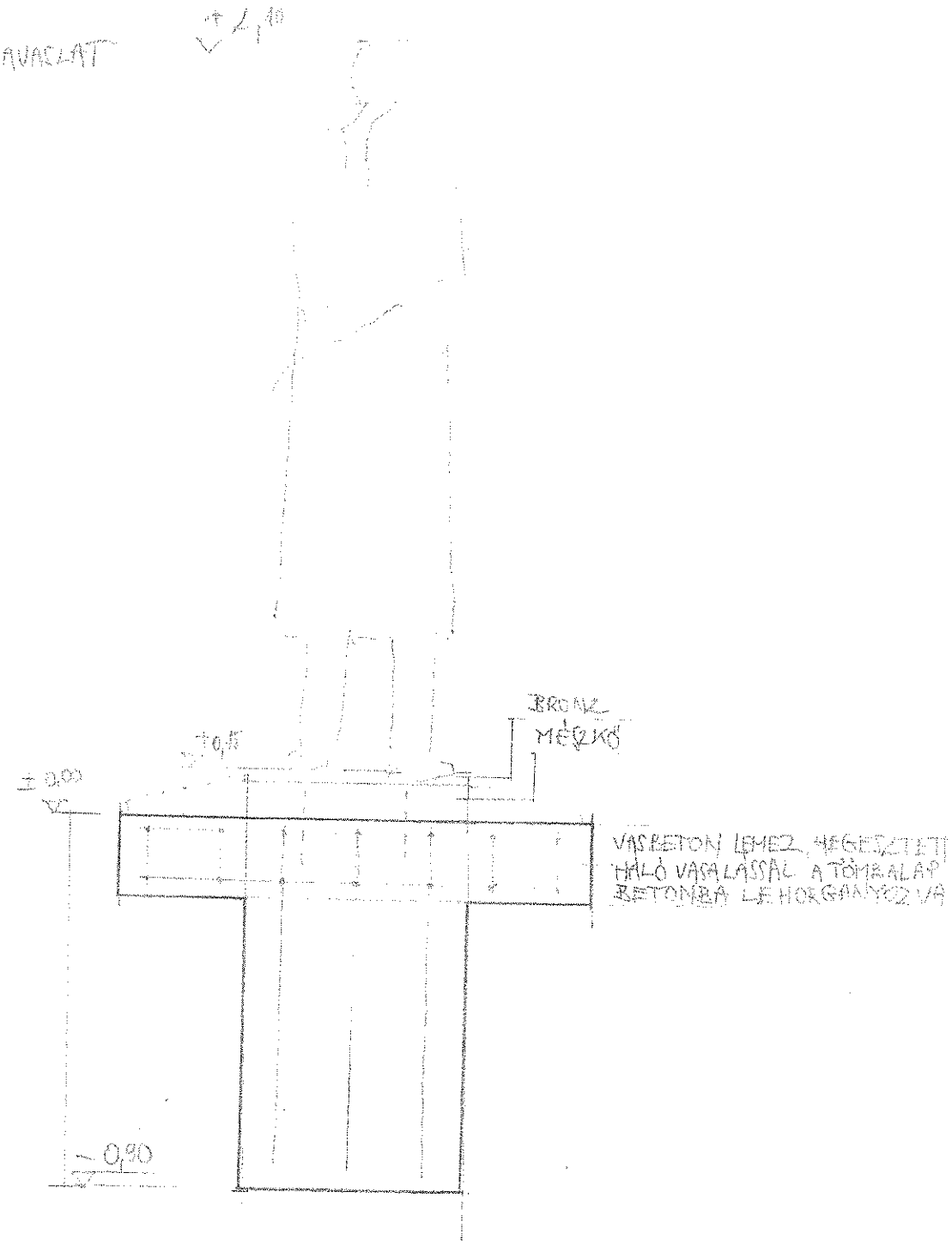
Tasiemiec nogawka

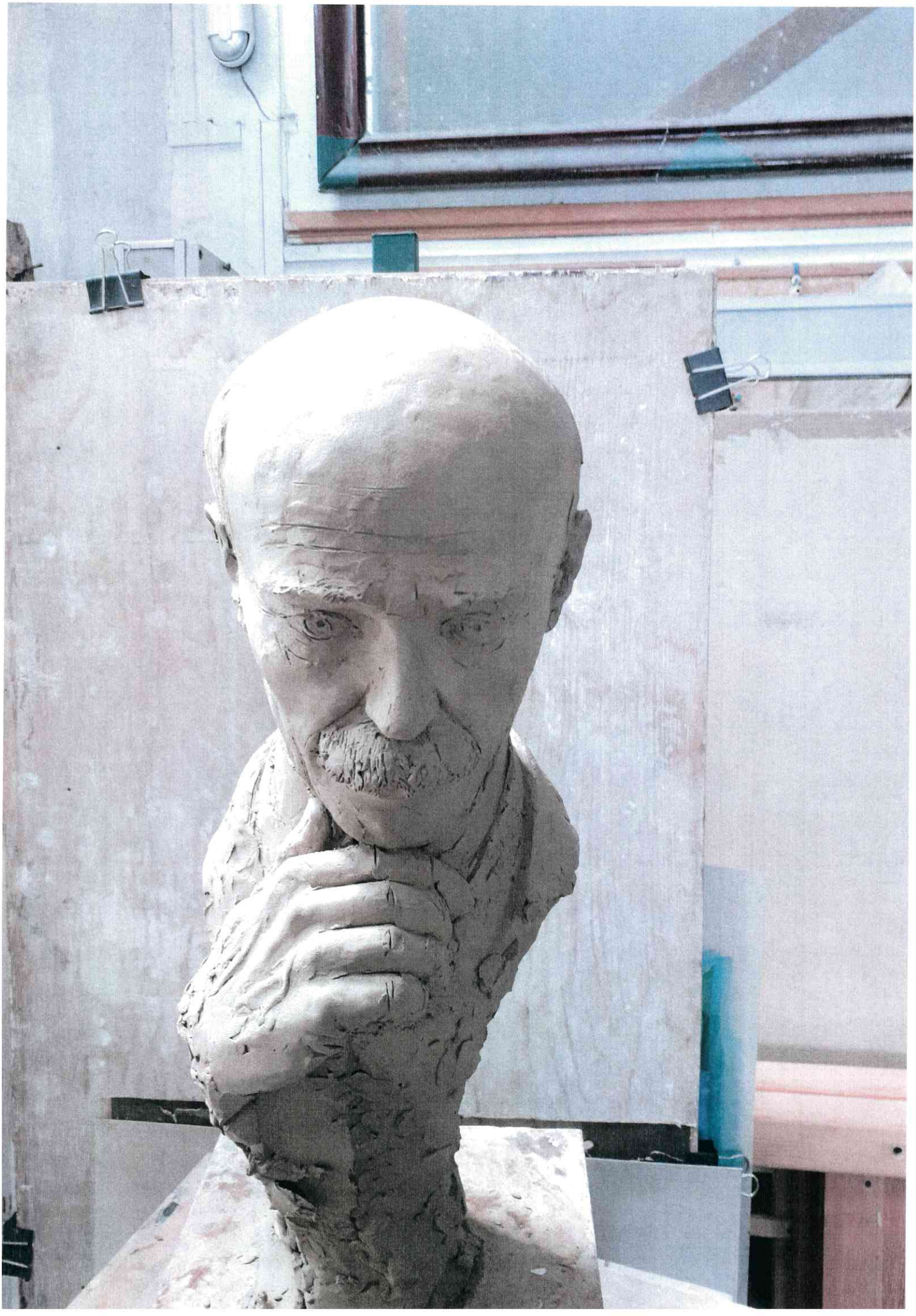
1:5

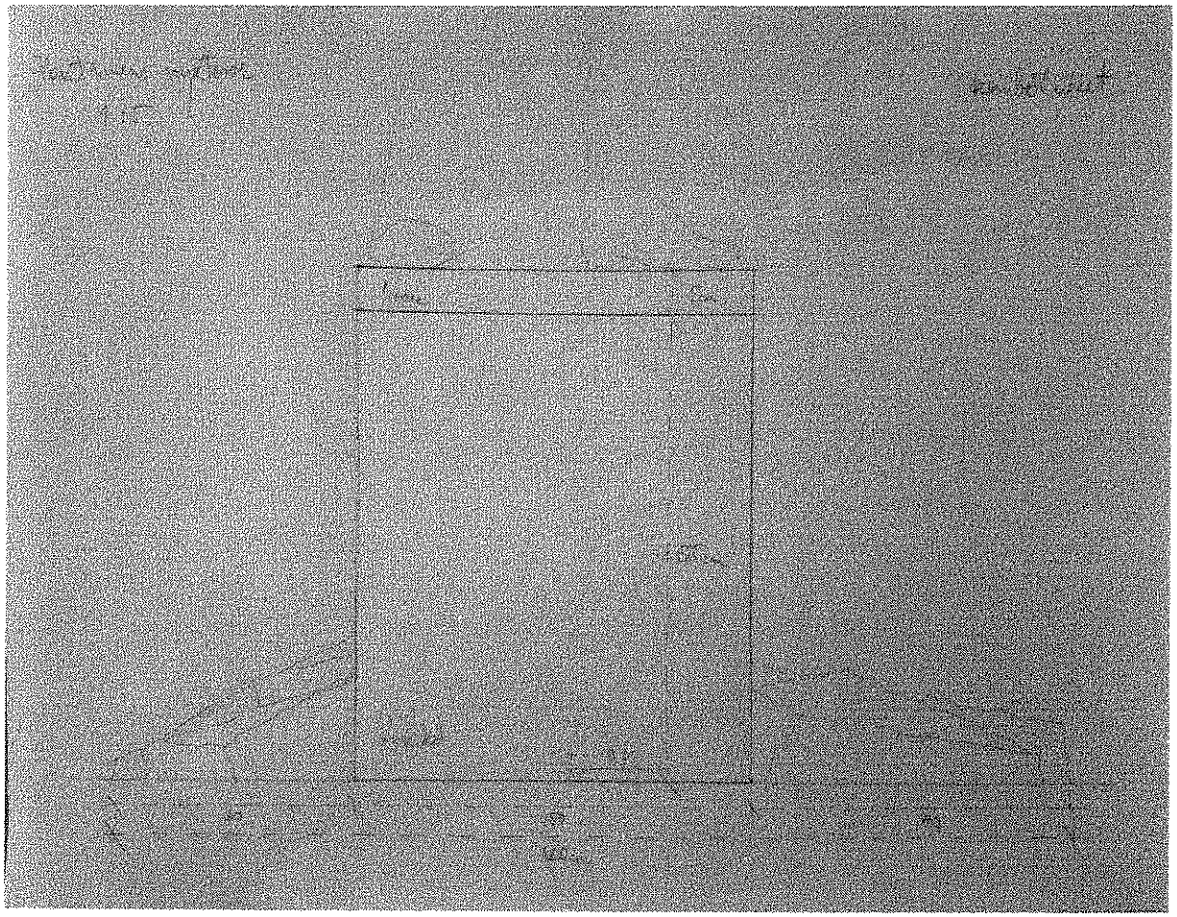
plisowane



ALAPOZÁSI JAVASLAT







115/2018. (VI. 29.)

1. melléklet



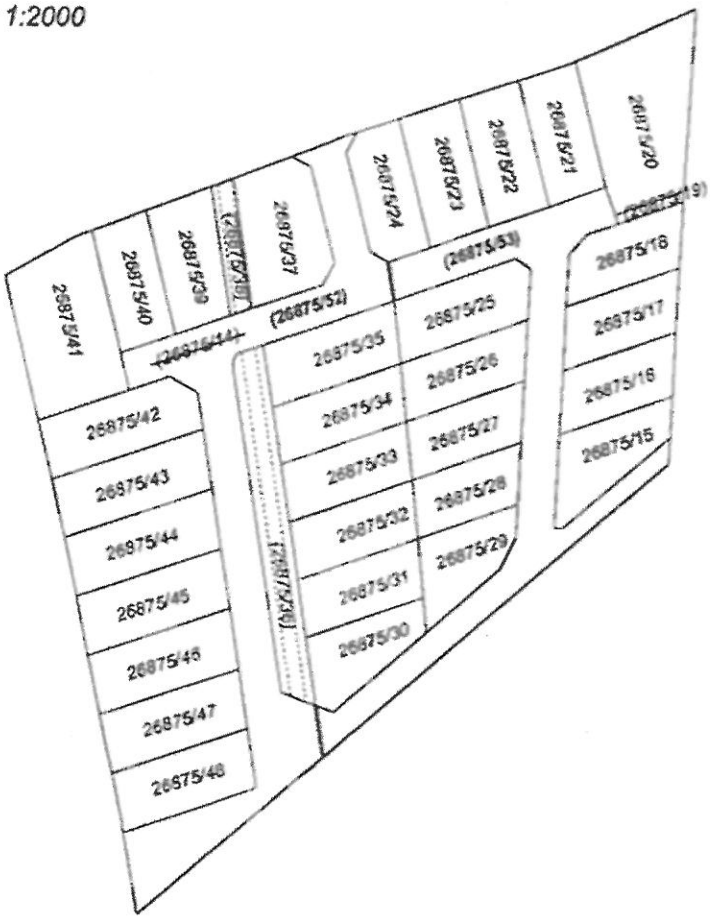
200070
2018 JAN 17.

37505
2018 MARC 14




Sokorópatkai út
Györi út
26875/53
26875/52

Méretarány 1:2000



MOBILIS Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

TÁRSASÁGI SZERZŐDÉSE

2018. június 29-i módosításokkal
egységes szerkezetbe foglalva

Készítette és ellenjegyezte:

dr. Pergel Elza
ügyvéd
2018. június 29.

TÁRSASÁGI SZERZŐDÉS

A társaság tagjai a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló, 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: Civil tv. rendelkezései alapján a nem jövedelemszerzésre irányuló, interaktív közművelődési feladatok ellátására létrehozott közhasznú szervezetnek minősülő, nonprofit gazdasági társaság (a továbbiakban: társaság) működésére vonatkozó szabályokat a következők szerint határozzák meg –*Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 2018. június 29-i határozatában foglalt módosításokkal egységes szerkezetben*:

I.
A társaság cégneve és székhelye

1./ A társaság cégneve: **MOBILIS Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

2./ A társaság székhelye: **9026 Győr, Vásárhelyi Pál utca 66.**

II.
A társaság tagjai

1./ **Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata**
Székhelye: 9021 Győr, Városház tér 1.
Képviseli: Borkai Zsolt polgármester

2./ **PANNON FAMULUS Kereskedelmi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**
Székhelye: 9022 Győr, Liszt Ferenc út 42.
Képviseli: Knauz Péter ügyvezető

III.
A társaság tevékenységi köre

1./ A társaság által folytatni kívánt közhasznú tevékenységek:

A tevékenység célja a természettudományok népszerűsítése, a műszaki irányú érdeklődés fokozása, és a fiatalok kreatív pályaorientációja a hiányszakmák irányába, az informális, élményszerzésre alapozott oktatás eszközrendszere útján.

Interaktív kiállítási központ működtetése
Kísérleti bemutatók prezentálása
Csoportos foglalkozások szervezése
Kisebb konferenciák, fórumok, szakmai rendezvények szervezése,
Az iskolai (alap-közép és felsőszintű) oktatás nem-formális kiegészítése
Együttműködés kialakítása a Győr, Győr vonzáskörzete, illetve távlatosan Észak-dunántúl alap-és középfokú oktatási intézményeinek természettudományos tárgyakat oktató tanári közösségével, szakmai-módszertani programok, tapasztalat megosztást lehetővé tevő fórumok szervezése
Közreműködés az adott térség idegenforgalmi fejlesztésének kialakításban, a Mobilis működési területéhez kapcsolódó, tudományos, turisztikai értékek feltárásában, számbavételében

A társaság által folytatott közhasznú tevékenységek a következők jogszabályokban található, alább felsorolt közfeladatok ellátáshoz kapcsolódnak:

A.: Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 7. pontjában meghatározott közfeladata: kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;

B: A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 76. § (1) bekezdésében meghatározott helyi közművelődési tevékenység támogatása, mint közfeladat, melynek keretében elsősorban a (2) bekezdésének alábbi pontjaiban meghatározott közfeladatok:
a) az iskolarendszeren kívüli, öntevékeny, önképző, szakképző tanfolyamok, életminőséget és életesélyt javító tanulási, felnőttoktatási lehetőségek, népfőiskolák megteremtése,
d) az ismeretterjesztő, az amatőr alkotó, művelődő közösségek tevékenységének támogatása,
g) a szabadidő kulturális célú eltöltéséhez a feltételek biztosítása,
h) egyéb művelődést segítő lehetőségek biztosítása

C: A „B" pontban nevezett törvény 77. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az „A" pontban nevezett jogszabályhely végrehajtásával kapcsolatban Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának 6/2013. (II.22.) számú rendelete 2. §-ának a), d) g) és h) pontjai (nevezett pontokban rögzített közfeladatok megegyeznek a B pontban nevesített, felhatalmazó jogszabály kiemelt pontjaival.)

A társaság főtevékenysége:

9329 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység

A társaság további tevékenységi körei:

3240 Játékgyártás
5914 Filmvetítés
7320 Piac-, közvélemény-kutatás
7912 Utazásszervezés
8110 Építményüzemeltetés
8130 Zöldterület-kezelés

8230 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
8559 M.n.s. egyéb oktatás
8560 Oktatást kiegészítő tevékenység
9004 Művészeti létesítmények működtetése
9102 Múzeumi tevékenység
9499 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység

2. A társaság kiegészítő, üzletszerű gazdasági tevékenységei:

4721 Zöldség-gyümölcs kiskereskedelem
4724 Kenyér-,pékárú-,édesség-kiskereskedelem
4725 Ital-kiskereskedelem
4729 Egyéb élelmiszer –kiskereskedelem
4761 Könyv-kiskereskedelem
4762 Újság-,papírárú-kiskereskedelem
4763 Zene-,videofelvétel kiskereskedelem
4765 Játék kiskereskedelem
4778 Egyéb mns új árú kiskereskedelme
4791 Csomagküldő, internetes kiskereskedelem
6820 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
7021 PR, kommunikáció
7022 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
7112 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
7311 Reklámügynöki tevékenység
7420 Fényképészet

A tagok döntése szerint a társaság közhasznú szervezetként kíván tevékenykedni.

Az üzletszerű gazdasági tevékenység kizárólagos célja a közhasznú tevékenység műszaki, személyi és szakmai feltételeinek biztosítása és színvonalának növelése**.** tevékenységből származó hasznot a Társasági Szerződésben meghatározott közhasznú tevékenység ellátására kell fordítani, nyereségként nem osztható fel. Az üzletszerű gazdasági tevékenység nem veszélyeztetheti a közhasznú tevékenység ellátását.
A közhasznú társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

A közhasznú társaság tevékenységének és gazdálkodásának (mérlegének) legfontosabb adatait a helyi sajtóban (Kisalföld) évente június 15-ig nyilvánosságra hozza.

A szolgáltatások igénybevétele és annak nyilvánossága, valamint a kedvezményezetti kör:
A társaság közhasznú szolgáltatásait bárki igénybe veheti. A szolgáltatásokról a tájékoztatást Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának honlapján és a Kft. hirdetőtábláján lehet megtekinteni.

IV.
A társaság vagyona és gazdálkodása

1./ A társaság vagyona:

A társaság törzstőkéje: **3.000.000-Ft**, azaz: **Hárommillió forint**, amely teljes egészében készpénzből áll.

2./ A tagok törzsbetétje:

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata törzsbetétje: 1.530.000,- Ft

PANNON-FAMULUS Kereskedelmi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság törzsbetétje:1.470.000,- Ft

A társaság tagjai törzsbetéteiket teljes egészében befizették, illetve a társaság rendelkezésére bocsátották.

3./ A társaság tagjait mellékszolgáltatási kötelezettség nem terheli.

A taggyűlés a veszteségek fedezésére a tagok számára pótbefizetést előírhat. A pótbefizetés legmagasabb összege: **35.000.000.- Ft**. A pótbefizetési kötelezettség a tagokat törzsbetéteik arányában terheli. A pótbefizetés legfeljebb üzleti évenként 4 alkalommal írható elő.

4./ A társaság tevékenységéből származó nyereség kizárólag a társasági célok megvalósítására fordítható.

5./ Az üzletrész:

A tagok jogait és a társaság vagyonából őket illető hányadot az üzletrész testesíti meg. Az üzletrész mértéke a tagok törzsbetétjéhez igazodik. Minden tagnak csak egy üzletrésze lehet, ha a tag másik önálló üzletrészt szerez meg, eredeti üzletrésze az átvett üzletrésszel megnövekszik.

Egy üzletrésznek több tulajdonosa is lehet. Ezek a társasággal szemben egy tagnak számítanak. Jogaikat csak közös képviselőjük útján gyakorolhatják, és a tagot terhelő kötelezettségeikért egyetemlegesen felelnek.

Az üzletrész a társaság tagjaira szabadon átruházható.

Az üzletrészt kívülálló személyre csak a társaság hozzájárulásával és csak akkor lehet átruházni, ha a tag a törzsbetétjét teljes mértékben befizette. A tagot, a társaságot, vagy a taggyűlés által kijelölt személyt – ebben a sorrendben – a pénzszolgáltatás ellenében történő átruházás útján átruházni kívánt üzletrészre elővásárlási jog illeti meg.
Kívülálló személy részére történő pénzszolgáltatás ellenében történő átruházásról a taggyűlés határozattal dönt. A hozzájárulás megtagadására a taggyűlés csak akkor jogosult, ha az átruházás módja nem adásvétel, illetve ha az elővásárlási jogosultak a vételi jogukat az előírtaknak megfelelően nem gyakorolhatták.

Ha a tag a vele közölt vételi ajánlat bejelentésétől számított 15 napon belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, hogy az elővásárlási jogával nem kíván élni. A társaság vagy az általa kijelölt személy esetén a határidő a bejelentéstől számított 30 nap.

A tagok kikötik, hogy az üzletrész pénzszolgáltatás ellenében történő átruházására kizárólag adásvétel jogcímén kerülhet sor.

A tag megszűnése esetén üzletrésze átszáll a jogutódra.

Az üzletrész csak pénzszolgáltatás ellenében történő átruházás és a megszűnt tag jogutódlása esetén osztható fel. A felosztáshoz a társaság hozzájárulása szükséges.

A tagok a társaság fennállása alatt a törzsbetétet nem követelhetik vissza.

A Társaság a saját üzletrészét csak a törzstőkén felüli vagyonából vásárolhatja meg. A Társaság az ellenérték fejében megszerzett saját üzletrészt a Ptk. 3:175. § (3) bekezdésének megfelelően a Társaság a vásárlástól számított egy (1) éven belül köteles (i) elidegeníteni vagy (ii) azt a tagoknak – törzsbetéteik arányában – térítés nélkül átadni, vagy (iii) a törzstőke-leszállítás szabályainak alkalmazásával bevonni. A Társaság saját üzletrésze alapján tagsági jogokat nem gyakorolhat, ezen üzletrészt a határozatképesség megállapításánál figyelmen kívül kell hagyni. A Társaságot a saját üzletrész után osztalék nem illeti meg. A saját üzletrészre eső osztalékot az osztalékra jogosult tagok között törzsbetéteik arányában kell felosztani.
A Társaság saját üzletrészeinek alapjául szolgáló törzsbetétek összege nem haladhatja meg a törzstőke 50%-át.

V.
A társaság időtartama, megszűnése

1./ A társaság határozatlan időre alakul.
Az első üzleti év a megalakulástól kezdődően 2011. december 31.ig tart.
Minden további üzleti év január 1-től december 31-ig tart.

2./ Jogutód nélkül szűnik meg a gazdasági társaság, ha:

a) határozott időre jött létre és a meghatározott időtartam eltelt;
b) megszűnése meghatározott feltétel bekövetkezéséhez kötött és e feltétel bekövetkezett;
c) a tagok vagy alapítók kimondják megszűnését; vagy
d) az arra jogosult szerv megszünteti
feltéve mindegyik esetben, hogy a jogi személy vagyoni viszonyainak lezárására irányuló megfelelő eljárás lefolytatását követően a bíróság a jogi személyt a nyilvántartásból törli.

Ha a közhasznú szervezetnek minősülő nonprofit gazdasági társaság jogutód nélkül megszűnik, a társaság tagjai részére a tartozások kiegyenlítése után csak a megszűnéskori saját tőke összege adható ki, legfeljebb a tagok vagyoni hányadának teljesítéskori értéke erejéig. Az ezt meghaladó vagyont az Alapító az általa alapított, másik 100 %-os tulajdonát képező közhasznú jogállású gazdasági társasága részére adja át, amely azt szintén közcélokra fordítja. Ilyen közhasznú szervezet hiányában a fennmaradt vagyon a Nemzeti Együttműködési Alapot illeti.

3./ Jogutóddal szűnik meg a gazdasági társaság:

A társaság más társasági formába csak nonprofit jellegének megtartásával alakulhat át, nonprofit gazdasági társasággal egyesülhet, illetve nonprofit gazdasági társaságokká válhat szét.

VI.
Taggyűlés, ügyvezető, felügyelő bizottság, könyvvizsgáló

1./ A gazdasági társaság döntéshozó szerve a taggyűlés.
A taggyűlés feladata a társaság alapvető üzleti és személyi kérdéseiben való döntéshozatal, a számviteli törvény szerinti beszámoló jóváhagyása és a nyereség felosztásáról való döntés.
A taggyűlés dönt a taggal, a vezető tisztségviselővel, a felügyelőbizottsági taggal és a társasági könyvvizsgálóval szembeni kártérítési igény érvényesítéséről.
A taggyűlés határozatait írásba foglaltan hozza meg, és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.

A Társaság ügyvezetője a taggyűlést elektronikus hírközlő eszköz (pl. telefax, e-mail) igénybevételével is jogosult összehívni azzal, hogy az anyagokat minden esetben egyidejűleg elektronikus úton (e-mailben) is megküldi a tagok részére. A napirendet is tartalmazó meghívók, és annak mellékleteként az egyes napirendi pontokhoz kapcsolódó írásbeli előterjesztések, határozat tervezetek – a tagok által kért formában és módon – és Felügyelőbizottsági vélemény elküldése és a taggyűlés napja között legalább tizenöt (15) napnak kell eltelnie.

A taggyűlés megtartható oly módon is, hogy a Tagok a taggyűlésen nem személyes jelenléttel, hanem a Tagok közötti párbeszédet korlátozás nélkül lehetővé tevő elektronikus hírközlő eszköz (pl. videó-konferencia, telefonkonferencia) közvetítésével vesznek részt. Az elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével tartott taggyűlésen elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgy kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek. Ha a taggyűlésen hozott határozatot be kell nyújtani a nyilvántartó bírósághoz, jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyet az ügyvezető aláírásával hitelesít.

A Tagok – a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásáról és az adózott eredmény felhasználásáról hozandó határozatokat kivéve – taggyűlés tartása nélkül, írásban is határozhatnak. Az ülésen kívül meghozni javasolt határozat tervezetet, az annak alapjául szolgáló előterjesztést, felügyelőbizottsági véleményt írásban kell a Tagokkal közölni, akik kiküldéstől számított nyolc (8) napos határidőn belül a szavazatukat írásban adják meg. Bármely Tag kérésére a taggyűlést össze kell hívni a határozattervezet megtárgyalására. A taggyűlés tartása nélküli döntéshozatal során is irányadóak a Ptk.-nak és a társasági szerződésnek a tagok szavazati jogának számítására, gyakorlására és a határozattervezet elfogadásához megkívánt szavazatarányra vonatkozó rendelkezései. A taggyűlés tartása nélküli döntéshozatal esetében a határozatot az utolsó szavazat beérkezését, illetve a szavazásra megszabott tizenöt (15) napos határidő lejártát követő napon kell meghozottnak vagy határozatképtelenség miatt meg nem hozottnak, illetve a megfelelő támogatottság hiányában elvetettnek tekinteni.
A határozat meghozataláról vagy meg nem hozataláról az ügyvezetés a Tagokat annak időpontját követően öt (5) napon belül írásban tájékoztatja.

A taggyűlés, amennyiben azt a meghívó kézhezvételétől számított 5 napon belül egyik Tag sem kifogásolja írásban, a társaság székhelyétől vagy telephelyétől eltérő helyre is összehívható (Magyarország területén belül).

A Tagok a nem szabályszerűen összehívott, illetve megtartott taggyűlésen elfogadott határozatot – legkésőbb az ülés napjától számított harminc napon belül – egyhangú határozattal érvényesnek ismerhetik el.

Jelen Társasági Szerződés a Ptk. rendelkezései mellett külön is nevesíti azokat az alábbi hatásköröket, amelyekről a taggyűlés kizárólag egyhangúlag dönthet:

a./ pótbefizetés elrendelése és visszatérítése;
b./ elővásárlási jog gyakorlása a társaság által,
c./ az elővásárlásra jogosult személy kijelölése,
d./ az üzletrész harmadik személyre, továbbá a társaság tagjaira történő átruházásánál a beleegyezés megadása,
e./ olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelőbizottsági tagjával, választott társasági könyvvizsgálójával vagy azok közeli hozzátartozójával köt,
f./ üzletrész felosztásához való hozzájárulás és az üzletrész bevonásának elrendelése,
g./ a társaság jogutód nélküli megszűnésének elhatározása,
h./ a törzstőke felemelésének és leszállításának elhatározása,
i./ törzstőkeemelés esetén a tagok elsőbbségi jogának kizárása,
j./ a felügyelőbizottsági tagok részére díjazás megállapítása,
k./ ügyvezetők megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása,
l./ a Társaság tagjai üzletrészének bármely módon való megterhelése,
m./ mindazon ügyek, amelyeket törvény vagy az alapító okirat az alapító kizárólagos hatáskörébe utal, pl.:
- a társadalmi közös szükséglet kielégítéséért felelős szervvel, a közhasznú tevékenység folyatatásának feltételeiről kötött megállapodás,
- a közhasznúsági melléklet elfogadása,
- a befektetési szabályzat elfogadása, ha a társaság ilyen tevékenységet folytat.

A legfőbb szerv legalább háromnegyedes szótöbbséggel hoz határozatot az alábbi esetekben:

a. társaság átalakulásának elhatározása,
b. döntés a társasági szerződés módosításáról,
c. az elismert vállalatcsoport létrehozásának előkészítéséről és az uralmi szerződés tervezetének tartalmáról való döntés, az uralmi szerződés tervezetének jóváhagyása,
d. törzstőkeemelés során az elsőbbségi jog gyakorlására jogosultak kijelölése,
e. törzstőke felemelésekor, illetve az elsőbbségi jog gyakorlása esetén a törzsbetétek arányától való eltérés megállapítása,
f. törzstőke leszállításakor a törzsbetétek arányától való eltérés megállapítása.

A taggyűlés akkor határozatképes, ha azon az azonosan leadható szavazatok több, mint a felét képviselő tag részt vesz. Ha a taggyűlés nem volt határozatképes, az ügyvezető az eredeti taggyűlés időpontját követő legalább 3, legfeljebb 60 napon belüli időpontra újabb taggyűlést köteles összehívni. A megismételt taggyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a jelenlévők által képviselt törzstőke, illetve szavazati jog mértékétől függetlenül határozatképes.
A határozatképtelenség miatt megismételt taggyűlés összehívása az eredeti taggyűlés meghívójában megjelölt feltételekkel történik.

A tagokat a határozathozatal során 10.000.-Ft-onként egy szavazat illeti meg.

1.1. A tagokat megillető szavazatok mértéke:

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzat: 153 szavazat

PANNON FAMULUS Kereskedelmi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság: 147 szavazat

1.2. A taggyűlés határozathozatalának rendje:

A taggyűlés határozatait a jelenlevő tagok szavazatainak egyszerű többségével hozza, kivéve azokat az eseteket ahol a Ptk., illetve jelen szerződés eltérést nem engedő módon magasabb szavazati arányokat ír elő.

A taggyűlés egyhangú határozata szükséges a tagok társasági szerződésben foglalt kötelezettségeiknek növeléséhez, új kötelezettségek megállapításához, illetőleg az egyes tagok külön jogainak csorbításához.

1.3 A taggyűlés dokumentálása:

A taggyűlésen elhangzottakat jegyzőkönyvben, vagy hangfelvétel útján rögzíteni kell.

A jegyzőkönyv tartalmazza a taggyűlés helyét és idejét, a jelenlévőket és az általuk képviselt szavazati jog mértékét, továbbá a taggyűlésen lezajlott fontosabb eseményeket, nyilatkozatokat és a határozatokat az azokra leadott szavazatok és ellenszavazatok számát, illetve a szavazástól tartózkodókat vagy az abban részt nem vevőket.
A jegyzőkönyvet az ügyvezető és egy - a taggyűlésen jelenlevő, hitelesítőnek megválasztott - tag írja alá.

Az ügyvezető a tagok által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet a határozatok könyvében, amelyet a társaság székhelyén kell tartani.
Az ügyvezetőnek a határozatokat azok meghozatala után haladéktalanul be kell vezetnie a határozatok könyvébe.

A taggyűlés határozatait az annak meghozatalakor jelenlévőkkel közöltnek kell tekinteni. A határozatokat a jelen nem volt érintettekkel a meghozataltól számított 15 napon belül postai úton kell közölni.

A taggyűlés hatáskörébe tartozó ügyekben – a számviteli törvény szerinti beszámoló jóváhagyását kivéve – a tagok ülés tartása nélkül is határozhatnak.

A taggyűlés tartása nélkül döntésre bocsátott határozat tervezetét írásban és a döntésre legalább nyolc napot biztosítva kell a tagokkal közölni, akik szavazatukat írásban adják le.
A taggyűlés tartása nélküli döntéshozatal során is irányadóak a Ptk-nak és a társasági szerződésnek a tagok szavazati jogának számítására, gyakorlására és a határozattervezet elfogadásához megkívánt szavazatarányra vonatkozó rendelkezései.
A taggyűlés tartása nélküli döntéshozatal esetében a határozatot az utolsó szavazat beérkezését követő napon kell meghozottnak tekinteni. A szavazás eredményéről az ügyvezető a tagokat az utolsó szavazat beérkezését követően nyolc napon belül írásban tájékoztatja.

A taggyűlés taggyűlési határozattal dönt az éves beszámoló jóváhagyásáról, melyet minden évben az adóhatóság részére történő leadási határidő előtt kell meghozni.

A taggyűlés döntéseit a közhasznú társaság székhelyén található nyilvános hirdetőtáblán is kifüggeszti legalább 30 napra.

Nyilvánosság biztosítására vonatkozó további rendelkezések:

A közhasznú társaság működésével kapcsolatosan keletkezett iratokba a társaság ügyvezetőjével történt előzetes egyeztetés alapján munkaidőben bárki betekinthet, saját költségére másolatot készíthet. A keletkezett iratokba történt betekintés iránti kérelem történhet rövid úton, telefonon, írásban, telexen, telefaxon, e-mail-en. Az ügyvezető a betekintést kérő kérelmét, a kérelem tudomására jutásától számított 3. munkanapig köteles teljesíteni. Az ügyvezető akadályoztatása esetén köteles helyettesről gondoskodni.
A közhasznú társaság féléves, illetve éves beszámolója, a közhasznúsági melléklet és a társadalmi közös szükségelt kielégítéséért felelős szervvel (szervekkel) kötött külön Megállapodás(ok) megtekinthető az előző bekezdésben foglaltak szerint.

2./ <u>A társaság vezető tisztségviselője</u>:

A taggyűlés 2016. február 29-től 2021. február 28-ig terjedő 5 éves időtartamra

dr. Dőry Tibor (an.: Bősze Zsuzsanna) 9024 Győr, Lomb utca 7. szám alatti lakost nevezi ki a társaság ügyvezetőjének.

Az ügyvezető e tisztségét munkajogviszony keretében látja el, s az alapító által meghatározott díjazás illeti meg.

Az ügyvezető e tisztségéből a taggyűlés által bármikor visszahívható.

<u>Az ügyvezető feladatai:</u>

- a társaság munkájának szakmai irányítása,
- a társaság képviselete harmadik személyekkel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt,
- a társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása,
- a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetése,
- mérleg és vagyonkimutatás elkészítése, előterjesztése,
- a társasági vagyon kezeléséről, védelméről való gondoskodás, a vagyon társasági cél szerinti felhasználásáról, továbbá a vagyon gyarapításáról,
- intézkedés a taggyűlés által hozott határozatok végrehajtásáról,
- jogszabályban előírt esetekben intézkedés megtétele a cégbíróság felé,
- végelszámolás lebonyolítása,
- folyamatos nyilvántartás vezetése az alapítói döntésekről a határozatok könyvébe, azok tartalmának időpontjának és hatályának feltüntetésével,
- az ügyvezetőnek a határozatokat azok kézhezvétele után haladéktalanul be kell vezetnie a határozatok könyvébe,
- gondoskodás a társaság közhasznú szolgáltatásának igénybevételére vonatkozó lakossági tájékoztatásról az alapító által rendszeresen kiadott sajtóterméken keresztül,

- az ügyvezető jogosult véleményt nyilvánítani – a megválasztással és kinevezéssel kapcsolatos ügyek kivételével – a taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyekben a tagok döntésének meghozatalát megelőzően.

Az ügyvezető köteles a tagok illetékes szervei kérésére a társaság ügyeiről felvilágosítást adni, a társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést lehetővé tenni. Az ügyvezető a képviseleti jogát a társaság egyes dolgozóira átruházhatja.

Az ügyvezetőre vonatkozó összeférhetetlenségi szabályok:

- Nem lehet gazdasági társaság vezető tisztségviselője az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítéltek, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.

- Akit jogerős bírói ítélettel a vezető tisztség gyakorlásától eltiltottak, e tilalom hatálya alatt nem lehet vezető tisztségviselő. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató gazdasági társaságban nem lehet vezető tisztségviselő. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

a) A közhasznú szervezet megszűntét követő három évig nem lehet más közhasznú szervezet vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan közhasznú szervezetnél töltött be – annak megszűntét megelőző két évben legalább egy évig – vezető tisztséget ,—amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy az állami adó-és vámhatóságnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki,
b) amellyel szemben az állami adó-és vámhatóság jelentős összegű adóhiányt tárt fel,
c) amellyel szemben az állami adó-és vámhatóság üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki,
d) amelynek adószámát az állami adó- és vámhatóság az adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette vagy törölte.

Ha a cég cégjegyzékből történő törlésére kényszertörlési eljárásban kerül sor, a cégbíróság eltiltja azt a személyt, aki a kényszertörlési eljárás megindításának időpontjában vagy az azt megelőző évben vezető tisztségviselő volt.
Az eltiltott személy a cég jogerős törlését követő öt évig nem lehet cég vezető tisztségviselője.
E szabályt kell megfelelően alkalmazni, ha a cég törlésére felszámolási eljárásban történő megszüntetést követően kerül sor, azonban a felszámolási eljárást kényszertörlési eljárás előzte meg.
Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

- A vezető tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

A vezető tisztségviselő nem szerezhet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség

elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.
A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.

3./ Felügyelő Bizottság

A Társaság Felügyelő Bizottsága 3 tagból áll, amelynek tagjai 2016. október 19-től 2021. október 18-ig terjedő 5 éves időtartamra:

Elnök: Kovács Tamás (an: Szakács Mária) 9024 Győr, Zrínyi M. u 72. II. em. 5.,
tag: Májer Eszter Petra (an: Gombor Judit) 9700 Szombathely, Alsóhegyi út 51.

valamint 2018. június 30-tól 2021. október 18-ig terjedő határozott időtartamra Greguss András (an: Gyönge Márta) 9027 Győr, Gyóni Géza sétány 4. B. lph. 2. em. 210. szám alatti lakosok.

A Felügyelő Bizottság elnöke: Kovács Tamás.
A Felügyelő Bizottsági tag bármikor visszahívható.
A Felügyelő Bizottság feladata: a társaság ügyvezetésének ellenőrzése.

A Felügyelő Bizottság kötelezettségei:

- az ügyvezetőtől és a társaság alkalmazottaitól felvilágosítást kérhet,
- megtekintheti a társaság könyveit, és nyilvántartásait, azokat a társaság költségére szakértővel megvizsgáltathatja,
- az ügyvezetővel kötendő szerződések esetén, valamint az ügyvezető ellen indítható perekben a társaságot a Felügyelő Bizottság kijelölt tagja képviseli,
- köteles megvizsgálni taggyűlés elé terjesztett és a társaság tevékenységére vonatkozó valamennyi fontosabb jelentést, továbbá mérleget és a vagyonkimutatást,
- ha a közhasznú tevékenység folytatásának feltételeit rendező szerződés megszegését észleli, haladéktalanul köteles az alapítót tájékoztatni és döntését kérni.

A Felügyelő Bizottság maga állapítja meg ügyrendjét, működésének szabályait és azt jóváhagyásra az alapító elé terjeszti.

A Felügyelő Bizottság tagjai az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal kötelesek eljárni. A kötelezettségeik megszegésével a társaságnak okozott kárért a polgári jog szabályai szerinti felelősséggel tartoznak.

A Felügyelő Bizottság tagjainak cserélődése vagy új tagokkal történő kiegészítése esetén az új tag (tagok) megbízatása a Felügyelő Bizottság eredeti megbízatásának időpontjáig szól.

A Felügyelő Bizottság köteles megvizsgálni a taggyűlés elé terjesztett valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint minden olyan előterjesztést, amely a taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyre vonatkozik. A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: számviteli törvény) szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról az Alapító csak a Felügyelő Bizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat.

A Felügyelő Bizottság köteles – az intézkedésre való jogosultságnak megfelelően – alapítót, tájékoztatni, valamint taggyűlés összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy

a) a társaság működése során olyan jogszabálysértés vagy a társaság érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult döntését teszi szükségessé;

b) az ügyvezető felelősségét megalapozó tény merült fel.

A taggyűlésnek a felügyelő bizottság indítványára - annak megtételétől számított 30 napon belül – intézkedés céljából döntést kell hoznia.

Ha a taggyűlés a törvényes működés helyreállítása érdekében szükséges intézkedéseket nem teszi meg, a felügyelő bizottság köteles haladéktalanul értesíteni a törvényességi ellenőrzést ellátó szervet.

4./ Könyvvizsgáló

A társaság ügyvezetésének ellenőrzését könyvvizsgáló végzi.
A társaság könyvvizsgálója 2016. október 19-től 2021. október 18-ig terjedő 5 éves időtartamra a **RAAB-AUDIT Adótanácsadó és Könyvvizsgáló Kft.** (székhelye: 9021 Győr, Szent István út 10. I/3, Magyar Könyvvizsgálói Kamara eng.szám: 000525, Cg. 08-09-004846) képviseletében Dr. Szabó Istvánt (K.I. 004455).

A könyvvizsgáló kijelentette, hogy személyével szemben a Ptk-ban foglalt összeférhetetlenségi és kizáró okok nem állnak fenn.

A könyvvizsgáló feladata: a taggyűlés elé terjesztett minden jelentés, különösen a társaság mérlegének és vagyonkimutatásának vizsgálata az adatok valódisága és a jogszabályoknak való megfelelőség szempontjából.
Ha a taggyűlés a szükséges döntéseket nem hozza meg, a könyvvizsgáló erről értesíti a cégbíróságot. A könyvvizsgáló betekinthet a társaság könyveibe, az ügyvezetőtől, a vezető munkatársaktól és minden dolgozótól felvilágosítást kérhet, a társaság pénztárát, értékpapír-és áruállományát, vagyoni helyzetét, szerződéseit és bankszámláját megvizsgálhatja.
Ha a könyvvizsgáló tudomást szerez arról, hogy a társaság vagyonának jelentős csökkentése várható, vagy olyan információk birtokába jut, amely esetlegesen az ügyvezetés vagy a Felügyelő Bizottság felelősségét vetik fel, köteles erről a Felügyelő Bizottságot, ill. az alapítót haladéktalanul értesíteni. Ilyen esetben az alapító az értesítést követő 30 napon belül intézkedik és erről a könyvvizsgálót 8 napon belül, értesíti.
A könyvvizsgáló az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni, és a polgári jog szabályai szerint felel a kötelezettségei megszegésével a társaságnak okozott valamennyi kárért.

5./ Összeférhetetlenségi szabályok:

Nem lehet a felügyelő bizottság elnöke vagy tagja, illetve könyvvizsgálója

a.) a társaság képviselője (az ügyvezető),

b.) az a személy, aki a szervezettel (a közhasznú társasággal) e megbízásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másként nem rendelkezik, illetve

c.) a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, és az egyesület által tagjának a tagsági jogviszony alapján a létesítő okiratban foglaltaknak megfelelően nyújtott cél szerinti juttatást -, illetve

d.) az a)-c) pontban meghatározott személyek közeli hozzátartozója.

VII.
A társaság cégjegyzésének módja

A társaság cégjegyzése akként történik, hogy az ügyvezető a társaság géppel, vagy kézzel előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá a teljes nevét önállóan írja alá az alapító okirat mellékletét képező aláírás-minta szerint.

VIII.
Egyéb rendelkezések

Jelen alapító okiratban nem szabályozott kérdések tekintetében a 2013. évi V. törvényt a Polgári Törvénykönyvről, a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló, 2011. évi CLXXV. törvény vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

Győr, 2018. június 29.

……..	……..
Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata	**PANNON FAMULUS Kereskedelmi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**
Képviseli: Borkai Zsolt polgármester	**Képviseli: Knauz Péter ügyvezető**

A Társasági Szerződés ellenjegyzésével igazolom, hogy a társasági szerződés szövege megfelel a Tagok által jóváhagyott szövegezésnek.

Készítettem és ellenjegyzem
Győr városában 2018. június 29. napján:

dr. Pergel Elza
ügyvéd
KASZ-szám: 36067070
Gy-M-S MÜK

1. sz. melléklet

KÖZSZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről
Név: **Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata**
Székhely: 9021 Győr, Városház tér 1.
Számlaszám: 11737007-15466004-00000000 OTP Bank Nyrt.
Adószám: 15735595-2-08
Képviseletében: Borkai Zsolt polgármester
mint önkormányzat, a továbbiakban **Önkormányzat**
másrészről
Név: **GYŐR PROJEKT Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhely: 9025 Győr, Radnóti Miklós u. 46.
cégjegyzékszám: Cg. 08-09-021453
Képviselő: Simon Csaba ügyvezető
Adószám: 23186855-2-08
Számlaszám: 11737007-20752369-00000000
mint közszolgáltató a továbbiakban: **Közszolgáltató**
(együttesen: Felek v. Szerződő Felek) között a mai napon és helyen az alábbi feltételekkel:

PREAMBULUM

1. A Szerződő Felek rögzítik, hogy az Európai Közösségek Bizottságának **az Európai Unió működéséről szóló szerződés 106. cikke (2) bekezdésének az általános gazdasági érdekű szolgáltatások nyújtásával megbízott egyes vállalkozások javára közszolgáltatás ellentételezése formájában nyújtott állami támogatásra való alkalmazásáról szóló 2012/21/EU bizottsági határozata (HL L 7., 2012.1.11., 3-10. o.) -** a továbbiakban: Határozat - az Európai Közösséget létrehozó szerződés 86. cikke (2) bekezdése alkalmazhatósága szempontjából szabályozza az ún. „általános gazdasági érdekű szolgáltatások” működésével megbízott vállalkozásoknak a közszolgáltatással járó ellentételezés formájában megítélt állami/önkormányzati támogatásait.

2. Szerződő Felek rögzítik továbbá azt is, hogy a jelen szerződés (a továbbiakban: Szerződés) megfelel a Határozatnak, tekintettel arra, hogy az általános gazdasági érdekű szolgáltatások nyújtásával megbízott egyes vállalkozások javára közszolgáltatás ellentételezése formájában nyújtott állami támogatásra való alkalmazásáról rendelkezik.

3. Szerződő felek jelen szerződést annak érdekében kötik, hogy az Önkormányzat Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) által meghatározott önkormányzati feladatok – melyeket külön törvények konkretizálnak - ellátását a lehető leghatékonyabb módon tudja biztosítani az érintettek számára. Az Mötv. 13. § (1) bekezdése értelmében a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen: **a turizmussal kapcsolatos feladatok, a sport ügyek, kulturális szolgáltatás, helyiséggazdálkodás,** amely közszolgáltatási feladatok jelen Szerződésben rögzített részfeladatai a Határozat tekintetében általános gazdasági érdekű szolgáltatásnak minősülnek.

4. Szerződő felek rögzítik, hogy ezen feladatok biztonságos, hatékony és jó minőségben történő ellátásával az Önkormányzat Közszolgáltatót kívánja megbízni, és a Közszolgáltató

részére a jelen Szerződés IV. pontjában részletezett feladatok ellátására az Önkormányzat kizárólagos jogot biztosít.

5. Szerződő Felek kijelentik, hogy a jelen okiratban foglalt Szerződés a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLIII. törvény (a továbbiakban: Kbt.) 9. § (1) bekezdés h) pontjában foglalt rendelkezések alapján nem minősül közbeszerzési eljárás köteles ügyletkötésnek.

6. Szerződő Felek rögzítik, hogy a Szerződés tartalma és tárgya megfelel az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény előírásainak.

7. Szerződő Felek rögzítik továbbá, hogy a Szerződés megkötésénél figyelemmel voltak a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCV. törvény előírásaira.

8. Jelen Szerződés megkötésénél Szerződő Felek figyelemmel voltak az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet előírásaira.

9. Szerződő Felek a Szerződésben - a külön jogszabályokkal összhangban - meghatározzák a Közszolgáltatót terhelő közszolgáltatási kötelezettség tartalmát, valamint területi és időbeli hatályát.

10. Szerződő Felek a Szerződésben rögzítik azon támogatásnak a mértékét, kiszámításának módját, valamint kifizetésének módját és feltételeit, amelyet az Önkormányzat anyagi ellenszolgáltatásként nyújt Közszolgáltatónak a közszolgáltatási kötelezettség Közszolgáltató általi teljesítésének ellentételezéseként annak érdekében, hogy a közszolgáltatási kötelezettségekből eredő költségek fedezete és az észszerű nyereség biztosított legyen.

I. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

Felújítás: az elhasználódott épület, lakás elem, tárgyi eszköz eredeti állaga helyreállítását szolgáló, időszakonként visszatérő olyan tevékenység, amely mindenképpen azzal jár, hogy az adott eszköz élettartama megnövekszik, eredeti műszaki állapota, teljesítőképessége megközelítően vagy teljesen visszaáll, az előállított termékek minősége vagy az adott eszköz használata jelentősen javul és így a felújítás pótlólagos ráfordításából a jövőben gazdasági előnyök származnak; felújítás a korszerűsítés is, ha a korszerű technikai alkalmazásával a tárgyi eszköz egyes részeinek az eredetitől eltérő megoldásával vagy kicserélésével a tárgyi eszköz üzembiztonságát, teljesítőképességét, használhatóságát vagy gazdaságosságát növeli; a tárgyi eszközt akkor kell felújítani, amikor a folyamatosan, rendszeresen elvégzett karbantartás mellett a tárgyi eszköz oly mértékben elhasználódott (szerkezeti elemei elöregedtek), amely elhasználódottság már a rendeltetésszerű használatot veszélyezteti; nem felújítás az elmaradt és felhalmozódó karbantartás egy időben való elvégzése, függetlenül a költségek nagyságától;
Karbantartás: a használatban lévő épület, tárgyi eszköz folyamatos, zavartalan, biztonságos üzemeltetését szolgáló javítási, karbantartási tevékenység, ideértve a tervszerű megelőző karbantartást, a hosszabb időszakonként, de rendszeresen visszatérő nagyjavítást, és mindazon javítási, karbantartási tevékenységet, amely a folyamatos elhasználódás rendszeres helyreállítását eredményezi;
Üzemeltetés: rendeltetésszerű használathoz folyamatosan szükséges szolgáltatások ellátása;
Egyéb tevékenység: Közszolgáltató tevékenységi körével összhangban a Szerződés IV. pontjában meghatározott közszolgáltatási kötelezettsége körén, azaz a közszolgáltatási tevékenységen kívül végzett egyéb tevékenység.

II. A SZERZŐDÉS TÁRGYA

1. Jelen Szerződéssel a Felek **közszolgáltatási feladatok ellátására közszolgáltatási szerződést kötnek** az általános gazdasági érdekű szolgáltatások nyújtásával megbízott egyes vállalkozások javára közszolgáltatás ellentételezése formájában nyújtott állami támogatásra való alkalmazásáról szóló Határozat alapján.

2. A **közszolgáltatási szerződés célja** az Önkormányzat és a Közszolgáltató közötti kapcsolatrendszer szabályozása, amelynek eredményeként Győr város közigazgatási területén **a turizmussal kapcsolatos feladatoknak, a sport ügyeknek**, **kulturális szolgáltatásoknak és a helyiséggazdálkodásnak** mint közszolgáltatási kötelezettségeknek, mint 100%-ban az Önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság, a Közszolgáltató, az üzemeltetésében lévő Létesítmények, és az általa nyújtott szolgáltatások által, az Önkormányzat hivatali szervezete, intézményei, valamint egyéb szolgáltatás-vásárlások útján tesz eleget. Az Önkormányzat általi átláthatósági követelményének a Közszolgáltató eleget tesz a felügyelőbizottság önkormányzati képviselő tagjai által.

3. Szerződő Felek rögzítik, hogy Közszolgáltató az üzemeltetője az alábbi Létesítményeknek (a továbbiakban együttesen: Létesítmények):

- Aqua Sportközpont elnevezésű sportuszoda (a továbbiakban: Aqua Sportközpont)
- Audi Aréna Győr elnevezésű multifunkciós csarnok (a továbbiakban: Audi Aréna Győr)
- Magvassy Mihály Sportcsarnok (a továbbiakban: Magvassy Mihály Sportcsarnok)
- Kálóczy téri Sportközpont elnevezésű sportközpont (a továbbiakban: Kálóczy téri Sportközpont)
- Olimpiai Sportpark elnevezésű sportlétesítmény (a továbbiakban: Olimpiai Sportpark)
- Látogatóközpont elnevezésű idegenforgalmi központ (a továbbiakban: Látogatóközpont)

III. A SZERZŐDÉS HATÁLYA

Jelen közszolgáltatási szerződést szerződő Felek 2018. június 29-től - 2028. június 29-ig terjedő 10 éves határozott időtartamra kötik a Határozat 2. cikk (2) bekezdése értelmében. A közszolgáltatási szerződés nem hosszabbodik meg, vagy nem alakul át határozatlan időtartamúvá.

IV. A KÖZSZOLGÁLTATÓ FELADATAI

1. Sporttal kapcsolatos feladatok

Szerződő Felek rögzítik, hogy Közszolgáltató **sport ügyekkel kapcsolatban az** alábbi feladatok ellátására köteles:

1.1. Az Aqua Sportközponttal összefüggő feladatok:

- Közreműködés a helyi sportfejlesztési koncepció megvalósításában;
- Együttműködés a helyi sportszervezetekkel és sportszövetségekkel;
- A sportlétesítmény fenntartása és működtetése;
- Közreműködés az önkormányzati iskolai testnevelés és sporttevékenység gyakorlása feltételeinek megteremtésében;

- Közreműködés a sportszakember képzésben és továbbképzésben;
- A sportági és iskolai területi versenyrendszerek kialakításában, illetve az e körbe tartozó sportrendezvények lebonyolításában segítségnyújtás;
- Részvétel a nemzetközi sportkapcsolatokban;
- Amatőr sportszervezetek számára az edzések és a versenyek helyszínének biztosítása, közreműködés a versenyek lebonyolításában, együttműködés a Győr városában működő amatőr egyesületekkel minél több és színvonalasabb rendezvény megtartása érdekében;
- Az utánpótlás nevelés, a fiatal korosztályok sportszakmai nevelése körében az utánpótlás sportolók fejlődése és számának növelése érdekében az igény szerinti sportolási lehetőségek biztosítása;
- Az utánpótlás nevelés keretében edzések, edzőtáborok szervezése és lebonyolítása;
- Közreműködés az utánpótlás neveléssel foglalkozó sportszakemberek képzéseinek, továbbképzéseinek szervezésében;
- Szabadidős sportolók aktív sportolási igényeinek kielégítése az uszoda medencéinek a lakosság számára történő biztosításával, megnyitásával;
- Szabadidős sportolók számára úszásoktatás, úszótanfolyamok szervezése és lebonyolítása;
- Diáksport rendezvények számára a megfelelő helyszín biztosítása, részvétel a programok szervezésében és lebonyolításában;
- Közreműködés a szabadidős sportok népszerűsítésében, a mozgásgazdag életmóddal kapcsolatos sporttudományos felvilágosító tevékenység szervezésében;
- Közreműködés az olimpiai felkészülésben edzőtáborok szervezésével;
- Közreműködés a sportorvosi tevékenység feltételeinek biztosításában;
- Sportegészségügyi ellátás biztosításában közreműködés;
- A rendezvényeken, eseményeken részt vevő személyek sporttevékenységével összefüggő sport- és egyéb egészségügyi szolgáltatások, táplálkozási tanácsadás, sportegészségügyi eszközök stb. beszerzése;
- Sportfelszerelés, sporteszközök, sportág specifikus technikai eszközök beszerzése.

1.2. Az Audi Aréna Győrben biztosított feladatok:

- Közreműködés a helyi sportfejlesztési koncepció megvalósításában;
- Együttműködés a helyi sportszervezetekkel és sportszövetségekkel;
- A sportlétesítmény fenntartása és működtetése;
- Közreműködés az önkormányzati iskolai testnevelés és sporttevékenység gyakorlása feltételeinek megteremtésében;
- Közreműködés a sportszakember képzésben és továbbképzésben;
- A sportági és iskolai területi versenyrendszerek kialakításában, illetve az e körbe tartozó sportrendezvények lebonyolításában segítségnyújtás;
- Részvétel a nemzetközi sportkapcsolatokban;
- Amatőr sportszervezetek számára az edzések és a versenyek helyszínének biztosítása, közreműködés a versenyek lebonyolításában, együttműködés a Győr városában működő amatőr egyesületekkel minél több és színvonalasabb rendezvény megtartása érdekében;
- Az utánpótlás nevelés, a fiatal korosztályok sportszakmai nevelése körében az utánpótlás sportolók fejlődése és számának növelése érdekében az igény szerinti sportolási lehetőségek biztosítása;
- Az utánpótlás nevelés keretében edzések, edzőtáborok szervezése és lebonyolítása;
- Közreműködés az utánpótlás neveléssel foglalkozó sportszakemberek képzéseinek, továbbképzéseinek szervezésében;
- Diáksport rendezvények számára a megfelelő helyszín biztosítása, részvétel a programok szervezésében és lebonyolításában;
- Közreműködés a szabadidős sportok népszerűsítésében, a mozgásgazdag életmóddal kapcsolatos sporttudományos felvilágosító tevékenység szervezésében;

- Közreműködés az olimpiai felkészülésben edzőtáborok szervezésével;
- Szabadidős sportolók aktív sportolási igényeinek kielégítése;
- Közreműködés a sportorvosi tevékenység feltételeinek biztosításában;
- Sportegészségügyi ellátás biztosításában közreműködés;
- A rendezvényeken, eseményeken részt vevő személyek sporttevékenységével összefüggő sport- és egyéb egészségügyi szolgáltatások, táplálkozási tanácsadás, sportegészségügyi eszközök stb. beszerzése;
- Sportfelszerelés, sporteszközök, sportág specifikus technikai eszközök beszerzése.

1.3. Magvassy Mihály Sportcsarnokban biztosított feladatok:

- Közreműködés a helyi sportfejlesztési koncepció megvalósításában;
- Együttműködés a helyi sportszervezetekkel és sportszövetségekkel;
- A sportlétesítmény fenntartása és működtetése;
- Közreműködés az önkormányzati iskolai testnevelés és sporttevékenység gyakorlása feltételeinek megteremtésében;
- Közreműködés a sportszakember képzésben és továbbképzésben;
- A sportági és iskolai területi versenyrendszerek kialakításában, illetve az e körbe tartozó sportrendezvények lebonyolításában segítségnyújtás;
- Részvétel a nemzetközi sportkapcsolatokban;
- Amatőr sportszervezetek számára az edzések és a versenyek helyszínének biztosítása, közreműködés a versenyek lebonyolításában, együttműködés a Győr városában működő amatőr egyesületekkel minél több és színvonalasabb rendezvény megtartása érdekében;
- Az utánpótlás nevelés, a fiatal korosztályok sportszakmai nevelése körében az utánpótlás sportolók fejlődése és számának növelése érdekében az igény szerinti sportolási lehetőségek biztosítása;
- Az utánpótlás nevelés keretében edzések, edzőtáborok szervezése és lebonyolítása;
- Közreműködés az utánpótlás neveléssel foglalkozó sportszakemberek képzéseinek, továbbképzéseinek szervezésében;
- Diáksport rendezvények számára a megfelelő helyszín biztosítása, részvétel a programok szervezésében és lebonyolításában;
- Közreműködés a szabadidős sportok népszerűsítésében, a mozgásgazdag életmóddal kapcsolatos sporttudományos felvilágosító tevékenység szervezésében;
- Közreműködés az olimpiai felkészülésben edzőtáborok szervezésével;
- Szabadidős sportolók aktív sportolási igényeinek kielégítése;
- Közreműködés a sportorvosi tevékenység feltételeinek biztosításában;
- Sportegészségügyi ellátás biztosításában közreműködés;
- A rendezvényeken, eseményeken részt vevő személyek sporttevékenységével összefüggő sport- és egyéb egészségügyi szolgáltatások, táplálkozási tanácsadás, sportegészségügyi eszközök stb. beszerzése;
- Sportfelszerelés, sporteszközök, sportág specifikus technikai eszközök beszerzése.

1.4. Kálóczy téri Sportközponttal összefüggő feladatok:

- Közreműködés a helyi sportfejlesztési koncepció megvalósításában;
- Együttműködés a helyi sportszervezetekkel és sportszövetségekkel;
- Az utánpótlás nevelés, a fiatal korosztályok sportszakmai nevelése körében az utánpótlás sportolók fejlődése és számának növelése érdekében az igény szerinti sportolási lehetőségek biztosítása;
- Közreműködés a szabadidős sportok népszerűsítésében, a mozgásgazdag életmóddal kapcsolatos sporttudományos felvilágosító tevékenység szervezésében;
- Sportegészségügyi ellátás biztosításában közreműködés;

- A rendezvényeken, eseményeken részt vevő személyek sporttevékenységével összefüggő sport- és egyéb egészségügyi szolgáltatások, táplálkozási tanácsadás, sportegészségügyi eszközök stb. beszerzése;
- Sportfelszerelés, sporteszközök, sportág specifikus technikai eszközök beszerzése;
- Közreműködés az olimpiai felkészülésben.

1.5. Olimpiai Sportparkban biztosított feladatok:

- Közreműködés a helyi sportfejlesztési koncepció megvalósításában;
- Együttműködés a helyi sportszervezetekkel és sportszövetségekkel;
- A sportlétesítmény fenntartása és üzemeltetése;
- Közreműködés az önkormányzati iskolai testnevelés és sporttevékenység gyakorlása feltételeinek megteremtésében;
- Közreműködés a sportszakember képzésben és továbbképzésben;
- A sportági és iskolai területi versenyrendszerek kialakításában, illetve az e körbe tartozó sportrendezvények lebonyolításában segítségnyújtás;
- Részvétel a nemzetközi sportkapcsolatokban;
- Amatőr sportszervezetek számára az edzések és a versenyek helyszínének biztosítása, közreműködés a versenyek lebonyolításában, együttműködés a Győr városában működő amatőr egyesületekkel minél több és színvonalasabb rendezvény megtartása érdekében;
- A létesítménynek az utánpótlás nevelés központi helyszíneként történő működtetése, edzések, edzőtáborok, versenyek megszervezése, lebonyolítása;
- Az utánpótlás nevelés keretében szálláshely-szolgáltatást nyújt az edzőtáborokban, versenyeken résztvevő sportolóknak, edzőknek;
- Diáksport rendezvények számára a megfelelő helyszín biztosítása, részvétel a programok szervezésében és lebonyolításában;
- Sportegészségügyi ellátás biztosításában közreműködés;
- A rendezvényeken, eseményeken részt vevő személyek sporttevékenységével összefüggő sport- és egyéb egészségügyi szolgáltatások, táplálkozási tanácsadás, sportegészségügyi eszközök stb. beszerzése;
- Sportfelszerelés, sporteszközök, sportág specifikus technikai eszközök beszerzése;
- Kihasználva a létesítmény komplex adottságait, a minél nagyobb számú szabadidős sportoló aktív sportolási lehetőségének biztosítása;
- Közreműködés az olimpiai felkészülésben edzőtáborok szervezésével.

2. Turizmussal kapcsolatos feladatok

Szerződő Felek rögzítik, hogy Közszolgáltató a **Látogatóközpontban** az alábbi turizmussal kapcsolatos feladatokat látja el:

- Területi információs és marketing iroda működtetése, közvetlen ügyfélszolgálattal;
- Alapfeladata a turisztikai értékek és szolgáltatások számbavétele;
- Havi vendégforgalmi riportok, határidős turisztikai feladatok elvégzése a Magyar Turisztikai Ügynökség részére;
- Turisztikai adatbázis kezelése;
- Ügyfélszolgálati tevékenység keretében történő turistatájékoztatás;
- Helyi lakosok tájékoztatása;
- Győr Bike bérletértékesítési pont;
- Idegenvezetés biztosítása, közvetítése, a turisztikai szolgáltatókkal szolgáltatási szerződések kötése;
- Turisztikai szolgáltatások igénybevételére kiállított kártyák, kuponok, voucherek beváltása,
- Szép Kártya elfogadóhely (idegenvezetés);
- Nemzetközi igazolványok (diák, pedagógus és ifjúsági) kiállítása;

- Szállásközvetítés;
- Rendezvényjegyek értékesítése, országos online jegyirodákkal való együttműködés és havi elszámolás;
- Turisztikai kiadványok készítése (szakmai tartalom, fordíttatás, grafikai terveztetés)
- Turisztikai kiadványokkal, promóciós anyagokkal kapcsolatos nyomdai, grafikai és terjesztési munkálatok megrendelése;
- GyőrCard komplex városi turisztikai kedvezménykártya rendszer üzemeltetése (elfogadóhelyekkel, viszontértékesítési pontokkal való szerződéskötés, havi elszámolások)
- A GyőrCard marketingtevékenységében való részvétel a Városmarketing és Programszervezési Főosztállyal együttműködésben ill. önálló promóciók és hirdetési tevékenység
- GyőrCard weboldal tartalmának kezelése magyar és angol nyelven (www.gyorcard.com)
- www.hellogyor.hu turisztikai weboldal tartalmának kezelése magyar, angol és német nyelven,
- Turisztikai marketing feladatok ellátása (részvétel hazai és külföldi turisztikai kiállításokon, jelentősebb rendezvényeken, eseményeken, a működési terület turisztikai vállalkozóinak képviselete, standépítés stb.);
- Idegenforgalmi és turisztikai képzés elősegítése érdekében gyakorlati helyek biztosítása;
- Pályázati lehetőségek figyelése, pályázaton való részvétel szervezése
- Közreműködés az adott térség idegenforgalmi fejlesztésének koordinálásában, turisztikai értékeinek feltárásában, számbavételében. Regionális és helyi turisztikai szereplők és szolgáltatók összefogása, koordinálása, együttműködések elősegítése
- Jól értékesíthető turisztikai termékek bizományosi értékesítése
- Kapcsolatot tart a helyi, regionális és országos médiával, ezekben megjelenések megrendelése
- Közreműködés szakmai delegációk, média képviselőinek fogadásában, programjaik megszervezésében, lebonyolításában;
- Aktív közreműködés a terület hazai- és külföldi kapcsolatainak létrehozásában, kiterjesztésében és ezek hasznosításában a helyi turizmus fejlesztése érdekében;
- Kezdeményező, koordináló és irányító szerepvállalás helyi rendezvények, események megvalósításában, szervezésében;
- Helyi és térségi termékek, ajándéktárgyak bizományos értékesítése;
- A várost reprezentáló termékek, ajándéktárgyak terveztetése, gyárttatása és értékesítése;
- A www. shop.gyor.eu webshop üzemeltetése, tartalmának frissítése magyar és angol nyelven
- A Látogatóközpont napi működéséhez tartozó adminisztratív feladatok ellátása (számlázás, iktatás, könyvelés előkészítés)
- Konferenciaközpont üzemeltetése, bérbeadása.

3. Kulturális szolgáltatással kapcsolatos feladatok:

- Kulturális rendezvények szervezése, például a 4 Évszak Fesztivál minden évben megrendezésre kerülő programsorozatán belül a közönség számára ingyenes programelemek, események szervezése és lebonyolítása;
- Zenés darabok, show műsorok, könnyűzenei koncertek, hazai és külföldi művészek fellépéseinek szervezése;
- Konferenciák, kiállítások szervezése.

A kulturális szolgáltatásokat Közszolgáltató saját szervezésben és bérleti konstrukcióban is biztosítja.

4. Helyiséggazdálkodással kapcsolatos feladatok:

A Szerződés II/3. pontjában rögzített Létesítmények fenntartásával kapcsolatos feladatok, így különösen:

- a Létesítmények üzemeltetése, karbantartása, felújítása;
- a Létesítmények területén működő helyiségek bérbeadása.

5. Éves Közszolgáltatási Feladatterv megállapítása

Közszolgáltató köteles első alkalommal 2018. július 31-ig a 2018. évre, majd a 2018. évben és azt követően legkésőbb a tárgyév október 31-ig - a következő évre vonatkozó tervezett támogatási igénnyel együtt - az Önkormányzatnak a következő naptári évre vonatkozó Éves Közszolgáltatási Feladatterv tervezetét átadni.
Közszolgáltató köteles az Éves Közszolgáltatási Feladatterv tervezetében olyan javaslatokat tenni, amelyek elősegítik a közszolgáltatási kötelezettség minél magasabb színvonalon és/vagy alacsonyabb költségszinten, illetve nagyobb hatékonysággal történő teljesítését.
Szerződő Felek kötelesek minden évben legkésőbb december 1-ig a következő évre vonatkozó Éves Közszolgáltatási Feladattervben megállapodni és azt elfogadni, mely eljárás keretében az Önkormányzat meghatározza elvárásait, és azok az Éves Közszolgáltatási Feladatterv részévé válnak. Az Éves Közszolgáltatási Feladatterv meghatározásának késedelme esetén, annak megkötéséig Közszolgáltató a közszolgáltatási kötelezettséget a tárgyévet megelőző évben hatályos Éves Közszolgáltatási Feladattervben foglaltak alapján köteles teljesíteni.

6. Éves Közszolgáltatási Feladatterv tartalma, részletes feladat-meghatározás

Szerződő Felek az Éves Közszolgáltatási Feladattervben legalább a következőket kötelesek rögzíteni:

a) a közszolgáltatási kötelezettség részletes feladatainak meghatározása, mennyiségi, minőségi paramétereinek szükség szerinti aktualizálása;
b) az előirányzott támogatás mértéke;
c) az észszerű nyereség maximális értéke;
d) a mindenkori pénzügyi egyensúly biztosítása (a szükséges pénzforrások megszerzése, pályázatok és projektek elkészítése, esetleges bankhitelek felvétele);
e) a feladatellátás elősegítése céljából a gazdasági partnerek, civil és közigazgatási, államigazgatási partnerek koordinációjának, lakosság bevonásának módja;
f) adminisztratív, információs feladatok ellátása (kapcsolattartás az Önkormányzattal, a Hivatal ügyosztályaival, lakossággal, vállalkozókkal, bankokkal);
g) Szerződő Felek az Éves Közszolgáltatási Feladattervben a fentieken túlmenően egyéb kérdésekről is megállapodhatnak.

7. Közszolgáltató kötelező vállalásai, betartandó előírások

a) Vállalja, hogy a közszolgáltatási feladatainak megvalósítása során az annak eredményeként keletkező bevételeket nem vonja el más önkormányzati célok finanszírozására, hanem visszaforgatja a következő lépéseinek finanszírozásába.
b) Vállalja, hogy a feladatellátás érdekében megfelelő speciális szakembereket alkalmaz. A Közszolgáltató olyan szakértelmet igénylő feladatok ellátására, mely szakértelemmel a Közszolgáltató nem rendelkezik, megbízási szerződéssel külső szakértőt vehet igénybe. Így a könyvelési feladatok ellátására, könyvvizsgálatra, közbeszerzési és jogi tanácsadásra, informatikai tevékenységekre, sport, kulturális és egyéb rendezvényekkel összefüggő technikai feladatok ellátására, különösen hang – és fénytechnikai feladatok, rendezvénytechnikai eszközök

működtetésére, rendezvénytechnikai berendezések, színpad, stb. építési, bontási munkálatok végzésére, valamint műszaki ellenőri, minőségbiztosítási feladatok ellátására külső szakértőt bízhat meg.

c) A Közszolgáltató közszolgáltatási egységének önálló gazdasági elszámolási egységként kell megjelennie a cégen belül. Ez szükségessé teheti alszámla nyitását, de az elkülönített elszámolást a könyvelési renden belül mindenképpen biztosítani kell. A Közszolgáltató közszolgáltatási egységének a Közszolgáltató üzleti tervén belül önálló fejezetben kell szerepelnie. Üzleti tervben megfogalmazandó közszolgáltatás specifikus elemek:

- a Közszolgáltató által elérendő szakmai és pénzügyi eredmények,
- a feladatellátásához szükséges erőforrások: humán erőforrás igény, kompetencia szükséglet, forrás szükséglet,
- pénzügyi terv részeként elkészíteni mérleget és eredménykimutatást.

8. Eseti közszolgáltatási megbízások

Az Önkormányzat jogosult az Éves Közszolgáltatási Feladattervben nem rögzített, a szerződés megkötésének időpontjában előre nem látható, de az Önkormányzat számára a külső feltételek változása miatt szükségessé váló, soron kívüli, a közszolgáltatási kötelezettség (a IV./1. , IV./2., IV./3. és IV/4. pontban megjelölt feladatok) körébe tartozó eseti feladatok elvégzésével is megbízni („Eseti közszolgáltatási megbízások") azzal, hogy ezen Eseti közszolgáltatási megbízásoknak a Szerződéssel összhangban kell állniuk. Az Eseti közszolgáltatási megbízásokat az éves támogatás kiszámítása során a Szerződés VIII. fejezetében foglaltak szerint kell figyelembe venni.

9. Közszolgáltató kapcsolata az önkormányzati szervezeti egységekkel

a) Közszolgáltató az Önkormányzattal közvetlen kapcsolatot tart.

b) Az Önkormányzattal, mint alapítóval való kapcsolattartás az Önkormányzat Közgyűlése, polgármestere, illetőleg az illetékes bizottsága, a szerződés megkötésekor a Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság útján történik.

c) Közszolgáltató, mint az Önkormányzat 100%-os tulajdonában lévő korlátolt felelősségű társaság, a számviteli törvény szerinti éves beszámolójának keretében számol be a közszolgáltatási feladat ellátásáról az Önkormányzat illetékes bizottsága előtt. A beszámolónak tartalmaznia kell az éves feladatokat, az esetlegesen felmerülő problémákat, és azok megoldásának módját, a Közszolgáltató döntését igénylő kérdésekben a kérdést és a megoldási javaslatot.

d) A Közgyűlés, a polgármester, illetőleg az illetékes bizottság Közszolgáltatóval szembeni kompetenciáit a Közszolgáltató szervezeti és működési szabályzata szabályozza.

e) A Közszolgáltató további szervekkel, személyekkel való kapcsolattartását a Közszolgáltató szervezeti és működési szabályzata rögzíti.

V. KÖZSZOLGÁLTATÓ KÖTELEZETTSÉGEI

1. Jogszabályoknak való megfelelés

Közszolgáltató köteles megfelelni a rá vonatkozó jogszabályoknak, különösen az olyan rendelkezéseknek, amelyek esetében a megfelelés hiánya veszélyezteti a közszolgáltatási kötelezettség teljesítését.

2. Engedélyek

Közszolgáltató köteles minden olyan engedélyt megszerezni, fenntartani és minden lényeges tekintetben megfelelni az ilyen engedély feltételeinek, amely jogszabály előírásai alapján a közszolgáltatási tevékenység folytatásához szükséges.

3. Tevékenységek elkülönítése

Közszolgáltató köteles számviteli nyilvántartásaiban és az éves beszámoló részét képező kiegészítő mellékletben a közszolgáltatási tevékenységet (közszolgáltatási funkció) és egyéb tevékenységet elkülönítetten kezelni (keresztfinanszírozás tilalma).

4. Működési hatékonyság

Közszolgáltató köteles gazdálkodását a tőle elvárható gondossággal, a költséghatékonyságot szem előtt tartva folytatni, különösen:
a) Közszolgáltató - különösen veszteséges - egyéb tevékenysége nem veszélyeztetheti a közszolgáltatási tevékenységét, ugyanakkor Közszolgáltató törekszik a rendelkezésére álló személyi állomány és eszközök minél teljesebb hatékony kihasználására;
b) Közszolgáltató az egyéb tevékenysége eredménye tervezett összegével - az Önkormányzat döntésétől függően - köteles az előirányzott támogatás javasolt összegét, illetve az egyéb tevékenység eredménye realizált összegével pedig a jogos támogatási igény összegét csökkenteni; és
c) Közszolgáltató egyes közszolgáltatási feladatok ellátását - a jelen közszolgáltatási szerződésben meghatározott szempontok alapján (Közreműködő igénybevétele) - mérlegelni köteles, hogy az adott feladatot saját maga vagy közreműködő(k) igénybevételével lássa el, és ennek alapján hozza meg a döntését a vonatkozó jogszabályokban, valamint a jelen Szerződésben foglaltak figyelembe vételével.

5. Üzemeltetés és karbantartás

Közszolgáltató köteles a közszolgáltatási kötelezettség teljesítéséhez szükséges tárgyi eszközöknek a jó szakmai gyakorlatnak (és a belső szabályzatoknak) megfelelő üzemeltetését és karbantartását biztosítani.

6. Biztosítás

Közszolgáltató köteles tevékenység felelősségbiztosítást kötni, valamint a II. 3. pontban rögzített Létesítményekre és azok tárgyi eszközeire vagyonbiztosítást kötni, amennyiben azokra az Önkormányzat nem rendelkezik biztosítással.

7. Terhelési tilalom

Közszolgáltató eszközein nem alapítható olyan teher (pl. zálogjog, jelzálogjog, óvadék, követelés biztosítására irányuló engedményezés vagy bármely más szerződés vagy megállapodás, amelynek célja valamely személy kötelezettségeinek biztosítása), amely a közszolgáltatási kötelezettség teljesítését veszélyezteti.

8. Tájékoztatási kötelezettség

Közszolgáltató a tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles az Önkormányzatot tájékoztatni:

a) bármely olyan eseményről vagy körülményről, amely a Szerződés értelmében megalapíthatja az Önkormányzat rendkívüli felmondási jogát;
b) bármely a Közszolgáltató ellen folyamatban lévő lényeges bírósági, választottbírósági vagy közigazgatási eljárás részleteiről;
c) bármely a Közszolgáltatóval szemben környezetvédelmi jogszabály alapján támasztott lényeges követelés részleteiről;
d) bármely olyan egyéb eseményről vagy körülményről, amely veszélyezteti a közszolgáltatási kötelezettség teljesítését;
e) minden olyan jogszabályváltozásról, amely a Szerződés módosítását teszi szükségessé.

9. Iratmegőrzési kötelezettség

Közszolgáltató minden a kompenzáció számításához kapcsolódó iratot az ellentételezés odaítélését követő 10 évig köteles megőrizni és az Önkormányzat ilyen irányú felhívása esetén köteles azokat bemutatni.

A Közszolgáltató köteles a feladatkörébe tartozó iratokat megőrizni és a közszolgáltatási szerződés megszűnése esetén azokat az Önkormányzat részére átadni.

10. Működési kötelezettség

Közszolgáltató vállalja, hogy:

a) biztosítja a jelen Szerződésben meghatározott közszolgáltatás folyamatos és teljes körű ellátását;
b) feladatellátását alapító okiratában, szervezeti és működési szabályzatában rögzíti;
c) biztosítja a közszolgáltatás teljesítéséhez szükséges mennyiségű és minőségű eszközt és berendezést;
d) biztosítja a szükséges létszámú és képzettségű szakember alkalmazását;
e) elvégzi a közszolgáltatás folyamatos, biztonságos és bővíthető teljesítéséhez szükséges fejlesztéseket, beruházásokat;
f) az Önkormányzat elvárásainak megfelelő üzletpolitika és gazdálkodási koncepciót alakít ki és hajt végre;
g) a fenntartói forrásokat pályázati és szponzori támogatásokkal minél nagyobb mértékben kiegészíti;
h) vállalja az aktuális üzleti terv kialakítását;
i) a költségvetési támogatások, bevételek és egyéb források mértékét figyelembe vevő gazdálkodást, létszámgazdálkodást folytat;
j) a közszolgáltatói tevékenységéről évente részletes költségelszámolást, mérleget, beszámolót készít, és azt az Önkormányzatnak benyújtja.

11. Kárfelelősség

A Közszolgáltató köteles a feladat hibás vagy nem teljesítéséből eredő okból bekövetkező, azzal ok-okozati összefüggésben álló károk esetén az Önkormányzatnak azt megtéríteni, illetve harmadik személyek felé azokért helytállni, és az Önkormányzatot bármely hátrányos jogkövetkezmények alól mentesíteni. E pont értelmében megtérítési igénynek minősül a biztosítással nem fedezett önrész, és az események miatti biztosítási díjnövekmény is.

12. Környezetvédelmi szempontok figyelembevétele

A Közszolgáltató jelen Szerződés teljesítése során a természetes és épített környezet védelme érdekében, a közszolgáltatási tevékenység ellátásának veszélyeztetése nélkül arra törekszik, hogy a rendelkezésre álló – a környezet állapotára értékelhető befolyással rendelkező – erőforrásait optimálisan hasznosítsa (ideértve különösen az energia- és anyagtakarékos működést), hogy ezáltal maga is tevékenyen hozzájáruljon a környezet állapotának megóvásához és fenntartható fejlődéshez.

VI. ÖNKORMÁNYZAT JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

1. Együttműködési kötelezettség

Az Önkormányzat köteles a Szerződésben Közszolgáltató által vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében Közszolgáltatóval együttműködni, így különösen minden olyan a rendelkezésére álló információt Közszolgáltatónak átadni, amely a kötelezettségek teljesítését elősegíti.

2. Fizetési kötelezettség

Az Önkormányzat vállalja a jelen Szerződésben megjelölt Közszolgáltatás körébe tartozó tevékenységek hatékony és folyamatos ellátása érdekében, hogy fizetési kötelezettségeit Közszolgáltató felé határidőben teljesíti.

3. Kárfelelősség

Az Önkormányzat köteles a megfelelő fedezet biztosításának hiányából, a feladat teljesítésének elmaradása, elhalasztása miatt bekövetkező, azzal ok-okozati összefüggésben álló károk esetén a Közszolgáltatónak azt megtéríteni, illetve harmadik személyek felé azokért helytállni, és a Közszolgáltatót bármely hátrányos jogkövetkezmények alól mentesíteni. E pont értelmében megtérítési igénynek minősül a biztosítással nem fedezett önrész, és az események miatti biztosítási díjnövekmény is.

VII. KÖZREMŰKÖDŐ IGÉNYBEVÉTELE

1. A Felek megállapodnak abban, hogy a Közszolgáltató jogosult arra, hogy a közszolgáltatási kötelezettségek teljesítési érdekében egy vagy több közreműködőt vegyen igénybe, ha ezáltal a közszolgáltatási kötelezettségek teljesítésének hatékonysága, illetve minősége javul és/vagy költségei csökkennek.

2. A Közszolgáltató és a közreműködők közötti szerződések rendelkezései nem lehetnek ellentételesek a jelen Szerződésben foglaltakkal. Közreműködő igénybevétele nem növelheti a támogatás összegét.

3. A Közszolgáltató a közreműködőt a közbeszerzésre vonatkozó hatályos jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően köteles kiválasztani.

4. A Közszolgáltató a közreműködő kiválasztására irányuló közbeszerzési eljárásai során – amennyiben a közbeszerzés eredményeképpen megkötendő szerződés teljesítése a természetes és épített környezetre értékelhető hatással rendelkezik – törekszik arra, hogy a kiválasztás feltételeit (pl. alkalmasság, műszaki leírás, szerződéses feltételek) úgy határozza meg, hogy lehetőség szerint a környezetvédelmi szempontokat hangsúlyosan figyelembe veszi, hozzájárulva ezáltal a környezeti állapot javításához, fenntartásához.

5. Az Önkormányzat erre irányuló kérelme esetén, annak kézhezvételét követően legkésőbb 8 munkanapon belül a Közszolgáltató köteles tájékoztatni az Önkormányzatot - a közüzemi szolgáltatók kivételével - a közreműködők köréről, feladataik terjedelméről és szerződéses feltételeikről.

6. A Közszolgáltató a közreműködő teljesítéséért úgy felel, mintha saját maga teljesített volna.

VIII. A KÖZSZOLGÁLTATÁS FINANSZÍROZÁSÁNAK ELVEI ÉS MÓDSZEREI

1. Támogatás

1.1. Az Önkormányzat vállalja, hogy a jelen Szerződés IV. pontjában meghatározott feladatok, mint közfeladatai ellátásával kapcsolatban felmerülő költségeinek biztosítása érdekében **évente** a mindenkori költségvetési rendeletében meghatározott összegű **támogatást** biztosít a Közszolgáltató részére.

1.2. Az Önkormányzat a közfeladat ellátásáért nyújtott támogatást az adott évi finanszírozási megállapodásban rögzített ütemezésben banki utalással bocsátja a Közszolgáltató rendelkezésére.

1.3. Felek kijelentik, hogy a **Határozat 2. cikk (1) bekezdés a) pontja értelmében az ellentételezés mértéke feladatonként nem haladhatja meg évenként a 15 millió eurót.**

A támogatás mértékét a Határozat 5. cikke szerint kell megállapítani. A Közszolgáltató kijelenti, hogy a támogatás mértéke nem haladja meg a közszolgáltatás ellátásának nettó költségét, azaz a közszolgáltatás működtetésével kapcsolatban felmerült költségek és az ezzel összefüggésben keletkezett bevételek különbségét, figyelembe véve egy, a közszolgáltatás ellátásához kapcsolódó sajáttőke-rész alapján várható észszerű profitot is.

1.4. Közszolgáltató működéséből származó bevételek Közszolgáltatót illetik meg. Közszolgáltató az alaptevékenységhez kapcsolódó üzleti tevékenységet végezhet melynek eredménye az alapfeladatok ellátásának költségeire visszaforgatandó.

1.5. Közszolgáltató a támogatást kizárólag a jelen szerződés IV.1.,IV.2, és IV.3. pontjában megjelölt közszolgáltatási tevékenység költségének finanszírozására és az észszerű nyereség képzésére jogosult és köteles felhasználni.

1.6. Az Önkormányzat költségvetése terhére kifizetett támogatás tekintetében Közszolgáltatót **visszafizetési kötelezettség** terheli olyan mértékig, amilyen mértékben a kifizetett támogatás **nem közszolgáltatási tevékenység költségének finanszírozására került felhasználásra.**
A Közszolgáltató ezt az összeget az Önkormányzat általi tényleges kifizetés és a Közszolgáltató általi tényleges visszafizetés között eltelt időszakra felszámított kamattal növelten köteles visszafizetni. A kamatláb a Ptk. 6:47. § (2) bekezdésére figyelemmel megegyezik a finanszírozási megállapodás szerinti kifizetés időpontjában hatályos jegybanki alapkamat évi 3 %-kal növelt értékével.

2. Költségek

2.1. Szerződő Felek rögzítik, hogy a támogatást jelen Szerződésben meghatározott feladatokra, és ahhoz tartozóan milyen **költségekre** kapja a Közszolgáltató. Felek tájékozottak arról, hogy a költségeket és azok típusát előre meg kell határozni, az előre meg nem határozott költségek utólag nem számolhatóak el.
Költséget csak jelen Szerződés hatályba lépésétől számolhat el Közszolgáltató.
Szerződő Felek kijelentik, hogy a Szerződés jelen pontjában meghatározott összeg mértékének meghatározását előre megadott paraméterek, kalkulált költségek, illetőleg a közfeladatok előző évi költségeinek felmérése útján végezték el.

2.2. Közszolgáltató költségei: a közfeladat ellátásával kapcsolatban felmerült valamennyi közvetlen és közvetett költség, valamint ráfordítás, **különösen**:

a) Anyagköltségek:
- irodaszer, nyomtatvány beszerzése
- könyv beszerzése
- folyóirat beszerzése
- egyéb információhordozó beszerzése
- szakmai feladatok ellátásához szükséges anyagok beszerzése
- ügyvitel-technikai anyagok beszerzése
- számítástechnikai anyagok beszerzése
- kis értékű tárgyi eszköz, szellemi termék beszerzése (100.000,- Ft egyedi beszerzési érték alatti, nem felhalmozási körbe tartozó)
- élelmiszer (konferenciák, képzések lebonyolításához kötődő)
- munkaruha, formaruha, védőruha, egyenruha
- standépítés költségei
- gyógyszerbeszerzés
- vegyszerek beszerzése
- tüzelőanyagok beszerzése
- hajtó- és kenőanyagok beszerzése
- szerszámok beszerzése
- egyéb anyagbeszerzés (például: karbantartási anyagok beszerzése, tisztítószerek, tisztálkodási szerek beszerzése)

b) Szolgáltatások:
- nem adatátviteli célú távközlési díjak
- adatátviteli célú távközlési díjak
- egyéb kommunikációs szolgáltatások
- vásárolt élelmezés
- bérleti díjak, lízingdíjak
- szállítási szolgáltatás
- karbantartási, kisjavítási szolgáltatások kiadásai
- egyéb üzemeltetési, fenntartási szolgáltatási kiadások
- szemétszállítási díjak

- kéményseprési díjak
- rovarirtás költsége
- posta, telefon, és kommunikációs költségek
- jogi segítségnyújtás díja, közjegyzői díjak
- takarítás
- kulturális rendezvény megrendelése
- orvosi vizsgáltatok megrendelése
- üzemorvosi szolgáltatásért fizetett díj
- fordítói díj
- közbeszerzési díjak
- oktatás, továbbképzés költségei
- kiadvány grafikai-, nyomdai költségei
- kiadvány sokszorosítási költségei
- kiadvány terjesztési költségei
- utazási és kiküldetési költségek
- szállás költségei
- étkezés költségei
- pályázat menedzseléséhez kapcsolódó költségek
- szakmai kiadások
- projekt megvalósításához kapcsolódó menedzsment költségek
- továbbszámlázott (közvetített) szolgáltatások kiadásai államháztartáson belülre
- továbbszámlázott (közvetített) szolgáltatások kiadásai államháztartáson kívülre
- pénzügyi szolgáltatások kiadásai
- vásárolt közszolgáltatások
- vásárolt termékek és szolgáltatások általános forgalmi adója
- kiszámlázott termékek és szolgáltatások általános forgalmi adó befizetése
- fordított általános forgalmi adó miatti befizetés
- értékesített tárgyi eszközök, immateriális javak általános forgalmi adó befizetése
- belföldi kiküldetés kiadásai
- külföldi kiküldetés kiadásai
- reprezentáció
- reklám és propagandakiadások
- szellemi tevékenység végzésére kifizetés
- egyéb dologi kiadások (például különböző szerződésben vállalt kötelezettségekhez kötődő kiadások, dolgozó részére vásárolt oktatás és továbbképzés, nyelvvizsga kötelezettségi biztosíték visszafizetése, munkaidő kedvezmények pénzbeli megváltására átutalt összeg, perköltség, követelések vásárlására fordított kiadás, üzemi baleset esetén az OEP felé megtérített kiadások, a volt alkalmazottak temetéséhez nyújtott temetési segély, járművek, gépek, berendezések, felszerelések, műszerek karbantartását és működtetését szolgáló kiadások, kimutatott, de meg nem térülő, behajthatatlanság miatt törölt előlegek, ellenőrzés, illetve önellenőrzés során feltárt, leltárral, analitikus nyilvántartással alá nem támasztható, nem beazonosítható, aktív pénzügyi elszámolásokon jelentkező eltérések rendezése, ellenőrzés, illetve önellenőrzés során leltárral, analitikus nyilvántartással alá nem támasztható, a passzív pénzügyi elszámolásokban ki nem mutatott, korábbi évekhez kapcsolódó eltérés rendezése, amennyiben az adminisztrációs hiba miatt nem került elszámolásra)
- előző évi maradvány visszafizetése
- vállalkozási maradvány utáni befizetés
- irányító szerv javára teljesített egyéb befizetés
- felhasználásra nem engedélyezett többletbevétel befizetése
- bevételek meghatározott köre utáni befizetés
- egyéb befizetési kötelezettség, (például: központi költségvetés javára történő elvonások, befizetések, ellenőrző szerv felülvizsgálata alapján elrendelt pótlólagos, vagy egyedileg

előírt befizetések, jogtalanul igénybevett támogatások miatt kamatokkal együtt visszafizetett összeg)
- munkáltató által fizetett személyi jövedelemadó
- nemzetközi tagsági díjak
- rehabilitációs hozzájárulás
- helyi adók, egyéb vám, illeték- és adójellegű befizetések
- díjak, egyéb befizetések (a feladat ellátását szolgáló beszerzésekkel, tevékenységgel kapcsolatos valamennyi díj, például: autópálya díj, műszaki vizsga, gépjárművekkel kapcsolatos biztosítási díjak, közbeszerzési díj, ajánlati biztosíték)
- működési célú kamatkiadások államháztartáson belülre
- felhalmozási kamatkiadások államháztartáson belülre
- működési célú kamatkiadások államháztartáson kívülre
- felhalmozási kamatkiadások államháztartáson kívülre
- realizált árfolyamveszteségek
- követelés elengedése, tartozásátvállalás kiadásai

c) Egyéb szolgáltatások:
- hirdetési, reklámköltségek, média megjelenések költségei
- előadók, oktatók díjai
- rendezvényszervezés költségei: konferenciák, képzések, továbbképzések, kiállítások lebonyolításának költségei
- infrastrukturális fejlesztések költségei
- utazásszervezői tevékenységhez kapcsolódó költségek

d) Személyi jellegű kifizetések:
- alkalmazottak bérköltsége
- külső foglalkoztatottak személyi jellegű kifizetései
- pályázat, projekt megvalósításához kapcsolódó bérköltségek
- reprezentációs költségek
- költségtérítések
- betegszabadság idejére eső bruttó bérköltség
- béren kívüli juttatások
- táppénz hozzájárulás
- természetbeni juttatások adója
- bérjárulékok
- egyéb módon kifizetett, munkáltatót terhelő járulék

e) Tárgyi eszközök, szellemi termékek, immateriális javak
- immateriális javak, szoftverek beszerzése
- tárgyi eszközök, eszközbeszerzés

f) Közüzemi díjak, rezsiköltség
- villamosenergia-szolgáltatási díja
- távhő- és melegvíz-szolgáltatás díja
- víz- és csatornadíjak
- gázenergia-szolgáltatás díja
- szemétszállítási díjak

g) Egyéb működési költség:
- munkáltatót terhelő egyéb kifizetői adó
- biztonsági szolgálat
- informatikai segítségnyújtás
- könyvelői díj

h) Biztosítási díjak

Közszolgáltató többféle közszolgáltatási feladatot is elláthat, a nyereséges közszolgáltatási tevékenységeinek bevételéből finanszírozhatja a veszteséges közszolgáltatási tevékenységeit.

3. Túlkompenzációra vonatkozó rendelkezések

3.1. Felek az ellentételezésben való megállapodáskor kölcsönös együttműködésre kötelezve kötelesek biztosítani, hogy a Közszolgáltató ne részesüljön a 2012/21/EU sz. határozat 6. cikkében szabályozott „túlkompenzációban".
A túlkompenzáció elkerülésére és visszafizettetésére hozott intézkedések: „Ha a kedvezményezett a 2012/21/EU bizottsági határozat 5. cikkének megfelelően meghatározott összeget meghaladó támogatásban részesül, a kedvezményezettnek a túlkompenzációt vissza kell fizetnie. Amennyiben a túlkompenzáció összege nem haladja meg az átlagos éves ellentételezés összegének 10%-át, a túlkompenzáció átvihető a következő időszakra, és levonható az arra az időszakra fizetendő támogatás összegéből.
A kedvezményezett a támogatásról olyan elkülönített elszámolást köteles vezetni, amelyből a 2012/21/EU bizottsági határozat 5. cikkének (2)-(4) bekezdésben meghatározott követelmények ellenőrizhetőek."

3.2. A támogatásnak fedeznie kell a Közszolgáltató jelen Szerződés tárgyát képező feladatainak ellátása során felmerülő összes indokolt közvetlen és megfelelő arányosított közvetett költségeit.
Ha az üzleti zárójelentés szerint a túlkompenzáció mértéke a 10%-ot – a teljes közszolgáltatásra vetítve – meghaladná, úgy a 10% feletti mértéket a Közszolgáltató köteles az Önkormányzat részére az üzleti zárójelentés leadását követő 30 napon belül a jegybanki alapkamattal megemelt összegben visszafizetni.
Túlkompenzáció keletkezése esetén a Szerződő Felek kötelesek rögzíteni a túlkompenzáció keletkezésének okát, körülményeit, mértékét.

3.3. A túlkompenzáció számviteli elszámolása
A tárgyévet követő évben az előirányzott támogatás meghatározása során növelő tételként figyelembe veendő túlkompenzáció összegét Közszolgáltatónak időbeli elhatárolásba kell helyeznie.

4. Az Előirányzott támogatás meghatározása

4.1. Közszolgáltató köteles minden évben - melybe a 2018. év is beleértendő - legkésőbb október 31-ig - a következő évre vonatkozó Éves Közszolgáltatási Feladatterv tervezetével együtt - az Önkormányzatnak átadni a következő naptári évre vonatkozó előzetes üzleti terve alapján, a Szerződésnek megfelelő, a következő naptári évre vonatkozó tervezett támogatási igényét (igényelt előirányzott támogatás).

4.2. Az Önkormányzat jogosult a Közszolgáltató által benyújtott támogatási igényt ellenőrizni és indokolt esetben arról egyeztetéseket kezdeményezni. A Szerződő Felek által kölcsönösen elfogadott támogatási igény alapján az Önkormányzat költségvetésében rögzíti az előirányzott támogatás mértékét.

5. Elszámolás, éves beszámoló, üzleti jelentés

5.1. Amennyiben a Közszolgáltató a közszolgáltatás körén belül és kívül is végez tevékenységeket, akkor a 2012/21/EU bizottsági határozat 5. cikkének (9) bekezdése értelmében a közszolgáltatás költségeit és bevételeit a többi szolgáltatásétól elkülönítve kell kimutatnia belső számláiban, a költségek és bevételek elkülönítésének paramétereivel együtt. A közszolgáltatáson

kívül eső tevékenységek költségei magukban foglalják az összes közvetlen költséget, a közös költségek arányos részét és a megfelelő tőkemegtérülést. E költségekre nem adható támogatás.

5.2. A Közszolgáltató köteles a jelen Szerződés tárgyát képező közszolgáltatások ellátásáról, teljesítéséről, a kapott ellentételezés jelen Szerződés szerinti felhasználásáról évente egy alkalommal, a tárgyévről készített számviteli beszámolónak az Önkormányzat tulajdonosi jogosítványait gyakorló testület általi jóváhagyása keretében elszámolni.

5.3. Az éves beszámolóhoz kapcsolódó üzleti jelentésnek tartalmaznia kell különösen a tárgyévre vonatkozó írásbeli javaslathoz képest történő tényleges teljesítés adatait (tényleges költségeket, teljesített vagy folyamatban lévő fejlesztéseket), az attól való eltérések bemutatását, különös tekintettel az esetleges hiányokra és/vagy túlkompenzációra.

5.4. A Közszolgáltató minden naptári év október 31-ig köteles jelezni az Önkormányzatnak a tárgyévre vonatkozóan az előzetes (várható) adatai alapján az alulkompenzáció, vagy a túlkompenzáció becsült összegét – feltéve, ha van ilyen - annak érdekében hogy az figyelembe vehető legyen - az esettől függően - az Önkormányzat következő évre vonatkozó költségvetési tervezésében.

5.5. A végleges elszámoláshoz Közszolgáltató köteles kiszámítani és az Önkormányzatnak átadni:

a) az éves beszámoló alapján, az előző évre járó jogos támogatási igény összegét, valamint
b) a jogos támogatási igény és a kifizetett támogatás különbözetét (amennyiben van ilyen).

5.6. Az Önkormányzat jogosult a Közszolgáltató által készített számításokat ellenőrizni és indokolt esetben arról egyeztetéseket kezdeményezni. A Közszolgáltató auditált mérlege alapján történő éves elszámolás elfogadására az előző évi támogatásra vonatkozó Önkormányzati elfogadást követően kerül sor. Az éves elszámolás alapja a Szerződő Felek által kölcsönösen elfogadott jogos támogatási igény. A jelen pont rendelkezéseinek alkalmazásával elszámolást kell készíteni a Szerződés megszűnésekor, és az ezen elszámolás alapján meghatározott esetleges alulkompenzáció vagy túlkompenzáció összegét legkésőbb a Szerződés megszűnésétől számított 30 napon belül a fizetésre kötelezett Fél a másik Félnek megtéríteni köteles.

IX. ELLENŐRZÉS

1. Közszolgáltató beszámolási kötelezettsége:

A Közszolgáltató köteles a közszolgáltatási kötelezettség teljesítéséről évente, a naptári évről készült éves beszámoló alapján az Önkormányzatot tájékoztatni.

2. Önkormányzat ellenőrzési joga:

Az Önkormányzat jogosult (illetve jogszabályban meghatározott esetekben köteles) a Közszolgáltató Szerződésben vállalt kötelezettségei teljesítését - saját maga vagy szakértő bevonásával - ellenőrizni.

3. Együttműködési kötelezettség:

A Közszolgáltató köteles az ellenőrzés során az Önkormányzat képviselőivel (ideértve az Önkormányzat által megbízott szakértőket is) együttműködni, számukra minden, az ellenőrzés elvégzéséhez észszerűen szükséges támogatást megadni (így különösen, de nem kizárólagosan: számviteli nyilvántartásaiba betekintést engedni, valamint a közszolgáltatási tevékenységére,

illetve egyébként gazdálkodására vonatkozó minden rendelkezésre álló vagy észszerű erőfeszítéssel kinyerhető adatot és információt megadni).

4. Helyszíni ellenőrzés:

Felek megállapodnak abban, hogy helyszíni ellenőrzésre nem kizárólag előzetesen egyeztetett időpontban kerülhet sor azzal, hogy a helyszíni ellenőrzés az indokolt és szükséges mértéket meghaladóan nem zavarhatja a közszolgáltatási tevékenység Közszolgáltató általi ellátását.

X. A SZERZŐDÉS MEGSZŰNÉSE, MEGSZÜNTETÉSE

1. Jelen Szerződés megszűnik:

a) a Szerződésben megjelölt határozott időtartam lejártával,
b) a Közszolgáltató jogutód nélküli megszűnésével,
c) az arra jogosult felmondásával.

2. A Szerződést bármelyik fél írásban közölt rendes felmondással, a felmondási idő megtartásával a tárgyév december 31. napjára felmondhatja. A Szerződés felmondási ideje 3 hónap.
A felmondási idő alatt a Közszolgáltató a közszolgáltatást változatlan feltételekkel köteles teljesíteni.
A Szerződés megszűnésekor Közszolgáltató köteles az Önkormányzattal elszámolni, az, a tárgyévi átutalt támogatást visszafizetni, valamint a meghatározott esetleges túlkompenzáció összegét legkésőbb a Szerződés megszűnésétől számított 30 napon belül a fizetésre kötelezett Fél a másik Félnek megtéríteni köteles.

3. Önkormányzat a Szerződést rendkívüli felmondással, azonnali hatállyal felmondhatja, ha
a) Közszolgáltató - közszolgáltatás ellátása során - a tevékenységére vonatkozó jogszabályokat vagy hatósági előírásokat súlyosan megsértette, és a jogsértés tényét bíróság vagy hatóság jogerősen megállapította;
b) Közszolgáltató a Szerződésben megállapított kötelezettségét neki felróhatóan súlyosan megsértette.
c) Amennyiben a teljesítés során a Közszolgáltató bármikor nem minősül a 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés 1. pont szerinti átlátható szervezetnek, az Önkormányzat jogosult kártalanítási és kártérítési kötelezettség nélkül azonnali hatállyal felmondani a Szerződést vagy – ha a szerződés teljesítésére még nem került sor – a Szerződéstől elállni.

4. A Közszolgáltató a Szerződést akkor mondhatja fel rendkívüli felmondással azonnali hatállyal, ha az Önkormányzat a Szerződésben meghatározott kötelezettségét - a Közszolgáltató felszólítása ellenére - súlyosan megsérti, és ezzel a Közszolgáltatónak kárt okoz vagy akadályozza a közszolgáltatás teljesítését.

5. Felek a Szerződést közös megegyezéssel - írásban - bármikor megszüntethetik.

6. Tekintettel a közszolgáltatások folyamatos fenntartásához fűződő társadalmi érdekekre, a Közszolgáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a rendkívüli felmondási joga gyakorlását követően jóhiszemű tárgyalásokat folytat az Önkormányzattal arra vonatkozóan, hogy mely minimálisan elégséges közszolgáltatások nyújtását vállalja és milyen feltételekkel azon

időszakban, amely észszerűen elegendő időt biztosít az Önkormányzat számára a megszüntetett Szerződés helyettesítésére.

XI. KAPCSOLATTARTÁS

1. Felek jelen Szerződés teljesítése során kötelesek együttműködni, az esetleges akadályozó tényezőkről egymást haladéktalanul értesíteni.

2. A Közszolgáltató köteles az Önkormányzatot minden olyan tényről és körülményről értesíteni, amely jelen Szerződésben vállalt tevékenysége elvégzését eredményességét veszélyezteti.

3. A Felek joghatályos nyilatkozatra felhatalmazott törvényes képviselői: Önkormányzat Polgármestere és a Közszolgáltató ügyvezetője.

4. Fő kapcsolattartó személyek:

Önkormányzat kapcsolattartója:	Nagy Tamás főosztályvezető, Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala, Gazdálkodási Főosztály Telefonszáma: 96/500-135 Faxszáma: 96/500-137 E-mail: nagy.tamas@gyor-ph.hu
Közszolgáltató kapcsolattartója:	Simon Csaba ügyvezető Telefonszáma: 06/20/5279492 Faxszáma: 96/998-331 E-mail: simon.csaba@gyorprojekt.hu

5. Az itt meghatározott Felek személyében vagy adatában történő változás esetén a Felek kötelesek haladéktalanul értesíteni egymást, de az nem minősül a szerződés módosításának. A Felek értesítési címének a jelen pontban címeket kell tekinteni. A Felek a szerződést érintő kommunikációval összefüggő dokumentumnak tértivevényes levélben, faxon, e-mailben vagy személyesen átadott, nyomtatott formában, képviselők által aláírt dokumentumokat fogadják el érvényesnek.

6. Az összes, a szerződést érintő értesítést, felszólítást, figyelmeztetést, észrevételt vagy kifogást, stb. a kijelölt kapcsolattartó írásban nyújtja be, az észlelt vagy közölni akart információk bekövetkezése után legfeljebb 3 munkanapon belül, amennyiben e szerződés másképpen nem rendelkezik. A szóbeli közlés csak akkor érvényes, ha azt 1 munkanapon belül írásban a kijelölt kapcsolattartó megerősítette.

XII. VIS MAIOR, FELELŐSSÉG, KÁRVESZÉLYVISELÉS

1. Vis maior eseménynek minősül bármely olyan előre nem látható esemény, amely bármely félen kívülálló okból merül fel és az érintett féltől elvárható gondossággal sem kerülhető el, illetve hárítható el, ideértve különösen, de nem kizárólag a következőket:

a) háború, háborús cselekmények, invázió, polgárháború,
b) felkelés, forradalom, lázadás, zendülés, zavargás, terrorcselekmény,
c) államosítás, kisajátítás, vagy rekvirálás,
d) természeti katasztrófa,
e) radioaktív szennyezés vagy sugárzás,
f) országos vagy iparági munkabeszüntetés, szabotázs, embargó, importkorlátozás, energiahiány vagy korlátozás, járvány vagy karantén,
g) olyan munkaerő- vagy anyaghiány, amelyet vis maior eseménynek minősülő körülmények idéznek elő.

2. Ha vis maior esemény akadályozza vagy késlelteti valamely felet a Szerződésben vállalt kötelezettségei teljesítésében, akkor az érintett fél köteles észszerűen lehetséges legrövidebb időn belül tájékoztatni a másik felet az ilyen esemény beálltáról, annak jellegéről és az adott fél szerződés szerinti kötelezettségei teljesítésére várhatóan gyakorolt hatásáról.

3. A fenti tájékoztatási kötelezettségét teljesítő fél:

a) mentesül a Szerződésben vállalt kötelezettségei teljesítése, illetve határidőben történő teljesítése alól oly mértékben, amilyen mértékben azok teljesítését az adott vis maior esemény akadályozza vagy késlelteti és mindaddig, amíg az adott vis maior esemény fennáll,
b) köteles minden tőle telhető észszerű intézkedést megtenni annak érdekében, hogy a vis maior eseménynek a Szerződés szerinti kötelezettségei teljesítésére gyakorolt hatását enyhítse és a Szerződésben vállalt egyéb, a vis maior esemény által nem érintett kötelezettségeit teljesítse,
c) köteles a másik felet a vis maior esemény megszűnéséről haladéktalanul értesíteni és a Szerződésben vállalt kötelezettségeit újra folyamatosan teljesíteni.

4. Amennyiben a vis maior esemény 90 napon keresztül folyamatosan fennáll és a Felek a Szerződésben vállalt kötelezettségeik teljesítésre annak ellenére sem képesek, hogy minden tőlük telhetőt megtettek a vis maior esemény következményeinek elhárítására, a Felek jogosultak közösen megállapítani a Szerződés lehetetlenülését.

5. Amennyiben bármelyik Szerződő Fél a jelen Szerződésben foglalt kötelezettségét neki felróhatóan vagy az ő érdekkörében felmerült okból nem teljesíti, úgy a másik félnek köteles az ebből eredő kárát megtéríteni.

6. Az a Szerződő fél, aki a teljesítés elháríthatatlan akadályáról tudomást szerez, köteles erről a másik felet haladéktalanul értesíteni. Az értesítés elmulasztásából eredő kárért a mulasztó fél akkor is felel, ha egyébként felelősséggel nem tartozik.

XIII. A FELEK NYILATKOZATAI

1. A jelen Szerződés létrehozására való teljes körű alkalmasság bizonyságául a Felek az alábbi kijelentéseket teszik:

1.1. Közszolgáltató nyilatkozatai

a) Közszolgáltató a magyar jogszabályok szerint létrejött, bejegyzett és működő korlátolt felelősségű társaság;
b) átlátható szervezetnek minősül a XIII. 1.1. k) pont szerint,
c) a szerződés aláírásának időpontjában nem áll csődeljárás vagy felszámolás alatt,
d) Közszolgáltató jogosult arra, hogy a Szerződést aláírja és az abban vállalt kötelezettségeit teljesítse;
Közszolgáltatónak a Szerződésben vállalt kötelezettségei jogszerűek, érvényesek és kötelező erejűek;
e) a Szerződés Közszolgáltató általi aláírása és az abban foglalt jogok Közszolgáltató általi gyakorlása, illetve kötelezettségek Közszolgáltató általi teljesítése nincsen ellentétben:

(i) a Közszolgáltató társasági okirataival;
(ii) a Közszolgáltatóra vonatkozó jogszabályokkal; vagy
(iii) semmilyen a Közszolgáltató vagy a Közszolgáltató vagyona tekintetében kötelező érvényű megállapodással;
mindhárom esetben oly módon, hogy az ellentét veszélyeztetné a közszolgáltatási kötelezettség teljesítését;

f) Közszolgáltató rendelkezik, illetve a jövőben beszerez minden olyan, jogszabály által előírt engedélyt, amely a közszolgáltatási tevékenység folytatásához szükséges;
g) Közszolgáltató rendelkezik a közszolgáltatási kötelezettség teljesítéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételekkel;
h) Közszolgáltató rendelkezik megfelelő, hatályos biztosítással;
i) Közszolgáltató ellen nincs folyamatban olyan bírósági, választott bírósági vagy közigazgatási eljárás, amely kedvezőtlen elbírálás esetén veszélyezteti a közszolgáltatási kötelezettség teljesítését, és a Közszolgáltató legjobb tudomása szerint ilyen eljárás nem is fenyeget;
j) Közszolgáltató nyilatkozik arról, hogy vonatkozásában az Önkormányzat - tekintettel a közfeladat, illetve a közszolgáltatás ellátásával vagy ellátásának megszervezésével összefüggő feladatára – a saját szervezeti egységei felettihez hasonló kontrollt gyakorol, döntő befolyással rendelkezik annak stratégiai céljai meghatározásában és működésével kapcsolatos jelentős döntéseinek meghozatalában, valamint amelyben közvetlen magántőke-részesedés nincs, és amely éves nettó árbevételének több, mint nyolcvan százaléka a kontrollt gyakorló Önkormányzattal, vagy az Önkormányzat által e pont szerint kontrollált más jogi személlyel kötött vagy kötendő szerződések teljesítéséből származik.
k) Közszolgáltatótól a megrendelés akkor történhet, illetve részére kifizetés akkor teljesíthető, ha az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. Korm. rendelet 50. § (1a) bekezdése alapján jelen szerződés aláírásával nyilatkozik, hogy átlátható szervezetnek minősül. Nyilatkozik továbbá, miszerint tudomásul veszi, hogy ennek változása esetén arról haladéktalanul köteles az Önkormányzatot tájékoztatni. Tudomásul veszi, hogy a valótlan tartalmú nyilatkozat alapján kötött visszterhes szerződést Önkormányzat azonnali hatállyal felmondja vagy – ha a szerződés teljesítésére még nem került sor – a szerződéstől eláll kártalanítás és kártérítés nélkül. Az átlátható szervezet fogalmát a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés 1. pontja határozza meg. Közszolgáltató átláthatósági nyilatkozata jelen szerződés elválaszthatatlan mellékletét képezi.

1.2. Önkormányzat nyilatkozatai

a) az Önkormányzat jogosult arra, hogy a Szerződést aláírja és az abban vállalt kötelezettségeit teljesítse;
b) az Önkormányzatnak a Szerződésben vállalt kötelezettségei jogszerűek, érvényesek és kötelező erejűek; valamint
c) a Szerződés az Önkormányzat általi aláírása és az abban foglalt jogok Önkormányzat általi gyakorlása, illetve kötelezettségek Önkormányzat általi teljesítése nincsen ellentétben:

(i) az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatával vagy
(ii) az Önkormányzatra vonatkozó egyéb jogszabályokkal.

XIV. KIEGÉSZÍTŐ RENDELKEZÉSEK

1. A Felek rögzítik, hogy a jelen Szerződés módosítására, megszüntetésére csak írásbeli formában kerül sor.

2. Ha a Szerződés megkötését követően alkotott jogszabály a Szerződés tartalmi elemeit úgy változtatja meg, hogy az valamelyik Szerződő Fél lényeges és jogos érdekeit sérti, akkor az érintett Fél kezdeményezésére a Felek kötelesek a Szerződés módosítása érdekében a Szerződés érintett részét újratárgyalni.

3. Szerződő Felek kötelezik magukat, hogy jelen Szerződést, valamint jelen szerződéshez kapcsolódó összes dokumentációt bizalmas információként kezelik és megőrzik, azokat kizárólag a másik fél írásbeli felhatalmazása alapján hozhatják harmadik kívülálló személy tudomására, kivéve a jogszabályi előírásokon alapuló nyilvánosságra hozatali kötelezettségeket. Jelen rendelkezés a Szerződés megszűnését követően is alkalmazandó.

4. Adatvédelmi rendelkezés
Közszolgáltató tudomásul veszi, hogy az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban GDPR) 6. cikk (1) bek. e) pontja alapján, a jelen szerződéshez kapcsolódó jogviszony teljesítésének céljából a szerződés aláírása vagy teljesítése során

- a Közszolgáltató által átadott, vagy
- a feladatokból adódó szükségszerűségből az Önkormányzat tudomására jutott

a szerződés aláírásához vagy teljesítéséhez elengedhetetlenül szükséges - a jelen szerződés megkötésében vagy teljesítésében személyesen közreműködő természetes személyek - személyes adatait az Önkormányzat kezeli.
Közszolgáltató kijelenti és szavatol azért, hogy valamennyi a fentiek szerint érintett személy részéről felhatalmazással rendelkezik arra, hogy ezen személyek személyes adatainak átadásához és kezeléséhez szükséges jognyilatkozatokat megtegye.
Közszolgáltató tudomásul veszi, hogy Önkormányzat a tudomására jutott személyes adatok kezelésével kapcsolatban, az adatkezeléssel érintett személyt a Közszolgáltató által megadott e-mail címen tájékoztatja. Közszolgáltató kötelezettséget vállal arra, illetve felelősséggel tartozik

azért, hogy a megadott e-mail cím valós, azt az érintett kizárólagosan használja.
Közszolgáltató kijelenti, és vállalja, hogy a jelen szerződéses jogviszony keretében kizárólag a GDPR szabályainak betartásával kezel a szerződéssel összefüggésben tudomására jutott személyes adatot.

5. Esetleges felmerülő vitákat megpróbálják közvetlen tárgyalások során rendezni, sikertelenség esetén a vitás kérdések eldöntésére a Felek kikötik hatáskörtől függően a győri székhelyű bíróság kizárólagos illetékességét.

6. A Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a Szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Határozat rendelkezéseit tartják irányadónak, a Határozatban nem szabályozott rendelkezésekre vonatkozóan a magyar jogszabályok az irányadók.

A Szerződést a Felek áttanulmányozás után, mint szándékukkal és ügyleti akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá, és saját példányaikat átvették.

Jelen közszolgáltatási szerződés 3 példányban, magyar nyelven készült és 24 oldalt tartalmaz.

Kelt: Győr, 2018. ……...

……	……
Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata	**Győr Projekt Korlátolt Felelősségű Társaság**
Borkai Zsolt	Simon Csaba
Polgármester	Ügyvezető
Önkormányzat	**Közszolgáltató**
Szabályszerűségi szempontból felülvizsgálva:	Pénzügyileg ellenjegyzem:
2018. ……	2018. ……..

Kapják:
1. Irattár - Szignált
2. Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Gazdálkodási Főosztály Pénzügyi Osztály
3. Győr Projekt Kft. - Közszolgáltató

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK CIVIL KONCEPCIÓJA

2018 - 2023

Készítette:
Kisalföldi Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
2018. május 30.

TARTALOM

I. BEVEZETÉS 3

II. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR 4

IV. A CIVIL SZERVEZETEKKEL KAPCSOLATOT TARTÓ SZEMÉLYEK, TESTÜLETEK 6

V. SZAKMAI TÁMOGATÁS 7

VI. ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS, DÖNTÉS-ELŐKÉSZÍTÉS 10

VII. PÉNZÜGYI TÁMOGATÁSOK 12

VIII. EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK 13

IX. A CIVIL KONCEPCIÓHOZ KÉSZÜLT KUTATÁSELEMZÉS 14

X. A KUTATÁS MINTÁJA, ADATGYŰJTÉSI ESZKÖZÖK 17

XI. A CIVIL KONCEPCIÓHOZ KÉSZÜLT KUTATÁS FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI 25

XII. FEJLESZTÉSI IRÁNYOK 28

I. BEVEZETÉS

Győrt 1271-ben V. István király szabad királyi város rangra emelte, mivel itt sikerült a hódító hadakat megállítani. Ettől kezdődően a nyugatra irányuló kereskedelem kizárólagos irányítójává vált és megerősödött a város későbbi életében is fontos szerepet betöltő polgárság. Mára ipari, egyetemi, kulturális központ aktív civil élettel.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) támogatja a város lakossága által önkéntesen alakított civil szervezeteket, fontosnak tartja társadalomformáló szerepüket. Látva, hogy valós igényekre szerveződve közérdeket, közösségi érdekeket szolgálnak, számít szolgáltatásukra, programjukra. Időről időre szakmai támogatást és anyagi forrást is biztosít működésükhöz, céljaik megvalósításához.

Az Önkormányzat - folytatva eddigi gyakorlatát - minél több szervezetet szeretne bevonni az önkormányzati feladatok, szolgáltatások ellátásába, valamint a döntés-előkészítési folyamatokba, melynek révén a szervezetek érdekérvényesítő képességeiket felhasználva, közvetve segíthetik Győr város társadalmi, gazdasági fejlődését.

Jelen koncepció célja, hogy fejlesztési területeket határozzon meg, prioritásokat rendeljen szakmai célokhoz, melyek mentén támogatási programok dolgozhatóak ki, az önkéntesen szerveződő, a város céljaival is összeegyeztethető civil kezdeményezések felkarolása érdekében. Alapdokumentuma kell, hogy legyen egy jól működő, kölcsönös érdekeken alapuló partneri viszony kialakításának, a győri civil társadalom erősítésének, az Önkormányzat és a város lakosságának közösségei közötti harmonikus együttműködésnek és a civil szervezetek társadalmi szerepvállalása elősegítésének.

Az Önkormányzat elsősorban a társadalmi egyenlőtlenségek, hátrányok leküzdésének területén, a kialakult akut helyzetek javításában számít a civil szervezetek munkájára:

- közvetítsék a lokális társadalom problémáit, észrevételeit, és amennyiben lehetséges, orvosolják azokat saját hatáskörükön belül;
- tartsák fenn a már meglévő e feladathoz rendelt szolgáltatásaikat, s amennyiben lehetséges fejlesszék, alakítsák azokat az új feltárt problémáknak megfelelően;
- fejlesszék érdekképviseleti hálózataikat és érdekérvényesítő képességeiket;
- legyenek közreműködők a szakpolitikai döntések előkészítésében, jogszabályok véleményezésében.

Az Önkormányzat a jövőben is partnerként tekint a civil szervezetekre, a kötelező és az önként vállalt feladatai ellátásába szeretné bevonni az arra alkalmas és ilyen szándékkal fellépő szervezeteket.

II. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

2012. január 1. napjától hatályba lépett az egyesülési jogról a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: Civil tv.), mely hatályon kívül helyezte a következő törvényeket, rendeleteket:

a) az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. tv.
b) a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. tv.
c) a Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. tv.
d) a Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. tv. végrehajtásáról szóló 160/2003. (X. 7.) Korm. rendelet.

Az egyes civil szervezetek jogi formájának meghatározásait az alábbi törvények tartalmazzák:

a) Civil tv.
b) 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (Ptk.)

A civil szervezetek működését és gazdálkodását szabályozó jogszabályok:

a) A civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény (Eljárási tv)
b) A civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről szóló 350/2011. évi (XII. 30.) Korm. rendelet (Civil vhr.)
c) A számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 224/2000. (XII. 19.) Korm. rendelet
d) A közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény (Köt).
e) A közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (Knyt.)
f) Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv)
g) A sportról szóló 2004. évi I. törvény (Sport tv.)

Győr Megyei Jogú Város önkormányzati rendeletei:

a) 30/2012. (XII. 19.) GYMJVÖ. rendelet Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 30/2012. (XII. 19.) önkormányzati rendelete Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzatáról
b) 9/2018. (II.23.) önk. rendelet Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2018. évi költségvetéséről

III. A KONCEPCIÓ HATÁLYA

Személyi hatály

Az együttműködés hatálya kiterjed a győri civil szervezetekre.

Győri civil szervezet azon civil szervezet, melyet

- a Győri Törvényszék nyilvántartásba vett, és székhelye Győrben van; továbbá
- olyan civil szervezet, melyet más Magyarországon működő törvényszék vett nyilvántartásba, de önálló jogi személyként szervezeti egysége Győrben fejti ki társadalomfejlesztő tevékenységét, vagy
- azon szervezet, mely nem rendelkezik Győri székhellyel vagy jogi személyiségű szervezeti egységgel, azonban programjai, szolgáltatásai a városhoz kapcsolódnak, vagy győri lakosokat érintenek, illetve ezek számukra elérhetőek és ezt a civil szervezet képviselője nyilatkozattal igazolja.

Tárgyi hatály

Az együttműködésben foglaltak hatálya kiterjed a Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének döntéshozatalára, a Polgármesteri Hivatal tevékenységére, és azon civil szervezetekre, melyek az Önkormányzattal együttműködésre lépnek.

Időbeli hatály

Jelen dokumentum célja a hosszú távú együttműködés megteremtése az Önkormányzat és a győri civil szervezetek között. Az önkormányzat a tapasztalatok levonása után kész arra, hogy az egyes elemeket a civil szervezetek javaslatainak figyelembevételével felülvizsgálja. A civil koncepció időbeli hatálya lényegi változás, vagy a jogszabályi környezet változása miatt indokolttá váló felülvizsgálatáig, de legfeljebb 2023-ig terjed ki.

IV. A CIVIL SZERVEZETEKKEL KAPCSOLATOT TARTÓ SZEMÉLYEK, TESTÜLETEK

Civil ügyekért felelős alpolgármester

A polgármester, ha nem közvetlenül irányítja a területet, a civil szervezetekkel való kapcsolattartással valamely alpolgármestert bízza meg, aki irányítja a civil szervetek és az Önkormányzat közötti kapcsolattartást, felügyeli a civil szervezetek számára kiírt önkormányzati pályázatok előkészítését.

A Polgármesteri Hivatal civil ügyekért felelős munkatársa

Feladatai között szerepel a kapcsolattartás a civil szervezetekkel és a Civil Információs Centrummal. Figyelemmel kíséri a civil és nonprofit szektorra vonatkozó jogszabályok változását, az önkormányzati döntéseket, és azokról közvetett módon - a Civil Információs Centrumon keresztül - tájékoztatja a civil szervezetek képviselőit.

Előkészíti az Önkormányzat által a civil szervezetek számára kiírt pályázatokat, gondoskodik azok megjelentetéséről, elvégzi a nyertes pályázók szerződéskötési és beszámoltatási feladatait.

Önkormányzati Bizottságok

Feladataikat és működésüket Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 30/2012. (XII. 19.) Szervezeti és Működési Szabályzata (a továbbiakban: SZMSZ) írja elő.

Közgyűlés

Működését a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, valamint az SZMSZ szabályozza.

V. SZAKMAI TÁMOGATÁS

A magas szintű szolgáltatások érdekében az Önkormányzat továbbra is szoros együttműködést kíván folytatni a Civil Információs Centrummal. A tapasztalatok szerint a Centrum megfelelő szakmai bázisú, támogató együttműködési rendszert tud biztosítani a civilek felé. Az Önkormányzat – lehetőségei függvényében – éves költségvetésében külön soron támogatást kíván biztosítani a Centrum részére.

A Civil Információs Centrumra vonatkozó jogszabályi háttér:

- A Civil törvényből fakadóan a civil szervezetek működésének szakmai támogatása, fenntarthatóságuk erősítése, továbbá az államháztartás alrendszereiből nyújtott támogatások szabályszerű felhasználásának elősegítése érdekében szükséges Civil Információs Centrumokat működtetni.
- A törvény értelmében a Civil Információs Centrum címet pályázat útján lehet elnyerni meghatározott időszakra, megyénként és a fővárosban egy-egy civil szervezetnek.

A törvény VIII. fejezete határozza meg a Civil Információs Centrumok küldetését, feladatát:

„52. § (1) A civil információs centrumok 51. § szerinti tevékenységük keretében az alábbi feladatokat látják el:

a) igény esetén közreműködnek a civil szervezetek e törvény szerinti adminisztratív (elektronikus úton teljesítendő) kötelezettségeik teljesítésében,
b) elősegítik a civil szervezetek és a helyi önkormányzatok és a nemzetiségi önkormányzatok együttműködését,
c) részt vesznek a civil szervezetek és az üzleti szféra kapcsolatainak és együttműködési lehetőségeinek fejlesztésében,
d) folyamatos működésű szakmai tanácsadási rendszert működtetnek jogi, közhasznúsági területen; pénzügyi, könyvelési, adózási kérdésekben; pályázati módszerekre, technikákra vonatkozóan; számítógép-kezelés területén,
e) folyamatos információszolgáltatást biztosítanak az e törvény szerinti intézkedések végrehajtásának megvalósulásáról,
f) az e célra létrehozott számítógépes rendszeren keresztül adatot szolgáltatnak a Civil Információs Portál számára az *a)-e)* pontok szerinti feladatokkal kapcsolatos adatok és információk terjesztése érdekében,
g) a kollégiumok kérésére tájékoztatást adnak az adott ellátási területen működő civil szervezetek tevékenységéről.”

A Centrum célcsoportjai a Győr-Moson-Sopron megye területén tevékenykedő

- formális és informális civil és nonprofit szervezetek;
- megyei és települési, illetve nemzetiségi önkormányzatok;
- a gazdasági élet szereplői, for-profit szektor;
- ágazati és ágazatközi intézmények és szolgáltatók.

A Centrum stratégiai céljai

A feladatok és szolgáltatások működési keretét a jogszabályi háttér, illetve a Győr-Moson-Sopron megyében működő civil szervezetek működési, fejlesztési tevékenységét támogató, igényekre és szükségletekre reagáló komplex szakmai program jelenti. A Civil Információs Centrumok által nyújtandó kötelező szolgáltatások körét, azok minimum értékeit az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a címet elnyert civil szervezet közötti szerződés és annak mellékletei tartalmazzák. Cél a modulrendszerű programon belül az egyes modulok összehangolása, az elért szervezetek megerősítése, fenntartásuk stabilizálása és működési hatékonyságuk növelése, forrásteremtő képességük fejlesztése, valamint ezeken alapuló optimális működés támogatása az adott szervezet életciklusának megfelelően. A Civil Információs Centrum legfőbb célkitűzése, hogy a civil szektort és a szektorközi együttműködéseket erősítse, támogassa, valamint elősegítse az új szervezetek létrejöttét és a régiek működését, mindezekhez a szakmai és módszertani hátterét biztosítva.

Számos szakmai területről vonnak be a programba szakembereket, akik tevékenységüket a civil szektorban, annak érdekében végzik és széles körű tapasztalatukkal járulnak hozzá a munkához, emelik a szolgáltatások színvonalát. Az igények folyamatos felmérésével követik a szektor igényeit és ennek megfelelően alakítják, bővítik szolgáltatásaikat. Közigazgatási aktualitásokhoz, pályázatokhoz igazítva szervezik konferenciáikat, tréningeiket, képzéseiket

A Centrum szolgáltatásai:

1. Folyamatos működésű szakmai tanácsadási rendszer megvalósítása
   - jogi, közhasznúsági tanácsadás,
   - pénzügyi, könyvviteli és adózási tanácsadás,
   - pályázati, forrásteremtési tanácsadás,
   - társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos tanácsadás,
   - számítógép-kezelési és informatikai tanácsadás.

2. Évente legalább három rendezvény (képzés, konferencia, tréning, előadás, aktualitásnak megfelelően) megvalósítása a helyi civil szervezeteket leginkább érintő témákban (pl. szervezeti, menedzselési kérdések, szponzorszervezési technikák, pályázatkészítési tudnivalók, önkéntességgel kapcsolatos információk).

3. Folyamatos információszolgáltatás. Rendszeres kapcsolattartás a civil szervezetek széles körével

4. Civil szervezeti adatbázis építése, rendszeres aktualizálása

5. Civil Szakmai Műhelyek koordinálása

6. Honlap üzemeltetés

   Az információszolgáltatás keretében a Civil Információs Centrum tevékenységével összefüggő információk közzététele érdekében internetes honlapot szerkeszt, illetve azt folyamatosan aktualizálja. A honlapon megalakult műhelyek és civil fórum külön menüpontban elérhető.

7. További szolgáltatásaik:
   - Partnerségi információs napok, rendezvények
   - Elektronikus hírlevél regisztrált szervezetek számára,
   - Képzések, tréningek, fórumok,
   - Konferenciák, kerekasztal beszélgetések, fórumok szervezése,
   - Civil-önkormányzati párbeszéd koordinálása,
   - Információszolgáltatás,
   - Irodatechnikai szolgáltatások,
   - Terem- és eszközhasználat igény szerint,
   - Civiltech szoftveradományozó programmal kapcsolatos információnyújtás,
   - Nyilvánosság biztosítása a szervezet kommunikációs (elektronikus hírlevél, honlap, közösségi média) csatornáin keresztül.

8. Együttműködés a CIC hálózattal, az Emberi Erőforrások Minisztériumával, a civil információs portállal, civil szolgáltatókkal.

9. Érdekvédelem és érdekképviselet folyamatos ellátása

10. Magyar-külhoni magyar kapcsolatok fejlesztése a határon túli civil szervezetekkel együttműködve

VI. ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS, DÖNTÉS-ELŐKÉSZÍTÉS

Az Önkormányzat a civil szervezeteket érintő döntéseinek előkészítésébe bevonja a helyi civil szervezeteket. A Mötv. 6. § a) pontja rögzíti, hogy a helyi önkormányzat feladatai ellátása során támogatja a lakosság önszerveződő közösségeit, együttműködik e közösségekkel, biztosítja a helyi közügyekben való széles körű állampolgári részvételt. Az SZMSZ szabályozza, hogy a Közgyűlés ülésére tanácskozási joggal meghívást kap - többek között - a civil szervezet képviselője - a tevékenységét érintő napirendi pont tárgyalásához.

Civil Szakmai Műhelyek

Az Önkormányzat támogatja olyan érdekegyeztető fórum létrejöttét a Civil Információs Centrumon belül, melynek keretében a helyi civil szervezetek képviselői közvetítik a civil társadalom igényeit, megoldási alternatívákat dolgoznak ki, és hatékonyan közreműködnek a feladatok megoldásában. Támogatja továbbá az önkormányzati bizottságok szakterületeinek megfelelően szerveződő civil műhelyek megalakulását. A műhelyeknek minden helyi civil szervezet saját jogon lehet résztvevője, tagja. A résztvevők bármelyike javaslatot tehet a műhely ügyrendjének megállapítására, módosítására, melyről a résztvevők nyílt szavazással döntenek. Működésüket, megbeszéléseik gyakoriságát a Protokoll szabályozza.

A szakmai műhelyek célja

A civil műhelyek célja specifikus szakmai, ágazati kérdések, problémák és egyéb, az adott műhely szakmai kérdéseinek megtárgyalására irányuló tevékenységek végzése, valamint az említettek megfelelő kezelése, innovatív kezdeményezési lehetőségekkel a hátterében.

A műhely működési koncepciójának célja a Győrben és kistérségi településein működő civil szervezetek közötti szakmai kapcsolatok létrehozása, azoknak aktivizálása a hatékony együttműködés eszközeivel, valamint az Önkormányzat és a civil szakmai műhelyek önkéntesen létrejött közösségei közötti megfelelő együttműködésének és a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának elősegítése.

További cél, hogy a szakmai bizottságokba eddig civil oldalról delegáltak egybeolvadva a szakmai műhelyekkel, annak tagjaként működjenek közre a továbbiakban. Tehát nem különül el civil delegált, és műhelyből lévő delegált, hanem egységes civil

szakmai műhelyek működnek. A szakmai műhelyek az Önkormányzat aktuális bizottságaihoz igazodva jönnek létre. A műhely működtetésében a Civil Információs Centrumnak az Önkormányzat módszertani szerepet, koordinációt szán, amelyet vállalnak.

A Civil Kerekasztal

Az Önkormányzat támogatja a Civil Kerekasztal megalakítását, amelynek állandó meghívottjai a megalakult Civil Műhelyek delegáltjai, a társadalmi és civil szervezetekkel foglalkozó alpolgármester, az aktuális témához kapcsolódó, szakmailag kompetens osztály köztisztviselője, illetve további meghívottak. Ezzel is segítve az együttműködést, az érdekegyeztetést a civil szervezetek és az Önkormányzat között. A Civil Kerekasztal üléseinek koordinálásáról a Civil Információs Centrum gondoskodik, melyről minden esetben emlékeztetőt készít. Az Önkormányzat kéri a Civil Információs Centrum apparátusát, hogy kísérjék figyelemmel a közgyűlés munkáját, és a civil szférát érintő előterjesztések megvitatására hívják fel a műhelyek figyelmét.

VII. PÉNZÜGYI TÁMOGATÁSOK

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata elismeri a civil szervezetek helyi társadalomban betöltött pozitív szerepét, ezért lehetőség szerint támogatja azokat. A civil szervezetek hozzájárulnak a lakosság komfortérzetének javulásához, ezáltal a város versenyképességének javításához. Az Önkormányzatnak érdeke, hogy minél több, erős, jól működő civil szervezet legyen Győr városban. Az Önkormányzatnak nem feladata, hogy valamennyi, a városban működő nem profitorientált szervezetet támogasson, azonban szívesen támogatja a civil szervezeteket, különösen, ha azok közérdekű tevékenységet végeznek.

Az Önkormányzat a költségvetésében, minden évben, amennyiben lehetősége van, elkülöníti a civil szervezetek számára nyújtandó pénzügyi támogatást, melynek elosztásáról pályázati rendszerben dönt. E pályázati rendszerre irányadók a Közgyűlés által meghatározott szabályok. Lehetőség szerint a pályázatok kiírása előtt Információs Fórumok/Információs Napok megtartására kerül sor, amelyen a pályázni kívánó szervezet hasznos információkat kap a sikeres pályázat érdekében. A pályázati projektek tervezésében, megvalósításában és elszámolásában a Civil Információs Centrum igény szerint segítséget nyújt.

Egyéb pénzügyi támogatási források is lehetőséget nyújtanak a városban működő civil szervezetek tevékenységének támogatására: a polgármesteri keret, a feladat ellátási megállapodáson alapuló támogatás, valamint a polgárőrségek, sportegyesületek, amatőr művészeti csoportok támogatása pályázat útján.

Közfeladat kihelyezés

Az Önkormányzat a közfeladatok kihelyezésére megállapodást köthet a feladat ellátására képes, referenciával rendelkező civil szervezetekkel. Az Önkormányzat arra is nyitott - megfelelő garanciák esetén, és ilyen irányú döntés meghozatala alapján -, hogy közfeladatot civil szervezet lásson el, ahhoz egyidejűleg a szükséges anyagi forrásokat is biztosítja. Természetesen ennek csak ott van jogosultsága, ahol erre kapacitással az Önkormányzat nem rendelkezik, illetve, ha a civil szervezet által nyújtott szolgáltatás az ellátottak számára magasabb színvonalú. Közfeladat kihelyezés történhet az Önkormányzat által már ellátott feladatok, a lakosság által igényelt, de eddig még meg nem oldott feladatok terén is.

VIII. EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK

Civil Paletta

Az Önkormányzat utoljára 2008. évben adta ki nyomtatott formában a Civil Paletta Győrben című kiadványt. Az évek során tapasztaltak alapján azonban az a döntés született, hogy csak elektronikus formában kerülnek frissítésre az adatok. A Paletta letölthető a www.gyor.hu honlapról. Ezáltal mindig friss, aktuális adatok szerepelnek a kiadványban. Ehhez természetesen a civil szervezeteknek jelezniük kell az esetleges változásokat. A kiadványban a városban működő civil szervezetek bemutatkozhatnak, és továbbra is ingyenesen közzé tehetik adataikat.

A nyilvánosság biztosítása

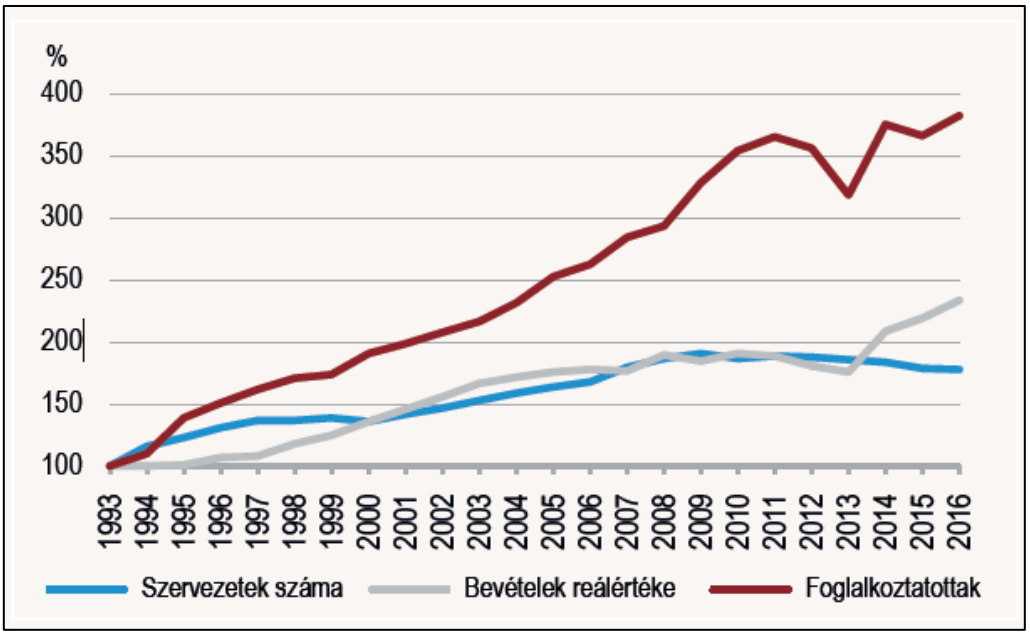
Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata a város honlapján – www.gyor.hu – továbbra is lehetőséget biztosít a civil szervezetek számára, hogy közzétegyék a fontosabb, közérdekű eseményeket, tájékoztatókat, programokat.

Együttműködés külföldi partnerszervezetekkel

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata segítséget nyújt a civil szervezeteknek, hogy tapasztalatcsere céljából tartsanak kapcsolatot a testvérvárosok hasonló profilú szervezeteivel. A kapcsolat felvételéhez az önkormányzat szervezési segítséget nyújt a győri civil szervezetek számára.

IX. A CIVIL KONCEPCIÓHOZ KÉSZÜLT KUTATÁSELEMZÉS

A nonprofit szférában 2016-ban valamivel több, mint 61,6 ezer – az előző évinél mintegy 536-tal kevesebb – szervezet működött. A szektor arculatának meghatározó tényezői évek óta konstansnak tekinthetők: míg a klasszikus civil szervezetek számosságukkal (54 ezer), addig a nonprofit vállalkozások magas bevételeikkel (átlagosan 201 millió forint) árnyalják a szektor képét. A szféra időbeni fejlődését makroszinten három fontos mutatóval lehet érzékeltetni: a működő szervezetek számával, a bevételek reálértékével és a foglalkoztatotti létszámmal. Ezek értékei a rendszeres statisztikai megfigyelés kezdetétől (1993) 2008-ig szinte folyamatosan nőttek. A gazdasági válság bekövetkeztével azonban ez a tendencia a foglalkoztatottság kivételével igen mérsékeltté vált. 2012-ben viszont először fordult elő, hogy mindhárom görbe lefelé mozdult el az előző évhez képest.



A nonprofit szektor főbb mutatói 1993-ra vetítve

A szervezetek számának azóta is tartó csökkenésére hatással volt a Civil törvény, amely a szektoron belül egy tisztulási folyamatot indított el. A munkavállalók számának 2011-ig tartó folyamatos növekedése – egyrészt a nonprofit vállalkozások körében lezajlott átrendeződéseknek, másrészt a közmunka szektoron belüli térnyerésének köszönhetően – az utóbbi években hektikussá vált; 2016-ban az előző évben tapasztalt 2,5%-os csökkenéssel szemben 4,4%-os növekedést mutatott. A bevételek reálértéke 6,8%-kal tovább emelkedett.

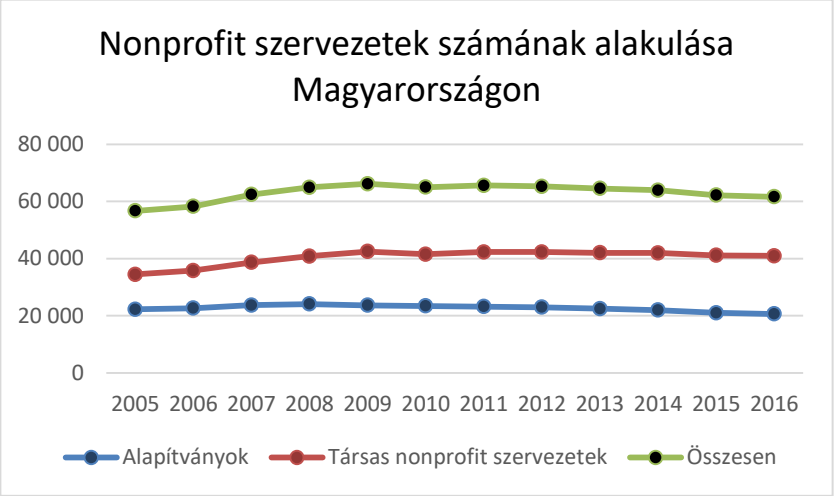
A nonprofit szervezetek száma településtípus szerint (2005–2016)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Főváros	14 278	13 884	14 987	15 893	16 154	15 765	15 809	15 692	15 670	15 024	14 407	14 460
Megyeszékhely	12 536	12 855	13 774	14 121	14 191	13 785	13 805	13 693	13 568	13 379	12 853	12 327
Többi város	16 048	16 810	18 254	18 972	19 835	19 608	19 786	19 624	19 219	19 805	19 319	19 009
Község	13 832	14 693	15 392	15 939	15 965	15 829	16 161	16 246	16 085	15 686	15 573	15 820
Összesen	**56 694**	**58 242**	**62 407**	**64 925**	**66 145**	**64 987**	**65 561**	**65 255**	**64 542**	**63 894**	**62 152**	**61 616**

Forrás: https://www.ksh.hu/stadat_eves_3_2

A korábbi évekhez képest, amikor még fővárosi dominancia jellemezte a nonprofit szervezetek számának alakulását, 2005-től a vidéki városokban minden évben magasabb volt a szervezetek száma a többi településhez viszonyítva. A vidéki városokban működő nonprofit szervezetek aránya 30 % körül, a fővárosban, megyeszékhelyen és községekben 20-25% között mozgott az egészhez viszonyítva.

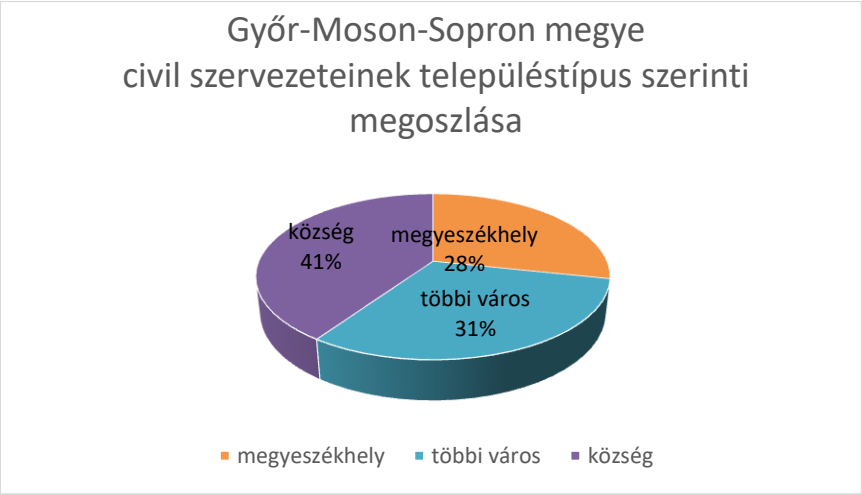
A nonprofit szervezetek száma



Forrás: https://www.ksh.hu/stadat_eves_3_2

Hazánkban 2016. évben 61.616 aktív civil/nonprofit szervezet tevékenykedett, ebből a klasszikus civil szervezetek – magánalapítványok, és egyesületek – száma 54.015 volt.

A megyei adatok némiképp eltérnek az országos átlagtól. Győr-Moson-Sopron megyében 2016-ban a legnagyobb arányban a községekben vannak jelen a civil szervezetek (1.088 szervezet), amennyiben figyelembe vesszük a községek számát, ez elenyésző szervezetszámot jelent községenként.



Forrás: Nonprofit szervezetek Magyarországon 2016, KSH 2018

A megyeszékhely „birtokolja" a szervezetek egyharmadát a megyében (763 szervezet), és közel ilyen arányban tevékenykednek a városokban is (839 szervezet). Az egyes városokat vizsgálva igen nagy eltérések tapasztalhatók a szervezetek számának alakulásában, mely a népességszámmal magyarázható, azonban megállapítható, hogy a megyei jogú városokban aktívabb az önszerveződés igénye.

X. A KUTATÁS MINTÁJA, ADATGYŰJTÉSI ESZKÖZÖK

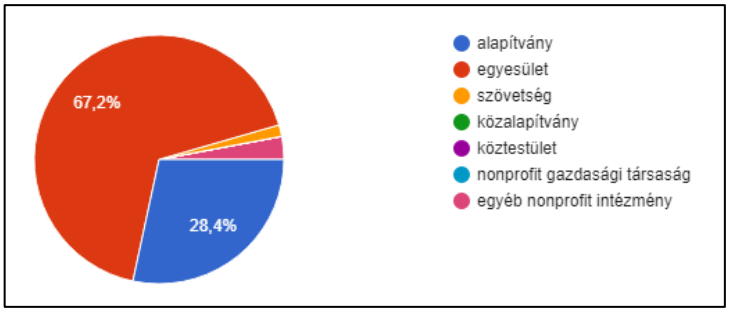
A vizsgálat alapsokasága gyakorlatilag a győri civil és nonprofit szektor volt, kivételt képeznek ez alól a sportszervezetek, szakszervezetek, önkéntes biztosító pénztárak és a pártok, melyek szűken vett értelemben nem tartoznak a civil és nonprofit szektorhoz, nem alanyai a civil koncepciónak. Az alapsokasában a Győrben bejegyzett szervezetek mellett, lekérdezésre kerültek más településen bejegyzett ernyőszervezetek tagszervezetei is, melyek a városban látják el tevékenységüket. Az adatfelvétel anonim, kérdőíves formában történt. Azon szervezetek részére, melyek e-mail címmel rendelkeznek, online kitölthető kérdőívek kerültek kiküldésre. A Győri Civil Palettából 88 gyűjtött cím, 314 pedig a CIC saját címlistájából került ki. A kérdőív kitöltésére három hét állt rendelkezésre, a 402 online kérdőívből határidőre 134 darab érkezett vissza, mely a teljes sokaság 33,3 %-a volt.

Az elvégzett felmérés az alábbi eredményeket hozta

1. **A szervezet hivatalos bejegyzésének éve**

A válaszadó civil szervezetek alapítására és bejegyzés évére vonatkozóan nem adott választ 16 szervezet, 2 szervezet alapítási éve egzakt módon nem beazonosítható. A választ adók 67%-a 2000-ben vagy az azt követő években került alapításra.

2. **A szervezet jogi formája**



A válaszadó civil szervezetek 67%-a egyesület, 28,4%-a pedig alapítvány. Az alapítványok 80%-a a rendszerváltást követő alapítási láz idején jött létre. A 2000-től létrejött szervezetek közül csupán 20% volt alapítvány. Tekintettel arra, hogy az alapítvány jogintézményét 1987 után állították vissza, érthető a nagyobb hajlandóság, érdeklődés az új lehetőség iránt. Ugyanakkor a 2000 előtt és azt követően alapított alapítványok közül is csupán 1-1 szervezet jelölte csak hanyatlónak gazdasági helyzetét.

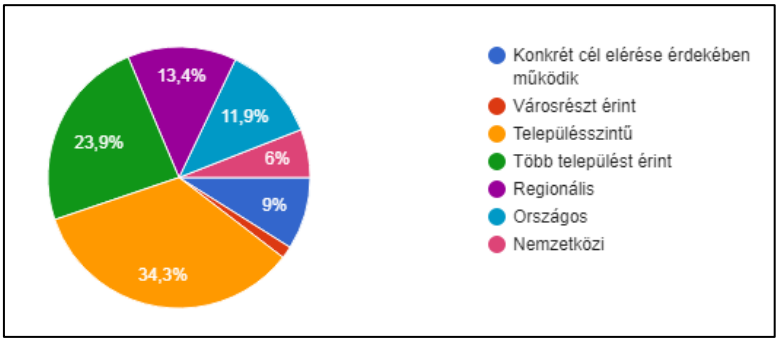
3. A szervezet székhelye

A válaszadók 40,3%-ának a székhelye a megyeszékhelyen található, 35,8%-é községben, a fennmaradó 23,9%-é városban. A számadatok alátámasztják, hogy a civil szervezetek aktívak a városokban és a községekben is.

4. A szervezet fő tevékenységi területe

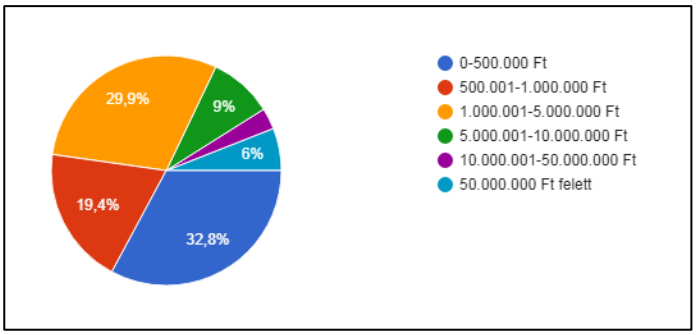
A város civil életét reprezentáló szervezetek tevékenységcsoportok szerinti bontásában az általuk megjelölt célok arányáról kaphatunk képet. A 18 fő tevékenységcsoport (Kultúra, Vallás, Sport, Szabadidő-hobbi, Oktatás, Kutatás, Egészségügy, Szociális ellátás, Polgári védelem-tűzoltás, Környezetvédelem, Településfejlesztés, Gazdaságfejlesztés, Jogvédelem, Közbiztonság védelme, Többcélú adományozás, Nemzetközi kapcsolatok, Szakmai-gazdasági érdekképviselet, Politika) közül a válaszadó nonprofit szervezetekből álló minta 20,9%-a kulturális területen (is) tevékenykedik, 13,4%-a a sport, míg 11,9%-a a szabadidő-hobbi témát jelölte meg. A szociális ellátás, egészségügy és környezetvédelem területén egyaránt 9%-uk mutat aktivitást. Az adatok többszörös választási lehetőséget takarnak. A válaszadók közül a sport tevékenységi területet megjelölők jellemzően nem a megyeszékhelyen működnek. Ebből arra a következtetésre juthatunk, hogy a minta nem reprezentálja a megyeszékhely elsősorban sporttevékenységet végző civil szervezeteit (mely nem is meghatározott célja a vizsgálatnak.) A válaszadók 41,8%-a 500 fő feletti, 34,3%-a 100-500 fő közötti létszámot ér el tevékenységével. 25,4%-uk csak saját tagoknak s külső vendégeknek, míg 68,7%-uk külső résztvevőknek szervez programokat. Csak saját tagok részére a kisebb taglétszámú szervezetek (6%) rendeznek eseményt.

5. Tevékenységük hatásköre, gazdasági helyzetük



A megkérdezettek 34,3%-a településszintű hatáskörrel bír, 23,9%-a több települést érint, 13,4%-a regionális, de 11,9%-a országos hatókörű. Utóbbiak közül egy közhasznú alapítvány és egy egyesület – elit szervezet - az egészségügy és az oktatás területét nevesítette, 50 millió forint fölötti előző évi bevétellel gazdálkodik. Bevételüket tekintve két, sport tevékenységgel foglalkozó városi és községi hatókörű szervezet tud hasonló bevételt magáénak az elmúlt évben. Megjegyzendő, stagnálónak ítéli mind a négy szervezet a saját gazdasági helyzetét. A válaszadók 6%-át teszik

ki ők. A minta elenyésző, (3%) hányadának esett 10-50 millió forint közé a bevétele, 5 és 10 millió forinttal gyarapodott 9%-uk, 1-5 millió között 29,9%-uk, fél-1 millió forint között 19,4%-uk. A minta 32,8%-ának bevétele volt 500 ezer forint alatt.



A megyeszékhelyen működő válaszadó civil szervezetek 42,9%-a pénzügyi helyzetét stagnálónak ítélte, 25,7% városi és 31,4% községben, faluban működő nyilatkozott hasonlóképpen. Ez az összes minta 52,2%-át tette ki. A fennmaradó 40,3% gazdasági helyzete fejlődő, 7,5% hanyatló.

6. A szervezet nyilvántartott tagjainak száma

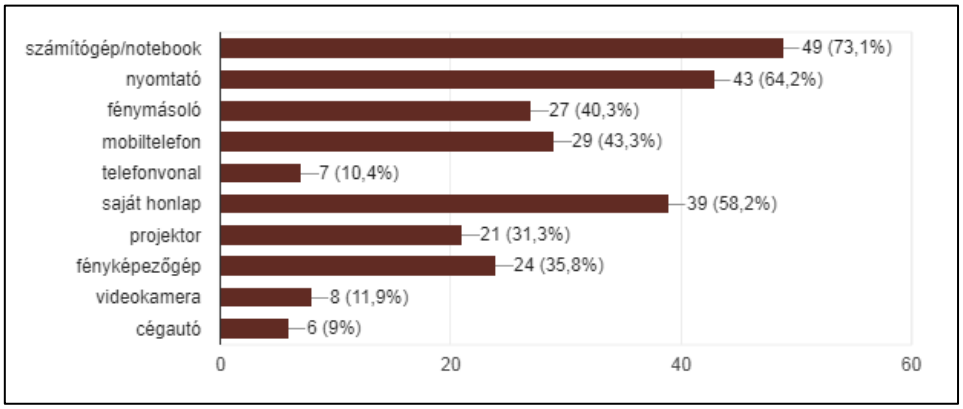
A válaszok 75%-a volt értékelhető. Az egzakt választ adók 68%-a 50 fő alatti tagsággal, 22%-a 51-100 fő közötti, 6%-a 101-500 fő közötti és csupán 4%-a rendelkezik 500 fő fölötti taglétszámmal.

7. Humán erőforrás ellátottság

Főállású alkalmazottat a mintában résztvevők döntő többségében nem foglalkoztatnak. Kiugró 1 (a legnagyobb éves bevételű) országos hatáskörű civil szervezet, mely 27 főállású és 14 részmunkaidős, 29 megbízási szerződéses foglalkoztatottat tart, és emellett 41 önkéntes segíti munkáját. A válaszadók 86,5%-a nem, 7,5%-a 1 fő főállású alkalmazottat, a fennmaradó 6% egyenlő arányban oszlik meg a 2, 8, 10, 27 főt foglalkoztatók között. A részmunkaidősök foglalkozatása arányaiban hasonló: 85% nem foglalkoztat, 9% csak 1 főt, 6% egyenlő arányban megosztva 2,3,5,14 főt foglalkoztat. Bevételi lehetőségeik a válaszadók 77,7%-ának a megbízási díjjal, vállalkozási díjjal történő foglalkoztatást sem engedik meg. Fentiek igazolják, azon civil szervezetek tudnak alkalmazottakat fogadni, melyek normatív kormányzati támogatásban, EU-s pályázati támogatásból szerzik bevételüket. Nem jellemző, hogy a magasabb (5 millió feletti) bevétellel rendelkező civil szervezetek tudnának nagyobb számban önkénteseket megszólítani a közös cél érdekében. Feltételezhető, hogy az önkéntesek leginkább a szervezet elkötelezett tagjai közül kerülnek ki. Az önkéntesség iránti fogékonyság a társadalmat a karitatív, szociális érzékenyítő események kapcsán mozdítja meg.

8. A szervezetek infrastrukturális felszereltsége

A szervezetek 40,3%-a valamely tag magánlakását nevezi meg irodájaként, 28,4%-a bérleményt használ, 28,4%-nak nincs irodája, 3% saját ingatlanban működik. Összesítve 68,7%-ra tehető a minta azon része, akik feltételezhetően anyagi megfontolásból nem bérelnek vagy létesítenek önálló irodát. A civil közösségek működéséhez jelentős infrastrukturális támogatást jelentene egy olyan közösségi tér, civil ház, mely egyesületi gyűléseknek, kuratóriumi üléseknek, kisebb előadásoknak helyet biztosítana. Talán ebből is következik és megfontolásra javasolt, hogy a válaszadók 85,1%-a szükségesnek tartaná egy civil ház létesítését, ahol kisebb rendezvényeiket megszervezhetik. (Ezen válaszadók 45%-ának székhelye a megyeszékhelyen található.) A szervezetek technikai eszközökkel való ellátottsága alapvetően jónak mondható. Az alapvető munkaeszköz, mely nélkül civil szervezet működése, kapcsolatfenntartása elképzelhetetlen, a számítógép, laptop a szervezetek 73,1%-ának rendelkezésre áll. Az ide sorolt válaszokban a fényképezőgép, nyomtató, saját honlap, kamera, cégautó is szerepel. Eszközökkel való ellátottságuk tehát kiváló. Azon civil szervezetek – jellemzően 500 fős tagság alatt -, akik ezen eszközökkel nem rendelkeznek, vagy saját honlapot üzemeltetnek, vagy mobiltelefonjuk, esetleg fényképezőgépük van.

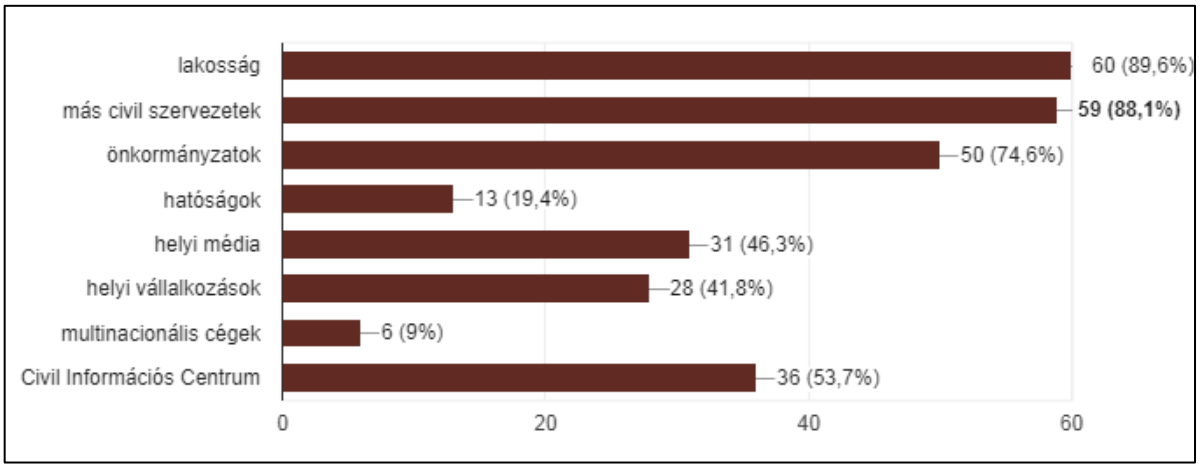


9. Bevételi források

A civil szervezetek három fő bevételi forrása a személyi jövedelemadó 1%-a, önkormányzati és kormányzati támogatások. A gazdasági évben a minta 58,2%-át érintette a felajánlott 1% SzJA, 44,8-44,8%-a számít önkormányzati és kormányzati támogatásra. A válaszadók 31,3%-a a magánszemélyektől származó adományokat, 28,4%-a az alaptevékenységből származó bevételt is nevesítette. Üzenetértékű, hogy üzleti vállalkozóktól adományjellegű bevételre csak 19,4% számíthatott. Európai Uniós pályázati bevétellel már csupán 16,4% számolhat. Normatív önkormányzati (10,4%) és kormányzati (6%) támogatással csekély számban rendelkeztek.

10. Társadalmi beágyazottság – kapcsolatrendszer értékelése

Az informális szektor kapcsolatainak vizsgálatakor a lakossággal, más civil szervezetekkel és a helyi médiával kialakított kapcsolatok kerültek értékelésre. Kiemelkedően magas (89,6%) a lakossággal kialakított közvetlen kapcsolatot tartók aránya, hasonlóképpen a más civil szervezettel tartott kapcsolatok aránya is. Ez igazolja, hogy nem egymástól (más civil szervezetektől) elszigetelten működő szervezetek voltak a válaszadók. A helyi médiával való kapcsolattartás jelentőségét 46,3% ismerte csak fel. A civil szervezetek a lakosság számára csak akkor bírnak jelentőséggel, akkor lesz tömegeket megmozgató erejük, ha a médián keresztül, online felületeken, személyes kapcsolatépítéssel elérik az érzékenységi küszöböt, megismertetik tevékenységüket, programjaikat vonzóvá teszik. Ehhez elengedhetetlen a külső-belső kommunikáció megerősítése, melyhez szakmai segítséget kérhetnek a Civil Információs Centrumtól. A CIC-cel a válaszadók 53,7%-a kapcsolatot tart. Információs napokon, képzéseken vettek részt, tanácsadásért fordultak a centrumhoz. Az állami és közszférához fűződő kapcsolat kevéssé hangsúlyos, a hatóságokkal a válaszadóknak közel 20%-a tart csak kapcsolatot. Az önkormányzati kapcsolat a 74,6%-kal arányaiban kevesebb, mint a többi szervezettel kialakított.



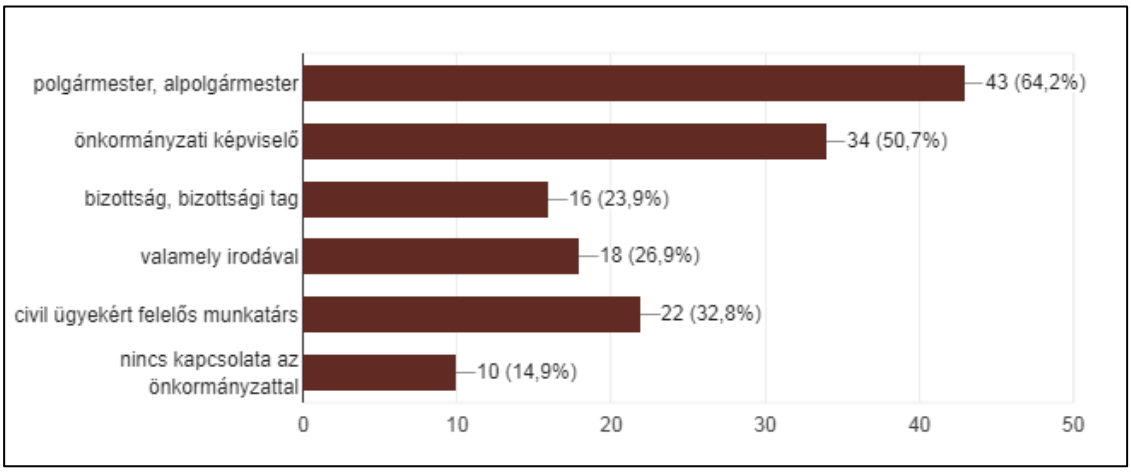
A multinacionális cégek támogatási hajlandóságát korlátozza a társadalmi felelősségvállalásuk, mely ritkán esik egybe a civil szervezetek törekvéseivel. Ugyanakkor a személyes kapcsolatok hiánya is oka a multik megközelíthetetlenségének. A helyi vállalkozások (41,8%) még nagyobb arányban megnyerhetők lennének egy-egy ügynek, amennyiben annak értékteremtő célját felismernék (felismertetnék a civil szervezetek) és potenciális együttműködő partnerként keresnék fel őket. A közösségért tenni még ma is többen akarnak és tudnának.

11. Az önkormányzat és a civil szervezetek kapcsolata

A kérdőív részletesen kitért az önkormányzattal kapcsolatos információk elnyerésére. A válaszadók többsége (60,3%-a) a költségvetésből pályázati célra elkülönített támogatáson keresztül került kapcsolatba az önkormányzattal. 32,8%-nak volt lehetősége közös pályázaton részt venni. 24,1%-ukat az önkormányzat kereste meg, 25,9% feladatot kapott, 36,2% pedig közcélú feladatvállalásából adódóan került kontaktusba. Anyagi támogatást 41,4%, infrastrukturális támogatást 10,3%, önkormányzati alapból támogatást 5,4% kapott. A Civil Műhelyben a kitöltők 3,4%-a közreműködött, tanáccsal 13,8%-ot láttak el.

A Likert-skála alkalmazásával nyert adatok az adott állítással való egyetértés mértékét, vagy egy vélemény helyeslését fejezik ki: (1) Egyáltalán nem értek egyet (2) Inkább nem értek egyet (3) Közepes mértékben (4) Inkább egyetértek (5) Teljes mértékben egyetértek

A kérdésre, mely arra kereste a választ, hogy az önkormányzati feladatok végrehajtásában fontos szerepet kell-e szánni a civil szervezeteknek is, az ötös skálán a válaszadók 47,8%-a teljes egyetértéssel válaszolt, 29,9% inkább egyetértett vele. A skálát kitöltők 55,2%-a ért egyet azzal, hogy a civil szervezetek igénylik, hogy véleményüket elmondhassák. Ezt 31,3%-uk is megerősíti azzal, hogy inkább egyetért vele. Kevésbé egyértelmű az állásfoglalás, érzelmi attitűd arra vonatkozóan, hogy jelenleg a városvezetés jól ismeri-e a helyi civil szervezetek szándékait. Bizonytalanságra utal a skála egyensúlyi – vagy közepes mértéket választó 37,3%-os adata.



Pozitívan értékelhető az önkormányzattal kialakított szervezeti kapcsolat. A városvezetők a minta civil szervezetek 64,2%-val kapcsolatban állnak, 50,7%-uk az önkormányzati képviselőkkel hasonló összeköttetést tart. 14,9%-nak nincs semmilyen kapcsolata az önkormányzattal. Az önkormányzattal való kapcsolattartás értékelése is pozitív, 40,3%-ban jónak, 26,9%-ban nagyon jónak ítélik.

A következő kérdések a válaszadók állításokkal való egyetértésére kerestek választ:

A válaszadók 47,8%-a teljes mértékben egyetért azzal, hogy az önkormányzati feladatok végrehajtásában fontos szerepet kell szánni a civil szervezeteknek is, 29,9% is erősíti ezt az álláspontot. A minta 55,2%-a szerint a civil szervezetek igénylik, hogy elmondhassák véleményüket az önkormányzatnak. A nyilatkozók 31,3%-a is egyetért ezzel.

Újabb ötös skálán kerültek minősítésre további területek: (1) Nagyon rossz (2) Rossz (3) Nem tudom (4) Jó (5) Nagyon jó

A civil szervezetek fejlettségét nem tudja megítélni 47,8%, a 4-5 skálán jónak, illetve nagyon jónak tartják 40,3%-7,5%-ban.

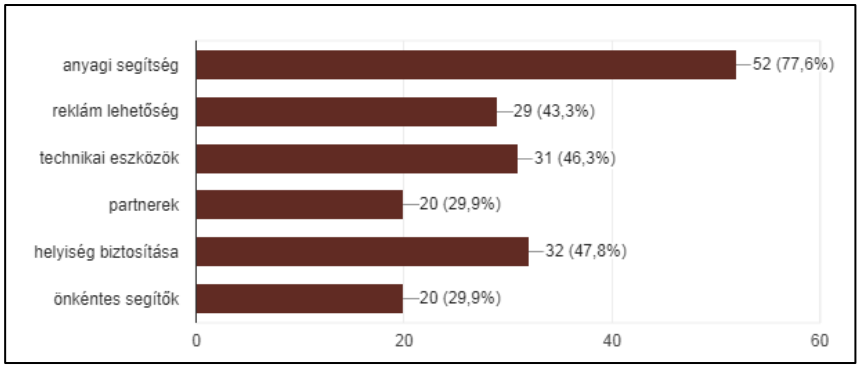
Az információáramlást 6% nagyon jónak, 43,3% jónak ítélte. 34,3% nem tudott választani.

A szakmai segítségnyújtás területén 41,8%-uk nem foglalt állást sem pozitív sem negatív irányban. A választ adók 38,4%-a inkább egyetért, s csak 7,5% a teljes elégedettség.

A civil szervezetek 37,3%-a az önkormányzati forrásokhoz való hozzájutást jónak ítéli meg, 23,9% nem foglal állást.

A civil szervezetek anyagi helyzetének megítéléséről nem ad választ a válaszadók 49,3%-a, míg jónak és rossznak egyaránt 22,4% tartja. Saját helyzetüket nagyon rossznak tartja a válaszadók 6%-a.

A civil ügyek önkormányzati kezelésével 35,8% elégedett, 13,4% nagyon jónak tartja a civil szervezetekkel való foglalkozást. A számadatok ugyanakkor a kapcsolattartás minőségére, az ügyintézésre vonatkozóan is támpontot adnak.



A kérdésre, mely arra keresett választ, hogy mire lenne leginkább szükségük a civil szervezeteknek, egyértelműen az anyagi segítségnyújtást jelölték legtöbben (77,6%). Mint az adatokból kitűnik a technikai infrastruktúra-fejlesztésre (46,3%) és a működési feltételek (helyiség) biztosítására (47,8%) lenne leginkább szükség.

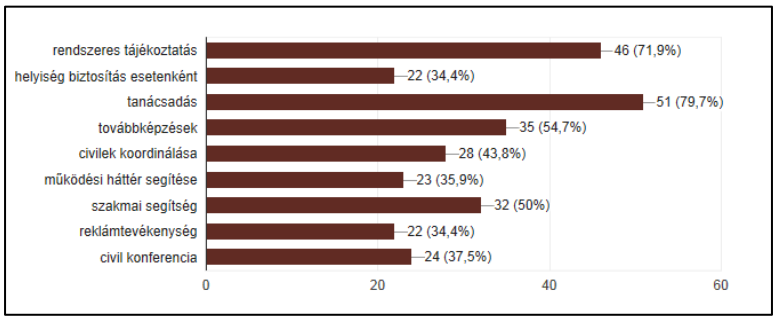
A minta 71,6%-a részt venne az újjászerveződő civil érdekegyeztető, érdekképviseletei csoportok (Civil Szakmai Műhelyek) munkájában. Szakmai

tapasztalatukkal minden bizonnyal segíteni tudnak, a civil szervezetek véleményét jól tudnák reprezentálni bekapcsolódásukkal.

12. A Civil Információs Centrum munkájának megítélése

A kérdőív befejező öt kérdése a Civil Információs centrum tevékenységével kapcsolatban került megfogalmazásra. A CIC képzések, információs napok szervezésében való szerepét 32,1%-a jónak, 37,5%-a nagyon jónak ítélte meg. 46,4%-a információs szolgáltatói és tanácsadói tevékenységét nagyon jónak tartja, 33,9%-uk jónak. Internetes (honlap, FB) jelenlétükre vonatkozóan is elismerő adatokat mutathatunk ki, 37,7% jó, 24,5% nagyon jóra értékelte.

A tanácsadásban és rendszeres tájékoztatásban, valamint szakmai segítségnyújtásban számítanának a jövőben a CIC szakmai közreműködésére. A civil konferencia, civil koordináció (mediátori szerepkör) felvállalása is mögöttesen megfogalmazott elvárás, melynek a CIC szakemberei közreműködésével eleget tudna tenni.



XI. A CIVIL KONCEPCIÓHOZ KÉSZÜLT KUTATÁS FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI

A győri civil s nonprofit szektor tevékenységét és céljait tekintve sokszínű, biztosítja a lakosság egyedi igényeinek kielégítését is. A legnagyobb számban a sport, a kultúra és az oktatás területén tevékenykedő szervezetek vannak jelen, azonban nagy arányban működnek még szervezetek a szociális ellátás, az egészségügy és a hobbi, szabadidős tevékenységekben is. A győri szervezetek saját bevallásuk szerint alacsony bevétellel rendelkeznek, a minta szervezeteinek többsége 500.000 Ft alatti bevételből gazdálkodott az elmúlt évben. A szervezeteknek átlagosan 1-4 bevételi forrása volt.

A civil és nonprofit szektorban országos szinten megfigyelhető, hogy alacsony szintű a foglalkoztatás. Győrben a szervezetek kétharmada nem foglalkoztat főfoglalkozású munkaerőt. Önkéntesek bevonásával próbálják közösségi programjaikat, rendezvényeiket megvalósítani. A civil szervezetek ismertségének növelését, hajlandóságot a csatlakozásra, a rendezvények látogatottságát növelni csak úgy tudják, ha láttatják magukat. Propagandára, online (hírlevelek, honlap) és nyomtatott marketing eszközök (kiadványok, meghívók, folyóiratok, plakátok) alkalmazására sem tudnak a szervezetek saját forrásból fedezetet biztosítani. A szívességből készített honlapok aktualizálás nélkül nem tudják funkciójukat betölteni, karbantartásuk nehézségekbe ütközik. A szektor infrastrukturális ellátottsága jónak tekinthető, azonban a válaszadók több mint egynegyede nem rendelkezik a működéshez szükséges számítógéppel, több mint egyharmada nyomtatóval. Ma a fennmaradáshoz meglétük elengedhetetlen. Mindkettő a kommunikáció alapvető, nélkülözhetetlen eszköze. Tekintettel arra, hogy saját forrásból beszerezni nem tudnak eszközöket, beruházásokra, felújításokra fordítani nincs lehetőségük, a nagyfokú hiányosság felszámolásához önkormányzati pályázati támogatásra számítanának. Hiánypótló lenne egy civil ház létrehozása, mely a civil szervezetek rendezvényeinek, gyűléseinek helyszínéül szolgálna.

A szervezetek nagy arányban (89,6%) tartanak fenn közvetlen kapcsolatot a lakossággal, magas (88,1%) a más civil szervezetekkel és az Önkormányzattal kialakított kontaktus. A szervezetek jó kapcsolatot ápolnak városvezetőkkel, önkormányzati képviselőkkel és az egyes hivatali szereplőkkel. A kutatásban részt vevő szervezetek több mint 50%-a vette már igénybe a Civil Információs Centrum valamely szolgáltatását. A szervezetek számára fontos, hogy a Centrum rendszeres tájékoztatást, tanácsadást adjon.

A CIVIL SZERVEZTEK SWOT-ANALÍZISE

ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
elhivatottság	infrastruktúra
befogadó készség	elektronikus adminisztráció
aktivitás	bizalmatlanság
sokszínűség	forráshiány
széles társadalmi háttér	kompetenciák hiánya
rugalmasság	anyagi függőség
kapcsolati tőke	naivitás
szociális érzékenység	kevés szabadidő
LEHETŐSÉGEK	**VESZÉLYEK**
feladatátvállalás	függőség
hatékony együttműködés	jogi háttér változása
szektorok közötti partnerség	intézményesülés
szolgáltatásbővítés	a szektor "elöregedése"
döntéshozatalba való bekapcsolódás	likviditási problémák
rugalmasság	egyszemélyes operatív vezetés
pályázati rendszer	szervezet motorja nem helyettesíthető

ERŐSSÉGEK

A szervezet céljai iránt elhivatottak a tagok, alapítók. Befogadóak a társadalmi problémák iránt. Általánosságban elmondható, hogy aktivitásuk kiemelkedő más társadalmi csoportokhoz képest. Sokszínűségükből és széleskörű tagságuknak köszönhetően, általában széles társadalmi bázissal rendelkeznek, ebből adódóan kapcsolati tőkéjüket jól tudják használni céljaik eléréséhez. Könnyen, rugalmasan alkalmazkodnak a társadalmi változásokra. Sok szervezet esetében jellemző a tagok nagyfokú szociális érzékenysége, mely fontos a céljaik elérésében.

GYENGESÉGEK

A civil szervezetek infrastrukturális ellátottsága általánosságban nagyon gyenge, ez nagyban megnehezíti működésüket. Az adminisztráció nagyon gyenge pontja a civil szervezeteknek, ezen belül az elektronikus adminisztráció, mely elsősorban az életkori sajátosságokból adódik.

A szervezetek szakmai féltékenységéből adódóan sokszor bizalmatlanok egymással, ami megnehezíti a működést, a kapcsolatépítést és kapcsolattartást. A szervezetek többségére jellemző a forráshiány és az anyagi függőség. Nem rendelkeznek saját tevékenységből származó bevétellel, így nagyban függnek a támogatóiktól. Sok esetben hiányzik a szakmai kompetencia a működési területükre vonatkozóan, ezt lelkesedéssel próbálják kiegyenlíteni, de ez veszélyeket rejt magában. Jellemző a szektorra a nagyfokú naivitás, mely működésük minden pontján veszélyezteti a szervezetet. Sok esetben a tagok, a vezetőség szabadidejének hiánya akadályozza a folyamatos működés sikerét.

LEHETŐSÉGEK

A szektor néhány szereplője alkalmas lehet szakmai feladatok átvállalására. Ez leginkább a szociális területen jellemző. A szektoron belüli folyamatos együttműködés segítheti a hasonló területen működő szervezetek tevékenységének hatékonyságát. A civil szervezetek tevékenységének peremterületein bővíthetik szolgáltatásaik körét. A szervezetek érdekérvényesítő képességének növelésével az eddig nem látható kisebb csoportok véleménye és érdekei is felszínre kerülhetnek. A viszonylag egyszerű döntéshozatal, átlátható működés rugalmassá teszi a szervezeteket újabb feladatok felvállalására, alapfeladataik sikeres működésére. A széles hazai és EU-s pályázati rendszer jó lehetőséget ad tevékenységükhöz források bevonására.

VESZÉLYEK

A szektorra jellemző a nagyfokú függőség, mely nagyban befolyásolja működésük színvonalát, és mértékét. A szektor és az általános jogi háttér gyors változását a szervezetek nem tudják lekövetni. Kevés szervezetnél, de előfordul, hogy civilként már olyan szintű tevékenységet folytatnak, ami más szervezeti formát követelne meg, mintegy intézményként kezdenek egy idő után működni. Ezzel elveszíthetik erősségeiket. A civil szervezetek vezetőinek életkori összetétele elég magas, és nincs „utánpótlás” a szektorban. Fontos lenne a fiatalabb korosztályok bevonása a civil életbe. Jellemző az állandó forráshiány a civil szervezeteknél, ami maga után vonja a finanszírozási problémákat. Jellemző, a civil szervezeteknél, hogy a tagság csak nagyon kis hányada fejt ki aktív tevékenységet, legtöbbször csak a vezető végez érdemi munkát. Ez a későbbiekben a szervezet megszűnését is okozhatja az aktív vezető kiválásával.

XII. FEJLESZTÉSI IRÁNYOK

A kutatás eredményei és az abból megalkotott SWOT analízis alapján a következő fejlesztési irányokat tűzi ki céljául a Civil Koncepció az eddigiekben jól működő kapcsolat további erősítése érdekében:

1. *A városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek stabilabb, hatékonyabb gazdálkodási feltételeinek megteremtése*

A városban tevékenykedő szervezetek bevételszerkezetében igen fontos szerepet játszanak az Önkormányzat által nyújtott támogatások. A szervezetek megosztott 1-2. helyén az Önkormányzat által biztosított pályázati támogatás szerepelt. Meg kell erősíteni a civil szervezeteket abban, hogy ez a bevételi forrás az Önkormányzat, gazdasági lehetőségeihez mérten továbbra rendelkezésre áll, a város a jövőben is támogatni kívánja civil és nonprofit szervezeteit.

Az elmúlt évek gyakorlatának megfelelően folytatni kell az Önkormányzat és a Civil Információs Centrum közös forrásteremtési, pályázatírási tanácsadói képzéseinek szervezését a jövőben. Ezt szükséges kiegészíteni a mindennapi kapcsolattartáshoz elengedhetetlen számítógépes- és internethasználói tanfolyamokkal.

2. *A városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek működési feltételeinek javítása*

Az Önkormányzatnak az alapok, polgármesteri keretek nyújtotta pénzügyi támogatási lehetőségei mellett szükséges az infrastruktúra javításában, fejlesztésében minden lehetőséget megragadni, a Civil Információs Centrumon keresztül az eseti irodatechnikai szolgáltatásokat biztosítani, lehetővé tenni terem és eszközhasználatot is. Támogatni kell az eszközbeszerzésekkel a lemaradt szervezetek felzárkóztatását. Meg kell kezdeni egy - lehetőleg központi helyen - létesítendő civil ház tervezését, felépítése anyagi feltételeinek biztosításához ingatlan, pályázati források felkutatását, üzemeltetési és működési feltételeinek kidolgozását.

3. *A városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek szakmai ismereteinek bővítése*

A civil szervezetek számára képzéseket (számítógép- és internethasználat, kiadványszerkesztés, kommunikáció stb.) kell szervezni, mely a hiányosságok felszámolásában segít. A Civil Információs Centrum nyújtotta szolgáltatásokhoz való hozzáférést biztosítani kell. Tevékenységét az Önkormányzattal közös információáramlás megerősítésével segíteni kell.

4. *Civil és nonprofit szervezetek bevonása a döntés-előkészítő munkába*

Az Önkormányzat továbbra is támogatja olyan érdekegyeztető fórum működését a Civil Információs Centrumon belül, melynek keretében a helyi civil szervezetek képviselői közvetítik a civil társadalom igényeit, megoldási alternatívát dolgoznak ki, és hatékonyan közreműködnek a feladatok megoldásában. Támogatja továbbá az önkormányzati bizottságok szakterületeinek megfelelően szerveződő Civil Műhelyek munkáját.

Az Önkormányzat támogatásának, szándéka kifejezésének kell, hogy hangot adjon azzal kapcsolatban, hogy a Civil Kerekasztal működését, civil kezdeményezés alapján annak összehívását szorgalmazza, a Civil Műhely működését felélénkítse. A Civil Kerekasztal állandó meghívottjai a civil szervezetekkel foglalkozó alpolgármester, a Civil Műhelyek delegáltjai, az aktuális témához kapcsolódó, a Polgármesteri Hivatal szakmailag kompetens szervezeti egységének köztisztviselője, illetve további meghívottak, ezzel is segítve a hatékony együttműködést, és érdekegyeztetést a civil szervezetek és az Önkormányzat között.

5. *A városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek, valamint az Önkormányzat közötti együttműködés erősítése*

Az Önkormányzat megfelelő garanciák esetén és ilyen irányú határozat, döntés meghozatala alapján a továbbiakban is nyitott arra, hogy közfeladatot civil szervezet lásson el olyan területeken, ahol az Önkormányzat kapacitással nem rendelkezik, s a szolgáltatás magasabb színvonalon valósulhat meg.

6. *A városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek közötti együttműködés erősítése az információáramlás javításával*

A szervezetek közérdekű programjainak közzététele az Önkormányzat honlapján erre a célra kialakított felületen, a minél szélesebb nyilvánosság biztosítása érdekében. Támogatni kell a civil szervezetek önálló honlapjának létrehozását, üzemeltetését. Civil hírlevél szerkesztésével, városi civil rendezvénynaptár elkészítésével segíteni kell a közösségek számára a lakossági megszólításokat. A Civil Kerekasztal és Civil Műhelyek tagságának bővítésével, megújításával újabb szakembereket, közösségépítő véleményformálókat kell megnyerni.

7. *A városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek kapcsolatainak és szakmai ismereteinek bővítése*

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata segítséget nyújt a civil szervezetek számára, hogy tapasztalatcsere, valamint szakmai ismeretük bővítése céljából

testvérvárosi kapcsolatokat építenek. A kapcsolat felvételéhez az önkormányzat közvetítői-szervezési segítséget nyújt a civil szervezetek számára.

8. *A városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek tevékenységének bemutatása, ismertségük javítása a lakosság körében*

- Közös rendezvények szervezése. Civil Fórumok és Civil Konferenciák megvalósítása az Önkormányzat, a Civil Információs Centrum és a városban tevékenykedő civil és nonprofit szervezetek részvételével.
- A már létező Civil Paletta elektronikus frissítése önkéntes alapon.

A **Civil Információs Centrum elérhetőségei**

Kisalföldi Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
H-9021 Győr, Kazinczy u. 5-7.
Tel: +36 96 512 539
Fax: +36 96 512 534
Web: www.cic.kva.hu
Email: cic@kva.hu

Bibliográfia

Nonprofit szervezetek Magyarországon 2016, KSH 2018

https://www.ksh.hu/stadat_eves_3_2

Statisztikai Tükör, KSH 2018. január 10.

1. sz. melléklet

Egyházak támogatására szolgáló pályázati keret felosztása 2018. év						
Ssz.	**Pályázó szervezet neve**	**Akta Ssz.**	**Cél**	**Igényelt összeg**	**Javasolt összeg**	**Megjegyzés**
1	Szent Kamillus Plébánia	28667	Nyári napközi tábor szervezésének finanszírozása (programok, utazási költség, kreatív foglalkozások)	1 000 000 Ft	950 000 Ft	
2	A Szent Orsolya Rend Római Uniójának Magyar Orsolyita Közössége	29369	Elektromos több funkciós betegágy (oldalráccsal) beszerzése	1 000 000 Ft	750 000 Ft	
3	Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy	31345	1 db energiatakarékos mosogatógép beszerzése a Pszichiátriai Betegek Nappali Intézménye részére	158 980 Ft	50 000 Ft	
4	Győri Nagyboldogasszony Római Katolikus Plébánia	31344	A Győr-kisbácsai Nagyboldogasszony templom felújításának finanszírozása (csiszolás, falfestés, állványozás, falvarrás)	1 416 953 Ft	850 000 Ft	
6	Római Katolikus Szent István Plébánia Győr-Bácsa	32064	A Plébánia Kultúrház utcai fronton található helyiségek villamoshálózatának felújítása	1 000 000 Ft	300 000 Ft	
7	Kármelita Rendház és Templom	32067	4 db Stiebel Eltron hőtárolós kályha beszerzésére	1 370 000 Ft	950 000 Ft	
8	Apor Vilmos Római Katolikus Óvoda, Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola, Gimnázium és Kollégium	32503	5. évfolyamos tanulók számára nyári napközis tábor szervezési költségeire	500 000 Ft	400 000 Ft	
9	Győr-Szabadhegyi Református Egyházközség	32502	Az egyházközség épületegyüttesének felújítása (ablakcsere, párkány javítás, bejárati előtető építés)	1 000 000 Ft	400 000 Ft	
10	Pinnyédi Római Katolikus Plébánia	32501	A pinnyédi kápolna belső felújítása (kőművesmunkák és részleges belső felújítások)	240 000 Ft	200 000 Ft	

Egyházak támogatására szolgáló pályázati keret felosztása 2018. év						
11	Győr-Szigeti Római Katolikus Egyházközség	32500	Győr-Szigeti Szent Rókus plébániatemplom orgona felújítása	550 000 Ft	450 000 Ft	
12	Győr-Újvárosi Római Katolikus Egyházközség	32499	Győr, Kossuth L. u. 11. sz. alatti plébánia épület állagmegóvása, tetőfelújítás,villámvédelem, eresz, vápajavítás	394 106 Ft	350 000 Ft	
13	Szent Anna Lelkészség	33006	A kismegyeri templom orgonájának építése II. fázis	900 000 Ft	500 000 Ft	
14	Győri Székesegyházi Római Katolikus Plébánia	33004	Számítástechnikai eszközök beszerzése vizuális prezentációkhoz (számítógép, egér, projektor, vetítővászon, hangszórók)	1 180 338 Ft	600 000 Ft	
15	Szent Kereszt Plébánia	33008	Róna hornyolt cserép és cserép kiegészítők a közösségi ház cserepezéséhez	700 000 Ft	400 000 Ft	
16	Egyházmegyei Levéltár	33012	Számadáskönyvek restaurálása	550 000 Ft	200 000 Ft	
17	Győri Református Egyházközség	33013	Kossuth L. utcai templom vakolat leverése, fugaelőkészítés, injektálás, vakolat helyreállítása, törmelékszállítás és lerakás	1 500 000 Ft	900 000 Ft	
18	Győri Evangélikus Egyházközség	33016	Rendezvénysátor, sörpad szettek	580 000 Ft	400 000 Ft	
19	Győri Szentlélek Római Katolikus Plébánia	33112	Fellépő művészek tiszteletdíja, művészek útiköltség térítése, Orgonahangolás és orgonaügyelet, fűtés, világítás, takarítás, reklám, meghívók	400 000 Ft	400 000 Ft	

Egyházak támogatására szolgáló pályázati keret felosztása 2018. év						
20	Győr-Ménfői Nagyboldogasszony Plébánia	33499	héjazat bontás, lécezés, fóliázás, tetőszerkezet javítás, csatornarendszer, tetőfedés, rögzítő anyagok	1 202 100 Ft	950 000 Ft	
21	Prohászka Ottokár Orsolyita Gimnázium, Általános Iskola és Óvoda	33497	Alsótagozatosok kirándulása (Futura belépőjegy, útiköltség, Pannon Csillagda, Kézműves foglalkozáshoz szükséges eszközök, vendég előadók tiszteletdíja)	773 410 Ft	750 000 Ft	
22	Győr-Gyirmóti Római Katolikus Plébánia	33494	Plébánia ablakok passzítása, zárcseréje, hőszigetelő ablakok készítése, elhelyezése, templom sekrestye bejárati ajtó ill. tele ajtó készítése és elhelyezése	400 000 Ft	400 000 Ft	
23	Szent Imre Plébánia	33493	Villamos-hálózat: 2 új szekrény, bejövő vezetékek bekötése, tartalék áramkörök kialakítása ill. Szent Imre templom főbejárati homlokzati felújítás	1 000 000 Ft	500 000 Ft	
24	Szervita Nővérek a Fájdalmas Anya Szolgálói Győri Rendház	33492	Minikonyha (mosogató, főzőlap, páraelszívó), vízszerelés, szerelvényezés, villanyszerelési munkák, anyagok	431 457 Ft	350 000 Ft	
5	Győri Egyházmegyei Karitász	31596	Ipari gyorsvarrógép és szegőgép beszerzése	495 300 Ft	**0 Ft**	érvénytelen: kötelezően csatolandó melléklet hiánya (3. sz. melléklet)
Összesen				**18 742 644 Ft**	**12 000 000 Ft**	

A Győr városban működő civil szervezetek támogatására szolgáló pályázati keret felosztása 2018. év						
Ssz.	**Pályázó szervezet neve**	**Akta Ssz.**	**Cél**	**Igényelt összeg**	**Javasolt összeg**	**Megjegyzés**
1	Mozgáskorlátozottak Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete	25009	3500 db tájékoztató kiadvány készítése a szervezet szolgálatatásairól, továbbképzési és támogatási lehetőségekről, rendezvényekről	600 000 Ft	550 000 Ft	
2	Tehetséggondozásért Alapítvány	28672	"Rudi megmenti a Karácsonyt" Mese balett megrendezéséhez támogatás	600 000 Ft	600 000 Ft	
4	Az Egészség és a Szépség Nagykövetei Egyesület	29228	Eszközbeszerzés (irodai gépek, informatikai eszközök, mobiltelefon stb. beszerzése)	595 776 Ft	40 000 Ft	
5	Csillagfény A Hátrányos Helyzetű Gyeremekek Életét Segítő Közhasznú Alapítvány	29234	Elektronikus sport szervezéséhez felszerelés beszerzése	600 000 Ft	100 000 Ft	
7	Gyárvárosiak Baráti Köre Egyesület	30762	"Még él a magyar" rendezvény rendezéséhez (terembérlet, anyagszállítás, autóbusz bérleti díj, hang- és fénytechnika, fellépők honoráriuma	512 000 Ft	100 000 Ft	
8	Segítőház Alapítvány	30764	Ötnapos életmód tábor szervezése gyerekek részére (díjak vetélkedőre, szállásköltség, megbízási díjak)	170 000 Ft	80 000 Ft	
9	Győr-Moson-Sopron Megyei Pannon Nyugdíjas Egyesület	30765	Eszközbeszerzés (videokamera és laptop beszerzése)	340 000 Ft	80 000 Ft	
10	Esély a Gyógyulásra Rákbetegek Győri Egyesülete	30766	Tábor szervezéséhez szállás, utaztatás, előadói díjak finanszírozása	588 000 Ft	250 000 Ft	
12	Mayer Alapítvány	30769	Iskolai közösségi tér adta lehetőségek fejlesztése digitális közösségi térré (4K ultra HD smart Led TV, motoros vetítő vászon)	599 000 Ft	200 000 Ft	
13	A győri Szivárvány Óvodáért Alapítvány	30771	Udvari játékkészlet bővítése (csőalagút, mérleghinta, mókuskerék, beton, szállítási költség)	560 000 Ft	560 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
14	Gézengúz Alapítvány a Születési Károsultakért	30442	Infrastrutúrális körülményeinek fejlesztése a családok és a munkatársak részére megfelelő körülmények biztosítása (burkolás, akadálymentesítés)	600 000 Ft	200 000 Ft	
15	Szigetközi Csutora Hagyományápoló Egyesület	30291	Gyermektábor szervezési költségeire (szállás, kézműves foglalkozás, alapanyagok, játszóház)	600 000 Ft	50 000 Ft	
16	Hild Alapítvány	29739	Eszközbeszerzés a korszerű tehetséggondozásért az építészeti képzésben (dokumentumkamera, panorámakamera, lézeres távolságmérő)	250 000 Ft	100 000 Ft	
17	Tudományos Ismeretterjesztő Társulat Pannon Egyesülete	29966	Rendezvények szervezése (postai költségek, tárgyjutalmak, nyomtatvány, előadók díjazás, internet előfizetés, karbantartás)	350 000 Ft	50 000 Ft	
18	Pálmai Lajos Evangélikus Egyházi Alapítvány	29969	öt darab elektronikusan vezérelhető magasságot és fekvőhelyzetet pozicionáló, felfekvést megelőző fekvőhely vásárlása	480 000 Ft	200 000 Ft	
19	Cifra Műhely Közhasznú Kulturális Egyesület	29970	"Magvető" cifra programok szervezése (zenekari, filmes, fotós tiszteletdíjl, anyagbeszerzés, bútorszállítás)	280 000 Ft	100 000 Ft	
20	Az értelmi fogyatékosok fejlesztéséért Közhasznú Alapítvány	29975	Iskolaszínházi előadás rendezése értelmi sérült tanulóknak	120 000 Ft	120 000 Ft	
21	Arrabona Városi Nyugdíjas Egyesület	30972	Eszközbeszerzés (számítógép, nyomtató, szoftver csomag, merevlemez, fényképezőgép, zárható irodai konténer, honlap készítés költsége)	425 940 Ft	100 000 Ft	
22	A Győri Mesevár Óvodáért Alapítvány	30968	Óvodai udvar fejlesztése (létrás mászóka telepítése, szállítás, ütéscsillapító talaj kialakítása)	438 404 Ft	300 000 Ft	
23	Ménfőcsanaki Óvodáért Alapítvány	30958	A Ménfőcsnaki Óvoda udvarán ütéscsillapító homok gumilapra történő cseréje	600 000 Ft	600 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
24	Nyolc Út Baráti Kör	31343	Szeminárium rendezése Győrben (terembérlet, szemináriumi költség)	251 000 Ft	30 000 Ft	
25	Nemzeti Adó- és Vámhivatal Nyugdíjasainak Országos Szövetsége	31341	Eszközbeszerzés (notebook, lézernyomtató vásárlása)	285 000 Ft	70 000 Ft	
26	Méhecske Közhasznú Alapítvány	31337	Pótvizsga program szervezése (korrepetáló tanárok díja, irószer, füzet, fénymásolópapír	600 000 Ft	550 000 Ft	
27	Royal Club Kulturális és Sport Közhasznú Egyesület	31622	Közösségi tér létrehozása és üzemeltetése fiatalok és idősek részére (asztal, szék, képkeretek, játékasztal, hangfalszett)	600 000 Ft	50 000 Ft	
28	HUNGARockY Táncegyesület	31626	Fejlesztő eszközök, hangtechnika beszerzése és nevezési díjak finanszorása	190 000 Ft	40 000 Ft	
29	Marcal Tánc- és Népművészeti Egyesület	31627	Honlap készítés, nyomtatott kiadvány szerkesztése	200 000 Ft	50 000 Ft	
30	Kismegyeri Napóleon Hagyományőrző Egyesület	31594	Gyereknap és Nyárbúcsúztató programok szerezének finanszírozása (ugrálóvár, artijus)	140 000 Ft	100 000 Ft	
31	Szigethy Attila Társaság	31602	A Szigethy Attila Társaság évenként visszatérő programjai (koszorúzás, virágcsokrok)	115 000 Ft	50 000 Ft	
32	Összefogás a Hátrányos Helyzetű Emberekért Egyesület	31606	Laptop, nyomtató, projektor, asztal, szék, polc beszerzése valamint játék beszerzés workshophoz	600 000 Ft	50 000 Ft	
33	Legyen a zene mindenkié alapítvány	31605	Ifjú Muzsikusok Fesztivál megrendezése (zongora, szolfézs, vonós, fafúvós, gitár)	48 000 Ft	48 000 Ft	
34	Patrónus Lions Club Győr	31614	Érzékenyítő programokhoz további játékok, segédeszközök és különböző szembetegségeket bemutató szimulációs szettek beszerzése	228 895 Ft	100 000 Ft	
35	Rába Természetjáró Egyesület	31618	Kirándulás költségeinek finanszírozása (utazási költségek, múzeumi belépők)	250 000 Ft	50 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
36	Kertészek és Kertbarátok Győr Városi Egyesülete	31621	Honlap készítés, nyomtatott kiadvány szerkesztése	540 000 Ft	500 000 Ft	
37	Kisalföldi Népművészek Egyesülete	31624	rendezvények lebonyolításához szükséges eszközök beszerzése	350 000 Ft	70 000 Ft	
38	Kisalföld Kultúrájáért Egyesület	31949	számítástechnikai eszközök beszerzése, részvételi és könyvelési díjak	151 000 Ft	130 000 Ft	
39	Sokoró RC Modell Közhasznú Sportegyesület	32050	fűnyírótraktor beszerzése	589 800 Ft	300 000 Ft	
40	Kisbácsai Horgász Egyesület	32049	rendezvényeken átadandó díjakra és haltelepítés költségeire	300 000 Ft	200 000 Ft	
41	"TÁROGATÓ" Alapítvány	32053	hangtechnikai eszközök beszerzésére és munkadíjra	473 600 Ft	350 000 Ft	
42	Art World Hungary Egyesület	32047	katalógus nyomdai költségére, szövegfordítás és reprodukciós fotók készítésének költségeire	600 000 Ft	600 000 Ft	
43	Egyetemi Zenei Alapítvány	32034	Digitális mikrofon, videó állvány, digitális fényképezőgép	350 000 Ft	350 000 Ft	
44	Magyar Vagon és Gépgyár Horgász Egyesület	32037	Díjak, emlékplakettek, tárgyjutalmak, gyermeknapi horgászverseny költségeire	600 000 Ft	550 000 Ft	
45	Győri Polgári Nyugdíjaskör Egyesület	32040	buszköltség és múzeumi belépők	545 000 Ft	545 000 Ft	
46	Deák Ferenc Közgazdasági Szakközépiskoláért Alapítvány	32043	Verseny megrendezésének költségeire: szállásdíj, regisztrációs díj, utazási költség	500 000 Ft	350 000 Ft	
47	Bedy Vince Alapítvány	32045	Digitalizálás	200 000 Ft	30 000 Ft	
48	Kovács Margit Óvoda Gyermekeiért Alapítvány	32046	Fa játékeszközök	530 000 Ft	470 000 Ft	
49	Gyepű Farkasai Hagyományőrző és Íjász Egyesület	31993	jurta ajtó fából, padlózáshoz faanyag	144 000 Ft	30 000 Ft	
50	Alkotó Rajztanárok Társasága ART 9000	32513	Téli Tárlat Kiadvány és honlap fenntartás	160 000 Ft	160 000 Ft	
53	Győr-Moson-Sopron Megyei Nóta Egyesület	32520	Fellépések, utazások költségeire	400 000 Ft	100 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
54	Pejkó Civitan Rehabilitációs Lovas Klub	32522	tevékenységhez szükséges eszközök beszerzése (fűnyírók, esővíz tároló hordók, komposztáló láda, ágaprító, fűrészbak, hűtőszekrény, mikro, bojler, szivattyú, tömlő, ponyva)	392 000 Ft	200 000 Ft	
55	Győri Egyetemért Közhasznú Egyesület	32524	Rendezvény, illetve nyomdai és nyomtatási költségek	600 000 Ft	500 000 Ft	
57	Tandem-Szem Látássérültek Kerékpározását Segítő Egyesület	32528	Kerékpártúra szervezési költségei (buszbérlés, szállás, alkatrészek, belépők)	275 000 Ft	200 000 Ft	
59	Német és Európai Kulturális Egyesület	32533	Fellépések, utazások költségeire	368 000 Ft	100 000 Ft	
60	Győri Lions Alapítvány	32535	Pályázati felhívás Tv-ben, rádióban, helyi lapokban történő megjelentetésének költségeire	600 000 Ft	100 000 Ft	
62	Nyugat Kapuja Egyesület	32543	Irodabútorok, irodaeszközök, kezelésekhez kiegészítő eszközök, laptop, sporteszközök beszerzésének költségeire	600 000 Ft	40 000 Ft	
65	Jancsifaluért Egyesület	32546	Légvár bérlés, óriáscsúszda, adadálypálya, zenekar és hangosítás díja	600 000 Ft	250 000 Ft	
66	Adyvárosért Egyesület	32547	Bluetooth hangszóró kiegészítőkkel, sörpad garnítúra, mikrofonok, táblagép beszerzésére	528 000 Ft	150 000 Ft	
67	Rába Győri Nyugdíjas Egyesület	32549	Sétahajó bérleti díjára	100 000 Ft	50 000 Ft	
68	Kisalföldi Könyvtárosok és Könyvtárak Egyesülete	32550	Előadások költségeire	95 000 Ft	60 000 Ft	
69	Hallgatói Motorfejlesztő Közhasznú Egyesület	32552	kutatómunkákhoz eszközbeszerzés	600 000 Ft	400 000 Ft	
71	Győr-Moson-Sopron Megyei Polgári Védelmi Szövetség	33020	szállás és programok költségei	400 000 Ft	200 000 Ft	
72	Újvárosi Lokálpatrióták Egyesülete	33023	programok fellépési költségei, ugrálóvár költsége	600 000 Ft	600 000 Ft	
73	Rába Fúvószenekari Egyesület	33024	Laptop, nyomtató és hangszer vásárlás	400 000 Ft	100 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
74	Győri Lendület Sportkör	33027	teniszpályák fejlesztéséhez eszközvásárlás	200 000 Ft	30 000 Ft	
75	Kossuth Lajos Kollégium Győr Egyesület	33029	Jubileumi ünnepély a Kossuth Lajos Fiú Kollégium 50. évfordulója alkalmából (emléktábla, emlékplakett, aktív zenekari hangfal, fényképezőgép)	400 000 Ft	200 000 Ft	
76	Gondviselés Alapítvány	33032	A szervezet programjainak támogatása (terembérlet, szövőkeret beszerzése, kézműves alapanyagok beszerzése)	600 000 Ft	50 000 Ft	
77	HUNGARO - DALTON Pedagógiai Innovációs Egyesület	33036	Óvoda udvarának fejlesztése (dupla tornyú játékbirodalom építése)	600 000 Ft	200 000 Ft	
78	Vakok és Gyengénlátók Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete	33041	Programok, kiránulások finanszírozása (30 db szitanyomott póló, színházbérlet vásárlása, autóbusz bérlés kiránduláshoz, eszközbeszerzés)	500 000 Ft	450 000 Ft	
79	Pro Talentum Alapítvány	33043	A Győri Nádorvárosi Ének-Zene Ált. Iskola tornatermének felújítása (mélyalapozás, glettelés, kaparás, takarófólia)	600 000 Ft	600 000 Ft	
80	Táncoló Gurgulya Ifjú Mívesek Egyesülete	33044	Nootebook vásárlása	110 000 Ft	40 000 Ft	
82	KÓPÉK Gyermekalapítvány	33046	Kirándulás szervezése a Zobori Élményparkba hátrányos helyzetű gyerekeknek (belépő, buszköltség, kézműves alapanyagok beszerzése)	345 000 Ft	100 000 Ft	
83	Bencés Diákok Győri Egyesülete	33049	Szabadegyetemi programok szervezése (előadók, vendégek ajándékai, nyomtatópapír, posta költség, utazási és egyéb költségek)	360 000 Ft	200 000 Ft	
84	Erzsébet Ligeti Óvodáért Alapítvány	33050	udvari mozgásfejlesztő beszerzése (kombinált egyensúlyozó pálya)	500 000 Ft	400 000 Ft	
87	Kantharosz Közhasznú Alapítvány	33055	Kiadvány kiadására - tíz év eredményeinek bemutatása kapcsán	600 000 Ft	500 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
88	Pontyhorgászok Sporthorgász Egyesülete	33060	Országos Klub csapatbajnokságon való részvétel és edzések támogatása (nevezési díjak, szállás, utazás költsége)	600 000 Ft	200 000 Ft	
91	Őszirózsa Alapítvány	33074	Tudásbővítő műhely c. program folytatása (előadói díjak, tréningek, kirándulás költsége, belépők)	399 110 Ft	150 000 Ft	
92	Tárogató Úti Fehér Óvoda Alapítvány	33079	Óvodaudvari környezet szépítése (háttámlés pad zsindelytetővel, öntény vázas pad beszerzése)	425 000 Ft	425 000 Ft	
93	SENT-JUÁN Lovas Sportegyesület	33082	Lovaspálya felszereléseinek fejlesztése (lovak felkészítése, nevezési díjak, íjászathoz felszerelések, ruházat)	600 000 Ft	600 000 Ft	
94	Pattantyús Alapítvány	33091	Projektor beszerzése	457 000 Ft	322 000 Ft	
95	A Győri Krúdys Diákok Kulturális és Gasztronómiai Egyesülete	33094	Projektor beszerzése	600 000 Ft	600 000 Ft	
96	Gyermek Gasztro Alapítvány	33095	Tábor szervezése emésztőszervi megbetegedésben szendvedő gyerekek számára (szállásdíj, túraköltség, belépők költségeire)	500 000 Ft	100 000 Ft	
98	Alternatív Közlekedést Fejlesztő Hallgatói Közhasznú Egyesület	33271	Nyersanyagok beszerzése versenyautó új fejlesztésű hajtásrendszerének támogatásához	235 718 Ft	200 000 Ft	
100	Arrabona Díszmadár- és Kisállattenyésztők Egyesülete	33269	Családi rendezvény szervezése (solymászbemutató, anyagok gyerekprogramokhoz, serlegek, hirdetések)	139 280 Ft	30 000 Ft	
101	Baross Gábor Középiskolai Közhasznú Alapítvány	33265	Baross napok szervezési költségeinek támogatása (Ajándékok, könyvutalvány, ajándék pendrive, oklevelek)	235 000 Ft	150 000 Ft	
102	Győri Népművészeti Egyesület	33263	Debreceni virágkarneválon való részvétel (autóköltség)	230 700 Ft	50 000 Ft	
103	Új Akropolisz Filózófiai Iskola Kulturális Közhasznú Egyesület	33260	Eszközbeszerzés - Flipchart tábla, kottaállvány, MP4 lejátszó, vaku vásárlása	118 000 Ft	30 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
105	Iskolakulturáért-Esélyteremtésért Egyesület	33218	Javítóvizsgára történő felkészítés utánkövetés és mentorálás költségeire	600 000 Ft	140 000 Ft	
107	Lippentő Kulturális Egyesület	33226	Férfi keményszárú csizma beszerzése (10 db)	560 000 Ft	150 000 Ft	
108	Móra Alapítvány a Jövőért	33233	Sötétítő függöny beszerzése, varrása, felrakása, karnissal	600 000 Ft	600 000 Ft	
109	Muszáj Természetvédelmi Koordinációs Egyesület	33235	Tábor szervezési költségeihez (buszbérlés, meghívott előadók költségei, USB-s kamera, belépőjegyek)	101 000 Ft	40 000 Ft	
110	Deák Ferenc Alapítvány a Győri Jogászképzésért	33250	Sporteszközök beszerzése (pingpong asztal, fociladba, darts tábla, tollas ütő)	270 400 Ft	250 000 Ft	
111	Fókusz Egészségvédők Egyesülete	33254	Továbbképzésen való részvétel költségei (részvételi díj)	150 000 Ft	100 000 Ft	
114	Győri Brunszvik Teréz Német Nyelvi és Nemzetiségi Óvodai Alapítvány	33245	Udvar térkövezése (anyag+munkadíj)	600 000 Ft	250 000 Ft	
115	Mónus Illés Úti Óvoda Közhasznú Alapítvány	33241	Gyerektörölközők, vetítőgép, vetítővászon beszerzése	211 631 Ft	200 000 Ft	
116	Terasz Csoport Egyesület	33240	Design hét Győr 2018 program költségeire (szóróanyag, DJ zeneszolgáltatás, installáció)	595 000 Ft	100 000 Ft	
117	Mentálisan Sérült Betegek Hozzátartozóinak Kálvária Közhasznú Egyesülete	33239	Kirándulás költségeire (buszbérlés, előadók díjazása, belépők, terembérlet)	600 000 Ft	200 000 Ft	
119	Győri Szent Margit Alapítvány	33236	Előadási díjak költsége bábozási kellékek vásárlása	300 000 Ft	300 000 Ft	
120	Alapítvány a Gyermeksebészeti Betegekért	33234	orvosi szakkönyvek, irodatechnikai eszköz, kézi műszerek, irodai széke beszerzése	450 000 Ft	150 000 Ft	
121	LURKÓ Győri Kórház Gyermek Osztályért Alapítvány	33580	Honlap fejlesztés, háttér adatbázis fejlesztés	600 000 Ft	150 000 Ft	
122	Bonsai Aikido Egyesület	33582	Edzéshez szükséges eszközök beszerzése	400 000 Ft	70 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
124	Engel Alapítvány	33590	Szövőszék és hozzávalók, nyomtató, számítógép vásárlása	600 000 Ft	40 000 Ft	
125	Alapítvány a Légzőszervi Megbetegedésben Szenvedő Gyermekekért	33551	Gyógytorna eszközök vásárlása (egyensúlyozó gömb, stabilitás tréner, labdák, barkácseszközök)	80 000 Ft	80 000 Ft	
127	Győri Speciális Mentők Közhasznú Egyesülete	33548	Laptop beszerzése	161 416 Ft	100 000 Ft	
131	Arrabona Sárkányhajó Club	33531	Nevezési díjak, szállásdíj és csónakház bérleti díj	300 000 Ft	50 000 Ft	
132	RÁBA Néptáncegyüttes Egyesület	33530	Notebook vásárlása	452 000 Ft	50 000 Ft	
133	Szentivániak Szentivánért Alapítvány	33520	Kincsesház működéseinek és rendezvényei költségeire	424 000 Ft	400 000 Ft	
134	Győrszentiváni Óvodáért Közhasznú Egyesület	33517	Homokozók elbontása, udvari játszóeszközök felújítása	561 745 Ft	560 000 Ft	
135	Egy a világunk Alapítvány	33513	Kommunikátor beszerzése	291 460 Ft	50 000 Ft	
136	Teleház Sport, Szabadidő és Ifjúsági Egyesület	33511	Sporteszközök beszerzése, kreatív foglalkozásokhoz anyagbeszerzés	600 000 Ft	550 000 Ft	
137	CYTOLÓGIA a Tüdőrák Korai Kórismézéséért Közhasznú Alapítvány	33510	Hisztológiai vízfürdő és tartozéka és smart TV beszerzése,	556 411 Ft	450 000 Ft	
138	JOBBKÉZ Alapítvány	33504	Nyári napközi költségeire	320 000 Ft	210 000 Ft	
139	Győri, Társaságban játszható Játékokat népszerűsítő Egyesület	33503	Tárgyalószékek, társasjátékok beszerzése	574 000 Ft	100 000 Ft	
140	Magyarországi Németek Győr és környéke Érdekképviselete és Kulturális Egyesülete	33502	Ádventi hangverseny költségeihez támogatás	250 000 Ft	50 000 Ft	
141	Bakonyi Kalandorok Turista Egyesület	33501	Hótalpak és túrabotok beszerzése	425 448 Ft	30 000 Ft	
143	Gyermek Intenzív Terápiáért Alapítvány	33626	Infúziós pumpa, UH készülék beszerzése	600 000 Ft	450 000 Ft	
144	SZENTLÉLEK Templom és Otthonfenntartó Alapítvány	33118	Biztonsági kamerarendszer telepítése	600 000 Ft	250 000 Ft	

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
3	O.M.E. Orosz-Magyar Egyesület	28673	Notebook vásárlása	200 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az adatlap és mellékletek hiányosan kerültek kitöltésre
6	Kisalföldi Őszidő Alapítvány	29235	Országos Dalos Találkozó szervezési költségei	500 510 Ft	0 Ft	érvénytelen: olyan tételt nevez meg a költségvetési táblázat "igényelt pályázati támogatás " rovatban, amelyre támogatás nem adható
11	Kossuth Iskola Győr - A Korszerű Szakképzésért Alapítvány	30768	Fényképezőgép, projektor, laptop, nyomtató, vetítővászon vásárlás	570 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az adatlapon jelölt pályázati cél nincs összhangban a költségvetéssel
51	Fegyveres Erők és Testületek Nyugállományú Klubja	32515	Hangosító berendezés vásárlása	64 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: hiányzik a pályázati adatlap utolsó oldala

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
52	Friends Big Band Egyesület	32517	Richter-terem bérleti díj	238 125 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az adatlap hiányosan került kitöltésre, kötelezően csatolt melléklet hiányzik (2. sz. melléklet)
56	Magyar Nemzetőrség "Török István" Győr-Moson-Sopron Megyei Szövetsége	32526	Győri Staféta verseny szervezési költségei	314 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: az adatlap melléklete nincs teljeskörűen kitöltve
58	Emelj fel emlék! Alapítvány	32530	Nyomdai költségek	190 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: nem hatályos alapító okiratot csatolt
61	TIPEGŐ Együtt a beteg csecsemők és kisdedek gyógyulásáért Alapítvány	32539	Gyógyító tevékenységhez szükséges eszközpark bővítése	385 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az adatlap melléklete hiányosan került kitöltésre (5. melléklet)
63	ARRABONA Horgászegyesület	32544	Mobiltelefon vásárlás	351 984 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az adatlap hiányosan került kitöltésre (nincs aláírva és pecsételve) és a csatolt alapszabály nem hatályos

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
64	Mala Kulturális és Szociális Egyesület	32545	Asztali számítógép monitorok vásárlása	160 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az adatlap 6. sz. melléklete, a költségtábla nincs aláírva és pecsételve
70	Keresztény Értelmiségiek Szövetsége	33018	Kirándulás és zarándokút szervezési költségei	268 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: Hiányzik az alapszabályról a hitelesítés, aláírás és bélyegző
81	Vidám Kölykök Közhasznú Egyesület	33045	Ütéscsillapító rugalmas gumilap beszerzése	500 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A csatolt alapszabály nem hatályos
85	Kocka Művészeti Egyesület	33052	Nyomtató, varrógép, digitális kamera beszerzése	357 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: 4. sz. mellékletet olyan személy írta alá, akinek nincs jogosultsága, helytelen a pecsét
86	ÉFOÉSZ - Értelmi Sérültek és Segítőik Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete	33053	Gyermeknap szervezési költségei	182 070 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az adatlap mellékletei nincsenek teljeskörűen kitöltve hitelesítés hiánya (szöveg, dátum és pecsét hiányzik)

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
89	Rába Dal- és Társaskör	33063	Koncertek szevezési költségei	599 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: pályázati adatlap hiányosan került kitöltésre A szervezet bélyegzője hiányzik a 1 .sz. mellékletről
90	Hétszín Virág Közhasznú Egyesület	33071	Fonyód-ligeti nyaraltatás költségei	450 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A hatályos alapító okirat nem hatályos
97	Zölderő Környezetvédő és Szépítő Egyesület	33272	"Madarak és Fák Napja Szitásdomb fűvészkertben" rendezvény szervezési költségei	159 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: olyan tételt nevez meg a költségvetési táblázat "igényelt pályázati támogatás " rovatban, amelyre támogatás nem adható
99	Ifjúságért Alapítvány	33270	Multifiunkciós készülék vásárlás, honlap fejlesztés	557 520 Ft	0 Ft	érvénytelen: kötelezően csatolt melléklet hiányzik (hatályos alapító okirat, törvényszéki kivonat)

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
104	Rotary Club Győr Alapítvány	33217	Schima Bandi emléktábla elkészíttetési költségei	825 500 Ft	0 Ft	<u>érvénytelen:</u> A pályázati adatlapokat és a nyilatkozatokat nem a székhelyen állították ki (2, 4, 5. sz. melléklet), több, mint 600.000,- Ft támogatási összegre pályázik
106	Magyar Vöröskereszt Győr-Moson-Sopron Megyei Szervezete	33222	Véradónapi ünnepség szervezési költségei	600 000 Ft	0 Ft	<u>érvénytelen:</u> A törvényszéki kivonat 30 napnál régebbi, a győri tevékenységről szóló nyilatkozatot nem a székhelyen állították ki.
112	Import Impró Egyesület	33249	Győri Eleven Diákszínjátszó Tábor szervezési és lebonyolítási költségei	400 000 Ft	0 Ft	<u>érvénytelen:</u> kötelezően csatolt melléklet hiányzik (hatályos alapszabály, törvényszéki kivonat)

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
113	ISTER Egyesület	33247	Döbröntei Gitártábor szervezési költségei	385 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A pályázat költségvetése nincs összhangban a pályázati céllal, több kategóriát jelölt meg pályázatában, a valóságnak nem megfelelő adatot közölt az adatlapon
118	Győri Bevásárló Utcák Alapítvány	33238	Weboldal fejlesztése, Virtual Rality körpanoráma fotózás	590 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A kötelezően csatolt melléklet hiányzik (7. sz. melléklet)
123	Staféta Segítő Alapítvány	33585	"Közös Nevező" kiállítás szervezési költségei	329 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A 30 napnál nem régebbi törvényszéki kivonat hiányzik, nincs hitelesítve az alapító okirat, nem eredeti aláírás szerepel a pályázati adatlapon és a mellékleteken, hanem szkennelt.

Ssz.	Pályázó szervezet neve	Akta Ssz.	Cél	Igényelt összeg	Javasolt összeg	Megjegyzés
126	Jan Sobieski Lengyel Kulturális Egyesület	33549	"Végtelenül független" kiállítás alkalmából korkodkumentum nyomtatása	350 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A csatolt alapító okirat nem hatályos.
128	Apor Vilmos Római Katolikus Iskola Alapítvány	33547	Projektor, kollégiumi székek beszerzsée	560 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A csatolt alapító okirat nem hatályos.
129	Palestrina - kórus Egyesület	33537	Egyházzenei Áhítat - sorozat szervezési költségei (tiszteletdíjak, nyomdaköltség)	600 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: A kötelezően csatolt melléklet hiányzik (5. sz. melléklet)
130	Egymás Terhét Hordozzátok Alapítvány	33534	Gyermektábor szervezési költségei (irodaszer, belépők, utazási költségek)	198 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: Az alapító okirat hiányzik
142	Győri Harmonika Egyesület	33500	Szórólap tervezés, nyomdai előállítás, honlap megújítás költségei	130 000 Ft	0 Ft	érvénytelen: olyan tételt nevez meg a költségvetési táblázat "igényelt pályázati támogatás " rovatban, amelyre támogatás nem adható, nem eredeti a törvényszéki kivonat
Összesen				**58 611 443 Ft**	**25 000 000 Ft**	

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÖZGYŰLÉSE

2018. II. FÉLÉVI ÜLÉSEINEK MUNKATERVE

KÖZGYŰLÉSEK IDŐPONTJAI ÉS NAPIRENDJEI

A Közgyűlés időpontja:
2018. szeptember 21.

Az előterjesztések leadásának határideje: 2018. szeptember 13.

1. Javaslat Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata 2028-ig szóló Kulturális Stratégiájának elfogadására

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Kulturális és Sport Főosztály Kulturális Osztálya
Az előterjesztést véleményezi:	Oktatási, Kulturális, Sport és Turisztikai Bizottság

2. Javaslat Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata és az irányítói jogkörébe tartozó előadó-művészeti intézmények közötti fenntartói megállapodások megkötésére

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Kulturális és Sport Főosztály Kulturális Osztálya
Az előterjesztést véleményezi:	Oktatási, Kulturális, Sport és Turisztikai Bizottság

3. Javaslat a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj 2019. évi fordulójához történő csatlakozásra

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Humánpolitikai Főosztály
Az előterjesztést véleményezi:	Oktatási, Kulturális, Sport és Turisztikai Bizottság

4. Javaslat Győr Megyei Jogú Város Településszerkezeti Tervének, valamint a Győri Építési Szabályzatról (GYÉSZ-ről) és Győr Szabályozási Tervéről szóló 1/2006. (I. 25.) Ök. rendelet módosítására

Előterjesztő:	Révi Zsolt főépítész
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Településfejlesztési Főosztály Városfejlesztési Osztálya
Az előterjesztést véleményezi:	Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság Városstratégiai Bizottság

A Közgyűlés időpontja:
2018. október 19.

Az előterjesztések leadásának határideje: 2018. október 11.

1. Tájékoztató Győr Megyei Jogú Város 2018. évi költségvetésének előirányzataiban a II. negyedévben bekövetkezett változásokról

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Gazdálkodási Főosztály Pénzügyi Osztálya
Az előterjesztést véleményezik:	Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság Pénzügyi Bizottság

2. Tájékoztató Győr Megyei Jogú Város 2018. évi költségvetésének I. féléves végrehajtásáról

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Gazdálkodási Főosztály Pénzügyi Osztálya
Az előterjesztést véleményezik:	Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság Pénzügyi Bizottság

A Közgyűlés időpontja:
2018. november 16.

Az előterjesztések leadásának határideje: 2018. november 8.

1. Javaslat a helyi adórendeletek felülvizsgálatára

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Gazdálkodási Főosztály Adóügyi Osztálya
Az előterjesztést véleményezik:	Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság Pénzügyi Bizottság

2. Tájékoztató Győr Megyei Jogú Város 2018. évi költségvetésének előirányzataiban a III. negyedévben bekövetkezett változásokról

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Gazdálkodási Főosztály Pénzügyi Osztálya
Az előterjesztést véleményezik:	Pénzügyi Bizottság Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság

3. Tájékoztató a Győri Katasztrófavédelmi Kirendeltség 2018. évben végrehajtott tevékenységéről

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Jegyzői Kabinet, Jogi és Önkormányzati Osztály

4. Tájékoztató az önkormányzati beruházások jelenlegi helyzetéről

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Településfejlesztési Főosztály
Az előterjesztést véleményezik:	Pénzügyi Bizottság Városstratégiai Bizottság

5. Tájékoztató a Győri Áramhálózati Üzem működéséről, 2018. évi tevékenységéről Győr városára kiterjedően

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Településfejlesztési Főosztály Városfejlesztési Osztálya
Az előterjesztést véleményezik:	Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság Városstratégiai Bizottság

A Közgyűlés időpontja:
2018. december 20.

Az előterjesztések leadásának határideje: 2018. december 13.

1. Javaslat a Közgyűlés 2019. I. félévi munkatervére

Előterjesztő:	Borkai Zsolt polgármester
Az előterjesztés elkészítésében részt vesznek:	Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei
Az előterjesztést véleményezi:	frakcióvezetők ülése

2. Javaslat Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata és Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2019. évi belső ellenőrzési tervére

Előterjesztő:	Dr. Lipovits Szilárd jegyző
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Ellenőrzési Osztály
Az előterjesztést véleményezi:	Pénzügyi Bizottság

3. Javaslat Győr Megyei Jogú Város Településszerkezeti Tervének, valamint a Győri Építési Szabályzatról (GYÉSZ-ről) és Győr Szabályozási Tervéről szóló rendelet megalkotására

Előterjesztő:	Révi Zsolt városi főépítész
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	Településfejlesztési Főosztály Városfejlesztési Osztálya
Az előterjesztést véleményezik:	Közigazgatási és Közrendvédelmi Bizottság Városstratégiai Bizottság

4. Tájékozató a Győr és Térsége Hulladékgazdálkodási Rendszer megvalósításáról

Előterjesztő:	Borsi Róbert, a Társulási Tanács elnöke
Az előterjesztés elkészítésében részt vesz:	GYHG Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. Településfejlesztési Főosztály Városépítési Osztálya
Az előterjesztést véleményezik:	Pénzügyi Bizottság Városstratégiai Bizottság

KÖZMEGHALLGATÁS

2018. december 20.

Melléklet

Beszámoló a lejárt határidejű közgyűlési határozatok végrehajtásáról

140/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
141/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
142/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
143/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
144/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
145/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
146/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
148/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
149/2015. (VI. 26.) Kgy. határozat
175/2015. (IX. 17.) Kgy. határozat
58/2016. (III. 25.) Kgy. határozat
189/2016. (XI. 25.) Kgy. határozat
16/2017. (II. 24.) Kgy. határozat
79/2017. (V. 26.) Kgy. határozat
82/2017. (V. 26.) Kgy. határozat
111/2017. (VI. 30.) Kgy. határozat
112/2017. (VI. 30.) Kgy. határozat
131/2017. (IX. 19.) Kgy. határozat
154/2017. (X. 27.) Kgy. határozat
173/2017. (X. 27.) Kgy. határozat
182/2017. (XI. 22.) Kgy. határozat
185/2017. (XI. 22.) Kgy. határozat
194/2017. (XI. 22.) Kgy. határozat
206/2017. (XII. 21.) Kgy. határozat
210/2017. (XII. 21.) Kgy. határozat
213/2017. (XII. 21.) Kgy. határozat
216/2017. (XII. 21.) Kgy. határozat
217/2017. (XII. 21.) Kgy. határozat
218/2017. (XII. 21.) Kgy. határozat
5/2018. (I. 26.) Kgy. határozat
15/2018. (II. 23.) Kgy. határozat
17/2018. (II. 23.) Kgy. határozat

1. melléklet

Tájékoztató a Közgyűlés által a polgármesterre átruházott hatáskörben hozott határozatokról

5/09/04/2018. PM. h.
1/11/04/2018. PM. h.
2/18/04/2018. PM. h.
4/18/04/2018. PM. h.
2/23/04/2018. PM. h.
1/24/04/2018. PM. h.
5/25/04/2018. PM. h.
1/27/04/2018. PM. h.
3/02/05/2018. PM. h.
4/02/05/2018. PM. h.
5/02/05/2018. PM. h.
8/02/05/2018. PM. h.
1/03/05/2018. PM. h.
1/04/05/2018. PM. h.
4/04/05/2018. PM. h.
5/04/05/2018. PM. h.
3/03/05/2018. PM. h.
1/07/05/2018. PM. h.
3/07/05/2018. PM. h.
4/07/05/2018. PM. h.
5/07/05/2018. PM. h.
6/07/05/2018. PM. h.
7/07/05/2018. PM. h.
8/07/05/2018. PM. h.
9/07/05/2018. PM. h.
10/07/05/2018. PM. h.
11/07/05/2018. PM. h.
12/07/05/2018. PM. h.
13/07/05/2018. PM. h.
14/07/05/2018. PM. h.
15/07/05/2018. PM. h.
16/07/05/2018. PM. h.
17/07/05/2018. PM. h.
18/07/05/2018. PM. h.
1/08/05/2018. PM. h.
2/08/05/2018. PM. h.
3/08/05/2018. PM. h.
1/09/05/2018. PM. h.
2/09/05/2018. PM. h.
1/10/05/2018. PM. h.
2/10/05/2018. PM. h.
3/10/05/2018. PM. h.
4/10/05/2018. PM. h.
5/10/05/2018. PM. h.
6/10/05/2018. PM. h.
7/10/05/2018. PM. h.
8/10/05/2018. PM. h.
9/10/05/2015. PM. h.
10/10/05/2018. PM. h.
11/10/05/2018. PM. h.
1/11/05/2018. PM. h.
2/11/05/2018. PM. h.
3/11/05/2018. PM. h.
4/11/05/2018. PM. h.
1/14/05/2018. PM. h.
2/14/05/2018. PM. h.
3/14/05/2018. PM. h.
4/14/05/2018. PM. h.
5/14/05/2018. PM. h.
7/14/05/2018. PM. h.
8/14/05/2018. PM. h.
9/14/05/2018. PM. h.
10/14/05/2018. PM. h.
11/14/05/2018. PM. h.
12/14/05/2018. PM. h.
13/14/05/2018. PM. h.
14/14/05/2018. PM. h.
15/14/05/2018. PM. h.
16/14/05/2018. PM. h.
1/15/05/2018. PM. h.
2/15/05/2018. PM. h.
3/15/05/2018. PM. h.
4/15/05/2017. PM. h.
5/15/05/2018. PM. h.
1/16/05/2018. PM. h.
2/16/05/2018. PM. h.
4/16/05/2018. PM. h.
5/16/05/2018. PM. h.
1/17/05/2018. PM. h.
2/17/05/2018. PM. h.
3/17/05/2018. PM. h.
1/18/05/2018. PM. h.
2/18/05/2018. PM. h.
5/18/05/2018. PM. h.
6/18/05/2018. PM. h.
7/18/05/2018. PM. h.
2/22/05/2018. PM. h.
3/22/05/2018. PM. h.
4/22/05/2018. PM. h.
5/22/05/2018. PM. h.
6/22/05/2018. PM. h.
7/22/05/2018. PM. h.
8/22/05/2018. PM. h.
9/22/05/2018. PM. h.
10/22/05/2018. PM. h.
11/22/05/2018. PM. h.
1/24/05/2018. PM. h.
2/24/05/2018. PM. h.
3/24/05/2018. PM. h.
4/24/05/2018. PM. h.
5/24/05/2018. PM. h.
6/24/05/2018. PM. h.
7/24/05/2018. PM. h.
4/25/05/2018. PM. h.
1/28/05/2018. PM. h.
2/29/05/2018. PM. h.
3/29/05/2018. PM. h.
1/31/05/2018. PM. h.
2/31/05/2018. PM. h.
3/31/05/2018. PM. h.
4/31/05/2018. PM. h.
6/31/05/2018. PM. h.
7/31/05/2018. PM. h.
1/01/06/2018. PM. h.
3/01/06/2018. PM. h.
5/04/06/2018. PM. h.
6/04/06/2018. PM. h.
10/04/06/2018. PM. h.
11/04/06/2018. PM. h.
3/05/06/2018. PM. h.

1. számú melléklet

A BIZOTTSÁGOK DÖNTÉSI HATÁSKÖRBEN HOZOTT HATÁROZATAI

GAZDASÁGI ÉS TULAJDONOSI BIZOTTSÁG
35/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
36/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
37/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
38/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
39/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
40/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
47/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
48/2018. (IV. 25.) GATUBI HATÁROZATA
50/2018. (V. 16.) GATUBI HATÁROZATA
51/2018. (V. 16.) GATUBI HATÁROZATA
52/2018. (V. 16.) GATUBI HATÁROZATA
53/2018. (V. 16.) GATUBI HATÁROZATA
54/2018. (V. 16.) GATUBI HATÁROZATA
58/2018. (V. 16.) GATUBI HATÁROZATA
59/2018. (V. 16.) GATUBI HATÁROZATA
62/2018. (VI. 20.) GATUBI HATÁROZATA
64/2018. (VI. 20.) GATUBI HATÁROZATA
65/2018. (VI. 20.) GATUBI HATÁROZATA
72/2018. (VI. 20.) GATUBI HATÁROZATA
73/2018. (VI. 20.) GATUBI HATÁROZATA

KÖZIGAZGATÁSI ÉS KÖZRENDVÉDELMI BIZOTTSÁG
32/2018. (VI. 20.) KKB HATÁROZATA

OKTATÁSI, KULTURÁLIS, SPORT ÉS TURISZTIKAI BIZOTTSÁGA
36/2018. (V. 15.) OKSTB HATÁROZATA
37/2018. (V. 15.) OKSTB HATÁROZATA
38/2018. (V. 15.) OKSTB HATÁROZATA
39/2018. (V. 15.) OKSTB HATÁROZATA
40/2018. (V. 15.) OKSTB HATÁROZATA
45/2018. (VI. 19.) OKSTB HATÁROZATA

PÉNZÜGYI BIZOTTSÁG
52/2018. (VI. 21.) PÜBI HATÁROZATA

SZOCIÁLIS, EGÉSZSÉGÜGYI ÉS LAKÁSÜGYI BIZOTTSÁGA
448/2018. (V. 14.) SZELBI HATÁROZATA
510/218. (VI. 18.) SZELBI HATÁROZATA
513/218. (VI. 18.) SZELBI HATÁROZATA
514/218. (VI. 18.) SZELBI HATÁROZATA
515/218. (VI. 18.) SZELBI HATÁROZATA

VÁROSSTRATÉGIAI BIZOTTSÁG
25/2018. (V. 15.) VSTRB HATÁROZATA
32/2018. (VI. 19.) VSTRB HATÁROZATA
35/2018. (VI. 19.) VSTRB HATÁROZATA
37/2018. (VI. 19.) VSTRB HATÁROZATA

1. sz. melléklet

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA

…/2018. (VI. 29.) Kgy. határozat

Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának szervezeti és működési szabályzatának módosításáról

Győr, 2018. június 27.

Dr. Lipovits Szilárd
jegyző

Borkai Zsolt
polgármester

A szabályzatot készítette: Jogi és Önkormányzati Osztály

Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala

szabályzata

Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának szervezeti és működési szabályzata módosításáról

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának közgyűlése az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 10. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés c) pontjában és az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A 286/2012. (XII. 19.) Kgy. sz. határozattal elfogadott Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának szervezeti és működési szabályzata (a továbbiakban: SzMSz) II. Fejezet 1. alcím 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„3. A Polgármesteri Hivatal működésének és tevékenységének pénzügyi alapját - beleértve az engedélyezett létszámot - Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése által elfogadott éves költségvetési rendelet tartalmazza. A Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszámát a 6. függelék tartalmazza”.

2. Az SzMSz II. Fejezet 2. alcím 1. pont b) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[1. A polgármester irányítási jogkörében]
„b) a jegyző javaslatára előterjesztést nyújt be a Közgyűlésnek a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti tagozódásának, létszámának, munkarendjének, valamint ügyfélfogadási rendjének meghatározására,”

3. Az SzMSz II. Fejezet 3. alcím 1. pont 1.3. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[1. A Polgármesteri Hivatal az alábbi szervezeti egységekre tagolódik, ennek szervezeti ábráját a 3. függelék tartalmazza:]

„1.3. Humánszolgáltatási Főosztály
1.3.1. Népjóléti Osztály
1.3.1.1. Lakásügyi Csoport
1.3.1.2. Szociális Csoport
1.3.2. Intézményfenntartói Osztály”

4. Az SzMSz II. Fejezet 3. alcím 1. pont kiegészül a következő 1.5/a. alponttal:

„1.5/a. Vagyongazdálkodási Főosztály
1.5/a.1. Vagyon-nyilvántartási Osztály
1.5/a.2. Vagyonüzemeltetési Osztály
1/5/a.3. Vagyonhasznosítási Osztály”

5. Az SzMSz II. Fejezet 3. alcím 1.6. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„1.6. Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály

1.6.1.	Kulturális Osztály
1.6.2.	Sport Osztály
1.6.3.	Városmarketing és Programszervezési Osztály”

6. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím kiegészül a következő A/a. ponttal:

„A/a. Vagyongazdálkodási Főosztály

1. felelős a főosztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, a főosztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. ellátja a Vagyon-nyilvántartási Osztály, a Vagyonüzemeltetési Osztály, valamint a Vagyonhasznosítási Osztály tevékenységének összehangolását, irányítását, felügyeletét, ellenőrzését, a főosztály alá rendelt osztályok közötti, valamint a főosztály alá rendelt osztályok és az Önkormányzat, továbbá a Polgármesteri Hivatal vezetése közötti információáramlás biztosítását,
3. koordinálja a főosztály feladatkörébe tartozó ügyben az előterjesztés határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, a bizottsági, a településrészi önkormányzati, a polgármesteri és a jegyzői előterjesztés, önkormányzati rendelet, valamint belső szabályzat megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja a főosztály feladatkörét érintő jogszabály, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozat előkészítését, valamint a Közgyűlés és szerve, a tisztségviselő és felettes köztisztviselő döntésének végrehajtását,
6. javaslatot tesz a hozzá tartozó osztályok, valamint a többi főosztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. ellátja azokat a hatáskörébe tartozó feladatokat, amelyek a hozzá tartozó osztályok részére nem kerültek átadásra, és amelyet a hozzá tartozó osztálytól a főosztályvezető esetileg magához von,
8. gyakorolja a Győr-Pér Repülőtér Kft. vezetője tekintetében a Kiadmányozási Szabályzat szerinti munkáltatói jogokat,
9. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső forrás feltárását, a feltárt forrásnak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
10. közreműködik a főosztály feladatköréhez kapcsolódó közbeszerzési eljárásban, valamint
11. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás a főosztály hatáskörébe utal.

A/a.1. Vagyon-nyilvántartási Osztály:

1. felelős az osztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, az osztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. feladatainak ellátásáról folyamatosan tájékoztatja a főosztály vezetőjét és biztosítja az információáramlást a főosztályhoz tartozó más szervezeti egységek felé,
3. koordinálja az osztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja az osztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek végrehajtását,
6. javaslatot tesz az osztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
8. gondoskodik az ingatlanvagyon kezelésbe adásáról, illetve kezelésből történő kivonásáról, valamint az ingatlanokat érintő változások átvezetéséről az ingatlanvagyon-kataszterben,

9. a - Vagyonüzemeltetési Osztállyal együtt egyezteti a vagyonkatasztert, az ingatlanügyi hatósági és az analitikus ingatlan-nyilvántartást,
10. eleget tesz az ingatlanokkal kapcsolatos jogszabály által előírt adatszolgáltatási kötelezettségnek,
11. adatot szolgáltat az ingatlanvagyonról a költségvetés mellékletét képező vagyonmérleghez az analitikus nyilvántartás - kivéve az üzemeltetésre egyéb szervezeteknek átadott vagyonról, illetve a számítástechnikai eszközökről - és a vagyonkataszter adatai alapján,
12. a 100%-os önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságok és a nonprofit gazdasági társaságok tevékenységét folyamatosan figyelemmel kíséri,
13. a nem kizárólagos önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságban a tulajdonosi jog gyakorlásához szükséges gazdasági információkat beszerzi, meghatalmazás alapján egyes tulajdonosi jogokat gyakorol,
14. véleményezi és előkészíti a gazdasági társaság jegyzett tőkéjének emelésével vagy csökkentésével kapcsolatos javaslatot,
15. ellátja a részvényekkel kapcsolatos feladatokat, kivéve a nyilvántartást és az őrzést,
16. közreműködik az Önkormányzat ingatlanvagyonának leltározásában, melynek során a könyvviteli adatokat egyezteti az ingatlan-nyilvántartási hatósági adatokkal,
17. előkészíti a gazdasági társaságok és a nonprofit gazdasági társaságok esetében a tulajdonosi jogok gyakorlásával összefüggő feladatokat,
18. véleményezi és előkészíti a gazdasági társaságokkal kapcsolatos javaslatokat, így különösen az ügyvezető kinevezésével, tisztségviselő megválasztásával, díjazás megállapításával kapcsolatos javaslatot,
19. közreműködik az önkormányzati gazdasági társaság és nonprofit gazdasági társaság alapításával, és vállalkozásban, gazdasági társaságban való részvétellel, továbbá az e témákkal kapcsolatos döntés előkészítésében, végrehajtásában, valamint
20. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal.

A/a.2. Vagyonüzemeltetési Osztály

1. felelős az osztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, az osztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. feladatainak ellátásáról folyamatosan tájékoztatja a főosztály vezetőjét és biztosítja az információáramlást a főosztályhoz tartozó más szervezeti egységek felé,
3. koordinálja az osztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja az osztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek végrehajtását,
6. javaslatot tesz az osztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
8. kezdeményezi az önkormányzati vagyonnal való eredményes gazdálkodás szempontjából szükséges döntés meghozatalát,
9. az adásvételi szerződésben és kisajátítási, útlejegyzési határozatban foglaltak alapján intézkedik a vételár, kártalanítási összeg utaltatásáról,

10. a Vagyon-nyilvántartási Osztállyal együtt egyezteti a vagyonkatasztert, az ingatlanügyi hatósági és az analitikus ingatlan-nyilvántartást,
11. adatot szolgáltat az ingatlanvagyonról a költségvetés mellékletét képező vagyonmérleghez az analitikus nyilvántartás - kivéve az üzemeltetésre egyéb szervezeteknek átadott vagyonról, illetve a számítástechnikai eszközökről - és a vagyonkataszter adatai alapján,
12. a kizárólagos önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság éves mérlegbeszámolójáról és üzleti tervéről szakszerű elemzést készít,
13. a Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság munkatervének megfelelően a gazdasági társaságok üzleti tervének időarányos teljesítését negyedévenként értékeli és azt a bizottság elé terjeszti,
14. a költségvetésben biztosított előirányzat figyelembe vételével - az OrganP rendszer alkalmazásával - vezeti a feladatkörébe tartozó kiadások kötelezettségvállalását, intézi a kiadások és bevételek utalványozásával összefüggő feladatokat,
15. gondoskodik az Önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok és kapcsolódó vagyoni értékű jogok változásainak nyilvántartásáról, főkönyvi egyeztetéséről, közreműködik a változások főkönyvi feladásáról, és elvégzi az ezzel kapcsolatos teendőket az OrganP rendszerben,
16. közreműködik az Önkormányzat ingatlanvagyonának leltározásában, melynek során a könyvviteli adatokat egyezteti az ingatlan-nyilvántartási hatósági adatokkal,
17. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal.

A/a.3. Vagyonhasznosítási Osztály

1. felelős az osztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, az osztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. feladatainak ellátásáról folyamatosan tájékoztatja a főosztály vezetőjét és biztosítja az információáramlást a főosztályhoz tartozó más szervezeti egységek felé,
3. koordinálja az osztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja az osztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek végrehajtását,
6. javaslatot tesz az osztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
8. kezdeményezi az önkormányzati vagyonnal való eredményes gazdálkodás szempontjából szükséges döntés meghozatalát,
9. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának vagyonáról és a vagyon feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló rendeletben, az önkormányzati tulajdonú lakások és helyiségek elidegenítéséről szóló rendeletben, valamint az önkormányzati tulajdonú helyiségek bérletéről szóló rendeletben foglaltak alapján előkészíti és végrehajtja az Önkormányzat ingatlan - egyes meghatározott esetekben ingó - vagyonával, az elővásárlási joggal érintett önkormányzati tulajdonban álló lakások elidegenítésével, a nem lakás célú helyiségek bérbeadásával kapcsolatos tulajdonosi döntést,
10. elvégzi a főosztály kezelésében lévő ingatlanvagyon kezelésével kapcsolatos feladatot,

11. előkészíti és végrehajtja az ingatlanvagyon kezelésbe, üzemeltetésbe adásával kapcsolatos előterjesztést, döntést, szerződést,
12. szükség esetén megrendeli, egyezteti az érintett ingatlan megosztására vagy használati megosztására vonatkozó változási vázrajzot, megosztás esetén gondoskodik annak hatósági jóváhagyásáról, ingatlanügyi hatóság általi átvezettetéséről,
13. szükség esetén gondoskodik a kezelésbe, üzemeltetésbe adott vagyontárgyra vonatkozóan a változás közműszolgáltató felé történő átjelentéséről,
14. véleményezi az Önkormányzat tulajdonában álló vagy tulajdonába kerülő - és nem az osztály kezelésében lévő - ingatlan vagy létesítmény üzemeltetésére vonatkozó, más szervezeti egység által készített szerződéstervezetet,
15. előkészíti a külön jogszabályban foglalt tulajdonosi döntést az önkormányzati ingatlannal kapcsolatos tulajdonosi hozzájáruláshoz kötött tevékenységhez,
16. építéshatósági eljárásban előkészíti az Önkormányzatot, mint érintett tulajdonost megillető fellebbezési jogról történő lemondásra vonatkozó döntést,
17. javaslatot dolgoz ki a vagyonhasznosítás vagy vagyongyarapítás lehetőségére és módjára vonatkozóan, és azokat a döntéshozó elé terjeszti,
18. szükség szerint javaslatot tesz a szabályozási terv módosítására,
19. a tulajdonosi jogok gyakorlója elé terjeszti vagyontárgy hasznosítására, a hasznosítás módjára és céljára vonatkozó vagyonhasznosítási javaslatot, ennek elfogadása után gondoskodik a jogügylet lebonyolításáról,
20. beszerzi a hasznosításra szánt ingatlant érintő szabályozási tervi előírást,
21. beszerzi az ingatlanra vonatkozó közműellátottságra vonatkozó adatot,
22. szükség esetén megrendeli az ingatlanra vonatkozó változási vázrajzot, gondoskodik azok hatósági jóváhagyásáról, a szükséges szakhatósági és kezelői nyilatkozat beszerzéséről, ingatlan-nyilvántartási átvezetéséről,
23. elkészíti az ingatlan értékesítéssel, bérlettel, használatba adással kapcsolatos előterjesztést,
24. az ingatlan hasznosítás módjától függően előkészíti és lebonyolítja az elidegenítést, bérbe- és használatba adást,
25. liciten, pályázaton történő értékesítés esetén elkészíti az ingatlan értékesítési hirdetményt, gondoskodik annak nyilvános megjelentetéséről,
26. előkészíti és lebonyolítja a pályázatot, az ingatlan-licitet,
27. eredményes licitálást, pályáztatást követően elkészíti az ingatlan adásvételi szerződést, gondoskodik annak aláírásáról, ellenőrzi a vételár befizetését, szükség esetén gondoskodik a bánatpénz visszautalásáról,
28. gondoskodik a változás ingatlan-nyilvántartási bejegyzéséről,
29. egyéb adásvétel és csere esetén gondoskodik az értékbecslés elkészítéséről, a tulajdonosokkal történő egyeztetésről, az adásvételi-, csereszerződések elkészítéséről, ingatlan-nyilvántartási bejegyzéséről,
30. bérbe vagy használatba adás esetén a fenti előkészítő munka után gondoskodik a bérleti, használati szerződés megkötéséről,
31. az önkormányzati ingatlanvagyon terhére vagy az Önkormányzat javára szükségessé váló szolgalmi, használati, vezetékjogok bejegyzésével kapcsolatban a fentiekhez hasonló előzetes eljárás lefolytatásával gondoskodik az adott jog alapításához szükséges megállapodás elkészítéséről, ingatlan-nyilvántartási átvezetéséről,
32. gondoskodik az önkormányzati ingatlant érintően szükségessé váló épület-kiemeléshez szükséges változási vázrajz elkészítéséről, a tulajdonjog és a fölhasználati jog rendezéséhez szükséges megállapodás megkötéséről, ingatlan-nyilvántartási átvezetéséről,
33. ellátja az Önkormányzat vagyona gyarapításának érdekében szükséges ingatlan-vásárlással kapcsolatos teendőket,

34. megrendeli az önkormányzati vagyonmozgáshoz szükséges értékbecslést,
35. gondoskodik a vételi ajánlat elkészítéséről, a tulajdonossal történő egyeztetésről, az adásvételi szerződés megkötéséről, ingatlan-nyilvántartási bejegyzéséről,
36. közbeszerzés szükségessége esetén kezdeményezi a közbeszerzési eljárás lefolytatását, szükség szerint részt vesz benne,
37. felügyeli a főosztály technikai kezelésében lévő ingatlan állapotát és használatát,
38. hivatalból vagy bejelentés alapján helyszíneli az Önkormányzat tulajdonában lévő ingatlant - szükség esetén beazonosítja -, a főosztály kezelésében lévő ingatlan esetében megbízással elvégezteti a szükséges karbantartási, állagmegóvási, egyéb kezelési feladatot, más kezelő vagy üzemeltető esetén felhívja a kezelőt vagy az üzemeltetőt a szükséges intézkedés megtételére, és ellenőrzi a teljesítést,
39. gondoskodik a helyi közutak, megállapodás alapján az országos közutak területének megszerzésével kapcsolatos feladatok ellátásáról, továbbá közreműködik a magántulajdonosok kezdeményezésével megvalósuló kiszolgáló és lakóutak kialakításában, ennek érdekében - szükség esetén - kezdeményezi a kisajátítási és útlejegyzési eljárásokat,
40. telekalakítási és kisajátítási dokumentáció hiányában gondoskodik annak megrendeléséről,
41. egyezteti a Polgármesteri Hivatal szervezeti egységeivel a vázrajz szabályozási tervnek való megfelelőségét, ha indokolttá válik, javasolja a szabályozási terv módosítását,
42. megrendeli a vásárláshoz szükséges ingatlan vagy ingatlanrész értékbecslését, az értékbecslés alapján gondoskodik a vételi ajánlat elkészítéséről, kiküldéséről,
43. egyeztet a tulajdonossal a vételi ajánlattal kapcsolatban, szükség esetén ellenőrző értékbecslést készíttet,
44. egyezség esetén elkészíti az adásvételi szerződést, gondoskodik annak aláírásáról,
45. egyezség hiányában kisajátítási, útlejegyzési eljárást indít, részt vesz az eljárásban, gondoskodik az eljáráshoz szükséges dokumentáció, kiegészítő anyag, nyilatkozat beszerzéséről, elkészítéséről, megküldéséről,
46. gondoskodik a változási vázrajz és a tulajdonjog ingatlan-nyilvántartási átvezettetéséről,
47. használati, szolgalmi jog alapításának szükségessége esetén a fentiekhez hasonló módon gondoskodik a vázrajz beszerzéséről, a tulajdonosi hozzájárulás beszerzéséről, szerződés megkötéséről, ingatlan-nyilvántartási átvezettetéséről,
48. állami tulajdonban lévő ingatlan érintettsége esetén eljár az MNV Zrt. és az érintett állami vagyonkezelő felé a tulajdonjog megszerzése, a hatósági eljáráshoz szükséges tulajdonosi hozzájárulás beszerzése, a szolgalmi, vezeték-, egyéb használati jogok bejegyeztetése érdekében,
49. ellátja a Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság titkári teendőit, valamint előkészíti és véleményezi a Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság hatáskörébe tartozó tulajdonosi döntésre vonatkozó előterjesztést,
50. elkészíti a feladatkörébe tartozó önkormányzati rendeletet,
51. ellátja a város közigazgatási területén önkormányzati tulajdonban és a GYŐR-SZOL Zrt. kezelésében lévő helyiség bérbeadásával kapcsolatos feladatot, előkészíti a helyiség bérleti úton történő hasznosítására vonatkozó döntést,
52. intézi a jogutódlással, albérletbe adással, bérleti jog megállapodás alapján történő átadásával, átvételével, a felújításra kerülő épületben lévő bérlő bérleti jogviszonyának rendezésével, a felújítás során kialakuló helyiség bérletével, a lejárt, határozott idejű szerződés meghosszabbításával, a határozatlan idejű szerződés közös megegyezéssel legfeljebb 25 évre történő módosításával, a helyiség visszaadásával kapcsolatban keletkezett ügyeket,
53. a Gazdasági és Tulajdonosi Bizottság előzetes kijelölését követően pályázati úton hasznosítja a megüresedő, kialakuló, valamint az épülő helyiséget, ennek keretében

elkészíti a pályázati kiírást, szervezi és lebonyolítja a pályázati tárgyalást, elkészíti a bérleti szerződés megkötéséhez szükséges okiratokat,

54. elkészíti a helyiség-gazdálkodással kapcsolatos tájékoztatót,
55. előkészíti és végrehajtja az Önkormányzat javára jelzálogjoggal terhelt ingatlan további megterhelésével kapcsolatos tulajdonosi döntést,
56. előkészíti és végrehajtja a vételárhátralék miatt jelzálogjoggal terhelt lakás elidegenítésével kapcsolatos tulajdonosi döntést,
57. előkészíti és végrehajtja az Önkormányzat javára elővásárlási joggal terhelt ingatlan elidegenítésével kapcsolatos tulajdonosi döntést,
58. előkészíti és végrehajtja az önkormányzati intézményi és helyi nemzetiségi önkormányzati feladatot segítő, valamint helyi nemzetiségi önkormányzat által létrehozott alapítvány székhelycímének, valamint civil szervezet székhelycímeként önkormányzati intézmény vagy helyi nemzetiségi önkormányzat elhelyezésére szolgáló ingatlan címének a bejegyzésére vonatkozó tulajdonosi döntést,
59. előkészíti a társasház legfőbb szervezetében az Önkormányzatra eső közös tulajdoni rész elidegenítésével, megterhelésével kapcsolatos döntést,
60. felülvizsgálja a társasházakra vonatkozó műszaki dokumentációt, elkészíti, felülvizsgálja a társasházi alapító okiratot, azok módosítását,
61. képviseli a társasházi közgyűlésen a tulajdonosi érdekeket és döntéseket,
62. a haszonbérleti szerződések megkötéséhez előzetes városrendezési véleményt kér, szükség szerint gondoskodik a külön jogszabályban meghatározott közzétételi kötelezettség teljesítéséről, gondoskodik a szerződések megkötéséről, figyelemmel kíséri a haszonbérleti díjak megfizetését, hátralék esetén intézkedik annak behajtásáról,
63. gondoskodik az Önkormányzat javára jelzálogjoggal terhelt ingatlanra vezetett végrehajtás esetén az önkormányzati igény érvényesítéséről,
64. közreműködik az ingatlankezelési és lakásellátási adatszolgáltatási kötelezettség teljesítésében,
65. szakmai véleményének kialakításával közreműködik a Közterület Kialakítási Tervek (a továbbiakban: KKT) Városfejlesztési Osztály által történő kidolgozásában,
66. véleményezési joggal részt vesz a településrendezési szerződések megkötésének folyamatában, a településrendezési szerződés jóváhagyásában, mint szakmai jóváhagyó részt vesz,
67. ellátja a Polgármesteri Hivatal tárgyi eszköz leltárának kiértékelésével kapcsolatos feladatot az ingók kivételével, valamint
68. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal.”

7. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/1. alpont 2. alpont a-b) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a) elbírálja az építésügyi hatósági engedélyezési eljárás hatálya alá tarozó építmény megépítésére, bővítésére irányuló engedélyezési kérelmet,

b) elbírálja az építmény használatbavételére, illetve bontására irányuló engedélyezési kérelmeket,”

8. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/1. alpont 2. alpont g-h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, és a következő i-k) alponttal egészül ki:

„g) kötelezési eljárást folytat le,

h) KSH részére statisztikai adatokat szolgáltat,

i) elbírálja az építési, bontási engedélyek hatályának meghosszabbítását,

j) lefolytatja a jogutódlással, használatbavétel tudomásul vételével és vészhelyzet esetén végzett építési tevékenységekkel kapcsolatos eljárásokat, valamint

k) lefolytatja az országos építési követelményektől való eltérés engedélyezésére irányuló eljárásokat, továbbá”

9. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B/2.2 pont 2. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„2. nyilvántartásba veszi az üzletszerűen folytatott ingatlanközvetítői és ingatlanvagyon-értékelő és közvetítői tevékenységet végző természetes személyeket,”

10. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 2. alpont 4/a-4/b. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„4/a. a 2016. július 1. előtt indult végrehajtások esetében a lakóingatlan lefoglalása tényének bejelentéséről 8 napon belül igazolást állít ki,
4/b. ellátja a jegyzői hatáskörbe tartozó, címnyilvántartással, címkezeléssel, címek felülvizsgálatával kapcsolatos feladatokat,”

11. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 2. alpontja kiegészül a 4/c. alponttal:
„4/c. megállapítja a nem valós lakcím érvénytelenségét, és a döntés véglegessé válását követően az érvénytelen lakcímadatot a nyilvántartásban fiktív jelzéssel szerepelteti,”

12. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 2. alpont 15-16. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„15. kifüggeszti a lakosságot érintő hirdetményeket, közleményeket,
16. ellátja a mező- és erdőgazdasági művelés alá eső területek elővásárlási és elő-haszonbérleti jog gyakorlásával kapcsolatos jegyzői feladatokat, így különösen az adásvételi és a haszonbérleti szerződések, valamint a földbizottság, illetve a földbizottság hatáskörében eljáró Nemzeti Agrárgazdasági Kamara területi szerve állásfoglalásának kifüggesztését, az érkezett ajánlatok átvételét, és ezeknek a mezőgazdasági igazgatási szerv részére, jóváhagyás céljából való megküldését,”

13. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 2. alpont 18-20. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„18. védett természeti területen a közlekedést és az ott tartózkodást - ha zavarja, veszélyezteti vagy károsítja a védett értéket - szabályozza, vagy megtiltja,
19. a védett természeti terület jogellenes zavarása, veszélyeztetése vagy károsítása esetén az ilyen magatartás tanúsítóját a tevékenység folytatásától eltiltja,
20. engedélyezi a közterületen lévő fás szárú növény kivágását és előírja annak pótlását,”

14. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B/2.2 pontja kiegészül a 20/a. alponttal:
„20/a. kötelezheti a használót az ingatlanán lévő fás szárú növények emberi életet, egészségét veszélyeztető részeinek eltávolítására,”

15. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 2. alpont 23. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„23. zaj-, illetve rezgésbírságot szab ki,”

16. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 2. alpont 34. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„34. megkísérli a vadkárral kapcsolatos egyezség létrehozását a felek között, a létrejött egyezséget jóváhagyja, vagy az eljárást megszünteti,”

17. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 3. alpont 3. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. vezeti a bejelentett nem üzleti célú szabadidős szálláshelyek nyilvántartását, és ellenőrzi a szálláshelyek működését,”

18. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím B. pont B/2. alpont 3. alpont 5. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„5. vezeti a bejelentett szálláshelyek nyilvántartását, és ellenőrzi a szálláshelyek működését,”

19. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím C. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„C. A Humánszolgáltatási Főosztály

1. felelős a főosztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, a főosztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. ellátja a Népjóléti Osztály, valamint az Intézményfenntartói Osztály tevékenységének összehangolását, irányítását, felügyeletét, ellenőrzését, a főosztály alá rendelt osztályok közötti, valamint a főosztály alá rendelt osztályok és az Önkormányzat, továbbá a Hivatal vezetése közötti információ áramlás biztosítását,
3. koordinálja a főosztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja a főosztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek végrehajtását,
6. javaslatot tesz a hozzá tartozó osztályok és többi főosztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. ellátja azokat a hatáskörébe tartozó feladatokat, amelyek a hozzá tartozó osztályok részére nem kerültek átadásra, illetve amelyeket a hozzá tartozó osztályoktól esetileg magához von,
8. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
9. WHO Egészséges Városok Projekt keretében
   a) koordinálja és szervezi az egészség-megőrzési feladatokat,
   b) együttműködik az önsegítő csoportokkal és segítő szervezetekkel,
   c) közreműködik a Megyei Jogú Városok Szövetsége Egészségügyi és Szociális Bizottságának munkájában,
   d) ellátja az Idősügyi Tanács működtetésével kapcsolatos adminisztrációs feladatokat, valamint
   e) közreműködik a Kábítószer Egyeztető Fórum munkájában,
11. részt vesz az Önkormányzat esélyegyenlőségi tervének elkészítésében,
12. gyakorolja az Esély Győri Rehabilitációs és Foglalkoztatási Nonprofit Kft. vezetője tekintetében a Kiadmányozási Szabályzat szerinti munkáltatói jogokat,
13. intézményfenntartási feladatok keretében
   a) ellátja a feladatkörébe tartozó intézmények vezetői vonatkozásában a munkáltatói jogok gyakorlásával kapcsolatos hatáskörébe tartozó feladatokat, vezeti a szükséges nyilvántartásokat,
   b) koordinálja és ellenőrzi az egészségügyi alapellátással és a fogszabályozásra és a fogröntgenre vonatkozó ellátással kapcsolatos feladatokat,
   c) részt vesz a „Győr Város Egészségügyéért” díj adományozásával kapcsolatos előkészítő munkában és

d) ellátja a Humánszolgáltatási Főosztályhoz tartozó, köznevelési és szociális ágazati önkormányzati intézmények felügyeletét, valamint

14. közreműködik a főosztály feladatköréhez kapcsolódó közbeszerzési eljárásban.

C/1. A Humánszolgáltatási Főosztály Népjóléti Osztály

1. ellátja az osztály és az Önkormányzat, továbbá a Polgármesteri Hivatal vezetése közötti információáramlás biztosítását,
2. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztés, önkormányzati rendelet, belső szabályzat megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére, valamint
3. minden olyan feladat, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal.

C/1.1. A Humánszolgáltatási Főosztály Népjóléti Osztály Lakásügyi Csoport

1. ellátja a Győr város közigazgatási területén az önkormányzati tulajdonú bérlakás bérbeadásával kapcsolatos feladatokat, így különösen bérlőtársi elismerést, bérleti jogviszony folytatását, bérleti szerződés közös megegyezéssel történő megszüntetését, csereelhelyezést, városérdekből történő elhelyezést, bontás és felújítás miatti leürítést, bírósági és hatósági döntés végrehajtását, társbérlet felszámolását, lakásleadást, tulajdonosi hozzájárulást, lakáscserét, bérleti szerződés meghosszabbítását,
2. tájékoztatást nyújt a lakáshoz jutás és lakástámogatás igénybevételi feltételeiről,
3. a szociális helyzet alapján benyújtott kérelemmel és az előzetes regisztrációs kérelemmel kapcsolatos döntést előkészíti, és elkészíti a bérlőkijelölő nyilatkozatot,
4. gondoskodik a lakások egy részének pályázati úton történő hasznosításáról - előtakarékossággal, felújítással, előzetes regisztrációval meghirdetett pályázat útján,
5. a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság számára döntésre előkészíti az első lakás megszerzéséhez adható kamatmentes kölcsönkérelmet, a döntést követően előkészíti a szerződést, és gondoskodik a Pénzügyi Osztállyal, valamint a folyósító pénzintézettel történő kapcsolattartásról,
6. nyilvántartást vezet a kamatmentes kölcsönben részesülő személyekről és a folyósított kölcsön mértékéről,
7. döntésre előkészíti a kamatmentes kölcsöntámogatással kapcsolatos jogügyletet, beleértve a vagyonközösség megszüntetésével, átjegyzésével, jelzálogbejegyzésével, épület kiemelésével, társasházi hitelbontással kapcsolatos teendőket,
8. döntésre előkészíti a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottságnak a nyugdíjasházi kérelmet, intézi a távozni szándékozó bérlő cserelakás juttatásával és pénzbeli térítésével kapcsolatos feladatokat,
9. közreműködik a Győr város lakáskoncepciójában meghatározott feladatok előkészítésében és megvalósításában,
10. ellátja az átmeneti lakások bérbeadásával kapcsolatos feladatokat, így különösen a döntés-előkészítést, kérelmező értesítését, tulajdonosi nyilatkozatot, szerződéshosszabbítást,
11. ellátja az intézményi szolgálati lakásokkal kapcsolatos feladatokat,
12. előkészíti a lakás hasznosítására vonatkozó döntést, valamint a lakásgazdálkodással kapcsolatos döntést és tájékoztatót,
13. tájékoztatja a bérlőt az önkormányzati bérlakás megvásárlásának feltételeiről, valamint elkészíti a bérleti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és elővásárlási jog alapításáról szóló szerződéseket,
14. ha az elővásárlási jog jogosultja nem kíván élni a lakás megvásárlásának lehetőségével, intézkedik a bérleti szerződés helyreállításáról,

15. elvégzi szerződés vagy közgyűlési döntés alapján felújítás, átalakítás, korszerűsítés, bontás városfejlesztési, városrendezési célok miatt megszűnő, illetve leürítésre kerülő önkormányzati tulajdonú bérlakás bérlőjének elhelyezését, valamint
16. tájékoztatja a kérelmezőt, a pályázót a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság döntéséről.

C/1.2. A Humánszolgáltatási Főosztály Népjóléti Osztály Szociális Csoport

1. elsőfokon intézi a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény, valamint a szociális igazgatás és szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló rendelet rendelkezései szerint ellátandó államigazgatási és önkormányzati hatósági ügyeket,
2. intézi a tartós bentlakásos szociális intézményi ellátást igénylők beutalásával kapcsolatos ügyeket,
3. dönt a személyi térítési díj csökkentéséről, elengedéséről,
4. az arra rászorulónak - tekintet nélkül hatáskörre és illetékességre – rendkívüli települési támogatást, étkeztetést, szállást biztosít, ha életét testi épségét veszély fenyegeti,
5. tájékoztatást nyújt a pénzbeli és természetbeni ellátások igénybevételi feltételeiről és az igényléshez szükséges iratokról, a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokkal és szolgáltatásokkal kapcsolatban a szolgáltatások köréről, feltételeiről és az igénybevétel eljárási kérdéseiről,
6. a jogosulatlanul és rosszhiszeműen igénybe vett ellátást megszünteti, és kötelezi az igénybevevőt a visszafizetésre,
7. megtérítés elrendelése esetén méltányosságból elengedheti, vagy csökkentheti, vagy részletekben fizettetheti meg a megtérítés összegét,
8. dönt az önkormányzati tulajdonú bérlakásban lakó lakbértámogatásra való jogosultságáról,
9. dönt a nem állami vagy önkormányzati tulajdonú bérlakásban lakó lakbértámogatásra való jogosultságáról,
10. nyilvántartást vezet a szociális ellátásra való jogosultság megállapítása, az ellátás biztosítása, fenntartása, megszüntetése céljából,
11. kiállítja a törvényben előírt igazolásokat,
12. gondoskodik a megállapított pénzbeli és természetbeni ellátások folyósításáról,
13. döntésre előkészíti a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság hatáskörébe tartozó segély ügyeket,
14. a jogszabályokban meghatározott szervek számára, megkeresés alapján környezettanulmányt készít,
15. megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát,
16. megállapítja a gyermek hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetének fennállását, valamint
17. végzi a szociális támogatások éves előirányzati összegével kapcsolatos koordinációt, valamint a teljesítés alakulásának figyelemmel kísérését.

C/2. A Humánszolgáltatási Főosztály Intézményfenntartói Osztály

1. ellátja az osztály, az Önkormányzat és intézményei, továbbá a Polgármesteri Hivatal vezetése között az osztály feladatkörébe tartozóan az információáramlás biztosítását,
2. koordinálja az osztály feladatkörébe tartozó ügyben az előterjesztés határidőben történő elkészítését,
3. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztés, önkormányzati rendelet, belső szabályzat megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,

4. közreműködik az Önkormányzat által fenntartott intézmény létesítéséről, a gazdálkodási jogkörről, az átszervezésről, a megszűntetésről, a tevékenységi kör módosításáról, az elnevezésének megállapításáról szóló döntésben,
5. előkészíti az önkormányzat köznevelléssel összefüggő döntéseit, gondoskodik a működési körébe tartozó feladatok végrehajtásáról,
6. figyelemmel kíséri és segíti az ágazathoz tartozó önkormányzati intézmények törvényes működését,
7. szervezi az ágazati törvények által előírt éves intézményi szakmai vizsgálatokat,
8. előkészíti az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számára, a csoportok maximálisan felvehető gyermeklétszámától való eltérésre vonatkozó döntést,
9. végzi az ágazathoz tartozó önkormányzati intézmény vezetőjének kinevezésével kapcsolatos előterjesztések előkészítését, ellátja az intézmények vezetői vonatkozásában a munkáltatói jogok gyakorlásával kapcsolatos, hatáskörébe tartozó feladatokat, vezeti a szükséges nyilvántartásokat,
10. előkészíti az ágazathoz tartozó önkormányzati intézmény alapító okiratának elkészítését és jóváhagyását, valamint közreműködik pedagógiai, illetve szakmai programjának, valamint szervezeti és működési szabályzatának, házirendjének ellenőrzésében,
11. intézi az ágazathoz tartozó önkormányzati intézmények hatósági nyilvántartásba történő bejegyzésével kapcsolatos feladatokat,
12. közreműködik az ágazathoz tartozó önkormányzati intézményeket érintő szakmai, pénzügyi és vagyoni tárgyú megállapodások előkészítésében,
13. gondoskodik az Oktatási, Kulturális, Sport és Turisztikai Bizottság bizottsági titkári feladatainak ellátásáról,
14. gondoskodik a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság titkári teendőinek ellátásáról,
15. részt vesz a „Győr Oktatásügyéért” és „Győr Város Szociálpolitikájáért” díj adományozásával kapcsolatos előkészítő munkában,
16. közreműködik az önkormányzati fenntartású óvodák nyári ügyeletének megszervezésében,
17. részt vesz az ágazathoz tartozó önkormányzati intézmények költségvetésének előkészítésében, közreműködik az intézmények költségvetései végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében,
18. részt vesz az ágazathoz tartozó önkormányzati intézményekben megállapítható költségtérítés szabályaira vonatkozó döntések előkészítésében,
19. közreműködik az alapfokú úszásoktatás koordinálásában,
20. döntésre előkészíti a köznevelési törvény alapján jegyzői hatáskörbe tartozó feladatokat,
21. gondoskodik az óvodai nevelésben részvételre kötelezett gyermekek felkutatásáról, az óvodai jogviszonnyal kapcsolatos feladatok ellátásáról,
22. ellátja az óvodai nevelésben részvételre kötelezett gyermekek nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat,
23. előkészíti döntésre az óvodai felvétellel kapcsolatos jogorvoslati kérelmeket,
24. javaslatot készít az óvodai körzethatárok kijelölésére, módosítására,
25. ellátja az ágazathoz tartozó önkormányzati intézmények munkaerő-gazdálkodásának előkészítését,
26. előkészíti az Önkormányzat által központilag kezelt költségvetési felújítási, karbantartási előirányzatokkal kapcsolatos, az osztály felügyelete alá tartozó intézményekre vonatkozó dokumentumokat, valamint
27. közreműködik az Önkormányzat által benyújtott, az ágazathoz tartozó önkormányzati intézményeket érintő pályázatok előkészítésében és lebonyolításában, kapcsolatot tart a pályázatok menedzsmentjét alkotó külső és belső szervezettel/szervezetekkel,

28. közreműködik a Győr illetékességi területén állandó lakhellyel rendelkező, hátrányos szociális helyzetű, felsőoktatásban tanuló hallgatók számára kiírt ösztöndíjpályázat előkészítésében és lebonyolításában, valamint
29. működteti a helyi szociálpolitikai kerekasztalt,
30. végzi a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatokat,
31. ellenőrzi az ellátási szerződésekben foglaltak betartását, szükség esetén javaslatot tesz a szerződések módosítására,
32. folyamatosan figyelemmel kíséri a szociális szolgáltatások terén felmerülő szükségleteket, és ezek alapján előkészíti a szociális szolgáltatástervezési koncepció felülvizsgálatát,
33. végzi a normatív állami hozzájárulás és feladatfinanszírozás ágazathoz tartozó önkormányzati intézményekkel kapcsolatos igényfelméréséhez, elszámolásához, ellenőrzéséhez kapcsolódó feladatokat,
34. minden olyan feladat, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal."

20. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím D. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„D. A Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály

1. felelős a főosztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, a főosztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. ellátja a főosztály és az Önkormányzat, továbbá a Polgármesteri Hivatal vezetése közötti információáramlás biztosítását,
3. koordinálja a főosztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja a főosztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek végrehajtását,
6. javaslatot tesz a főosztály és a többi főosztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
8. a város kulturális, sport és egyéb kiemelt és nagyrendezvényeinek, illetve önkormányzati támogatással megvalósuló rendezvényeinek szervezését koordinálja és irányítja biztosítva a szakmai hátteret,
9. közreműködik a város kulturális, sport és egyéb eseményeinek tartalmi megtervezésében, azok szervezésében, megvalósításában, a rendezvények műszaki-technikai és biztonsági kiszolgálását segítő egyeztető értekezletek szervezésében,
10. szakmailag előkészíti a város kulturális értékeit bemutató hazai és külföldi eseményeket (pl. nemzetközi vásárok, kiállítások, fesztiválok, konferenciák, állami, nemzeti és városi ünnepségek), és együttműködik a kulturális turizmus programjainak lebonyolításában,
11. mindazon tevékenységek ellátása, amit jogszabály az Önkormányzat kötelező vagy önként vállalt feladataként a kultúra, a sport, a városmarketing, a kommunikáció és a turizmus területén meghatároz, és amit az Önkormányzat saját szervezeti egységével, intézményeivel, társaságaival, valamint a szakmai kapcsolatrendszere által valósít meg, ennek keretében:
    a) ellátja a kulturális ágazat intézményvezetői vonatkozásában a munkáltatói jogosítványok gyakorlásával kapcsolatban hatáskörébe utalt feladatokat, vezeti a

jogszabályokban előírt személyi nyilvántartásokat, kezeli azok dokumentumait,

b) szervezi a város nemzetközi, elsősorban testvérvárosi sporttalálkozóinak lebonyolítását, közreműködik a város kulturális, sport és egyéb kiemelt és nagyrendezvényeinek, illetve önkormányzati támogatással megvalósuló rendezvényeinek győri lebonyolításában,

c) koordinálja és irányítja az Önkormányzat intézményeinek a kommunikációs és marketing tevékenységét,

d) az Önkormányzat és intézményei marketing tevékenységét stratégiailag egyezteti, megtervezi, kidolgozza, aktualizálja,

e) a város helyi, területi, országos és nemzetközi kommunikációját megtervezi és erősíti, beleértve a sajtóval történő kapcsolattartást, márkaépítést,

f) a város idegenforgalmi koncepcióját és programját egyezteti, megtervezi, kidolgozza és aktualizálja, továbbá közreműködik annak végrehajtásában, valamint

g) a város életében jelentős, városmarketinggel bíró rendezvények (pl. nemzetközi sport- és kulturális esemény stb.) és egyéb, a városi kulturális, sport és egyéb kiemelt és nagyrendezvények, illetve önkormányzati támogatással megvalósuló rendezvények szervezését szakmailag és pénzügyileg irányítja, a pénzügyi feladatokat koordinálja az illetékes szervezeti egységek szakmai támogatása mellett, azokat megvalósítja, irányítja, koordinálja, összehangolja,

12. gyakorolja a Mobilis Közhasznú Nonprofit Kft. és a Xantus János Állatkert Közhasznú Nonprofit Kft. vezetője tekintetében a Kiadmányozási Szabályzat szerinti munkáltatói jogokat,
13. közreműködik a főosztály feladatköréhez kapcsolódó közbeszerzési eljárásokban,
14. a sporttámogatások nyújtásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat, valamint
15. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás a főosztály hatáskörébe utal.

D/1. A Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály Kulturális Osztály

1. felelős az osztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, az osztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. ellátja az osztály és az Önkormányzat, továbbá a Polgármesteri Hivatal vezetése közötti információáramlás biztosítását,
3. koordinálja az osztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja az osztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek végrehajtását,
6. javaslatot tesz az osztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
8. a város kulturális stratégiájának a főosztály által meghatározott rendezvénytematikájának, rövid és hosszú távú költségvetési, fejlesztési, felújítási koncepciók és cselekvési programtervezetek kidolgozásához és lebonyolításához szakmai segítséget nyújt, közreműködik az Önkormányzat stratégiai célkitűzéseihez kötődő koncepciók (kulturális, civil, ifjúsági, idegenforgalmi stb.) kidolgozásában,
9. kapcsolatot tart nemzetközi, országos, regionális, megyei és helyi kulturális

szervezetekkel, érdekképviseletekkel, szövetségekkel, és a város kulturális érdekeit képviselve részt vesz azok munkájában, ide nem értve a város kulturális és egyéb kiemelt és nagyrendezvényeihez, illetve önkormányzati támogatással megvalósuló rendezvényeihez kapcsolódó feladatokat, melyeket a Városmarketing és Programszervezési Osztály irányít a Kulturális Osztály szakmai támogatása mellett,

10. a Városmarketing és Programszervezési Osztály irányításával együttműködik a Turisztikai Látogatóközponttal, naprakész kapcsolatot tart a helyi és megyei kulturális intézményekkel, szervezetekkel,
11. mindazon tevékenységek ellátása, amit jogszabály az Önkormányzat kötelező vagy önként vállalt feladataként a kultúra területén meghatároz, és amit az Önkormányzat saját szervezeti egységével, intézményeivel, társaságaival, valamint a szakmai kapcsolatrendszere által valósít meg, ennek keretében:
    a) ellátja a kulturális ágazat körébe tartozó önkormányzati intézmények alapításával, működtetésével, átalakításával és megszüntetésével kapcsolatos feladatokat, a feladatokhoz kötődően döntéshozatalra előkészíti a szükséges alapító, módosító és megszüntető okiratokat, ellenőrzést követően jóváhagyásra beterjeszti az intézmények szervezeti és működési szabályzatait,
    b) figyelemmel kíséri az Önkormányzat kulturális intézményeinek jogszerű és szakszerű működését, közreműködik az intézmények szakmai ellenőrzésében és az Önkormányzat irányítói jogköréből fakadó felügyelet ellátásában,
    c) közreműködik az önkormányzati kulturális intézmények költségvetéseinek előkészítésében, megtervezésében, részt vesz az intézmények gazdálkodásának ágazati szempontú elemzésében, értékelésében, a költségvetések végrehajtásának ellenőrzésében,
    d) az Önkormányzat éves költségvetésének tervezése során közreműködik a kulturális ágazat előirányzatainak kidolgozásában, teljesíti az ágazat előirányzatainak kezelésével, felhasználásával és elszámolásával kapcsolatos év közbeni pénzügyi-gazdasági kötelezettségeket,
    e) évente az előadó-művészeti szervezetekre vonatkozó jogszabályoknak eleget téve ellátja az önkormányzati intézmények adatszolgáltatásával, hatósági regisztrációjuk teljesítésével, állami támogatásuk igénylésével és a támogatások elszámolásával kapcsolatos feladatokat,
    f) az önkormányzati kulturális intézmények munkatervi beszámolóit és éves munkaterveit a jogszabályoknak megfelelően jóváhagyásra az illetékes közgyűlési testület elé terjeszti,
    g) az önkormányzati kulturális intézmények kötelező statisztikai adatszolgáltatásának teljesítését ellenőrzi,
    h) ellátja a kulturális ágazat önkormányzati intézményvezetői vonatkozásában a munkáltatói jogosítványok gyakorlásával kapcsolatban hatáskörébe utalt feladatokat, vezeti a jogszabályokban előírt személyi nyilvántartásokat, kezeli azok dokumentumait,
    i) elvégzi az önkormányzati kulturális intézmények munkaerő-gazdálkodásának elemzését, értékelését, engedélyezi a megüresedett álláshelyek betöltését,
    j) a változásokat folyamatosan figyelemmel kísérve gondoskodik a jogszabályoknak az ágazat önkormányzati intézményeiben történő ismertetéséről, alkalmazásuk feltételeinek biztosításáról,
12. részt vesz a kulturális ágazatot érintő önkormányzati szakmai és pénzügyi felügyeleti munka ellátásában, vizsgálatok lebonyolításában,
13. ellátja az Önkormányzat által megrendelt képzőművészeti alkotások terveztetésével és azok pályázati eljárásával kapcsolatos teendőket; köztéren, valamint önkormányzati tulajdonú épületeken történő elhelyezésük, áthelyezésük, lebontásuk esetén elvégzi a

testületi döntések előkészítéséhez szükséges feladatokat,
14. teljesíti a „Győr Közművelődéséért” díj és a „Győr Művészetéért” díj adományozásával kapcsolatos előkészítő és ügyviteli feladatokat, javaslatot tesz az önkormányzati kulturális elismerések, jutalmak odaítélésére,
15. ellenőrzi az önkormányzati kulturális intézmények szakemberei kötelező képzési, beiskolázási terveinek elvégzését,
16. testületi vagy vezetői döntés, illetve felkérés alapján részt vesz szakmai munkacsoportok, kuratóriumok, kulturális alapítványok, szövetségek, szervezetek munkájában,
17. közreműködik a helyi hivatásos művészeti, közgyűjteményi és közművelődési tevékenység fenntartásával, fejlesztésével, a közösségi színtér biztosításával kapcsolatos feladatok megvalósításában,
18. az ágazat feladatellátásához hozzájáruló önkormányzati költségvetésen kívüli források támogatásának elnyerésére törekszik, ennek érdekében kihasználja a pályázati lehetőségeket, az intézményhálózat eredményes pályázati munkáját elősegíti, kedvezményezettként projektmenedzseri és pénzügyi feladatok ellátásával operatívan közreműködik a pályázati támogatások kezelésében,
19. figyelemmel kíséri a helyi kulturális szervezetek tevékenységét, pályázati és egyéb támogatási lehetőségek, információk közvetítésével segíti munkájukat,
20. a városban működő amatőr művészeti csoportokkal együttműködve szervezi azok városi szintű bemutatkozását, kapcsolatot tart civil kulturális szervezetekkel,
21. figyelemmel kíséri a nem önkormányzati fenntartásban működő kulturális szervezetek, alkotóműhelyek, állandó művelődési közösségek, amatőr művészeti csoportok és egyéni alkotók tevékenységét, működési feltételeiket, elősegíti a hozzájuk kötődő kapcsolatok fejlesztését,
22. az Önkormányzat vezetése számára és az Önkormányzat hivatalos honlapján történő közzétételre, a média és a lakosság tájékoztatására hetente kulturális programajánlót készít,
23. a helyi kulturális életre kiterjedően információkat gyűjt, adatokat szolgáltat,
24. szakmailag előkészíti az Önkormányzat által létesített testvérvárosi és partnervárosi együttműködés kulturális programjait,
25. együttműködik a város felsőoktatási és művészetoktatási intézményeivel a kulturális kapcsolatok bővítése érdekében,
26. közreműködik az osztály feladatköréhez kapcsolódó közbeszerzési eljárásokban, valamint
27. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal.

D/2. A Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály Sport Osztály

1. felelős az osztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, az osztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,
2. ellátja az osztály és az Önkormányzat, továbbá a Polgármesteri Hivatal vezetése közötti információáramlás biztosítását,
3. koordinálja az osztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja az osztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek

végrehajtását,

6. javaslatot tesz az osztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
8. a város sportszakmai koncepciójának a Főosztály által meghatározott rendezvénytematikájának, rövid és hosszú távú költségvetési, fejlesztési, felújítási koncepciók és cselekvési programtervezetek kidolgozásához és lebonyolításához szakmai segítséget nyújt, közreműködik a sportkoncepció és programok kidolgozásában, aktualizálásában, elfogadása után végrehajtásában, illetve azok ellenőrzésében, közreműködik az Önkormányzat stratégiai célkitűzéseihez kötődő koncepciók (civil, ifjúsági, sport, idegenforgalmi stb.) kidolgozásában,
9. szakmailag támogatja a települési sport hosszú távú fejlesztését,
10. együttműködik és szakmai kapcsolatban áll a helyi, megyei és országos sportszervezetekkel, illetve azok képviselőivel,
11. kapcsolatot tart nemzetközi, országos, regionális, megyei és helyi sportszakmai szervezetekkel, érdekképviseletekkel, szövetségekkel, és a város sport érdekeit képviselve részt vesz azok munkájában, ide nem értve a város sport és egyéb kiemelt és nagyrendezvényeit, illetve önkormányzati támogatással megvalósuló rendezvényeit is, melyeket a Városmarketing és Programszervezési Osztály irányít a Sport Osztály szakmai segítségével,
12. mindazon tevékenységek ellátása, amit jogszabály az Önkormányzat kötelező vagy önként vállalt feladataként a sport területén meghatároz, és amit az Önkormányzat saját szervezeti egységével, intézményeivel, társaságaival, alapítványával, valamint a szakmai kapcsolatrendszere által valósít meg, ennek keretében:
    a) figyelemmel kíséri a város területén működő sportegyesületek tevékenységét,
    b) szervezi, irányítja és támogatja a szabadidő sporttal, egyesületi versenysporttal kapcsolatos önkormányzati feladatokat,
    c) a köznevelési törvény alapján az önkormányzati iskolai sportkörök működési feltételeinek biztosítása,
    d) segíti a város nemzetközi, elsősorban testvérvárosi sporttalálkozóinak lebonyolítását, valamint
    e) sportszövetségek munkájának segítése, közreműködés sportszakemberek képzésében, sportági és iskolai területi versenyek kialakításának segítése, hátrányos helyzetű társadalmi csoportok sportolásának segítése, nemzetközi sportkapcsolatok építése, a sport népszerűsítése, propagálása, az állami sportinformációs feladatok ellátásában való közreműködés,
13. teljesíti a „Győr Sportjáért” díj adományozásával kapcsolatos előkészítő és ügyviteli feladatokat,
14. közreműködik az osztály feladatköréhez kapcsolódó közbeszerzési eljárásokban,
15. ellátja a sporttámogatások nyújtásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat, valamint
16. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal.

D/3. A Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály Városmarketing és Programszervezési Osztály

1. felelős az osztály feladatkörébe tartozó ügyek gyors, szakszerű és törvényes ellátásáért, az osztályon belüli hatékony és célszerű munkamegosztásért, valamint az eredményes munkáért,

2. ellátja az osztály és az Önkormányzat, továbbá a Polgármesteri Hivatal vezetése közötti információáramlás biztosítását,
3. koordinálja az osztály feladatkörébe tartozó ügyekben az előterjesztések, beszámolók, tájékoztatók határidőben történő elkészítését,
4. javaslatot tesz a közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati, polgármesteri és jegyzői előterjesztések, önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok megalkotásának vagy esetleges módosításának előkészítésére,
5. biztosítja az osztály feladatkörét érintő jogszabályok, közgyűlési, bizottsági, részönkormányzati és polgármesteri határozatok előkészítését, valamint ezek végrehajtását,
6. javaslatot tesz az osztály egyes munkafolyamatainak észszerűsítésére, az adminisztratív terhek csökkentésére,
7. segíti a város fejlődéséhez szükséges külső források feltárását, a feltárt forrásoknak a hatékonyság és takarékosság szempontjai szerinti felhasználását,
8. szervezi a külföldi kiküldetést,
9. kapcsolatot tart
   a) a lakossággal, és közvetíti a problémákat a város vezetése felé,
   b) a város idegenforgalmi szervezeteivel, különösen a Látogatóközpontot üzemeltető Győr Projekt Kft.-vel, a Mobilis Közhasznú Nonprofit Kft.-vel, a Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, a Megyei Idegenforgalmi Egyeztető Fórummal, a Regionális Idegenforgalmi Bizottsággal, és a turisztikai és szolgáltatási szektor további szereplőivel,
   c) Győr testvérvárosaival és más nemzetközi szervezetekkel és
   d) minden más szervezettel, amellyel a Polgármesteri Hivatal vagy az Önkormányzat kapcsolatban áll,
10. együttműködik a sportlétesítmények (pl. Audi Aréna Győr, Radnóti Utcai Sporttelep, Aqua Sport Központ stb.) működését biztosító intézménnyel, gazdasági társasággal, különösen a programszervezés területén, és koordinálja a létesítményműködtetést, felügyeli az Önkormányzat által meghatározott célok megvalósulását, közreműködik annak biztosításában,
11. egyezteti, tervezi, kidolgozza és aktualizálja a város marketingjét, ellátja a város életében jelentős, városmarketinggel bíró rendezvények (pl. Európai Ifjúsági Olimpiai Fesztivál, nemzetközi sport- és kulturális esemény stb.) és egyéb, a városi kulturális, sport és egyéb kiemelt és nagyrendezvények, illetve önkormányzati támogatással megvalósuló rendezvények szervezési feladatait,
12. felelős a város arculatának megismertetéséért, új elemekkel történő bővítéséért, márkaépítésért, beleértve az Arculati Kézikönyv kialakítását a kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok és intézmények arculata vonatkozásában is,
13. kulturális, sport, turisztikai és marketing kiadványokat készít, meghívót szerkeszt, jóváhagyja az intézmény kiadványát, meghívóját,
14. kidolgozza a városi ünnepségek, programok, fesztiválok, rendezvények koncepcióját, irányítja és koordinálja a lebonyolítást a Kulturális Osztály és a Sport Osztály szakmai támogatása és együttműködése mellett,
15. kapcsolatot tart a város arculatában meghatározó szerepet játszó cégek, szervezetek, intézmények képviselőivel,
16. szakmailag kidolgozza a reklámkoncepciót és az Önkormányzat, az önkormányzati fenntartású intézmények és a kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok számára biztosított térítésmentes reklámfelületek felhasználását,
17. reklámkampányokat, kommunikációs kampányokat, promóciós programokat szervez a város arculatának megismertetése érdekében, és koordinálja, irányítja ezt az

önkormányzati fenntartású intézmények és gazdasági társaságok vonatkozásában is, melyet az intézmény és a gazdasági társaság hagy jóvá,

18. ellátja az önkormányzati eseményekhez és rendezvényekhez kötődő reklám- és marketingfeladatokat, szerkeszti a promóciós kiadványokat és közreműködik a nyomdai előkészítésében,
19. ellátja az önkormányzati és a hivatali rendezvényekkel kapcsolatos protokoll feladatokat, melyeket szakmailag a Kulturális Osztály és a Sport Osztály támogat és segít,
20. a polgármester, alpolgármesterek, a polgármesteri biztos, a jegyző, az Önkormányzat és a Hivatal sajtómegjelenéseit koordinálja, nyilvános eseményeket szervez,
21. elkészíti a polgármester beszédeit, háttéranyagait, összeállítja számára a kommunikációs anyagokat, előadásokat,
22. a folyamatosan figyelemmel kíséri a sajtót, a fontosabb - várost, Önkormányzatot, Polgármesteri Hivatalt érintő - eseményekről a polgármester tájékoztatja,
23. sajtótájékoztatókat, szakmai rendezvényeket szervez,
24. tájékoztatja a közvéleményt az Önkormányzatot, illetve a Hivatalt érintő eseményekről, rendezvényekről, hírekről,
25. segíti a Hivatal kommunikációs feladatait, interjúkat, sajtóközleményeket készít,
26. közreműködik az Önkormányzat és a Hivatal kiadványainak megszerkesztésében, meghatározza azok elveit az önkormányzati fenntartású intézmények és önkormányzati tulajdonú cégek számára,
27. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata honlapját folyamatosan frissíti, működését felügyeli,
28. közérdekű adatok közzétételét, közadatkereső rendszerrel kapcsolatos adminisztrációs feladatokat ellátja,
29. közérdeklődésre számot tartó önkormányzati és hivatali híreket megszerkeszti, honlapra feltölti,
30. a szervezeti egységek által, a honlapra feltöltött dokumentumokat ellenőrzi,
31. ellátja a központi adatközlési tevékenységet, amelyet a közadatkereső vagy más központi szerv felé kell teljesíteni,
32. szervezi a város és közvetlen vonzáskörzete idegenforgalmát, közreműködik a fejlesztési irányok elvi meghatározásában, beleértve a sport és kulturális együttműködést is,
33. részt vesz bel- és külföldön idegenforgalmi, városmarketing szakmai konferenciákon, protokoll rendezvényeken, vásárokon, workshopokon, és ilyen rendezvények győri megszervezésében, lebonyolításában közreműködik,
34. figyelemmel kíséri a turisztikai, városmarketing és egyéb rendezvénnyel kapcsolatos pályázati lehetőségeket,
35. intézi a város védjegyeinek használatával kapcsolatos teendőket,
36. kezeli az önkormányzati reprezentációhoz szükséges ajándékokat, gondoskodik azok beszerzéséről,
37. koordinálja az önkormányzat ifjúságpolitikai feladatait, a kölcsönös információ-áramlás biztosít, ezen belül:
    a) kapcsolatot tart fenn a város jelentősebb ifjúsági szervezeteivel,
    b) gondoskodik a Városi Diákfórum működtetéséről,
    c) közreműködik a városi ifjúságpolitikai koncepció kidolgozásában és végrehajtásában,
    d) előkészíti az ifjúságpolitikai tartalmú döntéseket, közreműködik azok végrehajtásában, valamint
    e) szervezi és előkészíti az ifjúsági témákhoz kapcsolódó képzéseket, konzultációkat, konferenciákat,
38. közreműködik az osztály feladatköréhez kapcsolódó közbeszerzési eljárásban, valamint

39. ellát minden olyan feladatot, amelyet jogszabály, szabályzat, polgármesteri vagy jegyzői utasítás az osztály hatáskörébe utal.”

21. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím E. pont E/1. alpont 1. alpont 19. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„19. közreműködik a polgármester településképi véleményezési, településképi bejelentési, településképi kötelezési eljárásában és a településképi szakmai konzultáció során, valamint”

22. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím E. pont E/2. alpont 1. alpont 16-17. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép, és kiegészül a következő a 18-22. alponttal:
„16. részt vesz a csoport feladat- és hatáskörébe tartozó pályázatok szakmai előkészítésében,
17. koordinálja a csoport feladatkörébe tartozó közérdekű kötelezettség-vállalások szervezését,
18. előkészíti a város közösségi közlekedését (pl. autóbusz-közlekedés, vasúti közlekedés, GyőrBike, vízi közlekedés), közúti közlekedését és kerékpáros közlekedését érintő döntéseket,
19. végrehajtja a város közösségi közlekedését (pl. autóbusz-közlekedés, vasúti közlekedés, GyőrBike, vízi közlekedés), közúti közlekedését és kerékpáros közlekedését érintő stratégiai jellegű döntéseket,
20. figyelemmel kíséri a helyi közösségi közlekedés személyszállítási igényeinek változásait, azokat egyezteti a közösségi közlekedés közszolgáltatóval,
21. összehangolja a közösségi közlekedési közszolgáltató menetrendjeit a lakosság érdekeivel, valamint
22. karbantartja a helyi közösségi közlekedési feladatok ellátásáról szóló közszolgáltatási szerződést.”

23. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 8. alpont helyébe a következő rendelkezés lép és kiegészül a 8/a. alponttal:
„8. közreműködik az osztály feladatköréhez kapcsolódó közbeszerzési eljárásokban,
8/a. ellátja az információbiztonsággal összefüggő feladatokat, valamint”

24. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 6. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„6. gondoskodik a Polgármesteri Hivatal kezelésében lévő épületekben az önkormányzati és a hivatali rendezvények, ünnepségek személyi és tárgyi feltételeinek biztosításáról, közreműködik az előkészítésben és lebonyolításban,”

25. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 18. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„18. gondoskodik az üzemeltetésébe adott ingatlanok karbantartási, felújítási, és az ehhez kapcsolódó beszerzési feladatok ütemezéséről, végrehajtásáról és a végrehajtás ellenőrzéséről,”

26. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 22. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„22. biztosítja a hivatali és az önkormányzati munkavégzés tárgyi és technikai feltételeit és az alapvető szolgáltatások ellátását,”

27. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 24. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„24. feladatellátása során gondoskodik a munkavédelmi és tűzvédelmi előírások betartásáról és betartatásáról,”

28. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 38. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„38. a kötelezettségvállalási rend és az egyéb eljárási szabályok betartásával az éves költségvetési előirányzataival gazdálkodik.”

29. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 3. alpont 1. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„1. biztosítja a Polgármesteri Hivatal számítógépes hálózatának működését, üzemben tartását az információbiztonsági előírások szerint, beleértve a hibaelhárítást és a rendszeres karbantartást,”

30. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 3. alpont 12. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„12. ellátja az informatikai tároló kezelésével kapcsolatos nyilvántartási feladatokat,”

31. Az SzMSz II. fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 3. alpont 17. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„17. ellátja a Kormányzati adattrezor-archiválással kapcsolatos technikai és adminisztrációs feladatokat.”

32. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 3. alpont 11. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„11. közreműködik a Jogi és Önkormányzati Osztállyal a Polgármesteri Hivatal adatvédelmi és informatikai Szabályzatában meghatározott feladok (rendszergazdai feladatok, adatvédelmi felelős tevékenysége, adatgazdák tevékenységének összehangolása, védelmi rendszerek kidolgozása stb.) ellátásában, illetve ellenőrzésében,”

33. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/3. alpont 8. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„8. ellátja a Nemzetgazdasági Minisztérium és Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata között a 2014-2020 közötti időszak létrejött Terület- és Településfejlesztési Operatív Programja 6. Fenntartható városfejlesztés prioritásának végrehajtási feladatairól szóló megállapodás projekt kiválasztási (művelet-kiválasztási) feladatait, valamint”

34. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/3. alpont 1. alpontja kiegészül a 2/b. alponttal:
„2/b. döntésre előkészíti az önkormányzati hatósági ügyekben benyújtott fellebbezések, valamint a méltányossági kérelmek elbírálását,”

35. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/3. alpont 1. alpontja kiegészül a következő 10-12. alponttal:
„10. ellátja az adatvédelmi tisztviselői feladatokat,
11. ellátja az életvédelmi létesítmények (légóhelyiségek) egységes nyilvántartási, adatszolgáltatási feladatait, valamint
12. ellátja a Modern Városok Programmal összefüggő feladatokat.”

36. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/3. alpont 2. alpont 8. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„8. gondoskodik a közbeszerzési hirdetményeknek megjelentetéséről, valamint ellátja az Elektronikus Közbeszerzési Rendszerhez kapcsolódó ajánlatkérői feladatokat,”

37. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/3. alpont 3. alpont 38. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„38. ellátja a külső bizottsági tagok és az önkormányzati és a részönkormányzati képviselők vagyonnyilatkozat-tételi eljárással kapcsolatos feladatokat, valamint”

38. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/3. alpont 3. alpont 39. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„39. ellátja a polgármesteri keret adminisztrációját, így különösen a polgármesteri kerettel kapcsolatos megállapodások előkészítését.”

39. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/4. alpont 23-25 alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„23. ellátja a Polgármesteri Hivatallal kapcsolatos, közszolgálati jogviszony, munkaviszony, illetve közfoglalkoztatási jogviszony létesítésével és megszűntetésével járó teendőket,
24. a jogszabály alapján nyilvántartja a Polgármesteri Hivatal aljegyzőjének, a főosztályvezetők és az önálló osztályvezetők szabadságát, elkészíti a szabadság ütemtervet,
25. ellátja az egyéb juttatásokkal kapcsolatos munkaügyi teendőket: jubileumi jutalom, Győr Közigazgatásáért díj adományozása, cafetéria rendszer, szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, gyermekszületési támogatás, családalapítási támogatás, lakásépítési, lakásvásárlási támogatási, kegyeleti támogatás, a napi munkábajárással és hazautazással kapcsolatos költségtérítés engedélyezésének, módosításának előkészítése, a fizetési számlához kapcsolódó bankszámla-hozzájárulás előkészítése, jutalom, és az 50%-os utazási utalvány ellátásával összefüggő feladatok,”

40. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/4. alpont kiegészül a következő 25/a-c. alponttal:
„25/a. előkészíti és végrehajtja a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokkal kapcsolatos munkáltatói feladatokat,
25/b. ellátja a munkavédelmi képviselő-választással kapcsolatos feladatokat,
25/c. előkészíti és lebonyolítja a tűzvédelmi, munkavédelmi és információbiztonsági oktatásokat,”

41. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/4. alpont kiegészül a következő 26/a-b. alpontokkal:
„26/a. a Polgármesteri Hivatalban dolgozók személyi adatait, foglalkoztatási hivatali jogviszonyaikkal kapcsolatos adatokat, illetve az ezekkel kapcsolatos adatváltozásokat rögzíti a Magyar Államkincstár által működtetett KIRA programban,
26/b. a Polgármesteri Hivatalban dolgozók távolléteit az egyes szervezeti egységek által, az elektronikus távollét-nyilvántartó rendszerben rögzített adatok alapján rögzíti a KIRA programban,”

42. Az SzMSz II. Fejezet 7. alcím 6. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„6. A Polgármesteri Hivatal jogi képviseletét a Polgármesteri Hivatal bejegyzett kamarai jogtanácsosa látja el.”

43. Az SzMSz II. Fejezet 8. alcím 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„3. Az ügyfélfogadás során elsőbbség illeti meg az előzetesen – személyesen, e-mailben vagy telefonon - meghatározott időpontra bejelentkezett ügyfelet.”

44. Az SzMSz
a) 2. függeléke helyébe jelen szabályzat 1. függeléke,
b) 3. függeléke helyébe jelen szabályzat 2. függeléke,

c) 4. függeléke helyébe jelen szabályzat 3. függeléke,
d) 5. függeléke helyébe jelen szabályzat 4. függeléke,
lép.

45. Az SzMSz kiegészül a 6. függelékkel a jelen szabályzat 5. függeléke szerint.

46. Az SzMSz II. fejezet 1. alcím 2.7. pont f) alpontjában az „ésszerű” szöveg helyébe az „észszerű” szöveg lép.

47. Az SzMSz II. fejezet 4. alcím 1. pont b) alpontjában, 5. alcím A. pont 6. alpontjában, B. pont 6. alpontjában, B/a. pont 6. alpontjában, B/a. pont 1. alpont 6. alpontjában, B/a. pont 2. alpont 6. alpontjában, E. pont 6. alpontjában, F. pont F/1. alpont 6. alpontjában, F. pont F/2. alpont 6. alpontjában, F/3. pont 6. alpontjában és F/4. pont 6. alpontjában az „ésszerűsítésére” szöveg helyére az „észszerűsítésére” szöveg lép.

48. Az SzMSz II. Fejezet 5. alcím F. pont F/2. alpont 9. alpontjában a „feladat” szöveg helyébe a „feladatot” szöveg lép.

49. Hatályát veszti az SzMSz II. Fejezet 3. alcím 1. pont 1.1. alpont 1.1.3. alpontja, 3. alcím 1. pont 1.4/a. alpontja, a 3. alcím 6. pontja, az 5. alcím A. pont A/3. alpontja, az 5. alcím B/a. pontja, az 5. alcím B. pont B/2. alpont 2. alpont 9-12. alpontja és 21. alpontja, az 5. alcím E. pont E/1. alpont 2. alpont 8-12. alpontja, az 5. alcím E. pont E/2. alpont 2. alpont 3. alpont i) alpontja, az 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 8. alpontja, az 5. alcím F. pont F/2. alpont 2. alpont 7. alpontja, valamint az 5. alcím F. pont F/3. alpont 3. alpont 30. és 33. alpontja.

50. Hatályát veszti a II. Fejezet 5. alcím E. pont E/2. alpont 2. alpont 12. alpontjában a „kéményseprő-ipari közszolgáltatás” szövegrész, az 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 14. alpontjában „a tervezett megelőző karbantartás munkaóra-számairól, a felhasználásra ki nem adott kis értékű tárgyi eszközökről” szövegrész, az 5. alcím F. pont F/2. alpont 1. alpont 34. pontjában a „biztosítja a törzskönyvi nyilvántartás naprakész vezetését” szövegrész,

51. Jelen szabályzat 2018. július 1-én lép hatályba, és a hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

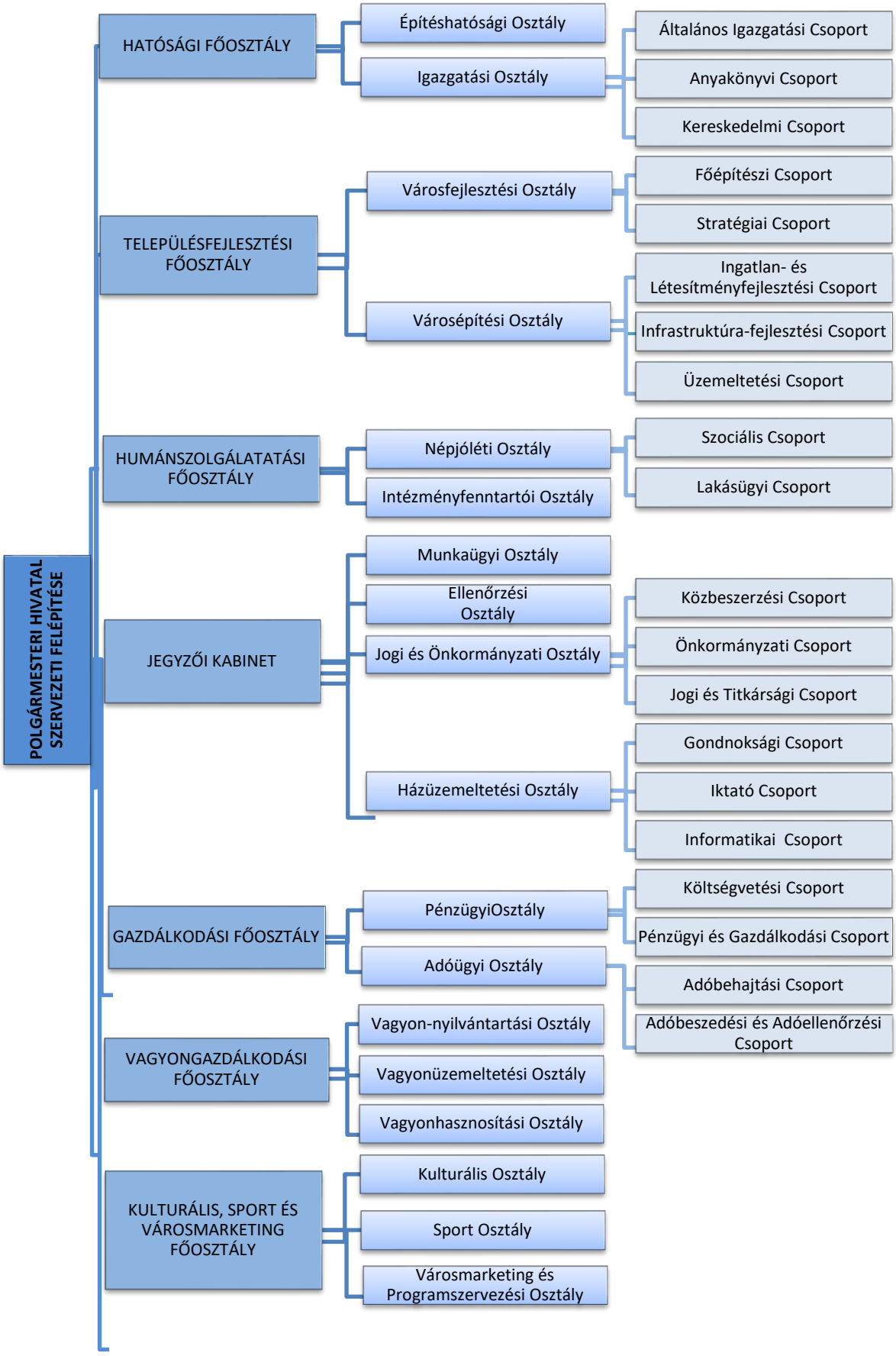
1. függelék
Hatályos: 2018. július 1-től

Az alaptevékenységet szabályozó jogszabályok megjelölése

1. Az alaptevékenységet szabályozó jogszabályok a következők:
   a) Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény,
   b) az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint
   c) a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény

2. függelék
Hatályos: 2018. július 1-től

A Polgármesteri Hivatal szervezeti felépítése


POLGÁRMESTERI HIVATAL SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE
HATÓSÁGI FŐOSZTÁLY
Építéshatósági Osztály
Igazgatási Osztály
Általános Igazgatási Csoport
Anyakönyvi Csoport
Kereskedelmi Csoport
TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI FŐOSZTÁLY
Városfejlesztési Osztály
Városépítési Osztály
Főépítészi Csoport
Stratégiai Csoport
Ingatlan- és Létesítményfejlesztési Csoport
Infrastruktúra-fejlesztési Csoport
Üzemeltetési Csoport
HUMÁNSZOLGÁLATATÁSI FŐOSZTÁLY
Népjóléti Osztály
Intézményfenntartói Osztály
Szociális Csoport
Lakásügyi Csoport
JEGYZŐI KABINET
Munkaügyi Osztály
Ellenőrzési Osztály
Jogi és Önkormányzati Osztály
Házüzemeltetési Osztály
Közbeszerzési Csoport
Önkormányzati Csoport
Jogi és Titkársági Csoport
Gondnoksági Csoport
Iktató Csoport
Informatikai Csoport
GAZDÁLKODÁSI FŐOSZTÁLY
PénzügyiOsztály
Adóügyi Osztály
Költségvetési Csoport
Pénzügyi és Gazdálkodási Csoport
Adóbehajtási Csoport
Adóbeszedési és Adóellenőrzési Csoport
VAGYONGAZDÁLKODÁSI FŐOSZTÁLY
Vagyon-nyilvántartási Osztály
Vagyonüzemeltetési Osztály
Vagyonhasznosítási Osztály
KULTURÁLIS, SPORT ÉS VÁROSMARKETING FŐOSZTÁLY
Kulturális Osztály
Sport Osztály
Városmarketing és Programszervezési Osztály

3. függelék
Hatályos: 2018. július 1-től

REFERENSI MUNKAKÖRÖK JEGYZÉKE

1. Ellenőrzési referens
2. Idegenforgalmi referens
3. Jogi koordinációs referens
4. Környezetvédelmi és munkavédelmi referens
5. Marketing referens
6. Modern Városok Program referens
7. Nemzetközi referens
8. Személyi referens
   8.1. Polgármesteri személyi referens
   8.2. Jegyzői, aljegyzői személyi referens
9. Szervezési referens
10. Sajtóreferens

4. függelék
Hatályos: 2018. július 1-től

Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséggel járó munkakörök jegyzéke

	A. Szervezeti egység	**B. Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség jogcíme**
1.		**jegyző, aljegyző**
2.		**önkormányzati főtanácsadó**
3.		**önkormányzati tanácsadó**
4.		**polgármesteri biztos**
5.	**Gazdálkodási Főosztály**	**főosztályvezető**
6.	**Gazdálkodási Főosztály**	**osztályvezető, csoportvezető**
	Adóügyi Osztály	**valamennyi ügyintéző**
7.	**Gazdálkodási Főosztály**	**osztályvezető, csoportvezető**
	Pénzügyi Osztály	**valamennyi ügyintéző**
8.	**Hatósági Főosztály**	**főosztályvezető**
9.	**Hatósági Főosztály**	**osztályvezető**
	Építéshatósági Osztály	**építéshatósági ügyintéző**
10.	**Hatósági Főosztály**	**osztályvezető, csoportvezető**
	Igazgatási Osztály	**anyakönyvi ügyintéző, általános igazgatási ügyintéző, kereskedelmi ügyintéző**
11.	**Humánszolgáltatási Főosztály**	**főosztályvezető**
12.	**Humánszolgáltatási Főosztály**	**osztályvezető, csoportvezető**
	Népjóléti Osztály	**lakásügyi ügyintéző**
		pénzügyi ügyintéző
13.	**Humánszolgáltatási Főosztály**	**osztályvezető**
	Intézményfenntartói Osztály	
14.	**Jegyzői Kabinet**	**osztályvezető, csoportvezető**
	Házüzemeltetési Osztály	**raktáros munkakört betöltő ügyintéző, műszaki ügyintéző, tárgyieszköz-nyilvántartást végző ügyintéző, gondnoksági**

		pénzügyekkel foglalkozó ügyintéző, informatikai eszközök tárolásáért felelős ügyintéző
15.	**Jegyzői Kabinet** **Ellenőrzési Osztály**	**osztályvezető**
		revizor
16.	**Jegyzői Kabinet** **Jogi és Önkormányzati Osztály**	**osztályvezető, csoportvezető**
		közbeszerzési ügyintéző
		Önkormányzati Csoport valamennyi tagja
		Jogi és Titkársági Csoport valamennyi tagja
17.	**Jegyzői Kabinet** **Munkaügyi Osztály**	**osztályvezető**
18.	**Településfejlesztési Főosztály**	**főosztályvezető**
19.	**Településfejlesztési Főosztály** **Városfejlesztési Osztály**	**osztályvezető, csoportvezető**
20.	**Településfejlesztési Főosztály** **Városépítési Osztály**	**osztályvezető, csoportvezető**
		gazdasági ügyintéző
		létesítményfejlesztési ügyintéző
		infrastruktúra-fejlesztési ügyintéző
21.	**Vagyongazdálkodási Főosztály**	**főosztályvezető**
22.	**Vagyongazdálkodási Főosztály** **Vagyon-nyilvántartási Osztály**	**osztályvezető**
		vagyongazdálkodási ügyintéző
23.	**Vagyongazdálkodási Főosztály** **Vagyonüzemeltetési Osztály**	**osztályvezető**
		vagyongazdálkodási ügyintéző
24.	**Vagyongazdálkodási Főosztály** **Vagyonhasznosítási Osztály**	**osztályvezető**
		vagyongazdálkodási ügyintéző
25.	**Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály**	**főosztályvezető**

26.	**Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály** **Kulturális Osztály**	**osztályvezető**
		pénzügyi ügyintéző, **kulturális támogatás előterjesztésével, elbírálásával és elszámolásával elszámolással foglalkozó ügyintéző**
27.	**Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály** **Sport Osztály**	**osztályvezető**
		sporttámogatás előterjesztésével, elbírálásával és elszámolásával elszámolással foglalkozó ügyintéző
28.	**Kulturális, Sport és Városmarketing Főosztály** **Városmarketing és Programszervezési Osztály**	**osztályvezető**
		referens, EKF koordinátor, pénzügyi ügyintéző, kötelezettségvállalás előkészítésével, teljesítésigazolás kiállításával foglalkozó ügyintéző

5. függelék
Hatályos: 2018. július 1-től

A Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszáma

A Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszáma 321,5 fő, mely tartalmazza a köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói létszámokat.

1. számú melléklet

Pályázati kiírás

Pályázat *„Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj"* elnyerésére

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata pályázatot hirdet *„Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" elnyerésére.*

I. Pályázat tárgya

A pályázat tárgya azoknak a győri sportszervezetben aktív tagsági jogviszonnyal rendelkező egyéni sportolóknak a támogatása, akik a 2020. évben Tokióban megrendezésre kerülő XXXII. Nyári Olimpiai Játékokon vagy a XVI. Nyári Paralimpiai Játékokon történő részvétel megszerzését és sikeres olimpiai szereplést tűzték ki célul.

II. Ösztöndíj keretösszege

Az ösztöndíj keretösszege bruttó 72.000.000,- Ft, azaz bruttó Hetvenkettőmillió forint.

III. Az ösztöndíj mértéke

Az ösztöndíjra jogosultságot szerző sportoló ösztöndíja havonta legalább bruttó 100.000,- Ft, azaz Egyszázezer forint, legfeljebb bruttó 300.000,- Ft, azaz Háromszázezer forint.

IV. Támogatható létszámkeret

Az ösztöndíjban részesíthető sportolók maximális létszáma 10 fő.

V. Pályázati feltételek

V.1. Az ösztöndíjprogramban való részvételre annak az egyéni sportágnak a sportolója nyújthat be pályázatot, aki:

- győri székhellyel vagy telephellyel rendelkező sportszervezet igazolt sportolója, amelyben aktív tagsági jogviszonnyal rendelkezik;
- rendelkezik az adott olimpiai vagy paralimpiai versenyrendszerben szereplő sportág sportszövetsége által kiállított érvényes versenyengedéllyel;
- olimpiai vagy paralimpiai versenyrendszerben (a továbbiakban: olimpiai versenyrendszer) szereplő egyéni sportágban tagja a magyar nemzeti válogatott keretnek és válogatott kerettagságát az érintett sportszövetség igazolja;
- a 2020. évben Tokióban megrendezésre kerülő XXXII. Nyári Olimpiai Játékokra vagy a XVI. Nyári Paralimpiai Játékokra készül (a továbbiakban: olimpiai játékok);
- a pályázat benyújtásának időpontjában a sportoló nem áll a sportfegyelmi felelősségről szóló 39/2004. (III. 12.) Korm. rendelet alapján kötelezettségszegés miatt sportfegyelmi büntetés és a doppingellenes tevékenység szabályairól szóló 43/2011. (III. 23.) Korm. rendelet alapján doppingvétség miatt büntetés hatálya alatt;

- a pályázat benyújtásának időpontjában a sportoló nem áll a sportról szóló 2004. évi I. törvényben meghatározott jogerős eltiltás vagy kizárás hatálya alatt;
- vállalja a kiírás mellékletét képező szerződés megkötését.

VI. Az ösztöndíjra jogosultság időtartama, megszűnése

A sportoló az ösztöndíjra való jogosultság megszerzésének időpontjától számítva:

- a XXXII. Nyári Olimpiai Játékok esetén legfeljebb az olimpiai játékok megrendezése hónapjának végéig, azaz 2020. augusztus 31. napjáig jogosult az ösztöndíjra azzal, hogy ha a sportoló a nyári olimpiai játékokon történő részvételi jogot nem szerezte meg, vagy a részvételi jogot megszerezte, de a Magyar Olimpiai Bizottság (MOB) döntése alapján nem lett a Magyar Olimpiai Csapat tagja, illetve a MOB nem nevezte az olimpiai játékokra vagy nevezését törölte, akkor a sportoló bármely ezen körülmény bekövetkezésének időpontja hónapjának végétől kezdve nem jogosult az ösztöndíjra;
- a XVI. Nyári Paralimpiai Játékok esetén legfeljebb az olimpiai játékok megrendezése hónapjának kezdetéig, azaz 2020. augusztus 31. napjáig jogosult az ösztöndíjra azzal, hogy ha a sportoló a nyári paralimpiai játékokon történő részvételi jogot nem szerezte meg vagy a részvételi jogot megszerezte, de a Magyar Paralimpiai Bizottság (MPB) döntése alapján nem lett a Magyar Paralimpiai Csapat tagja, illetve a MPB nem nevezte a paralimpiai játékokra vagy nevezését törölte, akkor a sportoló bármely ezen körülmény bekövetkezésének időpontja hónapjának végétől kezdve nem jogosult az ösztöndíjra.

Az Önkormányzat elállásra és a már kifizetett ösztöndíjak tekintetében visszatérítésre jogosult, ha a rendelkezésére álló információk alapján hitelt érdemlő módon megállapítható, hogy az Ösztöndíjas

a. jogosulatlanul vette igénybe az ösztöndíjat;
b. az ösztöndíjról szóló döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett a támogatási igény benyújtásakor;
c. neki felróható okból megszegi a jelen ösztöndíjszerződésből eredő bármely kötelezettségét;
d. az ösztöndíj folyósításának feltételeként előírt nyilatkozatok bármelyikét visszavonja;
e. az ösztöndíjasnak felróható vagy az ő érdekkörében bekövetkezett okból sporttevékenysége felfüggesztésére vagy megszüntetésére kerül sor;
f. amennyiben az Ösztöndíjas győri székhellyel vagy telephellyel rendelkező sportszervezettől eligazol, vagy ezen szervezetekben aktív tagsági jogviszonya megszűnik;
g. a sportfegyelmi felelősségről szóló 39/2004. (III. 12.) Korm. rendelet alapján sportfegyelmi eljárásban a sportfegyelmi bizottság jogerős határozatával megállapította az ösztöndíjas kötelezettségszegését és vele szemben írásbeli megrovásnál súlyosabb büntetést szabott ki;
h. a doppingellenes tevékenység szabályairól szóló 43/2011. (III. 23.) Korm. rendelet alapján, a doppingbizottság jogerős határozatával megállapította, hogy az ösztöndíjas doppingvétséget követett el és vele szemben büntetést szabott ki;

i. a sportról szóló 2004. évi I. törvényben meghatározott jogerős eltiltás vagy kizárás hatálya alatt áll.

VII. A pályázatok benyújtásának szabályai

VII.1. A pályázat benyújtásához szükséges dokumentumok

Sportoló által benyújtandó dokumentumok:

- jelentkezési lap a pályázati kiírás melléklete szerint (egy eredeti aláírt példány);
- adatvédelmi nyilatkozat a pályázati kiírás melléklete szerint (egy eredeti aláírt példány);
- sportszervezetben sportolói tagsági jogviszony igazolása (egy eredeti aláírt példány);
- érvényes versenyengedély másolata;
- sportszövetség igazolása arról, hogy a sportoló a tagja a magyar nemzeti válogatott keretnek;
- nyilatkozat arról, hogy a sportoló nem áll:
  - a sportfegyelmi felelősségről szóló 39/2004. (III. 12.) Korm. rendelet alapján kötelezettségszegés miatt sportfegyelmi büntetés,
  - a doppingellenes tevékenység szabályairól szóló 43/2011. (III. 23.) Korm. rendelet alapján doppingvétség miatt büntetés, valamint
  - a sportról szóló 2004. évi I. törvényben meghatározott jogerős eltiltás vagy kizárás

  hatálya alatt (egy eredeti aláírt példány);
- nyilatkozat arról, hogy a sportoló vállalja a pályázati kiírás melléklete szerinti szerződés megkötését (egy eredeti aláírt példány);
- nyilatkozat arról, hogy a sportolónak köz-, vagy közüzemi tartozása nem áll fenn, illetve Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata felé fennálló lejárt tartozása vagy határidőre nem teljesített elszámolási kötelezettsége nem áll fenn (egy eredeti aláírt példány);
- nyilatkozat arról, hogy a sportoló rendelkezik saját nevére szóló bankszámlával, illetőleg kötelezettséget vállal arra, hogy pályázat elnyerése esetén 30 napon belül saját nevére szóló bankszámlát nyit.

VIII. Pályázat beérkezésének határideje

A pályázat beérkezésének határideje 2018. július 31. napja 15 óra 00 perc.

IX. Pályázat benyújtásának módja

A pályázat kizárólag személyesen nyújtható be a pályázat benyújtásához szükséges dokumentumok beadásával, amelyeket zárt borítékban egy példányban *„Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj"* jeligével ellátva Győr MJV Polgármesteri Hivatala Sport Osztályára (a továbbiakban: Sport Osztály) – 9021 Győr, Városház tér 1., fsz. 48. sz. iroda – kell eljuttatni ügyfélfogadási időben.

X. Pályázat elbírálása

X.1. Érvénytelen az a pályázat, amely:
- nem az arra jogosult pályázótól származik;
- nem az előírt módon, formában, mellékletekkel vagy tartalommal kerül benyújtásra;
- határidőt követően kerül benyújtásra;
- hiányosan került kitöltésre (hiánypótlásra a pályázati határidőn belül van lehetőség);
- a valóságnak nem megfelelő adatokat tartalmaz;
- a pályázónak köz-, vagy közüzemi tartozása áll fenn, illetve Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata felé fennálló lejárt tartozása vagy határidőre nem teljesített elszámolási kötelezettsége van.

X.2. Döntés a pályázatról

A beérkezett pályázatokat a pályázati határidő lejártát követő 15 napon belül a Sport Osztály munkatársai felbontják, összegzik, majd Győr Megyei Jogú Város polgármestere (a továbbiakban: polgármester) által felkért háromtagú Szakmai Bírálóbizottság a pályázati határidő lejártát követő 30 napon belül megvizsgálja és javaslatot tesz a polgármester felé döntésre. A pályázatokról a polgármester indokolás nélkül dönt, legkésőbb a pályázati benyújtási határidő lejártát követő 60 napon belül. A polgármester döntésének meghozatala előtt kikérheti az érintett sportszövetség sportszakmai véleményét. A pályázatok eredményéről a polgármester a Sport Osztályon keresztül valamennyi pályázót írásban értesít a döntését követő 30 napon belül.

XI. Utalási rend

Az ösztöndíjban részesített sportolónak a Sport Osztály a megkötendő szerződést a pályázat eredményéről szóló értesítéssel együtt megküldi, melyet a sportolónak aláírva 15 napon belül vissza kell juttatnia a Sport Osztálynak. A szerződés visszaérkezését követően a Győr MJV Polgármesteri Hivatalának Gazdálkodási Főosztály Pénzügyi Osztálya intézkedik az ösztöndíj megállapodásokban foglaltak szerinti utalásáról.

Az adott hónapra szóló ösztöndíjat a Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata minden hónap 15. napjáig folyósítja nettó összegben azzal, hogy az első folyósításra a folyósításhoz szükséges nyilatkozatok (melyek a szerződéssel együtt kerülnek megküldésre) beérkezését követő 15 napon belül kerül sor a pályázó által megadott bankszámlára történő utalással.

XII. A pályázat meghirdetése

Kiírás: 2018. július 2. napján a www.gyor.hu honlapon

Közzététel: Győr+ című hetilapban 1 alkalommal 2018. július 6. napján

Információ: Sport Osztály (Török Zsolt, 06/96/500-325, torok.zsolt@gyor-ph.hu)

Jelen pályázati kiírás mellékletét képezik az alábbi dokumentumok:

1. Jelentkezési lap
2. Adatvédelmi nyilatkozat
3. Adatvédelmi tájékoztató
4. Nyilatkozat arról, hogy a sportoló nem áll:
   - a sportfegyelmi felelősségről szóló 39/2004. (III. 12.) Korm. rendelet alapján kötelezettségszegés miatt sportfegyelmi büntetés,
   - a doppingellenes tevékenység szabályairól szóló 43/2011. (III. 23.) Korm. rendelet alapján doppingvétség miatt büntetés, valamint
   - a sportról szóló 2004. évi I. törvényben meghatározott jogerős eltiltás vagy kizárás hatálya alatt
5. Nyilatkozat arról, hogy a sportoló vállalja a pályázati kiírás melléklete szerinti szerződés megkötését
6. Nyilatkozat arról, hogy a sportolónak köz-, vagy közüzemi tartozása nem áll fenn, valamint Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata felé fennálló lejárt tartozása vagy határidőre nem teljesített elszámolási kötelezettsége nem áll fenn
7. Ösztöndíjszerződés
8. Nyilatkozat arról, hogy a pályázó rendelkezik saját nevére szóló bankszámlával, illetőleg kötelezettséget vállal arra, hogy pályázat elnyerése esetén 30 napon belül saját nevére szóló bankszámlát nyit

Jelentkezési lap

a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázat elnyerésére

Alulírott..... a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázatra jelentkezem.

Adataim az alábbiak:

Név:_____

Születési hely:_____**év:**_____**hó:**_____**nap:**_____

Anyja neve:_____

Állampolgársága:_____

Állandó lakcím:_____

Levelezési cím:_____

E-mail cím *(ahova a pályázattal kapcsolatos értesítéseket kérem)*:_____

Napközbeni elérhetőség telefonon:_____

Az olimpiai/paralimpiai[1] versenyrendszerben szereplő sportágban nyújtott sporttevékenységre vonatkozó kérdések:

Sportág:_____

Olimpiai/paralimpiai[2] versenyszám:_____

A sportágban, kizárólag olimpiai/paralimpiai[3] versenyszámban az elmúlt öt évben elért legjobb eredmények, illetve a legmagasabb osztály, amiben játszott, az évszám feltüntetésével:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Melyik sportegyesület aktív tagja?

_____

_____

[1] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó
[2] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó

[3] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó

A magyar nemzeti válogatott keret-tagság kezdete:_____

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a feltüntetett adatok a valóságnak megfelelnek, nyilatkozom továbbá, hogy amennyiben jogosulatlanul veszem igénybe az ösztöndíjat, annak jegybanki alapkamattal növelt összegét visszafizetem.

Dátum:_____

_____

a pályázó aláírása

Előttünk, mint tanúk előtt:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Adatvédelmi nyilatkozat

a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázathoz

Név:_____

Születési hely:_____ év:_____ hó:_____ nap:_____

Anyja neve:_____, mint a

„Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázat résztvevője tudomásul veszem, hogy Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint a pályázat kiírója személyes adataimat[1]

1. a pályázati kiírásban meghatározott célból kezeli,
2. az ösztöndíj-jogosultságra való javaslattétel, véleményezés céljából az ehhez szükséges mértékben a javaslattételre, véleményezésre felkért harmadik személyek részére átadja,
3. az ösztöndíj-jogosultság ellenőrzése céljából az ehhez szükséges mértékben az ellenőrzésre felkért harmadik személyek részére átadja.

Tudomásul veszem továbbá, hogy a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj"-ra vonatkozó pályázatom anyaga az irattárba helyezés évének utolsó napját követő 10. év végén kerül selejtezésre.

A nyilatkozat aláírásával igazolom, hogy a jelen adatvédelmi nyilatkozat mellékletét képező adatvédelmi tájékoztatót elolvastam, az abban foglaltakat megértettem.

Dátum:_____

_____

a pályázó aláírása

[1] Személyes adat: a pályázó azon adata, mely a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázathoz benyújtott Jelentkezési lapon, valamint a pályázat egyéb mellékleteiben szerepel.

Adatvédelmi tájékoztató pályázati kiírással összefüggően kezelt adatokról

Jelen Adatvédelmi tájékoztató az Adatkezelő által kiírt **a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázathoz** (a továbbiakban: Pályázat) kapcsolódó a Pályázatot benyújtó (a továbbiakban: Pályázó) személyes adatainak kezelésre vonatkozik.

Jelen tájékoztató a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban GDPR) szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) rendelkezéseinek figyelembevételével készült.

1. Adatkezelő adatai

Adatkezelő: Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata

Adatkezelő képviselője: Borkai Zsolt polgármester

Postacím: 9021 Győr, Városház tér 1.

E-mail: gyor@gyor-ph.hu

2. Adatvédelmi tisztviselő

Törökné dr. Mánik Judit

E-mail: manik.judit@gyor-ph.hu

3. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapja: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján, az adatok kezelése az Adatkezelő közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

Az adatkezelés jogalapja: Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 15. pontja szerinti sport és ifjúsági ügyek.

4. A kezelt adatok köre és az adatkezelés célja

Adatkezelő a Pályázóról az alábbi személyes adatokat, az alábbi célból kezeli:

Az adatkezelés célja

Az Önkormányzat a Pályázat alkalmával leadott, illetve a pályázat keretében tudomására jutó valamennyi adatot kizárólag az ösztöndíj elbírálásához, megállapításához, teljesítéséhez, valamint az állami forrásokkal való felelős és ellenőrizhető gazdálkodás igazolásához, továbbá kizárólag statisztika készítéséhez használja fel az alábbiak szerint részletezett módon.

Az érintettről kezelt személyes adat	Az adatkezelés célja
Név	Pályázó azonosítása
Lakcím, levelezési cím	kapcsolattartás
Telefonszám (vezetékes és/vagy mobiltelefonszám)	kapcsolattartás
E-mail cím	kapcsolattartás
Születési hely, idő, anyja neve, állampolgárság	Pályázó azonosítása, Pályázat elbírálása
Sporttevékenységgel kapcsolatos adatok	Pályázat elbírálása

A személyes adatok kezelésére az alábbiak szerint kerül sor:

- Pályázati anyagban kezelt adatok (a jelen 4. pontban felsorolt adatok): A pályázati anyag egy eredeti példányát a Pályázat lebonyolításában részt vevő előkészítő szervezeti egység őrzi és irattározza.
- DMSOne Ultimate iratkezelési rendszer: Az iratkezelési rendszerben rögzítésre kerül a név, lakcím, a születési hely, idő, anyja neve.

Az adatkezeléssel összefüggésben profilalkotás, automatizált döntéshozatal nem történik.

5. Adattovábbítás

A pályázati anyagban szereplő személyes adatokat a DMSOne Ultimate iratkezelő rendszer üzemeltetéséért, fejlesztéséért és karbantartásáért felelő DMS One Szolgáltató és Tanácsadó Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1117 Budapest, Infopark sétány 1. I. ép., Cg.01-10-046112) e feladatának ellátásával összefüggésben kezeli.

A személyes adatok harmadik személyek részére, harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére – jogszabályban, illetve az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott azon közhatalmi szervek kivételével, akik egyedi ügyben folytatott vizsgálatukhoz igényelnek személyes adatot az Adatkezelőtől - nem kerülnek továbbításra.

6. Az adatkezelés időtartama

Adatkezelő a Pályázó adatait az alábbi időtartamban kezeli:

A pályázati anyagban szereplő adatokat Adatkezelő az önkormányzati hivatalok egységes irattári tervének kiadásáról szóló 78/2012. (XII. 28.) BM rendelete mellékletének különös rész R) pontja alapján 10 évig őrzi;

A fenti megőrzési idő lejártát követően a személyes adatok megsemmisítésre, selejtezésre, illetve törlésre kerülnek.

7. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok

7.1. Pályázó az Adatkezelőtől az 1. pontban foglalt elérhetőségeken keresztül írásban **tájékoztatást kérhet** arra vonatkozóan, hogy az Adatkezelő milyen személyes adatait, milyen jogalapon, milyen adatkezelési célból, milyen forrásból, mennyi ideig kezeli, az Adatkezelő

kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, mely személyes adataihoz biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította az adatait.

7.2. Pályázó az Adatkezelőtől az 1. pontban foglalt elérhetőségeken keresztül írásban kérheti a rá vonatkozó személyes adatok **helyesbítését (módosítását)**, az adatkezelés céljára tekintettel azok **kiegészítését, törlését és tiltakozhat** az ilyen személyes adatok kezelése ellen.

7.3. Adatkezelő a kérelmet indokolatlan késedelem nélkül teljesíti, az intézkedésről, vagy az intézkedés elmaradásának indokáról a Pályázót legkésőbb 1 hónapon belül értesíti. Az 1 hónapos határidő a kérelem összetettségére, és a kérelmek számára tekintettel, 2 hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelöléséről a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a Pályázót.

7.4. Pályázó az Adatkezelőtől az 1. pontban foglalt elérhetőségeken keresztül írásban kérheti, hogy Adatkezelő **korlátozza a személyes adatok kezelését**, ha a Pályázó:

- vitatja azok pontosságát, a pontosság Adatkezelő általi ellenőrzésének időtartamára,
- vitatja az adatkezelés jogszerűségét, és az adatok felhasználásának korlátozását kéri,
- azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, bár az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra,
- tiltakozik a személyes adatok kezelése ellen, arra az időtartamra, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a Pályázó jogos indokaival szemben.

7.5. **Adathordozhatósághoz való jog**: Pályázó jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, ha az adatkezelés szerződésen alapul, és az adatkezelés automatizált módon történik.

8. Adatbiztonság

Adatkezelő minden szükséges biztonsági lépést, szervezési és technikai intézkedést megtesz annak érdekében, hogy biztosítsa az érintettek magánszférájának védelmét. Az Adatkezelő megfelelő informatikai, technikai és személyi intézkedésekkel gondoskodik arról, hogy az általa kezelt személyes adatokat védje többek között a jogosulatlan hozzáférés ellen vagy azok jogosulatlan megváltoztatása ellen. (Pl. gondoskodik a személyes adatok biztonságos tárolásáról, az informatikai rendszerben tárolt adatokhoz a hozzáférési jogokat szabályozza, a szükséges mértékű hozzáférésre korlátozza.)

9. Jogorvoslat

Pályázó a személyes adatok kezelésével kapcsolatban panaszával az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez fordulhat.

Bejelentéssel élhet továbbá a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságánál (www.naih.hu), személyes adatainak kezelésével kapcsolatos jogainak megsértése esetén jogosult továbbá a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszékhez fordulni (www.birosag.hu/torvenyszekek).

Nyilatkozat

a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázathoz

Név:_____

Születési hely:_____ év:_____ hó:_____ nap:_____

Anyja neve:_____

n y i l a t k o z o m,

hogy a pályázat benyújtásának időpontjában

- a sportfegyelmi felelősségről szóló 39/2004. (III. 12.) Korm. rendelet alapján kötelezettségszegés miatt sportfegyelmi büntetés,
- a doppingellenes tevékenység szabályairól szóló 43/2011. (III. 23.) Korm. rendelet alapján doppingvétség miatt büntetés, valamint
- a sportról szóló 2004. évi I. törvényben meghatározott jogerős eltiltás vagy kizárás

hatálya alatt nem állok.

Dátum:_____

_____

a pályázó aláírása

Előttünk, mint tanúk előtt:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Nyilatkozat

a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázathoz

Név:_____

Születési hely:_____év:_____hó:_____nap:_____

Anyja neve:_____

n y i l a t k o z o m,

hogy a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj"-ra vonatkozó pályázatom nyertessége esetén a pályázati kiírás mellékletét képező Ösztöndíjszerződés megkötését Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatával vállalom.

Dátum:_____

_____

a pályázó aláírása

Előttünk, mint tanúk előtt:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Nyilatkozat

a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázathoz

Név:_____

Születési hely:_____év:_____hó:_____nap:_____

Anyja neve:_____

Büntetőjogi felelősségem tudatában

n y i l a t k o z o m,

hogy köz-, vagy közüzemi tartozásom nem áll fenn, valamint Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata felé fennálló lejárt tartozásom vagy határidőre nem teljesített elszámolási kötelezettségem nincs.

Dátum:_____

_____

a pályázó aláírása

Előttünk, mint tanúk előtt:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

ÖSZTÖNDÍJSZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről

név:	**Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata**
székhely:	9021 Győr, Városház tér 1.
adószám:	15735595-2-08
bankszámlaszám:	OTP Bank Nyrt. 11737007-15466004
képviseletében:	Borkai Zsolt polgármester

mint Önkormányzat (a továbbiakban: **Önkormányzat**),

másrészről

név:	.....
születési név:	.....
szül. hely, idő:	.....
anyja neve:	.....
lakcím:	.....

mint ösztöndíjas (a továbbiakban: **Ösztöndíjas**),

(az Önkormányzat és az Ösztöndíjas a továbbiakban egyenként a „**Fél**" és együtt a „**Felek**") között, az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek szerint:

Preambulum

A sportról szóló 2004. évi I. törvény rendelkezéseivel összhangban Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata sportról szóló 14/2015. (III. 27.) számú rendeletének (a továbbiakban: rendelet) 2. §-a rögzíti, hogy az Önkormányzat feladatai közé tartozik a sporttevékenység anyagi lehetőségektől függő támogatása és az élsport ösztönzése. A rendelet 4. § (3) bekezdésének b) pontja szerint az Önkormányzat sportfeladatainak ellátását a sporttevékenységhez szükséges eszközök és egyéb személyi, tárgyi vagy anyagi feltételek biztosításával is teljesítheti.

Az Önkormányzat fentiekkel összefüggő célja, hogy hosszú távon kialakításra kerüljön egy olyan program, amellyel az Önkormányzat támogatja és ösztönzi a helyi sportolóit az olimpiai részvétel megszerzésében, ezzel is elősegítve a mintaállítást az egészséges életmód és a sport tevékenység terén, valamint Győr hírnevének öregbítése, a lokálpatriotizmus erősítése. E céltól vezérelve került elindításra a ***„Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj"*** program, melynek keretében az Önkormányzat pályázatot hirdetett.

A pályázat tárgya azoknak a győri sportszervezetben aktív tagsági jogviszonnyal rendelkező egyéni sportolóknak a támogatása, akik a 2020. évben Tokióban megrendezésre kerülő XXXII. Nyári Olimpiai Játékokon vagy a XVI. Nyári Paralimpiai Játékokon történő részvétel megszerzését és sikeres olimpiai szereplést tűzték ki célul.
Az Önkormányzat által 2018. július 2. napján kiírt pályázat nyerteseként az Ösztöndíjas jogosulttá vált az Önkormányzat által biztosított ösztöndíjra, a jelen szerződésben foglalt feltételekkel.

A fentiek alapján a Felek a következőkben állapodnak meg:

I. Az ösztöndíj célja

1. Az Ösztöndíjas sporttevékenységére tekintettel az olimpiai/paralimpiai[1] játékokhoz kapcsolódó kvalifikációs felkészülés, az olimpiai/paralimpiai[2] játékokon történő részvétel elősegítése érdekében az Önkormányzat az Ösztöndíjas által benyújtott pályázat alapján pénzbeli támogatást (ösztöndíjat) nyújt az Ösztöndíjas részére, a jelen szerződésben és pályázati kiírásban meghatározott feltételekkel.

2. Az Ösztöndíjas 2018. .....napjától

   - a XXXII. Nyári Olimpiai Játékok esetén legfeljebb az olimpiai játékok megrendezése hónapjának végéig, azaz 2020. augusztus 31. napjáig jogosult az ösztöndíjra azzal, hogy ha az Ösztöndíjas a nyári olimpiai játékokon történő részvételi jogot nem szerezte meg, vagy a részvételi jogot megszerezte, de a Magyar Olimpiai Bizottság (MOB) döntése alapján nem lett a Magyar Olimpiai Csapat tagja, illetve a MOB nem nevezte az olimpiai játékokra vagy nevezését törölte, akkor az Ösztöndíjas bármelyik fenti körülmény bekövetkezésének időpontja hónapjának végétől kezdve nem jogosult az ösztöndíjra;
     vagy
   - a XVI. Nyári Paralimpiai Játékok esetén legfeljebb az olimpiai játékok megrendezése hónapjának kezdetéig, azaz 2020. augusztus 31. napjáig jogosult az ösztöndíjra azzal, hogy ha az Ösztöndíjas a nyári paralimpiai játékokon történő részvételi jogot nem szerezte meg vagy a részvételi jogot megszerezte, de a Magyar Paralimpiai Bizottság (MPB) döntése alapján nem lett a Magyar Paralimpiai Csapat tagja, illetve a MPB nem nevezte a paralimpiai játékokra vagy nevezését törölte, akkor az Ösztöndíjas bármelyik fenti körülmény bekövetkezésének időpontja hónapjának végétől kezdve nem jogosult az ösztöndíjra.[3]

3. Az Ösztöndíjas tudomásul veszi, hogy a jelen szerződés szerinti ösztöndíj kizárólag a jelen szerződés III/1. pontjában foglalt feltételek fennállása esetén, a jelen szerződésben meghatározott időtartam alatt illeti meg. Amennyiben az Ösztöndíjas vonatkozásában a III/1. pontban foglalt feltételek már nem állnak fenn, a jelen szerződés megszűnését és az ösztöndíj visszafizetésének kötelezettségét vonja maga után a jelen szerződés IV/6. pontja szerint.

4. Az Ösztöndíjas kijelenti, hogy a jelen szerződésben vállalt kötelezettségei nem befolyásolják a már korábban harmadik személlyel megkötött szerződése alapján esetlegesen fennálló kötelezettségeinek teljesítését, valamint azokkal nem ütközik.

II. Az ösztöndíj összege, folyósítása

1. A jelen szerződés alapján az Ösztöndíjas részére a I/4. pontban meghatározott időtartam alatt kifizetendő ösztöndíj havi bruttó összege ..... Ft (azaz ..... forint).

2. Az ösztöndíj– amennyiben jelen szerződés másként nem rendelkezik – vissza nem térítendő pénzbeli támogatás formájában kerül kifizetésre.

---

[1] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó
[2] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó
[3] a megfelelő rendelkezés aláhúzással kiválasztandó

3. Az ösztöndíj folyósítására havonta egyenlő nettó .....Ft-os, azaz.....forintos részletekben kerül sor, az Ösztöndíjas bankszámlájára történő utalással minden hónap 15. napjáig, azzal, hogy az első részlet utalására a folyósításhoz szükséges nyilatkozatok beérkezését követő 15 napon belül kerül sor.

III. Az Ösztöndíjas kötelezettségei:

1. Az Ösztöndíjas kijelenti, hogy

a) győri székhellyel vagy telephellyel rendelkező sportszervezet igazolt sportolója, amelyben aktív tagsági jogviszonnyal rendelkezik;

b) rendelkezik az adott olimpiai /paralimpiai[4] versenyrendszerben szereplő sportág sportszövetsége által kiállított érvényes versenyengedéllyel;

c) olimpiai /paralimpiai[5] versenyrendszerben (a továbbiakban: olimpiai versenyrendszer) szereplő egyéni sportágban tagja a magyar nemzeti válogatott keretnek;

d) a 2020. évben Tokióban megrendezésre kerülő XXXII. Nyári Olimpiai Játékokra / a XVI. Nyári Paralimpiai Játékokra[6] készül (a továbbiakban: olimpiai játékok);

e) a jelen szerződés aláírásának időpontjában nem áll a sportfegyelmi felelősségről szóló 39/2004. (III. 12.) Korm. rendelet alapján kötelezettségszegés miatt sportfegyelmi büntetés, és a doppingellenes tevékenység szabályairól szóló 43/2011. (III. 23.) Korm. rendelet alapján doppingvétség miatt büntetés hatálya alatt;

f) a jelen szerződés aláírásának időpontjában nem áll a sportról szóló 2004. évi I. törvényben meghatározott jogerős eltiltás vagy kizárás hatálya alatt.

Az Ösztöndíjas vállalja, hogy csak olyan tevékenységet végez, valamint olyan életvitelt folytat, és olyan magatartást tanúsít, mely biztosítja, hogy a jelen szerződés hatálya alatt mindvégig mindenben megfelel az élsportolókról alkotott társadalomban élő képnek, valamint ami az Önkormányzatnak is társadalmi megítélés szempontjából fenntarthatóvá teszi a jelen szerződést.

2. Az Ösztöndíjas az ösztöndíjra való jogosultságát megalapozó adataiban, illetve körülményeiben bekövetkezett bármely változást (különösen, de nem kizárólagosan, sporttevékenységének szüneteltetését vagy megszüntetését, győri székhellyel vagy telephellyel rendelkező sportszervezettől eligazol, ezen szervezetekben aktív tagsági jogviszonya megszűnik stb.) köteles haladéktalanul, de legkésőbb a változás bekövetkezésétől számított 8 (nyolc) napon belül írásban jelezni az Önkormányzat felé.

3. Az Ösztöndíjas hozzájárulását adja ahhoz, hogy az Önkormányzat az ösztöndíj jogosultságot megalapozó adatait (pl. válogatott kerettagságát, versenyeredményeit stb.) sportszövetségével egyeztesse, valamint, hogy sportszövetsége a sportolói tevékenységével kapcsolatos változásokról (így különösen sporttevékenységének szüneteltetése vagy megszüntetése, doppingvétség gyanúja stb.) közvetlenül értesítse az Önkormányzatot.

---

[4] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó
[5] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó
[6] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó

4. Az Ösztöndíjas hozzájárulását adja továbbá ahhoz, hogy az Önkormányzat az ösztöndíj jogosultságot megalapozó adatait (pl. sportszervezeti aktív tagság stb.) az érintett sportszervezettel egyeztesse, valamint, hogy az érintett sportszervezet bármely változásról (pl. tagság megszűnése, eligazolás stb.) közvetlenül értesítse az Önkormányzatot.

5. Az Ösztöndíjas a jelen szerződés aláírásával hozzájárulását adja ahhoz, hogy az illetékes sportszövetség és az érintett sportszervezet a fenti 2. és 3. pontokban meghatározott értesítéseket megtegye és adott esetben minden ehhez szükséges külön felhatalmazást megad az érintett sportszervezet, illetve sportszövetség részére.

6. Az Ösztöndíjas életmódjával, valamint edzésprogramja, felkészülése, versenyei során mindent megtesz - jogszabályi és sportetikai keretek között - annak érdekében, hogy kvalifikálja magát az olimpiai /paralimpiai[7]játékokra, vállalja, hogy ott szereplésével Győr városának hírnevét öregbíti.

7. Az Ösztöndíjas vállalja, hogy egészséges életmódjával, sporttevékenységével példaképként szolgál.

8. Az Ösztöndíjas vállalja, hogy az Önkormányzat által megadott és vele előre egyeztetett helyszínen, időpontban és időkeretben, de naptári évente legfeljebb háromszor az Önkormányzat rendelkezésére áll térítésmentesen, mely magában foglalja különösen a megjelenést, rendelkezésre állást és közreműködést az egészséges életmódot és sportot népszerűsítő tevékenységben (pl. fotózás, filmfelvétel, sajtótájékoztató, nyilatkozat adás, rendezvényen való aktív közreműködés, promóciós tevékenység kifejtése stb.) az Önkormányzat által meghatározottak szerint, annak utasításait követve.

9. Az Ösztöndíjas vállalja, hogy amennyiben ez lehetséges, feltűnteti támogatójaként az Önkormányzatot oly módon, hogy hivatalos közösségi oldalán, honlapján, illetve sportöltözékén is megjeleníti az Önkormányzat logóját.

10. Az Ösztöndíjas köteles a számára folyósított és jogosulatlanul igénybe vett ösztöndíj összegét a jegybanki alapkamattal növelve az Önkormányzat részére visszatéríteni a jelen szerződés IV/6. pontjában foglaltaknak megfelelően.

11. Az Ösztöndíjas vállalja, hogy nyilatkozataival, megjelenéseivel összefüggésben az Önkormányzat jóhírnevét szem előtt tartva, jószínben tűnteti fel.

12. Az Ösztöndíjas vállalja, hogy jelen szerződés hatálya alatt minden naptári félévet követő hónap végéig írásbeli beszámolót készít és küld meg a Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Sport Osztályának az adott félévben végzett sporttevékenységéről valamint a jelen szerződésben foglalt feltételeknek történő folyamatos megfelelésről.

13. Az Ösztöndíjas vállalja, hogy minden olyan sérülést a keletkezésétől számított 30 napon belül írásban bejelent az Önkormányzat felé, a Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Sport Osztályának címezve, mely a felkészülésére kihatással lehet a sérülés súlya, jellege, esetleges orvosi beavatkozásokkal összefüggő hosszabb edzés kihagyások miatt.

[7] a megfelelő kifejezés aláhúzással kiválasztandó

IV. Elállás, megszűnés, ösztöndíj folyósításának felfüggesztése

1. A jelen szerződés a I/3. pontban rögzített határozott időtartamra jött létre.

2. Az Önkormányzat elállásra és a már kifizetett ösztöndíjak tekintetében visszatérítésre jogosult, ha a rendelkezésére álló információk alapján hitelt érdemlő módon megállapítható, hogy az Ösztöndíjas

   a. jogosulatlanul vette igénybe az ösztöndíjat;
   b. az ösztöndíjról szóló döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett a támogatási igény benyújtásakor;
   c. neki felróható okból megszegi a jelen ösztöndíjszerződésből eredő bármely kötelezettségét;
   d. az ösztöndíj folyósításának feltételeként előírt nyilatkozatok bármelyikét visszavonja;
   e. az ösztöndíjasnak felróható vagy az ő érdekkörében bekövetkezett okból sporttevékenysége felfüggesztésére vagy megszüntetésére kerül sor;
   f. amennyiben az Ösztöndíjas győri székhellyel vagy telephellyel rendelkező sportszervezettől eligazol, vagy ezen szervezetekben aktív tagsági jogviszonya megszűnik;
   g. a sportfegyelmi felelősségről szóló 39/2004. (III. 12.) Korm. rendelet alapján sportfegyelmi eljárásban a sportfegyelmi bizottság jogerős határozatával megállapította az ösztöndíjas kötelezettségszegését és vele szemben írásbeli megrovásnál súlyosabb büntetést szabott ki;
   h. a doppingellenes tevékenység szabályairól szóló 43/2011. (III. 23.) Korm. rendelet alapján, a doppingbizottság jogerős határozatával megállapította, hogy az ösztöndíjas doppingvétséget követett el és vele szemben büntetést szabott ki;
   i. a sportról szóló 2004. évi I. törvényben meghatározott jogerős eltiltás vagy kizárás hatálya alatt áll;

3. Az elállásra okot adó körülmény bizonyítására az Önkormányzat jogosult felhasználni, és elfogadni az Ösztöndíjas sportszövetségétől, illetve az érintett sportszervezettől kapott értesítéseket.

4. Az elállás a jelen szerződést a megkötésére visszamenő hatállyal (ex tunc) szünteti meg.

5. Az Önkormányzat elállási jogát az Ösztöndíjashoz intézett, egyoldalú írásbeli nyilatkozattal gyakorolja. Az elálláshoz kapcsolódó jogkövetkezmények a nyilatkozat kézbesítésével állnak be.

6. Az Önkormányzat elállása esetén az Ösztöndíjas köteles a számára folyósított és jogosulatlanul igénybe vett ösztöndíj jegybanki alapkamattal növelt összegét az Önkormányzat részére visszatéríteni. A kamatszámítás első napja a visszatérítés esedékességének napja, az utolsó napja a visszafizetési kötelezettség teljesítésének napja.

7. Amennyiben a IV/2. pontban foglalt elállási okok bármelyike felmerül, az Önkormányzat dönthet úgy is, hogy a jelen szerződést felmondja, azaz a jövőre nézve szünteti meg. Az Önkormányzat az elállás, felmondás során figyelembe veszi különösen az eltelt időt és az Ösztöndíjas közreható magatartásának felróhatóságát.

8. Amennyiben az Ösztöndíjas olyan magatartást tanúsít, ami miatt a jelen szerződés fenntartása az Önkormányzat jogos érdekét sérti, illetőleg olyan magatartást tanúsít, ami nem teszi fenntarthatóvá a jelen szerződést, az Önkormányzat az eset összes körülményeit mérlegelve dönt arról, hogy a jelen szerződést felmondja, és megszűnteti az ösztöndíj további folyósítását, vagy akként dönt, hogy eláll a szerződéstől és a már kifizetett ösztöndíjak tekintetében visszatérítésre kötelezi az Ösztöndíjast.

9. A jelen szerződést a felek közös megegyezéssel írásban bármikor megszüntethetik.

10. Az Ösztöndíjas jelen szerződést sem rendes felmondással, sem rendkívüli felmondással nem szüntetheti meg.

V. Vegyes rendelkezések

1. Jelen szerződésre és az itt nem rendezett kérdésekre a magyar jog irányadó.

2. A jelen szerződéssel kapcsolatos vitás kérdéseket a Felek elsősorban békés úton kísérelnek megoldani. Amennyiben ez nem vezet eredményre, a Felek a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező győri székhelyű bíróság előtt rendezik jogvitájukat.

3. A jelen szerződés kizárólag a Felek írásbeli megállapodásával módosítható. Nem minősül szerződésmódosításnak a Felek személyes adataiban, így különösen lakcímében, székhelyében vagy képviselőjében bekövetkező változás, melyről az érintett Fél a másik Felet – az eset körülményeitől függően – vagy előzetesen, vagy a változás bekövetkeztétől számított 10 napon belül írásban értesíti.

4. A jelen szerződés az Ösztöndíjas halála esetén automatikusan, külön jognyilatkozat és cselekmény nélkül megszűnik.

5. A Felek kötelezettséget vállalnak, hogy a jelen szerződés megszűnését követően egymással szemben lojális magatartást tanúsítanak, nem tesznek olyan kijelentéseket, amelyek a másik Fél érdekeit csorbítanák. Az Ösztöndíjast a jelen szerződés megszűnését követően időbeli korlát nélkül terheli az Önkormányzat jó hírnevének védelmére vonatkozó kötelezettség.

6. A jelen szerződés rendelkezései bizalmas információt képeznek, és egyik Fél sem jogosult azt a másik Fél írásbeli hozzájárulása, a jelen szerződés rendelkezései vagy jogszabályi felhatalmazás hiányában nyilvánosságra hozni, vagy harmadik személynek átadni.

7. Amennyiben a jelen szerződés bármely rendelkezése érvénytelennek bizonyulna, az nem érinti a szerződés egyéb rendelkezéseinek érvényességét. A Felek megállapodnak abban, hogy a jelen szerződés érvénytelen rendelkezését olyan új érvényes rendelkezéssel váltják fel, amely az érvénytelen rendelkezés céljának és a Felek egyező akaratának leginkább megfelel.

8. Az Ösztöndíjas tudomásul veszi, hogy az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: GDPR)

6. cikk (1) bek. e) pontja alapján, a jelen szerződéshez kapcsolódó jogviszony teljesítésének céljából a személyes adatait az Önkormányzat nyilvántartja és kezeli.

9. Az Ösztöndíjas jelen szerződés aláírásával igazolja, hogy az adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatót elolvasta, az abban foglaltakat megértette és annak egy példányát átvette.

10. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Ptk. és az egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadók.

11. A jelen szerződés .... oldalból áll és .... (.....) megegyező példányban, magyar nyelven készült és került aláírásra.

A jelen megállapodást a Felek együttes elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Győr, 2018.

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata
Borkai Zsolt polgármester
Megrendelő

.....
Ösztöndíjas

Pénzügyileg ellenjegyzem:

Nagy Tamás
gazdálkodási főosztályvezető

Szabályszerűségi szempontból felülvizsgálva:

Dr. Lipovits Szilárd
jegyző

Melléklet:

Kapják:
1. Irattár - Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Sport Osztály
2. Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala, Pénzügyi Osztály
3. Ösztöndíjas

Nyilatkozat

a „Győri Olimpiai Reménységek Ösztöndíj" pályázathoz

Név:_____

Születési hely:_____ év:_____ hó:_____ nap:_____

Anyja neve:_____

n y i l a t k o z o m,

hogy

a pályázat benyújtásának időpontjában rendelkezem a saját nevemre szóló bankszámlával

vagy

a pályázat benyújtásának időpontjában nem rendelkezem a saját nevemre szóló bankszámlával, de vállalom, hogy a pályázat elnyerése esetén 30 napon belül saját nevemre szóló bankszámlát nyitok.[1]

Dátum:_____

_____

a pályázó aláírása

Előttünk, mint tanúk előtt:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

Aláírás:

Név:

Lakcím:

[1] Kérjük aláhúzni a megfelelő választ.