

MÁRVÁNY ÓVODA

OA: 202644



Szakmai beszámoló

2024-2025

Készítette: Szakácsné Horváth Gertrúd Mária

IGAZGATÓ

MÁRVÁNY ÓVODA
Szakmai beszámoló
2024 – 2025

Szakácsné Horváth Gertrúd, mint a Márvány Óvoda igazgatója, az óvoda fenntartójához tisztelettel benyújtom a 2023-2024 nevelési évről készült szakmai beszámolómat.

Kérem, a beszámoló szíves elfogadását.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85. § (2) bekezdése valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § i) pontja alapján eleget teszek a vezetésem alatt álló Márvány Óvoda, mint költségvetési intézmény beszámolójának elkészítésének.

Az éves beszámoló alapját a Márvány Óvoda 2024-2025 éves munkaterve képezi, amelynek tartalma az érvényes jogszabályok alapján került elkészítésre és a GY.M.J.V. 7/30/08/2024. PM. határozat jóváhagyása alapján a nevelőtestület elfogadásával lépett életbe. A Márvány Óvoda éves szakmai munkájáról a beszámolót a fenntartó szempontjai alapján készítettem el melyet a nevelőtestület megismert és elfogadott.

Szempontsor:

1. helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása,
2. gyermeklétszám és humán erőforrás alakulása,
3. tárgyi feltételek alakulása,
4. megvalósult vagy folyamatban levő karbantartások és felújítások,
5. nyári óvodai ellátás tapasztalatai,
6. minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések, az intézményben,
7. belsőellenőrzések tapasztalatai,
8. az óvoda kapcsolatrendszerének működése,
9. az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei,
10. az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások alakulása,
11. az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések,
12. benyújtott szakmai pályázatok (benyújtott pályázatok száma, nyertes pályázatok száma, elnyert összeg ezer forintba kerekítve)
13. egyéb, az igazgató által fontosnak tartott, s a szempontok között nem található információ észrevétel.

1. Helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása

Az óvoda a 2024/2025. nevelési évben három telephelyen hét óvodai csoportban 158 gyermek (2024.10.01. KIR-Stat.) óvodai nevelését látta el. Az Óvoda központi épületében (Márvány u. 4.) kettő óvodai csoportban-, a Gyepszél Tagóvodában három óvodai csoportban-, a Szigeti Tagóvodában kettő óvodai csoportban láttuk el a gyermekek nevelését. Az év folyamán a maximálisan felvett gyermeklétszám elérte a 164 főt, mely a nevelési év végére 157 fővel zárult. Az intézmény jogállásában változás nem történt.

Intézményünk működéséhez szükséges törvényileg meghatározott alapidokumentumok, szabályzatok, működtetést támogató és pedagógiai dokumentumok hiánytalanul a rendelkezésünkre álltak. (Pedagógiai Program, Munkaterv, Házirend, SZMSZ, Szabályzatok) A 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról szóló és a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról jogszabályi előírásainak megfelelően kerültek átdolgozásra az óvoda főbb dokumentumai és szabályzatai.

2024 szeptemberétől kötelezővé vált az OviKRÉTA felület használata minden óvodapedagógus számára. A felületen végezték a kolléganők a nevelési munka tervezését a csoportnaplók és a gyermekek egyéni fejlődési szintjének rögzítését. Pedagógiai dokumentációink mindegyik csoportban egységesek, vezetésük egységes elvárási rend szerint történt. Pontos határidőre történő vezetésükért a csoportokban dolgozó kolléganők a felelősek. (Csoportnapló, Gyermekek egyéni fejlődésének nyomon követése, Felvételi és mulasztási napló) Az elmúlt nevelési évben még papír alapon is vezették a csoport dokumentumokat a kolléganők. Erre azért volt szükség, mert az OviKRÉTA felülete mindenki számára ismeretlen volt a nevelési év kezdetén, így áttekinthetőbb, „kézzelfoghatóbb” volt a kötelezően vezetendő csoport dokumentumok elkészítése. Az OviKRÉTA felület kezelésének, vezetésének alapos megismerésére, a dokumentumok vezetésének elsajátítására szakmai munkaközösséget hoztunk létre, melynek keretében a nevelési év végére sikerült mindenkinek elsajátítani a felület rutinszerű kezelését.

Felvételi és mulasztási naplókat - papíralapon és az online felületen - a csoportokban dolgozó óvodapedagógusok naprakészen vezették, az esetleges hiányokat a legrövidebb időn belül pótolták.

Az óvoda érvényes HACCP szabályzata szerint és a benne meghatározott dokumentumok vezetésével végezték a kolléganők napi munkájukat. A dokumentumok vezetése a dajkák és az igazgató helyettes feladata. Az egészségügyi alkalmassági vizsgálatokon minden kolléganő határidőn belül részt vett, rendelkezik érvényes egészségügyi könyvvel, dokumentálása szintén megtalálható a HACCP dokumentumokban. Az évenként kötelezően felülvizsgálandó, megújítandó HACCP intézmény egységenkénti kézikönyvét, a tálalókonyhák működéséhez szükséges Élelmiszerbiztonsági rendszer megfelelőségét igazoló tanúsítványokat határidőre beszereztem. Minden dolgozó, - akinek előírás és szükséges -, részt vett és tanúsítványt kapott a Közegészségügyi, élelmiszer higiéniai, minőségbiztosítási és HACCP ismereteket adó képzésről.

Minden dolgozó munkáját a munkaköri leírásának megfelelően végezte, munkaidejét a jelenléti ívben rögzítette. A szabadságok igénybevétele nagyrészt az előre elkészített szabadságolási ütemtervnek megfelelően történtek. A tervtől eltérő szabadságolási igényeket rugalmasan kezeltük, munkarend átszervezéssel, helyettesítés megszervezésével. A

zökkenőmentes feladatellátást minden esetben biztosítottuk, annak ellenére is, hogy az intézményünkben alkalmazható 2 fő pedagógiai munkát közvetlenül segítő alkalmazott közül 1 fő állandó délutánosként csoportba volt beosztva.

Munkatervünkben kiemeltük a nevelési év pedagógiai munkájának hangsúlyos területeit, meghatároztuk a nevelési évre vonatkozó feladatokat, személyre szólóan a reszort megbízatásokhoz kapcsolódóan, valamint az egész nevelő testületet érintően. Pedagógiai munkánkban továbbra is kiemelt szerepet kapott a játék, mint az óvodáskorú gyermek legfőbb tevékenysége. Nagyon fontos a szabad játék tiszteletben tartása. A játéktevékenység a színtere a képességek, készségek fejlődésének. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy minden ismeretet játékba ágyazva, az életkoruknak megfelelően közvetítsünk a gyermekek felé. Óvodánkban kompetencia alapú, projekt jellegű játékos tapasztalatszerzés a jellemző. Játékos tapasztalatszerzés során fedezhetik fel környezetüket. Játékos problémamegoldás során juthatnak új ismeretekhez. Minden gyermek számára biztosítottuk az egyéni ütemben való fejlődést. A csoportokban dolgozó felnőttek figyelemmel kísérték a gyermekek fejlődésének menetét, szükség esetén megfelelő tevékenységet, esetleg szakembert biztosítottunk a gyermekek mellé a fejlődés elősegítése, illetve tehetség kibontakoztatása érdekében.

Nagy figyelmet fordítottunk az egyéni sajátosságokra alapozott, differenciált képességfejlesztésre, az egészséges életmód alakítására, értelmi, erkölcsi, szociális, anyanyelvi, környezettudatos nevelés projekt jellegű megvalósítására. Ennek érdekében törekedtünk a gyermekek kiegyensúlyozott fejlődéséhez szükséges életterek, szakmai, emberi, pedagógiai háttér megteremtésére. Kiemelt pedagógiai feladatainkat a gyermekek egyéni fejlődésének nyomon követése rendszer mérései alapján határoztuk meg. Megállapításra kerültek, hogy melyek azok a területek, amelyek a legtöbb gyermeknél igényeltek kiemelt figyelmet a fejlesztésük területén. A kolléganők a nevelési év zárásakor benyújtott beszámoló - és az évvégi mérési eredmények alapján elmondható, hogy a megjelölt fejlesztendő területek mindegyikében nagymértékű fejlődés mutatható ki a gyermekek körében.

Mindennapi életünk része az intenzív napi mozgás. E tevékenység nagyban segíti a gyermekek nagymozgásának fejlődését és hozzájárul az egészséges életmód kialakításához, megalapozásához. Csoportjainkban e tevékenységet nagyon fontosnak tartjuk, mivel a mozgásfejlődés nagymértékben befolyásolja az értelmi és nyelvi fejlődést is. Mindegyik csoportunkban heti egy alkalommal testnevelés foglalkozás keretében is játékos formában erősítjük a mozgásfejlődést. A gyermekek mozgásfejlődéséhez nagymértékben hozzájárult, hogy részt vettünk heti egy-egy alkalommal - mint minden évben – az Úszó Nemzeti Programban és az Ovifoci sportfoglalkozásain.

A meglévő eszköztárunk biztosította a nevelőmunkához szükséges feltételeket. November hónapban a játéktárunk bővítésre került, mindegyik csoportba vásároltunk új játékeszközöket, melyeket az óvodai karácsonyi ünnepélyen kaptak meg a gyermekek csoporton belüli használatra. Mint minden évben, így az elmúlt óvodai karácsonyon is, minden gyermek részére készítették személyre szóló ajándékot a kolléganők, amit a gyermekek haza vihetek. Minden kolléganő ismeri gyermekvédelmi feladatait, ami kiterjed az óvodánkba járó gyermekek testi-lelki jólétének és biztonságának a biztosítására, a veszélyeztetett gyermekek azonosítására, valamint a fejlődésüket hátráltató tényezők feltárására és kezelésére. Intézkedésre, a szülő/gondviselő felszólítására az elmúlt évben igazolatlan hiányzások miatt több esetben volt szükség. Súlyos gyermek baleset nem történt, a kisebb sérüléseket (horzsolás) ellátták a kolléganők. Indokolt és szükséges esetben családlátogatásokat végeztek a kolléganők, együttműködtünk az óvodai szociális segítőként intézményünkhöz

delegált kolléganővel, valamint a Család- és Gyermekegészségügyi Központ városi és városrészi munkatársaival.

A tanköteles korú gyermekekre vonatkozó jogszabályi vonatkozásokról a szülők tájékoztatása megtörtént. A tanköteles korú gyermekek szülei részére külön szerveztünk szülői értekezletet, melyen tájékoztatást kaptak külső gyógypedagógus szakembertől is az iskolaválasztás-, iskolára való alkalmasság témakörében. A féléves értékeléseket a tanköteles korú gyermekek szülei részére kiadtuk. A 66 fő tanköteles korú gyermek közül 14 fő gyermek szülője kérte és kapta meg az engedélyt az Oktatási Hivataltól, hogy gyermeke további egy évig óvodában maradhasson, 7 fő gyermek részére a Pedagógiai Szakszolgálat határozta meg a további egy év óvodai nevelésben történő részvételét. A gyermekek egyéni fejlődésének mérését, írásbeli értékelését, egyéni fejlesztési tervét és diagnosztikai méréseket elkészítették az óvónők. A gyermekek fejlődéséről a szülők tájékoztatása fogadó óra keretében megtörtént. Az első fé év összesített eredményeiről-, és a második fél év programjairól a Munkatervben januárra tervezett szülői értekezleten kaptak tájékoztatást a szülők.

A család – óvoda kapcsolatának erősítése érdekében különböző közös programok, nyílt napok szervezésére az éves Munkatervben foglaltak szerint több alkalommal is volt lehetőségünk. Szülői visszajelzés alapján, a közös programokon, ünnepeken szívesen vettek részt a szülők. Az év folyamán mindegyik kolléganő figyelemmel kísérte az éves munkatervben szereplő feladatokat, tevékenységeket, részt vett a szervezési, megvalósítási feladatokban. A tervezett programokat, ünnepélyeket megvalósítottuk. A munkatervben megjelölt, programokon kívül egész évben ingyenes, szervezett sportfoglalkozásokon vehettek részt óvodásaink (Ovifoci, Úszó Nemzeti Program)

A betervezett nevelés nélküli munkanapok mindegyike a tervezett időpontban és tartalommal valósult meg. A novemberre tervezett nevelés nélküli nap témájaként a „Pompás napok az óvodában - interaktív mesemondás a gyakorlatban” elméleti is gyakorlati belső továbbképzés valósult meg, külső előadóval.

Az étkezések megrendelését, számlázását a GMK Győr végzi. A szülők egy részének nehézséget okozott, hogy nem tudta helyben intézni az étkezéshez kapcsolódó teendőket, de minden esetben kaptak segítséget. Az étkezés megrendeléséhez szükséges információval szülői megkeresésre esetenként személyesen, de az óvoda hirdetőjén és a honlapon folyamatosan kaptak tájékoztatást a szülők.

Intézményünkben dolgozó óvodatitkár magas színvonalú munkavégzésének, megfelelő szakmai tudásának köszönhetően az egész nevelési évben gördülékenyen folytak a feladatkörébe tartozó ügyintéзések.

Az óvodában folyó munka összhangját, minőségi színvonalát nagymértékben segítették dajkáink, minden óvodai feladatban aktívan közreműködtek. Munkájukban igényesek, csoportjaikban, makulátlan a rend, a tisztaság. A NNK ajánlása alapján elkészítettem a fertőtlenítő takarítás eljárásrendjét, és dokumentációs anyagát, melyet a mindennapi takarítási feladatok körében is alkalmazunk. Az ózonos fertőtlenítés alkalmazásával tovább növeltük a betegségek megelőzésére tett tevékenységeket, a biztonságosabb óvodahasználatot. Nagyobb arányú gyermekhiányzás csak a téli időszakban volt, jellemzően az amúgy is járványos időszakban volt megfigyelhető.

Az intézményünk telephelyein a helyi vezető kollégák a felelősek a napi tevékenységek, szabályok betartásáért és azok ellenőrzéséért.

2. Gyermeklétszám és humánerőforrás alakulása

Óvodánk intézményegységeibe átlagosan 160 fő gyermek járt, hét osztatlan, részben osztott, vegyes csoportokban. Az elmúlt nevelési évben sem volt jellemző nagymértékű fluktuáció. Betegség miatti tartós és nagymértékű hiányzás egy – egy gyermek esetében volt jellemző, mindegyik intézményegységben. A beszámolási időszakban szabad férőhely elsősorban csak a Gyepszél utcai épületünkben volt. A szülők szívesen választották óvodánkat gyermekeik részére, de leginkább a Márvány utcai központi épületet és a Szigeti Tagóvoda épületét részesítették előnyben. Nyílt napjainkon a szülőknek lehetőségük volt betekinteni az óvodánkban folyó nevelő munkánkba és az infrastrukturális környezet megismerésére. Annak ellenére, hogy a Gyepszél Utcai Tagóvoda nagyon jó környezeti adottságokkal rendelkezik és magas színvonalú pedagógiai munkát végeznek a kolléganők, a szülők nem preferálják az épületet. Indoklásuk szerint - a város szélén lévő épületként - nagyon „kiesik” a közlekedési útvonalukból, ezért többségében az óvoda épület környékén lakó gyermekek szülei választják a Gyepszél Utcai Tagóvodaikat.

Az engedélyezett alkalmazotti létszám, jogszabályi előírásnak megfelelően, 26 fő. A nevelési évet egy határozott idejű, helyettesítő óvodapedagógusi álláshelyen kívül teljes létszámmal kezdtük meg. Az év folyamán az álláshely több alkalommal meghirdetésre került, de a határozott idejű álláshelyek eleve nem vonzóak és a Sziget - Újváros városrészek szociokulturális hátterének megítélése még mindig negatív a pontciális pályázók körében. A feladatellátás zavartalanságának biztosítása érdekében minden nap pedagógiai asszisztens került beosztásra a csoportba. A hét csoportunkból kettő csoportban biztosított volt a kettő felsőfokú végzettségű óvodapedagógus, öt csoportban pedig az egyik óvodapedagógus rendelkezett felsőfokú végzettséggel. A 15 fős nevelőtestületünkben három képesítés nélküli óvodapedagógus került alkalmazásra az elmúlt nevelési évben, de ők már főiskolai tanulmányaikat végzik és mellettük a csoportokban felsőfokú végzettségű óvodapedagógus irányította a szakmai munkát. Mindegyik csoportunkban képesítéssel rendelkező dajka segítette a nevelőmunkát. Az óvodatitkári és a karbantartó-udvari munkás álláshelyeink is betöltöttek voltak a nevelési év folyamán.

Az elmúlt nevelési évben nem volt jellemző az alkalmazotti fluktuáció, ami hozzájárult a stabil, nyugodt nevelői légkör, szakmai kompetenciák kiegyenlítetttségének kialakulásához, ezáltal az egyenlőbb feladatvállaláshoz. Ennek eléréséhez hozzájárult a 2024. évben a fenntartó által végrehajtott jelentős béremelés, amely nem csak a törvény által meghatározott minimum összegben történt meg, hanem a fenntartó mindenki számára biztosította a 32,2%-os béremelést, majd 2025 januárjától további béremelésre került sor. Ezen kívül a 2025. évi intézményi költségvetés keretein belül minden dolgozó számára biztosított 80 000,- Ft/ év cafeteria juttatást. A vidékről bejáró dolgozók mindegyike részesült útiköltség térítésben. Minden dolgozó részesült munkaruha pénzjuttatásban, 19 050,- Ft/fő/év összegben.

A beszámolási időszakban is feladatunknak tartottuk a pedagógusok szakmai fejlesztését, amivel az óvodai nevelőmunka minőségi javítását céloztuk meg. Pedagógus továbbképzési kötelezettségünknek online képzéseken való részvétellel és önképzéssel tettünk eleget. Egy fő óvodapedagógus, közoktatásvezetői szakvizsgás képzését végzi, egy fő óvodapedagógus pedig sikeres szakvizsgát tett.

3. Tárgyi feltételek alakulása

A 20/2012.(VII. 31.) EMMI rendelet a nevelési - oktatási intézmények kötelező eszköz és felszerelési jegyzéke alapján az éves intézményi költségvetéséből az óvoda kötelező tárgyi ellátottsága biztosítható volt. Az előző években is biztosított eszközbeszerzésnek köszönhetően, óvodánk jól felszerelt, a szükséges tárgyi eszközök a rendelkezésünkre állnak, azonban az amortizáció a gondos és rendszeres karbantartás ellenére is elkerülhetetlen. A beszámolási időszakban a szakmai munka feltételeihez az eszközök, játékok, berendezési tárgyak beszerzését a Helyi Nevelési Program és az Éves Munkatervi feladatokhoz igazítottan pótoltuk, vagy szükség szerint újakat szereztünk be. Az eszközbeszerzést az intézményi költségvetésben betervezett keretösszeg biztosította.

Mindegyik óvodában a csoportszobák és a gyermekeket kiszolgáló helyiségek barátságosak, otthonos hangulatot árasztók, amihez nagyon sokban hozzájárul az épületeinkben dolgozó kolléganők igényes dekorációs munkája. A szakmai anyagok beszerzésére fordítható keretösszeg felhasználásával biztosítva voltak a szükséges anyagok.

Mind a három épületünkben, az esztétikus környezet alakítás érdekében lecseréltük az elhasználódott, szakadt függönyöket, minden ablakra vásároltunk új konfekcionált függönyöket. A nyár elején a Márvány Óvoda gyermeköltözőibe és a Gyepszél Tagóvoda csoportszobáiba új szőnyeget vásároltunk. A konyhai, - gyermekétkeztetéshez szükséges - eszközök beszerzését kezdtük meg a nyár elején. Az eltört, csorbult tányérok, poharak helyett, környezetbarát, törhetetlen anyagból készült, a HACCP előírásainak is megfelelően tisztítható eszközök beszerzése még folyamatban van. A javíthatatlanul elszakadt ágyvászón és lepedők helyett a csővázás gyermek fektetőkre az ágyvászón és lepedők beszerzése szintén folyamatban van.

A több éve tartó tervszerű és céltudatos fejlesztésnek köszönhetően mindhárom épületben folyamatosak voltak a felújítások, karbantartások. A szűkösebb költségvetési keret miatt elsősorban állagmegóváásra törekedtünk, de lehetőségünk volt felújítási, beruházási munkákat is elvégeztetni. Mára elmondható, hogy a régebbi építésű óvodáink esztétikus, biztonságos környezettel hozzájárulnak az óvodai nevelésünk zavartalan megvalósításához. A jó színvonal megtartásához és fejlesztéséhez, az óvodai eszköznorma megvalósítása, megtartása továbbra is feladatunk kell, hogy legyen.

A karbantartó munkáját segítő új munkaeszközök (fűnyíró, fűkasza, benzines lombfúvó-szívó, akkus fűró-csavarozó gép, különböző kézi-mechanikus szerelő eszközök) vásárlására is sor került a beszámolási időszakban.

A kisebb karbantartási, felújítási munkákat, - amelyek nem igényeltek speciális szakembert -, a saját karbantartónk és az EESZI karbantartói végezték el.

Játékeszközeink közül mind a három telephelyünkön megfelelnek a balesetvédelmi előírásoknak. A karbantartó által is elvégezhető, felülvizsgálatot nem igénylő, javítási munkák voltak szükségesek egy-egy udvari játékeszközön. A szakembert igénylő javítási munkákat vállalkozóval végeztettük el. A javítási munkák elvégzése után az udvari játékeszközök felülvizsgálatát elvégeztettük, minden udvari játékeszközünk, mind a három telephelyen megfelelnek az előírásoknak.

Elvégeztettük a kötelező villamos biztonságtechnikai felülvizsgálatot és a hordozható kéziszerszámok, kisgépek ellenőrzését.

4. Megvalósult vagy folyamatban levő karbantartások és felújítások

- Az udvari lépcső újra burkolása modern, műanyag burkolattal, így ülőpadként is funkcionál. - Márvány Óvoda központi épülete
- Fém, játéktároló épület kialakítása. - Márvány Óvoda központi épülete
- A Márvány Óvoda központi épületében a nyílászárók, redőnyök javítása. (gyermekmosdóban, Alma csoportban)
- Konyha, étkező vakolatjavítása, festése, melegvíz kialakítása a felnőtt mosdóban - Márvány Óvoda központi épülete
- Gyermekmosdó javítása - Márvány Óvoda
- Az épület több pontján (terasz, lábazat) a vizesedés megszüntetése érdekében szigetelési munkálatok kerültek kivitelezésre. Előtető vízelvezetése bádогоzással, komplett esővíz gyűjtő és elvezető csatorna tisztítása az épület tetején, dugulások megszüntetése. - Gyepszél Tagóvoda.
- Gázkazánokban égőtér és hőcserélődob cseréje - Gyepszél Tagóvoda
- Szennyvízátemelő szivattyú cseréje - Gyepszél Tagóvoda
- Tisztasági festés konyha, gyermekmosdók - Gyepszél Tagóvoda
- Melegvíz kialakítása felnőtt mosdóban - Gyepszél Tagóvoda
- Ivókút telepítése - Szigeti Tagóvoda
- Lépcső és ivókút környékének térkövezése - Szigeti Tagóvoda
- Konyha és konyhai mosogató tartó lábazatának festése - Szigeti Tagóvoda
- Ereszcsatorna felrakása udvari tárolóra, - folyamatban - Szigeti Tagóvoda
- Rendszeres karbantartási munkák, (kilincsek, csaptelepek, gyermek mosdókagyló cseréje, szekrények, világítótestek, kisbútorok, játékeszközök javítása)
- Légkondicionáló berendezések karbantartása történt szerződés szerint félévente.
- A 2024.09.01-től bevezetésre került OviKRÉTA, azon belül a teljesítményértékelési felület működtetéséhez elengedhetetlen stabil internet hozzáférés biztosítása érdekében a wifi hálózat kiépítése, mindegyik épületünkben megtörtént.
- A nyári időszakban mind a három telephelyen az udvari játékok átfestésre kerültek, így színeesebb, esztétikusabb környezetben játszhatnak a hozzánk járó gyermekek és a játékeszközök, udvari telepített padok állagmegőrzése is megtörtént.

5. Nyári óvodai ellátás tapasztalatai

A fenntartó engedélyével az óvodáink felváltva négy hétre zártak be, kettő épület egy hét átfedéssel. Az előzetes felmérés alapján láttuk, hogy mennyi gyermek számára igénylik a szülők a nyár folyamán az óvodai ellátást. Megfigyelhető volt, hogy az egyes intézményegység zárva tartása alatt a másik intézményegységbe kért ellátási igényeket zömmel csak biztosítékként igényelték a szülők, arra az esetre, ha még sem tudnák megoldani gyermekük nyári felügyeletét. A Gyepszél Tagóvoda zárva tartási idejében 9 fő gyermek szülője kérte az elhelyezést a Szigeti Tagóvodába, melyből átlagosan 5 fő gyermek jelent meg. A Márvány Óvoda zárva tartási idejében 9 fő gyermek szülője kérte az elhelyezést a Gyepszél Tagóvodába, melyből átlagosan 5 fő gyermek jelent meg. A Szigeti Tagóvoda zárva tartási idejében 6 fő gyermek szülője kérte az elhelyezést a Gyepszél tagóvodába, melyből átlagosan 3 fő gyermek jelent meg. A nyári élet szakaszában a Gyepszél Utcai Tagóvodában 22 fő, a Szigeti Tagóvodában 18 fő igényelt óvodai ellátást, ebből átlagosan megjelent a Gyepszél Utcai tagóvodában 15 fő, a Szigeti Tagóvodában 11 fő gyermek. A Márvány Óvoda központi

épületében nagyon magas arányban 31 fő gyermek részére igényelték a szülők az óvodai ellátást, átlagosan megjelent 22. A gyermekek zavartalan óvodai ellátását és egyidejűleg a szabadságolások megoldását munkaerő átcsoportosítással tudtam megoldani. A gyermekek hiányzása esetén sok esetben az étkezést sem mondták le a szülők. A nyári programokat főleg az óvodában szerveztük meg, de egy – egy program erejéig – séta, fagyizás, játszótér - óvodán kívül is történtek programok.

6. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések, az intézményben

Az elmúlt nevelési évben minősítő vizsgára nem volt kötelezett óvodapedagógus, minősítő eljárásra a Pedagógus II. fokozat elérésére nem volt jelentkező.

Pedagógiai szakmai ellenőrzés (tanfelügyelet) az elmúlt nevelési évben a Márvány Óvoda központi épületében és a Szigeti Tagóvodánkban volt, mint intézményi tanfelügyelet. A szakmai ellenőrzések sikeresen lezárultak, az intézkedési tervek feltöltésre kerültek. Súlyos szakmai, pedagógiai hiányosságok nem kerültek megállapításra egyik épületben sem.

7. Belsőellenőrzések tapasztalatai

A vezetői ellenőrzések célja volt a nevelőtestület által kitűzött pedagógiai feladatok megvalósításának elősegítése. Az ellenőrzések többségében a tervezett időpontokban és eseti jelleggel történtek.

Az éves Munkatervben meghatározásra kerültek a vezetői ellenőrzés területei. Az ellenőrzés kiterjedt a csoport dokumentumok vezetésének a nevelés tervezésének vizsgálatára a kolléganők szakmai felkészültségének, módszertani ismereteinek feltérképezésére. Az ellenőrzések minden esetben építő jellegűek, segítő szándékúak voltak, a szakmai munka színvonalának emelését szolgálták.

2024 szeptemberétől bevezetésre került a pedagógusok teljesítmény értékelése (TÉR). A feladatokat, határidőket a TÉR szabályzat és az éves Munkatervünk tartalmazza. Az értékelésre kötelezett óvodapedagógusok mindegyike határidőre elvégezte a rá háruló feladatokat, teljesítette kitűzött céljait, így az értékelő vezetők is a megjelölt határidőre le tudták zárni az értékelési időszakot. Mindegyik óvodapedagógus értékelési eredménye a kiváló tartományba került.

„Személyügyi anyagok, Púétv. szerinti besorolások, jubileumi évek számításának ellenőrzése, a szabálytalanságok feltárása, azok megszüntetéséhez javaslattevél” - belső ellenőrzésére került sor a GMK Győr részéről. Az ellenőrzéshez szükséges dokumentumok a GMK-ban rendelkezésre álltak. A belső ellenőrzés összesített értékelése alapján a kialakított vélemény összességében: „megfelelő” minősítésű, amely az ellenőrzés-, „területei szinte minden tekintetben megfelelő belső kontrollokkal rendelkeznek és minőségi teljesítményt mutatnak. A megállapítások alapvetően nem jeleznek komolyabb hiányosságot a belső ellenőrzési pontok vagy folyamatok rendszerében. Az ellenőrzési jelentésben közölt megállapítások nem utalnak alapvető gyenge pontokra a szervezeti egységek szintjén alkalmazott irányelvekben és eljárásokban”- megállapítást jelenti.

8. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

Az óvoda külső és belső kapcsolatrendszere az SZMSZ-ben, és a Helyi Pedagógiai Programban meghatározottak alapján működik.

Az óvodánkba járó gyermekek szüleivel a kapcsolatunk jó, bátran fordultak hozzánk kéréseikkel, kérdéseikkel. A szülők tanácsainkat elfogadták, óvodai nevelésünk a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve biztosítja a gyermekek harmonikus fejlődését. Ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés, folyamatos kommunikáció (beiratkozás, szülői értekezletek, családlátogatás, nyílt napok, fogadóórák, közös rendezvények, ünnepek, honlap). Szülői értekezletek, fogadó órák alkalmával érdemi tájékoztatást adtunk számukra az aktualitásnak megfelelő témában.

A fenntartóval, Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatával, azon belül is az Intézményfenntartó Osztály munkatársaival, jól együttműködő kapcsolatot tartottunk fenn. Segítő, támogató fejlesztések megvalósításában partneri kapcsolatot alakítottunk ki. A mindennapi problémák megoldásában közvetlenül Osztályvezető Asszony, valamint az osztály többi munkatársa segítette munkánkat. Segítőkészségük nagymértékben hozzájárult az óvodánk fejlődéséhez, mindennapi zavartalan működéséhez. A kapcsolattartás a képviselőtestület tagjaival bizottsági és testületi ülések alkalmával valósult meg.

A GMK Győr és az intézmény között létrejött Munkamegosztási Megállapodásban szereplő munkamegosztás és felelősségvállalás rendjének szabályozása mellett hatékony, szakszerű volt az intézmény működése. A gazdasági vezető és igazgató ebben az évben is érdemi támogatást nyújtott a zavartalan, törvényes keretek közötti munkánkhoz.

A fenntartó a Sün Balázs Óvoda keretein belül működő Utazó Gyógypedagógiai Hálózat működtetésével biztosította az integrálható SNI, BTMN gyermekek fejlesztését. A gyógypedagógusokkal az igazgató és a pedagógusok szoros kapcsolatban végezték a gyermekek egyéni fejlesztését. A logopédus mindegyik telephelyen hetente két nap délelőtt foglalkozott a gyermekekkel. Rendszeresen konzultáltunk a gyermekek fejlettségéről, további teendőkről.

Fontos partnerünk a Kossuth Lajos Általános Iskola, ahol az óvodai éveket befejezve, gyermekeink közül többen kezdték meg a tanulmányaikat. Az iskolával rendszeres kapcsolatban segítettük egymás munkáját adatszolgáltatással, egyeztetéssel.

Az óvoda jó kapcsolatot tart fent a Szalay utcai Bölcsődével, ahonnan több kisgyermek is érkezett óvodánkba. Évente egy alkalommal meghívjuk a bölcsődés gyermekeket, mi is ellátogatunk hozzájuk. Szükség esetén telefonon konzultáltunk a gyermekek érdekében.

A Pedagógiai Szakszolgálat Területi-, és Tagintézményével rendszeres kapcsolatban álltunk. Az elmúlt nevelési évben is küldtünk gyermekeket pedagógiai szakvizsgálatra és kértünk kontrollvizsgálatot. A Szakszolgálat Székhelyintézményével személyes kapcsolatot tudtunk fenntartani, mivel központi intézményünk és a szakszolgálat egy épületben helyezkedik el. A Szakszolgálat Győri Tagintézményével telefonon történő kapcsolattartás valósult meg.

A Család és Gyermejkölési Központ munkatársaival rendszeresen tartottuk a kapcsolatot. A szolgálat és óvodánk között lévő jelzőrendszer jól működött. Probléma esetén az igazgató szóban és írásban is felvette a kapcsolatot az illetékes szakemberekkel. Problémajelzés esetén, az esetkonferenciákon mindig az az óvodapedagógus vett részt, akinek a csoportjában lévő gyermek érintett volt. Részt vettünk a Gyermejkölési Központ által szervezett szakmai megbeszéléseken.

A Pedagógiai Oktatási Központ által szakmai szolgáltatás keretében szervezett szakmai továbbképzéseit folyamatosan figyelemmel kísértük, részt vettünk az előadásokon, képzéseken, konferenciákon.

A védőnői hálózattal a kapcsolattartásunk rendszeres, jól működő. Rendszeresek voltak az ellenőrzések. Óvodánkban a védőnő éves munkaterve alapján végezte munkáját. A tisztasági vizsgálatokat szükség szerint elvégezte. Az óvoda gyermekorvosával telefonon tartottuk a

kapcsolatot. A fogorvossal nagyon jó a kapcsolatunk, az év folyamán egy alkalommal történt prevenciós szűrővizsgálat.

Városunk és városrészünk közművelődési intézményeivel is nagyon jól kiépített kapcsolatrendszerrel működöttünk. Minden alkalmat megragadtunk, hogy óvodásaink a kultúra, a művészetek, a hagyományos programok aktív részeseivé váljanak. Kiemelném ennek a kapcsolattartásnak a fontosságát, hiszen a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek életében ez egy nagyszerű lehetőség. Eljuthatnak olyan helyekre, ahová szüleik nem tudják elvinni őket. /Könyvtár, Művelődési ház, Bábszínház, Múzeum./ Különösen nagy élményt jelentett gyermekeink számára az Újvárosi Művelődési Ház által szervezett Mikulásvonatozás.

9. az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei

Kiemelkedő rendezvény, esemény ebben az évben nem történt. A munkatervi programokat a lehetőségeinkhez képest megvalósítottuk.

Az adventi időszak kezdetén meghívtam az Aranykapu zenekart, melynek előadását óvodánk mindegyik épületébe járó kisgyermek élvezhette.

10. az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások, alakulása

2025. május 31. adatok alapján a Márvány Óvodába járó gyermekek közül:

Hátrányos Helyzetű: 3 fő

Halmazottan Hátrányos Helyzetű: 12 fő

Védelembe vett gyermek: 5 fő

Győr Megyei Jogú Város Jegyzője, gyámhatósági hatáskörében eljárva és a Kormányhivatal Gyámhatósági Osztálya által meghozott és érvényes határozata alapján:

	HH.	HHH.	V.
Márvány	0	0	0
Gyepszél	2	5	4
Sziget	1	7	1
Összesen	3	12	5

A hátrányos helyzetű és halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek számát, nevét a GYMJV Jegyzője által kiadott Határozatok alapján tartjuk nyilván. A védelembe vett gyermekekről a Gyámhivatal értesített bennünket, megküldték az érvényes határozat számát és jogerőre emelkedés időpontját, sajnos ez a dokumentum a legtöbb esetben jelentős késéssel érkezett meg hozzánk.

A nevelési év folyamán az összesített adatok alapján a HH-s gyermekek száma csökkent az előző évi adatokhoz képest, viszont a HHH és a védelembe vett gyermekek száma jelentősen emelkedett. Az óvodapedagógusok, különösen a gyermekvédelmi felelősök a fenti táblázatban szereplő gyermekeket kiemelt figyelemben részesítették, gyakrabban konzultáltak a szülőkkel.

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében az óvodapedagógusok valamennyien rendszeresen közreműködtek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában és megszüntetésében. Feladataink alá tartozott az óvodánkba járó gyermekek jólétének és biztonságának biztosítása, a veszélyeztetett gyermekek azonosítása, valamint a fejlődésüket hátráltató tényezők feltárása kezelése. Fontosnak tartjuk a gyermekek

szociokulturális és egyéni ütemű fejlődésbeli hátrányainak, lemaradásainak kiegyenlítését egyéni szakirányú fejlesztésekkel. A szociokulturális hátrányok csökkentése érdekében kulturális eseményeken történő részvételt, szűrővizsgálatokon (látás vizsgálat, fogászati szűrővizsgálat) való részvételt biztosítottunk. A prevencióval lecsökkenthetjük azokat a szociális és egészségügyi problémákat, melyek jelentősen hátráltatják a gyermekek megfelelő fejlődését.

Az esélyegyenlőségi tervünk megvalósítása érdekében törekedtünk arra, hogy a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű, védelembe vett gyermekek a számukra megfelelő fejlesztésben részesüljenek. Ennek megvalósításához a csoportokban egyéni fejlesztési tervet készítettek a kolléganők. A tehetséges gyermekek további fejlesztése céljából mind a három óvodában működött tehetségműhely.

A nevelési év folyamán több esetben kellett egyeztetni néhány szülővel a Házirend bizonyos pontjainak betartásáról. A legkritikusabb pont a szülők számára a reggeli beérkezés időpontja, ez mindhárom óvodaépületünkben, eltérő szociokulturális környezetből érkező gyermekek esetében okozott problémát, egy-két kisgyermeket rendszeresen késve hoztak óvodába. Felhívtuk a szülők figyelmét a Házirend pontos betartására, hiszen a gyermeknek a nyugodt, kiegyensúlyozott napirendjéhez alkalmazkodnia kell a szülőknek is. Valamint így biztosítható, hogy a csoportokban folyó napi nevelőmunka ne kerüljön megzavarásra. Több esetben a Család- és Gyermekegészségügyi Központnál is jelzést tettünk a sorozatos hiányzások miatt, valamint a szülő/gondviselő részére kiküldtük a „Felszólítás rendszeres óvodába járásra” értesítőt. A rendszeres óvodába járás mulasztása miatt szükség esetén felhívtuk a szülőt/gondviselőt, telefonon egyeztettünk, a hiányzásról igazolást kértünk, az esetek többségében a szülők együttműködtek velünk.

A Család-, és Gyermekegészségügyi Központtal probléma esetén írásban, személyesen és telefonon tartottuk a kapcsolatot. A gyermeket veszélyeztető probléma feltárása érdekében több esetben kértek jellemzést gyermekekről, vettünk részt esetmegbeszéléseken. Gyámhatósággal is több esetben vált szükségessé a kapcsolatfelvétel, melyek elősegítették, hogy a családokban felmerülő problémás eseteket és a gyermekek fejlődését akadályozó tényezőket feltárjuk. Problémás esetek voltak a gyámügyi felügyeleti jog megvonása/elrendelése, anyaatthonban, gyermekotthonban történő elhelyezések.

A Szociális Segítő Hálózat munkatársa minden hétfőn intézményünkben tartózkodott, segítette gyermekvédelmi munkánkat.

Szeptembertől,- a törvény adta lehetőségük alapján -, az új gyermekek közül is sokan vették igénybe az ingyenes étkezést. Az ingyenes étkezők részére nyilatkozattal,- különböző jogcímenek -, a fizetősök átutalással rendelték meg gyermekük számára az étkezést. Az étkezés lemondásában még gyakran előfordultak mulasztások a szülők részéről, - a részletes és többszöri tájékoztatás ellenére-, leginkább az ingyenesen étkezők közül.

11. az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések

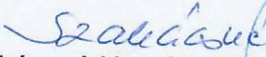
A beszámolási időszakban nyolc napon túl gyógyuló súlyos felnőtt - és gyermekbaleset nem történt intézményünkben.

12. benyújtott szakmai pályázatok száma, nyertes pályázatok száma, elnyert összeg forintba kerekítve)

A beszámolási időszakban pályázat benyújtása nem történt.

13. egyéb, az igazgató által fontosnak tartott , a szempontok között nem található információ:

Köszönetemet szeretném kifejezni a Fenntartónak, hogy 2025-ben is biztosította óvodánk min egyik épülete részére a súlyos allergiás roham kezelésére alkalmas EpiPen Junior injekciót.


Szakácsné Horváth Gertrúd Mária
igazgató

Győr, 2025. 08. 25.



Jegyzőkönyv

Tárgy: Márvány Óvoda nevelőtestületi értekezlet

Időpont: 2025.08.25.

Helyszín: Márvány Óvoda 9025 Győr, Márvány u. 4.

Jegyzőkönyvvezető: Major Lajosné

Jelenlévők: Nevelőtestület jelenléti ív szerint (lsd. melléklet)

Napirend:

1. A 2025-2026 évi Munkaterv elfogadása.
2. A 2024-2025 nevelési évről készült Szakmai beszámoló tartalmának ismertetése, nevelőtestületi véleményezése.

Szakácsné Horváth Gertrúd igazgató köszönti az értekezleten megjelent nevelőtestületet
-Napirendi pontok ismertetése.

1. Az igazgató ismertette a 2025-2026 nevelési év Éves munkatervében foglaltakat. A munkaterv a nevelőtestülettel történő előzetesen megbeszélések szerint került elkészítésre.

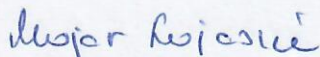
A nevelőtestület a 2025-2026 nevelési év éves munkatervét a 3./2025. határozattal változtatás nélkül, egyhangúlag elfogadta.

2. Szakácsné Horváth Gertrúd igazgató ismerteti a 2024-2025 nevelési évről szóló Szakmai beszámolóját.

Az éves beszámoló alapját a Márvány Óvoda 2024-2025 éves munkaterve képezi, amelynek tartalma az érvényes jogszabályok alapján került elkészítésre. A Márvány Óvoda éves szakmai munkájáról a beszámoló a fenntartó szempontjai alapján készült el, a nevelőtestület tagjainak éves beszámolóit figyelembe véve.

Az igazgató 2024-2025 nevelési év Szakmai beszámolóját a nevelőtestület hozzászólás nélkül, egyhangúlag az 4./2025. számú határozatával elfogadta.

Győr, 2025.08.25.



Major Lajosné
jegyzőkönyvvezető



Soós Veronika
jegyzőkönyv hitelesítő

Jelenléti ív

Nevelőtestületi nevelési évnyitó értekezlet 2025.08.25.

Márvány Óvoda

9025 Győr, Márvány u. 4.

Márvány Óvoda

1. Szakácsné Horváth Gertrúd
2. Halasi Andrea
3. Major Lajosné
4. Soós Veronika
5. Csáktornyai Ákosné

Szakácsné
Horváth Gertrúd
Halasi Andrea
Major Lajosné
Soós Veronika
Csáktornyai Ákosné

Gyepszél Utcai Tagóvoda

1. Császár Csilla
2. Nagy Alexandra
3. Kantóné Pap Gizella
4. Élő-Rekenci Mónika
5. Nágel Zsófia
6. Sokorai Orsolya Katalin
7. Szalai Márta Mária

Császár Csilla
Nagy Alexandra
Kantóné Pap Gizella
Élő-Rekenci Mónika
Nágel Zsófia
Sokorai Orsolya Katalin
Szalai Márta Mária

Szigeti Tagóvoda

1. Szuricsné Kovács Ildikó
2. Horváthné Szabó Antónia
3. Ráczné Deákfalvi Edit
4. Borbély Anikó

Szuricsné Kovács Ildikó
Horváthné Szabó Antónia
Ráczné Deákfalvi Edit
Borbély Anikó