

Az
Újvárosi Művelődési Ház
Szervezeti és Működési Szabályzata
G y ő r

I. fejezet

1. Általános rendelkezések

Az Újvárosi Művelődési Ház (a továbbiakban: Művelődési Ház) az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.), valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról rendelkező 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) előírásai szerinti alapadatait, alapfeladatait, szervezeti felépítését, működésének és irányításának rendszerét és szabályait, az alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény szabályszerű gazdálkodásának biztosítására vonatkozó szabályait a jelen Szervezeti és Működési Szabályzatban (a továbbiakban: SZMSZ) foglalva az alábbiak szerint állapítom meg.

1.1. Az SZMSZ célja, hogy meghatározza az intézmény szervezeti felépítését, az intézmény működésének belső rendjét, a külső kapcsolatait, annak érdekében, hogy a jogszabályokban, és az intézmény alapító okiratában rögzített cél- és feladatrendszer megvalósítható legyen.

1.2. Az SZMSZ hatálya kiterjed:

- az intézmény vezetőire;
- az intézmény munkavállalóira;
- az intézmény szolgáltatásait igénybe vevőkre;
- az intézménnyel egyéb, vállalkozási, megbízási jogviszonyban álló más harmadik személyre.

1.3. Az intézmény számára jogszabályokban, fenntartói döntésekben megfogalmazott feladat- és hatásköri, szervezeti és működési előírásokat jelen SZMSZ-ben foglaltak figyelembevételével kell alkalmazni.

2. A költségvetési szerv alapadatai

2.1. A költségvetési szerv neve: Újvárosi Művelődési Ház

2.2. Székhelye: 9025 Győr, Liget u. 55.

2.3. Telephelye nevei, címe:

- a) Pinnyédi Művelődési Ház, 9025 Győr, Szent Vendel utca 9.
- b) Újvárosi Községi és Kiállítótér, 9025 Győr, Kossuth Lajos utca 45.

2.4. Az intézmény alapadatait Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése Kgy. határozatával 2025. április 8. napján kiadott a 11. – 49/2025. (III. 28.) számú alapító okiratban határozta meg.

2.5. A költségvetési szerv alapításának módja és kelte: jogelőd nélküli alapítás, a törzskönyvi alapítás kelte: 1999.10.07.

2.6. A költségvetési szerv alapítására jogosult szervének:

2.5.1. megnevezése: Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata

2.5.2. székhelye: 9021 Győr, Városház tér 1.

2.7. A költségvetési szerv irányító szervének

2.7.1. megnevezése: Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése

2.7.2. székhelye: 9021 Győr, Városház tér 1.

2.8. Számlaszáma:11737007 - 16718335

2.9. Adószáma:16718335-1-08

2.10. KSH statisztikai számjele: 16718335-9031-322-08

2.11. Törzskönyvi azonosító száma: 676131

2.12. Az intézmény szakági besorolása és alapvető szakfeladatai: TEÁOR: 9031

2.13. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	013350	Az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatok
2	082091	Közművelődés – közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése
3	082092	Közművelődés – hagyományos közösségi kulturális értékek gondozása
4	086020	Helyi, térségi közösségi tér biztosítása, működtetése
5	086090	Egyéb szabadidős szolgáltatás

2.14. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

911110 Közművelődési intézmények tevékenysége

2.15. Az intézmény hivatalos pecsétjeinek formai és tartalmi leírása:

- kör alakú: külső körirat felirata: ÚJVÁROSI MŰVELŐDÉSI HÁZ
Bsz. sz.: 11737007 - 16718335
belső körirat felirata: 9025 Győr, Liget utca 55.
Adószám: 16718335-1-08
- téglalap alakú, felirata: Újvárosi Művelődési Ház 9025 Győr, Liget u.55.
Adószám:16718335-1-08
Bsz.sz. 11737007-16718335

2.16. Az intézmény jogállása

Önálló jogi személy. Meghatározott gazdálkodási feladatait a Kulturális Pénzügyi-Gazdasági Szolgáltató Központ (a továbbiakban: KP-GSZK), mint az Önkormányzat irányítói jogkörébe tartozó költségvetési szerv látja el külön munkamegosztási megállapodásban foglalt feltételek szerint, melyek meghatározzák a feladatmegosztás és felelősségvállalás szabályait.

Az intézménynek jogi személyiségű szervezeti egysége nincs.

2.17. Illetékessége és működési területe:

Győr Megyei Jogú Város közigazgatási területe és külön megállapodásokban meghatározott

helységek.

2.18. Az intézmény web-lapja: www.ujvarosimuvelodesihaz.hu

Az intézmény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a közérdekű adatok elektronikus közzétételére, az egységes közadatkereső rendszerre, valamint a központi jegyzék adattartalmára, az adatintegrációra vonatkozó részletes szabályokról szóló 305/2005. (XII. 25.) Korm. rendelet által előírt működési dokumentumait és adatait web-lapján közzéteszi.

2.19. E-mail címe: ujmuvhaz@umhgyor.hu

3. A költségvetési szerv tevékenysége

3.1. A Művelődési Ház küldetésnyilatkozata

Az intézmény fő célja és feladata, hogy az Önkormányzat kulturális intézményhálózatának sajátos egységeként Győr város lakossága valamennyi korosztályának sokrétű, korszerű és magas színvonalú művelődési lehetőséget nyújtson, közösségi teret biztosítson testi és szellemi képességeik kibontakoztatásához, kreativitásuk fejlesztéséhez.

Az intézmény legfontosabb alapelvei, melyek mentén tevékenységét szervezi: a sokoldalú képességfejlesztés, a kreativitás ösztönzése, az értékközvetítés, a hagyományörzés, a nyitottság, a közösségteremtés, a közösségfejlesztés, az eltérő szociális helyzetben élő gyermek és ifjúsági korosztályok kulturális esélyegyenlőségének biztosítása jegyében.

Az intézmény küldetésnyilatkozatát a WEB-lapján teszi közzé.

3.2. A költségvetési szerv közfeladata

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 13. § (1) bekezdés 7. pontja alapján a helyi közművelődési tevékenység támogatása, a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben (a továbbiakban: Kultv.) foglalt közművelődési közszolgáltatások ellátása a Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának a közművelődési tevékenység helyi önkormányzati feladatairól és ellátásuk feltételeiről szóló 6/2013. (II. 22.) önkormányzati rendeletben meghatározottak szerint.

3.3. A közművelődési alapszolgáltatások teljesítése

3.3.1. Az intézmény a Kultv.-ben meghatározott közművelődési alapszolgáltatások közül az alábbiakat látja el:

- a) művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása,
- b) a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése,
- c) a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása,
- d) az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása,
- e) a tehetséggondozás- és fejlesztés feltételeinek biztosítása.

3.3.2. A Művelődési Ház a jogszabályban előírt szakmai, személyi és infrastrukturális feltételek biztosításával, az alábbi szakmai feltételek szerint:

- a) segíti a közösségi tevékenységeket, a művelődő közösségek működését, ösztönzi a társadalmi összetartozást és a közösségek kulturális értékteremtésben való aktív részvételét;
- b) működése a közösségek öntevékenységen alapul, és azt ösztönzi, tevékenységét a közösségek érdeklődése, igényei és szükségletei alapján végzi, tevékenységének tervezésébe, értékelésébe a közösségeket bevonja;
- c) mindenki számára nyitott, mindenki számára hozzáférhető;

- d) együttműködik a civil, gazdasági és egyéb szervezetekkel, kulturális intézményekkel, más szakterületekhez tartozó intézményekkel;
- e) alaptevékenysége körében nem gazdasági haszonszerzés céljából jött létre,
- f) részt vesz a kulturális alapellátás kiterjesztésében.

A Művelődési Ház az Önkormányzat közművelődési rendeletét az intézményben közzéteszi.

3.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége

Újváros és Pinnyéd városrészben:

- a kulturális élet szervezése, hagyományainak ápolása, a lakóhely szeretetének erősítése;
- a helyi hagyományokat ápoló, kiemelt kulturális rendezvények szervezése;
- kulturális igények animálása a kisgyermekektől a felnőtt és nyugdíjas korosztályig;
- a közművelődés, a művészet, a környezetvédelem, a tudomány és a sport területén jelentkező igényeknek megfelelő programok szervezése;
- a helyi kulturális közösségek, civil kezdeményezések segítése, együttműködés civilszervezetekkel;
- a helyi társadalom közösségi életének és a nemzettudatos magatartásának fejlesztése, a hagyományok megőrzése, a helyi ünnepek gazdagítása, a közös kulturális élmények identitáserősítő, személyiségfejlesztő lehetőségeinek kihasználása;
- az egészséges életmódra nevelés alkalmainak megteremtése;
- hivatásos és műkedvelő előadó-művészeti és vizuális művészeti programok szervezése;
- a helyi egyéni alkotók és művészeti köreik, műhelyeik működési feltételeinek elősegítése;
- a kulturális nyilvánosság és érdekérvényesítés lehetőségeinek biztosítása;
- a helytörténeti kutatások és ismeretterjesztés alkalmainak szervezése;
- kulturális információs szolgáltatások nyújtása;
- a közösségi igényekre épülő szabadidős, szórakoztató rendezvények, táborok, játszóházak, tanfolyamok, ismeretterjesztő programok szervezése és vezetése;
- kulturális szponzorációs és pályázati tevékenység.

Az alapfeladat ellátásának célja:

- kulturális és közhasznú szolgáltatások biztosítása,
- kulturális tevékenység által létrehozott értékek közvetítése, megőrzése,
- területi igények kielégítése,
- tanfolyamok, ismeretterjesztő előadások szervezése,
- rekreációs és szórakozási lehetőségek biztosítása,
- helyi hagyományok, közösségek gondozása,
- amatőr tánc, zenekari csoportok tehetséggondozása,
- helyi roma nemzetiség közművelődési tevékenységének támogatása, szakmai segítségnyújtás,
- külső és belső kapcsolatok ápolása,
- az intézmény szabad termeit meghatározott időre bérbe adja bérleti díj fejében magánszemélyeknek, szervezeteknek, kulturális csoportoknak.

A költségvetési szerv alaptevékenységen túli vállalkozási tevékenységet nem folytat.

3.4. Az intézmény együttműködik:

- a) a fenntartó szervével, valamint annak szakmailag illetékes szervezeti egységeivel;
- b) Győr meghatározó kulturális és oktatási intézményeivel;
- c) az országos és helyi szakmai és érdekképviselői szervekkel;

- d) minden olyan intézménnyel, hatósággal, amelyek a Művelődési Ház működésével kapcsolatban valamilyen hatáskörrel bírnak;
- e) Győr Megyei Jogú Város Levéltárával;
- f) minden olyan egyéb, itt fel nem sorolt szervezettel, amelyekkel az együttműködés az intézmény hatékony működését elősegíti.

3.5. A feladatellátáshoz rendelt vagyon használata

Az irányítói jogok gyakorlója az alapfeladatok ellátására az intézmény használatába adta a 9025 Győr, Liget utca 55. szám alatti, 9109 helyrajzi számú, a 9025 Győr, Szent Vendel utca 9. szám alatti, 9917/20 helyrajzi számú, valamint a 9025 Győr, Kossuth Lajos utca 45. szám alatti, 7836 helyrajzi számú ingatlanokat.

A Művelődési Ház ingó és ingatlan vagyonával az Áht.-ban és végrehajtási rendeletében, valamint az önkormányzat vonatkozó rendeleteiben foglaltak szerint gazdálkodik.

II. fejezet

1. A költségvetési szerv szervezete

A Művelődési Ház szervezeti felépítésének vázlatát, a szakmailag és funkcionálisan elkülönült szervezeti egységeit, azok kapcsolati rendszerét és a szervezeti egységekben foglalkoztatottak létszámát az SZMSZ V. fejezetében rögzített organogram tartalmazza.

Az intézmény számára meghatározott feladatok ellátásáról, a vezetők és az irányításuk alá tartozó szervezeti egységek, valamint a foglalkoztatottak közötti hatáskörök megosztásáról az igazgató jogosult intézkedni.

A feladatok és hatáskörök megosztása nem lehet ellentétes a jogszabályok és a fenntartó által az intézmény egyes szervezeti egységeire, vezetőire és a foglalkoztatottakra kötelezően előírt feladatokkal, hatáskörökkel.

A Művelődési Ház engedélyezett foglalkoztatotti létszámát Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése tárgyévi költségvetési rendeletének keretében állapítja meg és hagyja jóvá. Az engedélyezett létszám foglalkozási csoportonkénti megoszlásának meghatározására az igazgató jogosult.

Az intézmény elkülönülő szervezeti egységekre nem tagozódik.

2. Az intézmény vezetőjének és dolgozóinak foglalkoztatási jogviszonya, feladataik és hatásköreik

2.1. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya

	Foglalkoztatási jogviszony	Jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	Munkaviszony	a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
2	Közfoglalkoztatási jogviszony	a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény
3	Megbízási jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

a) Munkaviszony

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 3. § (1) bekezdésében foglaltak szerint 2020. július 1-jétől új közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető, foglalkoztatásra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) előírásai szerint kerülhet sor. Munkáltató a munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók esetében a foglalkoztatási jogviszony létrejöttét – három hónap próbaidő kikötésével - és a jogviszony tartalmát (munkabérét, munkakörét és a munkavégzés helyét) munkaszerződésben határozza meg.

A Művelődési Házban korábban már foglalkoztatottaknak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya a Törvény erejénél fogva 2020. november 1. napjától – a Törvény által meghatározott feltételek fennállása esetén - az Mt. szerinti munkaviszonnyá alakult át.

Az intézményben foglalkoztatott munkavállalók feladatainak leírását a munkaköri leírások tartalmazzák. A munkaköri leírások a munkaszerződés mellékletét képezik, melynek elkészítése az igazgató feladata.

A munkaköri leírásoknak tartalmazniuk kell:

- a munkavállalók jogállását,
- a munkaköri helyettesítés rendjét;
- a munkáltatói jog gyakorlásának rendjét;
- az intézményben elfoglalt munkakörnek megfelelően feladatait, jogait és kötelezettségeit.

A munkaköri leírások elkészítéséért, aktualizálásáért és kiadásáért az igazgató felelős.

b) Megbízási és vállalkozási jogviszony

Az intézmény alapfeladatainak körében – meghatározott tevékenységek kiszervezése érdekében –, továbbá alkalmanként vagy rendszertelenül jelentkező tevékenységek ellátása érdekében az igazgató eseti jellegű megbízási, vállalkozói és felhasználási szerződést köthet a szerződésekre vonatkozó általános alaki és tartalmi követelmények betartásával.

Megbízási, vállalkozási jogviszonyban a díj kifizetése csak akkor lehetséges, ha a teljesítést az arra kijelölt személy (szerződésben meghatározott) a teljesítési igazolással igazolta.

2.2. Szellemi tevékenység és munkakörbe nem tartozó feladatok ellátására vonatkozó szerződések kötésének szabályai

Az intézményben abban az esetben köthető alapfeladat ellátásába tartozó tevékenységre külső személlyel, szervezettel szellemi tevékenység elvégzésére irányuló szolgáltatási szerződés, ha arra jogszabályban, ill. jelen szervezeti és működési szabályzatában meghatározott szakmai alapfeladatai ellátásához feltétlenül szükség van, és

- a) az adott feladat elvégzéséhez megfelelő szakértelemmel, szakképzettséggel és gyakorlattal vagy megfelelő adottságokkal, képességekkel rendelkező munkavállalót az intézmény nem foglalkoztat, illetve az intézménynek nincs elegendő kapacitása az adott feladatra,

vagy

- b) az alaptevékenység részeként felmerülő, a szerződés tárgyát képező szolgáltatás egyedi, időszakos vagy meghatározott alkalmanként, időben rendszertelenül ellátandó feladat.

Jogszabályban vagy a költségvetési szerv SZMSZ-ében meghatározott vezetői feladat ellátására szerződés nem köthető.

Saját dolgozóval szolgáltatási szerződés csak olyan feladatra köthető, ami a munkaköri leírásában nem írható elő.

A szerződésnek tartalmaznia kell:

- az ellátandó feladatot,
- a tevékenység ellátásának részletes feltételeit, a felek jogait és kötelezettségeit,
- a díjazás mértékét,
- a szerződés időtartamát,
- a teljesítés igazolására felhatalmazott személy nevét, beosztását,
- annak megjelölését, hogy az a) pont vagy a b) pontra tekintettel került sor a szerződés megkötésére,
- a szerződés érvényességét (időtartamát),
- szervezettel, társas vállalkozással kötött szerződés esetén a személyes közreműködésre kötelezett nevét (és aláírását), a külső személy/szervezet megbízásának konkrét (e szabályzat által lehetővé tett) indokolását.

2.2. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje

A költségvetési szerv igazgatója az Mt. szerinti magasabb vezető állású munkavállalónak minősül. Az igazgatót Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése pályázati eljárás lefolytatásával választja és bízta meg.

A vezető megbízása legfeljebb 5 év határozott időtartamra szól. A vezető felett a munkáltatói jogokat – az egyéb munkáltatói jogok kivételével – a Közgyűlés, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja az Mötv. szerint.

2.3. Az intézmény igazgatója

2.3.1. Győr Megyei Jogú Város Közgyűlése határozott időtartamra bízta meg, mentheti fel és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat.

Felette a munkáltatói jogokat – az egyéb munkáltatói jogok kivételével – Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése gyakorolja.

Az egyéb munkáltatói jogokat az Mötv. 67. § (1) bek. g) pontja alapján Győr Megyei Jogú Város polgármestere gyakorolja.

a) *A munkáltatói jogkört gyakorló Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (röviden: Közgyűlés):*

- megválasztja az intézmény igazgatóját, illetve dönt a vezetői jogviszony megszüntetéséről;
- összeférhetetlenséget állapíthat meg;
- megállapítja az igazgató kezdő személyi bérét;
- munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegése esetén az Mt. 56. §-a rendelkezései alapján a munkaszerződésben meghatározottak szerint gyakorolja jogkörét.

b) *Az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlása tekintetében különösen, de nem kizárólag Győr Megyei Jogú Város polgármestere (röviden: polgármester):*

- kiadja:
 - az igazgató munkaköri leírását;
 - a prémiumfeladat teljesítésigazolását és engedélyezi a prémium kifizetését;
- engedélyezi:
 - a külföldi kiküldetést és annak költségelszámolását;
 - nem jogszabályon alapuló személyi bér változása esetén az igazgató bérének

módosítását;

- szolgálati célra saját gépkocsi használatát és annak költségelszámolását;
- további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítését és arra irányuló megbízási szerződés megkötését;
- a jutalmazást;
- fizetés nélküli szabadság igénybevételét;
- tanulmányi szerződés megkötését;
- a nem jogszabályi kötelezettségen alapuló képzésben, továbbképzésben való részvételt;
- a fizetési előleg felvételét,
- az egyéb béren kívüli személyi juttatások (pl. cafetéria, munkaruha, beiskolázási támogatás, segély stb.) kifizetését
- a jogszabályi előírásból adódó, a polgármester által előzetesen jóváhagyott előrelépést,
- a pótlékalap-változást,
- a határozott idejű kereset-kiegészítést, valamint
- munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegése esetén az Mt. 56. §-a rendelkezései alapján a munkaszerződésben meghatározottak szerint gyakorolja jogkörét.

c) *Az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlásának során Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala (röviden: Polgármesteri Hivatal) szakmai felügyeletet ellátó szervezeti egységének vezetője a kiadmányozási szabályzat szerint az intézmény vezetője tekintetében a polgármestert megillető munkáltatói jogok közül kiadmányozza az ott meghatározottakat, melyek jelen szerződés megkötésekor:*

- a fizetett szabadság kivételét;
- a belföldi kiküldetést;

2.3.2. Az igazgató egyszemélyi, felelős vezetője az intézménynek, az alapító okiratban meghatározott feladatok ellátásához biztosított önkormányzati vagyon használatának és megőrzésének. Felelős az intézmény jog- és szakszerű működtetéséért.

Az intézmény ügyeiben a jogszabályi előírások és belső szabályzatok betartásával önállóan és egyéni felelősséggel dönt. Egyes, belső szabályzatokban meghatározott hatás- és jogköreit átruházhatja, illetve magához vonhat átadott hatásköröket.

Az igazgató biztosítja az egyes szervezeti egységek munkájához szükséges működési feltételeket, összehangolja azok működését. A folyamatos és stabil gazdálkodás biztosítása érdekében a gazdasági ügyintéző által rendszeresen ellenőrzi az intézmény részére jóváhagyott előírányzatok felhasználását.

2.3.3. Az intézmény igazgatója felelős:

- az Áht. „8. A költségvetési szerv szervezete, működése és képviselete” fejezetében előírtak teljesítéséért, ennek keretében különösen a:
 - a költségvetési szerv vagyonkezelésébe, használatába adott vagyon rendeltetésszerű igénybevételéért,
 - az alapító okiratban előírt tevékenységeknek jogszabályban, költségvetési rendeletben, költségvetési keretben, valamint együttműködési megállapodásban foglaltaknak, illetve az irányító szerv által közvetlenül meghatározott követelményeknek és feltételeknek megfelelő ellátásáért;
 - a költségvetési szerv gazdálkodásában a szakmai hatékonyság és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséért;
 - a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért, annak

- teljességéért és hitelességéért;
- a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettségek összhangjáért, az intézményi számviteli rendért;
- a belső kontrollrendszer kialakításáért, valamint a belső ellenőrzés megszervezéséért és hatékony működéséért, az ellenőrzések beszámolási kötelezettségének teljesítéséért;
- a jogszabályokban meghatározottak szerinti pénzügyi, számviteli és gazdasági feladatok ellátásáért,
- a munkaszerződésében és munkaköri leírásában foglalt kötelezettségei maradéktalan teljesítéséért, kötelmei betartásáért;
- az intézmény jog- és szakszerű működtetéséért, a jogszabályokban, illetve belső szabályzatokban meghatározott eljárási szabályok maradéktalan érvényre juttatásáért;
- a fenntartó által saját hatáskörben hozott rendeletek és határozatok betartásáért és végrehajtásáért;
- a munkavégzéshez szükséges, jogszabályokban meghatározott munkakörülmények, munkafeltételek és -eszközök biztosításáért;
- a vezetői pályázatában foglalt, a Közgyűlés által az igazgatói megbízásával egyidejűleg elfogadott intézményműködtetési és -szervezési koncepció megvalósításáért, a folyamatosan magas színvonalú munkáért az éves költségvetési keretek között;
- valamennyi, az intézmény kiadásában megjelentetett információs és reklámanyagért, kiadványokért;
- az intézményben keletkezett iratok iktatási és irattározási rendjének kialakításáért, az iratok megőrzéséért, kezeléséért, selejtezéséért, e területen Győr Megyei Jogú Város Levéltárával való együttműködésért.
- az intézmény szakmai, pénzügyi, gazdasági ügyviteli tevékenységéért;
- a jogszabályi változásokat figyelemmel kísérve a működési dokumentumok megalkotásáért, aktualizálásáért;
- a munkaügyi alapnyilvántartások vezetéséért;
- a célkitűzések maradéktalan érvényesítéséért;
- a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettség-vállalások összhangjáért;
- a feladatok ellátásához a költségvetési szerv vagyongazdálkodásába, használatába adott vagyon rendeltetésszerű igénybevételeért, a vagyongazdálkodási jogok rendeltetésszerű gyakorlásáért;
- az államháztartási belső kontrollrendszer megszervezéséért és hatékony működtetéséért;
- a monitoring rendszer (szakmai és pénzügyi folyamatok nyomon követése) működtetéséért;
- a tervezési, beszámolási, közérdekű és közérdekből nyilvános adatok szolgáltatására vonatkozó kötelezettség teljességéért és hitelességéért;
- az irányítása alá tartozó munkavállalók folyamatos szakmai felkészítéséért;
- a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló jogszabályok előírásai alapján az éves ellenőrzési jelentés elkészítéséért és az Önkormányzat jegyzőjének való megküldéséért;
- a munkáltatói jogok gyakorlásából fakadó jogszabályi kötelezettségek teljesítéséért;
- az intézmény nevében vállalt mindennemű kötelezettségekért;
- a létszámgazdálkodásért;
- a kulturális intézményekkel és szakmai szervezetekkel való együttműködéséért.

2.3.4. Feladata:

- képviseli az intézményt az állami és társadalmi szervezetek, magánszemélyek előtt;
- gondoskodik az intézményi SZMSZ, valamint a hozzá kapcsolódó szabályzatoknak, az éves munkaterveknek és szakmai beszámolóknak, az elemi költségvetéseknek elkészítéséről, megvalósításuk folyamatos ellenőrzéséről;
- biztosítja az Önkormányzat éves költségvetési rendeletében meghatározott költségvetési kerettel való hatékony gazdálkodást;

- elkészíti az intézmény munkavállalóinak, valamint egyéb jogviszonyban foglalkoztatott dolgozóinak munkaköri leírását, ellenőrzi a feladatok maradéktalan megvalósítását;
- kapcsolatot tart Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának adott ügyben illetékes szervezeti egységeivel, a társintézményekkel, a helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel, intézményekkel;
- folyamatos kapcsolattartást biztosít a Kulturális Pénzügyi-Gazdasági Szolgáltató Központtal (a továbbiakban: KP-GSZK), a vele megkötött, szükség esetén módosított, majd a fenntartó szerv által jóváhagyott Együttműködési megállapodásban foglaltaknak megfelelően;
- a munkavállalókat érintő kérdésekben együttműködik a foglalkoztatotti érdekképviseléssel;
- irányító és ellenőrző, valamint szakmai munkájáról az Önkormányzat vezetőinek, illetve illetékes szervezeti egységeinek számot ad.

2.3.5. Az igazgató jogosult:

- az intézményben foglalkoztatottak felett a munkáltatói jogok gyakorlására;
- a jóváhagyott költségvetési kereteken belül kötelezettség vállalására és utalványozási jogkör gyakorlására;
- az intézmény működési rendjének és annak szabályzatának kiadására;
- az általa vezetett intézmény teljes körű képviselőre;
- a számviteli jogszabályok és költségvetési előirányzatok betartása mellett pénzügyi-gazdasági utasításokat kiadni, döntéseket meghozni;
- az önkormányzati és belső intézményi szabályzatok betartásával helyi és országos elismerésekre, díjakra javaslatot tenni.

Az igazgató:

- a Művelődési Ház működési rendjét érintő rendelkezéseit írásban, utasításban, szabályzatokban adja ki;
- az intézmény értekezletein hozott döntései külön írásos intézkedés nélkül kötelező érvényűek;
- feladatokra szóban is adhat utasítást;
- intézkedései be nem tartása esetén fegyelmi felelősségre vonást kezdeményezhet.

Az intézkedések betartása és betartatása minden dolgozó kötelessége, kivéve, ha az abban foglaltak a dolgozóra nézve veszélyt jelentenek.

2.3.6. Az intézmény igazgatója köteles:

- az intézmény működési szabályzatait elkészíteni, azokat folyamatosan karbantartani és az önkormányzatnak jóváhagyásra benyújtani, a dolgozók munkaköri leírását elkészíteni, aktualizálni, a jogszabályokban előírt személyi nyilvántartásokat vezetni;
- munkáját politikai semlegességgel, mindenkor a törvényeknek és vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, szakmai és személyes pártatlansággal, korszerű szakmai ismeretek alkalmazásával végezni;
- gondoskodni szabadsága, munkavégzésben való akadályoztatása, egyéb tartós távolléte esetén a vezetői feladatok és jogkörök helyettesítési rend szerinti folyamatos ellátásáról, az intézmény képviselőtéről, a gazdasági és szakmai tevékenységek folyamatos biztosításáról;
- a fenntartó, illetve a saját munkáltatói jogkörébe tartozók figyelmét felhívni minden olyan intézkedésre, jelenségre, cselekményre, amely közérdeket vagy szakmai érdeket sért;
- további munkavégzésre irányuló szerződés, vagy az intézmény tevékenységi körével azonos tevékenységi körű vállalkozásban való részvétel esetén az összeférhetetlenségi jogszabályoknak megfelelően eljárni úgy saját személyét, mint a munkáltatói jogkörébe tartozókat illetően;
- tartózkodni minden olyan magatartástól, amellyel jogellenesen hátrányos következményeket

idézhet elő az önkormányzatra, az intézményre vagy más személyekre hatóan;

- betartani a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságra hozataláról szóló hatályos törvény rendelkezéseit, a szolgálati titkot megőrizni;
- részt venni meghívás alapján az intézményvezetői értekezleteken, akadályoztatása esetén helyettesítéséről gondoskodni;
- az intézmény tevékenységéről naprakész információval rendelkezni;
- az intézmény gazdálkodási és személyzeti tevékenységének igazgatói hatáskörbe tartozó teendőit ellátni (pl. aláírások, szerződéskötések stb.);
- betartani és betartatni a munka- és tűzvédelmi szabályokat, gondoskodni a kötelező érintésvédelmi, színháztechnikai, közegészségügyi és egyéb hatósági engedélyek beszerzéséről;
- rendkívüli eseményeket haladéktalanul a fenntartó tudomására hozni, különös tekintettel betörésre, lopásra, munkakörben történt jelentős értékű károkozásra, víz, elektromos áram, tűz okozta káreseményekre, mindennemű üzemi balesetre, az intézmény feladatellátását tartósan akadályozó körülményre;
- a közgyűlés és annak szervei intézményre vonatkozó döntéseit végrehajtani;
- a jogszabályokban, illetve belső szabályzatokban meghatározott érdekképviselési szervezeteket létrehozni, részükre a működési feltételeiket és jogosultságokat biztosítani (szakszervezet, foglalkoztatotti érdekképviselő, munkavédelmi képviselő stb.);

2.3.7. Az igazgató szakterületi feladatai:

- tervezi, szervezi, ellenőrzi és értékeli az intézmény munkáját;
- az intézmény munkaterve alapján gondoskodik a megvalósítás optimális személyi, tárgyi, valamint módszertani feltételeinek megteremtéséről;
- éves beszámolót, munkatervet, statisztikát készít az előírt határidőkre;
- szervezi az intézmény ügyviteli munkáját a mindenkor hatályos jogszabályok szerint;
- gondoskodik a következő évi költségvetési tervezet határidőre történő elkészítéséről;
- a költségvetés elfogadását követően gondoskodik az előirányzatok teljesítéséről, figyelemmel kíséri az intézmény költségvetési helyzetét;
- elkészítteti a készletek nyilvántartását, leltározásukat;
- gondoskodik a bérszámfejtéssel, bér gazdálkodással kapcsolatos feladatok ellátásáról;
- az ellenőrzések tapasztalatait figyelemmel kíséri, szükség szerint azonnal intézkedik a hiányosságok, illetve szabálytalanságok megszüntetése érdekében, intézkedéseiről írásos feljegyzést készít, ellenőrzi utasításainak végrehajtását;
- a feladatellátás folyamatossága érdekében szakmai vezetői értekezleteket tart;
- dönt az intézmény közönség- és társadalmi, továbbá üzleti kapcsolatairól;
- figyelemmel kíséri a helyi és országos pályázati felhívásokat, törekszik a pályázati támogatások elnyerésére;
- munkamegosztási megállapodás alapján együttműködik a KP-GSZK-val.

2.3.8. Az igazgatóval szemben támasztott – a vezetői pályázat kiírásában előírt – szakmai követelmények:

- az intézmény közönségkapcsolatainak ápolása, törekedve a látogatottság növelésére;
- az irányítói jogokat gyakorló önkormányzat felkérése szerint közreműködés a város kulturális életét reprezentáló programok és rendezvények megvalósításában;
- a gyermek és ifjúsági korosztályok kulturális élményekre fogékonyra nevelésének elősegítése, körükben a műfaj kifejezési eszközeinek megismertetése és népszerűsítése;
- az Önkormányzattal közös, illetve egyeztetett együttműködés hazai és nemzetközi kulturális intézményekkel, Győr testvérvárosaival, szakmai szervezetekkel;
- törekvés a fenntartói forrásokat kiegészítő pályázati és szponzori támogatások hatékony

növelésére;

- a költségvetési támogatások, bevételek és egyéb források mértékét figyelembe vevő intézményi gazdálkodás, létszámgazdálkodás.

2.4. Gazdasági ügyintéző

Jogállása: feladatait az igazgató irányítása és ellenőrzése alatt látja el.

Feladata:

- irányítja, szervezi az intézmény gazdasági tevékenységét;
- feladatait önállóan, a munkaköri leírásában rögzítettek szerint végzi;
- biztosítja az ügyintézés szakszerűségét, a határidők betartását,
- elkészíti az intézmény éves költségvetését, a KP-GSZK felé a beszámolók elkészítéséhez adatot szolgáltat, betartja a fenntartó szerv és a KP-GSZK utasításait, a vonatkozó jogszabályokat;
- elvégzi a gazdálkodással, vagyonnyilvántartással, bérbeadással kapcsolatos gazdasági teendőket;
- elkészíti a bér- és létszámgazdálkodással összefüggő statisztikai kimutatásokat;
- vezeti a munkaügyi nyilvántartásokat, szükség esetén adatot szolgáltat;
- az igazgatóval egyetértésben döntéseket hoz az intézmény gazdálkodását, működését érintő kérdésekben;
- gondoskodik a vagyonvédelemről;
- biztosítja a belső szabályzatokban és utasításokban előírtak végrehajtását, megadja a jogszabályok egységes végrehajtása érdekében szükséges iránymutatásokat;
- eljár mindazon hivatali ügyben, mellyel munkahelyi vezetője megbízza.

Jogköre:

- érvényesítésre és pénzügyi ellenjegyzésre előkészíti a kifizetésre kerülő számlákat,
- cégszerű aláírást igénylő dokumentumokon aláírási joggal rendelkezik,
- az igazgató és igazgatóhelyettes együttes távollétében – tartós kötelezettség vállalást nem igénylő esetekben – intézkedik a napi pénzügyi-gazdasági ügyek teljesítése érdekében.

2.5. Szakmai feladatokat ellátó, valamint azt segítő munkatársak

Az intézmény dolgozói munkájukat az igazgató által elkészített és a dolgozó által tudomásul vett Munkaköri leírásokban foglaltak alapján végzik.

Feladatuk: az intézmény munkatervi feladatainak maradéktalan megvalósítása, a létesítmény ügyletének és biztonságos működtetésének ellátása.

2.6. Az intézmény igazgatója az Áht.-ban foglaltak szerint köteles a megfelelő kontrollkörnyezetet, kockázatkezelési rendszert, kontrolltevékenységeket, információs és kommunikációs rendszert és monitoring rendszert kialakítani, működtetni és azok megfelelő működését folyamatosan nyomon követni.

Az Ávr. értelmében a belső kontrollrendszer keretében a kontrolltevékenység részeként biztosítani kell a vezetői ellenőrzést a pénzügyi döntések dokumentumainak elkészítése, a pénzügyi kihatású döntések célszerűségi, gazdaságossági hatékonysági és eredményességi szempontú megalapozottsága vonatkozásában.

Az ellenőrzési jog gyakorlása az alábbi formában történik:

- vezetői ellenőrzés: tételes feladatokat a belső kontrollrendszer szabályzat tartalmazza,

- munkafolyamatokba épített ellenőrzés: a szakmai, gazdasági, ügyviteli folyamatokat úgy kell megszervezni az intézménynél, hogy a végrehajtó műveletek közé olyan ellenőrzési műveletek is beiktatásra kerüljenek, amelyek a folyamat szabályosságának és célszerűségének megállapítását szolgálják:

- belső ellenőrzés,
- felügyeleti ellenőrzés.

2.7. Az intézmény valamennyi foglalkoztatottja munkáját az igazgató által elkészített és a dolgozó által tudomásul vett munkaköri leírás alapján végzi. Munkaköri mulasztás vagy vétkes kötelezettségszegés a munkaköri leírásban foglaltak tekintetében állapítható meg.

3. A helyettesítés rendje és az utasítási jog gyakorlása

3.1. Az igazgató az intézmény minden dolgozójára kiterjedő, általános (szakmai és pénzügyi) utasítási joggal rendelkezik:

- közvetlenül az igazgató alá rendelt dolgozóknak utasítást csak az igazgató adhat;
- a közművelődési szakemberek munkáját közvetlenül az igazgató, irányítja;
- a gazdasági-technikai dolgozók munkáját közvetlenül a gazdasági ügyintéző felügyeli, az igazgató egyidejű tájékoztatásával;
- az igazgató valamennyi dolgozónak közvetlenül is adhat utasítást, a területet felügyelő alkalmazott utólagos tájékoztatásával.

3.2. Az igazgató akadályoztatása esetén a helyettesítést az igazgatóhelyettesi feladatok ellátásával megbízott szakalkalmazott látja el. Az igazgatóhelyettesi feladatok ellátásával megbízott szakalkalmazott az intézmény minden dolgozójára kiterjedő (szakmai, pénzügyi) utasítási joggal rendelkezik, az igazgató akadályoztatása, távolléte esetén, a helyettesítő feladatkörében általános – a munkáltatói jogokra is kiterjedő – utasítási jogkörrel rendelkezik. (Általános meghatalmazás alapján.)

3.3. Az igazgató és az igazgatóhelyettesi jogokkal felruházott személy együttes akadályoztatása vagy tartós távolléte, összeférhetetlenség fennállása, az igazgató és az igazgatóhelyettesi álláshelyek egyidejű betöltetlensége esetén az igazgató helyettesítését általános utasítási joggal az a szakmai munkakört betöltő dolgozó helyettesíti, akinek ez a munkaköri leírásában szerepel.

3.4. A dolgozók távolléte esetére a helyettesítésről az igazgató dönt.

3.5. A helyettesítés érdekében hozott vezetői döntések a dolgozókra – a munkavégzés szabályai mellett – kötelező érvényűek. A helyettesítés személyi feltételeit és az ellátandó feladatokat a munkaköri leírások tartalmazzák.

III. fejezet

1. Az intézmény működése, a munkaköri feladatok ellátásnak szabályai

Az intézmény nyitvatartási rendjét, valamint a szolgáltatások igénybevételének szabályait *Használati szabályzat* rögzíti.

2. Az intézmény gazdálkodása, ügyvitele

2.1. Az intézmény pénzügyi-gazdálkodási tevékenységét az állami költségvetési szervek

gazdálkodására vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, az irányítói jogokat gyakorló Önkormányzat költségvetési és egyéb rendeleteiben foglaltak alapján, a KP-GSZK-val megkötött Munkamegosztási megállapodásában rögzített módon látja el.

- Kiadásait önkormányzati támogatásból, saját bevételből és átvett pénzeszközökből fedezi.
- Az intézmény önálló bankszámlával rendelkezik, bevételeit és kötelezettségeit a KP-GSZK bankszámláján keresztül bonyolítja.
- A készpénzforgalomhoz szükséges készpénz ellátmány-előleget a KP-GSZK biztosítja, melynek elszámolása a részben önálló intézmény Pénz- és Értékkezelési Szabályzatában foglaltak szerint történik. A két intézmény Pénz- és Értékkezelési Szabályzata összhangban áll.
- A számlákat az intézmény vezetője utalványozza, a KP-GSZK gazdasági vezetője vagy az általa írásban kijelölt és jogszabályban meghatározott végzettséggel rendelkező KP-GSZK alkalmazásában álló személy érvényesíti és ellenjegyzi.
- A kötelezettségvállalás ellenjegyzésére és érvényesítésre a KP-GSZK gazdasági vezetője vagy az általa írásban kijelölt és jogszabályban meghatározott végzettséggel rendelkező KP-GSZK alkalmazásában álló személy jogosult.
- Az igazgató távollétében utalványozási jogkörrel helyettese rendelkezik.
-
- A bér- és létszám gazdálkodási jogkört kizárólagosan az intézmény vezetője gyakorolja.
- Az intézmény vezetője biztosítja a jóváhagyott költségvetésből az intézmény működését a jogszabályban és az aktuális helyi önkormányzati rendeletekben foglaltak betartásával.

2.2. Az intézmény gazdálkodásával, ezen belül a költségvetés tervezésével, végrehajtásával, az intézmény kezelésében lévő vagyon hasznosításával és védelmével összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása külön szabályzatokban történik.

2.3. Kötelezettségvállalás, utalványozás, ellenjegyzés, érvényesítés rendjének részletes szabályait a költségvetési intézmény feladat- és hatáskörét szabályozó Ügyrend tartalmazza.

3. A munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titkok megőrzése

a) A munkavégzés teljesítése az intézmény vezetője által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben levő szabályok, a munkaszerződésben, annak mellékletében és a munkaköri leírásban leírtak szerint történik.

A foglalkoztatott köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, munkatársaival együtt működni, a hivatali titkot megtartani. Munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodását vagy helytelen megítélését ne idézze elő.

b) A foglalkoztatott köteles az intézmény vagyonát gondosan kezelni. Az intézmény tulajdonát képező tárgyakat az épületből elvinni csak az igazgató írásbeli engedélyével lehet.

c) A foglalkoztatott dolgozó az Mt.-ben, a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvényben, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben megfogalmazottak szerint kötelezett arra, hogy amennyiben jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettsége nem áll fenn, a munkáltatójával, illetve a munkavégzésével kapcsolatosan tudomására jutott, törvény által védett titkot, illetve a hivatás gyakorlásához kötött titkot megőrizze.

A fennálló foglalkoztatási jogviszony alatt ismertté vált olyan adatokról, tényekről arra

illetéktelen személyeknek tájékoztatást a dolgozó nem adhat, amelynek kiszolgáltatása bármely személyre, munkáltatójára, annak alkalmazottjaira, szerződő vagy együttműködő feleire hátrányos vagy jogellenesen előnyös következményekkel járna, ilyen helyzetet előidézne.

A hivatásgyakorláshoz kötött titoknak minősülnek különösen, de nem kizárólag a külön jogszabályokban meghatározott adatok, valamint a munkáltató nem jóváhagyott szakmai és stratégiai tervei.

A titoktartási kötelezettség nem vonatkozik azokra az esetekre, ha bíróság vagy más hatóság a titok kiadására kötelez, feltéve, hogy a titoktartási kötelezettség alól az arra illetékes szervtől, személytől a dolgozó felmentést kap.

Amennyiben vétkes kötelezettségszegés miatt a munkavállaló ellen eljárás indul, az eljárásban közreműködők kötelesek zárt tárgyalást lefolytatni.

A vonatkozó jogszabályok, belső szabályzatok szerint a dolgozó munkáltatója felé fegyelmi és kártérítési felelősséggel tartozik. A titoktartási kötelezettség megszegése súlyos fegyelmi vétségnek minősül.

Az e pontban meghatározottak tudomásul vételét a dolgozó írásban foglalt nyilatkozattétellel igazolja, melyet a munkaügyi okiratok között kell elhelyezni és megőrizni.

d) A tömegtájékoztató eszközök munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozóinak elő kell segíteniük.

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

A felvilágosítás-adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:

- az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az intézményvezető vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult;
- elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon, a közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel;
- a nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnevére és érdekeire;

- nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézmények anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, melyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik;

- a nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje; kérheti az újságírót, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele egyeztesse;

- sajtószervek munkatársainak nyilatkozat minden esetben csak az intézményvezető engedélyével adható.

4. Bélyegzőhasználat

Cégszerű aláírásnál minden esetben cégbélyegzőt kell alkalmazni. A bélyegzővel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az intézmény 1 darab *cégbélyegző*vel, valamint 1 darab *körbélyegző*vel rendelkezik.

A bélyegzők használatára az igazgató, az igazgatóhelyettes és a gazdasági ügyintéző jogosult.

A *bélyegzők* nyilvántartásáért, beszerzéséért, megőrzéséért, évenkénti leltározásáért a

gazdasági ügyintéző) felelős.

A kiadott bélyegzőkről az átvétel igazolását is tartalmazó nyilvántartást kell vezetni.

Az intézmény bélyegzőinek nyilvántartását a gazdasági ügyintéző köteles vezetni.

A bélyegző nyilvántartásának tartalmaznia kell:

- a bélyegző sorszámát,
- a bélyegző lenyomatát,
- a bélyegző szövegét,
- a kiadás napját,
- az átvevő nevét, beosztását, aláírását.

A bélyegzőt használók kötelesek azt olyan módon tárolni, hogy illetéktelen személyek ne férhessenek hozzá.

Bármelyik bélyegző elvesztését haladéktalanul jelenteni kell az igazgatónak vagy helyettesének, aki az érvénytelenítésről azonnal köteles intézkedni.

5. Az intézmény ügyiratkezelése

A közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló 335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében foglaltak szerint: „A szerv vezetője a szerv szervezeti és működési szabályzatában határozza meg az iratkezelés szervezeti rendjét, az iratkezelésre, valamint az azzal összefüggő tevékenységekre vonatkozó feladat- és hatásköröket, továbbá kijelöli az iratkezelés felügyeletét ellátó vezetőt.”

Az igazgató gondoskodik a szakszerű és gyors ügyintézés és szabályszerű ügyiratkezelés megvalósításáról.

Ennek keretében az iratkezeléssel összefüggő tevékenységekre vonatkozó feladat- és hatáskörök az alábbiak szerint oszlanak meg:

Az intézmény iratainak átvételét, iktatását a gazdasági ügyintéző munkakört betöltő munkavállaló végzi.

Az iratok nyilvántartása és tárolása a külső irodában, szekrényben elhelyezve történik (milyen módon, hol stb.), ezért felelős a gazdasági ügyintéző munkakört betöltő munkavállaló.

Az iratkezelést úgy kell megszervezni, és az adatokat úgy kell rögzíteni, hogy

- az irat útja pontosan követhető, ellenőrizhető és visszakereshető legyen;
- szolgálja az intézmény rendeltetésszerű működését, feladatainak eredményes és gyors megoldását;
- az irattári tervben meghatározott ideig biztosítsa az iratok épségben és használható állapotban való őrzését és a maradandó értékű iratok levéltári átadását.

Az iratkezelés felügyeletét ellátó személy az intézmény igazgatója;

Az ügyiratkezelés szabályait a Győr Megyei Jogú Város Levéltára által jóváhagyott iratkezelési szabályzat tartalmazza, melyet a dolgozókkal ismertetni kell, a szabályzatban foglaltak teljesülésének rendszeres ellenőrzésére az igazgató kötelezett.

6. Vagyonynyilatkozat-tétel

A vagyonynyilatkozat-tételével kapcsolatos szabályokat a 2007. évi CLII. törvény rendelkezései szerint az intézmény az alábbi módon szabályozza.

a) Vagyonynyilatkozat-tételre kötelezettek a fenti törvény 3. § (3) bekezdés e) pontja alapján:

- az a közszolgálatban nem álló személy, aki - önállóan vagy testület tagjaként - javaslattevésre, döntésre, illetve ellenőrzésre jogosult

"aa) az állam, önkormányzat, költségvetési intézmény, valamint többségi állami, illetve többségi önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaság, továbbá az Országgyűlés, a Kormány, valamint önkormányzat által alapított közalapítvány által lefolytatott közbeszerzési eljárásban,

ab) feladatai ellátása során költségvetési vagy egyéb pénzeszközök felett, továbbá az állami vagy önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás, valamint elkülönített állami pénzalapok, fejezeti kezelésű előirányzatok, önkormányzati pénzügyi támogatási pénzkeretek tekintetében, illetve az Országgyűlés, a Kormány, valamint önkormányzat által alapított közalapítvány számára nyújtott támogatási pénzeszköz juttatásánál,

ac) egyedi állami vagy önkormányzati támogatásról való döntésre irányuló eljárás lefolytatása során, vagy

ad) állami, önkormányzati, illetve az Országgyűlés, a Kormány, valamint önkormányzat által alapított közalapítványi támogatások felhasználásának vizsgálata, valamint a felhasználással való elszámoltatás során.

b) Esedékesség: a vagyonnyilatkozatra kötelezett személy beosztásába lépését követően 30 napon belül, illetve beosztásának megszűnését követően 15 napon belül vagyonnyilatkozatot tesz. Beosztása fennállása során két évente, de közbeszerzési eljárásban résztvevő munkavállaló további vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – évente köteles eleget tenni. A munkavállalók vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségüknek az esedékesség évében június 30-ig tesznek eleget.

c) A vagyonnyilatkozatok őrzését az igazgató esetében a költségvetési szerv irányító szervének rendelkezései szerint kell biztosítani. A vagyonnyilatkozatok őrzését az intézményi alkalmazottak tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlója biztosítja zárt iratszekrényben, az egyéb személyi munkaügyi iratoktól elkülönítve, dokumentált elhelyezéssel.

d) Az őrzésért felelős köteles a kötelezettet a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség fennállásáról és esedékességének időpontjáról a kötelezettet legalább 30 nappal megelőzően tájékoztatni. A tájékoztatás tartalmazza:

- a 2007. évi CLII. törvény melléklete szerinti nyomtatványt;
- a nyomtatvány kitöltéséhez szükséges írásbeli útmutatást;
- a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség megszegésének jogkövetkezményeire való figyelmeztetést.

e) A vagyonnyilatkozatot két példányban a 2007. évi CLII. törvény mellékletében meghatározottak szerint kell kitölteni és a kötelezett által valamennyi oldalán aláírva példányonként külön-külön zárt borítékba kell helyezni.

f) A vagyonnyilatkozatot elektronikus úton is ki lehet tölteni.

g) A nyilatkozó és az őrzésért felelős a boríték lezárására szolgáló felületen elhelyezett aláírásával egyidejűleg igazolja, hogy a nyilatkozat átadására zárt borítékban került sor. Az őrzésért felelős személy a nyilatkozatot nyilvántartási azonosítóval látja el.

h) A vagyonnyilatkozat egyik példánya a nyilvántartásba vétel után a kötelezettnek marad, másik példányát az őrzésért felelős az egyéb iratoktól elkülönítetten kezeli.

i) A vagyonnyilatkozatot tartalmazó borítékokat - a nyilatkozó és az őrzésért felelős példányát is - csak a vagyongyarapodási vizsgálat során az eljáró szerv bonthatja fel.

A vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonnyilatkozat őrzésért felelős személy az intézmény igazgatója.

Az intézmény igazgatója tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója látja el a

vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettséggel kapcsolatos átvételi, kezelési és őrzési feladatokat az irányító szerv rendelkezései szerint.

A vagyonynyilatkozat tételére kötelezett munkavállalók nevét, beosztását és munkakörét a jelen SZMSZ tartalmazza.

7. A munkaidő

Az intézmény munkaviszonyban foglalkoztatott dolgozók munkaideje heti 40 óra.

A napi munkaidő és ebédidő számítására az Mt. rendelkezései az irányadók

Az intézmény dolgozóinak munkarendjét az intézmény nyitvatartási ideje és az adott feladatrendszer alapján az igazgató határozza meg.

8. A munkavégzés igazolása

A hivatalos munkavégzés igazolása jelenléti íven történik. A dolgozók kötelesek a munkába érkezés és a távozás időpontját, a ledolgozott munkaórák számát, szabadság vagy „csúsztatás” esetén annak tényét naponként a jelenléti íven feltüntetni.

Az igazgató a jelenléti íven hetente aláírásával igazolja az elfogadott munkaidőt.

Hónap végén az igazgató a jelenléti íven összesíti a ledolgozott órákat, kimutatja az esetleges túlmunka időtartamát. A tárgyhónapban teljesített munkaidő ledolgozását az igazgató aláírásával igazolja.

A törvényes munkaidőn felül ledolgozott órákat lehetőség szerint a tárgyhót követő hónapban le kell csúsztatni.

A jelenléti ív alapbizonylat, mely alapján követhető a tényleges munkavégzés időtartama, a szabadságok, a szabadnapok, a betegszabadság és az egyéb hivatalos távollét időpontja.

Betegség vagy egyéb rendkívüli ok miatt a munkából való távolmaradást a dolgozó a lehető leghamarabb köteles az igazgatónak vagy helyettesének telefonon vagy hozzátartozója által bejelenteni. A bejelentés elmulasztása fegyelmi vétségnek minősül.

f) Általános nyitvatartási rend:

hétfő, kedd, szerda: 8.00-tól 19.00 óráig,

csütörtökön: 8.00-18.00 óráig

pénteken, szombaton: 8.00-16.00 óra

esetenként: 19.00 óra után.

Igazgatói rendelkezés szerint esetenként programokhoz meghosszabbított, ill. szombati és vasárnapi nyitva tartás.

9. Szabadság kiadásának rendje

A szabadságok kiadása, illetve kivétele az Mt. rendelkezései szerint történik.

Az éves rendes szabadság igénybevételéhez a terület felügyeletét ellátó alkalmazottal egyeztetett szabadságolási tervet kell készíteni, amit tárgyévi február 28-i határidőre le kell adni az intézmény igazgatójának. A szabadság igénybevételének engedélyezése az igazgató hatásköre.

A rendkívüli és fizetés nélküli szabadság engedélyezésére csak az intézmény vezetője jogosult a munkavállalói érdekképviselő véleményének előzetes kikérésével.

A dolgozókat megillető, kiadott és kivett szabadságokról nyilvántartást kell vezetni.

10. A kiadmányozás rendje

Az igazgató a belső szervezeti rendszer elveinek megfelelően irányítja a szervezeti egységek munkáját.

- Az aláírás, kiadmányozás joga magában foglalja az érdemi döntés, az írásbeli intézkedések, tervezetek jóváhagyási jogát.

- Aláírási (kiadmányozási) jog az intézmény igazgatóját illeti meg, illetve azt a dolgozót, akit az igazgató erre munkaköri leírásban feljogosít.

- Gazdálkodási ügyekben a kiadmányozási, kötelezettségvállalási, utalványozási jog a megfelelő szabályzatokban foglaltak megtartásával gyakorolható.

Az aláírási és kiadmányozási jogköröket az Ügyrend (Kiadmányozási szabályzat) részletesen tartalmazza. Az igazgató az intézmény tevékenységének egyes területeire vonatkozó általános rendelkezéseket utasításokban szabályozza.

11. A munkakörök átadása

Személyi változás, valamint tartós távollét (6 hónapot meghaladó) esetén a munkakör átadásáról-átvételéről jegyzőkönyvet kell felvenni.

A jegyzőkönyvnek tartalmazni kell:

- az átadás-átvétel időpontját, helyét, tárgyát,
- a munkakörrel kapcsolatos tájékoztatást, fontosabb adatokat,
- a folyamatban lévő konkrét ügyek felsorolását,
- az átadásra kerülő dokumentumok, eszközök listáját,
- a munkaköri leírást,
- az átadó és átvevő jegyzőkönyv tartalmával, megállapításaival kapcsolatos esetleges észrevételeit, megállapításait,
- a jelenlévők aláírását.

Az eljárás lefolytatása a munkahelyi vezető felügyelete mellett történik. A jegyzőkönyvet 4 példányban kell elkészíteni, melynek egy-egy példányát az átadó, az átvevő, a munkahelyi vezető, illetve az irattár kap kézhez.

12. Kártérítési kötelezettség

Vétkes kötelezettségszegés esetén a munkáltatói jog gyakorlója jogosult az Mt. 56. §-a szerint a foglalkoztatottal szemben eljárni és a kötelezettségszegés súlyával arányos, hátrányos jogkövetkezményt megállapítani a jogviszony fennállása alatt.

A foglalkoztatott a jogviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A foglalkoztatott vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetében tart, kizárólagosan használ vagy kezel, és azokat jegyzék vagy elismervény alapján vette át.

A pénzkezeléssel megbízott munkavállalót e nélkül is terheli felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.

Amennyiben az intézménynél a kárt többen együttesen okozták, az Mt. vonatkozó rendelkezései szerint egyetemleges kötelezésnek van helye. A kár összegének meghatározásánál az Mt. rendelkezései az irányadók.

A munkáltató ruházatban, használati tárgyban a munkavégzés folyamán bekövetkezett kárért

csak akkor felel, ha az alkalmazott munkavégzése során betartja az intézmény belső szabályzatait.

Az alkalmazott a szokásos személyi használati tárgyakat meghaladó használati értékeket csak a szervezeti egység vezetőjének engedélyével hozhat be munkahelyére, illetve vihet ki onnan. A Művelődési Ház valamennyi alkalmazottja felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért.

13. Szabálytalanságok kezelésének rendje

A szabálytalanság valamely létező szabálytól (törvény, rendelet, utasítás, szabályzat stb.) való eltérést jelent, az államháztartás működési rendjében, a költségvetési gazdálkodás bármely gazdasági eseményében, az állami feladat ellátás bármely tevékenységében, az egyes műveletekben előfordulhat.

A szabálytalanság lehet:

- szándékos (csalás, sikkasztás, szándékosan okozott szabálytalan kifizetés),
- nem szándékos (figyelmetlenségből, hanyag magatartásból, helytelenül vezetett nyilvántartásból).

A szabályozottság biztosítása, a szabálytalanságok megakadályozása elsődlegesen az igazgató feladata.

A szabálytalanság megelőzése:

- jogszabályoknak megfelelő szabályzatok alapján,
- a szabályok betartását folyamatosan figyelemmel kísérő vezető által,
- szabálytalanság esetén hatékony intézkedés meghozatala és a szabálytalanság korrigálása.

A szabálytalanságok kezelése, eljárási rend kialakítása, a szükséges intézkedések meghozatala a kapcsolódó nyomon követés, a keletkezett iratanyagok nyilvántartása, az igazgató feladata.

A szabálytalanságok észlelése a belső kontrollrendszer keretében történhet a munkavállaló és a munkáltató részéről egyaránt.

Amennyiben a szabálytalanságot az intézmény valamely dolgozója észleli, köteles értesíteni a közvetlen felettesét. Amennyiben a közvetlen felettese az adott ügyben érintett a munkatársnak a vezető felettesét kell értesíteni. Személyes érintettség esetén a felügyeleti szervet kell értesíteni.

Az intézmény igazgatójának kötelessége gondoskodni a szabálytalanságok megszüntetés érdekében a megfelelő intézkedések meghozataláról, illetve indokolt esetben a szükséges eljárások megindításáról.

Ha az igazgató vagy az igazgatóhelyettes észleli a szabálytalanságot, akkor a feladat, hatáskör és felelősségi rendnek megfelelően kell intézkedést hoznia a szabálytalanság korrigálására, megszüntetésére.

A külső ellenőrzési szerv szabálytalanságra vonatkozó megállapításait az ellenőrzési jelentés tartalmazza. A megállapítások alapján a Művelődési Háznak intézkedési tervet kell kidolgozni.

Büntető vagy szabálysértési ügyekben a szükséges intézkedések meghozatala az arra illetékes szervek értesítését jelenti, ennek megtétele az igazgató feladata.

Fegyelmi ügyekben a foglalkoztatási jogviszonyából származó vétkes kötelezettségszegés és hátrányos jogkövetkezmény megállapítása szabályai szerint kell eljárni.

Az igazgató nyomon követi az elrendelt vizsgálatokat, a feltárt szabálytalanság típusa alapján a további szabálytalanság-lehetőségeket beazonosítja és információkat szolgáltat a belső ellenőrzés számára elősegítve a folyamatban lévő ellenőrzéseket.

A szabálytalanságokkal kapcsolatban keletkezett iratanyagokat, a megtett intézkedéseket, a határidőket, elkülönítve kell nyilván tartani.

Szabálytalanság fajtája	Példa a szabálytalanságra
Szabályozottság	Az egyes területek tevékenységére vonatkozó szabályzatok hiánya, illetve azok aktualizálásának vagy testre szabásának elmaradása.
Lebonyolítással kapcsolatos	- a feladatok elvégzésének elmaradása, nem előírászerű ellátása - az előírt határidők be nem tartása - pénzbeli juttatásoknál a juttatás rendeltetéseként a szabályozásban rögzített céloktól való eltérés - uniós támogatásoknál a közösségi politikák (esélyegyenlőség, környezetvédelem) figyelmen kívül hagyása.
Pénzügyi	- pénztárban keletkező pénztárhiány - jogtalan kifizetések (pl. előirányzat nélküli vagy azt meghaladó elszámolás, jogalap nélküli pénzbeli juttatás folyósítása) - a szabályozásban meghatározott meghaladó összeg kifizetése, folyósítása - a szabályozásban foglalt feltételeknek meg nem felelő elszámolások befogadása.
Számviteli	- a szabályozásban előírtaknak megfelelő számvitel vezetésének elmulasztása - olyan számvitel vezetése, amelyből a pénzmozgás, a pénzbeli juttatások tényleges felhasználása vagy a bevételek forrása a bizonylatok alapján nem vagy csak nehezen követhető.
Irányítási-vezetési	- belső kontrollrendszer kialakításának, aktualizálásának elmulasztása vagy nem megfelelő működtetésük - az egymással összeférhetetlen funkciók szervezeti és funkcionális szétválasztásának elmaradása - a beszámoltatási rendszer működtetésében jelentkező hiányosságok.
Informatikai	- az informatikai rendszer hiányosságai (pl.: egyes modulok vagy bizonyos

	kontrollpontok és kontrollfunkciók hiánya, a hozzáférés nem megfelelő korlátozása) azok kihasználása - adatbevitel, illetve adatmódosítás nyomon követhetőségének hiánya, pontatlansága - számítástechnikai rendszerhiba miatt bekövetkező szabálytalanságok, azokon belül kiemelten a túlfizetések, hibás levonások - késve vagy egyáltalán el nem készített szoftverek - a programrendszer szabályozás szerinti működésének ki nem alakítása, a működtetés elmaradása vagy hiányos jellege - az ügyviteli folyamatokat, valamint a szakmai és informatikai hibajavításokat érintő programmódosítások végrehajtásának elmaradása vagy késedelmes teljesítése.
Dokumentációs, nyilvántartásbeli	Nem megfelelő, nem megfelelően vezetett vagy nem a kellő tartalmú (az utólagos reprodukálást lehetővé nem tevő), a nyomon követést és a vezetői ellenőrzést nem vagy nem kellően segítő, vagy nem az előírások szerint részletezett, illetve szervezetileg vagy helyileg elszórt, ezért nehezen követhető nyilvántartás, dokumentáció.
Közbeszerzés	- a közbeszerzésre vonatkozó szabályok megsértése - hibás előkészítés - a pályáztatás elhagyása vagy nem a tényleges érték szerinti megoldásnak megfelelő lebonyolítása egyenlő bánásmód elvének megsértése (pl.: szállító -specifikus feltételek kiírása) - megfelelő dokumentálás elhanyagolása.
Ellenőrzéssel összefüggő	- a feltárt hiányosságok illetékesek felé történő továbbításának elmaradása - kötelező ellenőrzési tevékenységek elhanyagolása - elfogultság - vonatkozó szabályok megsértése - a kockázatelemzésen alapuló mintavételezés elhagyása - ellenőrzési tervtől való engedély nélküli eltérés - belső ellenőrzési kézikönyv figyelmen kívül hagyása - függetlenség csökkenése irányába ható bármely tevékenység - intézkedések nyomon követésének

	(monitoringjának) elmaradása.
Monitoringgal összefüggő	- kötelező monitoring tevékenységek elhanyagolása - elfogultság.
Összeférhetetlenséggel kapcsolatos	- az összeférhetetlenségi szabályok megsértése - a szabályozás szerint kötelezően szétválasztandó munkakörök, funkciók elkülönítésének elmulasztása.
Titoktartással kapcsolatos	- az állam- és üzleti titkok kezelésére vonatkozó szabályok megsértése - a számítástechnikai rendszerrel össze nem függő adatkezelési és adatvédelemmel kapcsolatos szabálytalanságok.
Tájékoztatással kapcsolatos	- szabályozásban foglalt jelentéstételi, információadási kötelezettség vagy az arra előírt határidők be nem tartása - a jelentésekben nem a valóshelyzetet tükröző tények, adatok vagy mutatók szerepeltetése.

14. Az ellenőrzési jog gyakorlása

Az igazgató az Áht. rendelkezéseinek megfelelően köteles működtetni a belső kontrollrendszert, melyről az éves költségvetési beszámoló keretében beszámol.

A belső ellenőrzést belső ellenőrzési szabályzatban foglaltak szerint kell megszervezni és elvégezni

Az intézmény vezetője, valamint a megbízott munkatársak ellenőrzési jogokat az általános jelentési kötelezettség szabályainak betartása mellett közvetlenül és folyamatosan gyakorolják. Az ellenőrzési tevékenység tételes feladatszabályozását a belső kontrollrendszer szabályzat tartalmazza.

Az ellenőrzési jog gyakorlásának módja:

- ellenőrzési nyomvonal;
- kockázatkezelés rendje;
- szabálytalanságok kezelése eljárásrendjének szabályozása.

Az intézmény vezetői ellenőrzésének megszervezéséért, rendszerének kialakításáért az intézmény vezetője felelős.

Formái:

a) vezetői ellenőrzés: az intézmény vezetője, valamint a megbízott munkatársak ellenőrzési jogukat az általános jelentési kötelezettség szabályainak betartása mellett közvetlenül és folyamatosan gyakorolják;

b) munkafolyamatba épített ellenőrzés: a munkafolyamatba épített ellenőrzést, a szakmai, gazdasági, ügyviteli folyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a végrehajtó műveletek közé

olyan ellenőrzési műveleteket is be kell iktatni, amelyek a folyamat szabályosságának, célszerűségének megállapítását szolgálják, valamint a keletkező adatok valódiságáról való meggyőződést segítik elő.

Az intézmény a tervezési, pénzügyi, lebonyolítási, végrehajtási, intézmény működtetési és vagyonvédelmi folyamatait rendszerszemléletű ellenőrzési nyomvonal kialakításával működteti. A pénzügyi, irányítási és ellenőrzési rendszerek működtetésének a gazdaságosság, hatékonyság és eredményesség érvényesülését kell szolgálni.

Az ellenőrzési rendszer jogszabályokon alapuló működtetését biztosítja a belső kontrollrendszer szabályzata.

c) Irányító szervi ellenőrzés: Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Ellenőrzési Osztálya látja el.

15. Munkaköri leírások

Az intézményben foglalkoztatottak feladatainak leírását a munkaköri leírások tartalmazzák. A munkaköri leírások a munkaszerződés kötelező mellékletét képezik, melynek elkészítésére, kiadására és aktualizálására az igazgató kötelezett.

A munkaköri leírásoknak tartalmazniuk kell:

- a munkavállalók jogállását,
- az intézményben ellátott munkakörnek és beosztásnak megfelelően feladatait, helyettesítésének módját, felelőségi körét, jogait és kötelezettségeit.

16. Egyéb juttatások

A Művelődési Ház dolgozói belső szabályzatban rögzített juttatásban részesíthetők.

17. Az intézményi munka szakmai fóruma

Vezetői - munkatársi értekezlet, munkaértekezlet, megbeszélés

Célja: az intézmény programjának egyeztetése, a közművelődési, gazdasági és technikai területek koordinálása.

Résztvevők: valamennyi munkatárs,

Vezeti: igazgató.

A vezetói értekezletekről jegyzőkönyv készül, mely tartalmazza a jelenlevők névsorát, az értekezlet napirendi pontjait, az előző értekezleten hozott döntések végrehajtásáról szóló tájékoztatást, az érdemi szakmai felvetéseket, megállapításokat és határozatokat felelősök és határidő megjelöléssel. A jegyzőkönyvet az igazgató írja alá.

18. Dolgozói érdekképviselői szerv

a) Az intézmény dolgozóinak érdekképviselőt üzemi megbízott látja el amennyiben az intézmény dolgozóinak száma a 15 főt meghaladja.

A dolgozókat érintő egyeztetésekről jegyzőkönyvet kell készíteni, mely tartalmazza:

- a megbeszélés helyét, időpontját,
- a résztvevők nevét,
- a tárgyalta napirendi pontokat,
- a meghozott döntéseket.

A jegyzőkönyvben foglalt döntések külön utasítás nélkül az érintett dolgozókra kötelező érvényűek. A jegyzőkönyvvezetőt a megbeszélés vezetője jelöli ki.

b) A dolgozók munkavédelmi jogainak biztosítása

A Művelődési Ház a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 70-77. §-ai szerint biztosítja a törvényben foglalt jogosultságokat.

IV. fejezet

1. A közművelődési feladatok ellátásának főbb szabályai

1.1. Munkaterv

- Az intézmény feladatainak meghatározása, illetve a végrehajtás ütemezése érdekében az intézmény vezetője telephelyenként munkatervet készítet.

Elkészítési határidő: a tárgyévneként a költségvetési rendelet elfogadását követő 15 napon belül.

A munkaterv tervezet előkészítése a telephelyek közművelődési szakembereinek, összeállítása az igazgatóhelyettesnek a feladata.

A munkaterv tartalmazza:

- az adott évre vonatkozó szakmai koncepciót;
- a feladatok konkrét végrehajtási rendjét;
- a feladat végrehajtásáért felelős megnevezését;
- a feladat végrehajtásának határidejét.

A Művelődési Ház munkatervét az intézmény igazgatója készíti el és terjeszti be jóváhagyásra a fenntartóhoz.

A munkatervet a végleges költségvetés függvényében szükség esetén módosítani kell.

1.2. Szolgáltatási terv

Az intézmény az általa nyújtott közművelődési alapszolgáltatások megszervezéséhez éves szolgáltatási tervet készít a tárgyév március 1-jéig.

Az éves szolgáltatási terv tartalmazza:

- a) a biztosított közművelődési alapszolgáltatások keretében tervezett közösségi programok, tevékenységek és folyamatok (a továbbiakban együtt: közösségi tevékenység) megnevezését;
- b) a közösségi tevékenység céljának rövid leírását;
- c) az egyes közösségi tevékenységek közművelődési alapszolgáltatásokba való besorolását azzal, hogy minden egyes közösségi tevékenység csak egy alapszolgáltatásba sorolható be;
- d) a közösségi tevékenység rendszerességét vagy tervezett időpontját és a résztvevők tervezett számát, valamint
- e) a helyi lakosság közösségi tevékenységek megtervezésében, megvalósításában és értékelésében való részvételének módjait.

Az éves szolgáltatási terv a helyi lakosság és annak önszerveződő közösségei érdeklődésén, igényein és szükségletein alapul, azt a feladatellátó a helyi lakosság és annak önszerveződő közösségei bevonásával készíti elő és meghatározza, hogy az adott közművelődési alapszolgáltatáson belül melyik szolgáltatásokat, milyen módon és mértékben látja el.

Az éves szolgáltatási tervet a közművelődési intézményben a helyben szokásos módon közzé kell tenni. legkésőbb a fenntartói jóváhagyást követő 15 napon belül. A szolgáltatási terv a közművelődési intézmény éves munkatervének részét képezi.

1.3. A rendezvények előkészítése, megvalósítása, értékelése

- A rendezvények szervezését, előkészítését közművelődési munkakört betöltő szakemberek a

felügyeleti szerv által elfogadott munkaterv alapján, önállóan végzik.

- A rendezvény szervezője felelős a program előkészítő, lebonyolító, illetve befejező szakaszának színvonalas megvalósításáért. Ellenőrzi a rendezvény helyszínének előkészítését, a szükséges anyagok beszerzését, a programok népszerűsítésének folyamatát, elkészíti a rendezvény költségvetését, ez ügyben konzultál a gazdasági ügyintézővel.
- A rendezvényeken közreműködő külső munkatársak az igazgató előzetes engedélye alapján részesülhetnek juttatásban. Aláírt szerződés nélkül a kifizetés nem engedélyezhető.
- Szakmai feladatok egyeztetésére, az intézkedést igénylő feladatok megoldására, illetve a rendezvények értékelésére a heti munkatársi értekezleten kerül sor.

V. fejezet

Az Újvárosi Művelődési Ház szervezete

Az intézmény 2026. évi 8 órára számított, engedélyezett foglalkoztatotti létszáma: 6,75 fő

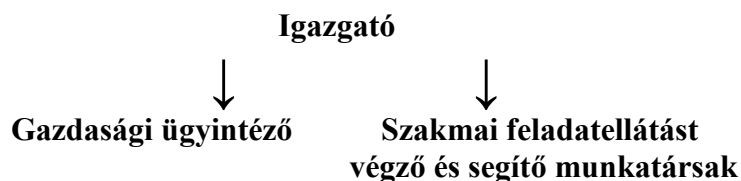
1,00 fő Igazgató

1,00 fő Gazdasági ügyintéző

4,75 fő Közművelődési feladatellátást végző és segítő munkatársak.

Az intézmény elkülönülő szervezeti egységekre nem tagozódik.

Organogram:



Vagyonynyilatkozat-tételre kötelezett:

1./ Radicsné Csőre Andrea igazgató

2./ munkaköri leírása szerint az igazgató helyettesítésére jogosult munkavállaló

VI. fejezet

Záradék

1. Az *Újvárosi Művelődési Ház* jelen SZMSZ-e, valamint a jogszabályokban meghatározott szabályzatainak elkészítéséért, azok tartalmáért és aktualizálásukért az intézmény igazgatója a felelős.

A szabályzatok felülvizsgálatának és aktualizálásuk megtörténtéről, valamint az intézmény közzétételi kötelezettségének folyamatos teljesítéséről az igazgató évente november 30. nap határidővel írásban köteles nyilatkozni a Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal szakmailag illetékes szervezeti egysége vezetőjének.

2. Az Újvárosi Művelődési Ház jelen Szervezeti és Működési Szabályzata Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlésének Humánszolgáltatási Bizottsága jóváhagyó döntését követő napon lép hatályba, egyidejűleg a költségvetési szerv 2023. október 27-én hatályba lépett Szervezeti és Működési Szabályzata hatályát veszti.

Győr, 2026. március 31.

.....
Radicsné Csőre Andrea
igazgató

Jóváhagyó záradék

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Humánszolgáltatási Bizottsága a *muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről* szóló 1997. évi CXL. törvény 78/I. § (4) bekezdés b) pontjában foglaltak alapján, valamint Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 25/2024. (X. 25.) önkormányzati rendelete 2. számú mellékletének 3.1. pontjában foglaltak szerint a HSZB. határozattal az Újvárosi Művelődési Ház Szervezeti és Működési Szabályzatát a fentiekben foglaltak szerint jóváhagyta.

Győr, 2026.

.....
Dr. Laczkovits-Takács Tímea
a Humánszolgáltatási Bizottság elnöke

Kapták:

1./ Újvárosi Művelődési Ház igazgatója (Székhelyén)

2./ Győr M. J. Város Polgármesteri Hivatalának Kulturális Osztálya (9021 Győr, Városház tér 1.)