

SÜN BALÁZS ÓVODA ÉS TAGÓVODÁI

SZAKMAI BESZÁMOLÓ

2020-2021. NEVELÉSI ÉV

Az intézmény működése minden tekintetben megfelel az elfogadott Alapító Okiratban, a Pedagógiai Programban, az Éves Munkatervben, az Óvodai nevelés Országos Alapprogramjában, a Házirendben és az SZMSZ-ben megfogalmazott elvárásoknak.

„A gyermekek lelkéhez közel kerülni, érdeklődésüket, kíváncsiságukat kielégíteni és a nekik fontos és megfelelő ismeretet nyújtani napi feladatunk.” Az idézet kapcsán is elmondható, hogy lehet jó programot írni, de nevelni a Pedagógiai Program szellemében csak kellő gyermekszeretettel és pedagógiai elhivatottsággal lehet. Meggyőződésem, hogy óvodánk dolgozói felelősségteljesen, magas fokú szakmai elhivatottsággal, gyermekszeretettel végzik munkájukat.

1. Helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása

A 2020-2021-es nevelési év értékelése a Munkatervünk alapján készült. Minden évben a már bevált és jól működő, illetve új feladatokat próbálunk beiktatni a munkánkba. Az éves Munkatervi feladatok –melyek az eseménytervben is rögzítésre kerültek- az idei évben csak részben valósultak meg a kialakult járványhelyzet miatt.

Ebben a nevelési évben is kihatott mind az intézmény mindennapi életére, mind pedig a dolgozók mentálhigiénéjére a COVID-19 járványhelyzet akár érzelmileg akár a plusz feladatok tekintetében.

A vírushelyzet miatt kihirdetett veszélyhelyzet ismét plusz feladatok elé állította a nevelőtestületet. Először meg kellett szervezni az ügyeleti ellátást, mely az idei nevelési évben is a Benedek Elek Tagóvodában lett kijelölve, majd később a gyermekek reggeli érkezését és délutáni távozását kellett koordinálni időpontokra beosztva, melyet az intézmény dolgozói között osztottunk be.

Sün Balázs Óvoda Szakmai Beszámoló 2020/21.

Az aktuális helyzetről folyamatos tájékoztatást kaptak a szülők a honlapon és az SZM szülőkön keresztül.

Megtörtént mindegyik intézmény esetében az önértékelési feladatok ellátása, a kolléganők mentorálása, felkészítése.

Az óvoda továbbra is szakszerűen integrálja a körzetéhez tartozó autista gyermekeket, ehhez nagy segítség a Fenntartó részéről a megfelelő feltételek, csoportlétszámok biztosítása.

Igyekeztünk csökkenteni a gyermekeknél előforduló hátrányokat, hiányosságokat. Az SNI gyermekek fejlesztése a Gyógypedagógiai Hálózat munkatársaival együttműködve a járványhelyzet kialakulásáig megtörtént.

Nagy hangsúlyt fektettünk az iskolát kezdő SNI gyermekek többségi iskolákba történő átvezetésére, továbbá szakmai egyeztetéseket folytattunk a Radó EGYMI utazó tanáraival.

Az alapítványi tanfolyamok elmaradása miatt a tehetséggondozást a csoportokon belül valósítottuk meg.

A tavalyi év tapasztalatainak köszönhetően az idei évben a beiratkozás már zökkenőmentesebben történt.

A pandémia miatt nagyon sok változás következett be az óvodai nevelésünk során. Sajnos a munkatervben betervezett összes rendezvényt, programot nem tudtuk megvalósítani a járványhelyzet miatt. Amik megvalósultak, azokat igyekeztünk színvonalasan a legjobb tudásunkkal pótolni, amik megszépítették gyermekeink óvodás napjait, formálták a közösségi életüket.

A járványhelyzet pozitív hatása, hogy a gyermekek önállósága nagyobb ütemben fejlődött. A gyermekek érzelmileg stabilak tudtak maradni, minden dolgozóhoz egyformán kötődtek, köszönhető ez a megfelelő pedagógusi szemléletnek és hozzáállásnak.

Folyamatosan használtuk az online felületet, mind a gyermekeknek, mind a szülőknek - ötleteket adva a közös és tartalmas időtöltésre.

Számos ötlettár született az óvodapedagógusok közreműködésével, amit az óvodai nevelésben hasznosan tudunk a későbbiekben is alkalmazni.

A szülők is különbözőképpen reagáltak az új működési szabályokra. Voltak, akik azonnal együttműködtek, és voltak, akik kevésbé fogadták el a szabályokat.

A **Gyógypedagógiai Hálózat** Győr Megyei Jogú Város által fenntartott óvodáiban biztosította a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztését. A gyermekek általában több fajta fejlesztést is kaptak, így jellemzően több gyógypedagógus kolléga is biztosította számukra a megsegítést. Néhány óvodában, ahol kevés vagy nem áll rendelkezésre fejlesztésre alkalmas helyiség, csak egy munkatárs járt ki, s látta el mind a SNI, mind a BTMN gyermekek fejlesztését egyaránt.

Ambuláns ellátási formát a hallássérült és autista gyermekek estén tudunk felajánlani.

Mozgásterápiára több esetben hordták be a gyermekeket 1-1 órában más intézmény tornatermébe, az adott óvoda gyermekeihez csatlakozva, illetve a Mónus I. Úti Óvoda biztosította a gyógypedagógus kollégák számára az ambuláns mozgásfejlesztés lehetőségét.

Új kezdeményezésként az Erzsébet ligeti Óvoda mozgássérült csoportjába járó, a gyógypedagógusaink által ellátott gyermekek részére kettő kolléganő kiscsoportos fejlesztésbe kezdett. Az együtt gondolkodás lehetővé tette nemcsak a gyermekek, de a szakemberek motivációjának növelését is. Ez az ellátás nagy segítség és reményforrás volt/lehet e gyermekeket nevelő szülőknek is.

A Gyógypedagógiai Hálózat két gyógypedagógus hallgató gyakorlatát segítette – mindkettő munkája révén is kötődik a hálózathoz (Klemmné Olasz Réka, Keller Krisztina).

2. A járványhelyzet alatti működés tapasztalatai

A járványhelyzet ideje alatt a működés zavartalan volt. A dolgozókra plusz terhet rótt a gyermekek átvétele és kiadása, míg a szülők nem léphettek be az óvoda épületébe. A lezárás ideje alatt a Benedek Elek Óvodában történt az ügyeleti ellátás, ahol az ügyeletet igénylő gyermekek a megszokott óvodai ellátásban részesültek.

3. Gyermeklétszám és humánerőforrás alakulása

A nevelési év során a **Gyógypedagógiai Hálózat** BTMN ellátó hálózata 189, az SNI ellátók 170 gyermek fejlesztését biztosította, így összességében 359 gyermekkel foglalkozott a nevelési év során.

Intézményünkben a személyi ellátottság a törvényi előírásnak megfelel, a személyi feltételek -az óvodapedagógus hiány ellenére is- biztosítottak voltak. Igaz az álláshelyeinket nem minden esetben tudtuk szakképzett óvodapedagógussal betölteni, mint például egyéb pedagógiai végzettséggel vagy jelenleg főiskolai tanulmányokat folytató hallgatókkal tudtuk pótolni a humánerőforrást. Az esetleges hiányzásokat helyettesítéssel oldottuk meg, lehetőség szerint figyelembe véve az egyenlő tehermegosztást.

A beiratkozott gyermekek folyamatosan kezdték meg az óvodai beszoktatást, ahogyan betöltötték a 3. életévüket.

Gyermeklétszám 2020/2021.		Alapító Okirat szerinti férőhely/ funkció szerinti férőhely	Tanköte- les gyermekek száma	Tankötelezettségének későbbi tesz eleget		Külön fejlesztésben résztevők száma 3-7 éves korban			
tanév eleje	tanév vége			Nevelési tanácsadó, Szakértői Bizottság javaslatára	OH döntése alapján (szülői kérvény)	BTMN	SNI	HH, HHH	
Sün Balázs	197	211	284/245	66	15		6	4	
Mesevár	94	113	145/125	40	1	7	9	8	2
Benedek Elek	49	49	135/64	20	4	3	3	14	-
Összesen	356	367	564/434	135	34		7	27	

A gyermeklétszám alakulásával kapcsolatos tapasztalataink azt mutatják, hogy egyre kevesebb gyermek iratkozik be óvodáinkba, amit a csoportmegszűnés is mutat. Ennek oka lehet a környék „öregedése” valamint a peremterületek és a városhoz közeli falvak vonzó ereje, a CSOK igénybevétele, ami miatt kiköltöznek a városból a kisgyermekes családok.

A gyermekek nevelése mellett fontosnak tartottuk az alkalmazotti közösség innovatív szemléletének alakítását, az új dolgozók beilleszkedésének elősegítését. Az egyéni és közösségi célok megvalósulása nagyban hozzájárult a hatékony és sikeres munkavégzéshez.

Az alkalmazotti kör közösségerősítő lehetőségeiről a továbbiakban is kiemelten fontos gondoskodni, hogy a munkahelyünk olyan hely legyen, ahol a heti munkaidőt szívesen töltjük el. Ehhez a jól működő közösség elengedhetetlen, mely megőrzése, fenntartása rendkívül nehéz feladat és a vezetői hozzáálláson és akaraton kívül a közösség tagjainak akarata, nyitottsága is szükséges. Az óvoda nevelőközösségének a kitartása, munkabírása magasfokú. Csak egészséges személyiségű felnőtt tud nevelni egészséges személyiségű gyermeket. Ehhez kell megtalálni a lehető legjobb opciókat a felnőttek számára. Közösségformáló alkalmaink az óvoda udvarának szépítésével, virágosításával, csapatépítő délutánnal valósult meg.

4. Tárgyi feltételek alakulása

Az óvoda megfelelő feltételeket biztosít a működéshez és az óvodás gyermekeink ellátásához. Minden csoportszoba szép, praktikus bútorokkal berendezett, minden csoportnak van saját öltözője, saját mosdója. Van tornaszobánk, tornaszer-raktárunk, fejlesztő szobánk, sósobánk nevelőtestületi helyiségünk, stb. vagyis minden, amit a törvény előír.

5. Megvalósult vagy folyamatban lévő karbantartások és felújítások

A költségvetésünk az óvoda működéséhez szükséges feladatokat, eszközöket biztosította, viszont a felújítások szűkösen vagy csak részben valósulhattak meg. A Sün Balázs Óvoda tetőszerkezetében évek óta galambok fészkelnek, megbontva több helyen a szigetelést. Ezt több alkalommal is jeleztük a Működtető felé, viszont megoldás nem született rá.

A Mesevár Tagóvodában a folyosók festése megtörtént a nyári leállás ideje alatt. Viszont egyre nagyobb problémát jelent a tagóvodában a régóta halogatott energetikai felújítás, és az azóta felmerült veszélyessé vált udvari térburkolat javítása, térkövezése. A Mesevár Tagóvodában felújításra szorul még a fűtőhálózat és a villamoshálózat is. Folyamatban van a csoportszobákra az árnyékolás a redőny megrendelése és felszerelése.

A Tagóvodáink épületei és udvarai megfelelőek. Az udvari játékeszközök felülvizsgálata, a rendszeres karbantartás és a fogyóeszközök pótlása megtörtént.

A Működtetővel való kapcsolatunk segítő szándékú, de nem kielégítő. Az együttműködési megállapodás ellenére nagyon sok adminisztrációs, gazdasági, műszaki feladat hárul az óvodára. Gondot okoz olyan kolléga hiánya, aki a felújításokat, karbantartásokat érdemben tudná felügyelni, illetve szakértelemmel ellenőrizni. Rendszeresen szembesülünk az EESZI kapacitáshiányával, amely a munkatársak szakértelmével illetve az eszköz ellátottság hiányával jelentkezik. Fontos lenne, hogy minden intézményben legyen karbantartó, így Ő lehetne az a személy, aki a jelzett szakipari munkákat, a javítások időtartamát és azok elvégzését koordinálhatná.

6. A nyári óvodai ellátás tapasztalatai

A nyári óvodai ellátás zavartalan volt. A nyarat az előző évekhez képest is a magasabb gyermeklétszám jellemezte. Ennek ellenére biztosítottuk a gyermekeknek a változatos szabad levegőn történő szabadtéri játékok, tevékenységek szervezését, fokozottan ügyelve a napvédelemre és a folyadékpótlásra.

A nyár folyamán is nagy hangsúlyt fektettünk és határozott odafigyelést fordítottunk a higiénés szabályok betartására és betartatására. A csoportszobákat fokozottan és folyamatosan szellőztettük. Napjában többször is fertőtlenítettük azokat a felületeket, amelyeket kézzel gyakran érintenek a gyerekek is és a felnőttek is.

A hűtéshez párapapukat szereltünk fel az intézményeink udvaraiban.

A délutáni pihenést úgy szerveztük, hogy a lehető legkevesebb gyermek legyen egy légtérben, ugyan a helyiségek így is annyira felmelegedtek, hogy a gyermekek nehezen tudtak nyugodtan pihenni, hiába voltak használatban a ventilátorok.

Szükséges lenne egy nagyobb fedett terasz, ahol esős időben is meg tudnánk oldani a gyermekek levegőztetését.

7. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben

A Belső Önértékelési Csoport munkájába közvetve, vagy közvetlenül minden óvodapedagógus bekapcsolódott. A Belső Önértékelési Csoport folyamatosan alkalmazkodva a változó törvényi előírásokhoz az elvárásoknak megfelelően próbálta elvégezni a feladatokat, bár a pandémia ennek a munkának a teljes elvégzését is meggátolta.

A Sün Balázs Óvodában ebben a nevelési évben egy gyakornoki minősítés történt. A Mesevár Tagóvodában ebben a nevelési évben egy gyakornoki minősítési eljárás volt. A Gyógypedagógiai Hálózat munkatársai közül 4 kolléga minősült az idei tanévben, 1 fő Pedagógus I., 3 fő Pedagógus II. fokozatot szerzett.

8. Belső ellenőrzések tapasztalatai

A belső ellenőrzések a Munkatervben rögzített kolléganőknél a megadott ütemezésben megtörténtek.

9. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

Az óvodai nevelést kiegészítő tevékenységek aktív résztvevői voltak a Gyógypedagógiai Hálózat és a Pedagógiai Szakszolgálat utazó szakemberei, akik munkájukkal nagyban hozzájárultak a gyerekek fejlesztéséhez.

Kapcsolatot ápolunk a szomszédos bölcsődékkal.

Igyekszünk továbbra is jó kapcsolatot kialakítani a szomszédos iskolákkal is.

Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt szolgálja a gyermek fejlődését, ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés. Az együttműködés formái a járványhelyzet miatt nehezítettek voltak, de az on-line teret kihasználva változatossá tettük. Hiányzott a napi szintű személyi kapcsolattól a különböző rendezvényekig magukban foglaló lehetőségek tárháza, amelyeket az óvoda, illetve a család tud megteremteni. Ugyanakkor elmondható, hogy a szülőkkel való kapcsolatunk jó, kölcsönös bizalmon alapul.

Törekszünk arra, hogy megfelelő tájékoztatással éljünk partnereink felé. Véleményezési lehetőségeket biztosítunk. Igyekszünk együttműködni a különböző társadalmi (közművelődés, könyvtár, egészségügyi, gyermekvédelmi szervek, civil szervezetek) szakmai szervezetek munkájában. Próbálunk részt venni a helyi, regionális rendezvényeken.

Heti rendszerességgel kereste fel intézményeinket az óvodai szociális segítő.

10. Az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei

Nagy hangsúlyt fektettünk a közösségépítő tevékenységek Munkatervben meghatározott programjainak szervezésére és megrendezésére.

Megemlékeztünk az ünnepeinkről, világnapjainkról és az évszakokhoz kapcsolódó jeles napjainkról.

A Munkatervben meghatározott programok, események –még ha csak részben is valósultak meg. Próbáltunk úgy teljesíteni, hogy a gyermekek ne érezzék az elmaradt programok hiányát vagy törekedtünk a színvonalas és élménygazdag megvalósításra a megtartott programok esetében. Kiemelt eseményeink:

- A Népmese napja
- Idősek Világnapja
- Állatok Világnapja
- Mikulás
- Adventi angyalváró délelőtt
- Farsang
- Gyermeknap
- Óvodai Ballagás (Sün Balázs Óvoda augusztusban, Mesevár és Benedek Elek Tagóvoda júniusban tartotta meg)

A Gyógypedagógiai Hálózat szülőklubot szervezett hallássérült családok és autista gyermeket nevelő szülők számára. Második alkalommal rendezték meg a *Segíts, nemsokára Iskola!* elnevezésű programot, mellyel az iskola előtt álló, tanköteles SNI gyermeket nevelő, általunk ellátott családokat szólították meg. Céljuk: olyan gyakorlati ismereteket, módszereket és konkrét lehetőségeket, eszközöket, kiadványokat bemutató interaktív előadás volt, mely az iskolaérettséghez szükséges készségek otthoni fejlesztését segíti játékos formában.

11. Az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások alakulása

Az óvodában dolgozó óvodapedagógusok közreműködnek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. Folyamatos a kapcsolattartás az intézményünkben dolgozó óvodapedagógusok munkáját segítő szakemberekkel. Nagy segítséget nyújt munkánkban Angyal Viktória szociális segítő munkatárs.

Az év folyamán a gyermek jóléti szolgálat több esetben kért pedagógiai jellemzést a gyermekekről, aminek minden esetben eleget tettünk.

A **Mesevár Tagóvodában** a családsegítő szolgálat részéről 2 esetben kaptunk értesítést az esetmegbeszélések eredményéről, illetve a gyermek aktuális helyzetéről.

M.O. és M. T. ügyében meghívót kaptunk esetmegbeszélésre. A megfigyelés a lakhatásuk megoldásáról és a gyermekek higiéniai ellátottságára irányult. Az esetmegbeszélésen a járványügyi helyzet miatt nem tudtunk részt venni.

R. Zs. érdekvédelme ügyében küldtünk jellemzést, de közben a gyermek visszakerült a Csornai Gyermek Jóléti szolgálat hatáskörébe mert visszaköltözött a család Szilsárkányba.

H. K. esetében a Győri Járási Hivatal Gyámügyi Osztálya járt el, melynek értelmében az édesanya kérelmére családba fogadás történt, így az apa jelenlegi élettársához került a gyermek. A gyermek átadása az óvodában történt meg. Az apa kérelmére családba fogadó gyámként élettársát jelölték meg.

A. N. ügye folyamatban van. Az apai nagymama gyámság iránti kérelmét a bíróság első körben elutasította. A fellebbezési eljárás folyamatban van.

F. P. L. esetében családon belüli erőszak gyanúja merült fel. A Gyermekjóléti Szolgálat, a rendőrség és a bíróság is kért pedagógiai jellemzést a gyermekekről, amit teljesítettünk. Az ügy békés rendeződése látszik.

M. A. - t többszöri költözés és anyagi nehézségek miatt kísérte figyelemmel a családsegítő szolgálat. A nyár folyamán az édesanya a lakhatásukat nem tudta megoldani így a gyermekeket gyermekotthonba helyezték el az édesanya kérésére. A gyermek az átmeneti központban van és a Gyermekvédelmi Szakszolgálat kérte átiratását az Erzsébet ligeti Óvodába szeptember 2-től.

A Benedek Elek Tagóvodában gyermekvédelmi intézkedés nem történt.

12. Az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések

Az óvodában felnőtt baleset egy esetben történt. Gyermekbaleset 3 alkalommal, 2 helyszínen történt. Két esetben felületi sérülés, másik esetben ujjtörés. Minden esetben megtörténtek a szükséges intézkedések és a jegyzőkönyv felvétele.

13. Benyújtott szakmai pályázatok

Az idei nevelési évben egyik intézményünk sem nyújtott be pályázatot.

14. Egyéb információk

Az óvodatitkár helyettesítése a nyári szabadság ideje alatt nem megoldott, nagy segítség volna erre az időre helyettes biztosítása a gazdasági működtető központtól.

Az új étkezési program bevezetése és működtetése rengeteg többletfeladatot hárított az óvodatitkárra. Az átállás nagyon sok új információ átadásával járt, a szülőknek pedig nem minden esetben volt kezelhető. Igyekeztünk a lehető legérthetőbb módon tájékoztatni a szülőket, ennek ellenére többször is szembesültünk a pontatlan utalásokkal, határidők elmulasztásával.

A működtetéshez szükséges központi beszerzések az előforduló beszállító váltásnál problémát okozott, különösen a higiéniai és tisztítószer mennyiségének értelmezésével kapcsolatosan.

Az Eatrend, mint a gyermekétkeztetést végző cég sok egyeztetést és konzultációt követően próbált igazodni a kéréseinkhez, így biztosítva a korosztálynak megfelelő minőségű ételek készítését.

Elsődleges célunk az óvodai nevelés magas szintű képviselője. A gyermekek fejlődésének biztosítása a jelenleg több szinten megjelenő problémák kompenzációjával kell, hogy kiegészüljön. A nevelőtestületünk számára fontos a Pedagógiai Programunkban megfogalmazott szakmai hitvallás: a jó munkahelyi klíma fenntartása. Ennek tükrében alakítottuk ki a 2020/21-es nevelési évben megszüntetett

csoportunkban azt a „Tudástérnek” elnevezett környezetet, ahol az értékmegőrzés, a kulturális igény szint megteremtése, annak kielégítése jelenik meg.

A Gyógypedagógiai Hálózat részéről az alábbi nehézségek, észrevételek merültek fel a nevelési év során:

- Továbbra is sok probléma merült fel a Szakértői véleményekkel, vizsgálatokkal kapcsolatban.
- Néhány óvodában még most sem teljes az elfogadás az együttnevelés terén.
- A következő tanévben is szeretnénk hozzáférni az ASD Kvízhez a - főképp az autista és nem beszélő gyermekeknek használt - programhoz. Az online módszer használatához szükséges internet hozzáférés, melyhez a Sün Balázs Óvoda mobilinternet beszerzését biztosította.
- Erzsébet ligeti Óvoda Boglárka csoportjában nagyon sok a halmozottan sérült gyermek, így továbbra is célszerű lenne a profiltisztítás.
- Sajnos a járványhelyzetre való hivatkozással sokan most szembesültek először a szakmaiság felülírásával. Ez nagyban befolyásolta az egész munkaközösség munkahelyi klímáját.
- Munkáltatónk és fenntartónk támogatását tapasztalhattuk a felmerülő személyi és egyéb problémák megoldásában (megbízási szerződéses státusz), eszközök és anyagköltség finanszírozása tekintetében.
- Nagyon jó lenne, ha hálózatunk rendelkezne az alap szakkönyveket tartalmazó könyvtárral.
- Továbbra is fontosnak tartjuk, hogy a dokumentumi szabályozókban rögzítsük hálózatunk működését. A Házi rend, SZMSZ és Pedagógiai Program módosításai elkészültek. Ahhoz, hogy a módosított dokumentumok érvénybe lépjenek, szükséges, hogy a nevelőtestület által elfogadásra kerüljenek.
- Kolléganőnk Füves Zsuzsa tartós táppénzen volt a tanév végéig, így a jó gyakorlatként elindított tréningek, coachingok szüneteltek. Ezek újra szervezése, újra tervezése megfontolandó feladat.
- Tavalyi évben először vettünk részt az ügyeleti rendszerben. Akkor, közvetlen a feladatellátás után részletes összefoglalót készítettünk, hogyan lehetne nemcsak szakmailag, de körülményeit tekintve is segíteni ezt az ellátást. Az ügyeleti rendszer nem indokolja Gyógypedagógiai Hálózat munkatársainak jelenlétét, a problémás gyermekeknek az ügyelet alatt nem szakmai megsegítésre, fejlesztésre van szükségük.
- Nyitottak vagyunk az ellátást biztosító Gyermekvédelmi központtal a fenntartóval közös egyeztetésre, hogy a hátrányos helyzetű és problémás gyerekek számára is még élvezhetőbb legyen ez az ellátás.

Legitimációs záradék

2021. szeptember 13.-án a Nevelőtestületünk a 2020/2021 évi szakmai beszámolót megismerte és elfogadta.

Győr, 2021.09.13



Sün Balázs óvoda
Holle Zsuzsa
Győr
Óvodavezető

Jelenléti ív

Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2021. 09.13.

Helye: Sün Balázs Óvoda, Győr, Örkény István u.4.

Téma: 2020/21 nevelési év szakmai beszámolójának ismertetése és elfogadása

Dolgozó neve

Aláírása

HOLME ZSUZSANNA

Holme Zsuzsanna

LŐRINCZÉ KOVÁCS ANA

Lőrincz Anikó

SZATMÁRINÉ S. KTIKÓ

Szatmári S. KTIKÓ

BÖRÖCCSI RITA

Böröccsi Rita

KOVÁCS DALMA NÓRA

Kovács Dalmáné

ÖYÖRKI ANITA

Öyörki Anita

PARDAY PATRIK ZOLTÁN

Parday Patrik

CSEKINÉ KÁROLY CSÖNCHÉK

Cseki Károly

MARION DEHNKE

Marion Dehnke

NÉMETH CINTIA

Németh Cintia

ETI SZILVIA

Eti Szilvia

KISS MÁRIA

Kiss Mária

SARÓDINÉ GEIGER MÁRIA

Saródiné Geiger Mária

FARKAS BERNADETT

Farkas Bernadett

JAKUS BILKÓKI HENRIETTA

Jakus Bilkóki Henrietta

VINCZE LILLA

Vincze Lilla

KARÓDI LÓRA

Karódi Lórá

TÓTH DONNA

Tóth Donna

VINCZÉ SZÉCSEDI ANITA

Vincze Szécsedi Anikó

.....
.....

.....
.....

Jelenléti ív

Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2021. 09.13.

Helye: Sün Balázs Óvoda, Győr, Örkény István u.4.

Téma: 2020/21 nevelési év szakmai beszámolójának ismertetése és elfogadása

Dolgozó neve

SCHRAMMÉ VASZARI VIKTÓRIA

JOKAÉNA HOSOLG

HAFJAL ANNAMÁRIA

HORVÁTH RITA

BEALAI AGNES

POZSGAINÉ SZABÓ ERIKA

HORVÁTH RÉLA LÁSZLÓNÉ

HEGYES - KOROMPAI ZSOFIA

SÁRVAI-KOVÁCS KATALIN

Gedéné Szabóki Szabina

HORVÁTH RÉLA HAFJALKA

Aláírása

Schramm Vasari Viktória

Jokaéna HosolG

Hafjal Annamária

Horváth Rita

Bealai Agnes

Pozsgainé Szabó Erika

Horváth Réla Lászlóné

Hegyes - Korompai Zsófia

Sárvai - Kovács Katalin

Gedéné Szabóki Szabina

Horváth Réla Hafjalka

Jelenléti ív

Nevelőtestületi értekezéslet

Készült: 2021. 09.13.

Helye: Sün Balázs Óvoda, Győr, Örkény István u.4.

Téma: 2020/21 nevelési év szakmai beszámolójának ismertetése és elfogadása

Dolgozó neve

Békési Zsuzsanna

Bihari Evelin

Dr. Horváth Istvánné

Fajkus Lili

Horváth-Kutasi Szilvia

Horváthné Lövei Hajnal

Németh Krisztina

Pfeifer Zsófia

Aláírása

Békési Zsuzsanna

Bihari Evelin

Dr. Horváth Istvánné

Fajkus Lili

Horváth-Kutasi Szilvia

Horváthné Lövei Hajnal

Németh Krisztina

Pfeifer Zsófia