

Sent: Tuesday, August 11, 2026 2:33 PM

Subject: [Lista] [OK] Adatigénylés - Mezőőri szolgálat jutalom

Tisztelt Polgármester Úr!

Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 28. § (1) bekezdése alapján közérdekű adat megismerése iránti igénnyel fordulok Önhöz, mint Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának törvényes képviselőjéhez. A kért adatok Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Polgármesteri Hivatal Hatósági Főosztálya, valamint az Önkormányzat által fenntartott és szakmailag irányított intézmény feladatellátásához, gazdálkodásához és teljesítményéhez kapcsolódnak.

Kérem, hogy szíveskedjen részemre kiadni az alábbi közérdekű adatokat:

Az adatigénylés a „Javaslat a Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr részére jutalom kifizetésének engedélyezésére” című, 2026. július 31. napján kelt előterjesztéshez kapcsolódik. Az előterjesztés 28 135 672 Ft jutalom és 3 657 637 Ft munkáltatót terhelő járulék, mindösszesen 31 793 309 Ft kifizetésének engedélyezését kéri.

1. Kérem megküldeni az előterjesztésben hivatkozott teljes intézményi „tájékoztatást”, annak valamennyi mellékletét, háttéranyagát és számítását, továbbá a jutalom kezdeményezésével, előkészítésével,

véleményezésével és jóváhagyásával összefüggésben 2026. június 1. napjától keletkezett feljegyzéseket, átiratokat és elektronikus levelezést.

2. Az új intézmény 2026. június 1. napján kezdte meg működését, a jutalmazásra vonatkozó előterjesztés pedig 2026. július 31. napján kelt, így a döntés legfeljebb két teljes működési hónap teljesítményére támaszkodhat. Ön a Városrendészetről korábban nyilvánosan úgy fogalmazott, hogy „a város rendjéért felelős intézménynél rendetlenség van”, továbbá hogy „óriási gondok vannak az intézménynél, amit csak a vezetés lecserélése oldhat meg”. (Forrás: Győri Hírek, 2025. december 22., „Ezért tett feljelentést Pintér Bence”, https://gyorihirek.hu/Ezert_tett_feljelentest_Pinter_Bence/.) Kérem közölni és dokumentumokkal alátámasztani, hogy 2026. június 1. óta pontosan milyen szervezeti, vezetési, személyi, ellenőrzési és munkaszervezési változások történtek; a korábban kifogásolt hiányosságok közül melyeket, mikor és milyen intézkedéssel szüntették meg; valamint milyen, a jogelődök azonos időszaki adataival összevethető, mérhető teljesítményjavulás indokolja már két hónap után a jutalom kifizetésének engedélyezését. Kérem az ezt igazoló intézkedési tervek, jelentések, vezetői döntések, ellenőrzési iratok és összehasonlító kimutatások másolatát is.

3. Kérem megadni, hogy ki, mikor és milyen időszakban nyújtott teljesítmény alapján kezdeményezte a jutalmat; milyen előre meghatározott vagy utólag alkalmazott teljesítménykövetelmények, értékelési szempontok és döntési szabályok alapján választották ki a jutalmazottakat és állapították meg az egyes jutalmak mértékét. Kérem az ezt rögzítő valamennyi szabályzat, vezetői utasítás, értékelőlap, feljegyzés és jóváhagyás másolatát is.

4. Kérem a 2026. január 1. napjától az adatigénylés teljesítésének napjáig terjedő időszak valamennyi hónapjára, havi bontásban, a Városrendészet Győr, a Mezőőri és Parkőri Szolgálat Győr, majd 2026. június 1-jétől a Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr által nyilvántartott teljes teljesítmény- és eredményadatokat. A kimutatás legalább az ellenőrzések, intézkedések, figyelmeztetések, kerékbilincs-alkalmazások, helyszíni és távollétes helyszíni bírságok darabszámát és összegét, feljelentések, illegális árusítás miatt tett intézkedések, szolgálati/ellenőrzési órák, továbbá a mezőőri és parkőri feladatellátás nyilvántartott mutatóit tartalmazza. Kérem külön megjelölni, hogy ezek közül mely adatokra alapították a most tervezett jutalmat.

5. Kérem ugyanezen 2026. évi hónapokra szervezetenként megadni az engedélyezett létszámot, a betöltött és betöltetlen álláshelyek számát, a ténylegesen munkát végzők havi átlagos létszámát, valamint a tartós távollét miatt be nem töltött vagy helyettesítéssel ellátott álláshelyek számát. Kérem továbbá közölni, hogy a 2026. június 1-jei állományból hány fő és hány vezető dolgozott korábban a két jogelőd intézménynél, hány új belépő, kilépő és vezetőváltás volt június 1. és július 31. között, továbbá mely munkaköri csoportokban történt tényleges személyi változás. Kérem a teljesítménymutatókat havi átlagos tényleges létszámra vetítve is közölni, amennyiben ilyen kimutatás készült.

6. Kérem a tervezett jutalmakról szerkeszthető, tételes kimutatást kiadni. A munkavállalók személyazonosságának felfedése nélkül, egyedi és következetes azonosítóval kérem feltüntetni a foglalkoztató szervezetet, a jogviszony típusát, a munkaköri csoportot, a vezetői vagy nem vezetői minőséget, a 2026. évi foglalkoztatás kezdő időpontját, a jutalom alapjául szolgáló értékelési időszakot, a havi illetmény/munkabér és pótlékok bruttó összegét, a tervezett jutalom bruttó összegét és annak az illetményhez viszonyított arányát. Az intézményvezető tekintetében kérem név szerint közölni a jutalom összegét, megállapításának indokát, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntését.

7. Kérem megküldeni a jutalom pénzügyi fedezetének teljes levezetését: a „Törvény szerinti illetmények, munkabérek” rovat eredeti és 2026. június 1-jei, június 30-i, valamint július 31-i módosított előirányzatát és teljesítését; az 1/12-es éves jutalmazási korlát számítását; a szabad előirányzat keletkezésének jogcímenkénti és szervezetenkénti okát; továbbá a 28 135 672 Ft jutalom, a pótlékok és a 3 657 637 Ft munkáltatói teher számítását. Kérem közölni azt is, hogy a fedezetből mekkora összeg származik üres álláshely, bérmegetakarítás, többletbevétel vagy elmaradt feladat miatt.

8. Kérem megküldeni azokat az iratokat és számításokat, amelyek alapján megállapították, hogy az intézménynek 2026 hátralévő részében nem lesz pótelőirányzati igénye, és a jutalom kifizetése nem veszélyezteti a feladatellátást. Kérem továbbá a jutalom 2026. augusztusi időzítését, az év végi értékelés meg nem várását, valamint a 2025. évi év végi jutalmazási gyakorlattól való eltérést indokoló valamennyi iratot és levelezést. Kérem közölni azt is, terveznek-e 2026-ban további jutalom-, céljuttatás- vagy más rendkívüli személyi kifizetést, és ha igen, milyen összegben és forrásból.

9. Kérem a 2021-2025. évek mindegyikére, a Városrendészet Győr és a Mezőőri és Parkőri Szolgálat Győr tekintetében szervezetenként közölni valamennyi jutalom kifizetésének időpontját, jogcímét, bruttó összegét, munkáltatói terhet, a jutalmazottak számát és jogviszony szerinti megoszlását, valamint a jutalom költségvetési forrását. Kérem az egyes jutalmazások alapjául szolgáló teljesítményadatok, értékelések, intézményi kérelmek, előterjesztések, munkáltatói döntések és bizottsági határozatok másolatát is.

Az összesítő adatokat elsődlegesen szerkeszthető Excel- vagy CSV-formátumban, az iratokat kereshető PDF-formátumban kérem megküldeni. Ha valamely összesítés önálló dokumentumban nem áll rendelkezésre, kérem az alapjául szolgáló, kezelésükben lévő adatokat és iratokat olyan formában kiadni, amelyből az összesítés elvégezhető.

Kérem, hogy válaszukat és a kért adatokat elektronikus formában az [REDACTED] e-mail címre juttassák el.

Kérem, hogy ha az igényelt adatoknak vagy iratoknak csak egy része ismerhető meg, az Infotv. 30. § (1) bekezdése alapján a meg nem ismerhető adatok felismerhetetlenné tétele mellett a dokumentum fennmaradó részét és a többi igényelt adatot adják ki.

Kérem, hogy az Infotv. 29. § (1) bekezdésében meghatározott határidőn belül válaszoljanak. Az adatigénylés tartalmazza az igénylő nevét és elérhetőségét; ezen túlmenő személyes adat megadására az igénylő nem köteles.

Válaszát előre is köszönöm!

Budapest, 2026. augusztus 11.



Iktatószám: 79386-2/2026

Tisztelt Adatigénylő!

A 2026. augusztus 11. napján, elektronikus úton, „Adatigénylés - Mezőöri szolgálat jutalom” tárgyban közérdekű adatigényléssel fordult Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatához.

Közérdekű adatigénylése 79386/2026 szám alatt iktatásra került.

Tájékoztatom, hogy közérdekű adatigénylése jelentős terjedelmű, nagyszámú adatra vonatkozik, ezért az adatigénylés teljesítése hosszabb időt vesz igénybe.

A fentiekre tekintettel az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 29. § (2) bekezdése alapján a közérdekű adatigénylés teljesítésére nyitva álló, 2026. augusztus 26. napján lejáró határidőt 15 nappal meghosszabbítom.

Győr, 2026. augusztus 26.

Tisztelettel:



Iktatószám: 79386-3/2026

Tisztelt Adatigénylő!

A 2026. augusztus 11. napján, elektronikus úton, „Adatigénylés - Mezőöri szolgálat jutalom” tárgyban közérdekű adatigényléssel fordult Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatához. Közérdekű adatigénylésére, a feltett kérdések sorrendjében az alábbi választ adom:

Az adatigénylés a „Javaslat a Közterület-felügyelet és Mezőöri Szolgálat Győr részére jutalom kifizetésének engedélyezésére” című, 2026. július 31. napján kelt előterjesztéshez kapcsolódik.

Adatigénylése 1. pontja szerint:

„1. Kérem megküldeni az előterjesztésben hivatkozott teljes intézményi „tájékoztatót”, annak valamennyi mellékletét, háttéranyagát és számítását, továbbá a jutalom kezdeményezésével, előkészítésével, véleményezésével és jóváhagyásával összefüggésben 2026. június 1. napjától keletkezett feljegyzéseket, átiratokat és elektronikus levelezést.”

Tájékoztatom, hogy az adatigénylés 1. pontjában foglalt okiratok döntés megalapozását szolgáló adatokra és folyamatokra irányulnak. Ezen adatok a döntési folyamat részét képezik, azok tartalmazzák Közterület-felügyelet és Mezőöri Szolgálat Győr (a továbbiakban: Közterület-felügyelet) intézményvezetőjének bizalmas jellegű állásfoglalását, amely nyilvánosságra hozatala befolyásolná a Közterület-felügyelet munkavállalóinak érdemi munkáját, feladat- és hatáskörének befolyástól mentes ellátását, ennek okán az adatigénylés teljesítését az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 27. (5) bekezdésére figyelemmel megtagadom.

Az előterjesztés tartalmazza az intézményvezetői tájékoztatás minden olyan elemét, melyek nem minősülnek bizalmas jellegű közlésnek.

**

Adatigénylése 2. pontja szerint:

„2. Az új intézmény 2026. június 1. napján kezdte meg működését, a jutalmazásra vonatkozó előterjesztés pedig 2026. július 31. napján kelt, így a döntés legfeljebb két teljes működési hónap teljesítményére támaszkodhat. Őn a Városrendészetről korábban nyilvánosan úgy fogalmazott, hogy „a város rendjéért felelős intézménynél rendetlenség van”, továbbá hogy „óriási gondok vannak az intézménynél, amit csak a vezetés lecserélése oldhat meg”. (Forrás: Győri Hírek, 2025. december 22., „Ezért tett feljelentést Pintér Bence”, https://gyorihirek.hu/Ezert_tett_feljelentest_Pinter_Bence/.) Kérem közölni és

dokumentumokkal alátámasztani, hogy 2026. június 1. óta pontosan milyen szervezeti, vezetési, személyi, ellenőrzési és munkaszervezési változások történtek; a korábban kifogásolt hiányosságok közül melyeket, mikor és milyen intézkedéssel szüntették meg; valamint milyen, a jogelődök azonos időszaki adataival összevethető, mérhető teljesítményjavulás indokolja már két hónap után a jutalom kifizetésének engedélyezését. Kérem az ezt igazoló intézkedési tervek, jelentések, vezetői döntések, ellenőrzési iratok és összehasonlító kimutatások másolatát is.”

Tájékoztatom, hogy 2026. június 1. napján nem új intézmény jött létre, hanem a Városrendészet Győr intézmény Mezőöri és Parköri Szolgálat Győr intézménybe beolvadt, és ezzel a Városrendészet Győr intézmény teljes jogutódlással – beleértve a feladatellátási, a munkaügyi, ingó és ingatlan tulajdoni, működtetés – megszüntetésre került.

Jelen tájékoztatásomhoz 1. sz. mellékletként csatolom a Közterület-felügyelet és Mezőöri Szolgálat Győr által elért eredmények jogelőd szervezettel való összehasonlításról szóló kimutatást. A szervezeti átalakítás első időszakának tapasztalatai szerint a Közterület-felügyelet nemcsak mennyiségi, hanem minőségi eredményeket is képes felmutatni a jogelődhez képest. A hatékonyabb munkaszervezés, a célzott jelenlét és a társszervekkel kialakított és új alapokra helyezett szoros együttműködés együttesen eredményezte a magasabb színvonalú közterületi szolgáltatást Győr város lakossága számára.

**

Adatigénylése 3. pontja szerint:

„3. Kérem megadni, hogy ki, mikor és milyen időszakban nyújtott teljesítmény alapján kezdeményezte a jutalmat; milyen előre meghatározott vagy utólag alkalmazott teljesítménykövetelmények, értékelési szempontok és döntési szabályok alapján választották ki a jutalmazottakat és állapították meg az egyes jutalmak mértékét. Kérem az ezt rögzítő valamennyi szabályzat, vezetői utasítás, értékelőlap, feljegyzés és jóváhagyás másolatát is.”

Tájékoztatom, hogy a jutalomra fordítható keret éves mértékét a Közgyűlés a költségvetési rendeletében határozza meg, ezen túl az intézmény éves bérmegtakarítása fordítható jutalmazásra. A jutalmazás időpontját és a jutalomra felhasználható összeget az intézményvezető - a Közigazgatási és Pénzügyi Bizottság jóváhagyásával - határozza meg.

Tájékoztatom továbbá, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) hatálya alá tartozó dolgozók munkateljesítményét – a Kttv. és a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően – a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban évente kétszer értékeli. A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

A munkaviszonyban, illetve közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók esetén is sor került az intézményvezető közreműködésével a teljesítmények áttekintésére és azok értékelésére.

A közalkalmazottak jutalmazásának jogszabályi alapját a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 77. §-a teremti meg. A Kjt. 77. § (3) bekezdése alapján a kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző közalkalmazott jutalomban részesíthető.

A jutalmazási döntés meghozatalakor a munkáltató az érintett közalkalmazottak munkavégzésével kapcsolatos munkáltatói tapasztalatokra és szakmai szempontokra figyelemmel mérlegelt és figyelembe vette az alábbi szempontokat is:

- a mezőőrök és parkőrök munkájukat huzamosabb időn keresztül, folyamatosan és megfelelő szakmai színvonalon végzik – kellő körütekintéssel, felelősségteljesen és megbízhatóan,
- munkájuk során a lakossággal megfelelő, együttműködő és empatikus kapcsolat kialakítására törekednek, melynek során kiemelt figyelmet fordítanak a lakosság szubjektív biztonságérzetének növelésére, amely a mezőőri és parkőri feladatellátás egyik lényeges, a lakosság számára közvetlenül érzékelhető eredménye,
- együttműködésük a társszervekkel/együttműködő szervezetekkel folyamatos, ápolják és fenntartják a szakmai kapcsolatokat,
- munkavégzésük során hozzájárulnak az intézmény jó hírnevének megőrzéséhez és erősítéséhez,
- a vezetői utasításokat végrehajtják, a rájuk bízott feladatokat ellátják és azok teljesítéséről, illetve eredményességéről a vezetés részére megfelelő visszajelzést adnak,
- munkavégzésük során a feladatokhoz szükséges önállósággal és felelősségtudattal járnak el,
- az intézményhez érkező visszajelzések alapján a mezőőrök és parkőrök tevékenységének megítélése összességében kedvező, munkájukkal kapcsolatban érdemi panasz nem merült fel, mely tényeket a munkáltató a munkavégzés minőségének megítélésekor annak egyik szempontjaként vette figyelembe.

A jutalmazás indoka ezért nem valamely egyetlen, konkrét eseményhez vagy egyszeri többletfeladathoz kapcsolódott, hanem az érintett közalkalmazottak hosszabb időn keresztül tanúsított, tartósan jó, megbízható és eredményes munkavégzésének munkáltatói értékelésén alapult. Melyek tükrében a munkáltató a jutalmazást a tartósan jó és felelősségteljes munkavégzés megfelelő munkáltatói elismerésének tekinti.

A jutalom kifizetésére a teljesítmények értékelését követően, mérlegelési jogkörében eljárva az intézményvezető terjesztett elő indítványt, melynek összefoglaló indokait az előterjesztés tartalmazza.

A Kttv. alapján felvett értékelési lap a személyi anyag része, ami olyan személyes adat, mely az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 3. § 5. pontja alapján nem minősül közérdekű adatnak. Az Infotv. 26. § (2) bekezdése kizárólag a közfeladatot ellátó szerv feladat- és hatáskörében eljáró személy közfeladatának ellátásával összefüggő személyes adatait minősíti közérdekből nyilvános adatnak, így az adatigénylés teljesítését a jelen tájékoztatást meghaladó adatok vonatkozásában megtagadom.

**

Adatigénylése 4. pontja szerint:

„4. Kérem a 2026. január 1. napjától az adatigénylés teljesítésének napjáig terjedő időszak valamennyi hónapjára, havi bontásban, a Városrendészet Győr, a Mezőőri és Parkőri Szolgálat Győr, majd 2026. június 1-jétől a Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr által nyilvántartott teljes teljesítmény- és eredményadatokat. A kimutatás legalább az ellenőrzések, intézkedések, figyelmeztetések, kerékbilincs-alkalmazások, helyszíni és távollétes helyszíni bírságok darabszámát és összegét, feljelentések, illegális árusítás miatt tett intézkedések, szolgálati/ellenőrzési órák, továbbá a mezőőri és parkőri feladatellátás nyilvántartott mutatóit tartalmazza. Kérem külön megjelölni, hogy ezek közül mely adatokra alapították a most tervezett jutalmat.”

Adatigénylésében foglaltaknak az 1. sz. melléklet szerinti kimutatás megküldésével teszek eleget, ez, továbbá a 3. kérdése kapcsán részletesen kifejtett indokok képezték a tervezett jutalom alapját.

Tájékoztatom, hogy az Ön által kért összetételű kimutatással a Közterület-felügyelet nem rendelkezik.

**

Adatigénylése 5. pontja szerint:

„5. Kérem ugyanezen 2026. évi hónapokra szervezetenként megadni az engedélyezett létszámot, a betöltött és betöltetlen álláshelyek számát, a ténylegesen munkát végzők havi átlagos létszámát, valamint a tartós távollét miatt be nem töltött vagy helyettesítéssel ellátott álláshelyek számát. Kérem továbbá közölni, hogy a 2026. június 1-jei állományból hány fő és hány vezető dolgozott korábban a két jogelőd intézménynél, hány új belépő, kilépő és vezetőváltás volt június 1. és július 31. között, továbbá mely munkaköri csoportokban történt tényleges személyi változás. Kérem a teljesítménymutatókat havi átlagos tényleges létszámra vetítve is közölni, amennyiben ilyen kimutatás készült.”

Tájékoztatom, hogy az intézmény aktuális létszámadatai (az adatigényléskor):

- vezetői állomány: 2 fő köztisztviselői státusz
- személyi állomány, 44 fő melyből:
 - közalkalmazotti státusz: 13 fő – ebből 1 fő keresőképtelen állományban van
 - köztisztviselői státusz: 31 fő – ebből 1 fő új belépő

Tájékoztatom, hogy nem készült olyan kimutatás, mely a teljesítménymutatókat havi átlagos tényleges létszámra vetítve tartalmazza.

**

Adatigénylése 6. pontja szerint:

„6. Kérem a tervezett jutalmakról szerkeszthető, tételes kimutatást kiadni. A munkavállalók személyazonosságának felfedése nélkül, egyedi és következetes azonosítóval kérem feltüntetni a foglalkoztató szervezetet, a jogviszony típusát, a munkaköri csoportot, a vezetői vagy nem vezetői minőséget, a 2026. évi foglalkoztatás kezdő időpontját, a jutalom alapjául szolgáló értékelési időszakot, a havi illetmény/munkabér és pótlékok bruttó összegét, a tervezett jutalom bruttó összegét és annak az illetményhez viszonyított arányát. Az intézményvezető tekintetében kérem név szerint közölni a jutalom összegét, megállapításának indokát, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntését.”

Infotv. 26.§ (2) bekezdése kimondja: „Közérdekből nyilvános adat a közfeladatot ellátó szerv feladat- és hatáskörében eljáró személy neve, feladatköre, munkaköre, vezetői megbízása, a közfeladat ellátásával összefüggő egyéb személyes adata, valamint azok a személyes adatai, amelyek megismerhetőségét törvény előírja. A közérdekből nyilvános személyes adatok a célhoz kötött adatkezelés elvének tiszteletben tartásával terjeszthetők. A közérdekből nyilvános személyes adatok honlapon történő közzétételére az 1. melléklet és a közfeladatot ellátó személy jogállására vonatkozó külön törvény rendelkezései irányadóak.”

Az Infotv. 1. számú mellékletének III. 2. pontja értelmében az általános közzétételi listában, negyedévente, elektronikus formában közzé kell tenni a közfeladatot ellátó szervnél foglalkoztatottak létszámára és személyi juttatásaira vonatkozó összesített adatokat, illetve összesítve a vezetők és vezető tisztségviselők illetménye, munkabére, és rendszeres juttatásai, valamint költségterítése, az egyéb alkalmazottaknak nyújtott juttatások fajtáira és mértékére vonatkozó összesített adatokat.

Azon juttatásokra, melyek az idézett törvényi rendelkezések értelmében nem minősülnek közérdekből nyilvános adatnak név szerinti adatszolgáltatás nem, csupán összesített adatszolgáltatással, (személyazonosításra alkalmatlan módon) teljesíthető adatszolgáltatás.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság NAIH/9029-2/2025 számú állásfoglalás szerint „A személyes adatok nyilvánossága csak a közfeladat ellátása körében és alkotmányosan csak olyan mértékig indokolt, amely e cél eléréséhez szükséges. Az Infotv. szellemiségével a személyes adatok ilyen, az Alkotmánybíróság által „készletező adatkezelésnek” minősített megismerése nem áll összhangban. A nyilvánosságnak az eredeti jogalkotói szándékkal nyilvánvalóan ellentétes felhasználása nem célja az Infotv.-nek. A magánszféra védelme indokoltan előtérbe helyezhető. Az információs önrendelkezési jogot egyensúlyban kell tartani a közszféra átláthatóságának és ellenőrzésének érdekében, alapjogával.”

A fent írtakra tekintettel tájékoztatom, hogy a jutalom mértéke és a kapcsolódó munkáltatót terhelő járulékok összege az alábbiak szerint alakult:

Jogviszony	Jutalom (Ft)	Munkáltatót terhelő járulékok (Ft)	Összesen (Ft)
közalkalmazotti jogviszony	7 818 012	1 016 342	8 834 354
köztisztviselői jogviszony	20 317 660	2 641 296	22 958 956
Mindösszesen	28 135 672	3 657 637	31 793 309

A fent írtakat meghaladóan az adatigénylés teljesítését megtagadom, mert a kért adatok nem minősülnek az Infotv. 3. § 5-6. pontjai szerinti közérdekből nyilvános adatnak.

**

Adatigénylése 7. pontja szerint:

„7. Kérem megküldeni a jutalom pénzügyi fedezetének teljes levezetését: a „Törvény szerinti illetmények, munkabérek” rovat eredeti és 2026. június 1-jei, június 30-i, valamint július 31-i módosított előirányzatát és teljesítését; az 1/12-es éves jutalmazási korlát számítását; a szabad előirányzat keletkezésének jogcímenkénti és szervezetenkénti okát; továbbá a 28 135 672 Ft jutalom, a pótlékok és a 3 657 637 Ft munkáltatói teher számítását. Kérem közölni azt is, hogy a fedezetből mekkora összeg származik üres álláshely, bérmeztakarítás, többletbevétel vagy elmaradt feladat miatt.”

Adatigénylésében foglaltaknak a 2. sz. alatt csatolt táblázat megküldésével teszek eleget.

A közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók esetén a Kjt. 77. § (3) bekezdésében előírt vizsgálat elvégzése megtörtént. A vizsgálat során az érintett kifizetések összege a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó egyhavi illetmény tizenkétszeresének harminc százalékát jelentő összeghatárhoz került viszonyításra.

**

Adatigénylése 8. pontja szerint:

„8. Kérem megküldeni azokat az iratokat és számításokat, amelyek alapján megállapították, hogy az intézménynek 2026 hátralévő részében nem lesz pótelőirányzati igénye, és a jutalom kifizetése nem veszélyezteti a feladatellátást. Kérem továbbá a jutalom 2026. augusztusi időzítését, az év végi értékelés meg nem várását, valamint a 2025. évi év végi jutalmazási gyakorlattól való eltérést indokoló valamennyi iratot és levelezést. Kérem közölni azt is, terveznek-e 2026-ban további jutalom-, céljuttatás- vagy más rendkívüli személyi kifizetést, és ha igen, milyen összegben és forrásból.”

Tájékoztatom, hogy a jutalomra fordítható keret éves mértékét a Közgyűlés a költségvetési rendeletében határozza meg, ezen túl az intézmény éves bérmegtakarítása fordítható jutalmazásra. A jutalmazás időpontját és a jutalomra felhasználható összeget az intézményvezető - a Közigazgatási és Pénzügyi Bizottság jóváhagyásával - határozza meg.

Ahogy az előterjesztésben is szerepel, az Intézménynél a tényadatok alapján rendelkezésre állt az előirányzat, a jutalom kifizetéséhez irányító szervei támogatás biztosítására nem volt szükség.

Adatigénylése 9. pontja szerint:

„9. Kérem a 2021-2025. évek mindegyikére, a Városrendészet Győr és a Mezőőri és Parkőri Szolgálat Győr tekintetében szervezetenként közölni valamennyi jutalom kifizetésének időpontját, jogcímét, bruttó összegét, munkáltatói terhet, a jutalmazottak számát és jogviszony szerinti megoszlását, valamint a jutalom költségvetési forrását. Kérem az egyes jutalmazások alapjául szolgáló teljesítményadatok, értékelések, intézményi kérelmek, előterjesztések, munkáltatói döntések és bizottsági határozatok másolatát is.”

Adatigénylésében foglaltaknak a 3. sz. alatt csatolt táblázat megküldésével teszek eleget. A fent írtakat meghaladóan az adatigénylés teljesítését a 6. pontban részletesen kifejtett indokok alapján megtagadom.

Tájékoztatom, hogy döntésemmel szemben választása szerint döntésem közlésétől számított egy éven belül bejelentéssel fordulhat a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (NAIH) vagy 30 napon belül keresetet nyújthat be bírósághoz, mely keresetnek a határidő utolsó napján a bírósághoz be kell érkeznie. A Hatóság eljárása ingyenes és nem kötelező jogi képviselő igénybevétele.

A bíróság eljárása illetékmentes, de pervesztesség esetén az adatigénylőt terheli a pernyertes fél költségeinek megtérítése. A bírósági eljárásban - a járásbíróság kivételével - a jogi képviselő, azaz ügyvéd eljárása kötelező.

Győr, 2026. szeptember 9.

Tisztelettel:





Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr által elért eredmények összehasonlítása a jogelőd szervezettel

(tört időszaki adatok alapján)

1. Kerékbilincs statisztika

Vizsgált időszak:

Városrendészet Győr: 2026. május 1-31. (teljes időszak)

Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr: 2026. július 1-15. (tört időszak)

Az első félhavi

működési adatok alapján

megállapítható, hogy a

szervezeti átalakítás a

közterületi intézkedések

eredményességében

már rövid idő alatt is

mérhető javulást

eredményezett.

Különösen szemléletes,

hogy míg a 2026. májusi

teljes havi Városrendészet Győr adataival összevetve a Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat

Győr 2026. július 1–15. közötti, mindössze 15 napos tört időszakában a kerékbilincs

alkalmazások száma már meghaladta a korábbi teljes havi értéket, így a tört időszaki adat 104%-

kal magasabb, mint a korábbi teljes havi eredmény. Ez egyértelműen arra utal, hogy az új

szervezeti működés hatékonyabb közterületi jelenlétet és intenzívebb intézkedési tevékenységet

eredményezett.

Intézkedések száma (db)

200

180

160

140

120

100

80

60

40

20

0

89

182

Városrendészet Győr 2026.05.
(teljes hónap)

Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat
Győr 2026.07.01-2026.07.15
(fél hónap)



Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr

9024 Győr, Kálvária u. 4-10.

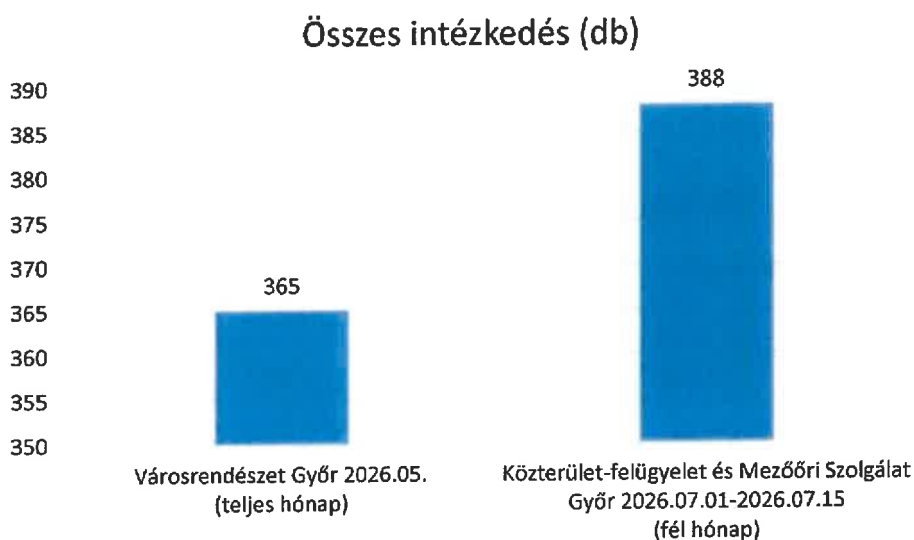
+36 (20) 585-8888; 96/ 550-730;

ugyfelszolgalat@felugyeletgyor.hu

www.felugyeletgyor.hu

2. Intézkedésekre vonatkozó összesített adatok:

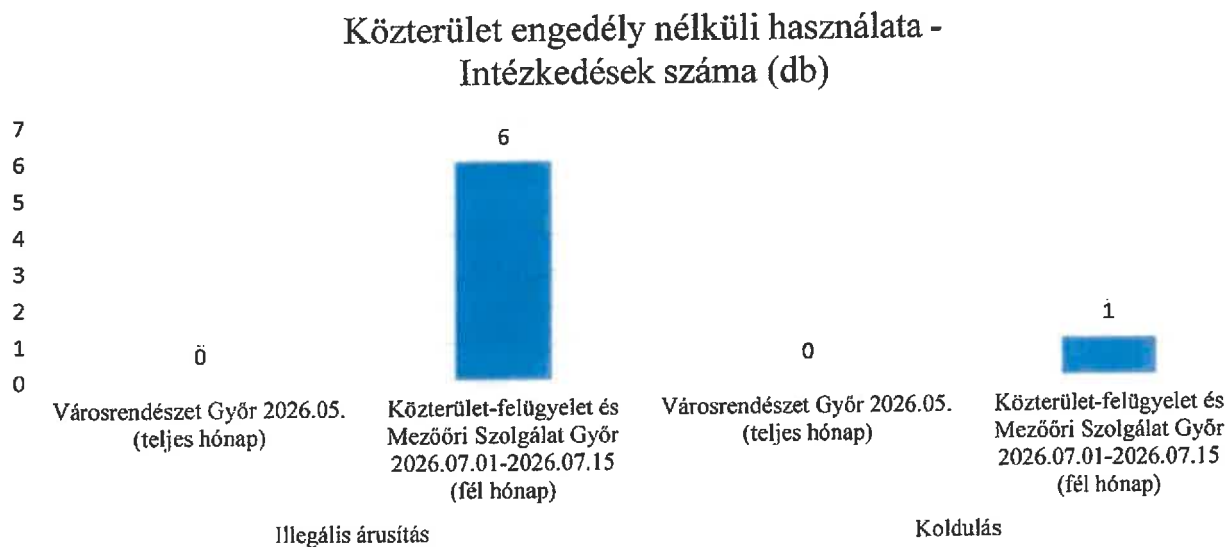
Az intézkedésekre vonatkozó statisztikai adatokat vizsgálva szintén kedvező tendencia figyelhető meg.



Míg a Városrendészet Győr 2026. májusi teljes havi működése során összesen **365 db intézkedés** történt (figyelmeztetések, helyszíni bírságok, távollétes helyszíni bírságok és feljelentések), addig a Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr 2026. július 1–15. közötti, mindössze félhavi időszakában **már 388 db intézkedést** hajtott végre. Az időarányos teljesítmény alapján a hónap végére várható intézkedésszám **megközelítőleg 800 db felett** alakulhat, amely jelentős növekedést jelentene a korábbi teljes havi eredményhez képest. A rendelkezésre álló adatok azt mutatják, hogy a szervezeti átalakítás hozzájárult a közterületi ellenőrzések intenzitásának és az intézkedési aktivitás növekedéséhez.



3. Közterület-használat ellenőrzése:



Jelentős előrelépés tapasztalható az illegális árusítás visszaszorítása terén is. Míg a **2026. májusi teljes havi időszakban ezen a területen intézkedés nem történt**, addig a Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr **2026. július 1–15. közötti működésének első felében már 6 sikeres intézkedés valósult meg.** Az esetek döntő

többségében a közterület-felügyelő kollégák derítették fel és érték tetten az illegális árusítókat, ezt követően pedig a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) munkatársai, mint hatáskörrel rendelkező eljáró szerv folytatták le a szükséges hatósági intézkedéseket. Az eredmények jól tükrözik a hatóságok közötti összehangolt együttműködés hatékonyságát, valamint a közterületi jelenlét erősödését.

Kiemelendő, hogy a bemutatott eredmények nem változatlan erőforrások mellett születtek. A Közterület-felügyelet a szervezeti átalakítás időszakában **négy fővel csökkentett létszámmal** kezdte meg működését. Ennek ellenére az első időszak statisztikai adatai azt mutatják, hogy az új



Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr

9024 Győr, Kálvária u. 4-10.

+36 (20) 585-8888; 96/ 550-730;

ugyfelszolgalat@felugyeletgyor.hu

www.felugyeletgyor.hu

működési struktúra hatékonyabban képes koncentrálni az erőforrásokat, amely a közterületi intézkedések számának és eredményességének jelentős növekedésében is megmutatkozik.

4. Az eredmények mögötti komplex közterületi szolgálat:

Fontos hangsúlyozni, hogy a bemutatott statisztikai eredmények nem a napi alapfeladatok háttérbe szorításával valósultak meg. A Közterület-felügyelet a magasabb intézkedési aktivitás mellett folyamatosan biztosította a város közterületi rendjének fenntartását, a lakossági bejelentések kezelését, valamint a kiemelt problémás területek ellenőrzését is.

A szolgálatellátás során kiemelt figyelmet kapott többek között a **Zólyom utcai és környékbeli problémás területek rendszeres ellenőrzése**, ahol az elmúlt időszakban megnövekedett a közterületi jelenlétet igénylő események száma. A kollégák a célzott ellenőrzések mellett több alkalommal működtek közre olyan helyzetek kezelésében is, ahol azonnali segítségnyújtás vált szükségessé.



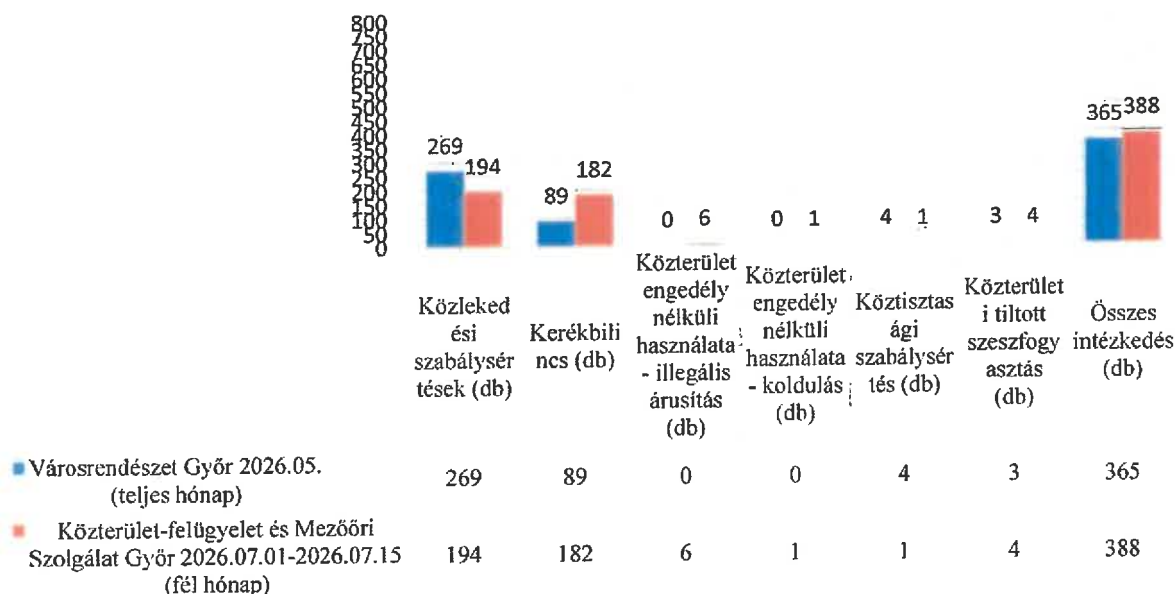
A Közterület-felügyelet munkatársai több esetben az Országos Mentőszolgálat (OMSZ) munkatársaival együttműködve nyújtottak segítséget egészségügyi vészhelyzetek során, biztosítva a helyszínt, segítve a mentők munkáját, illetve szükség esetén azonnali intézkedésekkel támogatták az életmentést. Egy esetben a gyors észlelésnek és a kollégák azonnali reagálásának köszönhetően életmentő beavatkozásra is sor kerülhetett.



5. Összegzés:

A szervezeti átalakítás első időszakának tapasztalatai alapján kijelenthető, hogy a Közterület-felügyelet és Mezőőri Szolgálat Győr nemcsak mennyiségi, hanem minőségi eredményeket is képes felmutatni: a hatékonyabb munkaszervezés, a célzott jelenlét és a társszervekkel kialakított és új alapokra helyezett szoros együttműködés együttesen eredményezte a magasabb színvonalú közterületi szolgáltatást Győr város lakossága számára.

Elemzés



Kösterület-felügyelet és Mezőri Szolgálat Győr 2026.

Jutalom kifizetéséhez kapcsolódó előzetes pénzügyi vizsgálat

1. Előirányzatok bemutatása 2026.	Eredeti előirányzat 2026.01.01.			Módosított előirányzat 2026.05.31			Városrendészet Győr teljesítési adatai 2026.05.31.
	Mezőri és Parkőri Szolgálat Győr	Városrendészet Győr	Összesen	Mezőri és Parkőri Szolgálat Győr	Városrendészet Győr	Összesen	
Személyi juttatások kiadási előirányzata	106 136 024	407 571 903	513 707 927	108 136 024	172 557 492	280 693 516	166 971 495
Munkaadót terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó előirányzata	14 157 342	62 461 631	76 618 973	14 717 342	27 191 341	41 908 683	26 465 251

Előirányzatok bemutatása 2026.	Módosított előirányzat 2026.05.31.		Módosított előirányzat 2026.06.01	folyamatban	Módosított előirányzat
	Mezőri és Parkőri Szolgálat Győr	Városrendészet Győr átadott előirányzatai 1.	Kösterület-felügyelet és Mezőri Szolgálat Győr	Városrendészet Győr átadott előirányzatai 2.	Kösterület-felügyelet és Mezőri Szolgálat Győr
Személyi juttatások előirányzata	108 136 024	248 000 000	356 136 024	5 574 642	361 710 666
Munkaadót terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó előirányzata	14 717 342	37 668 000	52 385 342	726 090	53 111 432

Előirányzatok 2026.	Személyi juttatások		Ma. járulék és szoc. hj. adó		Személyi juttatások összesen	Ma. járulék és szoc. hj. adó összesen
	Mezőri és Parkőri Szolgálat Győr	Városrendészet Győr	Mezőri és Parkőri Szolgálat Győr	Városrendészet Győr		
Eredeti előirányzat	106 136 024	407 571 903	14 157 342	62 461 631	513 707 927	76 618 973
Otthonátmozgató jogcímen pótelőirányzat	2 000 000	6 000 000	560 000	1 680 000	8 000 000	2 240 000
2025. évi jóváhagyott maradvány pótelőirányzata	0	6 985 589	0	717 710	6 985 589	717 710
Intézményi átszervezéshez kapcsolódó előirányzat rendezés 1.	248 000 000	-248 000 000	37 668 000	-37 668 000	0	0
Módosított előirányzat 2026.06.01. és 2026.06.30.	356 136 024	172 557 492	52 385 342	27 191 341	528 693 516	79 576 683

Kjt. 77. § (3) bekezdés előírása szerinti vizsgálat: A kérelmezett kifizetés minden esetben kisebb a kifizetés esedékessége időpontjában az egy havi illetmény tizenkétszeresének harminc százalékánál.

2. 35/2015. (XII.18) Ök. rendelet 24. § (4) bekezdés

Eredeti előirányzat 2026.01.01.	Mezőri és Parkőri Szolgálat Győr	Városrendészet Győr	Összesen
Törvény szerinti illetmények, munkabérek	100 845 428	345 592 050	446 437 478
Törvény szerinti illetmények, munkabérek 1/12 része			37 203 123

A kérelmezett jutalom kifizetése nem haladja meg a fenti rovat 1/12 részét.

3. A kérelmezett jutalom kifizetését követően tervezett előirányzat felhasználás bemutatása

2026.06.30. lezárt könyvelés adatai alapján	Módosított előirányzat	Kiadás tény adat	Fel nem használt előirányzat	Szoc. hj. adó előirányzat	Szoc. hj. adó kiadási tény adat	Szoc. hj. adó fel nem használt előirányzat
Törvény szerinti illetmények, munkabérek 2026.06.30.	308 475 446	76 268 718	232 206 728	40 101 808	9 914 933	30 186 875
Megszűnt intézménytől megátcsoportosítandó előirányzat 2.	5 574 642		5 574 642	726 090		726 090
2026.07.01.-jétől rendelkezésre álló előirányzatok	314 050 088	76 268 718	237 781 370	40 827 898	9 914 933	30 912 965
Tervezett jutalom kifizetése			-28 135 672			-3 657 637
Törvény szerinti illetmények, munkabérek további 6 bóra kifizetés 43 fő, intézményvezető, további 6 fő tervezett létszáma	31 885 672 x 6 hó =		-191 314 032			-24 870 824
2026.07.01.-jétől várható egyéb rendkívüli személyi juttatások			-5 200 000			-676 000
Törvény szerinti illetmények, munkabérek előirányzata			13 131 666			1 708 504

A rendelkezésünkre álló információk és a tervezett adatok figyelembe vételével a javasolt jutalom kifizetése nem veszélyezteti a 2026. évben esedékes személyi juttatások teljesítését, és pótelőirányzati igényt nem eredményez.

Jutalom kifizetés összesítése (bruttó összeg, járulékokkal, (Ft))

Intézmény megnevezése				
Év	Mezőőri és Parkőri Szolgálat Győr (bruttó összeg (Ft))	Járulék (Ft)	Városrendészet Győr (bruttó összeg (Ft))	Járulék (Ft)
2020	2 572 000	398 660	5 976 606	926 374
2021	8 644 500	1 339 898	39 869 300	6 179 742
2022	4 764 300	619 359	22 405 811	2 912 755
2023	-	-	-	-
2024	-	-	2 646 800	344 084
2025	12 440 024	1 617 203	52 853 189	6 870 915

