

SÜN BALÁZS ÓVODA

ÉS TAGÓVODÁI SZAKMAI BESZÁMOLÓ

2025-2026. NEVELÉSI ÉV



Az intézmény működése minden tekintetben megfelel az elfogadott Alapító Okiratban, a Pedagógiai Programban, az Éves Munkatervben, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában, a Házi rendben és az SZMSZ-ben megfogalmazott elvárásoknak.

„A gyermekek lelkéhez közel kerülni, érdeklődésüket, kíváncsiságukat kielégíteni és a nekik fontos, és megfelelő ismeretet nyújtani napi feladatunk.” Az idézet kapcsán is elmondható, hogy lehet jó programot írni, de nevelni a Pedagógiai Program szellemében csak kellő gyermekszeretettel és pedagógiai elhivatottsággal lehet. Meggyőződésem, hogy óvodánk dolgozói felelősségteljesen, magas fokú szakmai elhivatottsággal, gyermekszeretettel végzik munkájukat.

1. Helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása

A 2025-2026-os nevelési év értékelése a Munkatervünk alapján készült.

Minden évben már bevált és jól működő, illetve új feladatokat próbálunk beiktatni a munkánkba. Az éves Munkatervi feladatok folyamatosan megvalósultak.

Nagy hangsúlyt fektettünk az egészséges életmódra nevelésre és a zöldebb, fenntarthatóbb óvodai környezet kialakítására. A nevelési év során számos területen igyekeztünk a szemlélet formálásra mind a kollégák, a gyermekek, és szülők körében. Az egészséges életmód részeként a fenntarthatóság, környezetvédelem is előtérbe került. Az újítások nagy sikert arattak. Mind a három intézményünkben a már meglévő szelektív hulladékgyűjtők mellett, a csoportszobákban, irodákban is kialakítottunk papírhulladék gyűjtő pontokat, amelyeket a csoportok az újrahasznosítás jegyében felhasználtak vagy közösen szállítottak el a közeli szelektív szigetekre. Szerencsések vagyunk, hiszen óvodáinkhoz nagyon közel helyezkednek el szelektív hulladékgyűjtők, így a papírhulladék elhelyezésekor minden esetben ki tudtuk használni, be tudtuk vonni ennek oktató- nevelő, szemléletformáló részét. Mind a három intézményünkben az előző nevelési évben komposztálók kerültek beszerzésre, majd kihelyezésre. A komposztálókba gyűjtjük a zöldségek, gyümölcsök előkészítésekor létrejött "hulladékot", kiskertjeinkből kikerülő gazokat. A komposztálók használata nagyon hasznosnak bizonyult az őszi folyamán lehulló falevelek egy részét is újra fel tudtuk használni,

ezzel is csökkentve az intézményegységek zöldhulladék elszállítására fordított összegét. A fákat nem csak a nyári napsütésben tudjuk a szolgálatunkba állítani, hanem kiskertjeink tápanyagpótlására is alkalmas lett ez a komposzt. Pilot rendszerben, elsőként a Sün Balázs Óvodában kezdtük meg a gyermekekkel a zöldségek termesztését, nevelését. A projekt nagy érdeklődés mellett zajlott a nevelési év során, a szülők is nagy elégedettségüket fejezték ki. A pedagógusok is pozitívan reflektáltak. A sikeres projekt kibővítését kezdtük meg a tagóvodákban is. A csoportok a téli hónapokban, paprikát, paradicsomot, fűszernövényeket palántáztak, majd rendszeresen nevelgették azokat. Az intézményi költségvetésünkből Leier magaságysokat szereztünk be a tagóvoda számára is, amelyeket a tavasz folyamán a dolgozók, néhány lelkes szülő és az EESZI munkatársai összeállítottak, rétegeztek, megtöltöttek. A csoportok a madarak és fák napjához kötött projekthéten vették birtokba az ágyásokat, beleültették palántáikat és más magjaikat, majd folyamatosan gondozták azokat. A kezdeményezést nagy elégedettség övezi mind a kollégák, mind a gyermekek, mind a szülők részéről a tagóvodákban is. Mindenki napi szinten követte a változásokat az ágyásokban, megannyi pedagógiai lehetőséget kiaknázva eközben. Ha lehetőségünk engedi, szeretnénk a következő nevelési évben ezt a lehetőséget bővíteni, esővíz gyűjtőket elhelyezni az óvodákban, melyet a kertek locsolására fordítanánk. A termelt zöldségeink felhasználását, tartósítását is szeretnénk megkezdni, bemutatni számukra, hogy aszalással, fermentálással az általuk megtermelt zöldségeket a téli hónapokra hogyan tartósíthatjuk.

Külön forrás biztosítását hálásan köszönjük intézményünk fenntartójának, amelyből megújult a Sün Balázs Óvoda nagy épületének sátoztetője, valamint a Mesevár tagóvoda járdája, ami összeköti az intézmény csoportjainak bejáratát az utca járdájával. Nagy értékű beruházás történt még szintén fenntartói forrásból a Mesevár Tagóvodában, ahol az épület összes fűtőtestje kicserélésre került.

Intézményi keretből került sor a fűtés korszerűsítését követő festési munkálatokra a Mesevár Tagóvodában, valamint a Sün Balázs Óvodában megújult a bejárat, és a konyhák új burkolatot kaptak.

A gyermeklétszám alakulása csoportonként ebben az évben is 20-25 fő között alakult a Sün Balázs Óvodában és a Mesevár Tagóvodában. A Benedek Óvodában 15 fős csoportlétszámok mellett magas színvonalon került sor speciális igényekkel rendelkező autista gyermekek inklúziója.

A beiratkozott gyermekek szeptember elsejei, október elsejei, december elsejei belépéssel kezdték meg az óvodát a tervezettek szerint.

Szembetűnő a sajátos nevelési igényű és beilleszkedési tanulási magatartási nehézséggel Küzdő gyermekek létszámának növekedése, mely már a beíratásnál is megmutatkozott. Tapasztalatunk alapján egyre nő azoknak a gyerekeknek a száma, akik szenzoros érintettséggel, és egyéb kóddal vagy a nélküli, de létező problémával érkeznek az óvodába. Ezen gyerekek mellé az intézmény személyi ellátottságának függvényében pedagógiai asszisztenseket tudtunk az óvónők mellé segítségként biztosítani. Előfordult, hogy ezeket a pedagógiai asszisztenseket délutános óvónői beosztás szerint is alkalmaztuk.

Szerencsés helyzetben vagyunk, hiszen az óvoda keretein belül működő Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat az alapfeladatán kívül különböző szakmai segítséget nyújt a nevelőtestületünknek (szülői értekezleten való részvétel, szakmai tanácskozás, az óvodapedagógussal közösen tartott egyéni fogadóórák).

A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat munkatársaival együttműködve megtörtént.

Azt tapasztaltuk az elmúlt évben, hogy a szakértői vizsgálatra küldött gyermekeket szinte csak a vizsgálati helyszínen figyelték meg. A pontosabb diagnózis érdekében javaslatunk, hogy a szakemberek lehetőség szerint látogassanak ki az intézményekbe, és a gyermeket saját csoportjában mérjék fel. Vegyék figyelembe az óvodapedagógusok értékeléseit is a komplexebb fejlettségi szint megállapítása érdekében. Ehhez a gyermekek jellemzését minden esetben biztosítottuk. Nagy hangsúlyt fektettünk az iskolát kezdő sajátos nevelési igényű gyermekek többségi iskolákba történő átvezetésére, továbbá szakmai egyeztetéseket folytattunk a Radó Tibor Általános Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény utazó tanáraival.

A tehetséggondozás az egyéni bánásmód alkalmazásával a csoportokon belül valósult meg.

Az önkormányzat által biztosított külsős programok színesítették a mindennapjainkat, ezeken az ingyenes sportfoglalkozásokon (önkormányzat által szervezett úszás, Ovifoci, télen korcsolyázási lehetőség) vehettek részt óvodásaink. Szakmai szempontok alapján próbáltuk ösztönözni a gyermekeket a részvételre. Itt szeretnénk megköszönni a fenntartónak, a szervezőknek, hogy gyermekeink fejlődését ezáltal is támogatni tudtuk.

Az óvodai mindennapokat igyekeztünk érzelmi biztonságban, nyugodt légkörben megélni, a gyermekek fejlődését tapasztalat útján szerzett tudással is gazdagítani.

Az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat biztosította Győr város által fenntartott óvodáiban a sajátos nevelési igényű, valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztését. A gyermekek sérülésüknek megfelelő specifikus fejlesztést kaptak (autizmus specifikus, komplex gyógypedagógiai, logopédiai, tiflopedagógiai, szurdopedagógiai, szomatopedagógiai és mozgásfejlesztés).

Ambuláns ellátási formát az autista gyermekek esetén tudtunk felajánlani. Az ambuláns csoportjaink segítésére a 2026-os évben új státuszt biztosított a fenntartó, egy félállású gyógypedagógiai asszisztens személyében. Szeretnénk köszönetet mondani a létszámbővítés miatt, mely nagyban emelte a szakmai munkánk színvonalát, és a gyermekek ellátását gördülékenyebbé tette.

Azon gyermekek számára, akiknek speciális mozgásfejlesztésre van szükségük, a Mónus Illés úti Óvoda biztosított tornatermet a fejlesztésük megvalósításához.

A szakmai munka ilyen formában történő megszervezéséhez köszönetet mondunk fenntartónknak, hiszen a sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek minél szakszerűbb ellátása nagymértékben befolyásolja a gyermekek későbbi iskolai teljesítményét, beilleszkedését, mindennapi életét is.

2. Gyermeklétszám és humánerőforrás alakulása

A nevelési év során az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat munkatársai a város óvodáiban számos beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermeket láttak el, a gyermekek létszáma és az óraszámok alakulása a későbbiekben kerül részletezésre.

Intézményünkben a személyi ellátottság a törvényi előírásnak úgy felel meg, hogy alkalmaztunk pedagógiai tanulmányaikat folytató kollégákat is. Az intézményegységen belül azt tapasztaltam, hogy a pedagógus bérrendezés motiváló hatással volt az óvodapedagógusokra. A következő nevelési évre történő pályáztatási eljárás során azt tapasztaljuk, hogy Győr városában a bérsávban nem a legalsó határra történő

besorolás pozitívan befolyásolja a pályázók számát, valamint a már meglévő kollégák körében az intézmény pedagógusmegtartó erejét is.

A fenntartó a 2026. évi intézményi költségvetés keretein belül dolgozónként 80.000 Ft/év cafeteria juttatást és 19.050 Forint /fő munkaruha hozzájárulást is biztosított, továbbá az érintett dolgozók részére útiköltség térítés is elszámolásra került.

A pedagógus munkakörben történő alkalmazottak béremelést és egyszeri juttatást kaphattak, amely tapasztalataink szerint motiváló erővel bírt.

Technikai és a nevelést oktatást közvetlenül segítők sajnos a fentebb említett bérnövekedésből nem részesülhettek, az ő bérrendezésük állami szinten még nem megoldott, amelyet nagyon sajnálunk, hiszen az ő munkájuk is elengedhetetlen ahhoz, hogy intézményünk szakmai munkája magas színvonalú legyen.

Gyermeklétszám 2025/2026.			Alapító Okirat szerinti férőhely	Tanköteles gyermekek száma	Tankötelezettségének későbbi tesz eleget		Külön fejlesztésben résztevők száma 3-7 éves korban		
	tanév eleje	tanév vége			Nevelési tanácsadó, Szakértői Bizottság javaslatára	OH döntése alapján (szülői kérvény)	BTMN	SNI	HH, HHH
Sün Balázs	171	186	240	71	1	20	9	6	0
Mesevár	75	83	92	25	3	11	6	9	0
Benedek Elek	39	46	69	17	3	3	2	11	1
Összesen	285	315	401	113	7	34	17	26	1

A gyermekek nevelése mellett fontosnak tartottuk az alkalmazotti közösség innovatív szemléletének alakítását, az új dolgozók beilleszkedésének elősegítését. Az egyéni és közösségi célok megvalósulása nagyban hozzájárult a hatékony és sikeres munkavégzéshez.

Az alkalmazotti kör közösség erősítő lehetőségeiről a továbbiakban is kiemelten fontos gondoskodni, hogy a munkahelyünk olyan hely legyen, ahol a heti munkaidőt szívesen töltjük el. Ehhez a jól működő közösség elengedhetetlen, melynek megőrzése, fenntartása rendkívül nehéz feladat a vezetői hozzáálláson és akaraton kívül a közösség tagjainak akarata, nyitottsága is szükséges. Az óvoda nevelőközösségének kitartása, munkabírása magasfokú. Közösségformáló alkalmaink az óvoda udvarának szépítésével, virágosításával, csapatépítő kirándulással valósultak meg.

Örömmel vettük, hogy a Gazdasági Működtető Központ Győr szerződést kötött egy informatikai céggel, akihez az ezzel kapcsolatos problémáinkkal tudunk fordulni. Az ő segítségüket kérve tudjuk frissíteni egyéni honlapunkat, mely egy egységes központosított rendszerbe került. Nagy segítség az óvodákban az új műszaki feladatok ellátásával foglalkozó 2 kolléga, akik az udvari munkás/karbantartó munkájának kiegészítéseként segítenek a külső vállalkozó által elvégzett feladatok műszaki átvételében, kisebb munkákban. (például kapcsolószekrény, villamoshálózat karbantartás...)

3. Tárgyi feltételek alakulása

Az óvoda megfelelő feltételeket biztosít a működéshez és az óvodás gyermekeink ellátásához. Minden csoportszoba szép, praktikus bútorokkal berendezett, a régi bútoraink közül néhányat le tudtunk cserélni. Minden csoportnak van saját öltözője, saját mosdója. Rendelkezünk tornaszobával, tornaszer-raktárral, fejlesztő szobával, sósobával, nevelőtestületi helyiséggel, vagyis minden tárgyi feltétel adott, amit a törvény előír.

Az intézményen belül több csoportba kerültek új bútorok, amelyeket intézményi forrásból finanszíroztunk.

A csoport megszűnések következményeként az infrastruktúra átszervezésével, 2 fejlesztőszobát alakítottunk ki és használtunk gyermekeink nagy örömeire. A már meglévő eszközökön túl alapítványi forrásból tovább tudtuk bővíteni fejlesztő játéktárunkat.

A Sün Balázs Óvoda gyermekei az óvoda udvarán új játékeszközt vehettek birtokba, melyet önkormányzati forrásból finanszíroztunk, köszönjük a gyermekek nevében.

A fenntartó a 2025/2026-os nevelési évben is minden intézmény/tagintézmény részére 2 db Epipen Junior injekciót biztosított.

Fenntartói forrásból kezdődött meg az intézményeinkben a vezeték nélküli internet hálózat kiépítése, a már bevezetésre került oviKRÉTA rendszer zavartalan működésének biztosítása érdekében.

4. Megvalósult vagy folyamatban lévő karbantartások és felújítások

Az udvari játékok karbantartása, felújítása folyamatosan zajlott. Ehhez kapcsolódó festési munkálatokban a „Karitatív csapatépítők önkéntesei”, valamint az intézmények szülői közösségei nyújtottak segítséget. Intézményünk udvari játékeszközei közül 3 felülvizsgálata megtörtént, melyről a jegyzőkönyvet is megkaptuk.

Az intézmény költségvetése az óvoda működéséhez szükséges forrást biztosította.

A jövőben megoldandó feladat:

- A Sün Balázs Óvoda ételliftjének teljeskörű felújítása/cseréje.
- Az idei évi nagy forráság rávilágított, hogy az intézmény épületei túlmelegednek, hűtésük nem megoldott.

Az intézmény karbantartási, meghibásodási feladatainak ellátásánál az EESZI segítségét kérhetjük. Sok esetben kaptunk tőlük segítséget, de több esetben kellett más külső szakember segítségét is kérnünk.

5. A nyári óvodai ellátás tapasztalatai

A nyári óvodai ellátás zavartalan volt. A nyarat az előző évekhez képest is a magasabb gyermeklétszám jellemezte. Ennek ellenére biztosítottuk a gyermekeknek a levegőn történő változatos szabadtéri játékok, tevékenységek szervezését, fokozottan ügyelve a napvédelemre és a folyadékpótlásra.

A nyár folyamán többször figyelembe kellett vennünk a hőségriasztásokkal kapcsolatos szabályokat. Nagy hangsúlyt fektettünk a higiénés szabályok betartására és betartatására.

A csoportszobákat fokozottan és folyamatosan szellőztettük. Napjában többször is fertőtlenítettük azokat a felületeket, amelyeket kézzel gyakran érintenek a gyerekek is és a felnőttek is.

A hűsítéshez párapukát szereltünk fel az intézményeink udvarain. Az udvarokon lévő pancsolókat boldogan használták minden évben gyermekeink, így ezek ebben az évben is

beüzemelésre kerültek. A csoportszobák a nagy nyári melegben sokszor szinte már elviselhetetlen mértékig melegedtek fel, amely megviselte mind a gyermekeket, mind a kollégákat.

6. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben

A Sün Balázs Óvodában ebben a nevelési évben 2 minősítő vizsgára és 1 fő mesterpedagógus fokozat elérését célzó eljárásra került sor a gyógypedagógusok körében, 1 óvodai nevelő minősítő vizsgáját is lefolytattuk. A Sün Balázs Óvodában történt tanfelügyeleti ellenőrzés. Ennek összegzése megtekinthető intézményünk honlapján.

Büszkék vagyunk rá, hogy a tanfelügyelet kiemelkedő területként jelölte meg intézményünkben az alábbiakat:

- Pozitív szülői megítélés, az oktató-nevelő munkával, az óvoda teljes egészével szembeni elégedettség. A pedagógiai folyamatok nyomon követhetősége a dokumentumokban és a gyakorlatban. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek ellátása, a BTMN és SNI gyermekek fejlesztése.
- Családias, meleg, barátságos, bizalommal teli légkör segíti a szülőket, nevelőket és a vezető kapcsolattartását. Integrációs nevelési/tanítási módszerek fejlesztése, modellek kidolgozása és a szakmai hálózattal való együttműködés. A nevelhetőségi, tanulási nehézségekkel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztésének gyakorlata, az ehhez kapcsolódó szervezeti és tanulási kultúra. A pedagógiai programban meghatározottaknak megfelelő személyiségfejlesztési feladatok megvalósulása és nyomon követhetősége.
- Céljaik elérése érdekében elhivatottsággal és innovatív szemlélettel törekednek az integrációra, az egyéni tanulási utak kiépítésére, amelyhez minden munkatárs hozzájárul. Speciális szakemberekkel-, partnerekkel való jó együttműködés. A pedagógiai munka magas színvonala, az egyéni bánásmód, képességfejlesztés terén. A szülőkkel való kapcsolattartás példaértékű gyakorlata.

7. Belső ellenőrzések tapasztalatai

A belső ellenőrzések a Munkatervben rögzítettek szerint a megadott ütemezésben megtörténtek. Minden érintett kolléganő magas szintű szakmai felkészültséget mutatott. Az eredményeket rögzítettük az Ovikréta felületén is.

8. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

Az óvodai nevelést kiegészítő tevékenységek aktív résztvevői voltak az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat és a Pedagógiai Szakszolgálat utazó szakemberei, akik munkájukkal nagyban hozzájárultak a gyerekek fejlesztéséhez.

A munkánkat a nevelési év során nagyban támogatta a Gazdasági Működtető Központ Győr és az Intézményfenntartói Osztály, akiket bármilyen kérdéssel, kéréssel megkereshettünk. Ez a szoros szakmai együttműködés hozzájárult intézményünk sikeres működéséhez.

Igyekszünk továbbra is jó kapcsolatot kialakítani a szomszédos bölcsődékkel, iskolákkal, idősek otthonával.

Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt szolgálja a gyermek fejlődését, ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés. Elmondható, hogy a szülőkkel való kapcsolatunk jó, magas szintű kölcsönös bizalmon alapul.

Együttműködésre törekszünk és kölcsönös tájékoztatással élünk a különböző társadalmi (közművelődés, könyvtár, egészségügyi, gyermekvédelmi szervek, civil szervezetek) szakmai szervezetekkel. Részt veszünk a helyi, regionális rendezvényeken.

Az óvodai szociális segítő partnerünk ebben a nevelési évben heti rendszerességgel segítette munkánkat.

9.Az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei

Nagy hangsúlyt fektettünk a Munkatervben meghatározott programjainak szervezésére és megrendezésére.

Megemlékeztünk az ünnepeinkről, világnapjainkról és az évszakokhoz kapcsolódó jeles napjainkról.

A Munkatervben meghatározott programok, események megvalósultak.

Kiemelt eseményeink:

- Gyermekek Világnapja
- Mihály napi / Sün Balázs vásár
- Idősek Világnapja
- Állatok Világnapja
- Márton napi felvonulás
- Adventi játszóházak
- Mikulás
- Karácsony
- Farsang
- Gyermeknap
- Óvodai Ballagás
- Családi nap

10.Az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások alakulása

Az óvodában dolgozó óvodapedagógusok közreműködnek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. Folyamatos a kapcsolattartás az intézményünkben dolgozó óvodapedagógusok munkáját segítő szakemberekkel.

A Gyermejjóléti Szolgálat felé a Sün Balázs Óvodából 3 gyermek esetében küldtük el az általuk kért óvodai jellemzést.

11.Az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések

Intézményegységeinkben történt baleset, melyről jegyzőkönyvet készítettünk, a balesetet megvizsgáltuk, a szabályok fokozott betartására felszólítottuk.

12.Benyújtott szakmai pályázatok

Az idei nevelési évben egy intézményünk, a Sün Balázs Óvoda nyújtott be Kantharosz Alapítvány felhívására pályázatot, melyben új, nyugodt, elvonulásra alkalmas fejlesztő terek kialakításához szükséges eszközök beszerzésére pályáztunk gyermekeink számára. Apróbb pályázatokon viszont kisebb tárgynyerményekkel gazdagodtunk (rajzpályázatok, Nap gyermekei-dm pályázat)

13.Egyéb információk

Az Eatrend Arrabona Zrt., mint a gyermekétkeztetést végző cég sok egyeztetést és konzultációt követően igazodni tudott a kéréseinkhez, így biztosítva a korosztálynak megfelelő és minőségi ételek készítését. Minden hónapban lehetőséget kapunk a következő havi étlap és az intézményekbe érkezett étel véleményezésére, ezzel is segítve a megfelelő étrend kialakítását.

Az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálatunk a térségben egyedülálló kezdeményezés, ezért fontos lenne, hogy működése példaértékű legyen más önkormányzatok számára is. Ezt bizonyítja, hogy szakembereink számos országos konferencián meghívott előadók voltak a 2025/26-os nevelési évben is.

Év végi beszámoló 2025-2026 nevelési év

Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat

SNI munkacsoport

Statisztikai adatok:

Gyógypedagógusok létszáma - SNI munkacsoport: 19 fő

- Komplex gyógypedagógiai munkaközösség: 12 fő

Munkaközösségvezető: Jelencsics Beáta

- Logopédiai munkaközösség: 7 fő

Munkaközösség vezető: Szórádiné Félix Beatrix

Ellátott óvodák száma: 35

A nevelési év végén az SNI gyermekek létszáma: 255 fő

A nevelési év végén az előírt SNI óraszámok: 1037 óra

Vezetők által végzett hospitálások: 21 alkalom

Más intézményeknek tartott előadások, érzékenyítő tréningek: 8 alkalom

Kapcsolattartás a társintézményekkel, esetmegbeszélések: 8 alkalom

Gyógypedagógiai témájú rendezvényeken való részvétel: 9 alkalom.

Gyakorlaton lévő gyógypedagógus hallgatók: 8 fő

Kollégáink között rendszeres a hospitálás, óralátogatás, ami mindenki számára hasznos és motiváló. Ezen alkalmak során egymástól ötleteket gyűjtünk, segítjük a másik munkáját tanácsokkal, javaslatokkal. Ez a lehetőség mindenki meglegedésére évről évre folytatódik.

Az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat SNI munkacsoportja egy évközi munkatárs váltásával, de továbbra is 20 fővel látja el a feladatot. Egy fő logopédus felvétele várható a 2026/2027 nevelési évre. Köszönjük, hogy gyógypedagógiai asszisztens segíti munkánkat, ez az autista ambuláns csoportok működését, a gyógypedagógusok által ellátott gyermeklétszámot optimalizálja. A helyettesítő, határozott idejű szerződéssel dolgozó munkatársak alkalmazása

során nehézség lép fel a kettős kifizetések kapcsán, mely a következő nevelési évben is megoldandó feladat.

Év végi beszámoló 2025-2026 nevelési év

Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat

BTMN munkacsoport

A 2025/2026-os nevelési év során az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat működésében újdonság volt, hogy próbáltuk elkülöníteni a BTMN és az SNI gyermekek fejlesztését külön gyógypedagógusokkal. Ez egyértelműen nem a várt eredményt hozta. Az óvodavezetők, a gyógypedagógusok és az óvodapedagógusok visszajelzései alapján is szinte csak negatív visszajelzés érkezett. Túl sokan jelentünk meg az intézményben, nem volt elég fejlesztő helyiség, a gyermek csoportalakítása sem volt optimális. Mivel a szolgálat célja az, hogy a sajátos nevelési igényű (SNI), valamint a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) gyermekek számára a szakértői véleményben meghatározott fejlesztéseket magas szakmai színvonalon biztosítsa, így ennek következményeként a gyógypedagógusok, a nevelési év során folyamatosan alkalmazkodni próbáltak a jelentősen növekvő ellátási igényekhez, miközben folyamatos kapcsolattartás volt az óvodákkal, a családokkal. A Pedagógiai Szakszolgálat Székhelyintézményével továbbra is javítanunk kellene a kapcsolatunkon, mert azoknak a pedagógusoknak a pedagógiai/gyógypedagógiai véleménye kevésbé van figyelembe véve, aki nap mint nap, közösségben, a foglalkozások alkalmával rendszeresen találkoznak a gyermekekkel, ellenben előfordult, hogy a szülők kérésére lett a gyermek fejlesztési igénye megjelölve. (A szakértői véleményben ez dokumentálva is lett.)

Az alábbi összegzés a gyógypedagógusok közül a BTMN munkacsoport év végi beszámolója alapján mutatja be a nevelési év legfontosabb tapasztalatait.

A nevelési év főbb statisztikai mutatói

	szeptember	2026. június
Gyógypedagógusok száma	7 fő (ebből koordinátor 1 fő)	7 fő (ebből koordinátor 1 fő)
Ellátott SNI gyermekek	6 fő	18 fő
Ellátott BTMN gyermekek	182 fő	215 fő
Összes ellátott gyermek	188 fő	233 fő

Egy gyógypedagógusra jutó átlagos ellátotti létszám	26,86	33,3 fő
---	-------	---------

1. Az ellátás alakulása

A nevelési év végén a munkacsoport összesen 233 gyermeket látott el, ebből 18 SNI és 215 BTMN státuszú gyermeket. Az év során szinte minden intézményben emelkedett a fejlesztésre jogosult gyermekek száma, ami a gyógypedagógusok óraterhelésének növekedésével járt. A kollégák ennek ellenére biztosították a folyamatos ellátást.

2. A szakmai munka értékelése

A beszámolók alapján a szakmai munka eredményes volt. Az intézményekkel való együttműködés jellemzően kiegyensúlyozott és támogató, a fejlesztések szervezése rugalmasan alkalmazkodott az év közben bekövetkező változásokhoz. A kollégák több helyen egyéni és kiscsoportos szervezéssel biztosították a hatékony fejlesztést.

3. Legfontosabb kihívások

A gyermeklétszám jelentős emelkedése miatt több helyszínen nem volt teljes mértékben biztosítható az előírt óraszám.

Mozgásfejlesztésre alkalmas helyiségek hiánya több intézményben nehezítette a fejlesztő munkát.

A gyógypedagógusok leterheltsége folyamatosan nőtt.

Több BTMN gyermek esetében indokoltnak tartják az SNI státusz szakértői felülvizsgálatát.

Nem egy gyermek volt, aki 2 BTMN státusz után a harmadik felülvizsgálaton autizmus spektrum zavar lett megállapítva javasolt heti 8! óra fejlesztéssel.

A szülői együttműködés színvonala intézményenként eltérő.

4. Javaslatok, észrevételek

Gyógypedagógus státuszok bővítése.

Megfelelő fejlesztő- és mozgásfejlesztő helyiségek biztosítása.

Szülői támogatási programok és pszichológiai tanácsadás erősítése.

Összegzés

A nevelési év tapasztalatai azt mutatják, hogy az Utazó Gyógypedagógiai Szolgálat törekedett arra, hogy magas szakmai színvonalon lássa el feladatait, miközben a szolgáltatás iránti igény tovább növekedett. A következő nevelési év kiemelt feladata a gyógypedagógiai álláshelyek bővítése, valamint a növekvő ellátotti létszámhoz igazodó kapacitások biztosítása.

Legitimációs záradék

2026. augusztus 24-én a Nevelőtestületünk a 2025-2026 évi beszámolót megismerte és elfogadta.

Győr, 2026.08.26.


.....
 Németh Cintia
igazgató

2026. 01. 24. Helyszín: Sün Boldos Óvoda Benedek Elmé Táppálya

DOLGOLÓ NEVE

ANALÍZIS

1. MARGIT ESZTER KATI
2. OLASZ ZSÉKA
3. FORRÁS-SZAKÁLY ZSOLJA
4. KISS-NYÁRI KLAUDIA
5. JELENYŐS BEA
6. KELLER KRISTINA
7. PÉTER RITA
8. SZIGETHY TEODÓRA
9. PILLÓKERNE VARGA MARGIT
10. KIRCSI-LENNER RENÁTA
11. MAJOR ERZSÉBET
12. KÖRTE Tímea Vanda
13. BALOGHNE MÉS ORFOLTA
14. ERICHISCH ÉVA
15. FARKAS BIANKA
16. GYERIKÓ-MÁRUS GYÖNGYI
17. KARLOS KRISTINA ERZSÉBET
18. POLGÁR VIKTÓRIA ANDREA
19. BALOS JUDITA
20. FLASKA RILDIKÓ
21. NÉVEZY SAROLTA
22. VÖRÖSHÉLY KASZÁS KRISZTA
23. JÓZSA-BÉNY ZSÓFIA
24. BODÁKINÉ TÉLY BEATRIX
25. KUPCS-SZABÓ KRISTINA
26. LAJZÓ ÉVA MELINDA
27. KORCI KLAUDIA

ny. sz. m.

Olvasó

Fodor-
Kiss Nyári Klaudia

[Signature]

Peter Rita

Sigthy Teodora

Pillókerne Varga Margit

Kirsi-Lennér Renáta

Major Erzsébet

Körte Tímea Vanda

Baloghné Mész Orfolya

Erichisch Éva

Farkas Bianka

Györkö-Márus Gyöngyi

Karlos Kristina Erzsébet

[Signature]

[Signature]

Flaska Rildikó

Névező Sarolta

Vöröshely Kaszás Kriszta

Józsa-Bény Zsófia

Bodákiné Tély Beatrix

[Signature]

Kupcs-Szabó Kristina

Lajzó Éva Melinda

Korci Klaudia

JELENLÉTI ÍV

2026.08.24.

Gedéné Szalóki Szabina	Gedéné Szalóki Szabina
Hérics-Korompai Zsófia	Hérics - Korompai Zs- fia
Horváth Rita	Horváth Rita
Horváth Rita Hajnalka	Horváth Rita
Kardos Kinga	Kardos Kinga
Keszegné Kiss Andrea	Keszegné Kiss Andrea
Knausz Ferencné	Knausz Ferencné
Lépné Pintér Ildikó	Lépné Pintér Ildikó
Molnár Vadkerti Erika	Molnár Vadkerti Erika
Molnár-Kardos Renáta	Molnár-Kardos Renáta
Pozsgainé Szabó Erika	Pozsgainé Szabó Erika
Raffael Jánosné	Raffael Jánosné
Szalai Ágnes Julianna	Szalai Ágnes Julianna

Jelenléti ív
Nevelőtestületi értekezlet

Készült: 2026.08.24

Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Örkény István u. 4.

Dolgozó neve

Aláírása

Csikainé Kálló Gyöngyvér

Csikainé Kálló Gyöngyvér

Várszegi-Csete Zsuzsanna

Várszegi-Csete Zsuzsanna

Etl Szilvia

Etl Szilvia

Jakus-Biliczki Henrietta

Jakus-Biliczki Henrietta

Vass-Juhász Mária

Vass-Juhász Mária

Törökné Gázser Nóra

Törökné Gázser Nóra

Takács Bernadett

Takács Bernadett

Tóth Dorina

Tóth Dorina

Göndöcsné Molnár Márta

Göndöcsné Molnár Márta

Vincze Lilla

Vincze Lilla

Geráné Rákos Mária

Geráné Rákos Mária

Vinczéné Széchenyi Andrea

Vinczéné Széchenyi Andrea

Majt Diána

Majt Diána

Németh Cintia

Németh Cintia

Horváth Julianna

Horváth Julianna

Wágner Orsolya

Wágner Orsolya

Héjas Barbara

Héjas Barbara

Farkas-Roboz Orsolya

Farkas-Roboz Orsolya

Bakos Réka

Bakos Réka

Fazekasné Gazdag Nikoletta

Bedő Józsefné

Bedő Józsefné

Kovácsné Horváth Natália

Kovácsné Horváth Natália

Kovács-Hérics Ildikó

Kovács-Hérics Ildikó

Szalai-Horváth Zsanett

Machinek Szilvia

Machinek Szilvia

Németh Rita

Németh Rita

Gyarmatiné Kókai Henrietta

Gyarmatiné Kókai Henrietta

Stipkovits Andrea

Stipkovits Andrea

Fekete Zoltán

Fekete Zoltán

Lekouara Diána

Lekouara Diána

Kiss Mária

Kiss Mária

Jelenléti ív

2026 augusztus 24.

Ssz.	Név	Aláírás
1.	Andorkáné Németh Zsófia	Andorkáné Németh Zsófia
2.	Csiszár-Barta Bernadett	Csiszár-Barta Bernadett
3.	Dr. Horváth Istvánné	Dr. Horváth Istvánné
4.	Forró Imréné	Forró Imréné
5.	Horváthné Lövei Hajnal	Horváthné Lövei Hajnal
7.	Kocsis-Osváth Anett	Kocsis-Osváth Anett
6.	Matykó Júlia	Matykó Júlia
8.	Obertol Károlyné	Obertol Károlyné
9.	Stankovits Sándorné	Stankovits Sándorné