



2023-2024. NEVELÉSI ÉV

ÉS TAGÖVODAI SZAKMAI BESZÁMOLÓ

SÜN BALÁZS ÓVODA

Ami szembevetendő, hogy az SNI és BTMN gyermekek létszámának növekedése, mely már a betartásnál is igazolt (legjobb esetben a fiúk érintettek ebben az életkorban)

A gyermeklétszám alakulása csoportonként ebben az évben is 20-25 fő között volt. A betartkozott gyermekek szeptember elsejei, október elsejei, december elsejei belépéssel kezdtek meg az óvodát a tervezettek szerint.

Minden évben már bevált és jól működő, illetve új feladatokat próbálunk beiktatni a munkánkba. Az éves Munkatervi feladatokat folyamatosan megvalósultak. Az érzelmi kapcsolatok lefektetésére helyeztük a hangsúlyt (tolerancia, figyelemesség, tisztelő) Idősek, nagyszülők napja, közösségi elmények, családi nap keretében szerveztünk közös programokat.

A 2023-2024-es nevelési év értékelése a Munkatervünk alapján készült.

1. Helyzelelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása

„A gyermekek lelkéhez közel kerülni, érdeklődésüket, kíváncsiságukat kielégíteni és a nekik fontos és megfelelő ismeretet nyújtani napi feladatunk.” Az idézetet kapcsán is elmondható, hogy lehet jó programot írni, de nevelni a Pedagógiai Program szellemében csak kellő gyermekeszerettel és pedagógiai elhivatottsággal lehet. Meggyőződésem, hogy óvodánk dolgozói felelősségteljesen, magas foku szakmai elhivatottsággal, gyermekeszerettel végzik munkájukat.

Alapprogramjában, a Házirendben és az SZMSZ-ben megfogalmazott elvárásoknak. Pedagógiai Programban, az Éves Munkatervben, az Óvodai Nevelés Országos Az intézmény működése minden tekintetben megfelel az elfogadott Alapító Okiratban, a

Tapasztalatunk alapján egyre nő azoknak a gyerekeknek a száma, akik szenzoros érzékenységgel, és egyéb kód nélküli, de létező problémával érkeznek az óvodába. Ezen gyerekek mellé a jogszabálynak megfelelően pedagógiai asszisztenseket tudunk az óvónők mellé segítségként biztosítani. Előfordult, hogy délutános óvónői műszakban is alkalmaztuk őket, a pedagógushiany miatt.

Szerencsés helyzetben vagyunk, hiszen az óvoda keretein belül működő Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat az alapfeladatan kívül különböző szakmai segítséget nyújt a nevelőtestületünknek (szülői értekezleten való részvétel, szakmai tanácskozás, az óvodapedagógussal közösen tartott egyéni fogadóórák)

Az SNI gyerekek fejlesztése az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat munkatársaival együttműködve megtörtént.

Azt tapasztaltuk az elmúlt évben, hogy a szakértői vizsgálatra küldött gyerekeket csak a vizsgálati helyszínen figyelték meg. A pontosabb diagnosztikus érdeklődés érdekében javaslatunk, hogy a szakemberek lehetőség szerint látogassanak ki az intézményekbe, és a gyermek saját csoportjában mérjék fel őket. Vegyük figyelembe az óvodapedagógusok értékeléseit is a komplexebb fejlettségi szint megállapítása érdekében. Ehhez a gyerekek jellemzését minden esetben biztosítottuk.

Nagy hangsúlyt fektetünk az iskolai kezdő SNI gyerekek többségi iskolába történő átvételeére, továbbá szakmai egyeztetéseket folytatunk a Radó EGYMI utazó tanáraival.

A tehetség gondozás az egyéni bánásmód alkalmazásával a csoportokon belül valósultak meg. Az önkormányzat által engedélyezett, illetve javasolt külsős programok színesítették a mindennapjainkat. Ingyenes sportfoglalkozásokon (Nemzeti Úszóprogram, önkormányzati által szervezett úszás, UKIDO, Ovitoci, télen korcsolyázási lehetőség) vehettek részt óvodásaink.

Szakmai szempontok alapján próbáltuk ösztönözni a gyerekeket ezeken való részvételre. Itt szeretnénk megköszönni a fenntartónak, a szervezőknek, hogy gyerekeink fejlődését ezekkel is támogatni tudtuk.

Az óvodai mindennapokat igyekeztünk érzelmi biztonságban, nyugodt légkörben megélni, a gyerekek fejlődését tapasztalat útján szerzett tudással is gazdagítani.

nehézségeket okozott. Reményeink szerint a jövőben a technikai dolgozók és az óvodatitkár bérrendezése is meg fog történni. Esetükben az 50 nap szabadság miatti helyettesítések megszervezése olykor biztositott. Továbbá az érintett dolgozók részére utiköltség térítés is elszámolásra került.

Jelentős béremelés történt a 2024. évben (az emelés nem csak a törvény által meghatározott minimum összegben történt meg, hanem a fenntartó törekedett mindenki számára a 3,2%-os emelés biztositására). A fenntartó a 2024. évi intézményi költségvetés keretein belül dolgozónként 80.000 Ft/év cafeteria juttatást és 19.050 Forint /fő munkaruha hozzájárulást is pedagógus bérrendezés első szakasza motíváló hatással volt az óvodapedagógusokra.

Intézményünkben a személyi ellátottság a törvényi előírásnak úgy felel meg, hogy alkalmazunk pedagógiai végzettséggel, de más szakiránnyal rendelkező kollégát is. A a későbbiekben kerül részletezésre.

A nevelési év során az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat munkatársai a város óvodáiban számos BTMN és SNI gyermeket láttak el, a gyermeknek létszáma és az óratömegek alakulása

2. Gyermeklétszám és humán erőforrás alakulása

Az UNICEF pályázati projekt keretén belül -amit a gyógypedagógusok szerveztek meg - szakmai konferencián (2023.december 9.) vehettünk részt. Ezen felül eszköz és játék beszerzésekre is volt lehetőségünk.

Mozgásterápiát több esetben biztositottunk a gyermekeknek 1-1 órában más intézmény tornatermében, az adott óvoda gyermekeihez csatlakozva. A Mónus I. Úti Óvoda biztositotta a gyógypedagógus kollégák számára az ambuláns mozgásfejlesztés lehetőségét.

Ambuláns ellátási formát az autista gyermekek estén tudtunk felajánlani.

Az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat Győr Megyei Jogú Város által fenntartott óvodáiban biztositotta a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztését. A gyermekek sérüléseiknek megfelelő specifikus fejlesztést kaptak (autizmus specifikus, komplex gyógypedagógiai , logopédiai, tielopedagógiai, szurdopedagógiai, szomatopedagógiai és mozgásfejlesztés).

Fenntartói forrásból kezdődött meg az intézményeinkben a vezeték nélküli internet hálózati kiépítése a 2024 szeptemberétől bevezetésre került ovIKRÉTA rendszer zavartalan működésének biztosítása érdekében.

A fenntartó 2024 tavasszal minden intézmény/tagintézmény részére 2 db Ekipen Junior gyermekorvos közreműködésével tájékoztató előadáson vettünk részt.

A Sün Balázs Óvoda gyermekei az óvoda udvarán új játékeszközök örvendhettek, melyet önkormányzati forrásból finanszíroztunk, köszönjük a gyermekek nevében.

A csoport megszünések következményeként az infrastruktúra átszervezésével, 2 fejlesztőszobát alakítottunk ki és használtuk gyermekeink nagy örömeire. A már meglévő eszközökön túl alapítványi forrásból tovább tudtuk bővíteni fejlesztő játéktárunkat.

Az óvoda megfelelő feltételeket biztosít a működéshez és az óvodás gyermekeink ellátásához. Minden csoportszoba szép, praktikus bútorokkal berendezett, minden csoportnak van saját öltözője, saját mosdója. Van tornaszobánk, tornaszor-raktárunk, fejlesztő szobánk, szobánk, nevelőtestületi helyiségünk, vagyis minden tárgyi feltétel adott, amit a törvény előír.

3. Tárgyi feltételek alakulása

Örömmel vettük, hogy a Gazdasági Működető Központ Győr szerződést kötött egy informatikai céggel, akinek problémáinkkal tudunk fordulni. Az ő segítségükkel jött létre az egyéni honlapunk, mely egy egységes központosított rendszerbe került. Továbbra is hiány a muszaki feladatokkal kapcsolatos ellátás, illetve a város óvodáiban dolgozó udvari munkások karbantartók helyettesítése.

Az alkalmaszotti kör közösség erősítő lehetőségeiről a továbbiakban is kiemelten fontos gondoskodni, hogy a munkahelyünk olyan hely legyen, ahol a heti munkaidőt szívesen töltjük el. Ehhez a jól működő közösség elengedhetetlen, mely megőrzése, fenntartása rendkívül nehéz feladat és a vezetői hozzáálláson és akaraton kívül a közösség tagjainak akaratát, nyitottsága is szükséges. Az óvoda nevelőközösségének kitartása, munkabírása magasztos. Közösségformáló alkalmaink az óvoda udvarának szépítésével, virágosításával, csapatepítő kirándulással valósultak meg.

4. Megvalósult vagy folyamatban lévő karbantartások és felújítások

Az udvari játékok karbantartása, felújítása folyamatosan zajlott, ehhez a „Karitatív csapatépítők önkéntesei” nyújtottak segítséget. Intézményünk udvari játékeszközöknek előzetes felülvizsgálata augusztus hónapban megtörtént, melyről a jegyzőkönyvet is megkaptuk. A feltárt – szerkezeti és felületkezelési- hibák javítása folyamatban van.

Az intézmény költségvetése az óvoda működéséhez szükséges forrást biztosította.

Központi költségvetésből (1.924.368 Forint) a Mesevár Tagóvodánk csatorna hálózata került felújításra.

A jövőben megoldandó feladat:

A Sün Balázs Óvoda tetőszerkezetében évek óta galambok fészkelnek, megbontva több helyen a szigetelést. A fenntartó támogatásáról biztosított a probléma megoldása ügyében. A Mesevár Tagóvodában egyre nagyobb probléma a veszélyességé vált udvari térburkolat, az elavult fűtési és villamoshálózat.

A Sün Balázs Óvodában és a Benedek Elek Tagóvodában napelmelek telepítése történt, mely örömműkre szolgált.

Az intézmény karbantartási, meghibásodási feladatainak ellátásánál az EFSZI segítséget kérhetjük. Örömműkre szolgálna, ha lenne olyan szakember, aki a meghibásodásokat szakszertűen tudná megnevezni, a javítást esetleg el tudná végezni.

A belső ellenőrzések a Munkatervben rögzítettek szerint a megadott ütemezésben megtörténtek. Minden érintett kollégánál magas szintű szakmai felkészültséget mutatott.

7. Belső ellenőrzések tapasztalatai

A Sün Balázs Óvodában ebben a nevelési évben minősítő vizsga, minősítési eljárás és tanfelügyeleti ellenőrzés nem történt.

6. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben

A hűsítéshez párapapukát szereltünk fel az intézményeink udvarain.
 A csoportszobákat fokozottan és folyamatosan szellőztetjük. Napjában többször is fertőtleníttük azokat a felületeket, amelyeket kézzel gyakran érintenek a gyerekek is és a felnőttek is.
 A nyár folyamán többször figyelembe kellett vennünk a hőségriasztásokkal kapcsolatos szabályokat. Nagy hangsúlyt fektettünk a higiénés szabályok betartására és betartatására. és a folyadékpotlásra.

A nyári óvodai ellátás zavartalan volt. A nyarat az előző évekhez képest is a magasabb gyermeklétszám jellemezte. Ennek ellenére biztosítottuk a gyermekeknek a levegőn történő változatos szabadtéri játékok, tevékenységek szervezését, fokozottan ügyelve a napvédelemre

5. A nyári óvodai ellátás tapasztalatai

8. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

Az óvodai nevelést kiegészítő tevékenységek aktív résztvevői voltak az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat és a Pedagógiai Szakszolgálat utazó szakemberei, akik munkájukkal nagyban hozzájárultak a gyerekek fejlesztéséhez.

A munkánkat a nevelési év során nagyban támogatta a Gazdasági Működőtető Központ Győr és az Intézményfenntartói Osztály, akiket bármilyen kérdéssel, kéréssel megkereshettünk. Ez a szoros szakmai együttműködés nagyban hozzájárult intézményünk sikeres működéséhez.

Kapcsolatot ápolunk a szomszédos bölcsődékkel.

Igyekszünk továbbra is jó kapcsolatot kialakítani a szomszédos iskolákkal is. Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt szolgálja a gyermek fejlődését, ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés. Elmondható, hogy a szülőkkel való kapcsolatunk jó, kölcsönös bizalmon alapul.

Együttműködésre törekszünk és kölcsönös tájékoztatással élünk a különböző társadalmi (közművelődés, könyvtár, egészségügyi, gyermekvédelmi szervek, civil szervezetek) szakmai szervezetekkel. Részt veszünk a helyi, regionális rendezvényeken.

Az óvodai szociális segítő partnertünk ebben a nevelési évben heti rendszerességgel segítette munkánkat.

9. Az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei

Nagy hangsúlyt fektettünk a Munkatervben meghatározott programjainak szervezésére és megrendezésére.

Megemlékeztünk az ünnepeinkről, világnapjainkról és az évszázakokhoz kapcsolódó jeles napjainkról.

A Munkatervben meghatározott programok, események megvalósultak.

Kiemelt eseményeink:

- A Népmesse napja
- Gyermekek Világnapja
- Mihály napi vásár
- Idősek Világnapja
- Allatok Világnapja
- Márton napi felvonulás
- Mikulás
- Adventi játszóházak
- Húsvéti játszóházak
- Farsang
- Gyermeknap
- Óvodai Ballagás

10. Az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások alakulása

Az óvodában dolgozó óvodapedagógusok közreműködnek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. Folyamatos a kapcsolattartás az intézményünkben dolgozó óvodapedagógusok munkáját segítő szakemberekkel.

A Gyermekjóléti Szolgálat felé a Benedek Elek Óvodából egy kisgyermek esetében került sor jelzésre. A Mesevár Óvodából 4 gyermek esetében küldtük el az általuk kért óvodai jellemzést.

11. Az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések

Gyermekbaleset 4 alkalommal, 3 helyszínen történt. Minden esetben megtörténtek a szükséges intézkedések és a jegyzőkönyv felvétele. Felnőtt munkabaleset nem történt.

12. Benyújtott szakmai pályázatok

Az idei nevelési évben egy intézményünk, a Sün Balázs Óvoda nyújtott be Kantharosz Alapítvány felhívására pályázatot. A pályázati pozitív elbírálást kapott, melynek köszönhetően 238.110,- Forint értékben Bee-botok (padlórobotok) és 511.861,- Forint értékben hangszerek kerültek beszerzésre.

13. Egyéb információk

Az Eatrend Arrabona Zrt., mint a gyermekétkeztetést végző cég sok egyeztetést és konzultációt követően igazodni tudott a kéréseinkhez, így biztosítva a korszerűnek megfelelő minőségű ételek készítését. Minden hónapban lehetőséget kapunk a következő havi étlap véleményezésére, ezzel is segítve a megfelelő étrend kialakítását.

Az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálatunk országosan egyedülálló kezdeményezés, ezért fontos lenne, hogy működése példaértékű legyen más önkormányzatok számára is.

Év végi beszámoló 2023/2024

Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat

Övodánk fenntartója, Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata 2023. novemberi közgyűlésén elfogadta 4 új gyógypedagógus álláshely létesítését, miután szakmailag alátámasztottuk ennek szükségességét. A pályázatra több jelentkezés is érkezett, így a státuszok betöltésre kerültek. Ennek köszönhetően a jelenlegi kollegák között is egyenletesebb és szakmai szemmel hatékonyabb munkavégzés válik lehetővé. A tendencia továbbra is az, hogy az SNI, BTMN gyermekek száma növekszik. Nagyon hálásak vagyunk, hogy szakszerű ellátásukhoz megfelelő anyagi, tárgyi és erkölcsi támogatást kaphatunk.

2023. novemberben sor került az intézményi SZMSZ felülvizsgálatára. Szakmai egyeztetés zajlott az intézmény-vezető, és a Gazdasági Működető Központ vezetése között. Ennek eredményeként a Gyógypedagógiai Hálózat neve Utazó Gyógypedagógiai Szolgálatra módosult. A Szolgálat szakmai vezetői pedig a korábbi hálózati vezető megnevezés helyett koordinátori munkakört kaptak.

Kustos-Burány Krisztina (SNI koordinátor), Grichisch Éva (BTMN koordinátor).

SNI Munkaközösség

Készítette: Kusztos-Burány Krisztina

Adatok:

Gyógypedagógusok szeptemberi létszáma: 17 fő

Gyógypedagógusok júniusi létszáma - SNI munkacsoport: 20 fő

Ellátott óvodák száma: 35

2023. júniusi záró SNI gyermeklétszám: 222

2023. júniusi záró SNI heti óraszám: 845

• Gyógypedagógusok (kivéve logopédusok) által ellátott esetek száma: 250

Egy gyógypedagógusra (kivéve logopédusok) jutó júniusi záró esetszám/átlag: 20,8

• Logopédusok által ellátott gyerekek: 179

Egy logopédusra jutó logopédiára szoruló gyermek/átlag: 22,4

Szakmai belső továbbképzés: 2 nap

Vezetők által látogatott óraszámok: 41 óra

Más intézményeknek tartott előadások, értekeznyitő tréningek: 10 alkalom

Kapcsolattartás a társmintézmenyekkel, esetmegbeszélések: 5 alkalom

Szülőklubok: 4 alkalom

Gyógypedagógiai témájú rendezvényeken való részvétel: 4 alkalom.

Gyakorlaton lévő gyógypedagógus (gyp asszisztens) hallgatók: 8 fő (205 óra)

Fontos megemlíteni, hogy az esetszámok nem egyeznek az ellátott gyermekek számával, mivel minden gyógypedagógus számításba veszi az általa fejlesztett gyermekeket, az ellátott gyermekek esetében átfedések vannak. A gyermek szakértői véleményében 1-9 rehabilitációs óraszám van előírva általában 1-3 különböző típusú fejlesztés formájában, amit rendszerint 2-3 gyógypedagógus oszt meg.

- logopédiai team szakmai felkészültsége, összetartása; esetében;
- logopédus-logopédus-logopédus közös munkája során, közös fogadó órák szervezése jól működik a kollegák együttműködése kiscsoportban, logopédusok, tagasztó), a fénymásolás a legtöbb helyen lehetséges;
- az óvodák saját eszközeikből biztosítanak a kollegáknak több helyen (ceruza, olló, fogadóórák;
- Jó együttműködés az óvodák vezetőivel, óvónőkkel, közös szülői értekezletek, tanácsok, ölelek, a közös csapatéptő programok;
- Nagyon hasznos továbbra is a hospitálási párokban szerzhető új tudás, a kapott
- Nagyon halásak a kollegák a támogatott továbbképzési lehetőségekért;
- Nagyon jól sikerült a szakmai konferencia;

eszközár;

- nagyon hasznosak, örülünk neki, ha naprakész maradhatna a kialakított könyv- és
- Az UNICEF projekt keretében beszerzett eszközök, laptopok, tabletek, játékok, könyvek használható;

- A Benedek Elek Tagóvodában újonnan kialakított mozgásfejlesztő szoba nagyon jól

Pozitívumok:

nem minden óvoda tud biztosítani, mivel nincs erre alkalmas helyiségük (tornaterem).
Több esetben ír elő olyan mozgásfejlesztést a szakértői bizottság, amilyet megfelelő termet
használatra fejlesztésre).

Az esetek többségében együttműködéssel áthidalható a probléma. (pl: többcélú termek
optimalizálás,(pl: a Gyárvarósi Óvodában sajnos nem áll rendelkezésre fejlesztő terem)
Az óvodai helyszínekkel a kollegák elégedettek. A tárgyi feltételek nem mindenhol
kompenzálva a hiányosságot.

számkra biztosított foglalkozások gyakran egyéni terápia keretében valósulnak meg,
melyben nem minden gyermek kapja meg az előírt rehabilitációs óraszámot. Ilyen esetben a
előírt óraszámok okán, legtöbb esetben a nevelési év végére alakulhat olyan helyzet,
sérüljön más gyermekek ellátása. Jellemzően a nevelési év közben növekvő gyerekszám és
tudja biztosítani a logopédus a javasolt rehabilitációs óraszámot úgy, hogy ne
A Szakszolgálat továbbra is olyan magas heti óraszámokat ír elő, hogy nem minden esetben

Év végi beszámolók összegezése:

mutat.

együttműködés nem alakítható ki. A szülő hospitálása a foglalkozáson pozitív eredményeket mutat. együttműködés, viszont a szülők egy másik csoportjával szinte semmilyen kapcsolat, gyógypedagógus kapcsolatfelvételére, azzal általában rendszeres és hatékony az eleji, vagy terápiába vételkori állapotfelmérés után fogadóórákat ajánlunk fel. Aki reagál a fogadó órák). Jellemzően egyéni kapcsolatartás valószínűleg meg a szülők igényei szerint. Az év *Kapcsolattartás és kommunikáció a szülőkkel* folyamatos (személyes, telefon, digitális, annak folyamatos frissítése, ennek érdekében a kapcsolatot felvettük az informatikussal.

lejárását, minősítést, továbbképzéseken való részvételt, és a szülőklubok, érdeklődő foglalkozások folytatását említi ki. Nagyon fontos lenne a honlap további aktualizálása, *Szakmai terv*knél a kollégák a szakmai nap fontosságát, a mestertanulmányok folytatását/jelmező

- kérdéseink kapcsán a fenntartó segítségével ellenőrizni is központi információhíány volt
- Az újonnan bevezetésre kerülő TFR, Ovíkirta rendszerek előkészítése során felmerülő
- Az adminisztrációs feladatok továbbra is sokrétűek,

UNICEF a projekt keretében mindössze kettő laptop beszerzését engedélyezte.)

- újonnan belépőknek a fenntartó munkavégzésükhöz szükséges laptopot biztosított. (Az
- feltételeket biztosítani, mint a régebbi munkatársaknak. Az eddigi gyakorlat során az
- Örülnénk neki, ha lehetőségünk lenne az újonnan belépő kollégáknak is ugyanazokat a
- A laptopok karbantartása az új rendszerrel alkalmazásával megoldódni látszik.
- esetszámot, az UNICEF által támogatott pedagógiai asszisztens nagy segítség volt.

- munkája nagyban megkönnyítene a fejlesztés hatékonyságát, növelné az elvállalható
- az ambuláns autista csoportokban a pedagógiai, vagy gyógypedagógiai asszisztens
- kezdeményeznénk;

- a Pedagógiai Szakszolgálat intézményeivel további szakmai egyeztetéseket
- emelkedése, süllyos, nehezen integrálható gyermekek esetszámának növekedése;

- Magas előírt óraszámok (főként autizmus diagnosztika esetén), az ellátandó gyermeklétszám

További tapasztalataink:

- fejlesztő eszközök, játékok beszerzése.
- továbbképzések támogatása;
- hatékony munkaközösség, befogadó csapat, együttműködés, hatékony csapatmunka;

NILD tanfolyam, Gyógypedagógiai Hálózati - 13 fő
 MLSZSZ LogoTe 2023. szakmai nap – beszédhanghíba - 2 fő
 Szakmai Konferencia az Unicef támogatásával
 Beszédterápiás szondák használata a logopédiai gyakorlatban (önköltés 4 fő)
 Etközési zavarok - Autizmus Alapítvány (önköltés 1 fő)
 Mester program bemutatása a logopédiai munkaközösség előtt – *Szörádiné Felix Beatrix*

Legfontosabb megvalósult szakmai programok, események a nevelési év folyamán:

Az előző nevelési évet átszötte az UNICEF projekt folytatása, lezárása. Hatalmas munka volt, de rengeteget profitáltunk belőle. Nagyon fontos, hogy a beszerzésre került eszközök optimális kihasználtsága megvalósuljon, a megszerzett tudás a munkába integrálódjon. Ez a következő nevelési év szakmai céljai közt is szerepel.

Intézményi szinten több vezetői munkakörben történt személyi változás, a vezetői szintek közötti együttműködés, hatékony kommunikáció kialakítása elsődrendű.

A következő nevelési év a TFR kipróbálásának, illetve az Ovikrétá bevezetésének éve, így ezeknek a pontos kidolgozása, a kipróbálás tapasztalatainak összegzése fontos feladat lesz.

Tervek, gondolatok:

- Az intézményen belüli kommunikáció fejlesztése, információátviteli protokoll kialakítása.
- Szakmai nap az Országos Szakértői Bizottságnál;
- szakmai ötletár munkaközösségünkent,
- honlapra évszakoknak megfelelő ötletek, feladatok feltöltése;
- hozzáférésére
- Az IKT eszközök használatahoz gyógypedagógusainknak szüksége lenne az óvodák WIFI adminisztrációjának kidolgozására;
- az Ovikrétá kipróbálása, óvodák közötti összehangolása, a gyógypedagógusok
- külső adathordozó beszerzése a biztonságos tároláshoz
- ASD kvíz előfizetés folytatása az autizmus munkacsoport munkájához;
- az iskolát kezdő gyermekeink kapcsán visszajelzés az első év végén;

Javaslatok:

Szakmai napunkon a Budapestről érkező pedagógus kollégáknak szakmai bemutatók (érzékenyítés, jóga foglalkozás bemutató, homloklebeny gyakorlatok)

Teljes nevelési év átvételén valósult meg:

- gyógypedagógia Ma képzés – Komáromi Anna Maja
- szakvizsga – Kustos-Burány Krisztina
- gyakorlatok mentorálása: Flaskár Ildikó, Pécsi Rita
- UNICEF projekt koordinálása – Kustos-Burány Krisztina

Képzések:

Mesterprogram – Jelencsics Beáta, Szórádiné Félix Beatrix
Mesterképzés – Komáromi Maja

Szakvizsga – Kustos-Burány Krisztina

Gyakorlatvezetés:

Polgár Viktória (1 hallgató, 15 óra)

Szórádiné Félix Beáta (1 hallgató, 40 óra)

Kovács Enikő (5 gyakorlatok, 110 óra)

Kustos-Burány Krisztina (gyógypedagógiai asszisztens, 40 óra)

Gyakorlatok mentorálása:

Komáromi Anna Maja – Pécsi Rita

Horváth Réka – Flaskár Ildikó

magas heti óraszámokat ír elő, hogy nem minden esetben tudja biztosítani az ellátó kolléga ideig jutnak már az óvodában fejlesztéshez, illetve a szakértői bizottság sok esetben olyan fejlesztéséhez. A gyermekek egyre alacsonyabb életkorban kapnak diagnózist, így hosszabb fejlesztési tervet készíti el, hiszen nem mindegyik gyógypedagógus ért az egyes sérülések gyógypedagógus (fejlesztőpedagógus helyett) foglalkozik, aki majd a neki megfelelő számára szükséges fejlesztést. Az az indoklás nem elfogadható, hogy a gyermekkel nem szolgál szakmai érdeket, de a gyermek érdekét sem szolgálja, hiszen nem kapja meg a (legfőbbbször autizmus) a "szülő kérésére egyelőre BTMN státusz kerüli megállapításra". Ez véleményében olvassuk, hogy hiába merül fel a vizsgált gyermek esetében az SNI A legnagyobb problémát számunkra az jelenti, hogy nagyon sok gyermek szakértői fejlesztésében a logopédiai ellátást a Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei adják.

fejlesztés formájában, amit rendszerint 2-3 gyógypedagógus oszt meg. A BTMN gyermekek véleményében 1-9 rehabilitációs óraszám van előírva általában 1-3 különböző típusú milyen arányban vannak az adott óvodában a gyermeklétszámok. A gyermek szakértői A BTMN munkacsoport kollégái látnak el SNI gyermekek fejlesztését is, attól függően, hogy tanácsokkal, javaslatokkal. Ez a lehetőség mindenki meglegedésére évről évre folytatódik.

Kollégáink között rendszeres a hospitálás, óralátogatás, mely mindenki számára hasznos és motíváló. Ezen alkalmak során egymástól ötleteket gyűjtünk, segítjük a másik munkáját Gyakorlaton lévő gyógypedagógus hallgatók: 2 fő

Gyógypedagógiai témájú rendezvényeken való részvétel: 4 alkalom.
Műhelymunka: 2 alkalom

Kapcsolattartás a társintézményekkel, esetmegbeszélések: 4 alkalom

Vezetők által látogatott végzett hospitálisok: 12 alkalom - 24 óra

2023. II. félév BTMN gyermekek létszáma: 197 fő - 387 óra

2023. I. félév BTMN gyermekek létszáma: 109 - 215 óra

Ellátott óvodák száma: 35

júniusi létszáma: -BTMN munkacsoport: 7 fő

Gyógypedagógusok szeptemberi létszáma - BTMN munkacsoport: 6 fő

Statistikai adatok:

Készítette: Grichisch Eva

BTMN munkacsoport

- az összes órát úgy, hogy ne sérüljön más gyermekek ellátása. Jellemzően a nevelési év közben növekvő gyerekszám és előírt magas óraszámok okán alakulhat olyan helyzet, melyben nem minden gyermek kapja meg az előírt rehabilitációs óraszámot. Ilyen esetben a számukra biztosított foglalkozások gyakran egyéni terápia keretében valósulnak meg, kompenzálva a hiányosságot. Egyes gyermekek esetében az egyéni terápia foglalkozás jóval hatékonyabb a több gyermekkel összevont órához képest. Ilyen esetben a szülővel egyeztetünk, így ismeri és elfogadja indokainkat az optimális fejlődés érdekében. Minden BTMN gyermek részéről győgyepedagógiai ellátásban.

A kollégák alapvetően elégedettek a helyszínekkel. A tárgyi feltételek a legtöbb helyen igen de nem mindenhol optimálisak. A nehézségek általában együttműködéssel áthidalhatók. Előfordul többéltű terem esetén az óvónők bejárása (Gyárvarosi Óvoda, Márvány Óvoda, Hédervari Óvoda), ezt a szükségessé kell csökkenten, lehetőség szerint megelőzni. Több esetben ír mozgásfejlesztést a szakértői bizottság, ezt nem minden helyszínen tudja a kolléga biztosítani, mivel nincs erre alkalmas helyiség. A Gyárvarosi Óvodában jelenleg sajnos nem áll rendelkezésre a fejlesztéshez megfelelő terem.

Elégedettségre ad okot:

- új kollégák beilleszkedése
- a mentorálás menete
- UNICEF által támogatott továbbképzések, beszerzett fejlesztő eszközök, kölcsönözhető eszköz- és könyvtár, mozgásfejlesztő terem kialakítása, IKT eszközök és szoftverek, hatékony területosztás
- gyakorlatok önzetlen támogatása mentortól, kollégáktól egyaránt,
- óvodai helyszínek, óvónők, óvodai igazgatókkal való együttműködés.

Nehézségek:

- év közben érkező új gyermekek felvétele, órarendbe illesztése ugyanakkora számú kontaktórába,
- szakértői vélemények (diagnózisok, óraszámok),

Köszönöm minden kollégám magas szakmai színvonalú és lelkiismeretes munkáját!

Egyértelmű a pozitív hatás rendszeres, főként személyes találkozás esetén.

- féllevente fogadóóra, ezen kívül igény szerint.
 - telefonon, e-mailen, messengeren való kapcsolattartás,
 - adott gyermekket ellátó győgypedagógusok közös fogadóórája,
 - igény esetén fogadóóra,
- A kollégák egyéni módszerekkel valósítják meg a kapcsolattartást -

Kapcsolattartás és kommunikáció a szülőkkel:

- hasznosíthatók, így több kolléga szívesen kipróbálna
- tabletek beszerzése – az UNICEF projekt során vásárolt tabletek nagyon jól

Eszközigeny: (lehetőség szerint)

- hallgatók fogadása
- DSZIT terápia elvégzése
- Triplex gerincterápia elvégzése
- Haladó Komplex mozgásterápia tanfolyam elvégzése,
- aktuális képzés befejezése

Szakmai tervek:

Legitimációs záradék

2024. augusztus 26-án a Nevelőtestületünk a 2023/2024 évi beszámolót megismerte és elfogadta.

Győr, 2024.08.28.


.....
Németh Cintia
igazgató



Jelenléti iv

Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2024.08.26

Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Orkény István u. 4.

Téma: Sün Balázs Óvoda Munkatervének megismertetése, elfogadása és az intézményi teljesítményértékelési rendszer ismertetése és elfogadása

Szakmai Beszámoló elfogadása

Dolgozó neve

Csikaine Kálló Gyöngyvér

Lőrinczné Kovács Éva

Turbucz Anikó

Jakus-Biliczki Henrietta

Lekouara Timea

Törökné Gátszer Nóra

Takács Bernadett

Tóth Dorina

Vincze Lilla

Matykó Júlia

Vinczéné Széchenyi Andrea

Bakos Réka

Majt Diana

Németh Cintia

Horváth Éva

Kirágyur Orsolya
Hajós Szandra

Aláírása

Csikós János

Honnan, hogy...

Turkó Anikó

Jakus-Biliczki Henrietta

Lekouara Timea

Törökné Gátszer Nóra

Takács Bernadett

Tóth Dorina

Vincze Lilla

Matykó Júlia

Vinczéné Széchenyi Andrea

Bakos Réka

Majt Diana

Németh Cintia

Horváth Éva

Kirágyur Orsolya
Hajós Szandra

Jelenléti ív

Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2024.08.26

Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Örkény István u. 4.

Téma: Sün Balázs Óvoda Munkatervének megismertetése, elfogadása és az intézményi teljesítményértékelési rendszer ismertetése és elfogadása
Szakmai Beszámoló elfogadása

Dolgozó neve

Dr. Horváth Istvánné

Horváthné Lövei Mária Hajnal

Jakab-Pfeifer Zsófia

Csiszár-Barta Bernadett

Andorkáné Németh Zsófia

Alírása

Dr. Horváth István
Horváthné Lövei Mária Hajnal
Jakab-Pfeifer Zsófia
Csiszár-Barta Bernadett
Andorkáné Németh Zsófia

Jelenléti ív

Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2024.08.26
Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Örkeny István u. 4.
Téma: Sün Balázs Óvoda Munkatervének megismertetése, elfogadása és az intézményi teljesítményértékelési rendszer ismertetése és elfogadása
Szakmai Beszámoló elfogadása

Dolgozó neve

Gedéné Szalóki Szabina
Hérics-Korompai Zsófia
Pozsgainé Szabó Erika
Horváth Rita
Horváth Rita Hajnalka
Sárvári-Kovács Katalin
Szalai Agnes
Keszegné Kiss Andrea

Alírása

Gedéné Szalóki Szabina
Hérics-Korompai Zsófia
Pozsgainé Szabó Erika
Horváth Rita
Horváth Rita Hajnalka
Sárvári-Kovács Katalin
Szalai Agnes
Keszegné Kiss Andrea

Jelenlét: IV

Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2024.08.26

Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Orkény István u. 4.

Téma: Sün Balázs Óvoda Munkatervének megismertetése, elfogadása és az intézményi teljesítményértékelési rendszer ismertetése és elfogadása

Dolgozó neve Szakmai Beszámoló elfogadása

Aláírása

Baloghné Illés Orsolya

Flaskár Ildikó

Forrás-Szakály Zsuzsanna

Grihisch Éva

Gyuricza-Matus Gyöngyi

Horváth Réka

Jelencsics Beáta

Kardos Krisztina

Keller Krisztina

Kircsi-Lenner Renáta

Komáromi Anna Maja

Korcz Klaudia

Kustos-Burány Krisztina

László Éva Melinda

Major Erzsébet

Margi Eszter

Nevery Sarolta

Olasz Réka

Pécsi Rita

Pihokkerné Varga Margit

Polgár Viktória

Szórádiné Félix Beatrix

Vörösne Kaszás Kinga

Werli Timea Vanda

Bakos Sarolta

FARKAS BALAZS

PEKOVÉ GÁSPÁR KATRIN

Seill Katalin

Farkas A

GP

Gyuricza

Farkas

Kardos

Keller

Kircsi-Lenner

Komáromi Anna Maja

Korcz Klaudia

Kustos-Burány Krisztina

László Éva Melinda

Major Erzsébet

Nevery Sarolta

Olasz Réka

Pécsi Rita

Pihokkerné Varga Margit

Polgár Viktória

Szórádiné Félix Beatrix

Vörösne Kaszás Kinga

Werli Timea Vanda

Bakos Sarolta

FARKAS BALAZS

PEKOVÉ GÁSPÁR KATRIN