

SÜN BALÁZS ÓVODA ÉS TAGÓVODÁI

SZAKMAI BESZÁMOLÓ

2021-2022. NEVELÉSI ÉV

Az intézmény működése minden tekintetben megfelel az elfogadott Alapító Okiratban, a Pedagógiai Programban, az Éves Munkatervben, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában, a Házirendben és az SZMSZ-ben megfogalmazott elvárásoknak.

„A gyermekek lelkéhez közel kerülni, érdeklődésüket, kíváncsiságukat kielégíteni és a nekik fontos és megfelelő ismeretet nyújtani napi feladatunk.” Az idézet kapcsán is elmondható, hogy lehet jó programot írni, de nevelni a Pedagógiai Program szellemében csak kellő gyermekszeretettel és pedagógiai elhivatottsággal lehet. Meggyőződésem, hogy óvodánk dolgozói felelősségteljesen, magas fokú szakmai elhivatottsággal, gyermekszeretettel végzik munkájukat.

1. Helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása

A 2021-2022-es nevelési év értékelése a Munkatervünk alapján készült. Minden évben a már bevált és jól működő, illetve új feladatokat próbálunk beiktatni a munkánkba. Az éves Munkatervi feladatok —melyek az eseménytervben is rögzítésre kerültek- az idei évben csak részben valósultak meg a kialakult járványhelyzet miatt.

Ebben a nevelési évben is kihatott mind az intézmény mindennapi életére, mind pedig a dolgozók mentálhigiénéjére a COVID-19 járványhelyzet akár érzelmileg akár a plusz feladatok tekintetében.

A vírushelyzet miatt kihirdetett veszélyhelyzet ismét plusz feladatok elé állította a nevelőtestületet. A gyermekek beszoktatását követően az érzelmi biztonság fenntartása érdekében kellett a reggeli érkezést és a délutáni távozást megszervezni, hogy az teljes egészében megvalósuljon. A szülőkkel partneri kapcsolattartás érdekében az online felületet használtuk. Ezen kívül folyamatos tájékoztatást kaptak a szülők a honlapon és az SZM szülőkön keresztül.

Az intézményegységekben megvalósultak a Belső ellenőrzési csoport által végzett önértékelési feladatok.

Az óvoda továbbra is szakszerűen integrálja a körzetéhez tartozó és a szabad férőhelyek arányában a város többi óvodájából érkező autista gyermeket, melyhez nagy segítséget nyújt a Fenntartó. Tapasztalatunk alapján egyre nő azoknak a gyerekeknek a száma, akik szenzoros érzettséggel, és egyéb kód nélküli, de létező problémával érkeznek az óvodába. Ezen gyerekek mellé a pedagógiai asszisztens jelenléte feltétlenül szükséges lenne, de ezt biztosítani nem tudjuk, mert a pedagógus hiány miatt az asszisztensek délutáni óvónői feladatokat látnak el.

Az SNI gyermekek fejlesztése a Gyógypedagógiai Hálózat munkatársaival együttműködve megtörtént.

Nagy hangsúlyt fektettünk az iskolát kezdő SNI gyermekek többségi iskolákba történő átvezetésére, továbbá szakmai egyeztetéseket folytattunk a Radó EGYMI utazó tanáraival.

A tehetséggondozás keretén belül szervezett foglalkozások csoporton belül valósultak meg.

Beíratásnál a gyermekek létszáma nem emelkedett, és problémát jelentett, hogy több jogviszonnal rendelkező gyermekünk is a CSOK miatt vidéki óvodába távozott.

Az önkormányzat által engedélyezett, illetve javasolt külsős programok színesítették mindennapjainkat. Szakmai szempontok alapján próbáltuk ösztönözni a gyermekeket ezeken való részvételre.

Az óvodai mindennapokat igyekeztünk érzelmi biztonságban, nyugodt légkörben megélni, a gyermekek fejlődését tapasztalat útján is biztosítani. Folyamatosan használtuk az online felületet, mind a gyermekeknek, mind a szülőknek ötleteket adva a közös és tartalmas időtöltésre.

A szülők is különbözőképpen reagáltak az új működési szabályokra. Voltak, akik azonnal együttműködtek, és voltak, akik kevésbé fogadták el a szabályokat.

A Gyógypedagógiai Hálózat Győr Megyei Jogú Város által fenntartott óvodáiban biztosította a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztését. A gyermekek általában több fajta fejlesztést is kaptak, így jellemzően több gyógypedagógus kolléga is biztosította számukra a megsegítést. Néhány óvodában, ahol kevés vagy nem áll rendelkezésre fejlesztésre alkalmas helyiség, csak egy munkatárs járt ki, s látta el mind a SNI, mind a BTMN gyermekek fejlesztését egyaránt.

Ambuláns ellátási formát a hallássérült és autista gyermekek estén tudtunk felajánlani.

Mozgásterápiát több esetben biztosítottunk a gyermekeknek 1-1 órában más intézmény tornatermében, az adott óvoda gyermekeihez csatlakozva. Illetve a Mónus I. Úti Óvoda biztosította a gyógypedagógus kollégák számára az ambuláns mozgásfejlesztés lehetőségét.

Új kezdeményezésként az Erzsébet ligeti Óvoda mozgássérült csoportjába járó, a gyógypedagógusaink által ellátott gyermekek részére kettő kolléganő kiscsoportos fejlesztésbe kezdett. Az együtt gondolkodás lehetővé tette nemcsak a gyermekek, de a szakemberek motivációjának növelését is. Ez az ellátás nagy segítség és reményforrás volt/lehet e gyermekeket nevelő szülőknek is.

2. Gyermeklétszám és humán erőforrás alakulása

A nevelési év során a Gyógypedagógiai Hálózat BTMN ellátó hálózata 152 előírt fejlesztést, az SNI ellátók 331 előírt fejlesztést láttak el. Az adatok azért nem mutatnak egyezést a gyermeklétszámmal, mert egy gyermek több ellátási formában kapott fejlesztést.

Intézményünkben a személyi ellátottság a törvényi előírásnak úgy felel meg, hogy alkalmazunk pedagógiai végzettséggel, de más szakiránnyal rendelkező kollégát. Az esetleges hiányzásokat önként vállalt, bérezéssel nem járó helyettesítéssel oldottuk meg, lehetőség szerint figyelembe véve az egyenlő tehermegosztást.

A beiratkozott gyermekek szeptember elsejei, október elsejei, december elsejei belépéssel kezdték meg az óvodát.

Gyermeklétszám 2021/2022.			Alapító Okirat szerinti férőhely/ funkció szerinti férőhely	Tanköteles gyermek száma	Tankötelezettségének később tesz eleget	Külön fejlesztésben részvevők száma 3-7 éves korban			
	tanév eleje	tanév vége			Nevelési tanácsadó, Szakértői Bizottság javaslatára	OH döntése alapján (szülői kérvény)	BTMN	SNI	HH, HHH
Sün Balázs	176	179	284/245	65	0	5	3	4	
Mesevár	89	92	145/125	32	0	9	4	6	
Benedek Elek	49	49	135/64	13	5	4	3	15	
Összesen	314	320	564/434	135	5	18	10	25	

A gyermeklétszám alakulásával kapcsolatban bekövetkezett az a félelmünk, hogy egyre több gyermek jogviszonya változik a vidékre való költözés miatt. A 83/2022 Kgy. V.31. határozat alapján mindhárom óvodánkban egy-egy csoporttal csökkent az indítható csoportok száma.

A gyermekek nevelése mellett fontosnak tartottuk az alkalmazotti közösség innovatív szemléletének alakítását, az új dolgozók beilleszkedésének elősegítését. Az egyéni és közösségi célok megvalósulása nagyban hozzájárult a hatékony és sikeres munkavégzéshez. Fontos lenne a társadalmi megbecsültség, az erkölcsi és anyagi elismerés, hogy a dolgozók motiváltsága fenntartható legyen.

Az alkalmazotti kör közösség erősítő lehetőségeiről a továbbiakban is kiemelten fontos gondoskodni, hogy a munkahelyünk olyan hely legyen, ahol a heti munkaidőt szívesen töltjük el. Ehhez a jól működő közösség elengedhetetlen, mely megőrzése, fenntartása rendkívül nehéz feladat és a vezetői hozzáálláson és akaratán kívül a közösség tagjainak akarata, nyitottsága is szükséges. Az óvoda nevelőköztségének a kitartása, munkabírása magasfokú.

Csak egészséges személyiségű felnőtt tud nevelni egészséges személyiségű gyermeket. Ehhez kell megtalálni a lehető legjobb opciókat a felnőttek számára. Közösségformáló alkalmaink az óvoda udvarának szépítésével, virágosításával, csapatépítő kirándulással valósult meg.

4. Tárgyi feltételek alakulása

Az óvoda megfelelő feltételeket biztosít a működéshez és az óvodás gyermekeink ellátásához. Minden csoportszoba szép, praktikus bútorokkal berendezett, minden csoportnak van saját öltözője, saját mosdója. Van tornaszobánk, tornaszer-raktárunk, fejlesztő szobánk, sósobánk nevelőtestületi helyiségünk, stb. vagyis minden, amit a törvény előír. Az óvoda emeleti teraszát játszótéri funkcióval láttuk el alapítványi pénzből, hogy eső esetén több gyermeknek legyen lehetősége levegőn tartózkodni. A csoportmegszűnések következményként az infrastruktúrát át kellett szervezni. A fejlesztőszobát meg kellett szüntetni, vissza kellett minősíteni csoportsobává. Két másik helyszínen alakítottuk ki a gyógypedagógusok, logopédusok munkavégzésének helyszínét, illetve a gyermekek mozgásfejlesztéséhez szükséges egyéb lehetőségeket. A fejlesztő eszközök bővítését alapítványi forrásból tettük meg.

5. Megvalósult vagy folyamatban lévő karbantartások és felújítások

Az udvari játékok karbantartása, felújítása megtörtént. Felülvizsgálatát várjuk. Ezen kívül a megszűnő csoportok festése, berendezése megtörtént.

A költségvetésünk az óvoda működéséhez szükséges feladatokat, eszközöket szűkösen biztosította. A Sün Balázs Óvoda tetőszerkezetében évek óta galambok fészkelnek, megbontva több helyen a szigetelést. Ezt több alkalommal is jeleztük a Működtető felé, viszont megoldás nem született rá.

A Mesevár Tagóvodában egyre nagyobb problémát jelent a régóta halogatott energetikai felújítás, és az azóta felmerült veszélyessé vált udvari térburkolat javítása, térkövezése. A Mesevár Tagóvodában felújításra szorul még a fűtési hálózat és a villamoshálózat is.

A Tagóvodáink épületei és udvarai részben felelnek meg. Az udvari játékeszközök felülvizsgálata, a rendszeres karbantartás és a fogyóeszközök pótlása megtörtént.

A Működtetővel való kapcsolatunk segítő szándékú, de nem kielégítő. Az együttműködési megállapodás ellenére nagyon sok adminisztrációs, gazdasági, műszaki feladat hárul az óvodára. Gondot okoz olyan kolléga hiánya, aki a felújításokat, karbantartásokat érdemben tudná felügyelni, illetve szakértelemmel ellenőrizni. Rendszeresen szembesülünk az EESZI kapacitáshiányával, amely a munkatársak szakértelmével illetve az eszközellátottság hiányával jelentkezik. Fontos lenne, hogy minden intézményben legyen olyan szakember, aki a meghibásodásokat szakszerűen tudja megnevezni, a javítást esetleg el tudja végezni. Amennyiben ez nem lehetséges, az EESZI munkavégzését követi, majd a munka átvételét elvégzi..

6. A nyári óvodai ellátás tapasztalatai

A nyári óvodai ellátás zavartalan volt. A nyarat az előző évekhez képest is a magasabb gyermeklétszám jellemezte. Ennek ellenére biztosítottuk a gyermekeknek a változatos szabad levegőn történő szabadtéri játékok, tevékenységek szervezését, fokozottan ügyelve a napvédelemre és a folyadékpótlásra.

A nyár folyamán is nagy hangsúlyt fektettünk és határozott odafigyelést fordítottunk a higiénés szabályok betartására és betartatására. A csoportszobákat fokozottan és folyamatosan szellőztettük. Napjában többször is fertőtlenítettük azokat a felületeket, amelyeket kézzel gyakran érintenek a gyerekek is és a felnőttek is.

A hűtéshez párapukát szereltünk fel az intézményeink udvaraiban. Szülői felajánlásként a Fenntartóval egyeztetve egy légkondicionáló készülék került az egyik óvodai frontra, amely működését a reggeli hőmérséklet fenntartására alkalmaztuk. Sajnos a ventilátorok többsége tönkrement, azok pótlásáról nem tudtunk gondoskodni. A hőségriadó által meghatározott időszakok nagyon nehezen voltak bírhatók.

7. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben

A Belső Önértékelési Csoport munkájába közvetve, vagy közvetlenül minden óvodapedagógus bekapcsolódott. A Belső Önértékelési Csoport folyamatosan alkalmazkodva a változó törvényi előírásokhoz az elvárásoknak megfelelően próbálta elvégezni a feladatokat.

A Sün Balázs Óvodában ebben a nevelési évben minősítés nem történt. A Mesevár Tagóvodában ebben a nevelési évben egy gyakornoki minősítési eljárás volt, valamint egy tagóvoda vezetői tanfelügyelet. A Gyógypedagógiai Hálózat munkatársai közül 1 gyakornok kolléga minősült az idei tanévben.

8. Belső ellenőrzések tapasztalatai

A belső ellenőrzések a Munkatervben rögzített kolléganőknél a megadott ütemezésben megtörténtek.

9. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

Az óvodai nevelést kiegészítő tevékenységek aktív résztvevői voltak a Gyógypedagógiai Hálózat és a Pedagógiai Szakszolgálat utazó szakemberei, akik munkájukkal nagyban hozzájárultak a gyerekek fejlesztéséhez.

Kapcsolatot ápolunk a szomszédos bölcsődékkal.

Igyekszünk továbbra is jó kapcsolatot kialakítani a szomszédos iskolákkal is. Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt szolgálja a gyermek fejlődését, ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés. Az együttműködés formái a járványhelyzet miatt nehezítettek voltak, de az online teret kihasználva változatossá tettük. Hiányzott a napi szintű személyi kapcsolattól a különböző rendezvényekig magukban foglaló lehetőségek tárháza, amelyeket az óvoda, illetve a család tud megteremteni. Ugyanakkor elmondható, hogy a szülőkkel való kapcsolatunk jó, kölcsönös bizalmon alapul.

Törekszünk arra, hogy megfelelő tájékoztatással éljünk partnereink felé. Véleményezési lehetőségeket biztosítunk. Igyekszünk együttműködni a különböző társadalmi (közművelődés, könyvtár, egészségügyi, gyermekvédelmi szervek, civil szervezetek) szakmai szervezetek munkájában. Próbálunk részt venni a helyi, regionális rendezvényeken.

Az első fél évben volt aktív az óvodai szociális segítő partnerünk, aki nem vállalta a covid oltást, és a második félévben a pótlását nem tudták megoldani.

10. Az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei

Nagy hangsúlyt fektettünk a közösség építő tevékenységek Munkatervben meghatározott programjainak szervezésére és megrendezésére.

Megemlékeztünk az ünnepeinkről, világnapjainkról és az évszakokhoz kapcsolódó jeles napjainkról.

A Munkatervben meghatározott programok, események —még ha csak részben is- de megvalósultak. Próbáltunk úgy teljesíteni, hogy a gyermekek ne érezzék az elmaradt programok hiányát vagy törekedtünk a színvonalas és élménygazdag megvalósításra a megtartott programok esetében.

Kiemelt eseményeink:

- A Népmese napja
- Idősek Világnapja
- Állatok Világnapja
- Márton napi felvonulás
- Mikulás
- Adventi angyalváró délelőtt
- Farsang
- Gyermeknap
- Óvodai Ballagás (júniusban)

11. Az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások alakulása

Az óvodában dolgozó óvodapedagógusok közreműködnek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. Folyamatos a kapcsolattartás az intézményünkben dolgozó óvodapedagógusok munkáját segítő szakemberekkel. Nagy segítséget nyújt munkánkban az első félévben Angyal Viktória szociális segítő munkatárs.

Az év folyamán a gyermekjóléti szolgálat több esetben kért pedagógiai jellemzést a gyermekekről, aminek minden esetben eleget tettünk.

Óvodánkban gyermekvédelmi intézkedés nem történt.

12. Az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések

Gyermekbaleset 6 alkalommal, 2 helyszínen történt. Három esetben felületi sérülés, egy esés agyrázkódással, másik két esetben törés. Minden esetben megtörténtek a szükséges intézkedések és a jegyzőkönyv felvétele. Illetve volt egy felnőtt munkabaleset a Mesevár Tagóvodában, a badella tető egy dajka lábára esett.

13. Benyújtott szakmai pályázatok

Az idei nevelési évben egyik intézményünk sem nyújtott be pályázatot.

14.Egyéb információk

Az óvodatitkár helyettesítése a nyári szabadság ideje alatt nem megoldott, nagy segítség volna erre az időre helyettes biztosítása a gazdasági működtető központtól. Az új étkezési program bevezetése és működtetése továbbra is rengeteg többletfeladatot hárított az óvodatitkárra. Az átállás nagyon sok új információ átadásával járt, a szülőknek pedig nem minden esetben volt kezelhető. Igyekeztünk a lehető legerősebb módon tájékoztatni a szülőket, ennek ellenére többször is szembesültünk a pontatlan utalásokkal, határidők elmulasztásával.

A működtetéshez szükséges központi beszerzések az előforduló beszállító váltásnál problémát okozott, különösen a higiéniai és tisztítószer mennyiségének értelmezésével kapcsolatosan.

Az Eatrend, mint a gyermekétkeztetést végző cég sok egyeztetést és konzultációt követően próbált igazodni a kéréseinkhez, így biztosítva a korosztálynak megfelelő minőségű ételek készítését.

Elsődleges célunk az óvodai nevelés magas szintű képviselője. A gyermekek fejlődésének biztosítása a jelenleg több szinten megjelenő problémák kompenzációjával kell, hogy kiegészüljön. A nevelőtestületünk számára fontos a Pedagógiai Programunkban megfogalmazott szakmai hitvallás: a jó munkahelyi klíma fenntartása. Ennek tükrében a 2021/22 -es nevelési évben megszüntetett csoportunkban a „Tudástér” mellett két mozgásos és készség-, képességfejlesztő termet alakítottunk ki.

A Gyógypedagógiai Hálózat részéről az alábbi nehézségek, észrevételek merültek fel a nevelési év során:

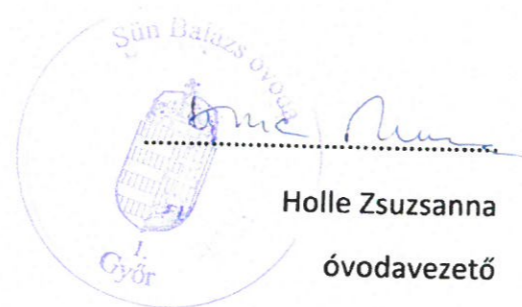
- Továbbra is sok probléma merült fel a Szakértői véleményekkel, vizsgálatokkal kapcsolatban.
- Néhány óvodában még most sem teljes az elfogadás az együttnevelés terén.
- A következő tanévben is szeretnénk hozzáférni az ASD Kvízhez a - főképp az autista és nem beszélő gyermekeknek használt - programhoz. Az online módszer használatához szükséges internet hozzáférés, melyhez a Sün Balázs Óvoda mobilinternet beszerzését biztosította.
- Nagyon jó lenne, ha hálózatunk rendelkezne az alap szakkönyveket tartalmazó könyvállománnyal:
- Továbbra is fontosnak tartjuk, hogy a dokumentumi szabályozókban rögzítsük hálózatunk működését. A Házi rend, SZMSZ és Pedagógiai Program módosításai elkészültek. Ahhoz, hogy a módosított dokumentumok érvénybe lépjenek, szükséges, hogy a nevelőtestület által elfogadásra kerüljenek.

Sün Balázs Óvoda Szakmai Beszámoló 2021/22.

Legitimációs záradék

2022. augusztus 22-én a Nevelőtestületünk a 2021/2022 évi beszámolót megismerte és elfogadta.

Győr, 2022.09.19.



Sün Balázs óvoda
Győr

Holle Zsuzsanna
óvodavezető

Jelenléti ív
Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2022.08.22

Sün Balázs Óvoda, Győr, Örkény István u.4.

Téma: 2022/23 év Munkaterv és a 2021/22 szakmai beszámoló elfogadása

Dolgozó neve	Aláírása
Vincze Lilla	Vincze Lilla
Böröczki Rita	Böröczki Rita
Németh Cintia	Németh Cintia
Takács Bernadett	Takács Bernadett
Pardavi Patrik	Pardavi Patrik
Lőrinczné Kovács Éva	Lőrinczné Kovács Éva
Törökné Gázser Nóra	Törökné Gázser Nóra
Et! Szilvia	Et! Szilvia
Lekouara Tímea	Lekouara Tímea
Tóth Dorina	Tóth Dorina
Szatmáriné Sárközi Ildikó	Szatmáriné Sárközi Ildikó
Csikainé Kálló Gyöngyvér	Csikainé Kálló Gyöngyvér
Jakus-Biliczki Henriett	Jakus-Biliczki Henriett
Vinczéné Széchényi Andrea	Vinczéné Széchényi Andrea
Györki Anita	Györki Anita
Szabó-Venekei Noémi	Szabó-Venekei Noémi
Holle Zsuzsanna	Holle Zsuzsanna

Jelenléti ív
Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2022.08.22

Helye: Sün Balázs Óvoda, Győr, Örkény István u.4.

Téma: 2022/23 év Munkaterv és a 2021/22 szakmai beszámoló elfogadása

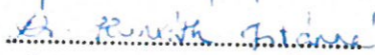
Dolgozó neve

Aláírása


Békési Zsuzsanna



Dr. Horváth Istvánné



Horváthné Lövei Hajnal



Jakab-Pfeifer Zsófia



Kun-Boros Klára



Jelenléti ív
Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2022.08.22

Helye: Sün Balázs Óvoda, Győr, Örkény István u.4.

Téma: 2022/23 év Munkaterv és a 2021/22 szakmai beszámoló elfogadása

Dolgozó neve

Forró Zsuzsa

Füves Zsuzsanna

Savanyó Edina

László Éva Melinda

Hoffer Zsuzsa

Olasz Réka

Baloghné Illés Orsolya

Flaskár Ildikó

Grichisch Éva

Jelencsics Beáta

Kardos Krisztina

Kovács Enikő

Kustos-Burány Krisztina

Major Erzsébet

Pécsi Rita

Pihokkerné Varga Margit

Szórádiné Félix Beatrix

Sándorné Végh Ágnes

Vörösné Kaszás Kinga

Weisz Dorottya

Névery Sarolta

Szabóné Panykó Ágnes

Aláírása



Füves Zsuzsanna

Savanyó Edina

László Éva Melinda

Hoffer Zsuzsa

Olasz Réka

Baloghné Illés Orsolya

Flaskár Ildikó

Grichisch Éva

Jelencsics Beáta

Kardos Krisztina

Kovács Enikő

Kustos-Burány Krisztina

Major Erzsébet

Pécsi Rita

Pihokkerné Varga Margit

Szórádiné Félix Beatrix

Sándorné Végh Ágnes

Vörösné Kaszás Kinga

Weisz Dorottya

Névery Sarolta

Szabóné Panykó Ágnes

Jelenléti ív
Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2022.08.22

Helye: Sün Balázs Óvoda, Győr, Örkény István u.4.

Téma: 2022/23 év Munkaterv és a 2021/22 szakmai beszámoló elfogadása

Dolgozó neve

Aláírása

Hérics-Korompai Zsófia

.....
.....

Horváth Rita

.....
.....

Sárvári-Kovács Katalin

.....
.....

Kováts Dalma Nóra

.....
.....

Horváth Rita Hajnalka

.....
.....

Szalai Ágnes Julianna

.....
.....

Gedéné Szalóki Szabina

.....
.....

Pozsgainé Szabó Erika

.....
.....

.....