

Határozatszám: 5/05/03/2021.

PM határozat

Ügyintéző: Bodorné Mózes Ágota

Elérhetőség: +36 (96)500-123

**Ügy tárgya: Egészségügyi
szolgálati jogviszonnyal
kapcsolatos juttatások
megállapítása**

HATÁROZAT

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított jogkörömben eljárva, tekintettel a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel elrendelt veszélyhelyzetre, a Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének mint az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr fenntartójának az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) kormányrendelet 24. § (3) bekezdésében, 26. § (2) bekezdésében és 27. § (1) bekezdésében foglalt hatáskörét gyakorolva az alábbiak döntést hozom:

Az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győr intézménynél (a továbbiakban: Intézmény), mint egészségügyi szolgáltatói feladatokat is ellátó szervnél a vezetői juttatások mértékét, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal szóló 2020. évi C. törvény 1. melléklete szerint járó illetményen felüli díjak feltételeit és mértékét, valamint az adható visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások mértékét és feltételeit a mellékletben foglalt tartalommal állapítom meg.

Indokolás:

Az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv) 1. § (1) és (4) bekezdésében foglaltak alapján az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet, valamint az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni.

Az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (IX. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerint az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott és munkavállaló jogviszonya 2021. március 1-jén alakult át az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá.

Az Intézmény egészségügyi szolgáltatónak minősül, fenntartója Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.) 24. § (3) bekezdése szerint a nem állami

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

Dr. Dézsi Csaba András

9021 Győr, Városház tér 1.

Tel.: +36 (96) 500 195 Fax: +36 (96) 500 155

E-mail: polgarmester@gyor-ph.hu



fenntartású egészségügyi szolgáltatónál a vezetői juttatások mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg.

A Vhr. 26. § (2) bekezdésének rendelkezései szerint az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetményén felül járó díjak feltételeit és mértékét a nem állami fenntartású egészségügyi szolgáltató esetében a fenntartó, illetve a tulajdonos állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével. Az illetményén felül járó díjak feltételei és mértéke meghatározása során az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló, az országos kórház-főigazgató 1/2021.OKFÓ utasításának figyelembevételével készült.

A Vhr. 26. § (2) bekezdésének rendelkezései

A Vhr. 27. § (1) bekezdésének rendelkezései szerint az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára adható visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa határozza meg.

Győr, 2021.03.05.

Dr. Dézsi Csaba András
polgármester

A határozatról értesítést kapnak:

1. Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Jogi és Önkormányzati Osztály (szignált példány) (Győr- Moson- Sopron Megyei Kormányhivatal értesítésére is)
2. Irattár - Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Intézményfenntartói Osztály
3. Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény

Melléklet az 5/05/03/2021. Pm határozathoz

1./ Az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győrnél mint egészségügyi szolgáltatónál az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdése alapján a vezetői juttatások mértéke:

- csoportvezető védőnő bruttó 20.000,- Ft/hó
- csoportvezető iskolaorvos bruttó 20.000,- Ft/hó

2./ Az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győrnél mint egészségügyi szolgáltatónál az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése alapján az Eszjtv. 1. sz. melléklete szerinti illetményen felül járó további díjak feltétele és mértéke:

a) A helyettesítési díj mértéke: a munkáltató által elrendelt helyettesítés idejére a helyettesítő munkavállaló illetményének legfeljebb 30%-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét – figyelemmel az ellátott feladat mennyiségére, a költségvetési fedezet mértékének – a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

Nem jár helyettesítési díj:

- ha a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges,
- a helyettesítő betegszabadsága, táppénze, szülési szabadsága és fizetés nélküli szabadsága idejére.

b) Kirendelés díjazása: az Eszjtv. 11. §-ában foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni azzal, hogy a kirendelés időtartama alatt a munkavállaló illetménye az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben foglalt illetménye 110%-át nem haladhatja meg.

3./ Az Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény Győrnél mint egészségügyi szolgáltatónál az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 27. § (1) bekezdése alapján az illetményen felül adható támogatások feltétele és mértéke:

a) illetménykiegészítés: a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény teljesítéséért, átmeneti többletfeladatok teljesítéséért - ide nem értve a helyettesítést -, egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetendő illetménykiegészítésben részesítheti a munkavállalót, melynek mértéke havonta nem haladhatja meg a bruttó 150.000,- Ft-ot, valamint éves szinten valamennyi jogcímen adott illetménykiegészítés együttes összege a bruttó 1.800.000,- ft-ot.

b) jutalom: a kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző munkavállalót a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

c) illetményelőleg: a munkavállaló évente egy alkalommal, évente maximum nettó 96.000,- Ft-nak megfelelő fizetési előleg felvételére jogosult írásbeli kérelemre, amelyet a tárgyévben maximum 6 hónap alatt köteles visszafizetni. Munkavállaló az írásbeli kérelmet tárgyév március 1. napja után jogosult benyújtani. Lehetséges visszafizetési ütemezés hónapok szerint:

március	max. 6 hó
április	max. 6 hó
május	max. 6 hó
június	max. 5 hó
július	max. 4 hó

GYŐR MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
Dr. Dézsi Csaba András

9021 Győr, Városház tér 1.
Tel.: +36 (96) 500 195 Fax: +36 (96) 500 155
E-mail: polgarmester@gyor-ph.hu



augusztus	max. 3 hó
szeptember	max. 2 hó
október	max. 1 hó

Amennyiben a munkavállaló jogviszony bármely jogcímen megszűnik, a fizetési előleget azonnal, de legkésőbb az utolsó munkában töltött napon az intézmény pénztárába kell befizetni. Ha ez nem történik meg, a tartozás teljes összege az utolsó havi illetményből levonásra kerül.

A fizetési előleg felvételét az intézmény igazgatója engedélyezi.

Próbaidő alatt és 3 hónapot meghaladó táppénzes állomány idején fizetési előleg nem igényelhető.

A fizetési előleg kapcsán méltányosság nem gyakorolható.

A fizetési előleg kifizetése folyószámlára utalással történik.