

MÉNFOCSANAKI ÓVODA

OM: 201902

PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2023-2028

Készítette:

Árpásiné Nagy Andrea

óvodavezető helyettes

Győr, 2022.01.15

Tartalom

1. A pedagógus továbbképzés törvényi háttere.....	2
2. A továbbképzés célja	2
3. Rövid helyzetelemzés	3
4. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése	3
5. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei	5
5.1 Szakmai megújító képzés.....	5
5.2 Vezetőképzés	5
6. Beiskolázási terv	6
7. A szakvizsgára vonatkozó alprogram	6
8. A továbbképzésre vonatkozó alprogram	7
9. Finanszírozási alprogram	8
10. Helyettesítésre vonatkozó alprogram	10
11. Ménfőcsanakai Óvoda pedagógusai a továbbképzési kötelezettség vonatkozásában	11
12. Ménfőcsanakai Óvoda 2023-2028-as továbbképzési tervben képzésre kötelezett pedagógusok.....	12

BEVEZETŐ

A Ménfőcsanakai Óvoda 2023 – 2028 nevelési évek közötti időszakra szóló Továbbképzési Programja a 2018 – 2023 közötti időszak Továbbképzési Programjának értékelését, a köznevelés helyi és országos viszonyait figyelembe véve került megtervezésre.

1. A pedagógus továbbképzés törvényi háttere

- ❖ 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzéséről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- ❖ 93/2009.(IV.24.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzéséről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet módosításáról
- ❖ 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- ❖ 363/2012. (XII.17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- ❖ 346/2013. (IX.30.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzéséről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet módosításáról

2. A továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási és vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzési program időtartama

2023. szeptember 01 – 2028. augusztus 31.

3. Rövid helyzetelemzés

A Ménfőcsanaki Óvoda és tagóvodái Győr két kertvárosi részén – Ménfőcsanakon és Gyirmóton-, négy épületben működnek.

Mindegyik intézményünkben csoportonként legalább egy főiskolát végzett óvodapedagógus foglalkozik a gyerekekkel, a pedagógiai munkát csoportonként 1 dajka és épületenként 1-1 pedagógiai asszisztens segíti.

Nevelőtestület összetétele:

36 fő óvodapedagógus. Ebből jelenleg 30 fő rendelkezik a munkaköréhez szükséges felsőfokú végzettséggel, két fő egyetemi/MA diplomával és 8 fő szakvizsgával is. A pedagógus életpályamodell besorolása szerint 2 fő gyakornok, 16 fő Pedagógus I., 13 fő Pedagógus II. fokozatba sorolható. 5 fő képesítés nélküli kollégánőt alkalmazunk, melyből 4 fő óvodapedagógusi képzésben vesz részt.

Nevelő- oktató munkát segítők:

17 fő dajka, 5 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő óvodatitkár, 1 fő karbantartó segíti a pedagógusok munkáját.

4. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- ❖ A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben
- ❖ Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.
- ❖ A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).

Ménfőcsanakai Óvoda- Továbbképzési program 2023-2028

- ❖ A pedagógus akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a (2) bekezdés hatálya alá, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.
- ❖ A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- ❖ Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.
- ❖ Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.
- ❖ Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.
- ❖ Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.
- ❖ A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.
- ❖ A továbbképzés egyéb, a rendeletben meghatározott módon is teljesíthető.
- ❖ A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető a rendeletben foglaltak útján.
- ❖ A továbbképzés teljesíthető a hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.
- ❖ A meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.
- ❖ A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, az intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját az e rendeletben meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

5. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

5.1 Szakmai megújító képzés

A munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó, legalább hatvan órás felkészítést biztosító, minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja, hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató a rendeletben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

5.2 Vezetőképzés

A pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügyigazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A továbbképzési program egységben kezelendő a minden évben március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel, a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

6. Beiskolázási terv

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza. A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács, a szakszervezet véleményét ki kell kérni.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni akinek:

- hétvéenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- hétvéente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte,
- szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek,
- továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A felsorolás fontossági sorrendet jelent.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétvéenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- Az Intézmény Pedagógiai Programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit.
- Szakmai ellenőrzések során támasztott elvárásokat.
- Az előző továbbképzés időpontját (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni)

7. A szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható,

az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. Pedagógus szakvizsgának kizárólag olyan szakirányú továbbképzés számít, mely a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény rendelkezései alapján kerül megszervezésre. A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el. A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A 2023-2028. továbbképzési ciklusban az intézmény pedagógusai számára pedagógus szakvizsga elvégzésére saját indíttatásból, érdeklődésből, önerőből finanszírozott módon van lehetőség.

8. A továbbképzésre vonatkozó alprogram

Továbbképzésbe (kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el) a pedagógus jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési-és értékelési feladatok, az intézmény irányítási és vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg (a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc).

A nevelési-oktatási intézmény beiskolázási terve, a rendeletben meghatározott képzések kivételével, csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amely szerepel a továbbképzési jegyzéken.

Nevelőtestületünk döntése értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, amelyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz.

Óvodánk helyi pedagógiai programjának megvalósítása mellett, a pedagógiai- szakmai ellenőrzések lefolytatása előtt és után az óvodavezetés szükségesnek ítélni meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen, a felkészülés, illetve a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődésének érdekében.

Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

9. Finanszírozási alprogram

- ❖ A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
- ❖ A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.
- ❖ Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás legalább a díj nyolcvan százaléka, illetve azt meghaladhatja, ha
 - ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
 - ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
 - szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más, olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség. Továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.
- ❖ A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a rendelet (2) bekezdésében meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

- ❖ A munkáltató fizetési felszólítással a munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. A rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet, bizonyítványt, tanúsítványt, illetve nem készíti el a beszámolót.
- ❖ A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a rendelet (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.
- ❖ Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.
- ❖ A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.
- ❖ Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

Továbbképzés esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Szakvizsgával záruló képzés esetén a munkáltató az éves költségvetés és a továbbképzésre kötelezettek létszámának függvényében meghatározhatja a képzési díjhoz való hozzájárulás időszakát, ennek realizálása a beiskolázási tervekben kerül megjelölésre.

A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. A továbbképzési kötelezettség teljesítése során törekedni kell a pályázatok útján elnyerhető, ingyenes egyéni és csoportos képzések nyújtotta lehetőségek minél hatékonyabb kihasználására.

10. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi a tartalmi elvárásokon túl, azok időpontját, időtartamát, helyszínét. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, kötött munkaidőn túl elvégezhetőek. A továbbképzésen távollévő helyettesítését eseti helyettesítéssel oldjuk meg, mivel az óvodapedagógusnak a kötött munkaidején túl, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában eseti helyettesítés rendelhető el. Amennyiben szükséges, a helyettesítésbe az intézményvezető is bekapcsolódik. Abban az esetben, ha a testület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekeit vesszük figyelembe.

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni

- ❖ nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- ❖ nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről
- ❖ nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak
- ❖ nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és továbbképzés költségeiről

Amennyiben eseti helyettesítéssel nem megoldható a továbbképzésen részt vevő helyettesítése, az intézmény a jogszabályoknak megfelelően helyettesítési díjat fizet.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegét a mindenkori éves elemi költségvetés és a pedagógus létszám alapján határozza meg az intézmény.

A továbbképzésben való részvételre kötelezettek díja és költségeinek támogatására szolgáló összeg pedagógusonként megállapításakor figyelembe kell venni az előzőkön túl a képzés időtartamát és a továbbképzési kötelezettség lejártának határidejét.

Ménfőcsanakai Óvoda- Továbbképzési program 2023-2028

11. Ménfőcsanakai Óvoda pedagógusai a továbbképzési kötelezettség vonatkozásában

Ssz.	Név	Első pedagógus végzettség megszerzésének éve	Aktuális hét éves ciklus	2023-2028-as továbbképzési program vonatkozásában
1.	Andorkáné Németh Zsófia	Képesítés nélküli	-	Óvped. képzés folyamatban
2.	Árpásiné Nagy Andrea	2004	2018-2025	Közoktatás vezetői foly.-ban
3.	Cseh Viktorné	Képesítés nélküli	-	Óvped. képzés folyamatban
4.	Dr. Módné Ipi Erzsébet	1997	2018-2025	Kötelezett
5.	Erősné Kispál Anita	1997	2021-2028	Mentesség
6.	Fehér Ibolya	1986	55 év	Mentesség
7.	Fizcekné Konkolyos Szilvia	2021	2021-2028	Mentesség
8.	Herenkovicsné Régi Andrea	Képesítés nélküli	-	Óvped. képzés folyamatban
9.	Horváth Zsuzsanna Petra	2009	2023-2030	Kötelezett
10.	Horváthné Tóth Enikő	2006	2020-2027	Kötelezett
11.	Jóföldiné Antal Szilvia	1998	2019-2026	Kötelezett
12.	Józsáné Nagy Erzsébet	1992	2019-2026	Kötelezett
13.	Juhászné Hajner Tímea	1991	2019-2026	Kötelezett
14.	Kaproncai Katalin	2006	2020-2027	Kötelezett
15.	Kiss Mónika Marianna	1989	2020-2027	Kötelezett
16.	Kiss Viktória	2016	2023-2030	Kötelezett
17.	Konczné Gyánó Andrea	1989	2019-2026	Kötelezett
18.	Korognainé Széber Anita	Képesítés nélküli	-	Óvped. képzés folyamatban
19.	Kovácsné Kurcsics Katalin	1985	55 év	Mentesség
20.	Lakatos Gyöngyi	1996	55 év	Mentesség
21.	Madarászné Molnár Andrea	1995	2023-2030	Kötelezett
22.	Márfi Kata	2018	2018-2025	Mentesség
23.	Máté Éva	Képesítés nélküli	-	
24.	Nagy Zsuzsanna Edit	2002	2023-2030	Mentesség
25.	Nagyné Ackerl Gabriella	1988	2019-2026	Kötelezett
26.	Östör Patrícia	Képesítés nélküli	-	Óvped. képzés folyamatban
27.	Pódáné Farkas Henrietta	1995	2019-2026	Kötelezett
28.	Schramné Pongrác Ágnes	1996	2024-2031	Kötelezett
29.	Székely Petra	2021	-	Mentesség
30.	Táncsics Anett	Képesítés nélküli	-	Beiskolázás folyamatban
31.	Unger Vivien	2020	2020-2027	Mentesség
32.	Varga Éva	1985	2013-2026	Kötelezett
33.	Varga- Koncz Daniella	2016	2023-2030	Kötelezett
34.	Vargáné S. Zsuzsanna	2006	2020-2027	Mentesség

12. Ménfőcsanakai Óvoda 2023-2028-as továbbképzési tervben képzésre kötelezett pedagógusok

Ssz.	Név	Első pedagógus végzettség megszerzésének éve	Aktuális hét éves ciklus	2023-2028-as továbbképzési program vonatkozásában
1.	Dr. Módné Ipi Erzsébet	1997	2018-2025	Kötelezett
2.	Horváth Zsuzsanna Petra	2009	2023-2030	Kötelezett
3.	Horváthné Tóth Enikő	2006	2020-2027	Kötelezett
4.	Jóföldiné Antal Szilvia	1998	2019-2026	Kötelezett
5.	Józsáné Nagy Erzsébet	1992	2019-2026	Kötelezett
6.	Juhászné Hajner Tímea	1991	2019-2026	Kötelezett
7.	Kaproncai Katalin	2006	2020-2027	Kötelezett
8.	Kiss Mónika Marianna	1989	2020-2027	Kötelezett
9.	Kiss Viktória	2016	2023-2030	Kötelezett
10.	Konczné Gyánó Andrea	1989	2019-2026	Kötelezett
11.	Madarászné Molnár Andrea	1995	2023-2030	Kötelezett
12.	Nagné Ackerl Gabriella	1988	2019-2026	Kötelezett
13.	Pódáné Farkas Henrietta	1995	2019-2026	Kötelezett
14.	Schramné Pongrác Ágnes	1996	2024-2031	Kötelezett
15.	Varga Éva	1985	2019-2026	Kötelezett
16.	Varga- Koncz Daniella	2016	2023-2030	Kötelezett

LEGIMITÁCIÓ

Érvényességi rendelkezések

A Ménfőcsanakai Óvoda 2023 - 2028 közötti időszakra szóló Továbbképzési Programja a 2018 – 2023 közötti időszak Továbbképzési programjának értékelését, a köznevelés helyi és országos viszonyait figyelembe véve került megtervezésre.

A középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot a Pedagógiai Program figyelembevételével

- a szakmai munkaközösségek közreműködésével az óvodavezető készíti el,
- a nevelőtestület és a közalkalmazotti tanács véleményezése után,
- a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15. napjáig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

VÉLEMÉNYEZÉS

A intézmény nevelőtestülete az óvoda 2023.09.01 – 2028.08.31-ig tartó időszakra vonatkozó középtávú Továbbképzési programjának, és a 2022/2023. nevelési év Beiskolázási tervének tartalmát megismerte, nevelőtestületi értekezleten megvitatta és elfogadásra ajánlja.

A nevelőtestület nevében:



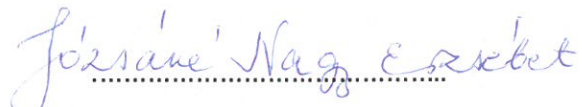
Kovácsné Kurcsics Katalin- tagóvodavezető



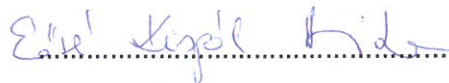
Schramné Pongrác Ágnes - tagóvodavezető



Konczné Gyánó Andrea- tagóvodavezető



Józsáné Nagy Erzsébet- munkaközösség vezető



Erősné Kispál Anita- munkaközösség vezető

Győr, 2022.01.17.

JEGYZŐKÖNYV

Készült: 2022. január 17.

Ménfőcsanakai Óvoda, 9012 Győr, Horgas út 21.

Jelen vannak: Ménfőcsanakai Óvoda nevelőtestületének tagjai

Jegyzőkönyvvezető: Krabác Anita- óvodatitkár

Téma: Ménfőcsanakai Óvoda 2023 - 2028 közötti Továbbképzési Programjának és a 2022/2023 nevelési év Beiskolázási tervének elfogadása

Az intézmény nevelőtestületét Árpásiné Nagy Andrea óvodavezető helyettes tájékoztatja a Ménfőcsanakai Óvoda 2023-2028 közötti időszak Továbbképzési programjának és a 2022/2023. nevelési év Beiskolázási tervének tartalmáról, melyet a szakmai munkaközösség közreműködésével alakított ki.

A nevelőtestület egyhangúan nyilatkozott arról, hogy a 2023-2028 közötti időszak Továbbképzési programjában és a 2022/2023 nevelési év Beiskolázási tervében foglaltakkal egyet ért és annak tartalmát elfogadásra ajánlja.

Varga Éva az intézmény Közalkalmazotti Tanácsának elnöke nyilatkozik arról, hogy az óvoda 2023-2028 közötti időszak Továbbképzési Programjának és a 2022/2023 nevelési év Beiskolázási tervében foglaltakat támogatja és elfogadásra ajánlja.

.....
Krabác Anita jegyzőkönyvvezető

Krabác Anita jegyzőkönyvvezető



.....
Árpásiné Nagy Andrea óvodavezető helyettes

Árpásiné Nagy Andrea óvodavezető helyettes

.....
Varga Éva közalkalmazotti tanács elnöke

Varga Éva- közalkalmazotti tanács elnöke

Győr, 2022.01.17.

A Ménfőcsanaki Óvoda tájékoztatója az éves beiskolázási tervhez 2022-2023

Törvényi háttér:

277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet és módosítása előírja a beiskolázási terv készítésének kötelezettséget. A beiskolázási terv az adott nevelési évre a továbbképzési programban rögzítettek alapján készült dokumentum. Elsődleges célunk az ONAP és a Pedagógiai Programunkban megfogalmazott elvárásoknak és az intézményi céloknak való megfelelés összhangjának megteremtése a tervezés során. Az intézményi Pedagógiai Program alapján megfelelő szempontsort állítottunk össze annak érdekében, hogy intézményünk a lehető leghatékonyabban teljesítse a beiskolázási feladatokat a továbbképzési terv alapján.

Az óvodapedagógusokat csak a Pedagógiai Programmal összhangban lévő továbbképzések elvégzésében támogatjuk. Az éves beiskolázási tervben a pénzügyi fedezetet lehetőség szerint az éves költségvetés tartalmazza, melyből 80%-ot az intézmény, 20%-ot a továbbképzést vállaló fizet.

A Közalkalmazotti Tanács véleményezi a beiskolázási tervet és a nevelőtestület elfogadja.

A beiskolázási terv elkészítésének szempontjai:

- ✓ Törvényi előírások.
- ✓ A továbbképzésben résztvevők létszáma arányosan 5 nevelési évre van felosztva.
- ✓ Figyelembe véve a pedagógus kompetenciák területeit, ill. a Pedagógiai Programot.
- ✓ A gyakornoki státusz felmérése, mentori feladatok kiosztása.
- ✓ A pedagógus igények felmérése és illeszkedése a továbbképzési tervbe.
- ✓ Az EU irányelveknek megfelelő szakmai tendenciák figyelembe vétele és azok ösztönzése.

A Ménfőcsanaki Óvoda beiskolázási terve:

- ✓ 3 fő gyakornok, a gyakornoknak továbbképzési kötelezettsége van a minősítés előtti évben,
- ✓ 1 fő óvodapedagógus: Közoktatás vezető és pedagógus szakvizsga
- ✓ 5 fő óvodapedagógus képzés,
- ✓ 1 fő óvodapedagógus: DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért,

Ménfőcsanakai Óvoda- Továbbképzési program 2023-2028

- ✓ a 120 órás továbbképzésre kötelezett pedagógusok folyamatos bekapcsolódása a kiválasztott képzésekbe.

Belső továbbképzések, hospitálások erősítik az egyes tagintézményekben működő szakmai pedagógiai munka hatékonyságát, a pedagógus kompetenciák fejlesztését, az innovatív szakmai munka megjelenését. Az intézményvezetés törekszik arra, hogy olyan szakmai önfejlesztő tréningeket szervezzon, melyek költséghatékonyak.

Pl. Nevelési értekezletek, munkaközösségi foglalkozások előadónak költségmentes szervezése.

A fentiekben megfogalmazott különböző szintű továbbképzések által közvetített pedagógiai tartalmak szorosan kapcsolódnak a Pedagógiai Programunk irányelveihez és szellemiségéhez. A továbbképzésben részt vevő kolléganők a nevelőtestületnek referálnak az elvégzett továbbképzések témájáról.

2022.01.17.



Árpásiné Nagy Andrea
óvodavezető helyettes

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM										8. számú											
Óvoda neve és címe: Ménfőcsanak Óvoda 9012 Győr, Horgas u. 21.																					
Ssz	Dolgozó neve	Munkavégzés helye (... óvoda, ... tagóvoda)	Munkakör megnevezése (óvodapedagógus, vezető, vezető tagóvodavezető, ...)	1. 2023-2024			2. 2024-2025			3. 2025-2026			4. 2026-2027			5. 2027-2028					
				A képzés típus és várható költsége (jelölje "X"-el)						A képzés típus (jelölje "X"-el)						A képzés típus (jelölje "X"-el)					
				Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető-képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető-képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető-képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető-képzés	Képzés várható költsége (e Ft)
1.	Horváth Zsuzsanna Petra	Ménfőcsanak Óvoda	Óvodapedagógus					X	30			X	30			X	30				
2.	Horváthné Tóth Enikő	Ménfőcsanak Óvoda	Óvodapedagógus		30			X	30			X	30								
3.	Jófföldiné Antal Szilvia	Ménfőcsanak Óvoda	Óvodapedagógus		30			X	30												
4.	Józsáné Nagy Erzsébet	Ménfőcsanak Óvoda Világosvár Tagóvoda	Óvodapedagógus		45			X													
5.	Juhászné Hajner Tímea	Ménfőcsanak Óvoda	Óvodapedagógus		30			X	30			X	30								
6.	Kaproncai Katalin	Ménfőcsanak Óvoda Manóvár Tagóvoda	Óvodapedagógus					X	40			X	40			X	40				
7.	Kiss Mónika Marianna	Ménfőcsanak Óvoda Manóvár Tagóvoda	Óvodapedagógus		30			X	30			X	30			X	30				
8.	Kiss Viktória	Ménfőcsanak Óvoda Manóvár Tagóvoda	Óvodapedagógus									X	30			X	30				

Jelenléti ív
2022-2023 nevelési év Beiskolázási tervének és a 2023-2028-as
Továbbképzési Programjának elfogadása
2022.01.17

	NÉV	ALÁÍRÁS
1.	Andorkáné Németh Zsófia	Andorkáné Németh Zsófia
2.	Árpásiné Nagy Andrea	Árpásiné Nagy Andrea
3.	Cseh Viktorné	Cseh Viktorné
4.	Dr. Módné Ipi Erzsébet	Dr. Módné Ipi Erzsébet
5.	Erősné Kispál Anita	Erősné Kispál Anita
6.	Fehér Ibolya	Fehér Ibolya
7.	Fizcekné Konkolyos Szilvia	Fizcekné Konkolyos Szilvia
8.	Herenkovicsné Régi Andrea	Herenkovicsné Régi Andrea
9.	Horváth Zsuzsanna Petra	Horváth Zsuzsanna Petra
10.	Horváthné Tóth Enikő	Horváthné Tóth Enikő
11.	Jóföldiné Antal Szilvia	Jóföldiné Antal Szilvia
12.	Józsáné Nagy Erzsébet	Józsáné Nagy Erzsébet
13.	Juhászné Hajner Tímea	Juhászné Hajner Tímea
14.	Kaproncai Katalin	Kaproncai Katalin
15.	Kiss Mónika Marianna	Kiss Mónika Marianna
16.	Kiss Viktória	Kiss Viktória
17.	Koczsné Gyánó Andrea	Koczsné Gyánó Andrea
18.	Korognainé Széber Anita	Korognainé Széber Anita
19.	Kovácsné Kurcsics Katalin	Kovácsné Kurcsics Katalin
20.	Lakatos Gyöngyi	Lakatos Gyöngyi
21.	Madarászné Molnár Andrea	Madarászné Molnár Andrea
22.	Márfi Kata	Márfi Kata
23.	Máté Éva	Máté Éva
24.	Nagy Zsuzsanna Edit	Nagy Zsuzsanna Edit
25.	Nagyné Ackerl Gabriella	Nagyné Ackerl Gabriella
26.	Östör Patrícia	Östör Patrícia
27.	Pódáné Farkas Henrietta	Pódáné Farkas Henrietta
28.	Schramné Pongrác Ágnes	Schramné Pongrác Ágnes
29.	Székely Petra	Székely Petra
30.	Táncsics Anett	Táncsics Anett
31.	Unger Vivien	Unger Vivien
32.	Varga Éva	Varga Éva
33.	Varga- Koncz Daniella	Varga- Koncz Daniella
34.	Vargáné Simárszki Zsuzsanna	Vargáné Simárszki Zsuzsanna