

**SÜN BALÁZS ÓVODA ÉS TAGÓVODÁI SZAKMAI**  
**BESZÁMOLÓ**  
**2022-2023. NEVELÉSI ÉV**

Az intézmény működése minden tekintetben megfelel az elfogadott Alapító Okiratban, a Pedagógiai Programban, az Éves Munkatervben, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában, a Házirendben és az SZMSZ-ben megfogalmazott elvárásoknak.

„A gyermekek lelkéhez közel kerülni, érdeklődésüket, kíváncsiságukat kielégíteni és a nekik fontos és megfelelő ismeretet nyújtani napi feladatunk.” Az idézet kapcsán is elmondható, hogy lehet jó programot írni, de nevelni a Pedagógiai Program szellemében csak kellő gyermekszeretettel és pedagógiai elhivatottsággal lehet. Meggyőződésem, hogy óvodánk dolgozói felelősségteljesen, magas fokú szakmai elhivatottsággal, gyermekszeretettel végzik munkájukat. Sajnos a valóságban a fokozódó pedagógushiány és az alacsony fizetés okoz többeknél kiégést, érdektelenséget.

**1. Helyzetelemzés, a kitűzött munkatervi feladatok megvalósítása**

A 2022-2023-as nevelési év értékelése a Munkatervünk alapján készült. Minden évben a már bevált és jól működő, illetve új feladatokat próbálunk beiktatni a munkánkba. Az éves Munkatervi feladatok folyamatosan megvalósultak. Az érzelmi kapcsolatok lefektetésére helyeztük a hangsúlyt (tolerancia, figyelmesség, tisztelet..) Idősek, nagyszülők napja, közösségi élmények, családi nap.

A gyermeklétszám alakulása ebben az évben is 20-25 fő között volt.

Ami döbbenetes, hogy az SNI és BTMN gyermekek létszámának növekedése, mely már a beíratásnál is igazolt (legtöbb esetben a fiúk érintettek ebben az életkorban)

Az önértékeléshez kapcsolódó foglalkozás látogatások a munkatervben jelzett időpontokban megvalósultak.

Tapasztalatunk alapján egyre nő azoknak a gyerekeknek a száma, akik szenzoros érintettséggel, és egyéb kód nélküli, de létező problémával érkeznek az óvodába. Ezen gyerekek mellé a pedagógiai asszisztens jelenléte feltétlenül szükséges lenne, de ezt biztosítani nem tudjuk, mert a pedagógus hiány miatt az asszisztensek délutáni óvónői feladatokat látnak el.

Az SNI gyermekek fejlesztése a Gyógypedagógiai Hálózat munkatársaival együttműködve megtörtént.

Azt tapasztaltuk az elmúlt évben, hogy a vizsgálatra küldött gyermekeket csak a vizsgálati helyszínen figyelték meg.

A pontosabb diagnózis érdekében javaslatunk, hogy a szakemberek lehetőség szerint látogassanak ki az intézményekbe, és a saját gyermek csoportjukban mérjék fel őket. Vegyék figyelembe az óvodapedagógusok értékeléseit is!

Nagy hangsúlyt fektettünk az iskolát kezdő SNI gyermekek többségi iskolákba történő átvezetésére, továbbá szakmai egyeztetéseket folytattunk a Radó EGYMI utazó tanáraival.

A tehetséggondozás az egyéni bánásmód alkalmazásával a csoporton belül valósultak meg.

Beíratásnál a gyermekek létszáma emelkedett.

Az önkormányzat által engedélyezett, illetve javasolt külsős programok színesítették mindennapjainkat. Szakmai szempontok alapján próbáltuk ösztönözni a gyermekeket ezeken való részvételre.

Az óvodai mindennapokat igyekeztünk érzelmi biztonságban, nyugodt légkörben megélni, a gyermekek fejlődését tapasztalat útján is biztosítani.

A Gyógypedagógiai Hálózat Győr Megyei Jogú Város által fenntartott óvodáiban biztosította a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztését. A gyermekek általában több fajta fejlesztést is kaptak, így jellemzően több gyógypedagógus kolléga is biztosította számukra a megsegítést. Ambuláns ellátási formát a hallássérült és autista gyermekek estén tudtunk felajánlani.

Mozgásterápiát több esetben biztosítottunk a gyermekeknek 1-1 órában más intézmény tornatermében, az adott óvoda gyermekeihez csatlakozva. Illetve a Mónus I. Úti Óvoda biztosította a gyógypedagógus kollégák számára az ambuláns mozgásfejlesztés lehetőségét.

## **2. Gyermeklétszám és humánerőforrás alakulása**

A nevelési év során a Gyógypedagógiai Hálózat BTMN ellátó hálózata 139 előírt fejlesztést, az SNI ellátók 330 előírt fejlesztést láttak el. Az adatok azért nem mutatnak egyezést a gyermeklétszámmal, mert egy gyermek több ellátási formában kapott fejlesztést.

Intézményünkben a személyi ellátottság a törvényi előírásnak úgy felel meg, hogy alkalmazunk pedagógiai végzettséggel, de más szakiránnyal rendelkező kollégát és képesítés nélküli óvodapedagógusként pedagógiai asszisztenst, gyógypedagógus hallgatót, ..... Az esetleges hiányzásokat önként vállalt, bérezéssel nem járó helyettesítéssel oldottuk meg, lehetőség szerint figyelembe véve az egyenlő tehermegosztást.

A beiratkozott gyermekek szeptember elsejei, október elsejei, december elsejei belépéssel kezdték meg az óvodát.

Gyermeklétszám 2022/2023.			Alapító Okirat szerinti férőhely/ funkció szerinti férőhely	Tanköteles gyermek száma	Tankötelezettségének későbbi tesz eleget	Külön fejlesztésben részvevők száma 3-7 éves korban			
	tanév eleje	tanév vége			Nevelési tanácsadó, Szakértői Bizottság javaslatára	OH döntése alapján (szülői kérvény)	BTMN	SNI	HH, HHH
Sün Balázs	176	182	284/245	65	0	5	7	10	
Mesevár	79	84	145/125	31	1	4	3	8	
Benedek Elek	41	47	135/64	23	3	3	3	17	
Összesen	296	313	564/434	119	4	12	13	35	

A gyermekek nevelése mellett fontosnak tartottuk az alkalmazotti közösség innovatív szemléletének alakítását, az új dolgozók beilleszkedésének elősegítését. Az egyéni és közösségi célok megvalósulása nagyban hozzájárult a hatékony és sikeres munkavégzéshez. Fontos lenne a társadalmi megbecsültség, az erkölcsi és anyagi elismerés, hogy a dolgozók motiváltsága fenntartható legyen.

Az alkalmazotti kör közösség erősítő lehetőségeiről a továbbiakban is kiemelten fontos gondoskodni, hogy a munkahelyünk olyan hely legyen, ahol a heti munkaidőt szívesen töltjük el. Ehhez a jól működő közösség elengedhetetlen, mely megőrzése, fenntartása rendkívül nehéz feladat és a vezetői hozzáálláson és akaratán kívül a közösség tagjainak akarata, nyitottsága is szükséges. Az óvoda nevelőközösségének a kitartása, munkabírása magasfokú, de már a végét járja.

Csak egészséges személyiségű felnőtt tud nevelni egészséges személyiségű gyermeket. Ehhez kell megtalálni a lehető legjobb opciókat a felnőttek számára. Közösségformáló alkalmaink az óvoda udvarának szépítésével, virágosításával, csapatépítő kirándulással valósult meg.

### **3. Tárgyi feltételek alakulása**

Az óvoda megfelelő feltételeket biztosít a működéshez és az óvodás gyermekeink ellátásához. Minden csoportszoba szép, praktikus bútorokkal berendezett, minden csoportnak van saját öltözője, saját mosdója. Van tornaszobánk, tornaszer-raktárunk, fejlesztő szobánk, sósobánk, nevelőtestületi helyiségünk, stb. vagyis minden, amit a törvény előír. Az óvoda emeleti teraszát játszótéri funkcióval láttuk el alapítványi pénzből, hogy eső esetén több gyermeknek legyen lehetősége levegőn tartózkodni. A csoportmegszünések következményként az infrastruktúrát át kellett szervezni. A tavaly kialakított 2 fejlesztőszobát folyamatosan használtuk gyermekeink nagy örömeire. A fejlesztő eszközök bővítését alapítványi forrásból tettük meg.

Az idei nevelési évben a Benedek Elek Óvoda Gyermekeiért Alapítvány által a pillangó csoport öltöző szekrényei kerültek lecserélésre.

### **4. Megvalósult vagy folyamatban lévő karbantartások és felújítások**

Az udvari játékok karbantartása, felújítása folytatódott, ehhez a Karitatív csapatépítők önkéntesei nyújtottak segítséget.

A költségvetésünk az óvoda működéséhez szükséges feladatokat, eszközöket szűkösen biztosította. A Sün Balázs Óvoda tetőszerkezetében évek óta galambok fészkelnek, megbontva több helyen a szigetelést. Ezt több alkalommal is jeleztük a Működtető felé, viszont megoldás nem született rá.

A Mesevár Tagóvodában egyre nagyobb problémát jelent a régóta halogatott energetikai felújítás, és a veszélyessé vált udvari térburkolat javítása, térkövezése. A Mesevár Tagóvodában felújításra szorul még a fűtési hálózat és a villamoshálózat is.

A Tagóvodáink épületei és udvarai részben felelnek meg. Az udvari játékeszközök felülvizsgálata, a rendszeres karbantartás és a fogyóeszközök pótlása 1 évvel ezelőtt megtörtént, azóta nem volt lehetőség szerződést kötni hozzáértő szakemberekkel.

A Működtetővel való kapcsolatunk segítő szándékú, de nem kielégítő. Az együttműködési megállapodás ellenére nagyon sok adminisztrációs, gazdasági, műszaki feladat hárul az óvodára. Gondot okoz olyan kolléga hiánya, aki a felújításokat, karbantartásokat érdemben tudná felügyelni, illetve szakértelemmel ellenőrizni. Rendszeresen szembesülünk az EESZI kapacitáshiányával, amely a munkatársak szakértelmével illetve az eszközellátottság hiányával jelentkezik. Fontos lenne, hogy minden intézményben legyen olyan szakember, aki a meghibásodásokat szakszerűen tudja megnevezni, a javítást esetleg el tudja végezni.

#### **5. A nyári óvodai ellátás tapasztalatai**

A nyári óvodai ellátás zavartalan volt. A nyarat az előző évekhez képest is a magasabb gyermeklétszám jellemezte. Ennek ellenére biztosítottuk a gyermekeknek a változatos levegőn történő szabadtéri játékok, tevékenységek szervezését, fokozottan ügyelve a napvédelemre és a folyadékpótlásra.

A nyár folyamán is nagy hangsúlyt fektettünk és határozott odafigyelést fordítottunk a higiénés szabályok betartására és betartatására. A csoportszobákat fokozottan és folyamatosan szellőztettük. Napjában többször is fertőtlenítettük azokat a felületeket, amelyeket kézzel gyakran érintenek a gyerekek is és a felnőttek is.

A hűtéshez párapapukat szereltünk fel az intézményeink udvaraiban. Sajnos a ventillátorok többsége tönkrement, azok pótlásáról idén tudtunk gondoskodni. A hőségriadó által meghatározott időszakokban minden szabályozást betartottunk!

## **6. Minősítések, tanfelügyeleti ellenőrzések az intézményben**

A Belső Önértékelési Csoport munkájába közvetve, vagy közvetlenül minden óvodapedagógus bekapcsolódott. A Belső Önértékelési Csoport folyamatosan alkalmazkodva a változó törvényi előírásokhoz az elvárásoknak megfelelően próbálta elvégezni a feladatokat.

A Sün Balázs Óvodában ebben a nevelési évben a vezetői tanfelügyelet megtörtént. A Mesevár Óvodánkban az idei évben vezetői és intézményi tanfelügyelet zajlott. Illetve egy dolgozó tett gyakornoki minősítést.

## **7. Belső ellenőrzések tapasztalatai**

A belső ellenőrzések a Munkatervben rögzített kolléganőknél a megadott ütemezésben megtörténtek.

## **8. Az óvoda kapcsolatrendszerének működése**

Az óvodai nevelést kiegészítő tevékenységek aktív résztvevői voltak a Gyógypedagógiai Hálózat és a Pedagógiai Szakszolgálat utazó szakemberei, akik munkájukkal nagyban hozzájárultak a gyerekek fejlesztéséhez.

Kapcsolatot ápolunk a szomszédos bölcsődékkel.

Igyekszünk továbbra is jó kapcsolatot kialakítani a szomszédos iskolákkal is. Az óvodai nevelés a családi neveléssel együtt szolgálja a gyermek fejlődését, ennek alapvető feltétele a családdal való szoros együttműködés. Elmondható, hogy a szülőkkel való kapcsolatunk jó, kölcsönös bizalmon alapul.

Törekszünk arra, hogy megfelelő tájékoztatással éljünk partnereink felé. Véleményezési lehetőségeket biztosítunk. Igyekszünk együttműködni a különböző társadalmi (közművelődés, könyvtár, egészségügyi, gyermekvédelmi szervek, civil szervezetek) szakmai szervezetek munkájában. Próbálunk részt venni a helyi, regionális rendezvényeken.

Az óvodai szociális segítő partnerünk tartósan távol van, munkája nagyon fontos lenne!

### **9. Az óvoda kiemelkedő eseményei, rendezvényei**

Nagy hangsúlyt fektettünk a közösség építő tevékenységek Munkatervben meghatározott programjainak szervezésére és megrendezésére.

Megemlékeztünk az ünnepeinkről, világnapjainkról és az évszakokhoz kapcsolódó jeles napjainkról.

A Munkatervben meghatározott programok, események megvalósultak.

Kiemelt eseményeink:

- A Népmese napja
- Gyermek Világnapja
- Mihály napi vásár
- Idősek Világnapja
- Állatok Világnapja
- Márton napi felvonulás
- Mikulás
- Adventi játszóházak
- Húsvéti játszóházak
- Farsang
- Gyermeknap
- Óvodai Ballagás



## **10. Az óvoda gyermekvédelemmel kapcsolatos intézkedései, hiányzások alakulása**

Az óvodában dolgozó óvodapedagógusok közreműködnek a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. Folyamatos a kapcsolattartás az intézményünkben dolgozó óvodapedagógusok munkáját segítő szakemberekkel.

Benedek Elek Óvodánkban gyermekvédelmi jelzésre egy kisgyermek esetében került sor a Gyermekjóléti Szolgálat felé, melynél előzetesen felvettük a kapcsolatot a szociális segítőnkkel is.

A Mesevár Óvodából 4 gyermek esetében került sor óvodai jellemzés megküldésére.

## **11. Az óvodában történt gyermek és felnőtt balesetekkel összefüggő intézkedések**

Gyermekbaleset 3 alkalommal, 1 helyszínen történt. Három esetben felületi sérülés, egy elesés, egy kővel fejbedobás, egy székről leesés történt. Minden esetben megtörténtek a szükséges intézkedések és a jegyzőkönyv felvétele. Illetve volt egy felnőtt munkabaleset-lábtörés- a Sün Balázs óvodában.

## **12. Benyújtott szakmai pályázatok**

Az idei nevelési évben egyik intézményünk sem nyújtott be pályázatot. A fenntartó javaslatára az intézményünk bekerült az UNICEF által finanszírozott projektbe. Támogatja a hátrányos helyzetű gyermekek ( menekült státusszal rendelkező ukrán gyermekek illetve a sajátos nevelési igényű gyermekek integrációját) fejlesztését, ellátását.

### 13. Egyéb információk

Az óvodatitkár helyettesítése a nyári szabadság ideje alatt nem megoldott, nagy segítség volna erre az időre helyettes biztosítása a gazdasági működtető központtól.

Az étkezési program működtetése továbbra is rengeteg többletfeladatot hárított az óvodatitkárra.

A működtetéshez szükséges központi beszerzések az előforduló beszállító váltásnál problémát okozott, különösen a higiéniai és tisztítószer mennyiségének értelmezésével kapcsolatosan.

Az Eatrend, mint a gyermekétkeztetést végző cég sok egyeztetést és konzultációt követően több-kevesebb sikerrel próbált igazodni a kéréseinkhez, így biztosítva a korosztálynak megfelelő minőségű ételek készítését.

Elsődleges célunk az óvodai nevelés magas szintű képviselője. A gyermekek fejlődésének biztosítása a jelenleg több szintéren megjelenő problémák kompenzációjával kell, hogy kiegészüljön. A nevelőtestületünk számára fontos a Pedagógiai Programunkban megfogalmazott szakmai hitvallás: a jó munkahelyi klíma fenntartása.

A Gyógypedagógiai Hálózat részéről az alábbi nehézségek, észrevételek merültek fel a nevelési év során:

A tavalyi statisztikai adatok összegzése a vezetőváltás miatt nehezen összegezhető. A BTMN és SNI ellátás összecúszik az ellátási helyek optimális elosztása okán.

Az idei nevelési év elején végzett összesítés alapján szembeűnő, hogy a SNI, BTMN gyermekek száma meredeken emelkedik, a számukra előírt óraszámok egyre magasabbak, több SNI gyermek esetében akár 7-9 rehabilitációs foglalkozás/hét.

A gyermekek számára továbbra is igyekszünk biztosítani az előírt típusú és számú fejlesztést, de egyre inkább sérül az ellátók szakmaisága, ami csökkenti az előrehaladás mértékét, a gyermekek fejlesztését hátráltatja. Az optimális ellátás további státusz bővítéssel valósulhatna meg (egy fő komplex gyógypedagógus, egy fő logopédus), szeretnénk jelezni, hogy ez lenne a minden szakmai igényt kielégítő megoldás.

Gyógypedagógiai Hálózatunk országosan egyedülálló kezdeményezés, ezért fontos lenne, hogy működése példaértékű legyen, mintaként szolgálhasson más önkormányzatok számára.

## Gyógypedagógiai Hálózat – SNI Munkaközösség

Készítette: Kustos-Burány Krisztina (munkaközösség-vezető)

### Adatok:

Gyógypedagógusok júniusi létszáma - SNI munkacsoport: 17 fő

Ellátott óvodák száma: 36

2023. júniusi záró esetszám SNI ellátás: 330

2023. júniusi záró esetszám BTMN (SNI hálózat ellátásában): 72

Összesen ellátott júniusi záró esetszám: 402

- Gyógypedagógusok (kivéve logopédusok) által ellátott esetek száma: 237  
Egy gyógypedagógusra (kivéve logopédusok) jutó júniusi záró esetszám/átlag: 21,5
- Logopédusok által ellátott gyerekek: 165 fő  
Egy logopédusra jutó logopédiára szoruló gyermek/átlag: 27,5 fő

Szakmai belső továbbképzés: 2 nap

Vezetők által látogatott óraszámok: 15 óra

Más intézményeknek tartott előadások, érzékenyítő tréningek: 5 alkalom.

Kapcsolattartás a társintézményekkel, esetmegbeszélések:

Szülőklubok: 6 alkalom

Gyógypedagógiai témájú rendezvényeken való részvétel: 6 alkalom.

Gyakorlaton lévő gyógypedagógus hallgatók: 5 fő (280 óra)

*Fontos megemlíteni, hogy az esetszámok nem egyeznek az ellátott gyermekek számával, mivel minden kollega felszámolja a maga által ellátott gyerekeket, de az ellátott gyermekek esetében átfedések vannak. A gyermek szakértői véleményében 1-9 rehabilitációs óraszám van előírva általában 1-3 különböző típusú fejlesztés formájában, amit rendszerint 2-3 gyógypedagógus oszt meg.*

### Év végi beszámoló összegezése:

*Nem a szakértői bizottság által előírt óraszámot kapta a nevelési év során 56 gyermek. Sajnos olyan magas heti óraszámokat ír elő a szakértői bizottság, hogy nem minden esetben tudja biztosítani a kijáró kolléga az összes órát úgy, hogy ne sérüljön más gyermekek ellátása. Jellemzően a nevelési év közben növekvő gyerekszám és előírt óraszámok okán, legtöbb esetben a nevelési év végére alakulhat olyan helyzet, melyben nem minden gyermek kapja meg az előírt rehabilitációs óraszámot. Ilyen esetben a számukra biztosított foglalkozások gyakran egyéni terápia keretében valósulnak meg, kompenzálva a hiányosságot.*

*Az óvodai helyszínekre a kollégák nem panaszkodnak. A tárgyi feltételek nem mindenhol optimálisak, de általában együttműködéssel áthidalható a probléma. Több esetben ír mozgásfejlesztést a szakértői bizottság, ezt nem minden helyszínen tudja a kolléga biztosítani, mivel nincs erre alkalmas helyiség.*

*Elégedettség több területen van:*

- fogadó órákra behívják gyógypedagógusainkat;
- jó együttműködés az óvoda vezetőivel és óvónőkkel;
- az óvodák saját eszközeikből biztosítanak a kollégáknak több helyen (ceruza, olló, ragasztó), a fénymásolás a legtöbb helyen lehetséges;
- a gyerekek fejlődnek;
- jól működik a kollégák együttműködése kiscsoportban, gyógypedagógusok, gyógypedagógus-logopédus közös munkája során;
- logopédiai team együttműködése;
- hatékony munkaközösség, befogadó csapat;
- továbbképzések támogatása;
- fejlesztő eszközök, játékok;
- kollégákkal való együttműködés, egymás segítése, tanácsok, ötletek, csapatmunka;
- az UNICEF program keretében foglalkoztatott ped. assz. kolleganő szakmaisága, hozzáállása nagyon meggyőző, szeretnénk, ha maradhatna mellettünk.

*Elégedetlenség okai:*

- Magas előírt óraszámok (főként autizmus diagnózis esetén), az ellátandó gyermeklétszám emelkedése, súlyos, nehezen integrálható gyermekek esetszámának növekedése;
- a Szakértői Bizottság munkája során kevéssé együttműködő, személyi nehézségekkel küzd, vizsgálati rutinjával, a diagnózisok, óraszámok kijelölésével kapcsolatban további szakmai egyeztetéseket kezdeményeznének;
- több szakmai anyagra lenne szükség (elsősorban vastag háromszögletű színes és grafit ceruza, ragasztó, A/4-es lap, lamináló fólia, színes papír, gyurma);
- fénymásoláshoz szükséges papírmennyiség;
- 5-8 óvoda egy szakembernek megterhelő és a munka szakmai értékét is csökkenti;
- tudásmegosztás fejlődhetne autizmus területen;
- az adminisztrációs terhek nehézségei;
- teamen belüli kapcsolattartás fejlesztése;
- parkolási díjak problémája;
- bizonytalan pedagógus jövőkép.

*Szakmai terveknél a kollégák a szakmai nap fontosságát, a mesterprogram folytatását, mesterdiploma megszerzését, minősítést, továbbképzéseken való részvételt, szakvizsga letételét és a szülőklubok folytatását emelik ki.*

*Eszközök esetén a játékok bővítését fogalmazzák meg minden korosztályra, hiány elsősorban legkisebbek esetében erősödik, egyre fiatalabban kerülnek a gyermekek a rendszerbe, sokan súlyos elmaradásokkal.*

*Kapcsolattartás és kommunikáció a szülőkkel folyamatos (személyes, telefon, digitális, fogadó órák), bár az ezzel kapcsolatos igények változók. Jellemzően egyéni kapcsolattartás valósul meg a szülők igényei szerint. Az év eleji, vagy terápiába vételkori állapotfelmérés után fogadóórát ajánlunk fel. Aki reagál a gyógypedagógus kapcsolatfelvételére, azzal általában rendszeres és hatékony az együttműködés, viszont a szülők egy másik csoportjával szinte semmilyen kapcsolat, együttműködés nem alakítható ki. A szülő hospitalása a foglalkozáson pozitív eredményeket mutat.*

Felmerült online fogadó óra, tanácsadás lehetősége.

### *Javaslatok:*

- órakedvezmény a mesterpedagógusok számára;
- ASD kvíz előfizetés az autizmus munkacsoport munkájához, tabletek beszerzése (UNICEF program keretében megvalósult);
- mozgásfejlesztő eszközök bővítése (UNICEF program keretében megvalósult);
- külső merevlemez beszerzése (a korábbi tönkrement);
- az óvodáknak a fejlesztési tervek eljuttatása nem CD-n, hanem internetes fórumon;
- az óvodákban internet elérési lehetőség biztosítása;
- honlapra évszakoknak megfelelő ötletek, feladatok feltöltése;
- szakmai ötlettár a hálózat tagjai között;
- Alfaro Karina meghívása előadásra – logopédia, beszédindítás;
- Szakmai nap az Országos Szakértői Bizottságnál;
- hálózaton belüli kommunikáció fejlesztése, információáramlási protokoll kialakítása.

### Tervek, gondolatok:

Az UNICEF szervezettel folytatott közös program keretében több tervünk megvalósulhat, így az nevelési év során elvégzett szakmai továbbképzések java, szülőklubok, táborok a projekt támogatásával jöhetnek létre. Szakmai anyagok, játékok, eszközök rendelése történhet meg. Az együttműködés 3 negyedévre osztható, ez alapján az első időszakot zártuk sikeresen, a második negyedév végéhez érünk és decemberig a harmadik negyedév tervezett programjainak megvalósítása van tervben.

A kiemelkedő lehetőség súlyos szervezési terhet ró a vezetőkre, az adminisztratív feladatok elvégzéséhez kérjük az óvodavezető, fenntartó segítségét, hogy a projektet sikeresen zárhassuk.

Az alapidokumentumok megújítása esedékes, így ebben a Gyógypedagógiai Hálózat szervezeti felépítését és feladatait, munkáját is átdolgozzuk a szükséges változásoknak megfelelően. Intézményi szinten több vezetői munkakörben történik személyi változás, ennek tisztázása nyár végére csúszott.

A következő nevelési év a várható törvényi változások okán is nagy kihívásokat hoz. Ami már ősztől várható, az a teljesítményértékelés kidolgozása, melyben nagy hangsúlyt szeretnénk fektetni a szakmai (tudatos, felkészült, szemléletes, változatos) munkavégzésre, a külön feladatok esetén pedig a szakmai munka segítésére, az óvodákkal, szülőkkel való kapcsolattartás fejlesztésére. Követjük az új szabályozókat, a törvény elfogadásával kapcsolatos információkat, a kiadott rendelkezéseket.

### **Megvalósult szakmai programok, események a nevelési év folyamán:**

#### AUGUSZTUS

08.23. Alakuló értekezlet

08.30. Csapatépítő kirándulás - Ásványráró

08.31. Érzékenyítés a Mosolyvár Óvodában – Jelencsics Beáta, Baloghné Illés Orsolya, Kardos Krisztina

#### SZEPTEMBER

09.12. Óralátogatás – Komáromi Maja – Pihokkerné Varga Margit

09.17. Pannonhalmi jótékonyági séta – Baloghné Illés Orsolya, Jelencsics Bea, Forró Zsuzsa

09.20. Korais gyerekek átvétele – Szórádiné Félix Beatrix, Grichisch Éva

09.22 Sugár Úti Tagóvoda: Hospitálás, esetmegbeszélés, tanácsadás – Jelencsics Bea, Szórádiné Félix Beáta

09.26. Győrzámolyi Óvoda: Szemléletformáló előadás, a nevelőtestület számára (kb 20 fő) – Jelencsics Beáta, Kardos Krisztina

Segítség, Nemsokára Iskola! rendezvény szervezése

09-10. Hallgató fogadása – Jelencsics Beáta (15 óa)

#### OKTÓBER

10.17. Autista szülőklub – Jelencsics Beáta, Kardos Kriszta

10.20. Szivárvány Óvoda: Óralátogatás – Komáromi Maja – Pihokkerné Varga Margit

10.28. online továbbképzés Vadaskert Alapítvány - "Az autizmus nem férfiklub" – Jelencsics Beáta

SNI nap szervezése, meghívók kiküldése

Logopédiai előadás bölcsődében – Kovács Enikő, Szórádiné Félix Beáta

Vezetői hospitálás: Füves Zsuzsa – Komáromi Maja

## NOVEMBER

11.04. Online képzés, Skatulya, érzékenyítés – Jelencsics Beáta

11.12. Szakmai nap, SNI előadás, előadó: Kustos-Burány Krisztina, Jelencsics Beáta

11.16. Sün Balázs Óvoda: gyermekmegfigyelés, esetmegbeszélés – Jelencsics Beáta

11.17. Szívügyünk a köznevelés megmozdulás

11.28. Mesevár Óvoda: Óralátogatás – Komáromi Maja – Pihokkerné Varga Margit

Óvodalátogatás az ambuláns auti csoportba járó gyermekeknél – Jelencsics Beáta

Képzés: étkezési terápia

## DECEMBER

12.06. Benedek Tagóvoda: Egyeztető szülői értekezlet, szülőkonzultáció – Jelencsics Beáta

12.10. Jótékonysági vásár – Füves Zsuzsanna

12.12. Autista szülőklub – Jelencsics Beáta, Kardos Kriszta

12.14. Karácsonyi vacsora – teljes munkaközösség

12.19. Vezetői óralátogatás: Kustos-Burány Krisztina – Margl Eszter

12.21. Gyakorlati előadás az okoslétráról, előadó: Baloghné Illés Orsolya, Kertész Tamás – teljes munkaközösség

Gyakornok fogadása – Kardos Krisztina (10 óra)



Képzés: Bricks by bricks program – Jelencsics Beáta (Kapcsok Alapítvány képviselőjében, ingyenes, 40 órás, 18 alkalom, várható befejezés január)

## JANUÁR

Órarendváltás – új véleménnyel rendelkező gyermekek órarendbe illesztése

01.23. Tomatis terápia ismertető, Radó Tibor Általános Iskola és EGYMI – logopédusok (7 fő)

01.30. Hospitálás: Komáromi Anna Maja – Margl Eszter

Szakmai nap szervezése: Budapest XXII. kerületi Egyesített Óvoda – Füves Zsuzsanna

## FEBRUÁR

02.01. Kapcsolatfelvétel az UNICEF szervezetének magyar küldötteivel – ismerkedés, közös együttműködés tervezése

02.02. Vezető óralátogatás: Kustos-Burány Krisztina – Kocsis Szilvia (4 óra)

02.06. Szakszolgálat Székhelyintézményével való szakmai megbeszélés – Füves Zsuzsanna

02.06. Hospitálás: Komáromi Anna Maja – Margl Eszter

02.07., 02.14. Nyílt órák szülők számára az ambuláns autista csoportban – autista munkacsoport

02.08., 02.22. Óralátogatás – Komáromi Maja – Pihokkerné Varga Margit

02.15. Szakmai nap Budapest XXII. kerületi Egyesített Óvodában – teljes munkaközösség

- szakmai egyeztetés
- óralátogatás
- fejlesztési tervek összevetése
- helyi tvinterjúja: <https://www.facebook.com/promontortv.stab/videos/1988211181536831>

02.22. Érzékenyítés a Dunaszegi Általános Iskolában – Jelencsics Beáta

UNICEF által támogatott tanfolyamok, kiadványok, eszközök összeírása, listázása – munkacsoportok vezetői

## MÁRCIUS

03.03. Vezetői óralátogatás: Füves Zsuzsanna – Kocsis Szilvia

03.13. Autista szülőklub – Jelencsics Beáta, Kardos Kriszta

03.14. MAGYE felkérése Jelencsics Bea felé előadásra

03.20. Óralátogatás – Kustos-Burány Krisztina – Füves Zsuzsanna

03.29. Hédervári Úti Tagóvoda: Trembulyák Márta (NYME ACSJ Gyógyped. Tanszékének munkatársa) hospitálása 2 autizmus specifikus foglalkozáson – Jelencsics Beáta

Csapatépítő munkaközösségi kirándulás szervezése

## ÁPRILIS

04.01. Autizmus világnapi rendezvény - Kapcsok Alapítvány

- Egysímaegyfordított Egyesület 1 órás tréningje, majd beszélgetés - Jelencsics Beáta, Baloghné Illés Orsolya

04.02. Kék séta, Árnics Katalin emléktábla avatása – Jelencsics Beáta, Baloghné Illés Orsolya, Olasz Réka, Kustos-Burány Krisztina

04. 14-15, 28,29. SYMBO képzés - Budapest (Unicef finanszírozta) – Jelencsics Beáta

04.17-20. Autizmus Alapítvány Alapozó képzés – Margl Eszter

04.22. Alapozó tanfolyam - szintfelmérés - Budapest – Jelencsics Beáta

04.24. Gyakornoki hospitálás: Komáromi Maja – Pihokkerné Varga Margit

04.29. Szombathely - szülőklub tartása a helyi szülőcsoportban Vesztergom András tapasztalati szakértővel – Jelencsics Beáta (sajátvállalás - mesterprogramom része)

## MÁJUS

05.02. Szakmai nap, online konferencia – Logopédia munkacsoport

05.08. Autista szülőklub – Jelencsics Beáta, Kardos Kriszta

05.09. Szakszolgálat Székhelyintézménye: Közös megoldáskeresés egy gyermek kapcsán – Kustos-Burány Krisztina, Forró Zsuzsa

05.09. Szakmai nap: Autizmus munkacsoport – szervező: Kardos Krisztina

05.10. Tárogató Óvoda, hospitálás: Szórádiné Félix Beatrix - Flaskár Ildikó

05.18. UNICEF konferencia (Gyermekvédelmi Almunkacsoport), előadás a Gyógypedagógiai Hálózat működéséről, az együttműködésünkről - Kustos-Burány Krisztina

05.19. Nyugdíjas búcsúztató: Holle Zsuzsa, Füves Zsuzsanna – teljes munkaközösség

05.22. Autista gyermekek átvezetése a meghívott leendő iskolai gyógypedagógusokkal, tanítókkal – autista munkacsoport

05.25. Hospitálás: Vörösne Kaszás Kinga – Kustos-Burány Krisztina

05.30-06.02. Autizmus továbbképzés – Margl Eszter

## JÚNIUS

06.02. Apáczai Csere János díj – Jelencsics Beáta

06.02. Holle Zsuzsa nyugdíjas búcsúztatója

06.07-08. Csapatépítő kirándulás – Sopron – teljes munkaközösség

06.09. Vadaskert, továbbképzés – Margl Eszter

06.12. Autista szülőklub – Jelencsics Beáta, Kardos Kriszta

06.19-23. Napközis tábor SNI gyermekeknek – Autista munkacsoport (UNICEF támogatás)

06.21. Benedek Óvoda: iskolába készülő gyermekek átadása a Radó-EGYMI kollegáinak – logopédiai munkacsoport, vezető: Névery Sarolta, Kustos-Burány Krisztina

06.26-07.01. Komplex mozgásterápia továbbképzés – Margl Eszter

06.30. MAGYE konferencia: előadó: Jelencsics Beáta

## JÚLIUS

07.20-09.17. Mozgásfejlesztő gyerekjoga tanfolyam – Baloghné Illés Orsolya (UNICEF)

UNICEF beszerzések megtervezése, beszámolók

## AUGUSZTUS

08.21-24. NILD tanfolyam (13 fő a munkaközösségből)

UNICEF rendelések bonyolítás (6.2, 6.3, 6.4, 6.6 output)

08.21-08.31. 2023/2024-es nevelési év tervezése, indulása

### Egész nevelési évet átívelő:

Tanfelügyelet, önértékelés – Szórádiné Félix Beatrix, segíti: Flaskár Ildikó

UNICEF projekt tervezése, szervezési feladatok – Forró Zsuzsa mellett Baloghné Illés Orsolya, Kustos-Burány Krisztina

### *Képzések:*

Mesterprogram – Jelencsics Beáta, Szórádiné Félix Beatrix

Mesterképzés – Komáromi Maja

Szakvizsga – Kustos-Burány Krisztina

### *Gyakorlatvezetés:*

Kardos Krisztina (15 óra)

Jelencsics Beáta (15 óra)

Szórádiné Félix Beáta (40 óra)

Kovács Enikő (2x105 óra)

### *Gyakornok mentorálása:*

Komáromi Anna Maja – Pihokkerné Varga Margit

**1. Hány gyerekkel és helyszínnel kezdték a tanévet, ez hogyan változott?**

gyógy- pedagógus	2022 szeptember btmn létszám	2022 szeptember sni létszám	2023 június btmn létszám	2023 június sni létszám	új btmn gyerek (év eleje- vége különb ség)	2.félévtől felvett új sni gyerek (év eleje- vége különbse g)	ambuláns
László Éva	9	7	22	10			
Savanyó Edina	11	9	17	9	6		
Hoffer Zsuzsa	9	4	16	6	7	1	17
Olasz Réka	13	8	18	9	5	2	
Forró Zsuzsa	11	5	12	6	1	1	
<b>összesen</b>	<b>53</b>	<b>33</b>	<b>85</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>17</b>

**2. Van-e, akit nem tudtatok év közben felvenni? Hol, hányan?**

László Éva 1 fő – folyamatos konzultáció a szülővel (Sugár)

**3. Van-e olyan gyerek, aki nem a megfelelő óraszámot kapja, ill. nem kap olyan típusú fejlesztést, ami a szakvéleményében elő van írva?**

László Éva csak úgy lehetett megszervezni az ellátást, hogy csoportosan is fél órás órákat tartott (18 órát összesen). A 2. félévben érkező gyerekek számára csak 1 órát tudtunk biztosítani.

Ambuláns mozgásfejlesztés mellett volt meg az óraszám (Edina)

Réka: 2 sni, akit a létszám miatt nem tudott az előírt óraszámában fejleszteni, mert csak egyéni helyzetben voltak foglalkoztathatóak

Új gyerekek csak 1 órát kaptak – átcsoportosítás, rövidebb órák – kényszermegoldások, mozgásfejlesztés helyett komplexet kaptak, ahol nem volt tornaszoba (H.Zs.)

**4. Van-e olyan helyszín, ami bármilyen szempontból nem megfelelő, szeretnétek, ha egyeztetnétek velük a problémával kapcsolatban?**

2 óvodában nincs mozgásfejlesztésre alkalmas terem (Körtér, Váci)

nincs tornaterem a Szigeti Óvodában

A Szigeti óvodában megbeszélésre van szükség amiatt, hogy az óvodavezető a fejlesztést arra szeretné használni, hogy arra az időtartamra mentesítse a csoportot Kiskúti és Micimackó oviban nem volt hely a mozgásfejlesztésre (most bezárnak) – de egyik gyárvárosi ovinak sincs mozgásterme

**5. Mi az, amivel elégedettek vagytok, beváltotta a reményeiteket?**

László Éva alacsonyabb létszámmal az 1. félévben eredményesen tudott dolgozni

Savanyó Edina: év eleji alacsony gyereklétszám

Holle Zsuzsa bevált a délutáni ambuláns fejlesztés, bezárt csoportok felszabaduló termei jó lehetőséget jelentettek (Olasz Réka)

**6. Mi az, amivel nem, és jó lenne, ha változna – van-e javaslatod?**

Magas létszám (32)

év közbeni növekedés, a btmn-es gyerekek állapota sok esetben súlyosabb az előző évéknél (Edina), nem egyszerű átszervezni a csoportokat a növekedés miatt, rövidebb órákat kellett tartani

Az új parkolási övezetekben való parkolás nem megoldott. Az utazó gyogyepedagógusok számára nem megoldás a kedvezményes bérlet sem!!!

Az alpolgármester asszony nem válaszolt a hivatalos levélre, amit ezzel kapcsolatban küldtünk.

Az év közbeni létszámnövekedés szakmai szempontból vállalhatatlan megoldásokat szül. Javaslat: túlóra vagy státusz.

**7. Vannak-e a közeljövőben szakmai terveitek**

UNICEF NILD (Évi, Edina, Réka)

minősülés, disszertáció védeése (Holle Zsuzsa)

**8. Van-e szükségetek olyan eszközre, ami most nem áll rendelkezésre?**

László Éva továbbra is gond a nyomtatás, tintapatron

több fénymásolóparra, lamináló fóliára, színes ceruzára, ragasztóra, dekorgumira stb.  
lenne szükség

**9. Ötlet, innováció, javaslat**

**10. Szülői értekezlet, fogadó óra- tapasztalat**

László Éva – jó kapcsolat a szülőkkel különböző személyes ill. infokommunikációs csatornán

Edina, Holle Zsuzsa: covid óta csökkent a hajlandóság a személyes kapcsolattartásra, inkább online szeretnének.

## Legitimációs záradék

2023. augusztus 22-én a Nevelőtestületünk a 2022/2023 évi beszámolót megismerte és elfogadta.

Győr, 2023.09.18.





**Jelenléti ív**  
**Nevelőtestületi értekezlet**

Készült: 2023. 08. 22.  
Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Örkény István u. 4.  
Téma: Sün Balázs Óvoda Munkaterv elfogadása  
- SZAKMAI BEZÁRÓ

**Dolgozó neve**

**Aláírása**

Csikainé Kálló Gyöngyvér

Csikainé Kálló Gyöngyvér

Etl Szilvia

Etl Szilvia

Györki Anita

Györki Anita

Jakus-Biliczki Henrietta

Jakus-Biliczki Henrietta

Kiss Mária

Kiss Mária

Koródi Lora

Koródi Lora

Lekouara Tímea

Lekouara Tímea

Hajduné Fehér Gabriella

Hajduné Fehér Gabriella

Törökné Gázser Nóra

Törökné Gázser Nóra

Takács Bernadett

Takács Bernadett

Tóth Dorina

Tóth Dorina

Vincze Lilla

Vincze Lilla

Matykó Júlia

Matykó Júlia

Vinczéné Széchenyi Andrea

Vinczéné Széchenyi Andrea

**Jelenléti ív**  
**Nevelőtestületi értekezlet**

Készült: 2023.08.21.  
Helye: Sün Balázs Óvoda Benedek Tagóvodája, Gyógypedagógiai Hálózat, 9024 Győr, Cuha utca 32.  
Téma: Sün Balázs Óvoda- Munkaterv elfogadása  
- SZAKMAI BESZÁMOLÓ

**Dolgozó neve**

**Aláírása**

Baloghné Illés Orsolya

Baloghné Illés Orsolya

Flaskár Ildikó

Flaskár Ildikó

Forró Zsuzsanna

Margl Eszter

Margl Eszter

Grichisch Éva

Grichisch Éva

Jacsa Zsuzsanna

Jacsa Zsuzsanna

Jelencsics Beáta

Jelencsics Beáta

Kardos Krisztina

Kardos Krisztina

Kovács Enikő

Kovács Enikő

Kustos-Burány Krisztina

Kustos-Burány Krisztina

László Éva Melinda

László Éva Melinda

Major Erzsébet

Major Erzsébet

Névery Sarolta

Névery Sarolta

Pécsi Rita

Pécsi Rita

Pihokkerné Varga Margit

Pihokkerné Varga Margit

Sándorné Végh Ágnes

Sándorné Végh Ágnes

Savanyó Edina

Savanyó Edina

Komáromi Anna Maja

Komáromi Anna Maja

Szórádiné Félix Beatrix

Szórádiné Félix Beatrix

Vörösné Kaszás Kinga

Vörösné Kaszás Kinga

Olasz Réka

Olasz Réka

Kovács Klaudia

Kovács Klaudia

GURICZA MÁTÁS BRÓNOSI

Polyák Viktória Judit

Flóris Réka

Guricza - Mátás Judit

**Jelenléti ív**  
**Nevelőtestületi értekezéslet**

Készült: 2023.08.22  
Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Örkény István u. 4.  
Téma: Sün Balázs -Munkaterv elfogadása  
- SZAKMAI BESZÁMOLÓ

**Dolgozó neve**

**Aláírása**

Gedéné Szalóki Szabina

Gedéné Szalóki Szabina

Hérics-Korompai Zsófia

Hérics-Korompai Zsófia

Pozsgainé Szabó Erika

Pozsgainé Szabó Erika

Horváth Rita

Horváth Rita

Horváth Rita Hajnalka

Horváth Rita Hajnalka

Sárvári-Kovács Katalin

Sárvári-Kovács Katalin

Szalai Ágnes

Szalai Ágnes

**Jelenléti ív**  
**Nevelőtestületi értekezlet**

Készült: 2023.08.22  
Helye: Sün Balázs Óvoda, 9024 Győr, Örkény István u. 4.  
Téma: Sün Balázs Óvoda -Munkaterv elfogadása  
- DAKMÁT BEÍZÁMOLÓ

**Dolgozó neve**

**Aláírása**

Kun –Boros Klára

*Kun –Boros Klára*

Bihari Evelin

*Bihari Evelin*

Dr. Horváth Istvánné

*Dr. Horváth Istvánné*

Horváthné Lövei Mária Hajnal

*Horváthné Lövei Mária Hajnal*

Jakab-Pfeifer Zsófia

*Jakab-Pfeifer Zsófia*

Csiszár-Barta Bernadett

*Csiszár-Barta Bernadett*