

# TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023 - 2028.

**Gyárvárosi Óvoda**

202642



## **BEVEZETŐ**

A Gyárvárosi Óvoda 2023 - 2028. közötti időszakra szóló Továbbképzési programja a 2018 – 2023. közötti időszak Továbbképzési programjának értékelése alapján, a köznevelés helyi és országos viszonyait figyelembe véve került megtervezésre.

### **Jogszabályi háttér**

- 346/2013. (IX.30.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet módosításáról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 93/2009.(IV.24.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet módosításáról
- 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről

### **A pedagógus-továbbképzés célja:**

Azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

### **A továbbképzési program hatálya**

Időbeni: 2023. szeptember 01 – 2028. augusztus 31.

Személyi: az intézmény nevelőtestülete

Területi: székhely és tagóvodák

## A TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG TELJESÍTÉSE

- A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).
- Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez - szakmai megújító képzés. E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához - vezetőképzés.
- A pedagógus akkor is részt vehet a rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha elmúlt 55 éves, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.
- A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. (A tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.)
- A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:
  - a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához
  - a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez
  - a mérési, értékelési feladatok végzéséhez
  - a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához szükséges ismeretek, készségek megújítását, bővítését, fejlesztését szolgáló képzések
  - a szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó
    - a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél
    - a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél

- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör
- a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél
- az Nkt. 98-99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat
- a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, tanulói eredményességben mérhető, komplex fejlődési projekteken való részvételt igazoló okirat
- az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat
- a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél megszerzésével

→ Az 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (1) bekezdésben foglalt hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:

- köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel
- gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel
- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások,

technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra)

- harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri
- a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

### **Szakmai megújító képzés**

A munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó, legalább hatvan órás felkészítést biztosító, minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja, hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató a rendeletben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

### **Vezetőképzés**

A pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

→ A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából továbbképzésként olyan továbbképzés vehető figyelembe, és a köznevelési intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve - a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. §-ának (2)-(3) bekezdésében felsoroltak kivételével - csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját a rendeletben meghatározott eljárás keretében az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

### **A továbbképzési program egységben kezelendő:**

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel
- pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával

### **Beiskolázási terv**

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács, a szakszervezet (ha van) véleményét ki kell kérni.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt

- akinek a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- akiknek a hétvévente való továbbképzésen való részvétellel a munkáltató elrendelte
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges

A felsorolás fontossági sorrendet jelent.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit
- a szakmai ellenőrzések során támasztott elvárásokat
- az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni)

## **1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM**

A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és

szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. Pedagógus szakvizsgának kizárólag olyan szakirányú továbbképzés számít, mely a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény rendelkezései alapján kerül megszervezésre. A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el. A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A 2018-2023. továbbképzési ciklusban az intézmény pedagógusai számára pedagógus szakvizsga elvégzésére saját indíttatásból, érdeklődésből, önköltséggel, a közoktatás vezetői képzésre munkáltatói támogatással finanszírozott módon van lehetőség.

Az intézmény a pedagógus- szakvizsgát az alábbi tanulmányok esetén kezdeményezi és támogatja (nevelési évtől összesen 4 félévben)

<b>Nevelési év (tanulmányok kezdete)</b>	<b>Szakvizsga megnevezése</b>	<b>Létszám</b>
2023/2024.	Közoktatási vezető (1-2. félév)	1 fő
2024/2025.	Közoktatási vezető (3-4. félév)	1 fő
2025/2026.	Közoktatási vezető (1-2. félév)	1 fő
2026-2027.	Közoktatási vezető (3-4. félév)	1 fő
2027/2028.		

### 1.1. Szakvizsgára vonatkozó finanszírozási alprogram

- A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.
- Ha a pedagógus nem állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a szakvizsgával záródó képzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás legalább a díj nyolcvan százaléka, illetve azt meghaladhatja, ha
  - a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja
  - b) az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja
  - c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
  - d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más, olyan képzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a képzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött
- A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a rendelet (2) bekezdésében meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.
- A munkáltató fizetési felszólítással a munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. A rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet, bizonyítványt.
- A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a rendelet (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.
- A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

Szakvizsgával záruló képzés esetén a munkáltató az éves költségvetés és a továbbképzésre kötelezettek létszámának függvényében meghatározhatja a képzési díjhoz való hozzájárulás időszakát, ennek realizálása a beiskolázási tervekben kerül megjelölésre. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.

A szakvizsgával záródó, közoktatási vezetői képzésre évek óta nem jelentkezik önkéntes és kijelöléses alapon sem óvodapedagógus, ezért a vezetői szakmai képzés, óvodavezetői utánpótlás biztosítása nem megoldott.

### **1.2. Szakvizsgára vonatkozó helyettesítési alprogram**

Nevelőtestületünk a szakvizsgával záruló képzés kiválasztásánál figyelembe veszi a tartalmi elvárásokon túl, azok időpontját, időtartamát, helyszínét. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, kötött munkaidőn túl elvégezhetőek. A szakvizsgával záruló képzésen résztvevő helyettesítését eseti helyettesítéssel oldjuk meg, mivel az óvodapedagógusnak a kötött munkaidőjén túl, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában eseti helyettesítés rendelhető el. Amennyiben szükséges, a helyettesítésben az intézményvezető is bekapcsolódik. Abban az esetben, ha a testület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekeit vesszük figyelembe. Amennyiben eseti helyettesítéssel nem megoldható a továbbképzésen részt vevő helyettesítése, az intézmény a jogszabályoknak megfelelően helyettesítési díjat fizet.

### **A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek és az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegének meghatározásának szabályai**

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegét a mindenkori éves elemi költségvetés és a pedagógus létszám alapján határozza meg az intézmény. A továbbképzésben való részvételre kötelezettek díja és költségeinek támogatására szolgáló összeg pedagógusonként megállapításakor figyelembe kell venni az előzőkön túl a képzés időtartamát és a továbbképzési kötelezettség lejártának határidejét.

## 2. TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Továbbképzésbe (kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el) a pedagógus jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg (a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc).

A nevelési-oktatási intézmény beiskolázási terve, a rendeletben meghatározott képzések kivételével, csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amely szerepel a továbbképzési jegyzéken. Nevelőtestületünk döntése értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, melyeken szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Óvodánk saját pedagógiai programjának megvalósítása mellett, a pedagógiai- szakmai ellenőrzések lefolytatása előtt és után az óvodavezetés szükségesnek ítélni meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen, a felkészülés, illetve a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődésének érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

### Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések

Nevelési év	Időtartam	Továbbképzés
2023-2024.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"><li>- szakmai megújító</li><li>- módszertani</li><li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li><li>- pedagógus életpályamodellel és portfólió</li></ul>
2024-2025.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"><li>- szakmai megújító</li><li>- módszertani</li><li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li><li>- pedagógus életpályamodellel és portfólió</li><li>- vezetői</li></ul>
2025-2026.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"><li>- szakmai megújító</li><li>- módszertani</li><li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li><li>- pedagógus életpályamodellel és portfólió</li></ul>
2026-2027.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"><li>- szakmai megújító</li><li>- módszertani</li><li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li><li>- pedagógus életpályamodellel és portfólió</li></ul>
2027-2028.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"><li>- szakmai megújító</li><li>- módszertani</li><li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li><li>- pedagógus életpályamodellel és portfólió</li></ul>

## 2.2. Továbbképzésre vonatkozó finanszírozási alprogram

- A pedagógus- továbbképzés állami közfeladat-ellátás keretében díjmentes.
- A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.
- Ha a pedagógus nem állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás legalább a díj nyolcvan százaléka, illetve azt meghaladhatja, ha
  - a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet- költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja
  - b) az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja
  - c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
  - d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más, olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.
- A továbbképzésben való részvétel elrendelése esetén a rendelet (2) bekezdésében meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.
- A munkáltató fizetési felszólítással a munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. A rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet, bizonyítványt, tanúsítványt, illetve nem készíti el a beszámolót.
- A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a rendelet (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.
- Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést.

- A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

Továbbképzés esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. A továbbképzési kötelezettség teljesítése során törekedni kell a pályázatok útján elnyerhető, ingyenes egyéni és csoportos képzések nyújtotta lehetőségek minél hatékonyabb kihasználására.

A 2023.09.01 – 2028.08.31. terjedő időszakra vonatkozó középtávú tervbe csak azok a pedagógusok kerültek be, akik jelenleg határozatlan jogviszonyban állnak az intézménnyel, továbbképzési kötelezettségük ebben az 5 éves ciklusban realizálódik, illetve a felmentéshez szükséges 55 évet még nem érték el.

A végrehajtást jelentősen befolyásolja az óvodapedagógusok fluktuációja (nyugdíjba vonulás, gyermekvállalás, munkahelyváltás, új óvodapedagógusok belépése) miatti kiszámíthatatlanság.

#### **Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni**

- nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről
- nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak
- nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és továbbképzés költségeiről

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

Óvoda neve és címe:

Sz.	Dolgozó neve	Munkavégzés helye (... óvoda, ... tagóvoda)	Munkakör megnevezése (óvodapedagógus, vezető, vezető helyettes, tagóvodavezető, ...)	1. 2023-2024 A képzés típusa és várható költsége (jelölje "X"-el)			2. 2024-2025 A képzés típusa (jelölje "X"-el)			3. 2025-2026 A képzés típusa (jelölje "X"-el)			4. 2026-2027 A képzés típusa (jelölje "X"-el)			5. 2027-2028 A képzés típusa (jelölje "X"-el)			
				Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető- képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető- képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető- képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Szakmai megújító képzés	Képzés várható költsége (e Ft)	Vezető- képzés	Képzés várható költsége (e Ft)
1.	Fehér Cecília	Gyárvárosi Óvoda	óvodapedagógus																
2.	Kovácsné Varga Judikó	Gyárvárosi Óvoda	óvodavezető- helyettes	x	300.000.- Ft.			x	320.000.- Ft.										
3.	Vadász Ilona Zsuzsanna	Gyárvárosi Óvoda	óvodavezető			x	50.000.- Ft.												
4.	Csizmadiné Jancsundurfer Anett	Gyárvárosi Óvoda	óvodapedagógus			x	50.000.- Ft.												
5.	Czár Beáta	Tündérváros és Waldorf Tagóvoda	óvodapedagógus										x	60.000.- Ft.			65.000.- Ft.		
6.	Hosznafi Krisztina	Tündérváros és Waldorf Tagóvoda	tagóvoda-vezető		50.000.- Ft.					x	55.000.- Ft.						65.000.- Ft.		
7.	Csige-Császár Nikolett	Kiskitli Tagóvoda	óvodapedagógus													x	65.000.- Ft.		
8.	Nagy Katalin	Kiskitli Tagóvoda	tagóvoda-vezető														195.000.- Ft.		
				350.000.- Ft.			420.000.- Ft.			430.000.- Ft.			410.000.- Ft.			195.000.- Ft.			
Összesen:				1	50.000.- Ft.	1	300.000.- Ft.	2	100.000.- Ft.	1	320.000.- Ft.	1	320.000.- Ft.	1	60.000.- Ft.	1	350.000.- Ft.	3	195.000.- Ft.

Vadász Ilona Zsuzsanna  
Vadász Ilona Zsuzsanna óvodavezető



Gyár, 2022.01.18.

## 5. LEGIMITÁCIÓ

### Érvényességi rendelkezések

Az intézmény nevelőtestülete az új Továbbképzési program elkészítése előtt értékelt az előző továbbképzési időszakot, azt ellenőrzésre megküldte a fenntartónak.



A Gyárvárosi Óvoda 2023 - 2028. közötti időszakra szóló Továbbképzési programja a 2018 – 2023. közötti időszak Továbbképzési programjának értékelését, a köznevelés helyi és országos viszonyait figyelembe véve került megtervezésre.

A középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot a pedagógiai program figyelembevételével

- a szakmai munkaközösségek közreműködésével az óvodavezető készíti el
- a nevelőtestület és a közalkalmazotti tanács véleményezése után
- a fenntartó fogadja el

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15. napjáig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

Győr, 2022.01.18.

  
Vadász Ilona Zsuzsanna  
óvodavezető  


## VÉLEMÉNYEZÉS

Alulírott Kovács Anita, a Gyárvárosi Óvoda Közalkalmazotti Tanácsának elnöke, jogszabályi felhatalmazásom értelmében nyilatkozom, hogy az intézmény 2023.09.01 – 2028.08.31-ig tartó időszakra vonatkozó középtávú Továbbképzési programjának tartalmát megismertem és a fenntartó részére elfogadásra ajánlom.

Győr, 2022.01.18.

.....*Kovács Anita*.....


**Kovács Anita**  
Közalkalmazotti Tanács elnöke


## VÉLEMÉNYEZÉS

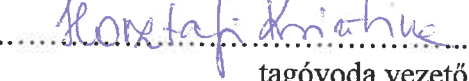
A intézmény nevelőtestülete, egyben szakmai munkaközössége az óvoda 2023.09.01 – 2028.08.31-ig tartó időszakra vonatkozó középtávú Továbbképzési programjának tartalmát megismerte, nevelőtestületi értekezleten megvitatta és a fenntartó részére elfogadásra ajánlja.

Győr, 2022.01.18.

A nevelőtestület nevében:

  
.....  
óvodavezető helyettes

  
.....  
tagóvoda vezető

  
.....  
tagóvoda vezető

# JEGYZŐKÖNYV

**Készült:** 2022.01.18.

Gyárvárosi Óvoda, 9027 Győr, Tinódi utca 3-5.

**Jelen vannak:** a Gyárvárosi Óvoda nevelőtestületének tagjai (igazolt hiányzó 2 fő)

Lásd: jelenléti ív

**Jegyzőkönyvvezető:** Kupi-Lepsényi Krisztina óvodapedagógus

**Téma:** a Gyárvárosi Óvoda 2023- 2028. közötti Továbbképzési Programjának véleményezése

Az intézmény vezetője, Vadász Ilona Zsuzsanna felkéri Kupi-Lepsényi Krisztinát a jegyzőkönyv vezetésére, melyet a nevelőtestület elfogad.

Az óvodavezető tájékoztatja a nevelőtestületet a Gyárvárosi Óvoda 2023-2028. közötti időszak Továbbképzési programjának tartalmáról, melyet a szakmai munkaközösség közreműködésével készített el.

A nevelőtestület, egyben a szakmai munkaközösség egyhangúan nyilatkozott arról, hogy a 2023-2028. közötti időszak Továbbképzési programjában foglaltakkal egyet ért és a fenntartó részére elfogadásra ajánlja.

Kovács Anita az intézmény Közalkalmazotti Tanácsának elnöke nyilatkozik arról, hogy az óvoda 2023-2028. közötti időszak Továbbképzési Programjában foglaltakkal egyet ért és a fenntartó részére elfogadásra ajánlja.

Győr, 2022.01.18.



*Vadász Ilona Zsuzsanna*  
.....  
óvodavezető

*Bárcza Csilla*  
.....  
tagóvoda- vezető

*Hortvári Krisztina*  
.....  
tagóvoda- vezető

*Kupi-Lepsényi Krisztina*  
.....  
jegyzőkönyv vezető

JELLENLÉTI ÍV  
2022.01.18.

1. Póhli Nora Zsófia
2. Meier Gábor
3. Dajkóczy Tímea Anita
4. Baros Péter
5. Kovács Anita
6. Bendek Zsófia Anna
7. Nagy György Zsuzsanna
8. Csik Zoltán
9. Horváth Krisztián
10. Kovács Judit Anabella
11. Balázs
12. Fehér Csaba
13. Horváth Zoltán
14. Nagy János Péter
15. Kovács Gáborné
16. Kovács Verge Hedvig
17. Kovács Gábor Erika
18. Balázs Zoltán
19. Nagy György Krisztián
20. ....
21. ....