

MÁRVÁNY ÓVODA

OA: 202644



Szakmai beszámoló

2022-2023

Készítette: Szakácsné Horváth Gertrúd

Óvodavezető

MÁRVÁNY ÓVODA

Szakmai beszámoló

Mint a Márvány Óvoda intézményvezetője Szakácsné Horváth Gertrúd, az óvoda fenntartójához tisztelettel benyújtom az a 2022-2023 nevelési évről készült szakmai beszámolómat.

Kérem, a beszámoló szíves elfogadását.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. törvény 85.§(2) bekezdése valamint az államháztartásról szóló 2011.évi. CXCV törvény 9.§ i) pontja alapján eleget teszek a vezetésem alatt álló Márvány Óvoda, mint költségvetési intézmény beszámolásáról. Az éves beszámoló alapját a Márvány Óvoda 2022-2023 éves munkaterve képezi, amelynek tartalma az érvényes jogszabályok alapján került elkészítésre. A GY. M.J. V. 7/17/08/2022. PM. határozat javaslata alapján a nevelőtestület elfogadásával lépett életbe. A Márvány Óvoda éves szakmai munkájáról a beszámolót a fenntartó szempontjai alapján készítettem el melyet a nevelőtestület megismert és elfogadott.

Szempontsor:

1. helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása,
2. gyermeklétszám és humánerőforrás alakulása,
3. tárgyi feltételek alakulása,
4. megvalósult vagy folyamatban levő karbantartások és felújítások,
5. nyári óvodai ellátás tapasztalatai,
6. minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések, az intézményben,
7. belsőellenőrzések tapasztalatai,
8. az óvoda kapcsolatrendszerének működése,
9. az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei,
10. az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások, alakulása,
11. az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések,
12. benyújtott szakmai pályázatok (benyújtott pályázatok száma, nyertes pályázatok száma, elnyert összeg ezer forintra kerekítve)
13. egyéb, az óvodavezető által fontosnak tartott , s a szempontok között nem található információ észrevétel.

1. Helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása

Az óvoda a nevelési évben három telephelyen hét óvodai csoportban 161 gyermek (2022.10.01. KIR-Stat.) óvodai nevelését látta el. Az év folyamán a maximálisan felvett gyermeklétszám elérte a 170 főt, mely a nevelési év végére 164 fővel zárult. Az intézmény jogállásában változás nem történt. A 2022 decemberében a Fenntartó által tervezett strukturális átalakítás,- mely szerint a központi épületben lévő óvodai csoportok a következő nevelési év kezdetétől áthelyezésre kerültek volna a Szigeti Tagóvoda épületébe-, újra gondolt, alapos helyzetelemzés után, végül nem érintette intézményünket. Az intézményi átalakítás tervezete a nevelési év félidejében kissé megzavarta az intézményünkben folyó nevelő munka nyugalmát, de a mindenki számára megnyugtató döntés után a megszokott, kiegyensúlyozott légkörben folytatódott a nevelőmunka.

Intézményünk működéséhez szükséges törvényileg meghatározott alapidokumentumok, szabályzatok, működtetést támogató és pedagógiai dokumentumok hiánytalanul a rendelkezésünkre álltak. (HOPP, Munkaterv, Házirend, SZMSZ, Szabályzatok)

Pedagógiai dokumentációink mindegyik csoportban egységesek, vezetésük egységes elvárás rend szerint történik. Pontos határidőre történő vezetésükért a csoportokban dolgozó kolléganők a felelősek. (Csoportnapló, Gyermek egyéni fejlődésének nyomon követése BGR) A gyermekek egyéni fejlődéséről vezetett dokumentumokat, csoport dokumentumokat egységes elvárásrend szerint vezették a kolléganők.

Felvételi és mulasztási naplókat a csoportokban dolgozó óvodapedagógusok naprakészen vezették, az esetleges hiányokat a legrövidebb időn belül pótolták.

Az óvoda érvényes HACCP szabályzata szerint és a benne meghatározott dokumentumok vezetésével végezték a kolléganők napi munkájukat. A dokumentumok vezetése a dajkák és az óvodavezető helyettes feladata. Az egészségügyi alkalmassági vizsgálatokon minden kolléganő határidőn belül részt vett, rendelkezik érvényes egészségügyi könyvvel, dokumentálása szintén megtalálható a HACCP dokumentumokban. A HACCP intézmény egységenkénti kézikönyvét, a tálalókonyhák működéséhez szükséges Élelmiszerbiztonsági rendszer megfelelőségét igazoló tanúsítványokat határidőre beszereztem. Minden dolgozó,- akinek előírás és szükséges -, részt vett és tanúsítványt kapott a Közegészségügyi, élelmiszer higiéniai, minőségbiztosítási és HACCP ismereteket adó képzésről.

Minden dolgozó munkáját a munkaköri leírásának megfelelően végezte, munkaidejét a jelenléti ívben rögzítette. A szabadságok igénybevétele nagyrészt az előre elkészített szabadságolási ütemtervnek megfelelően történtek. A tervtől eltérő szabadságolási igényeket rugalmasan kezeltük, munkarend átszervezéssel a feladatellátást biztosítottuk.

Munkatervünkben kiemeltük a nevelési év pedagógiai munkájának hangsúlyos területeit, meghatároztuk a nevelési évre vonatkozó feladatokat, személyre szólóan a reszort megbízásokhoz kapcsolódóan, valamint az egész nevelő testületet érintően.

Minden kolléganő a munkaköri leírásában foglaltak szerint végezte napi nevelő munkáját, reszort megbízásához kapcsolódó feladatait ellátta.

Pedagógiai munkánkban kiemelt szerepet kapott a játék, mint az óvodáskorú gyermek elsődleges tevékenysége. Nagy figyelmet fordítottunk az egyéni sajátosságokra alapozott, differenciált képességfejlesztésre, az egészséges életmód alakítására, értelmi, erkölcsi, szociális, anyanyelvi, környezettudatos nevelés projekt jellegű megvalósítására. Ennek érdekében törekedtünk a gyermekek kiegyensúlyozott fejlődéséhez szükséges életterek, szakmai, emberi, pedagógiai háttér megteremtésére. A meglévő eszköztárunk biztosította a nevelőmunkához szükséges feltételeket. Decemberben a játéktárunk bővítésre került, mindegyik csoportba vásároltunk új játékeszközöket, melyeket az óvodai karácsonyi ünnepélyen kaptak meg a gyermekek csoporton belüli használatra. Mint minden évben, így az elmúlt óvodai karácsonyon is, minden gyermek részére készítették személyre szóló ajándékot a kolléganők, amit a gyermekek haza vihettek.

Minden kolléganő ismeri gyermekvédelmi feladatait, intézkedésre az elmúlt évben igazolatlan hiányzások miatt több esetben volt szükség. Súlyos gyermek baleset nem történt, a kisebb sérüléseket (horzsolás) ellátták a kolléganők. Indokolt és szükséges esetben családlátogatásokat végeztek a kolléganők, együttműködtünk az óvodai szociális segítőként intézményünkhöz delegált kolléganővel, valamint a Család és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival.

A tanköteles korú gyermekekre vonatkozó jogszabályi vonatkozásokról a szülők tájékoztatása megtörtént. A tanköteles korú gyermekek szülei részére külön szerveztünk szülői értekezletet, melyen tájékoztatást kaptak az iskolaválasztás-, iskolára való alkalmasság témakörében. A féléves értékeléseket a tanköteles korú gyermekek szülei részére kiadtuk. A 41 fő tanköteles korú gyermek közül 14 fő gyermek szülője kérte és kapta meg az engedélyt az Oktatási Hivataltól, hogy gyermeke további egy évig óvodában maradhasson. A gyermekek egyéni fejlődésének mérését, írásbeli értékelését, egyéni fejlesztési tervét, diagnosztikai méréseket elkészítették az óvónők. A gyermekek fejlődéséről a szülők tájékoztatása fogadó óra keretében megtörtént.

A család – óvoda kapcsolatának erősítése érdekében különböző közös programok, nyitott ünnepek szervezésére az éves Munkatervben foglaltak szerint több alkalommal is volt lehetőségünk. Szülői visszajelzés alapján, a közös programokon, ünnepeken szívesen vettek részt a szülők.

Az év folyamán mindegyik kolléganő figyelemmel kísérte az éves munkatervben szereplő feladatokat, tevékenységeket, részt vett a szervezési, megvalósítási feladatokban.

Az étkezések megrendelésében, számlázásában összehangolt, rugalmas munkáhozállásnak köszönhetően a GMK -Győr intézményével bonyolítottuk a napközis térítések beszedését, az ingyenesen étkező gyermekek részére az étkezés megrendelését. Intézményünkben dolgozó óvodatitkár magas színvonalú munkavégzésének, megfelelő szakmai tudásának köszönhetően az egész nevelési évben gördülékenyen folytak az étkezéssel kapcsolatos- és a feladatkörébe tartozó ügyintéзések.

Az óvodában folyó munka összhangját, minőségi színvonalát nagymértékben segítették dajkánk, minden óvodai feladatban aktívan közreműködtek. Munkájukban igényesek, csoportjaikban, makulátlan a rend, a tisztaság. A NNK ajánlása alapján elkészítettem a fertőtlenítő takarítás eljárásrendjét, és dokumentációs anyagát, melyet a pandémia „lecsengése” után is alkalmazunk. Az ózonos fertőtlenítés alkalmazásával tovább növeltük a betegségek megelőzésére tett tevékenységeket, a biztonságosabb óvodahasználatot. Nagyobb arányú gyermekhiányzás csak a téli időszak végén, a jellemzően amúgy is járványos időszakban, volt megfigyelhető. A nevelési év egészét érintően nem volt jellemző a nagyarányú gyermekhiányzás.

Az intézményünk telephelyein a helyi vezető kollégák a felelősek a napi tevékenységek, szabályok betartásáért és azok ellenőrzéséért.

2. Gyermeklétszám és humánerőforrás alakulása

Óvodánk intézményegységeibe átlagosan 160 fő gyermek járt, hét osztatlan, részben osztott csoportokban. Az idei félévben nem volt jellemző nagymértékű fluktuáció. Betegség miatti tartós és nagymértékű hiányzás egy – egy gyermek esetében volt jellemző mindegyik intézményegységben. Az engedélyezett közalkalmazotti létszám, jogszabályi előírásnak megfelelően, 26 fő –ben került megállapításra. A nevelési évet hiányos dolgozói létszámmal kezdtük meg a feladatellátás zavartalanságának biztosítása érdekében hiányukat nyugdíjas óvodapedagógusok alkalmazásával, képesítés nélküli óvodapedagógusok alkalmazásával új gyakornok óvodapedagógus alkalmazásával, többletmunkával oldottuk meg. Az emberi erőforrás tudatos fejlesztése nagy kihívást jelent évek óta. Az elmúlt nevelési évben 15 fő óvodapedagógusból 6 fő újból belépő volt, ami szintén kihívás elé állította a nevelőtestületet. Sajnos a nevelési év közben is jellemző volt a fluktuáció. Folyamatos szervezést, egyeztetést, átszervezést, rugalmas feladatvállalást, rendszeres kommunikációt igényelt a zavartalan működtetés. A folyamatos átalakulásban levő nevelőtestület szakmai kompetenciái intézményen belül nem kiegyenlítették. Nem megvalósítható az egyenlő feladatvállalás az óvodapedagógus kompetenciák részleges hiányában. A gyakornokok és az új belépők felkészültségére jellemző a módszertani hiányosság, nem reális önismeret, és a feladat-

leterheltség a csökkentett kötelező óraszám ellenére is. Gyakornokainkat mentorok segítik a gyakornoki vizsgára való felkészülésben.

A beszámolási időszakban is feladatunknak tartottuk a munkaerőforrás stabilizációját, a pedagógusok szakmai fejlesztését, amivel az óvodai nevelőmunka minőség javítását céloztuk meg. A folyamatos fluktuáció ezen irányú törekvésünket nagymértékben nehezítette, hátráltatta, valamint nagyon megnehezítette az intézményben folyó pedagógiai munka tervezését és megvalósítását. A munkaerő tervezése, a kiválasztása, az új munkatársak bevezetése/betanítása, a pedagógus életpályamodellel tervezése, egyre nagyobb terhet rótt a szervezet minden tagjára.

Pedagógus továbbképzési kötelezettségünknek online képzéseken való részvétellel és önképzéssel tettünk eleget. Egy fő óvodapedagógus, közoktatásvezetői szakvizsgás képzését végzi, három fő képesítés nélküli óvodapedagógus levelező tagozaton végzi az óvodapedagógusi főiskolai képzést.

3. Tárgyi feltételek alakulása

A 20/2012.(VII. 31.) EMMI rendelet a nevelési –oktatási intézmények kötelező eszköz és felszerelési jegyzéke alapján az éves intézmény költségvetéséből az óvoda minimálisan kötelező tárgyi ellátottsága biztosítható volt. Az előző években a nagyobb mennyiségű eszközbeszerzésnek köszönhetően, óvodánk jól felszerelt, a szükséges tárgyi eszközök még a rendelkezésünkre állnak, de sajnos az amortizáció a gondos és rendszeres karbantartás ellenére is elkerülhetetlen. A beszámolási időszakban a szakmai munka feltételeihez az eszközök, játékok, berendezési tárgyak beszerzését a Helyi Nevelési Program és az Éves Munkatervi feladatokhoz igazítottan pótoltuk, vagy szükség szerint újakat szereztünk be.

Mindegyik óvodában a csoportszobák és a gyermekeket kiszolgáló helyiségek barátságosak, otthonos hangulatot árasztók, amihez nagyon sokban hozzájárul az épületeinkben dolgozó kolléganők igényesdekorációs munkája.

A több éve tartó tervszerű és céltudatos fejlesztésnek köszönhetően mindhárom épületben folyamatosak voltak a felújítások, karbantartások. Jelenleg a szűkös költségvetési keret miatt nagyobb felújítások, karbantartások nem történtek, csak állagmegóvásra törekedtünk. Ennek ellenére mára elmondható, hogy a régebbi építésű óvodáink esztétikus, biztonságos környezettel hozzájárulnak az óvodai nevelés zavartalan megvalósításához. A jó színvonal megtartásához és fejlesztéséhez, az óvodai eszköznorma megvalósítása, megtartása továbbra is feladatunk kell, hogy legyen. Nagyobb volumenű tárgyi beszerzés az elmúlt nevelési évben nem történt.

Csoportszobai és az udvari játékeszközök közül mind a három telephelyünkön a játékeszközök megfelelnek a balesetvédelmi előírásoknak. A kisebb, karbantartó által is

elvégezhető, felülvizsgálatot nem igénylő, javítási munkák voltak szükségesek egy-egy udvari játékeszközön.

4. Megvalósult vagy folyamatban levő karbantartások és felújítások

- szerelvények cseréje gyermekmosdók/ wc,-ben mosókonyhában
- rendszeres karbantartási munkák, (kilincsek, szekrények, világítótestek, kisbútorok, játékeszközök javítása)
- légkondicionálók karbantartása
- Kettő darab száraz fa engedéllyel történő kivágatása, az udvari fák gallyazása, rendszeres növény és tereprendezés.
- A Gyepszél utcai Tagóvodában a gázkazánhoz tartozó cirkulációs szivattyú cseréje és a vízvezeték egy szakaszának cseréje az alagsor területén.

5. Nyári óvodai ellátás tapasztalatai

A fenntartó engedélyével az óvodáink felváltva három hétre zártak be, kettő tagóvodai épület egy-egy hét átfedéssel. Az előzetes felmérés alapján láttuk, hogy mennyi gyermek számára igénylik a szülők a nyár folyamán az óvodai ellátást. Megfigyelhető volt, hogy az egyes intézmény egység zárva tartása alatt a másik intézmény egységbe kért ellátási igényeket zömmel csak biztosítékként igényelték a szülők, arra az esetre, ha még sem tudnák megoldani gyermekük nyári felügyeletét. A Gyepszél Tagóvodából nem volt igény a zárva tartás alatt a másik intézmény egységben történő elhelyezésre. A Márvány Óvoda zárva tartási idejében a Szigeti Tagóvodába 9 fő gyermek szülője kérte az elhelyezést, melyből átlagosan 6 fő gyermek jelent meg. A Szigeti Tagóvoda zárva tartási idejében a Márvány Óvodába szintén 9 fő gyermek szülője kérte az elhelyezést, melyből átlagosan szintén 6 fő gyermek jelent meg. A nyári élel szakaszában a Gyepszél és Szigeti Tagóvodában 20-17 fő igényelt óvodai ellátást, átlagosan megjelent 14-16 gyermek. A Márvány Óvoda központi épületében nagyon magas arányban 38 fő gyermek részére igényelték a szülők az óvodai ellátást, átlagosan megjelent 30 fő, ehhez adódott még hozzá a Szigeti Tagóvoda zárva tartási idejében a 9 fő gyermek. A gyermekek zavartalan óvodai ellátását és egyidejűleg a szabadságolások megoldását munkaerő átcsoportosítással tudtam megoldani. A gyermekek hiányzása esetén sok esetben az étkezést sem mondták le a szülők. A nyári programokat főleg az óvodában szerveztük meg, de egy – egy program erejéig – séta, fagyizás, játszótér, pékség látogatása - óvodán kívül is történtek programok.

6. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések, az intézményben

Az elmúlt évben egy gyakornok óvodapedagógus kolléganő vett részt minősítő eljárásban. A Gyepszél Tagóvoda gyakornok óvodapedagógusa a minősítő vizsga keretében sikeres vizsgát tett, így Pedagógus I. fokozatba került. Sajnos lakhatási nehézségekre hivatkozva vissza költözött szülővárosába, ezért intézményünkkel megszűnt a jogviszonya.

Pedagógiai szakmai ellenőrzés az elmúlt nevelési évben nem volt óvodánkban.

7. Belsőellenőrzések tapasztalatai

A vezetői ellenőrzések célja volt a nevelőtestület által kitűzött pedagógiai feladatok megvalósításának elősegítése. Az ellenőrzések többségében a tervezett időpontokban és eseti jelleggel történtek.

Az éves Munkatervben meghatározásra kerültek a vezetői ellenőrzés területei. Az ellenőrzés kiterjedt a csoport dokumentumok vezetésének a nevelés tervezésének vizsgálatára a kolléganők szakmai felkészültségének, módszertani ismereteinek feltérképezésére. Az ellenőrzések minden esetben építő jellegűek, segítő szándékúak voltak, a szakmai munka színvonalának emelését szolgálták. Az ellenőrzések dokumentálása a csoportnaplókban és a Belső Ellenőrzési Csoport (BECS) jegyzőkönyveiben kerültek rögzítésre. A csoportlátogatások, tevékenységek ellenőrzésének elvégzésére bevonásra került a vezető helyettes, szakmai munkaközösség vezető, BECS vezető, aki egyben tagóvoda vezető.

Intézményünkben külső ellenőrzés nem történt.

8. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése

Az óvoda külső és belső kapcsolatrendszere az SZMSZ-ben, és a Helyi Pedagógiai Programban meghatározottak alapján működik.

Az óvodánkba járó gyermekek szüleivel a kapcsolatunk jó, bátran fordultak hozzánk kéréseikkel, kérdéseikkel. Kéréseinket, tanácsainkat elfogadták, többségében megfogadták. Óvodai nevelésünk a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve biztosítja a gyermekek harmonikus fejlődését. Ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés, folyamatos kommunikáció (beiratkozás, szülői értekezletek, családlátogatás, nyílt napok, fogadóórák, közös rendezvények, ünnepek, honlap). Szülői értekezletek, fogadó órák alkalmával érdemi tájékoztatást adtunk számukra az aktualitásnak megfelelő témában.

A fenntartóval, Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatával, azon belül is az Intézményfenntartó Osztály munkatársaival, jól együttműködő kapcsolatot tartottunk fenn. Segítő, támogató fejlesztések megvalósításában partneri kapcsolatot alakítottunk ki. A

mindennapi problémák megoldásában közvetlenül Főosztályvezető Asszony és Osztályvezető Asszony, valamint az osztály többi munkatársa segítette munkánkat, segítőkészségük nagymértékben hozzájárult az óvodánk fejlődéséhez, mindennapi zavartalan működéséhez. A kapcsolattartás a képviselőtestület tagjaival bizottsági és testületi ülések alkalmával valósult meg.

A GMK-Győr és az intézmény között létrejött Munkamegosztási Megállapodásban szereplő munkamegosztás és felelősségvállalás rendjének szabályozása mellett hatékony, szakszerű volt az intézmény működése. A gazdasági vezető és igazgató ebben az évben is érdemi támogatást nyújtott a zavartalan, törvényes keretek közötti munkánkhoz.

A fenntartó a Győri Gyógypedagógiai Hálózat működtetésével biztosította az integrálható SNI, BTMN gyermekek fejlesztését. A gyógypedagógusokkal az óvodavezető és a pedagógusok szoros kapcsolatban végezték a gyermekek egyéni fejlesztését. A logopédus mindegyik telephelyen hetente két nap délelőtt foglalkozott a gyermekekkel. Rendszeresen konzultáltunk a gyermekek fejlettségéről, további teendőkről.

Fontos partnerünk a Kossuth Lajos Általános Iskola, ahol az óvodai éveket befejezve, gyermekeink közül többen kezdték meg a tanulmányaikat. Az iskolával rendszeres kapcsolatban segítettük egymás munkáját adatszolgáltatással, egyeztetéssel.

Az óvoda jó kapcsolatot tart fent a Kígyó utcai Bölcsődével, ahonnan több kisgyermek is érkezett óvodánkba. Évente egy alkalommal meghívjuk a bölcsődés gyermekeket, mi is ellátogatunk hozzájuk. Szükség esetén telefonon konzultáltunk a gyermekek érdekében.

A Pedagógiai Szakszolgálat Területi-, és Tagintézményével rendszeres kapcsolatban álltunk. Az elmúlt nevelési évben is küldtünk gyermekeket pedagógiai szakvizsgálatra és kértünk kontrollvizsgálatot. A Szakszolgálat Székhelyintézményével személyes kapcsolatot tudtunk fenntartani, mivel központi intézményünk és a szakszolgálat egy épületben helyezkedik el. A Szakszolgálat Győri Tagintézményével telefonon történő kapcsolattartás valósult meg.

A Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat munkatársaival rendszeresen tartottuk a kapcsolatot. A szolgálat és óvodánk között lévő jelzőrendszer jól működött. Probléma esetén az óvodavezető szóban és írásban is felvette a kapcsolatot az illetékes szakemberekkel. Problémajelzés esetén, az esetkonferenciákon mindig az az óvodapedagógus vett részt, akinek a csoportjában lévő gyermek érintett volt. Részt vettünk a Gyermejjóléti Szolgálat által szervezett szakmaközi megbeszéléseken.

A Pedagógiai Oktatási Központ által szakmai szolgáltatás keretében szervezett szakmai továbbképzéseit folyamatosan figyelemmel kísértük, részt vettünk az előadásokon, képzéseken, konferenciákon.

A védőnői hálózattal a kapcsolattartásunk rendszeres, jól működő. Rendszeresek voltak az ellenőrzések. Óvodánkban a védőnő éves munkaterve alapján végezte munkáját. A tisztasági vizsgálatokat szükség szerint elvégezte. Az óvoda gyermekorvosával telefonon tartottuk a

kapcsolatot. A fogorvossal nagyon jó a kapcsolatunk, az év folyamán egy alkalommal történt prevenciós szűrővizsgálat.

Városunk és városrészünk közművelődési intézményeivel is nagyon jól kiépített kapcsolatrendszerrel működtettünk. Minden alkalmat megragadtunk, hogy óvodásaink a kultúra, a művészetek, a hagyományos programok aktív részeseivé váljanak. Kiemelném ennek a kapcsolattartásnak a fontosságát, hiszen a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek életében ez egy nagyszerű lehetőség. Eljuthatnak olyan helyekre, ahová szüleik nem tudják elvinni őket. /Könyvtár, Művelődési ház, Bábszínház, Múzeum./ Különösen nagy élményt jelentett gyermekeink számára az Újvárosi Művelődési Ház által szervezett Mikulásvonatozás.

9. az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei

Kiemelkedő rendezvény, esemény ebben az évben nem történt. A munkatervi programokat a lehetőségekhez képest megvalósítottuk, az óvoda honlapján bemutatva azokat az érdeklődőknek. Az adventi időszak kezdetén meghívtam az Aranykapu zenekart, melynek előadását óvodánk mindegyik épületébe járó kisgyermek élvezhette.

10. az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások, alakulása

2023. május 31. adatok alapján a Márvány Óvodába járó gyermekek közül:

Hátrányos Helyzetű: 7 fő

Halmazottan Hátrányos Helyzetű: 3 fő

Védelembe vett gyermek: 3 fő

Győr Megyei Jogú Város Jegyzője, gyámhatósági hatáskörében eljárva és a Kormányhivatal Gyámhatósági Osztálya által meghozott és érvényes határozata alapján:

	HH.	HHH.	V.
Márvány	1	0	0
Gyepszél	3	1	2
Sziget	3	2	1
Összesen	7	3	3

A nevelési év folyamán a HH-s és védelembe vett gyermekek száma csökkent az év eleji adatokhoz képest, de sajnos a statisztikai adatok csak elköltözés miatt mutatnak jobb értékeket. Az óvodapedagógusok, különösen a gyermekvédelmi felelősök a fenti táblázatban szereplő gyermekeket kiemelt figyelemben részesítették, gyakrabban tartották a kapcsolatot a szülőkkel.

A kolléganők beszámolója alapján az év folyamán gyakran kellett egyeztetni néhány szülővel a Házirend bizonyos pontjairól. A kritikus pont a szülők számára a reggeli beérkezés időpontja, ez mindhárom óvodaépületünkben problémát okozott, egy-két kisgyermeket rendszeresen késve hoztak óvodába. Ilyenkor felhívtuk a szülők figyelmét a Házirend pontos betartására, hiszen a gyermeknek a nyugodt, kiegyensúlyozott napirendjéhez alkalmazkodnia kell a szülőknek is. Valamint így biztosítható, hogy a csoportokban folyó napi nevelőmunka ne kerüljön megzavarásra.

„Felszólítás rendszeres óvodába járásra” értesítőt ebben az évben 2 gyermek törvényes képviselőjének küldtünk, egyik a Gyepszél Utcai Tagóvodába, másik a központi épületbe jár. Sajnos mindkét esetben a Család- és Gyermekjóléti Központnál is jelzést tettünk a sorozatos hiányzások miatt. A Gyermekjóléti Központtal probléma esetén írásban, személyesen és telefonon tartottuk a kapcsolatot. A gyermeket veszélyeztető probléma feltárása érdekében több esetben kértek jellemzést gyermekekről, vettünk részt esetmegbeszéléseken.

A Szociális Segítő Hálózat munkatársa minden hétfőn intézményünkben tartózkodott, segítette gyermekvédelmi munkánkat.

Szeptembertől, - a törvény adta lehetőségek alapján -, az új gyermekek közül is sokan vették igénybe az ingyenes étkezést. Az ingyenes étkezők részére nyilatkozattal, - különböző jogcímeiken -, a fizetősök átutalással rendelték meg gyermekük számára az étkezést. Az étkezés lemondásában még gyakran előfordultak mulasztások a szülők részéről, - a részletes és többszöri tájékoztatás ellenére-, leginkább az ingyenesen étkezők közül.

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében az óvodapedagógusok valamennyien rendszeresen közreműködtek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában és megszüntetésében.

A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számát, nevét a GYMJV Jegyzője által kiadott Határozatok alapján tartjuk nyilván. A védelembe vett gyermekekről a Gyámhivatal értesített bennünket, megküldték az érvényes határozat számát és jogerőre emelkedés időpontját, sajnos ez a dokumentum a legtöbb esetben jelentős késéssel érkezett meg hozzánk.

Az esélyegyenlőségi tervünk megvalósítása érdekében törekedtünk arra, hogy a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű, védelembe vett gyermekek a számukra megfelelő fejlesztésben részesüljenek. Ennek megvalósításához a csoportokban egyéni fejlesztési tervet készítettek a kolléganők.

A tehetséges gyermekek további fejlesztése céljából mind a három óvodában működött tehetségműhely.

11. az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések

A beszámolási időszakban egy nyolc napon túl gyógyuló felnőtt baleset történt, melynek során egy fő óvodapedagógus bokáján történt részleges ínszalagszakadás. Baleseti jegyzőkönyv a munkavédelmi felelős által felvételre került, a dolgozó egészségkárosodás nélkül gyógyult. Súlyos gyermekbaleset nem történt.

12. benyújtott szakmai pályázatok száma, nyertes pályázatok száma, elnyert összeg forintra kerekítve)

Pályázat benyújtása nem volt.

13. egyéb, az óvodavezető által fontosnak tartott , s a szempontok között nem található információ:

A beszámolási időszakot érintően, 2022 decemberében a Fenntartó által tervezett strukturális átalakítás,- mely szerint a központi épületben lévő óvodai csoportok a következő nevelési év kezdetétől áthelyezésre kerültek volna a Szigeti Tagóvoda épületébe-, újra gondolt, alapos helyzetelemzés után, végül nem érintette intézményünket. Az intézményi átalakítás tervezete a nevelési év félidejében kissé megzavarta az intézményünkben folyó nevelő munka nyugalmát, de a mindenki számára megnyugtató döntés után a megszokott, kiegyensúlyozott légkörben folytatódhatott a nevelőmunkánk. Megértjük, hogy ezen intézkedési tervezet az energiateljesítmény racionalizálása érdekében történt volna, de a számadatok önmagában nem jelentik az elhelyezés optimális megoldását. Annak ellenére, hogy a Szigeti Tagóvodánk férőhely számadatai alapján a központi épületbe járó gyermekek elférnének, az infrastrukturális feltételek már nem a legoptimálisabbak egy esetleges összevonásra. A jelenleg kettő üres csoport szoba már nem funkció nélküli. Az egyik csoport szoba alapterületénél fogva mozgásfejlesztésre-, és az utazó gyógypedagógiai hálózat gyógypedagógusai számára az egyéni képesség fejlesztésekre ad megfelelő helyet. A másik üres csoportszoba, mely kicsi alapterületénél fogva, 20-25 gyermek befogadása esetén túlszűfolttságot eredményezve alkalmatlan, de jelenlegi funkciójaként-, ami egy megfelelő méretű nevelői szobaként működik-, optimális helyet biztosít a pedagógusok számára szakmai megbeszélések, értekezletek megtartására. A jövőre nézve bízunk benne, hogy az infrastrukturális adottságokat is figyelembe véve, nem kerül napirendre óvodánk strukturális átalakítása.

Szakácsné Horváth Gertrúd
Óvodavezető

Győr, 2023. 09. 20.

Jegyzőkönyv
2023/2024 óvodai nevelési év évnnyitó értekezlet

Időpont 2023. augusztus 28. 7:30
Helyszín: Márvány Óvoda – 9025 Győr, Márvány u. 4.
Levezető: Császár Csilla tagóvodavezető
Jegyzőkönyvvezető: Szuricsné Kovács Ildikó tagóvodavezető
Hitelesítő: Major Lajosné, óv.ped.

I. Alkalmazotti értekezlet

1. Az óvodavezető köszöntötte a nevelő testületet, ismertette a napirendi pontokat, majd átadta a szót Kajdi Györgynek aki megtartotta éves munka-, baleset- és tűzvédelmi előadását.
2. Az óvodavezető a humán erőforrás feltételeit ismertette.
 - Bemutatta az új kollégákat: Dienes Éva, Halasi Andrea, Kovács Zsófia, Vinczek Ivett, Horváthné Szabó Antónia
 - A várható, még hiányzó személyi változásokat vázolta a nevelőtestületben (óv.ped., karbantartó)
 - A vezető a 2023. évi LIII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) –ről Tájékoztatást adott a jogviszony változásáról, melyről mindenkit 2023.09.15-ig írásban is tájékoztat.
 - Garantált illetmény, ágazati- szakmai bérpótlék, egyéb juttatások)
3. Intézményi szabályzatok, munkaköri feladatok és beosztások ismertetése
4. Aktualitások
 - munkarend, munkaruházat, 4 /4. évi szabadságterv
5. SZMSZ és Házirend felelevenítése

II. Nevelési értekezlet

2023/24 évi NEVELÉSI ÉV ÉVNYITÓ ÉRTEKEZLETE

1. **Éves munkaterv megvitatása, véleményezések kikérése és elfogadás, legitimáció a 20/2012. EMMI rendelet 3. §-a-, valamint a GYMJV POLGÁRMESTER - fenntartói jóváhagyás 8/18/08/2023 számú határozata szerint.**

- A vezető részletesen ismertetette a Munkatervet

2. Tanévrendje határidők feladatok felelősök, helyek
 - Humán felépítés reszortok megvitatása
 - Megvitatás, egyeztetés pontjai az éves Munkaterv szerint haladva
 - Óvodavezető helyettes, tagóvodavezetők megbízása
 - Szakmai munkaközösségvezető megbízása. Munkatervi változás személyekben
 - Tehetségműhely vezetők megbízása óv/lfő
 - OH: minősítés, tanfelügyelet,
 - Év elejei gyermek statisztika, csoport létszámok
 - Csoportbeosztások ismertetése

3. **Helyi Nevelési rendszer**

- A Márvány Óvoda kötelező pedagógiai dokumentumainak tartalma és szakszerű vezetése.
- BECS csoport továbbra is működik, a MKT-ben kijelöltek szerint.

4. **Beszámoló 2022-2023.:** Szakácsné Horváth Gertrúd óvodavezető értékelt az elmúlt nevelési évet.
Beszámoló csatolva a jegyzőkönyv mellékleteként.

- A nevelőtestület az 2023/2024. nevelési év éves munkatervét 1./2023. határozattal változtatás nélkül, egyhangúlag elfogadta.

- A nevelőtestület az 2022/2023 .nevelési év intézményvezetői beszámolóját a 2./2023. határozattal, hozzászólás nélkül, egyhangúlag elfogadta.

Győr, 2023.08.28.


.....
jegyzőkönyv vezető


.....
jegyzőkönyv hitelesítő

9025.Győr, Márvány u.4.

MÁRVÁNY ÓVODA
marvanyovi@gmkgyor.hu

Tel.: 317-977

Nevelőtestületi jelenléti ív

Tárgy: Nevelőtestületi évnnyitó nevelési értekezlet 2023-24

Helyszín: Márvány Óvoda 9025 Győr, Márvány u. 4.

Ideje: 2023.08.28.

Márvány Óvoda

1. Szakácsné Horváth Gertrúd
2. Tolnai – Hencz Nikoletta
3. Cseh Márta
4. Major Lajosné
5. Csáktornyai Ákosné
6. Dienes Éva
7. Sokorai Orsolya Katalin

Szakácsné
Tolnai Nikoletta
Cseh Márta
Major Lajosné
Csáktornyai Ákosné
Dienes Éva
Sokorai Orsolya Katalin

Gyepszél Tagóvoda

1. Császár Csilla
2. Fajkus Lili
3. Élő-Rekenci Mónika
4. Nagy Alexandra
5. Vinczek Ivett
6. Kovács Zsófia
7. Szalai Márta

Császár Csilla
Fajkus Lili
Élő-Rekenci Mónika
Nagy Alexandra
Vinczek Ivett
Kovács Zsófia
Szalai Márta

Szigeti Tagóvoda

1. Szuricsné Kovács Ildikó
 2. Ráczné Deákfalvi Edit
 3. Sör – Murai Alíz
- HORVÁTHNÉ SZABÓ ANTONIA

Szuricsné Kovács Ildikó
Ráczné Deákfalvi Edit
Sör – Murai Alíz
Horváthné Szabó Antonia