

GYŐRI MOSOLYVÁR ÓVODA

OM szám: 202641



SZAKMAI BESZÁMOLÓ A 2022-2023. NEVELÉSI ÉVRŐL

Készítette:

Felber Istvánné
óvodavezető





Tartalom

1. Bevezetés.....	2
2. Helyzetelemzés.....	3
3. Gyermeklétszámok alakulása.....	6
4. Humánerőforrás alakulása.....	7
5. Tárgyi feltételek alakulása.....	9
6. Karbantartások, felújítások.....	10
7. A nyári óvodai ellátás tapasztalatai	11
8. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben	12
9. Belső ellenőrzések tapasztalatai	12
10. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése	13
11. A nevelési év hangsúlyos feladatai, kiemelkedő eseményei, rendezvényei.....	15
11.1. Győri Mosolyvár Óvoda.....	15
11.2. Micimackó Tagóvoda.....	17
11.3. Kismegyeri Tagóvoda	20
12. Szakmai munkaközösség.....	24
13. Nevelés nélküli munkanapok:	24
14. Gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedések, hiányzások alakulása	24
15. A 2021-2022. nevelési évben történt balesetekkel összefüggő intézkedések	25
16. A 2020-2021. nevelési évben benyújtott szakmai pályázatok	25
17. Mellékletek, legitimáció.....	26



1. Bevezetés

A beszámoló törvényi háttere:

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2) A fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

A 2022-2023. nevelési év szakmai beszámolóját, nevelőtestület által jóváhagyott Munkatervünk alapján készítettem el. Az éves terv cél-feladatrendszerére az előző év eredményeire épült, meghatározásakor szem előtt tartottuk a Pedagógiai programunkat, vezetői pályázat stratégiáját, továbbképzési tervünket is.

A beszámoló elkészítésénél figyelembe vettem az intézmény működését, tevékenységét meghatározó fontosabb belső szabályozásokat, Házi rendet, az Önértékelést Támogató Munkacsoport eredményeit, az intézményben folyó pedagógiai szakmai munka milyenségét jelző ellenőrzéseket, értékeléseket, az intézményben működő szakmai munkaközösségek eredményeit.

Beszámolómmal a munkaterv célkitűzéseinek teljesítését kívánom igazolni. A megvalósítás a közösség minden tagjának bevonásával történt.



2. Helyzetelemzés

2022. szeptemberben majdnem teljes pedagógus és alkalmazotti létszámmal indítottuk az évet. A három telephelyen működő csoportjainkban - egy kivételével - felsőfokú képesítéssel rendelkező óvodapedagógus és egy szakképzett dajka foglalkozott a gyermekekkel az év során. A munkaerőhiány intézményünkbe is begyűrűzött. Szeptemberben egy óvodapedagógus hiányzott nevelőtestületünkől. Októbertől sikerült olyan képesítés nélküli kolléganőt alkalmaznunk, akinek folyamatban van az óvodapedagógusi diploma megszerzése. Micimackó Tagóvodánkban egy, a Mosolyvár Óvodában két pedagógiai asszisztens segítette a csoportok életét, az aktuális szükségletek szerint. Teljes munkaidőben, főállású közalkalmazotti jogviszonyban alkalmaztunk mindenkit.

Az óvodapedagógusaink folyamatosan gondoskodtak az érzelmi biztonságot nyújtó, derűs, szeretetteljes légkör kialakításáról és fenntartásáról, tanulást támogató tárgyi, személyi környezet kialakításáról. Szakmai elhivatottságuk alapján mindent megtettek, hogy megérett gondoskodásuk során minden gyermek megkapja azt a személyes törődést, amelyre egyéni képességei alapján szüksége van, mely által fejlődése biztosított.

Az előző évek munkáját a járványhelyzet nehezítette meg, erre az évünkre a gazdasági válság, az elszabaduló energia árak nyomták rá a bélyegüket. Az eddig megszokott, külső helyszíneken tartott foglalkozások, melyeken elsősorban 5-6 éves gyermekeink vehettek volna részt, sorban megghiúsultak. A Nemzeti Úszóprogramban való részvételünk éppen hogy elindult, az első alkalom után abba is maradt az Aqua Sportközpont bezárása miatt. Sajnos a korcsolyaoktatásról is le kellett mondanunk. Az Ukido foglalkozások szervezése sem kedvezett óvodánknak, hiszen a nevelési év végén júniusban mindössze két alkalommal biztosították számunkra a foglalkozásokon való részvételt. Szerencsére az Ovifoci foglalkozások folyamatosak voltak egész évben. Az ETO FC Győr saját buszt biztosított ingyenesen a gyermekek szállítására minden pénteken, így nem kellett lemondanunk a szervezett mozgásfejlesztésről. Ez számunkra azért volt fontos, mert nincs tornatermünk, és a csoportszobák kis mérete nagyon megnehezíti a testnevelés foglalkozások megtartását.

Az óvodáinkban továbbra is jellemző volt a gyerekek körében tapasztalható „mozgás”. Folytatódott a családok vidékre költözése, kihasználva az állami támogatások lehetőségét, ugyanakkor az ország távolabbi területeiről több kisgyermekes család döntött úgy, hogy városunkban próbál új életet kezdeni. Csoportjaink létszáma szinte nem is változott, mert a távozó gyermekek helyére érkeztek is. Ukrajnából több menedékes státusszal rendelkező



gyermek járt óvodánkba. Szerencsére többségük beszél magyarul és segítségükkel azoknak a gyermekeknek is könnyebb volt a beilleszkedés, akik ukrán anyanyelvűek. Két mongol kislányunk is volt. Velük nehezebben kommunikáltunk, mert a két családból csupán 1 fő beszélt magyarul.

Az egész nevelési évünket nyomasztóvá tette a fenntartó a 13/2023. (II.21) Kgy. határozata, amelyben döntött a Győri Mosolyvár Óvoda átszervezéséről. Az átszervezés következtében az óvodai feladatellátás a Győri Mosolyvár Óvoda Micimackó Tagóvodájában (9023 Győr, Kodály Z. u. 51.) 2023. szeptember 1. napjával megszűnt. Előző nevelési évben az óvoda 50 éves születésnapjának méltó megünneplését készítettük elő, ehelyett a bezárás szervezésére, lebonyolítására, a dolgozók áthelyezésére kellett koncentrálnunk.

Próbáltuk érzelemmentesen kezelni az átszervezés körüli teendőket, de ez sajnos lehetetlennek bizonyult. Nemcsak lelkileg, hanem fizikailag is megviselt bennünket a költözés előkészítése fizikai lebonyolítása. Külön köszönet illeti meg Sümeginé Balogh Barbara tagóvodavezetőt, aki maximálisan kivette a részét a feladatokból és olykor erején felül teljesítette az elvárásokat. Ugyancsak lojalitásáról és önzetlenségéről tett tanúbizonyságot karbantartónk Major Tamás, aki saját fizikai határait feszegetve végezte többlet munkáját.

A fenntartó biztosította a költöztetéshez szükséges anyagi fedezetet, de a bezárás folyamatában magunkra maradtunk. Vezetőként jómagam sem voltam tisztába egy ilyen folyamattal. Megszámlálhatatlan részfeladat szakadt a nyakunkba, amit a nyár folyamán meg kellett oldani. Sajnos az a három hét leállás, amit augusztusban biztosított a fenntartó, kevés lett volna a költöztetéshez, így a helyzetet nehezítette, az az egy csoportnyi gyermek, akik tanúi voltak az óvoda kiürítésének.

Nem kis logisztikát igényelt a részmunkák összehangolása, a tárgyi eszközök elhelyezése óvodákba, bölcsődékbe, ennek nyomon követése, a munkaerő áthelyezése, a gyerekek átadása és még számtalan előre nem látható váratlan feladat. A GMK Győr az adminisztráció lebonyolításában segédkezett, az EESZI pedig a fuvarozásból vette ki a részét, de az együttműködés velük nem volt zökkenőmentes. Az augusztus 31.-ei átadással nem értünk feladatunk végére, hiszen a fogadó óvodánkban még vannak folyamatban lévő munkálatok, amik még némi kihívás elé állítanak bennünket.

Lényeg, hogy minden problémára megtaláltuk a megfelelő megoldást. Szervezetünk hatékony, eredményes működését bár rendkívüli módon nehezítették, de nem gátolták a felmerülő nehézségek.



A kitűzött stratégiai feladatok megvalósítása

Stratégiai célkitűzéseink megvalósulását szolgáló aktuális feladataink meghatározásánál a Pedagógiai Programban megfogalmazott célok, feladatok voltak az irányadók.

Elsődleges feladatként határoztuk meg a fenntarthatóságra nevelés jegyében a környezettudatos magatartás kialakítását, megalapozását. Célunk volt a környezettudatos magatartás megerősítése mellett tapasztalati úton történő ismeret, és élményszerzés biztosítása a gyermekeknek. A környezettudatos életvitel megalapozásához szükséges szokás- és viselkedésformák kialakítása érdekében kiemelt figyelmet kapott az újrahasznosítás, a szelektív hulladékgyűjtés helyi megvalósítása, a takarékoság és a természetvédelem. Természetesen mindezt az óvodások életkori sajátosságainak figyelembe vételével, sok-sok játékos tevékenység közben valósítottuk meg.

Fő feladatunk volt a kiemelt figyelmet igénylő gyerekek hátránykompenzációjának biztosítása is.

Törekedtünk a hátránykompenzáció erősítésére és az esélyteremtésre, a befogadó és elfogadó környezet kialakítására és az óvodapedagógusok befogadó attitűdjére.

Egyre nagyobb szerepet vállalunk a családi nevelés támogatásában. A gyerekek eltérő ütemű fejlődéséből, fejlesztési szükségletéből fakadó egyéni hátrányok csökkentése és az alapkészségek sikeres megalapozása és kibontakoztatása érdekében törekedtünk azon kompetenciák fejlesztésére, amelyek a különböző családokkal való együttműködés hatékonyságát növelték a gyermekek képességfejlesztésének érdekében.

Igénybe vettük az utazó gyógypedagógiai hálózat munkatársainak segítségét is.

Ebben a nevelési évben célkitűzéseinket többségében sikerült megvalósítanunk.



3. Gyermeklétszám alakulása

A Győri Mosolyvár Óvodában és Tagóvodáiban a nevelési év 2022. október 1.- 2022. augusztus 31.-ig terjedő időszakban a **gyermeklétszámok** az alábbiak szerint alakultak.

	Mosolyvár	Micimackó	Kismegyer	Összesen
Férőhelyek száma	109	116	50	275
Csoportok száma	4	3	2	9
Létszám 2022.10.01	87	67	41	195
Számított létszám	98	74	43	215
Létszám 2023.08.31	89	72	44	205
Számított létszám	101	73	46	220

A sajátos nevelési igényű illetve a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek száma:

	Mosolyvár		Micimackó		Kismegyer		Összesen	
	2022. 10.01.	2023. 08.31	2022. 10.01.	2023. 08.31	2022. 10.01.	2023. 08.31	2022. 10.01.	2023.. 08.31
SNI-s gyermekek	7	9	6	6	2	2	15	17
2-es szorzóval	3	4	5	6	2	2	10	12
3-as szorzóval	4	5	1	0	0	0	5	5
BTMN-es gyermekek	1	4	4	6	3	5	8	15

Micimackó Tagóvodánkból egy hallássérült kislány Budapestre került egy speciális óvodába. A Mosolyvárból egy autista kisfiút sikerült a Bárczi Gusztáv Óvodába áthelyezni. Sajnos két évig hozzánk járt, bár tisztában voltunk azzal, hogy képességei alapján ő nem integrálható. Jelentős többlet terhet okozott az óvodapedagógusoknak és a csoportba járó gyermekek életét - a tőlük elvárható maximális elfogadás ellenére - negatívan befolyásolta a jelenléte. Folyamatosan jeleztük a problémát, többször küldtük rendkívüli felülvizsgálatra, és viták, levélváltások hatására végre a számára megfelelő helyen folytathatja az óvodát szeptembertől.

Sajnos a táblázatból egyértelműen látszik, hogy a különleges bánásmódot igénylő gyermekek száma folyamatosan nő. Szerencsére a megfelelő képzéssel és szakmai tapasztalattal rendelkező óvodapedagógusaink képesek voltak olyan befogadó környezetet teremteni, ahol



valamennyi érintett gyermek szükségleteit figyelembe vették, törekedtek a szociális beillesztésre is. (Aki nem integrálható, azzal nem igazán értünk el sikereket.) Valamennyi pedagógus fő feladatának tekintette az egyes gyermekek egyedi igényeihez, szükségleteihez való alkalmazkodást, az egyéni differenciálást. A többletfeladatok ellátásához hatalmas segítséget kaptunk az utazó gyógypedagógiai hálózat munkatársaitól.

4. Humánerőforrás alakulása

	Győri Mosolyvár Óvoda	Micimackó Tagóvoda	Kismegyeri Tagóvoda
Közalkalmazotti létszám	17 fő	10 fő	6 fő
Óvodapedagógus	7 fő	5 fő	3 fő
Pedagógiai asszisztens	2 fő	1 fő	
Óvodavezető	1 fő	-	-
Óvodavezető helyettes	1 fő	-	-
Tagóvoda vezető	-	1 fő	1 fő
Óvodatitkár	1 fő		
Dajka	4 fő	3 fő	2 fő
Karbantartó	1 fő		

2022. szeptemberében 2 fő új óvodapedagógus érkezett a Mosolyvár Óvodába, egy fő pedagógiai asszisztens a Micimackó Tagóvodába. A Mosolyvárban egy óvodapedagógusi álláshelyünk betöltetlen volt, így munkaerőhiánnyal kezdtük az évet. Szeptember végén egy olyan képesítés nélküli munkatársat sikerült alkalmaznunk, aki óvodapedagógusi tanulmányokat folytatott. Bízunk a hosszútávú együttműködésben, de július végén felmondott. Sajnos az újonnan alkalmazott pedagógiai asszisztentstől már próbaidő alatt meg kellett válnunk, de álláshelyét rövid időn belül be tudtuk tölteni.

Micimackó Tagóvodánk egy óvodapedagógusa szerencsétlen balesettel kezdte az évet, így 2022.08.30-tól 2023 márciusáig táppénzen volt. Ugyanebben a csoportban dolgozott az intézmény tagóvodavezetője, aki szeptember 16.-ával beadta felmondását. A csoport óvodapedagógus nélkül maradt. Rendkívüli intézkedést kellett hoznunk. A Mosolyvár Óvodából egy megfelelő képességekkel rendelkező óvodapedagógus vállalta a tagóvodavezetői



feladatokat, így ő áthelyezésre került szeptember 18-ától. Nehéz helyzete volt, hiszen rövid ideig egyedül kellett helytállnia a csoportban. Egészen tavaszig az új pedagógiai asszisztens segítségével látta el csoportbéli és irodai feladatait.

Nehéz helyzetbe került a Mosolyvárban a nagycsoportosokkal egyedül maradt óvodapedagógus is. Pedagógiai asszisztens segítette napi munkáját, de kis létszámú csoport ellenére az állandó délelőtti műszak, a sok adminisztráció megterhelő volt számára. Februárban sikerült egy szakképzett munkatársat felvennünk, de személyes ellentétek miatt április végén felmondott. Ezt követően nyugdíjas kolléganőt alkalmaztunk a nevelési év végéig.

A 2021 januárban kinevezett óvodavezető helyettes 2022 októberben kérte a megbízás alóli felmentését, helyére november 1-től másik kolléganő lépett.

Decemberben egy dajka megkezdte felmentési idejét így márciusig ezen a területen is emberhiánnyal küzdöttünk.

További feladatokat jelentett az óvodavezetés számára a fenntartó 13/2023. (II.21) Kgy. határozata, melyben döntött a Győri Mosolyvár Óvoda átszervezéséről. Az átszervezés következtében az óvodai feladatellátás a Győri Mosolyvár Óvoda Micimackó Tagóvodájában 2023. szeptember 1. napjával megszűnt. A Győri Mosolyvár Óvoda Micimackó Tagóvodájának 3 óvodai csoportja közül 2 csoportot az Erzsébet Ligeti Óvodába, 1 csoportot az Erzsébet Ligeti Óvoda Vuk Tagóvodájába helyeztünk át. Célunk az volt, hogy az áthelyezett óvodai csoportok óvodapedagógusai és dajkája személyében változás ne következzen be, a gyermekek a megszokott nevelőikkel vegyenek részt továbbra is az óvodai nevelésben. Ez többségében megvalósult. 2 óvodapedagógus a tervezetthez képest más intézménybe kérte az áthelyezését. A nyár folyamán még egy óvodapedagógus felmondott és vidéki óvodában helyezkedett el. Anyagi szempontból megértjük döntését, hiszen az egyéb juttatások (cafetéria, évi 2x jutalom, emelt ruhapénz) biztosításával nem tudjuk felvenni a versenyt.

Intézményünk dolgozói megfelelően gondoskodtak a rájuk bízott gyermekekről és biztosították a zavartalan, folyamatos működést. Munkaköri leírásuknak megfelelően, szakszerűen, lelkiismeretesen tevékenykedtek, aktívan részt vettek az óvodák életében. Az átszervezés következtében engedélyezett álláshelyeink száma 33-ról 23-ra csökkent 2023.09.01-től.



5. Tárgyi feltételek alakulása

Az óvoda tárgyi feltételei a törvényes eszköznormának megfelelnek. Folyamatosan bővítjük játék és sporteszköz készletünket. Rendszeresen felmérjük a Pedagógiai programunk megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét. Hiányosságot nem tapasztaltunk.

Az óvoda berendezéseit, udvarát oly módon alakítottuk ki, hogy szolgálja a gyermekek biztonságát, kényelmét, megfelel testméreteiknek, biztosítsa egészségük megőrzését, fejlődését. Lehetővé tettük mozgás- és játékigényük kielégítését. Igényesen alakítottuk a belső teret is, harmóniát árasztó színekkel, formákkal, anyagokkal teremtettünk ideális környezetet nevelő munkánkhoz.

Óvodánkban biztonságos, ideális munkakörnyezetet biztosítottunk valamennyi munkatársunknak. Intézményegységeink számára, igényeik és szükségleteik figyelembe vételével negyedévente biztosítottuk szakmai anyagok, tisztítószer és higiéniai eszközök beszerzését. Karácsonykor játékokkal, fejlesztő és sporteszközökkel bővült óvodánk eszköztára. Konyhai használati tárgyainkat folyamatosan cseréljük, pótoljuk, szükségleteknek megfelelően.

Micimackó Tagóvodánk megszűnésének következtében tárgyi eszközeink mennyisége jelentősen növekedett. Rengeteg játékeszköz, konyhai- és egyéb használati eszköz, tisztítószer került át hozzánk, így képződött némi tartalékunk, ez takarékoskodásra ad lehetőséget.

Előző évben Micimackó Tagóvodánkban megvalósulhatott a játszótér felújítása. A balesetveszélyes játékok bontásra kerültek, helyettük egy közel 6 millió forintos pótelőirányzatnak köszönhetően két új játékot valamint egy gumiborítású focipályát vehettek birtokba a gyerekek. A hinta alatti esési tér is gumiburkolatot kapott. Sajnos ezt csak egy évig élvezhették a gyerekek. Öröm az ürömben, hogy az udvari játékok áthelyezésre kerültek részben a mi óvodánkba, részben a befogadó óvodákba. Sajnos a kivitelező nem készült el a kitűzött határidőig (aug.31.) a munkálatokkal, így még nem kerültek átadásra a játékeszközöket.

Borsi Róbert képviselő Úr közbenjárására a Mosolyvár Óvoda focipályája is gumiburkolatot kaphat. Sajnálatos módon ezzel a munkálattal sem készült el határidőre a kivitelező, amelynek oka az szélsőséges időjárás.



6. Karbantartások, felújítások

Óvodánk jól felszerelt, rendelkezik a törvény által előírt eszköz - és felszerelésjegyzékben felsoroltakkal. Ebben a nevelési évben többségében a tárgyi eszközök karbantartására, javítására költöttünk.

A betervezett karbantartási, felújítási munkálatokból előző évi maradvány pénzünkből sikerült kicseréltetnünk a **Mosolyvár Óvodában** az iroda burkolatát. A töredezett, kopott szalagparkettát vinyl padlóra cseréltük. Ez esztétikailag és higiéniai szempontból is sokkal megfelelőbb. Az óvodatitkár irodájában a bútorzat is megújult. Megszűnő Micimackó Tagóvodánk irodabútorának áthelyezésével praktikusabbá vált a dokumentációk tárolása.

Szintén maradvány pénzünkből sikerült felújíttatnunk a Mosolyvár Óvoda hátsó kerítését. A régi töredezett, lyukas drótkerítés helyébe egy biztonságot nyújtó táblás elemekből álló kerítés került.

Udvari játékaink biztonságát karbantartónk rendszeresen ellenőrzi, lehetőség szerint elvégzi a szükséges javításokat is. A „Tornyos csúszda” korhadás miatt bontásra került. Szerencsére Micimackó Tagóvodából átkerülő játékkal pótolni tudtuk. Ugyancsak így pótoltuk az előző évben bontásra kerülő három kültéri játékeszközt.

Két hatalmas árnyat adó fát engedélyeztetés után ki kellett vágnunk betegség miatt. Pótlásuk a következő nevelési évben történik.

A nyári karbantartás során nem történtek egyéb munkálatok.

A **Micimackó Tagóvodában** csupán a működéshez feltétlenül szükséges javításokra, illetve a balesetveszélyes helyzetek elhárítására költöttünk.

A **Kismegyeri Tagóvodában** szintén csak a szükséges javításokat végeztük el. Sajnos az épület a mellette működő orvosi rendelőben történt csőtörés miatt beázott, a falak kipenészesedtek, ezért az érintett területek penészmentesítése, festése nem várthatott magára. Külső vállalkozót vettünk igénybe a munkálatok elvégzésére.

Téli időszakban szinte az egész épület penészes volt, mert éjszakára ki kellett kapcsolni a fűtést, takarékosági okokból. Néhány nap után visszaállítottuk a rendszert, mert ilyen egészségtelen környezetben nem fogadhattunk volna gyerekeket. Folyamatos volt fertőtlenítés, penészmentesítés. A lehető legrövidebb időn belül teljeskörű festési munkálatokra lesz szükség.



A fűtési rendszert célszerű lenne függetleníteni a szomszédos épülettől, mert a nyári hónapokban hajnalonként felmelegedtek a radiátorok. A rendelőben 33⁰C-ra állított hőfokszabályzók jelentős többletköltséget okoztak intézményünknek a továbbszámolásnak köszönhetően. Ha a jelenleg már üresen álló épületet télen nem fűtenék, akkor az óvoda egy része is fűtés nélkül marad.

A működéshez feltétlen szükséges javítási munkálatokat az EESZI munkatársainak segítségével költséghatékonyan tudtuk megoldani.

Betervezett, de meg nem valósult munkálatok:

1. A Mosolyvár Óvodába a Süni csoport mosdójának felújítása évek óta terveink között szerepel, sajnos idén sem valósulhatott meg.
2. Kismegyeri Tagóvodánkban a régi műanyag lambériák lecserélése fontos lett volna, mert alatta dohos, penészes a fal. A KRESZ-park tábláinak lefestése, vagy cseréje szintén elmaradt, ezt a későbbiekben megpróbáljuk szülői segítséggel megvalósítani. Szeretnénk lecserélni a régi műanyag lambériát esztétikusabb, fából készült falburkolatra.

7. A nyári óvodai ellátás tapasztalatai

A nyári időszakban összevont csoportokkal működtek intézményeink. Jellemzően nőtt a nyáron óvodába járó gyermekek száma. A fenntartó három hét leállást, takarítási szünetet határozott meg és engedélyezett. A szabadságolásoknál figyelembe vettük az egyéni kéréseket és így szinte mindenki a számára optimális időszakban mehetett pihenni. Az esetleges váratlan helyzetekhez rugalmasan tudtunk alkalmazkodni.

A tagóvodáink között biztosított ügyeleti ellátást néhány gyermek vette csak igénybe. Micimackó Tagóvodánk gyermekeinek elhelyezését szerencsés lett volna a leállás előtt, korábbi időszakban elkezdni. Több ember részt vehetett volna a költöztetésben, és a gyerekek sem lettek volna szemtanúi szeretett óvodájuk kiürítésének.

Arra törekedtünk, hogy az óvodában töltött idő minden gyermek számára színes, változatos örömteli legyen annak ellenére, hogy a szabadságolások miatt nem minden esetben lehettek saját, szeretett óvónőjükkel. Az óvó-védő szabályok betartásával, betartatásával sikerült balesetmentesen zárunk ezt az időszakot is. A kánikulai napok fokozott elővigyázatosságra intettek bennünket. Gondoskodtunk a folyadékpótlásról, a gyermekek hűsítő pancsolásáról.



Hőségriadó idején nem engedték a szabadba 11 óra után őket. Az alvásidőt klimatizált csoportszobákban töltötték a gyerekek.

8. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben

Ebben a nevelési évben egyetlen óvodapedagógus sem jelentkezett minősítésre. Gyakornokunk nem volt.

Kismegyeri Tagóvodánk intézményi tanfelügyelete három törölt időpont, és a 2022 májusában a vezető tanfelügyelő távolmaradása miatt meghiúsult eljárás után, október 6-án végre sikeresen megvalósult.

9. Belső ellenőrzések tapasztalatai

Ellenőrzési tervünknek megfelelően többféle ellenőrzési tevékenységet végeztünk intézményünkben, részben tervezetten, részben spontán formában.

Legfontosabb volt számunkra a szakmai ellenőrzés, amely a pedagógia munkára irányult. Az ellenőrzés az adott pedagógus értékeinek, egyéniségének megismerésére, szakmai siker elérésére, elismerésre adott lehetőséget.

Az elvégzett szakmai ellenőrzések során vizsgáltuk a foglalkozási terveket, azok megvalósulását, valamint az egyes óvodai tanügy igazgatási dokumentumokat is. Az óvoda ellenőrzési tervének megfelelően az ellenőrzések és beszámolók hiánytalanul megtörténtek. A dokumentáció ellenőrzése folyamatosan történt (lásd, csoportnaplók). A nevelési tervek, heti tervek, valamint a mulasztási naplók vezetése többségében az elvárások szerint pontos és naprakész volt. Egy esetben kellett kisebb hiányosságok pótlására felhívni a figyelmet, illetve egy kolléganő figyelmeztetésben részesült az elmaradt dokumentáció miatt. A fejlődési napló vezetése, az ezzel kapcsolatos felmérések, illetve az eredmények szülőkkel való megismertetése évi három alkalommal, megtörtént. A csoportnaplók küllemre és belső tartalomra egyaránt igényesek voltak. A szakmai munka ellenőrzésében részt vett az óvodavezető helyettes, és az Önértékelést támogató munkacsoport tagjai.

A csoportokat érintő ellenőrzések szempontjai:

- az óvodapedagógusok feladatai a nevelőmunka dokumentálásával kapcsolatban
- félévenkénti nevelési terv
- csoportnapló naprakész vezetése



- statisztikai adatok pontos vezetése
- a gyermekek fejlődését, megfigyelését szolgáló dokumentumok folyamatos vezetése
- a szülők tájékoztatása félévente
- a pedagógus attitűdje
- az óvodapedagógus kapcsolata a csoportban tevékenykedő dajkával
- az óvodapedagógus kapcsolata a gyermekekkel
- az óvodapedagógus nevelő-fejlesztő munkája (módszerek, eszközök megválasztása, differenciálás, egyéni bánásmód érvényesítése, tehetséggondozás... stb.)

Az óvodai nevelőmunkát közvetlenül segítő dajkák munkájának ellenőrzése elsősorban tisztasági jellegű volt, valamint az adminisztrációs kötelezettségekre is kiterjedt. Az ellenőrzést az intézményvezető és az intézményvezető-helyettes együtt végezte.

Az óvodai nevelőmunkát közvetlenül segítő pedagógiai asszisztensek munkájának ellenőrzése szintén folyamatos volt, munkájukat kimagasló lelkiismeretességgel és odaadással végezték.

10. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

A szülői házzal aktív, támogató kapcsolatot ápoltunk, a partnerkapcsolat alapja a kölcsönös őszinteség, bizalom, és segítőkészség volt. A nevelési év során a napi, személyes kapcsolattartás jelentősen megkönnyítette bizalmi légkör kialakítását.

A szülőkkel megvalósult kapcsolattartási formák:

- Új gyerekek befogadása (augusztus utolsó hetében szülőkkel)
- Szülői értekezlet (augusztus, február, május)
- Mihály-napi vásár, Márton napi lámpáskészítés
- Adventi délután
- Farsangi multság (Kismegyeri Tagóvoda)
- Fogadóóra (igény szerint, négy szemközti találkozás problémák megbeszélésére, a gyermekek fejlődésének nyomon követésének ismertetése)
- Napi rövid tájékoztató jellegű párbeszéd
- Húsvéti előkészületek
- Nyílt napok (tavasszal a leendő gyermekek és szüleik ismerkedhetnek az óvodával)
- Anyák napi köszöntés
- Nagyok búcsúztatása



- Gyermeknap, családi nap, Kerti Parti (egységenként)
- Közös kirándulás

A Szülői Szervezetünkre mindenben számíthattunk. Minden tagóvodánkban segítséget nyújtottak, ha kértük őket. A szervezésben, lebonyolításban hatalmas összefogást tapasztaltunk. Meglévő külső partnereinkkel továbbra is jó volt az együttműködés.

Külső, aktív kapcsolataink:

- Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humánszolgáltatási Főosztály Intézményfenntartói Osztály
- GMK Győr
- Győr-Moson-Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Székhelyintézménye
- Győr-Moson-Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tagintézménye
- Sün Balázs Óvoda Benedek Elek Tagóvoda Gyógypedagógiai Hálózat
- Család- és Gyermejjóléti Központ
- Gyermekkönyvtár
- Uszoda, korcsolyapálya, Ovifoci klub
- Rodeo Ranch
- Vaskakas Bábszínház
- Szegedi Látványszínház
- Portéka Bábszínház
- Holle Anyó Színház
- Aranykapu Zenekar
- Győri Nemzeti Színház – Karácsonyi mesebalett előadás
- Hangraforgó
- Közművelődési intézmények
- Győri Nemzeti Színház
- Rába ETO, Gyirmót FC Győr, Ovifoci Klub
- Magyar Úszósövetség (ÚNP)
- Önkormányzati képviselőink



11. A nevelési év hangsúlyos feladatai, kiemelkedő eseményei, rendezvényei

11.1. Győri Mosolyvár Óvoda (Csáti Viktória óvodavezető helyettes)

Négy csoporttal működő óvodánk létszámadatainak alakulása:

Óvodai csoportok	2022.10.01.	SNI	BTMN	2023.08.31.	SNI	BTMN
Katica	26	0	0	25	0	0
Csiga-biga	20	2	0	23	2	2
Süni	25	3	0	25	5	1
Pillangó	16	2	1	16	2	1
Összesen:	87	7	1	89	9	4

A nevelési évben 89 gyermek járt az óvodánkba. Év közben voltak gyermekek, akik óvodát váltottak, eltávoztak tőlünk, de jöttek is hozzánk helyettük, így nem csökkent a létszám.

A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek, és sajátos nevelési igényű gyermekek száma idén is jelentősen emelkedett a nevelési év során. A nehézségekkel küzdő gyermeket különleges, egyéni bánásmódban részesítettük. Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, logopédusok munkáját figyelemmel kísértük, és rendszeres kapcsolatban voltunk, tájékozódunk, a gyermekek foglalkozáson nyújtott teljesítményéről.

Tanköteles gyermekeink száma: 30 fő volt, ebből még egy évig óvodai nevelésben részt vevő gyermekek száma 9 fő. A pedagógiai szakszolgálat szakértői véleménye alapján, a szülők által az Oktatási Hivatalhoz benyújtott kérelemre kiadott határozat alapján maradnak még egy évig az óvodában.

Fogadóórákat, valamint szülői értekezleteket rendszeresen megtartottuk, ezen alkalmakkor tájékoztattuk a szülőket gyermekük aktuális fejlettségi szintjéről, valamint a csoportot érintő aktuális információkról, helyzetekről. A szülők érdeklődése csoportonként változó volt.

Az óvodapedagógusok jogszabályoknak megfelelően és az intézmény Pedagógiai Programjában foglaltak alapján végezték tervezőmunkájukat, látták el a szükséges dokumentációs feladataikat.

A nevelési év folyamán kiemelt feladatunk a környezetvédelem volt.



Gyermekeink figyelmét fokozottan felhívtuk a környezet védelmére, az állatok, növények, mindenfajta élőlény, a világon betöltött fontos szerepére, környezet tudatosságra, mindezeket szem előtt tartva szerveztünk tevékenységet gyermekeink számára. Az év folyamán négy környezetvédelmi témájú hetet valósítottunk meg.

A saját személyükkel kapcsolatos tevékenységekben rávezettük a gyermekeinket a takarékos vízhasználatra, zsebkendőhasználatra.

A nevelési évben megvalósult programjaink: állatok világnapja, Vaskakas Bábszínház előadásainak megtekintése, Márton nap, Mikulás, Karácsonyvárás, Mackó hét, Farsang, Március 15, Víz világnapja, húsvéti hagyományok ápolása, Föld napja, Anyák napi köszöntés, évzáró, ballagás, gyermeknap kerti parti, év végi kirándulás, fagyizás és játszótérezés.

A kezdeti nehézségek ellenére úgy gondolom eredményes évet zártunk, sok szép pillanatot éltünk meg a gyerekekkel, a nehézségeket is próbáltuk megfelelően kezelni, minden helyzetben szeretettel fordulni a gyerekekhez.

Terveink között szerepel a jövőben is következetesen nevelni a gyermekeket, és az életkori sajátosságaiknak megfelelő szintre eljuttatni őket.

A nevelési év folyamán a munkatervben kitűzött célok, megfogalmazott feladatok megvalósultak.

Az év zárásaként munkatársainkkal közösségépítő jelleggel kirándultunk, hogy egy kicsit kiszakadjunk a hétköznapi életből. Gönyűn sétahajóztunk, meghallgattuk a Hajózási Múzeum előadását majd megtekintettük a kiállítást. Egy közös ebédrel zártuk a kellemes programot, melyen minden dolgozónk részt vett.



11.2. Micimackó Tagóvoda (Sümeginé Balogh Barbara tagóvodavezető)

Szeptemberben három csoporttal kezdhettük meg a nevelési évet.

Óvodai csoportok	2022.10.01.	SNI	BTMN	2023.08.31.	SNI	BTMN
Lepke	22	4	0	26	5	1
Labda	23	0	4	24	0	4
Katica	22	2	0	22	1	1
Összesen:	67	6	4	72	6	6

A 2021-2022-es nevelési év munkatervében megfogalmazott célkitűzések megvalósulása:

A Győri Mosolyvár Óvoda Micimackó Tagóvodájának vezetését 2022. szeptember 19.-től vettem át a korábbi tagóvoda vezető váratlanul bejelentett távozási szándéka után. Gyorsan kellett alkalmazkodni a helyzethez minden résztvevőnek – óvodai dolgozóknak, szülőknek, gyermekeknek. A kollégák, a szülők és a gyermekek is bizalmukba fogadtak és sikeresen tudtunk együttműködni az egész nevelési év során.

A csoportok létszámai ideálisan alakultak. Átlagosan 23-24 gyermek volt minden csoportban. Az év során költözés miatt távoztak gyermekek, de helyükre érkeztek is másik intézményekből. A Lepke és Katica csoportban a dolgozók száma ideálisan alakult, mindkét csoportban két óvodapedagógus és egy dajka végezte a munkáját. A Labda csoportban a nevelési év elején sajnos ez nem volt elmondható. A leendő közvetlen kolléganőm egy baleset miatt fél éves táppénzre kényszerült, így én egy pedagógiai asszisztenssel indítottam a nevelési évet. A pedagógiai asszisztens azonban októberben felmondott, helyére novembertől sikerült új pedagógiai asszisztent felvenni. Ő nagyon jól beilleszkedett, munkabírása és jó természete miatt hamar megszerette, elfogadta mindenki. Stabilan jelen tudott lenni az óvoda mindennapi életében, tevékenységeiben.

A nevelési évet a vissza, illetve a beszoktatással indítottuk, mely zökkenőmentesen zajlott. Az újonnan érkező gyermekek, a szülők is elfogadták és alkalmazkodtak az új helyzethez, szokásrendszerhez, szabályokhoz.

Szeptemberben megkezdődtek a logopédiai, gyógypedagógiai fejlesztések, melyek egész év során megvalósultak. Októbertől beindult az ovifoci program, melyre hagyományosan sokan jelentkeztek a csoportokból. Lehetőséget teremtettünk külön délutáni elfoglaltság keretein belül a zenevi és az angol foglalkozásokra is. A tanköteles gyermekek MSSST vizsgálatát minden



csoportban elvégezték az óvodapedagógusok, az eredményekről fogadóóra keretein belül tájékoztatták a szülőket.

Bérletes előadásokat szerveztünk az óvodába a gyermekeknek, így rendszeresen láttuk vendégül a Holle Anyó Színház társulatát és a Hangraforgó Együttes tagjait.

Novemberben Márton napi barkácsdélutánra hívtuk a szülőket, ahol minden csoportban „libás műsort” adtak elő a gyermekek, az elkészült lámpásokkal pedig tettünk egy sétát az óvoda körül.

Decemberben a Szülői Közösséggel közösen – újdonságként- karácsonyi játszóházat szerveztünk, melyet tombolasorsolással zártunk. Örömmel tapasztaltuk a szülők aktív részvételét.

Zárt ünnepség keretén belül csoportjainkba is megérkezett a várva várt Mikulás.

A karácsonyi ünnepség az óvodában szintén zárt keretek között zajlott. Az ünnepséget a Győri Mosolyvár Óvoda dolgozói Ének-zene munkaközösségének karácsonyi dalokból összeállított kis koncertje tette hangulatosabbá.

December 21.-ére rendkívüli szülői értekezletet kellett összehívunk. Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata a kialakult gazdasági helyzet miatt intézményi átszervezéseket kíván végrehajtani 2023. szeptember 1.-től, mely sajnos a mi óvodánkat is érinti, ezért erről tájékoztatni kellett a szülőket.

Az új évet ezzel a bizonytalan helyzettel kezdtük, de tettük a dolgunkat.

Februárban a farsangi mulatságot Pötyi bohóc műsora tette vidámabbá.

Februárban a közgyűlésen megszületett a döntés, hogy a Micimackó Tagóvodát augusztus 31.-vel bezárják. Március elején szülői értekezleten tájékoztattuk a szülőket a várható bezárásról és annak részleteiről. Két csoport az Erzsébet Ligeti Óvodába, egy csoport pedig az Erzsébet Ligeti Óvoda Vuk Tagóvodájába fog költözni.

Márciusban nevelés nélküli munkanap keretén belül a szülők gyermekeikkel és a dolgozók is betekintést nyerhettek a fent említett intézményekbe intézménybejárás során.



Újdonságként húsvéti barkácsdélutánra invitáltuk a szülőket március végén, melyen szintén aktívan vettek részt a szülők, és nagy sikerrel zárult. A nyuszi áprilisban hozta el ajándékát minden kisgyermeknek az óvodába.

A Föld napja alkalmából csatlakoztunk az „Egy palánta egy gyermek” akcióhoz, melynek során a hozott virágpalántákat a gyermekekkel közösen ültettünk el, ezzel is szebbé téve az óvoda udvarát.

Májusban minden csoportban sor került az évváró ünnepségre, ahol köszöntöttük az Édesanyákat és búcsúztattuk az iskolába készülő nagycsoportosokat. Az ünnepségek utáni időszakban pedig minden csoport kiránduláson vett részt. Voltak, akik szülőkkel, voltak, akik szülők nélkül vállalkoztak erre. Úticélok: Rábapatona és Mecsér (családi vállalkozások), Győri Állatkert.

Júniusban a Győri Ovifoci Klub hívta a gyermekeket és szülőket a Nevelési Évváró Gálára, melyen eredményesen szerepeltek az ovifocis gyermekeink.

A nevelési évet pedig egy nagyobb szabású rendezvénnyel zártuk- Gyermekek napi/ Nyár köszöntő/ Óvodabúcsúztató családi délutánnal. Volt ugrálóvár, fa körhinta, népi játékok, arcfestés, bohóc műsor, lufihajtogatás, vattacukor, popcorn, limonádé és zene. A visszajelzések alapján mindenki nagyon jól érezte magát.

Június közepétől – a nyári igényfelmérések alapján- összevont csoportokkal működtünk. A dolgozók megkezdhették szabadságukat, illetve az üresen álló termekben - a nem szabadságon lévők - a termek összepakolását a költözéshez.

A költöztetés lebonyolításában szinte semmi külső segítség nem érkezett. A GMK Győr a tárgyi eszközközök átadásában, nyomkövetésében volt segítségünkre. Az EESZI dolgozói segítettek a fuvarozásban, de időnként nehézkes volt a kommunikáció a munkásokkal. Az, hogy határidőre ki tudtuk pakolni az épületet, állandó jelenlétemnek (szabadság alatt is), az óvodavezető koordinálásának, valamint a karbantartónkkal hármásban végzett fizikai munkának köszönhető.

A nehézségek ellenére elmondhatom, hogy tartalmas, sikeres nevelési évet tudhatunk magunk mögött, mely köszönhető minden óvodai dolgozónak, a szülőknek és partnereinknek.

A Győri Mosolyvár Óvoda Micimackó Tagóvodája augusztus 31.-ével megszűnt. ☹️



11.3. Kismegyeri Tagóvoda (Bálint Éva tagóvoda vezető)

Óvodai csoportok	2022.10.01.	SNI	BTMN	2023.08.31.	SNI	BTMN
Süni	21	2	3	23	2	3
Cica	20	0	0	21	0	2
Összesen:	41	2	3	44	2	5

Óvodánk Győr zöldövezeti részén, családi házak között található, 2 vegyes életkorú csoporttal működik.

A 2022/2023-as nevelési évet 39 gyermekkel kezdtük, 44-gyel zártuk. Az év folyamán 2 gyermek költözés miatt távozott, 5 gyermek érkezett óvodánkba.

Szeptemberben 13 kiscsoportos gyermek került hozzánk. A beszoktatás hetei viszonylag könnyen teltek, a többségük bölcsődéből érkezett.

SNI-s gyermek 2 fő, BTMN-es 5 fő. Fejlesztő és gyógypedagógiai foglalkozáson év végére 7-en vettek részt. Logopédiai fejlesztést 9 kisgyermek kapott az óvodában

A nevelési évben a már SNI-s gyermekeket felülvizsgálatra, 5 új gyermeket pedig a Pedagógiai Szakszolgálathoz küldtünk felmerült problémák miatt (a mai napig nem végezték el valamennyi gyermek vizsgálatát, az folyamatban van) illetve még nem kaptunk szakértői véleményt.

Személyi feltételek:

Az óvoda személyi feltételei megfeleltek a törvényi előírásnak, csoportonként 2 óvónő és 1 dajka foglalkozott a gyermekekkel.

Az év során intézményünk **tanfelügyelete** október 06-án megtörtént.

Szeptembertől heti 1 alkalommal szociális munkás jött óvodánkba.

Az óvodában utazó logopédus, fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus foglalkozott a rászoruló gyermekekkel

Karbantartó heti 1 alkalommal tartózkodott az óvodában, mely időt kevésnek tartottunk, illetve tartjuk is.



Tárgyi feltételek :

Fenntartónk a fejlesztésekhez, neveléshez szükséges eszközöket, a működéshez szükséges egyéb dolgokat biztosította.

A Győri Önkormányzat Kismegyeri Képviselője, Diligens Tibor Úr nyáron felajánlott 50.000,- Ft összegét Karácsony előtt játékokra, fejlesztő eszközökre költöttük el, melyeket a gyermekek a fenyőünnepély után vehettek birtokba.

Sajnos tavasszal feltörték az udvaron található szerszámos faházat és eltulajdonították az óvoda fűnyíróját. A rendőrség nyomozást indított, még nem zárult le az ügy.

Fűnyíró hiányában az EESZI dolgozói nyírták rendszeresen a fűvet az intézmény területén. A megszűnő Micimackó Tagóvodából kaptunk többek között egy fűnyírót, így talán már külső segítség nélkül is meg tudjuk oldani a füves területek rendezését.

Éves terv teljesítése :

Ebben a nevelési évben **elsődleges kiemelt** feladatunk, célunk a **fenntarthatóságra nevelés** volt. Készítettünk komposztálót, magaságyást, kiskertet alakítottunk ki, melyben a gyermekek is szívesen szorgoskodtak. Esővíztartályt, szülők által készített új fa madáretetőket, itatókat helyeztünk ki udvarunkra. Témahetekre bontva alakítottuk a természethez és a környezethez való viszonyukat (takarítási világnap, víz világnapja, Föld napja, stb.)

Kiemelt feladatunknak még az **„Érzelmi nevelést, szocializációt”** választottuk, hiszen a szociális életre nevelés minden későbbi fejlődés alapja, ezért az érzelmi élet stabilizációja, fejlesztése kiemelt nevelési feladat. Igyekeztünk a kitűzött célokat teljesíteni, ami csak részben sikerült.

Fő elvünknek tartottuk, hogy minden tevékenységünk élményből induljon ki és amit lehet, azt közvetlenül tapasztaljunk, éljük át a gyermekekkel – lehetőségek szerint a 2 csoport – együtt. Az első hetek az új és a „rég” óvodásainknak is az óvodai élettel való ismerkedéssel, a szokások, szabályok megismertetésével, kialakításával, felelevenítésével teltek. Igyekeztünk biztonságot nyújtó, befogadó, családias légkört teremteni, amelyben a gyermekek otthonosan érezhetik magukat. Kialakítottuk a megfelelő napirendet és hetirendet, amely a gyermekeknek biztos keretet teremt az óvoda mindennapjaihoz.

Szeptemberben **szülői értekezletet** tartottunk, ahol az aktuális kérdésekről tájékoztattuk a szülőket.



Az óvoda életében minden ősszel az első nagyobb horderejű program a hagyományosan megrendezésre kerülő **Mihály napi vásár**.

A vásárt megelőző hetekben a csoportok vásárfiát készítenek, több féle portékát barkácsolnak, amit aztán a vásárban PETÁK fejében megvásárolhatnak. A programra dalokkal, versekkel, mondókákkal készültünk, az óvoda csoportjai igazi vásári forgataggá változtak.

Szeptemberben lehetőségünk volt ellátogatni egy helybeli családhoz **szüretre**. A gyermekek kosárkáikba szedhették a szőlőt, amit aztán az óvodában kipréseltünk, szőlőlét készítettünk. Az ősz folyamán gyűjtöttünk csipkebogyót, sokat sétáltunk, közben megfigyeltük a környékbeli kiskerteket- a gyermekek közvetlen tapasztalatokat szerezhettek az ősz jellegzetes tulajdonságairól, az őszi terményekről, terméséről, az ősszel zajló munkálatokról.

Októberben családi rendezvényünk volt a „**tökjónap**”. A SZK tagjainak aktív részvételével zajlott a program. Szébbnél szebb töklámpások és tökből faragott kreatív remekművek készültek. A legtöbb szavazatot kapott alkotásokat díjaztuk. A rendezvénynek nagy sikere volt, melyet Pötyi bohóc műsorával zártunk.

Az őszi hónapokban színházi előadások színesítették mindennapjainkat. Ellátogatott hozzánk a **Holle anyó Színház** és a **Portéka Bábszínház**.

Novemberben a **Márton napot** a gyermekeknek tartott **Toppantó tánc**hazzal ünnepeltük.

December 6-án ellátogatott hozzánk **Győr város Mikulása** a gyermekek nagy örömeére.

A karányoni ünnepélyt december 19-én tartottunk, melyre műsorral készültünk a meghívott családtagoknak.

Februárban heteken át készültünk a **farsangra** és a **téltemetésre**

Farsangi multságunkat Ágoston Anita művész fellépése színesítette.

Február 28-án **DEDA égetéssel** végleg búcsút vettünk a télnek.

Márciusban **megemlékezést** tartottunk az **1848-49-es Forradalom és Szabadságharc** tiszteletére.

Március 22. a **Víz világnapja** alkalmából 2 hetes témahát keretében ismerkedhettek a víz életünkben betöltött szerepével.

A **húsvétot** hagyományainkhoz híven ünnepeltük meg. Felelevenítettük az ünnephez kapcsolódó népszokásokat, hagyományokat. Tojást írókáztunk, berzseltünk, a fiúk locsolóverset tanultak. A Hollókői és Szennai Skanzen húsvéti hagyományörző ismeretterjesztő kisfilmjeit tekintettük meg a locsolkodásról.



A tavaszi hónapokban is ellátogatott hozzánk a **Portéka Bábszínház** 2 előadással.

Színházi előadással és fagyizással ünnepeltük a gyermeknapot. A fagyit az ÉDES'N cukrászda ajánlotta fel.

Az óvodai **évvárót és ballagást kertipartival** ünnepeltük. A **Toppantó** képviseletében Besenyei Andrea és zenekara **táncházzal** színesítette a délutánt.

Az évet hagyományosan a családokkal közös **kirándulással** zártuk **Vinyén**.

Színházi előadással és fagyizással ünnepeltük a **gyermeknapot**.

A 2022/2023-as nevelési év kiemelt feladatának megfelelően az év folyamán a tervezett témák és az óvodai élet mindennapos történései a fenntarthatóságra nevelés köré szerveződtek.

Kiemelt figyelmet fordítottunk a szelektív hulladékgyűjtésre, előnyben részesítettük a csoportszoba díszítése és a játékválasztás során a természetes alapanyagú tárgyakat, anyagokat. A természethez, környezet védelméhez köthető világnapok kiemelt szerepet kaptak az év során. A gyermekek a séták alkalmával megismerhették a helyi természeti adottságokat. Az óvoda udvarán és kertjében közvetlen tapasztalatokat szerezhettek a madárvédelemmel, a környezetünkről való gondoskodással kapcsolatban. Komposztáltunk, esővizet gyűjtöttünk, gyomláltunk, magaságyásba veteményeskertet alakítottunk ki. A családokat is a ZERO WASTE életmód preferálására igyekeztünk ösztönözni a mindennapokban nyújtott példák által.

Idén 2 pályamunkát küldtünk a **Csallóközi Színesceruzák Rajzpályázatra**, eredményekről még nem kaptunk tájékoztatást.

Az ÍGY TEDD RÁ módszer elemeit - szokásainknak megfelelően - beépítettük az óvodai élet mindennapjaiba.

Sajnos idén sem tudtuk megvalósítani a „mezítlás” park létrehozását, valamint elmaradt az apák hete és az anyák hete is, de nem mondtunk le róla.

Kapcsolataink :

A Szülők Szervezetével jó a viszonyunk, segítőkészek, megértők, támogatók.

A Kismegyeri Önkormányzati Képviselő rendszeresen érdeklődött, miben tudna segíteni.

Szoros kapcsolatot ápoltunk a családgondozókkal, a pszichológusokkal, fejlesztőpedagógusokkal és a védőnővel.

Összefoglalva elmondhatjuk, hogy a kisebb-nagyobb nehézségeket leszámítva sikeres nevelési évet zártunk. Célkitűzéseinket igyekeztünk maximálisan elérni, nevelőközösségünk arra



törekedett, hogy óvodánk családias, szeretetteljes „fészek” legyen, ahol minden kisgyermek érzi, hogy elfogadják, védik, segítik próbálkozásait.

12. Szakmai munkaközösség

Óvodáinkban a 2022-23. nevelési évben a nevelőtestület igénye alapján egy szakmai munkaközösség működött.

Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alakították ki működési körüket, az intézményi célok figyelembe vételével meghatározott, a munkaközösségvezető által elkészített munkatervük alapján dolgoztak.

(A szakmai munkaközösség részletes beszámolója a mellékletben.)

13. Nevelés nélküli munkanapok:

A tervezett négy alkalom helyett vettük igénybe a nevelés nélküli munkanapok lehetőségét:

- 2022. december 23. Karácsonyi ünnep
- 2023. május 30. Szakmai kirándulás Gönyű

A nevelés nélküli munkanapokról a szülőket a zárva tartást megelőzően, legalább 7 nappal korábban tájékoztattuk.

14. Gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedések, hiányzások alakulása

Az óvoda vezetése és az óvodapedagógusaink is megfelelő információkkal rendelkeznek az intézménybe járó gyermekek szociális helyzetéről.

Folyamatosan figyelemmel kísértük a gyermekvédelemmel kapcsolatos jogszabályok esetleges változását. Jól látható helyen közzé tettük a gyermekvédelmi feladatokat ellátó intézmények címét, telefonszámát, szükség szerint felhívtuk rá a szülők figyelmét.

Óvodáinkba került új gyermekek családi- és életkörülményei megismerése mellett nyomon követtük régi óvodásaink családjában bekövetkezett változásokat is. A szociális körülmények feltárása mellett a gyermekek értelmi képességeinek felmérését is elvégeztük. Ahol szükségét éreztük, kértük a Pedagógiai Szakszolgálat segítségét.

Támogattuk a rendszeres óvodába járást, kiemelten figyeltünk a tanköteles korúakra. Indokolatlan mulasztás nem történt, minden hiányzás igazoltnak tekinthető.



A segítő intézményekkel teljes mértékben együttműködtünk. 2 gyermek esetében kértek jellemzést, melyet határidőre megküldtünk.

(Gyermekevédelmi beszámolót a melléklet tartalmazza)

15. A 2022-2023. nevelési évben történt balesetekkel összefüggő intézkedések

A nevelési évben nem történt sem gyermekbaleset sem felnőtt baleset intézményünkben.

16. A 2022-2023. nevelési évben benyújtott szakmai pályázatok

Ebben a nevelési évben intézményünk nem nyújtott be szakmai pályázatot.



17. Mellékletek, legitimáció

1. Éves beszámoló a gyermekvédelmi feladatok ellátásáról
2. Az Önértékelést Támogató Munkacsoport beszámolója
3. Munkaközösségi beszámoló
4. Jegyzőkönyv
5. Jelenléti ív
6. Nyilatkozat



Éves beszámoló a gyermekvédelmi feladatok ellátásáról Győri Mosolyvár Óvoda és Tagóvodái 2022-2023.

Győri Mosolyvár Óvoda

Az óvodába járó gyermekek száma: 89 fő

Ebből törvény alapján:

- hátrányos helyzetű gyermek: 0 fő
- halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: 0 fő
- kiemelt figyelmet igénylő gyermek: 9 fő
- védelembe vett gyermek: 0 fő
- veszélyeztetett gyermek: 0 fő

Augusztusban került megtartásra az újonnan beíratott gyermekek szüleinek a szülői értekezlet és a csoportos szülői értekezletek. Ezek keretein belül ismertetésre került intézményünk Házirendje, valamint tájékoztatást kaptak a szülők a gyermekvédelemhez kapcsolódó információkról (pl.: hiányzások igazolása, Gyermekjóléti Szolgálat elérhetősége, kapcsolattartó neve stb.)

Október- november hónapokban az óvodapedagógusok rögzítették megfigyeléseiket a gyermekek egyéni fejlődésének nyomonkövetése dokumentumaiban, illetve elvégezték a nagycsoportosok MSSST-méréseit, melyek eredményeiről fogadóóra keretein belül tájékoztatták a szülőket.

Decemberben, azoknál a gyermekeknél, ahol a megfigyeléseink alapján szükségét éreztük, kértük a Pedagógiai Szakszolgálat vizsgálatát, segítségét.

A már szakvéleménnyel rendelkező gyermekek fejlesztését, felzárkóztatását folyamatosan végezték a külső szakemberek (logopédus, gyógypedagógus) óvodánkban.

A védőnővel is tartottuk a kapcsolatot, rendszeres időközönként végezte a fejtetű vizsgálatot a csoportokban.

Február és május hónapokban az óvodapedagógusok ismételten rögzítették megfigyeléseiket a gyermekek egyéni fejlődésének nyomonkövetése dokumentumaiban, melyek eredményeiről fogadóóra keretein belül tájékoztatták a szülőket.

A nevelési év során két alkalommal kértek jellemzést kisgyermekről a szülők válása miatt, valamint egy alkalommal éltünk jelzéssel, mert egy kisgyermek sorozatosan inzultálta csoporttársait. Az ügyben eljárak és lezárták.



Továbbra is jó kapcsolatot ápolt intézményünk a szülőkkel és a jelzőrendszer minden tagjával. A gyermekvédelem területének fontosságát és felelősségét szem előtt tartva végeztük nevelő-oktató-fejlesztő munkánkat, figyelembe véve a gyermekek egyéni képességeit, fejlődési ütemét és szociokulturális hátterét.

Szemeti Barbara
gyermekvédelmi felelős

Micimackó Tagóvoda

A tanév elején megtartott első szülői értekezlet keretében felolvasásra került Intézményünk házirendje, melyet többször kellett módosítanunk a járványügyi korlátozások változásai miatt. Az aktuális szabályok mindenki számára kötelező érvényűek voltak, ennek ellenére több szülőt kellett figyelmeztetni ezek betartására. Változott a kötelező óvodalátogatás és mulasztások igazolására vonatkozó szabályzat is. Ezzel kapcsolatban az étkezések lemondatása jelentette a legnehezebb feladatot, ezt sajnos a tanév végéig sem tudtuk megfelelően betartatni az összes családdal.

Óvodánkba került új gyermekek családi - és életkörülményeik megismerése mellett nyomon követtük régi óvodásaink családjában bekövetkezett változásokat is. Sajnálatos módon fel kellett vennünk a kapcsolatot a Gyermekjóléti Szolgálattal is. Egy gyermekről jellemzést kellett írni. A szociális körülmények feltárása mellett a gyermekek értelmi képességeinek felmérését is elvégeztük. Ahol szükségét éreztük kértük a Nevelési Tanácsadó segítségét. Logopédus, fejlesztő és gyógypedagógus is hozzájárult a tanulási nehézséggel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek felzárkóztatásában, fejlesztésében. Rendszeresen tartottuk a kapcsolatot a védőnői hálózattal is.

Januárban a tanköteles gyermekek szülei egyéni fogadó óra keretén belül segítséget kaphattak a beiskolázással kapcsolatban.

Május-júniusban megtartottuk az anyák napját, ballagással összevont évzáró műsorainkat, és szervezett csoportkirándulásainkat. A tanévet barkács délutánnal, ügyességi játékokkal összekötött családi nappal zártuk, melyet Pöttyi bohóc műsora, zsákba macska és tombola tett még élvezetesebbé.

A Fekete István Általános Iskolával évek óta működő Bozsik programban egész évben részt vehettek az érdeklődő gyerekek, sajnos egyéb foglalkozás ebben az évben gazdasági okokra



hivatkozva nem volt. Az Aranykapu zenekar, a Holle anyó és Portéka bábszínház előadásai tették színesebbé a napjainkat.

Az évben folyamatosan tartottunk egyéni fogadó órát, ahol az érdeklődő szülők bővebb tájékoztatást kaphattak gyermekük fejlődéséről. Fokozott figyelmet fordítottunk arra, hogy a szülők napi gondjaikkal bátran merjenek fordulni intézményünk dolgozóihoz, és minden problémára találjunk megfelelő megoldást.

Lencse Mária
Gyermekvédelmi felelős

Kismegyeri Tagóvoda

Ebben a nevelési évben óvodánk létszáma év végén 44 fő volt.

2 vegyes életkorú csoporttal működik, a gyermekek életkora 3 – 7 év.

Az év során folyamatosan érkeztek hozzánk gyermekek, akikről anamnézist vettünk fel és tájékoztunk családi helyzetükről.

Óvodánkba 1 fő HH-s gyermek, 3 SNI-s és 5 BTMN-es gyermek járt. Ezen gyermekek nevelésére fokozottan figyeltünk, fejlesztéseiket felügyeltük .

Vizsgálatra az év során 7 kisgyermeket küldtünk a pedagógiai szakszolgálathoz.

Napi segítséget kaptunk a kijáró logopédustól, gyógypedagógustól, fejlesztő pedagógusoktól.

Logopédiai fejlesztést 9 gyermek, gyógypedagógiai 3 gyermek kapott, fejlesztő pedagógus 5 gyermekkel foglalkozott.

4 gyermek a Benedek Elek óvodába külön komplex mozgásfejlesztésre járt.

Óvodánkban 3 család 4 gyermekes

6 család 3 gyermekes

Az egyik 4 gyermekes családnál külön odafigyeltünk a gyermekek rendszeres óvodába járására. Náluk lakhatási probléma is felmerült közüzemi tartozások miatt, de szerencsére megoldódott helyzetük (esetmenedzseri megbeszélés 2023.03.10. volt) A családdal és a gyermekvédelmi központtal szoros a kapcsolatunk, az érintett gyermekek ügyében a családgondozóval heti szinten beszéltünk, a családot rendszeresen látogattuk otthonukban.

1 gyermek elhanyagoltsága és higiéniai problémái miatt, valamint az ukrán állampolgárságú gyermekek rendszertelen óvodába járása miatt a védőnővel szoros kapcsolatot ápolunk.

Az év során 4 kisgyermek hagyta el óvodánkat, 3 kisgyermek érkezett.



Az iskolába menő gyermekek szintfelmérése, érettségi vizsgálata megtörtént, a szülőkkel egyeztetve indulnak az iskolába. 2 gyermek a szakszolgálat javaslatára, 2 pedig szülői kérésre marad óvodánkba még egy évet.

Egész évben figyeltünk a rászoruló gyermekekre, csonka családokra, a családi körülményekre és a gyermekek lelki állapotára.

Kustyánné Szentmihályi Ildikó
Gyermekvédelmi felelős

Az Önértékelést Támogató Munkacsoport éves beszámolója

Intézményünk minden óvodapedagógusa részt vett önértékelési eljárásban, lefolytattuk az intézmény illetve a tagintézmények, valamint a vezető önértékelését is. 2021.szeptember 1-ig elkészítettük valamennyit, így megfeleltünk a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendeletben megfogalmazott általános szabálynak, miszerint az intézményeknek ötévente el kell végezni az intézmény és a pedagógusok első önértékelését.

Az intézményi átfogó önértékelés célja, hogy a pedagógusra, vezetőre, valamint intézményre vonatkozó intézményi elvárások teljesülésének értékelése alapján a pedagógus és a vezető önmagára, valamint a vezető a nevelőtestület bevonásával az intézményre vonatkozóan meghatározza a kiemelkedő és a fejleszthető területeket, majd erre építve fejlesztéseket tervezzen, fejlesztési feladatait intézkedési tervben rögzítse, szervezeti és egyéni tanulási, önfelkészítési programokat indítson, hogy azután az újabb önértékelés keretében vizsgálja a programok megvalósításának eredményességét.

Az intézmény az önértékelés során azt vizsgálja, hogyan tudott megfelelni a saját maga által készített pedagógiai programban megfogalmazott céloknak, hol tart a célok megvalósításában.

A 2022. október 6-án Kismegyeri Tagóvodánk intézményi tanfelügyelete sikeresen megvalósult. Az időpontot korábban kétszer törölték. Harmadik időpontunk május 26. volt, melyen minden érdekelt megjelent, de sajnos a vezető tanfelügyelő nem érkezett meg, így nem engedélyezték az eljárás lefolytatását.

Tervünkben szerepelt a Micimackó Tagóvodánk tagóvodavezetőjének és a tagóvodának az tanfelügyelet előtti önértékelése, de sajnos a tagóvodavezető szeptember közepén felmondott. Ennek következtében kértük mind a vezetői, mind az intézményi tanfelügyelet törlését.



Intézményi önértékelés keretein belül az évente értékelendő elvárások:

Hogyan valósul meg a stratégiai és operatív tervezés?

Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.

Milyen az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolók viszonya?

Az éves tervek és beszámolók egymásra épülnek. A tanév végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő tanév tervezése. A beszámolók szempontjai illeszkednek az intézményi önértékelési rendszerhez.

Milyen a pedagógusok éves tervezésének és a terv tényleges megvalósulásának a viszonya?

A pedagógiai munka megfelel az éves tervezésben foglaltaknak; az esetleges eltérések indokoltak.

Milyen a pedagógiai programban meghatározott tanulói értékelés működése a gyakorlatban?

A pedagógiai programnak és az egyéni fejlesztési terveknek megfelelően történik az egyénre szabott értékelés, amely az értékelő naplóban (feljegyzésekben) nyomon követhető. A gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szint

Mi történik az ellenőrzés, mérés és értékelés eredményével? (Elégedettségmérés, intézményi önértékelés pedagógusértékelés, tanulói kompetenciamérés, egyéb mérések.)

Az intézmény a belső önértékelési rendszer működtetése során feltárt fejlesztendő területekre fejlesztési tervet készít és hozzárendeli a szükséges erőforrásokat.

Hogyan történik a tanulók szociális hátrányainak enyhítése?

Az intézmény vezetése és érintett pedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről.

Hogyan támogatják az önálló tanulást, hogyan tanítják a tanulást?

Az önálló tanulás támogatása érdekében az intézmény pedagógiai programjával összhangban történik a nevelési-oktatási módszerek, eljárások kiválasztása vagy kidolgozása és azok bevezetésének megtervezése.



Az intézmény közösségépítő tevékenységei hogyan, milyen keretek között valósulnak meg?

Az intézményben közösségi programokat szervezünk az éves munkatervben rögzítettek szerint. A szülők, megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben. Bevonjuk a szülőket és az intézmény dolgozóit a szervezeti, nevelési és tanulási kultúrát fejlesztő intézkedések meghozatalába. A részvétellel, az intézmény működésébe való bevonódással a szülők elégedettek.

Milyen eredményességi mutatókat tartanak nyilván az intézményben?

Nyilvántartjuk és elemezzük az intézményi eredményeket.

Helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszervezett mérések eredményei, 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítők) - neveltségi mutatók.

Milyen pedagógus szakmai közösségek működnek az intézményben, melyek a fő tevékenységeik?

A pedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembevételével határozzák meg.

Hogyan történik az információátadás az intézményben?

Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.

Hogyan kapnak tájékoztatást a partnerek az intézmény eredményeiről?

Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú). A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgáljuk, visszacsatoljuk és fejlesztjük.

Hogyan felel meg az infrastruktúra az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?

Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.

Hogyan felel meg a humán erőforrás az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?



Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelőoktató munka humánerőforrás-szükségletéről. A humánerőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.

Hogyan történik az intézményben a feladatmegosztás, felelősség- és hatáskörmegosztás?

A feladatmegosztás a szakértelem és az egyenletes terhelés alapján történik

Felber Istvánné

Önértékelést Támogató Munkacsoport vezető



Munkaközösségi beszámoló

Győri Mosolyvár Óvoda

Ének munkaközösség

2022-2023 nevelési év beszámolója

*„Aki zenével indul az életbe, az életnek olyan kincsét kapja ezzel, amely átsegíti őt a bajon.”
(Kodály Z.)*

Az Ének munkaközösség 2022 szeptemberében alakult meg elsősorban azzal a céllal, hogy élményt nyújtson a benne résztvevő pedagógusoknak az együtt éneklés által és a gyermekeknek az előadás alkalmával.

A munkaközösség tagjai:

- Bálint Éva
- Csáti Viktória Anna
- Dr. Czégány Zoltánné
- Fehér Annamária
- Felber Istvánné
- Forrás-Nagy Rita
- Havasiné Bendzsel Beáta
- Rigó Krisztina
- Sümeginé Balogh Barbara

Az ütemezéstől kicsit eltérve november közepén sikerült megszervezni a munkaközösség alakuló találkozóját, ahol átbeszéltük a munkaterv alapján a munkaközösség céljait, feladatait, az előadást, a további tervezett találkozókat. Ötletbörzét tartottunk, ennek megfelelően mindenki konkrét feladatokat vállalt az elkövetkező időszakra.

Létrehoztam egy facebook zártkörű csoportot, melyen keresztül tudtunk értekezni, illetve ide töltöttük fel a kiválasztott karácsonyi dalok kottáját, hanganyagát, melynek segítségével otthon mindenki elkezdhetette önállóan a felkészülést, hogy a novemberi próbaidőszak zökkenőmentes legyen.



Decemberben kétszer sikerült összepróbálni a műsort, majd az előre egyeztetett időpontokban mind a három óvodában sikeresen szerepeltünk a karácsonyi ünnepség meglepetéseként. A visszajelzések alapján gyermekek és a dolgozók tetszését is elnyerte kis műsorunk.

A sok óvodai program miatt csak márciusban tudtunk újra találkozni a munkaközösség tagjaival. Jó gyakorlaton vettünk részt a Győri Bartók Óvodában, nagyon jó volt látni, hallgatni egy a művészetek eszközeivel alternatív programmal dolgozó óvodapedagógus ének-zene bemutató foglalkozását. Sok élménnyel, tapasztalattal lettünk gazdagabbak.

A márciusra tervezett Ének-mondó találkozó megszervezését el kellett halasztanunk a következő nevelési évre. Remélem sikerül megvalósítani az átszervezés miatt csak a két óvodában a „házi versenyt”, mindezt majd hagyományteremtő szándékkal.

Az Ének munkaközösség, ha nem is a tervezett ütemterv szerint tudott működni, úgy érzem elérte célját, hisz a gyermekeket a zene szeretetére neveltük, formáltuk zenei ízlésüket, s nem utolsó sorban, ha rövid időre is, közösséget építettünk, jó hangulatban tudtunk együttműködni a kolléganőkkel.

„Az ének szebbé teszi az életet, az éneklők másokét is. Nem sokat ér, ha magunkban dalolunk, szebb, ha ketten összedalolnak. Aztán mind többen, százan, ezren, míg megszólal a nagy Harmónia, amiben mind egyek lehetünk. Akkor mondhatjuk majd csak igazán: Örvendjen az egész világ.”

(Kodály Z.)

Győr, 2023. 06. 19.

Sümeginé Balogh Barbara
munkaközösség vezető



JEGYZŐKÖNYV

Készült: Győri Mosolyvár Óvoda nevelőtestületi értekezlet
Helye: Győri Mosolyvár Óvoda, Győr, Lehel utca 7.
Ideje: 2023. szeptember 14.
Résztevők: Óvodavezető és a nevelőtestület tagjai
Téma: 2022-2023. nevelési évre vonatkozó Szakmai beszámoló ismertetése és elfogadása

Jegyzőkönyvvezető: Pelczéder Erika óvodatitkár


Felber Istvánné óvodavezető ismertette a nevelőtestülettel a 2022-2023. évi Szakmai beszámolót. Ezt követően a véleményezésre jogosultaknak lehetőségük volt megfogalmazni kérdéseiket, véleményüket. Kérdés, hozzászólás nem érkezett.


Az óvodavezető felkérte a jelenlévőket, hogy kézfeltartással szavazzanak a 2022-2023. nevelési év Szakmai beszámolójának elfogadásáról.


A szavazás alapján a Győri Mosolyvár Óvoda nevelőtestülete egyöntetűen elfogadta a 2022-2023. évi Szakmai beszámolót.

A szakmai munkaközösségek vezetői és a Közalkalmazotti tanács tagjai a nevelőtestület állásfoglalásával egyetértettek és elfogadták azt.

Győr, 2023. szeptember 14.


Pelczéder Erika
jegyzőkönyvvezető


Sümeginé Balogh Barbara
óvodapedagógus


Csáti Viktória
óvodapedagógus



Jelenléti ív
Nevelőtestületi értekezlet

2023.09.14.

1.	Bálint Éva	Bálint Éva
2.	Csáti Viktória Anna	Csáti Viktória Anna
3.	dr. Czégány Zoltánné	dr. Czégány Zoltánné
4.	Felber Istvánné	Felber Istvánné
5.	Forrás-Nagy Rita	Forrás-Nagy Rita
6.	Gyurovics Antónia Ágnes	Gyurovics Antónia Ágnes
7.	Kaufmanné Papatyi Emőke	Kaufmanné Papatyi Emőke
8.	Krakkai –Kun Zsuzsanna	Krakkai –Kun Zsuzsanna
9.	Kustyánné Szentmihályi Ildikó	Kustyánné Szentmihályi Ildikó
10.	Tar Csilla	Tar Csilla
11.	Sümeгинé Balogh Barbara Jolán	Sümeгинé Balogh Barbara Jolán
12.	Szemeti Barbara	Szemeti Barbara
13.		
14.		
15.		

Győr, 2023. szeptember 14.



Nyilatkozat

Alulírott nyilatkozom, hogy a Győri Mosolyvár Óvoda 2022-2023. nevelési évre vonatkozó Szakmai beszámolóját megismertem és a benne foglaltakat elfogadom.

1.	Bálint Éva	Bálint Éva
2.	Csáti Viktória Anna	Csáti Viktória Anna
3.	dr. Czégány Zoltánné	dr. Czégány Zoltánné
4.	Felber Istvánné	Felber Istvánné
5.	Forrás-Nagy Rita	Forrás-Nagy Rita
6.	Gyurovics Antónia Ágnes	Gyurovics Antónia Ágnes
7.	Kaufmanné Papatyi Emőke	Kaufmanné Papatyi Emőke
8.	Krakkai –Kun Zsuzsanna	Krakkai –Kun Zsuzsanna
9.	Kustyánné Szentmihályi Ildikó	Kustyánné Szentmihályi Ildikó
10.	Tar Csilla	Tar Csilla
11.	Sümeгинé Balogh Barbara Jolán	Sümeгинé Balogh Barbara Jolán
12.	Szemeti Barbara	Szemeti Barbara
13.		
14.		
15.		

Győr, 2023. szeptember 14.



Nyilatkozat

Győri Mosolyvár Óvoda szakmai munkaközösségeinek képviselőiben nyilatkozunk, hogy a 2022-2023. nevelési évre vonatkozó Szakmai beszámolót megismertük és a benne foglaltakat elfogadjuk.

Munkaközösségvezető	Aláírás
Sümeginé Balogh Barbara Jolán	<i>Sümeginé Balogh Barbara</i>
Szemeti Barbara	<i>Sabadszög</i>

Győr, 2023. szeptember 14.



Nyilatkozat

A Győri Mosolyvár Óvoda Közalkalmazotti Tanácsának tagjai nyilatkozunk, hogy az intézmény 2022-2023. nevelési évre vonatkozó Szakmai beszámolóját megismertük és a benne foglaltakat elfogadjuk.

Elnök	Csáti Viktória Anna	<i>Csáti Viktória Anna</i>
Tagok	Sümeginé Balogh Barbara	<i>Sümeginé Balogh Barbara</i>
	Krakkai-Kun Zsuzsanna	<i>Zsuzsanna</i>

Győr, 2023. szeptember 14.

A Győri Mosolyvár Óvodában reprezentatív szakszervezet nem működik.



Nyilatkozat

A Győri Mosolyvár Óvoda Szülői Szervezetének képviselőjeként nyilatkozom, hogy a 2022-2023. nevelési évre vonatkozó Szakmai beszámolót megismertem és a benne foglaltakat elfogadom.

Győr, 2023.09.14.

Lövei-Józsa Erika

Lövei-Józsa Erika

Szülői Szervezet elnöke