

TÁROGATÓ ÓVODA

PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM



2023-2028

5 ÉVES PROGRAM

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – összhangban a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 62. § (2) bekezdésével – az intézményben foglalkoztatott pedagógusok továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony megtervezése és megszervezése céljából a következő továbbképzési programot adjuk ki:

TARTALOMJEGYZÉK

1. Jogszabályi háttér	3
2. A továbbképzési program elvei és szabályai	3
3. A továbbképzési program alapja	6
4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram	6
5. Szakvizsgára vonatkozó alprogram	7
6. Finanszírozási alprogram	8
7. Helyettesítési alprogram	9
8. Legitimációs záradék	10
8.1. Jegyzőkönyv	11
9. Mellékletek:	17
9.1. Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre	18
9.2. Döntés a Beiskolázási tervbe történő felvételtől	19

1. Jogsabályi háttér

- A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- A 2011. évi CXCV. (190) törvény a nemzeti köznevelésről.

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító **oklevél megszerzését követő hetedik év** szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben **az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt** az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

Ebben az ötéves ciklusban prioritást élvez:

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,

- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél.

Továbbképzési program

5 évre szól, felülvizsgálata évente – március 15-éig kell elfogadni. Az elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A továbbképzési program összeállításának egyik alapvető szempontja a pedagógiai program és a továbbképzési program összehangolása. A pedagógiai program szemlélete és tartalma minden elemében sugallja a pedagógus továbbképzésének, önfejlesztésének igényét, fontosságát.

Megfogalmaztuk, hogy a pedagógus szakmai felkészültsége, és módszertani képzettsége meghatározzák a nevelő-oktató munka hatékonyságát. Az óvoda vezetése elvárja a kollégáktól a magas színvonalú szakmai végzettséget és módszertani kultúrát.

A hétévenkénti továbbképzés a következő tanfolyamokkal, képzésekkel teljesíthető:

- Módszertani, szakmai megújulást célzó továbbképzések.
- „Környezeti nevelés, környezettudatos magatartás kialakítása, óvodakert programmal kapcsolatos képzések.

- Komplex mozgásterápia
- Beilleszkedési problémák és magatartási zavarok fejlesztése
- Zenei képzések, különösen az újszerű módszertani képzések megismerése, bevezetése az óvodába. (Pl.:Így tedd rá)
- Pszichés fejlődési zavarok felismerése és kezelése, alapozó torna segítségével (Delacato módszer)
- IKT-s eszközök etikus használata az óvodában.
- Mentor pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú képzés
- Tehetséggondozás, fejlesztés, a tehetséges gyermekek azonosítása, alulteljesítő tehetségigéretek azonosítása.
- Pedagógus minősítési rendszerrel kapcsolatos képzések
- Intézményi önértékelés módszertana
- Kreativitás fejlesztése az óvodáskorban tartalmú képzések
- Mentálhigiénés tartalmú képzések lelki egészségünk megőrzése érdekében, a pedagógus lelki egészségvédelme: stressz kezelés, valamint a pedagógusok kiégésének megelőzése céljából
- és kreativitás fejlesztés
- Kommunikációs képzések
- „Együttnevelés, befogadás, tolerancia a nevelésben-oktatásban (felkészítés a sajátos nevelési igényű gyermekek a többi gyermekekkel együtt történő nevelésére-oktatására
- A családi nevelés segítése, hatékony kapcsolattartás megvalósításában

A **továbbképzési program** és a **beiskolázási terv** elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, évre szóló beiskolázási tervet készít. Beiskolázási terv 1 évre szól, márc. 15-ig kell elkészíteni, a nevelési évhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A beiskolázási tervet – a továbbképzési öt éves időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzések sorába csak akkreditált képzések vehetők fel a közoktatási intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve – a 227/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. §-ának (2)-(3) bekezdésében felsoroltak kivételével - csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját az e rendeletben meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

Az óvodavezetés törekszik arra, hogy a lehetőségekhez mérten megszervezzon olyan nevelőtestületi egységes továbbképzéseket, melyekkel esetleg költségeket tud megtakarítani.

A nevelési év beiskolázás során előnyben részesül az a pedagógus, aki a fenti továbbképzések közül választ.

A pedagógiai asszisztensek számára óvodapedagógusi tanulmányok megkezdését irányozzuk elő, intézményünk nyugdíjba vonuló pedagógus helyének betöltésének érdekében. A képzés támogatását indokolja továbbá, hogy térségünkben egyre kevesebb az óvodapedagógus. A jövőbeni óvodapedagógusi hiány elkerülése végett ezért célszerűnek tartjuk e képesítés megszerzésének folyamatos támogatását.

Intézményi szabályok:

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes. Az óvodavezetés a továbbképzési program végrehajtásához egy tanévre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervbe való jelentkezők elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések: módszertani, szakmai megújulást célzó továbbképzések
- pedagógus minősítési rendszerrel kapcsolatos képzések
- mérés, értékelési ismeretek a pedagógus önértékelésben

5. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A szakvizsgára történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Intézményi szabályok

A hétvévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek, ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

6. Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a fenntartó, a nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. A járulékos költségek a továbbképzésben résztvevőt terhelik.

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent, 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§- sa alapján.

Finanszírozási alprogram kapcsolódik a szakvizsgára vonatkozó, illetve a továbbképzési alprogramhoz, az állam, mint fenntartó által biztosított továbbképzési keret terhére, melyet esetenként pályázatokon elnyert összegekkel bővítünk ki.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

A központi költségvetés által biztosított hozzájárulás terhére - a helyettesítési díj kivétellel – a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás a központi költségvetés által biztosított hozzájárulás terhére megemelhető, ha a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó, vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött. A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás megemelhető abban az esetben is, ha a szükséges fedezetet az Oktatási Minisztérium vagy a szakképesítésért felelős minisztérium által kiírt pályázaton keresztül biztosítják.

Intézményi szabályok:

Ha olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezésének támogatására.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és a költségek összegét, akkor a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok, eszközök a közoktatási intézmény tulajdonába kerülnek.

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga, illetve óvodapedagógusi képezés megszerzésénél. A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek.

(tandíj, útiköltség, szállásdíj, tanulmányi szabadság)

7. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§- sa alapján eseti helyettesítéssel történik, tagóvodánként tervezetten.

Intézményi szabályok

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik, az óvodában és a tagóvodákban dolgozó másik óvodapedagógus látja el.

A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének érvényesülése szükséges.

Óvoda neve és címe: TÁROGATÓ ÓVODA 9028. Győr Tárogató út 19.

Győr, 2022. január 18.

8. Legitimációs záradék

1. Véleményezte és elfogadta	A Tárogató Óvoda nevelőtestülete nevében Marcali Hilda óvodavezető Havasiné Kukoda Edit Lepke Tagóvoda vezető Csuti Zoltán Csabáné Móra Ferenc Tagóvoda vezető	Dátum: 2022. 01. 18. 
1. Véleményezte és Elfogadta:	A Tárogató Óvoda nevelőtestülete nevében Tapolcsányiné Dobrádi Anita Közalkalmazotti Tanács Elnöke	Dátum: 2022. 01.18.

4. Jegyzőkönyv, jelenléti ívek

Készült: 2022. 01. 18.

Helyszín: Tárogató Óvoda

Érintettek: A Tárogató Óvoda nevelőtestülete

Értekezlet tárgya: Tárogató Óvoda és Tagóvodák Továbbképzési Programjának elfogadása

Jelenléti ív csatolva

Jegyzőkönyv vezető: Horvát Rita óvodapedagógus

Tartalom:

- Az óvodavezető ismerteti az 5 éves hosszú távú Pedagógus Továbbképzési Programot
- A tervezési és megvalósítási folyamatok bemutatása a folyamatszabályozás módszerével.
- Az továbbképzési program tartalmát minden óvodapedagógus megismerte, szakmai véleményezése a nevelőtestületi tagok részéről megtörtént.

Szakmai véleményezések, hozzászólások:

1. Baricz Edina ÖTM vezető: A program a törvényi előírásoknak megfelelően épült fel, áttekinthető, megtalálható benne az óvodára vonatkozó specialitások.
2. Havasiné Kukoda Edit Lepke Tagóvodavezető: Az 5 éves hosszútávú programban az elsőbbséget élvező továbbképzések közül mindenki megtalálhatja a számára megfelelő tartalmakat. A felsorolás széleskörű kínálatot biztosít az óvónők számára.
3. Hegyi Károlyné óvodavezető helyettes: Az óvodapedagógusok kérdőíves megkérdezése, hogy milyen továbbképzésekre lenne igény az 5 éves ciklusban, az óvodavezető teljes körűen figyelembe vette és szerepelteti a prioritás listában
4. Csuti Zoltán Csabáné Móra F. tagóvodavezető: Továbbképzést figyelő team kialakítása jó lehetőséget biztosítana arra az intézményekben, hogy az ingyenes és az óvoda pedagógiai programjának megfelelő továbbképzéseket felkutassa és felkínálja az érintetteknek mindhárom óvodai feladatellátási helyen.

A fentiek ismertetése után a nevelőtestület 100%-os egyetértéssel elfogadta a 2023-2028 a
**Tárogató Óvoda Móra Ferenc Tagóvoda Tárogató Óvoda Lepke Tagóvoda Pedagógus
Továbbképzési Programját.**

Horváth Rita

Horváth Rita

Jegyzőkönyv vezető

Havasiné Kukoda Edit

Havasiné Kukoda Edit

Tárogató Óvoda

Lepke Tagóvoda vezető

Hitelesítő



Csuti Zoltán Csabáné

Csuti Zoltán Csabáné

Tárogató Óvoda

Móra Ferenc Tagóvoda vezető

Hitelesítő



Marcali Hilda

Marcali Hilda

Tárogató Óvoda óvodavezető



Győr, 2022. 01. 18.

JELENLÉTI ÍV Tárogató Óvoda Nevelőtestülete

S. sz.	Aláírásra kötelezettek Tárogató Óvoda
1.	Ürkömmé Komis Helikó
2.	Dugovicsné Németh Judit
3.	Szabó Zoltán
4.	Jakócsné Melinda
5.	Zsolt Zoltán
6.	Jakócsné Zoltán
7.	Hajnik Teodóra
8.	Markovics Mária
9.	Batali Zoltán
10.	Zanis Zoltán
11.	Tapolyai Zoltán/Pobradits Anita
12.	Kovács Róbert
13.	Fajkó Zoltán
14.	Thyrt Zoltán
15.	Kecskés Zoltán
16.	Göböl Zoltán
17.	Füredi Zoltán
18.	

JELENLÉTI ÍV Tárogató Óvoda Nevelőtestülete

S. sz.	Aláírásra kötelezettek Lepke Tagóvoda
1.	Delaine' Dabó, G.
2.	Károly György Zsófia
3.	Mesterházy-Ric. Rich
4.	H. Várta I
5.	Krista Bencsik
6.	Fájan - Vukich Mária
7.	Bóta Palma
8.	Bécs Károly
9.	Szenci Ányos
10.	Rabó Hótf
11.	Garami Mária
12.	Gör. Csilla
13.	Kannai Károly Edit

JELENLÉTI ÍV Tárogató Óvoda Nevelőtestülete

S. sz.	Aláírásra kötelezettek Móra Ferenc Tagóvoda
1.	Fekete György Varga R. R.
2.	Horváth Edina
3.	Fekete György Varga R. R.
4.	Tóthné Szabó Helén
5.	Csiki Zoltán Gábor
6.	Némethi-Béres Tünde
7.	Pókai Nóra
8.	

2023-2028
Tárogató Óvoda
Pedagógus Továbbképzési Program

Készült: 2022. 01. 18.

Helyszín: Tárogató Óvoda

Érintettek: Tárogató Óvoda Intézményi Tanácsa

Értekezlet tárgya: A Tárogató Óvoda Pedagógus Továbbképzési Programjának elfogadása

Az értekezletet vezeti: Tapolcsányiné Dobrádi Anita Intézményi Tanács elnöke

Jelenléti ív csatolva

Jegyzőkönyv vezető: Horvát Rita óvodapedagógus

Tartalom:

- Az intézményi tanács elnöke ismertette a tagokkal: (Tárogató Óvoda, Móra Ferenc Tagóvoda, Lepke Tagóvoda) az 5 éves hosszú távú Pedagógus Továbbképzési Programot, és azt elfogadásra ajánlotta.

ELFOGADÁS: A Tárogató Óvoda Intézményi Tanácsa egyöntetű 100%-os egyetértését nyilvánította a Pedagógus Továbbképzési Programmal kapcsolatban.

Győr, 2022. 01 18.

Tapolcsányiné Dobrádi Anita
Tapolcsányiné Dobrádi Anita

Intézményi Tanács Elnöke

JELLENLÉTI ÍV Tárogató Közalkalmazotti Tanács

S. sz.	Aláírásra kötelezettek
1.	Tapolcsányi Dobódi Anita
2.	Győr Enikő
3.	balogh Nagy Lili

9. Mellékletek:

9.1. Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre

9.2. Döntés a Beiskolázási tervbe történő felvételtől

9.1. Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre

Tárogató Óvoda

9028 Győr, Tárogató út 19.

.....

pedagógus neve

Címe:.....

KÉRELEM

Továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételre

Kérem a T. Címet, hogy a évi továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe jelen jelentkezésem alapján felvenni szíveskedjen.

A következő továbbképzésen szeretnék részt venni:

- A továbbképzés megnevezése:.....
- A továbbképzés helye:.....
- A továbbképzés várható kezdő és befejező időpontja:.....
- A továbbképzés miatt a várható távollét időpontjai:.....
- A továbbképzés időkerete:.....
- A továbbképzés jellege:

a., hétévente kötelező igen/nem

b., hétévenkénti kötelező teljesítése utáni további igen/nem

A továbbképzés teljesítésének módja:

a., rendszeres továbbképzéssel igen/nem

b., más végzettség megszerzésével-szakvizsgával igen/nem

Kelt: Győr,.....

.....
óvodapedagógus

9.2. Döntés a Beiskolázási tervbe történő felvételtől

Tárogató Óvoda

9028 Győr, Tárogató út 19.

.....

pedagógus neve

Tárgy: értesítés továbbképzéssel kapcsolatos

beiskolázási tervbe való felvételtől

Ügyiratszám:/.....

Ügyintéző:

HATÁROZAT

Továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe való felvételtől

Értesítem, hogy a évi továbbképzéssel kapcsolatos beiskolázási tervbe:

- Jelentkezés a munkáltató által továbbképzésen való részvételre kötelezése, illetve
- A továbbképzés felvételi (részvételi) követelményeinek alapján felvételre került.

A fentiek alapján a beiskolázási tervbe a következő továbbképzésen való részvétellel került felvételre:

- A továbbképzés megnevezése:
- A továbbképzés helye:
- A továbbképzés várható kezdő és befejező időpontja:
- A továbbképzés miatt a várható távollét időpontjai:
- A továbbképzés időkerete:
- A továbbképzés jellege:

a., hétévente kötelező igen/nem

b., hétévenkénti kötelező teljesítése utáni további igen/nem

A továbbképzés teljesítésének módja:

a., rendes továbbképzéssel igen/nem

b., más végzettség megszerzésével-szakvizsgával igen/nem

Kelt: Győr,.....

.....

óvodavezető