



**2023/2024 NEVELÉSI ÉV  
SZAKMAI BESZÁMOLÓJA**

**Szentiváni Óvoda**

(9011 Győr, Szelényi Imre Rudolf utca 7.)  
Szentiváni Óvoda Sugár Úti Tagóvodája  
(9011 Győr, Sugár út 40-42.)  
Szentiváni Óvoda Váci Utcai Tagóvodája  
(9011 Győr, Váci M. út 1-3.)

Intézmény OM azonosítója: 202640	..... Kajál igazgató
Legitimációs eljárás	
..... Dorottya Kónyeri Agnes igazgatóhelyettes	..... Budaócsa Ut igazgatóhelyettes
Dokumentum jellege: Nyilvános	

## 1. Helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósulása

2023/2024. nevelési év célkitűzése az állandó változásokra, sokasodó kihívásokra jogkövető, a hagyományos értékeket megtartó, körültekintő, ésszerű, innovatív reagálás elérése volt.

Kiemelt céljaink és feladataink voltak:

- Az Óvodai Nevelés Országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és
- a Pedagógiai Programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés,
- a kiemelt figyelmet illetve a speciális ellátást igénylő gyermekek integrálása,
- szervezetfejlesztés.

További céljaink:

- Belső kapcsolatok fejlesztése, együttműködés, kommunikáció
- Család – óvoda kapcsolat erősítése.

Céljaink eléréséhez rendeltük éves feladatainkat, szakmai munkaközösségeink terveit, hospitálások tematikáját, programjainkat, építve az elmúlt évek eredményeire. A pedagógiai munkánk során a feladatok elosztásában a szakértelem és az egyenletes terhelés kiemelt hangsúlyt kapott.

Munkaközösségeink az óvoda önértékelési feladataira való felkészülésen túl, a munkatervi feladatainknak is eleget tesznek, amelyek folyamatosan, hangsúlyosan jelen vannak a nevelő munkánkban. A minőségi munka és szakmai munkaközösségek céljait és feladatait a munkaterv kiemelt feladatainak tudatosabb átgondolásához rendeljük. Szükségesnek tartjuk az óvodai nevelést átfogó tervezések elméletének bővítését, majd ezek tudatosabb használatát a gyakorlatban. A Szentiváni Óvoda és a Váci Utcai Tagóvoda nevelőtestülete közös, intézményközi munkaközösséget szervezett erre a nevelési évre is. Feladatául a mérési, értékelési lehetőségeket tekintette át. Megismerkedtek óvodapedagógusaink a DIFER mérőeszközzel, és a Mozgáskotta módszer alapjaival. Ez utóbbiról szerzett ismereteket a következő nevelési évben még tovább szeretnénk bővíteni. Kiegészítettük, javítottunk a kültéri mozgásfejlesztő pályánkat is. (betonfestéssel készült) A Sugár Úti Tagóvoda pedagógusai a mozgásfejlesztés feladatait tekintették át. Több kolléganő készült elméleti beszámolóval a témában, illetve egy óvodapedagógus játékos mozgás bemutató foglalkozást tartott.

Szintén a munkaközösségek szervezték a hospitálási délelőttöket, ahol a tagintézmények óvodapedagógusai egymás munkájába is betekintést nyerhettek. Három – nagy érdeklődésre számot tartó – sikeres délelőtt volt ebben a nevelési évben: komplex foglalkozást, mozgásos, és anyanyelvi foglalkozást látogattak a kolléganők.

A munkaközösségek részletes beszámolóit az 1. és 2. számú melléklet tartalmazza.

A Szentiváni Óvoda Helyi Pedagógiai Programjában részletes kidolgozásra került a biztonságos közlekedésre nevelés, mivel korábban elnyertük a „Biztonságos Óvoda” címet, amely folytatásához a központi óvodában és a Sugár Utcai Tagóvodában a mini KRESZ park biztosítja a tevékenység központúságot. Szintén a Biztonságos Óvoda eseménysorozatának része az OVI-ZSARU program, mely a nagycsoportosoknak az idei nevelési évben is megrendezésre került. Óvodásaink nagy lelkesedéssel vettek részt benne, különösen a rendőrautó kipróbálása okozott örömet számukra. Minden csoportban voltak közlekedési témahetek, amelyek alkalmával a gyermekek életkoruknak megfelelően foglalkoztak a közlekedési ismeretekkel.

Óvodánk nem vesz részt a Nemzeti Úszóprogramban, de a Magyar Vilmos Uszodában a fenntartó idén is megszervezte az úszásfoglalkozásokat (10 alkalmas program), melyen mindhárom tagóvodából részt vettek a nagycsoportos korú gyermekek. Emellett az uKIDo-s program (4 alkalom/csoport) és az ovifoci foglalkozások is sikeresen zajlottak (a Sugár Úti Tagóvoda tornatermében és a Molnár Vid Bertalan Közösségi Házban kerültek megrendezésre, októbertől májusig heti egy alkalommal). Szerveztünk színházlátogatást a VASKAKAS Bábszínház előadásaira, akik a kiscsoportosokhoz ki is látogattak (Aprók Színháza Bérlet előadásaira). A szülői munkaközösség segítségével a BoDoBo művészeti együttes színvonalas koncertjeit is élvezhette minden kisgyermek három alkalommal ebben a nevelési évben.

## 2. Gyermeklétszám és humán erőforrás alakulása

### Gyermeklétszám adatok

	2023.10.01 létszám	SNI	BTMN	HH	HHH	2024.08.31 létszám	SNI	BTMN	HH	HHH
<b>KÖZPONT</b>										
Pillangó	22					24	1			
Katica	24					25				1
Csiga	24	1			1	25	1		1	1
Napsugár	23	1				23	1			
Cica	23		2			23	1	2		
Maci	19	3	1		1	19	3	3		1
<b>SUGÁR</b>										
Kékibolya	25	5	2			25	5	4		
Csiperke	26	1				26	1	1		
Hóvirág	23		5			23	1	4		
Napraforgó	22	1	4			23	2	5		
Margaréta	21	2	4			21	2	4		1
Gyöngyvirág	23	1	1			25	1	1		
Tulipán	26					23	1			
<b>VÁCI</b>										
Szászsorszép	21			1		24			1	

Szamóca	23	1	1	1	1	23	2	2	1	1
Pitypang	24	1				24	1			
<b>ÖSSZESEN</b>	<b>333</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>350</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

Az elmúlt években nagyjából állandósult a gyermeklétszámunk, nem figyelhető meg kiugró változás. Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma stagnáló – szerencsére alacsony számon. A speciális nevelési igényű (SNI) és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel (BTMN) küzdő gyermekek száma év végére ismét nagy aránnyal növekedett. Gyakori az SNI gyermekek között az autizmus spektrum zavarral diagnosztizált, az ő számuk növekszik (számított létszámban 3 főnek számolandó). A védőnői és bölcsődei kimutatások alapján inkább létszámnövekedés várható az elkövetkező években, bár a településrész fejlődése miatt a kiköltözők száma nehezen megjósolható.

### Beiskolázási adatok

	KÖZPONTI ÓVODA	SUGÁR ÚTI TAGÓVODA	VÁCI UTCAI TAGÓVODA
<b>Tanköteleskorú gyerekek száma összesen</b>	53	73	14
Iskolába megy	40	48	11
Óvodában marad	13	25	3

A tanköteles korúak száma az elmúlt évhez képest emelkedett (140 fő). Az óvodában maradó gyermekek száma magas ebben az évben (29%), bár az előző év arányaihoz képest (23%) nem változott jelentősen, de elmondható hogy folyamatosan emelkedik. Ennek egyik oka az emelkedő SNI/BTMN létszám, hiszen ezek a gyermekek szociális éretlenség és részképességekben mutatkozó elmaradás miatt maradnak még egy évig az óvodai nevelésben. Másik oka pedig, hogy a szülők már tájékozottak, gyakorlottak az óvodában maradáshoz szükséges feladataikkal, a kérvény beadásához már egyre kevesebben igényelnek segítséget.

A beiskolázási szabályokról a tájékoztatás ebben a nevelési évben is megtörtént: szülői értekezlet formájában és az aktualizált „Iskolás leszek” című óvodai kiadványunkkal segítettük a szülőket. Tájékozódni tudtak a tankötelezettségről és iskolaérettségről, valamint a szülői teendőikről a beiskolázással, illetve az esetleges óvodában maradással kapcsolatosan. A szülői visszajelzések alapján szinte minden kérdésükre választ kaptak, és a kiadványt jónak találták. A határidőket betartva, a szülőkkel történt egyeztetéseknek megfelelően, a beiskolázás sikeres volt, a fenti adatokat összegezve, 41 tanköteles korú gyermek további egy nevelési évre óvodában maradt.

Az intézményben folyó nevelőmunkánk alapjaként működik a mérési, megfigyelési rendszer. A gyermekek fejlődését folyamatosan nyomon követjük, dokumentáljuk, elemezzük, majd fejlesztési tervet dolgozunk ki.

Gyógypedagógiai fejlesztésekhez a megfelelő feltételek mindhárom telephelyen adottak. A fejlesztő szobákban a jól kialakított tér mellett, a behelyezett fejlesztő eszközök is biztosítják a megfelelő feltételeket, mely játékok számát folyamatosan bővítjük. Az SNI-s gyerekek ellátása 100 %-os, utazó gyógypedagógusokkal, akik a Gyógypedagógiai Hálózat szakemberei. Az együttműködés sikerét segíti a naprakészen vezetett informatikai rendszer, amelyben az SNI-s gyerekek nyilván vannak tartva, így a rendszerbe újonnan bekerült gyerekeknek gyorsabban tudjuk megszervezni az egyénre szabott fejlesztést. A Hálózat szakembereinek tanácsadói szerepe az egyes eseteknél hangsúlyosabb, vizsgálatra küldés előtt konzultációs lehetőségünk van.

A BTMN-es gyerekek ellátását szintén a Hálózat szakemberei látják el, így ezeknek a gyerekeknek a fejlesztése is megfelelő módon valósul meg, a törvényi előírásoknak megfelelően.

### **Személyi feltételek**

Óvodánk személyi ellátottságában sajnos évek óta problémát jelent, hogy a megüresedő óvodapedagógus álláshelyekre alig akad szakképzett jelentkező. Az óvoda zavartalan működésének biztosításához ezeket a helyeket nyugdíj mellett foglalkoztatott óvodapedagógusokkal (ebben a nevelési évben 4 fő) vagy - lehetőleg egyéb pedagógus diplomával, esetleg pedagógiai asszisztens végzettséggel rendelkező - képesítés nélküli kollégákkal tudtuk betölteni (ebben a nevelési évben 8 fő). Ezek a kollégák a szakképzett óvodapedagógusok szakmai irányítása alatt végzik mindennapi feladataikat. Segítséget jelent a jövőben, hogy a jogszabályi változások lehetővé teszik középfokú végzettségű, ún. óvodai nevelők felvételét is óvodapedagógus munkakörbe. Óvodai nevelő képzés Győrben is indul, ahol esti tagozatos formában öt kolléganő is megkezdi tanulmányait. Két fő pedig a felsőfokú óvodapedagógus képzésben (Soproni Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar) folytat tanulmányokat.

Az álláshelyek várható alakulása a következő nevelési évben:

1. Szentiváni Óvodában (6 csoport – 13 óvodapedagógus álláshely) 3 óvodapedagógusi álláshelyet képesítés nélküli kollégával töltünk be (a folyamatos pályáztatás ellenére):
  - 2 fő pedagógiai asszisztens végzettséggel rendelkező (óvodai nevelő képzésre felvételt nyert),
  - 1 fő szociálpedagógus végzettségű kolléganő (óvodapedagógus hallgató) és
  - 1 fő óvodapedagógus nyugdíj mellett segíti munkánkat.
2. Sugár Úti Tagóvodában (7 csoport – 15 óvodapedagógus álláshely) szintén 3 óvodapedagógusi álláshelyet töltünk be képesítés nélküli óvónővel (a folyamatos pályáztatás ellenére):
  - 2 fő pedagógiai asszisztens végzettséggel rendelkező (óvodai nevelő képzésre felvételt nyert, illetve óvodapedagógus hallgató),

- 1 fő gyógypedagógiai asszisztens végzettségű kolléga van az óvodapedagógus mellett.
3. Váci Utcai Tagóvodában (3 csoport – 6 óvodapedagógus álláshely) 2 képesítés nélküli óvónő van:
- 1 fő szociálpedagógusi diplomával, középfokú óvónői végzettséggel rendelkező kollégát alkalmazunk (óvodai nevelő képzésre felvételt nyert),
  - 1 fő csecsemő és kisgyermekgondozó végzettségű (óvodapedagógus hallgató)
  - 1 fő óvodapedagógus nyugdíj mellett segíti munkánkat.

A szükséges helyettesítéseket belső munkaszervezéssel, esetenként óvodán belüli áthelyezéssel oldottuk meg.

Jelentős változásokat hozott ebben a nevelési évben a jogszabályi környezet módosulása. A bevezetésre került Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényt sok pedagógus kétségekkel várta, de a megbeszéléseknek, tájékoztatásnak köszönhetően nem volt intézményünkben pályaelhagyó. Ebben nagy szerepe volt óvodánk vezetői csapatának, akik nyugodt, tárgyilagos és nem utolsó sorban hiteles tájékoztatást tudtak nyújtani. Igyekeztünk vezetőtársaimmal több fórumról is összegyűjteni minden tudnivalót, és a felmerülő kérdésekre, kétségekre korrekt válaszokat nyújtani.

Minden óvodapedagógusunknak megelégedésére szolgált a béremelés/bérrendezés. A nevelő, oktató munkát segítő dolgozók szintén hálásan fogadták a megemelt szabadságot, és a fenntartó által biztosított 45.000,- Ft havi pótlékot. Az óvodapedagógusok pedig nagy örömmel vették az átfedési időre járó plusz bérezést is. Új elem volt még az idei évtől (2024. január 01-től) a fenntartónak köszönhetően a cafetéria juttatás (évi 80.000,- Ft/fő). A Széchenyi Pihenő Kártyán járó összeg hozzájárult alkalmazotti közösségünk nyári pihenéséhez. Összességében ezek a változások pozitívak voltak testületünk minden tagja számára.

### 3. Tárgyi feltételek alakulása; megvalósult karbantartások és felújítások

Óvodáink ellátottsága, tárgyi feltételei általánosan megfelelőek. Központi óvodánk az 1970-es években épült panel épület, amelynek nyílászáró cseréje és külső szigetelése már régebben megvalósult, illetve energetikai korszerűsítés is zajlott. Udvari játékaik szorulnak fokozatos cserére, az elhasználódás elég nagy mértékű.

Váci Utcai Tagóvodánk egy nagyon régi (közel száz éves) épületben található. Itt a tetőszerkezet javítására, és a vizesblokkok korszerűsítésére már sor került, a villamos hálózata és a fűtésrendszere azonban még felújításra vár. A játszóudvaron nagy területen beton járda található, amely az évek alatt nagyon tönkrement. Ennek felújítása valószínűleg öntött gumi

burkolattal valósulhatna meg, egyelőre még ez is előttünk álló feladat. Csak úgy, mint a tagóvoda épített kerítésszakaszának felújítása.

Legfiatalabb épülete a (2014-ben átadott) Sugár Úti Tagóvodának van. Ennek ellenére itt is van még teendő. Egy nagyobb javítási munka (részben garanciálisan) 2022-ben zárult le, de az épület az idén több alkalommal is beázott, a tetőn kisebb javítási munkálatokat végeztek. Ebben a tagóvodában található egy régi épület is, amelyben egy csoport működik.

A szükséges karbantartásokhoz, felújításokhoz nagy segítség lenne számunkra egy műszaki szakember (régebben a Gazdasági Működtető Központnál volt ilyen kolléga), aki segítené koordinálni a nagyobb volumenű munkák kiírását, műszaki tartalmának összeállítását, illetve a lebonyolítaná a lezárult munkák szakszerű műszaki átvételét.

Az év közben felmerült karbantartási, javítási feladatok mellett az alábbi nagyobb munkák zajlottak óvodánkban:

#### *A központi óvodában*

- kettő csoportszoba és öltözőik, illetve egy folyosószakasz festése,
- az ételátadó folyosó csempézése, festése,
- két csoportszoba műpadlózása,
- új udvari játszóeszköz és kültéri bútorzat telepítése.

#### *Sugár Úti Tagóvodában*

- egy csoportszobába klíma berendezés kerül a Győr és Környéke Motorosok Baráti Köre Közhasznú Egyesület támogatásával,
- udvari játékeszközök telepítése (Egyesületünk támogatásával),
- a régi épület csoportszobájában és előterében festés.

#### *Váci Utcai Tagóvodában*

- a kerítés egy újabb szakasza javításra, cserére került,
- dolgozói parkoló és kerékpár tároló kialakítása valósult meg dr. Sík Sándor képviselő úr támogatásával,
- a fejlesztő szoba festésére került sor.

#### *Eszközbeszerzések:*

- hűtőszekrényt, mosó és szárító gépeket, számítástechnikai eszközöket, bútorzat cserét tudunk idén beszerezni/végrehajtani saját költségvetésből mindhárom telephelyen.

Lezajlott a napelem telepítése (központi költségvetésből) a Sugár Úti Tagóvodában és a központi óvodában. Az E-on részéről a rendszerbe kapcsolás még nem történt meg. Legkisebb tagóvodánk (Váci Utcai Tagóvoda) villamos ellátása a szomszédos Szent Benedek Általános Iskolával kötött megállapodás alapján, közös villamos hálózatról működik, így itt nem készül ilyen beruházás.

A jogszabályi előírások kötelezővé teszik 2024. szeptember 01-től a központi tanulmányi rendszer használatát óvodánk számára (oviKréta). Ennek kialakításához szükséges infrastruktúra fejlesztése (Wifi hálózat bővítése) megvalósul. Az eszközpark (tabletek beszerzése, esetleg még egy nyomtató bérlése) további bővítése azonban szükséges lehet a jövőben, bár 2023. decemberben le tudtunk cserélni két régi számítógépet, és négy darab új laptopot is vásároltunk – melyből három régebbi gép cseréje volt az igazgató helyettes, illetve a tagóvoda vezetők számára. Régebbi eszközeinket felújítva szeretnénk tovább használni a nevelőtestületben. Ehhez kapcsolódóan szeretném megjegyezni, hogy nagyon nagy szükség lenne egy állandó informatikusra a Gazdasági Működtető Központnál. Korábban volt ilyen munkakörben alkalmazott, aki a napi szinten segített az esetleges hibák kijavításában, elhárításában. Mivel ez a feladat valószínűleg még több informatikai eredetű problémát fog generálni, erre a közeljövőben jó lenne megoldást találni.

Örömkre szolgált, és a szülői közösség is megnyugvással fogadta a fenntartói támogatással kapott EpiPen eszközöket, amelyek az anafilaxiás sokk esetén életmentő segítséget jelenthetnek. Pedagógusaink az ehhez kapcsolódó oktatás után, szakmai értekezleten adták át tudásukat minden alkalmazott számára. Szerencsére az eszközök nem kerültek használatba.

#### 4. Nyári óvodai ellátás tapasztalatai

Ebben a nevelési évben négy hét takarítási szünet volt, ezek alatt természetesen városrészünkön folyamatos volt az óvodai ellátás. A nyári „leállás” alatt jellemzően kevés család kérte másik óvodában gyermeke elhelyezését. Általában – az iskolai szünet beköszönte után – gyermeklétszámunk lecsökken, idén is így volt ez. A családok szerencsére tudtak utazni, nyaralni, nem igényelték sokan az óvodát. Az egy-két működő tagóvoda bőven elegendő volt; eleinte 5, nyár végére 3 csoport működött átlag 20 fős gyermeklétszámokkal a feladatellátási helyeken.

Jellemző, hogy a szülők az előzetes igényfelmérések alapján jóval többen kérik az óvodai ellátást a nyári időszakra, mint ahányan valóban igénybe is veszik. Júliusban összesen körülbelül 100 fő részére kérték a központi óvoda ellátását (a Sugár Úti Tagóvoda leállása alatt), ténylegesen csak átlag 65 gyermek látogatta az intézményt. Jelentős volt a le nem mondott étkezések adagszáma is. A szabadságok kiadásánál nehézséget okoz ez a „felültervezés” minden évben.

Az óvodát nyáron is látogató gyermekek számára igyekeztünk emlékezetessé tenni a nyarat: érdekes, izgalmas témaheteket rendeztünk számukra változatos programokkal.



## 5. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben; valamint a belső ellenőrzések tapasztalatai

A jogszabályi változások nyomán óvodánk belső szakmai ellenőrzési folyamata átalakult. Az óvoda belső önértékelési csoportja nevében változott csupán, mert a szakmai minőség folyamatos kontrollját továbbra is a Szervezeti és Működési Szabályzatunkban lefektetettek alapján, az arra kijelölt kollégák végezték. Megvalósult a továbbképzési program erre a nevelési évre tervezett szakasza. A beiskolázási tervben rögzítettek alapján egy kolléganő szakvizsgára felkészítő képzésben, egy kolléganő pedig szakmai megújító továbbképzésen vesz/vett részt. Törvény által kötelezően előírt munkavédelmi képzést a kijelölt kollégák teljesítették. Több kolléganőnk a Pedagógia Oktatási Központ által szervezett ingyenes továbbképzéseken vett részt. A jogszabályi változások lehetővé tették második igazgatóhelyettes megbízását, aki szintén több szakmai (online) továbbképzésbe kapcsolódott be.

Továbbra is fontos feladatunk a pályakezdő és fiatal kollégák segítése. Hospitálási napokkal, eset megbeszélésekkel, személyes beszélgetések lehetőségével és a minősítésre való felkészítéssel értük ezt el. Egy gyakornok óvodapedagógus sikeres, 97%-os minősítő vizsgát tett ebben a nevelési évben.

Az óvodának szakmai külső ellenőrzésére (tanfelügyelet) a Váci Utcai Tagóvodánkban került sor. Az intézményi tanfelügyelet során a tagóvoda jó eredményt ért el. A feltárt fejlesztendő területekre a tagintézmény igazgatóval közösen dolgoztunk ki fejlesztési és intézkedési tervet.

Az óvoda szabályos működésére vonatkozó ellenőrzések:

- Adatvédelmi biztos által végzett audit felmérés (folyamatban)
- Gazdasági Működtető Központ Győr által végzett belső ellenőrzés a KIRA rendszerben rögzített távollét jelentések tekintetében (jelentős hiányosságot nem tárt fel)
- NÉBIH által végzett minősítő ellenőrzés mindhárom tagóvoda konyháiban (két telephely kiváló – 90% feletti, egy pedig jó – 87%-os minősítéssel zárt)

## 6. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

1. Az óvoda kapcsolatot ápol a városrész gyermekorvosaival és a védőnőkkel, szakmai segítségükre számíthatunk. Egy-egy kisebb „járvány” (bárányhimlő, skarlát, rota) terjedésénél telefonos konzultációra kerül sor, ami a prevencióban is szerepet játszhat. Védőnői kötelező ellenőrzések megtörténtek. A védőnők a folyamatos párbeszédünknek, együttműködésünknek köszönhetően az esetleges fejlődésben elmaradt 2-2,5 éves gyerekeket a korai fejlesztésre irányítják, így készítve elő, hogy az óvodába lépő gyerekeknek célirányosan tudjuk megszervezni a fejlesztő vagy gyógypedagógiai fejlesztéseket.

- Továbbra is szeretnénk a gyermekorvosok hangsúlyosabb támogatását kérni abban, hogy csak teljesen gyógyult gyermeket engedjenek vissza a közösségbe.
2. A városrész iskoláival tartjuk a kapcsolatot. A leendő elsős tanító nénik és iskoláik bemutatkozó anyaga bekerül az óvodai kiadványunkba, részt vettek a tanító kollégák az óvoda nyitott rendezvényein. „Mazsola Akadémiával”, ismerkedő játékos foglalkozásokkal várták nagycsoportosainkat.
  3. A Molnár Vid Bertalan Művelődési Központ, mint kulturális és sportlétesítmény, az egyik legfőbb „támogatónk”, hiszen két óvodának biztosít teret a mozgásfoglalkozásokra és az Ovifoci Egyesület számára is egy délelőtt, ingyenesen biztosít teret a szakmai programjainknak, helyszínnel és technikával támogatja óvodánk és egyesületünk rendezvényeit. A Művelődési Központ által indított kezdeményezésekbe, programokba (Angyalposta, Madarak és Fák napi kvízzjáték, szüreti nap és egyéb rendezvények) idén is aktívan bekapcsolódtunk.
  4. A szomszédos bölcsődei egységgel szintén kiváló a kapcsolatunk. A beiratkozáshoz szükséges adatszolgáltatások – ennek köszönhetően – gördülékenyen zajlottak, így tervezhetővé váltak a csoportlétszámok a 2024/25-ös nevelési évre mindkét intézmény számára.

## 7. Események, rendezvények

Óvodánk Pedagógiai Programja alapján ebben a nevelési évben is megrendezésre került a hagyományosan Mihály napjához kötődő *őszai vásárunk*, melynek lebonyolításában a óvodánk egyesülete és a szülői munkaközösségünk volt segítségünkre. Színes családi programokkal, vásári forgataggal és gyermekszínházi előadással vártuk a gyerekeket és a családokat.

*Adventi* programjaink keretében hagyomány már óvodánkban az óvodapedagógusok bábműsora Mikulás alkalmával. A szülők részére meghirdetett adventi koszorú-készítő verseny, amelyet egyesületünk szervez, idén a Sugár Úti Tagóvodánkban zajlott sikeresen. A központi óvodánkban mézeskalács-sütés és vásár volt, ami szintén nagy sikert aratott. A karácsonyi várakozás időszakát meghitté és varázslatossá igyekeztünk tenni minden óvodásunk számára.

*Farsangi* multságok színesítették meg az óvodák termeit, és ebben a vidám, díszes télűző időszakban vártuk leendő óvodásainkat is a nyílt napokra. Nagyon sok érdeklődő volt, úgyhogy nem okozott meglepetést számunkra a nagy létszámú beiratkozó kisgyermek. Örömmel tölt el minket, hogy népszerű az intézményünk Győrszentiván városrészben és azon kívül is.

Tavasszal a húsvéti készülődések és a gyermeknapi multság mellett időt szakítottunk, a már szintén hagyományos *versmondó délelőttre* is, amelyen minden jelentkező kis óvodásunknak színpad és mikrofon adatik, hogy elmondhassa nekünk kedvenc versét, mondókáját. Szerencsére sokan vállalkoznak erre, jutalmuk pedig egy oklevél és egy kis édesség (egyesületünk jóvoltából).

A nevelési évet e programok mellett a témahetek szőtték még át, amelyek a környezetvédelemhez csatolhatók: állatvédelmi témahét, vizes élőhelyek témahete, madarak és fák napjához illetve a Föld napjához kapcsolódó témahét. Ezeken is minden korcsoportnak megfelelő programot kínáltak óvodapedagógusaink, illetve igyekeztünk a családokat is bevonni e hetek „munkáiba”.

## 8. Gyermekvédelmi munka

Gyermekvédelmi felelős kollégák részt vettek internetes fórumokon, képzéseken. Folyamatos volt a munkakapcsolat a Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ munkatársaival és a Gyámhivatallal.

Az idei nevelési évben is Bagóné Igali Mónika szociális segítő támogatta munkánkat havi egy-egy alkalommal, a gyermekek veszélyeztetettségének körültekintőbb felismerése és megszüntetése érdekében. Személyes segítséget nyújtott az óvodapedagógusok és a gyermekvédelmi felelősök, a családok szociális problémáinak megoldásában, a gyermekek érdekeit figyelembe véve:

- Az óvodánk gyermekvédelmi felelősének jelzései alapján közösen keressük a megfelelő és hatékony megoldásokat (családlátogatások, családi problémák, szülőkkel való esetmegbeszélések, stb.).
- A problémák megoldásához szakemberek bevonásával (pszichológus, védőnő, stb. közösen családgyógyozást végez.
- Az információkat kicserélő esetmegbeszéléseket közösen és rendszeresen végezzük.

A sikeres együttműködésének folytatásaként szeretnénk, ha a szociális segítő továbbra is támogatná munkánkat, részt venne esetmegbeszéléseken, előadást tartana a gyermekeket érintő leggyakoribb veszélyeztető tényezőkről, megelőzés módjairól.

Hiányzásokkal kapcsolatosan kiugró problémákkal nem találkoztunk, egy-két esetben kellett figyelmeztetni a szülőket, hogy elfelejtette jelezni a távolmaradást.

Óvodánkban nevelésbe vett gyermekeket is ellátunk, az őket felügyelő gyámmal, illetve a nevelőszülőkkel is jó a kapcsolatunk. Egy esetben került sor komolyabb „incidensre”: az egyik nevelésbe vett gyermek édesanyja megjelent az óvodában, és kérte hogy láthassa a gyermekét, aki éppen beteg volt. A szülő zavartan, kissé agresszíven viselkedett, ezért ki kellett vezetnem az intézményből.

A gyermekek megfelelő nevelése, a nevelés folyamatosságának lehetőségekhez mért biztosítása, veszélyeztetettségük megelőzése, valamint az életükben jelenlévő, fejlődésüket szintén nyomon követő szakemberekkel és a szülőkkel való együttműködés nagy jelentőséggel bír.

## 9. Balesetekkel kapcsolatos intézkedések

Óvodánkban jelentős gyermekbaleset nem történt.

Dolgozóinkkal kapcsolatos munkahelyi baleset egy alkalommal fordult elő: egy dajka néni kisebb állkapocs sérülést szerzett, rövid idő alatt gyógyult. A jegyzőkönyv felvétele a munkavédelmi megbízott segítségével megtörtént.

## 10. Pályázatok

Óvodánk egyesülete, a Győrszentiváni Óvodáért Közhasznú Egyesület sikerrel vett részt a CTP Management Hungary Kft. pályázatán, 3.200.000,- támogatást kaptak. Ezt az összeget a Sugár Úti Tagóvodánk udvari játékainak bővítésére fordítottuk. (Három éve több játékeszközt is selejteznünk kellett onnét.)

A K&H Bank madárbarát ligetek pályázatán sajnos nem jártunk sikerrel.

**Mérési-értékelési lehetőségek az óvodában**  
**Munkaközösségi munkaterv értékelése**  
**2023/24-es nevelési év**

*„A mérés nem cél, hanem a fejlesztés eszköze.”*

**A szakmai munkaközösség tagjai:**

A Szentiváni Óvoda és a Váci Utcai Tagóvoda óvodapedagógusai.

**A szakmai munkaközösség célja:**

- Harmonikus, támogató óvodai környezet megteremtése.
- Az új, esetenként szakmai gyakorlattal nem rendelkező kolléganők befogadása, segítése, hatékony együttműködés, csapatépítés.
- A DIFER mérés 4-8 éves korban használható változatának megismerése.
- A mozgáskottával, mint játékos idegrendszer fejlesztő módszerrel való megismerkedés.
- Folyamatos kapcsolattartás a fejlesztőpedagógusokkal, a részképességek mérésével, iskolaérettségi vizsgálattal kapcsolatos tapasztalataik, jó gyakorlataik meghallgatása. (Esetmegbeszélés, beszélgetés)
- Kültéri mozgásfejlesztő pálya bővítése.

**A szakmai munkaközösség feladata:**

- Az ünnepeinket megelőző időszakban a közös óvodai dekoráció készítésével, járuljunk hozzá az ünnepi hangulat megteremtéséhez, az új kolléganők szeretetteljes befogadása.
- A rövid-DIFER mérés bemutatása.
- A mozgáskotta-módszer bemutatása, óvodai munkánkba történő beillesztése.
- Szakmai beszélgetések indítása fejlesztőpedagógussal, esetmegbeszélések, mérés, összehangolás, folyamatos együttműködés.
- A jó és új gyakorlatok elméleti ismereteinek beépítése a már folyó gyakorlati munkánkba.
- Mozgásfejlesztő pálya festésének folytatása.
- Közösség építése, munka megszervezése.

## A munkaközösség tervezett feladatainak megvalósulása (Munkaterv alapján):

### 1. feladat

2024. 03.14.                      Diagnosztikus FEjlődésvizsgáló Rendszer (DIFER) bemutatása

Célja: a 4-8 évesek készségfejlődésének vizsgálata, részkéesség-gyengeségek korai felismerése. A tesztrendszer áttekintése, megismerése. Feladatok megbeszélése, bevezetés lehetőségei, aktualitások.

A foglalkozást vezette: Kaufmann Ákosné Óvodavezető

### 2. feladat

2023. október vége              A Győr-Moson-Sopron Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálatvezetőségének részvételével a gyengébb részkéességek hatékony kiszűréséhez, a fejlesztés lehetőségeihez, iskolaérettség méréséhez bevált ötletek, jógyakorlatok.

Feladatok megbeszélése, aktualitások

A foglalkozást vezette: Kaufmann Ákosné Óvodavezető

### 3. feladat

2024. május vége              A mozgáskotta bemutatása: 4-8 éves korban egy komplex személyiségfejlesztő módszer, amely játékos, és szórakoztató módon, szimbólumokat használva, fejleszti a gyermek képességeit, életkori sajátosságaihoz igazodva./mozgás, állóképesség, ügyesség, figyelem, emlékezet, téri tájékozódás, számolás, ritmusérzék...fejlesztése./ Az iskolára való felkészítést változatosabbá, szórakoztatóbbá teszi, sikerélményhez juttatja a gyermekeket, ami újabb és újabb mozgásos cselekvésre ösztönzi őket.

A tervezett eszköz beszerzése sikeresen megtörtént, az online képzésen az óvoda pedagógusainak egy része tudott részt venni. A képzés lehetővé tette az elméleti alapok áttekintését és az alkalmazott eszközök megismerését.

A Magyar Mozgáskotta Módszer gyakorlati alkalmazásával kapcsolatos ismeretek elsajátítását, a mintafeladatokkal való megismerkedést a következő nevelési évre tervezzük.



#### 4. feladat

2024. április Kézműves foglalkozás a gyermeknap jegyében, a múlt évben festett pálya folytatása.

A bevezető szürke térköre vidám, színes készségfejlesztő lépegető, ugrópálya festése az óvodásainknak, mely a könnyedebb óvodába érkezést segíti. Gyermeknapra meglepetés a munkaközösség tagjaitól.

A foglalkozást vezette: Orbán-Kaufman Zsuzsanna munkaközösség vezető

**A tervezett foglalkozás a munkaközösség egy részének lelkes közreműködésével magvalósult.**



#### **További nem tervezett, de megvalósult tevékenységek:**

- 2024. december 05-én óvodánk óvodapedagógusainak előadásában a gyermekek megtekinthették a Téalapó kesztyűje című bábelőadást.
- A farsangi időszakban a nagycsoportos gyerekek a busójárás népszokásának felelevenítéseként a saját ízlésük, kreativitásuk szerint elkészített busó bábokkal, csörgőkkel, dobokkal, ritmushangszerekkel meglátogatták a többi csoport gyermekeit, és farsangi mondókákkal, énekekkel együtt űzték el a telet. A tevékenységbe kicsik-nagyok egyaránt szívesen bekapcsolódtak.
- Az adventi időszakban minden csoport közreműködésével és a gyermekek aktív részvételével jótékonysági süteményvásárt tartottunk.



Orbán-Kaufman Zsuzsanna  
munkaközösség vezető

**Mozgásfejlesztés az óvodában**  
**Munkaközösségi foglalkozások értékelése 2023-2024**

Kitűzött célok:

Az óvodapedagógusok szakmai tudásának bővítése.

Az eddigi nevelési eredmények fokozása a pedagógiai munkában.

Kolleganők módszertani kultúrájának és eszköztárának a bővítése.

Az egymástól való tanulás elvének érvényesítése.

Az új módszerek iránti nyitottság.

A gyermekek harmonikus, összerendezett mozgásfejlődésének elősegítése.

A testi képességek fejlődésének segítése, a gyermekek egészségének edzése.

Tervezett feladatok megvalósulása:

Feladat	Megjegyzés
1. Az óvodapedagógusok szakmai tudásának bővítése.	<b>A feladat teljesítve.</b> 2023.10.27-én a munkaközösségi foglalkozás alkalmával, ahol elméleti előadást tartott több kolléganő.
2. Az eddigi nevelési eredmények fokozása a pedagógiai munkában.	<b>A feladat teljesítve.</b> 2024.02. 14-én a munkaközösségi foglalkozás alkalmával, ahol Erdei Gyöngyi óvodapedagógus mozgásos játékbemutatóját láthattuk.
3. Kolleganők módszertani kultúrájának és eszköztárának a bővítése.	<b>A feladat teljesítve.</b> 2024.02.14-én a munkaközösségi foglalkozás alkalmával, ahol Erdei Gyöngyi óvodapedagógus mozgásos játékbemutatóját láthattuk. 2023.11.14-én a munkaközösség tagjainak Adventi mesedramatizálása alkalmával.
4. Az egymástól való tanulás elvének érvényesítése.	<b>A feladat teljesítve.</b> 2024.02.14-én a munkaközösségi foglalkozás alkalmával, ahol Erdei Gyöngyi




	<p>óvodapedagógus mozgásos játékbemutatóját láthattuk.</p> <p>2023.11.14-én a munkaközösség tagjainak Adventi mesedramatizálása alkalmával.</p> <p>Valamint 2024.05.21-én a ballagó óvodások ajándékainak elkészítése során.</p>
5. Az új módszerek iránti nyitottság.	<p><b>A feladat teljesítve.</b></p> <p>2023/24-én a munkaközösségi foglalkozások minden alkalmával.</p>
6. A gyermekek harmonikus, összerendezett mozgásfejlődésének elősegítése.	<p><b>A feladat teljesítve.</b></p> <p>2023.10.27-én és 2024.02.14-én a munkaközösségi foglalkozás alkalmával.</p>
7. A testi képességek fejlődésének segítése, a gyermekek egészségének edzése.	<p><b>A feladat teljesítve.</b></p> <p>2023.10.27-én és 2024.02.14-én a munkaközösségi foglalkozások alkalmával.</p>

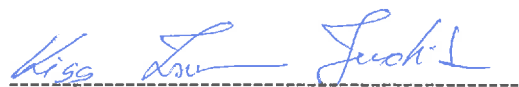
Béres Rita  
munkaközösség vezető

## LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Szentiváni Óvoda nevelőtestülete a 2023/2024. évi beszámolót 2024. augusztus 26. napján tartott határozatképes ülésén 100 %-os igen szavazattal elfogadta. Az elfogadás tényét a nevelőtestület képviselői az alábbiakban hitelesítő aláírásukkal tanúsítják:



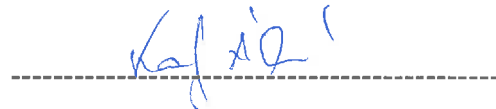
Szabóné Kubinyi Zsófia  
tagintézmény igazgató



Kiss Zsuzsanna Judit  
tagintézmény igazgató



Bazsóné Kőszegi Ágnes  
igazgató helyettes



Kaufmann Ákosné  
igazgató

Győr, 2024. 08. 26.



## Jegyzőkönyv

Készült: Szentiváni Óvoda nevelőtestületi értekezletén

Helye: Szentiváni Óvoda Sugár Úti Tagóvodája 9011 Győr, Sugár út 40-42.

Ideje: 2024. augusztus 26.

Jelenlévők: Szentiváni Óvoda nevelőtestületének tagjai a jelenléti ív alapján

Napirendi pontok:

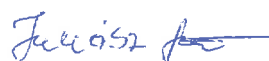
1. A 2024/25 nevelési év rendjének megbeszélése, nevelőtestületi véleményezés és a munkaterv elfogadása
2. A 2023/24 nevelési évi beszámoló ismertetése, elfogadása
3. Az alkalmazotti közösségben történt személyi változások ismertetése
4. A teljesítményértékelési szabályzattal és az oviKréta rendszerrel kapcsolatos kérdések
5. Adatvédelmi szabályzat változásai
6. Aktualitások, felmerülő kérdések

Kaufmann Ákosné igazgató köszönti a nevelőközösség tagjait és tájékoztatja őket az értekezlet napirendjéről.

Felkéri a jegyzőkönyv vezetésére Budainé Marencsák Valériát, a jegyzőkönyv hitelesítésére Juhász Juditot. Kéri a nevelőtestületet a jegyzőkönyvvezető és a hitelesítő személyének elfogadására. A nevelőtestület nyílt szavazással, egybehangzóan elfogadta a jegyzőkönyvvezető és a hitelesítő személyét.

1. Az igazgató ismertette a 2024/2025 nevelési évi munkaterv főbb pontjait és kérte a nevelőtestulettől a dokumentum elfogadását. A nevelőközösség a munkatervhez külön véleményt nem fogalmazott meg, és a munkatervet elfogadta.
2. Az igazgató ismertette a 2023/2024. nevelési évről készített beszámolót, megköszönte a kollégáknak a beszámolóhoz készített anyagokat.
3. Szabóné Kubinyi Zsófia tagintézmény igazgató bemutatta az új kollégákat, akik pár mondatban bemutatkoztak a közösségnek. Az igazgató ismertette a nevelőtestületen belüli változásokat.
4. Megbeszélésre kerültek az oviKréta program bevezetésével kapcsolatos szakmai, pedagógiai feladatok és egyéb pedagógiai kérdések.
5. Az adatvédelemmel és a változásokkal (teljesítményértékelés, e-bérjegyzék) kapcsolatosan felmerült kérdésekre az igazgató válaszolt.

  
Budainé Marencsák Valéria  
jegyzőkönyv vezető

  
Juhász Judit  
hitelesítő

## JELENLÉTI ÍV

Balogh Erna Katalin	Balogh Erna Katalin
Bardi Marianna	Bardi Marianna
Bazsóné Kőszegi Ágnes	Bazsóné Kőszegi Ágnes
Bazsóné Zsuhár Ibolya	Bazsóné Zsuhár Ibolya
Béres Rita	Béres Rita
Bodó Barbara	Bodó Barbara
Budainé Marencsák Valéria	Budainé Marencsák Valéria
Csala Ildikó	Csala Ildikó
Csatlós-Szakács Loretta	Csatlós-Szakács Loretta
Csontos Mónika	Csontos Mónika
Dánielné Biliczki Eszter	Dánielné Biliczki Eszter
Élőné Kovács Zsuzsanna	Élőné Kovács Zsuzsanna
Erdei Gyöngyi	Erdei Gyöngyi
Farkas Imre	Farkas Imre
Fehér Gabriella	Fehér Gabriella
Fehér-Szepesházy Márta	Fehér-Szepesházy Márta
Fülekiné Mike Dominika	Fülekiné Mike Dominika
Gyimótiné Varga Andrea	Gyimótiné Varga Andrea
Hajdár Istvánné	Hajdár Istvánné
Horváthné Bóla-Bán Anett	Horváthné Bóla-Bán Anett
Horváthné Török Melinda	Horváthné Török Melinda
Illésné Soós Annamária	Illésné Soós Annamária
Juhász Judit	Juhász Judit
Kalocsáné Mészáros Mercédesz	Kalocsáné Mészáros Mercédesz
Kaufmann Ákosné	Kaufmann Ákosné
Kelemen Krisztina	Kelemen Krisztina
Kéri-Kiss Boglárka	Kéri-Kiss Boglárka
Kiss Zsuzsanna Judit	Kiss Zsuzsanna Judit
Kiss-Gálné Tolnai Edina	Kiss-Gálné Tolnai Edina
Kollerné Pozsgai Éva	Kollerné Pozsgai Éva
Kőhidiné Juhász Ildikó	Kőhidiné Juhász Ildikó
Marics Hortenzia Gertrúd	Marics Hortenzia Gertrúd

Menyhártné Magyar Tünde  
Nagy Éva Melinda  
Nyikos Anita  
Orbán-Kaufman Zsuzsanna  
Pánovicsné Király Tímea  
Pestiné Ancsin Andrea  
Petőcz Józsefné  
Pócze-Vörös Márta  
Sméjáné Molosics Erzsébet  
Steczina Mónika  
Szabó Zsuzsanna  
Szabóné Bozsoki Ágnes  
Szabóné Kubinyi Zsófia  
Szabóné Nagy Izabella  
Szalmáné Bazsó Tímea  
Szalóki Virág  
Szita Gertrúd  
Szücsné Máté Judit  
Szücsné Menyhárt Ágnes  
Takács Anikó  
Tóthné Erdélyi Katalin  
Udvardi Mónika  
Varga Adrienn  
Varga Andrea

Menyhárt' n. Tünde  
Nagy Éva Melinda  
Nyikos Anita  
Orbán Kaufman Zsuzsanna  
Pánovicsné Király Tímea  
Pestiné Ancsin Andrea  
Petőcz Józsefné  
Pócze-Vörös Márta  
Sméjáné Molosics Erzsébet  
Steczina Mónika  
Szabó Zsuzsanna  
Szabóné Bozsoki Ágnes  
Szabóné Kubinyi Zsófia  
Szabóné Nagy Izabella  
Szalmáné Bazsó Tímea  
Szalóki Virág  
Szita Gertrúd  
Szücsné Máté Judit  
Szücsné Menyhárt Ágnes  
Takács Anikó  
Tóthné Erdélyi Katalin  
Udvardi Mónika  
V. A.  
Varga Andrea

Győr, 2024. augusztus 26.

## Jegyzőkönyv

Készült: Szentiváni Óvoda Szülői Munkaközösségének értekezletén

Helye: Szentiváni Óvoda 9011 Győr, Szelényi Imre Rudolf u. 7.

Ideje: 2024. augusztus 27.

Jelenlévők: Szentiváni Óvoda Szülői Munkaközösségének tagjai a jelenléti ív alapján  
Kaufmann Ákosné igazgató  
Szabóné Kubinyi Zsófia tagintézmény igazgató  
Kiss Zsuzsanna Judit tagintézmény igazgató


### Napirendi pontok:

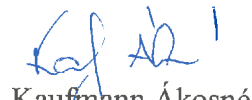
1. A 2024/25 nevelési év rendjének megbeszélése, a munkaterv véleményezése
2. A 2023/24 nevelési évi beszámoló ismertetése
3. Aktualitások, felmerülő kérdések

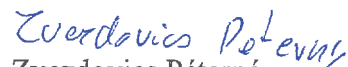
Kaufmann Ákosné igazgató köszönti a megjelenteket és tájékoztatja őket az értekezlet napirendjéről.

Felkéri a jegyzőkönyv vezetésére Szabóné Kubinyi Zsófiát.

1. Az igazgató ismertette a résztvevőkkel a 2024/2025. évi munkaterv főbb pontjait és kérte a megjelentektől a dokumentum véleményezését. A munkaközösség megjelent tagjai külön véleményt nem fogalmaztak meg, a munkatervet elfogadták.
2. Az igazgató ismertette a 2023/2024. nevelési évről készített szakmai beszámolót.
3. Megbeszélésre kerültek a közeli feladatok: őszi vásár előkészületei, adventi készülődés feladatai.

  
Szabóné Kubinyi Zsófia  
jegyzőkönyv vezető

  
Kaufmann Ákosné  
igazgató

  
Zvezdovics Péterné  
SZM elnök

Győr, 2024. augusztus 27.

